



**T.C.**  
**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**  
**BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**



**2018 YILI**  
**BİRİM FAALİYET RAPORU**



## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	4-29
A- Misyon ve Vizyon (4)	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar (5)	
C- Fakülteye İlişkin Bilgiler (5-29)	
1- Fiziksel Yapı (5-14)	
2- Örgüt Yapısı (15-16)	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (17-18)	
4- İnsan Kaynakları (19-22)	
5- Sunulan Hizmetler (22-28)	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (29)	
II- AMAÇ ve HEDEFLER .....	30-31
A- Fakültenin Amaç ve Hedefleri (30)	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler (31)	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	32-33
A- Mali Bilgiler (32)	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
B- Performans Bilgileri (33)	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....	33
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	34-35
A- Üstünlükler (34)	
B- Zayıflıklar (35)	

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, bir eğitim kurumu olmanın genel geçerli uygulamalarının yanında çok daha sofistike tasarlanmış bir organizasyon olma amacıyla faaliyet yürütmekteyiz. Bunun için öğrencilerimizin planlı ders programları haricinde kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, yerel, ulusal ve uluslararası çeşitli dinamikleri seferber ederek, onların mezuniyet öncesi özel eğitim ve gelişim programlarına katılmalarını amaçlamakta ve buna yönelik oluşturulmuş bir eğitim-öğretim tasarımı uygulamaktayız.

Mezunlarımızın donanımlı bireyler olarak hem kişisel hayatlarında hem de kariyerleri boyunca yer alacakları, özel, kamu sektörü ve sivil toplum kuruluşları içinde tüm paydaşların rağbet ettiği bireyler olarak yer almalarını sağlamak ve onların teorik, uygulamaya dönük donanımlarının geliştirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Diğer yandan öğretim personelimizin de ulusal, uluslararası katılımlı programlarda yer almaları ve birimimizin, üniversite sanayi iş birliğinin geliştirilmesine katkı sağlaması için yoğun çaba sarf etmekteyiz.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, milli değerlerimizle zenginlik kazandırılan evrensel değerleri gözetken, yenilikçi ders programları sayesinde değişen, gelişen farklılaşan sosyo-ekonomik koşullara uyum sağlama yeteneği olan, entelektüel birikimi yüksek, donanımlı bireyler yetiştirme ana misyonuna sahiptir. Bu misyonun sürdürülebilir olmasının önemli bir parçası olarak sürekli zenginleştirilen öğretim elemanı kadrosu yanında, zengin ve



yoğun eğitim içeriklerine sahip bölümlerimiz sayesinde, Sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası ile yakın iş birliği ve paydaşlığın geliştirilmesi, sürdürülmesi önceliklerimizdir.

Bu bağlamda, sosyo-ekonomik ve kültürel alanda yüksek değere sahip, özgüveni yüksek, sorgulayıcı düşünme becerilerini haiz ve bu sahip olduklarını mesleki hayatlarına yönlendirebilen başarılı mezunlarımızın varlığı, bizler için paha biçilmez gurur vesileleridir. Bütün çabalarımız bu sonucu mümkün kılmak üzerinedir.

Prof.Dr.Bünyamin BACAĞ  
Dekan

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Vizyon ve Misyon

#### Vizyon

Çanakkale'nin zengin tarihi ve güçlü yerel değerlerinden ayrılmadan, ülkenin ihtiyaçlarını analiz eden, kamuya, özel sektöre ve özellikle Sivil Toplum Kuruluşlarına girişimci, insan kaynağı ve yönetici yetiştirmeyi amaçlayan ders programları; ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiyayı meşgul edecek yayınları hedefleyen akademik kadrosu; yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya coşkulu, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır, ülke kalkınmasına girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelimli öğrencileri ile ve çevresindeki tüm dinamiklerle etkileşen **“yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve çok yönlü bir eğitim kurumu olmak.”**

#### Misyon

Sürdürülebilir çevre anlayışı ile öncelikle Biga ve içerisinde bulunduğu coğrafyadaki güçlü sanayi dinamikleri ile güçlü işbirlikleri geliştirmesi, istihdam anlamında her geçen sene artan oranlar ile ülkenin tüm sektörlerine özellikle de STK'lara entelektüel ve girişimci işgücü sağlaması, gerek ulusal gerekse de uluslararası öğrenci değişim programları ile öncü bir fakülte olması, öğrencilerine sanat, spor ve öğrenci topluluğu faaliyetlerinde tam destek sağlaması, bilimsel araştırma ve yayın nicelik ve niteliğini uluslararası normlara taşıması ile **“içinde bulunduğu bölgenin en iyi ve dinamik fakültesi olmak.”**



## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12.maddesi ile belirlenen Üniversitelerin görevleri doğrultusunda, Üniversitemizin sorumlulukları paralelinde Fakültemiz de aşağıdaki yetki, görev ve sorumlulukları benimsemiştir.

- 1 – Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşim sağlamak,
- 2 – Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- 3 - Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmaları gerçekleştirmek,
- 4 – Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- 5 – İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,
- 6 – Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

## C. Fakülteye İlişkin Bilgiler

### 1-Fiziksel Yapı

### Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Amfi	-	-	-	2	3	1
Sınıf	16	14	8	3	-	-
Bilgisayar Lab.	3	-	-	1	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>



## Sosyal Alanlar

### Kantinler ve Kafeteryalar



*Manzara Kafe*

Kafeterya Sayısı	: 2 adet (689,92 m <sup>2</sup> - 150 m <sup>2</sup> )
Pastane	: 1 adet (72 m <sup>2</sup> )
Kırtasiye	: 1 adet (116 m <sup>2</sup> )
Aktivite Merkezi	: 1 adet (121 m <sup>2</sup> )
Çay Ocağı	: 1 adet (18 m <sup>2</sup> )

