

T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ



2021 YILI BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

EYLÜL 2022

İÇİNDEKİLER

ÖZET	4
GİRİŞ	5
AMAÇ VE KAPSAM.....	6
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER.....	6
1. İletişim Bilgileri	6
2. Tarihsel Gelişimi	6
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	7
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	8
A.1. Liderlik ve Kalite	8
A.1.1. Liderlik.....	8
A.1.2. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi.....	9
A.1.3. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları.....	9
A.1.4. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik	10
A.2. Misyon ve Stratejik Hedefler.....	10
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	10
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	11
A.2.3. Performans Yönetimi	11
A.3. Yönetim Sistemleri	11
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemleri	12
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	12
A.3.3. Finansal Yönetim	12
A.3.4. Süreç Yönetimi	12
A.4. Paydaş Katılımı	13
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	13
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri.....	13
A.4.3. Mezun İlişkileri	13
A.5. Uluslararasılaşma	14
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi.....	14
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	14
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	14
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM	14
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	14
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	15
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi.....	15
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	16

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	17
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	17
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	18
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	18
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri.....	18
B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	19
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi.....	19
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	20
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	21
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları.....	21
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	21
B.3.3. Tesis ve Altyapılar.....	22
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar.....	22
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	23
B.4. Öğretim Kadrosu	23
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	23
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	24
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	24
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	24
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	24
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	25
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	25
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkânlar	26
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler.....	26
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	26
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	27
C.3. Araştırma Performansı	27
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	27
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	28
D. TOPLUMSAL KATKI	28
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	29
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	29
D.1.2. Kaynaklar.....	29
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	29
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	29
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	30

ÖZET

Bu bölümde, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi 2021 Kurum İç Değerlendirme Raporu versiyon 3.0'ün hazırlanması sürecine yönelik temel bilgilere yer verilmiştir. Bu bağlamda üniversitemize ait Kurum İç Değerlendirme Raporu; öz değerlendirme çalışmalarımızı olgunluk düzeyiyle birlikte gösteren performans izleme ve değerlendirme çalışmalarımızı takip ettiğimiz önemli bir rapordur. Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR); birimin yıllık süreçlerini izlemek, değerlendirmek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/izleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere fakültemiz kalite güvence komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak hazırlanan ve şeffaf yönetim anlayışımız gereği fakültemizin kalite güvence komisyonu web sayfasında yayımlanmaktadır.

Üniversitemiz ve Fakültemizin 2021-2025 Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen; öğretim kalitesini artırma ve sürekli iyileştirme sağlama, kurumsal kapasiteyi ve kültürü geliştirme, bilimsel araştırmalarda ve teknoloji geliştirmede dünyada ilk 500 üniversite arasında yer alma, toplumsal hizmet faaliyetlerinin etkinliğini artırma, çevreye duyarlı yönetim-üniversite anlayışını yerleştirme ve sosyal sorumluluk bilincini geliştirme temalarında her bölümümüzün 2021 yılı faaliyetleri, gerçekleşen gösterge hedefleri doğrultusunda ölçülmüş, izlem ve değerlendirmesi yapılmıştır.

Bu raporla tespit edilen güçlü ve zayıf yönler yönetim ve kalite komisyonu tarafından incelenmekte; iyileştirme gereken konular tespit edilmekte imkanlar ve bütçe dahilinde gerekli güncellemeler gerçekleştirilmektedir. Bununla beraber, bu raporun fakültenin tüm sorunlarını tespit etmesi veya çözmesi beklenmemekte fakat sürekli iyileştirme kapsamında önemli rehberlerden biri olarak kullanılması amaçlanmaktadır.

Bu raporun hazırlanması sürecinde emeklerini esirgemeyen, katkıları ile önemli görevler üstlenen Fakültemiz Kalite Komisyonu üyelerine, çalışmaları ile hedefe ulaşmada ve ileriye taşımada katkı sağlayan akademik ve idari personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. Tuğba TÜMER

Dekan

GİRİŞ

Birim İç Değerlendirme Raporu (KİDR); kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek ve beş yıl içinde en az bir defa gerçekleştirilecek dış değerlendirme sürecinde esas alınmak üzere, ÇOMÜ Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Güvencesi Komisyonu tarafından her yılın sonunda hazırlanır.

