



BİGA UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ
FİNANS VE BANKACILIK BÖLÜMÜ

2024-2028 Stratejik Eylem Planı

Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan

Arş. Gör. Oğuz Çiçek

İçindekiler

1. Üst yönetici sunuşu	4
2. Amaç	5
3. Kapsam	6
4. Stratejik Plan Hazırlık Süreci	7
5. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Tanıtımı	8
6. Üniversitemiz Misyon, Vizyon, Temel Değerler, Amaç ve Hedefleri	10
a. Üniversitemizin Misyonu	10
b. Üniversitemizin Vizyonu	10
c. Üniversitemizin Temel Değerleri	10
d. Üniversitemizin Amaçları	11
e. Üniversitemizin Hedefleri	11
7. Birim Tanıtımı	13
8. Birim Misyon, Vizyon, Temel Değerler, Amaç ve Hedefleri	14
a. Birimimizin Misyonu	14
b. Birimimizin Vizyonu	14
c. Birimimizin Temel Değerleri	14
9. Bölüm Tanıtımı	15
10. Bölüm Misyonumuz, Vizyonumuz, Eğitim Amaçlarımız ve Program Hedeflerimiz	16
a. Misyonumuz	16
b. Vizyonumuz	16
c. Eğitim Amaçlarımız	16
d. Program Hedefleri	16
11. Bölüm Paydaş Analizi	18
a. İç Paydaşlarımız	18
b. Dış Paydaşlarımız	18
12. Bölüm Durum Analizi	20
13. Akademik Alt Yapı	21
a. Akademik Kadro Dağılımı	21
b. Akademik Performans Analizi	21
14. İdari Alt Yapı	23
15. Eğitim-Öğretim Altyapısı	24
a. Bölüm Bilgileri	24
b. Mevcut Öğrenci ve Mezun Bilgileri	24
16. Fiziki Altyapı ve İmkanlar	26
a. Eğitim-Öğretim Alanları	26

b.	Araştırma Geliştirme Alanları	26
c.	Sosyal Alanlar	26
d.	Teknolojik Alt Yapı.....	27
17.	Mali Kaynak Analizi	28
18.	Swot Analizi	29
	Bölümümüzün Güçlü Yönleri.....	29
	Bölümümüzün Zayıf Yönleri.....	31
	Fırsatlar.....	32
	Tehditler	32
19.	Strateji Geliştirme	34
a.	Amaçlar ve Hedefler	34
b.	Performans Göstergeleri ve Stratejiler	35
20.	İzleme ve Değerlendirme.....	37

1. ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemizin ve fakültemizin misyon, vizyon, değerlerinin açtığı pencerede Finans ve Bankacılık Bölümü olarak sürekli iyileştirme faaliyetlerimize yapılan planlama doğrultusunda devam edilecektir. Planlama iyileştirme faaliyetlerinin niteliğinin ve başarı şansının yükseltilmesi için günümüzde üzerinde tartışma bulunmayan bir adımdır. Bu adımda gerekli planlar akademik eğitimin ihtiyaç duyduğu sürdürülebilir rekabet avantajını göz önünde bulundurarak hazırlanmıştır.

Stratejik Eylem Planımızın hazırlanması aşamasında geçtiğimiz rapor döneminde konulan hedefler de değerlendirilmiş; yapılan toplantılarda ulaşılan, hedeflenen üzerine çıkan veya hedeflenen değerlerin altında kalan tüm hedefler değerlendirilerek bölümümüzün geçtiğimiz döneme ilişkin değerlendirmelerde bulunulmuştur. Hedeflerimizin büyük çoğunluğunun gerçekleşmiş olması hatta göstergelerin yarıdan fazlasında hedeflenenin üzerinde başarımlar gerçekleştirilmiş olması bölümümüzde güven tazelenmesine sebep olmuştur. Ayrıca bahsi geçen dönem içinde STAR Akreditasyon Derneği tarafından dört yıllık akreditasyona layık görülmemiz bölümümüz için olumlu bir diğer gelişme olmuştur.

Plan hazırlanırken yapılan çalışmalarda geçtiğimiz dönem raporunun yanında bölümümüze ilişkin SWOT analizi çalışması yapılarak raporun ilgili bölümünde okuyucuların dikkatine sunulmuştur. İlgili bölümde belirlenen güçlü yönlerimizin geliştirilmesi, zayıf yönlerine ilişkin çözümler bulunması, fırsatların değerlendirilmesi ve tehditlerin önlenmesi için yapılabilecekler konusunda çalışmalar başlamıştır.

Hazırladığımız stratejik eylem planının kapsamı olan süre içinde bölümümüz için bir yol haritası niteliğinde görülecektir.

Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan

Finans ve Bankacılık Bölümü

Bölüm Başkanı

2. AMAÇ

Bu stratejik plan, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Bankacılık ve Finans Bölümü örgün ve ikinci öğretim programlarının 2021-2025 akademik yıllarında eğitim öğretim kalitesini artırabilmesi ve günümüz bilgi çağında gerçekleşen değişimlere ayak uydurabilmesi için uygulaması gereken stratejileri ve bu stratejilere dayanan hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır akademik yılında eğitim öğretim kalitesini artırabilmesi ve günümüz bilgi çağında gerçekleşen değişimlere ayak uydurabilmesi için uygulaması gereken stratejileri ve bu stratejilere dayanan hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Geleceğin sürdürülebilir rekabet koşullarını günümüzde yakalamamıza katkı sunacak bir yol haritası olmasını hedeflediğimiz bu dokümanın amacı; kaliteli, çağdaş bir eğitim öğretim anlayışıyla bölümümüzdeki programların yürütülmesine, üniversitemizin kurumsal vizyonu doğrultusunda bilimsel girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmasına, fakültemizin vizyonu ve amaçları doğrultusunda kurumsal kültür ve paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktır.

