

T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
ÇAN MESLEK YÜKSEKOKULU
MADENCİLİK VE MADEN ÇIKARMA BÖLÜMÜ
MADENCİLİK TEKNOLOJİSİ PROGRAMI

2021-2025 Stratejik Eylem Planı

Hazırlayan
Dr. Öğr. Üyesi Erdem GÜNDOĞDU
Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü Bölüm Başkanı

Çanakkale – 2023

İçindekiler

1. Ön Bilgi.....	3
2. Amaç	3
3. Kapsam.....	3
4. Planlama Süreci ve Uygulama Planı	3
5. Program Tanımı.....	4
6. Programın Amacı	4
7. Programın Hedefi	5
8. Kazanılan Derece	6
9. Öğrencilerin Programı Seçerken Sahip Olması Gereken Yetkinlikler.....	6
10. Öğrencilerin Sahip Olacağı Yetkinlikler	7
11. Mevcut Öğrenci Profili.....	7
12. Mezunların Mesleki Profili	7
13. Programımızın Paydaşları	7
14. Merkezi Yerleştirme Puanlarımız, Kayıtlı Ve Mezun Öğrenci Sayılarımız	8
15. Programda Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanlarının Dağılımı	9
16. Öğretim Kadrosunun Mevcut Durum Analizi.....	9
17. Program Swot Analizi	11
17.1. Programın Güçlü Yönleri	12
17.2. Programın Zayıf Yönleri	12
17.3. Fırsatlar.....	13
17.4. Tehditler	13
18. Swot Matrisi	14
19. Programımızın Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerinin Belirlenmesi	16
20. Sorunlara Çözüm Önerileri Getirilmesi ve Uygun Stratejilerin Geliştirilmesi	17
21. Dersler ile ilgili önemli ilkeler	19

Şekiller

Tablo 1. Programa Kayıtlı Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler.....	8
Tablo 2. Programdan Mezun Olan Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler	8
Tablo 3. Programa 2022 Yılında Merkezi Yerleştirme Sınavıyla Kayıt Olan Öğrenci Sayısı ..	8
Tablo 4. 2021 Girişli Öğrencilerin Derslere Devam Durumları	8
Tablo 5. 2022 Yılı Merkezi Yerleştirme Sınavı Puanlarımız.....	8
Tablo 6. Programdaki Öğretim Elemanlarının Dağılımı	9
Tablo 7. Öğretim Kadrosunun Analizi	9
Tablo 8. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	10
Tablo 9. Öğretim Kadrosunun Ders Yükü Dağılımlarına Yönelik İstatistikler	10
Tablo 10. Öğretim Elemanlarının Akademik Yayınlarına Yönelik İstatistikler	10
Tablo 11. Öğretim Kadrosunun Tamamlanan Veya Halen Devam Etmekte Olan Projeleri	10
Tablo 12. Öğretim Elemanlarının Aldığı Burs ve Ödüller	11
Tablo 13. Öğretim Elemanlarının Marka, Tasarım, Patent Sayıları	11
Tablo 14. Swot Matrisi.....	14

1. Ön Bilgi

Günümüzde artan kamu ve vakıf üniversiteleri sayıları da dikkate alınarak rekabet şartlarına uygun olarak sürdürülebilir rekabet avantajı kazanmak, eğitim ve öğretimde kaliteyi nicelik ve niteliksel anlamda arttırmaya çalışmak, girişimci ve yenilikçi üniversitelerin başında yer almak ve araştırma üniversiteleri arasına girmek vizyonuyla üniversitemiz Çan Meslek Yüksekokulu, Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü, Madencilik Teknolojisi Programı'nın Stratejik Eylem Planı'nı oluşturma ihtiyacı hasıl olmuştur.

Bu rapor; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çan Meslek Yüksekokulu, Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü, Madencilik Teknolojisi Programı'nın eğitim öğretim kalitesini artırabilmesi ve gerçekleşen hızlı değişimlere ayak uydurabilmesi için uygulaması gereken stratejik gereksinimleri iç ve dış paydaşlardan elde edilen geri bildirimler doğrultusunda değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun ortaya koyduğu eksiklikler ve sorunlar irdelenip, sonuçlarını değerlendirilerek gerekli revizyon ve güncellemeler ileride yapılacaktır. Zira bu raporun programımızın bütün sorunlarını tespit etmesi veya çözmesi beklenmemekte fakat sorunların tespit edilmesinde ve çözülmesinde önemli rehberlerden biri olarak kullanılması amaçlanmaktadır.

2. Amaç

Bu çerçevede bu raporun temel amacı; programımızın günümüzün ve geleceğin rekabet koşullarıyla uyumlu hale getirilmesi doğrultusunda kapsamlı bir öz değerlendirmede bulunarak bölgesel anlamda tercih edilebilirliğimizi arttırmak ve üniversitemizin sürdürülebilir rekabet üstünlüğüne anlamlı katkılar sunmaktır.

3. Kapsam

Bu dokümanda sunulan bilgiler Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çan Meslek Yüksekokulu, Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü, Madencilik Teknolojisi Programı örgün öğretim programını kapsamaktadır. Bu doküman program danışmanları ile programda ders veren öğretim elemanlarının önerileri ışığında hazırlanmıştır. Ayrıca, program danışmanları tarafından ileriye yönelik politikalar tartışılmış ve stratejik plan kapsamında bu politikaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

4. Planlama Süreci ve Uygulama Planı

Program danışmanlığımızca yürütülen Stratejik Planlama süreci aşağıdaki aşamalardan oluşmaktadır;

- Stratejik plan çalışmaları için verilerin elde edilmesi ve gerekli alt yapının sağlanması,
- Bölümün Swot Analizinin yapılması,
 - 1) Programın Güçlü Yönleri
 - 2) Programın Zayıf Yönleri
 - 3) Fırsatlar
 - 4) Tehditler
- Swot Analizinin değerlendirilmesi,
- Misyon, vizyon, temel değerler ve politikaların belirlenmesi,
- Fonksiyonel hedeflerin güncellenmesi ve yeni hedeflerin belirlenmesi,
- Elde edilen sonuçların geri bildirimini sağlanması ve gerekli düzenleme ile düzeltmelerin gerçekleştirilmesi.

5. Program Tanımı

Madencilik Teknolojisi programı, kamu ve özel sektör işletmelerinde madencilik alanında iş fırsatı sunan, nitelikli ara eleman yetiştirmeyi amaçlayan dört yarıyıllık bir yükseköğretim programıdır. Meslek Yüksekokulumuzda 1994-1995 öğretim yılında ilk olarak örgün öğretim olarak faaliyete geçmiştir. Halen Örgün öğretim ile öğrenime devam etmektedir. Eğitim dili Türkçedir.

