



T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ



2017 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4-33
A- Misyon ve Vizyon (4)	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar (5)	
C- Fakülteye İlişkin Bilgiler (6-34)	
1- Fiziksel Yapı (6-16)	
2- Örgüt Yapısı (16-17)	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (18-19)	
4- İnsan Kaynakları (20-23)	
5- Sunulan Hizmetler (24-33)	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (33)	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	34-35
A- Fakültenin Amaç ve Hedefleri (34-35)	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler (35)	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	36-37
A- Mali Bilgiler (36)	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
B- Performans Bilgileri (37)	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	38-39
A- Üstünlükler (38)	
B- Zayıflıklar (39)	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	40

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, bir eğitim kurumu olmanın genel geçerli uygulamalarının yanında çok daha sofistike tasarlanmış bir organizasyon olma amacıyla faaliyet yürütmekteyiz. Bunun için öğrencilerimizin planlı ders programları haricinde kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, yerel, ulusal ve uluslararası çeşitli dinamikleri seferber ederek, onların mezuniyet öncesi özel eğitim ve gelişim programlarına katılmalarını amaçlamakta ve buna yönelik oluşturulmuş bir eğitim-öğretim tasarımı uygulamaktayız.

Mezunlarımızın donanımlı bireyler olarak hem kişisel hayatlarında hem de kariyerleri boyunca yer alacakları, özel, kamu sektörü ve sivil toplum kuruluşları içinde tüm paydaşların rağbet ettiği bireyler olarak yer almalarını sağlamak ve onların teorik, uygulamaya dönük donanımlarının geliştirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Diğer yandan öğretim personelimizin de ulusal, uluslararası katılımlı programlarda yer almaları ve birimimizin, üniversite sanayi iş birliğinin geliştirilmesine katkı sağlaması için çaba yoğun sarf etmekteyiz.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, milli değerlerimizle zenginlik kazandırılan evrensel değerleri gözetken, yenilikçi ders programları sayesinde değişen, gelişen farklılaşan sosyo-ekonomik koşullara uyum sağlama yeteneği olan, entelektüel birikimi yüksek, donanımlı bireyler yetiştirme ana misyonuna sahiptir. Bu misyonun sürdürülebilir olmasının önemli bir parçası olarak sürekli zenginleştirilen öğretim elemanı kadrosu yanında, zengin,



yoğun eğitim içeriklerine sahip bölümlerimiz sayesinde, Sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası ile yakın iş birliği ve paydaşlığın geliştirilmesi, sürdürülmesi önceliklerimizdir.

Bu bağlamda, sosyo-ekonomik ve kültürel alanda yüksek değere sahip, özgüveni yüksek, sorgulayıcı düşünme becerilerini haiz ve bu sahip olduklarını mesleki hayatlarına yönlendirebilen başarılı mezunlarımızın varlığı, bizler için paha biçilmez gurur vesileleridir. Bütün çabalarımız bu sonucu mümkün kılmak üzerinedir.

Prof.Dr.Bünyamin BACAĞ

Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A. Vizyon ve Misyon

Vizyon

Çanakkale'nin zengin tarihi ve güçlü yerel değerlerinden ayrılmadan, ülkenin ihtiyaçlarını analiz edip belirleyerek, kamuya, özel sektöre ve özellikle Sivil Toplum Kuruluşlarına girişimci, insan kaynağı ve yönetici yetiştirmeyi amaçlayan ders programları; ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiyayı meşgul edecek yayınları hedefleyen akademik kadrosu; yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya coşkulu, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır ülke kalkınmasına girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelik öğrencileri ile ve çevresindeki tüm dinamiklerle etkileşen **“yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve çok yönlü bir eğitim kurumu olmak.”**

Misyon

Sürdürülebilir çevre anlayışı ile öncelikle Biga ve içerisinde bulunduğu coğrafyadaki güçlü sanayi dinamikleri ile güçlü işbirlikleri geliştirmesi, istihdam anlamında her geçen sene artan oranlar ile ülkenin tüm sektörlerine özellikle de STK'lara entelektüel ve girişimci işgücü sağlaması, gerek ulusal gerekse de uluslararası öğrenci değişim programları ile öncü bir fakülte olması, öğrencilerinin sanat, spor ve öğrenci topluluğu faaliyetlerinde tam destek sağlaması, bilimsel araştırma ve yayın nicelik ve niteliğini uluslararası normlara taşınması ile **“içinde bulunduğu bölgenin en iyi ve dinamik fakültesi olmak.”**



B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12.maddesi ile belirlenen Üniversitelerin görevleri doğrultusunda, Üniversitemizin sorumlulukları paralelinde Fakültemiz de aşağıdaki yetki, görev ve sorumlulukları benimsemiştir.

- 1 – Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşim sağlamak,
- 2 – Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- 3 - Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmaları gerçekleştirmek,
- 4 – Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- 5 – İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,
- 6 – Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

C. Fakülteye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi	-	-	-	2	3	1
Sınıf	15	14	7	3	-	-
Bilgisayar Lab.	2	-	-	1	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
Toplam	17	14	7	6	3	1



Resim 1 : Derslik

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar



Resim 2 : Manzara Kafe

Kafeterya Sayısı	: 2 adet (689,92 m ² - 150 m ²)
Pastane	: 1 adet (72 m ²)
Kırtasiye	: 1 adet (116 m ²)
Aktivit Merkezi	: 1 adet (121 m ²)
ay Ocađı	: 1 adet (18 m ²)

1.2.2.Yemekhaneler



Resim 3 : Yemekhane

Yemekhane Sayısı	: 1 Adet
Yemekhane Alanı	: 1600 m ²
Yemekhane Kapasitesi	: 606 Kişi
Personel Alanı	: 181 m ²
Personel Kapasitesi	: 82 Kişi
Öğrenci Alanı	: 514 m ²
Öğrenci Kapasitesi	: 524 Kişi

