

T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
BÖLÜM İÇİ DEĞERLENDİRME RAPORU - 2019

AĞUSTOS/2020

İÇİNDEKİLER

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	2
İletişim Bilgileri.....	2
Tarihsel Gelişim.....	2
Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	2
A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ.....	4
A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	4
A.2. İç Kalite Güvencesi.....	5
A.3. Paydaş Katılımı.....	6
A.4. Uluslararasılaşma.....	7
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	9
B.1 Program Tasarımı ve Onayı.....	9
B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi.....	10
B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme.....	11
B.4. Öğretim Elemanları.....	12
B.5. Öğrenme Kaynakları.....	13
B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi.....	15
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME.....	17
C.1. Araştırma Stratejisi.....	17
C.2 Araştırma Kaynakları.....	18
C.3. Araştırma Yetkinliği.....	19
C.4. Araştırma Performansı.....	19
D. TOPLUMSAL KATKI.....	21
D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi.....	21
D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları.....	22
D.3. Toplumsal Katkı Performansı.....	22
E. YÖNETİM SİSTEMİ.....	23
E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	24
E.2. Kaynakların Yönetimi.....	26
E.3. Bilgi Yönetim Sistemi.....	27
E.4. Destek Hizmetleri.....	27
E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	28
SONUÇ ve DEĞERLENDİRME.....	29

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ

Adres : Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Bölüm Başkanı – ÇOMÜ Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi Biga/ÇANAKKALE

Telefon : +90 286 335 87 40 - 1153

e-posta : yavashikmet@comu.edu.tr

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu Üyeleri:

Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU – ziyakutlu@comu.edu.tr

Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN - didemsaygin@comu.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde 1994 yılında kurulan Kamu Yönetimi Bölümü günümüzde, Kentleşme ve Çevre Sorunları, Yönetim Bilimleri, Hukuk Bilimleri ile Siyaset ve Sosyal Bilimler olmak üzere toplam dört anabilim dalı ile eğitim-öğretim hayatına devam etmektedir. Bölüm, 4 yıllık Lisans eğitimi ve isteğe bağlı 1 yıllık yabancı dil eğitimini içermektedir. Bölümde 1 profesör, 2 doçent, 6 doktor öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 12 akademik personel bulunmaktadır. Haziran 2020 itibariyle aktif lisans öğrencisi sayısı 729'dur. Bölüm faaliyetlerini dersliklerin dışında, sosyal ve kültürel imkanların bulunduğu (1 kütüphane, 1 konferans salonu, 1 spor salonu, 1 açık basketbol sahası, 2 katin) Biga Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesinde devam etmektedir. Kamu yönetimi bölümü kurulduğu günden itibaren eğitim verdiği öğrencilere kamu yönetiminin işleyişi ve hukuksal çerçevesi başta olmak üzere siyaset, kentleşme ve çevre gibi konularda yetkinlik kazandırmaya çalışarak, akademik anlamda kendini geliştirmiş ve mezun olduktan sonra iş hayatında daha kolay yer almalarını sağlayacak bilgilere sahip bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Eğitim verdiği lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde kamu sektörüne üstün yönetici niteliklerine sahip elemanlar yetiştirmek, akademik gelişime katkıda bulunacak çalışmalar üretmek ve üretilen bilgiyi ilgili sektörler ile paylaşmaktır. Eğitim gören öğrencilerin kamu yönetimi alanında gerekli alt yapıyı azami düzeyde almasını sağlamak ve bu yolda çaba göstermektir.

Vizyon: Bilim ve teknoloji göz önünde bulundurularak, araştırma, yayım ve öğrenim hizmetleriyle bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda alanında rekabet gücüne, ekip çalışması ve katılımcı yönetim anlayışına sahip tercih edilen bir anabilim dalı olmaktır.

Değerler: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nün vizyon ve misyonunu oluşturan temel değerler;

- Akılcılık
- Bilimsellik

- Giriřimcilik
- Hesap verebilirlik
- İř birliği
- Katılımcılık
- Rekabet edebilirlik
- Toplumsal yararlılık

Hedefler: Bölümün eğitim ve öğretim kalitesini arttırmak için benimsediği hedefler

Hedef 1: Akademik kalitenin arttırılması

Hedef 1.1: Uluslararası indekslerde taranan dergilerde makale yayını

Hedef 1.2: Ulusal indekslerde taranan dergilerde makale yayını

Hedef 1.3: Uluslararası kongre katılımı

Hedef 1.4: Ulusal kongre katılımı

Hedef 1.5: Yurtdışı destekli proje

Hedef 1.6: Yurtiçi destekli proje

Hedef 1.7: Kitap Basımı

Hedef 1.8: Erasmus, Farabi, Mevlana gibi öğrenci değişim programlarına katılım

Hedef 2: Kamu Yönetimi bölümünün tanınırlılığının arttırılması

Hedef 2.1: Fakültenin ve bölümün tanınırlılığının yapılacak lise ziyaretleriyle arttırılması

Hedef 2.2: Fakültenin resmi internet sayfası veya resmi sosyal medya hesapları kullanılarak bölüme ilişkin bilgilendirme yapılması

Hedef 2.3: Bölüm tanıtım broşürünün hazırlanması

Hedef 2.4: Kamu Yönetimi bölümü için Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi resmi internet sitesi içinde ayrı bölümün hazırlanması

Hedef 3: Öğrencilerin bölüme olan ilgilerinin ve aidiyet duygularının arttırılması

Hedef 3.1: Eğitim-öğretim yılının başlangıcında oryantasyon programı düzenlemek

Hedef 3.2: Kariyer günü düzenlemek

Hedef 3.3: Mezunlar günü düzenlemek

Hedef 4: Eğitim öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Hedef 4.1: 8 Yarıyıllık öğretim programının güncellenmesi. (Ders adı, içerik, düzeltme, yeni ders, AKTS vb.).

Hedef 4.2: UBYS ders içeriği girişlerinin her dönem dersi veren ilgili öğretim elemanları tarafından güncellenmesinin sağlanması.

Hedef 4.3: Akademik personel AVESİS profillerinin sürekli güncellenmesinin sağlanması

A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Kamu Yönetimi bölümümü hem eğitim-öğretim hem de akademik alanındaki performansını her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporları, Bölüm İçi Değerlendirme Raporu ve Öz Değerlendirme Raporu ile takip etmekte ve uygulamaları hakkında gerekli verileri toplamaktadır. Bölüm tarafından hazırlanan 5 yıllık dönemlerde düzenli olarak Stratejik Plan hazırlanmakta, bu planla bölümün mevcut durumu analiz edilmekte ve gelecek 5 yılda planlanan faaliyetleri belirlenmektedir. Stratejik amaç ve hedefler ile ise bölümün misyon ve vizyonuna ne kadar uygun hareket edildiği kontrol edilmektedir.