6. Programın Amacı

Çan Meslek Yüksekokulu, Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü, Madencilik Teknolojisi eğitim programında, üniversitemizin kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçları ve hedefleri dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ön lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri zaten tanımlamıştır. Eğitim programının amaç ve hedefleri, öğrencilerin kazanması beklenen bilgi, beceri ve tutumları içerir ve mezundan beklenen yeterlik ve yetkinlikleri tanımlar. Bu da program çıktılarımızda aktif olarak gözlemlenebilir. Bu amaç ve hedefler, mesleksi ve toplumsal beklentileri karşılamasına yönelik tüm yetkinlikleri kapsamaktadır. Ayrıca yapılan teknik gezi, seminer ve konferanslarla bu yetkinlikler geliştirilmektedir. Madencilik Teknolojisi Programı günümüzün gerektirdiği çağdaş görgü ve bilgi düzeyine ulaşmak için özgün değerlere sahip, araştırmacı bir akademik kadro anlayışıyla çağdaş öğretim teknikleri kullanarak toplumsal değerlere saygılı inovatif girişimlere imza atacak nitelikli girişimciler ile sanayi, özel sektör, kamu ve STK'ların nitelikli ara eleman ihtiyacı için gerekli donanımına sahip kaliteli insan kaynağını yetiştirmeyi misyon edinmiştir. Bu çerçevede Madencilik

Teknolojisi Programı'nın amacı; kamu ve özel sektör işletme ve kuruluşlarının üretim ve hizmet faaliyetlerinin verimli bir şekilde yürütülmesinde çalışacak, çağdaş işletmecilik anlayışına uygun ve günümüz teknolojisi ile faaliyet gösteren, meslek elemanı özelliklerine sahip teknik elemanlar yetiştirmektir. Programımız bu kapsamda mezunlarının, nitelikli biçimde yetişmiş işgücü potansiyeli olarak, çalışacakları sektörle ilgili ulusal ve uluslararası platformda yaşanan güncel gelişmeleri takip eden, mesleki teknik bilgiye sahip, iletişim becerisi yüksek, özgüveni tam, girişimci ve yenilikçi uzmanlar olarak hizmet vermelerini hedeflemektedir. Bu bağlamda özellikle yeraltı ve yerüstü madenciliği, cevher hazırlama, havalandırma, ekonomi, girişimcilik ve işletme idaresi, inovasyon, araştırma-geliştirme, proje idaresi başta olmak üzere ilgili tüm beşeri ve teknik alanlarda kendini yetiştirmeye hevesli;

- Ekip ve proje çalışmalarına yatkın,
- İnsan ilişkileri ve iletişime azami derecede önem veren,
- Girişimcilik ruhuna sahip,
- Bilgisayar bilen (azami Office ve çizim programları düzeyinde),
- Yabancı dil öğrenmeye önem veren öğrenciler yetiştirmeyi amaç edinmektedir.

Bu çerçevede tüm mezunlarımız;

- a) Üretim sektörlerinde, Kamu veya Özel Kurum ve kuruluşlarda görev alabilirler,
- b) Madencilik Teknolojisi Programı mezunları çoğunlukla yeraltı ve yerüstü madenciliği, cevher hazırlama tesislerinde, taş ocaklarında, devlet su işlerinde, tüneller gibi yeraltı yapılarında, delme ve patlatma faaliyetlerinde, sondajcılık vb. alanlarda istihdam edilmektedir,
- c) Yaşam boyu öğrenme bilinciyle akademik gelişimlerine devam edebilirler.

7. Programın Hedefi

Program mezunlarının, yetişmiş işgücü potansiyeli olarak, çalışacakları sektörle ilgili ulusal ve uluslararası platformda yaşanan güncel gelişmeleri takip eden, madencilik bilgi becerisi yüksek, özgüveni tam, mesleki bilgi ve mesleki mevzuata hâkim yenilikçi uzman kişiler olarak hizmet vermeleri hedeflenmektedir.

Araştırma için gerekli akademik personel ve laboratuvar alt yapı eksikliğinin giderilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda laboratuvar alt yapı eksikliği büyük oranda üniversitemiz BAP alt yapı projeleri ile tamamlanması hedeflenmektedir.

Önümüzdeki 5 yıl içerisinde artırılacak program imkânları ile öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak ta bilimsel çalışmaların ve endüstriyel problemlerin çözümüne yönelik çalışmaların artırılması hedeflenmektedir.

Önümüzdeki dönem içerisinde programımızdaki akademik kadronun ve öğrencilerin bilgi ve görgülerini artırmak ve onlara ileriye dönük ufuklar açabilmek için ERASMUS değişim programından yararlanılması amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak ta Avrupa birliğinde var olan madencilik teknolojisi programlarıyla ile ikili anlaşmaların yapılması hedeflenmektedir.

Bölgemizde madencilik yapan işletmeler ile madencilığe dayalı ikincil sektörlerle ilişkilerin artırılması yani sanayi-üniversite iş birliklerinin artırılması amaçlanmaktadır. Bu amaca yönelik olarak ta bu sektörlerle tanışma ziyaretlerinin yapılması ve ileriye dönük ne tür ikili iş birlikleri yapılabileceği konusunda görüş alışverişlerinde bulunmak ve bunları yapılacak teknik geziler ile gerçekleştirmek hedeflenmektedir.

8. Kazanılan Derece

Madencilik Teknolojisi Programı'nı bitiren öğrenciler ön lisans diploması almaya hak kazanmakla birlikte ayrıca "Maden Teknolojisi Teknikeri" meslek unvanı almaya hak kazanmaktadırlar. Bu programdan mezun olabilmeleri için öğrencilerin; toplam 120 AKTS almış olmaları, öğretim programlarındaki her kredili dersten en az DD, her kredisiz dersten S almış olmaları; tüm derslerden 4.00 üzerinden en az 2.00 Genel Not Ortalamasına (GNO) sahip olmaları, zorunlu stajlarını belirtilen sürede ve özellikle tamamlamış olmaları gerekmektedir.

9. Öğrencilerin Programı Seçerken Sahip Olması Gereken Yetkinlikler

Programı tercih eden öğrencilerin analitik düşünebilme, sayısal yetkinlikler, bireysel ve çevresel farkındalık, empati, eksikleri fark edebilme ve sorunlara çözüm önerileri geliştirebilme, fikir ve proje geliştirebilme, girişkenlik ve girişimci ruha sahip olma, belirsizliklere katlanabilme, mücadeleci ruha sahip olma, okumaktan ve yeni şeyler öğrenmekten zevk alma, yeniliklere ve değişime açık olma, yenilikleri takip etme, günümüz dünyasında her sektördeki güncel ekonomik gelişmelere mikro ve makro düzeyde ilgi duyma gibi yetkinliklere sahip olmaları bu programda alacakları eğitim sürecinde onlara katkı sağlamaktadır.

