



2017 YILI PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı – 2017

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi	4
1.2- Misyon ve Vizyon	5
A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
B- TEŞKİLAT YAPISI	6
C- FİZİKSEL KAYNAKLAR	12
D- İNSAN KAYNAKLARI	19
E- DİĞER HUSUSLAR.....	25
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	28
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	28
B- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	30
C- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU	49



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan biri de performans esaslı bütçeleme sistemidir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları ile kamu idarelerinin temel politika hedefleri ve bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise, faaliyet raporları aracılığı ile kamuoyuna açıklanmaktadır.

1992 yılında kurulan Üniversitemiz, kendisiyle yakın tarihlerde kurulan üniversitelere kıyasla hem nitelik hem de nicelik bakımından hızlı bir büyüme göstermiştir. Bugün 14 Fakülte, 13 Meslek Yüksekokulu, 8 Yüksekokul, 4 Enstitü ve 31 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz; Çanakkale merkezinde

ve ilçelerinde büyümeye devam etmektedir. Bu büyümenin sağlıklı olması, sürekli gelişim ile birlikte yürütülmesi ve yeniliklerin sağlam temeller üzerine oturtulması için iyi bir planlamanın hem kaynakları daha verimli kullanmak hem de kurumsallaşma açısından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz.

Bu bağlamda 06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Onuncu Kalkınma Planı’nda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan güçlü üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmiştir.

Bu noktada, *ÇOMÜ 2017 Performans Programı*, kısa vadedeki hedeflerimizi belirlemek ve hedeflerimiz dahilinde nerede olduğumuzu görebilmek adına 2017 yılı için yol gösterici olacaktır.

Eğitim kalitemizin yükseltilmesi, araştırma etkinliklerimizin niteliğinin artırılması, üniversite-toplum etkileşiminin artırılması ve ÇOMÜ kurumsal kültürünün geliştirilmesi için belirlediğimiz beş yıllık hedefler ve bu hedeflere ulaşmada izlenecek yollar, *ÇOMÜ 2015-2019 Stratejik Planı*nda belirtilmiştir. Bu hedefler aynı zamanda uzun vadeli hedefimiz olan “Çanakkale’yi Türkiye’nin ilk üniversite şehri haline getirmek” hedefi doğrultusunda Üniversitemizin atacağı önemli adımlardır. Üniversitemizin gelişimi ve eksikliklerini gidermek adına öğrenci memnuniyeti ve bilimsel üretkenliği artırma odaklı 2015-2019 Stratejik Planına bağlı kalarak, özenle hazırlanan 2017 Yılı Performans Programındaki öncelikli amaçların sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesi yönünde temel ilkelerimizi benimsemiş ve Üniversitemizi daha da ileriye taşımak hedefinde birleşmiş tüm akademik ve idari personelimizin hazırlık sürecindeki katkılarından dolayı teşekkür ediyor, 2017 yılı Performans Programının Üniversitemize ve Ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Prof. Dr. Yücel ACER
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

1.1- ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi, 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim-öğretime başlamışlardır.



Ayrıca 2012 yılında kurulan ve 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ve 2015 yılında Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulan Dış Hekimliği Fakültesiyle beraber 4 Enstitü, 14 Fakülte, 8 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 39 eğitim birimine sahiptir. Bunların yanı sıra 31 Araştırma ve Uygulama Merkezi faal haldedir. 2016 yılı itibari ile eğitim birimlerimiz aşağıdaki gibidir.

1.2- Misyon ve Vizyon

1.2.1. Misyon

Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapma anlayışını benimsemiş; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözetken; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan; **“kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”**

1.2.2. Vizyon

Genç ve dinamik insan varlığıyla; özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; kurumsal kültüre değer veren ve kalite odaklı gelişmeyi hedef alan yönetim anlayışıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; **“bölgenin en iyi üniversitesi olmak, ülkesinin ve dünyanın ilgi ve çekim merkezi haline gelmek”**

A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1-) Üniversitemizin Yetki ve Görevleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'nci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

2-) Üniversitemizin sorumlulukları

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.

B- TEŞKİLAT YAPISI

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık

sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar: Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek, Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak, bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.

Üniversite yönetim kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar: Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör yardımcıları, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir

Ayrıca Üniversitemizde eğitim – öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için 4 enstitü müdürlüğü, 14 dekanlık, 8 yüksekokul müdürlüğü, 13 meslek yüksekokulu müdürlüğü, 31 araştırma ve uygulama merkezleri müdürlüğü ve 11 idari birim bulunmaktadır.



Üniversitemizin sahip olduğu akademik ve idari teşkilatlanma aşağıda yer alan “Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik ve İdari Organizasyon Şeması” üzerinde görülmektedir. Aşağıda bu yapılanmaya ilişkin temel bilgiler kısaca verilmiştir.



Enstitüler

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

Fakülteler

1. Eğitim Fakültesi
2. Fen-Edebiyat Fakültesi
3. Güzel Sanatlar Fakültesi
4. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
5. İlahiyat Fakültesi
6. Mühendislik Fakültesi
7. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
8. Tıp Fakültesi
9. Ziraat Fakültesi
10. İletişim Fakültesi
11. Siyasal Bilgiler Fakültesi
12. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
13. Turizm Fakültesi
14. Diş Hekimliği Fakültesi

Yüksekokullar

1. Sağlık Yüksekokulu
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
4. Yabancı Diller Yüksekokulu
5. Devlet Konservatuarı
6. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Biga)
7. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çan)
8. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çanakkale)

Meslek Yüksekokulları

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu
4. Çan Meslek Yüksekokulu

5. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Ezine Meslek Yüksekokulu
7. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
8. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
9. Lâpseki Meslek Yüksekokulu
10. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
11. Yenice Meslek Yüksekokulu
12. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
13. Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Bölüm Başkanlığı
2. Türk Dili Bölüm Başkanlığı
3. Beden Eğitimi Bölüm Başkanlığı
4. Güzel Sanatlar Bölüm Başkanlığı
5. Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı
6. Enformatik Bölüm Başkanlığı

Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi - Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deneysel Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deprem Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
14. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi

18. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sürekli Eğitim Merkezi
20. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
22. Stratejik Araştırmalar Merkezi
23. Troas Kültürleri Tarih-Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Türk Dünyası Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
29. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
30. Zihinsel Engelli Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi



C- FİZİKSEL KAYNAKLAR

Üniversitemiz 14 fakülte, 4 enstitü, 8 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu ve 31 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim – öğretim hizmetlerini yerine getirmekte olup, kampüslerimiz Çanakkale merkez ve dokuz ilçede bulunmaktadır.

Üniversitemize ait yerleşkeler ve hizmet veren birimler aşağıdaki gibidir:

Terzioğlu Yerleşkesi: Üniversitemizin pek çok akademik ve idari biriminin yer aldığı merkez yerleşkemiz Terzioğlu Yerleşkesi'dir. Yerleşke 3013 dekarlık bir alan üzerinde, denize sadece birkaç yüz metre uzaklığında, ormanların içine gömülü çok ayrıcalıklı doğal bir güzelliğe sahip konumdadır. Belki de bundan dolayı öğrencilerimiz ve bilim insanlarımız Terzioğlu Yerleşkesi'ne “dünyanın en güzel yerleşkesi” demektedirler. Yerleşkemizde Rektörlük, Enstitüler, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Turizm Fakültesi, Tıp Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu, 2 spor salonu, merkezi laboratuvar binası, kreş ve sosyal tesisleri ile birlikte yaklaşık 30.000 öğrenciye hizmet vermektedir.

Anafartalar Yerleşkesi: Çanakkale kent merkezinde yer alan ve 27 dekarlık bir alana kurulan Anafartalar Yerleşkemiz temelde Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsüne ve Devlet Konservatuvarı ev sahipliği yapmaktadır. Ayrıca, Yerleşkemizde spor salonu, konferans merkezi, kafeteryalar, yemekhane, bankamatikler ve diğer birimlerimiz bulunmaktadır. Yerleşke kent-üniversite kucaklaşmasının en güzel örneklerinden birini sergilemektedir. Yerleşkede bulunan konferans salonu sadece Üniversitemize değil, tüm Çanakkale kurumlarına hizmet vermektedir.

Sarıcaeli Yerleşkesi: 91 dekar büyüklükteki yerleşkemizde de şu an için herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Teknolojik ve Tarımsal Araştırma Merkezi (TETAM), mobilya atölyeleri bu yerleşke de olup; alanın bir kısmı TEKNOPARK alanı olarak belirlenmiştir.

Ağaköy Yerleşkesi: Çanakkale merkeze yaklaşık 75 km mesafe de ve 859 dekarlık bir alanda bulunan yerleşkede Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, kütüphane, spor salonu ve hazırlık okulu binası bulunmaktadır.

Dardanos Yerleşkesi: 293 dekarlık bir alan kurulan Dardanos Yerleşkemiz; şu an için yerleşkemizde herhangi bir okulumuz bulunmamakta, alan uygulama sahası olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz sosyal tesisleri de bu yerleşkededir. Orman ve denizin iç içe girdiği yerleşke aynı zamanda tarihi Dardanos antik kentinin de kalıntılarını içermektedir. Yerleşkemiz kapalı havuz, sauna, jimnastik salonu, derslikler, futbol sahası, spor salonu, tenis kortu ve açık basketbol sahalarını barındırmaktadır.



