



T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ



2020 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU (3)

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon (4)

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar (5)

C- Fakülteye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı (5-9)

2- Örgüt Yapısı (9-10)

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar (10-11)

4- İnsan Kaynakları (12-13)

5- Sunulan Hizmetler (14-19)

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi (19)

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Fakültenin Amaç ve Hedefleri (20)

B- Temel Politikalar ve Öncelikler (21)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler (22)

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

B- Performans Bilgileri (23)

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER (23)

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN

DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler (24)

B- Zayıflıklar (24)

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, bir eğitim kurumu olmanın genel geçerli uygulamalarının yanında çok daha sofistike tasarlanmış bir organizasyon olma amacıyla faaliyet yürütmekteyiz. Bunun için öğrencilerimizin planlı ders programları haricinde kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, yerel, ulusal ve uluslararası çeşitli dinamikleri seferber ederek, onların mezuniyet öncesi özel eğitim ve gelişim programlarına katılmalarını amaçlamakta ve buna yönelik oluşturulmuş bir eğitim-öğretim tasarımı uygulamaktayız.

Mezunlarımızın donanımlı bireyler olarak hem kişisel hayatlarında hem de kariyerleri boyunca yer alacakları, özel, kamu sektörü ve sivil toplum kuruluşları içinde tüm paydaşların rağbet ettiği bireyler olarak yer almalarını sağlamak ve onların teorik, uygulamaya dönük donanımlarının geliştirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Diğer yandan öğretim personelimizin de ulusal, uluslararası katılımlı programlarda yer almaları ve birimizin, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesine katkı sağlaması için yoğun çaba sarf etmekteyiz.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, milli değerlerimizle zenginlik kazandırılan evrensel değerleri gözeterek, yenilikçi ders programları sayesinde değişen, gelişen farklılaşan sosyo-ekonomik koşullara uyum sağlama yeteneği olan, entelektüel birikimi yüksek,

donanımlı bireyler yetiştirme ana misyonuna sahiptir. Bu misyonun sürdürülebilir olmasının önemli bir parçası olarak sürekli zenginleştirilen öğretim elemanı kadrosu yanında, zengin ve

yoğun eğitim içeriklerine sahip bölümlerimiz sayesinde, Sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası ile yakın iş birliği ve paydaşlığın geliştirilmesi, sürdürülmesi önceliklerimizdir.

Bu bağlamda, sosyo-ekonomik ve kültürel alanda yüksek değere sahip, özgüveni yüksek, sorgulayıcı düşünme becerilerini haiz ve bu sahip olduklarını mesleki hayatlarına yönlendirebilen başarılı mezunlarımızın varlığı, bizler için paha biçilmez gurur vesileleridir. Bütün çabalarımız bu sonucu mümkün kılmak üzerinedir.

Prof.Dr.Ercan SARIDOĞAN

Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A. Vizyon ve Misyon

Vizyon

Çanakkale'nin zengin tarihi ve güçlü yerel değerlerinden ayrılmadan, ülkenin ihtiyaçlarını analiz eden, kamuya, özel sektöre ve özellikle Sivil Toplum Kuruluşlarına girişimci, insan kaynağı ve yönetici yetiştirmeyi amaçlayan ders programları; ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiyayı meşgul edecek yayınları hedefleyen akademik kadrosu; yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya coşkulu, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır, ülke kalkınmasına girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelimli öğrencileri ile ve çevresindeki tüm dinamiklerle etkileşen **“yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve çok yönlü bir eğitim kurumu olmak.”**

Misyon

Sürdürülebilir çevre anlayışı ile öncelikle Biga ve içerisinde bulunduğu coğrafyadaki güçlü sanayi dinamikleri ile güçlü işbirlikleri geliştirmesi, istihdam anlamında her geçen sene artan oranlar ile ülkenin tüm sektörlerine özellikle de STK'lara entelektüel ve girişimci işgücü sağlaması, gerek ulusal gerekse de uluslararası öğrenci değişim programları ile öncü bir fakülte olması, öğrencilerine sanat, spor ve öğrenci topluluğu faaliyetlerinde tam destek sağlaması, bilimsel araştırma ve yayın nicelik ve niteliğini uluslararası normlara taşıması ile **“içinde bulunduğu bölgenin en iyi ve dinamik fakültesi olmak.”**

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12.maddesi ile belirlenen Üniversitelerin görevleri doğrultusunda, Üniversitemizin sorumlulukları paralelinde Fakültemiz de aşağıdaki yetki, görev ve sorumlulukları benimsemiştir.

- 1 – Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşim sağlamak,
- 2 – Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan, saydam ve şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- 3 - Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmaları gerçekleştirmek,
- 4 – Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- 5 – İnsan kaynakları, öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışmak,
- 6 – Sorgulayıcı, araştırmacı, tartışmacı, aktif eğitimi esas alan, öğrenci sorunlarına, beklenti ve önerilerine duyarlı eğitim anlayışını uygulamaktır.