10. Öğrencilerin Sahip Olacağı Yetkinlikler

Madencilik Teknolojisi Teknikeri adayı öğrencilerimize sürekli değişen ve gelişen madencilik sektörü alanında gerekli eğitim ve öğretimin verilmesini sağlamak amacıyla, ilgili sektörlerle iş birliği sonucu seminer, panel ve konferanslar düzenlenmekte ve işletme ziyaretlerine gidilmektedir.

Madencilik Teknolojisi Programı'ndan mezun olan öğrenciler başta yönetim olmak üzere kamu ve özel sektörde (büro, şantiye, açık arazi ve yeraltı madenciliği gibi) çalışma olanaklarına sahiptirler. Madencilik Teknolojisi Teknikeri maden sahalarının fizibilitesini, güvenliğini ve üretkenliğini değerlendirmekle sorumludur. Yüzey ve yeraltı kaynaklarının çıkarılmasını planlar ve yönetirler. Yer altı ve yerüstünden madencilik faaliyetleri ile çıkarılan madenlerin endüstrinin ihtiyaç duyduğu hale getirmek için cevher hazırlama ve zenginleştirme çalışmalarında bulunur. Madencilik faaliyetleri sonucu oluşan atıkları teknolojik yöntemlerle yasa ve yönetmeliklere uygun olarak depolar, bertaraf eder ya da geri dönüştürür. Çevreye saygılıdır ve önem verir.

11. Mevcut Öğrenci Profili

Hemen her alandan her öğrencinin tercih ettiği bir ön lisans programı olan Madencilik Teknolojisi programımızda genel olarak yoğunlukla Balıkesir, Bursa, Çanakkale, Edirne, İstanbul, İzmir, Kırklareli, Manisa, Tekirdağ illerinden ve bu illerin ilçelerinden gelen öğrenciler tercih etmektedir. Fakat diğer bölgelerden gelen öğrencilerimiz de bulunmaktadır.

12. Mezunların Mesleki Profili

Maden Teknolojisi teknikerinin temel görevi mineraller, metaller, kömür, petrol ve gaz gibi yeraltı kaynaklarının güvenli ve verimli bir şekilde çıkarılmasını sağlamaktır. Maden Teknolojisi programı mezunları kamu kurumlarında, özel işyerlerinde veya sivil toplum kuruluşlarında çalışabilmektedirler. Programımızı başarıyla tamamlayan öğrenciler çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin farklı bölümlerinde iş imkânlarına sahip olabilmektedirler.

13. Programımızın Paydaşları

Programımızın gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla paydaşları belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini

belirlemiştir. Bunlar genellikle üniversitemizin ikili iş birliği ve protokolleri içerisinde bulunan kurumlardır. Bu kapsamda paydaşlarımız başlıca şu şekilde sıralanabilir:

- Özel Sektör Kuruluşları (KALE GRUBU, AKÇANSA, İÇDAŞ vb.),
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdarî personelimiz ve aileleri,
- Öğrencilerimiz ve aileleri,
- Mezunlarımız.

14. Merkezi Yerleştirme Puanlarımız, Kayıtlı Ve Mezun Öğrenci Sayılarımız

Meslek Yüksekokulumuz Maden Teknolojisi Programı ilk mezunlarını 2011 yılında vermiştir. Maden Teknolojisi programının ismi 2020 yılında Madencilik Teknolojisi olarak değişmiştir. Bugüne kadar mezun olan öğrencilerimiz ve halen aktif kayıtlı bulunan öğrencilerimiz ile bilgiler Tablo 1, Tablo 2, Tablo 3, Tablo 4 ve Tablo 5’te belirtilmiştir.

Tablo 1. Programa Kayıtlı Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler

Günümüze Kadar Kayıt Yaptıran Toplam Öğrenci Sayısı	136
Madencilik Teknolojisi	3 / 63
Toplam Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı	45

Tablo 2. Programdan Mezun Olan Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler

Maden Teknolojisi / Madencilik Teknolojisi	286
Maden Teknolojisi	26
Genel Toplam	312

Tablo 3. Programa 2022 Yılında Merkezi Yerleştirme Sınavıyla Kayıt Olan Öğrenci Sayısı

	PUAN TÜRÜ	Kontenjan	Yerleşen	Boş
Madencilik Teknolojisi Örgün	YGS-6	31	31	-

Tablo 4. 2021 Girişli Öğrencilerin Derslere Devam Durumları

Derslere Sürekli Devam Eden Ortalama Öğrenci Sayısı	
Madencilik Teknolojisi Örgün	35

Tablo 5. 2022 Yılı Merkezi Yerleştirme Sınavı Puanlarımız

Madencilik ve Maden Çıkarma Bölümü	Taban	Tavan
Madencilik Teknolojisi TYT	243,84371	303,3176

15. Programda Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanlarının Dağılımı

Madencilik Teknolojisi Programı öğrencilerimize kaliteli eğitim vermek, onlarla daha yakından ilgilenip donanımlı öğrenciler yetiştirmek için akademik kadrosunu sürekli güçlendirmektedir. Madencilik Teknolojisi programımızın kadrosunda 1 Profesör, 3 Dr. Öğretim Üyesi ve 1 Öğretim Görevlisi olmak üzere 5 öğretim elemanı bulunmaktadır (Tablo 6).

Tablo 6. Programdaki Öğretim Elemanlarının Dağılımı

Akademik Unvan	Yaş Grupları							
	<30		30-39		40-49		50-59	
	K	E	K	E	K	E	K	E
Prof. Dr.								1
Dr. Öğr. Üyesi						3		
Öğr. Gör.					1			

16. Öğretim Kadrosunun Mevcut Durum Analizi

Programdaki öğretim elemanlarının temel görevi dersleri yürütmek ve araştırma yapmaktır. Ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim elemanlarının özgeçmişleri, hem Çan Meslek Yüksekokulu web sitesinde hem de AVES sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir. Ayrıca ilgili görev tanımları da birim web sitemizde yayınlanmıştır. Programımızda yer alan öğretim elemanları; Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAC, Dr. Öğr. Üyesi Erdem GÜNDOĞDU, Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ, Dr. Öğr. Üyesi Deniz AKBAY ve Öğr. Gör. Fatma AKÇAY olarak mevcuttur. Tablo 7, Tablo 8, Tablo 9, Tablo 10, Tablo 11, Tablo 12 ve Tablo 13'te öğretim elemanlarıyla ilgili bilgiler verilmiştir.