Ulupınar Yerleşkesi: Çanakkale merkezine 10km uzaklıkta, 410m yükseklikte ve 25 dekar büyüklüğündedir. Ulupınar Gözlemevi ve ÇOMÜ evini barındırmaktadır. Gözlemevimizde 9 adet teleskop 24 saat hizmet vermektedir.

Şekerpınar Yerleşkesi: Terzioğlu Yerleşkesine 250m uzaklıkta ve 50 dekarlık bir alanda bulunmaktadır. İlahiyat Fakültesi, kongre merkezi, kütüphane, uygulama camii ve diğer birimleri barındırmaktadır.



Kepez Yerleşkesi: Kepez Beldesi’nde yer alan Araştırma Uygulama Hastanesi’nin bazı kısımlarını barındıran yerleşkemiz yaklaşık 9 dekar büyüklüktedir.

Ayrıca Ayvacık, Bayramiç, Biga, Çan, Ezine, Gelibolu, Gökçeada, Lapseki ve Yenice’de bulunan meslek yüksekokullarımızın yerleşkeleri bulunmaktadır.



Araştırma ve Uygulama Hastanesi: ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi hem Çanakkale için hem de Üniversitemiz için ayrı bir önem taşımaktadır. Kuruluş aşamasında oldukça sınırlı bir fiziki mekanda hizmet vermeye çalışan Hastanemiz 2011 yılından itibaren büyüme çabalarını gözle görülür bir şekilde arttırmıştır. 11 Kasım 2008’de Çanakkale’ye poliklinikleri ile hizmet vermeye başlayan 127’si doktor, 130 hemşire, 50 sağlık memuru, 48 idari personel ve 98 personel olmak üzere toplam 543 personeli olan ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bölgenin tek üniversite hastanesidir.





Mevcut ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi, bünyesinde 37yataklı yoğun bakım ünitesi, 59 poliklinik, 7 gün 24 saat hizmet veren 11 ameliyathane, laboratuvar ve üniteler barındırmakla birlikte her türlü tetkik isteğe cevap verebilecek 260 yataklı bir sağlık kurumudur.

Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan Hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanıma sahiptir.

2016 yılı sonu itibariyle hastanemizin yeni binasının birinci etabı hizmete girmiş olup, 2017 yılında tamamı hizmete girecektir. Böylece toplamda yaklaşık 100.000 m² alana sahip modern bir araştırma ve uygulama hastanesi bölgemize kazandırılmış olacaktır.

ÇOMÜ Kreş: Terzioğlu Kampüsü içinde yer alan ÇOMÜ Kreş, öncelikle personelimize ve kalan kontenjan dahilinde Çanakkale halkına hizmet vermektedir. Deneyimli kadrosu ve uygulanan çağdaş eğitim modelleri ile öğrencilere başarılı bir okul öncesi eğitimi verilmektedir. Yeni binasının hizmete açılmasıyla yaklaşık 350 kişilik kapasiteye ulaşmış olup hizmet kalitesini de arttırmıştır.



Merkezi Kütüphane: Terzioğlu Yerleşkesi içinde yer alan Merkezi Kütüphanemiz 2011 yılından itibaren 7 gün/24 saat hizmet vermektedir. Özellikle sınav dönemlerinde yoğun talep gören kütüphanemiz, artan kitap sayısı nedeniyle fiziksel olarak yetersiz gelmiştir. Bu nedenle modern yeni bina yapılmış olup Türkiye'nin sayılı kütüphaneleri arasına girmiştir.





Kapalı spor salonları, yüzme havuzu, Troya Kültür Merkezi, Süleyman Demirel Konferans Salonu, Dardanos Tesisleri, Yamaç Kafe gibi sosyal mek nları ile de Çanakkale iline önemli katkılar sağlanmaktadır.

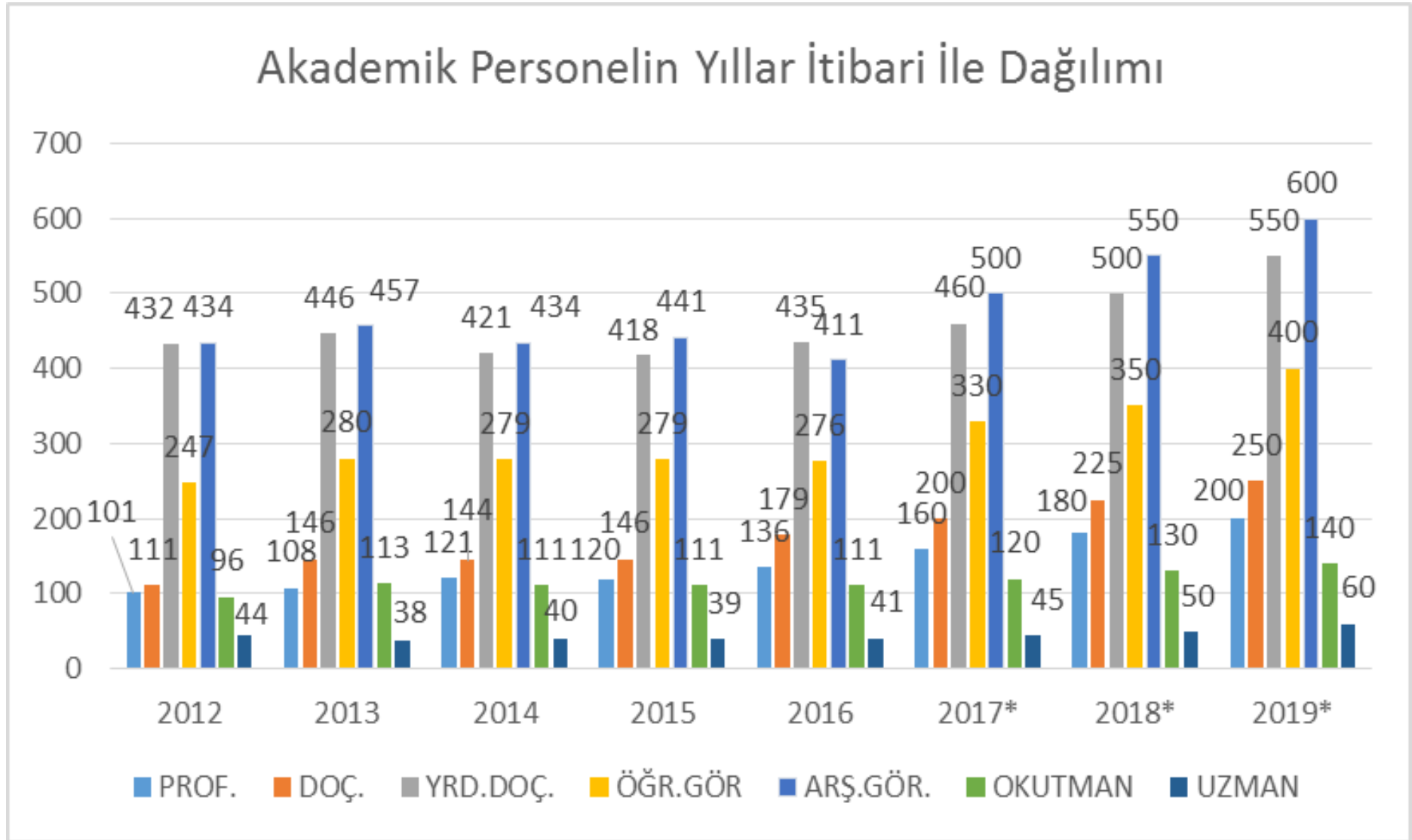


D- İNSAN KAYNAKLARI**1-) Akademik Personel**

Tabloda 1’de akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 2.460 kadronun 1.590’ı dolu 870’i ise boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadrolar dikkati çekmektedir. Boş kadroların %50’ye yakını yardımcı doçent ve araştırma görevlileridir. Öte yandan mevcut dolu kadroların tamamı “Tam Zamanlı” olarak hizmet vermektedir.

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	136	78	214	136	-
Doçent	179	102	281	179	-
Yrd. Doçent	435	174	609	435	-
Öğretim Görevlisi	276	113	389	276	-
Okutman	111	79	190	111	-
Çevirici	1	2	3	1	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	411	236	647	411	-
Uzman	41	84	125	41	-
TOPLAM	1.590	870	2.460	1.590	0

Tablo 1 2016 Yılı Ekim Ayı İtibariyle Akademik Personel Sayısı



Grafik 1(*Tahmini)

Grafik 1’de de görüldüğü üzere Üniversitemizin akademik personel sayısı hizmet verdiğimiz öğrenci sayısına paralel olarak her yıl artış göstermektedir. 2012 yılında 1.466 akademik personel görev yaparken bu sayı 1.590’a ulaşmıştır. 2017 yılsonunda ise 1.900 akademik personel sayısına ulaşılması hedeflenmektedir.