1.2.3.Spor Tesisleri



Resim 4 : 1000 seyirci kapasiteli Spor Salonu

Açık Spor Tesisleri Sayısı : 1 Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı : 606 m²

Kapalı Spor Salonu : 1 Adet

Kapalı Spor salonu Tesis Alanı: 3600 m²



Resim 5 : Fitness Alanı

1.2.4. Toplantı – Konferans Salonları



Resim 6 : Didem Yaman Konferans Salonu

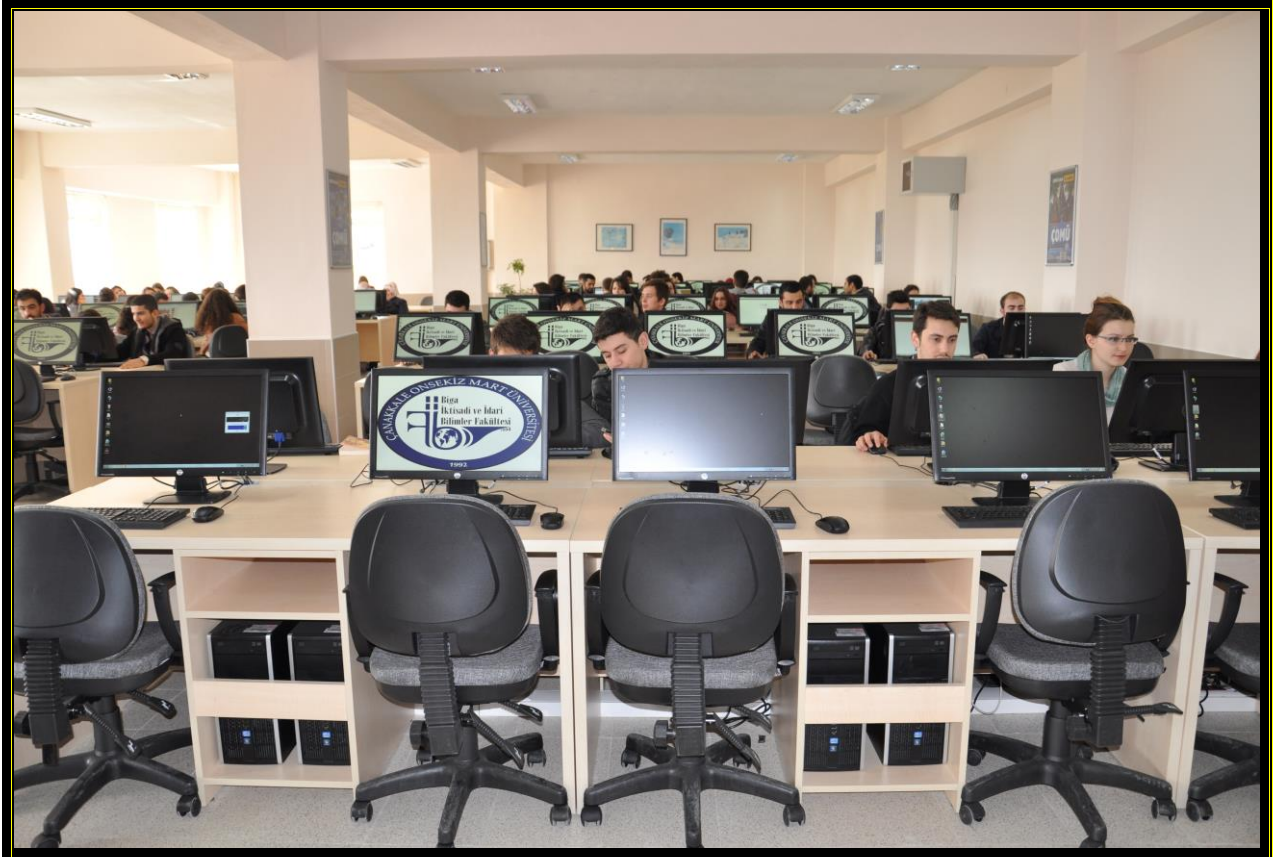


Resim 7 : Dekanlık Konferans Salonu

1.2.5. Bilgisayar Laboratuvarı

Prof.Dr.Harun ERDOĞAN Bilgisayar Laboratuvarında 130 bilgisayar ile iş günlerinde saat 17.00'a kadar (personel imkanları dahilinde Haftada bir gün 20:00'a kadar) öğrencilere sınırsız internet erişimi ile hizmet verilmektedir.

Ayrıca derslerde kullanılmakta olan 48 bilgisayarlı bir laboratuvar ve Yabancı Dil Hazırlık binasında 20 bilgisayarlı bir laboratuvar daha bulunmaktadır.



