



BİRİM FAALİYET RAPORU

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART
ÜNİVERSİTESİ

2023



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

**2022 YILI BİRİM
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	4
I- GENEL BİLGİLER.....	5
A- Misyona ve Vizyon.....	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı.....	6
2- Örgüt Yapısı	10
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4- İnsan Kaynakları.....	14
5- Sunulan Hizmetler	19
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	24
D- Diğer Hususlar	24
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	27
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	27
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	28
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	29
A- Mali Bilgiler.....	29
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	29
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	29
3- Mali Denetim Sonuçları	30
4- Diğer Hususlar	30
B- Performans Bilgileri.....	30
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	31
2- Performans Sonuçları Tablosu	34
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	41
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	42
A- Üstünlükler	42
B- Zayıflıklar	42
C- Değerlendirme	43
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	43

TABLolar

Tablo 1: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yerleşke Alanları.....	6
Tablo 2: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kapalı Alanların Dağılımı	6
Tablo 3: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fonksiyonlara Göre Alanlar	6
Tablo 4: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bina Mekân Sayıları	7
Tablo 5: Taşıtlar	7
Tablo 6: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Taşınır Malzeme Listesi	7
Tablo 7: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bilgisayar Sayıları	11
Tablo 8: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları. 11	
Tablo 9: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı.....	12
Tablo 10: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
Tablo 11: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Projeler	13
Tablo 12: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bilimsel Yayın Sayıları	13
Tablo 13: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri	14
Tablo 14: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları	14
Tablo 15: Biga İkt. ve İdari Bil. Fak. Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları . 15	
Tablo 16: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları.....	15
Tablo 17: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı.....	15
Tablo 18: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	16
Tablo 19: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetici Personel Dağılımı Tablosu.....	16
Tablo 20: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Personelin Birim Dağılımı	17
Tablo 21: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı 17	
Tablo 22: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Eğitim Durumu.....	17
Tablo 23: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Hizmet Süresi	17
Tablo 24: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	18
Tablo 25: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşçiler.....	18
Tablo 26: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi.....	18
Tablo 27: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	18
Tablo 28: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel... 19	
Tablo 29: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Sayıları Tablosu.....	19
Tablo 30: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	20
Tablo 31: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu	20
Tablo 32:Enstitüsü Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	21
Tablo 33: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri	21
Tablo 34: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı	22
Tablo 35: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı	22
Tablo 36: Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları	23
Tablo 37: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı	23
Tablo 38: Biga İkt. ve İdari Bil. Fak. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar . 23	
Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	24
Tablo 40: Öğrenci Toplulukları.....	24
Tablo 41: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri.....	24
Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı.....	25
Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler.....	26
Tablo 44: Stratejik Amaçlar ve Hedefler.....	27
Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu	29
Tablo 46: Bütçe Gelirleri Tablosu.....	30
Tablo 47: Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	31
Tablo 48: İndeksle Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar.....	31
Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	32
Tablo 50: 1.1.Proje Bilgileri	32

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 1994 yılından itibaren eğitim öğretim ve akademik faaliyetleri mevzuat çerçevesinde yürütmektedir. Yükseköğretim kurumu olarak öğrencilerimizin memnuniyetlerinin sağlanması en temel amacımızdır. Öğrenci memnuniyetinin gerçekleşmesi bir takım faktörlere bağlı bulunmaktadır. Öğrenci dostu yerleşke, öğrenci dostu eğitim öğretim altyapısı ve sosyal faaliyetler yoluyla öğrenci odaklı bir ekosistem oluşturulmaktadır.

Öğrencilerimizin, Ülkemizin sosyo-ekonomik yapısına dahil olmaları ve iş yaşamlarında başarılı birer iş insanı olabilmeleri için Fakülte yönetimi eğitim ve öğretim planlarını günün değişen koşullarına göre sürekli olarak güncellemektedir. 2022 yılında da sektör temsilcilerinin katılımı ile düzenli olarak özel sektör desteğinde kariyer gelişimi, kariyer öyküleri ve kariyer eğitimi çalışmaları yapılmıştır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi akademik ve idari personeliyle 2022 yılı içerisinde eğitim öğretim ve akademik faaliyetlerde azami özenle hareket etmiş ve stratejik amaç ve hedeflerde yer alan hedef göstergeleri başarıyla yakalamıştır. 2022 yılında öne çıkan konular arasında en önemlisi şüphesiz akreditasyon süreci ve bu süreçte Üniversitemizin YÖKAK'tan aldığı iki yıllık akreditasyon onayı olmuştur.

Prof. Dr. Ercan SARIDOĞAN
Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Sürdürülebilir çevre anlayışı ile öncelikle Biga ve içerisinde bulunduğu coğrafyadaki güçlü sanayi dinamikleri ile güçlü işbirlikleri geliştirmesi, istihdam anlamında her geçen sene artan oranlar ile ülkenin tüm sektörlerine özellikle de STK'lara entelektüel ve girişimci işgücü sağlaması, gerek ulusal gerekse de uluslararası öğrenci değişim programları ile öncü bir fakülte olması, öğrencilerine sanat, spor ve öğrenci topluluğu faaliyetlerinde tam destek sağlaması, bilimsel araştırma ve yayın nicelik ve niteliğini uluslararası normlara taşıması ile "içinde bulunduğu bölgenin en iyi ve dinamik fakültesi olmak."

Vizyon

Çanakkale'nin zengin tarihi ve güçlü yerel değerlerinden ayrılmadan, ülkenin ihtiyaçlarını analiz eden, kamuya, özel sektöre ve özellikle Sivil Toplum Kuruluşlarına girişimci, insan kaynağı ve yönetici yetiştirmeyi amaçlayan ders programları; ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiyayı meşgul edecek yayınları hedefleyen akademik kadrosu; yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya coşkulu, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır, ülke kalkınmasına girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelimli öğrencileri ile ve çevresindeki tüm dinamiklerle etkileşen "yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve çok yönlü bir eğitim kurumu olmak."

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12.maddesi ile belirlenen Üniversitelerin görevleri doğrultusunda, Üniversitemizin sorumlulukları paralelinde Fakültemiz de aşağıdaki yetki, görev ve sorumlulukları benimsemiştir.

- 1 – Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşim sağlamak,
- 2 – Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- 3 - Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmaları gerçekleştirmek,
- 4 – Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- 5 – İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,
- 6 – Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır

C- İdareye İlişkin

Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 1: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yerleşke Alanları

Yerleşke Adı	Alan (m ²)
Prof.Dr.Ramazan AYDIN YERLEŞKESİ AĞAKÖY/İGA-ÇANAKKALE	851.320,04m ²
TOPLAM	

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 2: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kapalı Alanların Dağılımı

.....Fakültesi Tesisleri ve Yapım Yılları						
					2022	
Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan	Sektörü	
1-	24/07/1995	2004	Fakülte ve Ek Tesisler Binaları	16.798m ²		
2-			Entelektüel Etkinlik Merkezi	5.210m ²		
3-			Spor Salonu Binası	3.600m ²		
4-			Kütüphane Binası	2.840m ²		
5-			Yabancı Diller Binası	1.047 m ²		
TOPLAM ALAN (m²)				29.495m ²		

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 3: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fonksiyonlara Göre Alanlar

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Araştırma	
Eğitim	23.055m ²
Barınma	
Diğer	
Kütüphane	2840m ²
Sağlık Hizmeti	
Sosyal Alanlar	
Spor Alanları	3600m ²
Toplantı ve Konferans	
Yönetim	
Toplam	29.495m ²

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 4: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bina Mekân Sayıları

EĞİTİM ALANLARI					
Yerleşke	Bina	Ana Fonksiyon	Alt Fonksiyon	Mekan Sayısı	Alan

31.12.2022 itibarı ile

Meksis sistemi üzerinden alınacaktır.

1.2- Taşıtlar

Tablo 5: Taşıtlar

TAŞITLAR	
Taşıtların Cinsi	Adet
Toplam : Fakültemiz adına kayıtlı araç bulunmamaktadır.	