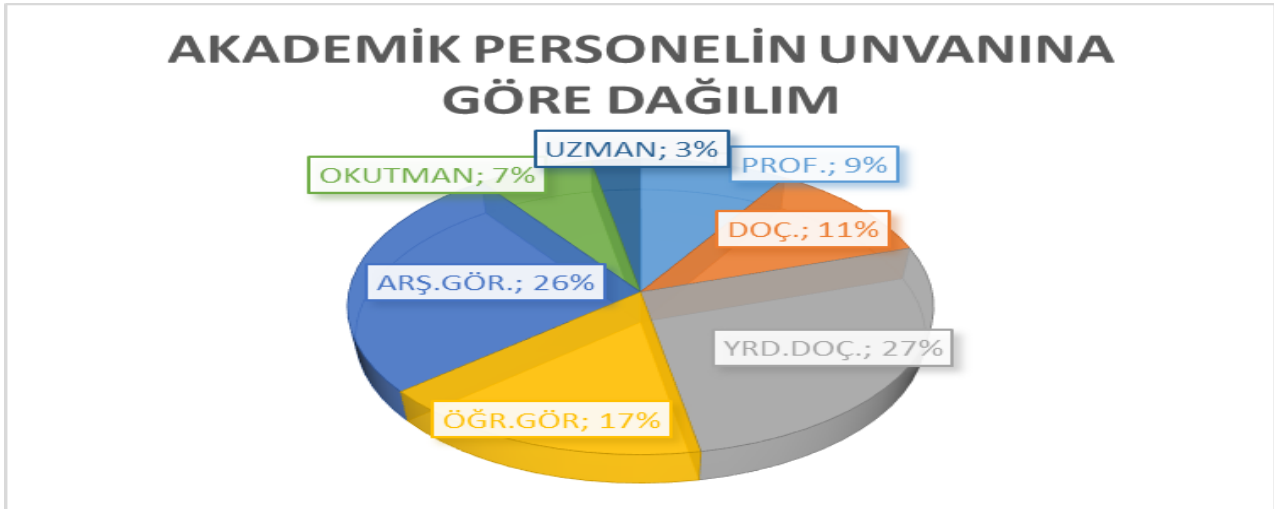
Akademik Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



Grafik 2

Grafikte 2’de görüldüğü üzere 2016 yılında toplam 1.590 adet akademik personelimizin %70’i fakültelere dağılmış olup kalan %30’u ise yüksekokullarda, meslek yüksekokullarında, enstitülerde ve idari birimlerde yer almaktadır.

Akademik Personelin Unvanına Göre Dağılımı



Grafik 3 Akademik Personelin Ünvana Göre Dağılımı

Grafikten 3'ten de anlaşılacağı üzere 2016 yılında toplam 1.590 akademik personelin %9'u profesör, %11'i doçent, %27'si ise yardımcı doçent kadrolarında yer almaktadır. Kalan %43'lük dilim diğer akademik unvanlara dağılmıştır.

2-) İdari Personel

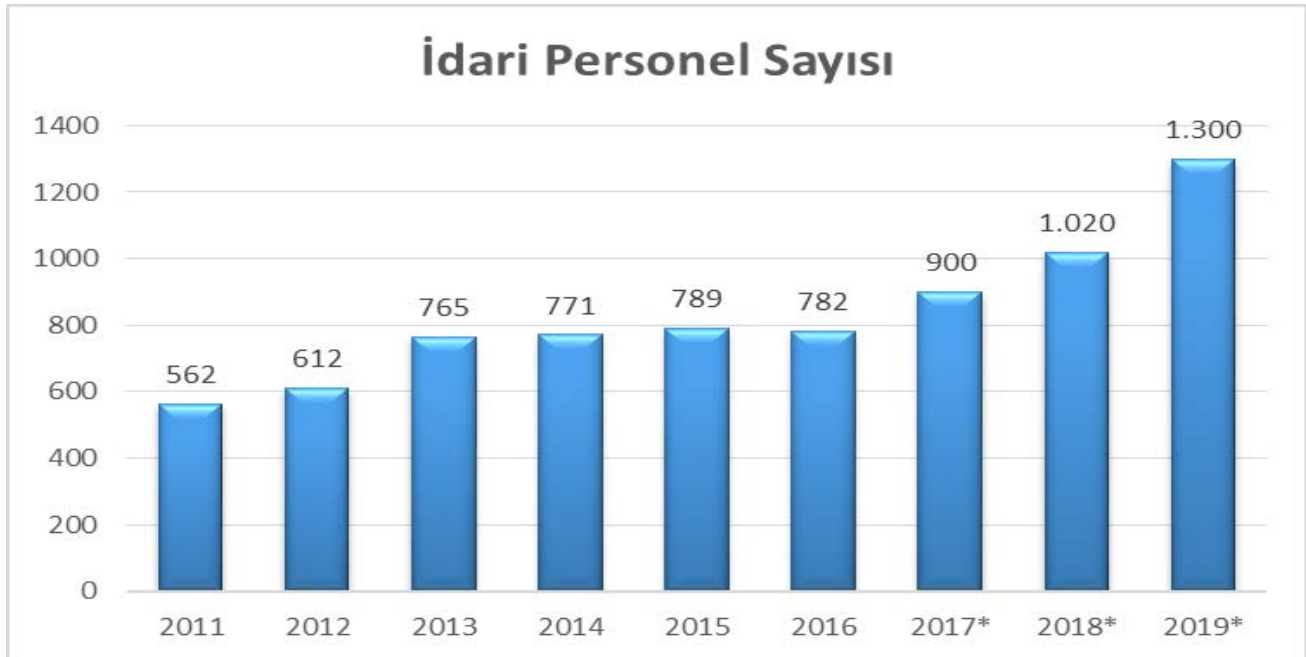
İdari Personel (2016 Yılı Kasım Ayı itibariyle)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	461	189	650
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	197	147	344
Teknik Hizmetleri Sınıfı	92	48	140
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	4	1	5
Din Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Yardımcı Hizmetli	27	15	42
Toplam	782	400	1.182

Tablo 2 2016 Yılı Kasım Ayı İtibariyle İdari Personel Sayısı

Tablo 2'de idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.182 kadronun 782'si dolu kalan 400'ü ise boştur. Dolu kadroların yaklaşık % 60'ına karşılık gelen 461 kadro genel idare hizmetler sınıfına, kalan 321 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadroların ise yaklaşık % 46'sına karşılık gelen 189 kadro Genel İdare Hizmetlerine, kalan 211 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.

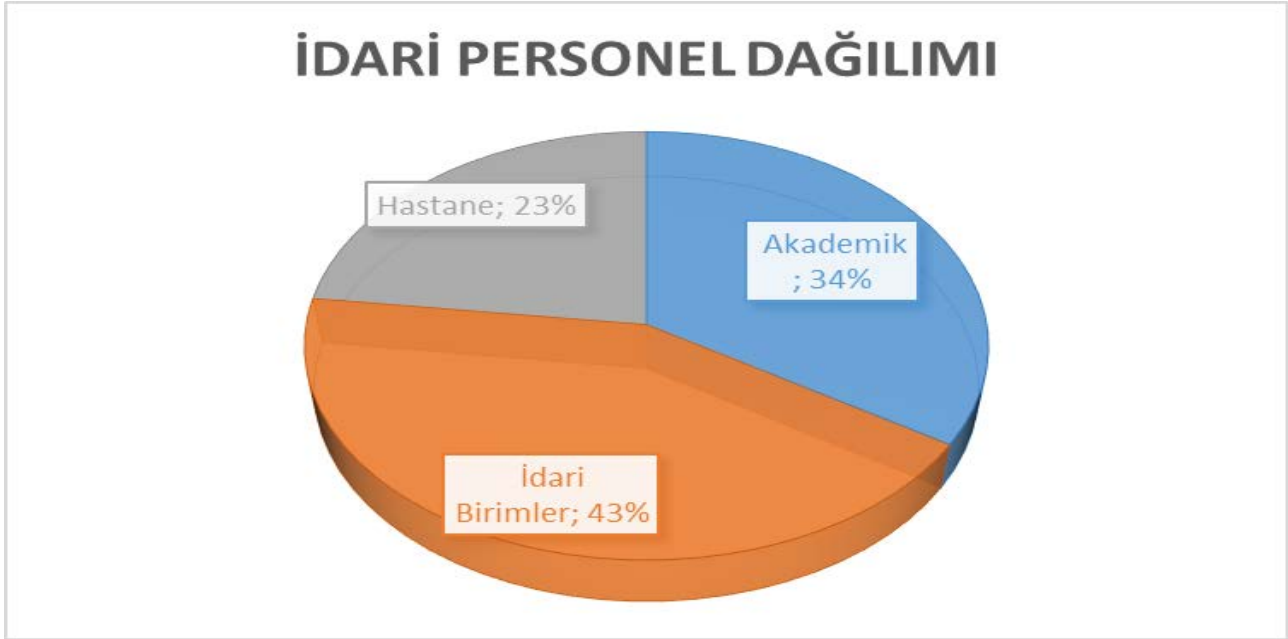
İdari Personel Sayısı



*Grafik 4 2016 Yılı Kasım Ayı İtibariyle (*Tahmini)*

Grafik 4'te de görüldüğü üzere idari personel sayımız 2011 yılında 562 iken 2016 yılına geldiğimizde bu sayı %39 artarak 782'e ulaşmıştır.