Mayıs 2020 tarihiyle bölüm için oluşturulmuş bir kalite komisyonu mevcuttur. Ayrıca bölümde yer alan diğer akademik ve idari personel de kalite yönetim süreciyle ilgili çalışmalarda kalite komisyonuna destek olmaktadır. Komisyon çalışmalarını ÇOMÜ Kalite Güvence Politikasıyla uyumla olacak şekilde yürütmektedir.

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kamu Yönetimi bölümünün ÇOMÜ ve bölüm stratejik planları kapsamında belirlediği misyonu, vizyonu, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır. Ancak belirlenen politikaların gerçekleştirilebilmesi için yapılacak uygulamaların tamamının kontrolü bölümde bulunmamaktadır.

A.1.1. Misyon, Vizyon, Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2016

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

A.1.2. Kalite Güvencesi, Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi Politikaları

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2016

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

A.1.3. Kurumsal Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2016

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

A.2. İç Kalite Güvencesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kalite Değerlendirme Komisyonu'nun istekleri doğrultusunda, Mayıs 2020 itibariyle Kamu Yönetimi Bölümü tarafından Kalite Komisyonu/Takımı ve Kalite Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Kalite Komisyonu dışında kalan diğer akademik ve idari personel ise kalite yönetim süreci çalışmalarına aktif olarak destek vermektedir. Kalite komisyonlarının görev, yetki ve sorumluluk alanları, Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından belirlenerek üniversitemiz Kalite Komisyonu Mevzuat belgeleri oluşturulmuştur.

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Komisyonu:

Komisyon Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ - Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU - Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Üye: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN – Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı

Kamu Yönetimi Bölümü Kalite Danışma Kurulu:

Doç. Dr. Mustafa KARA - Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

Doç. Dr. Filiz Tufan EMİNİ KURTULUŞ – Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

Dr.Öğr. Üyesi Alper BİLGİLİ- Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı

A.2.1 Kalite Ekibi

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/137-comu-yonergesi.pdf>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Politikası

A.2.2. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları (PUKÖ Çevrimleri, Takvim, Birimlerin Yapısı)

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

A.2.3. Liderlik ve Kalite Güvencesi Kültürü

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

A.3. Paydaş Katılımı

Kamu Yönetimi Bölümünde görev alan akademik personel, kendi çalışma alanları ile ilgili olarak dış paydaşlarla birlikte (Valilik, Belediye, Kaymakamlık, Sivil Toplum Kuruluşları, diğer Üniversiteler, vb.) ulusal ve uluslararası toplantı, seminer ve kongrelere katılım sağlayarak ulusal ve uluslararası düzeyde birçok araştırmacıyla bir araya gelerek bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmaktadır. Böylece alana yönelik yeni çalışmalar ortaya çıkarılmakta ve mevcut sorunlara çözüm aranmaktadır. Ayrıca bölüm iç paydaşları olan öğrenci ve mezun öğrencilerle de iletişim kanalları sürekli olarak aktif biçimde kullanılmaktadır. İç paydaşlarla olan iletişim bölümün, fakültenin ve genel olarak üniversitenin öğrencilerin gözünden değerlendirilmesi adına önemlidir.

A.3.1. İç ve Dış Paydaşların Kalite Güvencesi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Yönetim ve Uluslararasılaşma Süreçlerine Katılımı

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

A.4. Uluslararasılaşma

Kamu Yönetimi bölümü farklı ülkelerden eğitim amacıyla Türkiye'ye gelen öğrencilerin eğitim aldığı bir bölümdür. Ayrıca Erasmus vb. öğrenci değişim programları kapsamında yapılan ikili anlaşmalarla bölümümüze geçici süre ile eğitim almaya gelen ve bölümümüzden yurtdışına giden öğrenciler mevcuttur. Bu öğrencilerin varlığı bölümün uluslararasılaşması için önemli görülmektedir. Bölümde Haziran 2020 itibariyle; hazırlık sınıfında 2, birinci ve ikinci sınıflarda 5'er, üçüncü sınıfta 1 ve dördüncü sınıfta 7 olmak üzere toplam 20 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır. Bölüm öğretim planında 15 adet İngilizce olarak verilen ders yer almaktadır.

Bölümün uluslararasılaşma adına belirlediği kapsamlı bir politikası, Uluslararasılaşma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik planlamaları ve tanımlı süreçleri bulunmamaktadır. Ayrıca uluslararası iş birliği ile gerçekleştirilen proje ve farklı ülkelerdeki akademisyenlerle yapılan akademik çalışmalar konusunda da önemli bir eksiklik söz konusudur. Tüm bu olumsuzlara rağmen bölüm, uluslararasılaşma faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki özelliklere ve teknik altyapıya sahiptir. Uluslararasılaşma adına gerekli mali imkanlar sağlandığında önemli bir başarı göstermesi beklenmektedir.

Bölümümüz öğrencilerin başvurabileceği uluslararası öğrenci değişim programları ikili anlaşma listeleri;

Erasmus: <http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif.html>

Mevlana: <http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

A.4.1. Uluslararasılaşma Politikası**Olgunluk Düzeyi: 3****Kanıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Erasmus Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:

<http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif.html>

Mevlana Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:
<http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

A.4.2. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı**Olgunluk Düzeyi: 3****Kanıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Erasmus Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Alper BİLGİLİ

<https://courses.comu.edu.tr/coordinator/list?fc=7>

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mevlana Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN

<https://courses.comu.edu.tr/coordinator/list?fc=7>

A.4.3. Uluslararasılaşma Kaynakları

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

A.4.4. Uluslararasılaşma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Bölümün program tanıtımı ve program çıktıları belirlenmiştir. Bu bilgiler üniversite bilgi yönetim sistemi aracılığıyla ilgililere açık şekilde paylaşılmaktadır. Ayrıca öğretim planı da yine üniversite bilgi yönetim sisteminde paylaşılmakta, burada yer alan tüm derslere ilişkin ders içerikleri dersin sorumlusu akademisyenler tarafından hazırlanmakta ve içerikler her yıl düzenli olarak güncellenmektedir.

Bölüm öğretim elemanları tarafından güncel konular, kamu yönetimi eğitimi veren ulusal ve uluslararası kurumların müfredatları takip edilmekte, öğrencilerin daha iyi bir eğitim almasını sağlamak ve mezun olduklarında yeterli bilgiyle donanmış olmalarını sağlamak için her yıl öğretim planı incelenmekte, ihtiyaç duyulan derslerin öğretim planına eklenmeleri sağlanmaktadır. En önemli iç paydaşlardan biri olan öğrencilerin, özellikle açılacak dersler konusunda önceden fikirleri alınmakta ve onlardan alınan görüşler doğrultusunda ders içeriğinin son hali oluşturulmaktadır. Oluşturulan derslerin kazanımları ve program çıktılarının örtüşmesi özellikle takip edilmektedir. Ayrıca birbiriyle benzer konuların işlendiği dersler tespit edildiğinde bunların plandan çıkartılması sağlanmaktadır.

