

KURUMSAL BİLGİLER

MİSYONUMUZ

Bölümümüz, Uluslararası Ticaret ve Lojistik alanlarındaki teorik bilgi ve uygulamayı birleştiren bir eğitim anlayışıyla, bilimsel yöntemleri etkin kullanabilen, dinamik ortamlara uyum sağlayabilen, karar mekanizmalarında katılımcı, şeffaf ve etik anlayışa sahip Uluslararası Ticaret ve Lojistik mezunları yetiştirmeyi kendisine misyon edinmiştir.

VİZYONUMUZ

Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümünün vizyonu, sunduğu çağdaş eğitim bölümleri ve sağladığı sosyal imkânlar ile öğrenciler tarafından öncelikli olarak tercih edilen ve lojistik sektörünün ihtiyaç duyduğu donanımlı bireyleri iş hayatına kazandıran bir bölüm olmaktır.

AMAÇ VE HEDEFLER

Bölümün Amaçları:

- Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile ilgili olarak dünyada oluşmuş literatürün tamamını kazanmış ve iş yaşamına dâhil olduklarında karşılaşılabilecekleri sorunları çözerken, iş hayatı ve günümüzün değişen koşullarına hızla ve kolaylıkla uyum sağlayabilen,
- Uluslararası ticaret ve bu ticaretin vazgeçilmez unsuru olan lojistik konusu ile ilgili olarak dünyada oluşmuş literatürün tamamını kazanmalarının akabinde iş yaşamına dâhil olduklarında karşılaşılabilecekleri sorunları çözerken, analitik ve bütünsel bir bakış açısıyla stratejik düşünmeyi prensip haline getirmelerinin ve ticaretin uluslararası boyutunda edindikleri bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirerek, yaşam boyu öğrenme yaklaşımını benimsemelerinin yanında uluslararası alanda öğrenilenleri çalıştıkları organizasyonlar bağlamında analiz etme, yorumlama, düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önermelerinin, öğrenilen kavram ve düşünceleri, ulusal ve uluslararası boyutta yorumlama ve disiplinler arası analiz yapıp uygulamalarının, iş hayatında kalite ve verimlilik ilkelerini bilme ve uygulamalarının, iş etiğinin gereklerine uyma, toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olma ile bireysel ve ekip üyesi olarak sorumluluk alma, açık fikirli, eleştiriye açık, yapıcı ve özgüven sahibi olma ve bir

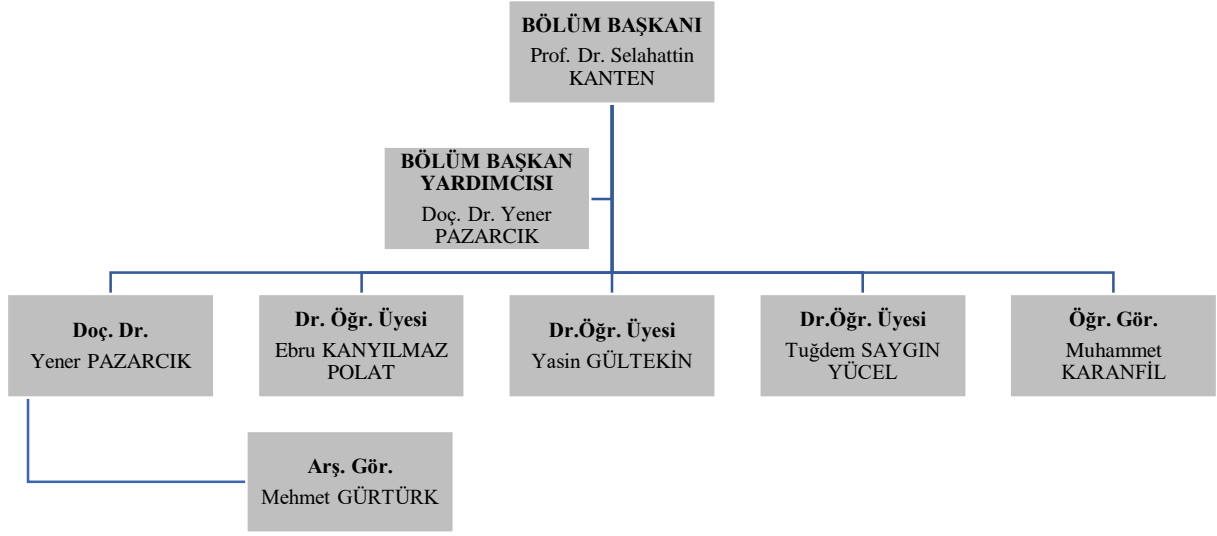
yabancı dili kullanarak eğitim aldıkları alan ile ilgili bilgileri izleyebilme ve meslektaşları ile iletişim kurabilmelerinin sağlanmasıdır,

- İş etiğinin gereklerine uyan, toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip olan, bireysel ve ekip üyesi olarak sorumluluk alabilen, açık fikirli, eleştiriye açık, yapıcı ve özgüven sahibi mezunlar yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Böylece Uluslararası Ticaret ve Lojistik alanında eğitim alan öğrencilere benzersiz bir eğitim ortamı sağlanacaktır.

Bölümün Hedefleri:

- Türkiye’de bu alanda, lisans düzeyinde eğitim öğretim hizmeti sunan az sayıdaki bölümlerden biri olarak çitayı hep yukarıda tutmayı,
- Öğrencileri hayata geniş bir yelpazede hazırlamayı esas alarak, evrensel standartları kendine rehber edinen, iş dünyasının ihtiyaç duyduğu teorik bilgi ve uygulama becerisine sahip, meslek etiği ile hareket edip işini iyi ve doğru yapan ve inisiyatif alabilen istihdam olanakları yüksek bireyler kazanmayı,
- Sadece bilimsel açıdan değil, aynı zamanda insanlığın ortak değerlerini paylaşmayı, analitik düşüncüyü ve öğrencilerin kendi beceri ve motivasyonlarını kuvvetlendiren eğitim ve öğretim programlarını önemseyen,
- Geleceğin teorisyen ve uygulamacılarının yetiştirildiği, ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen lider bir bölüm olmayı hedefler.

HİYERARŞİ ŞEMASI



Ünvan	Ad Soyad	Görev	Dahili Telefon	Oda No
Prof. Dr.	Selahattin KANTEN	<ul style="list-style-type: none"> Dekan V. Bölüm Başkanı Uluslararası Ticaret ve Lojistik ABD Başkanı 	1347-1343	305-208
Doç. Dr.	Yener PAZARCIK	<ul style="list-style-type: none"> Dekan Yardımcısı Bölüm Başkan Yardımcısı 	1344-1353	207
Dr. Öğr. Üyesi	Ebru KANYILMAZ POLAT		1362	210
Dr. Öğr. Üyesi	Yasin GÜLTEKİN		1345	209
Dr. Öğr. Üyesi	Tuğdem SAYGIN YÜCEL		1363	211

Öğr. Gör.	Muhammet KARANFİL		1364	212
Arş. Gör.	Mehmet GÜRTÜRK		1360	309

FİZİKİ ALTYAPI İMKANLARI VE İŞLEYİŞİ

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü' nün bağlı olduğu Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin de içinde bulunduğu Prof. Dr. Ramazan Aydın yerleşkesinde bulunan mevcut sosyal olanakları aşağıda listelenmiştir:

- Kapalı Spor salonu
- Fitness salonu
- Açık spor sahaları
- Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi içinde 1 adet pastane ve 1 adet kafeterya
- Yerleşke merkez kafeteryası
- Yemekhane
- Kredi Yurtlar Kurumuna ait Kız Öğrenci Yurdu
- Terzioğlu vakfına ait kız ve erkek öğrenci yurtları
- 250 bilgisayarlık laboratuvar
- 1 adet internet kafe
- 1 adet Kırtasiye işletmesi

Ayrıca Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi 6 bin 300 metrekare alana inşa edilmektedir. İçerisinde derslikler, ofisler, konferans salonu, kantin, yemekhane, bilgisayar laboratuvarı, konferans salonu olacak. Binanın 2019 yılında teslim edilmiştir. Böylelikle 2019-2020 eğitim öğretim yılı güz döneminden itibaren Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü yeni binasında eğitim vermeye başlamıştır.