3. KAPSAM

Bu dokümanda sunulan stratejiler ve hedefler; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin stratejik hedefleri kapsamında Finans ve Bankacılık Bölümü'nün kurumsal misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerini içermektedir. Bu doküman mümkün olduğu ölçüde iç ve dış bölümümüzün tüm paydaşların görüşlerini yansıtmaya çalışarak hazırlanmıştır. Günümüze kadar gerçekleştirilen toplantılarla Bölüm Başkanları ve bölümümüzün diğer personeli pek çok iç ve dış paydaşla görüşerek bölümümüzün stratejisi için görüşler almıştır. İlgili toplantıların tamamının içerikleri bölüm sitemizde¹ diğer paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

Tüm bu toplantılarda dile getirilen görüşler ışığında bölümümüzün mevcut ve ileriye yönelik politikaları tartışılmış ve bu belge ile stratejik plan halini almıştır. Bölümümüz içi bir yol haritası niteliğindeki bu stratejik plan kapsamında bu politikaların gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

¹ fvb.bigaubf.comu.edu.tr

4. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Bölüm başkanlığımızca yürütülen Stratejik Planlama süreci aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır;

- Stratejik plan çalışmaları için verilerin elde edilmesi ve gerekli alt yapının sağlanması,
 - Bölümün Swot Analizinin yapılması,
1. Programın Güçlü Yönleri
 2. Programın Zayıf Yönleri
 3. Fırsatlar
 4. Tehditler
- Swot Analizinin değerlendirilmesi,
 - Misyon, vizyon, temel değerler ve politikaların gözden geçirilmesi
 - Fonksiyonel hedeflerin güncellenmesi ve yeni hedeflerin belirlenmesi,
 - Elde edilen sonuçların geri bildirimini sağlanması ve gerekli düzenleme ile düzeltmelerin gerçekleştirilmesi.

5. ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ TANITIMI

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin tarihçesi şöyledir:

- 1992'de Çanakkale Eğitim Fakültesi, Trakya Üniversitesi'nden devredildi.
- 1992'de Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Fen Edebiyat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de İlahiyat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Mühendislik Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Ziraat Fakültesi kuruldu.
- 1992'de Biga Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1992'de Çanakkale Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1992'de kurulan Su Ürünleri Fakültesi, 2012'de Deniz Bilimleri ve Teknolojisi adını aldı.
- 1992'de kurulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, 2013'te Turizm Fakültesi adını aldı.
- 1992'de kurulan Çanakkale Meslek Yüksekokulu, 2011'de ikiye ayrılarak Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu isimlerini aldı.
- 1994'te Ayvacık Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Bayramiç Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Çan Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te Ezine Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te kurulan Gelibolu Meslek Yüksekokulu 2000'de Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu adını aldı.
- 1994'te Yenice Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 1994'te kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2020'de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü adı altında birleşti.
- 1996'da kurulan Sağlık Yüksekokulu, 2019'da Sağlık Bilimleri Fakültesi adını aldı.
- 1997'de Güzel Sanatlar Fakültesi kuruldu.
- 1997'de Gökçeada Meslek Yüksekokulu kuruldu.

- 1998’de kurulan Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2018’de Spor Bilimleri Fakültesi adını aldı.
- 2000’de Tıp Fakültesi kuruldu.
- 2000’de Lâpseki Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 2008’de Yabancı Diller Yüksekokulu kuruldu.
- 2008’de Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kuruldu.
- 2009’da Devlet Konservatuarı kuruldu.
- 2010’da kurulan Eğitim Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2020’de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü adı altında birleşti.
- 2011’de İletişim Fakültesi kuruldu.
- 2011’de kurulan Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2017’de Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi adını aldı.
- 2012’de Mimarlık ve Tasarım Fakültesi kuruldu.
- 2012’de Çan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kuruldu.
- 2012’de kurulan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 2016’da Siyasal Bilgiler Fakültesi adını aldı.
- 2013’te kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2020’de Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi adını aldı.
- 2013’te Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu kuruldu.
- 2015’te Diş Hekimliği Fakültesi kuruldu.
- 2022’de İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesi kuruldu.
- 2023’te Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi kuruldu.

2024 itibariyle ÇOMÜ; 1 Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, 21 Fakülte, 2 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu, 45 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine devam etmektedir.

6. ÜNİVERSİTEMİZ MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER, AMAÇ VE HEDEFLERİ

a. Üniversitemizin Misyonu

Alanında öncü ve girişimci bireyler yetiştiren; Ar-Ge odaklı, uygulamaya dönük, çok disiplinli ve proje tabanlı araştırmalar üreten; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler geliştiren,

“Kalite odaklı ve yenilikçi bir üniversite olmak”

b. Üniversitemizin Vizyonu

Özgürlüğü, yenilikçi ve girişimci yönüyle; kalite odaklı gelişmeyi hedefleyen ve araştırma temelli

“Uluslararası alanda güçlü bir üniversite olmak”

c. Üniversitemizin Temel Değerleri

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; bulunduğu değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

Bu Değerlerimiz:

- Adalet ve Liyakat
- Aidiyet
- Çevre Duyarlılığı
- Demokratik Katılımcılık
- Düşünce ve İfade Özgürlüğü
- Etik Davranış
- Evrensel Değerlere Saygı
- Farklılıklara Saygı
- Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Hesap Verebilirlik
- İş Birliği, Dayanışma ve Paylaşma
- Kalite Kültürü
- Kentle Bütünleşme
- Şeffaflık

- Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma
- Verimlilik
- Yaşam Boyu Öğrenme

d. Üniversitemizin Amaçları

Üniversitemiz amaçları 2024-2028 yılları için hazırlanmış olan stratejik planda aşağıdaki gibi ortaya konmuştur;

1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak,
2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak,
3. Üniversitenin toplum ve çevre yararına yaptığı faaliyetleri artırmak,
4. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmak,
5. Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmektir.

e. Üniversitemizin Hedefleri

Üniversitemiz hedefleri 2024-2028 yılları için hazırlanmış olan stratejik planda aşağıdaki gibi ortaya konmuştur;