C. Fakülteye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Amfi	-	-	-	2	3	-
Sınıf	16	14	8	3	-	-
Bilgisayar Lab.	3	-	-	1	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-	-
Toplam	19	14	8	6	3	-

Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Kafeterya Sayısı	: 2 adet (689,92 m ² - 150 m ²)
Pastane	: 1 adet (72 m ²)
Kırtasiye	: 1 adet (116 m ²)
Aktivite Merkezi	: 1 adet (121 m ²)
Çay Ocağı	: 1 adet (18 m ²)

Yemekhaneler

Yemekhane Sayısı	: 1 Adet
Yemekhane Alanı	: 1600 m ²
Yemekhane Kapasitesi	: 606 Kişi
Personel Alanı	: 181 m ²
Personel Kapasitesi	: 82 Kişi
Öğrenci Alanı	: 514 m ²
Öğrenci Kapasitesi	: 524 Kişi

Spor Tesisleri



1000 seyirci kapasiteli Spor Salonu

Açık Spor Tesisleri Sayısı	: 1 Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı	: 606 m²
Kapalı Spor Salonu	: 1 Adet
Kapalı Spor salonu Tesis Alanı:	3600 m²

Toplantı – Konferans Salonları



Didem Yaman Konferans Salonu



Dekanlık Konferans Salonu

Bilgisayar Laboratuvarı

Prof.Dr.Harun ERDOĞAN Bilgisayar Laboratuvarında 130 bilgisayar ile iş günlerinde saat 17.00'a kadar öğrencilere sınırsız internet erişimi ile hizmet verilmektedir.

Ayrıca derslerde kullanılmakta olan 46 bilgisayarlı bir laboratuvar ve Yabancı Dil Hazırlık binasında 20 ve 11 bilgisayarlı iki laboratuvar daha bulunmaktadır.



Prof.Dr.Harun Erdoğan Bilgisayar Laboratuvarı

Kütüphane

Kütüphanemizde 70.492 adet kitap, 1345 kitap dışı material (CD, DVD vb.), 1.452 tez olmak üzere 73.289 adet eser bulunmaktadır, ayrıca güncel dergiler ve bu dergilerin geçmiş sayılarını içeren dergi arşivimiz mevcuttur. Talep edilen esere dört adet Katalog Tarama Terminali vasıtasıyla ulaşılmaktadır. Kitapları özetle: Bilişim -Teknoloji, Kişisel Gelişim, Felsefe, Din, Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, Siyasal Bilimler, Yabancı Dil, Türk Dili, Tıp, Şiir, Hikaye, Roman, Gezi, Tanıtım Hatıra, Biyografi, Sözlük ve Ansiklopedi olarak kategorilemek mümkündür. E-kaynaklara, kablosuz ağ vasıtasıyla, kişisel erişim cihazlarından (netbook, notebook, tablet, cep telefonu...) ve kütüphanemizde tahsis edilmiş 6 adet terminalle de erişilebilir.

Hizmet Alanları

2020 YILI MEVCUT KAPALI FİZİKİ ALANLAR	
BİNA ADI	KAPALI ALAN (m2)
Fakülte ve Ek Tesisler	16.798
Entelektüel Etkinlik Merkezi	5.210
Spor Salonu	3.600
Kütüphane	2.840
Yabancı Dil Hazırlık Binası	1.047
TOPLAM	29.495

Ambar Alanları

Fakülte kampüsünde taşınır mal deposu olarak kullanılan 218 m²'lik bir oda bulunmakla beraber, 36 m² bir odada sarf malzemeler muhafaza edilmektedir.

Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 18 m² (Ana arşiv), 38 m² (İlişği kesilen öğrenci dosyalarının muhafaza edildiği)

2- Örgüt Yapısı

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yönetim ve Organizasyonu 2547 Sayılı Kanun hükümlerine göre belirlenmiştir. Fakültenin yönetim organları Dekan, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulundan oluşur.

Ayrıca Fakültemizde eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için yedi bölüm başkanlığı ile fakülte sekreterliği bulunmaktadır.

Yönetim:

Dekan	: Prof.Dr. Ercan SARIDOĞAN
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr. Yusuf YİĞİT
Dekan Yardımcısı	: Doç.Dr. Cüneyt KILIÇ
Fakülte Sekreteri	: Şuayip KOTMAN

Bölüm Başkanlıkları:

İktisat Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Meliha ENER
İşletme Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Nazan YELKİKALAN
Maliye Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Selçuk İPEK
Çalışma Eko. ve End.İliş.Böl.Bşk.	: Prof.Dr. Bünyamin BACAK
Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı	: Prof.Dr.Hikmet YAVAŞ
Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı	: Prof.Dr. Soner KARAGÜL
Ekonometri Bölüm Başkanı	: Doç.Dr.Serdar KURT

Yönetim Kurulu:

Prof.Dr. Ercan SARIDOĞAN	(Dekan)
Prof.Dr.Selçuk İPEK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Bünyamin BACAK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Meliha ENER	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Yusuf YİĞİT	(Doçent Temsilcisi)
Dr.Öğr.Üyesi Gülgün ERKAN	(Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi)
Şuayip KOTMAN	Fakülte Sekreteri (Raportör)

Fakülte Kurulu:

Prof.Dr. Ercan SARIDOĞAN	(Dekan)
Prof.Dr.Meliha ENER	(İktisat Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Nazan YELKİKALAN	(İşletme Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Maliye Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Bünyamin BACAK	(Çalışma Eko.ve End. İlişkiler Bölüm Başkanı)
Prof.Dr.Hikmet YAVAŞ	(Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Soner KARAGÜL	(Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı)
Doç.Dr.Serdar KURT	(Ekonometri Bölüm Başkanı)
Prof.Dr. Suat UĞUR	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Selçuk İPEK	(Profesör Temsilcisi)
Prof.Dr. Soner KARAGÜL	(Profesör Temsilcisi)
Doç.Dr.Burcu KILINÇ SAVRUL	(Doçent Temsilcisi)
Doç.Dr. Feyza ARICA	(Doçent Temsilcisi)
Dr.Öğr.Üyesi Canan Öykü DÖNMEZ KARA	(Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi)
Şuayip KOTMAN	Fakülte Sekreteri (Raportör)

3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yazılımlar

SIRA NO	PROGRAM ADI	ADEDİ
1	SPSS	1
2	ET-2000 Santral	1

Bilgisayarlar

	Masaüstü Bilgisayar	Dizüstü /Netbook /Tablet	Sunucu	TOPLAM
İdari Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	33	-	-	33
Akademik Personel Üzerinde Zimmetli Bulunan	95	16	-	111
Ortak Kullanımda/Laboratuvarında Bulunan	231	16	-	247
Depoda Bulunan (Donanımı Düşük)	12	-	-	12
Depoda Lisanssız (FreeDoos) Donanımı Düşük	2	-	-	2
Depoda Bulunan (Donanımı Düşük/Kullanılamaz/hurda Durumdakiler)	6	11	-	17
Depoda Bulunan (Kullanım ömrünü tamamlamış, düşüm raporu mevcut, düşümü yapılacaklar)	42	-	-	42
TOPLAM	421	43	-	464

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Genel
Yazıcılar	19	38	3	19
Tarayıcılar	6	-	1	-
İnternet Arttırım Cihazı (SDH)	-	-	-	1
Network Cihazları	-	-	-	32
Bina içi kablosuz erişim cihazı	-	-	-	24
Projektörler	-	73	-	-
Televizyonlar	2	-	-	10
Video Kayıt Kameraları	2	-	4	-
Sabit Kameralar (Güvenlik)	33	-	-	-
Taşınır HDD	4	-	9	-
Sabit kamera kayıt cihazı-DVR	2	-	-	-
Fotoğraf Makineleri	1	-	3	-
Baskı Makineleri	-	2	-	-
Klimalar	-	-	-	57
Fotokopi Makineleri	7	-	-	-
Barkod Okuyucu	3	-	-	-
Optik Okuyucu	-	1	-	-
Sabit Telefon Santrali	1	-	-	-
Sabit Telefon Cihazı Sayısı	-	-	-	125
Telsiz Telefon Cihazı Sayısı	3	-	-	-
Telefon Hat Sayısı	7	-	-	-
Cep Tel.Hat Sayısı	-	-	-	-
Cep Tel.Cihaz Sayısı	-	-	-	-
Faks Hat Sayısı	1	-	-	-
Faks Cihaz Sayısı	1	-	-	-
Telsiz Cihaz Sayısı	3	-	-	-
DVD Player	-	1	-	-
Ses Kayıt Cihazı	-	15	-	-

4- İnsan Kaynakları

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)	Kişi başına düşen alan (m ²)
Çalışma Odası	82	1531	87	18

Akademik Personel Sayıları

	Kadrolu	Görevlendirme	Yabancı Uyruklu	Toplam
Profesör	11	-	-	11
Doçent	15	-	-	15
Doktor Öğretim Üyesi	33	2	-	35
Öğretim görevlisi	2	1	-	3
Araştırma görevlisi	23	-	-	23
Toplam	84	3	-	87

Akademik Personelin Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Üyesi	Öğretim görevlisi	Araştırma görevlisi	Toplam
İktisat	1	3	3	-	3	10
İşletme	3	3	7	2	3	18
Çalışma Eko. ve Endüstri. İliş.	2	2	5	1	3	13
Kamu yönetimi	1	2	6	-	4	13
Maliye	3	1	5	-	5	14
Uluslararası ilişkiler	1	2	4	-	4	11
Ekonometri	-	2	5	-	1	8
Toplam	11	15	35	3	23	87