İKİLİ İŞBİRLİKLERİ

Erasmus Değişim Programı kapsamında International University College (Bulgaristan) ve Uluslararası Balkan Üniversitesi (Makedonya) olmak üzere toplamda iki kurumla işbirliği anlaşması bulunmaktadır.

ORYANTASYON

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencileri için 2018-2019 Dönemi Oryantasyonu ve 2019-2020 Dönemi Oryantasyonu gerçekleştirilmiştir. Oryantasyonu Sunumu ekte verilmiştir.

2019-2020 Dönemi Oryantasyonu



2018-2019 Dönemi Oryantasyonu



Lisans Öğrenci Sayılarımız

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre Aktif Öğrenci Sayıları

Eğitim-Öğretim Dönemi	KIZ	ERKEK	TOPLAM
2018-2019(Örgün Öğretim)	95	120	215
2018-2019 (İkinci Öğretim)	69	131	200
2019-2020(Örgün Öğretim)	123	156	279
2019-2020 (İkinci Öğretim)	82	161	243

**Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre Dikey
Geçiş Yapan Aktif Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Dönemi	DG Yapan Kız Öğrenciler	DG Yapan Erkek Öğrenciler	TOPLAM
2017-2018 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (İkinci Öğretim)	-	-	-
2019-2020 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2019-2020 (İkinci Öğretim)	-	-	-

DK: Dikey Geçişi ifade etmektedir.

**Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre Yatay
Geçiş Yapan Aktif Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Dönemi	YG Yapan Kız Öğrenciler	YG Yapan Erkek Öğrenciler	TOPLAM
2017-2018 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (Örgün Öğretim)	1	2	3
2018-2019 (İkinci Öğretim)	-	1	1
2019-2020 (Örgün Öğretim)	1	1	2
2019-2020 (İkinci Öğretim)	2	1	3

YG: Yatay Geçişi ifade etmektedir.

**Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre Erasmus'a
Giden Aktif Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Dönemi	Kız Öğrenciler	Erkek Öğrenciler	TOPLAM
2017-2018 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (İkinci Öğretim)	-	-	-
2019-2020 (Örgün Öğretim)	1	1	2
2019-2020 (İkinci Öğretim)	-	-	-

**Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre
Farabi'ye Giden Aktif Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Dönemi	Kız Öğrenciler	Erkek Öğrenciler	TOPLAM
2017-2018 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2018-2019 (İkinci Öğretim)	-	-	-
2019-2020 (Örgün Öğretim)	-	-	-
2019-2020 (İkinci Öğretim)	-	-	-

Yüksek Lisans Öğrenci Sayılarımız

**Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre
Aktif Tezli Yüksek Lisans Öğrenci Sayıları**

Eğitim-Öğretim Dönemi	KIZ	ERKEK	TOPLAM
2019-2020	25	21	46

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı Bazında Eğitim-Öğretim Dönemine Göre Aktif Tezsiz İkinci Öğretim Yüksek Lisans Öğrenci Sayıları

Eğitim-Öğretim Dönemi	KIZ	ERKEK	TOPLAM
2019-2020	1	10	11

BÖLÜM SWOT ANALİZİ

Bölümümüzün eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir. Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim,
- 4 Yarıyıllık ders planı
- Ders adları, içerikleri ve AKTS'lerin güncellenmesi,
- Ders yükleri,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Öğrencilerin DGS ile lisansa geçiş olanakları,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Bölümün Güçlü Yönleri

- Çanakkale'nin en büyük ilçesinde bulunması ve ilçenin konumunun lojistik faaliyetleri için uygun olması,
- İstanbul, Bursa, İzmir, Tekirdağ ve Balıkesir gibi büyük illere ve lojistik üslerine olan yakınlığımız,
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması,
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,

- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması,
- Bölümümüzün fiziki konumu ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması,
- Uluslararası Ticaret ve Lojistik biliminin kavranması için gerekli bütün konuların ele alındığı derslerin yanı sıra temel lojistik, ticaret, lojistik bilgi sistemleri, dış ticaret, pazarlama, depolama, muhasebe konularına yönelik dersler zorunlu ve seçmeli olarak işlenmektedir.
- Ulusal ve uluslararası lojistik firmaları için nitelikli insan gücü yetiştirmeye odaklanmıştır.
- Öğrenciler gerek teorik gerekse uygulamaya yönelik lojistik sektörüne yönelik yetkinliklerle ile donatılmaktadır,
- Mezunlarımızın hem kamu hem de özel sektörde istihdam olanaklarının bulunması ve girişimcilik donatıları ile mezun olması,
- Her sınıfta beyaz tahta, projeksiyon bulunması,
- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için ilçe belediyesinin, yeni yerleşkemizin ve üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması,
- Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkânları,
- YKS ile gelen öğrencilerin kavrama yeteneğinin eğitim ve öğretim düzeyi için yeterli olması,
- YKS ile gelen öğrencilerin gerek teorik ve gerekse pratik bilgi akışını sağlamada daha istekli olmaları.
- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve yerleşke dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,
- Üniversitemizde ve Fakültemizde girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi.

Bölümün Zayıf Yönleri

- Kamu ve özel kuruluşlarla işbirliğinin yetersiz olması,

- Alana ilişkin ders kitabı sayısının az olması,
- Multidisipliner ve ortaklaşa çalışma eksikliği,
- Bilimsel ya da sanayi odaklı proje gerçekleştirme ve bunlara öğrencileri dahil etme eksikliği,
- Farklı üniversitelerdeki Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümleri akademisyenleri arasında işbirliğinin yeterli düzeye çekilememesi,
- Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi programlara gerekli talebin gösterilmemiş olması,
- Öğrencilerin matematiksel ve yabancı dil becerilerinin zayıf olması,
- Ofis, demirbaş ve sarf malzemesi gibi donanımların etkin bir şekilde tahsis edilememesi,
- Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek verilmemesi,
- Öğrencilere ve akademisyenlere yönelik teknik gezi, kongre, sempozyum, fuar katılımlarının azlığı,
- Kamu ve özel sektör istihdam olanaklarında Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü mezunlarına öncelik sağlanmadığı için öğrencilerin iş bulma stresleri nedeniyle yeterince motive olamamaları.

Fırsatlar

- Bölümümüz öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
- Yapılacak protokoller sonucunda öğrencilere sektörel staj olanakları sunulması,
- 2023 yılında tamamlanması planlanan 1915 Çanakkale köprüsü sayesinde mevcut ulaşım ağının gelişmesi,
- Türkiye’de Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümlerinin akademisyenleriyle üst düzey sektör profesyonellerinin konferans/sempozyum/ çalıştaylar ile bir araya getirilmesi,
- Bölümümüz öğretim üyelerinin güncel mevzuata hakim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,
- Türkiye’de Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümleri akademisyen ve öğrencilerinin sektör ile yakın temas halinde olmasının sağlanması,
- Aktif öğretim üyelerine sahip olunması,

- Fakültemizin aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması,
- Aktif idari personele sahip olunması,
- Bölüm ve diğer üniversite öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması,
- Bölümümüz öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.

