



**T.C.**

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**

**ASTROFİZİK ARAŞTIRMA MERKEZİ**

**ve**

**ULUPINAR GÖZLEMEVİ**

**2021-2025 STRATEJİK  
PLANI**

## İÇİNDEKİLER

1. Birim Üst Yönetici Sunuşu .....	2
2. Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi Tanıtım .....	3
3. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz .....	4
3.1. Misyon .....	4
3.2. Vizyon.....	4
4. Amaçlar.....	4
5. Hedefler.....	4
6. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat .....	5
6.1 Kanunlar .....	5
6.2 Yönetmelikler.....	6
7. Kurum İç ve Dış Paydaşları .....	6
8. Kurumumuz Üyesi Öğretim Elemanı Dağılımı .....	7
9. 2021- 2025 Yılları Arası Stratejik Amaçlar, Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri .....	8
9.1. Stratejik Amaç- 1.....	8
9.2. Stratejik Amaç- 2.....	9
9.3. Stratejik Amaç- 3.....	9
9.4. Stratejik Amaç- 4.....	10
10. Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi Hizmet Verme Yönündeki Amaçları İçin Gerekli Kaynak İhtiyacı .....	11
9.1. Destek Personel İhtiyacı .....	11
9.2. Fiziki Mekan İhtiyacı .....	11
11. SWOT Analizi .....	12
11.1. Güçlü Yönler.....	12
11.2 Zayıf Yönler.....	13
11.3 Fırsatlar .....	13
11.4 Tehditler .....	13
12. Değerlendirme .....	14

## 1. BİRİM/ ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Astrofizik Araştırma Merkezi (ÇAAM) ve Ulupınar Gözlemevi, 20 yıla yaklaşan geçmişi ve gerçekleştirdikleriyle sadece Üniversitemiz değil ülkemizde hatta uluslararası seviyede bilinir bir birim haline gelmiştir. Ülkemizde astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında en etkin araştırma merkezi ve gözlemevleri içerisinde üst sıralarda yer almaktadır. Merkez üyelerinin yaptığı bilimsel çalışmalar ve ürettikleri yayın ile projeler sayesinde, astronomi ve uzay bilimleri, Üniversitemizin en etkin birkaç alanından biri olmuştur. Bilimsel faaliyetler dışında, Ulupınar Gözlemevi, Üniversitemizin ziyaret edilen en önde gelen birimlerindedir. Gözlemevinde yıllardır yapılan bilim-toplum faaliyetleri, bilim kampları, okul ziyaretleri, öğrenci-öğretmen eğitimleri gibi etkinlikler, Üniversitemizin toplumla buluşmasını gösteren önemli çalışmalarır. ÇAAM ve Ulupınar Gözlemevi, bilimin topluma yayılması, uzay farkındalığını oluşması ve Üniversitemizin sosyal etki faktörünün yükselmesi için önemli rol üstlenmiştir ve bu sorumluluğunu arttırarak devam ettirme çabasındadır.

ÇAAM ve Ulupınar Gözlemevi'nin İstanbul Üniversitesi Gözlemevi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile yaptığı işbirliği ve protokol, beraberinde 60 cm çaplı robotik bir teleskobun merkezimiz bünyesinde kurulması ve işletilmesi, ülkemizdeki örnek işbirliklerinden hatta alanında tek örnek olan ortaklığı göstermektedir. Bu kapsamda ortak TÜBİTAK projeleri, öğrenci değişimleri ve lisansüstü öğrencilerin burslarla desteklenmesi gibi önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu işbirliklerin TÜBİTAK Ulusal Gözlemevi, Doğu Anadolu Gözlemevi ve Türkiye Uzay Ajansı ile de yapılması için planlamalar bulunmaktadır.

Yürütülmekte olan önemli bilimsel araştırmalar ve bilim-toplum faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini daha da arttırmak adına genç bilim insanı sayısını arttırmamız, fiziki mekân problemlerimizi acilen çözmemiz ve sürdürülebilirlik adına yıllık bütçe sağlanarak desteklenmemiz oldukça önem arz etmektedir.