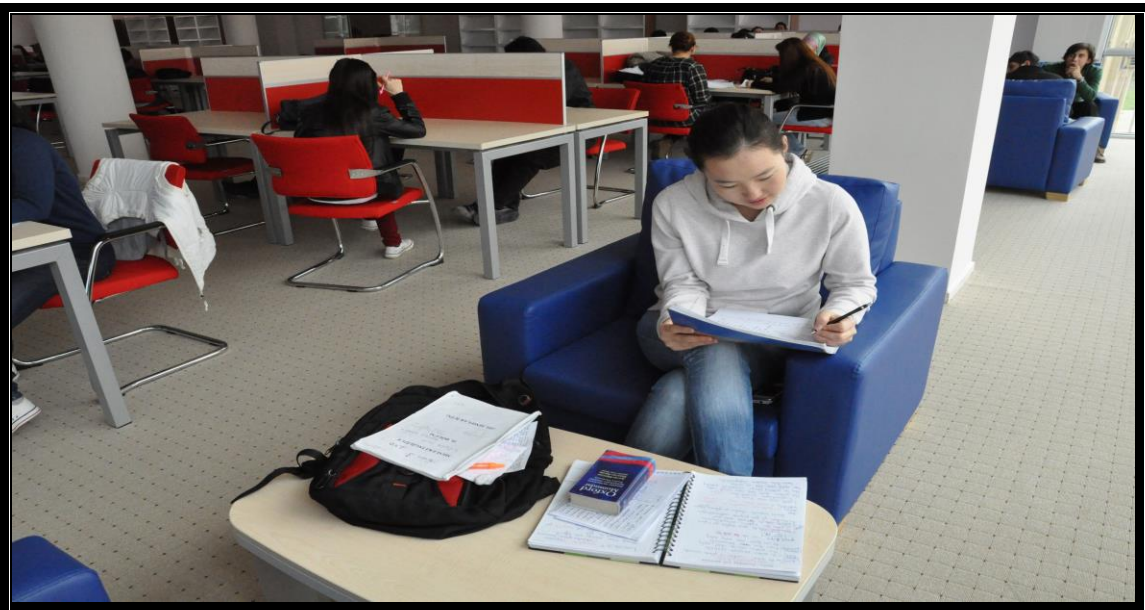
Resim 8 : Prof.Dr.Harun Erdoğan Bilgisayar Laboratuvarı

1.2.6 Kütüphane

2013 yılında Prof.Dr.Ramazan Aydın kampüsünde hizmete açılan 250.000 kitap kapasiteli Üniversitemiz Biga Kütüphanesinde, 73.333 yayın bulunmakta ve yayın sayısı artmaya devam etmektedir. Kütüphane 2017 yılında hafta içi her gün 19:00'a kadar, sınav dönemlerinde 7/24 öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet vermiştir.



Resim 9 : Biga Kütüphanesi



Resim 10 : Biga Kütüphanesi Okuma Salonu

1.2.7- Hizmet Alanları

2017 YILI MEVCUT KAPALI FİZİKİ ALANLAR	
BİNA ADI	KAPALI ALAN (m2)
Fakülte ve Ek Tesisler	16.798
Entelektüel Etkinlik Merkezi	5.210
Spor Salonu	3.600
Kütüphane	2.840
Yabancı Dil Hazırlık Binası	1.047
TOPLAM	29.495



Resim 11 : Yabancı Dil Hazırlık Binası



Resim 12 : Entelektüel Etkinlik Merkezi



Resim 13 : Fakülte ve Ek tesisleri



Resim 14 : Spor Salonu



Resim 15 : Kütüphane



1.2.8- Ambar Alanları

Fakülte kampüsünde taşınır mal deposu olarak kullanılan 218 m² lik bir oda bulunmakla beraber, 36 m² bir odada sarf malzemeler muhafaza edilmektedir.

1.2.9- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 18 m² (Ana arşiv), 38 m² (İlişği kesilen öğrenci dosyalarının muhafaza edildiği)

2- Örgüt Yapısı

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetim ve Organizasyonu 2547 Sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakültenin yönetim organları Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulundan oluşur.

Ayrıca Fakültemizde eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için yedi bölüm başkanlığı ile fakülte sekreterliği bulunmaktadır.

Yönetim:

Dekan V.	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr. Yusuf YİĞİT
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr. Cüneyt KILIÇ
Fakülte Sekreteri	: Şuayip KOTMAN

Bölüm Başkanlıkları:

İktisat Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Meliha ENER
İşletme Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Mikail EROL
Maliye Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Selçuk İPEK
Çal. Eko. ve End. İliş. Böl. Bşk.	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Kamu Yönetimi Bölüm Başkan V.	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı	: Doç.Dr. Soner KARAGÜL
Ekonometri Bölüm Başkanı	: Doç.Dr. Serdar KURT



Yönetim Kurulu:

Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Dekan V.)
Prof.Dr.Mikail EROL	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Meliha ENER	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Yusuf YİĞİT	(Doçent Temsilcisi)
Yrd.Doç.Dr. Gülgün ERKAN	(Yardımcı Doçent Temsilcisi)

Fakülte Kurulu:

Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Dekan V.)
Prof.Dr.Meliha ENER	(İktisat Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Mikail EROL	(İşletme Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Maliye Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Çalışma Eko.ve End. İlişkiler Bölüm Başkanı)
Prof.Dr.Bünyamin BACAĞ	(Kamu Yönetimi Bölüm Başkan V.)
Doç.Dr. Soner KARAGÜL	(Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı)
Doç.Dr.Serdar KURT	(Ekonometri Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Meliha ENER	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Suat UĞUR	(Doçent Temsilcisi)
Yrd.Doç.Dr. Erdal AYDIN	(Yardımcı Doçent Temsilcisi)



3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

SIRA NO	PROGRAM ADI	ADEDİ
1	SPSS	1
2	ET-2000 Santral	1

3.2- Bilgisayarlar

	Masaüstü Bilgisayar	Dizüstü /Netbook /Tablet	Sunucu Bilgisayar	TOPLAM
İdari Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	32	1	-	33
Akademik Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	85	13	-	98
Ortak Kullanımda/Laboratuvarda Bulunan	228	15	-	243
Depoda Bulunan (Dersliklere yerleştirilecek olan)	11	-	-	11
Depoda Lisanssız (FreeDoos)	2	-	-	2
Depoda HDD Arızalı	1	-	-	1
Depoda Bulunan (Kullanılamaz/hurda Durumdakiler)	2	4	-	6
TOPLAM	361	33	-	394



