

T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
BÖLÜM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2020

AĞUSTOS/2021

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER.....	3
Özet.....	3
Giriş.....	3
Amaç ve Kapsam.....	3
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	4
İletişim Bilgileri.....	4
Tarihsel Gelişim.....	4
Miyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	4
A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ.....	7
A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	7
A.2. İç Kalite Güvencesi.....	9
A.3. Paydaş Katılımı.....	11
A.4. Uluslararasılaşma.....	11
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	14
B.1 Program Tasarımı ve Onayı.....	14
B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi.....	16
B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme.....	17
B.4. Öğretim Elemanları.....	19
B.5. Öğrenme Kaynakları.....	20
B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.....	22
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	24
C.1. Araştırma Stratejisi.....	24
C.2 Araştırma Kaynakları.....	25
C.3. Araştırma Yetkinliği.....	26
C.4. Araştırma Performansı.....	27
D. TOPLUMSAL KATKI.....	29
D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi.....	29
D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları.....	30
D.3. Toplumsal Katkı Performansı.....	30
E. YÖNETİM SİSTEMİ.....	32
E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	32
E.2. Kaynakların Yönetimi.....	33
E.3. Bilgi Yönetim Sistemi.....	34
E.4. Destek Hizmetleri.....	35

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	36
SONUÇ ve DEĞERLENDİRME.....	38
KAYNAKLAR.....	40
EKLER.....	41
Performans Göstergeleri.....	41

GENEL BİLGİLER

Özet

Kamu Yönetimi Bölümü 2020 Yılı Bölüm İçi Değerlendirme Raporu, Öz Değerlendirme raporlarının hazırlanması ve ilgili birimlerle paylaşılmasının ardından 1-30 Ağustos 2021 tarihleri arasında hazırlanmıştır.

Kamu Yönetimi Bölümü 2020 Yılı Bölüm İçi Değerlendirme Raporu çalışmalarında, bölümün güçlü ve zayıf yönleri belirlenen kriterler ışığında objektif olarak değerlendirilmiş ve mevcut zayıf yönlerinin güçlendirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların yapılması gerektiği vurgulanmıştır.

Giriş

Kamu Yönetimi Bölümü 2020 Yılı Bölüm İçi Değerlendirme Raporu, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi çalışmalarını desteklemek ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünün kalite güvencesi çalışmalarını 2020 yılı için değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ, Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN, Dr. Öğr. Üyesi Alper BİLGİLİ, Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU, Ar. Gör. Tahir Anıl GÜNGÖRDÜ, Ar. Gör. Gökçe IŞIK ve Ar. Gör. Borahan GÜNVER'den oluşan bir komisyon tarafından hazırlanmıştır.

Amaç ve Kapsam

Kamu Yönetimi Bölümü 2020 Yılı Bölüm İçi Değerlendirme Raporu, 2020 yılında programın yürüttüğü faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak amacıyla oluşturulmuştur. Bu amaçla, YÖKAK tarafından belirlenen beş ana konu (Kalite Güvence Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi) özelinde bölüm faaliyetleri değerlendirilmiştir.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ

Adres : Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Bölüm Başkanı – ÇOMÜ Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi Biga/ÇANAKKALE

Telefon : +90 286 335 87 40 - 1153

e-posta : yavashikmet@comu.edu.tr

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu Üyeleri:

Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU – ziyakutlu@comu.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN - didemsaygin@comu.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde 1994 yılında kurulan Kamu Yönetimi Bölümü günümüzde, Kentleşme ve Çevre Sorunları, Yönetim Bilimleri, Hukuk Bilimleri ile Siyaset ve Sosyal Bilimler olmak üzere toplam dört anabilim dalı ile eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir. Bölüm, 4 yıllık Lisans eğitimi ve isteğe bağlı 1 yıllık yabancı dil eğitimini içermektedir. Bölümde 1 profesör, 2 doçent, 6 doktor öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 12 akademik personel bulunmaktadır. Haziran 2020 itibariyle aktif lisans öğrencisi sayısı 729'dur. Bölüm faaliyetlerini dersliklerin dışında, sosyal ve kültürel imkanların bulunduğu (1 kütüphane, 1 konferans salonu, 1 spor salonu, 1 açık basketbol sahası, 2 katin) Biga Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesinde devam etmektedir. Kamu yönetimi bölümü kurulduğu günden itibaren eğitim verdiği öğrencilere kamu yönetiminin işleyişi ve hukuksal çerçevesi başta olmak üzere siyaset, kentleşme ve çevre gibi konularda yetkinlik kazandırmaya çalışarak, akademik anlamda kendini geliştirmiş ve mezun olduktan sonra iş hayatında daha kolay yer almalarını sağlayacak bilgilere sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde bölüme bağlı Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans, Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans, Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans İkinci Öğretim, Kamu Yönetimi Doktora ve Kent ve Siyaset Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans olmak üzere toplam beş adet lisansüstü eğitim programı mevcuttur.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Eğitim verdiği lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde kamu sektörüne üstün yönetici niteliklerine sahip elemanlar yetiştirmek, akademik gelişime katkıda bulunacak çalışmalar üretmek ve üretilen bilgiyi ilgili sektörler ile paylaşmaktır. Eğitim gören öğrencilerin kamu yönetimi alanında gerekli alt yapıyı azami düzeyde almasını sağlamak ve bu yolda çaba göstermektir.

Vizyon: Bilim ve teknoloji göz önünde bulundurularak, araştırma, yayım ve öğrenim hizmetleriyle bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda alanında rekabet gücüne, ekip çalışması ve katılımcı yönetim anlayışına sahip tercih edilen bir anabilim dalı olmaktır.

Değerler: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nün vizyon ve misyonunu oluşturan temel değerler;

- Akılcılık
- Bilimsellik
- Girişimcilik
- Hesap verebilirlik
- İş birliği
- Katılımcılık
- Rekabet edebilirlik
- Toplumsal yararlılık

Hedefler: Bölümün eğitim ve öğretim kalitesini arttırmak için benimsediği hedefler

Hedef 1: Akademik kalitenin artırılması

Hedef 1.1: Uluslararası indekslerde taranan dergilerde makale yayını

Hedef 1.2: Ulusal indekslerde taranan dergilerde makale yayını

Hedef 1.3: Uluslararası kongre katılımı

Hedef 1.4: Ulusal kongre katılımı

Hedef 1.5: Yurtdışı destekli proje

Hedef 1.6: Yurtiçi destekli proje

Hedef 1.7: Kitap Basımı

Hedef 1.8: Erasmus, Farabi, Mevlana gibi öğrenci değişim programlarına katılım

Hedef 2: Kamu Yönetimi bölümünün tanınırlığının artırılması

Hedef 2.1: Fakültenin ve bölümün tanınırlığının yapılacak lise ziyaretleriyle artırılması

Hedef 2.2: Fakültenin resmi internet sayfası veya resmi sosyal medya hesapları kullanılarak bölüme ilişkin bilgilendirme yapılması

Hedef 2.3: Bölüm tanıtım broşürünün hazırlanması

Hedef 2.4: Kamu Yönetimi bölümü için Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi resmi internet sitesi içinde ayrı bölümün hazırlanması

Hedef 3: Öğrencilerin bölüme olan ilgilerinin ve aidiyet duygularının artırılması

Hedef 3.1: Eğitim-öğretim yılının başlangıcında oryantasyon programı düzenlemek

Hedef 3.2: Kariyer günü düzenlemek

Hedef 3.3: Mezunlar günü düzenlemek

Hedef 4: Eğitim öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Hedef 4.1: 8 Yarıyıllık öğretim programının güncellenmesi. (Ders adı, içerik, düzeltme, yeni ders, AKTS vb.).

Hedef 4.2: UBYS ders içeriği girişlerinin her d6nem dersi veren ilgili 6đretim elemanları tarafından g6ncellenmesinin sağlanması.

Hedef 4.3: Akademik personel AVESİS profillerinin s6rekli g6ncellenmesinin sağlanması

A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Kamu Yönetimi bölümü hem eğitim-öğretim hem de akademik alanındaki performansını her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporları, Bölüm İçi Değerlendirme Raporu ve Öz Değerlendirme Raporu ile takip etmekte, uygulamaları hakkında gerekli verileri toplamakta ve raporlar üzerinden faaliyetlerini paydaşların erişimine açmaktadır. Bölüm tarafından hazırlanan 5 yıllık dönemlerde düzenli olarak Stratejik Plan hazırlanmakta, bu planla bölümün mevcut durumu analiz edilmekte ve gelecek 5 yılda planlanan faaliyetleri belirlenmektedir. Stratejik amaç ve hedefler ile ise bölümün misyon ve vizyonuna ne kadar uygun hareket edildiği kontrol edilmektedir.

Mayıs 2020 tarihinde bölüm için oluşturulmuş bir kalite komisyonu mevcuttur. Ayrıca bölümde yer alan diğer akademik ve idari personel de kalite yönetim süreciyle ilgili çalışmalarda kalite komisyonuna destek olmaktadır. Komisyon çalışmalarını ÇOMÜ Kalite Güvence Politikasıyla uyumlu olacak şekilde yürütmektedir.

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kamu Yönetimi bölümünün ÇOMÜ ve bölüm stratejik planları kapsamında belirlediği misyonu, vizyonu, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır. Olgunluk düzeyinin geliştirilmesine yönelik hazırlanan ve izlenen stratejik amaç ve hedefler periyodik olarak hazırlanan raporlarla değerlendirmeye açıktır. Ancak belirlenen politikaların gerçekleştirilebilmesi için yapılacak uygulamaların tamamının kontrolü bölümde bulunmamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı paydaşlar da stratejik amaç ve hedeflerin hayata geçirilmesinde belirleyicidir.