## Yemekhaneler



*Yemekhane*

Yemekhane Sayısı	: 1 Adet
Yemekhane Alanı	: 1600 m <sup>2</sup>
Yemekhane Kapasitesi	: 606 Kişi
Personel Alanı	: 181 m <sup>2</sup>
Personel Kapasitesi	: 82 Kişi
Öğrenci Alanı	: 514 m <sup>2</sup>
Öğrenci Kapasitesi	: 524 Kişi

## Spor Tesisleri



*1000 seyirci kapasiteli Spor Salonu*

**Açık Spor Tesisleri Sayısı : 1 Adet**

**Açık Spor Tesisleri Alanı : 606 m<sup>2</sup>**

**Kapalı Spor Salonu : 1 Adet**

**Kapalı Spor salonu Tesis Alanı: 3600 m<sup>2</sup>**



*Fitness Alanı*



## Toplantı – Konferans Salonları



*Didem Yaman Konferans Salonu*

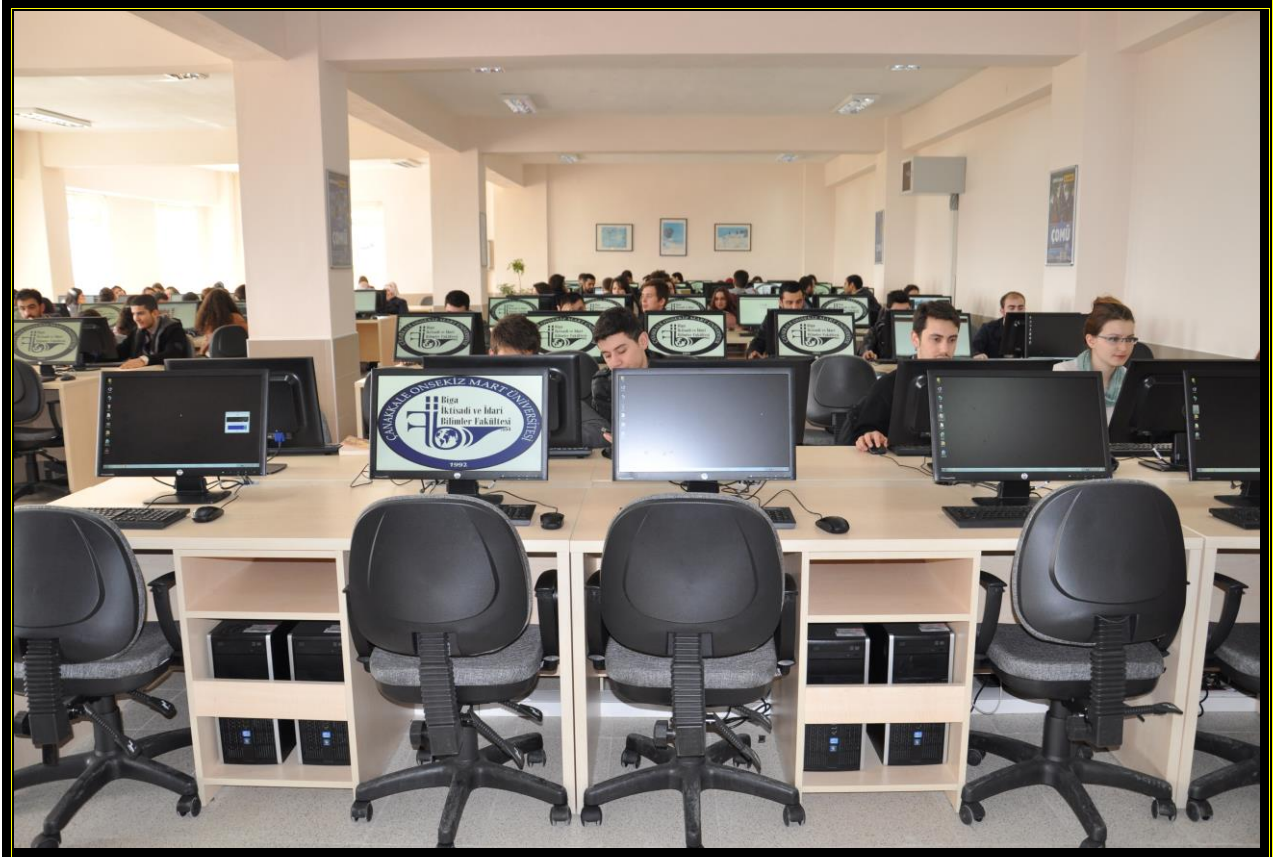


*Dekanlık Konferans Salonu*

## **Bilgisayar Laboratuvarı**

Prof.Dr.Harun ERDOĞAN Bilgisayar Laboratuvarında 130 bilgisayar ile iş günlerinde saat 17.00'a kadar (personel imkanları dahilinde Haftada iki gün 20:00'a kadar) öğrencilere sınırsız internet erişimi ile hizmet verilmektedir.

Ayrıca derslerde kullanılmakta olan 46 bilgisayarlı bir laboratuvar ve Yabancı Dil Hazırlık binasında 20 ve 11 bilgisayarlı iki laboratuvar daha bulunmaktadır.