İdari Personel Sayıları

	Kadrolu	Görevlendirme	4/b	Toplam
Genel İdare Hizmetler	8	4	1	13
Teknik Hizmetler Sınıfı	-	2	-	2
Yardımcı Hizmetler	1	-	-	1
Sürekli İşçi (4/D)	-	30	-	30
Genel Toplam	9	36	1	46

Unvanlarına Göre İdari Personel Sayıları

UNVANLARINA GÖRE İDARİ PERSONEL SAYILARI

UNVAN	KADROLU	GÖREVLENDİRME	TOPLAM
FAKÜLTE SEKRETERİ	1	-	1
ŞUBE MÜDÜRÜ	-	1	1
ŞEF	2	1	3
TEKNİKER	-	1	1
KÜTÜPHANECİ	-	1	1
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	5	1	6
MEMUR	-	-	-
HİZMETLİ MEMUR	1	-	1
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ	-	1	1
4/B SÖZLEŞMELİ MEMUR	-	1	1
4/D Sürekli İşçi /Veri Giriş Kont.İşl.	-	7	7
4/D Sürekli İşçi / Temizlik Pers.	-	11	11
4/D Sürekli İşçi / Kaloriferci	-	1	1
4/D Sürekli İşçi / Özel Güv.Gör.	-	11	11
GENEL TOPLAM	9	37	46

İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)	Kişi başına düşen alan (m ²)
Çalışma Odası	19	543	23	34

Not: İdari ve akademik personel sayılarına ilişkin veriler fiilen görev yapan personele göre düzenlenmiştir.

5- Sunulan Hizmetler Eğitim Hizmetleri

Öğrenci Kontenjanları

2020-ÖSYS Kılavuzunda ilan edilen kontenjan	ÖSYS Sonucu Yerleşen	İlk Kayıtlarda Kayıtlanan	Boş Kalan Kontenjan	ÖSYS İlan Edilen EK Kontenjan	Ek Kontenjanla Kayıtlanan	Toplam Kayıtlanan
751	751	724	27	27	27	751

Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları 2020									
Bölümler	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E Toplam	K Toplam	
İktisat	214	166	380	126	58	184	340	224	564
İşletme	224	196	420	90	37	127	314	233	547
Çal.Eko.ve End. İliş.	133	257	390	84	86	170	217	343	560
Kamu Yönetimi	179	209	388	164	151	315	343	360	703
Maliye	216	207	423	174	140	314	390	347	737
Uluslararası İlişkiler	173	276	449	223	199	422	396	475	871
Ekonometri	153	154	307	69	66	135	222	220	442
Toplam	1292	1465	2757	930	737	1667	2222	2202	4424

Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm	Hazırlık Sınıfı Adı	1. Öğretim			II. Öğretim			Toplam
		E	K	Toplam	E	K	Toplam	
İktisat	İsteğe Bağlı İngilizce	13	10	23	-	-	-	23
Ç.E.E.İ.	İsteğe Bağlı İngilizce	5	5	10	-	-	-	10
Kamu Yönetimi	İsteğe Bağlı İngilizce	7	11	18	4	2	6	24
Uluslararası İlişkiler	İsteğe Bağlı İngilizce	9	22	31	7	3	10	41
Ekonometri	İsteğe Bağlı İngilizce	8	4	12	-	-	-	12
Toplam								110

2019-2020 ERASMUS STAJ HAREKETLİLİĞİ ÖĞRENCİ LİSTESİ

Sıra No	Akademik Yıl	Adı	Fakülte	Bölüm /Program	Öğrenci No	Seçilen Uni Adı
1	2019-2020	Cansu KIRMI/Mezun	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler	150712099	Euro-Cert European Academy for Certification
2	2019-2020	Muhammed ALBAYRAK/Mezun	Biga İİBF	Uluslararası İlişkiler	150706083	COMPRADOR BUSINESS GROUP GmbH

2019-2020 ERASMUS ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ ÖĞRENCİ LİSTESİ