Merkezimiz alanında yetkin üyeleri sayesinde sadece nitelikli yayın ve projeler üretmemekte aynı zamanda, ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile bilim kültürünün yayılması için faaliyetler için önemli çaba ve zaman ayırmaktadır. Bu anlamda üniversitemizin en önde gelen araştırma merkezi olduğumuzu ve bu konuda daha da ilerleme kaydedeceğimizi düşünüyor ve bu yönde planlar yapıyoruz. Üniversite yönetimimizin sağlayacağı destekle alanında ülkemiz ve bilim için çok daha önemli işlere imza atacak birikime sahip olduğumuzu ve bunu gerçekleştirmek için tüm çabamızla çalışacağımızı belirtmek isteriz.

Prof. Dr. Faruk SOYDUGAN

Müdür

## 2. Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi Tanıtım:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Astrofizik Araştırma Merkezi (ÇAAM) ve Ulupınar Gözlemevi, 2001 yılında kurulmuş, 19 Mayıs 2002 tarihinde resmen aılımtır. Merkez ve Gözlemevi Çanakkale merkezine 10 km uzaklıkta "Radar Tepesi" nin güney bölümünde Ulupınar Köyü'ne yakın bir bölgede, 410 m yükseklikte yer almaktadır.

Mevut durumda; Gzlemevimizde, bir meteoroloji istasyonu, 4 farklı kubbede, 30 cm, 40 cm, 60 cm ve 122 cm ayna çaplı 4 teleskop çalıştırılmaktadır. Merkezin binasında ayrıca kütüphane, atölye, sınıf ve konferans salonu bulunmaktadır. Merkezimizin Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMU) Fizik Bölümü'nde 16 ğretim elemanı, Uzay Bilimleri ve Teknolojileri Bölümü'nde 6 ğretim elemanı, niversitemize bağlı diğer faklter/yüksekokullarında yer alan 5 ve emekli 2 yesi olmak üzere toplam 29 yesi bulunmaktadır. Merkez yeleri astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanlarında farklı uzmanlık alanlarında aktif olarak çalışmalar yapmaktadırlar. Merkez yelerinin uzmanlık alanlarına ilişkin başlıklar aşağıdaki gibi listelenebilir:

1. Yıldız yapısı ve evrimi
2. Etkileşen ift yıldızlar
3. Astreoidler
4. tegezegenler
5. Güneş fiziği
6. Yüksek enerji astrofiziği
7. Kozmoloji

Merkezimizde her yıl merkez yeleri tarafından ulusal ve uluslararası düzeyde birçok yayın yapılmakla birlikte, birçok TÜBİTAK projesi merkez yeleri tarafından yürütülmüş ya da merkez yeleri bu projelerde araştırmacı olarak yer almıştır. Merkez yelerinin danışmanlığında, Merkez olanakları da kullanılarak, birçok lisansüstü tezi tamamlanmıştır. Ayrıca merkezimiz birçok ülkeyle (İtalya, Polonya, ek Cumhuriyeti gibi) uluslararası işbirliği bulunmaktadır. Tüm bu bilimsel işbirlikleri ve yayınlar dışında araştırma merkezimiz, bilim-toplum etkinlikleri, kampları, halk günleri, ğretmen ve ğrenci eğitim programları düzenleyerek bilim-eğitime ve bilimin topluma aktarılmasında önemli rol oynamaktadır. Bu kapsamda, niversitemizin topluma açılan en başta gelen birimlerinden biridir.

### **3. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER**

#### **3.1. Misyonumuz**

Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında gözlemsel ve kuramsal araştırma imkânı sağlamak, bilimsel yayınların üretilmesini, projeler yapılmasını ve etkinlikler düzenlenmesini teşvik etmek, astronomi ve uzay bilimleri konusunda eğitim ve öğretime destek olup toplumu bilgilendirmek.

#### **3.2. Vizyonumuz**

Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında ulusal ve uluslararası düzeyde etkin bir kuruluş olmak, uzay farkındalığının oluşmasına ve bilimin toplumla buluşmasına katkı sunmak.