Bölümde öğrenciler dönemlik 30 AKTS olacak şekilde her dönem belirli sayıda ders almak zorundadır. Birinci sınıf öğrencileri her dönem 10 zorunlu ve 3 seçmeli ders arasından 1 seçmeli ders; ikinci sınıf öğrencileri her dönem 3 zorunlu ve 3 seçmeli ders (güz dönemi 16-bahar dönemi 17 ders arasından); üçüncü sınıf öğrencileri her dönem 3 zorunlu ve 3 seçmeli ders (güz dönemi 17-bahar dönemi 17 ders arasından) ve dördüncü sınıf öğrencileri ise her dönem 2 zorunlu ve 4 seçmeli ders (güz dönemi 13-bahar dönemi 11 ders arasından) almaktadır.

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1 Program Tasarımı ve Onayı

Programın eğitim amaçlarının ve müfredatının belirlenmesinde iç ve dış paydaşlar için hazırlanmış olan anketlerde yer alan sorulara verilen cevaplar ışığında düzenlemeler yapılmakta ve programların yeterlilikleri program danışmanlarının da görüşü alınarak bölüm başkanları tarafından belirlenmektedir. Program yeterliliklerinin belirlenmesi aşamasında Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyum göz önünde bulundurulmaktadır.

Tasarlanan programlar Bölüm Kurulu, Fakülte Kurulu, Eğitim Komisyonu ve Senato'da kabul edildikten oluşturulmaktadır. Program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme ise UBYS üzerinden ders koordinatörü tarafından yapılmaktadır. Programların eğitim amaçları ve öğrenim kazanımları Üniversite Eğitim Bilgi Sistemi üzerinden yayınlanmaktadır. Gelecekte ise, şu an alan adı alınmış ancak henüz içeriği oluşturulmamış olan bölüm web sitesi aracılığıyla da yayınlanacaktır.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.2. Program Amaçları, Çıktıları ve Programın TYYÇ Uyumu

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Eşleştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.4. Programın Yapısı ve Ders Dağılım Dengesi (Zorunlu-Seçmeli Ders Dağılım Dengesi; Alan Ve Meslek Bilgisi İle Genel Kültür Dersleri Dengesi, Kültürel Derinlik Kazanma, Farklı Disiplinleri Tanıma İmkanları)

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.5. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Tasarım

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

B.1.6. Ölçme ve Değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Merkezi yerleştirmeye bölümün öğrencisi olmaya hak kazananlar dışında, yatay ve dikey geçişle gelen öğrencilere, Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi uygulanmaktadır. Uluslararası hareketlilik programlarını kullanan öğrencilere uygulanan kredi transfer yöntemi ise Bologna ECTS kredilendirme sisteminde yer alan, her dönem için 30 ECTS karşılığı ders almaları ve başarılı olanların sayılması esasına dayanmaktadır. Mezun olmaya hak kazanan öğrencilere diploma eki verilmektedir.

B.2.1. Öğrenci Kabulü ve Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi (Örgün Eğitim, Yaygın Eğitim ve Serbest Öğrenme Yoluyla Edinilen Bilgi ve Beceriler)

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Önlisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi

<http://ogrenciisleri.comu.edu.tr/onlisans-ve-lisans-muafiyet-ve-intibak-islemleri-y.html>

B.2.2. Diploma, Derece ve Diğer Yeterliliklerin Tanınması ve Sertifikalandırılması

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Diploma Eki:

<https://www.comu.edu.tr/diplomaeki>

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Bölüm, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde yer alan hususlar ışında eğitim ve öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Ayrıca Kamu Yönetimi Bölümünün öğrenci öğrenme, öğretme ve değerlendirme konusunda uyguladığı politikalar aşağıda sıralanmıştır;

- Öğrencilerin derslere aktif olarak katılımının sağlanması
- Öğrencilerin derslerde fikirlerini ifade etmekten çekinmedikleri bir ortam yaratılması
- Öğrencilerin soru sorma ve sorgulama yeteneklerinin geliştirilmeye çalışılması
- Öğrenme metot ve araçlarının geliştirilmesinde öğrencilerin fikirlerinin alınması
- Öğrencilerin ders dışı çalışma alışkanlığı kazanacakları yöntemlerin benimsenmesi (ödev, sunum hazırlama vb.)
- Dersle ilgili ölçme ve değerlendirme süreçlerinin ders öğrenim kazanımları doğrultusunda yapılması
- Sınıf öğrenci temsilcileri, öğrenci konseyi ve senatosunun öğrenciler hakkındaki görüşlerinin alınan kararlarda göz önünde tutulması
- Öğrencilerin akademik yönelimlerine göre seçmeli ders çeşitliliğinin artırılması ve akademik danışmanlar aracılığıyla öğrencilerin bu alanlara yönlendirilmesi

B.3.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri (Aktif, Disiplinlerarası Çalışma, Etkileşimli, Araştırma/Öğrenme Odaklı)

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.3.2. Ölçme ve Değerlendirme (Öğrencilerin Özelliklerine ve Öğrenme Düzeylerine Göre Farklılaştırılmış Alternatif Ölçme Yöntem ve Tekniklerine Yer Verme Gibi)

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Önlisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.3.3. Öğrenci Geri Bildirimleri (Ders-Öğretim Üyesi-Program-Genel Memnuniyet Anketleri, Talep ve Öneri Sistemleri)**Olgunluk Düzeyi: 2****Kanıt:**

Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/127-f3-ders-ve-ogretim-elemanı-değerlendirme-anketi.pdf>

Akademik Personel Memnuniyet Anketi:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/72-f4-akademik-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

İdari Personel Memnuniyet Anketi: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/kalite/files/70-f2-idari-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

B.3.4. Akademik Danışmanlık**Olgunluk Düzeyi: 3****Kanıt:**

Akademik Danışmanlar Listesi: <http://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/danismanlar.html>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı 27/05/2020 tarih ve 16346911-302.13-E.2000067552 sayılı numaralı danışman ataması kararı.

B.4. Öğretim Elemanları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünde yer alan öğretim elemanlarının atama ve yükseltme işlemlerinde Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi uygulanmaktadır. İlgili yönerge üniversite web sayfasında yayınlanmış, tüm alanlar için tanımlanmış ve tüm paydaşlara açıktır.