*Prof.Dr.Harun Erdoğan Bilgisayar Laboratuvarı*

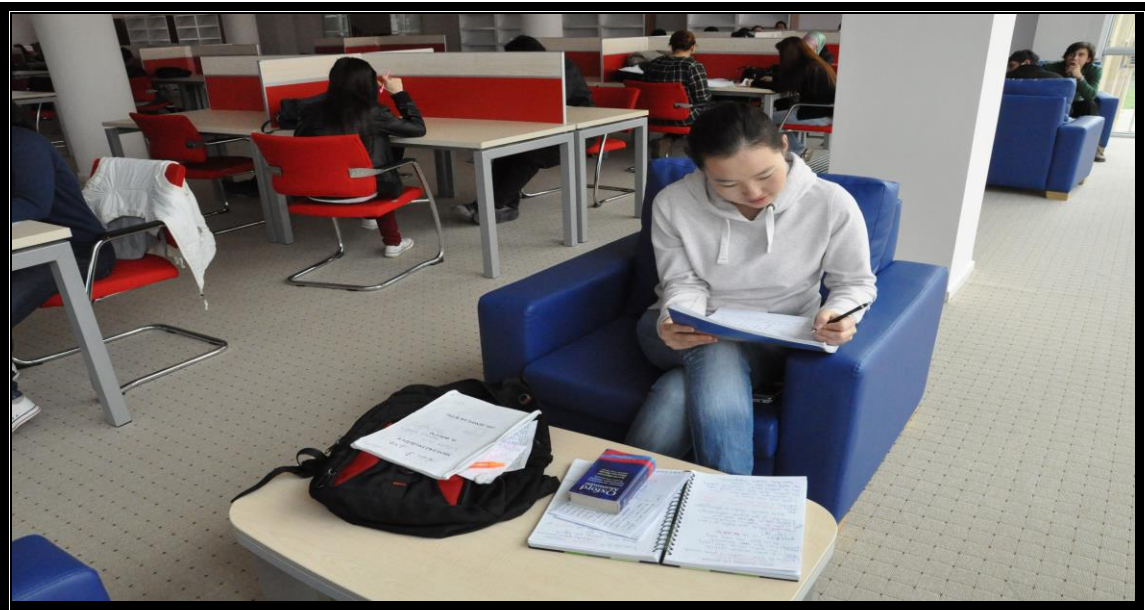


## Kütüphane

Kütüphanemizde 70.288 adet kitap, 930 elektronik kaynak (CD, DVD), 1.093 tez olmak üzere 72.311 adet eser bulunmaktadır, ayrıca güncel dergiler ve bu dergilerin geçmiş sayılarını içeren dergi arşivimiz mevcuttur. Bunlarla birlikte 100'den fazla veritabanı ve indeks, 1800'den fazla günlük gazete, iki milyondan fazla elektronik tez, üç milyondan fazla ücretsiz e-kitap ve dergiye ulaşım imkânı mevcuttur. Kullanıcılar E-kaynaklara, kablosuz ağ vasıtasıyla, kişisel erişim cihazlarından (netbook, notebook, tablet, cep telefonu vb) ulaşabileceği gibi, kütüphanemizde tahsis edilmiş 6 adet terminalle de ulaşabilir.



*Biga Kütüphanesi*



*Biga Kütüphanesi Okuma Salonu*

## Hizmet Alanları

2018 YILI MEVCUT KAPALI FİZİKİ ALANLAR	
BİNA ADI	KAPALI ALAN (m2)
Fakülte ve Ek Tesisler	16.798
Entelektüel Etkinlik Merkezi	5.210
Spor Salonu	3.600
Kütüphane	2.840
Yabancı Dil Hazırlık Binası	1.047
<b>TOPLAM</b>	<b>29.495</b>



*Resim Yabancı Dil Hazırlık Binası*





*Entelektüel Etkinlik Merkezi*



*Fakülte ve Ek tesisleri*



*Spor Salonu*



*Kütüphane*



## Ambar Alanları

Fakülte kampüsünde taşınır mal deposu olarak kullanılan 218 m<sup>2</sup> lik bir oda bulunmakla beraber, 36 m<sup>2</sup> bir odada sarf malzemeler muhafaza edilmektedir.

## Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 18 m<sup>2</sup> (Ana arşiv), 38 m<sup>2</sup> (İlişği kesilen öğrenci dosyalarının muhafaza edildiği)

## 2- Örgüt Yapısı

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetim ve Organizasyonu 2547 Sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakültenin yönetim organları Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulundan oluşur.

Ayrıca Fakültemizde eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için yedi bölüm başkanlığı ile fakülte sekreterliği bulunmaktadır.

### Yönetim:

Dekan	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr.Yusuf YİĞİT
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr. Cüneyt KILIÇ
Fakülte Sekreteri	: Şuayip KOTMAN

### Bölüm Başkanlıkları:

İktisat Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Meliha ENER
İşletme Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Nazan YELKİKALAN
Maliye Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Selçuk İPEK
Çal. Eko. ve End. İliş. Böl. Bşk.	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı	: Doç.Dr.Mustafa KARA
Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı	: Doç.Dr. Soner KARAGÜL
Ekonometri Bölüm Başkanı	: Doç.Dr.Serdar KURT





**Yönetim Kurulu:**

Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Dekan )
Prof.Dr.Selçuk İPEK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Meliha ENER	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Yusuf YİĞİT	(Doçent Temsilcisi)
Dr.Öğr.Üyesi Gülgün ERKAN	(Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi)
Şuayip KOTMAN	Fakülte Sekreteri (Raportör)

**Fakülte Kurulu:**

Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Dekan)
Prof.Dr.Meliha ENER	(İktisat Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Nazan YELKİKALAN	(İşletme Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Maliye Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Çalışma Eko.ve End. İlişkiler Bölüm Başkanı)
Doç.Dr.Mustafa KARA	(Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı)
Doç.Dr. Soner KARAGÜL	(Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı)
Doç.Dr.Serdar KURT	(Ekonometri Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Bünyamin BACAĞ	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Meliha ENER	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Feyza BALAN	(Doçent Temsilcisi)
Dr.Öğr.Üyesi Canan Öykü DÖNMEZ KARA	(Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi)
Şuayip KOTMAN	Fakülte Sekreteri (Raportör)