A.1.1. Misyon, Vizyon, Stratejik Amaç ve Hedefler

Bölümün Misyonu: Eğitim verdiği lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde kamu sektörüne üstün yönetici niteliklerine sahip elemanlar yetiştirmek, akademik gelişime katkıda bulunacak çalışmalar üretmek ve üretilen bilgiyi ilgili sektörler ile paylaşmaktır.

Bölümün Vizyonu: Alana ilişkin kuramsal çerçevede gerçekleşen değişimleri yakından takip ederek gerek akademik kadro gerek öğrenciler düzeyinde güncel literatüre uygun ihtisas faaliyetini hayata geçirmektir. Bilim ve teknoloji göz önünde bulundurularak, araştırma, yayım ve öğrenim hizmetleriyle bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda alanında rekabet gücüne, ekip çalışması ve katılımcı yönetim anlayışına sahip tercih edilen bir anabilim dalı olmaktadır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'ne ilişkin veriler değerlendirildiğinde, gelecek yıllarda bölümün akademik kalitesinin artırılması, eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, akademik-idari personel ve öğrenci memnuniyetinin artırılması için yapılması hedeflenen stratejiler 2020 yılında hazırlanan 5 yıllık stratejik planda belirlenmiştir. Her yıl itibarıyla hazırlanan faaliyet raporları ile de gelişmeler izlenmekte ve gerekli görülen yerlerde güncellenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Stratejik Plan 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

A.1.2. Kalite Güvencesi, Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi Politikaları

Kamu Yönetimi Bölümü tarafından Kalite Güvence Politikasına uygun olarak belirlenmiş hedef ve amaçlar doğrultusunda bölümün akademik kalitesinin artırılması, eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, akademik-idari personel ve öğrenci memnuniyetinin artırılması için yapılması hedeflenen stratejiler belirlenmiştir.

Genel yasal mevzuat ve YÖK Mevzuatı ile Üniversitemiz Kalite Güvence Yönergesi Kapsamında bölümümüz Stratejik Eylem Planı, Yıllık Performans Programı, Yıllık Faaliyet Raporu, Öğretim Planlarının, derslerin güncellenmesi, yurt içi ve yurt dışı eğitim protokolü çalışmaları, Bologna Çalışmaları, Erasmus gibi öğrenci değişim programları, Yeni Bölüm ve Programların teklifi, Norm Kadro, Personel İhtiyaç Analizi ve Paydaş Anketleri, akademik takvim, ders ve sınav programının gerekli format, standart ve zamanlarda (yüz yüze ve online eğitim dahil olmak üzere) kurumsal yönetim ilkeleriyle birlikte planlanması, hedeflerimiz ve kalite güvence süreçlerimiz için uygun yol haritalarının belirlenmesinin yanı sıra toplantı tutanakları ile sürece katkı sunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

PÜKO Döngüsü 2020-2025

A.1.3. Kurumsal Performans Yönetimi

Bölüm içi performans yönetimi bütünsellik içerisinde ele alınmaktadır. Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda kamu yönetimi bölümünde sürekli iyileştirilmeye dair çalışmalar yapılmakta ve izlenmektedir. Bu doğrultuda, Covid-19 salgını sebebiyle geçilen uzaktan eğitime dair şartların geliştirilmesi gibi başlıkların yanı sıra bölümde görev alan akademisyen sayısının artırılması, akademisyenlerin yayın çeşitliliğinin ve niteliğinin artırılması, bölüm tanınırlığı ve eğitimin niteliğinin artırılması gibi hususlarda performans yönetimi çok paydaşlı ve süreç odaklı bir biçimde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kamıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

A.2. İç Kalite Güvencesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kalite Değerlendirme Komisyonu'nun istekleri doğrultusunda, Mayıs 2020 itibariyle Kamu Yönetimi Bölümü tarafından Kalite Komisyonu/Takımı ve Kalite Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Kalite Komisyonu dışında kalan diğer akademik ve idari personel ise kalite yönetim süreci çalışmalarına aktif olarak destek vermektedir. Kalite komisyonlarının görev, yetki ve sorumluluk alanları, Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından belirlenerek üniversitemiz Kalite Komisyonu Mevzuat belgeleri oluşturulmuştur.

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu:

Komisyon Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ - Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU - Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN – Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Danışma Kurulu:

Doç. Dr. Mustafa KARA - Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Doç. Dr. Filiz Tufan EMİNİ KURTULUŞ – Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

Dr. Öğr. Üyesi Alper BİLGİLİ- Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

A.2.1 Kalite Ekibi

Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını sağlanması ve eğitim planının sürekli geliştirilmesi amacıyla Kalite Komisyonu üyelerimiz belirli aralıklarla toplanmaktadır. Bu toplantılarda öncelikle iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimler ışığında, eğitim faaliyetlerinin gidişatı, öğrenim yeterliliklerinin sağlanıp sağlanmadığı, güncel uluslararası ilişkiler faaliyetlerinin neler olduğu, birim faaliyetleri, eğitim programları, paydaşlarla ilişkiler gibi konularda ne gibi iyileştirmelerin yapılması gerektiği gibi konular görüşülmektedir. Birim Kalite Komisyonu koordinatörlüğünün güdümünde ve Bölüm Yönetim Kurulunun işbirliğinde bir eğitim yönetim sistemi öngörülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4**Kamıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Politikası

A.2.2. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (PUKÖ Çevrimleri, Takvim, Birimlerin Yapısı)

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü güncel durum karşısında bir farkındalık hâline erişme ve bu durumu sürekli daha iyiye doğru sevk edebilme yeteneği kazanabilme adına PUKÖ Döngüsü sisteminden yararlanmaktadır. Takvim yılı itibariyle PUKÖ döngüsü içinde hangi süreç ve mekanizmaların devreye gireceği belirlenmiştir. Bölümümüz ayrıca takvim yılı temelinde tasarlanmayan döngülerin ise tüm aşamalarıyla izlenebileceği periyodik raporlamalara sahiptir. Ayrıca bölüme ait bu işleyiş Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin Kalite Güvence Politikası'na uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Politikası

A.2.3. Liderlik ve Kalite Güvencesi Kültürü

Bölüm içi liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü gelişmiştir. Fakülte içi birimler, Dekanlık ve bölüm içi unsurlar ile etkin bir iletişim ağı içinde süreç ilerletilmektedir. Bölüm başkanı ile bölüm içi kurul ve komisyonların kalite güvence sistemi doğrultusunda liderlik ve rehberlik kültürleri gelişmiş düzeydedir. Kurumsal bir süreklilik içerisinde bölüm içerisinde tepeden aşağıya izleme ve geri bildirim aşamaları sürdürülmektedir. Ayrıca bölüme ait bu işleyiş Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin Kalite Güvence Politikası'na uyumlu bir şekilde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Örnek Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Politikası

A.3. Paydaş Katılımı

Kamu Yönetimi bölümü olarak iç ve dış paydaşların kalite güvence sistemine katılımı ışığında periyodik olarak sunulan raporlar hazırlanmakta ve güncellenmektedir.

A.3.1. İç ve Dış Paydaşların Kalite Güvencesi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Yönetim ve Uluslararasılaşma Süreçlerine Katılımı

İç ve dış paydaşlar; Dış Anketleri ile paydaş memnuniyetinin ölçülmesi, Öz Değerlendirme Raporları ve Kalite Süreçlerinin oluşturulmasında paydaşların görüşlerine yer verilmesi, Kalite Komisyonu üyelerinin toplantılarda paydaşlardan gelen geri bildirim ve önerilere yer vermesi gibi mekanizmalar aracılığıyla sürece dahil edilmektedir. Mevlana ve Erasmus değişim programları aracılığıyla uluslararasılaşma sürecine paydaş katılımı öğrenciler düzeyinde de sağlanmaktadır. Ancak gerek iç gerekse dış paydaşlarla olan ilişkilerin gelişmesi, kurumsallaşması ve düzenli hale getirilmesi için var olan mekanizmaların daha etkili kullanılması ve yeni mekanizmalar oluşturulması gerekmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Örnek Kanıt:

Kamu Yönetimi 2020-2025 Stratejik Eylem Planı.pdf

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025 / Programımızın Paydaşları

Erasmus: <http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif.html>

Mevlana: <http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

A.4. Uluslararasılaşma

Kamu Yönetimi bölümü farklı ülkelerden eğitim amacıyla Türkiye'ye gelen öğrencilerin eğitim aldığı bir bölümdür. Ayrıca Erasmus vb. öğrenci değişim programları kapsamında yapılan ikili anlaşmalarla bölümümüze geçici süre ile eğitim almaya gelen ve bölümümüzden yurtdışına giden öğrenciler mevcuttur. Alan itibarıyla kamu yönetimi disiplininin ulusal perspektife ağırlık veren bir araştırma alanı olarak uluslararası yönü çok kuvvetli olmasa da bu etkinlik ve değişim programlarının varlığı bölümün uluslararasılaşması için önemli görülmektedir.