Tehditler

- Tercih dönemlerinde il dışından gelen birçok üniversitenin il merkezinde, ilçemizde ve ilimizin diğer bölgelerindeki liselerde ve meydanlarda tercih danışmanlığı ile tanıtım yapmaları nedeniyle puanları taban puanımızdan daha yüksek olmasına rağmen potansiyel öğrencilerimizin il dışındaki vakıf üniversitelerini tercih etmeleri
- Öğrencilerin genelinin bilgisayar, ERP, SAP, Microsoft Office ve diğer paket programlara hâkimiyetlerinin çok zayıf olması hatta hiç olmaması
- Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları
- Yukarıda bahsedilen konularda bölüm danışmanı dışında öğrencilere psikolojik danışmanlık veya mentorluk yapabilecek bir departmanın fakültede olmayışı.

SWOT MATRİSİ

SWOT Matrisi Tablosu

Bölümün Güçlü Yönleri	Bölümün Zayıf Yönleri
<ul style="list-style-type: none"> • Çanakkale'nin en büyük ilçesinde bulunması ve ilçenin konumunun lojistik faaliyetleri için uygun olması, • İstanbul, Bursa, İzmir, Tekirdağ ve Balıkesir gibi büyük illere ve lojistik üslerine olan yakınlığımız, 	<ul style="list-style-type: none"> • Fakültemiz bünyesinde fiziki şartlardan dolayı çalışanların potansiyel performansını yeterince kullanamaması, • Henüz yeni binamıza taşınmamış olmamız nedeniyle fiziki imkânların

<ul style="list-style-type: none">• Dođtař, İÇDAŐ, Kale Seramik, Dardanel vb. markalara, sanayi ve ticaret ağlarına yakınlığımız,• Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,• Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümünün kendi alanında Türkiye’de sayılı bölümlerden birisi olması,• Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması,• Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması,• Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,• Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,• Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması,• İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması,• Bölümümüzün fiziki konumu ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması,• Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampüs dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online	<p>yetersizliği ve sınıfların düzenli dağıtılamaması,</p> <ul style="list-style-type: none">• Ofis, demirbaş ve sarf malzemesi gibi donanımların etkin bir şekilde tahsis edilememesi,• Multidisipliner ve ortaklaşa çalışma eksikliği,• Bilimsel ya da sanayi odaklı proje gerçekleştirme ve bunlara öğrencileri dahil etme eksikliği,• Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi programlara gerekli özenin gösterilmemiş olması,• Akademik ve idari personelin yabancı dil sorunu nedeniyle bu zamana kadar Da Vinci, Fulbright, Erasmus gibi programlardan günümüze kadar faydalanamamıő olması,• Bazı öğrencilerin ya da öğretim üyelerinin ders anlatımında gereğinden fazla slayta yönelmeleri ya da ders işleme yöntemlerinde çağın gerisinde kalmıő olmaları,• Ders kitapları dışında farklı sektörlerden güncel uygulamaya yönelik kaynakların her öğretim üyesi tarafından kullanılmaması,• Dersliklerde internete bağlanamama sorunu nedeniyle şirketlerin güncel kurumsal web adreslerini analiz etme konusunda yaşanan sıkıntılar,
--	--

<p>kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,</p> <ul style="list-style-type: none">• Üniversitemizde ve Fakültemizde girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi,• Her sınıfta beyaz tahta, projeksiyon bulunması,• Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için ilçe belediyesinin, yeni yerleşkemizin ve üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması,• Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkânları.	<ul style="list-style-type: none">• İnternet destekli ve sanal gerçeklikten yoksun eğitim sistemi,• Öğrencilerin veya öğretim üyelerinin staj hususunda gerekli hassasiyeti göstermemesi,• Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek verilmemesi, Öğrencilere ve akademisyenlere yönelik teknik gezi, kongre, sempozyum, fuar katılımlarının azlığı,• Öğrencilerin bölümü kendi farkındalıkları dışında tercih etmiş olmaları,• Açıkta kalmamak için tercih yapan öğrencilerin Uluslararası Ticaret ve Lojistik eğitimini alma hususuna yeterli donanımına sahip olmamaları,• Öğrencilerin matematiksel becerilerinin zayıf olması,• Bir dersi veren öğretim üyelerinin her dönem değişmesi. Bir öğretim üyelerinin her dönem gireceği derslerin belli olmaması, performans göstereceği veya uzman olduğu konularda derse girememe durumu.
---	---

Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• Yapımı tamamlanan Osmangazi Köprüsü ve İstanbul- İzmir Otopanı ve yapımı devam eden Ayvacık Tüneli, 2023 yılında tamamlanması planlanan 1915 Çanakkale Köprüsü sayesinde mevcut ulaşım ağının gelişmesi,• Genç, dinamik, deneyimli, öğrenmeye açık, kendini sürekli geliştiren bölümümüz öğretim üyelerinin yetkinlikleri,• Bölümümüz öğretim kadrosunun güncel mevzuata hakim olması ve üniversite-sanayi, üniversite- kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,• Bölümümüz öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,• Aktif öğretim üyelerine sahip olunması,• Uygulamalı Bilimler Fakültemizde geçmişe nazaran daha aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması,• Aktif idari personele sahip olunması,	<ul style="list-style-type: none">• Akademik personelin kaygılarının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,• Öğrencilerin genelinin bilgisayar, ERP, SAP, Microsoft Office gibi programlara hakimiyetlerinin çok zayıf olması hatta hiç olmaması,• Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına yönelik çalışmaları,• Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim üyelerini yöneltmeye çalışmaları,• Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon eğitimlerini dikkate almamaları,• Öğrencilerin derslerde ses kaydı alması, kitap, defter, ders notu olmadan derse gelmesi, sınavlara kimliksiz, kalemsiz, silgisiz katılmaya çalışmaları, sorumsuz davranışlarının süreklilik arz etmesi,• Yukarıda bahsedilen konularda bölüm danışmanı dışında öğrencilere psikolojik danışmanlık veya mentorluk yapabilecek bir departmanın Biga'da olmayışı,• Ağaköy yerleşkesindeki kütüphanemizin yeterli sayıda

<ul style="list-style-type: none">• Bölüm ve diğer üniversite öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması,• Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması,• Bölümümüz öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.	kaynak içermemesi ve kaynakların güncel olmayışı.
--	---

ÖZGEÇMİŞLER

1. Adı Soyadı : Selahattin KANTEN

2. Doğum Tarihi :

3. Unvanı : Profesör

4. Öğrenim Durumu :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Turizm ve Otel İşletmeciliği	Anadolu Üniversitesi	1998
Y. Lisans	İnsan Kaynakları Yönetimi	İstanbul Üniversitesi	2001
Doktora	İnsan Kaynakları Yönetimi	İstanbul Üniversitesi	2006

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi: 2012

Doçentlik Tarihi: 2015

Profesörlük Tarihi: 2019

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Akyüz Ünlü Bilge (2014). Kadınların Kariyer Engelleri ile Kariyer Tatmini ve Yaşam Doyumu İlişkisi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Burdur.