### 3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### Yazılımlar

SIRA NO	PROGRAM ADI	ADEDİ
1	SPSS	1
2	ET-2000 Santral	1

#### Bilgisayarlar

	Masaüstü Bilgisayar	Dizüstü /Netbook /Tablet	Sunucu Bilgisayar	TOPLAM
İdari Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	30	-	-	30
Akademik Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	86	9	-	94
Ortak Kullanımda/Laboratuvarda Bulunan	225	17	-	242
Depoda Bulunan (Dersliklere yerleştirilecek olan)	11	-	-	11
Depoda Lisanssız (FreeDoos)	2	-	-	2
Depoda HDD Arızalı	5	8	-	13
Depoda Bulunan (Kullanılamaz/hurda Durumdakiler)	42	-	-	42
TOPLAM	401	34	-	434



## Diger Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Genel
Yazıcılar	17	41	4	13
Tarayıcılar	4	-	1	-
İnternet Arttırım Cihazı (SDH)	-	-	-	1
Network Cihazları	-	-	-	30
Bina içi kablosuz erişim cihazı	-	-	-	16
Projektörler	-	67	-	-
Projektör Perdeleri	-	27	-	-
Televizyonlar	2	-	-	10
Video Kayıt Kameraları	2	-	4	-
Sabit Kameralar (Güvenlik)	33	-	-	-
Taşınır HDD	4	-	8	-
Sabit kamera kayıt cihazı-DVR	2	-	-	-
Fotoğraf Makineleri	1	-	2	-
Baskı Makineleri	-	1	-	-
Klimalar	-	-	-	53
Fotokopi Makineleri	7	-	-	-
Barkod Okuyucu	1	-	-	-
Optik Okuyucu	-	1	-	-
Sabit Telefon Santrali	1	-	-	-
Sabit Telefon Cihazı Sayısı	-	-	-	125
Telsiz Telefon Cihazı Sayısı	3	-	-	-
Telefon Hat Sayısı	7	-	-	-
Cep Tel.Hat Sayısı	-	-	-	-
Cep Tel.Cihaz Sayısı	-	-	-	-
Faks Hat Sayısı	1	-	-	-
Faks Cihaz Sayısı	1	-	-	-
Telsiz Cihaz Sayısı	3	-	-	-
DVD Player	-	1	-	-
Ses Kayıt Cihazı	-	15	-	-



## 4- İnsan Kaynakları

### Akademik Personel

#### Akademik Personel Sayıları

	Kadro lu	Görevlendirme	Yabancı Uyruklu	Toplam
Profesör	6	-	-	6
Doçent	22	-	-	22
Doktor Öğretim Üyesi	28	1	-	29
Öğretim görevlisi	2	1	-	3
Araştırma görevlisi	22	-	-	22
<b>Toplam</b>	<b>80</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>82</b>

#### Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Üyesi	Öğretim görevlisi	Araştırma görevlisi	Toplam
İktisat	1	3	3	-	1	8
İşletme	1	6	6	2	3	18
Çalışma Eko. ve Endüstri. İliş.	1	2	2	-	3	8
Kamu yönetimi	-	5	4	-	3	12
Maliye	3	3	3	-	6	15
Uluslararası ilişkiler	-	2	5	-	4	11
Ekonometri	-	1	6	1	2	10
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>82</b>

### 2547 SK'un 39. Maddesi ile yapılan görevlendirmeler

2018 yılında yurtiçi ve yurtdışında çeşitli kongre ve konferanslara katılım ile akademik inceleme ve araştırma yapmak üzere 2547 Sayılı Kanunun 39. maddesi uyarınca görevlendirilen akademisyenlerimize ait sayısal bilgiler aşağıdaki gibidir:

	Yolluklu-Yevmiyeli	Yolluksuz-Yevmiyesiz
Yurt içi	33	14
Yurt dışı	12	7



### 2547 SK'un 39. Maddesi ile yapılan görevlendirmeler

2018 yılında yurtiçi ve yurtdışında çeşitli kongre ve konferanslara katılım ile akademik inceleme ve araştırma yapmak üzere 2547 Sayılı Kanununun 39. maddesi uyarınca görevlendirilen akademisyenlerimize ait sayısal bilgiler aşağıdaki gibidir:

	Yolluklu-Yevmiyeli	Yolluksuz-Yevmiyesiz
Yurt içi	33	14
Yurt dışı	12	7

### Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	6	17	19	26	12
Yüzde	0,02	0,073	0,20	0,23	0,317	0,146

### Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)	Kişi başına düşen alan (m <sup>2</sup> )
Çalışma Odası	95	1786	82	22

### İdari Personel

### İdari Personel Sayıları

	Kadrolu	Görevlendirme	4/b	Toplam
Genel İdare Hizmetler	8	4	1	13
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	2	-	2
Yardımcı Hizmetler	1	-	-	1
Sürekli İşçi (4/D)	28	-	-	28
Genel Toplam	37	6	1	44





## 2018 Birim Faaliyet Raporu



Görev Unvanı	Faillen Görev Yapan Personel Sayısı
Fakülte Sekreteri	1
Şube Müdürü	1
Şef	4
Bilgisayar İşletmeni	3
Memur	2
Kütüphaneci	1
Hizmetli	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	1
Tekniker	1
4/B	1
Sürekli İşçi (Veri İşleme Personeli)	8
Sürekli İşçi (Kaloriferci)	1
Sürekli İşçi (Temizlik)	9
Sürekli İşçi (Özel Güvenlik Görevlisi)	10
<b>Toplam</b>	<b>44</b>

### İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	8	16	9	9	2
Yüzde	% 18	% 36	% 20	% 20	% 5

### İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21- Üzeri
Kişi Sayısı	5	6	9	12	4	8
Yüzde	% 11	% 13	% 20	% 27	% 10	% 18



## İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	-	4	10	11	13	6
<b>Yüzde</b>	-	0,1	0,227	0,25	0,295	0,136

## İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)	Kişi başına düşen alan (m <sup>2</sup> )
<b>Çalışma Odası</b>	18	585	24	24

