



BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ

2024-2028 Stratejik Eylem Planı

1. Üst Yönetici Sunuşu
2. Amaç
3. Kapsam
4. Stratejik Plan Hazırlık Süreci
5. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Tanıtımı
6. Üniversitemiz Misyon, Vizyon, Temel Değerler, Amaç ve Hedefleri
7. Birim Tanıtımı (Tarihçe vb.)
8. Birim Misyon, Vizyon ve Temel Değerleri
9. Birim Paydaş Analizi
10. Birim Durum Analizi
11. Akademik Alt Yapı
 - a. Akademik Kadro Dağılımı
 - b. Akademik Performans Analizi
12. İdari Alt Yapı
13. Eğitim-Öğretim Altyapısı
 - a. Mevcut Bölüm/Program Bilgileri
 - b. Mevcut Öğrenci ve Mezun Bilgileri
14. Fiziki Alt Yapı ve İmkanlar
 - a. Eğitim-Öğretim Alanları
 - b. Araştırma Geliştirme Alanları
 - c. Sosyal Alanlar
 - d. Teknolojik Alt Yapı
15. Mali Kaynak Analizi
16. SWOT Analizi
17. Strateji Geliştirme
 - a. Amaçlar ve Hedefler
 - b. Performans Göstergeleri ve Stratejiler
18. İzleme ve Değerlendirme

1. Üst Yönetici Sunuşu

Akademik eğitimde artan sürdürülebilir rekabet avantajı ihtiyacıyla birlikte üniversitemizin mevcut misyon, vizyon, amaç ve hedefleri doğrultusunda bilimsel girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak, kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetinde bulunmak, paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesini sağlamak, kurum kültürünün geliştirilmesi, üçüncü kuşak üniversitelerin sahip olması gereken niteliklere erişerek araştırma üniversiteleri arasına girmesine katkıda bulunmak amacıyla Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Stratejik Eylem Planı oluşturulması ihtiyacı hasıl olmuştur. Bu bağlamda Uygulamalı Bilimler Fakültemizin yıllık stratejik eylem planı hazırlanarak, üniversitemizin hedefleri doğrultusunda kalite politikaları oluşturulmuştur. Bu planın ortaya koyduğu eksiklikler ve sorunlar irdelenip, sonuçları değerlendirilerek planda gerekli revizyon ve güncellemeler yönetimin bir taahhütü olarak yerine getirilecektir. Bu çerçeve de ise her yıl stratejik eylem planlarımızın revize edilerek güncellenmesi planlanmaktadır.

Bu plan kapsamında tüm programlarımız tam katılımıla kendi stratejik eylem planlarını oluşturmuşlar ve yönetimimize sunmuşlardır. Tüm çıktılarının değerlendirilmesi için öncelikle programların ardından Uygulamalı Bilimler Fakültemizin SWOT analizi yapılarak zayıf ve kuvvetli yönlerimiz, fırsat ve tehditler tespit edilmiş, 2024 yılında planlanan stratejiler hususunda hangi faaliyetlerin gerçekleştirildiği, ilgili stratejilerin etkinliği, devam ettirilip ettirilmeyeceği ve yeni strateji ihtiyaçları gözden geçirilmiştir. Yapılan değerlendirmeler ışığında geçmişte kalmış ve güncellenmemiş tekniklerden ziyade geleceğe, bölgemizin yanı sıra ülke geneline hitap edecek bir fakülte olma yolunda ilerlememiz gerektiği kanaatine varılmıştır. Bu hedefler doğrultusunda kurumsal anlamda gerçekleştirdiğimiz bu stratejik eylem planlarının sürdürülebilirliği büyük önem arz etmektedir. Bu stratejik eylem planı sorunların tespit edilmesinde ve çözülmesinde bir rehber olarak karşımıza çıkmaktadır. Stratejik planın, bütün sorunlarımızı çözmesi beklenmemekte olup üniversitemizin kurumsal kalite güvence sistemi kapsamında gerekli ilerlemenin sağlanması için; fakülte yönetiminin dışında tüm personelin katılımı ve bu süreci sahiplenmesi de büyük önem taşımaktadır.

2. Amaç

Bu stratejik plan, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi 2021-2025 akademik yılında eğitim öğretim kalitesini artırabilmesi ve günümüz bilgi çağında gerçekleşen değişimlere ayak uydurabilmesi için uygulaması gereken stratejileri ve bu stratejilere dayanan hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Geleceğin sürdürülebilir rekabet koşullarını günümüzde yakalamamıza katkı sunacak bir yol haritası olmasını hedeflediğimiz bu dokümanın amacı; kaliteli, çağdaş bir eğitim öğretim anlayışının fakülte personeline içselleştirmesine, üniversitemizin kurumsal vizyonu doğrultusunda bilimsel girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmasına, kurumsal kültür ve paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktır.

3. Kapsam

Bu dokümanda sunulan stratejiler ve hedefler; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi stratejik hedefleri kapsamında Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin kurumsal misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerini içermektedir. Bu doküman mümkün olduğu ölçüde akademik ve idari personelin tam katılımı ve önerileri ışığında hazırlanmıştır. Günümüze kadar gerçekleştirilen toplantılara Bölüm Başkanları, ilgili Komisyon Sorumluları, Öğretim Elemanları gibi akademik personelin yanı sıra idari personel temsilcilerimiz de iştirak etmişlerdir. Bu durum, dokümanın kurum çalışanları tarafından içselleştirilmesi ve kalite süreçlerinin tam katılımı ile sahiplenilmesinin önünü açması beklenmektedir. Aktarılanlar ışığında kurumumuzun mevcut ve ileriye yönelik politikaları tartışılmış ve stratejik plan kapsamında bu politikaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

4. Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Stratejik Planlama süreci aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır;

- Stratejik plan çalışmaları için verilerin elde edilmesi ve gerekli alt yapının sağlanması,
- Fakültemizin SWOT Analizinin yapılması,
 1. Güçlü Yönleri
 2. Zayıf Yönleri
 3. Fırsatlar
 4. Tehditler
- SWOT Analizinin değerlendirilmesi,

- Misyon, vizyon, temel değerler ve politikaların gözden geçirilmesi,
- Fonksiyonel hedeflerin güncellenmesi ve yeni hedeflerin belirlenmesi,
- Elde edilen sonuçların geri bildirimini sağlanması ve gerekli düzenleme ile düzeltmelerin gerçekleştirilmesi

5. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Tanıtımı

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin tarihçesi şöyledir:

- 1992'de Çanakkale Eğitim Fakültesi, Trakya Üniversitesi'nden devredildi.
- 1992'de Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Fen Edebiyat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de İlahiyat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Mühendislik Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Ziraat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Biga Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1992'de Çanakkale Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1992'de kurulan Su Ürünleri Fakültesi, 2012'de Deniz Bilimleri ve Teknolojisi adını aldı.
- 1992'de kurulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, 2013'te Turizm Fakültesi adını aldı.
- 1992'de kurulan Çanakkale Meslek Yüksekokulu, 2011'de ikiye ayrılarak Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu isimlerini aldı.
- 1994'te Ayvacık Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Bayramiç Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Çan Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Ezine Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te kurulan Gelibolu Meslek Yüksekokulu 2000'de Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu adını aldı.
- 1994'te Yenice Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020'de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü adı altında birleşti.
- 1996'da kurulan Sağlık Yüksekokulu, 2019'da Sağlık Bilimleri Fakültesi adını aldı.

- 1997'de Güzel Sanatlar Fakültesi kuruldu.
- 1997'de Gökçeada Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1998'de kurulan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2018'de Spor Bilimleri Fakültesi adını aldı.
- 2000'de Tıp Fakültesi kuruldu.
- 2000'de Lâpseki Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 2008'de Yabancı Diller Yüksekokulu kuruldu.
- 2008'de Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kuruldu.
- 2009'da Devlet Konservatuvarı kuruldu.
- 2010'da kurulan Eğitim Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2020'de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü adı altında birleşti.
- 2011'de İletişim Fakültesi kuruldu.
- 2011'de kurulan Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2017'de Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi adını aldı.
- 2012'de Mimarlık ve Tasarım Fakültesi kuruldu.
- 2012'de Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kuruldu.
- 2012'de kurulan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2016'da Siyasal Bilgiler Fakültesi adını aldı.
- 2013'te kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2020'de Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi adını aldı.
- 2013'te Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 2015'te Diş Hekimliği Fakültesi kuruldu.
- 2022'de İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesi kuruldu.
- 2023'te Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi kuruldu.

2024 itibariyle ÇOMÜ; 1 Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 21 Fakülte, 2 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu, 45 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine devam etmektedir.

6. Üniversitemiz Misyon, Vizyon, Temel Değerler, Amaç ve Hedefleri

Üniversitemiz Misyonu

Alanında öncü ve girişimci bireyler yetiştiren; Ar-Ge odaklı, uygulamaya dönük, çok disiplinli ve proje tabanlı araştırmalar üreten; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler geliştiren,

“Kalite odaklı ve yenilikçi bir üniversite olmak”

Üniversitemiz Vizyonu

Özgürlükçü, yenilikçi ve girişimci yönüyle; kalite odaklı gelişmeyi hedefleyen ve araştırma temelli

“Uluslararası alanda güçlü bir üniversite olmak”

Üniversitemiz Temel Değerleri

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; bulunduğu değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

Bu Değerlerimiz:

- Adalet ve Liyakat
- Aidiyet
- Çevre Duyarlılığı
- Demokratik Katılımcılık
- Düşünce ve İfade Özgürlüğü
- Etik Davranış
- Evrensel Değerlere Saygı
- Farklılıklara Saygı
- Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Hesap Verebilirlik
- İş Birliği, Dayanışma ve Paylaşma
- Kalite Kültürü
- Kentle Bütünleşme
- Şeffaflık
- Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma
- Verimlilik
- Yaşam Boyu Öğrenme

Üniversitemiz Amaçları

Üniversitemiz amaçları 2024-2028 yılları için hazırlanmış olan stratejik planda aşağıdaki gibi ortaya konmuştur;

1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak,
2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak,
3. Üniversitenin toplum ve çevre yararına yaptığı faaliyetleri artırmak,
4. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmak,
5. Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmektir.

Üniversitemiz Hedefleri

Üniversitemiz hedefleri 2024-2028 yılları için hazırlanmış olan stratejik planda aşağıdaki gibi ortaya konmuştur;

- Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak,
- Katma değer yaratan araştırma çıktıları arttırmak,
- Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak,
- Üniversite-Sanayi İşbirliklerini kapsamında ortak araştırma ve ürün geliştirme projelerini artırmak,
- Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak,
- Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Arttırmak,
- Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek,
- Eğitim- Öğretim Altyapısını güçlendirmek,
- Toplumsal Katkı faaliyetlerinin Arttırılması,
- Üniversite tarafından sunulan Kamu Hizmetlerinin güçlendirilmesi,
- Çevre Dostu Üniversite Faaliyetlerinde Etkinliği Artırmak,
- Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırmak,
- Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Arttırmak,
- Kurum içi memnuniyeti ve kurumsal aidiyeti geliştirmek,
- Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak,
- Kurumsal veri yönetimi ve dijital gelişim süreçlerini güçlendirmek,

- Kurumsal Kaynakları Güçlendirmektir.

7. Birim Tanıtımı (Tarihçe vb.)

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin kuruluşu, Üniversitemiz Senatosunun 22/02/2010 tarih 2/12 sayılı kararı ile önerilmesi üzerine ve 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 03/07/2011 tarih 27983 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmasıyla Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulması ile gerçekleşmiştir.

Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak 11/05/2017 tarihinde alınan Yüksekokul Kurul Kararı ile 12/05/2017 tarihinde Fakülte olma başvurusu yapılmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Senatosunda görüşülüp onaylanan Fakülte olma başvurusu, 06/07/2017 tarih ve 75850160-101.01-520 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazısı ile başvurunun uygun görüldüğü ve yayınlanmak üzere Milli Eğitim Bakanlığına gönderildiği belirtilmiştir. 06 Aralık 2017 tarih ve 30262 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan ilanla Yüksekokul, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'ne dönüştürülmüştür.

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık olmak üzere iki aktif bölüm bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü, ilk öğrencilerini 2013 yılında Uluslararası Ticaret, Lojistik ve İşletmecilik adıyla alarak eğitim-öğretime başlamış, ilk mezunlarını 2016-2017 döneminde vermiştir.

Finans ve Bankacılık Bölümü, Bankacılık ve Finans adıyla 60 öğrenci kontenjanı ile ilk eğitim ve öğretim faaliyetlerine 2017-2018 eğitim öğretim döneminde başlamıştır.

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, eğitim öğretim faaliyetlerini 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle kendisine ait hizmet binasında sürdürmektedir.