Bölüm öğretim elemanları sorumlu oldukları derslerle ilgili olarak her dönem başında öğrencilere gerekli bilgilendirmeleri ekle-bırak haftasında yapmaktadır. Ayrıca UBYS’de yer alan bölüm öğretim planında da ders içeriklerine ilişkin bilgiler mevcut ve günceldir. Ders seçimi sonrası dersi alan öğrenciler bu derse kaydedilmekte ve derse kayıt işlemi gerçekleştikten sonra dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından hazırlanan haftalık ders materyallerine erişim sağlanmaktadır. Ayrıca yine öğrenci öğretim elemanı tarafından hazırlanan ödevlere UBYS üzerinden ulaşabilmektedir. Böylece öğrenciler haftalık olarak işlenecek konular hakkında bilgi sahibi olmakta ve ders dışı çalışma imkanına kavuşmaktadır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**Olgunluk Düzeyi: 5**

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri:

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

B.4.2. Öğretim Yetkinliği (Aktif Öğrenme, Ölçme Değerlendirme, Yenilikçi Yaklaşımlar, Materyal Geliştirme, Yetkinlik Kazandırma ve Kalite Güvence Sistemi)**Olgunluk Düzeyi: 4****Kanıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ders İçeriği:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.4.3 Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**Olgunluk Düzeyi: 5****Kanıt:**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/egitimfak/files/47-tesvik-odenegi-yonetmeli.pdf>

B.5. Öğrenme Kaynakları

Bölüm eğitim - öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahiptir. Öğretim elemanları ders materyallerini UBYS ders içerikleri bölümüne yüklemekte ve öğrencilerin erişimine sunmaktadır. Böylece öğrencilerin e-kaynaklara erişimi sağlanmaktadır.

Biga Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesinde eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için gerekli sayıda derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 kütüphane, bölüme ait toplantı/seminer salonu, öğrenciler için bireysel çalışma alanları, 2 konferans salonu bulunmaktadır. Derslikler, amfiler ve konferans salonları eğitim faaliyetinin kalitesini arttırmak amacıyla mikrofon, ses sistemi, projeksiyon vb. teknolojik imkanlara sahiptir. Ayrıca kampüs sınırları içinde öğrencilerin sürekli olarak erişimine açık bulunan internet bağlantısı hizmeti verilmektedir.

Öğrencilerin ders dışında kalan zamanlarını daha verimli değerlendirebilmeleri için sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler halkla ilişkiler koordinatörlüğü, program danışmanları, beden eğitimi öğretim elemanı ve üniversite öğrenci toplulukları aracılığıyla belirli dönemlerde gerçekleştirilmekte ve bunlara ilişkin duyulara hem kampüs içinde hem de fakülte web sitesinde yapılmaktadır. Ayrıca öğrenciler kampüs içinde günlük ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri çeşitli imkanlara da sahiptir; Kampüs içinde 1 yemekhane, 4 kantin, 1 cami, 1 mescit, 1 kırtasiye, 1 kapalı spor salonu, 1 açık basketbol sahası, 2 bankamatik ve açık alanlar bulunmaktadır. Ayrıca Kredi ve Yurtlar Kurumu'na ait 1 yurt ve 1 özel yurt kampüse yürüyüş mesafesindedir. Kampüs Kampüsün konumu gereği öğrenciler Çanakkale-Bursa karayolunu kullanarak okula ulaşabilmektedir. Ulaşım Biga ve Ağaköy'e uğrayan otobüslerle gerçekleştirilmektedir. Ayrıca

okula yaya olarak gelen öğrencilerin güvenliğini sağlayabilmek adına kampüs ve Ağaköy arasında bir üst geçit bulunmaktadır.

Üniversitenin engelli öğrencilere yönelik politikası Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi tarafından oluşturulmuştur. Bu amaca yönelik olarak Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesi oluşturulmuş ve Komisyon kurulmuştur. Fakülte binası içinde de engelli öğrencilerin ulaşımaları daha rahat sağlamaları için yapılmış engelli rampaları mevcuttur.

Öğrencilerin, mezun olduktan sonraki kariyer hedeflerinin belirlenmesi konusunda öğretim elemanları belirlenen gün ve saatlerde öğrencilerle yüz yüze görüşmeler gerçekleştirmektedir. Ayrıca 2019 yılı içinde bölüm tarafından organize edilen ve kamu yönetimi bölümünden mezun olup farklı sektörlerde çalışan kişilerin katıldığı bir kariyer günü düzenlenmiştir.

B.5.1. Öğrenme kaynakları

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ders İçeriği:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

Kamu Yönetimi Bölümü Örnek Ödev:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/Instructor/Class/Index?classId=497116>

B.5.2. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Yılsonu Etkinlikleri: <http://biibf.comu.edu.tr/galeriler/biga-iibfde-yil-sonu-etkinlikleri>

B.5.3. Tesis ve Altyapılar (Yemekhane, Yurt, Teknoloji Donanımlı Çalışma Alanları, Mediko vs.)

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Konferans Salonu: <http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/toplumsal-uyum-ve-baris-toplulugu-tarafindan-ikamu-r1120.html>

Konferans Salonu 2: <http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kamu-yonetimi-bolumu-fakulte-semineri-yapildi-r1134.html>

B.5.4. Engelsiz Üniversite

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesi

<http://ekb.comu.edu.tr/engelsiz-comu-ogrenci-birimi-yonergesi.html>

B.5.5. Rehberlik, Psikolojik Danışmanlık ve Kariyer Hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kariyer Günü:

<http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/toplumsal-uyum-ve-baris-toplulugu-tarafindan-ikamu-r1120.html>

Kamu Yönetimi Bölümü Fakülte Semineri:

<http://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kamu-yonetimi-bolumu-fakulte-semineri-yapildi-r1134.html>

B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program tanımı, çıktıları ve ders içerikleri arasındaki uyum her yıl düzenli olarak kontrol edilmekte; eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesinin artırılması için yapılacaklar iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler çerçevesinde belirlenmekte; öğrencilerin belirlenmiş program çıktılarını ve ders kazanımlarını elde edebilmeleri için gerekli önlemler alınmakta; çağın gereklerine uygun olarak teknolojinin eğitim faaliyetleri sırasında kullanılması teşvik edilmektedir. Bölüm faaliyetleri her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporları aracılığıyla izlenmekte ve bölümdeki eğitim kalitesinin artırılması amacıyla yapılması gereken uygulamalar belirlenmektedir. Ayrıca bölüm kurulu her dönem başlamadan önce düzenli olarak toplantı yaparak gelecek dönem dersleri hakkında kararlar almaktadır.

Bölüm mezun ilişkileri Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Üniversite tarafından Mezun Portalı adıyla Mezun Bilgi Sistemi oluşturulmuştur. Bölüm de mezun öğrencileriyle iletişim kurmak ve süreci yönetmek adına bir temsilci belirlemiştir.