#### **3.3. Temel Değerlerimiz**

- Bilimsel ve etik değerlere bağlı olmak.
- Cumhuriyetimizin temel değerlerine, Mustafa Kemal Atatürk' ün ilke ve inkılaplarına bağlı olmak.
- Milli değerlere sahip olarak vatan sevgisi duygusuyla çalışmak.
- Din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapmadan herkese eşit hizmet vermek.
- Çalışan haklarına saygılı olmak.
- Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri sürekli olarak takip etmek
- Çevreye duyarlı olmak
- Sosyal sorumluluk bilincinde olmaktır.

### **4. AMAÇLAR**

- Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında gözlemsel araştırma imkânı sağlamak.
- Bilimsel yayınlara katkı sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası ortaklıklar kurarak bilimsel araştırmalar planlamak ve yapmak.
- Bilim insanı yetiştirmeye yönelik eğitim-öğretim çalışmalarına katkı sunmak
- Bilim kampları, bilim-toplum projeleri ve bilim eğitimleri düzenlemek veya düzenlenen etkinliklere paydaş olmak.
- Bölge ve tüm ülke kapsamında okul öncesinden lisansüstüne kadar farklı sınıf ve

derecelerdeki okul ve/veya öğrencilere yönelik bilimsel tabanlı ziyaretçi kabul etmek ve onları faaliyet alanında bilgilendirmek.

- Öğretmen, öğrenci ve talep eden herkesi faaliyet alanı ile ilgili bilgilendirmeye yönelik popüler etkinlikler düzenlemek.

## **5. HEDEFLER**

- Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında bilimsel araştırmaların nicelik ve niteliklerinin artırılması.
- Alanında ulusal ve uluslararası yayın nicelik ve niteliğinin artırılması.
- Faaliyet alanında ulusal ve uluslararası düzeyde işbirliği ve proje sayısını arttırmak.
- Uzay farkındalığını oluşturmak üzere popüler etkinlikler düzenlemek.
- Genç bilim insanlarının yetiştirilmesi için etkin araştırma grupları oluşturmak.
- Astronomi, astrofizik ve uzay bilimleri alanında bilim-toplum buluşmaları sağlayarak akademi ile toplumun bir araya gelmesine katkı sunmak.

## **6. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT**

Yükseköğretim kurumlarının yasal sınırlarını belirleyen temel mevzuat, Anayasa ve çerçeve yasa niteliğini taşıyan 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'dur.

### **6.1 Kanunlar**

- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu

- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- Cari Yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu
- 2489 Sayılı Kefalet Kanunu
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu
- 3065 Sayılı KDV Kanunu
- 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu
- 5746 Sayılı Aştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

## 6.2 Yönetmelikler

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi Yönetmeliği

## 7. KURUM İÇ ve DIŞ PAYDAŞLARI

Paydaş tespit çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşların tespiti ve paydaşların üniversitemiz ile olan etkileşimi belirlenmiştir.

Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi Paydaş Listesi		
Paydaşlarımız	İç Paydaş	Dış Paydaş
<b>ÜNİVERSİTE</b>		
Akademik Personel	X	
İdari Personel	X	
Öğrenciler	X	
Öğrenci Aileleri		X
Mezunlar		X
Diğer Üniversiteler(Yurt İçi)		X
Diğer Üniversiteler(Yurt Dışı)		X
<b>KAMU KURULUŞLARI</b> (Başbakanlık, bakanlıklar, Valilik, Sayıştay, TÜBİTAK-TÜBA, KOSGEB, Türk Patent Enstitüsü, Vb. Biriminizle İlgili Olan Kurumları Belirtiniz.)		
TÜBİTAK Ulusal Gözlemevi (TUG)		X
Doğu Anadolu Gözlemevi (DAG)		X
İl Millî Eğitim Müdürlüğü		X
Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü		X

## 8. KURUMUMUZ ÜYESİ ÖĞRETİM ELEMANI DAĞILIMI

Aşağıdaki tabloda araştırma merkezinde yer alan öğretim elemanı dağılımlarının yaşlara göre dağılımı verilmektedir. Kurumda toplam 29 üye bulunmakla birlikte toplam 11 Profesör, 5 Doçent, 3 Dr. Öğretim üyesi, 7 araştırma görevlisi ve 3 öğretim görevlisi bulunmaktadır. Kurumun %23'ünü kadın elamanlar ve %77'sini de erkek elamanlar oluşturmaktadır.

