



T.C
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

AYVACIK MESLEK YÜKSEKOKULU

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU 3.1

Ekim, 2022

ÖZET

2022 Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ayvacık Meslek Yüksekokulu faaliyetlerini, bilimsel çalışmalarını, hedeflerini, planlamalarını içeren bilgilere kanıtları ile birlikte yer verilmiştir. Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlama kılavuzu 3.1'e göre hazırlanmıştır. Bu bağlamda öz değerlendirme çalışmalarımızı olgunluk düzeyiyle birlikte gösteren performans izleme ve değerlendirme çalışmalarımızı takip ettiğimiz, bir sonraki dönem için belirlenen hedef ve amaçları kapsayan önemli bir rapordur.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Bu bölümde Ayvacık Meslek Yüksekokulumuzun tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, kurumsal ve akademik hedefleri, organizasyon şemaları, çeşitli iyileştirme alanları ile ilgili bilgiler ve iletişim bilgileri verilmektedir.

1. İletişim Bilgileri

Ayvacık MYO İletişim:

E – POSTA : ayvacik@comu.edu.tr

TELEFON : 0 286 712 32 05

FAKS : 0 286 712 30 93

ADRES : Hamdibey Mahallesi Nuri Bilge Ceylan Cad. Num:2 Ayvacık/ÇANAKKALE

Unvan/Ad-Soyad	Görev	Dahili	e-posta
Öğr. Gör. Cahit Akkaya	Müdür		cahit.akkaya@comu.edu.tr
Öğr. Gör. Serkan Aksoy	Müdür Yard.		serkanaksoy@comu.edu.tr
Öğr. Gör. Güven Kırılı	Kalite Güvence Koordinatörü		guvenkirlili@comu.edu.tr
Erdinç Balık	Yüksekokul Sekreteri		erdincbalik@comu.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Ayvacık Meslek Yüksekokulumuzun ilk hizmet binası 1982 yılında Çanakkale İli Özel İdare Müdürlüğü tarafından "Halıcılık Okulu" olarak inşa edilmiştir. Okul arazisi 5900 m2 olup 950 m2 'lik kapalı alana sahiptir. Ek hizmet binamız 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılında faaliyete geçirilmiştir. Ek hizmet binamız 1348 m2 olup 1154 m2 kapalı alana sahiptir. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Ek hizmet binamız 3 yıl süre ile Ayvacık İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne tahsis edilmiştir. Yeni hizmet binamız 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı başında (6075 m2) faaliyete geçirilmiştir. 950 m2 alana sahip ilk hizmet binamız devre dışı bırakılmıştır. Yüksekokulumuzun öğretim dili Türkçe'dir. Eğitim-Öğretim süresi, 4 yarıyıldan oluşmaktadır. Eğitim-Öğretim Programını başarı ile tamamlayan öğrencilere "Önlisans Diploması" verilir. Yüksekokulumuz 6 örgün ve 3 ikinci öğretim olmak üzere 6 bölüm ve 13 program ile Türkiye'nin bilimsel gelişimine katkı sunmaktadır. Meslek Yüksekokulumuz mesleki eğitimin gerektirdiği bilgi, beceri ve teknolojik gelişmelerde yüksek kalite ve 8 standartlara

sahip teknik elemanlar yetiştiren önemli bir eğitim kurumu olmakla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir. Mevcut programlarımız, Türkiye'nin önemli kamu ve özel sektörlerinde, özgüveni yüksek, doğru karar verebilen, analiz yapabilme yeteneği yüksek, çağın gerektirdiği teknolojiye ayak uydurabilen nitelikli meslek elemanı ihtiyacını karşılamaktadır. Okulumuzda 5 Doçent, 6 Dr. Öğretim Üyesi, 1 Dr. Öğretim Görevlisi ve 30 Öğretim Görevlisi'nden oluşan 32 akademik personel görev yapmaktadır. Ayrıca Ayvacık Meslek Yüksekokulu Hizmet Binalarında; 25 derslik, 1 Konferans Salonu, 4 Atölye, 2 Bilgisayar Laboratuvarı, 1 Yemekhane ve öğrenci kantini bulunmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Ayvacık Meslek Yüksekokulu; Atatürk İlke ve İnkılaplarını özümseyerek çağdaş eğitim anlayışını benimsemiş, analitik düşünme ve problem çözme yeteneği gelişmiş, liderlik vasıflarını taşıyan, sosyal sorumluluk bilincini benimsemiş, nitelikli bir eğitim programı ile girişimci bireyler yetiştirmeyi temel görevi olarak tanımlamaktadır.

Vizyon: Ayvacık Meslek Yüksekokulu, ulusal ve uluslararası eğitim öğretim olanakları ile bölgesel ve ulusal alanda özel sektör, kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte sağlanan eşgüdümlü çalışmalarla, sahip oldukları nitelikler doğrultusunda eğitim öğretim planlarını oluşturan, alanında yol gösterici bir meslek yüksekokulu olmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Hedefler:

- Öğrencilerin ve öğretim elemanlarının bilimsel ve yenilikçi çalışmalarla eğitim-öğretim faaliyetlerini gelişen sistemlere uyumlu hale getirmek.
- Akademik personelin daha nitelikli hale gelebilmesi için lisans üstü eğitimlerine gereken önemin verilmesi
- Mevcut programlarda akademik personel sayısını arttırmak ve yeni programlar açmak
- Öğrendiği bilgiyi etkin şekilde kullanabilen, yaratıcı ve üretken mezunlar verebilmek,
- Dış paydaşlar ve kurum arasındaki ilişkileri geliştirerek öğrencileri sektörle tanıştırmak,
- Öğrencilerle yapılan rekreatif faaliyetlerle kurum kültürü oluşturarak aidiyet bilinci geliştirmek
- Sosyal sorumluluk projeleri ve kültürel/sanatsal ve sportif etkinliklerle bölgenin sosyal yaşamına katkı sağlamak.