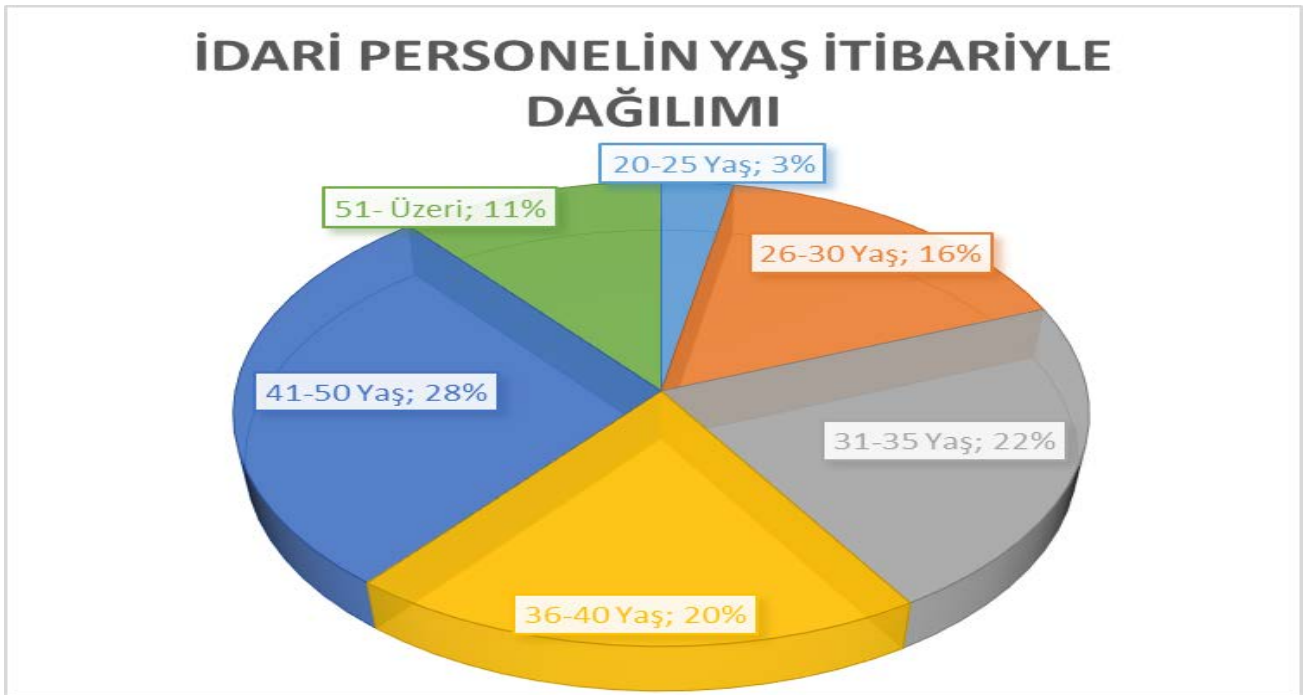
İdari Personelin Birimler İtibari İle Dağılımı



Grafik 5 İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı

Grafik 5'te de belirtildiği üzere idari personelimizin %43'i idari birimlerde yer alırken %34'si akademik birimlerde yer almakta kalan %23'lük kısım ise Hastanemizde görev almaktadır.

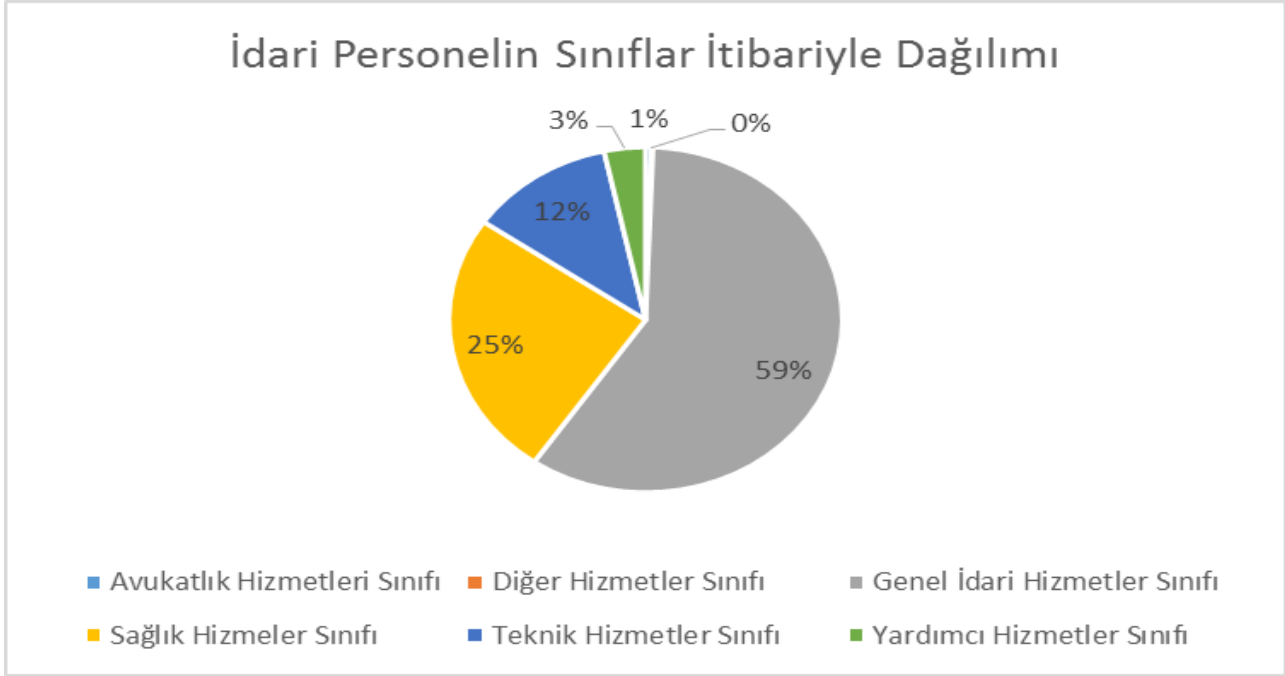
İdari Personelin Yaş İtibari İle Dağılımı



Grafik 6 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımını gösteren grafik 6'dan da anlaşılacağı gibi idari personelimiz ağırlıklı olarak orta yaş grubunda yer almaktadır.

İdari Personelin Sınıflarına Göre Dağılımı



Grafik 7 İdari Personelin Sınıflar İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin sınıflar itibariyle dağılımını gösteren Grafik 7'ye baktığımızda Üniversitemizin öğrenci sayısı, kapalı alan vb. fiziksel büyüklüklerindeki artışa paralel olarak %60 oranıyla ilk sırayı genel idari hizmetler almıştır.

Ayrıca Tablo 3'te Üniversitemizde istihdam edilen işçilerin dağılımı görülmektedir. Kurumumuzda Vizesiz İşçi çalıştırılmamaktadır. Sürekli işçilerin tamamı, vizeli işçilerimizin bir kısmı Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığınca, bir kısmı da İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca istihdam edilmektedir.

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	2	8
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	25	-	25
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	31	2	33

Tablo 3 Çalıştıkları Pozisyona Göre İşçilerin Dağılımı

E- DİĞER HUSUSLAR**1-) Öğrenci Sayıları****Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı (Kasım 2016 tarihi itibarıyla)**

Tabloda üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre toplam öğrenci sayısı 49.624'dür. Bunların 26.500 tanesi erkek, 23.124 tanesi ise kız öğrencidir. Yine toplam 49.624 öğrencinin 35.280 tanesi I. Öğretim, 13.959 tanesi de II. Öğretimde okumaktadır.