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,ELVER Isıl (2019). The Effect of Management Styles on Employees' Voice Behavior: Role of Psychological Contract. Yönetim ve Çalışma Dergisi, 3(2), 152-166. (Yayın No: 5913759)
- KANTEN SELAHATTİN,KANTEN PELİN (2019). Örgütsel Uсталığın Müsteri Odaklı Hizmet Davranışları Üzerindeki Etkisinde Hata Yönetim Kültürünün Aracılık Rolü. yönetim bilimleri dergisi, 17(33), 85-109., Doi: doi.org/10.35408/comuybd.518307 (Yayın No: 5086119)
- KANTEN SELAHATTİN,Esirgemez Mine,Aydın Hasekioglu Yonca,Keçeli Münevver (2018). İş Yaşamının Kalitesinin Sosyal Kaytarma ve İsi Erteleme Davranışı Üzerindeki Etkisinde Etik İklim Algısının Rolü. Yönetim Bilimleri Dergisi (Yayın No: 4707205)
- KANTEN PELİN,GÜMÜSTEKİN GÜLTEN,KANTEN SELAHATTİN (2018). Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İsgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü. Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi, 10(38), 276-287., Doi: 10.15189/1308- 8041 (Yayın No: 4334742)
- KANTEN PELİN,UYARGIL CAVIDE BEDİA,KANTEN SELAHATTİN (2017). Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Roller. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi (Yayın No: 3992533)
- KANTEN PELİN,GÜMÜSTEKİN GÜLTEN,KANTEN SELAHATTİN (2017). Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on Individuals Work-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model. International Journal of Business and Management Invention(7) (Yayın No: 3650202)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,DÜNDAR GÖNEN İLKAR (2016). Ücret Tatmininin Ve İşin Özelliklerinin İşe Gömülmüslük Üzerindeki Etkisinde Mutlulugun Rolü. İşletme Araştırmaları Dergisi, 8(3), 64-88. (Yayın No: 3100470)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,GÜRLEK MERT (2015). The Effects of Organizational Structures and Learning Organization on Job Embeddedness and

Individual Adaptive Performance. *Procedia Economics and Finance*, 23, 1358-1366.,
Doi: 10.1016/S2212-5671(15)00523-7 (Yayın No: 2220228)

- Muharrem Tuna, Pelin Kanten, Murat Yesiltas, Selahattin Kanten, Ali Murat Alparslan. (2014). The Effect of Academic Advising on Career Adaptabilities A Study on Tourism and Hotel Management Students. *The Macrotheme Review* , 3(8), 139-155. (Yayın No: 1302785)
- Selahattin KANTEN (2013). The Relationships among Working Conditions Safety Climate Safe Behaviors and Occupational Accidents An Empirical Research on the Marble Workers. *The Macrotheme Review* , 2(4), 173-182. (Yayın No: 1302779)
- KANTEN SELAHATTIN,SADULLAH Ömer (2012). An Empirical Research On Relationship Quality Of Work Life And Work Engagement. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 62, 360-366. (Yayın No: 1302761)
- Selahattin KANTEN, Murat YASLIOGLU (2012). Role Of Innovation In Creating Customer Value In Hotel Establishments A Study On Managers. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 17(2), 437-449. (Yayın No: 1302703)
- Kürsat ÖZDASLI, Selahattin KANTEN, Pelin KANTEN (2009). Yöneticilerin Kariyer İlerleme Arzusu ile Örgütsel Bağlılıklarının Akıl Hocalığı Eğilimlerine Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* , 14(3), 229-243. (Yayın No: 1302690)
- Muhtesem BARAN, Pelin KANTEN, Selahattin KANTEN, Murat YASLIOGLU (2009). An Empirical Research On The Relationship Between Job Insecurity and Employee Health Safety. *Ege Akademik Bakış* , 9(3), 969-976. (Yayın No: 1302667)
- Ömer SADULLAH, Selahattin KANTEN (2009). A Research On The Effect of Organizational Safety Climate Upon The Safe Behaviors. *Ege Akademik Bakış* , 9(3), 923-939. (Yayın No: 1302662)

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- KANTEN SELAHATTIN,KANTEN PELIN,Durmaz Merve,Akkoyun Yigit (2019). THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: ARESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS. *Global Business Research Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)*(Yayın No:5913953)
- KANTEN PELIN,KANTEN SELAHATTIN,Bülbül Fatma,Özer Aylin (2018). The Effect of Work LifeQuality On Emotional Exhaustion and Job Embeddedness:The Role Of Perfectionism. *Global Business Research Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)*(Yayın No:4707327)
- KANTEN SELAHATTIN,KANTEN PELIN,ER ÜLKER FUNDA (2017). The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism. *13th International Conference on Social Sciences*, 588-601. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3611548)
- KANTEN SELAHATTIN,KANTEN PELIN,BARAN MUHTESEM (2017). The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities.*International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)*(Yayın No:3650213)
- KANTEN PELIN,GÜMÜSTEKİN GÜLTEN,KANTEN SELAHATTIN (2017). A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities. *2nd International*

Conference on Scientific Cooperation for the Future in Economics and Administrative Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3647945)

- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,DURMAZ Merve Gözde,AKKOYUN Yigit,MIRICI Babür (2017). THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM. Global Business Research Congress 2017 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3650221)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,KEÇELİ Münevver,ZAIMOĞLU Zuhul (2017). THE ANTECEDENTS OF ORGANIZATIONAL AGILITY: ORGANIZATIONAL STRUCTURE, DYNAMIC CAPABILITIES AND CUSTOMER ORIENTATION. Global Business Research Congress 2017 (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3650225)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,BARAN MUHTESEM (2016). The Effect of Organizational Virtuousness on Front Line Employees Customer Orientation Role of Perfectionism. 10th International Congress on Social Sciences (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:3103370)
- KANTEN SELAHATTİN,KANTEN PELİN,YESİLTAS MURAT (2016). The Role of Career Self Efficacy on the Effect of Parental Career Behaviors on Career Exploration a Study on School of Tourism and Hotel Management Students. 10th International Congress on Social Sciences (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:3103191)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN (2016). The antecedents of procrastination behavior personality characteristics self esteem and self efficacy. Global Business Research Congress (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:3103127)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,YESİLTAS MURAT (2015). New Perspectives in Career Management Boundaryless Career and Dual Ladder Career Path. Proceedings of MAC-EMM, 319-328. (Tam Metin Bildiri/)(Yayın No:2220987)

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

- Turizm Ansiklopedisi, Bölüm adı:(Hizmetlerde prososyal davranışlar) (2019)., KANTEN SELAHATTİN, Detay Yayıncılık, Editör:Orhan İçöz, Muzaffer Uysal, Basım sayısı:1, ISBN:3990000020217, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5921057)
- Turizm Ansiklopedisi, Bölüm adı:(Ücret Yönetimi) (2019)., KANTEN SELAHATTİN, Detay Yayıncılık, Editör:Orhan İçöz, Muzaffer Uysal, Basım sayısı:1, ISBN:3990000020217,Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5921073)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Bölüm adı:(İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi: Ulusal ve Örgütsel Bağlam) (2018)., KANTEN SELAHATTİN, Nobel, Basım sayısı:1, ISBN:978-605-7928- 74-0, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4707419)
- Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Bölüm adı:(Prososyal Örgütsel Davranışlar) (2016)., KANTEN SELAHATTİN, Nobel Yayınevi, Editör:Pelin Kanten, Selahattin Kanten, Basım sayısı:1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3103027)
- Yaşam Doyumu Seçme Konular, Bölüm adı:(İş Yaşamının Kalitesinin Yaşam Doyumu Üzerindeki Etkisinde İş Doyumunun Aracılık Rolü) (2015)., KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN, Nobel Yayınevi, Editör:Selen Dogan, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 2220548)