- Araştırma geliştirme ve ürün geliştirme kapasitesini artırmak,
- Katma değer yaratan araştırma çıktılarını arttırmak,
- Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak,
- Üniversite-Sanayi iş birlikleri kapsamında ortak araştırma ve ürün geliştirme projelerini artırmak,
- Öğrenci girişimcilik ve yenilikçilik programlarını desteklemek,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak,
- Öğrencilerin yetkinliklerini geliştiren faaliyetleri arttırmak,
- Öğretim elemanlarının yetkinliklerini güçlendirmek,
- Eğitim- öğretim altyapısını güçlendirmek,
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması,
- Üniversite tarafından sunulan kamu hizmetlerinin güçlendirilmesi,
- Çevre dostu üniversite faaliyetlerinde etkinliği artırmak,
- Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırmak,
- Uluslararası tanınırlığı geliştirmeye yönelik faaliyetleri arttırmak,

- Kurum içi memnuniyeti ve kurumsal aidiyeti geliřtirmek,
- Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliğini sağlamak,
- Kurumsal veri yönetimi ve dijital gelişim süreçlerini güçlendirmek,
- Kurumsal kaynakları güçlendirmektir.

7. BİRİM TANITIMI

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin kuruluşu, Üniversitemiz Senatosunun 22/02/2010 tarih 2/12 sayılı kararı ile önerilmesi üzerine ve 2011/2018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 03/07/2011 tarih 27983 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmasıyla Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak kurulması ile gerçekleşmiştir.

Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak 11/05/2017 tarihinde alınan Yüksekokul Kurul Kararı ile 12/05/2017 tarihinde Fakülte olma başvurusu yapılmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Senatosunda görüşülüp onaylanan Fakülte olma başvurusu, 06/07/2017 tarih ve 75850160-101.01-520 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı yazısı ile başvurunun uygun görüldüğü ve yayınlanmak üzere Millî Eğitim Bakanlığına gönderildiği belirtilmiştir. 06 Aralık 2017 tarih ve 30262 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan ilanla Yüksekokul, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'ne dönüştürülmüştür.

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık olmak üzere iki aktif bölüm bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü, ilk öğrencilerini 2013 yılında Uluslararası Ticaret, Lojistik ve İşletmecilik adıyla alarak eğitim öğretime başlamış, ilk mezunlarını 2016-2017 döneminde vermiştir.

Finans ve Bankacılık Bölümü, Bankacılık ve Finans adıyla 60 öğrenci kontenjanı ile ilk eğitim ve öğretim faaliyetlerine 2017-2018 eğitim öğretim döneminde başlamıştır. Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, eğitim öğretim faaliyetlerini 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle kendisine ait hizmet binasında sürdürmektedir.

8. BİRİM MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER, AMAÇ VE HEDEFLERİ

a. Birimimizin Misyonu

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin misyonu, eğitim verilen tüm alanlarla ilgili olarak literatürün sahip olduğu bilgi birikimini zenginleştirmek ve elde edilen bilgi ve deneyimleri öğrencilerine ve akademik faaliyetlerine yansıtan bir eğitim vermektir.

b. Birimimizin Vizyonu

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin vizyonu, eğitim verilen alanlarla ilgili olarak orta ve uzun vadede ülkemizin bilimsel ve eğitsel gelişimine katkıda bulunacak çalışmalarını gerçekleştirmek, alanıyla ilgili ülkemizde gerçekleştirilen çalışmalara öncülük etmek, diğer Uygulamalı Bilimler Fakülteleri arasında önde gelen bir konuma sahip olmak ve hem öğrenci hem de akademisyenlerine yaşam boyu öğrenme bağlamında zengin olanaklar sunarak ayrıcalıklı bir eğitim-öğretim, araştırma ortamı oluşturmaktır.

c. Birimimizin Temel Değerleri

Değerlerimiz; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, bulunduğu değerli değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir. Bu değerlerimiz; Aidiyet, Bilimsellik, Düşünce ve İfade Özgürlüğü, Eğitilmiş Vatandaşlar, Etik, Girişimcilik, Hareketlilik, İş birliği, Dayanışma ve Paylaşma, Kalite ve Verimlilik, Katılımcılık, Kentle Bütünleşme, Mükemmeliyetçilik, Şeffaflık, Tanınırlık, Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma, Yaşam Boyu Öğrenme, Yenilikçilik ve Yaratıcılıktır.

9. BÖLÜM TANITIMI

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi-Finans ve Bankacılık Bölümümüz; Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde faaliyet göstermektedir. Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerini 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle; Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi'nde yer alan kendisine ait hizmet binasında sürdürmektedir. Fakültemiz binasında 21 derslik, 1 konferans salonu ve 1 bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Bunların yanı sıra öğrencilerimiz yerleşkemizde bulunan kütüphane, yemekhane gibi birimlerden de faydalanabilmektedir.

Bölümümüz 2017-2018 eğitim öğretim yılında Bankacılık ve Finans Bölümü adıyla faaliyetlerine başlamıştır. Öğrenci alımına başladığından beri her yıl normal öğretim 60 öğrenci ve ikinci öğretim 40 öğrenci kontenjanıyla tercih kılavuzunda listelenmiştir. 11.03.2020 tarihli Yükseköğretim Kurulu toplantısında Bankacılık ve Finans alanında öğretim yapan bölümlerin isminin "Finans ve Bankacılık" olarak değiştirilmesi yönünde alınan karar neticesinde bölümümüzün ismi karara uygun olarak değiştirilmiştir. 2020 YKS'den itibaren bölümümüz tercih kılavuzlarında bu isimle yer almaktadır.

Bölümümüz akademik kadrosu 1 profesör 1 doçent 3 doktor öğretim üyesi ve 1 araştırma görevlisinden oluşmaktadır.

Öğrencilerimiz birinci ve ikinci sınıfta finans, bankacılık, işletme ve iktisat alanlarına ilişkin temel bilim derslerini aldıktan sonra dönemler ilerledikçe temel bilgilerini beceri ve yetkinliğe dönüştürecek dersler almaktadır. Bu derslere ek olarak öğrencilerimiz, mezun olabilmek için 45 iş günü süren zorunlu yaz stajı ile sektöre adım atarlar. Dördüncü yarıyılı tamamladıktan sonra yapılabilen stajın dışında başarılı öğrencilerimiz için gönüllü staj yapabilme imkânı da mevcuttur.