Giden Öğrenciler

Sıra No	Akademik Yıl	Dönem	Adı Soyadı	Öğrenci No	Fakülte	Bölüm	Seçilen Uni Adı
1	2019-2020	Güz	Fatma Zehra ÇETİN	160703011	Biga İİBF	Çalışma Eko. ve End.İliş.	UNIVERSITY OF CAGLIARI
2	2019-2020	Güz	Kağan BİLGİÇ	160702096	Biga İİBF	İşletme	Tomas Bata University in Zlin
3	2019-2020	Güz	Muhsin Can ÇELİK	160702093	Biga İİBF	İşletme	University of Economics in Bratislava (BRASTISLAVA ECONOMY UNIVERSITY)
4	2019-2020	Güz	Simge YILDIZ	160702010	Biga İİBF	İşletme	UNIVERSITY DI ROMA SAPIENZA
5	2019-2020	Güz	Arca BÜYÜK	170710007	Biga İİBF	Kamu Yönetimi	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY
6	2019-2020	Güz	Başak Deniz ALKAN	160704015	Biga İİBF	Kamu Yönetimi	Silesian University in Opava
7	2019-2020	Güz	Mert ÇİTDEMİR	170704053	Biga İİBF	Kamu Yönetimi	Silesian University in Opava
8	2019-2020	Güz	Anıl İbrahim İLİMAN	150712053	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	BALTIC INTERNATIONAL ACADEMY
9	2019-2020	Güz	Mustafa Can KAY	150706040	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	POLYTECHNIC INSTITUTE OF VIANA DO CASTELLO
10	2019-2020	Güz	Şevval TUFAN	150712003	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	UNIVERSITY OF DUISBURG - ESSEN
11	2019-2020	Güz	Yunus Emre SÖNMEZ	160712105	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	UNIVERSITY OF DUISBURG - ESSEN
12	2019-2020	Bahar	İqbal MANGAL	160707096	Biga İİBF	İktisat	UNIVERSITAT DUISBURG-ESSEN
13	2019-2020	Bahar	Özgür Can BİLİR	170706078	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	SLEZSKA UNIVERZITA V OPAVE
14	2019-2020	Bahar	Ayşe Umay ÖZGÜRER	160712034	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI CAGLIARI
15	2019-2020	Bahar	Berfin AÇIKÇA	160706035	Biga İİBF	Uluslararası ilişkiler	ISTITUTO POLITECNICO DE VIANA DO CASTELO

Farabi Programına Katılan Öğrenciler:

1	METEHAN YILMAZ	AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ	2,22	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
2	MERVE ŞANLI	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKO. VE END.İLİŞ.	2,75	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
3	MUHAMMED MUSTAFA GEÇİTLİ	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKO. VE END.İLİŞ.	2,44	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
4	CİHAN ALP	ANADOLU ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKO. VE END.İLİŞ. (İ.Ö)	2,51	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
5	SERTAN ÜNAL	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME	2,03	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
6	BERNA ÇINAR	DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ	2,36	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
7	EDA İLERİ	ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME	2,09	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
8	GAMZE GÜNDÜZ	HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME	2,14	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
9	FURKAN KURT	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İKTİSAT (İ.Ö)	2,76	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
10	GÜLİZAR TELİMEN	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	2,38	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
11	NAFİYE SOFU	İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ULUSLARARASI İLİŞKİLER	2,46	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
12	BÜŞRA SEZER	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	ÇALIŞMA EKO. VE END.İLİŞ.	2,35	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
13	AKİFCAN KARAYAVRU	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME (İ.Ö)	2,18	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
14	ENES TAHA MESELA	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE	2,14	2	GÜZ+BAHAR	KABUL
15	MEHMET ALİ NARİN	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE	2,38	2	GÜZ+BAHAR	KABUL
16	GÜLAY AÇIKYILDIZ	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE	2,36	4	GÜZ+BAHAR	FERAGAT
17	UĞUR ERDOĞAN	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	MALİYE (İ.Ö)	2,8	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
18	NURAY KIRALI	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ	2,14	3	GÜZ+BAHAR	KABUL
19	SADIK AĞARLI	SELÇUK ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	KAMU YÖNETİMİ	2,56	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
20	İLAYDA YALIN	TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME	2,69	4	GÜZ+BAHAR	KABUL
21	BERNA CUGLAN	YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	Biga İİBF	İŞLETME		4	GÜZ+BAHAR	KABUL

Çeşitli Nedenlerle Ayrılan Öğrenci Sayıları

Programın Adı	Kayı Silinen Öğrenci Sayısı
İktisat	20
İktisat 2.Ö.	1
İşletme	17
İşletme 2.Ö.	-
Çalış. Eko.ve End. İlişkileri	12
Çalış. Eko.ve End. İlişkileri 2.Ö.	2
Kamu Yönetimi	8
Kamu Yönetimi 2.Ö.	11
Maliye	13
Maliye 2.Ö.	6
Uluslararası İlişkiler	18
Uluslararası İlişkiler 2.Ö.	7
Ekonometri	11
Ekonometri 2.Ö.	2
Toplam	128

Yıllara göre mezun olan öğrenci sayıları

Bölümler	İktisat	İşletme	Çal.Eko.ve End.İliş.	Kamu Yönetim	Maliye	Uluslararası İlişkiler	Ekonometri	Genel Toplam
1998	22	29						51
1999	33	28	27	34	31	23		176
2000	38	33	31	33	31	18		184
2001	39	31	27	32	29	24		182
2002	39	36	31	40	32	39		217
2003	38	36	38	43	39	37		231
2004	44	37	31	36	42	35		225
2005	32	34	32	39	33	43		213
2006	71	79	37	35	36	38		296
2007	77	86	60	73	75	67		438
2008	86	107	89	96	72	103		553
2009	113	95	94	109	88	101		600
2010	117	123	110	115	104	99		668
2011	122	130	125	124	126	128		755
2012	159	163	162	159	157	144	31	975
2013	160	160	177	163	180	151	41	1032
2014	165	164	165	154	167	150	108	1073
2015	169	164	158	190	164	28	109	982
2016	181	191	168	68	171	163	96	1038
2017	161	155	164	119	138	144	95	976
2018	172	157	160	235	162	214	118	1218
2019	135	165	157	197	164	175	104	1097
2020	159	169	147	169	152	176	145	1117
Genel Toplam	2332	2342	2190	2066	2193	2100	847	14076