A.4.1. Uluslararasılaşma Politikası

Bölümün uluslararasılaşma adına belirlediği kapsamlı bir politikası, Uluslararasılaşma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik planlamaları ve tanımlı süreçleri bulunmamaktadır. Ayrıca uluslararası iş birliği ile gerçekleştirilen proje ve farklı ülkelerdeki

akademisyenlerle yapılan akademik çalışmalar konusunda da önemli bir eksiklik söz konudur. Tüm bu olumsuzluklara rağmen bölüm, uluslararasılaşma faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki özelliklere ve teknik altyapıya sahiptir. Öte yandan bölümümüzün öğretim planları Bologna Anlaşması çerçevesinde hazırlanarak uluslararası kriterlere uyumlu hale getirilmektedir. Uluslararasılaşma adına gerekli mali imkanlar sağlandığında bölümümüzün bu alanda başarısını belirgin ölçüde arttıracığı beklenmektedir. Bölümde 2020 yılında; birinci öğretimde öğrenim gören 16, ikinci öğretimde öğrenim gören 4 olmak üzere toplam 20 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır. Covid-19 salgınının etkisini göstermesiyle birlikte ise 2020 yılında değişim programları kapsamında öğrenci hareketlilikleri geçici olarak durdurulmuştur. Bölüm öğretim planında 1. Sınıf için 2, 2. Sınıf için 10, 3. Sınıf için 8, 4. Sınıf için 6 olmak üzere toplam 26 adet İngilizce olarak verilen ders yer almaktadır. Ayrıca bölümde görevli öğretim üyelerinin 2020 yılına ait 6 uluslararası makale ve 3 uluslararası bildiri olmak üzere 9 uluslararası yayın gerçekleştirilmesi uluslararasılaşma politikasına yönelik atılan somut adımlara örnektir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Örnek Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/StudentsByNationality>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288&culture=tr-TR>

2020-2021 Öğretim Planı

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Erasmus: <http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif-r150.html>

Mevlana: <http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

A.4.2. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Kamu yönetimi bölümü uluslararasılaşma sürecinin yönetiminde kurumsallaşmaya yönelik adımları takip etmekte ve hayata geçirecek adımları atmaktadır. Yönetimin ve işleyişin irdelenmesiyle atılan ya da atılması istenen adımlara ulaşmak mümkündür. Gerek diğer ülkelerdeki üniversitelerle imzalanan uluslararası denklik anlaşmaları yoluyla değişim programlarına dahil olunması, gerek bu sürecin yürütülmesinde bölüm içerisindeki öğretim görevlilerinin sorumluluk alması atılan adımlara örnektir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Örnek Kanıt:

Erasmus: <http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif-r150.html>

Mevlana: <http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Erasmus Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Alper BİLGİLİ

<https://courses.comu.edu.tr/coordinator/list?fc=7>

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mevlana Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Didem

SAYGIN <https://courses.comu.edu.tr/coordinator/list?fc=7>

A.4.3. Uluslararasılaşma Kaynakları

Gerek fakülte misyonuna uygun olarak gerek kamu yönetimi bölümünün amaç ve hedefleri doğrultusunda bölümümüz uluslararasılaşma kaynaklarını iyileştirmekte ve gelişmeleri düzenli olarak raporlamaktadır. 2003 yılından bu yana çıkan Yönetim Bilimleri Dergisi, kamu yönetimi bölümüne ait çalışmaların da yer aldığı, uluslararası hakemli ve uluslararası indekslerde taranan bir dergi olarak faaliyetini sürdürmektedir. Öte yandan, fakülte bünyesinde 2021 yılında gerçekleştirilmek üzere planlanan “Uluslararası Üniversite Olmanın Gerekleri” konulu konferans ile farklı ülkelerden katılımcıların da yer alacağı “Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı” ve bu konferans bünyesinde düzenlenmesi planlanan kamu yönetimi oturumu fakültenin 2021 yılı faaliyet planına alınmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Örnek Kanıt:

Biga İİBF 2021-2025 Stratejik Planı.docx - Fakülte Bünyesinde Gerçekleştirilen Kongreler

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/uluslararasi-universite-olmanin-gerekleri-konulu-k-r1476.html>

<http://ybd.dergi.comu.edu.tr/>

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

A.4.4. Uluslararasılaşma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kamu yönetimi bölümü kapsamında uluslararasılaşmaya özgülenmiş bir izleme ve geliştirme birimi bulunmamaktadır. Ancak işletilen süreçler ve uluslararasılaşmaya katkı sağlayacak olan akademik adımlar periyodik raporlar ve kalite süreçlerinde yer almaktadır. Bir sonraki raporlama dönemine dair, mevcut çıktıların geliştirilmesine ya da iyileştirilmesine yönelik hedefler belirlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 1

Örnek Kanıt:

Biga İİBF Stratejik Eylem Planı

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Bölümün program tanıtımı ve program çıktıları belirlenmiştir. Bu bilgiler üniversite bilgi yönetim sistemi aracılığıyla ilgililere açık şekilde paylaşılmaktadır. Ayrıca öğretim planı da yine üniversite bilgi yönetim sisteminde paylaşılmakta, burada yer alan tüm derslere ilişkin ders içerikleri dersin sorumlusu akademisyenler tarafından hazırlanmakta ve içerikler her yıl düzenli olarak güncellenmektedir.

Bölüm öğretim elemanları tarafından güncel konular, kamu yönetimi eğitimi veren ulusal ve uluslararası kurumların müfredatları takip edilmekte, öğrencilerin daha iyi bir eğitim almasını sağlamak ve mezun olduklarında yeterli bilgiyle donanmış olmalarını sağlamak için her yıl öğretim planı incelenmekte, ihtiyaç duyulan derslerin öğretim planına eklenmeleri sağlanmaktadır. En önemli iç paydaşlardan biri olan öğrencilerin, özellikle açılacak dersler konusunda önceden fikirleri alınmakta ve onlardan alınan görüşler doğrultusunda ders içeriğinin son hali oluşturulmaktadır. Oluşturulan derslerin kazanımları ve program çıktılarının örtüşmesi özellikle takip edilmektedir. Ayrıca birbiriyle benzer konuların işlendiği dersler tespit edildiğinde bunların plandan çıkartılması sağlanmaktadır.

Bölümde öğrenciler dönemlik 30 AKTS olacak şekilde her dönem belirli sayıda ders almak zorundadır. Birinci sınıf öğrencileri her dönem 10 zorunlu ve 3 seçmeli ders arasından 1 seçmeli ders; ikinci sınıf öğrencileri her dönem 3 zorunlu ve 3 seçmeli ders (güz dönemi 16-bahar dönemi 17 ders arasından); üçüncü sınıf öğrencileri her dönem 3 zorunlu ve 3 seçmeli ders (güz dönemi 17-bahar dönemi 17 ders arasından) ve dördüncü sınıf öğrencileri ise her dönem 2 zorunlu ve 4 seçmeli ders (güz dönemi 13-bahar dönemi 11 ders arasından) almaktadır.

B.1 Program Tasarımı ve Onayı

Programın eğitim amaçlarının ve müfredatının belirlenmesinde iç ve dış paydaşlar için hazırlanmış olan anketlerde yer alan sorulara verilen cevaplar ışığında düzenlemeler yapılmakta ve programların yeterlilikleri program danışmanlarının da görüşü alınarak bölüm başkanları tarafından belirlenmektedir. Program yeterliliklerinin belirlenmesi aşamasında Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyum göz önünde bulundurulmaktadır.

Tasarlanan programlar Bölüm Kurulu, Fakülte Kurulu, Eğitim Komisyonu ve Senato'da kabul edildikten oluşturulmaktadır. Program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme ise UBYS üzerinden ders koordinatörü tarafından yapılmaktadır. Programların eğitim amaçları ve öğrenim kazanımları Üniversite Eğitim Bilgi Sistemi üzerinden yayınlanmaktadır. Gelecekte ise, şu an alan adı alınmış ancak henüz içeriği oluşturulmamış olan bölüm web sitesi aracılığıyla da yayınlanacaktır.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programın tasarımı, öğretim amaçları ve öğrenme çıktılarıyla uyumlu olarak yapılandırılmaktadır. Bu kapsamda yeterlilikler, Yükseköğretim Kurumu'nun çerçevesi temel alınarak, kurum içinden toplanan geri bildirimler ve paydaş katkılarıyla şekillendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.2. Program Amaçları, Çıktıları ve Programın TYYÇ Uyumu

Programın Bologna AKTS Bilgi Paketi'nde belirtilen amaç ve çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi'ni temel alan bir biçimde belirlenmektedir. Seçmeli dersler konusunda iç ve dış paydaşların görüşleri alınmaktadır. Son olarak ise amaç ve çıktıların kurum misyon ve vizyonuyla bir bütünlük sergilemesine dikkat edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Örnek Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Eşleştirilmesi

Program çıktıları ile ders çıktıları ile eşleştirilmektedir. Ayrıca bu kazanımların gerçekleşmesinin kontrolüne ve nasıl izleneceğine dair planlama yapılmaktadır. Bu planlar her akademik yıl başlangıcında gerçekleştirilen bölüm toplantılarında düzenli olarak revize edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Örnek Kanıt:

Kamu Yönetimi Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2019

Kamu Yönetimi Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.4. Programın Yapısı ve Ders Dağılım Dengesi (Zorunlu-Seçmeli Ders Dağılım Dengesi; Alan Ve Meslek Bilgisi İle Genel Kültür Dersleri Dengesi, Kültürel Derinlik Kazanma, Farklı Disiplinleri Tanıma İmkanları)

Programın ders dağılımı bölümün dört anabilim dalı arasında dengeli şekilde dağıtılmaktadır. Müfredat Bologna sürecinin yapısına uygun olarak seçmeli derslerin yoğunluğunu artıracak şekilde yapılandırılmaktadır. Ders saatleri öğrencilerin akademik faaliyetler dışında da etkinlik gösterebilmesine imkan tanıyacak şekilde dizayn edilmekte, öğrenciler tarafından farklı disiplinlerin de tanınabilmesi adına bölümler arası koordinasyona önem verilmektedir. Her yıl düzenli olarak yenilenen akademik danışmanlık sistemi sayesinde öğrenciler ders dağılımını dengeli sağlama konusunda yönlendirilmekte ve genel kültür edinebilmesi adına teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.5. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Tasarım

Programa ait tüm derslerin kredi ve AKTS değerleri web sitesi üzerinden paylaşılmaktadır. Akademik araştırma ya da gönüllülük çalışmaları kapsamlı derslerle mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları yaratılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4**Kanıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.6. Ölçme ve Değerlendirme

Program geniş kapsamlı bir ölçme ve değerlendirme sistemine sahiptir. Sınav uygulamaları ve güvenliği için de çeşitli mekanizmalar öngörülmüştür.