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, yönetim ve organizasyonunda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerini uygulamaktadır. Hedeflenen kurum kimliği başta Rektör ve üst yönetim ile birlikte senato, yönetim kurulu ve rektör yardımcıları tarafından benimsenen ve uygulanan çalışma tarzı, yetki ve sorumlulukları, kurumun akademik camiasıyla iletişimi sağlanmaktadır.

Ayvacık Meslek Yüksekokulu üniversite bünyesinde yer alan diğer meslek yüksekokulları gibi müdür başkanlığında yüksekokul kurulu, yönetim kurulu, müdür yardımcısı, yüksekokul sekreteri ile idare edilmektedir. Meslek Yüksekokulumuz Kalite Güvence süreçleri, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve

Kalite Kurulu Yönetmeliği ile ÇOMÜ Kalite Güvence Yönergesi esasına göre yönetilmektedir. Kalite güvence dokümanlarının hazırlanması kapsamında Kalite Güvence Komisyonuna bağlıdır. Yönetim anlayışında şeffaf bir anlayış benimsenmiştir. İdari ve Akademik personelin kişilik haklarına ve fikirlerine saygılı, kurum aidiyetine önem veren çağdaş bir yönetim anlayışı ortaya konulmaktadır. Yönetim modelinde organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır. Bunlar yayımlanarak paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Bu sayede PUKÖ döngüsü kapsamında sürekli iyileştirme çalışmaları çerçevesinde kurumun hedeflerine ulaşması sağlanarak yeni hedefler ve yol haritaları belirlenerek uygulanır ve denetlenir.

Kanıt 1: Organizasyon Şeması

<https://ayvacik.comu.edu.tr/teskilat-semasi-r36.html>

Kanıt 2: Bankacılık ve Sigortacılık ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

Kanıt 3: Geleneksel El Sanatları ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

Kanıt 4: İşletme Yönetimi ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

Kanıt 5: Spor Yönetimi ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

Kanıt 6: Turist Rehberliği ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

Kanıt 7: Turizm ve Otel İşletmeciliği ÖDR

<https://ayvacik.comu.edu.tr/viewer>

YÖKAK Dereceli değerlendirme anahtarı olgunluk düzeyi: 3 (Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bilim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir)

A.1.2. Liderlik

Birimimizde Müdür, Müdür Yardımcısı ve kalite güvence komisyonu ile birlikte tüm iç paydaşların sistem ve kültür oluşturma konusunda oldukça yüksek motivasyonları bulunmaktadır. Yüksekokulun yönetiminde ve tüm bölümlerde çağdaş liderlik anlayışı ve etkin koordinasyon işleyişi iyileştirme düzeyindedir. Birim liderleri, akademik ve idari birimler ile yönetim arasında sürdürülebilir bir iletişim kurulmaktadır.

Kanıt 1 : Kalite Güvence Politikası için

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikamiz-r33.html>

YÖKAK Dereceli değerlendirme anahtarı olgunluk düzeyi: 3 (Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Meslek Yüksekokulumuzda tüm sınıflarda internet, projeksiyon ve ses sistemi bulunmaktadır. Dijital dönüşüm uygulamalarında yeni gelişmelere uyum sağlanırken bilgisayar laboratuvarı sayesinde otomasyon derslerimizin uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

2020-2021 yılı covid-19 salgını nedeniyle Üniversitemiz Senatosunun kararı gereği uzaktan eğitim yöntemi ile gerçekleştirmiştir. 2021-2022 eğitim öğretim yılında uzaktan eğitim bölüm derslerinin 3'te bir oranında sürdürülmüştür. Üniversite olarak Kurum SWOT analizinde de güçlü yanlarımız arasında yer alan teknik alt yapı sayesinde Uzaktan Öğretim modelinde tüm öğrencileri Senkron eğitim modeliyle Microsoft Teams üzerinden dersler canlı olarak yapılmıştır. Uzaktan eğitim modelinde akademik personel ve öğrencilere sistemi nasıl kullanacaklarına dair gerekli bilgiler verilmiş ve eğitim videoları paylaşılmıştır. Derse katılamayan öğrenciler teams üzerinden kayıt alınan tüm dersleri tekrar izleme imkanına kavuşmuşlardır. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi(ÜBYS) üzerinden ders materyallerine ulaşmışlardır. Ayvacık Meslek Yüksekokulu internet sayfasında da öğrencilerin gerekli uygulamaları kullanım koşulları ile ilgili bilgiler ÇOMÜ DESTEK sisteminde yer almaktadır.

Kanıt 1: Microsoft Teams Kullanım Kılavuzu

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/microsoft-teams-kurulumu-ile-ilgili-gerekli-bilgiler516.html>

Kanıt 2: ÇOMÜ DESTEK sistemi

<https://destek.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: Uzaktan Eğitim Ders Planı

(Link Eklenecek)

YÖKAK Dereceli değerlendirme anahtarı olgunluk düzeyi: 3 (Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Meslek Yüksekokulu PUKÖ çevrimleri takvim yılı temelinde planlanmış ve akış şemalarına internet sayfasında yer verilmiştir. Bu kapsamda sorumluluklar ve yetkiler de tanımlanmıştır. Ayrıca, her yıl hazırlanan Öz Değerlendirme ve Kurum İçi Değerlendirme Raporları ile de gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Meslek Yüksekokuluna ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen dokümanlar internet sayfasında yer almaktadır.