Akademik Ünvan	Yaş Grupları							
	<30		30-39		40-50		>50	
	K	E	K	E	K	E	K	E
Prof. Dr.					1	2		8
Doç. Dr.			1		3	1		
Dr. Öğrt. Üyesi					1	2		
Arş. Görevlisi		1		4		2		
Öğr. Gör. Dr.						1		1
Öğr. Gör.						1		



## 9. 2021-2025 YILLARI ARASI STRATEJİK AMAÇLAR, STRATEJİK HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### 9.1 Stratejik Amaç 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak

**Stratejik Hedef 1.** Bilimsel, girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi

**Strateji 1.1.** Bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapmak

**Strateji 1.2.** Girişimcilik ve yenilikçilik üzerine eğitim faaliyetleri yapmak

<b>Performans Göstergeleri:</b>	<b>2021 H</b>	<b>2021 B</b>	<b>2022 H</b>	<b>2022 B</b>	<b>2023 H</b>	<b>2023 B</b>	<b>2024 H</b>	<b>2024 B</b>	<b>2025 H</b>	<b>2025 B</b>
Ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay sayısı	1		1		1		1		1	
Yurtiçi destekli proje sayısı	1		1		1		1		1	
Yurtdışı destekli proje sayısı	1				1					
SCI, SSCI, AHCI makale sayısı	10		11		12		12		13	
Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde makale sayısı	4		5		6		6		6	
Girişimcilik ve inovasyon üzerine verilen eğitim sayısı			1				1			
Uzmanlık öğrencisi sayısı	3		3		3		3		3	
Değerlendirme: Anket	1		1		1		1		1	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

## 9.2 Stratejik Amaç 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak

### Stratejik Hedef 1. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

#### Strateji 1.1. Ulusal eğitim ve seminerler düzenlemek

#### Strateji 1.2. Uluslararası eğitim ve seminerler düzenlemek

Performans Göstergeleri:	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Lisansüstü öğrenci faaliyetleri	1		1		1		1		1	
Lisansüstü öğrenci seminerleri	1		2		2		2		3	
Yurtiçi ve yurtdışı seminer sayısı	5		6		7		7		8	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

## 9.3 Stratejik Amaç 3: Paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi

### Stratejik Hedef 1. Paydaşlarla olan ilişkileri etkin kılmak

#### Strateji 1.1. Öğrenciler ve mezunlarla ortak faaliyetler yapılması

#### Strateji 1.2. Kamu ve özel sektörle ortak faaliyetler yapılması

Performans Göstergeleri:	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Halk günleri etkinlik sayısı	1		2		3		3		4	
İç paydalarla toplantı	1		1		1		1		1	
Dış paydalarla toplantı	1				1					
Okul ziyaretleri	3		4		4		5		5	
Değerlendirme: Anket	1		1		1		1		1	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

#### 9.4 Stratejik Amaç 4: Kurum Tanınırlığını Geliştirmek ve Kurumsallaşmayı Kuvvetlendirmek

##### Stratejik Hedef 1. Kurumsal görünürlüğü artırmak

##### Strateji 1.1. Kurum tanıtım faaliyetlerini arttırmak

##### Strateji 1.2. Kurumsal akreditasyonu almak

Performans Göstergeleri:	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Kurum akademik başarı sırasının iyileştirilmesi	1		2		2		2		2	
Medyada yer alan haber sayısı	1		2		3		3		4	
Kurum birlikleri faaliyet sayısı	1		2		2		2		2	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