31.12.2022 itibarı ile

1.3- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 6: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey	TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis, Makine ve Cihazlar	Adet	
253	01		Tesisler Grubu	Adet	
253	01		Taşınmaz olarak değerlendirildiğinden Taşınır Kod Listesine alınmamıştır. Sadece muhasebe detay hesap planlarında yer alacaktır.	Adet	
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	6

253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	1
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	5
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	-
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	1
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	-
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	-
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	-
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	-
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	1
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	Adet	
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütülleme Cihaz ve Araçları	Adet	13
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	40
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	-
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	4
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	-
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	-
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	-
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	-
254			Taşıtlar Grubu	Adet	-
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu	Adet	-
254	01	01	Otomobiller	Adet	-
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	-
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	-
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	-
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	-
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	-
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	1
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu	Adet	-
254	02	01	Gemiler	Adet	-
254	02	02	Tankerler	Adet	-
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	-
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	-
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	-
254	02	06	Tekneler	Adet	-
254	02	07	Botlar	Adet	-
254	02	08	Yelkenliler	Adet	-
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	-
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	-
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	-
254	03		Hava Taşıtları Grubu	Adet	-
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	-
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	-
254	04		Demiryolu ve Tramvay Taşıtları Grubu	Adet	-
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	-
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	-
255			Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	Adet	
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	10
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	40
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki	Adet	6

			Taşınır		
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	3
255	02		Büro Makineleri Grubu	Adet	
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	637
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	115
255	02	03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	Adet	9
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	188
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	210
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	-
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	76
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	4313
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	41
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	429
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	-
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	142
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	Adet	-
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	3
255	05		Canlı Demirbaşlar Grubu	Adet	-
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	-
255	05	02	Hizmet Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	03	Gösteri Amaçlı Hayvanlar	Adet	-
255	05	04	Koruma Altına Alınan Hayvanlar	Adet	-
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	Adet	-
255	06	01	Etnografik Eserler	Adet	-
255	06	02	Arkeolojik Eserler	Adet	-
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	Adet	-
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	1
255	06	05	Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	Adet	-
255	06	06	Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	Adet	-
255	06	07	Tabletler	Adet	-
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	-
255	06	09	Arşiv Vesikaları	Adet	-
255	06	10	Fosiller	Adet	-
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	Adet	-
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	205
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	9
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	1
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	-
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu	Adet	-
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	514
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	1
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	-
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	-
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	Adet	-
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	-
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	12
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	1
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	-
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	-
255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	-
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	21

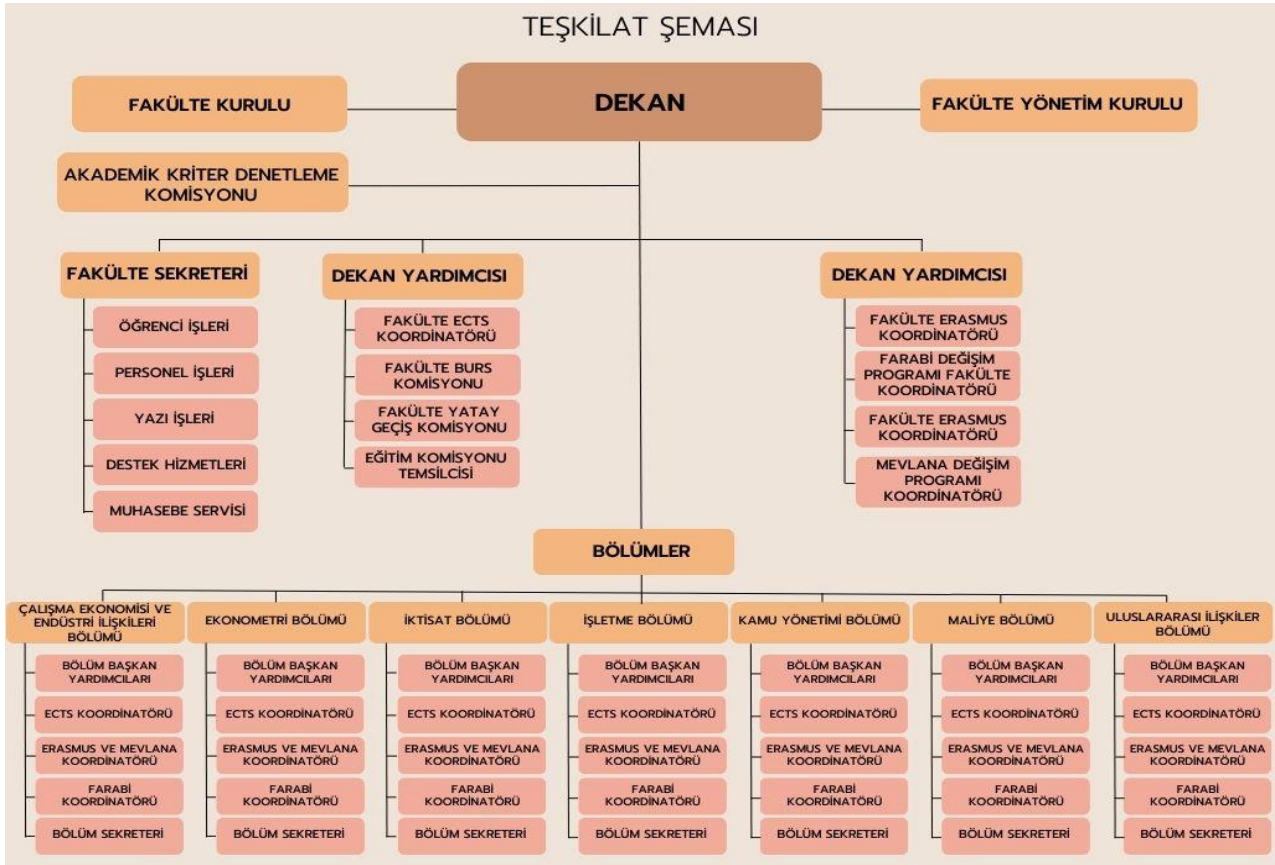
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	29
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	Adet	-
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Eşyaları	Adet	-
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	-
255	11	03	Masa, Sehpa ve Zeminde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	-
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	Adet	-
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	-
255	12	02	Büro Malzemeleri	Adet	1
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu	Adet	-
255	99	01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	1
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	-
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınır	Adet	-

31.12.2022 itibarı ile

2- Örgüt Yapısı

2547 Sayılı Kanun ve Akademik Teşkilat Yönetmeliği temelinde bir idari yapılanmaya sahip olan Biga İİBF, bir dekan, iki dekan yardımcısı ve bir fakülte sekreterinden oluşan yönetime sahiptir. Bunun yanı sıra Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Bölüm Başkanlıkları, fakültemizin idari yapılanmasında önemli fonksiyonları üstlenmektedir. Oluşturulan tüm kurullarda çoksesliliğe önem verildiğinden her bölümden akademisyenin kurullarda yer almasına özen gösterilmektedir. Ayrıca her bölümde bulunan ve sayıları değişen ana bilim dalı başkanlıkları, farklı faaliyetlerin yürütülmesine öncülük eden kurullar, komisyonlar, koordinatörlükler de fakültemizin idari yapısı içinde önemli rol oynamaktadır. Tüm bu organları ile kurumsallaşmış ve sürdürülebilirliği sağlanan bir idari yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

Söz konusu kurul, komisyon ve koordinatörlükler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde fakültemizdeki eğitim-öğretim faaliyetlerinin düzenli yürütülmesi için ders ve sınav programlarının hazırlanması, öğrencilerin intibak veya değişim işlemlerinin gerçekleştirilmesi gibi faaliyetleri yerine getirirken tüm işlemlerin kamuoyuna hesap verebilirlik temelinde şeffaf yürütülmesi, fakültemizin vazgeçilmez esaslarından biridir. Fakültemizin iş akışı şemaları ve teşkilat yapısı, kurullar, komisyonlar ve koordinatörlükler; bunların görev tanımları, web sayfasında kamuoyunda paylaşılmaktadır.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Tablo 7: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bilgisayar Sayıları

BİLGİSAYAR SAYILARI	
Türü	Adet
Masa üstü bilgisayar Sayısı	421
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	48
.....	
Toplam	469

31.12.2022 itibarı ile

3.3. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Tablo 8: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Laboratuvarlardaki Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
208	3097	0,067
Birimlerdeki Bilgisayar Sayısı	Personel Sayısı	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
213	122	1,75

31.12.2022 itibarı ile

3.4- Kütüphane Kaynakları

Tablo 9: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Yıllar	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2022	70678	1494	1457	270659	45455	5342872	65	

31.12.2022 itibarı ile

3.5 -- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 10: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		73	
Slayt makinesi		1	
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu	3	1	
Baskı makinesi		1	
Fotokopi makinesi	3	4	
Faks	1		
Fotoğraf makinesi	4		
Kameralar	6		
Televizyonlar	14		
Tarayıcılar	7		
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler	1		
.....			
.....			
.....			

31.12.2022 itibarı ile

3.6 - Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmakta ve bunları etkin şekilde kullanmaktadır.

