**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ BİGA İİBF MALİYE BÖLÜMÜ STRATEJİK PLANI (2024-2028)**

**STRATEJİK AMAÇ 1: NİTELİKLİ AR- GE VE ÜR-GE FAALİYETLERİ YOLUYLA ULUSAL VE ULUSLARARASI DÜZEYDE KATMA DEĞER OLUŞTURMAK**

**Hedef 1.1** Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak

**Hedef 1.2** Katma değer yaratan araştırma çıktılarını arttırmak

**Hedef 1.3** Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** |
| Araştırma projelerinde yer alan öğretim elemanı sayısı | 4 | 5 | 4 |  | 4 |  | 4 |  | 5 |  |
| Ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlar tarafındandesteklenen proje sayısı | 2 | 5 | 2 |  | 3 |  | 3 |  | 3 |  |
| Üniversite adresli bilimsel yayınlara WOS’ta yapılan atıf sayısı | 1 | 3 | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 4 |  |
| Öğretim elemanlarınınWOS’ta endekslenen bilimsel yayın sayısı | 1 | - | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 3 |  |
| Değerlendirme | Doç. Dr. Erdal Eroğlu ve Arş. Gör. Kendal Deniz hocalarımız Avrupa Birliği Projesinde, Doç. Dr. Serkan IŞIK ve Dr. Öğr. Üyesi Rıdvan ENGİN hocalarımız TUBİTAK 1002, Doç. Dr. Erdal EROĞLU hocamız TUBİTAK 3005 ve Dr. Yakup TAŞDEMİR hocamız ise TUBİTAK 2209A projelerinde yer almaktadır.2024 yılında öğretim elemanlarının dört projesi TUBİTAK ve 1 projesi de AB tarafından desteklenmiştir.WOS’ta yapılan atıf sayısı ise üç’ tür. Bu gösterge bağlamında hedefin üzerine çıkılmıştır. WOS’ta endekslenen bilimsel yayın sayısı hedefine ise ulaşılamamıştır. Bu gösterge bağlamında da hedefe ulaşılması için öğretim üyelerimizin bu alana yönlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2025 yılında şimdiden bir öğretim elemanımızın WOS’ta endekslenen 1 tane yayını bulunmaktadır. |

**H:** Hedeflenen; **G:** Gerçekleşme

**STRATEJİK AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİĞİNİ SÜRDÜREBİLİR OLARAK ARTTIRMAK**

**Hedef 2.1** Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak

**Hedef 2.2** Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Arttırmak

**Hedef 2.3** Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** |
| Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 80 | 43.1 | 80 |  | 80 |  | 80 |  | 80 |  |
| Proje desteği alan Öğrenci sayısı | 2 | 3 | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 2 |  |
| Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 2 | 4 | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 2 |  |
| Sosyal transkript oluşturan öğrenci sayısı | 5 | 2 | 10 |  | 30 |  | 40 |  | 50 |  |
| Kalite geliştirme ve Bologna süreçleri hakkında verilen eğitim sayısı | 1 | - | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |
| Değerlendirme | Maliye bölümünde 2024 yılı aktif olarak kayıtlı olan öğrenci sayısı 560’tır. Ders veren öğretim üyesi sayısı ise 13’tür. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 43.1’dir. Bu oran belirtilen hedefin oldukça altındadır. Bu oranın yakalanamamasının en önemli sebebi ülkemizde son yıllarda açılan üniversite sayısının artması ve buna bağlı olarak ikinci öğretim programlarının kapatılmasıdır.2024 yılında bölümde 4 adet kariyer etkinliği gerçekleştirilmiştir.15.03.2024 tarihinde saat 11:30 Didem Yaman Amfisinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleği üzerine kariyer etkinliği gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinliğe mali müşavir Can Tanrıkulu katılmıştır. Can bey tarafından özellikle Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik mesleğine giriş süreci ve sınavlar hakkında öğrencilere bilgiler verilmiştir.02.05.2024 tarihinde mali düşünce topluluğu ile United Towers Yurtdışı Eğitim Danışmanlığı Şirketi Gelişim Direktörü Kadir YÖRÜK tarafından bölüm öğrencilerine Yurtdışında Eğitim ve Kariyer Fırsatları hakkında bilgiler verilmiştir.20.05.2024 tarihinde Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Hikmet Murat TÜRKAN tarafından maliye bölümü öğrencilerine, mali müşavirlik mesleği hakkında bilgiler verilmiştir.22.05.2024 tarihinde Dekanlık Konferans Salonu'nda Mali Düşünce Kulübü ve Sürdürülebilir Yeşil Ekonomi kulübü tarafından organize edilen kariyer etkinliğine Maliye Bölüm Başkanı Prof. Dr. Murat AYDIN ve İşletme Bölümünden Prof. Dr. Metin ATMACA moderatörlük yapmıştır. Etkinliğe, SMMM Murat KURNAZ ve Gelir Uzmanı Büşra DEMİR katılım göstermiş ve Kariyer Etkinliği semineri gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında katılımcılar öğrencilerimizle mesleki tecrübelerini ve sınav süreçlerini paylaşmışlardır. Ayrıca etkinlikte Prof. Dr. Murat AYDIN akademik kariyer ve Prof. Dr. Metin ATMACA ise SMMM mesleğine yönelik bilgiler vermiştir.Maliye bölümünde TUBİTAK 2209A projeleri kapsamında 2024 yılında üç öğrenci proje desteği almaktadır. Ayrıca TUBİTAK 2209A projeleri ile ilgili olarak TUBİTAK’ın 2024’e 1 çağrısı kapsamında 4 öğrenci başvuruda bulunmuştur. Sosyal transkrip oluşturan 2 öğrenci bulunmaktadır. Sosyal transkript uygulamasına hem üniversite hem de bölümde yeni geçilmiştir. Bu nedenle belirtilen hedef yakalanamamıştır. Bu öğrencilerin sayısının gelecek yıllarda artırılması planlanmaktadır. Bu doğrultuda öğrenciler özellikle TUBİTAK projelerine ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından hazırlanan etkinliklere yönlendirilmektedir. 2024 yılında Kalite geliştirme ve Bologna süreçleri hakkında bir eğitim bölümde verilmemiştir. Gelecek yıllarda bu eksikliğin giderilmesi planlanmaktadır. |
| **H:** Hedeflenen; **G:** Gerçekleşme**STRATEJİK AMAÇ 3: ÜNİVERSİTENİN TOPLUM VE ÇEVRE YARARINA YAPTIĞI FAALİYETLERİ ARTIRMAK** **Hedef 3.1 Toplumsal Katkı faaliyetlerinin Arttırılması** |
| **Performans Göstergeleri** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** |
| Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje sayısı | 2 | 10 | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 3 |  |
| Değerlendirme | Gönüllülük çalışmaları dersi kapsamında öğrencilerimiz çok sayıda sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmiştir. Söz konusu projelerden bazıları şunlardır;* Kadına Şiddete Sessiz Kalma Duvara As Projesi
* Otizim hakkında toplumsal farkındalığı artırma
* Hayvan Refahı
* Ormanların Önemi ve Korunması: Fidan Dikimi
* Sesimi Duyan Var mı?
* Bağımlılık,