8. Birim Misyon, Vizyon ve Temel Değerleri

Misyonumuz

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin misyonu, eğitim verilen tüm alanlarla ilgili olarak literatürün sahip olduğu bilgi birikimini zenginleştirmek ve elde edilen bilgi ve deneyimleri öğrencilerine ve akademik faaliyetlerine yansıtan bir eğitim vermektir.

Vizyonumuz

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin vizyonu, eğitim verilen alanlarla ilgili olarak orta ve uzun vadede ülkemizin bilimsel ve eğitsel gelişimine katkıda bulunacak çalışmalarını gerçekleştirmek, alanıyla ilgili ülkemizde gerçekleştirilen çalışmalara öncülük etmek, diğer Uygulamalı Bilimler Fakülteleri arasında önde gelen bir konuma sahip olmak ve hem öğrenci hem de akademisyenlerine yaşam boyu öğrenme bağlamında zengin olanaklar sunarak ayrıcalıklı bir eğitim-öğretim, araştırma ortamı oluşturmaktır.

Temel Değerlerimiz

Değerlerimiz; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, bulunduğu değerli değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir. Bu değerlerimiz; Aidiyet, Bilimsellik, Düşünce ve İfade Özgürlüğü, Eğitilmiş Vatandaşlar, Etik, Girişimcilik, Hareketlilik, İş birliği, Dayanışma ve Paylaşma, Kalite ve Verimlilik, Katılımcılık, Kentle Bütünleşme, Mükemmeliyetçilik, Şeffaflık, Tanınırlık, Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma, Yaşam Boyu Öğrenme, Yenilikçilik ve Yaratıcılıktır.

9. Birim Paydaş Analizi

Fakültemiz paydaşları şu şekilde belirlenmiştir:

- Valilik, Kaymakamlık, Belediyeler ve diğer resmi kuruluşlar,
- Yüksek Öğretim Kurulu,
- Üniversitelerarası Kurul,
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,
- Özel Sektör Kuruluşları (Doğtaş, İÇDAŞ, Dardanel vb.),
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Stajyer öğrenci istihdam eden işverenler,
- Bankalar,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdari personelimiz ve aileleri,
- Öğrencilerimiz ve aileleri,
- Mezunlarımız ve aileleri.

10. Birim Durum Analizi

Ölçütler	Durum
Öğrenci Değişim Uygulamaları	Geliştirilebilir
Lisans Programı İçin Program Eğitim Amaçları Tanımlanmalıdır	Yeterli
Paydaş İlişkileri	Yeterli
Program Eğitim Amaçlarını ve Program Öğrenme Çıktılarını Sağlayan Bir Program Öğretim Planı (Müfredatı) Olmalıdır	Yeterli
Öğrencilere, İsteğe Bağlı veya Zorunlu Staj İmkânı Sağlanmalıdır	Yeterli
Öğretim Kadrosu Sayısı	Geliştirilebilir
Eğitim-Öğretim Alt Yapısı	Yeterli
Fiziki Alt Yapı ve İmkanlar	Geliştirilebilir
Ders Dışı ve Sosyal/Kariyer Etkinlikler	Yeterli
Kurumsal Yapı ve Karar Alma Süreçleri	Yeterli

11. Akademik Alt Yapı

a. Akademik Kadro Dağılımı

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde iki aktif bölüm yer almaktadır. Finans ve Bankacılık Bölümü ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü eğitim-öğretim faaliyetlerini toplamda 15 akademik personel ile yerine getirmektedir. Akademik personelin bölüm ve unvan bazında dağılımına ilişkin bilgiler Tablo 11.1.'de gösterilmektedir.

Tablo 11.1. Birim Akademik Personel Unvan Dağılımı

Bölmeler	Profesör Dr.	Doçent Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör. Dr.	Arş. Gör.	Öğr. Gör.	Toplam
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	2	1	3	-	2	1	9
Finans ve Bankacılık	1	1	3	-	1	-	6
TOPLAM	3	2	6	-	3	1	15

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Finans ve Bankacılık bölümü akademik kadrosunda 1 Profesör, 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplamda 6 tane öğretim elemanı bulunmaktadır.

Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim üyesi sayısı ve özellikleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir. 2023 yılı içerisinde 1 Profesör ve 1 Dr. Öğretim üyesi talebimiz Rektörlük makamınca kabul edilmiştir. Burada öğretim üyelerimizin akademik çalışmalarını finans alanına yönlendirmeleri teşvik edilmekte, Araştırma Görevlileri çalışmalarını finans alanında

sürdüremeleri yönlendirilmekte ve yeni talep edilen kadroların uzmanlıklarının finans ve bankacılık alanında olması özellikle talep edilmektedir.

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü akademik kadrosunda 2 Profesör, 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplamda 9 tane öğretim elemanı bulunmaktadır. Bölümdeki öğretim üyelerinin temel görevi Uluslararası Ticaret ve Lojistik lisans ve lisansüstü programlarındaki dersleri yürütmektir. Ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim üyelerinin özgeçmişleri hem bölüm internet sitesinde hem de AVESIS sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir.

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü lisans programında yer alan zorunlu dersler, Birinci öğretim ve İkinci öğretim olmak üzere iki grup halinde yapılmaktadır. Diğer yandan seçmeli derslerin açılması öğretim üyesi programı ve öğrencilerden gelen taleplere göre değişmektedir. Bölümün doğrudan alanına girmeyen seçmeli dersler, Fakültenin diğer bölüm öğretim elemanları veya misafir öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Bölümün lisansüstü programlarında ise, öğretim üyelerimiz kendi çalışma alanlarına uygun seçmeli dersler açarak, lisansüstü öğrencilerimizin bu spesifik alanlarda derinlemesine bilgi sahibi olup, gelişmelerine katkı sağlamaktadırlar. Bölümde bulunan Araştırma Görevlileri ise, lisansüstü eğitimlerine (Doktora) devam etmelerinin yanı sıra araştırma projelerinde yer almakta, çalıştıkları konularla ilgili yayın yapma fırsatı kazanmakta ve sınav gözetmenliği gibi birim süreçlerinde görevler üstlenmektedirler.