3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Genel
Yazıcılar	17	42	2	13
Tarayıcılar	4	-	1	-
İnternet Arttırım Cihazı (SDH)	-	-	-	1
Network Cihazları	-	-	-	30
Bina içi kablosuz erişim cihazı	-	-	-	16
Projektörler	-	64	-	-
Projektör Perdeleri	-	26	-	-
Televizyonlar	2	-	-	5
Video Kayıt Kameraları	2	-	4	-
Sabit Kameralar (Güvenlik)	17	-	-	-
Taşınır HDD	4	-	8	-
Sabit Kamera Kayıt Cihazı-DVR	2	-	-	-
Fotoğraf Makineleri	1	-	2	-
Baskı Makineleri	-	2	-	-
Ses Kayıt Cihazı	-	12	-	1
Klimalar	-	-	-	44
Fotokopi Makineleri	7	-	-	-
Barkod Okuyucu	1	-	-	-
Optik Okuyucu	-	1	-	-
Sabit Telefon Santrali	1	-	-	-
Sabit Telefon Cihazı Sayısı	-	-	-	125
Telsiz Telefon Cihazı Sayısı	3	-	-	-
Telefon Hat Sayısı	7	-	-	-
Cep Tel.Hat Sayısı	-	-	-	-
Cep Tel.Cihaz Sayısı	-	-	-	-
Faks Hat Sayısı	1	-	-	-
Faks Cihaz Sayısı	1	-	-	-
Telsiz Cihaz Sayısı	3	-	-	-
DVD Player	-	1	-	-



4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personel Sayıları

	Kadrolu	Görevlendirme	Yabancı Uyruklu	Toplam
Profesör	6	-	-	6
Doçent	20	-	-	20
Yardımcı doçent	26	-	-	26
Öğretim görevlisi	2	1	-	3
Okutman	-	-	-	-
Araştırma görevlisi	24	1	-	25
Toplam	78	2	-	80

Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Profesör	Doçent	Yardımcı doçent	Öğretim görevlisi	Araştırma görevlisi	Toplam
İktisat	1	3	3	-	2	9
İşletme	2	5	7	2	4	20
Çalışma Eko. ve Endüstri. İliş.	1	3	2	-	3	9
Kamu yönetimi	-	3	3	-	4	10
Maliye	2	3	3	-	5	13
Uluslararası ilişkiler	-	2	4	-	4	10
Ekonometri	-	1	4	1	3	9
Toplam	6	20	26	3	25	80



4.1.2- 2547 SK'un 39. Maddesi ile yapılan görevlendirmeler

2017 yılında yurtiçi ve yurtdışında çeşitli kongre ve konferanslara katılım ile akademik inceleme ve araştırma yapmak üzere 2547 Sayılı Kanununun 39. maddesi uyarınca görevlendirilen akademisyenlerimize ait sayısal bilgiler aşağıdaki gibidir:

	Yolluklu-Yevmiyeli	Yolluksuz-Yevmiyesiz
Yurt içi	28	19
Yurt dışı	16	18

4.1.3- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	8	15	18	27	10
Yüzde	0,025	0,1	0,1875	0,225	0,3375	0,125

4.1.4- Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)	Kişi başına düşen alan (m ²)
Çalışma Odası	95	1760	85	20.7

4.1.5- Döner Sermayeye Sunulan Danışmanlık Hizmetleri

Unvanı Adı Soyadı

1-Doç.Dr.Ufuk GENCEL
2-Doç.Dr.Hikmet YAVAŞ

Danışmanlık Yaptığı Kurum

Özel Anadolu Açılım Açıköğretim Kursu Müdürlüğü
Özel Anadolu Açılım Açıköğretim Kursu Müdürlüğü



4.2- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayıları

	Kadrolu	Görevlendirme	4/b	Toplam
Genel İdare Hizmetler	9	4	1	14
Teknik Hizmetler Sınıfı	1	-	-	1
Yardımcı Hizmetler	1	-	-	1
Genel Toplam	11	4	1	16

Görev Unvanı	Fiilen Görev Yapan Personel Sayısı
Fakülte Sekreteri	1
Şube Müdürü	1
Şef	3
Bilgisayar İşletmeni	5
Memur	2
Ambar Memuru	-
Hizmetli	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	1
Şoför	-
Teknisyen	1
4/B	1
Toplam	16



4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	1	4	4	5	2
Yüzde	6,25	25	25	31,25	12,5

4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	2	2	3	8
Yüzde	-	6,25	12,5	12,5	18,75	50

4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	2	4	6
Yüzde	-	12,5	12,5	12,5	25	37,5

4.2.5- İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (kişi)	Kişi başına düşen alan (m ²)
Çalışma Odası	12	386	16	24

Not: İdari ve akademik personel sayılarına ilişkin veriler fiilen görev yapan personele göre düzenlenmiştir.



5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Mevcut Öğrenci Sayıları

Bölümler	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E Toplam	K Toplam	
İktisat	212	184	396	234	190	424	446	374	820
İşletme	213	232	445	198	171	369	411	403	814
Çal.Eko.ve End. İliş.	115	287	402	176	241	417	291	528	819
Kamu Yönetimi	190	265	455	228	240	468	418	505	923
Maliye	186	219	405	222	195	417	408	414	822
Uluslararası İlişkiler	171	297	468	225	265	490	396	562	958
Ekonometri	148	243	391	139	196	335	287	439	726
Toplam	1235	1727	2962	1422	1498	2920	2657	3225	5882

5.1.2-Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm	Hazırlık Sınıfı Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
		E	K	Toplam	E	K	Toplam	
Ç.E.E.İ.	İsteğe Bağlı İngilizce	2	4	6	1	1	2	8
	TÖMER	0	0	0	1	1	2	2
Kamu Yönetimi	İsteğe Bağlı İngilizce	6	3	9	1	3	4	13
Uluslararası İlişkiler	İsteğe Bağlı İngilizce	13	16	29	13	13	26	55
	TÖMER	0	0	0	1	0	1	1
Ekonometri	TÖMER	1	2	3	0	0	0	3
İktisat	TÖMER	1	0	1	0	0	0	1
İşletme	TÖMER	3	0	3	0	0	0	3
Maliye	TÖMER	0	1	1	1	0	1	2
Toplam		26	26	52	18	18	36	88