Kanıt 1 : Kalite Güvence Politikası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikamiz-r33.html>

Kanıt 2 : Stratejik Eylem Planı

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r29.html>

Kanıt 3 : Görev Tanımları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r29.html>

Kanıt 4: PUKÖ döngüsü

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/myo-puko-dongusu.html>

Kanıt 5: İş Akış Şemaları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/ogrenci-isleri-is-akis-semalari-r48.html>

Kanıt 6: Kalite Güvence Komisyonu Faaliyetleri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r55.html>

YÖKAK Dereceli değerlendirme anahtarı olgunluk düzeyi: 3 (İç Kalite Güvencesi Sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Meslek Yüksekokulunda sosyal medya hesaplarının, Meslek Yüksekokul internet sayfasının ve bölüm internet sayfalarının Web sayfasında doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgi verilmektedir. Ayrıca, okulun tüm faaliyetlerini Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi yönetmelik ve yönergeleri ile kanunlar çerçevesinde yürütmektedir. Bununla birlikte gerçekleştirilen tüm aktiviteler web sayfasında yayınlanarak ve basınla paylaşarak duyurulmaktadır.

Kanıt 1 : Ayvacık MYO Web Sayfası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/>

Kanıt 2 : Ayvacık MYO Sosyal Medya Hesapları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/okulumuz-resmi-sosyal-medya-adresleri-r605.html>

Kanıt 5 : Ayvacık MYO Duyurular Sayfası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/duyurular>

Kanıt 6 : Ayvacık MYO Haberler Sayfası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Kanıt 7 : Ayvacık MYO Etkinlikler Sayfası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

Kanıt 8 : Ayvacık MYO Web Sayfası Sorumlu Bilgisi

<https://ayvacik.comu.edu.tr/iletisim>

Kanıt 10 : Bilgilendirme ile alakalı hocaların ve öğrencilerin geri bildirim.

YÖKAK Dereceli değerlendirme anahtarı olgunluk düzeyi: 4 (Kurumun kamoyunu bilgilendirme ve hesap verilebilirlik mekanizmalara izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir).

A.2. MİSYON ve STRATEJİK AMAÇLAR

Ayvacık MYO misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış ve stratejik amaç ve hedefler yazılmıştır. Tüm bu ifadeler online olarak birim web sitesinde paylaşılmış ve kurum çalışanlarınca bilinir hale getirilmiştir. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir. Sürdürülebilir hale getirilmiş bir stratejik plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Yıllık gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda (iç-dış paydaş toplantıları) tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Örnek Kanıtlar

- Ayvacık MYO misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri, <https://ayvacik.comu.edu.tr/hakkimizda/misyon-vizyon-r6.html> <https://ayvacik.comu.edu.tr/amaclar-ve-hedefler-r35.html>

- Stratejik eylem planı

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planı-r29.html>

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Okulumuza ait misyon ve vizyon tanımlanmış olup birim çalışanları tarafından bilinmekte ve paylaşılmaktadır. Ayvacık Meslek Yüksekokuluna ait bir kalite güvence politikası mevcuttur ve bu politika tüm paydaşların görüşleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Ayvacık MYO Kalite güvence politikası kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Kanıt 1: Ayvacık MYO Misyonu

<https://ayvacik.comu.edu.tr/hakkimizda/misyon-vizyon-r6.html>

Kanıt 2: Ayvacık MYO Vizyonu

<https://ayvacik.comu.edu.tr/hakkimizda/misyon-vizyon-r6.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır).

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Ayvacık Meslek Yüksekokulu'nun misyon ve vizyon doğrultusunda, stratejik amaç ve hedefler belirtilmiştir. Bu tanımlamalar iç paydaşlarla paylaşıp birim web sitesinde paylaşarak dış paydaşlar bilgilendirilmiştir. Stratejik planın kendi kültür ve geleneği doğrultusunda sürdürülebilirliği sağlanarak mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, öncelikleri, yetkilileri, finans kaynakları bulunmaktadır. Bu doğrultuda tüm paydaşların fikirleri alınarak oluşturulmuştur.

Kanıt 1: Kalite Güvence Politikası

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikamız-r33.html>

Kanıt 2: Stratejik Eylem Planı

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r29.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 2 (Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır).

A.2.3. Performans yönetimi

Ayvacak MYO ve programlarında performans yönetim sistemleri bütüncül bir anlayışla ele alınmaktadır. Stratejik amaçları doğrultusunda kurumun işleyişini iyileştirmeye yardımcı olur. Çanakkale Onsekiz mart üniversitesi olarak araştırma üniversitesi olma hedefini destekleyerek Ayvacık MYO olarak akademik personel başta olmak üzere iyileştirme ve geliştirme odaklı stratejiler izlenmektedir. Bu amaçla akademik ve idare personelin lisans üstü eğitim almasını desteklenmesi için ders planları bu doğrultuda düzenlenmektedir. Akademik personelin yapmış olduğu akademik çalışmalar her dönem üniversitesinin akademik performans kriterleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Kurumun ödül yönergesi ve akademik teşvik ödeneği yönetmeliği ile desteklenmekte, doğruluğu ve güvenilirliği sağlanmaktadır. ÇOMÜ atama, görevlendirme ve yükseltme kriterleri çerçevesinde performansı yüksek akademisyenlerin kuruma kazandırılması sağlanarak kurumun eğitim kalitesinin yükseltilmesi sağlanmaktadır. AVESİS sisteminde akademisyenlerin yapmış oldukları çalışmalar dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Kanıt 1: ÇOMÜ atama, görevlendirme ve yükseltme kriterleri

<https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt 2: Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5>

Kanıt 3: Akademik Performans

<https://avesis.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: ÇOMÜ Ödül Yönergesi

<https://mevzuat.comu.edu.tr/files/yonergeler/yonerge-32.pdf>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir).

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Ayvacak Meslek Yüksekokulu olarak Üniversitemiz akademik ve idari personeline yönelik Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS), Eduroam, kütüphane ve dosya paylaşım sistemi bulunmaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Portalı, Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS), Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Proje Yönetim Sistemi (BAPSİS), Eğitim Katoloğu, AKTS Otomasyonu, Mezun Bilgi Sistemi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi vb. otomasyon yazılımları üzerinden veri girişleri yapılarak sistematik olarak verilerin işlenmesi sağlanmaktadır. Kurumun önemli etkinliklerine ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır.

Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir.