b. Akademik Performans Analizi

Finans ve Bankacılık Bölümü lisans programında yer alan zorunlu dersler, birinci öğretim ve İkinci öğretim olmak üzere 2 grup halinde yapılmaktadır. Diğer yandan seçmeli derslerin açılması öğretim üyesi programı ve öğrencilerden gelen taleplere göre değişmektedir. Bölümün doğrudan alanına girmeyen seçmeli dersler, fakültenin diğer bölüm öğretim elemanları veya misafir öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Bölümün lisansüstü programlarında ise, öğretim üyelerimiz kendi çalışma alanlarına uygun seçmeli dersler açarak, lisansüstü öğrencilerimizin bu spesifik alanlarda derinlemesine bilgi sahibi olup, gelişmelerine katkı sağlamaktadırlar. Bölümde bulunan Araştırma Görevlisi ise, Finans Doktora Programı'nda lisansüstü eğitime devam etmesinin yanında ders programı hazırlama ve sınav gözetmenliği gibi görevler üstlenmektedirler. Öğretim kadrosu nitelikleriyle ilgili detay bilgiler, aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Tablo 11.2. Finans ve Bankacılık Bölümü Akademik Performans Göstergeleri

Akademik Unvan-Ad Soyad	ToplamYayın Sayısı	Toplam Atıf Sayısı	Proje Sayısı
Prof Dr. Nur DİLBAZ ALACAHAN	70	441	2
Doç. Dr. Ünzüle KURT	73	263	2
Dr. Öğr. Üyesi Barış ALBAYRAK	20	12	4
Dr. Öğr. Üyesi Rukiye SÖNMEZ	28	131	-
Dr. Öğr. Üyesi Esra DEMİREL	15	27	1

Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim üyesi sayısı ve özellikleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir. 2023 yılı içerisinde 1 profesör 1 Dr. Öğretim üyesi talebimiz Rektörlük makamı tarafından uygun görülerek ilgili atamalar gerçekleştirilmiştir. Bu sayede öğretim üyesi sayımız artırılarak öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını azaltarak daha nitelikli bir hizmet sunmak hedeflenmiştir.

Tablo 11.3. Finans ve Bankacılık Bölümü Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programda aktif kayıtlı öğrenci sayısı 484	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 80,67
Programda bulunan öğretim elemanı sayısı 6	

Öğretim elemanı başına düşen aktif öğrenci sayısı oldukça yüksektir. Bu bakımdan akademik kadromuzun nicelik olarak artması gerekmektedir. Ancak bu sayının yüksek olmasının bir sebebi öğretim elemanı sayısı ile diğer sebebi de bölümümüzün tam kapasiteye yakın bir dolulukta olmasıdır. Bu ise bölümümüz açısından çıkarılacak pozitif sonuçtur.

Tablo 11.4. Finans ve Bankacılık Bölümü Akademik Personel Ders Yükü Dağılımı

Akademik Unvanı	Adı Soyadı	En Az	Mevcut Ders Yükü
Prof. Dr.	Nur DİLBAZ ALACAHAN	5	35
Doç. Dr.	Ünzüle KURT	10	39
Dr. Öğr. Üyesi	Barış ALBAYRAK	10	50
Dr. Öğr. Üyesi	Rukiye SÖNMEZ	10	25
Dr. Öğr. Üyesi	Esra DEMİREL	10	35

Arş. Gör.	Oğuz Cıçak	-	-
-----------	------------	---	---

Uluslararası Ticaret ve Lojistik akademik kadrosu 2 Profesör, 1 Doçent, 3 Dr. Öğr. Üyesi, 1 Öğr. Gör., 2 Araş. Gör. olmak üzere toplam dokuz öğretim elemanından oluşmaktadır. Araştırma Görevlilerimiz doktora yeterlik aşamasındadır. Bölümdeki öğretim üyelerinin temel görevi Uluslararası Ticaret ve Lojistik lisans ve lisansüstü programlarındaki dersleri yürütmektir. Öğretim üyelerimizin uzmanlık alanları yüksek lisans, doktora ve doçentlikte alan dışı gibi görünse de özgeçmişler incelendiğinde makale, bildiri, yüksek lisans tezi ve projeler bağlamında çalışma alanlarını lojistik alanı ile giderek yakınsadığı ve bu alanda odaklanmanın devam ettiği görülmektedir. Bunu ispatlamak için ilgili öğretim elemanlarının özgeçmişleri ve özellikle de son yıllardaki çalışmaları örnek olarak verilmiştir.

Öğretim üyelerimiz ders verme görevleri yanında akademik çalışmalarına devam etmektedirler. Tablo 11.5.'te öğretim üyelerimizin toplam yayın ve atıf sayıları gösterilmiştir.

Tablo 11.5. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Akademik Performans Göstergeleri

Akademik Unvan-Ad Soyad	ToplamYayın Sayısı	Toplam Atıf Sayısı	Proje Sayısı
Prof. Dr. Selahattin KANTEN	68	236	-
Prof. Dr. Yener PAZARCIK	58	242	4
Doç. Dr. Ebru KANYILMAZ POLAT	53	51	2
Dr. Öğr. Üyesi Yasin GÜLTEKİN	28	14	-
Dr. Öğr. Üyesi Tuğdem SAYGIN	3	1	1
Dr. Öğr. Üyesi Muhammet KARANFİL	12	182	-
Öğr. Gör. Kutlay ARTUÇ	-	-	-
Arş. Gör. Mehmet GÜRTÜRK	12	6	-
Arş. Gör. Mehmet KARADAĞ	4	4	-

Tablo 11.6. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programda aktif kayıtlı öğrenci sayısı 628 Programda bulunan öğretim elemanı sayısı 9	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 69,77
--	--

Öğretim elemanı başına düşen aktif öğrenci sayısı oldukça yüksektir. Bu bakımdan akademik kadromuzun nicelik olarak artması gerekmektedir. Ancak bu sayının yüksek olmasının bir sebebi öğretim elemanı sayısı ile diğer sebebi de bölümümüzün tam kapasiteye yakın bir dolulukta olmasıdır. Bu ise bölümümüz açısından çıkarılacak pozitif sonuçtur.

Tablo 11.7. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Akademik Personel Ders Yükü Dağılımı

Akademik Unvanı	Adı Soyadı	En Az	Mevcut Ders Yükü
Prof. Dr.	Selahattin KANTEN	0	16
Prof. Dr.	Yener PAZARCIK	5	45
Doç. Dr.	Ebru Kanyılmaz POLAT	5	29
Dr. Öğr. Üyesi	Yasin GÜLTEKİN	5	42
Dr. Öğr. Üyesi	Tuğdem SAYGIN	10	23
Dr. Öğr. Üyesi	Muhammet KARANFİL	10	35
Öğr. Gör.	Kutlay ARTUÇ	12	18
Arş. Gör.	Mehmet GÜRTÜRK	-	-
Arş. Gör.	Mehmet KARADAĞ	-	-

12. İdari Alt Yapı

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde 9 idari personel yer almaktadır. İdari personellere ilişkin unvan ve görev dağılımı aşağıdaki tabloda detaylı şekilde yer almaktadır.