Tablo 7. Öğretim Kadrosunun Analizi

Öğretim Kadrosu			Deneyim Yılı			Etkinlik düzeyi (Yüksek, Orta, Düşük, Yok)		
Akademik Unvan	Son Mezun Olduğu Kurum ve Yılı	Halen Öğretim Görüyorsa Hangi Aşamada Olduğu	Kamu, Özel Sektör, Sanayi,	Kaç Yıldır Bu Kurumda	Öğretim Üyeliği Süresi	Meslek Kuruluşlarında	Kamu, Sanayi ve Özel Sektöre Verilen Bilimsel Danışmanlıkta	Araştırmada
Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAC	Ankara Üni. 2002 (Doktora)	-	14	4	21	-	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Gör. Erdem GÜNDOĞDU	ÇOMÜ - FBE- Doktora - 2013	-	13	15	15	-	Orta	Orta
Dr. Öğr. Gör. Özkan ATEŞ	ÇOMÜ-FBE 2014 Doktora	-	17	18	8	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Gör. Deniz AKBAY	Süleyman Demirel Üniversitesi (Doktora)/ 2018	-	1	5	13	-	Düşük	Orta

Öğr. Gör. Fatma AKÇAY	DPÜ-2006	-	5	10	-	-	-	-
-----------------------	----------	---	---	----	---	---	---	---

Tablo 8. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programda Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı 35 / Programda Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanı Sayısı 5	7
Bölümdeki Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı 80 / Bölüm Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanı Sayısı 10	8

Tablo 9. Öğretim Kadrosunun Ders Yükü Dağılımlarına Yönelik İstatistikler

Sözleşmeye Esas Görev Tanımı Kapsamında Akademik Unvanlara Göre Olması Gereken Minimum Ders Yükü ve Mevcut Ders Yükü Dağılımları			
Akademik Unvan	Ad, Soyad	En Az	Mevcut Ders Yükü
Prof. Dr.	Aydın BÜYÜKSARAÇ	10	26
Dr. Öğr. Gör.	Erdem GÜNDOĞDU	5	24
Dr. Öğr. Gör.	Özkan ATEŞ	10	23
Dr. Öğr. Gör.	Deniz AKBAY	10	12
Öğr. Gör.	Fatma AKÇAY	12	20

Tablo 10. Öğretim Elemanlarının Akademik Yayınlarına Yönelik İstatistikler

Akademik Unvan Ad, Soyad	Uluslararası + Ulusal Hakemli Dergi, Kongre, Sempozyum vb. Yayımlanan Makale, Bildiri Sayısı	Toplam Atıf Sayısı	Alanında ISI İndekslerine Giren Dergilerde Aldıkları Atıf Sayısı	Akademik Ders Kitabı ve Kitap Bölümleri
Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAÇ	Uluslararası: 58 (SCI)+8 hakemli, Ulusal: 20, Bildiri: 45	1229	620	4
Dr. Öğr. Gör. Erdem GÜNDOĞDU	69	46	-	-
Dr. Öğr. Gör. Özkan ATEŞ	62	41	2	1
Dr. Öğr. Gör. Deniz AKBAY	42	115	25	2
Öğr. Gör. Fatma AKÇAY	1	-	-	-
Genel Toplam	305	1431	647	7

Tablo 11. Öğretim Kadrosunun Tamamlanan Veya Halen Devam Etmekte Olan Projeleri

Akademik Unvan - Ad, Soyad	BAP, TÜBİTAK, GMKA, AB, BM vb. Proje Sayısı	Proje Kapsamında Görevi
Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAÇ	DPT: 1 TUBİTAK: 6 BAP: 8	Yürütücü
	TUBİTAK: 5 BAP: 4 Diğer: 6	Araştırmacı
Dr. Öğr. Gör. Erdem GÜNDOĞDU	25	10 Yürütücü, 14 Araştırmacı, 1 Bursiyer
Dr. Öğr. Gör. Özkan ATEŞ	12	Yürütücü, Araştırmacı, Bursiyer
Dr. Öğr. Gör. Deniz AKBAY	2 BAP 1 TÜBİTAK 1 KAMU	Araştırmacı Bursiyer Araştırmacı

Öğr. Gör. Fatma AKÇAY	-	-
Genel Toplam		71

Tablo 12. Öğretim Elemanlarının Aldığı Burs ve Ödüller

Akademik Unvan Ad, Soyad	Burs, Ödül, Destek Adı / Tarihi / Veren Kurum
Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAÇ	Yok
Dr. Öğr. Gör. Erdem GÜNDOĞDU	• 2009-2012 Tübitak Doktora Bursu
Dr. Öğr. Gör. Özkan ATEŞ	• ÇOMÜ Günleri 2009 yılı Eğitim-Öğretim Performans Ödülü 2010
Dr. Öğr. Gör. Deniz AKBAY	• Süleyman Demirel üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, 2013-2014 Yılı, Lisansüstü Tez Yarışması, Yer Bilimleri Alanında en iyi Tez Ödülü, Ekim 2014, Süleyman Demirel üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü.
Öğr. Gör. Fatma AKÇAY	Yok
Genel Toplam	3

Tablo 13. Öğretim Elemanlarının Marka, Tasarım, Patent Sayıları

Prof. Dr. Aydın BÜYÜKSARAÇ	Yok
Dr. Öğr. Gör. Erdem GÜNDOĞDU	Yok
Dr. Öğr. Gör. Özkan ATEŞ	Yok
Dr. Öğr. Gör. Deniz AKBAY	Yok
Öğr. Gör. Fatma AKÇAY	Yok
Toplam	0

17. Program Swot Analizi

Programımızın eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim,
- 4 Yarıyılık ders planı,
- Ders adları, Bologna içerikleri ve AKTS'lerin güncellenmesi,
- Ders yükleri,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Öğrencilerin DGS ile lisansa geçiş olanakları,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

17.1. Programın Güçlü Yönleri

- Çanakkale bölgesi sahip olduğu yer altı ve yer üstü zenginlikleri bakımından oldukça zengin bir bölgedir. Çanakkale il sınırları içinde; doğal taş, kurşun, demir, bakır, altın, çinko, antimon, molibden, pirit, vollastonit, talk, arsenik jeotermal, kömür vb. yataklar mevcuttur. Bu kadar zengin maden yataklarının mevcudiyeti, programımıza araştırma alanları ve endüstriyel işbirlikleri sunması açısından avantaj oluşturmaktadır.
- Genç ve yetkin bir akademik kadroya sahip olmamız,
- Kale Grubu, AKÇANSA, İÇDAŞ gibi alanında önde gelen firmalara yakın oluşumuz,
- Çanakkale ilinde bulunan büyük ölçekli endüstriyel kuruluşların tamamına yakını bir madeni hammadde kaynağı olarak kullanmaktadır. Bu da yine bu kuruluşlarla ikili işbirlikleri ve ar-ge çalışmalarında kolaylıkla bulunabileceğimizin bir göstergesidir.
- Bölgede halkın her türlü madencilik karşı olan olumsuz tepkisinin ve kamuoyunda oluşmuş bilgi kirliliğinin giderilmesi için kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik programımızın bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- Tepeköy kampüsünde Çan Uygulamalı Bilimler Fakültesi öğrencileriyle bir arada olmanın yaratacağı sinerjiye sahip olma.