Birimdeki Ar-Ge süreçlerinin yönetimi Ar-Ge Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Ar-Ge Çalışma Grubu'nun aldığı kararlar, dekanlığın onayına sunulmaktadır. Ayrıca bu kararlar, Dış Paydaş Kurulu'nun yaptığı toplantıda görüşülmek suretiyle de dış paydaşların konuyla ilgili görüşlerine başvurulabilmektedir. Ar-Ge Çalışma Grubu, Ar-Ge süreç yönetimini ve organizasyonel yapısını kontrol etmekte ve tespit edilen eksikliklerle ilgili gerekli önlemleri belirleyip dekanlığa sunmaktadır. Ayrıca araştırma-geliştirme yönü de olan sempozyum, panel ve çalıştayların düzenlenmesi süreci ise Akademik ve Sosyal Faaliyetler Çalışma Grubu ile Dekanlık iş birliğiyle yürütülmektedir.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin araştırma performansı birim internet sitesinde düzenli olarak paylaşılmaktadır. Bu konuyla ilgili olarak altışar aylık ve yıllık olmak üzere tüm bölüm hocalarından stratejik plana bağlı olarak hedef göstergelerinin tutturulması ile ilgili izlemeler yapılmaktadır. Söz konusu izlemeye bağlı olarak PUKÖ kapsamında öğretim elemanlarımız bilgilendirilmekte ve herhangi bir aksaklık durumunda iyileştirme ile ilgili önlemler ivedilikle alınmaktadır.

3.6.1. Bilimsel Projeler

Tablo 11: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Projeler

PROJELER	2022
BAP	3
AB	
TÜBİTAK	1
1- Diğer kurumlarla yapılan proje (Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Dr. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Biga Ticaret ve Sanayi Odası İşbirliği Protokolü kapsamında "Endüstri 4.0 Olgunluk Düzeyi Belirleme Araştırması: Biga TSO'ya Kayıtlı İmalat İşletmeleri Üzerine Uygulama" başlıklı proje)	1
2- Balkanlar Uzaktan Öğretim Ders Destek Sistemi Projesi	1

31.12.2022 itibarı ile

3.6.2. Bilimsel Yayınlar

Tablo 12: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayınlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2022	264	1

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 13: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

GENEL BİLGİLER	SAYI (2022)	
Hizmet verilen (Haftalık)	Saat	08.00 – 20.00
Oturma Kapasitesi	Kişi	400
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	141
Ödünç verilen kitap sayısı	Adet	1487
Ödünç verilen sayısı	Adet	
Kütüphane üye sayısı (öğrenci)	Kişi	825
Kütüphane üye sayısı (akademik personel)	Kişi	19
Kütüphane üye sayısı (idari personel)	Kişi	14
.....		
.....		

31.12.2022 itibarı ile

3.7- Uluslararası Değişim Programları

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde öğrenci hareketliliği Erasmus, Farabi ve Mevlâna değişim programları ile yapılmaktadır.

Erasmus programı ile Avrupa Birliği tarafından eğitim ve gençlik alanında, kişilere yeni beceriler kazandırılması, onların kişisel gelişimlerinin güçlendirilmesi ve istihdam olanaklarının artırılması amaçlanıyor. Ekonometri Bölümü öğrencilerinin Erasmus değişim programından faydalanabileceği sekiz üniversite ile ikili anlaşma bulunmaktadır.

Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin 95 üniversite ile Farabi anlaşması bulunmaktadır. Bu üniversitelerden Ekonometri Bölümü olanlar ile öğrenciler Farabi programından faydalanabilmektedir.

Mevlâna Değişim Programı, yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişimini mümkün kılan bir programdır. Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için programdan faydalanabilmektedir.

İşletme Bölümü lisans ve lisansüstü öğrencileri yapılan ikili anlaşmalar çerçevesinde ERASMUS değişim programından yararlanmaktadır.

ERASMUS – 1 ADET ANLAŞMA İMZALANDI. İspanya –Universidade da Coruña (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri))

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Tablo 14: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları

Yıllar	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2022	14	16	34	2	20	86

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 15: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstindam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi					
Araştırma Görevlisi					
.....					
Toplam					

31.12.2022 itibarı ile

(Personel Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.)

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 16: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
.....		
Toplam	Yabancı uyruklu öğretim elemanımız bulunmamaktadır.	

31.12.2022 itibarı ile

4.3- Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 17: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	-Sözleşmeli akademik personelimiz bulunmamaktadır.

31.12.2022 itibarı ile

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 18: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi sayısı	0	6	8	22	18	7	25
Yüzde	0	%7	%9	%26	%21	%8	%29

31.12.2022 itibarı ile

4.5- Yönetici Personel Dağılımı

Tablo 19: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

YÖNETİCİ PERSONEL DAĞILIMI					
	Kadın	Erkek	Boş	Toplam	Doluluk Oranı
Rektör					
Rektör Yrd.					
Genel Sekreter					
Dekan		1			
Dekan Yrd.		2			
Enstitü Müd.					
Enstitü Müd. Yrd.					
Yüksekokul Müdürü					
Yüksekokul Müd.Yrd.					
Hastane Başhekimi					
Hastane Başhekim Yrd.					
Döner Sermaye İşletme Müd.					
Genel Sekreter Yrd.					
Daire Başkanı					
Hukuk Müşaviri					
Fakülte Sekreteri		1			
Hastane Müdürü					
Şube Müdürü		1			
Hastane Müdür Yrd.					
.....					
.....					
TOPLAM		5			

31.12.2022 itibarı ile

4.6- Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 20: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Akademik Personelin Birim Dağılımı

	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ	ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	DAİRE BAŞKANI VEKİLİ	ŞEF	ÜCRETLİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	TOPLAM
SAYI	14	16	34	2	20	-	2	-	88
GENEL	14	16	34	2	20	-	2	-	88

31.12.2022 itibarı ile

4.7- İdari Personel

Tablo 21: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler			
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
Toplam			

31.12.2022 itibarı ile

(Personel Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.)

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 22 Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	2	4	2	7	2
Yüzde	0,12	0,24	0,12	0,4	0,12

31.12.2022 itibarı ile

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 23: ... Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	1	5	1	9
Yüzde	0,06	-	0,06	0,30	0,06	0,51

31.12.2022 itibarı ile

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 24: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	-	2	3	1	10
	0,06	-	-	0,12	0,17	0,06	0,59

31.12.2022 itibarı ile

4.11- İşçiler

Tablo 25: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
.....			
Toplam			

31.12.2022 itibarı ile

(Personel Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.)

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 26: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	4	1	6	5	-
Yüzde	0,11	0,22	0,06	0,33	0,28	-

31.12.2022 itibarı ile

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 27: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	1	6	8	2
Yüzde	-	0,06	0,06	0,33	0,44	0,11

31.12.2022 itibarı ile

4.14- Engelli Personel

Tablo 28: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Akademik Personel			
İdari Personel			
.....			
.....			
.....			
Toplam			

31.12.2022 itibarı ile

(Personel Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.)

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 29: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	117	194	311	18	12	30	206	135	341
Ekonometri	120	93	213	18	5	23	98	138	213
İktisat	159	147	306	42	14	56	161	201	362
İşletme	161	148	309	18	4	22	152	179	331
Kamu Yönetimi	150	177	327	113	91	204	268	263	531
Maliye	165	201	366	110	94	204	295	275	570
Uluslararası İlişkiler	106	204	310	140	104	244	308	246	554
Uluslararası İlişkiler (%30 İngilizce)	33	59	92	34	46	80	105	67	172
Toplam	1011	1223	2234	493	370	863	1593	1504	3097

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 30: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları**Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı**

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
İktisat	-	1	1	-	-	-	1	
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	1	-	1	-	-	-	1	
Uluslararası İlişkiler (%30 İngilizce)	29	55	84	30	43	73	157	
Ekonometri	2	2	4	-	-	-	4	

31.12.2022 itibarı ile

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

Tablo 31: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu**Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı**

Birim Adı	Kontenjan	Yerleşen	Kayıt Yaptıran	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	82	84	79	3	96.34%
Ekonometri	52	52	50	2	96.15%
İktisat	82	82	82	-	100%
İşletme	82	82	80	2	97.56%
Kamu Yönetimi	82	83	79	3	96.34%
Kamu Yönetimi İ.Ö.	52	52	51	1	98.07%
Maliye	93	93	93	-	100%
Maliye İ.Ö.	52	52	51	1	98.07%
Uluslararası İlişkiler (%30 İngilizce)	93	93	89	4	95.69%
Uluslararası İlişkiler İ.Ö. (%30 İngilizce)	82	81	80	2	97.56%
Toplam	752	754	734	18	97.60%

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 32: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Toplam					

31.12.2022 itibarı ile

(Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından doldurulacaktır.)