Birim, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı Rektörlüğe bağlı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahip olmalıdır.

Kanıt 1: Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS)

<https://ubys.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: EDUROAM

<https://eduroam.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: AVESİS

<https://avesis.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: BAPSİS

<https://bapsis.comu.edu.tr/Default2.aspx>

Kanıt 5: Ayvacık MYO Eğitim Kataloğu

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda entegre bilgi sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir).

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetiminin üst düzey dönütlerini almak için kurallar ve süreçler uygulanmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu çalışmalar kurumun idari, akademik ve tüm personeli tarafından bilinmektedir. Akademik ve idari personel ile ilgili kurallar, süreçler vardır ve bunlar birim personeli tarafından bilinmektedir. Liyakat öncelikli olup yetkinliklerin en üst seviyeye getirilmesi gerekmektedir. Akademik, idari ve tüm personelin memnuniyeti, şikayeti ve önerileri değerlendirilerek geliştirilmek amacıyla yöntem ve mekanizmalar uygulanmaktadır. Sonuçlar değerlendirilerek iyileştirilmeye çalışılmaktadır.

Kanıt 1: Ayvacık MYO İç Kontrol

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r30.html>

Kanıt 2: Ayvacık Paydaş İlişkileri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydaslarimiz-r28.html>

Kanıt 3: Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTertip=5>

Kanıt 4: SWOT Analizi

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kurum-swot-analizi-r39.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir).

A.3.3. Finansal Yönetim

Ayvacık MYO temel gelir ve gider kalemleri öğrenci sayılarına göre tanımlanarak düzenlenmekte ve toplam cari bütçe gelirleri başlığı altında yer almaktadır.(2. öğretim ön lisans öğrenci harçları).

ÇOMÜ döner sermayesine katkı olarak düzenlenen uzaktan eğitim programlarına kurumumuz akademisyenlerini katkıları bulunmaktadır.

Kanıt 1: Faaliyet Raporu

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ayvacik/files/636-ayvacik-myo-2021-yili-birim-faaliyet-raporu-son-ha.pdf>

Kanıt 2: Birim Bütçe Analizi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ayvacik/files/737-2021-yili-mali-bilgiler.pdf>

Kanıt 3: İş Akış Şemaları (Yazı işleri, öğrenci işleri, muhasebe)

<https://ayvacik.comu.edu.tr/yazi-isleri-is-akis-semalari-r47.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/ogrenci-isleri-is-akis-semalari-r48.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/muhasebe-is-akis-semalari-r49.html>

Kanıt 4: ÇOMÜ Sürekli Eğitim Merkezi

<https://sem.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/spor-bilimleri-alaninda-9lu-sertifika-programi-r351.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir).

A.3.4. Süreç Yönetimi

Etkinliklerimiz tüm süreçler göz önüne alınarak düzenlenmektedir. Tüm süreçler akademisyenlerin, yönetimin, öğrencilerin içselleştirmelerine yönelik güncellenmeye çalışılmaktadır. Süreçteki bu uygulamaların dönütlerinin pozitif yönde olduğu kanıtlar doğrultusunda görülmektedir. Aksak yönler takip edilerek düzenlenmekte ve en pozitif yönde dönütler için çalışmalar devam ettirilmektedir.

Kanıt 1: Programlar ve Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ogretim-programlari.html>

Kanıt 2: Paydaş İlişkileri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydaslarimiz-r28.html>

Kanıt 3: Form ve Dilekçeler

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/formlar-ve-belgeler-r20.html>

Kanıt 4: İletişim Kanalları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/iletisim>

Kanıt 5: PUKÖ döngüsü

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/myo-puko-dongusu.html>

Kanıt 6: Kalite Güvence Komisyonu

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r55.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir).

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşların genel süreç uygulamalarının aksaklıklarını değerlendirmeleri, karar almaları ve sürecin etkinliğini pozitif yönde sürdürmelerine ilişkin çalışmaları yapılmaktadır.

Kanıt 1: Öğrenci Bilgilendirme Toplantısı

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Kanıt 2: Faaliyet Raporu

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ayvacik/files/636-ayvacik-my0-2021-yili-birim-faaliyet-raporu-son-ha.pdf>

Kanıt 3: Öğrenci Görüşme Formu

Kanıt 4: Dış Paydaş Toplantısı

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/geleneksel-el-sanatları-bolumu-dis-paydas-toplantı-r573.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir).

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Öğrenciler mümkün olduğunca karar alma süreçlerinde yer almaktadırlar. Dönem başında programlar bazında ders planları revize edilmektedir. İşleyişteki aksaklıklar süreç içinde değerlendirilerek denetlenmektedir. Öğrencilerin şikayet ve önerilerini, UBYS sistemi üzerindeki mesaj ya da whatsapp ve telegram grupları yoluyla iletmesi sağlanmaktadır. Ayrıca aynı hususlarda öğrenciler, akademik personel ile kurumsal mail adresleriyle iletişim kurabilmektedirler.

Kanıt 1 : Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetm.html>

Kanıt 2: UBYS Mesaj İletisi

<https://ubys.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: Ayvacık MYO Telegram Hesapları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/mezunlarimiz-r26.html>

Kanıt 4: Ayvacık MYO Whatsapp Hesapları (Her Bölüm ve Hocalar için Kişisel Hesaplar)

Kanıt 5: Akademik Personel Kurumsal Mail Adresleri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/personel/akademik-personel-r16.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci kayıtlarına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır).

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Mezunlarımızın akademik gelişimleri, istihdamları, elde ettikleri gelir düzeyleri kapsamlı ve sistemli şekilde takip edilmektedir. Bu veriler kurum gelişme stratejilerini iyileştirmek için kullanması amaçlanmaktadır. ÇOMÜ bünyesinde kurulan Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü kapsamında yapılan çalışmalar öğrenciler tarafından takip edilmektedir. Bu birimde kurumumuzun görevli akademik personelinin çalışmaları mezun öğrenciler tarafından da takip edilmektedir.