10. BÖLÜM MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, EĞİTİM AMAÇLARIMIZ VE PROGRAM HEDEFLERİMİZ

a. Misyonumuz

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin misyonu ile uyumlu olarak, Finans ve Bankacılık Bölümünün misyonu; Öğrencilerinin iş dünyasına özgü standart ve ilkeleri uygulama yeteneklerine sahip ve toplumun sürdürülebilir yaşamına katkıda bulunan, sosyal sorumluluk bilincine sahip, etik ve entelektüel standartlarda profesyonellere dönüştürebilen, araştırmacı ve sürekli gelişen bir kültür oluşturmaktır.

b. Vizyonumuz

Finans ve Bankacılık Bölümünün Vizyonu; Bilgi, beceri ve değerlerle donatılmış, öğrenme odaklı, girişimci bireyler yetiştiren öncü bir bölüm olmaktır.

c. Eğitim Amaçlarımız

Program eğitim amaçları tasarımı, küreselleşen dünya ekonomisinde anahtar bir öneme sahip olan finans sektörü ve bu sektörün en önemli aracı kurumu olan bankacılık sektörünün gereksinin duyduğu iş gücü odağında, finansal sistemin işleyiş sürecinde çözüm odaklı politika geliştirme yetkinliklerine sahip bireyler yetiştirerek sektörün gelişimine katkı sağlama motivasyonu ile gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda belirlenen program eğitim amaçları aşağıdaki gibidir:

1. Öğrencilerine temel finans ve bankacılık bilgilerini ve güncel analiz tekniklerini etkin bir şekilde kullanabilme yetkinliği kazandırmak
2. Analitik ve eleştiren düşünebilen, yenilikçi, topluma ve çevreye duyarlı, mesleki ve etik standartlara sahip mezunlar yetiştirmek
3. Üretilen pratik ve teorik bilgi ile sektörün gelişimine katkı sunmak

d. Program Hedefleri

Program eğitim amaçları bağlamında program hedefleri belirlenmiş ve bu amaçlara hizmet edebilmeleri adına belirlenen bu hedefler bağlamında bölümdeki eğitim-öğretim faaliyetleri sürekli iyileştirme süreci işletilerek sürdürülmektedir.

1. Edindiđi eleřtirisel ve analitik dűřünme becerileri çerçevesinde bankacılık ve finans sektörü bařta olmak üzere özel ve kamu sektörüne mezunlar yetiřtirmek
2. Finans ve Bankacılık alanında yeterli teorik bilgi ve beceri kazanmalarını sağlamak,
3. Ulusal ve uluslararası alanda kabul edilebilir akademik araştırmalar yapmak ve başarı elde etmek,
4. Ders programlarını içerik ve planlama açısından Finans ve Bankacılık Sektörlerinin ihtiyaçlarına paralel olarak dinamik tutmak.

11. BÖLÜM PAYDAŞ ANALİZİ

a. İç Paydaşlarımız

Bölümümüz iç paydaşları ile programlarımızın geliştirilmesi, öğrencilerimizin lehine olabilecek iş birliklerinin kurulması ya da olanların geliştirilmesi adına çalışmalar yürütülmektedir. Bölüm internet sayfamızda da duyurduğumuz iç paydaşlarımız şunlardır;

- Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi-Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü – Prof. Dr. Yener Pazarcık
- Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi-Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü – Prof. Dr. Suat Uğur
- Çanakkale Siyasal Bilgiler Fakültesi-İktisat Bölümü – Prof. Dr. Veli Yıllancı
- Ayvacık Meslek Yüksek Okulu-Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü - Doç. Dr. Şehnaz Yiğitbaş
- Yenice Meslek Yüksek Okulu-Finans-Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü – Öğr. Gör. Şadiye Aydın

b. Dış Paydaşlarımız

Dış paydaşlarımız; eğitim öğretim faaliyetlerimizde teorik eğitime ek olarak uzmanlık alanları doğrultusunda destek olan, mezunlarımızın yer alması muhtemel sektörlere dair güncel bilgileri bizlerle paylaşan uzman isimlerden oluşmaktadır.

Tablo 1 Dış Paydaş Listesi

Kurum	Unvan	Adı Soyadı
SMMMO	Çanakkale SMMMO Başkanı	Hakkı Alacaoğlu
Doğanlar Mobilya Grubu	İnsan Kaynakları Uzmanı	Melis Sak
Tarhan Sigorta Aracılık Hizmetleri	İşletmeci	Canberk Tarhan
Denizbank A.Ş.	Şube Müdürü	Özgür Şahin

Kurum	Unvan	Adı Soyadı
EMD Sınav ve Etüt Merkezi Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.	Psikolojik Danışman	Eda Karataş
Ankara Sigorta A.Ş.	İç Denetim Müdürü	Dahi İnceoğlu
Yasam Çim San ve Tic Ltd Şti	Muhasebeci	Özlem Kaya
Gediz&Aydem Elektrik Perakende AŞ.	Finans Müdürü	Gürkan Baskın
Turgutlu halkeğitim merkezi	Muhasebe Öğretmeni	Müzeyyen Can
Vakıfbank	Yetkili	Hakan ACAR
Türkiye Finans	Ticari Bankacılık Portföy Yöneticisi	Vahap Şişko
Vakıfbank	BT Uzmanı	Fatih SATILMIŞ
İktisadi Kalkınma Vakfı	Muhasebe Uzmanı	Filiz Takvim
Vakıfbank	Kurumsal Gelişim Müdürlüğü, Müdür Yardımcısı	Cemil Kutsal
Doğtaş	Bordro ve Özlük İşleri Yöneticisi	Türkan Aydın Köprülü