vb. bu projelerden bazılarıdır. |

 **H:** Hedeflenen; **G:** Gerçekleşme

**STRATEJİK AMAÇ 4: ÜNİVERSİTEMİZİN ULUSLARARASI TANINIRLIĞINI ARTIRMAK**

**Hedef 4.1 Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırmak Hedef 4.2 Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Arttırmak**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** |
| Değişim programı kapsamında yurt dışına giden öğrenci sayısı | - | - | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |
| Değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı  | - | - | - |  | - |  | 1 |  | 1 |  |
| Uluslararası öğrenci sayısı | 9 | 16 | 9 |  | 9 |  | 9 |  | 9 |  |
| Değerlendirme | 2024 yılında değişim programları kapsamında yurtdışına giden öğrenci ve öğretim üyesi bulunmamaktadır. 2025 yılında ise iki öğrencimiz Erasmus programından yararlanmak üzere yabancı dil sınavına girmiş ve sınav sonuçlarını beklemektedir. Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının arttırılması için bölümde çalışmalar yürütülmektedir. 25.02.2025 tarihinde yapılan bölüm iç paydaş toplantısında dönem içinde bir Erasmus ile ilgili bir toplantı yapılması planlanmıştır. Maliye bölümünde 2024 yılı itibariyle eğitim gören 6’sı kız, 10’u erkek olmak üzere toplam 16 uluslararası öğrenci bulunmaktadır. |

 **H: Hedeflenen; G: Gerçekleşme**

**STRATEJİK AMAÇ 5: KALİTE KÜLTÜRÜNÜ VE KURUMSAL KAYNAKLARI GÜÇLENDİRMEK**

**Hedef 5.1 Kurum içi memnuniyeti ve kurumsal aidiyeti geliştirmek**

**Hedef 5.2 Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** | **H** | **G** |
| Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi | %70 | %50 | %80 |  | %80 |  | %90 |  | %90 |  |
| Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi | %90 | %88 | %90 |  | %90 |  | %90 |  | %90 |  |
| İç paydaş toplantısı/faaliyet sayısı | 2 | 2 | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 2 |  |
| Dış paydaş toplantısı/faaliyet sayısı | 1 | 1 | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |
| Değerlendirme | 2024 yılında öğrencilere bir adet memnuniyet anketi uygulanmıştır. Öğrencilerin memnuniyet oranı %50’dir. Bu oranın düşük çıkmasında özellikle Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi değişim programları ile ilgili sorulara verilen yanıtlar etkili olmuştur. Gelecek yıllarda bu eksikliğin giderilmesine çalışılacaktır. 25.02.2025 iç paydaş toplantısında hem öğretim üyelerine hem de öğrencilere yönelik değişim programları konusunda bilgilendirme toplantısı yapılması planlanmıştır.2024 yılında maliye bölümü öğretim üyelerine yapılan ankete göre öğretim üyelerinin genel memnuniyet düzeyi %88’dir. Belirlenen hedefin çok az altında kalınmıştır. Gelecek yıllarda bu oranın yakalanması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.25.12.2024 bölümün kalite elçileriyle bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda bölümdeki kalite çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuş ve öğrencilerin talepleri dinlenmiştir.23.12.2024 tarihinde Microsoft teams üzerinden mezun öğrencilerimizle dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda özellikle öğrencilerimizin mezun olduktan sonra yaşadıkları süreçler/sorunlar hakkında konuşulmuştur.02.10.2024 tarihinde lisans öğrencileriyle oryantasyon toplantısı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantılarda ilgili programların işleyişi hakkında program öğrencilerine bilgiler verilmiş ve öğrencilerin soruları yanıtlandırılmıştır.  |