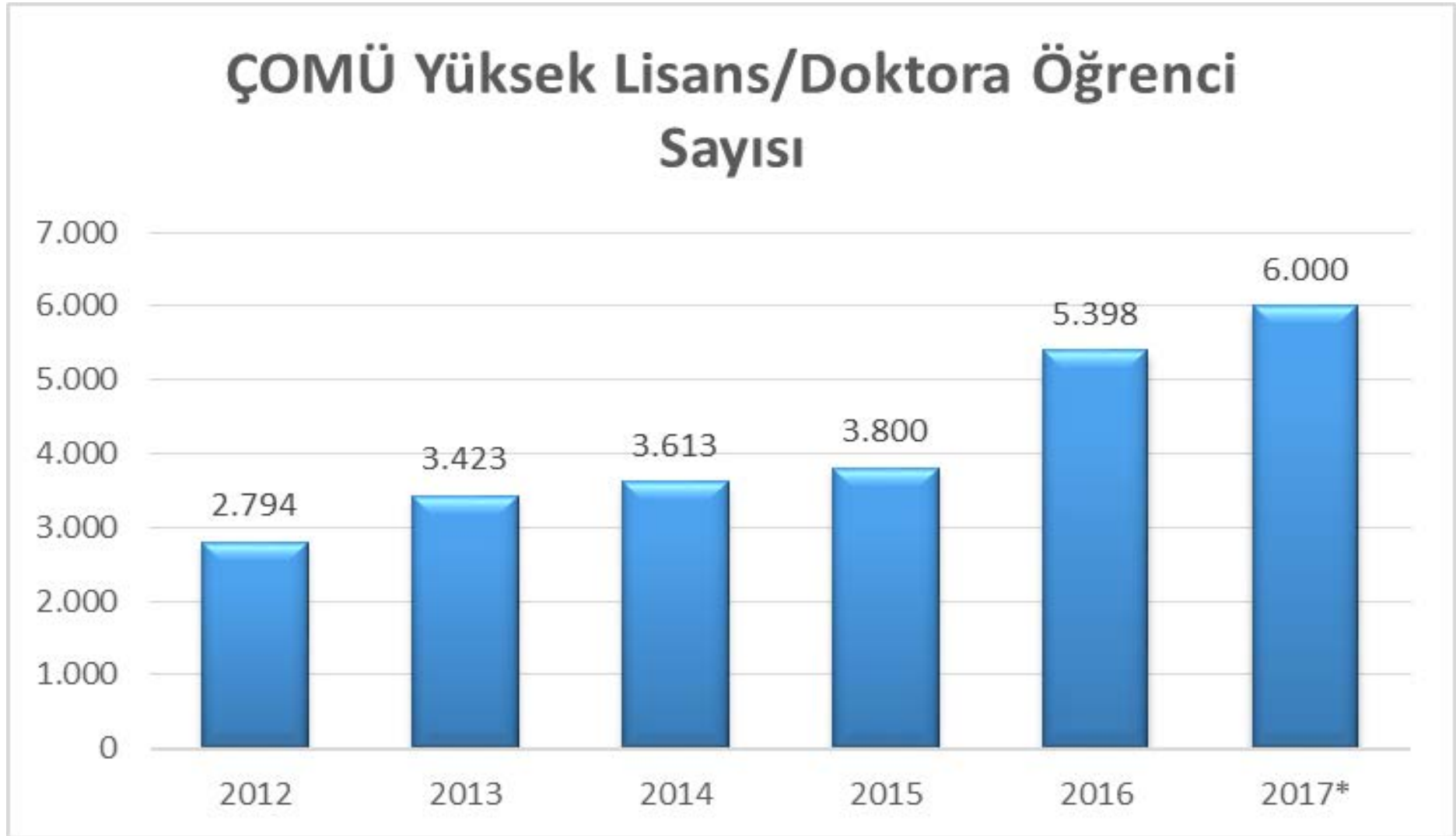
OKUL TÜRÜ	Öğretim Türü									Genel Toplam
	İ.Ö		Toplam İ.Ö	N.Ö.		Toplam N.Ö.	U.E.		Toplam U.E.	
	E	K		E	K		E	K		
FAKÜLTE	3.098	3.452	6.550	7.564	8.969	16.533	-	-	-	23.083
YÜKSEKOKUL	329	207	536	1.230	1.388	2.618	-	-	-	3.154
ENSTİTÜ	162	94	256	2.737	2.213	4.950	123	68	191	5.398
MYO	4.704	1.913	6.617	6.501	4.678	11.179	88	106	194	17.990
Genel Toplam	8.293	5.666	13.959	18.032	17.248	35.280	211	174	385	49.624

Tablo 4 2016 Yılı Kasım Ayı İtibarıyla Kayıtlı Öğrenci Sayısı





Grafik 8 2012-2017 Yılları Arası Öğrenci Sayıları (*Tahmini)



Grafik 9(*Tahmini)

II.PERFORMANS BİLGİLERİ

A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Bilimin evrensel değerlerine bağlı, çağdaş, özgürlükçü, üretken, katılımcı, inoratif ve yenilikçi yaklaşımların önünü açan ve sürekli gelişimden yana olan yönetim anlayışına bağlı kalmak.
- İnsan hak ve özgürlüklerine saygılı; din, dil, ırk, etnik köken, fikir, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, bedensel engel vb. farklılıklar nedeniyle ayrımcılık ve önyargıya yer vermeyen, adil ve dürüst yönetim anlayışını benimsemek. Akademik işlerde sadece akademik değer ve kriterlerle hareket etmek (akademik özgürlük).
- Yetkileri akademik özerklik, özgürlük ve iyi niyet çerçevesinde kullanarak, profesyonel standartların dışına çıkmadan sorumlulukları tam olarak yerine getirmek. Tüm akademik işlerinde akademik mülahazalarla karar vermek.
- İyi eğitim ve iyi bilime adanmışlık ve en iyisini hedeflemek.
- Kalite odaklı yönetim anlayışı içerisinde üniversite kaynaklarını etkin kullanmak, yeni kaynak yaratabilme kapasitesini arttırmak.
- Kaynak eksikliğini bahane ederek hizmetleri aksatmamak, alternatif yöntem ve kaynaklar ile kaliteyi yükseltmek.
- Öğrenci, akademik personel, idari personel ve yöneticiler arasındaki iletişim kanallarını açık tutmak; öğrencilerin topluluklar, öğrenci konseyi ve diğer yollar aracılığıyla yönetime aktif katılımlarını sağlamak.
- Üniversite değerlerine ve hedeflerine bağlı, kurum aidiyeti güçlü; idari, akademik personel ve öğrenci düzeyinde her türden görüşe açık, uyumlu çalışma ortamının geliştirilmesine katkı sağlamak.
- Akademik, idari personel ve tüm öğrencilere ömür boyu öğrenme ve sürekli gelişim olanaklarını açık tutmak; sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket etmek.
- İnisiyatif alabilen, zor anlarda hızlı ve doğru kararlar alabilen bir yönetim oluşturmak.
- İş yükünü, sorumluluğunu ve karar alma yetkisini delege etmek, tüm kararları tek bir merkezde toplamamak. Daha çok koordinasyona ağırlık veren, tüm unsurları ile birbirini tamamlayan çarklılar ile benzeri bir sistem oluşturabilmek.
- Öğrenciye ve personele kulak veren, eleştirileri katkı sayan, saydam, katılımcı ve insan merkezli bir yönetim sergilemek.

- Eğitimde ve bilimde işin gereğini yerine getirmek, işin gerektirdiği standartları hiçbir gerekçeyle aşağı düşürmemek.
- Her ne gerekçeyle olursa olsun sorunları gizlememek, eleştirileri yok saymamak, eleştirenleri hasım görmemek.
- Katılımcı ve paylaşımcı bir yönetim oluşturmak.
- Her işinde akademik mülahazalarla hareket etmek.
- İşte yük dağılımını kişilerin gücü ve imkanları ile orantılı bir şekilde dağıtmak. Hiç kimseden yapamayacağı işleri beklememek.
- Verilen görev ile ilgili araç gereçleri temin etmek, yetki-imbân dengesini kurmak.
- Dünyayla bütünleşmiş akademik düşünce ve sorumlulukla, bölgenin, ülkenin ve dünyanın sorunlarının çözümüne katkı sunabilecek, katılımcı, dinamik bir üniversite anlayışını hakim kılmak.
- Üniversite-sivil toplum-kamu kurumları-iş dünyası etkileşimini üst seviyede tutmak, üniversite paydaşlarıyla iş birlikleri oluşturmak.
- Tüm paydaşlarla kazan-kazan ilişkisi kurmak.
- İşin gerektirdiği ölçülerin dışında gereksiz ve abartılı hiyerarşiler kurmamak, görevleri özünden koparak şekilsel makamlar haline getirmemek.
- Talep kimden gelirse gelsin akademik ve idari işlerde haksız kayırmalarda ve ayrımcılıkta bulunmamak.
- Çanakkale'nin tarihi, doğal ve kültürel değerlerine duyarlı olmak.
- Çanakkale ve çevresinin sosyal, kültürel, ekonomik ve diğer açılardan kalkınmasına katkıda bulunmak.
- Çanakkale Ruhu konusunda kendisini özel bir misyonla yüklü saymak, bu ruhu Çanakkale'de ve tüm Türkiye'de güçlendirmek. Aynı ruhu özellikle bilim ve eğitim alanına taşımak.
- Evrensel değerleri ülkemize, ulusal değerleri ise tüm dünyaya taşımak.



B- ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

ÇOMÜ orta ve uzun vadede yaklaşık 50.000 öğrencili, en az 5.000 akademisyenli ve toplamda yaklaşık 7.500 personelli (akademik ve idari personel dahil) bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

Eğitim kalitesini arttırmak öncelikle ÇOMÜ’ye iyi öğrenci ve iyi öğretim elemanını çekmekten geçmektedir. ÇOMÜ bu iki alanda en iyileri bünyesine çekmeyi başarabilirse ve gelenlerin hayal kırıklığına uğramamasını temin edebilirse hedeflerine daha kolay ulaşabilecektir.

