



T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
MÜDÜRLÜĞÜ



İŞLETMEDE MESLEKİ EĞİTİM EĞİTİCİ PERSONEL/İŞLETME DEĞERLENDİRME FORMU
Öğrencinin,

Adı Soyadı:	
Numarası:	
Bölümü:	
Öğrenim Türü:	
T.C. Kimlik No:	

İşletmede Mesleki Eğitim Yapılan Yerin,

Adı:			
Adresi:		Telefonu:	
Yöneticisi:			

İşletmede Mesleki Eğitimin,

Başlama tarihi:	.../.../20	Bitiş tarihi:	.../.../20	Devamsızlık süresi (izinli ya da raporlu olarak staja gelinmeyen iş günü sayısı):	
-----------------	------------	---------------	------------	---	--

İşletme Eğitici Personelinin Öğrenci Hakkındaki Görüşleri:

Aylar	Çalıştığı Bölümler ve Yetkilisi	Görev ve Sorumluluk Bilinci	İletişim ve İşbirliğine Yatkınlık	Motivasyon ve Öğrenme İsteği	Mesleki Yeterlilik ve Gelişim
1. Ay					
2. Ay					
3. Ay					
4. Ay					

Değerlendirme:

Puan	Tanım
5	Çok iyi – Beklentinin üzerinde, ileri düzey yeterlik
4	İyi – Beklentiyi karşılayan, yeterli düzey
3	Orta – Geliştirilebilir, temel düzey
2	Zayıf – Beklentinin altında, yetersiz
1	Çok zayıf – Kabul edilemez düzeyde yetersiz

DEĞERLENDİRME NOTU: (100 üzerinden)

Diğer Görüşleriniz:

.....
.....
.....

Mezuniyet sonrası öğrenci istihdam edilebilir;

Evet ☐

Hayır ☐

İşletmede Mesleki Eğitim için tekrar öğrenci alınabilir;

Evet ☐

Hayır ☐

Değerlendirme Tarihi: .../.../20..

İmza / Kaşe:

Bölüm İşletmede Mesleki Eğitim Komisyonu Görüşü:

Öğrencinin uygulamalı eğitim dosyası ile denetim formları incelenmiş olup ve işletme yöneticisinin görüşleri de dikkate alınarak öğrencinin işletmede mesleki eğitim dersi başarı notunun olmasına karar verilmiştir. .../.../20..

.....
(İmza ve kaşe)