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- GÜMÜSTEKİN GÜLTEN,KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN (2016). ZEHİRLEYİCİ KİSİLİK ÖZELLİKLERİNİN SABOTAJ DAVRANISLARINA ETKİSİNDE OTANTIKLİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ. Turan-sam (Kontrol No: 3104523)
- Selahattin KANTEN (2012). Çalışma Kosullarının Fiziksel Psikolojik Sağlık Belirtileri ve İş Kazaları İle İlişkisi Mermer Çalışanları Örneği. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 4(7), 155-167. (Kontrol No: 1305592)
- Selahattin KANTEN (2012). Kariyer Uyum Yetenekleri Ölçeği Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması. Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(16), 191-205. (Kontrol No: 1305034)
- İlker ÇARIKÇI, Selahattin KANTEN, Pelin KANTEN (2010). Kişilik Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (11), 41-65. (Kontrol No: 1305009)
- Selahattin KANTEN, Sule Aydın TÜKELTÜRK, Muhtesem BARAN (2008). Konaklama İşletmelerinde İşgörenlerin Prososyal Örgütsel Davranışları Arasındaki Etkilesimi Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma. SOİD, 5(3) (Kontrol No: 1305600)

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- YESİLTAS MURAT,KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN (2018). Yetenek Yönetimi Stratejilerinin İşe Gönümlülük Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü. 6.Örgütsel Davranış Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4511560)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,GÜMÜSTEKİN GÜLTEN (2018). Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü. 26.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4566829)
- KANTEN PELİN,YESİLTAS MURAT,KANTEN SELAHATTİN,DURMAZ MERVE G (2017). Materyalist Değerlerin ve Makyavelist Eğilimlerin Politik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Öz Saygının Düzenleyici Rolü. 5. Örgütsel Davranış Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3612154)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,GÜMÜSTEKİN GÜLTEN (2017). D Tipi Kişilik Özelliğinin Saldırgan Davranışlar Üzerindeki Etkisinde İstismarcı Yönetim Tarzının Rolü. 25th Yönetim ve Organizasyon Kongresi Baskent Üniversitesi, 605-615. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3535110)
- KANTEN PELİN,KANTEN SELAHATTİN,UYARGIL CAVIDE BEDİA (2016). HAT YÖNETİCİLERİN YÖNETİM TARZLARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER ÖRGÜT YAPISI VE İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANININ STRATEJİK ROLLERİ. 24.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Özet Bildiri/)(Yayın No:3208705)

7.7. Diğer yayınlar

Yazılan Ulusal Kitaplar

Yazılan Ulusal Kitaplarda Bölümler

8.Projeler

- Burdur İlinin Turizm Potansiyelinin Değerlendirilmesi ve Rekabet Analizi, DIGER, Proje Koordinatörü, (2012-2012)

9. İdari Görevler

Kurum	Görev Tanımı	Tarih Aralığı
MEHMET AKIF ERSOY ÜNİVERSİTESİ/BUCAK ZELİHA TOLUNAY UYGULAMALI TEKNOLOJİ VE İŞLETMECİLİK YÜKSEKOKULU	Müdür Yardımcısı	2009-2010
MEHMET AKIF ERSOY ÜNİVERSİTESİ/BUCAK HİKMET TOLUNAY MESLEK YÜKSEKOKULU	Müdür	2011-2013
MEHMET AKIF ERSOY ÜNİVERSİTESİ/TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU/KONAKLAMA İŞLETMECİLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm Başkanı	2013
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU/ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	Bölüm Başkanı	2016
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU/ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	Bölüm Başkanı	2017
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ/ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ	Dekan V.	2019

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

- En iyi bildiri ödülü, İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, 2017

12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler İçin Aşağıdaki Tabloyu Doldurunuz.

	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati
--	-------	------------	----------------

Akademik Yıl			Teorik	Uygulama
2016-2017	Güz			
	İlkbahar			
2017-2018	Güz			
	İlkbahar			

--	--	--	--	--

- 1. Adı Soyadı : Yener PAZARCIK**
- 2. Doğum Tarihi :04.06.1976**
- 3. Unvanı : Doç. Dr.**
- 4. Öğrenim Durumu : Doktora**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Maliye	Uludağ Üniversitesi	1999
Y. Lisans	İşletme	Çanakkale Onsekiz Mart Üniv.	2005
Doktora	Yönetim ve Organizasyon	Marmara Üniversitesi SBE	2010

5. Akademik Unvanlar:

Yardımcı Doçentlik: 18.06.2012 -

Doçentlik: 06.02.2018

Profesörlük:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

- 1. Akay, Sedat (2019).** Kosgeb girişimcilik destek programının Çanakkale'deki girişimcilere etkilerinin araştırılması, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı
- 2. Özdemir, Sabri (2018).** İnsan kaynakları ve iş güvenliği eğitimlerinin güvenlik kültürüne etkisi: Staj öncesi iş güvenliği eğitimi alan üniversite öğrencileri üzerinde bir araştırma, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)

1. Pazarcık, Yener (2016). Türkiye de işletme yüksek lisans eğitiminde ilk adım işletme idaresi kurslarına ilişkin bir sözlü tarih çalışması. İstanbul üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, 45, 9-25.

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

1. Pazarcık, Yener (2019). Türkiye’de İşçi/Halk Şirketleri Sürecinin Türksan Ve Hastaş Vakaları Üzerinden İncelenmesi. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 14(2), 191-212.
2. Pazarcık, Yener, Erol, Mikail (2018). İşçi şirketleri: türkiye’de yerli sermaye oluşturma çabaları. Muhasebe ve Finans Tarihi Araştırmaları Dergisi (09), 105-138.
3. Pazarcık, Yener (2016). Üniversitelerimiz Girişimci Yetiştirebiliyor mu? Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Algısını Eğilimini Özelliklerini Ölçen Araştırmaların Sonuçsal Bir Değerlendirmesi. Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Dergisi, 17(37), 140-169. (yayın no: 2850334).
4. Yıldırım, Yavuz, Tansoy, Pazarcık Yener (2014). The Effect of Intrapreneurship on Job satisfaction a Sectorial Research. International Journal of Research in commerce&management, 5(10), 39-47. (yayın no: 1600731)
5. Pazarcık, Y., Taysir, E. A., & Taysir, N. K. (2013). What Motivates Nonprofit Organizations' Top Managers to Volunteer?. *Journal of Transnational Management*, 18(2), 164-187.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (*Proceedings*) basılan bildiriler

1. Pazarcık Yener (2015). Üniversitelerimiz Girişimci Yetiştirebiliyor Mu? Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Algısını Eğilimini Özelliklerini Ölçen Araştırmaların Sonuçsal Bir Değerlendirmesi. II. Uluslararası Girişimcilik ve Kariyer Sempozyumu, 91-108.
2. 9th International Strategic Management Conference, “Business Ethics, Social Responsibility and Corporate Governance: Does Strategic Management Field Really Care These Concepts?”, 27 June-30 June 2013, Riga, Latvia.
3. 7th Strategic management Conference, “Is it a way out of Crises for White Meat Producers to Focus on Export Strategy in Crisis Times?”, 29 June-2 July 2011, Paris, France
4. "Vergi Kanunlarında Yapılan Düzenlemelerin Sivil Toplum Kuruluşları Üzerindeki Etkilerini Öngörmeye Yönelik Hipotezler", VI. Uluslararası STK'lar Kongresi, 23-25 Ekim 2009, Çanakkale.