Kanıt 1: Mezun İlişkileri Temsilcileri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/mezunlarimiz-r26.html>

Kanıt 2: Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü

<https://omik.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: Burs ve Barınma Koordinatörlüğü

<https://bbk.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: Ayvacık MYO Telegram Hesapları

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/mezunlarimiz-r26.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır).

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Okulumuz Rektörlük Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'ne bağlı Erasmus Koordinatörlüğü'nde iki akademik personelimiz tarafından temsil edilmektedir. Yüksekokulumuzun 2019-2020 ve 2020-2021 eğitim öğretim yıllarında Erasmus koordinatörlüğü çerçevesinde yapılan anlaşmalar ile öğrenci hareketliliği tüm üniversitede olduğu gibi Ayvacık Meslek Yüksekokulu öğrencileri için de planlanmıştır. Ancak öğrenciler başvuru yönünde bir talep gelmemiştir.

Ayvacık Meslek Yüksekokulu ile Varna University of Management arasında Erasmus anlaşması bulunmaktadır. Öğrenciler gerekli şartları sağlayarak bu programa başvurabilirler.

Ayrıca akademik personelimiz tarafından Romanian-American Üniversitesi ile de benzer değişim programı çerçevesinde görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2023-2024 eğitim-öğretim yılında öğrenci hareketliliğinin yapılması planlanmaktadır.

Kanıt 1: Erasmus Hareketliliği Başvuru

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/2021-2022-akademik-yili-erasmus-hareketliliği-basv-r477.html>

Kanıt 2: Erasmus Hareketliliği İçin Yeni Görüşmeler

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogr-gor-tarik-yalcinkaya-erasmus-ders-verme-hareke-r639.html>

Kanıt 3: Ayvacık MYO Erasmus Koordinatörlüğü

<https://courses.comu.edu.tr/coordinator/list?fc=12>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 3 (Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir).

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Üniversitemiz Uluslararası yapılan tüm anlaşmalara gerekli kaynakları ilgili kişilere sunmaktadır. Kurum bazında bakıldığında Ayvacık MYO'nun bu projelere ayrılmış mali bir kaynağı bulunmamasına rağmen fiziki, teknik, akademik niteliği yeterli personelimiz bulunmaktadır. Bilgisayar laboratuvarı, el sanatları atölyeleri, tüm teknik imkana sahip sınıflarımız, konferans salonumuz, kütüphanemiz bu fiziksel imkanlara dahildir.

Kanıt 1: Fiziki İmkanlar

<https://ayvacik.comu.edu.tr/hakkimizda/tanitim-r5.html>

Kanıt 2: Akademik Personel

<https://ayvacik.comu.edu.tr/personel/akademik-personel-r16.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 2 (Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun ve nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklarının oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır).

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Ayvacık MYO'nun uluslararasılaşma performansı faaliyetleri bulunmamaktadır. Ancak yapılan komisyon toplantılarında buna yönelik geliştirmeler düşünülmektedir.

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 2 (Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır).

B. Eğitim ve Öğretim

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Ayvacak MYO'da aktif olarak öğrenci alımı sağlayan mevcut beş tane programımız bulunmaktadır. Bu programlarımız kurumun misyon ve vizyonu çerçevesinde ve buna ilaveten kurumun bağlı olduğu bölgenin özelliklerine uygun olarak açılmıştır. Programlarımıza ilişkin bilgiler kanıtlarda sunulmaktadır.

Programlarımızın geliştirilmesine yönelik her akademik dönemde gerekli görüldüğü takdirde ders planlarımız güncellenmektedir. Ayrıca mevcut derslerin içerik ve AKTS yükleri ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlenmektedir.

Kurumumuzun sahip olduğu programlarını kapsayan sektörlerin gelişimini takip ederek öğrencilerimizin daha çok istihdam sağlayabilmeleri için yeni program tasarımları yapılmaktadır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Kariyer Planlama dersi hususundaki yazısına bağlı olarak karar alınmış ve uygulanmıştır. En son akademik takvim içerisinde Kültürel Miras adlı bir program açma teklifi senatoya sunulmuştur.

Kanıt 1: Programlarımız

<https://ayvacik.comu.edu.tr/oz-degerlendirme-raporlari-2021-r60.html>

Kanıt 2: Ders Planı Değişikliği Karar Yazısı

Kanıt 3: AKTS değişikliği

Kanıt 4: İyileştirilmiş Program Bazlı Ders İçerikleri

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/2022-2023-guz-yariyili-ders-programlari-r617.html>

Kanıt 5: Kariyer Planlama Dersi

<https://www.cbiko.gov.tr/projeler/kariyer-planlama-dersi>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir).

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Ayvacak MYO ders dağılımları yapılırken zorunlu ve seçmeli derslerin dağılım dengesi gözetilmiştir. Buna istinaden tüm programlar için konulan ortak seçmeli dersler sayesinde öğrencilerin başka disiplinlerdeki faaliyetleri deneyimlemesi sağlanmıştır. Örneğin turist rehberliği programındaki bir öğrencinin dart, ritm, masa tenisi gibi spor yönetimi programına ait derslerden ilgi alanlarına göre seçtikleri bir dersi almaktadırlar.

Öğrencilerin rekreatif faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için ders programları düzenlenmiştir. 2021-2022 eğitim-öğretim yılının bahar döneminde Cuma günü boş bırakılacak şekilde ders programı yapılmıştır. Bu sayede akademik personel denetiminde bazı haftalarda öğrencilere yönelik geziler planlanmıştır.

Kanıt 1: Geziler

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/bozcaada-gezisi-r587.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/assos-antik-kenti-veadatepe-zeytinyagi-muzesi-gezi-r566.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/turist-rehberligi-programi-uygulama-gezisi-r564.html>

YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı Olgunluk Düzeyi: 4 (Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir). tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir).