5.1.1- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 33: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Birim Adı	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	10	15	25
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri İ.Ö.	1	2	3
Ekonometri	7	14	21
Ekonometri İ.Ö.	-	-	-
İktisat	4	9	23
İktisat İ.Ö.	-	3	3
İşletme	4	11	15
İşletme İ.Ö.	1	4	5
Kamu Yönetimi	6	11	17
Kamu Yönetimi İ.Ö.	1	5	6
Maliye	6	12	18
Maliye İ.Ö.	1	5	6
Uluslararası İlişkiler	3	10	13
Uluslararası İlişkiler İ.Ö.	4	5	9
Toplam	52	112	164

31.12.2022 itibarı ile

5.1.2 – Engelli Öğrenciler

Tablo 34: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
İktisat	1
Kamu Yönetimi	1
Kamu Yönetimi İ.Ö.	1
Uluslararası İlişkiler	2
Uluslararası İlişkiler İ.Ö.	1
Toplam	6

31.12.2022 itibarı ile

5.1.3 – Mezun Öğrenciler (2022)

Tablo 35: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
İktisat	2570
İşletme	2591
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	2445
Kamu Yönetimi	2513
Maliye	2480
Uluslararası İlişkiler	2424
Ekonometri	994
Toplam	16017

31.12.2022 itibarı ile

5.1.4 - Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Tablo 36: Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri				
	Kurum Dışı		Kurum İçi	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden
İktisat	-	10	-	-
İktisat İ.Ö.	-	-	-	-
İşletme	2	12	-	-
İşletme İ.Ö.	-	-	-	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	-	3	-	-
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri İ.Ö.	-	-	-	-
Kamu Yönetimi	1	10	-	-
Kamu Yönetimi İ.Ö.	-	8	-	-
Maliye	-	5	-	-
Maliye İ.Ö.	-	3	-	-
Uluslararası İlişkiler	-	24	-	-
Uluslararası İlişkiler İ.Ö.	-	5	-	-
Ekonometri	-	2	-	-
Ekonometri İ.Ö.	-	-	-	-

31.12.2022 itibarı ile

5.1.5 - Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Tablo 37: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)						
Kendi İsteği	Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı				Diğer	Toplam
	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı	Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma		
91	286		110	-	3	390

31.12.2022 itibarı ile

5.1.6 - Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Tablo 38: ... Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar							
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası		Kınama	Uyarma	Toplam
			Uzaklaştırma	Uzaklaştırma			
			2		2		4

31.12.2022 itibarı ile

5.1.7 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
	36

31.12.2022 itibarı ile

5.1.8 - Öğrenci Toplulukları

Tablo 40: Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI	
No: Adı	Üye Sayısı

31.12.2022 itibarı ile

(Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca doldurulacaktır.)

5.2- Sağlık Hizmetleri (Bu bölümde birimler tarafından farklı alt başlıklar açılabilir. Alt başlıklar örnek olarak hazırlanmıştır.)

Hastanede Yeni Açılan Birimler (2022 yılında yeni açılan ünite veya birimler bu bölüme yazılacaktır.)

5.2.1 – Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 41: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

BÖLÜMLER	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
Acil servis hizmetleri			
Yoğun bakım			
Klinik			
Poliklinik hastası sayısı			
Laboratuvar hizmetleri			
Radyoloji ünitesi hizmetleri			
Nükleer tıp bölümünde verilen hizmetler			
Serviste Yatan Hasta			
Ameliyat sayısı			
Büyük Ameliyat			
Orta Ameliyat			
Küçük Ameliyat			
A Grubu Ameliyat			

B Grubu Ameliyat			
C Grubu Ameliyat			
D Grubu Ameliyat			
E Grubu Ameliyat			
Diğer Günübürlük Ameliyat			
Yatak İşgal Oranı (%)			

31.12.2022 itibarı ile *(Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezince düzenlenecek olup, mevcut durumu yansıtacak şekilde tablo üzerinde ekleme ve çıkarmalar yapılabilir.)*

5.3- İdari Hizmetler

Fakültemiz İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri Bölüm Başkanlıkları eğitim, araştırma, öğrenme, kültürel, entelektüel faaliyetleri planlamakta ve gerçekleştirmektedir. Fakültemiz Sekreterliği bünyesindeki idari hizmetler ise Öğrenci İşleri, Personel İşleri, Yazı İşleri, Mali İşler, Destek Hizmetleri, Bölüm Sekreterlikleri olarak düzenlenen ofislerde yürütülmüştür.

Kar amacı gütmeyen ancak verimliliği gözeten, gönüllülük temelli çalışan, dinamik ve değişime öncülük eden, kamunun toplumun duyarlılıklarına dayalı faaliyet gerçekleştiren, yaşamı etkileme gücü yüksek olan Sivil Toplum Kuruluşlarının gereksinim duyduğu nitelikte insan kaynaklarını ve yöneticilerini yetiştirmek tüm bölümlerimiz düzeyinde temel hedefimizdir.

5.4-Diğer Hizmetler

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'na bağlı olup merkezi Fakültemiz yerleşkesinde bulunan ya da şube olarak faaliyet gösteren 21 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Bu topluluklar tiyatro, satranç, yatırım, bölüm toplulukları..vb şeklinde örgütlenmişlerdir. Topluluklar aktif olarak seminerler düzenlemekte ve öğrencilerimizin akademik ve sosyal gelişimlerine yönelik katkı sağlamaktadır.

5.5-Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2022
Bilim Teşvik Ödülü	
Eğitime Katkı Ödülü	
Topluma Hizmet Ödülü	
.....	
Toplam Ödül	

31.12.2022 itibarı ile

5.7-Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Sıra No	Kuruluş Adı
1	
2	
3	
...

31.12.2022 itibarı ile

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz yönetsel ve iş akışı kalite güvence sistemi çerçevesinde tüm paydaşlarımıza sunulmak üzere internet sayfamızda yer almaktadır. Buna istinaden mevzuata uygun yönetsel bir yapı ortaya konmuştur. İdari yapı, Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Bölüm Başkanlıklarından oluşmaktadır.

İç kontroller düzenli bir şekilde kalite güvence ofisi ile eşgüdümlü olarak fonksiyonel bir bakış açısıyla gözden geçirilmektedir. İç kontroller çerçevesinde görev tanımları, iş akış şemaları, birim iç kontrol güvence beyanı, birim bütçe analizi, birim risk değerlendirme raporu, akademik performans, faaliyet raporları, bölümlerin öz değerlendirme raporları, kurum iç değerlendirme raporları yıllık bazda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. (Bknz. <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>).

6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

01 Ocak-31 Aralık 2022 tarihleri arasında Fakültemize tahsis edilen bütçeye ilişkin olarak yapılan mali harcamaların tahakkukları 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yapılmış olup, gerçekleştirme görevlisi ile harcama yetkilisi tarafından denetimleri yapılmıştır. İlgili kanun hükümlerine uygun işlemlerin yapıldığı görülmüştür.

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Fakültemizde içi denetim faaliyeti bulunmamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı mali işlemlerin denetimleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yürütülmektedir.

D- Diğer Hususlar

Harcama Kalemlerinden bazı ödeneklerin durdurulması / kesintiye uğraması eğitim öğretim faaliyetlerinin işleyişinde hedeflere ulaşmak için zaman kaybına neden olmuştur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

A. Fakültemiz Amaç ve Hedefleri

Fakültemizin 2021-2025 yılları arası stratejik amaç ve hedefleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 44: Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak	Hedef-1 Öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin artırılması
	Hedef-2 Öğretim planlarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi
	Hedef-3 Yabancı Dil Hazırlık sınıfları açmak ve mevcut hazırlık eğitimlerini iyileştirmek
	Hedef 4 Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek, öğrencilerin kariyer planlamalarına destek vermek ve geliştirmek
	Hedef 5 Eğitim faaliyetleri için kullanılan dersliklerin modernize edilmesi
	Hedef 6 Daha fazla uluslararası öğrencinin öğrenim görmesini sağlamak
Stratejik Amaç-2 Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Bilimsel Verimliliği Arttırmak	Hedef-1 Fakültede yapılan araştırma çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayımların, projelerin sayısını ve kalitesini arttırmak
	Hedef-2 Fakülte tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların sayısını arttırmak
	Hedef-3 Uluslararası indekslere girebilecek, atıf sayısı yüksek kalitede dergi ve yayın yayımlamak
Kamu Kültürünün Geliştirilmesi	Hedef 3.1 : Mezunlarla güçlü ve etkili iletişim ortamı oluşturmak
	Hedef 3.2 : Akademik ve idari personelin kurumsal bağlılığını güçlendirmek, birbirleriyle iletişimini geliştirmek
Stratejik Amaç 4 : Fakülte Kampüsünün Yapısal olarak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi	Hedef 4.1 : Fakülte kampüsü girişinde yol ve trafik düzenlemesi
	Hedef 4.2 : Fakülte ve kampüsteki diğer birimlerle ortak kullanım için derslik binası

	İnşası.
	Hedef 4.3 : Kampüs içinde bulunan lojmanların çevre düzenlemesi
	Hedef 4.4 : Amfilerin iyileştirilmesi
	Hedef 4.5 : Giriş Tak Yenileme
	Hedef 4.6 : Mezuniyet Tören Alanı Yapılması

31.12.2022 itibarı ile

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri birimin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Ancak örnek olması açısından aşağıdaki politika belgeleri sayılabilir.