**Not:** İdari ve akademik personel sayılarına ilişkin veriler fiilen görev yapan personele göre düzenlenmiştir.

## 5- Sunulan Hizmetler

### Eğitim Hizmetleri

### Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları 2018									
Bölümler	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E Toplam	K Toplam	
İktisat	209	146	355	218	141	359	427	287	714
İşletme	221	208	429	176	129	305	397	307	734
Çal.Eko.ve End. İliş.	110	269	379	140	199	339	250	468	718
Kamu Yönetimi	182	242	424	205	186	391	387	428	815
Maliye	203	208	411	212	162	374	415	370	785
Uluslararası İlişkiler	180	286	466	213	230	443	393	516	909
Ekonometri	147	206	353	126	144	270	273	350	623
<b>Toplam</b>	1252	1565	2817	1280	1191	2481	2542	2756	5298



## 2018 Birim Faaliyet Raporu



### Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm	Hazırlık Sınıfı Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
		E	K	Toplam	E	K	Toplam	
Ç.E.E.İ.	İsteğe Bağlı İngilizce	6	4	10	1	1	2	12
Kamu Yönetimi	İsteğe Bağlı İngilizce	7	6	13	3	3	6	19
Uluslararası İlişkiler	İsteğe Bağlı İngilizce	13	24	37	8	8	16	53
<b>Toplam</b>		<b>26</b>	<b>34</b>	<b>60</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>84</b>

### Erasmus, Sokrates Programına Katılan Öğrenciler

#### Giden Öğrenciler

Akademik Yıl	Dönem	Adı	Seçilen Uni Adı	Seçilen Ülke Adı	Fakülte	Bölüm/Program
2018-2019	Güz	Zeynep FİLİZ	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELLO	Portekiz	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Songül Bora	TRANSILVANIA UNIVERSITY OF BRASOV	Romanya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Seray Aslan	MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETAS	Litvanya	Biga İİBF	Kamu Yönetimi
2018-2019	Güz	Murat Özdemir	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY	Letonya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Muhammed Mustafa ACAR	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Mahir Buğra Boybeyi	TITU MAIORESCU UNIVERSITY	Romanya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Filiz Çelik	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2018-2019	Bahar	Doğancan Hüdaverdi	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	İşletme
2018-2019	Güz	Cansel Başak	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2018-2019	Güz	Buse BAŞTÜRK	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELLO	Portekiz	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Batuhan Ertan	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELLO	Portekiz	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Güz	Alparslan Eryürük	TITU MAIORESCU UNIVERSITY	Romanya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	Mustafa Emre Yazıcı	UNIVERSITY OF DUISBURG-ESSEN	Almanya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	Kübra Duran	University of Economics in Bratislava (BRATISLAVA ECONOMY UNIVERSITY)	Slovakya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	Iqbal Mangal	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Jana Grodka	Polonya	Biga İİBF	İktisat
2018-2019	Bahar	Esra Aytun	UNIVERSITY OF CAGLIARI	İtalya	Biga İİBF	İktisat
2018-2019	Bahar	Ertan Erdoğan	University of Economics in Bratislava (BRATISLAVA ECONOMY UNIVERSITY)	Slovakya	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	Enes KARAR	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	Ebru İnce	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler
2018-2019	Bahar	BUSE KORUN	MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETAS	Litvanya	Biga İİBF	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri
2018-2019	Bahar	Arya Katı	Silesian University in Opava	Çek Cumhuriyeti	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler



## 2018 Birim Faaliyet Raporu



### Öğrenci Kontenjanları

2017-ÖSYS Kılavuzunda ilan edilen kontenjan	ÖSYS Sonucu Yerleşen	İlk Kayıtlarda Kayıtlanan	Boş Kalan Kontenjan	ÖSYS İlan Edilen EK Kontenjan	Ek Kontenjanla Kayıtlanan	Toplam Kayıtlanan
1207	674	634	573	508	51	685

### Farabi Programına Katılan Öğrenciler:

#### 2018 Yılında Giden Öğrenciler

ADI SOYADI	BAŞVURDUĞU ÜNİVERSİTE	FAKÜLTİ	BÖLÜM	NOT OR	OKUYACAĞI SINIF	DÖNEM	SONUÇ
10 SADIK AHMET AYAZ	ANKARA ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ	3,21	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
19 İREM DİKMEN	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ (İ.Ö)	2,98	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
37 BÜŞRA KAYA	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	2,41	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
42 OZAN GÜLEÇ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME (İ.Ö)	3,17	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
43 İLKNUR DANDAN	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE (İ.Ö)	3,38	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
51 MELİKE ÇİSİL YENİARAS	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	3,01	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
53 LEYLA UYSAL	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	2,58	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
79 SABRİ KARATAŞ	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	2,23	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
81 GİZEM ATLI	TRAKYA ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	2,73	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
82 MURADİYE ELÇİN AKBAL	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER (İ.Ö)	2,64	2	GÜZ+BAHAR	KABUL
84 YASEMİN İRŞAD YURTSEVER	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE	2,08	2	GÜZ+BAHAR	KABUL
85 ASLIHAN ALTUNOĞLU	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	2,29	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
89 UFUK KURU	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İKTİSAT (İ.Ö)	2,59	2	GÜZ+BAHAR	KABUL
95 BUSE TUTKUN	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME	3,19	4	GÜZ+BAHAR	KABUL

### Gelen Öğrenciler

No	Adı Soyadı	Geldiği Üniversite	Fakülte	Bölüm	Dönem
1	Halis ÖNDEŞ	İnönü Üniversitesi	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler	Güz + Bahar