5. "How Could A Science Conference Achieve Competitive Advantega Among Other Science Events?", IV. International Strategic Management Conference, June 19-21, Sarajevo, Bosnia_Herzegovina.
6. "Sivil Toplum Kuruluşlarında Çağdaş Yönetim Tekniklerinin Kullanım Alanlarının Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma", III. Uluslararası STK'lar Kongresi, 9-10 Aralık 2006, Çanakkale.
7. "Can Strategic Crisis Management Resolve The Conflicts in Families"?, International Strategic Management Conference, 23-25 June 2005, Çanakkale.

7.4. Yazılan ulusal kitaplar

1. İŞKUR: Çanakkale İşgücü Piyasası Analiz Çalışması, ÇOMU Yayınları: Çanakkale ISBN: 978-605-87230-0-9, 2012.
2. Türkiye'nin Önde Gelen Sivil Toplum Kuruluşlarının Yönetimsel ve Örgütsel Analizi, Beta: İstanbul, 2011.

7.5. Yazılan ulusal kitaplarda bölümler

1. İş sağlığı ve güvenliği yönetimi, bölüm adı:(iş güvenliği kültürü) (2018)., pazarcık yener, Nobel, Editör: Selahattin Kanten, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 496, ISBN:978-605-7928-74-0, İngilizce(Bilimsel Kitap),
2. Örgütlerin Yönetimi, Bölüm Adı:(yönetim işlevleri) (2018)., Pazarcık Yener, Beta, Editör:Ali Akdemir, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 22, ISBN:9786052422335, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4329694)
3. Girişimcilik ve İş Kurma, Bölüm Adı:(Türk Kültüründe Girişimcilik) (2016)., Pazarcık Yener, Orion, Editör:Ali Akdemir, Basım sayısı:2, Sayfa Sayısı 422, ISBN:9786055145552, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 1542527)
4. Girişimcilik: İş Planı ve Hazırlanması, Beta Yayınları, İstanbul, 2013
5. Temel İşletmecilik Bilgileri: Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümleri, Kriter Yayınları, 2012
6. Yönetim Felsefesi, Beta Yayınları: İstanbul, 2008.
7. Çağdaş Yönetim Araçlarından Seçmeler: Outsourcing, Nobel Yayınları, 2006.

7.6. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

1. Pazarcık Yener, Aydın Erdal (2015). Girişimcilik Temelli Ders Tasarımının Öğrencilerin Girişimci Eğilim Ve Davranışlarına Etkisi: Üniversite Öğrencilerine Yönelik Deneysel Bir Çalışma. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 10(2), 126-146. (Kontrol No: 2651957)

2. Yıldız Sebahattin, Pazarcık Yener vd. (2013). Buğday Üreticilerinin Yönetimsel Üretimsel İktisadi ve Pazarlama Problemleri Üzerine Kars İlinde Bir Araştırma. Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi (12), 73-95.
3. Yener Pazarcık (2012), "Eğitim Olgusunun Yöneticilerin İş Görme Anlayışlarına Etkisi: Türkiye'de Yabancı Dilde Eğitim Veren Orta Eğitim Kurumları Mezunları Üzerine Bir Araştırma", Yönetim Bilimler Dergisi, Cilt: 10, Sayı:1.
4. Yener Pazarcık (2005), "İşletme Eğitiminde Global Perspektif: ÇOMÜ Biga İ.İ.B.F. Örneği", Selçuk Üniversitesi Karaman İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi Sayı:2 Cilt:5 / Aralık.

7.7. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

1. Pazarcık, Yener (2019). Türkiye'de Halka Dayalı Sermaye Üretiminde İşçi/Halk Şirketleri: Türksan ve Hastaş Vakalarının Yazılı Basın Üzerinden Analizi. 2. İşletme tarihi konferansı, 1(1), 65-72.
2. "Kars İlinde Kaşar Üretimi Yapan Firmaların Uyguladıkları Rekabet Stratejilerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma", 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, 5-7 Mayıs 2011, İzmir
3. "Uzaktan Eğitime Yönelik Etkileşimli Ortamlar Oluşturmada İnternet ve WWW (web) Kullanımı", Kişisel Gelişimde Çağdaş Yönelimler Sempozyumu, 27-28 Nisan 2004, Ankara.
4. "Kentsel Hizmetlerin Etkin Sunulmasında Sivil Toplum Kuruluşları", 4-6 Haziran 2004, I.Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi.

7.8. Editörlükler

1. Yönetim Bilimleri Dergisi (TR DİZİN), Dergi, Editör, Pozitif, 01.01.2019

7.9. Uluslararası atıflar

Toplam 133 Atıf

8. Projeler

1. Çanakkale İli İşgücü Piyasası Analiz Çalışması 2011, İŞKUR.(2011-2012)
2. Türkiye'nin Önde Gelen STK'larına Yönelik Saha Araştırması, Marmara Üniversitesi STKAM (2008-2011)

9. İdari Görevler

1. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcılığı (2012).

2. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü 2017 - Devam

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

- Stratejik Yönetim ve Yöneticileri Derneği (2005 -)

11. Ödüller

-

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2018-2019	Güz	İşletme Bilimi	2	0	80
		İşletme Bilimine Giriş I	2	2	215
		İnsan Kaynakları Yönetimi	2	0	110
		İşletme Bilimine Giriş II	2	2	215
2019-2020	Güz	İşletme Bilimi	2	0	80
		İnsan Kaynakları Yönetimi	2	1	180
		İşletme Bilimine Giriş I	2	2	205
		İnsan Kaynakları Yönetimi	2	0	110
		İşletme Bilimine Giriş II	2	2	205

1. Adı Soyadı : Ebru KANYILMAZ POLAT

2. Doğum Tarihi : 03.08.1980

3. Unvanı : Dr. Öğr. Üyesi

1. 4.Öğrenim Durumu : Doktora

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Anadolu Üniversitesi	2003
Y. Lisans	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2006
Doktora	İşletme	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2015

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi: 2017

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

- Yüksek Lisans, A. Şarman, "İşsizliğin Önlenmesinde İş ve Meslek Danışmanlığının Etkinliğinin Değerlendirilmesi: Çanakkale İlinde Bir Alan Araştırması", Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Anabilim Dalı, 2018.

- Yüksek Lisans, H. İlhan Aslan, "İŞ Sağlığı ve Güvenliği Açısından Çocuk ve Genç İşçilerin Korunması: İzmir İli Örneği, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Anabilim Dalı, 2019.

- B. Tilkioglu, Akıllı kent bileşenlerinin akıllı kentleşme anlayışı açısından değerlendirilmesi: İstanbul-Kadıköy Belediyesi Örneği, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Bölümü Anabilim Dalı, 2019.

7. Yayınlar

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Kanyılmaz Polat E., Bacak B., "Yükseköğrenim Mezunu İşsizlerde İşsizliğin Psikolojik Sonuçları ve İşsizlik Süresi İlişkisi: Çanakkale Örneği", Çalışma İlişkileri Dergisi, vol.9, pp.24-47, 2018

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- Kanyılmaz Polat E., "Engelli Bireylerin Çalışma Yaşamında Karşılaştıkları Sorunlara Yönelik Nitel Bir Araştırma: Çanakkale Örneği", TAEM International Congress of Social Policy, ANKARA, TÜRKİYE, 18-20 Haziran 2019.