B.6.1. Program Çıktılarının İzlenmesi ve Güncellenmesi (Hazırlık Okullarındaki Dil Eğitim Programlarını Da Kapsamaktadır.)**Olgunluk Düzeyi: 4****Kanıt:**

Kamu Yönetimi Bölümü Tanıtım Sayfası:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Öz Değerlendirme Raporu 2020

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

Kamu Yönetimi Bölümü PUKÖ Döngüsü Tablosu

B.6.2. Mezun İzleme Sistemi**Olgunluk Düzeyi: 3****Kanıt:**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Mezun Portal:

<https://ubys.comu.edu.tr/GTS/Portal/Home/Index>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri

Koordinatörlüğü: <http://omik.comu.edu.tr/>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri

Koordinatörlüğü Bölüm Temsilci Listesi: <http://biibf.comu.edu.tr/mezun.html>

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Bölüm ulusal ve yerel kalkınma planları, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Stratejik Planı'nda yer alan ilkeler doğrultusunda kendi stratejik planını hazırlamış ve belirlenmiş olan stratejik amaçları gerçekleştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerini uygulamaktadır. Bu kapsamda bölüm öğretim elemanları uluslararası ve ulusal makale, kongre katılımı, kitap/kitap bölümü, proje vb. yayınlar yapmakta ve akademik faaliyetlerde bulunmaktadır. Öğretim elemanları disiplinler arası ve uluslararası çalışmalar yapmaları yönünde teşvik edilmektedir.

Fakülte binasında her öğretim elamanına ait müstakil bir oda, bilgisayar, internet bağlantısı vb. imkanlar mevcuttur. Ayrıca hem Biga Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesi hem de Çanakkale Merkez'de yer alan Terzioğlu Kampüsü'nde kamu yönetimi alanında zengin içeriğin yer aldığı 1'er adet kütüphane bulunmaktadır. Yine Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Proje ve Koordinasyon Birimi aracılığıyla, proje hazırlamak isteyen öğretim elemanlarına eğitimler verilmekte, mali imkanlar sunulmaktadır.

Üniversitenin sunmuş olduğu olanaklar ve akademik personele verilen eğitimler düşünüldüğünde bölümün hazırladığı proje sayılarının yetersiz olduğu, BAP dışında uluslararası ya da ulusal kuruluşlarca desteklenebilecek nitelikte projeler hazırlanması gerektiği görülmektedir.

C.1. Araştırma Stratejisi

Bölüm faaliyet alanları stratejik planda belirtilmiş olup bu doğrultuda akademik çalışmalar yapılmaktadır. Bölümüne ait kapsamlı olarak hazırlanmış bir araştırma politikası, Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel bir yapı bulunmamaktadır. Ancak bölüm stratejik planı ve stratejik amaçlarında yer alan akademik kalitenin arttırılması hedefi bölüm öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarını nicelik ve nitelik olarak arttırmasıyla mümkün olacaktır.

C.1.1. Birimin Araştırma Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.1.2 Araştırma-Geliştirme Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.1.3. Araştırmaların Yerel/ Bölgesel/ Ulusal Kalkınma Hedefleriyle İlişkisi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.2 Araştırma Kaynakları

Üniversite tarafından, bölümün ihtiyaç duyduğu fiziki, teknik ve mali imkanlar sunulmaktadır. Sunulan imkanlara rağmen bölüm öğretim elemanları yürütücülüğünde yapılan proje sayısı azdır. Bu projeler üniversite içi kaynaklar aracılığıyla finanse edilmektedir. Dış kaynaklarla yapılan proje ise söz konusu değildir. Bölümü bağlı olarak kurulan doktora programından 2019 yılında 2 öğrenci mezun olmuştur.

C.2.1. Araştırma Kaynakları: Fiziki, Teknik, Mali

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Proje Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü:

<http://proje.comu.edu.tr/>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

<http://arastirma.comu.edu.tr/>

C.2.2. Üniversite İçi Kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.2.3. Üniversite Dışı Kaynaklara Yönelim (Destek Birimleri, Yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.2.4. Doktora Programları (Mezun Sayıları, Eğilimler) ve Post-Doc İmkanları

Olgunluk Düzeyi:

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

C.3. Araştırma Yetkinliği

Bölümde yer alan öğretim elemanlarının atama ve yükselmelerine ilişkin olarak üniversitenin yayınladığı kriterler, öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmasını teşvik etmektedir.

C.3.1. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliği ve Araştırma Yetkinliğinin Geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atama ve Yükseltme Kriterleri

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi:

<http://proje.comu.edu.tr/arsiv/haberler/proje-dongusu-yonetimi-egitimi-gerceklestirildi-r240.html>

C.3.2. Öğretim Elemanlarının Araştırma Yetkinliğini Geliştirmeye Yönelik Ortak Programlar, Ortak Araştırma Birimleri

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Erasmus Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:

<http://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif.html>

Mevlana Öğrenci Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi:
<http://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar.html>

C.4. Araştırma Performansı

Bölüm, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak yıllık faaliyet raporlarıyla ölçmektedir. Bu raporlar değerlendirilerek bölüm öğretim elemanları ve dekanlıkla paylaşılmaktadır. Ancak elde edilen bulgular, bölümün araştırma ve geliştirme performansının iyileştirilmesi ve kapasitesinin artırılması için kullanılmamaktadır. Bölüm mali kaynaklara sahip olmadığı için araştırma bütçe performansı konusunda gerekli bilgilere sahip değildir.

C.4.1. Öğretim Elemanı Performans Değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.4.2. Araştırma Performansının Değerlendirilmesi ve Sonuçlara Dayalı İyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

C.4.3. Araştırma Bütçe Performansı

Olgunluk Düzeyi: 1

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D. TOPLUMSAL KATKI

Bölüm yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı hedefleriyle uyumlu olarak topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amacı gerçekleştirmek için bölüm öğretim elemanları farklı alanlarda araştırmalar yapmakta, ulusal ve uluslararası işbirlikli projeler, makaleler, kongreler, çalıştaylar, paneller vb. akademik faaliyetlerde bulunmaktadır. Akademik çalışmaların disiplinler arası ilişkileri güçlendirecek şekilde tasarlanması ve üniversitenin/bölümün adını ulusal ve uluslararası düzeyde duyuracak ve topluma katma değer sağlayacak nitelikte olmalarına dikkat edilmekte, öğretim elemanları bu alanlara yönlendirilmektedir.

Bölümün toplumsal katkı faaliyetlerini uygun şekilde sürdürebilmesi için gerekli nitelik ve nicelikte fiziki, teknik altyapısı mevcuttur. Ancak toplumsal katkı sürecine daha etkin şekilde katkı sağlanabilmesi için mali kaynaklara ihtiyaç bulunmaktadır.

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Bölümün bir eğitim birimi olarak topluma yapacağı doğrudan katkı, bölümden mezun olan öğrencilerin topluma ve ülkelerine faydalı birer birey olmaları; bölümde öğretim hayatları boyunca aldıkları eğitim sayesinde, mezun olduktan sonra istedikleri işlere kabul edilebilecek düzeyde iyi yetişmiş bireyler olmalarıdır.