H.1 Üniversitede bölüm-alan dengesinin kurulması - alanları daha dengeli hale getirmek

F.1.1. Sosyal bilimler alanlarının kontenjanlarını genişletmek.

F.1.2. Hukuk Fakültesi gibi fakültelerle sosyal bilimler alanında yeni birimler kurmak.

F.1.3. Mühendislik Fakültesinde öğrenci alamayan bölümlere öğretim üyesi takviyesiyle bölümlerin açılması

F.1.4. İletişim Fakültesi’nde kapalı olan bölümlerin faal hale getirilmesi

F.1.5. İ.İ.B.F.’nde tüm bölümlerin faal hale getirilmesi

F.1.6. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi’nin faal hale getirilmesi

F.1.7. Fen Edebiyat Fakültesi’nde sosyal bölümlerin güçlendirilmesi

(Performans Göstergeleri: Kontenjan sayılarındaki artış, yeni açılan bölüm sayısı)

H.2. Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliklerini artırmak.

F.2.1. ÇOMÜ algısının öğrenciler arasında güçlendirilmesi.

F.2.2. Liselere yönelik tanıtımın artırılması, web sitelerinin güncellenmesi, fuar ve diğer tanıtım programlarına katılınması, sosyal medyadan daha etkin yararlanılmasının sağlanması.

F.2.3. Staj, burs olanakları gibi teşvik edici unsurları arttırmak.

F.2.4. Daha fazla yabancı öğrenci gelmesini sağlamak.

F.2.5. İngilizce hazırlık sınıfları açılması, %100 İngilizce eğitim veren bölüm sayısının artırılması

F.2.6. Başarılı mezunların tanıtılması ve model olarak gösterilmesi

F.2.7. Üniversiteye adaylar için tanıtım turları düzenlenmesi

F.2.8. Çanakkale ilinin taşra olarak algılanmasının engellenmesi

F.2.9. Başarılı bölümlerin öne çıkarılması

(Performans Göstergeleri: İlk bin içinden alınan öğrenci sayısı, bölümlerin taban puanlarındaki artış, iştirak edilen fuar ve organizasyon sayısı, burs verilen öğrenci sayısı, gelen yabancı öğrenci sayısı, uluslararası anlaşma sayısı)

H.3. Öğrencilerin Türkçe ve yabancı dil öğrenme imkânlarını artırmak.

F.3.1. Hazırlık sınıflarını yaygınlaştırılması.

F.3.2. Daha fazla İngilizce eğitim veren bölümler açılması.

F.3.3. Yabancı dil kurslarının ve derslerinin artırılması.

F.3.4. TÖMER'i daha aktif hale getirilmesi.

F.3.5. Uluslararası öğrenci ve personel sayısının artırılması

(Performans Göstergeleri: Yabancı dil ile eğitim verilen bölüm sayısı, hazırlık sınıflarındaki öğrenci sayısı, yabancı dil ders sayısı, TÖMER öğrenci sayısı)

H.4. Öğretim elemanı sayısını ve niteliğini artırmak.

F.4.1. ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini arttırılması.

F.4.2. Yurt içi ve yurt dışı öğretim elemanı değişim programlarının yaygınlaştırılması.

F.4.3. Kadro kullanımında rekabetçi bir anlayışın benimsenmesi.

F.4.4. Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışındaki konferans, panel vs.'ye katılımının teşvik edilmesi.

F.4.5. YÖK tarafından sağlanan yurt dışı desteklerinin sayısını arttırmak ve bu amaçla akademik personeli teşvik edilmesi.

F.4.6. Lojman sayısını arttırılması.

F.4.7. Sağlık ve sosyal imkanları arttırılması.

F.4.8. Akademisyen kompozisyonunun doçentlik ve profesörlük lehinde arttırılması.

F.4.9. ÇOMÜ Kreş ve Koleji'nin açılması ve geliştirilmesi.

F.4.10. Kütüphane ve bilgiye ulaşımında diğer üniversitelerden daha fazlasının verilebilmesi.

F.4.11. Merkezi Laboratuvarın geliştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Öğretim elemanı sayısı ve dağılımı, Öğretim elemanı değişim programı sayısı, Öğretim elemanlarının katıldığı etkinlik sayısı, öğretim elemanlarının yayın sayısı, YÖK tarafından sağlanan desteklerin sayısı, Lojman sayısı)

H.5. Yüksek lisans ve doktora programlarının tercih edilir olmasını sağlamak ve yüksek lisans ve doktora programlarının toplam faaliyetler içindeki payını arttırmak.

F.5.1. Yüksek lisans ve doktora programlarını tanıtılması.

F.5.2. Yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin alanlarıyla ilgili konferans, panel vs.lere gitmesini teşvik edilmesi.

F.5.3. Üniversitede lisans üstü için gerekli altyapının güçlendirilmesi. (örneğin daha güçlü bir araştırma kütüphanesi ve laboratuvar imkânlarının iyileştirilmesi)

F.5.4. Yüksek lisans ve doktora programlarında yabancı öğrencilerin sayısını ve toplamdaki oranlarının arttırılması.

F.5.5. Programları çeşitlendirmek, yabancı dillerde programlar açmak, disiplinler arası-melez programlar açmak, piyasanın taleplerine göre bazı programları açmak veya eski programları yeniden yapılandırılmak.

(Performans Göstergeleri: Yüksek Lisans ve doktora öğrenci sayısı, yüksek lisans ve doktora programı sayısı, lisansüstü eğitim alanlarca yapılan yayın sayısı, yüksek lisans ve doktora eğitimi gören yabancı öğrenci sayısı, yabancı dilde açılan program sayısı, disiplinler arası açılan program sayısı)

H.6. Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerine destek olmak.

F.6.1. Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirilmesi.

F.6.2. Yerleşkelerde kantin ve kafeterya gibi imkanları çeşitlendirmek, mevcutların verdiği hizmetleri arttırmak, market, kargo, bankacılık hizmetlerinin yerleşkelerde verilmesini sağlanması.

F.6.3. Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak artırılması.

(Performans Göstergeleri: Spor sahaları sayısı, spor sahalarının kapasitesi, sosyal etkinlikler ve alanların sayısı, verilen yemek hizmetinin miktarı, Terzioğlu Kampüsündeki sağlık biriminden faydalanan öğrenci sayısı, kampüslerdeki kantin – kafeterya sayısı, düzenlenen konser sayısı, düzenlenen konferans sayısı)

H.7. Bilgiye ulaşım sorunlarını aşmak.

F.7.1. Tüm kampüsleri, bahçe ve sosyal alanlar da dahil olmak üzere kablosuz internet ağı ile donatılması.

F.7.2. İnternet kullanım miktarını artırılması.

(Performans Göstergeleri: İnternet kullanım data miktarı, kablosuz internet erişim alanı miktarı)

H.8. Kütüphaneyi geliştirmek / güçlendirmek.

F.8.1. Merkezi kütüphanede 1 milyondan daha fazla koleksiyona ulaşılması.

F.8.2. Fakülte ve ihtisas kütüphaneleri oluşturulması.

F.8.3. Bilgi mobilitesinin arttırmak, uzaktan hizmet verme kapasitesini güçlendirilmesi.

F.8.4. Kütüphanecilik alanında uzman personel sayısının artırılması.

F.8.5. Kütüphanelerin çalışma sürelerinin artırılması.

(Performans Göstergeleri: Kütüphanelerdeki kitap ve diğer materyallerin sayısı, kütüphanelerin kapasite miktarları, kütüphanede çalışan personel Sayısı, kütüphanelerden faydalanan kişi sayısı)

H.9. İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak

F.9.1. İnternet kullanımının artırılması.

F.9.2. Kablosuz ağ bağlantılarının güçlendirilmesi.

F.9.3. Hizmet içi eğitimler verilmesi.

F.9.4 Uzaktan erişim imkânlarının artırılması.

F.9.6. Bilgisayar ve destekleyici araçların sayısının artırılması

F.9.7. Sahip olunan yazılımların sayısının ve çeşidinin artırılması

(Performans Göstergeleri: Kullanım data miktarı, bilgisayar laboratuvarı sayısı, bilgisayar sayısı, kablosuz bağlantı kapsama alanı, lisanslı program sayısı, hizmet içi teknik eğitim sayısı)

H.10. Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak.

F.10.1. Riskli, yetersiz ve eski binaların yenilenmesi ve mevcutların iyileştirilmesi.

F.10.2. Yeni eğitim binalarının yapılması.

F.10.3. Yeni laboratuvarlar kurulması ve mevcutların iyileştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Yıkılan bina sayısı, yeni yapılan bina sayısı, iyileştirme yapılan bina sayısı, binaların kapasitesi)

H.11. Sosyal Hizmetleri ve Aktiviteleri arttırmak.

F.11.1. Öğrenci ve personele yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmesi.