Olgunluk Düzeyi: 4**Kanıt:**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Merkezi yerleştirmeye bölümün öğrencisi olmaya hak kazananlar dışında, yatay ve dikey geçişle gelen öğrencilere, Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi uygulanmaktadır. Uluslararası hareketlilik programlarını kullanan öğrencilere uygulanan kredi transfer yöntemi ise Bologna ECTS kredilendirme sisteminde yer alan, her dönem için 30 ECTS karşılığı ders almaları ve başarılı olanların sayılması esasına dayanmaktadır. Mezun olmaya hak kazanan öğrencilere diploma eki verilmektedir.

B.2.1. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi (Örgün Eğitim, Yaygın Eğitim ve Serbest Öğrenme Yoluyla Edinilen Bilgi ve Beceriler)

Öğrenci kabulü ÖSYM'nin merkezî yerleştirme sistemi yoluyla gerçekleştirilmektedir. Uluslararasılaşma politikası kapsamında öğrenci hareketlilikleri desteklenmekte ve süreçlerin kolaylaştırılması adına girişimlerde bulunmaktadır. Muafiyet işlemleri anabilim dalının kontrolünden geçirilirken, kredi kayıplarının ve ders içeriklerindeki uyumsuzlukların önüne geçilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5**Kanıt:**

Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi

<http://ogrencileri.comu.edu.tr/onlisans-ve-lisans-muafiyet-ve-intibak-islemleri-y.html>

B.2.2. Diploma, Derece ve Diğer Yeterliliklerin Tanınması ve Sertifikalandırılması

Öğrencilerin yeterliliklerinin onaylanması ve tanınması, mezuniyetlerinin koşulları, mezuniyete karar süreçleri kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Tüm sertifikalandırma ve diploma kazanımları bu sürece uygun şekilde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Diploma Eki:

<https://www.comu.edu.tr/diplomaeki>

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Bölüm, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde yer alan hususlar ışında eğitim ve öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca Kamu Yönetimi Bölümünün öğrenci öğrenme, öğretme ve değerlendirme konusunda uyguladığı politikalar aşağıda sıralanmıştır;

- Öğrencilerin derslere aktif olarak katılımının sağlanması
- Öğrencilerin derslerde fikirlerini ifade etmekten çekinmedikleri bir ortam yaratılması
- Öğrencilerin soru sorma ve sorgulama yeteneklerinin geliştirilmeye çalışılması
- Öğrenme metot ve araçlarının geliştirilmesinde öğrencilerin fikirlerinin alınması
- Öğrencilerin ders dışı çalışma alışkanlığı kazanacakları yöntemlerin benimsenmesi (ödev, sunum hazırlama vb.)
- Dersle ilgili ölçme ve değerlendirme süreçlerinin ders öğrenim kazanımları doğrultusunda yapılması
- Sınıf öğrenci temsilcileri, öğrenci konseyi ve senatosunun öğrenciler hakkındaki görüşlerinin alınan kararlarda göz önünde tutulması
- Öğrencilerin akademik yönelimlerine göre seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması ve akademik danışmanlar aracılığıyla öğrencilerin bu alanlara yönlendirilmesi

B.3.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri (Aktif, Disiplinlerarası Çalışma, Etkileşimli, Araştırma/Öğrenme Odaklı)

Öğretim yöntemi, öğrencinin girişkenliğinin artmasına ve gelişmesine önem veren, karşılıklı etkileşime dayalı şekilde yapılandırılmaktadır. Öğrenci merkezli ve kapsayıcı bir uygulama yöntemi benimsenmiştir. Yeni nesil öğretim teknikleri göz önünde bulundurularak, bilginin basitçe aktarımı yerine öğrencinin ilgi ve motivasyonu öncelikler arasına alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.3.2. Ölçme ve Değerlendirme (Öğrencilerin Özelliklerine ve Öğrenme Düzeylerine Göre Farklaştırılmış Alternatif Ölçme Yöntem ve Tekniklerine Yer Verme Gibi)

Öğrenciyi odağına alan ölçme ve değerlendirme temelde yetkinlik ve performansın izlenmesine dayanmaktadır. Bu kapsamda kesikli ölçümler yerine, ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği ilkesi odağa alınmaktadır. Sınav yönetmeliği ve güvenliği de sürekli şekilde bu ilkeler bağlamında irdelenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.3.3. Öğrenci Geri Bildirimleri (Ders-Öğretim Üyesi-Program-Genel Memnuniyet Anketleri, Talep ve Öneri Sistemleri)

Öğrencilerin sürecin içerisinde yer alan tüm etkenlere dair geri bildirimleri sürekli ve sistematik şekilde toplanmakta, şikayet ve önerilerin iletilebileceği kanallar herhangi bir nedenle kapatılmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/127-f3-ders-ve-ogretim-elemanı-değerlendirme-anketi.pdf>

Akademik Personel Memnuniyet Anketi:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/72-f4-akademik-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

İdari Personel Memnuniyet Anketi: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/70-f2-idari-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

B.3.4. Akademik Danışmanlık

Akademik danışmanlık, öğrencilerin gelişiminin takibi sağlamak, akademik yetkinlikleri bağlamında yol göstermek ve kariyer planlamasına destek olmak amaçlarını göz önünde bulunduran bölüm öğretim üyelerince yerine getirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına mail ve yüz yüze seçeneklerinden en az biriyle erişim olanakları bulunmaktadır. Danışmanların e-posta bilgileri birim web sitesinde erişime açık şekilde yer almaktadır. Ayrıca bölümün danışman öğretim üyelerine yardımcı olması adına araştırma görevlileri de görevlendirilerek iletişim kanalları genişletilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Akademik Danışmanlar Listesi: <http://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/danismanlar.html>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı
27/05/2020 tarih ve 16346911-302.13-E.2000067552 sayı numaralı danışman ataması kararı.

<https://biibf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r3.html>

kamu.biibf.comu.edu.tr/akademik/akademik-personel-r1.html

B.4. Öğretim Elemanları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünde yer alan öğretim elemanlarının atama ve yükseltme işlemlerinde Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi uygulanmaktadır. İlgili yönerge üniversite web sayfasında yayınlanmış, tüm alanlar için tanımlanmış ve tüm paydaşlara açıktır.

Bölüm öğretim elemanları sorumlu oldukları derslerle ilgili olarak her dönem başında öğrencilere gerekli bilgilendirmeleri ekle-bırak haftasında yapmaktadır. Ayrıca UBYS'de yer alan bölüm öğretim planında da ders içeriklerine ilişkin bilgiler mevcut ve günceldir. Ders seçimi sonrası dersi alan öğrenciler bu derse kaydedilmekte ve derse kayıt işlemi gerçekleşikten sonra dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından hazırlanan haftalık ders materyallerine erişim sağlanmaktadır. Ayrıca yine öğrenci öğretim elemanı tarafından hazırlanan ödevlere UBYS üzerinden ulaşabilmektedir. Böylece öğrenciler haftalık olarak işlenecek konular hakkında bilgi sahibi olmakta ve ders dışı çalışma imkanına kavuşmaktadır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Tüm öğretim elemanlarının atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu süreçler liyakat ve fırsat eşitliği ilkeleri etrafında şekillenmektedir. Personel alımlarına dair tüm sonuçlar, kişisel bilgilerin korunması ilkesi dışında herhangi bir kapalılık özelliği göstermeksizin birim web sitesinde paylaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri:

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/340-kamu-yonetimi-arastirma-gorevlisi-alimi-nihai-dege.pdf>

B.4.2. Öğretim Yetkinliği (Aktif Öğrenme, Ölçme Değerlendirme, Yenilikçi Yaklaşımlar, Materyal Geliştirme, Yetkinlik Kazandırma ve Kalite Güvence Sistemi)

Program, öğretim elemanlarının kişisel gelişim ve eğitimcilerin eğitimi gibi etkinliklerle gelişimini sağlamak konusunda girişimlerde bulunmaktadır. Bu kapsamda teknolojik yeterliliklerin artırılmasına da özel bir önem verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ders İçeriği:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Ödüllendirme ve teşvik etmeye dönük uygulamalar tüm birimde aktif olarak yürürlükte bulunmaktadır. Tüm süreç izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/egitimfak/files/47-tesvik-odenegi-yonetmeli.pdf>

B.5. Öğrenme Kaynakları .

Bölüm eğitim - öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahiptir. Öğretim elemanları ders materyallerini UBYS ders içerikleri bölümüne yüklemekte ve öğrencilerin erişimine sunmaktadır. Böylece öğrencilerin e-kaynaklara erişimi sağlanmaktadır.