17.2. Programın Zayıf Yönleri

- Nitelikli kurumsallaşmanın sağlanmasına yönelik eksiklikler
- Kalite, akreditasyon, örgütsel gelişme ve örgütsel değişim süreçlerinin öneminin yeterince kavranmaması ve kamuda çalışma alışkanlığı nedeniyle yeterli düzeyde sahiplenilmemiş olmaları,
- Ofis, demirbaş ve sarf malzemesi gibi donanımların etkin bir şekilde tahsis edilememesi,
- Bilimsel ya da sanayi odaklı proje gerçekleştirme ve bunlara öğrencileri dahil etme eksikliği,
- Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi programlara gerekli özenin gösterilmemiş olması,
- Kişilik geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacı ile oluşturulan öğrenci kulüplerinin etkin çalışmaması ve kendilerini yenilememeleri,
- Öğrencilerin DGS ve iş bulma stresleri nedeniyle yeterince motive olamamaları,
- Bazı öğrencilerin Madencilik Teknolojisi programını kendi farkındalıkları dışında tercih etmiş olmaları,

- Açıkta kalmamak için tercih yapan öğrencilerin Madencilik Teknolojisi eğitimini alma yeterliklerine sahip olmamaları,
- Öğrencilerin genel olarak matematiksel beceri düzeylerinin zayıf olması.

17.3. Fırsatlar

- Programımız öğretim üyelerinin güncel mevzuata hâkim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,
- Programımız öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
- Aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması,
- Aktif idari personele sahip olunması,
- Diğer üniversite öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması,
- Madencilik Teknolojisi öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.

17.4. Tehditler

- Programın etkin olarak tanıtılmamasından kaynaklı belirlenmiş kontejanın dolmaması,
- Akademik personelin ekonomik, sosyal ve diğer konularındaki kaygılarının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması
- Akademik personel sayısının optimal seviyeden düşük olması,
- Öğrencilerin genelinde bilgisayar, Microsoft Office ve CAD gibi programlara hâkimiyetlerinin çok zayıf olması hatta hiç olmaması,
- Üniversite-sanayi işbirliğinin güçlü olmaması,
- Özel ve kamu sektöründe İngilizce öğrenimine eğilimin artması ancak öğrencilerin lise eğitimlerinde yeterli temelinin olmaması nedeniyle sağlanan imkânların yeterli olamaması,
- Öğrencilerin bilimsel bilgiden ziyade kamu personel sınavlarına ve DGS'ye yönelik çalışmaları,
- Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları,

- Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon ve iş güvenliği eğitimlerini dikkate almamaları,
- Öğrencilerin orta öğretimde edindiği öğrenme kültürü bozukluklarını sürdürme eğilimleri,

18. Swot Matrisi

Programımızın eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim,
- Girişimci ve yenilikçi bir araştırma üniversitesi olma vizyonuna katkı,
- Ders içeriklerinin sürekli güncellenmesi, ders planının gerektiğinde güncellenmesi,
- Ders yüklerinin dağılımı,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- İç ve dış paydaşlarla daha sıkı bir iletişim kurulması,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Mezun ilişkileri,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Tablo 14’te swot analizini içeren swot matrisi görülmektedir.

Tablo 14. Swot Matrisi

<u>Programın Güçlü Yönleri</u>	<u>Programın Zayıf Yönleri</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Çanakkale’nin en büyük ilçesinde bulunmamız, • İstanbul ve Bursa gibi büyük şehirlere yakınlığımız ve ulaşım imkânının kolaylığı, • KALE GRUBU, AKÇANSA, İÇDAŞ vb. markalara, sanayi ve ticaret ağlarına yakınlığımız, • Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı, • Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması, • Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması, • Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması, • Akademik personel idari personel iletişimimin istenilen düzeyde olması, • İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması, • Programımızın fiziki konumu ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması, • Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı 	<ul style="list-style-type: none"> • Nitelikli kurumsallaşmanın sağlanmasına yönelik eksiklikler • Kalite, akreditasyon, örgütsel gelişme ve örgütsel değişim süreçlerinin öneminin yeterince kavranmaması ve kamuda çalışma alışkanlığı nedeniyle yeterli düzeyde sahiplenilmemiş olmaları, • Ofis, demirbaş ve sarf malzemesi gibi donanımların etkin bir şekilde tahsis edilememesi, • Bilimsel ya da sanayi odaklı proje gerçekleştirme ve bunlara öğrencileri dâhil etme eksikliği, • Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi, • Kişilik geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacı ile oluşturulan öğrenci kulüplerinin etkin çalışmaması ve kendilerini yenilememeleri, • Öğrenci Bilgi Sisteminde ve internet üzerinden kayıt sisteminde yaşanan aksaklıklar ve halen sistemsel olarak tek bir hesaba geçilememiş olması, • Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek verilmemesi, • Öğrencilere ve akademisyenlere yönelik teknik