F.11.2. Terzioğlu kampüsünü yaşayan bir kampüs haline getirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı, sosyal ve kültürel faaliyetlerden yararlanan öğrenci / personel sayısı, Terzioğlu kampüsündeki sosyal aktivite sayısı, Terzioğlu kampüsündeki eğitim dışındaki alan sayısı)

Stratejik Amaç 2: Yayın ve Araştırma Etkinliğini Artırmak ve ÇOMÜ'nün Araştırma Üniversitesi Özelliğini Belirginleştirmek

06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan "Onuncu Kalkınma Planı"nda Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezlerinin, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülmesi hedeflenmiştir. Ayrıca yine Plan'da temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılması

planlanmıştır. Bu bağlamda Üniversitemiz de 2015 – 2019 döneminde araştırma üniversitesi kimliğini öne çıkartmayı hedeflemektedir.

H.1. Üniversitemizde yapılan araştırma ve geliştirme çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, alınan patentlerin ve gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası projelerin sayısını ve kalitesini artırmak.

F.1.1. Öğretim elemanlarının araştırma, yayın yapma ve proje geliştirme konularına daha geniş zaman ayırmalarını sağlamak için ders yükü miktarının azaltılması.

F.1.2. Ulusal ve uluslararası kongre, seminer gibi bilimsel etkinliklere katılımların teşvik edilmesi.

F.1.3. Dışarıdan proje alabilecek düzeyde örgütlenmiş, disiplinler arası araştırma merkezlerinin sayısının artırılması.

F.1.4. Bilimsel üretimi sağlayabilmek için kütüphanedeki elektronik ve basılı materyal sayısının sürekli artırılarak kütüphanenin fiziksel olanaklarının iyileştirilmesi.

F.1.5. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin, ödül ve teşviklerle düzenli olarak desteklenmesi.

F.1.6. Araştırma ofisleri kurulması.

F.1.7. Fakültelerde bilimsel yayın takip destekleme ekiplerinin oluşturulması.

F.1.8. Yayın destek ve çeviri ofisinin kurulması.

(Performans Göstergeleri: Akademik personelin ders yükü miktarı, akademik personelin katıldığı bilimsel etkinlik sayısı, akademik personelin yayın sayısı, araştırma merkezlerinin proje sayısı, kurulan ofis sayısı)

H.2. Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak.

F.2.1. Üniversitemizde araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkilerin artırılması.

F.2.2. Disiplinler arası çalışmaların yaygınlaştırılması.

F.2.3. Araştırma ve geliştirme önceliklerinin belirlenmesi.

F.2.4. Yapılan araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını takip etmek ve analiz edilmesinin sağlanması.

(Performans Göstergeleri: Paydaşlar ile olan faaliyet sayısı)

H.3. Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel vb. faaliyetlerin sayısını artırmak.

F.3.1. Toplantıları düzenleyecek olan kişileri desteklenmesi ve teşvik edilmesi.

(Performans Göstergeleri: Kurum tarafından düzenlenen etkinlik sayısı, Çanakkale savaşları temalı faaliyet sayısı, indeksli dergilerde yayımlanan makale sayısı)

H.4. Uluslararası indekslere girebilecek, saygın yayınlar tarafından yoğun bir şekilde atıflanan yüksek kalitede dergiler ve diğer yayınlar yayımlamak.

F.4.1. Dergilerde yeterli sayıda personelin çalıştırılmasının sağlanması.

F.4.2. Altyapı hizmetlerinin ve teknik ihtiyaçların karşılanması.

F.4.3. Türkiye’de ve yurtdışındaki akademisyenlerle işbirliği yapılması ve destek alınması.

(Performans Göstergeleri: Yayımlanan yayın sayısı)

Stratejik Amaç 3: Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak

H.1. Yerel, ulusal ve uluslararası iş çevresi, resmi kurum ve kuruluşlar ile STK’ların ÇOMÜ’ye desteğini artırmak ve üniversiteyi sahiplenmelerini sağlamak.

F.1.1. ÇOMÜ bünyesinde eğitim veren bölümlerin il, bölge, ülke bazında ve uluslararası arenada verdikleri eğitimle paralel alanlarda iş yapan kurum ve kuruluşlarla iletişimi sürekli kılacak projeler geliştirilmesi.

F.1.2. Üniversiteye destekte bulunan kişi ve kurumları ödüllendirerek üniversiteye desteğinin özendirilmesi.

F.1.3. Sektör temsilcileri ile öğrencileri bir araya getirecek organizasyonlar düzenlenmesi.

F.1.4. Kurulan ÇOMÜ Teknopark’ın hem kentin ilgili kurum ve kuruluşlarıyla hem de akademik birimlerin etkileşimini sağlayacak kanalların açık tutulması.

F.1.5. Yerel ve ulusal medyanın etkin kullanılması.

(Performans Göstergeleri: STK’lar ve ilgili sektörlerle birlikte düzenlenen etkinlik ve proje miktarı, verilen fahri doktora unvanı, Teknopark ’ta yer alan firma sayısı)

H.2. ÇOMÜ'nün yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel sorunlara katkısını arttırmak, ÇOMÜ'de topluma faydalı bilim ve eğitim anlayışını yerleştirmek.

F.2.1. Toplumsal fayda yönü kuvvetli kampanyalar düzenlenmesi.

F.2.2. Bölgesel değerlerin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapılması.

F.2.3. Çanakkale Ruhu'nun tanımı, geliştirilmesi ve günümüze uyarlanmasına katkısı olacak faaliyetlerde bulunulması.

F.2.4. Bölgenin eğitim ve kültür düzeyinin yükseltilmesi için kurslar düzenlemek, kültürel faaliyetlerden yararlanmak, tiyatro, resim, müzik ve diğer sanat dallarının kentte sevilmesinin sağlanması.

F.2.5. Yerel çiftçinin bilinçlendirilmesi faaliyetleri için projeler geliştirilmesi ve toplantılar düzenlenmesi.

F.2.6. BESYO ve diğer birimleri aracılığıyla spor müsabakaları düzenlenmesi ve sporun bölgede sevdirmesi.

F.2.7. Müzeler kurup, halkın ziyaretine açarak bilim ve sanat sevgisinin toplumda güçlendirilmesi.

F.2.8. Uluslararası personel ve öğrenciler üzerinden Çanakkale'ye evrensel değerlerinin taşınması, Türkçe öğrettiği yabancı öğrenci ve personel üzerinden ise Türkiye'nin değerlerinin dünyaya taşınması.

F.2.9. Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) aracılığıyla öğrencilere, personele ve yerel halka yönelik kurslar düzenlenmesi.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen kampanya sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı, açılan kurs sayısı ve bu kurslardan yararlanan kişi sayısı, yapılan proje sayısı)

H.3. ÇOMÜ'nün bilinirliğini ve marka değerini artırmak.

F.3.1. Tanıtım materyalleri (tanıtım filmi, katalog, broşür vs.) yapılması ve bunların sürekli güncel tutulması.

F.3.2. İngilizce web sitesini sürekli güncel tutulması.

F.3.3. Her yıl ÇOMÜ Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve geleneksel hale getirilmesi.

F.3.4. Yılda iki defa yayımlanan 'ÇOMÜ Dergi'nin yayımlanmasına düzenli olarak devam edilmesi ve plan dönemi içinde aylık olarak çıkarılması.

F.3.5. ÇOMÜ'nün uygulama radyosu Kampüs FM'in üniversite vizyon ve misyonunu kente daha iyi anlatabilir hale getirilmesi ve bu doğrultuda ÇOMÜ TV'nin de aktif olarak kullanılmasının sağlanması.

F.3.6. Başarılı lise öğrencilerine dönük bilim ve tanıtım kamplarının düzenlenmesi.

(Performans Göstergeleri: Basılan ve dağıtılan materyal sayısı, web sitesini takip eden kullanıcı sayısı, tanıtım günleri ziyaretçi sayısı, basılan dergi sayısı, düzenlenen kamp sayısı)

H.4. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek.

Onuncu Kalkınma Planı ile üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformların hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. Üniversitemizde bu hedefler doğrultusunda hastanemizin hem Çanakkale'ye hem de tüm ülkeye hizmet verebilecek şekilde yapılandırılmasını amaçlamaktadır.

F.4.1. ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasının hizmete açılması.

F.4.2. Binaların tamamlanmasından sonra Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimlerinin açılması ve mevcutların geliştirilmesi.

F.4.3. Yeni açılan hastane de poliklinik sayısının sürekli artırılması.

(Performans Göstergeleri: Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı, hasta sayısı)

Stratejik Amaç 4: Kurumsal Kültürün Geliştirilmesi

H.1. Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek.

F.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi oluşturulması ve etkinliğinin artırılması.

F.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlenmesi.

F.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmesi.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen etkinlik sayısı)

H.2. Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetlerde bulunmak.

F.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımının teşvik edilmesi ve birlikte kutlama törenlerinin sayısının artırılması.

F.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açılması ve mevcutların iyileştirilmesi.

F.2.3. Terzioğlu Kampüsü içine lojman yapılması.

F.2.4. Yeni inşa edilen ÇOMÜ kreş ve anaokulu binasının modern çağın gereklerine uygun halde hizmet vermesinin sağlanması.

F.2.5. 2018 yılına kadar “ÇOMÜ Koleji”ni kurularak hizmete açılması.