B.5.1. Öğrenme kaynakları

Biga Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesinde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için gerekli sayıda derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 kütüphane, bölüme ait toplantı/seminer salonu, öğrenciler için bireysel çalışma alanları, 2 konferans salonu bulunmaktadır. Derslikler, amfiler ve konferans salonları eğitim faaliyetinin kalitesini arttırmak amacıyla mikrofon, ses sistemi, projeksiyon vb. teknolojik imkanlara sahiptir. Ayrıca kampüs sınırları içinde öğrencilerin sürekli olarak erişimine açık bulunan internet bağlantısı hizmeti verilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ders İçeriği:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.5.2. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Öğrencilerin ders dışında kalan zamanlarını daha verimli değerlendirebilmeleri için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler halkla ilişkiler koordinatörlüğü, program danışmanları, beden eğitimi öğretim elemanı ve üniversite öğrenci toplulukları aracılığıyla belirli dönemlerde gerçekleştirilmekte ve bunlara ilişkin duyulara hem kampüs içinde hem de fakülte web sitesinde yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Yılsonu Etkinlikleri: <http://biibf.comu.edu.tr/galeriler/bigaiibfde-yil-sonu-etkinlikleri>

B.5.3. Tesis ve Altyapılar (Yemekhane, Yurt, Teknoloji Donanımlı Çalışma Alanları, Mediko vs.)

Öğrenciler kampüs içinde günlük ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri çeşitli imkanlara da sahiptir; Kampüs içinde 1 yemekhane, 4 kantin, 1 cami, 1 mescit, 1 kırtasiye, 1 kapalı spor salonu, 1 açık basketbol sahası, 2 bankamatik ve açık alanlar bulunmaktadır. Ayrıca Kredi ve Yurtlar Kurumu'na ait 1 yurt ve 1 özel yurt kampüse yürüyüş mesafesindedir. Kampüsün konumu gereği öğrenciler Çanakkale-Bursa karayolunu kullanarak okula ulaşabilmektedir. Ulaşım Biga ve Ağaköy'e uğrayan otobüslerle gerçekleştirilmektedir. Ayrıca okula yaya olarak gelen öğrencilerin güvenliğini sağlayabilmek adına kampüs ve Ağaköy arasında bir üst geçit bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Konferans Salonu: <http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/toplumsal-uyum-ve-baris-toplulugu-tarafindan-ikamu-r1120.html>

Konferans Salonu 2: <http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kamu-yonetimi-bolumu-fakulte-semineri-yapildi-r1134.html>

B.5.4. Engelsiz Üniversite

Üniversitenin engelli öğrencilere yönelik politikası Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi tarafından oluşturulmuştur. Bu amaca yönelik olarak Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesi oluşturulmuş ve Komisyon kurulmuştur. Fakülte binası içinde de engelli öğrencilerin ulaşımını daha rahat sağlamaları için yapılmış engelli rampaları mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesi

<http://ekb.comu.edu.tr/engelsiz-comu-ogrenci-birimi-yonergesi.html>

B.5.5. Rehberlik, Psikolojik Danışmanlık ve Kariyer Hizmetleri

Öğrencilerin, mezun olduktan sonraki kariyer hedeflerinin belirlenmesi konusunda öğretim elemanları belirlenen gün ve saatlerde öğrencilerle yüz yüze görüşmeler gerçekleştirmektedir. Ayrıca 2019 yılı içinde bölüm tarafından organize edilen ve kamu yönetimi bölümünden mezun olup farklı sektörlerde çalışan kişilerin katıldığı bir kariyer günü düzenlenmiştir. 2019 yılındaki bu etkinliğin mümkünse yüz yüze, aksi durumlarda ise çevrimiçi şekilde her yıl düzenli olarak tertip edilmesi kararlaştırılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kariyer Günü:

<http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/toplumsal-uyum-ve-baris-toplulugu-tarafindan-ikamu-r1120.html>

Kamu Yönetimi Bölümü Fakülte Semineri:

<http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kamu-yonetimi-bolumu-fakulte-semineri-yapildi-r1134.html>

B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program tanımı, çıktıları ve ders içerikleri arasındaki uyum her yıl düzenli olarak kontrol edilmekte; eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması için yapılacaklar iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler çerçevesinde belirlenmekte; öğrencilerin belirlenmiş program çıktılarını ve ders kazanımlarını elde edebilmeleri için gerekli önlemler alınmakta; çağın gereklerine uygun olarak teknolojinin eğitim faaliyetleri sırasında kullanılması teşvik edilmektedir.

B.6.1. Program Çıktılarının İzlenmesi ve Güncellenmesi (Hazırlık Okullarındaki Dil Eğitim Programlarını Da Kapsamaktadır.)

Bölüm faaliyetleri her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporları aracılığıyla izlenmekte ve bölümdeki eğitim kalitesinin artırılması amacıyla yapılması gereken uygulamalar belirlenmektedir. Ayrıca bölüm kurulu her dönem başlamadan önce düzenli olarak toplantı yaparak gelecek dönem dersleri hakkında kararlar almaktadır.

Bu kapsamda 2021 yılında lisans ve lisansüstü dersler arasındaki isim benzerliklerinin giderilmesi adına harekete geçilmiş, tüm öğretim planı yeniden ele alınarak düzenlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

B.6.2. Mezun İzleme Sistemi

Bölüm mezun ilişkileri Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Üniversite tarafından Mezun

Portal adıyla Mezun Bilgi Sistemi oluşturulmuştur. Bölüm de mezun öğrencileriyle iletişim kurmak ve süreci yönetmek adına bir temsilci belirlemiştir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Mezun Portal:

<https://ubys.comu.edu.tr/GTS/Portal/Home/Index>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri

Koordinatörlüğü: <http://omik.comu.edu.tr/>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri

Koordinatörlüğü Bölüm Temsilci Listesi: <http://biibf.comu.edu.tr/mezun.html>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Bölüm ulusal ve yerel kalkınma planları, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Stratejik Planı'nda yer alan ilkeler doğrultusunda kendi stratejik planını hazırlamış ve belirlenmiş olan stratejik amaçları gerçekleştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerini uygulamaktadır.

Üniversitenin sunmuş olduğu olanaklar ve akademik personele verilen eğitimler düşünüldüğünde bölümün hazırladığı proje sayılarının yetersiz olduğu, BAP dışında uluslararası ya da ulusal kuruluşlarca desteklenebilecek nitelikte projeler hazırlanması gerektiği görülmektedir.

C.1. Araştırma Stratejisi

Bölüm faaliyet alanları stratejik planda belirtilmiş olup bu doğrultuda akademik çalışmalar yapılmaktadır. Bölüm stratejik planı ve stratejik amaçlarında yer alan akademik kalitenin artırılması hedefi bölüm öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarını nicelik ve nitelik olarak arttırmasıyla ilerleyen dönemlerde mümkün olacaktır.

C.1.1. Birimin Araştırma Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Programın politikası, birimin amaç, hedef ve stratejilerine uygun olarak toplumsal fayda üretimine fırsat tanıyan bir şekilde tasarlanmıştır. Bu politika kurum misyonuyla uyumlu, araştırma etkinliklerini yönlendirici niteliktedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.1.2 Araştırma-Geliştirme Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Bölüm öğretim elemanları uluslararası ve ulusal makale, kongre katılımı, kitap/kitap bölümü, proje vb. yayınlar yapmakta ve akademik faaliyetlerde bulunmaktadır. Öğretim elemanları disiplinler arası ve uluslararası çalışmalar yapmaları yönünde teşvik edilmektedir. Bölüme ait kapsamlı olarak hazırlanmış bir araştırma politikası, Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel bir yapı bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.1.3. Araştırmaların Yerel/ Bölgesel/ Ulusal Kalkınma Hedefleriyle İlişkisi

Araştırmaların hedefleri yerel ve bölgesel kalkınma hedefleriyle uyumlu şekilde yapılandırılmakta, özellikle İÇDAŞ'la kurulan paydaşlık ilişkisi bu bağlamda katkı yapmaktadır. Mezunlar ile yerel firmalar arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi de bir yandan yerel kalkınma hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

<http://www.canakkaleolay.com/COMU-39-nun-tercih-edilenleri--54770>

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/kyk-kiz-yurdu-yaya-yolumuz-tamamlandi-317.html>

C.2 Araştırma Kaynakları

Üniversite tarafından, bölümün ihtiyaç duyduğu fiziki, teknik ve mali imkanlar sunulmaktadır. Sunulan imkanlara rağmen bölüm öğretim elemanları yürütücülüğünde yapılan proje sayısı azdır. Bu projeler üniversite içi kaynaklar aracılığıyla finanse edilmektedir. Dış kaynaklarla yapılan proje ise söz konusu değildir. Bölümü bağlı olarak kurulan doktora programından 2019 yılında 2 öğrenci mezun olmuştur.

C.2.1. Araştırma Kaynakları: Fiziki, Teknik, Mali

Fakülte binasında her öğretim elamanına ait müstakil bir oda, bilgisayar, internet bağlantısı vb. imkanlar mevcuttur. Ayrıca hem Biga Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesi hem de Çanakkale Merkez'de yer alan Terzioğlu Kampüsü'nde kamu yönetimi alanında zengin içeriğin yer aldığı 1'er adet kütüphane bulunmaktadır. Yine Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Proje ve Koordinasyon Birimi aracılığıyla, proje hazırlamak isteyen öğretim elemanlarına eğitimler verilmekte, mali imkanlar sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü:

<http://proje.comu.edu.tr/>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

<http://arastirma.comu.edu.tr/>

C.2.2. Üniversite İçi Kaynaklar (BAP)

Üniversite için kaynaklara ulaşım, kurum içerisindeki sürekli iletişim ve ilanlar nedeniyle oldukça kolay sağlanmaktadır. Bu çekirdek fonlar sayesinde özellikle araştırma konusunda yeni olan kişi ve birimler potansiyellerini geliştirme fırsatına erişmektedir. Bölüm de BAP gibi iç kaynaklardan sürekli şekilde yararlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

C.2.3. Üniversite Dışı Kaynaklara Yönelim (Destek Birimleri, Yöntemleri)

Bölümün üniversite dışı kaynaklara yönelimi kurum içi eğitimler yoluyla sürekli desteklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

C.2.4. Doktora Programları (Mezun Sayıları, Eğilimler) ve Post-Doc İmkanları

Bölümün doktora programına dair mezun sayıları her yıl düzenli olarak güncellenmekte ve mezunlarla ilişkiler kesintisiz şekilde devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

<https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

C.3. Araştırma Yetkinliği

Bölümde yer alan öğretim elemanlarının atama ve yükselmelerine ilişkin olarak üniversitenin yayınladığı kriterler, öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmasını teşvik etmektedir.