<p>kütüphanelerinden birine sahip olması ve yerleşke dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemizde ve Yüksekokulumuzda girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi, • Yönetime katılımın güçlü olması ve önerilerin dikkate alınması, • Konferans salonumuz ve bilgisayar laboratuvarına sahip olmamız, • Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için ilçe belediyesinin, yeni yerleşkemizin ve üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması, • Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkânları, • YGS ile gelen öğrencilerin kavrama yeteneğinin eğitim ve öğretim düzeyi için yeterli olması, • YGS ile gelen öğrencilerin gerek teorik ve gerekse pratik bilgi akışını sağlamada daha istekli olmaları, • Tepeköy kampüsünde Çan Uygulamalı Bilimler Fakültesi öğrencileriyle bir arada olmanın yaratacağı sinerjiye sahip olma. 	<p>gezi, kongre, sempozyum, fuar katılımlarının azlığı,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilerin DGS ve iş bulma stresleri nedeniyle yeterince motive olamamaları, • Bazı öğrencilerin madencilik teknolojisi programını kendi farkındalıkları dışında tercih etmiş olmaları, • Açıkta kalmamak için tercih yapan öğrencilerin madencilik teknolojisi eğitimini alma yeterliklerine sahip olmamaları, • Öğrencilerin genel olarak matematiksel beceri düzeylerinin zayıf olması,
<p style="text-align: center;"><u>Fırsatlar</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bölüm öğretim üyelerinin güncel mevzuatı takip etmeleri ve konu ile ilgili etkinlikleri takip etmesi. • Yönetimin öğrencilere stajları yapmaları ve işyeri uygulama eğitimlerini yapma konusunda ilçedeki ve ildeki kuruluşlarla iletişim noktasında yardımcı olması ve aracılık yapması, • Bulduğumuz ilçede Çan Uygulamalı Bilimler Fakültesi olması ve öğretim üyelerinin derslerimize giriyor olmaları. • Diğer illere ve büyükşehirlere kıyasla bulduğumuz ilçenin nüfusu düşünüldüğünde bu ilçede en kapsamlı, en büyük ve tek meslek yüksekokulu olmamız, • Programımız öğretim elemanlarının güncel mevzuata hâkim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması, • Programımız öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması, • Aktif öğretim elemanlarına sahip olunması, • Meslek Yüksekokulumuzda geçmişe nazaran daha aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması, • Aktif idari personele sahip olunması, • Bölüm ve diğer üniversite öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması, • Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması, • Bölümümüz öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması. 	<p style="text-align: center;"><u>Tehditler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Programın etkin olarak tanıtılmamasından kaynaklı belirlenmiş kontejanın dolmaması, • Akademik personelin ekonomik, sosyal ve diğer konularındaki kaygılarının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması • Akademik personel sayısının optimal seviyeden düşük olması, • Öğrencilerin genelinin bilgisayar, Microsoft Office, CAD gibi programlara hâkimiyetlerinin çok zayıf olması hatta hiç olmaması, • Özel ve kamu sektöründe İngilizce öğrenimine eğilimin artması ancak öğrencilerin lise eğitimlerinde yeterli temelini olmaması nedeniyle sağlanan imkânların yeterli olamaması, • Öğrencilerin bilimsel bilgidan ziyade kamu personel sınavlarına ve DGS'ye yönelik çalışmaları, • Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları, • Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon ve iş güvenliği eğitimlerini dikkate almamaları, • Öğrencilerin orta öğretimde edindiği öğrenme kültürü bozukluklarını sürdürme eğilimleri,

19. Programımızın Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerinin Belirlenmesi

Çan Meslek Yüksek Okulu Madencilik Teknolojisi Programı'nın Vizyonu; alanında öncü ve girişimci bireyler yetiştiren; uygulamaya dönük, çok disiplinli; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler geliştiren, kaliteli odaklı ve alanında yenilikçi bir ön lisans programı haline gelmektir. Özgürlükçü, yenilikçi ve girişimci yönüyle çağın gerektirdiği görgü ve bilgi düzeyine ulaşmak için özgün değerlere sahip, kalite odaklı, gelişmeyi hedefleyen ve araştırma temelli bir akademik kadro anlayışıyla çağdaş öğretim teknikleri kullanarak madencilik bilgilerini kavramış, maden hukukunu bilen, işletmenin temel kavramlarını, amaçlarını ve çevre ile olan ilişkilerini kavrayabilen, insana değer veren madencilik teknikerleri yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

Programımızın vizyon ve misyonunu oluşturan temel amaçlar;

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye ve dünyada tercih edilen bir kurum kimliğini sürdürülebilir kılmak,
- Mesleki bilgi ve mevzuata hâkim, teknolojik gelişmelere açık ve uygulayan, toplumun ve sektör temsilcilerinin beklentilerine uygun insan kaynağı yetiştirmek,
- Madencilik yöntemlerini bilen ve uygulayan bireyler yetiştirmek,
- Ulusal ve uluslararası akademik çevrede bölümümüzü en etkin şekilde temsil etmek,
- Araştırma temelli öğretim elemanları ile özgürlükçü, kalite odaklı ve yenilikçi bir eğitim profili oluşturmak,
- Özgürlükçü, yenilikçi, katılımcı ve kendine güvenen girişimci bireyler yetiştirmek,
- Toplam kalite anlayışını benimsemiş, kendini sürekli yenileyen, uygulamaya odaklı ve paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler geliştirmektir.

Programımız vizyon ve misyonunu oluşturan temel değerler;

- Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı olarak, ülkenin kurucusuna, tarihine ve coğrafyasına sahip çıkma,
- Adalet ve liyakate sahip iyi vatandaş olma görevini anayasa, uluslararası hukuk ilkeleri, insan hakları ve yükseköğretim mevzuatıyla ilgili tüm yasal düzenlemelere uyarak yerine getirmek,
- Farklılıklara saygılı biçimde; din, dil, ırk, milliyet, renk, düşünce farklılığı gözetmeksizin, düşünce ve ifade özgürlüğüne ve evrensel değerlere saygılı olmak,
- İşbirliği, dayanışma ve paylaşma anlayışına sahip çalışmaktan, doğruluktan ve dürüstlükten taviz vermemek,
- Aidiyet duygusu içinde üniversitenin misyon ve vizyonuna bağlı olmak,

- Yaşam boyu öğrenme ilkesine bağlı olarak mesleki mevzuattaki ve yasalardaki değişiklikleri izlemek,
- Demokratik katılımcılık temelinde kentle bütünleşerek uyum ve dayanışmaya önem vermek,
- Bilimin gücü ve önemine inanarak sürekli mükemmelliği yakalamaya çalışmak,
- Girişimcilik, yenilikçilik ve yaratıcılık anlayışıyla, çevreye duyarlı ve saygılı, kalite kültürünü şiar edinmiş, mesleki etik kurallarına uyarak verimli çalışmak ve iş yapmak,
- Şeffaflık ve hesap verilebilirlik temelinde sürdürülebilir rekabet avantajı sağlamak.

20. Sorunlara Çözüm Önerileri Getirilmesi ve Uygun Stratejilerin Geliştirilmesi

Üniversitemizin üst yönetimi tarafından revize edilen üniversitenin vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda belirlenmiş amaç ve hedeflere ulaşılması için 2021-2025 yıllarında uygulanmak üzere stratejiler geliştirilmiştir. Yukarıda programımız ile ilgili yapılan SWOT analizleri neticesinde değerlendirilen zayıf/kuvvetli yönleri, önündeki fırsatlar/tehditler dikkate alınarak ve üniversitenin uyguladığı stratejiler doğrultusunda, programımız 2021-2025 Akademik yılları için uygulanmak üzere en temel çözüm önerileri ve stratejiler kısaca aşağıda belirlenmiştir;

Strateji 1. Mezun iletişim birimini daha aktif çalışır hale getirmek.