Çeşitli Nedenlerle Yerleşen Öğrenci Sayıları

Yatay Geçişle Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	I.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	5	-	5
İşletme	6	-	6
Çalışma Eko. ve Endüstri İliş.	3	-	3
Kamu Yönetimi	3	2	5
Maliye	3	3	6
Uluslararası İlişkiler	4	4	8
Ekonometri	1	-	1
Toplam	25	9	34

Dikey Geçiş ile Fakültemize Gelen Öğrenci Sayısı

Bölüm	Gelen Öğrenci Sayısı		
	I.Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	8	-	8
İşletme	8	-	8
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	8	-	8
Kamu Yönetimi	5	1	6
Maliye	6	2	8
Uluslararası İlişkiler	5	3	8
Ekonometri	3	1	4
Toplam	43	7	50

Staj Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı'nın "Staj Seferberliği" programı kapsamında 16 (onaltı) öğrencimiz staj yapmışlardır.

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Programın Adı	Geldiği Ülke	Cinsiyeti		Toplam
		Kız	Erkek	
İktisat	AZERBAYCAN	1	6	7
İktisat	TÜRKMENİSTAN	-	9	9
İktisat	AFGANİSTAN	-	2	2
İktisat	SURİYE	-	1	1
İktisat	MAKEDONYA	-	1	1
İktisat	KOSOVA	-	1	1
İşletme	AZERBAYCAN	1	12	13
İşletme	SURİYE	-	4	4
İşletme	TÜRKMENİSTAN	2	3	5
İşletme	ALMANYA	1	-	1
İşletme	ÖZBEKİSTAN	1	-	1
İşletme	ENDONEZYA	1	1	2
İşletme	YUNANİSTAN	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	AFGANİSTAN	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	MOĞOLİSTAN	1	1	2
Çalışma Eko. ve End. İliş.	AZERBAYCAN	-	7	7
Çalışma Eko. ve End. İliş.	TÜRKMENİSTAN	5	6	11
Çalışma Eko. ve End. İliş.	CUBUTİ	-	1	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	KAZAKİSTAN	1	-	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	BULGARİSTAN	1	-	1
Çalışma Eko. ve End. İliş.	ÖZBEKİSTAN	-	1	1
Kamu Yönetimi	SOMALİ	-	3	3
Kamu Yönetimi	TÜRKMENİSTAN	4	5	9
Kamu Yönetimi	AZERBAYCAN	-	4	4
Kamu Yönetimi	SURİYE	1	1	2
Kamu Yönetimi	KAZAKİSTAN	-	1	1
Kamu Yönetimi	YEMEN	1	-	1
Maliye	AZERBAYCAN	1	10	11
Maliye	TÜRKMENİSTAN	3	7	10
Maliye	YUNANİSTAN	-	1	1
Maliye	SURİYE	1	-	1
Maliye	AFGANİSTAN	-	1	1
Maliye	KIRGIZİSTAN	1	-	1
Maliye	SOMALİ	1	-	1
Uluslararası İlişkiler	MALAVİ	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	AZERBAYCAN	1	3	4
Uluslararası İlişkiler	SURİYE	-	2	2
Uluslararası İlişkiler	RUSYA	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	TÜRKMENİSTAN	5	9	14
Uluslararası İlişkiler	ARNAVUTLUK	-	1	1
Uluslararası İlişkiler	SOMALİ	-	2	2
Uluslararası İlişkiler	KAZAKİSTAN	-	2	2
Ekonometri	AZERBAYCAN	-	4	4
Ekonometri	TÜRKMENİSTAN	4	1	5
Ekonometri	ARNAVUTLUK	-	1	1
Ekonometri	AFGANİSTAN	-	2	2
Toplam		38	120	158

İdari Hizmetler

Fakültemiz İşletme, İktisat, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri Bölüm Başkanlıkları eğitim, araştırma, öğrenme, kültürel, entelektüel faaliyetleri planlamakta ve gerçekleştirmektedir.

Fakültemiz Sekreterliği bünyesindeki idari hizmetler ise Öğrenci İşleri, Personel İşleri, Yazı İşleri, Mali İşler, Destek Hizmetleri, Bölüm Sekreterlikleri olarak düzenlenen ofislerde yürütülmüştür.