5.1.2- Öğrenci Kontenjanları

2017-ÖSYS Kılavuzunda ilan edilen kontenjan	ÖSYS Sonucu Yerleşen	İlk Kayıtlarda Kayıtlanan	Boş Kalan Kontenjan	ÖSYS İlan Edilen EK Kontenjan	Ek Kontenjanla Kayıtlanan	Toplam Kayıtlanan
1276	1155	1105	50	197	41	1146

5.1.3 - Erasmus, Sokrates Programına Katılan Öğrenciler

Giden Öğrenciler

Bölüm/Program	Adı	Seçilen Üniversite Adı	Akademik Yıl	Dönem	Öğrenci No
Uluslararası İlişkiler	Abdullah Aksoy	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY	2017-2018	Güz	130706043
Uluslararası İlişkiler	Aptül Samet Ersan	Silesian University in Opava	2017-2018	Güz	130712031
Uluslararası İlişkiler	CANAN SIRMA	TITU MAIORESCU UNIVERSITY	2017-2018	Güz	130706070
Uluslararası İlişkiler	Damla Nazlı Özatelye	University of Economics in Bratislava (BRATISLAVA ECONOMY UNIVERSITY)	2017-2018	Güz	140706006
Uluslararası İlişkiler	Enes Muhammet Demirel	University of Economics in Bratislava (BRATISLAVA ECONOMY UNIVERSITY)	2017-2018	Güz	130712068
Uluslararası İlişkiler	Esra Yılmaz	UNIVERSITY OF DUISBURG-ESSEN	2017-2018	Güz	130706029
Uluslararası İlişkiler	Gülce Ertanış	Silesian University in Opava	2017-2018	Güz	130712056
Uluslararası İlişkiler	MELİH ERBASAN	UNIVERSITY OF CAGLIARI	2017-2018	Güz	130706020
Uluslararası İlişkiler	Muhammed Furkan ASLAN	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELLO	2017-2018	Güz	140706089
Kamu Yönetimi	Nüsün Gizem Balıkcı	MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETAS	2017-2018	Güz	140710011
Kamu Yönetimi	Remziye Buse Yılmaz	UNIVERSITY OF CAGLIARI	2017-2018	Güz	130704041
Uluslararası İlişkiler	Şeyda Öcal	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY	2017-2018	Güz	130712015
Uluslararası İlişkiler	Soner Perk	TITU MAIORESCU UNIVERSITY	2017-2018	Güz	05536744036
Uluslararası İlişkiler	Zühal Kutur	Silesian University in Opava	2017-2018	Güz	140706055



5.1.4- Farabi Programına Katılan Öğrenciler:

5.1.4.1- 2017 Yılında Giden Öğrenciler

Sıra No	ADI SOYADI	BAŞVURDUĞU ÜNİVERSİTE	BÖLÜM	NOT ORTALAMASI	OKUYACAĞI SINIF	DÖNEM
1	AYKUT BAKAR	AKSARAY ÜNİVERSİTESİ	KAMU YÖNETİMİ	2,01	3	GÜZ+BAHAR
2	EDA EDİRNELİ	EGE ÜNİVERSİTESİ	ULUSLARASI İLİŞKİLER	2,82	4	GÜZ+BAHAR
3	ALİ OĞUR	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İ.Ö)	2,29	4	GÜZ
4	GAMZE ALTUNGÖK	FIRAT ÜNİVERSİTESİ	İŞLETME	2,58	4	GÜZ+BAHAR
5	KÜBRA DOĞRUYOL	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	ULUSLARASI İLİŞKİLER	3,13	4	GÜZ+BAHAR
6	RABİA KEKEÇ	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	İŞLETME	2,54	4	GÜZ+BAHAR
7	PERİHAN ÖZKOL	MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ	İKTİSAT	2,9	4	GÜZ+BAHAR
8	NESLİHAN KARA	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	2,93	2	GÜZ+BAHAR
9	ÇAĞLA BAYRAM	MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ	KAMU YÖNETİMİ	2,98	3	GÜZ
10	KAAN AKALAN	ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ	İŞLETME	2,42	4	GÜZ+BAHAR
11	DİLAN KURŞUN	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	ULUSLARASI İLİŞKİLER	2,48	4	GÜZ+BAHAR
12	AYŞENUR ÇEŞMECİ	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	2,86	3	GÜZ+BAHAR

2017-2018 Gelen Öğrenciler

	ADI SOYADI	GELDİĞİ ÜNİVERSİTE	BÖLÜM	OKUMAK İSTEDİĞİ SINIF	ORTALAMA	DÖNEM
1	ARZU USLU	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	İŞLETME (İ.Ö)	4	2,45	GÜZ+BAHAR
2	ATAKAN HOVARDA KAYA	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	ÇALIŞMA EKO. VE ENDÜSTRİ İLİŞ.	3	2,37	GÜZ+BAHAR
3	ULAŞ KAYA	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	ÇALIŞMA EKO. VE ENDÜSTRİ İLİŞ. (İ.Ö)	3	2,36	GÜZ+BAHAR