Bölümün toplumsal katkı adına belirlediği bir politikası bulunmamaktadır. Ancak bölümün stratejik hedefleri incelendiğinde bölüm hedeflerinin geliştirilmesiyle toplumsal katkıya da dolaylı olarak katkı sunulacağı anlaşılmaktadır.

Akademik kalitenin arttırılması hedefinin gerçekleştirilmesiyle daha nitelikli bir öğretim kadrosu oluşacak ve öğrencilere daha nitelikli eğitim verilecektir. Bölüm tanıtımının yapılması hedefinin gerçekleştirilmesiyle üniversitenin ve bölümün bilinirliği arttırılacak, üniversite öğrencilerinin daha bilinçli tercihler yapması sağlanacaktır. Bölüm mezunlarının üniversiteye olan aidiyet duygusunun geliştirilmesi ile ise kariyerlerinde önemli adımlar atmış kişilerin hem üniversite hem de yöreyle olan ilişkisi canlı tutulacaktır. Ancak daha önce belirtildiği üzere, bölümün toplumsal katkı sürecinde daha etkin roller üstlenebilmesi için mali kaynaklara ihtiyacı bulunmaktadır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Politikası, Hedefleri ve Stratejisi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)

<http://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2019/07/OnbirinciKalkinmaPlani.pdf>

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2018 - 2022 Stratejik Planı

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/strateji/files/302-stratejik-plan-2018-2022.pdf>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.1.2. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Organizasyonel Yapısı

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahiptir. Özellikle kent yöneticileri ve halkıyla olan iletişimde bu kaynakları etkin şekilde kullanmaktadır. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi de yine yöreyle olan ilişkilere oldukça önem vermektedir. Ancak bölüm olarak toplumsal katkı konusundaki imkanlar sınırlıdır. Özellikle mali kaynak ihtiyacı söz konusudur.

D.2.1. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: 2

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

Bölümün toplumsal katkı sunumu noktasında sahip olduğu eksiklikler daha önceki bölümlerde ifade edilmiştir. Bölümün toplumsal katkı performansı her yıl düzenli olarak hazırlanan faaliyet raporlarıyla izlenmektedir. Ayrıca 5 yıllık periyotlarla hazırlanan stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme düzeyi de yine toplumsal katkının ölçülmesi için önemli bir göstergedir. Her ne kadar izleme faaliyeti gerçekleştirilmiş olsa da iyileştirme konusunda gerekli mekanizmalar bölüm tarafından kurulabilmiş değildir.

D.3.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019

Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018

Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

E. YÖNETİM SİSTEMİ

Bölüm kurumsallaşmaya önem vermektedir. İlgili yasal mevzuatta yer alan hükümler gereğince bölüm organizasyon yapısı oluşturulmuş ve gerekli görev dağılımı yapılmıştır.

- Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ
- Bölüm Başkan Yardımcıları: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN – Dr. Öğr. Üyesi Alper Bilgili
- Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı Başkanı: Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ
- Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı Başkanı: Doç. Dr. Mustafa KARA
- Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı: Doç. Dr. Filiz Tufan EMİNİ KURTULUŞ
- Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı Başkanı: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN
- Erasmus Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Alper Bilgili
- Mevlana Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN
- Farabi Öğrenci Değişim Programı Koordinatörü: Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU

Bölümün insan kaynakları yönetimi ve mali kaynak yönetimi konusundaki yetkileri çok kısıtlıdır. Yasal mevzuatın el verdiği ölçüde kaynak yönetimi konusunda gerekli adımlar atılmaktadır. Ancak kaynak yönetimi konusundaki süreçler daha çok üniversite ve fakülte yönetimi tarafından yürütülmektedir. Bölüm bu noktada daha çok uygulayıcı konumdadır.

Bölüm, üniversite tarafından sunulan Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'ni kullanmaktadır. Öğrenci okul ve ders kayıtları, ders takibine ilişkin evrakların temini, derslere ilişkin materyal paylaşımı vb. işlemler bu sistem üzerinden gerçekleştirilmektedir. Ayrıca akademik ve idari personele ilişkin izin talebi vb. bazı işlemler de yine bu sistem üzerinden sağlanmaktadır. Sisteme ilişkin sorunların çözümü ve sistemin güvenliği Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Bölümün dış kaynaktan mal ve hizmet alımı yasal mevzuat ve mali kaynakların eksikliği nedeniyle gerçekleştirilememektedir. Destek hizmeti niteliğinde mal ve hizmet alımı üniversite ya da fakülte aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Sadece belirli derslerin uzman kişiler tarafından verilmesi gerektiğinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesinde yer alan hüküm uyarınca personel isteğinde bulunmaktadır.

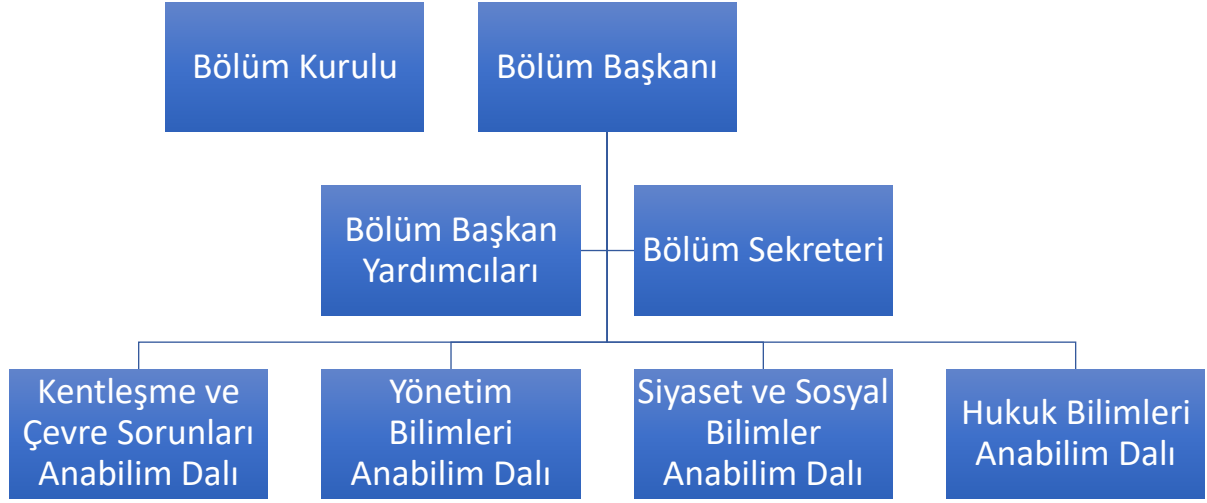
Bölüm kamuoyuna bilgilendirme yapmak gereği duyduğunda, duyurunun niteliği gereği üniversite, fakülte ya da enstitü web sitesini kullanarak bu faaliyeti gerçekleştirmektedir. Ayrıca <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/> adlı web alanı bölüm tarafından alınmıştır. Gelecekte bu web sayfası aracılığıyla gerekli bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması ve kalite yönetim sürecine ilişkin oluşturulan belgelerin iç ve dış paydaşlarla paylaşılması planlanmaktadır.