Kar amacı gütmeyen ancak verimliliği gözeten, gönüllülük temelli çalışan, dinamik ve değişime öncülük eden, kamunun toplumun duyarlılıklarına dayalı faaliyet gerçekleştiren, yaşamı etkileme gücü yüksek olan Sivil Toplum Kuruluşlarının gereksinim duyduğu nitelikte insan kaynaklarını ve yöneticilerini yetiştirmek tüm bölümlerimiz düzeyinde temel hedefimizdir.

Diğer Hizmetler

Öğrenci Kulüpleri

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına bağlı olup merkezi Fakültemiz yerleşkesinde bulunan ya da şube olarak faaliyet gösteren 23 topluluğa çalışmalarını yürütmek üzere fakülte bünyesinde 114 m² lik bir oda tahsis edilmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimizde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 56. maddede belirtilen İç Kontrolün amaçları paralelinde;

- a) Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi,
- b) Kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesine,
- c) Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve olumsuzluğun önlenmesine,
- d) Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinmeye,
- e) Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaya yönelik çalışılmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Fakültemiz Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1 : Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak

- Hedef 1.1 : Öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin artırılması
- Hedef 1.2 : Öğretim planlarının çağın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi
- Hedef 1.3 : Yabancı Dil Hazırlık sınıfları açmak ve mevcut hazırlık eğitimlerini iyileştirmek
- Hedef 1.4 : Öğrencilerin sosyal ve kişisel gelişimlerini desteklemek, öğrencilerin kariyer planlamalarına destek vermek ve geliştirmek
- Hedef 1.5 : Eğitim faaliyetleri için kullanılan dersliklerin modernize edilmesi
- Hedef 1.6 : Daha fazla uluslararası öğrencinin öğrenim görmesini sağlamak

Stratejik Amaç 2 : Araştırma Kapasitesini Geliştirmek ve Bilimsel Verimliliği Arttırmak

- Hedef 2.1 : Fakültede yapılan araştırma çalışmalarının, ulusal ve uluslararası yayınların, projelerin sayısını ve kalitesini arttırmak
- Hedef 2.2 : Fakülte tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların sayısını arttırmak
- Hedef 2.3 : Uluslararası indekslere girebilecek, atıf sayısı yüksek kalitede dergi ve yayım Yayımlamak

Stratejik Amaç 3 : Kamu Kültürünün Geliştirilmesi

- Hedef 3.1 : Mezunlarla güçlü ve etkili iletişim ortamı oluşturmak
- Hedef 3.2 : Akademik ve idari personelin kurumsal bağlılığını güçlendirmek, birbirleriyle iletişimini geliştirmek

Stratejik Amaç 4 : Fakülte Kampüsünün Yapısal olarak geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

- Hedef 4.1 : Fakülte kampüsü girişinde yol ve trafik düzenlemesi
- Hedef 4.2 : Fakülte ve kampüsteki diğer birimlerle ortak kullanım için derslik binası İnşası.
- Hedef 4.3 : Kampüs içinde bulunan lojmanların çevre düzenlemesi
- Hedef 4.4 : Amfilerin iyileştirilmesi
- Hedef 4.5 : Giriş Tak Yenileme
- Hedef 4.6 : Mezuniyet Tören Alanı Yapılması

B.Temel Politikalar ve Öncelikler

1. Akademik mükemmelliği öne çıkaran kurumsal yapılanma,
 2. Modern ve gelişmiş yerleşke alanlarının yaratılması,
 3. Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik sempozyum ve panellerin organizasyonu,
 4. Ulusal ve uluslararası alanda makale, kitap ve bildiri yayınlarında çok önemli artışların sağlanması,
 5. Uluslararası nitelikte akademik nitelikli dergilerin çıkarılması,
 6. Ulusal düzeyde çeşitli üniversiteler ile ortak projeler gerçekleştirme,
 7. Uluslararası alanda farklı ülkelerde üniversiteler ile işbirliği ilişkilerin geliştirilmesi ve ortak projeler gerçekleştirme,
 8. Girişimcilik ve STK çalışmalarına yönelik olarak kurumsal yapılanma; Türkiye’de bu alanda öncü çalışmalar gerçekleştirme,
 9. Bilimsel mükemmelliği ilke edinen yüksek lisans ve doktora programlarının yaratılması,
 10. Öğrenciler ve personeller için uygun çalışma ortamları sağlamak; sosyal, kültürel, sportif ihtiyaçlarını ve boş zamanlarını değerlendirmelerine yönelik ortamlar sağlamak,
- temel politika ve hedeflerimizi oluşturmaktadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A - Mali Bilgiler

Kurumların amaçlarını gerçekleştirebilmesi, kurumun sahip olduğu kaynaklarla yakından ilgili olup fakültemizin hazineden alınan katkı dışında gelirleri ikinci öğretim ve yaz okulu gelirlerinden oluşmaktadır.