ÇOMÜ Uygulamalı Bilimler Fakültesi Kalite Güvencesi Komisyonu tarafından hazırlanan bu İç Kontrol Raporu Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin önümüzdeki yıllarda eğitim öğretim kalitesini daha da artırabilmesi ve günümüz bilgi çağında gerçekleşen değişimlere ayak uydurabilmesi için uygulaması gereken stratejileri ve bu stratejilere dayanan hedeflerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Bu raporda önümüzdeki yıllarda Uygulamalı Bilimler Fakültesinin vizyon, misyon ve hedeflerine kurduğu kalite güvence sistemi aracılığıyla nasıl ulaşmaya çalışıyor, yönetsel ve organizasyonel süreçler nasıl işliyor, hedeflerimize ulaştığımız nasıl ölçülüyor, geleceğe yönelik ne gibi iyileştirmeler planlıyoruz bunların aktarılması amaçlanmıştır. Bu doküman mümkün olduğu ölçüde akademik ve idari personelin tam katılımı ve önerileri ışığında hazırlanmıştır. Günümüze kadar gerçekleştirilen toplantılara Bölüm Başkanları, Program Danışmanları, ilgili Komisyon Sorumluları, Öğretim Elemanları gibi akademik personelin yanı sıra idari personel temsilcilerimiz de iştirak etmişlerdir. Bu durumun kalite süreçlerinin tam katılımı ile sahiplenilmesinin önünü açması beklenmektedir. Aktarılanlar ışığında kurumumuzun mevcut ve ileriye yönelik politikaları tartışılmıştır. Bu kapsamda sunulan tüm özdeleştiri, stratejiler ve hedefler; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi stratejik hedefleri kapsamında Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi kurumsal misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerini kapsamaktadır.

Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi	
Fakülte Kalite Güvence Komisyonu	
Prof. Dr. Tuğba TÜMER	Başkan
Doç. Dr. Özge UYSAL ŞAHİN	Üye
Doç. Dr. Mine ÇARDAK	Üye
Doç. Dr. Oğuz DİKER	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Arzu KURT	Üye
Öğr. Gör. Ergül SÖYLEMEZOĞLU	Üye
Arş. Gör. Ulvi Cenap TOPÇU	Üye
Arş. Gör. Selin Özge DİNÇ	Üye
Dilek ŞAHİN	Üye (Fakülte Sekreteri)
Elif ÖĞLÜ	Üye (Öğrenci Temsilcisi)
Beyza BULUT	Üye (Öğrenci Temsilcisi)

AMAÇ VE KAPSAM

Bu raporun temel amacı; fakültemizi günümüzün ve geleceğin rekabet koşullarıyla uyumlu hale getirilmesi doğrultusunda değerlendirmede bulunarak bölgesel anlamda tercih edilirliliğimizi arttırarak üniversitemizin sürdürülebilir rekabet üstünlüğüne anlamlı katkılar sağlamasıdır. Bu dokümanda sunulan bilgiler Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi akademik ve idari birimlerini kapsamaktadır. Bu doküman Fakülte Kalite Güvence Komisyonu'nun ilgili üyeleri tarafından istekli iç ve dış paydaşların önerileri de dikkate alınarak hazırlanmıştır

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Tuğba TÜMER, Dekan
Doç. Dr. Özge UYSAL ŞAHİN, Dekan Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Arzu KURT, Dekan Yardımcısı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Terzioğlu Kampüsü
17020 Çanakkale- TÜRKİYE

Tel: 0 286 218 24 33
Faks: 0 286 218 25 05

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/>

2. Tarihsel Gelişimi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi, ilk olarak Mili Eğitim Bakanlığının 6/5/2013 tarihli ve 847956 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanununun ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulunun 6/6/2013 tarih ve 2013/4945 sayılı kararı uyarınca Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu adıyla kurulmuş olup faaliyetlerine başlamıştır. Müteakip yıllarda Müzecilik ve Kültürel Miras Yönetimi (2014), Moda Tasarımı (2015), Balıkçılık Teknolojisi (2015), Gıda Teknolojisi (2015) ve Enerji Yönetimi (2015) Bölümleri kurulmuştur. Sosyal Hizmet ve Sağlık Yönetimi Bölümlerinin 2016 yılında Üniversitemiz Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden bünyemize dâhil edilmesiyle toplam 7 bölüme ulaşılmıştır.