(Performans Göstergeleri: Düzenlenen etkinlik sayısı ve etkinliklerde yer alan personel sayısı, lojman sayısı, sosyal tesislerden yararlanan sayısı, kreş / anaokulundan yararlanan personel sayısı)



PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
------------------	--

Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	1-Derslik, ofis ve laboratuvar sayılarını artırmak, eskiyen bina stoğunu yenilemek, riskli yapıları kullanım dışına almak
Performans Hedefi	Riskli, yetersiz ve eski binaları yenilemek ve mevcutları iyileştirmek. Yeni eğitim binaları yapmak. Yeni laboratuvarlar kurmak ve mevcutları iyileştirmek.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yıkılan Bina Sayısı	Adet	0	3	3
2	Yeni Yapılan Bina Sayısı	Adet	2	1	5
3	İyileştirme Yapılan Bina Sayısı	Adet	0	1	1
4	Binaların Kapasitesi	Metrekare	18.685	13.501	72.545

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yeni Binalar Yapmak (Hastane Binası Hariç)	23.000.000	0	23.000.000
Genel Toplam		23.000.000	0	23.000.000

Tablo 7

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	--

Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	2-İnternet altyapısını ve bilgisayar donanımlarını arttırmak
Performans Hedefi	İnternet kullanımını arttırmak. Kablosuz ağ bağlantılarını güçlendirmek. Hizmet içi eğitimler vermek. Uzaktan erişim imkanlarını getirmek. Bilgisayar ve destekleyici araçların sayısını arttırmak. Açık öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının sayısını arttırmak. Software programlarının sayısını ve çeşidini arttırmak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Kullanım Data Miktarı	TB	702	644	950
2	Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Adet	63	65	67
3	Bilgisayar Sayısı	Adet	6.159	6.525	7.000
4	Kablosuz Bağlantı Kapsama Alanı	Metrekare	1.000.000	1.000.000	1.000.000
5	Lisanslı Program Sayısı	Adet	2	2	3
6	Hizmet İçerik Teknik Eğitim Sayısı	Adet	0	0	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek	1.500.000	0,00	1.500.000
Genel Toplam		1.500.000	0,00	1.500.000

Tablo 8

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Amaç	1-Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak
Hedef	3-Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek
Performans Hedefi	Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirmek. Yerleşkelerde kantin ve kafeterya gibi imkanları çeşitlendirmek, mevcutların verdiği hizmetleri arttırmak, market, kargo, bankacılık hizmetlerinin yerleşkelerde verilmesini sağlamak. Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak arttırmak.

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Spor Sahası Sayısı	Adet	12	12	13
2	Spor Sahalarının Kapasitesi	Metrekare	1.850	1.850	2.500
3	Sosyal etkinlikler ve alanların sayısı	Metrekare	12.500	14.000	17.000
4	Verilen yemek hizmeti miktarı	Adet	715.000	727.000	787.000
5	Sağlık Biriminden Faydalanan Öğrenci Sayısı	Adet	0	0	0
6	Kampüslerdeki Kantin ve Kafeterya Sayısı	Adet	28	46	46
7	Düzenlenen Konser Sayısı	Adet	3	5	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	Öğrenciye Sunulan Hizmetleri Geliştirmek	7.589.000	0	7.589.000
Genel Toplam		7.589.000	0	7.589.000

Tablo 9

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.46- ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
-----------	---

Amaç	2-Topluma Hizmet ve Toplumla Etkileşimi Arttırmak
Hedef	1-ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını, hastaları metropol şehirlere göndermek zorunda bırakmayacak şekilde karşılar hale getirmek
Performans Hedefi	ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasını hizmete açmak. Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek. Yeni açılan hastane de poliklinik sayısını sürekli arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2015	2016	2017
1	Yapımı tamamlanmış binalar	Metrekare	26.275	26.275	80.275
2	Hasta Sayısı	Adet	281.000	307.000	335.000
3	Yeni açılan birim sayısı	Adet	60	80	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hastaneyi Hizmete Açmak	22.139.000	0	22.139.000
Genel Toplam		22.139.000	0	22.139.000

Tablo 10

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2- Riskli, yetersiz ve eski binaları yenilemek ve mevcutları iyileştirmek. Yeni eğitim binaları yapmak. Yeni laboratuvarlar kurmak ve mevcutları iyileştirmek.
Faaliyet Adı	Yeni Binalar Yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.09 - Yapı İşleri Ve Teknik Dai. Bşk.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	23.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		23.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		23.000.000,00

Tablo 11

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3- Kablosuz ağ bağlantılarını güçlendirmek Açık öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.04 - İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 38.46.09.08 - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, 38.46.09.09 - Yapı İşleri Ve Teknik Dai. Bşk.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

Tablo 12

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1-Öğrencilerin Sosyal ve Kişisel Gelişimlerini Desteklemek
Faaliyet Adı	Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirmek. Yerleşkelerde kantin ve kafeterya gibi imkanları çeşitlendirmek, mevcutların verdiği hizmetleri arttırmak, market, kargo bankacılık hizmetlerinin yerleşkelerde verilmesini sağlamak. Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak arttırmak.
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.07 - Sağlık, Kültür Ve Spor Dai. Bşk.

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.589.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.589.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.589.000,00

Tablo 13

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.46 – ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4-ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasını hizmete açmak Yeni açılan hastane de poliklinik sayısını sürekli arttırmak
Faaliyet Adı	Hastaneyi Hizmete Açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.46.09.09 - Yapı İşleri Ve Teknik Dai.Bşk. 38.46.03.30 - Araştırma Ve Uygulama Hastanesi

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	22.139.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		22.139.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		22.139.000,00

Tablo 14

İDARE PERFORMANS TABLOSU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2016					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Riskli, yetersiz ve eski binaları yenilemek ve mevcutları iyileştirmek. Yeni eğitim binaları yapmak. Yeni laboratuvarlar kurmak ve mevcutları iyileştirmek.	23.000.000,00		0		23.000.000,00	
	1	Yeni Binalar Yapmak	23.000.000,00	0,08	0		23.000.000,00	0,08
2		Kablosuz ağ bağlantılarını güçlendirmek Açık öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının sayısını arttırmak	1.500.000,00		0		1.500.000,00	
	2	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek	1.500.000,00	0,01	0		1.500.000,00	0,01
3		Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirmek Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak arttırmak	7.589.000,00		0		7.589.000,00	
	3	Öğrenciye Sunulan Hizmetleri Geliştirmek	7.589.000,00	0,03	0		7.589.000,00	0,03
4		ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasını hizmete açmak Yeni açılan hastane de poliklinik sayısını sürekli arttırmak	22.139.000,00		0		22.139.000,00	
	4	Hastaneyi Hizmete Açmak	22.139.000,00	0,08	0		22.139.000,00	0,08
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			54.228.000,00	0,20	0		54.228.000,00	0,20
Genel Yönetim Giderleri			223.128.000,00	0,80	0		223.128.000,00	0,80
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0	0,00	0		0	0,00
GENEL TOPLAM			277.356.000,00	100	0	100	277.356.000,00	0

Tablo 15

C- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		38.46.00.00 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	1	Personel Giderleri	0	157.591.000,00	0	157.591.000,00
	2	SGK Devlet Primi Giderleri	0	24.151.000,00	0	24.151.000,00
	3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	7.728.000,00	25.712.000,00	0	33.440.000,00
	4	Faiz Giderleri	0	0	0	0
	5	Cari Transferler	0	6.045.000,00	0	6.045.000,00
	6	Sermaye Giderleri	46.500.000,00	9.629.000,00	0	56.129.000,00
	7	Sermaye Transferleri	0	0	0	0
	8	Borç verme	0	0	0	0
	9	Yedek Ödenek	0	0	0	0
	Bütçe Ödeneği Toplamı		54.228.000,00	223.128.000,00	0	277.356.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0	0	0	0
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0	0	0	0
	Yurt Dışı Kaynaklar		0	0	0	0
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0	0	0	0
Toplam Kaynak İhtiyacı			54.228.000,00	220.147.000,00	0	277.356.000,00

Tablo 16

İdare Adı	38.46 - ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Riskli, yetersiz ve eski binaları yenilemek ve mevcutları iyileştirmek. Yeni eğitim binaları yapmak. Yeni laboratuvarlar kurmak ve mevcutları iyileştirmek.		
	Yeni Binalar Yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Kablosuz ağ bağlantılarını güçlendirmek Açık öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının sayısını arttırmak		
	Teknolojik Altyapıyı Güçlendirmek	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrencilere sunulan sosyal hizmetleri (Spor, barınma, beslenme, sağlık vs.) iyileştirmek Bahar şenliği, konserler, eğlenceler, konferanslar vs. türünden aktivitelerin sayı ve nitelik olarak arttırmak		
	Öğrenciye Sunulan Hizmetleri Geliştirmek	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
ÇOMÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi yeni binasını hizmete açmak Yeni açılan hastane de poliklinik sayısını sürekli arttırmak		
	Hastaneyi Hizmete Açmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
		ARAŞTIRMA VE UYGULAMA HASTANESİ

Tablo 17