**Yabancı Uyruklu Öğrenciler**

Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisat	AZERBAYCAN	2	4	6
İktisat	TÜRKMENİSTAN	1	6	7
İktisat	AFGANİSTAN	1	6	7
İktisat	KAZAKİSTAN	1	-	1
İktisat	SURİYE	-	3	3
İktisat	MAKEDONYA	-	1	1
İşletme	AZERBAYCAN	1	13	14
İşletme	SOMALİ	-	1	1
İşletme	SURİYE	1	2	3
İşletme	TÜRKMENİSTAN	3	3	6
İşletme	ALMANYA	1	-	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	AFGANİSTAN	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	MOĞOLİSTAN	1	1	2
Çalışma Eko. ve End. İliş.	AZERBAYCAN	-	6	6
Çalışma Eko. ve End. İliş.	TÜRKMENİSTAN	2	5	7
Çalışma Eko. ve End. İliş.	BULGARİSTAN	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	CUBUTİ	-	1	1
Kamu Yönetimi	LİBYA	-	1	1
Kamu Yönetimi	SOMALİ	2	1	3
Kamu Yönetimi	TÜRKMENİSTAN	3	8	11
Kamu Yönetimi	AZERBAYCAN	1	5	6
Kamu Yönetimi	BULGARİSTAN	-	1	1
Kamu Yönetimi	SURİYE	-	1	1
Maliye	AZERBAYCAN	1	11	12
Maliye	TÜRKMENİSTAN	4	5	9
Maliye	YUNANİSTAN	-	1	1
Maliye	SURİYE	1	-	1
Maliye	AFGANİSTAN	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	MALAVİ	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	AZERBAYCAN	1	4	5
Uluslararası İlişkiler	AFGANİSTAN	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	SURİYE	-	2	2
Uluslararası İlişkiler	RUSYA	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	BULGARİSTAN	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	MISIR	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	TÜRKMENİSTAN	9	10	19
Uluslararası İlişkiler	ARNAVUTLUK	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	SOMALİ	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	ENDONAZYA	1	1	2
Ekonometri	AZERBAYCAN	-	6	6
Ekonometri	TÜRKMENİSTAN	3	3	6
Ekonometri	ARNAVUTLUK	-	1	1
Ekonometri	AFGANİSTAN	-	1	1
Ekonometri	BULGARİSTAN	1	-	1
Ekonometri	YUNANİSTAN	-	1	1
Ekonometri	CUBUTİ	-	1	1
<b>Toplam</b>		<b>41</b>	<b>126</b>	<b>167</b>



## Öğrencilere Ait Diğer Bilgiler

### Yıllara göre mezun olan öğrenci sayıları

Bölümler	İktisat	İşletme	Ç.E.E.İ.	Kamu Y.	Maliye	Ulus.İliş.	Ekonometri	Toplam
1998	22	29						51
1999	33	28	27	34	31	23		176
2000	38	33	31	33	31	18		184
2001	39	31	27	32	29	24		182
2002	39	36	31	40	32	39		217
2003	38	36	38	43	39	37		231
2004	44	37	31	36	42	35		225
2005	32	34	32	39	33	43		213
2006	71	79	37	35	36	38		296
2007	77	86	60	73	75	67		438
2008	86	107	89	96	72	103		553
2009	113	95	94	109	88	101		600
2010	117	123	110	115	104	99		668
2011	122	130	125	124	126	128		755
2012	159	163	162	159	157	144	31	975
2013	160	160	177	163	180	151	41	1032
2014	165	164	165	154	167	150	108	1073
2015	169	164	158	190	164	28	109	982
2016	181	191	168	68	171	163	96	1038
2017	161	155	164	119	138	144	95	976
2018	172	157	160	235	162	214	118	1218
Toplam	2038	2038	1886	1897	1877	1749	598	12083

## 2018 ÖSYS Yerleştirme Puanları

Program Kodu	Program Adı	Puan Türü	Kontenjan	Yerleşen Aday Sayısı	En Küçük Puan	En Büyük Puan
102710439	Ç.E.E.İ.	EA	90	54	207,10854	263,68911
102730134	Ç.E.E.İ.(İ.Ö.)	EA	90	13	209,12580	245,58057
102710509	Ekonometri	EA	80	22	206,93978	272,15550
102730213	Ekonometri (İ.Ö.)	EA	40	4	205,89561	229,00739
102710448	İktisat	EA	90	48	215,28587	253,31707
102730143	İktisat (İ.Ö.)	EA	90	13	204,38311	249,35213
102710457	İşletme	EA	100	75	200,36815	264,25617
102730152	İşletme (İ.Ö.)	EA	40	17	205,11136	244,15872
102710466	Kamu Yönetimi	EA	90	92	235,44158	294,11621
102730161	Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	EA	90	45	206,43438	273,58848
102710475	Maliye	EA	90	93	227,28273	274,97093
102730179	Maliye (İ.Ö.)	EA	90	39	208,56906	263,60622
102710484	Uluslararası İliş.	EA	95	98	245,47985	286,98270
102730188	Uluslararası İliş.(İ.Ö.)	EA	95	64	198,84151	280,99974





### Çeşitli Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları

Programın Adı	Kayı Silinen Öğrenci Sayısı
İktisat	14
İktisat 2.Ö.	10
İşletme	17
İşletme 2.Ö.	9
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	17
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri 2.Ö.	13
Kamu Yönetimi	16
Kamu Yönetimi 2.Ö.	14
Maliye	16
Maliye 2.Ö.	10
Uluslararası İlişkiler	13
Uluslararası İlişkiler 2.Ö.	15
Ekonometri	18
Ekonometri 2.Ö.	11
<b>Toplam</b>	<b>193</b>

### Çeşitli Nedenlerle Yerleşen Öğrenci Sayıları

Yatay Geçişle Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	I.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	2	5	7
İşletme	5	5	10
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İliş.	2	2	4
Kamu Yönetimi	-	-	-
Maliye	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	2	-	2
Ekonometri	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>24</b>

### Takımlarımızın Başarıları

2018 Yılı Spor Faaliyetlerinde takımlarımızca kazanılan dereceler

<u>Etkinliğin Adı</u>	<u>Takım</u>	<u>Derece</u>
ÇOMÜ Spor Şenlikleri	Erkek Basketbol Takımı	İkincilik
Bayan Voleybol Takımları Turnuvası	Bayan Voleybol Takımı	Birincilik



### Dikey Geçiş ile Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	I.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	4	4	8
İşletme	5	5	10
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	5	5	10
Kamu Yönetimi	3	4	7
Maliye	3	4	7
Uluslararası İlişkiler	4	4	8
Ekonometri	6	7	13
<b>Toplam</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>63</b>

### Staj Çalışmaları

Öğrencilerin edindiği mesleki ve akademik bilgi ve becerilerini pratikte uygulayarak doğru karar vermelerini geliştirmek amacıyla Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İsteğe Bağlı Staj Uygulama İlkeleri kapsamında **210** öğrencimiz isteğe bağlı staj yapmışlardır.