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından belirlenen politika ve öncelikler,
- Kalkınma Planları ve Yılı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 26/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

— Kullanılan kaynaklara,
— Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
— Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,

— Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu

	2022	2022	GERÇEK.
	BÜTÇE	GERÇEK	ORANI
	BAŞLANGIÇ	LEŞME	
	ÖDENEĞİ	TOPLAMI	
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	22.914.965,69	22.774.756,04	0,99
01 - Personel Giderleri	19.758.804,33	19.622.549,66	0,99
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.845.914,36	2.845.914,36	100
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	310.247,00	306.292,02	98,72
05 - Cari Transferler	-----	-----	-----
06 - Sermaye Giderleri			

31.12.2022 itibarı ile

2022 yılı bütçe başlangıç ödeneği 22 milyon 914 bin 965 TL'dir. 2022 yılı bütçe gerçekleştirme oranı ise 22 milyon 774 bin 756 TL'dir. Bütçede herhangi bir sapma gerçekleştirilmemiştir. Fakültemiz II.öğretim gelir ve giderleri hesaplara eklenmiştir

1.2-Bütçe Gelirleri

Tablo 46: Bütçe Gelirleri Tablosu

	2022 BÜTÇE TAHMİNİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – Vergi Dışı Gelirler	-	-	-
03 – Sermaye Gelirleri	-	-	-
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar	-	-	-

31.12.2022 itibarı ile

Fakültemizin herhangi bir bütçe gelir bulunmamaktadır.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Fakültemiz bütçe giderleri personel giderleri, sosyal güvenlik kurumlarına devlet primleri, mal ve hizmet giderleri ve cari transferlerden oluşmaktadır. Bu kalemler incelendiğinde en yüksek gider kaleminin personel gideri olarak ifade edilen maaş giderinde olduğu görülmektedir.

Fakültemizin bütçe geliri bulunmamaktadır. Bu kalemden vergi dışı gelirler, sermaye gelirleri ve alınan bağış ve yardımlarla ilgili herhangi bir gelir elde edilmemiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Mali denetimler Üniversitemize bağlı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na kontrol edilmektedir.

4- Diğer Hususlar

Birimin mali konularla ilgili tüm süreçleri Strateji Geliştirme Başkanlığı'na takip edilmekte olup mevzuat çerçevesinde işlemler yürütülmektedir.

B- Performans Bilgileri

Fakültemiz akademik ve idari performansı stratejik plan çerçevesinde oluşturulan hedeflere göre değerlendirilmektedir. Bu kasamda

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Tablo 47: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	5
Panel	3
Seminer	16
Açık Oturum	
Söyleşi	5
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	5
Eğitim Semineri	12
Çalıştay	1
.....	

31.12.2022 itibarı ile

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 48: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	67
Ulusal Makale	18
Uluslararası Bildiri	46
Ulusal Bildiri	10
Kitap	88
Kitapta Bölüm	26
.....	

31.12.2022 itibarı ile

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Baltic International Academy (Litvanya)	Erasmus+ Değişim Programı (2021-2027)
Kırgızistan Cusup Balasagun Milli Devlet Üniversitesi (Kırgızistan)	Mevlana Değişim Programı
Saint Petersburg State University Of Economics (Rusya Federasyonu)	Mevlana Değişim Programı
Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak Türk Üniversitesi (Kazakistan)	Mevlana Değişim Programı
Osh State University (Kırgızistan)	Mevlana Değişim Programı
Azerbaijan State Oil and Industrial University (Azerbaycan)	Mevlana Değişim Programı
Dosmukhamedov Atyrau State University (Kazakistan)	Mevlana Değişim Programı

31.12.2022 itibarı ile

1.4. Proje Bilgileri

Tablo 50: 1.1. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2022				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
TÜBİTAK	2	2209-A- Sürdürülebilir Yeşil Bir Üniversite Modeli İçin Üniversite Paydaşlarının Çevre Farkındalıklarının Artırılması (2022-devam ediyor) Toplam ödenek: 2209-A: 6000 TL	3	1001- Türkiye'de Yerel Yönetimlerde Planlama ve Bütçeleme Süreçlerinde Belediye ile Sivil Toplum Kuruluşları Arasındaki Katılımcılık İlişkisinin Büyükşehir Belediyeleri ve İl Belediyeleri Açısından Analizi (2020-2022) 1002- Belediye Meclis Üyelerinin Bütçe Okuryazarlık Düzeylerinin Değerlendirilmesi ve Güçlendirilmesine Yönelik Öneriler: Bursa Büyükşehir Belediyesi, Balıkesir Büyükşehir	1001: 194.264,96 TL

				Belediyesi Ve Çanakkale Belediyesi (2021-2022)	
					1002: 32.410 TL
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1 1 1		1 1 1		3000 tı 392,85 tı 842,70 tı
DİĞER 1- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Dr. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Biga Ticaret ve Sanayi Odası İşbirliği Protokolü kapsamında “Endüstri 4.0 Olgunluk Düzeyi Belirleme Araştırması: Biga TSO’ya Kayıtlı İmalat İşletmeleri Üzerine Uygulama” başlıklı proje 2-Balkanlar Uzaktan Öğretim Ders Destek Sistemi Projesi	1		1		-- 135.000 ytl
TOPLAM					

31.12.2022 itibarı ile

2- Performans Sonuçları Tablosu

ÇOMÜ BİGA İİBF STRATEJİK PLANI HEDEFLERİ (2021-2025) 2022 BİRİNCİ ALTI AYLIK DÖNEM İZLEMESİ

STRATEJİK AMAÇ : AR-GE, YENİLİKÇİLİK FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Stratejik Hedef 1: Akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesini artırmak

Strateji 1.1.: Bilimsel araştırma kültürünün yerleşmesini sağlamak

Strateji 1.2.: Bilimsel araştırmaları teşvik etmek

Strateji 1.3: Aktif katılım sağlanan ulusal ve/veya uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 2/6 AY B	2022 3 H	2022 3 B	2022 4 H	2022 4 B	2022 5 H	2022 5 B
Ulusal ve uluslararası dergilerde yayınlanan makale sayısı	Adet	62	2	67	33	72		77		78	
Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerde (kongre, sempozyum vs.) sunulan bildiri sayısı	Adet	37	3	39	22	48		46		48	
Kitap ve kitapta bölüm	Adet	33	18	35	14	40		40		41	
Bilimsel araştırma projesi	Adet	9	1	10	2	10		10		9	
Toplam Atıf Sayısı	Adet	353	166	382	701	419		442		479	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

MAKALE

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Dönmez Kara, C. Ö. & Karaaslan, İ. (2022). Covid-19 Pandemisinin Üniversite Öğrencilerinin İşsizlik Kaygısı Üzerine Etkileri . Journal of Social Policy Conferences , (82) , 155-194 . DOI: 10.26650/jspc.2022.82.941212

Ekonometri

Caglayan-Akay, E., Ertok-Onurlu, M., & Komuryakan, F. (2022). What factors drive gender differences in the body mass index? Evidence from Turkish adults. Journal of Biosocial Science, 1-26.

Çakır, N. Z., (2021), “Bireylerin Haftalık Çalışma Saatlerini Etkileyen Faktörlerin Genelleştirilmiş Sıralı Logit Modeli ile Analizi”, Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 2, No 3, s.281-291.

İktisat

AKCAN M. B., AZAZİ H. (2022). “İstihdam Oluşturmayan Büyümenin Sektörel Analizi: Türkiye Örneği”, Journal of Management and Economics Research, Volume:20, No:1, pp. 227-246.

AKCAN A.T., KURT Ü., KILIÇ C. (2022). “Türkiye’de İklim Değişikliklerinin Tarım Sektörü Üzerindeki Etkileri: Ardl Sınır Testi Yaklaşımı”, Atatürk University Publications, Trends in Business and Economics, Volume:36, No:1, 125-132.

ARICA F., KAYA B. (2022). "Covid-19 Pandemisi ve Türk Turizm Sektörü Üzerindeki Etkisi", Politik Ekonomik Kuram, Cilt:6, Sayı:1, ss. 102-118.

AZAZİ H. (2022). "Contribution of Public Libraries to Economic Development: Panel Data Analysis for TR2 and TRC Regions in Turkey", Bilgi Dünyası, Volume:23, No:1, pp. 107-124.

AZAZİ H. (2022). "Relationship Between Employment, Confidence Index and Cost Index: An Application for the Turkish Construction Sector", Doğu Üniversitesi Dergisi, Cilt:23, Sayı:2, ss. 1-14.

AZAZİ H., Serhat, A. T. E. Ş. (2022). "Türkiye İçin İşsizlik Histerisinin Karşılaştırılmalı Bir Analizi", Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, Cilt:17, Sayı:1, ss. 27-36.

DEMİREL E., ARICA F. (2022). "The Interactions between Covid-19 Cases in Turkey, the VIX Index and Major Sector Indexes", Economic Insights and Trend and Challanges, Volume:6, No:1, pp. 23-31.