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisat	AZERBAYCAN	3	5	8
İktisat	TÜRKMENİSTAN	-	2	2
İktisat	AFGANİSTAN	-	7	7
İktisat	KAZAKİSTAN	1	-	1
İktisat	SURİYE	-	2	2
İşletme	AZERBAYCAN	3	9	12
İşletme	SOMALİ	-	2	2
İşletme	SURİYE	-	2	2
İşletme	TÜRKMENİSTAN	-	3	3
İşletme	ARNAVUTLUK	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	KONGO	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	MOĞOLİSTAN	1	1	2
Çalışma Eko. ve End. İliş.	AZERBAYCAN	1	6	7
Çalışma Eko. ve End. İliş.	TÜRKMENİSTAN	3	3	6
Çalışma Eko. ve End. İliş.	BULGARİSTAN	1	-	1
Kamu Yönetimi	MOZAMBİK	-	1	1
Kamu Yönetimi	SOMALİ	-	2	2
Kamu Yönetimi	TÜRKMENİSTAN	1	5	6
Kamu Yönetimi	AZERBAYCAN	1	3	4
Kamu Yönetimi	BULGARİSTAN	-	1	1
Kamu Yönetimi	SURİYE	1	1	2
Maliye	AZERBAYCAN	4	5	9
Maliye	TÜRKMENİSTAN	2	1	3
Maliye	AFGANİSTAN	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	MALAVİ	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	AZERBAYCAN	3	4	7
Uluslararası İlişkiler	AFGANİSTAN	-	2	2
Uluslararası İlişkiler	SURİYE	-	2	2
Uluslararası İlişkiler	RUSYA	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	ALMANYA	1	-	1
Uluslararası İlişkiler	ABD	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	TÜRKMENİSTAN	7	3	10
Uluslararası İlişkiler	ARNAVUTLUK	1	1	2
Uluslararası İlişkiler	KIRGIZİSTAN	-	1	1
Ekonometri	AZERBAYCAN	-	6	6
Ekonometri	TÜRKMENİSTAN	3	2	5
Ekonometri	ARNAVUTLUK	-	1	1
Toplam		37	89	126

5.1.6 - Öğrencilere Ait Diğer Bilgiler

5.1.6.1- Yıllara göre mezun olan öğrenci sayıları



Resim 16 : Mezuniyet Töreni

Bölümler	İktisat	İşletme	Çal.Eko.ve End.İliş.	Kamu Yönetim	Maliye	Uluslararası İlişkiler	Ekonometri	Genel Toplam
1998	22	30						52
1999	33	28	27	34	31	23	-	176
2000	38	33	33	33	30	17	-	184
2001	39	31	27	32	29	24	-	182
2002	39	36	31	40	32	39	-	217
2003	38	36	38	42	40	35	-	229
2004	45	38	32	36	44	32	-	227
2005	32	34	32	39	35	43	-	215
2006	71	79	37	36	36	38	-	297
2007	77	86	60	74	74	67	-	438
2008	86	107	89	96	72	103	-	553
2009	114	95	93	108	89	102	-	601
2010	117	120	109	115	104	99	-	664
2011	122	129	125	124	126	129	-	755
2012	158	164	162	159	157	142	31	973
2013	161	160	177	164	180	151	40	1033
2014	165	164	165	154	167	150	108	1073
2015	169	164	158	190	164	28	108	981
2016	180	191	168	68	171	163	96	1037
2017	162	154	163	119	138	145	95	975
Genel Toplam	1869	1879	1726	1663	1719	1530	478	10864

5.1.6.2- 2017 ÖSYS Yerleştirme Puanları

Program Kodu	Program Adı	Puan Türü	Kontenjan	Yerleşen Aday Sayısı	En Küçük Puan	En Büyük Puan
102710439	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	TM-1	90	93	237,38344	268,05015
102730134	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (İ.Ö.)	TM-1	90	93	220,32926	259,60134
102710509	Ekonometri	TM-1	80	82	230,34064	263,23138
102730213	Ekonometri (İ.Ö.)	TM-1	80	10	200,27471	230,51912
102710448	İktisat	TM-1	90	93	238,12842	265,67945
102730143	İktisat (İ.Ö.)	TM-1	90	87	200,48080	235,15479
102710457	İşletme	TM-1	100	103	228,14588	273,37905
102730152	İşletme (İ.Ö.)	TM-1	100	26	201,56696	251,04737
102710466	Kamu Yönetimi	TM-3	90	91	293,64752	367,97579
102730161	Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	TM-3	90	93	263,88469	307,30265
102710475	Maliye	TM-1	90	93	264,53669	327,38509
102730179	Maliye (İ.Ö.)	TM-1	90	93	238,39639	266,85877
102710484	Uluslararası İlişkiler	TM-3	95	98	296,86607	333,11326
102730188	Uluslararası İlişkiler (İ.Ö.)	TM-3	95	98	271,27316	312,31011

*Resim 17 : Öğrenci Kayıtları*

**5.1.6.3. Çeşitli Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları**

Programın Adı	Kendi İsteğiyle Ayrılan	Öğr.Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
İktisat	13				13		26
İktisat 2.Ö.	4				6		10
İşletme	14				14		28
İşletme 2.Ö.	11				14		25
Çalış. Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	4				7		11
Çalış. Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri 2.Ö.	0				17		17
Kamu Yönetimi	7				11		18
Kamu Yönetimi 2.Ö.	4				7		11
Maliye	5				10		15
Maliye 2.Ö.	3				2		5
Uluslararası İlişkiler	7				20		27
Uluslararası İlişkiler 2.Ö.	8				13		21
Ekonometri	8				14		22
Ekonometri 2.Ö.	14				17	1	32
Toplam	102				165	1	268

5.1.6.4. Çeşitli Nedenlerle Yerleşen Öğrenci Sayıları

Yatay Geçişle Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	II.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	4	2	6
İşletme	2	3	5
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İliş.	3	5	8
Kamu Yönetimi	1	2	3
Maliye	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	1	-	1
Ekonometri	-	1	1
Toplam	11	14	25



Dikey Geçişle Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	I.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	5	5	10
İşletme	6	6	12
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	5	5	10
Kamu Yönetimi	4	4	8
Maliye	5	5	10
Uluslararası İlişkiler	5	4	9
Ekonometri	5	6	11
Toplam	35	35	70