### İdari Hizmetler

Fakültemiz İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri Bölüm Başkanlıkları eğitim, araştırma, öğrenme, kültürel, entelektüel faaliyetleri planlamakta ve gerçekleştirmektedir.

Fakültemiz Sekreterliği bünyesindeki idari hizmetler ise Öğrenci İşleri, Personel İşleri, Yazı İşleri, Mali İşler, Destek Hizmetleri, Bölüm Sekreterlikleri olarak düzenlenen ofislerde yürütülmüştür.

Kar amacı gütmeyen ancak verimliliği gözetilen, gönüllülük temelli çalışan, dinamik ve değişime öncülük eden, kamunun toplumun duyarlılıklarına dayalı faaliyet gerçekleştiren, yaşamı etkileme gücü yüksek olan Sivil Toplum Kuruluşlarının gereksinim duyduğu nitelikte insan kaynaklarını ve yöneticilerini yetiştirmek tüm bölümlerimiz düzeyinde temel hedefimizdir.



## **Diğer Hizmetler**

### **Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Danışmanlık Hizmetleri**

Fakülte bünyesinde Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Derslerine yönelik Danışmanlık Hizmetleri ilgili öğrencilere yönelik olarak 2018 yılında da sürdürülmüştür.

## **Öğrenci Kulüpleri**

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı olup merkezi Fakültemiz yerleşkesinde bulunan ya da şube olarak faaliyet gösteren 22 (yirmi iki) topluluğa çalışmalarını yürütmek üzere fakülte bünyesinde 114 m<sup>2</sup> lik bir oda tahsis edilmiştir.

## **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Birimimizde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 56. maddede belirtilen İç Kontrolün amaçları paralelinde;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi,
- Kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesine,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve olumsuzluğun önlenmesine,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinmeye,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karışı korunmasını sağlamaya yönelik çalışılmıştır.



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Fakültemiz Amaç ve Hedefleri

#### **Stratejik Amaç 1 : Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak**

- Hedef 1.1 : Öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin artırılması
- Hedef 1.2 : Öğretim planlarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi
- Hedef 1.3 : Yabancı Dil Hazırlık sınıfları açmak ve mevcut hazırlık eğitimlerini iyileştirmek
- Hedef 1.4 : Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek, öğrencilerin kariyer planlamalarına destek vermek ve geliştirmek
- Hedef 1.5 : Eğitim faaliyetleri için kullanılan dersliklerin modernize edilmesi
- Hedef 1.6 : Daha fazla uluslararası öğrencinin öğrenim görmesini sağlamak

#### **Stratejik Amaç 2 : Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Bilimsel Verimliliği Arttırmak**

- Hedef 2.1 : Fakültede yapılan araştırma çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, projelerin sayısını ve kalitesini arttırmak
- Hedef 2.2 : Fakülte tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların sayısını arttırmak
- Hedef 2.3 : Uluslararası indekslere girebilecek, atıf sayısı yüksek kalitede dergi ve yayın yayımlamak

#### **Stratejik Amaç 3 : Kamu Kültürünün Geliştirilmesi**

- Hedef 3.1 : Mezunlarla güçlü ve etkili iletişim ortamı oluşturmak
- Hedef 3.2 : Akademik ve idari personelin kurumsal bağlılığını güçlendirmek, birbirleriyle iletişimini geliştirmek

#### **Stratejik Amaç 4 : Fakülte Kampüsünün Yapısal olarak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi**

- Hedef 4.1 : Fakülte kampüsü girişinde yol ve trafik düzenlemesi
- Hedef 4.2 : Fakülte ve kampüsteki diğer birimlerle ortak kullanım için derslik binası İnşası.
- Hedef 4.3 : Kampüs içinde bulunan lojmanların çevre düzenlemesi
- Hedef 4.4 : Amfilerin iyileştirilmesi
- Hedef 4.5 : Giriş Tak Yenileme
- Hedef 4.6 : Mezuniyet Tören Alanı Yapılması



## **B.Temel Politikalar ve Öncelikler**

1. Akademik mükemmelliği öne çıkaran kurumsal yapılanma,
2. Modern ve gelişmiş yerleşke alanlarının yaratılması,
3. Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik sempozyum ve panellerin organizasyonu,
4. Ulusal ve uluslararası alanda makale, kitap ve bildiri yayınlarında çok önemli artışların sağlanması,
5. Uluslararası nitelikte akademik nitelikli dergilerin çıkarılması,
6. Ulusal düzeyde çeşitli üniversiteler ile ortak projeler gerçekleştirme,
7. Uluslararası alanda farklı ülkelerde üniversiteler ile işbirliği ilişkilerin geliştirilmesi ve ortak projeler gerçekleştirme,
8. Girişimcilik ve STK çalışmalarına yönelik olarak kurumsal yapılanma; Türkiye’de bu alanda öncü çalışmalar gerçekleştirme,
9. Bilimsel mükemmelliği ilke edinen yüksek lisans ve doktora programlarının yaratılması,
10. Öğrenciler ve personeller için uygun çalışma ortamları sağlamak; sosyal, kültürel, sportif ihtiyaçlarını ve boş zamanlarını değerlendirmelerine yönelik ortamlar sağlamak, temel politika ve hedeflerimizi oluşturmaktadır.



### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A - Mali Bilgiler

Kurumların amaçlarını gerçekleştirebilmesi, kurumun sahip olduğu kaynaklarla yakından ilgili olup fakültemizin hazineden alınan katkı dışında gelirleri ikinci öğretim ve yaz okulu gelirlerinden oluşmaktadır.

#### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları Bütçe Giderleri

GİDERİN ÇEŞİDİ	2018 Bütçe Ödeneği ve Ek	2018	Gerçek. Oranı
	ödenek Toplamı	Gerçekleşme Toplamı	
	TL	TL	%
<b>01 – Personel Giderleri</b>	8.445.050,00	8.329.913,51	98,64
<b>02 – Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri</b>	1.146.900,00	1.146.776,77	99,99
<b>03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	130.700,00	129.647,43	99,19

a) Maaşlar, fazla çalışma ücretleri, ek dersler ve özlük haklarına ilişkin ödeme işlemleri herhangi bir aksama olmaksızın tamamlanmıştır.

b) Güç kaynakları, jeneratörler, trafo ve ısıtma soğutma sistemlerinin periyodik bakımları merkezi olarak idare ve temin edilmiştir.

c) Akademik ve idari personelin taşınır ihtiyaçları bütçe imkanları dahilinde temin edilmiştir.





**Performans Bilgileri**  
**Faaliyet ve Proje Bilgileri**

**Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

**İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar**

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	54
Ulusal Makale	16
Uluslararası Bildiri	87
Ulusal Bildiri	11
Kitap / Kitapta bölüm	51

**Proje Bilgileri**

	Proje Sayısı
<b>KALKINMA BAKANLIĞI</b>	-
<b>TÜBİTAK</b>	-
<b>AB</b>	2
<b>BAP</b>	8
<b>GMKA</b>	-
<b>DiĞER</b>	-
<b>TOPLAM</b>	-

**IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi sürekli gelişmekte ve rekabet gücünü artırmaktadır. Bu sürecin daha etkin ve verimli olabilmesi için çeşitli çalışmaların yapılması gerekmektedir. İç ve dış paydaş memnuniyetini sağlayabilmek için etkin bir kalite güvence sistemi oluşturulmalı ve akreditasyon çalışması yapılarak verilen hizmetin standartları güvence altına alınmalıdır. Kent yönetimi, kitle örgütleri, STK'lar ve toplumla geliştirilmiş olan ilişkilerin daha da artırılması gerekmektedir. Genelde evrensel ve ulusal özeldir ise Çanakkale sorunlarına yönelik olarak çözüm önerileri geliştirmeli, özellikle AB ile uyum sürecinde etkin projeler üretmelidir. Kurumsallaşma sürecini hızla tamamlamalı, etkin ve herkesçe bilinen bir kurum kültürü oluşturmalıdır. İdari ve akademik birimlerin öğrencilerle ve birbirleri ile etkin iletişim kurması sağlanmalı ve öğrencilerden hizmetin kalitesine yönelik olarak sürekli geri bildirimler alınmalı ve yeni ihtiyaçlar tespit edilmelidir. Öğretim üyelerinin akademik çalışmalar yapmalarını teşvik ve destekleyerek, kendilerine bu yönde zaman ayırabilmeleri için ders yüklerini dengeleyici, öğretim üyesi sayısının arttırılmasına yönelik tedbir alınmalı, politikalar geliştirilmelidir.

## **V- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

### **A- Üstünlükler**

1. Fakültemizde sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler için son derece önemli olan Entelektüel Etkinlik Merkezi bulunması, öğrencilerinde yoğun ilgi gösterdiği etkinliklere ev sahipliği yapılmaktadır.
2. Kapalı Spor Salonumuz ile gerek öğrencilerimize gerekse kurumlar arası aktivitelere olanak sağlanmaktadır.
3. Kütüphanemizde 70.288 adet kitap, 930 elektronik kaynak (CD, DVD), 1.093 tez olmak üzere 72.311 adet eser bulunması.
4. Fakültemiz yenilikçi, dinamik bir yapıya sahiptir ve sürekli gelişmeyi amaç edinerek iç ve dış müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmaktadır.
5. Eğitim öğretim kalitesini arttırıcı fiziksel ihtiyaçlar sürekli tespit edilerek, mali imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmeye çalışılmaktadır.
6. Öğrenci Temsilcilerinin görüş ve geri bildirimleri önemsenerek yönetime katılımları sağlanmaktadır.
7. Beş bölümümüzde (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İktisat, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri) isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi veriliyor olması ve öğrencilerin bu eğitimlerini Fakültemiz kampüsünde faaliyete geçen hazırlık binasında alabiliyor olmaları.



## B- Zayıflıklar

1. Fakültemiz, merkez yerleşkeden uzak olduğu için öğrencilerimiz merkez tarafından düzenlenen etkinliklere katılım konusunda istekli davranmamaktadır.
2. Yerleşke Biga ilçe merkezine 10 km. mesafede olduğundan kullanmak zorunda oldukları ulaşım hattının gerek saatleri ve durakları gerekse hizmet kaliteleri ile ilgili memnuniyetsizlikler yaşandığı gözlemlenmektedir.
3. Öğrenciler ve öğretim üyelerine yönelik sosyal tesisler vb olanakların yetersizliği,
4. İdari personel sayısının ve hizmet içi eğitimlerin içerik ve sayısının genişletilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
5. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının artması ve ders yükü fazlalığı, buna paralel eğitim öğretim kalitesi ve akademik verimliliğin olumsuz etkilenmesi.
6. Altyapı sorunları ve teknik sıkıntılar yaşandığında kurum personeli bulunmaması ve hizmet alımının ilçede istenen düzeyde hızlı alınamaması.