12. BÖLÜM DURUM ANALİZİ

Tablo 2 Durum Analizi

Ölçütler	Durum
Öğrenci Değişim Uygulamaları	Geliştirilebilir
Lisans Programı İçin Program Eğitim Amaçları Tanımlanmalıdır	Yeterli
Paydaş İlişkileri	Yeterli
Program Eğitim Amaçlarını ve Program Öğrenme Çıktılarını Sağlayan Bir Program Öğretim Planı (Müfredatı) Olmalıdır	Yeterli
Öğrencilere, İsteğe Bağlı veya Zorunlu Staj İmkânı Sağlanmalıdır	Yeterli
Öğretim Kadrosu Sayısı	Arttırılabilir
Eğitim-Öğretim Alt Yapısı	Yeterli
Fiziki Alt Yapı ve İmkanlar	Geliştirilebilir
Ders Dışı ve Sosyal/Kariyer Etkinlikler	Yeterli
Kurumsal Yapı ve Karar Alma Süreçleri	Yeterli

13. AKADEMİK ALT YAPI

a. Akademik Kadro Dağılımı

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Finans ve Bankacılık bölümü akademik kadrosunda 1 Profesör, 1 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi ve 1 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplamda 6 tane öğretim elemanı bulunmaktadır.

Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim üyesi sayısı ve özellikleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir. 2023 yılı içerisinde 1 Profesör ve 1 Dr. Öğretim üyesi talebimiz Rektörlük makamınca kabul edilmiştir. Burada öğretim üyelerimizin akademik çalışmalarını finans alanına yönlendirmeleri teşvik edilmekte, Araştırma Görevlileri çalışmalarını finans alanında sürdürmeleri yönlendirilmekte ve yeni talep edilen kadroların uzmanlıklarının finans ve bankacılık alanında olması özellikle talep edilmektedir.

b. Akademik Performans Analizi

Finans ve Bankacılık Bölümü lisans programında yer alan zorunlu dersler, birinci öğretim ve İkinci öğretim olmak üzere 2 grup halinde yapılmaktadır. Diğer yandan seçmeli derslerin açılması öğretim üyesi programı ve öğrencilerden gelen taleplere göre değişmektedir. Bölümün doğrudan alanına girmeyen seçmeli dersler, fakültenin diğer bölüm öğretim elemanları veya misafir öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Bölümün lisansüstü programlarında ise, öğretim üyelerimiz kendi çalışma alanlarına uygun seçmeli dersler açarak, lisansüstü öğrencilerimizin bu spesifik alanlarda derinlemesine bilgi sahibi olup, gelişmelerine katkı sağlamaktadırlar. Bölümde bulunan Araştırma Görevlisi ise, Finans Doktora Programı'nda lisansüstü eğitime devam etmesinin yanında ders programı hazırlama ve sınav gözetmenliği gibi görevler üstlenmektedirler. Öğretim kadrosu nitelikleriyle ilgili detay bilgiler, aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Tablo 3 Finans ve Bankacılık Bölümü Akademik Performans Göstergeleri

Akademik Unvan-Ad Soyad	Toplam Yayın Sayısı	Toplam Atıf Sayısı	Proje Sayısı
Prof Dr. Nur DİLBAZ ALACAHAN	71	441	2
Doç. Dr. Ünzüle KURT	73	263	2
Dr. Öğr. Üyesi Barış ALBAYRAK	20	12	4
Dr. Öğr. Üyesi Rukiye SÖNMEZ	28	131	-
Dr. Öğr. Üyesi Esra DEMİREL	15	27	1

Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim üyesi sayısı ve özellikleri aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir. 2023 yılı içerisinde 1 profesör 1 Dr. Öğretim üyesi talebimiz Rektörlük makamı tarafından uygun görülerek ilgili atamalar gerçekleştirilmiştir. Bu sayede öğretim üyesi sayımız arttırılarak öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını azaltarak daha nitelikli bir hizmet sunmak hedeflenmiştir.

Tablo 4 Finans ve Bankacılık Bölümü Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programda aktif kayıtlı öğrenci sayısı 484 Programda bulunan öğretim elemanı sayısı 6	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 80,67
--	--

Tablo 4'te görüleceği üzere, öğretim elemanı başına düşen aktif öğrenci sayısı oldukça yüksektir. Bu bakımdan akademik kadromuzun nicelik olarak artması gerekmektedir. Ancak bu sayının yüksek olmasının bir sebebi öğretim elemanı sayısı ile diğer sebebi de bölümümüzün tam kapasiteye yakın bir dolulukta olmasıdır. Bu ise bölümümüz açısından çıkarılacak pozitif sonuçtur.

Tablo 5 Finans ve Bankacılık Bölümü Akademik Personel Ders Yükü Dağılımı

Akademik Unvanı	Adı Soyadı	En Az	Mevcut Ders Yükü
Prof. Dr.	Nur DİLBAZ ALACAHAN	5	18
Doç. Dr.	Ünzüle KURT	10	21
Dr. Öğr. Üyesi	Barış ALBAYRAK	10	30
Dr. Öğr. Üyesi	Rukiye SÖNMEZ	10	21
Dr. Öğr. Üyesi	Esra DEMİREL	10	18
Arş. Gör.	Oğuz Çiçak	-	-

14. İDARİ ALT YAPI

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde 9 idari personel yer almaktadır. İdari personellere ilişkin unvan ve görev dağılımı aşağıdaki tabloda detaylı şekilde yer almaktadır.

Tablo 6 İdari Personel Görev Dağılımı

#	Ünvanı / Adı Soyadı	İdari Görevi
1	Tolga KUZU	Fakülte Sekreteri V.
2	Elmas GÜNDÜZ	Finans ve Bankacılık Bölüm Sekreterliği, Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı Sekreterliği
3	Nesrin AVCI	Öğrenci İşleri
4	Mehmet Değirmenci	Teknisyen
5	Yakuphan DANYILDIZ	Tekniker
6	Adem SAÇAN	Memur/ Muhasebe ve Satınalma
7	Celal DENİZ	Hizmetli
8	Selma MERDİN	Temizlik İşleri
9	Halil ATEŞ	Temizlik İşleri

15. EĞİTİM-ÖĞRETİM ALTYAPISI

a. Bölüm Bilgileri

2017-2018 yılında eğitim öğretim faaliyetlerine başlayan bölümümüz 2021 yılında yapılan merkezi yerleştirmeler dışında iki öğretim programını birlikte yürütmektedir. Bölümümüzde eğitim dili Türkçe'dir.