5.1.6.5. Takımlarımızın Başarıları

2017 Yılı Spor Faaliyetlerinde takımlarımızca kazanılan dereceler

<u>Etkinliğin Adı</u>	<u>Takım</u>	<u>Derece</u>
ÇOMÜ Spor Şenlikleri	Erkek Basketbol Takımı	Birincilik
Trakya Üniversiteler Birliği İİBF'lerarası Bayan Voleybol Takımları Turnuvası	Bayan Voleybol Takımı	Birincilik



5.1.7.3. Staj Çalışmaları

Öğrencilerin edindiği mesleki ve akademik bilgi ve becerilerini pratikte uygulayarak doğru karar vermelerini geliştirmek amacıyla Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İsteğe Bağlı Staj Uygulama İlkeleri kapsamında **252** öğrencimiz isteğe bağlı staj yapmışlardır.

5.2-İdari Hizmetler

Fakültemiz İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri Bölüm Başkanlıkları eğitim, araştırma, öğrenme, kültürel, entelektüel faaliyetleri planlamakta ve gerçekleştirmektedir.

Fakültemiz Sekreterliği bünyesindeki idari hizmetler ise Öğrenci İşleri, Personel İşleri, Yazı İşleri, Mali İşler, Destek Hizmetleri, Bölüm Sekreterlikleri olarak düzenlenen ofislerde yürütülmüştür.

Veri hazırlama, temizlik ve kalorifer hizmetleri taşeron firmalar tarafından karşılanmıştır.

Teknik hizmet ihtiyaçları personel yetersizliği nedeniyle hizmet alınarak karşılanmaktadır.

Kar amacı gütmeyen ancak verimliliği gözeten, gönüllülük temelli çalışan, dinamik ve değişime öncülük eden, kamunun toplumun duyarlılıklarına dayalı faaliyet gerçekleştiren, yaşamı etkileme gücü yüksek olan Sivil Toplum Kuruluşlarının gereksinim duyduğu nitelikte insan kaynaklarını ve yöneticilerini yetiştirmek tüm bölümlerimiz düzeyinde temel hedefimizdir.



5.3- Diğer Hizmetler

5.3.1 AÜ Açıköğretim Fakültesi Danışmanlık Hizmetleri

Fakülte bünyesinde Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Derslerine yönelik Danışmanlık Hizmetleri ilgili öğrencilere yönelik olarak 2017 yılında da sürdürülmüştür.

5.3.2 Öğrenci Kulüpleri

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı olup merkezi Fakültemiz yerleşkesinde bulunan ya da şube olarak faaliyet gösteren topluluklara çalışmalarını yürütmek üzere fakülte bünyesinde 114 m² lik bir oda tahsis edilmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimizde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 56. maddede belirtilen İç Kontrolün amaçları paralelinde;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi,
- Kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesine,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve olumsuzluğun önlenmesine,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinmeye,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaya yönelik çalışılmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Fakültemiz Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1 : Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

- Hedef 1.1 : Öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin artırılması
- Hedef 1.2 : Öğretim planlarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi
- Hedef 1.3 : Yabancı Dil Hazırlık sınıfları açmak ve mevcut hazırlık eğitimlerini iyileştirmek
- Hedef 1.4 : Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek, öğrencilerin kariyer planlamalarına destek vermek ve geliştirmek
- Hedef 1.5 : Eğitim faaliyetleri için kullanılan dersliklerin modernize edilmesi
- Hedef 1.6 : Daha fazla uluslararası öğrencinin öğrenim görmesini sağlamak

Stratejik Amaç 2 : Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Bilimsel Verimliliği Arttırmak

- Hedef 2.1 : Fakültede yapılan araştırma çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, projelerin sayısını ve kalitesini arttırmak
- Hedef 2.2 : Fakülte tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların sayısını arttırmak
- Hedef 2.3 : Uluslararası indekslere girebilecek, atıf sayısı yüksek kalitede dergi ve yayın yayımlamak

Stratejik Amaç 3 : Kamu Kültürünün Geliştirilmesi

Hedef 3.1 : Mezunlarla güçlü ve etkili iletişim ortamı oluşturmak

Hedef 3.2 : Akademik ve idari personelin kurumsal bağlılığını güçlendirmek, birbirleriyle iletişimini geliştirmek

Stratejik Amaç 4 : Fakülte Kampüsünün Yapısal olarak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

Hedef 4.1 : Fakülte kampüsü girişinde yol ve trafik düzenlemesi

Hedef 4.2 : Fakülte ve kampüsteki diğer birimlerle ortak kullanım için derslik binası inşası

Hedef 4.3 : Kampüs içinde bulunan lojmanların tefrişi

Hedef 4.4 : Amfilerin iyileştirilmesi

B.Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Akademik mükemmelliği öne çıkaran kurumsal yapılanma,
2. Modern ve gelişmiş yerleşke alanlarının yaratılması,
3. Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik sempozyum ve panellerin organizasyonu,
4. Ulusal ve uluslararası alanda makale, kitap ve bildiri yayınlarında çok önemli artışların sağlanması,
5. Uluslararası nitelikte akademik nitelikli dergilerin çıkarılması,
6. Ulusal düzeyde çeşitli üniversiteler ile ortak projeler gerçekleştirme,
7. Uluslararası alanda farklı ülkelerde üniversiteler ile işbirliği ilişkilerin geliştirilmesi ve ortak projeler gerçekleştirme,
8. Girişimcilik ve STK çalışmalarına yönelik olarak kurumsal yapılanma; Türkiye’de bu alanda öncü çalışmalar gerçekleştirme,
9. Bilimsel mükemmelliği ilke edinen yüksek lisans ve doktora programlarının yaratılması,
10. Öğrenciler ve personeller için uygun çalışma ortamları sağlamak; sosyal, kültürel, sportif ihtiyaçlarını ve boş zamanlarını değerlendirmelerine yönelik ortamlar sağlamak,

temel politika ve hedeflerimizi oluşturmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Kurumların amaçlarını gerçekleştirebilmesi, kurumun sahip olduğu kaynaklarla yakından ilgili olup fakültemizin hazineden alınan katkı dışında gelirleri ikinci öğretim ve yaz okulu gelirlerinden oluşmaktadır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