KARANFİL M., KILIÇ C. (2022). "Ekonomik Kompleksite ve Ekonomik Büyüme İlişkisi: Seçilmiş OECD Ülkeleri İçin Panel Veri Analizi", Journal of Entrepreneurship and Development, Volume:17 No:1, pp: 37-59.

KILIÇ C., KURT Ü., CAN G. (2022). "Is Kuznets' Inverted-u Hypothesis Valid for Turkey?: Ardl Bounds Testing Approach", Journal of Administrative Sciences, Volume:20, No:43, pp.171-190

İşletme

Akçalı İ., Hacıoğlu G. (2022) "Sosyal Medya Kullanım Sıklığının Tüketicilerin Kompulsif Satın Alma Davranışlarına Etkisi: Gösterişçi Tüketim ve Materyalizmin Aracılık Rolü", Pazarlama Teorisi ve Uygulamaları Dergisi, 8(1), 103-127.

Aydın, N.; Atmaca, M. (2022) "Kişilik Özelliklerinin ve İş-Aile Çatışmasının İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinin Çanakkale'de Faaliyet Gösteren Mali Müşavirler ve Muhasebe Bürolarında Çalışanlar Üzerine Araştırılması", Uluslararası Sosyal Bilimlerde Yenilikçi Yaklaşımlar Dergisi, 6 (1), 1-25.

Çelik, Ş. ; Köleoğlu, N. (2022). "Trend analizi ve yapay sinir ağları: Tarımda bir uygulaması", Journal Of Awareness, 7(1), 39-46.

Özdemir, F. ; Özdemir, S. (2022) "Yönetim Bilişim Sistemlerinde Son Kullanıcı Memnuniyeti: Medya ve Telekomünikasyon Sektöründe Nitel Bir Araştırma", Social Mentality And Researcher Thinkers Journal 59(59):949-961.

Özdemir, F. ; Akatay, A.(2022) "Zamansal Motivasyon Teorisi Ve Erteleme Davranışı", Social Sciences Studies Journal, 8(98), 1664-1673.

Saylan, O. ; Eroğlu, U. (2022). "Çalışanların İşveren Marka Algılarının Örgütsel Bağlılıkları Üzerindeki Etkisi", International Journal of Management and Administration, 6(11), 23-40.

Tutkun, A. ; Eroğlu, F. (2022). "The Effect of Social Media Activities on Consumers' Attitudes and Behaviour in Aviation Sector", Journal of Aviation, 6(1), 33-41.

Kamu Yönetimi

Bilgili, A., Hırlak, Çam, F. (2022) İlköğretim Ders Kitaplarında Kentlilik Bilinci, Kent Akademisi, cilt.15, sa.2, ss.578-594

Bilgili, A., Sanatçı, Aktaş, G. (2022) Afet Yönetimindeki Paradoks: 2020 Ege Denizi Deprem, Doğal Afetler ve Çevre Dergisi, cilt.8, sa.2, ss.408-420

Emini Filiz Tufan, Ayaz Çağlar Eren (2022). Belediye Meclislerinde Nicel Varlıktan Nitel Varlıkların İhtisas

Komasyonlarında Kadın Üyeler. Journal of Original Studies, 3(1), 1-10., Doi: 10.47243/jos.3.1.01

Ultan, Mehlika Özlem, Saygın Didem, Avrupa Birliği-Rusya İlişkilerinde Azerbaycan Alternatifi, April 2022, Bilig Türk Dünyası Sosyal Bilimler Dergisi, S. 101, s. 87-114. (SSCI)

Kayar İsmail, Kutlu Salih Ziya, Kentsel Dirençlilik ve Çevresel Sürdürülebilirlik İlişkisi Üzerine Bir Değerlendirme, TroyAcademy, cilt.7, sa.2, ss.178-204, 2022.

Maliye

Eroğlu E. , Öksüz M. , İpek S. (2022). Citizen Participation in Municipalities: The Case of Ayvacik Municipality. Yönetim Bilimleri Dergisi, cilt.20, sa.43, ss.191-215,

Görkem H. (2022). Covid-19 Pandemisinin Avrupa Birliği Çevre Politikalarına Yansımaları. Uluslararası Sosyal, Siyasal ve Mali Araştırmalar Dergisi (USSMAD), cilt.2, sa.1, ss.74-90

Avcı M. , Taşdemir Y. , Kılıç Ö. (2022). İslam Ekonomisinde Vergi Uyumunu: Dünya Deđerler Araştırmısından Bulgular. İslam Ekonomisi ve Finansı Dergisi, cilt.8, sa.1, ss.33-72.

Engin R. (2022). Türkiye’de Belediyelerin Stratejik Planlarında Yer Alan Gzft Analizlerinin Değerlendirilmesi: Büyükşehir Ve İl Belediyelerinde Karşılaştırmalı Bir Analiz. Trakya Üniversitesi Kalite ve Strateji Yönetimi Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.97-126.

Işık S. , Engin R. (2022). Sayıştay'ın Belediyeler Üzerindeki Denetimlerinde Ulaştığı Kamu Alımlarına İlişkin Bulguların Değerlendirilmesi. Denetişim, sa.25, ss.160-178.

Taşdemir Y. (2022). Gelir Dağılımı Eşitsizliğinin Azaltılmasında Çevre Vergilerinin Rolü: Oecd Ülkeleri Çerçevesinde Ampirik Bir Çalışma. Uşak Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.14, sa.2, ss.1-28.

Uluslararası İlişkiler

Çoban Oran F., The New Ottoman Greece in History and Fiction, New Perspectives On Turkey, 2022 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Demirbaş, Ç. E. & Alper, G. (2022). Uluslararası İlişkilerde Kozmopolitanizm Komüniteryanizm Ayrışmasının Ana Hatları . Uluslararası İlişkiler Çalışmaları Dergisi , 2 (1) , 1-18 . Retrieved from <https://dergipark.org.tr/tr/pub/jirs/issue/70778/1114702>

Özçelik S., Engin Güder B., Burundi: A Conlict Intervention Design during the 1990s, Conflict Studies Quaterly, sa.38, ss.40-59, 2022 (ESCI İndekslerine Giren Dergi)

BİLDİRİ

Ekonometri

Açar Erhan, Güneş Canan. (2022) “OECD Ülkelerinde NEET’in Makroekonomik Belirleyicileri”, International Symposium on Economics, Finance and Econometrics, Çanakkale, Türkiye, 18-19 Haziran 2022, s: 12.

İktisat

ATAKLI YAVUZ R., KOÇAK A. (2022). “Türkiye’de Yeni Keynesyen Phillips Eğrisinin Geçerliliği Üzerine Ampirik Bir Analiz”, 7. Uluslararası Erciyes Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Kayseri, Türkiye, 9-10 Mart 2022, ss. 593-604.

ATAKLI YAVUZ R., GÜNBEŒİ F. (2022). “Sürdürülebilir Kalkınma Kimin İçin? 2030 Gündemi ve Çocuklar”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

AZAZİ H., UZMA O. (2022). “Türkiye’de Yeşil Ekonomi, Yeşil İşler ve Yeşil İstihdam”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

ÇABAŞ M., TORUN M. (2022). “OECD Ülkelerinde Cinsiyet Eşitsizliğinin Gelir Dağılımı Üzerine Etkisi”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022

TORUN M., YAĞIŞ O. (2022). “Türkiye’de Enerji Tüketimi, Finansal Gelişme ve Kentleşmenin Ekonomik Büyüme Üzerindeki Etkileri: Fourier Toda-Yamamoto Nedensellik Analizi”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

YAĞIŞ O., KILINÇ SAVRUL B. (2022). “Fosil Kaynaklı Enerji Tüketimi ve Çevre Kalitesi: APEC Ülkeleri İçin Bir Panel Veri Analizi”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

İşletme

Özdemir, F. ; Özdemir, S (2022). “Yengeç Sepeti Sendromu: Kavramsal Çerçeve ve Yengeç Davranışları Modeli”, 5. Uluslararası Bölgesel Kalkınmada Üniversitelerin Rolü Trakya'nın Geleceği Sempozyumu, 12-13 Mayıs 2022, Çanakkale, Türkiye.