Finans ve Bankacılık Lisans programı (Bologna Süreci Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi'nde Birinci Düzey, TYYÇ'de 6. Düzey), mezunlarına ileri düzeyde bilgi, beceri ve yetkinlik gerektiren mesleki uygulama alanlarına, araştırma alanlarına, yüksek lisans ve doktora programlarına geçiş yeterlilikleri kazandıran bilgi ağırlıklı akademik eğitim-öğretim program türüdür. "ISCED (Eğitim Uluslararası Standart Sınıflaması) 2011" ve "Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ)" eğitim alanları kodları ile ilgili programın sınıflandırması aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Eğitim ISCED Alanı: 34 – İşletme ve Yönetim Bilimleri • ISCED 2011 Seviye: 6, Alt kategori: 343 - Akademik ağırlıklı lisans derecesi
- Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) Temel Alan Kodu: 34 – İşletme ve Yönetim Bilimleri
- Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) Yeterlilik Türü (profili): Akademik ağırlıklı "6. Düzey" lisans derecesi

b. Mevcut Öğrenci ve Mezun Bilgileri

Bölümümüzde toplam 484 aktif lisans öğrencisi bulunmaktadır. Son iki yıla ilişkin yerleştirme bilgileri Tablo 7'de dikkatinize sunulmuştur².

Tablo 7 Öğrenci Bilgileri

Akademik Yıl	Öğrenci Sayısı				Yerleştirme Puanları	
	Kontenjan	Yerleşen	Kesin Kayıt	Doluluk Oranı %	Puan	En Düşük Puan
2022	153	110	89	%58,17	333,59324	241,66312
2023	129	119	109	%84,5	323,46681	247,40917

² Değerler hesaplanırken normal yerleştirme, ikinci yerleştirmeler ve geçişler dikkate alınmış toplamlar alınarak tablo oluşturulmuştur.

Öğrencilerimiz mezun olduklarında finansal piyasalar, bankacılık sistemi işleyişi, uluslararası finans ve bankacılık sistemi, ekonomi, ticaret, matematik konularında donanımlı bilgiye sahip olacaklarında geniş bir yelpazede istihdam olanaklarına sahip olmaktadır. Program mezunları, Maliye Bakanlığı, Sayıştay, TC Merkez Bankası gibi devlet kuruluşlarında, Uluslararası Finans ve Kredi Kuruluşlarında, Yatırım Danışmanlığı ve Portföy Yönetimi ile Uğraşan Şirketlerde, Danışmanlık Şirketlerinde, Leasing Şirketlerinde ve finans alanında çalışan pek çok özel şirkette, Kamusal Sermayeli ve Özel Sermayeli Mevduat Bankalarında, Kamusal Sermayeli ve Özel Sermayeli Kalkınma Bankalarında, Kamusal Sermayeli ve Özel Sermayeli Yatırım Bankalarında, Yabancı Sermayeli Bankalarda, Kamusal Sermayeli ve Özel Sermayeli Katılım Bankalarında çalışabilmektedirler.

Bölümümüz 2020-2021 Akademik Yılı sonunda ilk mezunlarını vermiştir. Üç yılda verilen toplam mezun sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 8 Mezun İstatistikleri

Program	Öğretim Türü	Toplam
Finans ve Bankacılık	Normal Öğretim	148
	İkinci Öğretim	57
Genel Toplamı		205

Tablo 8’de görüldüğü gibi bölümümüz toplam 205 lisans mezunu vermiştir. Bu öğrencilerimizle ilişkilerin devamlılığı Finans ve Bankacılık Bölümü Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörü Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan tarafından sağlanmaktadır. Bu amaçla koordinatörlük tarafından bir telegram grubu³ ve bir LinkedIn profili⁴ oluşturulmuştur. Bu adresler bölüm sitemizde paylaşılmıştır.

³ Telegram Grubu Bağlantısı: <https://t.me/+F9bko6-Z3mRhODg0>

⁴ LinkedIn Profili: <https://www.linkedin.com/in/bigaubf-fvb-b%C3%B6l%C3%BCm%C3%BC/>

16. FİZİKİ ALTYAPI VE İMKANLAR

a. Eğitim-Öğretim Alanları

Finans ve Bankacılık Bölümü, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin iki bölümünden biridir. Eğitim – Öğretim faaliyetleri fakülte binasında sürdürülmektedir. Fakültemiz, 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı başında 6260 m2 kapalı alana sahip ve Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesinde bulunan yeni binasına taşınmış olup, yeni binamızda 33 idari ofis, 1 toplantı salonu, 1 sınav merkezi, 1 konferans salonu, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 kafeterya, 21 derslik, 1 sistem odası, 2 mescit, 3 depo, 1 arşiv, 1 mutfak ve 1 adet kazan dairesi bulunmaktadır.

b. Araştırma Geliştirme Alanları

Üniversitemizin Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından idare edilen kütüphanelerinden bir tanesi de yerleşkemizde bulunmaktadır. Ayrıca tüm öğrenci ve personelimiz üniversitemizin tüm kütüphanelerinden yararlanabilmektedir. Daire başkanlığı tarafından sunulan uzaktan erişim üyelikleri ile bazı kaynaklara ve bazı eğitimlere erişmek mümkündür.

c. Sosyal Alanlar

Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin de içinde bulunduğu Prof. Dr. Ramazan Aydın yerleşkesinde bulunan mevcut sosyal olanaklar;

- Kapalı Spor salonu
- Fitness salonu
- Açık spor sahaları
- Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi içinde 1 adet kafeterya
- Yerleşke merkez kafeteryası
- Yemekhane
- Bilgisayar laboratuvarları
- İnternet kafe işletmesi
- Kırtasiye işletmesi

d. Teknolojik Alt Yapı

Fakültemizin de içinde yer aldığı Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi kapsamında wifi erişimi öğretim üyelerimiz ve öğrencilerimizin erişimine açıktır. Çok sayıda elektronik veri tabanı erişimi vasıtasıyla süreli yayın, e- dergi, etez, e-gazete ve e-kitaplara ulaşılabilir. Ayrıca, Turnitin, iThenticate ve Mendeley gibi programlar kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimiz için gerekli görüldüğü durumlarda elektronik veri tabanları ve çeşitli yazılım programlarının kullanımına yönelik eğitimler düzenlenmektedir.