Tablo 12.1 İdari Personel Görev Dağılımı

#	Ünvanı / Adı Soyadı	İdari Görevi
1	Hayri ÇÜREN	Fakülte Sekreteri
2	Elmas GÜNDÜZ	Dekan Sekreterliği, Bölüm Sekreterliği, Anabilim Dalı Sekreterliği
3	Nesrin AVCI	Öğrenci İşleri Bölüm Sekreterliği Anabilim Dalı Sekreterliği

3	Tolga KUZU	Öğrenci İşleri
4	Mehmet Değirmenci	Teknisyen
5	Yakuphan DANYILDIZ	Tekniker
6	Adem SAÇAN	Memur/ Muhasebe ve Satınalma
7	Celal DENİZ	Hizmetli
8	Selma MERDİN	Temizlik İşleri
9	Halil ATEŞ	Temizlik İşleri

13. Eğitim-Öğretim Altyapısı

c. Mevcut Bölüm/Program Bilgileri

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

Programın Türü

Program hem örgün öğretim hem de ikinci öğretimi kapsamaktadır.

Programdaki Eğitim Dili

Programı yürütürken kullanılan eğitim dili Türkçedir.

Programın Kısa Tarihçesi

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin kuruluşu, Üniversitemiz Senatosunun 22/02/2010 tarih 2/12 sayılı kararı ile önerilmesi üzerine ve 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 03/07/2011 tarih 27983 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmasıyla Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulması ile gerçekleşmiştir.

Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak 11/05/2017 tarihinde alınan Yüksekokul Kurul Kararı ile 12/05/2017 tarihinde Fakülte olma başvurusu yapılmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Senatosunda görüşülüp onaylanan Fakülte olma başvurusu, 06/07/2017 tarih ve 75850160-101.01- 520 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazısı ile başvurunun uygun görüldüğü ve yayınlanmak üzere Milli Eğitim Bakanlığına gönderildiği belirtilmiştir. 06 Aralık 2017 tarih ve 30262 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ilanla Yüksekokul, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesine dönüştürülmüştür.

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile Finans ve Bankacılık olmak üzere iki aktif bölüm bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü ilk öğrencilerini 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında alarak eğitim-öğretime başlamış, ilk mezunlarını ise 2016-2017 Eğitim-Öğretim Yılında vermiştir.

Finans ve Bankacılık Bölümü

Programın Türü

Program, hem örgün öğretim hem de ikinci öğretimi kapsamaktadır.

Programdaki Eğitim Dili

Programı yürütürken kullanılan eğitim dili Türkçedir.

Programın Kısa Tarihçesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi-Finans ve Bankacılık Bölümümüz; Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde faaliyet göstermektedir. Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerini 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle; Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi'nde yer alan kendisine ait hizmet binasında sürdürmektedir. Fakültemiz binasında 21 derslik, 1 konferans salonu ve 1 bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Bunların yanı sıra öğrencilerimiz yerleşkemizde bulunan kütüphane, yemekhane gibi birimlerden de faydalanabilmektedir. Fiziki imkanlar hakkında daha fazla bilgi için fakültemizin ilgili sayfasını buradan ziyaret edebilirsiniz.

Bölümümüz 2017-2018 eğitim öğretim yılında Bankacılık ve Finans Bölümü adıyla faaliyetlerine başlamıştır. Öğrenci alımına başladığından beri her yıl normal öğretim 60 öğrenci ve ikinci öğretim 40 öğrenci kontenjanıyla tercih kılavuzunda listelenmiştir. 11.03.2020 tarihli Yükseköğretim Kurulu toplantısında Bankacılık ve Finans alanında öğretim yapan bölümlerin isminin "Finans ve Bankacılık" olarak değiştirilmesi yönünde alınan karar neticesinde bölümümüzün ismi karara uygun olarak değiştirilmiştir. 2020 YKS'den itibaren bölümümüz tercih kılavuzlarında bu isimle yer almaktadır.

Bölümümüz, eğitim kalitesi ve öğrenci katılımı konusundaki başarılarıyla tanınmaktadır. İlk mezunlarını 2021 yılında vermiş olup, o tarihten bu yana toplam üç mezuniyet töreni düzenlenmiştir. Mezunlarımız, sektördeki iş fırsatlarını değerlendirmek için 45 iş günü süren yaz stajları yapma fırsatına sahiptirler. Bu sayede teorik bilgilerini pratik

deneyimle birleştirerek kendilerini geliştirme şansını elde ederler. Bunun yanı sıra, bölümümüzde aktif bir öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Öğrencilerimiz, çeşitli etkinlikler, konferanslar ve projeler aracılığıyla sektörle bağlantılarını güçlendirmekte ve kendilerini geliştirmektedirler. Bölümümüz, mezunlarının iş dünyasına hazır, donanımlı ve bilgi sahibi bir şekilde adım atmalarını sağlamak için sürekli olarak çalışmaktadır.

d. Mevcut Öğrenci ve Mezun Bilgileri

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

Tablo 1.1.(a) Öğrenci Bilgileri

Lisans

Akademik Yıl	Öğrenci Sayısı			Yerleştirme Puanları	
	Kontenjan	İlk Yerleştirme Kayıt Yaptıran	İlk Yerleştirme Doluluk Oranı %	En Yüksek Puan	En Düşük Puan
2022	103	95	92,33%	330,22455	273,3958
2021	103	87	84,47%	271,63367	201,29906
2020	103	87	84,47%	296,72195	246,39550
2019	103	93	90,29%	296,22713	241,42906

Tablo 1.1.(b) Öğrenci Bilgileri

Program Adı	Toplam
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	628

Tablo 1.1.(c) Mezun Bilgileri

Birim	Program Adı	Örgün	İkinci Öğr.	Toplam
Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Uluslararası Ticaret, Lojistik ve İşletmecilik	210	147	357

Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	49	49	98
Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	100	74	174
Genel Toplam				629