Kamu Yönetimi

Yavaş, İ., Bilgili, A. (2022) Yerel Demokrasi Açısından Kent Konseyleri Üzerine Bir Araştırma: Kepez Kent Konseyi Örneği, 21.Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu, Eskişehir, Türkiye, 24 - 26 Mart 2022

Bilgili, A. (2022) Çevresel Kuznets Hipotezinin Geçerliliği: Türkiye Üzerine Ampirik Bir Çalışma, 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Türkiye, 4-5 Temmuz 2022

Bilgili, A. (2022) Kentler ve İklim Değişikliği Üzerindeki Etkileri, 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale, Türkiye, 4-5 Temmuz 2022

Bilgili, A., Duman, Y. (2022) Kentlerin İklim Değişikliği Üzerine Etkisi: İklim Değişikliği ile Mücadelede Kentlerin Önemi ve Başarılı Uygulama Örnekleri, Kartepe Zirvesi: Dirençli Şehirler

Yılmaz,Yağmur Ekim (2022) Israrlı Takip Suçunun Farklı Boyutlarıyla Değerlendirilmesi,Uluslararası Necmettin Erbakan Hukuk Kongresi 13-15 Mayıs 2022

Yılmaz,Yağmur Ekim (2022) Dijital Hizmetler Yasası (DSA) Işığında Türkiye’de ‘Erişimin Engellenmesi’ Tedbiri, 8. Uluslararası Hukuk Sempozyumu 15-16 Haziran 2022

Yılmaz,Yağmur Ekim (2022) 6415 ve 7262 Sayılı Kanunlarda Yer Alan Malvarlığının Dondurulması Tedbiri Kararlarına İlişkin Cezai Hükümler, Dokuz Eylül Üniversitesi I. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı 22-24 Haziran 2022

Yılmaz,Yağmur Ekim (2022) Çevrenin Kasten veya Taksirle Kirletilmesi Suçları (TCK m.181-182), Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II 4-5 Temmuz 2022 ve Şehrin Dönüşümü, Kocaeli, Türkiye, 24-27 Mart 2022

Maliye

Avcı M. (2022). OECD Ülkelerinde Yeşil Bütçeleme. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

Taşdemir Y. (2022). Yolsuzluk Algısı ve Çevre Kalitesi İlişkisi: OECD Üyesi Ülkelerde Panel Nedensellik Analizi. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

Erdal Eroğlu & İlknur Kaynar. (2022). Belediye Meclis Üyelerinin Bütçe Okuryazarlığı: Çanakkale Belediyesi Örneği. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

Serkan Işık. (2022). Modern Bütçeleme Anlayışı Bağlamında Biyoekonomiye Bakış. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı II, 4-5 Temmuz 2022.

Uluslararası İlişkiler

Çoban Oran F. , Çiçek K. N., Uluslararası İlişkilerde ‘Güvenlik-Dışılaştırma’: Uçak Düşürme Olayı Sonrasında Türk-Rus İlişkilerindeki Değişimi Anlamak, International Azerbaijan Academic Research Congress , Baku, Azerbaycan, 28 - 29 Mayıs 2022, ss.193-203

Demirbaş, Ç. E., Koruma Sorumluluğu Ve Uluslararası Hukuk: Güncel Gelişmeler Işığında Genel Bir Değerlendirme, Iı. Uluslararası Sosyal Ve Hukuk Çalışmaları Kongresi, Erzurum, Türkiye, 12 Mayıs 2022, ss.24-2

KİTAP VE KİTAPTA BÖLÜM

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Korkusuz, R. & Uğur, S. (2022), Sosyal Güvenlik Hukuku, 8. Baskı, Ekin yay: Bursa.

Ekonometri Bölümü

Topçu, U. ve Yıldırım, Y. (2022). “Döviz Kurunun Değerinin Belirlenmesinde Makro-İhtiyati Bir Politika Aracı”. İ. Özen (Ed.) İktisadi ve İdari Bilimlerde Teori ve Araştırmalar, içinde (s. 243-288). İzmir: Serüven Yayınevi

İktisat

ATAKLI YAVUZ R. (2022). “Economic And Financial Developments in the EU after the 2008 Financial Crisis”, The European Union in the Twenty-First Century: Major Political Economic and Security Policy Trends. Editör: Altuğ GÜNAR, Didem SAYGIN. Emerald Publishing Limited, United Kingdom, Basım Aşamasında.

ATAKLI YAVUZ R., KARAKAŞ B. B. (2022). “Türkiye-Almanya Turizm İlişkileri”, 60 Yılım Ardından Türkiye-Almanya İlişkileri. Editör: Hacı Mehmet BOYRAZ, Havva MAZI. Çizgi Yayınevi, Basım Aşamasında.

AZAZİ H., TOSUN S. (2022). ”Üniversitelerin Sosyo-Ekonomik Kalkınmaya Etkisinde Yönetici Algısı”, Ekin Yayınevi.

İşletme

Özdemir, S.; Özdemir, F. (2022). “Metaverse Kavramı Ve İş Dünyasına Etkileri”, Ed. Filiz Tufan Emni, Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar XV, Eğitim Yayınevi, 149- 169.

Özdemir, F.; Özdemir, S. (2022). “Dijital Girişimcilik”, Ed. Salih Öztürk, İşletme Biliminde Yeni Yaklaşımlar, İksad Yayınevi, 123-142.

Engizek, N.; Eroğlu, F. (2022). “Creating Costumer Value in Corporate Social Responsibility for Cultural Heritage”, Ed. Mehri Khosrow-Pour, Research Anthology on Developing Socially Responsible Businesses,

Kamu Yönetimi

Duman, Y., Bilgili, A. (2022) Göç Olgusunun Sonucu Olarak Kentleşme: Türkiye’de Göç ve Kentleşme Perspektifinde Gecekondulaşma, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Konularında Bilimsel Değerlendirmeler, Doç. Dr. Şahin Karabulut, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.117-124

Yavaş, İ., Bilgili, A. (2022) Covid-19 Pandemisinde Yerel Yönetimlerin Rolü: İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Üzerine Bir İnceleme, Sosyal ve Beşeri Bilimler Metodoloji, Araştırma ve Uygulama, Prof. Dr. Ayşe ÖZCAN BUCKLEY, Editör, Livre De Lyon, Lyon, ss.65-96

Maliye

Görkem H. (2022). On Dördüncü ve On Beşinci Yüzyıllarda Vergiye Karşı Direniş ve İsyandar. İlkesiz Vergilere Tepkiler: Vergi İsyandarı, Özgür Saraç, Gamze Yıldız Şeren, Editör, Efe Akademi, İstanbul, ss.65-83

Avcı M. (2022). Government Budgets and Human Rights: An Expenditure-Based Approach for OECD Countries. Regulating Human Rights, Social Security, and Socio-Economic Structures in a Global Perspective, Emilia Alaverdov, Muhammad Waseem Bari, Editör, IGI GLOBAL, Pennsylvania, ss.227-249.

Uluslararası İlişkiler Bölümü

Yıldız T., EU Democratic Governance Promotion Towards Central Asia and Illiberal Regional Powers, EU Good Governance Promotion in the Age of Democratic Decline, Digidem Soyaltin-Colella, Editör, Palgrave Macmillan, London , London, 2022

Çoban Oran F., Religion Nationalism Foreign Policy: Discursive Construction of New Turkey, Bloomsbury Press, London, 2022

PROJE

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Balkanlar Uzaktan Öğretim Ders Destek Sistemi Projesi

Ekonometri

Savrul, Mesut; Saygın Didem. Bölgesel Kalkınmada Çanakkale İlinin Türkiye'deki Sosyoekonomik Gelişmişlik Sıralaması Faktör Analizi Yöntemi, Yükseköğretim kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Çanakkale.

İktisat

Meliha Ener, Cüneyt Kılıç, Burcu Kılınç Savrul, Feyza Balan, Yener Pazarcık, Rüya Ataklı Yavuz, Üniversite Öğrencilerinin Yerel Ekonomiye Katkıları: Biga, Çan ve Yenice Örneği, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu.

ATIFLAR: İşletme: 270, İktisat: 204, Kamu Yönetimi: 11, Çalışma Ekonomisi:20, Maliye:75, Uluslararası İlişkiler: 28, Ekonometri: 93

STRATEJİK AMAÇ : EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN KALİTESİNİ ARTTIRMAK

Stratejik Hedef 1: Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Değişim programlarına katılan öğrenci sayısını arttırmak

Strateji 1.2. Mesleki yaşama hazırlık olması amacıyla öğrencileri staj programına yönlendirmek

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 6 ay/B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Erasmus, Farabi ve Mevlana'dan yararlanan öğrenci sayısı	Adet	23	2	29	6	63		60		60	
Yurtiçi ve yurtdışında staj yapan öğrenci sayısı	Adet	55	17	78	69	13		13		14	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ : EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN KALİTESİNİ ARTTIRMAK

Stratejik Hedef 1: Öğrencilerin Öğrenme istek, kapasite ve memnuniyetlerini geliştirmek

Strateji 1.1. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını azaltmak

Strateji 1.2. Öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmaya yönelik çeşitli faaliyetler geliştirmek

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 6 AY/B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Adet	67,9	49,6	65	45	63		60		60	
Kariyer çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Adet	11		10	14	13		13		14	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ : KURUM TANINIRLIĞINI GELİŞTİRMEK VE KURUMSALLAŞMAYI KUVVETLENDİRMEK

Stratejik Hedef 1: Kurumsal görünürlüğü arttırmak

Strateji 1.1. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin tercih edilebilirliğini arttırmak.