17. MALİ KAYNAK ANALİZİ

Yasal mevzuat gereği bölümlerin mali kaynakları bulunmamaktadır. Mali ihtiyaçlar fakültemiz ya da üniversitemiz bütçesinden giderilmektedir.

18. SWOT ANALİZİ

Bölümümüzün eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek bölümümüzün kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim faaliyetleri,
- 4 Yarıyıllık ders planı,
- Ders adları, içerikleri ve AKTS'lerin güncellenmesi,
- Ders yükleri,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Öğrencilerin DGS ile lisansa geçiş olanakları,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Bölümümüzün Güçlü Yönleri

- Star Akreditasyon Derneği tarafından 4 yıllık akreditasyonu kazanmış olmamız
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması,
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Akademik personel – finans ve bankacılık anabilim dalı sekreterliği ve finans ve bankacılık bölüm sekreterliği ile iletişimimin istenilen düzeyde olması,
- Öğrenci işleri personelinin ve finans ve bankacılık bölüm sekreterliğinin öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Sektörün ihtiyaçlarına yönelik ders planlarının sürekli güncel tutulması,
- Ulusal ve uluslararası finans ve bankacılık firmaları için nitelikli insan gücü yetiştirmeye odaklanması,
- Mezunlarımızın hem kamu hem de özel sektörde farklı alanlarda istihdam olanaklarının bulunması,

- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için ilçe belediyesinin, yerleşkemizin ve üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması,
- Öğrencilerin farklı konularda öğrenci topluluklarına üye olma ve organizasyon yapabilme imkânları,
- Bölümümüzün muadil bölümlere göre tercihlerde öncelikli olması,
- Bölüm akademisyenlerimizden Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın ve Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un dekan yardımcılığı görevinde bulunmuş olması
- Bölüm akademisyenlerimizin çeşitli komisyonlarda görev almaları,
- Bölüm akademisyenlerimizden Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un, Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın Bölüm Akademik Danışmanlık Komisyonu'nda görev almaları
- Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın Bologna, AKTS/ECTS Koordinatörü olarak görev yapıyor olması
- Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in Erasmus Değişim Programı koordinatörlüğü vazifesini yürütüyor olması
- Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın Kariyer ve Mezun İlişkileri Komisyonu'nda görev yapıyor olması
- Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan, Doç. Dr. Ünzüle Kurt ve Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez tarafından Akademik Teşvik Komisyonu görevlerinin yürütülüyor olması
- Bölüm Uygulamalı Eğitimler Komisyonu'nda Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın, Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in görev yapıyor olması
- Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın, Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in Yatay Geçiş Başvuru Komisyonu'nda görev yapıyor olması
- Muafiyet Değerlendirme Komisyonu'nda Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın görev yapıyor olması
- Program Kalite Komisyonu'nda Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın, Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in görev yapıyor olması

- Program Akreditasyon Komisyonu'nda Prof. Dr. Nur Dilbaz Alacahan'ın, Doç. Dr. Ünzüle Kurt'un, Dr. Öğr. Üyesi Barış Albayrak'ın, Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Sönmez'in, Dr. Öğr. Üyesi Esra Demirel'in ve Bölüm Sekreteri Elmas Gündüz'ün görev yapıyor olması
- Kalite ve akreditasyon süreçlerine dair farkındalık ve motivasyonun yüksek olması
- İç ve dış paydaşlara yönelik anket uygulamasının titiz bir şekilde yürütülüyor oluşu
- Öğrencilerin kariyer planlamalarına yönelik gerek Bölüm yönetimi gerekse öğrenci topluluğu tarafından çok sayıda etkinlik yapılıyor olması
- Zorunlu yaz stajı uygulaması
- Öğretim Programının gözden geçirilmesinde gibi konularda PUKÖ döngüsünün işletilmesi

Bölümümüzün Zayıf Yönleri

- Fakülte binamızda bilgisayar laboratuvarında yeterli sayıda bilgisayar olmaması,
- İngilizce kaynak kitaplar ve süreli yayınlar açısından kütüphanelerin eksik kalması
- Öğrencilerin konaklama alanları ve kütüphane arasındaki mesafede günün her saati ulaşım olmayışı,
- Akademik ve idari personel sayısının mevcut öğrenci ve ders sayılarına bakıldığında iş yükü açısından yetersiz kalması,
- Fakültemiz öğrenim planı kapsamında öğrencilerin yerine getirmesi zorunlu/isteğe bağlı stajları için iletişime geçilen staj yerlerinin (bankaların) protokolü rektörlük makamıyla yapma talebiyle bölümden gelen protokol teklifine olumsuz yanıt vermesi,
- Bölüm danışmanı dışında öğrencilere psikolojik danışmanlık veya mentorluk yapabilecek bir departmanın olmayışı.
- Çift Anadal ve Yandal protokollerinin 2023-2024 eğitim öğretim döneminde yapıldığı için henüz uygulanmaya başlamaması⁵

⁵ Her iki uygulama için de ön çalışmalar tamamlanmış ve uygulamaya geçmek için prosedür süreçlerin tamamlanması beklenmektedir

- Program Eğitim Amaçlarına ulaşıldığını belirlemek ve belgelemek için kullanılan bir ölçme ve değerlendirme sisteminin yeni kurulmuş olması⁶