## 10. ASTROFİZİK ARAŞTIRMA MERKEZİ ve ULUPINAR GÖZLEMEVİ HİZMET VERME YÖNÜNDEKİ AMAÇLARI İÇİN GEREKLİ KAYNAK İHTİYACI

### 10.1 Destek Personel İhtiyacı:

Astrofizik araştırma merkezinin 29 üyesi (2 emekli) bulunmakla birlikte merkezde yürütülmekte olan birçok lisansüstü tezi, lisans eğitim-öğretime destek faaliyetleri, TÜBİTAK ve BAP araştırma projeleri ve önemli sayıda bilim-toplum etkinlikleri bulunmaktadır. Merkez içerisinde aktif olarak kullanılan toplam 4 adet teleskop ve bunlara bağlı çeşitli CCD kameralar yer almaktadır. Bu aletlerin dışında da bilim toplum etkinliklerinde kullanılan farklı teleskoplarda mevcuttur. Merkezde yer alan aletlerde meydana gelebilecek olası sorunların giderilebilmesi ve kurum güvenliğinin artırılması için aşağıdaki tabloda sayıları ve nitelikleri belirtilen personellere ihtiyaç duyulmaktadır. Merkezimize bağlı Ulupınar Gözlemevi'nin şehir dışında ayrı bir kampüste yer alması içinde bilimsel ve maddi değeri olan laboratuvar malzemelerinin bulunması ve gece boyunca araştırmacıların mesai yapması nedeniyle 7/24 güvenlik sağlayacak güvenlik personeli elzem bir ihtiyaçtır.

Astrofizik Araştırma Merkezi ve Ulupınar Gözlemevi			
Personel İhtiyaç Tablosu			
İdari birim	Görev tanımı	Sayı	Açıklama
Teknik Destek İşleri	Uzman	2	Merkezde bulunan aletlerde meydana gelecek teknik arızalarla ilgili kendisine verilen görevleri yapar.
Destek Hizmetler	Güvenlik Personeli	2	Merkez binalarının 7/24 güvenliğiyle ilgili iş yapar.

### 10.2 Fiziki Mekân İhtiyacı:

Merkezimizde birçok lisansüstü tez, TÜBİTAK ve BAP projesi yürütülmektedir. Aynı zamanda merkezimiz aktif olarak bilim toplum etkinlikleri (öğretmen, öğrenci eğitimleri, okul ziyaretleri, bilim kampları vb.) düzenlemektedir. Etkin olarak yürütülen

akademik çalışmalar ve bilim toplum etkinliklerinin yıllar içerisinde artacağı da göz önünde bulundurulursa fizik bina ihtiyacı şu şekilde özetlenebilir. Yaklaşık 20 yıldır kullanılan merkezi bina prefabrik bir yapı olup geçici kullanım için yapıldığı halde çok fazla problemlili yıllardır devam etmesine karşın kullanılmaya çalışılmaktadır. Bina yıkılma tehlikesi altındadır ve iş güvenliği açısından riskler içermektedir. Bu nedenle, araştırma, eğitim-öğretim ve bilim – toplum etkinliklerinde hala kullanılmaya çalışılan bu merkezi binanın acilen yıkılıp yerine dayanıklı bir binanın yapılması gerekmektedir. Bunun yanında, bakım sorunları yaşayan (içeriye su alma, sıva ve boya dökülmeleri, kubbe küflenmesi, nem sorunları vb.) teleskop binalarının da bakımları yapılmadığından laboratuvar aletleri zarar görmektedir. Bu binaların da yılda en az bir kez ciddi bakım ve onarımdan geçmesi ve bunun sistematik hale gelmesi önemlidir. Aksi durumda fiziki olanaksızlıklar hem araştırma hem de bilim-toplum faaliyetlerinin önemli derecede aksamasına hatta durmasına yol açacaktır. Fizik bina ve yapı problemlerinin çözülmemesi durumunda yukarıda verilen hedeflerin önemli bölümüne ulaşmak mümkün olmayacaktır.

## **11. SWOT ANALİZİ**

Eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitemizin kurumsal hedefleri doğrultusunda araştırma merkezinin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir. Değerlendirme;

- Kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin uyumluluğu,
- Kurumsal kalite politikası ve önceden belirlenen stratejik hedefler,
- Araştırma faaliyetleri,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Akademik, idari ve destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

### **11.1 Güçlü Yönler**

- Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması.

- Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve eser üretme kapasitesine sahip olması.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.
- Akademik ulusal ve uluslararası bağlantıların beklenen düzeyde olması
- Öğretim üyesi başına yayın ve atıf sayısının beklenen düzeyde olması
- Akademisyenlere ve öğrencilere sunulan kütüphane ve e-kütüphane olanaklarının olması
- Kısıtlı fiziki imkânlarla rağmen, başarılı eğitim-öğretim politikamız sayesinde, her dönem programlarımıza ayrılan öğrenci kontenjanının yeterli düzeyde olması.
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması
- Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması
- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve yerleşke dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması.
- Akademik personelin istediği ulusal ve uluslararası seminer, konferans ve bilimsel toplantılara katılabilme imkânının ve kısmen desteğinin bulunması

## 11.2 Zayıf Yönler

- Fiziki mekânlarda, araştırma ve bilim-toplum faaliyetini yüksek seviyede etkileyecek, acil ve uzun süredir bekleyen problemlerin olması
- Araştırma olanaklarında (arızaların giderilmesinin uzaması ve fizik şartların etkisi) kesintiler olması
- Genç bilim insanlarının kadro sorunları (özellikle son yıllarda astronom, astrofizik ve uzay bilimleri alanında araştırma görevlisi, uzman ve öğretim görevlisi alınamaması)
- Akademisyenlere ve öğrencilere sunulan kütüphane ve özellikle e-kütüphane olanaklarındaki bazı eksiklikler

### 11.3 Fırsatlar

- Öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.
- Toplumun, güncel problemlerini bilimsel olarak çözme isteğindeki artış
- Toplumun farklı kurum ve kuruluşlarının Üniversitenin desteğine ihtiyaç duyması
- DPT, TÜBİTAK ve Ulusal Ajans gibi kurumların topluma yönelik projelere destek vermesi
- Avrupa Birliği Çerçeve Programlarının varlığı
- Türkiye Uzay Ajansı'nın kurulması nedeniyle ortaya konan hedefler çerçevesinde uzay farkındalığı için bölgeye katkı verecek birikime sahip olması
- Gözlemsel astronomi ve astrofizik alanında bölgede en uygun gözlem şartlarından birine sahip olması
- Bilim-toplum faaliyetleri, bilimin topluma yayılması ve üniversite-toplum buluşmasında önemli tecrübe ve ekibe sahip olması

### 11.4 Tehditler

- Genç bilim insanı sayısının az olması ve istekli adaylara kadro fırsatı sunulamaması
- Uzman gibi yardımcı akademik personel sayısının optimal seviyeden düşük olması.
- Sürdürülebilirliği sağlamak için yaşanan bütçe sorunları
- Teknik donanım, teknisyen, makine teçhizat ve sarf malzemesi eksikliği
- Teknolojinin hızla yenilenmesi ve oluşan sık yenileme gerekliliği
- Bölgesel sanayide yaşanan teknik ve teknolojik sorunlara çözüm üretmek adına yeterli çeşitliliğin olmaması
- Gözlemevindeki binaların, araştırmaları durduracak seviyede ciddi, yenilenme ve bakım problemleri

## 12. DEĞERLENDİRME

Sahip olduğumuz imkanlar, zayıf ve güçlü yönlerimiz değerlendirildiğinde Merkezimizin geliştirilmesi amacıyla yapılması gerekenler şunlardır:

- Genç bilim insanların sayısının ve kadro fırsatlarının (ilgili bölümlerde) artırılması
- Fiziki imkânların yenilenip (yıkılma tehlikesi olan merkezi binanın yıkılıp

yenilenmesi, teleskop binalarının radikal bakım ve onarımlarının yapılması)  
güçlendirilmesi

- Bölgede farklı üniversitelerle (İstanbul Ü., Balıkesir Ü., Uludağ Ü., Namık Kemal Ü., Kırklareli Ü. ve Trakya Ü.) işbirliği yapıp “Bölge Gözlemevi” ve/veya ortak bir araştırma merkezi ve gözlemevi sıfatının kazandırılması için girişimlerde bulunulması
- Ulusal ve uluslararası yayın sayısı ve kalitesinin artırılması
- Ulusal ve uluslararası proje sayısı ve kalitesinin artırılması
- Yıllık bütçe sağlanması
- Merkezimizin tanınırlığının artırılması için dijital ortam başta olmak üzere gerekli çalışmaların yapılması
- Bilim-toplum etkinliklerinin nicelik ve niteliğinin artırılması
- Bilim-toplum faaliyetleri, öğrenci-öğretmen eğitimleri için bütçe sağlanıp alan ve araçların hazırlanması
- Destek personel (uzman ve güvenlik görevlisi) sayısının artırılması