Finans ve Bankacılık Bölümü

Tablo 1.1.(a) Öğrenci Bilgileri

Lisans

Akademik Yıl	Öğrenci Sayısı			Yerleştirme Puanları	
	Kontenjan	Yerleştirme Kayıt Yaptıran	İlk Yerleştirme Doluluk Oranı %	En Yüksek Puan	En Düşük Puan
2022	100	93	90,29%	333,59324	241,66312
2023	110	115	90,29%	323,46681	247,40917

Tablo 1.1.(b) Öğrenci Bilgileri

Program Adı	Toplam
Finans ve Bankacılık	484

Tablo 1.1.(c) Mezun Bilgileri

Birim	Program Adı	Toplam
Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Bankacılık ve Finans	77
Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Bankacılık ve Finans	104
Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi	Finans ve Bankacılık	4

Genel Toplam	185
---------------------	------------

14. Fiziki Alt Yapı ve İmkanlar

a. Eğitim-Öğretim Alanları

Fakültemiz, 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı başında 6260 m2 kapalı alana sahip ve Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesinde bulunan yeni binasına taşınmış olup, yeni binamızda 33 idari ofis, 1 toplantı salonu,1 sınav merkezi, 1 konferans salonu, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 kafeterya, 21 derslik, 1 sistem odası, 2 mescit, 3 depo, 1 arşiv, 1 mutfak ve 1 adet kazan dairesi bulunmaktadır.

b. Araştırma Geliştirme Alanları

Bütün kampüs kapsamında wifi erişimi öğretim üyelerimiz ve öğrencilerimizin erişimine açıktır. Çok sayıda elektronik veri tabanı erişimi vasıtasıyla süreli yayın, e- dergi, e-tez, e-gazete ve e-kitaplara ulaşılabilmektedir. Ayrıca, Turnitin, iThenticate ve Mendeley gibi programlar kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimiz için gerekli görüldüğü durumlarda elektronik veri tabanları ve çeşitli yazılım programlarının kullanımına yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

c. Sosyal Alanlar

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi' nin de içinde bulunduğu Prof. Dr. Ramazan Aydın yerleşkesinde bulunan mevcut sosyal olanaklar;

- Kapalı Spor salonu
- Fitness salonu
- Açık spor sahaları
- Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi içinde 1 adet kafeterya
- Yerleşke merkez kafeteryası
- Yemekhane
- Kredi Yurtlar Kurumuna ait kız ve erkek öğrenci yurdu

Özel kız ve erkek öğrenci yurtları

250 bilgisayarlık laboratuvar

1 adet internet kafe

1 adet Kırtasiye işletmesidir.

d. Teknolojik Alt Yapı

Bütün kampüs kapsamında wifi erişimi öğretim üyelerimiz ve öğrencilerimizin erişimine açıktır. Çok sayıda elektronik veri tabanı erişimi vasıtasıyla süreli yayın, e- dergi, e- tez, e-gazete ve e-kitaplara ulaşılabilir. Ayrıca, Turnitin, iThenticate ve Mendeley gibi programlar kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimiz için gerekli görüldüğü durumlarda elektronik veri tabanları ve çeşitli yazılım programlarının kullanımına yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

15. Mali Kaynak Analizi

Finansal kaynakların yönetimine ilişkin süreçler, fakültenin stratejik hedefleri doğrultusunda tüm alanları kapsayacak şekilde şeffaf, etkin ve verimli şekilde sürdürülmektedir. Bu doğrultuda aşağıdaki tablolarda 2023 yılına ait Biga Uygulamalı Bilimlerin mali faaliyetlerine ilişkin bilgiler verilmektedir. İlgili bilgiler Tablo 2, 3, 4, 5 ve 6 da gösterilmektedir.

Tablo 15.1. Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Bütçe Tertibi	Onaylı KBÖ	Harcama	Kalan
446.41.02.01.01	7.745.937,00 ₺	7.745.936,30₺	0,70 ₺
446.41.02.01.04	46.000,00₺	6.645,60₺	39.354,40 ₺
446.41.02.02.01	998.271,36₺	998.271,17₺	0,19 ₺
446.41.02.02.04	4.796,00	4.795,72	0,28
446.41.02.03.02	23.000,00₺	22.278,24₺	721,76₺
446.41.02.03.03.10	6.000,00₺	5.999,42₺	0,58₺
446.41.02.03.05	94.400,00₺	94.400,00₺	0₺
446.41.02.03.07	0₺	0₺	0₺
446.41.02.03.08	5.100,00₺	5.040,00₺	60₺
446.41.02.03.03.10	0₺	0₺	0₺
446.41.02.13.01.01	391.500,00₺	385.634,53₺	5.865,47₺
446.41.02.13.01.04	16.750,00₺	16.748,22₺	1,78₺
446.41.02.13.03.03.10	0₺	0₺	0₺
446.41.13.03.08	3.000,00₺	1.750,00₺	1.250,00₺

Tablo 15.2. Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımı

#	Mal/Malzeme/Hizmet	Tutar
1	Diğer tüketim mal ve malzemesi alımları (Fakültemiz dış mekanları için çim biçme makinesinde kullanılmak üzere benzin alımı)	1060,92₺
2	Yazıcı, faksimile cihazı, fotokopi ve baskı makinesi malzemeleri (Fakültemiz fotokopi odası ve ofislerinde kullanılmak üzere toner ile baskı makinesi master alımı)	8416,8₺
3	Diğer tüketim mal ve malzemesi alımları (Fakültemiz hizmet binası için gerekli tüketim mal ve malzeme alımları; klozet çeşmesi -deve boynu musluk -hızlı yapıştırıcı -sperlik (çim biçme) - sikon - çekomastik -klozet kapağı- rezervuar iç takımı)	4749,6₺
4	Diğer tüketim mal ve malzemesi alımları (Fakültemizde bulunan 16 adet yangın tüpünün dolumu)	4800₺
5	Kağıt, metal ve plastik ürün alımı (kapı isimliği ve plaket alımı)	2550₺
6	Küçük el aletleri ve gereçleri (tırpan misinası çim biçme aleti)	700,92₺
Toplam		22,278.24₺

Tablo 15.3. Hizmet Alım Giderleri

#	Mal/Malzeme/Hizmet	Tutar
2	Fakültemiz Finans ve Bankacılık Bölümü ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneğine Akreditasyon Değerlendirmesi	94.400,00 ₺
Toplam		94.400,00 ₺

Tablo 15.4. Menkul Mal Alım Giderleri

#	Mal/Malzeme/Hizmet	Tutar
1		0,00 ₺
Toplam		0,00

Tablo 15.5. Büro Bakım ve Onarımı Giderleri

#	Mal/Malzeme/Hizmet	Tutar
1	Asansör Yıllık Bakım ve Onarım İşi	5.040,00 ₺
2	Bir Adet pencere kapağı ve camının onarımı	1.750,00₺
Toplam		6.790,00 ₺