Strateji 2. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak.

Strateji 3. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturmak.

Strateji 4. Çalışanların ödüllendirilmesi, rekabet ortamı yaratılması ve iş tatmininin artırılması.

Strateji 5. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması

Strateji 6. Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için sosyal ve sportif aktivitelerin artırılması, teknik ve kültürel gezilerin düzenlenmesi.

Strateji 7. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirmek

Strateji 8. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek

Strateji 9. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak

Strateji 10. Öğretim elemanlarının en az üç ay yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak

- Strateji 11. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek
- Strateji 12. Laboratuvarlarda çalışmak üzere uzman personel istihdamını sağlamak
- Strateji 13. Terzioğlu Yerleşkesindeki kütüphanenin basılı ve dijital olanakları ile açık erişim kapasitesini geliştirmek.
- Strateji 14. Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programların alımını gerçekleştirmek
- Strateji 15. Araştırma teşvik sistemini etkinleştirerek teşvik yönergesi kapsamını güncellemek ve yayınlamak
- Strateji 16. Kurum dışı destek programlarına başvuruyu teşvik etmek
- Strateji 17. Proje yazma eğitimi organize etmek
- Strateji 18. Öncelikli alanlarda teknik programların en az bir yenilikçi (inovatif) ürün geliştirmesini teşvik etmek.
- Strateji 19. Kurum dışından sağlanan maddi desteklere başvuruları teşvik etmek.
- Strateji 20. Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek için çalışmalar yapılması.
- Strateji 21. Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, vb. önemli konularda öğrencilere daha etkin ve sık biçimde sunum yapılması.
- Strateji 22. Teknik gezilerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.
- Strateji 23. İnternet uygulamalı eğitim ve sanal gerçeklik faaliyetleri.
- Strateji 24. Öğrencilerin daha çok araştırmaya ve uygulamaya teşvik edilmesi.
- Strateji 25. Öğretim elemanlarının yeni gelişmeleri takip etmeleri ve kendilerini sürekli yenilemelerinin sağlanmasının teşvik edilmesi gerektiği takdirde rekabet ortamı yaratılarak ödül gibi teşvik edici yöntemler kullanılması.
- Strateji 26. Nitelikli öğrencilere ulaşmak için lise tanıtımlarının yapılması
- Strateji 27. Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak
- Strateji 28. Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek
- Strateji 29. Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısını artırmak
- Strateji 30. Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak
- Strateji 31. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak
- Strateji 32. Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek
- Strateji 33. Öğretim elemanı ve öğreticilerin sürekli biçimde öğrenme kapasitelerini artırıcı etkinliklerde bulunmasını sağlamak.
- Strateji 34. Mezun iletişim birimini daha aktif çalışır hale getirmek.
- Strateji 35. Öğretim elemanlarının sanayi ile iletişim kurmalarını karşılıklı etkileşim kurarak danışmanlık vermelerini teşvik etmek.

Strateji 36. Öğretim elemanlarının güncel mevzuat ve piyasa koşullarını takip devamlı takip ederek kendilerini sürekli yenilemelerini teşvik etmek.

Strateji 37. Sanayi kuruluşlarına, kendi ilgi alanlarına yönelik konferans, panel ve mesleki seminerler düzenlenerek ilişkilerin sürekliliğinin sağlanması

Strateji 38. Sanayi kuruluşlarına akademik danışmanlık verilmesi için gerekli bölgesel araştırmaların yapılarak alt yapının geliştirilmesi.

Strateji 39. Ulusal ve uluslararası çalışmalara ve personel değişimine önem verilerek gerekli anlaşmaların daha fazla yapılması.

Strateji 40. İstatistik ve yabancı dil eğitimi vb konulara eğitim verilmesi.

Strateji 41. Proje yazma eğitimi verilmesi ve projelerin teşvik edilmesi.

Strateji 42. Disiplinler arası çalışmanın teşvik edilmesi.

Strateji 43. Bilimsel araştırmaya yönelik gruplar oluşturulup, grup çalışmaları düzenlenerek motivasyonun sağlanması

21. Dersler ile ilgili önemli ilkeler

1. Derslere devam zorunluluğunun oranı %70'tir. Öğrenciler ancak dört hafta için mazeret sunabilirler. Dört haftadan fazla (mazeretli veya mazeretsiz) derslere katılmama, o dersin tekrar edileceği anlamındadır.

2. Derse 10 dakikadan fazla geç kalan veya sınıf içerisinde derse katılmayarak, dikkat dağıtan, telefon ile oynayan, uyuyan, konuşan, sınıfın huzurunu bozarak izinsiz şekilde ders dışı aktiviteler yapan öğrenci o dersten yok yazılır.

3. Derste cep telefonu vb. kayıt cihazları ile izinsiz fotoğraf ve video çekmek, ses kaydı almak kesinlikle yasaktır. Ayrıca bu tarz davranışlar için Türk Ceza Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince görüntü ve seslerin rıza dışında kayda alınması hakkındaki yaptırıma göre 2-6 yıl arası hapis cezası ve tazminat ön görülmüştür.

4. Tüm öğrenciler en az bir önceki haftanın konusu ve ilgili haftanın konusu hakkında ön hazırlık yaparak derse katılmak, derslere vaktinde gelmek, dersi dinlemek, dersi sistemli bir biçimde takip etmek ve not almak ile öğrencilik sorumluluğu gereği yükümlüdür. Dersi alttan alan öğrenciler ders notlarını dersi döneminde alan öğrencilerden temin etmek durumundadır. İlgili öğretim görevlisi ayrıca örnek sınav sorusu dağıtmamaktadır.

5. Öğrenciler kendilerinden talep edildiği takdirde bilgisayar ortamında yazılmış (word) rapor veya (power point) sunu ödevlerini bilimsel esaslara uygun olarak (isim, numara, program belirterek, kopyala yapıştır yapmadan, ödev sitesi, forum, wikipedia vb. bilimsel olmayan kaynaklar kullanmadan, özeti şeklinde, belirli bir düzen içerisinde, kaynak belirterek)

hazırlayıp vaktinde teslim etmekle yükümlüdür. İlgili öğretim görevlisi bunun için ödev hazırlama kılavuzu da dağıtmıştır dileyen öğrenciler bundan da yararlanabilir. Bu şartlara uygun getirilmeyen ödevler kabul edilmeyip, değerlendirilmeyecektir.