28 Mart 2020 tarih ve 31082 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan "Bazı Yükseköğretim Kurumlarına Bağlı Olarak Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul Kurulması, Kapatılması veya Adlarının Değiştirilmesi Hakkındaki Karar" ile Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kapatılarak yerine Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi kurulmuş olup faaliyetlerine devam etmektedir. Hali hazırda bünyesinde Gıda Teknolojisi, Sağlık Yönetimi, Enerji Yönetimi, Sosyal Hizmet, Müzecilik ve Kültürel Miras Yönetimi ve Balıkçılık Teknolojisi bölümlerinin yer aldığı bir fakültedir. Fakültemizde 2022 yılı Eylül ayı itibarıyla, 3 Profesör, 6 Doçent, 13 Doktor Öğretim Üyesi, 4 Öğretim Görevlisi ve 2 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 29 akademik personel kadrolu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 maddesi uyarınca 4 öğretim elemanı ve 5 idari personel görev yapmaktadır. 2021- 2022 Akademik Yılı Güz yarıyılı itibarıyla, fakültemizde 6 bölüm mevcuttur. Ancak, Sosyal Hizmet, Müzecilik ve Kültürel Miras Yönetimi ve Balıkçılık Teknolojisi bölümlerine henüz öğrenci alımı yapılmamıştır. Fakültemiz bünyesinde öğrenci

alımı olmayan bölümlerin akademik yapılanmalarının önümüzdeki dönemlerde tamamlanması, eğitim-öğretim faaliyetlerine başlaması hedeflenmektedir. Ayrıca, fakültemizde Sağlık Ekonomisi, Disiplinlerarası Gıda Güvenliği ve Kalitesi, Disiplinlerarası Kültürel Miras Yönetimi ve Disiplinlerarası Doğal Kaynaklar Yönetimi Lisansüstü eğitim programları bulunmaktadır. Lisans seviyesinde 452 ve Yüksek Lisans seviyesinde 31 öğrencimiz bulunmaktadır.

Fakültemizin hem lisans hem lisansüstü eğitim-öğretim kapasitesinin artırılması hem de nitelikli akademik personel teminini “kalite” odaklı olarak sürdürülmektedir.

Fakültemiz mevcut binayı üniversitemiz Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ile ortak kullanmaktadır. Binanın zemin katında 6 sınıf (0-50 kişi), 27 oda, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 ortak öğrenci çalışma odası, Teknik Bilimler MYO’da 1 adet öğrenci laboratuvarı, Fakültemiz akademik ve idari personelimiz tarafından kullanılmaktadır. Bunun dışında 1 kafeterya Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ile birlikte kullanılmaktadır. Ayrıca Terzioğlu Yerleşkesi içinde Merkez Kütüphane; kütüphane bünyesinde çalışma salonları yanında akıllı sınıf, basılı ve elektronik kaynaklar, ÇOMÜ ve ÇUBF öğrencilerin kullanımı için 24 saat internet erişimi sağlamak üzere “Eduroam” altyapısı bulunmaktadır.

ÇUBF eğitim verdiği alanlarda, eğitim-öğretim olanakları sağlamak, bilimsel araştırma koşullarını hazırlamak, her düzeyde, Anayasa ve kurucu değerlere saygılı, evrensel etik ilkelere riayet eden, yenilikçi ve dönüşümcü, Üniversitemiz vizyonuna uygun mezunlar yetiştirmek amacıyla Üniversite bünyesindeki diğer fakülte, enstitü, yüksekokul, araştırma ve eğitim merkezleri ile yurt içinde ve dışındaki diğer kurumlarla işbirliği yaparak stratejik plan ve hedefler çerçevesinde, eğitim hizmetlerinin verimli ve kaliteli bir şekilde yürütülmesini sağlamaktır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/>

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Birimin Misyon, Vizyon, Değerleri ve Hedefleri ilgili bilgilendirmeler birimiz web sayfasında da yer almaktadır.