16. SWOT Analizi

Fakültemizin eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir. Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim faaliyetleri,
- 4 Yarıyılık ders planı,
- Ders adları, içerikleri ve AKTS'lerin güncellenmesi,
- Ders yükleri,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Öğrencilerin DGS ile lisansa geçiş olanakları,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Fakültemizin Güçlü Yönleri

- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması,
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Akademik personel idari personel iletişimimin istenilen düzeyde olması,
- İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması,
- Sektörün ihtiyaçlarına yönelik ders planlarının sürekli güncel tutulması,
- Ulusal ve uluslararası lojistik, finans ve bankacılık firmaları için nitelikli insan gücü yetiştirmeye odaklanması,
- Mezunlarımızın hem kamu hem de özel sektörde farklı alanlarda istihdam olanaklarının bulunması,
- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için ilçe belediyesinin, yerleşkemizin ve üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması,
- Öğrencilerin farklı konularda öğrenci topluluklarına üye olma ve organizasyon yapabilme imkânları,
- Fakültemiz bölümlerinin muadil bölümlere göre tercihlerde öncelikli olması,

- Mevcut kampüs alanımızda kütüphane, spor salonu, yemekhane ve kafeler gibi sosyal imkanların olması,
- Fakültemizde öğrencilerin yapmak istedikleri alana yönelik organizasyonların yönetim tarafından teşvik edilmesi ve desteklenmesi,
- Fakülte binasının çevresinde ve kaldırımlarda engelli öğrencilerin binaya giriş yapmalarını sağlayacak tekerlekli sandalye/araba geçişine olanak sağlayan rampalar olması,
- Bina içerisinde dersliklere ve öğretim elemanlarının ofislerine ulaşım sağlayan engelli kullanımına uygun asansör bulunması,
- Tüm temel derslikler ile seminer salonunda bilgisayar sistemi ve projeksiyon cihazı kullanıma hazır şekilde bulunması.

Fakültemizin Zayıf Yönleri

- Fakülte binamızda bilgisayar laboratuvarında yeterli sayıda bilgisayar olmaması,
- İngilizce kaynak kitaplar ve süreli yayınlar açısından kütüphanelerin eksik kalması
- Biga kütüphanesinin 7/24 hizmet vermemesi
- Öğrencilerin konaklama alanları ve kütüphane arasındaki mesafede günün her saati ulaşım olmayışı,
- Kütüphanede üye olunan bilimsel veri tabanı sayısının az olması ve bilimsel yayınlara ulaşım imkânlarının kısıtlı kalması,
- Fakültemiz akademik ve idari personel sayısının mevcut öğrenci ve ders sayılarına bakıldığında iş yükü açısından yetersiz kalması,
- Fakültemiz öğrenim planı kapsamında öğrencilerin yerine getirmesi zorunlu/isteğe bağlı stajlarını yapacakları firma sayısının yetersiz olması,
- Bölüm danışmanı dışında öğrencilere psikolojik danışmanlık veya mentorluk yapabilecek bir departmanın fakültede olmayışı.

Fırsatlar

- Fakültemiz öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
- Yapılan ve yapılması planlanan protokoller sonucunda öğrencilere sektörel staj olanakları sunulması,

- 1915 Çanakkale köprüsü sayesinde bölgenin yatırımlara açık hale gelmesi ve değerlendirilmesi,
- Türkiye’de fakültemiz bölümlerinin akademisyenleriyle üst düzey sektör profesyonellerinin konferans/sempozyum/ çalıştaylar ile bir araya getirilmesi,
- Fakültemiz öğretim elemanlarının güncel mevzuata hâkim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,
- Türkiye’de Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık bölümleri akademisyen ve öğrencilerinin sektör ile yakın temas halinde olmasının sağlanması, Çanakkale’nin en büyük ilçesinde bulunması ve ilçenin konumunun lojistik ve bankacılık faaliyetleri için uygun olması,
- İstanbul, Bursa, İzmir, Tekirdağ ve Balıkesir gibi büyük illere, lojistik üslerine, banka ve finans kuruluşlarına olan yakınlığımız,
- Fakültemiz araştırma görevlilerinin alanında önde gelen üniversitelerde doktora eğitimlerini devam ettirmeleri.

Tehditler

- Tercih dönemlerinde il dışından gelen birçok üniversitenin il merkezinde, ilçemizde ve ilimizin diğer bölgelerindeki liselerde ve meydanlarda tercih danışmanlığı ile tanıtım yapmaları nedeniyle puanları taban puanımızdan daha yüksek olmasına rağmen potansiyel öğrencilerimizin il dışındaki vakıf üniversitelerini tercih etmeleri.
- Diğer Üniversitelerde açılan Uygulamalı Bilimler Fakülteleri ve fakültemiz bünyesinde bulunan bölümlere benzer bölümlerin sayısının artması,
- Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin mezunlarının çoğalması dolayısıyla istihdamın kısıtlı kalması.

17. Strateji Geliştirme

Yürütülen çalışmalar açısından stratejik amaçlara yönelik 2021-2025 arası Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık Bölümlerinin hedeflenen ve başarılı performans bilgileri aşağıda ilgili tablolardan yararlanılarak 2023 yılı için değerlendirilmiştir. İlk olarak Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü’nün 2021-2025 yılları arasını kapsayan stratejik planında belirtilen stratejik amaç ve hedefler aşağıda belirtildiği şekilde verilmiştir. Bu doğrultuda Tablo 1 ve 2’de 2021-2025 yılları için performans göstergeleri yer almaktadır.

a. Amaçlar ve Hedefler

Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Amaç ve hedefler;

STRATEJİK AMAÇ 1: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak

Stratejik Hedef 1: Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi

Stratejik Hedef 2: Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon gibi konularda eğiticinin eğitimi programları düzenlemek

Strateji 1.2. Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek

Strateji 2.1. öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirmek ve kulüplerin faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak

Strateji 2.2. Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorlük desteği vermek