6. Öğrenciler ödevlerini dersin sorumlu öğretim elemanına teslim ederler. İlgili öğretim görevlisinin ders sunuları ise kesinlikle dağıtılmamaktadır.

7. Ders karşılıklı fikir alış verişi içerisinde yürütüleceğinden dolayı derse yoğun katılım önerilmektedir. Öğrencilerin performans değerlendirmesi dönem içi ve dönem sonu final sınavı olarak değerlendirilmektedir. Sınav dışı değerlendirme kriterleri derse devam zorunluluğu %70, ödevler ve sunumlar, derse aktif katılım gibi konular dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından değerlendirilmektedir. Sınavlarda test, boşluk doldurma, doğru/yanlış, eşleştirme ve klasik soru teknikleri bir arada kullanılabilir.

8. Öğrencilerin faydalanacakları kaynaklar ilgili dersin öğretim elemanı tarafından bilgilendirilmektedir. İlgili kaynaklar üniversitemizin kütüphanesinden, internetten, yayın evlerinden veya ana kampüsteki kitap evlerinden temin edilebilmektedir.

Çan Meslek Yüksekokulu Madencilik ve

Maden Çıkarma Bölümü

Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Erdem GÜNDOĞDU

erdem@comu.edu.tr

22. EKLER

EK 1'de mevcut 4 yarıyıllık öğretim programı ve ders içerikleri görülmektedir.

EK 1. Mevcut 4 Yarıyıllık Öğretim Programı ve Ders İçerikleri

1.Yarıyıl							
Ders Kodu	Ders Adı	Ders Tipi	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
ATA-1001	Atatürk İnkeleri ve İnkılap Tarihi I	Ortak Zorunlu	2	0	0	2	1
MAD-1001	Genel Kimya	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-1003	Teknolojinin Bilimsel İnkeleri	Zorunlu	2	0	0	2	2
MAD-1005	Mineraloji	Zorunlu	2	0	0	2	2
MAD-1007	Genel Jeoloji	Zorunlu	2	1	0	3	3
MAD-1009	Malzeme Bilimi	Zorunlu	2	0	0	2	4
MAD-1011	Topografya	Zorunlu	2	0	0	2	2
MAD-1013	Madencilğe Giriş	Zorunlu	2	0	0	2	3
MAD-1015	Matematik	Zorunlu	2	0	0	2	4
MAD-1017	İş Sağlığı ve Güvenliği	Zorunlu	2	0	0	2	2
TDI-1001	Türk Dili I	Ortak Zorunlu	2	0	0	2	1
YDI-1001	Yabancı Dil I	Ortak Zorunlu	2	0	0	2	2
SEC181101	1.yarıyıl seçmeli Ders Grubu	Bölüm Seçmeli				0	1
Toplam :			25	1	0	26	30

2.Yarıyıl							
Ders Kodu	Ders Adı	Ders Tipi	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
ATA-1002	Atatürk İnkeleri ve İnkılap Tarihi II	Zorunlu	2	0	0	2	1
MAD-1002	Endüstriyel Hammaddeler	Zorunlu	2	0	0	2	3
MAD-1004	Cevher Hazırlama	Zorunlu	3	0	0	3	4
MAD-1006	Madenlerde Hazırlık ve Kazı İşleri	Zorunlu	3	0	0	3	4
MAD-1008	Sondaj Bilgisi	Zorunlu	3	0	0	3	4
MAD-1010	Maden Yatakları	Zorunlu	3	0	0	3	4
MAD-1012	Mesleki Çizim	Zorunlu	2	0	0	2	4
MAD-1014	Yeraltı Jeolojisi	Zorunlu	3	0	0	3	3
TDI-1002	Türk Dili II	Ortak Zorunlu	2	0	0	2	1
YDI-1002	Yabancı Dil II	Ortak Zorunlu	2	0	0	2	2
Toplam :			25	0	0	25	30

3.Yarıyıl							
Ders Kodu	Ders Adı	Ders Tipi	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
MAD-2001	Maden Arama Yöntemleri	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-2003	Açık İşletme Metotları	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-2005	Yeraltı İşletme Metotları	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-2007	Jeolojik Harita Bilgileri	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-2009	Kimyasal Analiz	Zorunlu	3	0	0	3	3
MAD-2011	Cevher Zenginleştirme	Zorunlu	3	0	0	3	3
SEC181103	3.yarıyıl Seçmeli Ders Grubu	Bölüm Seçmeli				12	12
Toplam :			18	0	0	30	30

4.Yarıyıl							
Ders Kodu	Ders Adı	Ders Tipi	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
MAD-2002	Flotasyon	Zorunlu	3	0	0	3	2
MAD-2004	Petrografi	Zorunlu	2	2	0	3	2
MAD-2006	Bitirme Projesi	Zorunlu	0	2	0	1	2
MAD-2008	Meslek Kazaları	Zorunlu	2	0	0	2	2
MAD-2010	Maden İşletme Uygulaması	Zorunlu	2	4	0	4	4
MAD-2012	Endüstriye Dayalı Eğitim(Staj)	Zorunlu	0	0	0	0	8
SEC181104	4.yarıyıl Seçmeli Ders Grubu	Bölüm Seçmeli				15	10
Toplam :			9	8	0	28	30

1.yarıyıl seçmeli Ders Grubu - SEC181101 Bölüm Seçmeli

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
BED-1001	Beden Eğitimi	2	0	0	0	1
GSN-1001	Güzel Sanatlar	2	0	0	0	1

3.yarıyıl Seçmeli Ders Grubu - SEC181103 Bölüm Seçmeli

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
MAD-2013	Madenlerde Ulaşım ve Su Atımı	3	0	0	3	3
MAD-2015	Madenlerde Havalandırma ve Emniyet	3	0	0	3	3
MAD-2017	Tahkimat	2	0	0	2	3
MAD-2019	Bilgisayar Uygulamaları	2	1	0	3	3

4.yarıyıl Seçmeli Ders Grubu - SEC181104 Bölüm Seçmeli

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama	Laboratuvar	Yerel Kredi	AKTS
MAD-2014	Maden Makineleri	3	0	0	3	2
MAD-2016	İşletilen Maden Yatak. Çevresel Etkileri	2	0	0	2	2
MAD-2018	Kömür Hazırlama	2	0	0	2	2
MAD-2020	Maden Hukuku ve İş Hukuku	2	0	0	2	2
MAD-2022	Mesleki İngilizce	2	0	0	2	2