-Kanyılmaz Polat E., Ayas S. , "MESLEKİ SONUÇ BEKLENTİSİNİN SENDİKAL FARKINDALIK VE SENDİKAL TUTUMA OLAN ETKİSİ", 10. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, BALIKESİR, TÜRKİYE, 1-3 Ekim 2019, vol., no., pp..-.

-Kanyılmaz Polat E., Bacak B., Kıroğlu F., "Çalışma Yaşamında Görme Engelli Bİreyler: Çanakkale Örneği", TAEM International Congress of Social Policy, ANKARA, TÜRKİYE, 18-20 Haziran 2019, vol., no., pp..-.

-Bacak B., Kanyılmaz Polat E., "Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne Başvuran Yüksek Öğrenim Mezunu İşsizlerin Profili ", 8. Uluslararası Eğitim Araştırmaları Kongresi, ÇANAKKALE, TÜRKİYE, 5-8 Mayıs 2018, pp.2730-2740

-Kanyılmaz Polat E., Bacak B., "İşveren Cephesinden Yabancı Kaçak İşçi Sorunu", IX. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları kongresi, ÇANAKKALE, TÜRKİYE, 15-17 Kasım 2018, pp.200-210

7.4. Yazılan Ulusal Kitaplarda Bölümler

Kanyılmaz Polat E., "İş Kazalarını ve Meslek Hastalıklarını Önleme Yaklaşımları", İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Selahattin Kanten, Ed., Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.275-301, 2018

8.Projeler

BAP, Engelli Öğrencilerin Yükseköğretimde Yaşadığı Sorunlar Üzerine Nitel Bir Araştırma: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Örneği, Yürütücü Ebru Kanyılmaz Polat, araştırmacılar: Dr. Öğr. Üyesi Melike Erdoğan, Fulya Kıroğlu, Başlangı.ç tarihi: 31.12.2019- BitişTarihi: 31.12. 2020.

9. İdari Görevler

Kurum	Görev Tanımı	Tarih Aralığı

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler İçin Aşağıdaki Tabloyu Doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci
			Teorik	Uyg	
2018-2019	Güz	Çalışma Sosyolojisi	3		150
		İş Sağlığı ve Güvenliği	3		120
		İş Hukuku Uygulamaları	2		60
	İlkbahar	Toplu Pazarlık Uygulamaları	2		80
		Çalışma Ekonomisi	3		120
		Çalışma Psikolojisi	3		120
2019-2020	Güz	Sosyal Politika	2		51
		İş Sağlığı ve Güvenliği	3		
		İş Hukuku Uygulamaları	2		80
	İlkbahar	Toplu Pazarlık Uygulamaları	2		80

1. Adı Soyadı : Yasin GÜLTEKİN

2. Doğum Tarihi :

3. Unvanı : Dr.Öğr.Üyesi

4.Öğrenim Durumu :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	2018

Y. Lisans	International Trade ve Transport	LONDON METROPOLITAN UNIVERSITY	2009
Doktora	Üretim Yönetimi ve Pazarlama	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	2005

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi :

Doçentlik Tarihi:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

- GÜLTEKİN YASİN, KAPLAN MUSTAFA (2018). Tüketici Etnosentrizmi, Çevre Etkisi Ve Yerli Üretim Ürünleri Satın Alma Niyeti Arasındaki İlişkinin İncelenmesi. Social Mentality And Researcher Thinkers Journal, 4(14), 1072-1081., Doi: 10.31576/smryj.157 (Yayın No: 4549132)
- GÜLTEKİN YASİN (2018). Perakende Mağazalarda Teknoloji Kullanım Alışkanlıklarını Etkileyen Faktörler: Self Servis Kasa Örneği. Social Sciences Studies Journal, 4(25), 5388-5397. (Yayın No: 4529901)

- GÜLTEKİN YASİN (2018). Market Markalı Ürünlerin Mağaza Sadakatine Etkileri: İndirim Marketleri Üzerine Bir Araştırma. Journal Of Social and Humanities Sciences Research, 5(27).
- KAPLAN MUSTAFA, GÜLTEKİN YASİN (2017). Y Kuşağının Organik Gıda Satın Alma Eğilimlerine Yönelik Bir Araştırma. Journal Of Social Humanities Sciences Research, 5(12), 697-705., Doi: 26450 (Yayın No: 3643009)

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.7. Diğer yayınlar

Yazılan Ulusal Kitaplar

Yazılan Ulusal Kitaplarda Bölümler

8.Projeler

9. İdari Görevler

Kurum	Görev Tanımı	Tarih Aralığı
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Mevlana Değişim Programı Kurum Koordinatörü	2018

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Farabi Koordinatörü	2018
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Erasmus Koorinatörü	2014
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ/BİGA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	Müdür Yardımcısı	2015-2017

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler İçin Aşağıdaki Tabloyu Doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati	
			Teorik	Uygulama
2016-2017	Güz			
	İlkbahar			

2017-2018	Güz			
	İlkbahar			

1. Adı Soyadı : Tuğdem SAYGIN YÜCEL

2. Doğum Tarihi : 21.05.1982

3. Unvanı : Dr. Öğr.Üyesi

4.Öğrenim Durumu :

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2005

Y. Lisans	İşletme/Muhasebe- Finans	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2008
Doktora	İşletme/Muhasebe- Finans	Trakya Üniversitesi	2016

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi : Şubat 2019

Doçentlik Tarihi:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

• SAYGIN YÜCEL, T., 2017. "Accounting and Sustainability: Review of International Legislations", IOSR Journal of Business and Management, V.19, I.11, DOI. 10.9790/487X-1911068492, Aralık, 2017.

• YÜCEL SAYGIN, T, 2016, "Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Kavramının İncelenmesi ve Muhasebe ile İlişkisi: Teorik Bir Araştırma", Journal of Kesit Academy (Kesit Akademi Dergisi), ISSN: 2149 – 9225, Yıl: 2, Sayı: 5, Eylül 2016, s. 158-181.

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- Eskin İ., Saygın T., 2010. "Edirne' de Üç Yıldızlı Bir Otel İşletmesinde İç Kontrol Prosedürlerinin Test Edilmesi" 2nd International Student Conference on Governance, Fraud, Ethics and Social Responsibility, 9-14 Haziran, İstanbul.
- SAYGIN, T., "GRI Reporting, Accounting Perception in Public Enterprises that Publish Sustainability Reports in Turkey ", 3. Uluslararası Kurumsal Yönetim ve Hesapverilebilirlik Konferansı & 5.Uluslararası Kurumsal Yönetim Yolsuzluk Etik ve Sosyal Sorumluluk Konferansı, Eylül, 2014, Edirne.