Performans göstergelerinde yer alan 2023 yılı hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik Tablo 1 incelendiğinde düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısında hedeflenen etkinlik üç iken başarılı etkinlik sayısının bir olduğu görülmektedir. İlgili performans göstergesinde hedefin gerisinde kalınmıştır. Öğretim üyelerinin değerlendirilme sonuçları göstergesinde hedeflenen etkinlik iki iken başarılı etkinlik yoktur. Öğrenci topluluklarının etkinlik sayısında hedeflenen etkinlik altı iken başarılı etkinlik sayısının 9 olduğu görülmektedir. Öğrenci topluluklarının etkinlik sayısında başarılı etkinlik sayısı hedefin üzerinde gerçekleşmiştir. Kariyer ofisinin kurulması ve geliştirilmesi göstergesinde ise bölümümüzde kariyer ofisi kurulması hedeflenmiştir. Halihazırda böyle bir ofis bölümümüzde mevcut değildir. Ancak üniversitemizde kalite ve güvence çalışmaları kapsamında "Öğrenci Yaşam Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü" kurulmuş olup fakülte birim ve bölümlerimize ait temsilcileri bulunmaktadır. Böylelikle temsilcilikler düzeyinde kariyer faaliyetleri üniversitemiz koordinatörlüğüne bağlı şekilde gerçekleşmektedir. İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısında hedef üç iken başarılı etkin sayısı 2 tane ve bu göstergede hedefin gerisinde kalınmıştır.

Amaç ve hedefler;

STRATEJİK AMAÇ 2: Paydaşlarla olan ilişkileri etkin kılmak

Stratejik Hedef 1: Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşlarının aidiyet duygusunun geliştirilmesi

Stratejik Hedef 2: İç ve dış paydaşlar ile ilişkinin geliştirilmesine katkı vermek üzere toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Kuruma yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek

Strateji 1.2. Öğretim üyeleri arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek

Strateji 2.1. Eğitim programlarında yer alan dersler kapsamında uygulamaya yönelik olarak sektör temsilcilerinin katılımını sağlamak

Strateji 2.2. İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi

Performans göstergelerinde yer alan 2023 yılı hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik Tablo 2 incelendiğinde tesislerde düzenlenen oryantasyon programı sayısında hedeflenen etkinlik bir iken başarılı etkinlik sayısının ise iki olduğu görülmektedir. İlgili performans göstergesinde hedefin üzerine çıkmıştır. Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi için hedeflenen oran %85'dir. Davetli konuşmacı sayısı göstergesinde ise hedeflenen değerin oldukça üzerine çıkmıştır. İlgili performans göstergesinde hedef değeri altı iken başarılı değer 16 olmuştur. İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalara bakıldığında ise hedeflenen değer üç iken başarılı etkinlik sayısı bulunmamaktadır. İlgili performans göstergesinde hedefin gerisinde kalmıştır.

Finans ve Bankacılık Bölümü

STRATEJİK AMAÇ 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 1: Bilimsel, girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi Strateji 1.1. Bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapmak

Strateji 1.2. Girişimcilik ve yenilikçilik üzerine eğitim faaliyetleri yapmak

Performans göstergelerinde yer alan 2023 yılı hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik Tablo 3 incelendiğinde ise ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum ve çalıştay sayısında

hedeflenen etkinlik iki iken başarılı etkinlik sayısı ise dört olarak gerçekleşmiştir. İlgili performans göstergesinde hedefin üzerine çıkmıştır. Yurtiçi destekli proje sayısında hedeflenen ve başarılı etkinlik sayısı birer tanedir. SCI makale sayısında hedeflenen değer bir iken başarılı değer üç olarak gerçekleşmiş ve hedefin üzerine çıkmıştır. Girişimcilik ve inovasyon üzerine verilen eğitim sayısı bir iken gerçekleşen değer yoktur. İlgili göstergede hedefin gerisinde kalmıştır.

Amaç ve hedefler;

STRATEJİK AMAÇ 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak

Stratejik Hedef 1: Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Ulusal ve uluslararası eğitim programlarıyla koordinasyon sağlamak

Strateji 1.2. Eğitim-öğretim planına farklı alanlardan ders ve uygulamalar koymak

Performans göstergelerinde yer alan 2023 yılı hedeflerinin gerçekleşmesine yönelik Tablo 4'e göre Erasmus, Mevlâna ve Farabi'den faydalanan öğrenci sayısında hedeflenen değer iki iken başarılı değer yoktur. İlgili göstergede hedefin gerisinde kalmıştır. Oryantasyon eğitim sayısı ile İş yaşamına hazırlık kurs sayısı hedeflenen değer bir iken başarılı etkinlik sayısı iki tanedir ve bu göstergede hedefin üzerine çıkmıştır.

b. Performans Göstergeleri ve Stratejiler

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü

Tablo 17.1. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünün (2021-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Planı (a)

Performans Göstergeleri:	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2025
	H	B	H	B	H	B	H	H
1.1.Düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısı	1	1	3	1	3	1	3	3
1.2.Öğretim Üyelerinin değerlendirilme sonuçları	1	1	2	-	2	-	2	2
2.1.Öğrenci topluluklarının etkinlik sayısı	4	5	5	5	6	9	7	7

2.2.Kariyer ofisinin kurulması ve geliştirilmesi	-	-	1	-	1	-	1	1
2.2.İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı	-	-	2	-	3	2	3	3

H: Hedeflenen; B: Başarılan

Tablo 17.2. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünün (2021-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Planı (b)

Performans Göstergeleri:	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2025
	H	B	H	B	H	B	H	H
1.1.Tesislerde düzenlenen oryantasyon program sayısı	1	1	1	1	1	2	-	-
1.2. Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi	-	-	% 80	-	%85	-	%90	%90
2.1. Davetli konuşmacı sayısı	2	6	4	6	6	16	8	8
2.2. İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalar	1	1	2	-	3	-	3	3

Finans ve Bankacılık Bölümü

Tablo 17.3. Finans ve Bankacılık Bölümünün (2021-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Planı (a)

Performans Göstergeleri:	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2025
	H	B	H	B	H	B	H	H
Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayısı	1	15	2	4	2	4	3	3
Yurtiçi destekli proje sayısı	1	1	1	4	1	1	2	2

PG 1.1.1.	%30	2	2	3	3	4	4
PG 1.1.2.	%40	5	5	6	6	7	7
PG 1.1.3.	%30	0	1	1	2	2	2
Stratejiler			<ol style="list-style-type: none">1. Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Teknik Gezi2. Öğrenci Toplulukları Tarafından Davet Edilen Konuşmacı3. Eğiticinin Eğitimi				

*Amaç ve Hedef sayısına göre arttırılmalıdır