Fırsatlar

- Bölüm öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
- 1915 Çanakkale köprüsü sayesinde bölgenin yatırımlara açık hale gelmesi ve değerlendirilmesi,
- Türkiye’de bölümümüzün akademisyenleriyle üst düzey sektör profesyonellerinin konferans/sempozyum/ çalıştaylar ile bir araya getirilmesi,
- Bölümümüz öğretim elemanlarının güncel mevzuata hâkim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,
- Türkiye’de Finans ve Bankacılık bölümleri akademisyen ve öğrencilerinin sektör ile yakın temas halinde olmasının sağlanması,
- Çanakkale’nin en büyük ilçesinde bulunması ve ilçenin konumunun bankacılık faaliyetleri için uygun olması,
- İstanbul, Bursa, İzmir, Tekirdağ ve Balıkesir gibi büyük illere, banka ve finans kuruluşlarına olan yakınlığımız,
- Sosyal Transkript uygulamasının hayata geçirilmesi

Tehditler

- Tercih dönemlerinde il dışından gelen birçok üniversitenin il merkezinde, ilçemizde ve ilimizin diğer bölgelerindeki liselerde ve meydanlarda tercih danışmanlığı ile tanıtım yapmaları nedeniyle puanları taban puanımızdan daha yüksek olmasına rağmen potansiyel öğrencilerimizin il dışındaki vakıf üniversitelerini tercih etmeleri.
- Yerleşkemizde yer alan kütüphanenin 7/24 hizmet vermemesi
- Kütüphanede üye olunan alana özgü bilimsel veri tabanı ve alanımızda kullanılan yüksek ücretli analiz yazılımlarına ulaşımın henüz kolaylaştırılmamış olması
- Diğer Üniversitelerde açılan benzer bölümlerin sayısının artması,

⁶ Sürecin doğası gereği çıktılarının alınması için zaman geçmesi gerekmektedir

- Finans ve bankacılık mezunlarının çoğalmasý dolayısıyla istihdamın kısıtlý kalması.
- Sosyal bilimler alanında mezunların çoğalmasý ve sadece sektöre finans ve bankacılık bölüm mezunlarının girme şartının konulmaması sonucu finans ve bankacılık bölümlerine yönelik istihdamın kısıtlý kalması

19. STRATEJİ GELİŞTİRME

a. Amaçlar ve Hedefler

Birim Stratejik Plan Örneği: Bankacılık ve Finans Bölümünün (2024-2028 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Planı

STRATEJİK AMAÇ 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak

Stratejik Hedef 1: Bilimsel, girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi

Strateji 1.1. Bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapmak

Strateji 1.2. Yenilikçi projelerin geliştirilmesi

Tablo 9

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayısı	3		3		3		3		3	
Yurtiçi destekli proje sayısı	1		1		1		2		2	
Yurtdışı destekli proje sayısı	-		-		-		-		1	
SCI, Uluslararası Alan İndekslerinde taranan makale sayısı	-		1		1		1		1	
Değerlendirme										

STRATEJİK AMAÇ 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak

Stratejik Hedef 1: Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Ulusal ve uluslararası eğitim programlarıyla koordinasyon sağlamak

Strateji 1.2. Eğitim-öğretim planına farklı alanlardan ders ve uygulamalar koymak

Tablo 10

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Öğrenci değişim programlarının (Erasmus, Mevlana, Farabi) teşvik edilmesi için yapılan etkinlik sayısı (tanıtım toplantısı, kurs vb.)	1		1		1		1		2	
Oryantasyon eğitim sayısı	1		1		1		1		1	
İş yaşamına hazırlık kurs sayısı	-		-		-		1		-	
Değerlendirme										

STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi

Stratejik Hedef 1: Paydaşlarla olan ilişkileri etkin kılmak

Strateji 1.1. Öğrenciler ve mezunlarla ortak faaliyetler yapılması

Strateji 1.2. Kamu ve özel sektörle ortak faaliyetler yapılması

Strateji 1.3. Bölgenin jeoiktisadi ihtiyaçları doğrultusunda faaliyetler yapmak

Tablo 11

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Kariyer Günleri etkinlik sayısı	1		1		1		1		1	
Sektörle Tanışma günleri/ziyaret sayısı	1		1		1		1		1	
Mezun etkinlikleri sayısı	1		1		1		1		1	
Sektörel Teknik gezi sayısı	1		1		1		2		2	
Değerlendirme										

H: Hedeflenen; B: Başarılan

b. Performans Göstergeleri ve Stratejiler

Tablo 12’de Finans ve Bankacılık Bölümünün (2021-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Planı (a) ve geçtiğimiz yıllara ilişkin başarımları paylaşılmıştır.

Tablo 12

Performans Göstergeleri:	2021	2021	2022	2022	2023	2023
	H	B	H	B	H	B
Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayısı	1	15	2	4	2	4
Yurtiçi destekli proje sayısı	1	1	1	4	1	1
Yurtdışı destekli proje sayısı	-	-	-	-	-	-
SCI makale sayısı	-	-	1	-	1	-
Girişimcilik ve inovasyon üzerine verilen eğitim sayısı	-	-	1	-	1	-

Tabloda görüldüğü gibi Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayılarında akademik personelimiz hedeflenenin üzerinde bir performans göstermişlerdir. Yurtiçi destekli proje sayısında da bir üstün bir başarı söz konusudur. SCI yayın sayısı ve Girişimcilik ve İnovasyon üzerine verilen eğitim sayısında hedeflere ulaşamamıştır ancak Girişimcilik öğretim planımızda zorunlu derslerin arasında yer aldığı unutulmamalıdır. Bu durumda tüm mezun öğrencilerimizin temel girişimcilik bilgilerine sahip olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

20. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Bölümümüz önceki stratejik planında koyduğu hedefleri büyük ölçüde gerçekleştirmiş. Ayrıca bu süreçte pek çok farklı gelişim sağlanmış ve STAR Akreditasyon Derneği tarafından ilk başvuruda alınan dört yıllık akreditasyon ile bu iyileşmeler taçlanmıştır.

Bölümümüz önceki stratejik planda konulan hedeflere (Tablo 12) büyük ölçüde ulaşılması ve diğer tüm kazanımlarının verdiği güven ile üniversitemiz ve fakültemizin koyduğu hedefler göz önünde bulundurularak belirlenen yeni hedeflerine de ulaşacaktır.