GİDERİN ÇEŞİDİ	2017 Bütçe Ödeneği ve Ek ödenek Toplamı	2017 Gerçekleşme Toplamı	Gerçek. Oranı
	TL	TL	%
01 – Personel Giderleri	7.157.000,00	7.122.016,90	99,51
02 – Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.010.000,00	1.009.536,01	99,95
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	165.000,00	150.517,95	91,22

a) Maaşlar, fazla çalışma ücretleri, ek dersler ve özlük haklarına ilişkin ödeme işlemleri herhangi bir aksama olmaksızın tamamlanmıştır.

b) Güç kaynakları, jeneratörler, trafo ve ısıtma soğutma sistemlerinin periyodik bakımları merkezi olarak idare ve temin edilmiştir.

c) Akademik ve idari personelin taşınır ihtiyaçları bütçe imkanları dahilinde temin edilmiştir.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	65
Ulusal Makale	16
Uluslararası Bildiri	28
Ulusal Bildiri	6
Kitap / Kitapta bölüm	51

1.2. Proje Bilgileri

	Proje Sayısı
KALKINMA BAKANLIĞI	1
TÜBİTAK	-
A.B.	5
BAP	5
GMKA	-
DİĞER	1
TOPLAM	12



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Fakültemizde sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler için son derece önemli olan Entelektüel Etkinlik Merkezi bulunması, öğrencilerinde yoğun ilgi gösterdiği etkinliklere ev sahipliği yapılmaktadır.
2. Kapalı Spor Salonumuz ile gerek öğrencilerimize gerekse kurumlar arası aktivitelere olanak sağlanmaktadır.
3. Fakültemiz kampüsünde ve özellikle Fakültemiz uzmanlık alanına hitabeden 250000 kitap kapasiteli ve 71618'i kitap, 752'ü elektronik kaynak (CD,DVD), 963'u tez ve süreli yayınlar dahil olmak üzere 73.333 esere ulaşmış kütüphane bulunması.
4. Fakültemiz yenilikçi, dinamik bir yapıya sahiptir ve sürekli gelişmeyi amaç edinerek iç ve dış müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmaktadır.
5. Eğitim öğretim kalitesini arttırıcı fiziksel ihtiyaçlar sürekli tespit edilerek, mali imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmeye çalışılmaktadır.
6. Öğrenci Temsilcilerinin görüş ve geri bildirimleri önemsenerek yönetime katılımları sağlanmaktadır.
7. Üç bölümümüzde isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi veriliyor olması ve öğrencilerin bu eğitimlerini Fakültemiz kampüsünde faaliyete geçen hazırlık binasında alabiliyor olmaları.



B- Zayıflıklar

1. Fakültemiz, merkez yerleşkeden uzak olduğu için öğrencilerimiz merkez tarafından düzenlenen etkinliklere katılım konusunda istekli davranmamaktadır.
2. Yerleşke Biga ilçe merkezine 10 km. mesafede olduğundan kullanmak zorunda oldukları ulaşım hattının gerek saatleri ve durakları gerekse hizmet kaliteleri ile ilgili memnuniyetsizlikler yaşandığı gözlemlenmektedir.
3. Öğrenciler ve öğretim üyelerine yönelik barınma, sosyal tesisler vb. olanakların yetersizliği,
4. İdari personel sayısının ve hizmet içi eğitimlerin içerik ve sayısının genişletilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
5. Dersliklerin fiziki olarak sınıf mevcutlarımızı alacak kapasiteye sahip olmamaları
6. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının artması ve ders yükü fazlalığı, buna paralel eğitim öğretim kalitesi ve akademik verimliliğin olumsuz etkilenmesi.
7. Altyapı sorunları ve teknik sıkıntılar yaşandığında kurum personeli bulunmaması ve hizmet alımının ilçede istenen düzeyde hızlı alınamaması.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi sürekli gelişmekte ve rekabet gücünü artırmaktadır. Bu sürecin daha etkin ve verimli olabilmesi için çeşitli çalışmaların yapılması gerekmektedir. İç ve dış paydaş memnuniyetini sağlayabilmek için etkin bir kalite güvence sistemi oluşturulmalı ve akreditasyon çalışması yapılarak verilen hizmetin standartları güvence altına alınmalıdır. Kent yönetimi, kitle örgütleri, STK'lar ve toplumla geliştirilmiş olan ilişkilerin daha da artırılması gerekmektedir. Genelde evrensel ve ulusal özelde ise Çanakkale sorunlarına yönelik olarak çözüm önerileri geliştirmeli, özellikle AB ile uyum sürecinde etkin projeler üretmelidir. Kurumsallaşma sürecini hızla tamamlamalı, etkin ve herkesçe bilinen bir kurum kültürü oluşturmalıdır. İdari ve akademik birimlerin öğrencilerle ve birbirleri ile etkin iletişim kurması sağlanmalı ve öğrencilerden hizmetin kalitesine yönelik olarak sürekli geri bildirimler alınmalı ve yeni ihtiyaçlar tespit edilmelidir. Öğretim üyelerinin akademik çalışmalar yapmalarını teşvik ve destekleyerek, kendilerine bu yönde zaman ayırabilmeleri için ders yüklerini dengeleyici, öğretim üyesi sayısının arttırılmasına yönelik tedbir alınmalı, politikalar geliştirilmelidir.