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dahil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle alana özgü olmayan (genel) kazanımların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir. Örnek Kanıtlar

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ogretim-programlari.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvencesi-ve-ickontrol/%20>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kurumsal-bilgiler-r32.html>

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/myo-puko-dongusu.html>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği 22 irdelenmektedir. Öğrenci iş yüküne dayalı tasarımda uzaktan eğitimle ortaya çıkan çeşitlilikler de göz önünde bulundurulmaktadır. Örnek Kanıtlar

• AKTS ders bilgi paketleri* (Uzaktan ve karma eğitim programları dahil),
<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

• Öğrenci iş yükü kredisinin mesleki uygulamalar, değişim programları, staj ve projeler için tanımlandığını gösteren kanıtlar,
<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

• Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler ve mekanizmalar,

<https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydaslarimiz-r28.html>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Öğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Tüm eğitim türleri içerisinde (örgün, uzaktan, karma) o eğitim türünün doğasına uygun; öğrenci merkezli, yetkinlik

temelli, süreç ve performans odaklı disiplinlerarası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilmiştir. Bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır. Örgün eğitim süreçleri ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğrencilerini kapsayan; teknolojinin sunduğu olanaklar ve ters yüz öğrenme, proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerinin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gereken önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmektedir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi bünyesinde hizmet veren Ayvacık Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü bünyesinde bulunan 5 bölüm ve 6 programda kayıtlı öğrencilerin eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin gerekli altyapı donanımına sahiptir. Öğrencilerimiz hem ders süreci içerisinde hem de ders dışında okul bünyesinde verilen bu hizmetlerden yararlanabilmektedirler. Farklı bölüm ve programlarda okuyan öğrencilere mezun olduktan sonra kariyerlerinde destek olması amacıyla çeşitli eğitim, seminer ve sergiler düzenlenmektedir.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/geleneksel-el-sanatlari-bolum-sergisi-r576.html>

Kanıt 2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/3-kariyer-soylesileri-semineri-r578.html>

Kanıt-3: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/bankalarda-yasanan-riskler-ve-cozum-onerileri-semi-r572.html>

B.3.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Yüksekokulumuzun ilk hizmet binası 1982 yılında Çanakkale İli Özel İdare Müdürlüğü tarafından "Halıcılık Okulu" olarak inşa edilmiştir. Okul arazisi 5900 m² olup 950 m²'lik kapalı alana sahiptir. Ek hizmet binamız 2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılında faaliyete geçirilmiştir. Ek hizmet binamız 1348 m² olup 1154 m² kapalı alana sahiptir. 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Ek hizmet binamız 3 yıl süre ile Ayvacık İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne tahsis edilmiştir. Yeni hizmet binamız 2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı başında (6075 m²) faaliyete geçirilmiştir. 950 m² alana sahip ilk hizmet binamız devre dışı bırakılmıştır. Okulumuzdaki sınıfların imkânları yeni olup öğrencilere ve öğretmenlere kaliteli eğitimin verilmesi için uygundur. Okulumuzda bulunan 2 bilgisayar laboratuvarı, yüzlerce kitabı olan kütüphanesi, kütüphanede bulunabilecek ders ve ilgili yayınlara ait kitaplar öğrenciler için serbestçe gözlemlenebilmektedir. Buna uygun oturma ve dinlenme alanların da öğrencilere tahsis edilmiştir.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ogretim-programlari.html>

Kanıt 2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/fiziki-imkanlar-r37.html>

Kanıt 3: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/3-kariyer-soylesileri-semineri-r578.html>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Öğrencilerin kendi bölümlerinin danışmanları ile etkileşimleri vardır ve akademik anlamda öğrencilerin her zaman ihtiyaç duyduğu destek verilmektedir. Öğrenciler hem yüz yüze hem de telefon ile öğretmenleri ile iletişime geçebilmektedirler. Danışmanlar faaliyetlerini konu ile ilgili olarak yayınlanmış olan ‘Danışman Yönergesi ’ne istinaden uygulamaktadırlar.

Bu kapsamda, bölüm hocalarının yapmış oldukları iç paydaş toplantılarında bu hassasiyetler konuşuluyor ve çeşitli kararlarla uygulamaya da konmaktadır. Kararlardan biri tüm bölümlerin (örgün ve ikinci öğretim olan bölümlerde ayrı ayrı olmak üzere) telefonlarda kullanılan konuşma ortamlarında gruplar kurulmuş ve öğrenciler 7/24 öğretmenlerine ulaşabilmektedirler.

Üniversite merkez kampüste görevlendirilmiş psikologlar öğrencilere ihtiyaç duyduğu desteği sağlamaktadır. Eğitim-Öğretim yılı başında öğrencilere Oryantasyon Eğitimi vermek üzere tüm okulları ziyaret ederek gerekli bilgileri, öğrencilerin kendilerine nasıl ulaşmaları gerektiğine dair bilgileri paylaşmaktadırlar. Yine Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencilere Kariyer hayatları boyunca destek sağlayacak olan bir birim kurulmuştur. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tüm bölüm ve programlarında Kariyer Planlama Dersinin okutulmaktadır. Bu sayede öğrenciler kariyerlerine yön vermede çok daha detaylı bilgi alabilmektedirler. İç paydaş toplantılarına katılan birer öğrenci temsilcisi ile öğrencilerinde görüşleri alınmaktadır.