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 6 AY/ B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Fakültenin ortalama tercih edilme sıralaması	Sıra	10,71		10,4		10,1		9,9		9,8	
Fakültenin bir kontenjanına talip olan aday sayısı ortalaması	Sayı			17,5		18		18,5		19	
Fakültenin kontenjan doluluk oranı	Yüzde	99		100		100		100		100	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ: KURUM TANINIRLIĞINI GELİŞTİRMEK VE KURUMSALLAŞTIRMAYI KUVVETLENDİRMEK

Stratejik Hedef 1: Fakülte kültürünü korumak, geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak

Strateji 1.1. Fakülte tanıtım faaliyetlerini geliştirmek ve tanınırlığını arttırmak

Strateji 1.2. Fakültenin mevcut öğretim elemanları ve öğrencilerinin aidiyet duygusunu arttırmaya yönelik etkinlikler düzenlemek

Strateji 1.3. Fakülte mezunları ile iletişim güçlendirmek

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 6 AYLIK /B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Fakültenin tanıtım materyali çeşit sayısı	Adet	11	1	9	1	9		10		11	
Fakülte öğrenci topluluklarının gerçekleştirdiği etkinlik sayısı	Adet	8		1	10	11		12		14	
Mezunlara yönelik etkinlik sayısı	Adet	8	1	10	3	11		11		11	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ: KURUM TANINIRLIĞINI GELİŞTİRMEK VE KURUMSALLAŞTIRMAYI KUVVETLENDİRMEK

Stratejik Hedef 1: Fakülte içi memnuniyet, iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere yönelik oryantasyon ve tanıtım faaliyetleri gerçekleştirmek

Strateji 1.2. Fakülte içinde çeşitli etkinlikler düzenlemek

Strateji 1.3. Akademik personelin ve öğrencilerin memnuniyet düzeyini ölçmek

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 6 AYLIK B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Akademik personelin memnuniyetini ölçen anket sayısı	Adet	1	1	1	3	1		1		1	
Öğrencilerin memnuniyet düzeyini ölçen anket sayısı	Adet	1	1	1	4	1		1		1	
Sosyal ve kültürel etkinlik sayısı	Adet	11	4	8	23	9		10		11	
Oryantasyon eğitimi sayısı	Adet	1	1	1	1	1		1		1	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

İşletme Bölümü

- 22.03.2022 tarihinde İşletme Topluluğu Biga Belediye Başkanlığı ziyareti.
- 23.03.2022 tarihinde İşletme Topluluğu ile Trakya Kariyer Fuarı katılımı
- 5.04.2022 tarihinde T.U.H.A.F MARKA YÖNETİMİ kitabının yazarı M. İmer ÖZER Söyleşisi.
- 12.04.2022 tarihinde Sürdürülebilir Yönetim Semineri, Koroza Ambalaj'dan Kunter GÜLEÇ Atık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik, incehesap.com pazarlama danışmanı Erkan UZUNOĞLU E-ticarette Müşteri Deneyimi Yönetimi, Turkcell Yankı Teknoloji İK'dan Ezgi AŞIK Sürdürülebilir İK, Pazarlama Danışmanı Yavuz BORAZAN Nöropazarlama konuları hakkında sunumlar gerçekleştirdi.
- 05.01.2022 tarihinde, Dr. Hakan Çınar tarafından 2022 Dünya Ticareti Nereye Gidiyor Semineri.
- 14.01.2022 tarihinde, Haribo Gelişmekte Olan Ülkeler Ticari Pazarlama ve Satış Geliştirme Direktörü Çağdaş KARDEŞ katılımıyla "Kariyer Yolculuğunda Doğru Adımlar" Semineri
- 25.05.2022 İşletme Topluluğu Karsan Fabrikası Gezisi
- 13.06.2022 İşletme Topluluğu Çanakkale Şehitliği Gezisi
- 14.06.2022 İşletme Topluluğu Çanakkale Kale Fabrikası Gezisi

Kamu Yönetimi

24.05.2022 – Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesi'nde bulunan hayvanlar için yiyecek yardımı.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Akademik ve idari faaliyetler 2021-2025 yılı stratejik planlarına göre yürütülmektedir. 2022 yılı stratejik amaç ve hedefleri ve yapılan çalışmalar performans göstergeleri kısmında künyeleri ile birlikte verilmektedir. Burada yer verilen verilere göre Fakültenin belirlediği stratejik amaç ve hedeflerde herhangi bir sapma olmadığı görülmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Fakültemizde sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler için son derece önemli olan Entelektüel Etkinlik Merkezi bulunması, öğrencilerinde yoğun ilgi gösterdiği etkinliklere ev sahipliği yapılmaktadır.
2. Kapalı Spor Salonumuz ile gerek öğrencilerimize gerekse kurumlar arası aktivitelere olanak sağlanmaktadır.
3. Kütüphanemizde 70.492 adet kitap, 1345 kitap dışı material (CD, DVD vb.), 1.452 tez olmak üzere 73.289 adet eser bulunması.
4. Fakültemiz yenilikçi, dinamik bir yapıya sahiptir ve sürekli gelişmeyi amaç edinerek iç ve dış müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmaktadır.
5. Eğitim öğretim kalitesini artırıcı fiziksel ihtiyaçlar sürekli tespit edilerek, mali imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmeye çalışılmaktadır.
6. Öğrenci Temsilcilerinin görüş ve geri bildirimleri önemsenerak yönetime katılımları sağlanmaktadır.
7. Beş bölümümüzde (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İktisat, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri) isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi veriliyor olması ve öğrencilerin bu eğitimlerini Fakültemiz kampüsünde faaliyete geçen hazırlık binasında alabiliyor olmaları.
8. Uluslararası İlişkiler Bölümümüz bu yıl lisans programının yanısıra %30 İngilizce Uluslararası İlişkiler Lisans programını açmış bulunmaktadır. Bu programda zorunlu hazırlık bulunmaktadır. Bu durum öğrencilerimizin İngilizceye yoğunlaşma düzeylerini arttıracaktır.

B- Zayıflıklar

1. Fakültemiz, merkez yerleşkeden uzak olduğu için öğrencilerimiz merkez tarafından düzenlenen etkinliklere katılım konusunda istekli davranmamaktadır.
2. Yerleşke Biga ilçe merkezine 10 km. mesafede olduğundan kullanmak zorunda oldukları ulaşım hattının gerek saatleri ve durakları gerekse hizmet kaliteleri ile ilgili memnuniyetsizlikler yaşandığı gözlemlenmektedir.
3. Öğrenciler ve öğretim üyelerine yönelik sosyal tesisler vb olanakların yetersizliği,
4. İdari personel sayısının ve hizmet içi eğitimlerin içerik ve sayısının genişletilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
5. Öğretim elemanı başına düşen ders yükü fazlalığı, buna paralel eğitim öğretim kalitesi ve akademik verimliliğin olumsuz etkilenmesi.
6. Altyapı sorunları ve teknik sıkıntılar yaşandığında kurum personeli bulunmaması ve hizmet alımının ilçede istenen düzeyde hızlı alınamaması.

C- Değerlendirme

Biga İİBF kurumsal kapasitesini sürekli olarak iyileştirmekte ve geliştirmeye çalışmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında STAR Akreditasyon Kurumu ile işbirliği anlaşması imzalanmıştır. Akreditasyon süreçleriyle bir takım alanlarda kurumsal kapasitenin dinamik bir yaklaşımla ileriye dönük iyileştirme çalışmalarının ivme kazanacağı öngörülmektedir. Yönetim, Eğitim Öğretim, Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı boyutlarının önplana çıktığı günümüzde süreçlerin iyileştirilmesi için idari ve akademik kadro sürekli olarak çalışmaktadır.

Faaliyet raporu bir takım temel alanlarda ölçütler sunmaktadır. Bu ölçütler Kurumumuz Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi stratejik amaç ve hedeflerine ve YÖKAK akreditasyon süreçlerine paralel ve uyumlu olarak hazırlanmıştır. 2022 yılı ile ilgili süreçler incelendiğinde Birimimizin öngördüğü tüm hedeflere ulaştığı ve başarılı bir eğitim öğretim ve araştırma birimi olarak faaliyetlerini yürüttüğü görülmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

2022 yılında süregelen COVID-19 Pandemisinin etkilerinin hafiflediği görülmüştür. Buna karşın Fakültemiz halihazırda mevcut hijyen ve izolasyon tedbirlerini bir süre daha devam ettirmiştir. Bu farkındalığın devam ettirilmesi önem taşımaktadır.

Öğrencilerin çağın değişen koşullarına uygun olarak aldıkları eğitimin güncellenmesi ve iyileştirilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda düzenlenen Fakülte Kurulları ile eğitim öğretim müfredatı sürekli olarak güncellenmektedir. Bir paydaş olarak öğrencilerin görüşleri Fakülte yönetimi tarafından dikkate alınmaktadır. Öğrenci anketleri, mülakatlar ve düzenlenen toplantılar ile memnuniyet düzeyleri sürekli olarak ölçülmektedir.