C.3.1. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliği ve Araştırma Yetkinliğinin Geliştirilmesi

Öğretim elemanlarının hem anabilim dallarındaki akademik yetkinlikleri hem de yabancı dil yetkinliklerinin artırılması için düzenli olarak anlaşmalar yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atama ve Yükseltme Kriterleri

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi:

<http://proje.comu.edu.tr/arsiv/haberler/proje-dongusu-yonetimi-egitimi-gerceklestirildi-r240.html>

C.3.2. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliğini Geliştirmeye Yönelik Ortak Programlar, Ortak Araştırma Birimleri

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini ve bu yetkinliklerini diğer bölüm araştırmacılarına aktarabilmeleri amacıyla lisansüstü öğrenciler ile öğretim elemanlarının aralarındaki iletişimin güçlenmesi teşvik edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Erasmus Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:

<http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif.html>

Mevlana Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:

<http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

C.4. Araştırma Performansı

Bölüm, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak yıllık faaliyet raporlarıyla ölçmektedir. Bu raporlar değerlendirilerek bölüm öğretim elemanları ve dekanlıkla paylaşılmaktadır. Ancak elde edilen bulgular, bölümün araştırma ve geliştirme performansının iyileştirilmesi ve kapasitesinin artırılması için kullanılmamaktadır. Bölüm mali kaynaklara sahip olmadığı için araştırma bütçe performansı konusunda gerekli bilgilere sahip değildir.

C.4.1. Öğretim Elemanı Performans Değerlendirmesi

Öğretim elemanlarının performans değerlendirmeleri ve bunların sunumu her yıl düzenli olarak Akademik Yıl Açılış toplantılarında ve faaliyet raporlarında bulunmaktadır. Bu kapsamda hem bölüm hem de birim paydaşları süreci birlikte değerlendirebilmekte ve gelişim çizgisinin tayininde fikir alışverişleri gerçekleştirebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

C.4.2. Araştırma Performansının Değerlendirilmesi ve Sonuçlara Dayalı İyileştirilmesi

Araştırma performansının değerlendirilmesi de bölüm toplantılarında ve akademik yıl açılışlarında değerlendirilmektedir. Yönetici, üye ve paydaşlarca sonuçların iyileştirilmesi adına görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

C.4.3. Araştırma Bütçe Performansı

Araştırmaların bütçe performansları üzerinde bölüm olarak bir inisiyatif bulunmadığından, bu kapsamda herhangi bir girişim gerçekleştirilmemektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D. TOPLUMSAL KATKI

Bölüm yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı hedefleriyle uyumlu olarak topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Bölümün bir eğitim birimi olarak topluma yapacağı doğrudan katkı, bölümden mezun olan öğrencilerin topluma ve ülkelerine faydalı birer birey olmaları; bölümde öğretim hayatları boyunca aldıkları eğitim sayesinde, mezun olduktan sonra istedikleri işlere kabul edilebilecek düzeyde iyi yetişmiş bireyler olmalarıdır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Bölümün toplumsal katkı adına belirlediği bir politikası bulunmamaktadır. Ancak bölümün stratejik hedefleri incelendiğinde bölüm hedeflerinin geliştirilmesiyle toplumsal katkıya da dolaylı olarak katkı sunulacağı anlaşılmaktadır.

Akademik kalitenin artırılması hedefinin gerçekleştirilmesiyle daha nitelikli bir öğretim kadrosu oluşacak ve öğrencilere daha nitelikli eğitim verilecektir. Bölüm tanıtımının yapılması hedefinin gerçekleştirilmesiyle üniversitenin ve bölümün bilinirliği arttırılacak, üniversite öğrencilerinin daha bilinçli tercihler yapması sağlanacaktır. Bölüm mezunlarının üniversiteye olan aidiyet duygusunun geliştirilmesi ile ise kariyerlerinde önemli adımlar atmış kişilerin hem üniversite hem de yöreyle olan ilişkisi canlı tutulacaktır. Ancak daha önce belirtildiği üzere, bölümün toplumsal katkı sürecinde daha etkin roller üstlenebilmesi için mali kaynaklara ihtiyacı bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

<http://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2019/07/OnbirinciKalkinmaPlani.pdf>

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2018 - 2022 Stratejik Planı

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/strateji/files/302-stratejik-plan-2018-2022.pdf>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.1.2. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Bu amacı gerçekleştirmek için bölüm öğretim elemanları farklı alanlarda araştırmalar yapmakta, ulusal ve uluslararası işbirlikli projeler, makaleler, kongreler, çalıştaylar, paneller vb. akademik faaliyetlerde bulunmaktadır. Akademik çalışmaların disiplinler arası ilişkileri

güçlendirecek şekilde tasarlanması ve üniversitenin/bölümün adını ulusal ve uluslararası düzeyde duyuracak ve topluma katma değer sağlayacak nitelikte olmalarına dikkat edilmekte, öğretim elemanları bu alanlara yönlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Bölümün toplumsal katkı faaliyetlerini uygun şekilde sürdürebilmesi için gerekli nitelik ve nicelikte fiziki, teknik altyapısı mevcuttur. Ancak mali kaynak ihtiyacı söz konusudur.

D.2.1. Kaynaklar

Bölüm özellikle kent yöneticileri ve halkıyla olan iletişimde kaynakları etkin şekilde kullanmaktadır. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi de yine yöreyle olan ilişkilere oldukça önem vermektedir. Ancak bölüm olarak toplumsal katkı konusundaki imkânlar sınırlıdır. Toplumsal katkı sürecine daha etkin şekilde katkı sağlanabilmesi için mali kaynaklara ihtiyaç bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

Bölümün toplumsal katkı sunumu noktasında sahip olduğu eksiklikler daha önceki bölümlerde ifade edilmiştir.

D.3.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Bölümün toplumsal katkı performansı her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporlarıyla izlenmektedir. Ayrıca 5 yıllık periyotlarla hazırlanan stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme düzeyi de yine toplumsal katkının ölçülmesi için önemli bir göstergedir. Her ne kadar izleme

faaliyeti gerçekleştirilmiş olsa da iyileştirme konusunda gerekli mekanizmalar b3l3m tarafından kurulabilmiş değildir.

Olgunluk D3zeyi: 3

Kanıt:

Kamu Y3netimi B3l3m3 Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Y3netimi B3l3m3 Faaliyet Raporu 2020

Kamu Y3netimi B3l3m3 Faaliyet Raporu 2019

Kamu Y3netimi B3l3m3 Faaliyet Raporu 2018

Kamu Y3netimi B3l3m3 (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans G3stergeleri

E. YÖNETİM SİSTEMİ

Bölüm ve Anabilim dallarındaki süreç yönetimi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda yer alan üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Eğitim Öğretim sınav yönetmeliği, her yıl Eğitim-Öğretim yılı başında Üniversite Senatosu tarafından onaylanan Akademik takvim dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

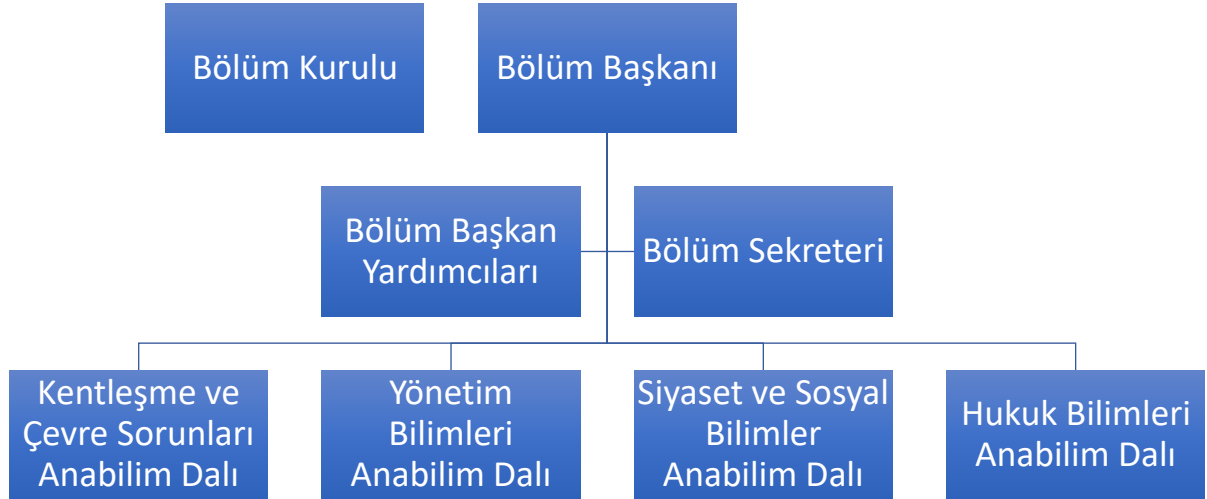
E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Bölüm kurumsallaşmaya önem vermektedir. İlgili yasal mevzuatta yer alan hükümler gereğince bölüm organizasyon yapısı oluşturulmuş ve gerekli görev dağılımı yapılmıştır.