Kanıt-1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kisisel-ve-kariyer-gelisim-seminerleri-yapildi-r624.html>

Kanıt-2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/universite-yasamina-uyum-semineri-verildi-r620.html>

Kanıt-3: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/egiticilerin-egitimi-modern-ogretim-modelleri-ile-r585.html>

Kanıt 4: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kariyer-soylesileri-semineri-r571.html>

Kanıt 5: <https://mevzuat.comu.edu.tr/detay.php?sayino=180326-98>

Kanıt 6: <https://omik.comu.edu.tr/>

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Okulumuzda bulunan yemekhanemiz ve bir adet kantinimiz ile öğrencilerin yiyecek içecek ihtiyaçları karşılanabilmektedir. Sınıflarda bulunan projektör, bilgisayar ve bunların internet ağı ile desteklenmesiyle çalışma ortamı da sağlanmaktadır. WiFi sistemi Eduroam Üniversite birimlerinde aktif olarak çalışmaktadır. Tüm bu altyapı ve tesis imkânları öğrencilerin hizmetindedir. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir. Merkez Terzioğlu Kampüsünde yer alan bölgenin en büyük kütüphanesinden de öğrenciler istifade edebilmektedirler. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi spor salonlarından ve Dardanos Yerleşkesinde yer alan imkanlardan da yararlanabilmeleri mümkündür.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/fiziki-imkanlar-r37.html>

Kanıt 2: <https://sks.comu.edu.tr/beslenme-sube/yemekhaneler-r11.html>

Kanıt 3: <https://lib.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: <https://dardanos.comu.edu.tr/>

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Dezavantajlı, kırılğan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Üniversite yerleşkelerinde ihtiyaçlar doğrultusunda engelsiz üniversite uygulamaları bulunmaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Koordinatörlüğü kapsamında her kurumda bir öğretim elemanı olmak üzere temsilciler bulunmaktadır. Bu temsilciler okullarda bulunan engelli öğrencileri koordinatörlüğe bildirmekte, etkinlikler ve toplantılar gerçekleştiği zaman katılım sağlanarak bu bireylerin sorunlarına çözüm sağlamak ve eğitim süreçleri boyunca hayatlarını kolaylaştırmaya çalışılmaktadır.

Kanıt 1: <https://ekb.comu.edu.tr/>

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Bünyemizde bulunan bölüm öğrencilerinin etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Öğrencilerimizin sportif faaliyetlerine yönelik ders planlarımızda seçmeli derslerle spor yapma imkânı bulun an diğer bölüm öğrencilerimiz de faydalanmaktadır. Ayrıca spor yönetimi bölümünde bulunan hocalarımızın eşliğinde sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yönelik planlamalar ve organizasyonlar yapılmaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Ayvacak MYO, Üniversitesi bünyesinde yapılan turnuvalara katılım sağlamak üzere yıl boyunca öğrencilerle sportif faaliyetlerin yapılması yönünde beden eğitimi öğretmeni danışmanlığında çalışmaları sağlanmaktadır. Voleybol, futbol, basketbol, dart ve masa tenisi olmak üzere sporun farklı dallarında bayan ve erkek takımlar oluşturulmaktadır. Genellikle bahar yarıyılı sonunda tüm Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi genelinde gerçekleşen turnuvalara katılım sağlanmaktadır. Zaman zaman ilçe genelinde de farklı yarışmalar yapılmakta ve bunlara da katılım sağlanmaktadır. Ayrıca düzenlenen bahar şenliklerinde de benzer spor müsabakaları gerçekleştirilmiştir.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/2022-bahar-senligi-r586.html>

Kanıt-2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/isletme-yonetimi-programi-2-sinif-ogrencileri-pikn-r594.html>

Kanıt-3: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/turist-rehberligi-uygulama-gezisi-r427.html>

Kanıt 4: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/bozcaada-gezisi-r587.html>

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Ayvacak Meslek Yüksekokuluna gelecek öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlamaktadır. Herhangi bir bölüme öğretim üyesi alımı ihtiyacı olduğunda ya da mevcut öğretim üyelerinin görevde yükselme işlemleri “Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Uygulama Esasları”na göre yapılır. <https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html> web sayfasında konu ile ilgili kriterler bulunmaktadır. İlgili öğretim üyelerinin atanması gerçekleşikten sonrada alanıyla ilgili çalışmaları desteklenmekte ve akademik literatüre ulusal ve uluslararası anlamda katkı sağlanması beklenmektedir.

Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır. Kurumun öğretim üyesinden beklentisi bireylerce bilinir. Kadrolu olmayan öğretim elemanı seçimi ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf, etkin ve adildir; kurumda eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gözetilmektedir.

Kanıt 1: <https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt 2: <https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/yonetmelikler-r8.html>

Kanıt-3: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6427&culture=tr-TR>

Kanıt-4: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6422&culture=tr-TR>

Kanıt-5: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6410&culture=tr-TR>

Kanıt-6: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6927&culture=tr-TR>

Kanıt-7: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7044&culture=tr-TR>

Kanıt-8: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6418&culture=tr-TR>

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Ayvacık Meslek Yüksekokulu'nda hocaların çalışma performansları ilgili dönem içerisinde yapılan toplantılarda takdir edilir ve bu yetkinliklerle alakalı performans ve ödüllendirme çalışmalarına önem verilmektedir. Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) ve bunu üstlenecek/gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması vardır.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ayvacik-myo-bahar-donemi-akademik-kurulu-gercekles-r601.html>

Kanıt 2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/oduller.html>

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Öğretim elemanları için akademik çalışmalarını desteklemek ve bu çalışmaların yarattığı puan sistemine dayalı bir teşvik uygulaması vardır. Öğretim üyelerinin ilgili çalışmaları açısından takdir edilecekleri ve teşvik yöntemi ile ödüllendirildiği bir dizi toplantılar yapılmaktadır. İlgili Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği 2018 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu faaliyetlerde gerek ulusal gerek uluslararası çalışmalarda başarılar elde etmiş Akademik personele ödüller verilerek onurlandırılmaktadırlar.