Bütçe Giderleri

GİDERİN ÇEŞİDİ	2020 Bütçe Ödeneği ve Ek	2020	Gerçek.
	ödenek Toplamı	Gerçekleşme Toplamı	Oranı
	TL	TL	%
01 – Personel Giderleri	10.807.935	10.640.972,52	98,45
02 – Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.497.450	1.497.437,80	99,99
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110.750	72.941,39	65,87

a) Maaşlar, fazla çalışma ücretleri, ek dersler ve özlük haklarına ilişkin ödeme işlemleri herhangi bir aksama olmaksızın tamamlanmıştır.

b) Güç kaynakları, jeneratörler, trafo ve ısıtma soğutma sistemlerinin periyodik bakımları merkezi olarak idare ve temin edilmiştir.

c) Akademik ve idari personelin taşınır ihtiyaçları bütçe imkanları dahilinde temin edilmiştir.

Faaliyet ve Proje Bilgileri

Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Yayın	173
Ulusal Yayın	85
Kitap / Kitapta Bölüm	50

Proje Bilgileri

	Proje Sayısı
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI	1
TÜBİTAK	-
AB	-
BAP	9
GMKA	-
DiĞER	-
TOPLAM	10

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi sürekli gelişmekte ve rekabet gücünü artırmaktadır. Bu sürecin daha etkin ve verimli olabilmesi için çeşitli çalışmaların yapılması gerekmektedir. İç ve dış paydaş memnuniyetini sağlayabilmek için etkin bir kalite güvence sistemi oluşturulmalı ve akreditasyon çalışması yapılarak verilen hizmetin standartları güvence altına alınmalıdır. Kent yönetimi, kitle örgütleri, STK'lar ve toplumla geliştirilmiş olan ilişkilerin daha da artırılması gerekmektedir. Genelde evrensel ve ulusal özelde ise Çanakkale sorunlarına yönelik olarak çözüm önerileri geliştirmeli, özellikle AB ile uyum sürecinde etkin projeler üretmelidir. Kurumsallaşma sürecini hızla tamamlamalı, etkin ve herkesçe bilinen bir kurum kültürü oluşturmalıdır. İdari ve akademik birimlerin öğrencilerle ve birbirleri ile etkin iletişim kurması sağlanmalı ve öğrencilerden hizmetin kalitesine yönelik olarak sürekli geri bildirimler alınmalı ve yeni ihtiyaçlar tespit edilmelidir. Öğretim üyelerinin akademik çalışmalar yapmalarını teşvik ve destekleyerek, kendilerine bu yönde zaman ayırabilmeleri için ders yüklerini dengeleyici, öğretim üyesi sayısının arttırılmasına yönelik tedbir alınmalı, politikalar geliştirilmelidir.

V- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Fakültemizde sosyal, kültürel ve akademik etkinlikler için son derece önemli olan Entelektüel Etkinlik Merkezi bulunması, öğrencilerinde yoğun ilgi gösterdiği etkinliklere ev sahipliği yapılmaktadır.
2. Kapalı Spor Salonumuz ile gerek öğrencilerimize gerekse kurumlar arası aktivitelere olanak sağlanmaktadır.
3. Kütüphanemizde 70.492 adet kitap, 1345 kitap dışı material (CD, DVD vb.), 1.452 tez olmak üzere 73.289 adet eser bulunması.
4. Fakültemiz yenilikçi, dinamik bir yapıya sahiptir ve sürekli gelişmeyi amaç edinerek iç ve dış müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmaktadır.
5. Eğitim öğretim kalitesini artırıcı fiziksel ihtiyaçlar sürekli tespit edilerek, mali imkanlar dahilinde sürekli iyileştirilmeye çalışılmaktadır.
6. Öğrenci Temsilcilerinin görüş ve geri bildirimleri önemsenerek yönetime katılımları sağlanmaktadır.
7. Beş bölümümüzde (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İktisat, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri) isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi veriliyor olması ve öğrencilerin bu eğitimlerini Fakültemiz kampüsünde faaliyete geçen hazırlık binasında alabiliyor olmaları.

B- Zayıflıklar

1. Fakültemiz, merkez yerleşkeden uzak olduğu için öğrencilerimiz merkez tarafından düzenlenen etkinliklere katılım konusunda istekli davranmamaktadır.
2. Yerleşke Biga ilçe merkezine 10 km. mesafede olduğundan kullanmak zorunda oldukları ulaşım hattının gerek saatleri ve durakları gerekse hizmet kaliteleri ile ilgili memnuniyetsizlikler yaşandığı gözlemlenmektedir.
3. Öğrenciler ve öğretim üyelerine yönelik sosyal tesisler vb olanakların yetersizliği,
4. İdari personel sayısının ve hizmet içi eğitimlerin içerik ve sayısının genişletilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
5. Öğretim elemanı başına düşen ders yükü fazlalığı, buna paralel eğitim öğretim kalitesi ve akademik verimliliğin olumsuz etkilenmesi.
6. Altyapı sorunları ve teknik sıkıntılar yaşandığında kurum personeli bulunmaması ve hizmet alımının ilçede istenen düzeyde hızlı alınamaması.