E.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Bölümün Yönetim organizasyon şeması ve anabilim dalı bazında öğretim elemanı dağılım tablosu aşağıda yer almaktadır.

Bölüm Organizasyon Şeması



Bölüm Öğretim Elemanı Dağılım Tablosu

Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı			
	Profesör Doktor	Doçent Doktor	Doktor Öğretim Üyesi	Araştırma Görevlisi
Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı	-	1	3	2
Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı	-	1	1	1
Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı	1	-	1	-
Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı	-	-	1	-

- Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ
- Bölüm Başkan Yardımcıları: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN – Dr. Öğr. Üyesi Alper Bilgili
- Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ
- Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı Başkanı: Doç. Dr. Mustafa KARA
- Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı: Doç. Dr. Filiz Tufan EMİNİ KURTULUŞ
- Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN
- Erasmus Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Alper Bilgili
- Mevlana Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN
- Farabi Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU

Bölüm, kurumsallaşmaya önem vererek; fakültenin ve üniversitenin başarısının tek tek bölümlerin kurumsal yapılara sahip olmasından geçtiğini bilerek; çalışanların kişisel yöntemlerinden ziyade kurumsal olarak oluşturulan iş ve eylem politikalarına bağlı kalarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Beş yılda bir hazırlanan stratejik plan ve her yıl hazırlanan faaliyet raporları kurumsal bir hafıza ve kurum kültürü oluşturmak adına önemlidir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Organizasyon Yapısı

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/teskilat-semasi-r29.html>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

E.1.2. Süreç Yönetimi

Bölümün insan kaynakları yönetimi ve mali kaynak yönetimi konusundaki yetkileri çok kısıtlıdır. Yasal mevzuatın el verdiği ölçüde kaynak yönetimi konusunda gerekli adımlar atılmaktadır. Ancak kaynak yönetimi konusundaki süreçler daha çok üniversite ve fakülte yönetimi tarafından yürütülmektedir. Bölüm bu noktada daha çok uygulayıcı konumdadır.

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Biga İktisadi ve İdari Fakültesi İdari Personel Görev Alanları

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/gorev-tanimlari-r30.html>

Öğrenci işleri Süreç Akış Şemaları

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/96-ogrenci-isleri-surec-akis-semalari.pdf>

Personel İşleri İş Akış Şeması

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/98-personel-isleri-is-akis-semasi.pdf>

E.2. Kaynakların Yönetimi

Bölümün ve Anabilim dallarının kullanımına yönelik doğrudan bir mali kaynak tahsisi bulunmamaktadır. Mali Kaynaklar; Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun Resmi Gazetede yayımlanmasına müteakip, birimlerin ihtiyaçları, öğrenci ve personel durumu, önceki yılın bütçesi ve harcamaları dikkate alınarak Fakülteye tahsis edilen ödenekler dahilinde belirlenmektedir.

Bölüme ait taşınır kaynakların yönetimi, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun yapılmaktadır.

E.2.1. İnsan Kaynakları Yönetimi

Bölümün, ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim elemanı kadrosu isteğinde bulunma dışında insan kaynakları politikası belirlemek noktasında herhangi bir yetkisi söz konusu değildir. Üniversite ve fakülte ise insan kaynaklarına yönelik uygulamalarını 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Ayrıca belirli derslerin uzman kişiler tarafından verilmesi gerektiğinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesinde yer alan hüküm uyarınca personel isteğinde bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2914.pdf>

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri

<https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

E.2.2. Finansal Kaynakların Yönetimi

Bölümün dış kaynaktan mal ve hizmet alımı yasal mevzuat ve mali kaynakların eksikliği nedeniyle gerçekleştirilememektedir. Destek hizmeti niteliğinde mal ve hizmet alımı üniversite ya da fakülte aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Mali Yönetim Mevzuatı:

<http://strateji.comu.edu.tr/mevzuatlar/kamu-mali-yonetim-mevzuati.html>

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

Bölüm, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tarafından sunulan Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS)'yi kullanmaktadır. Öğrenci okul ve ders kayıtları, ders takibine ilişkin evrakların temini, derslere ilişkin materyal paylaşımı vb. işlemler bu sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. Öğrenci ve dersin öğretim üyesi doğrudan iletişime geçebilmekte, öğrencilere ödev vb. çeşitli görevler verilebilmektedir.

ÜBYS sadece akademik değil aynı zamanda idari süreçler için de kullanılmaktadır. Öğretim üyelerinin özlük bilgilerinin bulunmasının yanı sıra, izin vb. talepleri alınmakta, ek ders yükü bildirim formu oluşturulabilmektedir.

E.3.1. Entegre Bilgi Yönetim Sistemi

Bölüm kamuoyuna bilgilendirme yapmak gereği duyduğunda, duyurunun niteliği gereği üniversite, fakülte ya da enstitü web sitesini kullanarak bu faaliyeti gerçekleştirmektedir. Ayrıca <http://kamu.biiibf.comu.edu.tr/> adresinde bölüm web sitesi faaliyete geçmiştir. Bu web sayfası aracılığıyla gerekli bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması ve kalite yönetim sürecine ilişkin oluşturulan belgelerin iç ve dış paydaşlarla paylaşılması hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS): <https://ubys.comu.edu.tr/>

E 3.2. Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'ne ilişkin sorunların çözümü ve sistemin güvenliği Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı <http://bidb.comu.edu.tr/>

E.4. Destek Hizmetleri

Bölüm yasal imkanların eksikliği ve mali olanakların yokluğu nedeniyle dış kaynaktan hizmet ve mal alımı gibi uygulamalar gerçekleştirememektedir. Mal ve hizmet alımına ilişkin talepler Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığına bildirilmekte ve ihtiyaçlar dekanlık aracılığıyla karşılanmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesinde yer alan "Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler" ifadesine istinaden belirli derslerin verilmesi amacıyla dönemlik ve ders saati ücreti karşılığında personel istihdamı gerçekleştirilmektedir. Bu personelin ders performansı, öğrenci ilişkileri, akademik yayınları vb. bölüm başkanlığınca takip edilmektedir.

E 4.1. Hizmet ve Malların Uygunluğu, Kalitesi ve Sürekliliği

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tarafından sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Yükseköğretim Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

2020 Bahar Yarıyılı Ders Programı: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/2020-2021-egitim-ogretim-yili-bahar-yariyili-ders--r1350.html>

2019 Bahar Yarıyılı Ders Programı: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/187-2018-2019-egitim-ogretim-yili-bahar-donemi-ders-pr.pdf>

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Bölüm kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme yönetimi olarak Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi web sitesini, bölüme bağlı lisansüstü programlar için ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü web adresini, ayrıca bölüme ait web sayfasını kullanmaktadır.

E.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme

Bölüm Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi web sitesi aracılığıyla iç ve dış paydaşlara ilişkin duyuru ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Bölüme bağlı lisansüstü programlar için ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü web adresi kullanılmaktadır.

Ayrıca fakülte web sitesinde akademik personele ilişkin gerekli iletişim bilgilerine ve bölüm tarafından üretilmiş belgelere ulaşmak mümkündür.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na yapılan başvuru sonrası <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/> alan adı alınmış ve bölüme ait bir web sayfası yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Okulu Ders Programı:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/316-yaz-okulu-program-12-08-2020-guncel.pdf>

Kamu Yönetimi Bölümü Web Sayfası: <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/>

E.5.2. Hesap Verme Yöntemleri

Bölüm hesap verme yönetimi olarak Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi web sitesini, bölüme bağlı lisansüstü programlar için ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü web adresi kullanılmaktadır.

Bölüme ait web sayfasında bölüm tarafından üretilen 2020-2025 Stratejik Plan, 2020 Faaliyet Raporu, 2021-2025 Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri, 2020 Öz Değerlendirme Raporu, 2019 Öz Değerlendirme Raporu, 2019 Bölüm İçi Değerlendirme Raporu, PUKÖ Döngüsü vb. belgelerin tüm iç ve dış paydaşlarla paylaşılması hesap verilebilirliği hedeflemektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Web Sayfası: <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/>

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Sonuç ve değerlendirme bölümünde, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nün güçlü yönleri ve iyileşmeye açık yönleri Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ile Yönetim Sistemi başlıkları altında değerlendirilmiştir. Bölüm henüz bir dış değerlendirme ya da akran değerlendirme süreci yaşamamıştır. Bu nedenle dış değerlendirme hususunda herhangi bir açıklama yapılmamıştır.

Kalite Güvencesi Sistemi hem üniversite hem fakülte hem de bölüm için yeni ancak benimsenmiş ve sahiplenilmiş bir olgudur. Stratejik plan ve faaliyet raporu hazırlama kültürü her ne kadar var olsa da kalite yönetimi daha kurumsal ve bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması gereken bir süreçtir. Üniversite bunun bilincinde olarak kalite güvence politikasını oluşturmuş ve tavandan tabana örgütlenmesini tamamlamıştır. Üniversite tüm bölümlerde kalite komisyonları kurulmasını sağlamış ve bu sürecin tabana yayılmasında önemli bir destek unsuru olmuştur. Kalite yönetim sürecinin tüm bölümlerde uygulanması ve bir kurum kültürü haline gelmesiyle birlikte, bölümden üniversiteye kadar tüm birimlerde istenilen performans artışının gerçekleşeceği görülecektir.

