

T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
KALİTE GÜVENÇEKOMİSYONU
2020 BİGA MESLEK YÜKSEKOKULU
PROGRAMLARININ ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU
DEĞERLENDİRME RAPORU

Biga Meslek Yüksekokulu programları tarafından 2020 dönemini (1 Ocak-31 Aralık) kapsayan Öz Değerlendirme Raporlarının şeklen ve içerik olarak tutarlılığı uygun olup, Öz Değerlendirme Raporlarında yer alan tüm programlara ilişkin bilgiler,üniversitemizin güncel bilgileriyle uyumludur.

1-Tüm programların eğitim programlarının amaç ve hedefleri, öğrencilerin kazanması beklenen bilgi, beceri ve tutumları içermekte ve mezunlardan beklenen yeterlik ve yetkinlikleri tanımlamakta bu da program çıktılarında aktif olarak gözlemlenmektedir. Tüm programların öğretim planındaki güncellemeler bahar ve güz dönemlerinin başında düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Tüm programların amaçlarına ulaştığını belirlemek ve belgelemek üzere gerekli performans göstergeleri ve değerlendirme anketleri oluşturulmuş ve anketlerin sonuçları da belgeleri ile paylaşılmıştır. Bu doğrultuda, tüm programların program amaçları meslek yüksek okulumuzun eğitim programı amaçları ile uyumludur.

2- Tüm programların program çıktıları belirlenirken ilgili yönetmelikler ve Bologna sistemi dikkate alınmış, program çıktıları her sene rutin olarak ilgili program danışmanları ve komisyonları tarafından güncellemektedir. Program çıktılarına erişme düzeyinin değerlendirilmesine yönelik anketler oluşturulmuş ve sisteme yüklenmiştir ve anketlerin sonuçları da belgeleri ile paylaşılmıştır. Tüm programlardan mezun öğrencilerimizin çalışacakları sektörle ilgili olan ve güncel gelişmeleri takip eden, bilgi ve becerisi yüksek, özgüveni tam, mesleki bilgiler yanında, yenilikçi ve sorumluluk bilinciyle hizmet vermeleri hedefiyle yetiştirilerek kamu ve özel sektöre istihdamları sağlanmaktadır. Bu özellikleri kazanmak için öğrencilerimiz 30 günlük zorunlu staj gerekliliklerini yerine getirmekte ayrıca mesleki gelişimleri için meslek yüksekokulumuz bünyesinde düzenlenen etkinliklere (seminer, konferans, panel gibi) katılmaktadırlar.

3- Tüm programlarımızın eğitim programları her yıl düzenli güncellenmektedir. Bu amaçla öğretim planlarında yer alan dersler kazanım, içerik, içeriğin değerlendirilmesi bakımından tutarlıdır. Kullanılan eğitim modeli derse dayalı eğitim modelidir. AKTS Bilgi Paketi doluluk oranı %100'dür. Programlarımızda 2021-2025 Stratejik Eylem Planı'nda belirtilen öğrenme çıktıları ile uyumlu öğretim yöntem ve teknikleri yer almaktadır. Bu

doğrultuda online eğitim kapsamında derslerde Microsoft Teams programının aktif olarak kullanıldığı, anlatım, soru-cevap, sunum, grup çalışması şeklinde yöntemler kullanılmıştır. Öğrenci, mezun ve diğer paydaş geribildirimleri ile ilgili olarak programların değerlendirilmesi kapsamında anketler düzenlenmiş ve anketlerin sonuçları da belgeleri ile paylaşılmıştır.

4- Tüm programlarımız ÖSYM sınav yönetmeliğinde belirtildiği üzere 2020-2021 Eğitim Öğretim döneminde TYT puan türüne göre öğrenci almıştır. Söz konusu göstergeler tüm programların 2021-2025 Akademik Yılı Mevcut Durum Analizi ve Stratejik Eylem Planı'nda belirtilmiş, bu göstergeler iç ve dış paydaş toplantılarında paylaşılmış ve gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Öğrencilerin hak, görev ve sorumluluklarını tanımlayan yönetmelikler, yönergeler ve uygulama ilkeleri meslek yüksekokulumuz web sitesi mevzuat sekmesi altında yer almaktadır. Tüm programlarımızın öğrencileri "Erasmus Öğrenci Değişimi Programı" ile 1 akademik yıl içinde 1 dönemliğine başka bir Avrupa ülkesi EÜB sahibi yükseköğretim kurumunda öğrenci olabilmektedirler. Ayrıca uygun şartları taşımaları halinde "Farabi Değişim Programı" kapsamında bir veya iki yarıyıl süresince yurt içindeki bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam edebilmektedirler. Akademik danışmanlık listeleri her öğretim yılında güncellenerek öğrencilere web sitesinden duyurulmaktadır. Salgın nedeniyle ders dışı etkinliklere yeteri kadar ağırlık verilememiş olmasına rağmen öğrencilere fayda sağlayacak ölçüde online konferans ve seminer gibi etkinlikler düzenlenmiştir. Bu dönemde öğrencilere online eğitimle ilgili dönem başında Teams üzerinden oryantasyon eğitimi verilmiş, ancak sosyal sorumluluk projeleri yüzyüze eğitime geçildiğinde hayata geçirilecek şekilde planlanmıştır. Ayrıca düzenli olarak mezun aktif öğrenci buluşmalarını gerçekleştirmeye yönelik etkinlikler yapılmaktadır. Öğrenciler ile UBYS ve Microsoft Teams üzerinden iletişim kurulmuş, gerekli destekler düzenli ve sürekli olarak verilmiştir.