Misyon:

Evrensel değerlere sahip ve çağdaş bilgi ile donanmış, yaratıcı, girişimci, mesleki açıdan yetkin, bilgiyi uygulamaya dönüştürebilen, ahlaki değer ve toplumsal sorumluluk sahibi, eğitim ve hizmet alanındaki üretimini toplum yararına sunmayı görev edinmiş, sorun çözme yeteneği gelişmiş ve iletişim becerisine sahip bireyler yetiştirmektir.

Vizyon:

Üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda evrensel nitelikte bilgi ve teknolojiyi kullanabilen, uygulamalı bilgi donanımına sahip bireyler yetiştiren, ulusal ve uluslararası düzeyde hizmet üreten, geleceğin nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamaya yönelik, dinamik ve rekabetçi yaklaşımla bilimin ve teknolojinin izini süren, toplumsal ve yöresel ihtiyaçlara etkili çözümler üreten, iletişime ve değişime açık öncü bir okul olmaktır.

Temel Değerler:

Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi; kuruluşundan bugüne kadar yaptığı ve gelecekte yapacağı her türlü çalışmada temel değerlerine sahip çıkan bir yüksekokul olarak yolunda ilerlemektedir. Bu Değerlerimiz (alfabetik sırayla); Akılcılık, Bilimsellik, Çağdaşlık, Duyarlılık, Eşitlik ve Adalet, Evrensellik, Hoşgörü ve Sevgi, Kalite ve Verimlilik, Katılımcılık ve Dayanışma, Saygı, Sorumluluk ve Yaşam boyu öğrenme, Etik ilkelere bağlılık, Şeffaflık, Toplumsal Yararlılık, Verimlilik Yenilikçilik ve Yaratıcılık'tır.

Hedefler:

Hedeflerimiz, akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesini artırmak, araştırma ve yenilikçilik ile ilgili altyapı ve olanakları geliştirmek, katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi çıktıları artırmak, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin niteliğini geliştirmek, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin kalitesini artırmak, öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici niteliklerini geliştirmek, öğrencilerin öğrenme istek, kapasite ve memnuniyetlerini geliştirmek, topluma yönelik hizmetlerin niceliği ve kalitesini geliştirmek, çevre yararına sürdürülebilir proje ve uygulamalar geliştirmek, kurumsal görünürlüğü artırmak, bilimsel çıktılara erişilebilirliği artırmak, kurum kültürünü korumak, geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak, kurum içi memnuniyet, iletişim ve iş birliğini geliştirmektir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/misyon-vizyon-ve-temel-degerler-r3.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/2021-2025-stratejik-plani-r91.html>

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

Kurum, kurumsal dönüşümü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalıdır. Liderlik ve kalite yaklaşımlarını uygulamalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

A.1. Liderlik ve Kalite

Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanı ve süreç liderleri (Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Anabilim Dalı Başkanları, Koordinatörler, Komisyon Başkanları (Akademik Danışmanlar ve Fakülte sekreteri) kalite güvencesi sistemi ve kültürünün oluşturulmasında, uygulanmasında ve benimsenmesinde yüksek bir motivasyona sahiptir. Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların işleyişi ve bağımsız hareket yeteneği, iç ve dış paydaşların süreçlere dahili; öngörülen yönetim modelinin etkinliği ve kurumsallığı yerleşmiş ve benimsenmiştir. Kurumda liderlik anlayışı kültürü oldukça benimsenmiştir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında aktif bir şekilde iletişim ağı bulunmakta ve işlemektedir. Rektör yardımcıları ile danışmanların (üst yönetimin) çalışma şekli, yetki ve sorumlulukları, kurumun diğer akademik çevresiyle iletişimi; üst yönetim tarzının hedeflenen kurum kimliği ile uyumu yerleşmiş ve benimsenmiştir. Kurum organizasyon şeması ve görev tanımlarına sahiptir. Organizasyon şeması ve görev tanımlarına ilişkin iş akış süreçleri bulunmaktadır ve hepsi gerçeği yansıtmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/teskilat-semasi-r79.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikasi-r73.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-komisyonu-yonergeler-ve-yonetmelikler-r74.html>