2018 yılından itibaren kalite güvencesi çalışmaları kapsamında bölüm tarafından düzenli olarak faaliyet raporları, öz değerlendirme raporları, bölüm içi değerlendirme raporu vb. hazırlanmaktadır. Bu denetim ve değerlendirme çalışmalarıyla en başta bölüm daha sonra ise fakülte ve üniversite için kalite düzeyinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Bölümün öğrenci ve akademik personele ilişkin verileri hazırlanan stratejik plan ve faaliyet raporlarından görülebilir. Ancak öğrenci ve akademik personele ilişkin daha detaylı veriler oluşturmak gelecekte alınacak kararların daha doğru şekilde alınmasını sağlayacaktır. Bölüm iç ve dış paydaşlarıyla gereken iletişime sahiptir. Bu iletişim kanallarının artırılması ve daha etkin kullanılması, alınan kararlara paydaşların katılımının sağlanması daha yerinde kararlar alınması noktasında olumlu katkı yapacaktır. Bölüm için en önemli eksikliklerden ve iyileştirilmesi gereken yönlerden biri ise henüz bir "Dış değerlendirme-Akran değerlendirme" süreci yaşamamış olmasıdır. Dış değerlendirmeyle birlikte bölümün daha nesnel şekilde değerlendirilmesi, diğer üniversitelerin aynı bölümlerinden güçlü ve zayıf noktalarını görmesi mümkün olacaktır. Bir tecrübe paylaşımı gerçekleşecektir. Dolayısıyla kalite çalışmaları kapsamında daha hızlı, doğru ve beklentilere uygun şekilde yol alınmış olacaktır.

Bölüm, *Eğitim ve Öğretim* faaliyetleri konusunda çağdaş, uluslararası standartlara uygun ve kaliteli uygulamaları kendisine hedef edinmiştir. Bölüm kurulduğu günden beri öğrencilerine kaliteli ve çağdaş bir eğitim verme amacıyla hareket etmektedir. Bölümün eğitim-öğretim alanında güçlü yönleri nitelikli, genç ve dinamik bir akademik personel kadrosuna sahip olmasıdır. Bölüme bağlı lisans programı dışında Tezli Yüksek Lisans, Tezsiz Yüksek Lisans, Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora programları olmak üzere 4 lisansüstü programı mevcuttur. Ayrıca çağın gereklerine uygun olarak ve talepler göz önüne alınarak Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programı başvurusu da YÖK'e yapılmış. YÖK tarafından istenilen revizyonların gerçekleştirilmesinin ardından Kent ve Siyaset adıyla uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans

programının öğrenci alımına onay verilmiştir. Programın 2021-2022 eğitim yılı güz yarısında öğrenci alımı gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Bölümün iyileştirmesi gereken yönleri ise; program tasarımında iç ve dış paydaşlarıyla daha iyi bir iletişim kurması; bölüm öğrencilerine her yıl yapılacak anketlerle bölüm tasarımının geliştirilmesi ve öğretim planının güncellenmesidir.

Araştırma ve Geliştirme konusunda daha aktif olunması bölümün ana hedeflerinden biridir. Bölüm stratejik hedeflerinden biri olan akademik kalitenin artırılması hedefi bu amacı ifade etmektedir. Bölüm öğretim elemanları tarafından hazırlanan akademik yayın ve projelerin hem nicelik hem de nitelik olarak geliştirilmesi araştırma ve geliştirme konusunda önemli bir adım atılacağını göstermektedir. Bölümün özellikle iç ve dış kaynaklı proje hazırlama konusunda önemli bir eksiği mevcuttur. Dış kaynaklı özellikle uluslararası kuruluşlar tarafından finanse edilen projelerin hazırlanması bölümün tanınırlığının ve akademik kalitesinin artması yönünde önemli bir adım olacaktır. 2020 yılında bölüm öğretim üyelerinin görev aldığı proje sayısı 1 dir.

Toplumsal Katkı konusunda bölümün yapabilecekleri sınırlıdır. Bir eğitim kurumu olarak bölümün temel misyonu 4 yıl boyunca bölümde eğitim alan öğrencilerin mezun olduktan sonra ülkelerine faydalı ve iş hayatlarında kariyerli mesleklere sahip olan birer birey olmalarını sağlamaktır. Bu hedefler bölümün topluma yapacağı en önemli hizmetlerdir. Ayrıca öğretim elemanları tarafından hazırlanan akademik yayın ve projeler yörenin, kentin ve hatta ülkenin sorunlarına çözüm olma potansiyeline sahiptir. Toplumsal katkı konusunda özellikle, bölüm dış paydaşlarıyla olan iletişimin artırılması çok önemlidir. Bölüm Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin ilçede kurulmuş tek fakültesi olan Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer almaktadır. Bu dezavantajlı durumu avantaja çevirebilmek için Biga ilçesinde yer alan kamu, özel ve sivil toplum sektörü temsilcileriyle olan diyalogun geliştirilmesi bölümün sahiplenilmesini ve daha doğru hedeflerle yoluna devam etmesini sağlayacaktır.

Bölüm *Yönetim Sistemi* olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu uyarınca kurulan birimlerden oluşmaktadır. Bu birimler Bölüm Kurulu, Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcıları, Bölüm Sekreteri ve Anabilim Dallarıdır (Kentleşme ve Çevre Sorunları, Yönetim Bilimleri, Hukuk Bilimleri, Siyaset ve Sosyal Bilimler). Üniversite Bilgi Yönetim Sistemin varlığı, akademik ve idari birçok konuda işler olması bölümün en güçlü yönlerinden biridir.

Bölümün, özellikle bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda daha somut adımlar atması kalite yönetim süreci açısından önemlidir. Kamu Yönetimi Bölümü tarafından alan adı alınmış olan <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/> adlı web sayfası kısa vadede bu sorunu ortadan kaldırarak, bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda olumlu bir uygulama olacağı düşünülmektedir. Bu internet sitesi aracılığıyla bölüm faaliyetleri, kalite güvence çalışmaları vb. hakkında iç ve dış paydaşların bilgilendirilmesi aktif olarak gerçekleştirilmektedir.

KAYNAKLAR

- 1- Kamu Yönetimi Stratejik Plan 2020-2025
- 2- Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2019
- 3- Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020
- 4- Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2019
- 5- Kamu Yönetimi Tezli Yüksek Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2020
- 6- Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2019
- 7- Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu 2020
- 8- Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans İkinci Öğretim Programı Öz Değerlendirme Raporu 2019
- 9- Kamu Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans İkinci Öğretim Programı Öz Değerlendirme Raporu 2020
- 10- Kamu Yönetimi Doktora Programı Öz Değerlendirme Raporu 2019
- 11- Kamu Yönetimi Doktora Programı Öz Değerlendirme Raporu 2020
- 12- Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri
- 13- PUKÖ Döngüsü 2020-2025
- 14- Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018
- 15- Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019
- 16- Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2020

EKLER

ÇOMÜ BİGA İİBF KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ (2020-2025 YILLARI ARASINI KAPSAYAN) STRATEJİK PLAN HEDEFLERİ VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

STRATEJİK AMAÇ 1: Akademik kalitenin artırılması

Stratejik Hedef 1: Bölüm akademisyenlerinin akademik çalışmalar yapmaları

Stratejik Hedef 2: Öğrencilerin uluslararası ve ulusal öğrenci değişim programlarını kullanması

Performans Hedefleri	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Uluslararası indekslerde taranan dergilerde makale yayını	5	5	6		7		8		9		10	
Ulusal indekslerde taranan dergilerde makale yayını	5	1	5		5		5		5		5	
Uluslararası kongre katılımı	5	0	5		5		6		7		8	
Ulusal kongre katılımı	5	2	3		5		5		5		5	
Yurtdışı destekli proje	0	0	0		0		0		0		0	
Yurtiçi destekli proje	1	0	1		1		1		1		1	
Kitap, kitap bölümü	5	4	5		6		7		8		9	
Erasmus, Farabi, Mevlana gibi öğrenci değişim programlarına katılım	5	0	0		5		5		5		5	
Değerlendirme: Anket	4											

STRATEJİK AMAÇ 2: Kamu Yönetimi bölümünün tanınırlığının artırılması

Stratejik Hedef 1: ÇOMÜ, Biga İİBF ve Kamu yönetimi bölümünün aday öğrencilere tanıtılması

Stratejik Hedef 2: Bölüm hakkında internet kaynaklı bilgilendirme yapılması

Performans Hedefleri	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Bölüm tanıtım broşürü hazırlanması öğrenci sayısı	1	0	1		1		1		1		1	
Fakülte internet sayfası aracılığıyla tanıtım yapılması	1	1	1		1		1		1		1	
Fakülte sosyal medya hesapları aracılığıyla tanıtım yapılması	1	1	1		1		1		1		1	
Lise ve dengi okul ziyareti gerçekleştirilmesi	1	0	1		1		1		1		1	
Değerlendirme: Anket	3											

STRATEJİK AMAÇ 3: Öğrencilerin bölüme olan ilgilerinin ve aidiyet duygularının artırılması

Stratejik Hedef 1: Bölüm öğrencilerinin okul, fakülte ve bölüm hakkında bilgi sahibi olması

Stratejik Hedef 2: Bölüm öğrencilerinin mezuniyet sonrası kariyer planı yapmalarına yardımcı olmak

Stratejik Hedef 3: Mezun öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi

Performans Hedefleri	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Eğitim-öğretim yılının başlangıcında oryantasyon programı düzenlemek	1	0	1		1		1		1		1	
Kariyer günü düzenlemek	1	0	1		1		1		1		1	
Mezunlar günü düzenlemek	1	0	1		1		1		1		1	
Değerlendirme: Anket	1											