5-Programlarımızın öğretim kadrosunda ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim elemanlarının özgeçmişleri, hem meslek yüksekokulumuz web sitesinde hem de AVES sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir. Öğretim elemanlarımıza mesleki alanda kendilerini yenilemeleri ve araştırma yapmaları için gereken destekler ÇOMÜ BAP Birimi tarafından karşılanmaktadır.

6- Meslek Yüksekokulumuzda 18 adet derslik mevcut olup, 4 adet atölye sınıfı ve 1 adet teknik resim çizim sınıfı bulunmakta ve sınıf ve atölyelerimizde projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Öğretim elemanlarımıza tahsis edilmiş 25 adet ofis mevcuttur. Genel laboratuvarında 30, CAD-CAM laboratuvarında 25 ve bilgisayarlı muhasebe laboratuvarında

20 bilgisayar öğrencilerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak düzeydedir. Meslek Yüksekokulumuz konferans, seminer, panel, sunum gibi bilimsel faaliyetlerin gerçekleştirildiği, görüntü ve ses sistemi yeterli düzeyde olan 115 kişilik modern bir konferans salonuna sahiptir. Yerleşkemiz bünyesinde 1 adet kütüphane bulunmakta olup öğrencilerimiz Terzioğlu yerleşkesinde bulunan kütüphane imkanlarından yüz yüze veya online olarak faydalanabilmektedir. Yukarıda bahsedilen teknik altyapının yanında dezavantajlı bireylere yönelik yeterli altyapı çalışması devam etmektedir.

7- Tüm program başkanlarımız gelen talepler doğrultusunda alt yapı ile ilgili isteklerini Biga Meslek Yüksekokulu Müdürlüğümüze bildirmektedir. Müdürlüğümüz ilgili ihtiyaç ve istekleri Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına bildirerek üniversitenin bütçe imkanları dahilinde programların alt yapı istekleri giderilmeye çalışılmaktadır. Programların öğretim elemanları tarafından Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimine başvuru yapılarak laboratuvar teçhizatları alınabilmektedir. Ayrıca TÜBİTAK tarafından verilen proje destekleri ile de gerekli cihaz alımlarının yapılmaktadır. Meslek Yüksekokulumuzun idari kadrosunda 24 personel görev yapmakta olup meslek yüksekokulumuzun idari işlerinin yürütülmesinde programların sekreterleri bulunmamaktadır. Organizasyon bünyesinde görev ve sorumluluklar belirlenmiştir. Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nden bilgi akışını zamanında yerine getirmek, üniversite hakkında ihtiyaç duyulan istatistiksel bilgileri sistemleştirmek (Yönetim Bilgi Sistemini etkin bir şekilde hizmete hazır tutmak) gibi idari kadroların destek faaliyetleri de meslek yüksekokulumuzda bulunmaktadır.

8- Karar alma süreçleri ile ilgili akış şemaları ayrıntılı olarak Biga MYO web sitesinin kalite sekmesinde gösterilmiştir. Bu şemalarda üniversitemizin yönetim organları ve meslek yüksekokulumuzdaki tüm yapı yer almaktadır. Programların kalite güvence sorumluları kalite sekmesinde gösterilmiştir.

9- Değerlendirme ve sürekli iyileştirme sistemi oluşturulmuş, ve bu amaç doğrultusunda iç ve dış paydaşlarımızla yılda en az bir kez toplantı düzenlenerek mezun ve devam eden öğrencilerimizle ilişkilerimiz daha sıkı hale getirilmeye çalışılmaktadır. Programların amaç ve hedeflerinin ne ölçüde gerçekleştirildiğinin değerlendirilerek geribildirimlerin alınması ve program kalitelerinin daha da artırılması amacıyla anketlere ağırlık verilmektedir.

Öğr. Gör. Ertuğrul BİLGÜCÜ
Biga Meslek Yüksekokulu Müdürü