



NURAY YILDIRIM
ORUÇOĐLU YAĐ SAN. TİC. A.Ő.
Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Direktörü

Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesinde İşletme Bölümü Ön Lisans ve Çalışma Ekonomisi Endüstriyel İlişkiler Lisans bölümleri mezunu olup iş hayatı devam ederken ODTÜ SEM'nden İnsan Kaynakları Uzmanlık eğitimi almıştır.

30 yıllık iş yaşamında farklı alanlarda ve kademelerde görevler yapması yönetsel deneyimlerini arttırmasına destek olmuştur. 1989 ve 1990 yıllarındaki stajlarının ardından, 1991 yılında Gazetecilik mesleği ile tanışarak dört yıl süre ile basın sektöründe görev yapmıştır.

1995 yılında Oruçođlu Yađ firmasına Yönetici Asistanı olarak başladığı kurumsal iş hayatında 2006 yılına kadar farklı misyonlar üstlenmiştir. Kalite Yönetim Sistemleri kurulumu sırasında Kalite Dokümantasyon Sorumlusu olarak görev almış, sonrasında Maliyet Muhasebesi sisteminin kurulması ve buna paralel yönetsel raporlama sisteminin oluşturulması ile birlikte Stratejik Planlama Yöneticisi olarak hizmet vermeye devam etmiştir. Şirketin kurumsallaşma sürecinde; iş analizlerinin hazırlanması, organizasyon yapısının oluşturulması, ücret ve performans yönetimi ve eğitim sistemlerini kurması ile beraber İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü olarak atanmıştır. Bu çalışmaların yanı sıra Satın Alma Müdürlüğü kadrosuna da bir dönem vekalet etmiştir. Farklı bölümlerdeki çalışmaları sırasında şirketin tüm birim ve departmanlarını yakından izleme, deneyimleme ve geliştirme fırsatı olmuştur.

Oruçođlu Yađ firmasına onbir yıl hizmet verdikten sonra gönül verdiği İnsan Kaynakları alanında faaliyetlerine turizm sektöründe devam etmiştir. 2006 – 2019 yılları arasında bin çalışanı bulunan Kamelya Collection Exclusive Otelleri'nde İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev almış olup, İnsan Kaynakları süreçlerini yeniden yapılandırmak ve iyileştirmek için çalışmalar başlatmış ve bu çalışmaları hayata geçirmiştir.

Onüç yıl hizmet verdiği turizm sektörü sonrası Oruçođlu Yađ Sanayii'ne Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Direktörü olarak geri dönen Sn. Yıldırım, şirketin stratejik yönetim planları kapsamında; tüm bölümlerin süreçler ve hedeflerle yönetime geçişi, iş süreçlerinin dijitalleşmesi çalışmaları ile bu süreçlere liderlik etmenin yanı sıra kendisine bağlı olan stratejik raporlama, İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliđi, Bilgi Sistemleri ve İdari işler süreçlerinin yeniden yapılandırılması çalışmalarını yürütmekte ve faaliyetlerine devam etmektedir.

'Yaşam boyu eğitim' yaklaşımına olan yüksek inancı ile iş hayatının 30. yılında Başkent Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nden Yaşam Koçluğu eğitimi almaya devam etmekte olup hedef ve planlarının arasına yönetici koçluğu ve yüksek lisans eğitimini dahil etmiştir.

Bilgi ve deneyimlerini paylaşmak, Akdeniz bölgesinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla 2018 yılında Antalya'da PERYÖN Akdeniz Temsilciliğinin kurulmasında aktif görev almış olup iki yıl boyunca PERYÖN Akdeniz Temsilciliđi Yönetim Kurulu Üyesi olarak faaliyet göstermiştir.

İş yaşamı boyunca beş İnsan Kaynakları Müdürü, bir Eğitim Müdürü ve insan kaynakları alanında birçok ara yönetici yetiştirmenin gurur ve mutluluğunu yaşayan Sn. Yıldırım, gelişim ve değişimin öneminin bilinci ile kaliteli iş gücü yaratmak, stratejik yöntemler geliştirmek misyonu ile iş yaşamına devam etmektedir.