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Bölüm, kurumsallaşmaya önem vererek; fakültenin ve üniversitenin başarısının tek tek bölümlerin kurumsal yapılara sahip olmasından geçtiğini bilerek; çalışanların kişisel yöntemlerinden ziyade kurumsal olarak oluşturulan iş ve eylem politikalarına bağlı kalarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Bölüm organizasyon yapısı oluşturulmuştur. Beş yılda bir hazırlanan stratejik plan ve her yıl hazırlanan faaliyet raporları kurumsal bir hafıza ve kurum

kültürü oluşturmak adına önemlidir. Bölümün Yönetim organizasyon şeması ve anabilim dalı bazında öğretim elemanı dağılım tablosu aşağıda yer almaktadır.

Bölüm Organizasyon Şeması



Bölüm Öğretim Elemanı Dağılım Tablosu

Anabilim Dalı	Öğretim Elemanı			
	Profesör Doktor	Doçent Doktor	Doktor Öğretim Üyesi	Araştırma Görevlisi
Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı	-	1	3	2
Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı	-	1	1	1
Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı	1	-	1	-
Hukuk Bilimleri Anabilim Dalı	-	-	1	-

Bölüm ve Anabilim dallarındaki süreç yönetimi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda yer alan üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Eğitim Öğretim sınav yönetmeliği, her yıl Eğitim-Öğretim yılı başında Üniversite Senatosu tarafından onaylanan Akademik takvim dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

E.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi: 5

Kanıt:

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Organizasyon Yapısı

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/184-2019-teskilat-semasi.pdf>

Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı 2020-2025

E.1.2. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4

Kanıt:

Biga İktisadi ve İdari Fakültesi İdari Personel Görev Alanları

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/264-gorev-tanimlari.pdf>

Öğrenci işleri Süreç Akış Şemaları

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/96-ogrenci-isleri-surec-akis-semalari.pdf>

Personel İşleri İş Akış Şeması

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/98-personel-isleri-is-akis-semasi.pdf>

E.2. Kaynakların Yönetimi

Bölümün, ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim elemanı kadrosu isteğinde bulunma dışında insan kaynakları politikası belirlemek noktasında herhangi bir yetkisi söz konusu değildir. Üniversite ve fakülte ise insan kaynaklarına yönelik uygulamalarını 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

Bölümün ve Anabilim dallarının kullanımına yönelik doğrudan bir mali kaynak tahsisi bulunmamaktadır. Mali Kaynaklar; Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun Resmi Gazetede yayımlanmasına müteakip, birimlerin ihtiyaçları, öğrenci ve personel durumu, önceki yılın bütçesi ve harcamaları dikkate alınarak Fakülteye tahsis edilen ödenekler dahilinde belirlenmektedir.

Bölüme ait taşınır kaynakların yönetimi, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun yapılmaktadır.

E.2.1. İnsan Kaynakları Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2914.pdf>

T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

E.2.2. Finansal Kaynakların Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Mali Yönetim Mevzuatı:

<http://strateji.comu.edu.tr/mevzuatlar/kamu-mali-yonetim-mevzuati.html>

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

Bölüm Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi tarafından kendisine sağlanan Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS)'yi kullanmaktadır. Bu sistem üzerinden öğrenci ders kayıt onayları yapılmakta, der ile ilgili işlemler yapılmakta ve gerekli evraklara ulaşılmakta, öğrenci ve dersin öğretim üyesi doğrudan iletişime geçebilmekte, öğrencilere ödev vb. çeşitli görevler verilebilmektedir.

ÜBYS sadece akademik değil aynı zamanda idari süreçler içinde kullanılmaktadır. Öğretim üyelerinin özlük bilgilerinin bulunmasının yanı sıra, izin vb. talepleri alınmakta, ek ders yükü bildirim formu oluşturulabilmektedir.

ÜBYS ile ilgili tüm süreçler ve bilgi güvenliğine ilişkin uygulamalar Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

E.3.1. Entegre Bilgi Yönetim Sistemi**Olgunluk Düzeyi: 5****Kanıt:**

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS): <https://ubys.comu.edu.tr/>

E 3.2. Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği**Olgunluk Düzeyi: 5****Kanıt:**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı <http://bidb.comu.edu.tr/>

E.4. Destek Hizmetleri

Bölüm yasal imkanların eksikliği ve mali olanakların yokluğu nedeniyle dış kaynaktan hizmet ve mal alım gibi uygulamalar gerçekleştirememektedir. Mal ve hizmet alımına ilişkin talepler Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığına bildirilmekte ve ihtiyaçlar dekanlık aracılığıyla karşılanmaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesinde yer alan “Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler” ifadesine istinaden belirli derslerin verilmesi amacıyla dönemlik ve ders saati ücreti karşılığında personel istihdamı gerçekleştirilmektedir. Bu personelin ders performansı, öğrenci ilişkileri, akademik yayınları vb. bölüm başkanlığınca takip edilmektedir.

E 4.1. Hizmet ve Malların Uygunluğu, Kalitesi ve Sürekliliği**Olgunluk Düzeyi: 3****Kanıt:**

Yükseköğretim Kanunu: <https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

2019 Bahar Yarıyılı Ders Programı: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/187-2018-2019-egitim-ogretim-yili-bahar-donemi-ders-pr.pdf>

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Bölüm kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme yönetimi olarak Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi web sitesini kullanmaktadır. Bu web sitesi aracılığıyla iç ve dış paydaşlara ilişkin duyuru ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bölüme bağlı lisansüstü programlar için ise Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü web adresi kullanılmaktadır.

Öğretim üyeleri, sorumlu oldukları dersi alan öğrencilerle ise UBYS üzerinden duyuru yayınlarak ya da öğrencilere mesaj atarak doğrudan ulaşabilmektedir. Ayrıca fakülte web sitesinde akademik personelimize ilişkin gerekli iletişim bilgilerine ve bölüm tarafından üretilmiş belgelere ulaşmak mümkündür.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na yapılan başvuru sonrası <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/> alan adı alınmış ve bölüme ait bir web sayfası yapımına karar verilmiştir. Teknik bilgi eksikliğinden dolayı web sayfası şu an aktif değildir. Ancak en kısa sürede aktif edilmesi ve bölüm tarafından üretilen Stratejik Plan 2020-2025, Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2019, Kamu Yönetimi Bölümü Faaliyet Raporu 2018, Kamu Yönetimi Bölümü (2020-2025 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri, 2019 Öz Değerlendirme Raporu, 2019 Bölüm İçi Değerlendirme Raporu, PUKÖ Döngüsü vb. belgelerin tüm iç ve dış paydaşlarla paylaşılması hedeflenmektedir.