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.7. Diğer yayınlar

- SAYGIN, T., 2006, "Entellektüel Liderlik", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 81, s. 5, 12 Nisan 2006. (Köşe yazısı)
- SAYGIN, T., 2006, "Aydın ve Entellektüel Farkı", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 82, s. 5, 19 Nisan 2006. (Köşe yazısı)
- SAYGIN, T., 2006, "Toplam Kalite Yönetimi", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 83, s. 7, 26 Nisan 2006. (Köşe yazısı)
- SAYGIN, T., 2006, "Dönüştürücü Liderlik", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 84, s. 4, 3 Mayıs 2006. (Köşe yazısı)
- SAYGIN, T., 2006, "Bilgi Toplumu ve Özellikleri", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 85, s. 4, 10 Mayıs 2006. (Köşe yazısı)
- SAYGIN, T., 2006, "Arka Plan Liderlik", Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 86, s. 4, 17 Mayıs 2006. (Köşe yazısı)

- SAYGIN, T., 2006, “Yönetimde Kaos ve Karmaşıklık”, Lapseki Gazetesi, Yıl 2, Sayı 87, s. 4, 24 Mayıs 2006. (Köşe yazısı)

Yazılan Ulusal Kitaplar

Yazılan Ulusal Kitaplarda Bölümler

- SAYGIN YÜCEL, T. 2016. Kaizen Maliyetleme ve Hedef Maliyetleme Yaklaşımları ve Birlikte Uygulanabilirliği, “Prof. Dr. Fehmi Yıldız Anısına Muhasebe ve Finansa Güncel Konular, 2016”. ISBN: 978-975-374-206-1, Trakya Üniversitesi Yayın No: 184, Trakya Üniversitesi Matbaası, Edirne.
- SAYGIN YÜCEL, T. Türkiye'de BİST' te Kayıtlı GRI İlkelerine Uygun Sürdürülebilirlik Raporlaması Yayınlayan İşletmelerde Muhasebe Algısı, “Çalıyurt, Kıymet Tunca ve Süleyman Gökhan Günay: Prof. Dr. Fehmi Yıldız Anısına Muhasebe Finans Ve Denetimde Güncel Konular 2017”, Trakya Üniversitesi Matbaası, Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesi 2017/174, Trakya Üniversitesi Yayın No:191, s. 62-75, Edirne, Aralık 2017. ISBN: 978-975-374-216-0.
- SAYGIN YÜCEL, T. Kaizen Maliyetleme ve Hedef Maliyetleme Yaklaşımlarının Birlikte Uygulanması Üzerine Bir Örnek Uygulama, “Çalıyurt, Kıymet Tunca ve Süleyman Gökhan Günay: Prof. Dr. Fehmi Yıldız Anısına Muhasebe Finans Ve Denetimde Güncel Konular 2017”, Trakya Üniversitesi Matbaası, Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesi 2017/174, Trakya Üniversitesi Yayın No:191, s. 43-62, Edirne, Aralık 2017. ISBN: 978-975-374-216-0.

8.Projeler

9. İdari Görevler

Kurum	Görev Tanımı	Tarih Aralığı
Trakya Üniversitesi	Farabi Programı Yüksekokul Koordinatörü	14 Ekim 2009 - 20 Eylül 2010

Trakya Üniversitesi S.B.E	International E- Journal on Governance Fraud Ethics and Social Responsibility dergisi hazırlığı	» 02 Haziran 2012 - 02 Haziran 2013 tarihleri arasında
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Bölümü Staj Komisyonu Danışmanlık	19 Mart 2009 - 20 Eylül 2011

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler İçin Aşağıdaki Tabloyu Doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati	
			Teorik	Uygulama
2018-2019	Güz			

	İlkbahar			
2019-2020	Güz	Maliyet Muhasebesi	3	
		Genel Muhasebe-I	3	
		Genel Muhasebe	3	
		Maliyet Muhasebesi	3	
		Finansal Tablolar Analizi	3	
		Yeşil Lojistik ve Sürdürülebilirlik (YL)	3	
	İlkbahar	Finansal Muhasebe (yl)	3	
		Finansal Tablolar Analizi	3	
		Genel Muhasebe-II	3	
		Bankalar Açısından Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması	3	

1. Adı Soyadı : Muhammet KARANFİL

2. Doğum Tarihi : 30.05.1989

3. Unvanı : Öğretim Görevlisi

4.Öğrenim Durumu : Doktora Tez Aşaması

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Ekonometri	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2008-2012
Y. Lisans	İktisat	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2012-2014
Doktora	İktisat	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	2014-

5. Akademik Unvanlar

Yardımcı Doçentlik Tarihi :

Doçentlik Tarihi:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

6.2. Doktora Tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI,Arts and Humanities)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

1. Torun Mustafa, KARANFİL Muhammet (2016). 1980 2013 Dönemi Türkiye Ekonomisinde Enflasyon ve Faiz Oranı Arasındaki İlişki. Yönetim Bilimleri Dergisi, 14(27), 473-490. (Yayın No: 2951668)

2. KARANFİL Muhammet (2016). Ar Ge Harcamalarının Orta Gelir Tuzağı Üzerine Etkisi Avrupa Birliği ve Türkiye İçin Panel Veri Analizi. Journal Of Life Economics (10) (Yayın No: 2951692)

3. ŞAHİN İsmail, BAŞER Kadir, KARANFİL Muhammet (2015). Orta Gelir Tuzağı Üzerine Ampirik Bir Çalışma Türkiye Örneği 1980 2013. Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi, 7(2) (Yayın No: 2426244)

4. ŞAHİN İsmail, KARANFİL Muhammet (2015). Türkiye Ekonomisinde 1980 2013 Dönemi Para Arzının Enflasyon Üzerindeki Etkisi. Business And Economics Research Journal, 6(4), 98-114. (Yayın No: 2425970)

5. KARANFİL Muhammet, KILIÇ Cüneyt (2015). Türkiye Ekonomisinde Üçüz Açık Hipotezinin geçerliliği: Zaman Serisi Analizi. Int. Journal Of Management Economics And Business, 11(24) (Yayın No: 2426632)

6. ENER Meliha, KARANFİL Muhammet, YILDIRIM Emel (2015). Ekonomik Büyüme Beşeri Sermaye ve İhracat Arasındaki İlişki Türkiye Örneği. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi , 10(2), 70-85. (Yayın No: 2951639)

7. ENER Meliha, KARANFİL Muhammet (2015). Türkiye Ekonomisinde Tasarruf Açığının Orta Gelir Tuzağı Üzerine Etkisi. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi, 10(2), 31-46. (Yayın No: 2425486)

8. KARANFİL Muhammet (2014). Türkiye Ekonomisinde Tasarruf Açığı Sorunu Zaman Serisi Analizi. Girişimcilik Ve Kalkınma Dergisi, 9(2) (Yayın No: 2425097)

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

7.7. Diğer yayınlar

Yazılan Ulusal Kitaplar

Yazılan Ulusal Kitaplarda Bölümler

8.Projeler

9. İdari Görevler

Kurum	Görev Tanımı	Tarih Aralığı

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

11. Ödüller

12. Son İki Yılda Verdiğiniz Lisans ve Lisansüstü Düzeydeki Dersler İçin Aşağıdaki Tabloyu Doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati	
			Teorik	Uygulama
2018-2019	Güz	Lojistik Planlama ve Modelleme	3	

		Oyun Teorisi	3		
		Turizm Ekonomisi	2		
		Sağlık Ekonomisi	2		
	İlkbahar	Lojistik Planlama ve Modelleme	3		
		Dış Ticaret Yönetimi	3		
		Araştırma Yöntemleri	2		
		Para Banka	2		
		Tehlikeli Madde Taşımacılığı			
		Optimizasyon Teknikleri			
	2019-2020	Güz	Türk Dış Ticaret Rejimi ve Gümrük Mevzuatı	3	
			Finansal Piyasa Analizi	3	
Oyun Teorisi			3		
Türev Ürün Piyasası			3		
İlkbahar		Lojistik Planlama ve Modelleme	3		
		Dış Ticaret Yönetimi	3		
		Araştırma Yöntemleri	3		