Kanıt-1:

<https://www.mevzuat.gov.tr/anasayfa/MevzuatFihristDetayIframe?MevzuatTur=21&MevzuatNo=201811834&MevzuatTertip=5>

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Bilimsel araştırma ve sanatsal süreçlerin yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Ayvacık Meslek Yüksekokulu kapsamında eğitimine devam eden gerek yüksek lisans gerek doktora veya doktora sonrası çalışmaları yapan öğretmenlerimiz mevcuttur. Bu süreçte ihtiyaç duyan hocalarımızın da kendini eğitim alanında geliştirmek isterlerse detekleneceklerini bilmeleri önemlidir. Bu destekler doğrultusunda personelimiz daha kalifiye ve kendi çalışma alanlarında uzman hale gelmektedir. Bu durumda da hem yüksekokulumuzun hem de üniversitemizin kalitesi artmaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Kurumun fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkânların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir. Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca iyi bilinir.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde bilimsel ilerlemeye katkı sağlayan, ülke ve bölge ihtiyaçlarına çözüm üreten, kamu, üniversite ve sanayi işbirliğini temel alan, ulusal ve uluslararası destek ve fonlardan maksimum düzeyde faydalanan uluslararası proje standartlarına uygun bir proje kültürü oluşturulmaktadır. Tübitak, Bap, AB ve Kalkınma Ajansı kaynaklarını kullanılmasını sağlamak amacıyla Akademik personelin eğitimler almaları yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/hakkimizda/misyon-vizyon-r6.html>

Kanıt 2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/fiziki-imkanlar-r37.html>

Kanıt 3: <https://ayvacik.comu.edu.tr/amaclar-ve-hedefler-r35.html>

Kanıt 4: <https://ayvacik.comu.edu.tr/komisyonlar-r31.html>

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde Lisansüstü herhangi bir program yoktur. Ancak, bazı öğretim elemanlarımız enstitüye bağlı olarak ilgili fakültelerinde lisansüstü dersler vermektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi kapsamında öğretim elemanlarının alınabilecek proje teşviklerinden haberdar olmaları ve başvuruda nasıl bir yol haritası izlemeleri gerektiği yönündeki faaliyetleri Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Proje Koordinasyon Birimi tarafından sürdürölmektedir. Uluslararası destekler Üniversite'nin Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından takip edilmekte ve Üniversite genelinde detaylı bilgilendirme toplantıları gerçekteştirilmektedir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Kurumlar arası işbirliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'nün Ayvacık Kaymakamlığı, Ayvacık Belediyesi, Ayvacık İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Ayvacık Ziraat Odası, Ayvacık Organize Sanayi Bölgesi, Erasmus gibi kurum ve kuruluşlarla işbirliği anlaşmaları yapılmıştır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Ayvacık Meslek Yüksekokulu'nda buluna beş bölüm ve altı programdan yıllık olarak talep edilen faaliyet raporları sayesinde her birimde gerçekteştiren bilimsel tüm çalışmalar takip edilerek gelişmeler tespit edilmektedir.

Kanıt-1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ic-paydas-bilgilendirme-toplantisi-gerceklestirild-r615.html>

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Her bir öğretim elemanından yıllık olarak yapmış oldukları akademik çalışmalara ilişkin bilgi formu talep edilmektedir ve tüm verileri Ayvacık Meslek Yüksekokulu'nun ilgili raporlarına işlenerek kayıt altına alınmaktadır. Halihazırda sürdürölen Akademik Teşvik Yönetmeliği kapsamında da yeni yılın başında başvuru yapabilecek kriterleri taşıyan öğretim elemanlarından başvuru dosyaları talep edilerek bütçe bazında devlet tarafından desteklenmeleri sağlanmaktadır.

D. Toplumsal Katkı

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal katkı anlamında üniversitemizin ve yöre halkı yaşayanları için gerçekteştirilen bazı etkinlikler planlanmış ve uygulanmıştır. Ayvacık MYO Konferans Salonunda MEB tarafından

gösterimi planlanan 'Akif' filmi gösterimi bu kapsamda gerçekleştirilmiştir. 9 Mart 2022 tarihinde gerçekleşen gösterime Ayvacık Anadolu Lisesi, Ayvacık İmam Hatip Lisesi ve Ayvacık Fen Lisesi öğrencileri katılmıştır. Yine bu kapsamda Ayvacık MYO Müdürü Öğr. Gör. Cahit AKKAYA ve Seyahat, Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölüm Başkanı Doç Dr. Çiğdem ÖZKAN, 4 Mart 2022 tarihinde Çanakkale Rehberler Odası Yönetim Kurulu Başkanı Cihan MÜŞTERİOĞLU'nu makamında ziyaret etmiştir. Bu ziyaret kurumun Meslek Yüksekokulu'na gelip turist rehberliği öğrencilerine yönelik yaptıkları konferanstan sonra yapılmıştır. Görüşmede, Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan Turist Rehberliği programı öğrencilerine yönelik bahar yarıyılında yapılacak gezi ve etkinlikler için işbirliği anlaşması yapılmıştır. Son olarak yörenin folklorik değerlerini anlatmak için okulumuzu ziyaret eden İl Kültür Turizm Müdürlüğü'nden gelen halk araştırmacıları söyleşi gerçekleştirmiştir. Bu gibi söyleşi, konferans ve toplantılarla toplumsal katkı süreçleri işletilmeye çalışılmıştır. Basında da büyük yer bulan faaliyetlerle öğrenci ve öğretmenlerin Üniversite ile iş birliği yaparak gerek sosyal gerek kültürel anlamda fayda elde etmelerine vesile olmuştur.

Kanıt 1: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ayvacik-myodan-caroya-ziyaret-r554.html>

Kanıt 2: <https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/akif-film-gosterimi-r555.html>

Kanıt3:<https://ayvacik.comu.edu.tr/arsiv/haberler/canakkalenin-folklorik-temsilcileri-konulu-seminer-r536.html>

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkı sağlanmasında tamamen sosyal ve ikili iş birlikleri ile gerçekleştirilmektedir. Bunun için ayrılmış ayrı bir ödenek bulunmamaktadır.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Okulumuzun yardım faaliyetlerini Halkla İlişkiler ve Tanıtım Programı kapsamında görevli öğretim elemanları ile sürdürmektedir. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetler çok taktir ve destek görmüştür.