Kamu Yönetimi Bölümü Web Sayfası: <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/>

E.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Okulu Ders Programı:

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/316-yaz-okulu-program-12-08-2020-guncel.pdf>

Kamu Yönetimi Bölümü Web Sayfası: <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/>

E.5.2. Hesap Verme Yöntemleri

Olgunluk Düzeyi: 3

Kanıt:

Kamu Yönetimi Bölümü Web Sayfası: <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/>

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Sonuç ve değerlendirme bölümünde, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nün güçlü yönleri ve iyileşmeye açık yönleri Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ile Yönetim Sistemi başlıkları altında değerlendirilmiştir. Bölüm henüz bir dış değerlendirme ya da akran değerlendirme süreci yaşamamıştır. Bu nedenle dış değerlendirme hususunda herhangi bir açıklama yapılmamıştır.

Kalite Güvencesi Sistemi hem üniversite hem fakülte hem de bölüm için yeni ancak benimsenmiş ve sahiplenilmiş bir olgudur. Stratejik plan ve faaliyet raporu hazırlama kültürü her ne kadar var olsa da kalite yönetimi daha kurumsal ve bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması gereken bir süreçtir. Üniversite bunun bilincinde olarak kalite güvence politikasını oluşturmuş ve tavandan tabana örgütlenmesini tamamlamıştır. Üniversite tüm bölümlerde kalite komisyonları kurulmasını sağlamış ve bu sürecin tabana yayılmasında önemli bir destek unsuru olmuştur. Kalite yönetim sürecinin tüm bölümlerde uygulanması ve bir kurum kültürü haline gelmesiyle birlikte, bölümden üniversiteye kadar tüm birimlerde istenilen performans artışının gerçekleşeceği görülecektir.

Bölümün öğrenci ve akademik personele ilişkin bazı verilere sahip olduğu stratejik plan ve faaliyet raporlarından görülebilir. Ancak öğrenci ve akademik personele ilişkin daha detaylı veriler oluşturmak gelecekte alınacak kararların daha doğru şekilde alınmasını sağlayacaktır. Bölüm iç ve dış paydaşlarıyla gereken iletişime sahiptir. Bu iletişim kanallarının artırılması ve daha etkin kullanılması, alınan kararlara paydaşların katılımının sağlanması daha yerinde kararlar alınması noktasında olumlu katkı yapacaktır. Bölüm için en önemli eksikliklerden ve iyileştirilmesi gereken yönlerden biri ise henüz bir “Dış değerlendirme-Akran değerlendirme” süreci yaşamamış olmasıdır. Dış değerlendirmeyle birlikte bölümün daha nesnel şekilde değerlendirilmesi, diğer üniversitelerin aynı bölümlerinden güçlü ve zayıf noktalarını görmesi mümkün olacaktır. Bir tecrübe paylaşımı gerçekleşecektir. Dolayısıyla kalite yönetiminde daha hızlı ve doğru şekilde yol alınmış olacaktır.

Bölüm, *Eğitim ve Öğretim* faaliyetleri konusunda çağdaş, uluslararası standartlara uygun ve kaliteli uygulamaları kendisine hedef edinmiştir. Bölüm kurulduğu günden beri öğrencilerine kaliteli ve çağdaş bir eğitim verme amacıyla hareket etmektedir. Bölümün eğitim-öğretim alanında güçlü yönleri nitelikli, genç ve dinamik bir akademik personel kadrosuna sahip olmasıdır. Bölüme bağlı lisans programı dışında Tezli Yüksek Lisans, Tezsiz Yüksek Lisans, Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora programları olmak üzere 4 lisansüstü programı mevcuttur. Ayrıca çağın gereklerine uygun olarak ve talepler göz önüne alınarak Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans programı başvurusu da YÖK'e yapılmıştır. Bölümün iyileştirmesi gereken yönleri ise; program tasarımında iç ve dış paydaşlarıyla daha iyi bir iletişim kurması; bölüm öğrencilerine her yıl yapılacak anketlerle bölüm tasarımının geliştirilmesi ve öğretim planının güncellenmesidir.

Araştırma ve Geliştirme konusunda daha aktif olunması bölümün ana hedeflerinden biridir. Bölüm stratejik hedeflerinden biri olan akademik kalitenin artırılması hedefi bu amacı ifade etmektedir. Bölüm öğretim elemanları tarafından hazırlanan akademik yayın ve projelerin hem

nicelik hem de nitelik olarak geliştirilmesi araştırma ve geliştirme konusunda önemli bir adım atılacağını göstermektedir. Bölümün özellikle iç ve dış kaynaklı proje hazırlama konusunda önemli bir eksiği mevcuttur. Dış kaynaklı özellikle uluslararası kuruluşlar tarafından finanse edilen projelerin hazırlanması bölümün tanınırlığının ve akademik kalitesinin artması yönünde önemli bir adım olacaktır.

Toplumsal Katkı konusunda bölümün yapabilecekleri sınırlıdır. Bir eğitim kurumu olarak bölümün temel misyonu 4 yıl boyunca bölümde eğitim alan öğrencilerin mezun olduktan sonra ülkelerine faydalı ve iş hayatlarında kariyerli mesleklere sahip olan birer birey olmalarını sağlamaktır. Bu hedefler bölümün topluma yapacağı en önemli hizmetlerdir. Ayrıca öğretim elemanları tarafından hazırlanan akademik yayın ve projeler yörenin, kentin ve hatta ülkenin sorunlarına çözüm olma potansiyeline sahiptir. Toplumsal katkı konusunda özellikle, bölüm dış paydaşlarıyla olan iletişimin artırılması çok önemlidir. Bölüm Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin ilçede kurulmuş tek fakültesi olan Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer almaktadır. Bu dezavantajlı durumu avantaja çevirebilmek için Biga ilçesinde yer alan kamu, özel ve sivil toplum sektörü temsilcileriyle olan diyalogun geliştirilmesi bölümün sahiplenilmesini ve daha doğru hedeflerle yoluna devam etmesini sağlayacaktır.

Bölüm *Yönetim Sistemi* olarak 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu uyarınca kurulan birimlerden oluşmaktadır. Bu birimler Bölüm Kurulu, Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcıları, Bölüm Sekreteri ve Anabilim Dallarındır (Kentleşme ve Çevre Sorunları, Yönetim Bilimleri, Hukuk Bilimleri, Siyaset ve Sosyal Bilimler). Üniversite Bilgi Yönetim Sistemin varlığı, akademik ve idari birçok konuda işler olması bölümün en güçlü yönlerinden biridir.

Bölümün, özellikle bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda daha somut adımlar atması kalite yönetim süreci açısından önemlidir. Kamu Yönetimi Bölümü tarafından alan adı alınmış olan <http://kamu.biibf.comu.edu.tr/> adlı web sayfası kısa vadede bu sorunu ortadan kaldırarak, bilgilendirme ve hesap verebilirlik konusunda olumlu bir uygulama olacağı düşünülmektedir.