A.1.1. Liderlik

Kurumumuz yerleşik bir liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürüne sahiptir. Kurumsal süreklilik ve nasıl çalıştığı, deneyim birikimlerinin oluşma hızı, kalite kültürü geliştirme hızı takip edilmekte ve irdelenmektedir. Bu bağlamda, birimiz de meydana gelebilecek herhangi bir belirsizlik ve karmaşıklık durumunda, bu süreci göz önünde bulduran bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda yüksek motivasyona sahiptir. Liderler, birimiz değer ve hedeflerine yönelik stratejilerin yanında, ayrıca yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi sürekli değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kurum-ici-degerlendirme-raporlari-r90.html>

A.1.2. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel gelişmeleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak dinamik bir yönetim yapısı vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal yapıyı farklılaştırarak güçlendirir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kurum-ici-degerlendirme-raporlari-r90.html>

A.1.3. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Gerçekleştirilen tüm faaliyetler için PUKÖ döngüsü işletilmeye çalışılmaktadır. Öğretim elemanlarının tüm bilimsel faaliyetleri Akademik Veri Sistemi (AVESİS) üzerinden izlenmekte ve periyodik olarak faaliyet raporları yardımıyla akademik performansları belirlenmektedir. PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir; gerçekleşen uygulamalar irdelenmektedir. Kuruma ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir doküman bulunmaktadır. Kalite Komisyonunun organizasyon yapısı birimin internet sitesinde yayımlanmış üye dağılımları bütün bölümleri temsil edecek şekilde hazırlanmıştır. Birim kalite komisyonunun koordinasyonunda bölümler düzeyinde kalite süreçleri yürütülmektedir. Kalite komisyonu üyeleri belirli dönemlerde toplanarak kalite süreçleri ile ilgili planlamalar yapmaktadır. Kalite ve akreditasyon süreçlerinde katılımcı ve kapsayıcılığı sağlamak ve birim öğretim elemanlarının aidiyet duygularını geliştirmek adına bölümlerdeki bütün öğretim üyelerine alt komisyonlarda yer verilmiştir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-politikasi-r73.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/teskilat-semasi-r79.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 5: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/akademik-takvim-r10.html>

Kanıt 6: <https://ubys.comu.edu.tr/>

Kanıt 7: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 8: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

A.1.4. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verilebilirlik

Birimimiz, meydana gelen durumlar ile ilgili kamuoyunu bilgilendirmeyi benimsemektedir. Bu kapsamda, hangi kanallar ve bu kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmış olup, erişilebilir durumdadır. Birimimizin internet sayfası güncel ve doğru bilgi vermekte, bilginin erişilebilirliğini kolaylaştırmaktadır. Birimimiz her türlü teknik yetkinliğe ve donanıma sahiptir.

Bunların yanında, kurumumuzda olduğu gibi birimizde de iç ve dış çevreye hesap verme yöntemleri belirlenmiştir ve bu çerçevede uygulanmaktadır. Tüm süreçler sorumlular tarafından sistematik olarak ilerlemekte ve belirlenen takvim doğrultusunda hareket edilmektedir. Kurumun bölgesinde var olan dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/akademik-takvim-r10.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/iletisim>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 6: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 7: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

A.2. Misyon ve Stratejik Hedefler

Kurum vizyon, misyon ve amaçları doğrultusunda çeşitli amaçlara sahiptir. Bu amaçları hayata geçirmek üzere politikaları dahilinde oluşturduğu amaçlarını ve hedeflerini uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Kalite Güvencesi kapsamında birimizin misyon, vizyon, hedef ve stratejik amaçları tanımlanmıştır. Sadece birimize özel olan misyon, vizyon, hedef ve stratejik amaçlar internet sayfamızda yer almakla birlikte, tüm personel tarafından bilinmekte ve uygulanmaktadır. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerimiz ülke çıkarları ve bölgemiz ihtiyaçları göz önüne alınarak belirlenmiştir. Oluşturulan stratejik amaç, hedefler geliştirilen performans göstergeleri ile takip edilmektedir. Ayrıca, birimiz kalite güvencesi politikasına sahiptir ve personel tarafından bilinmektedir. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır. Benzer şekilde birimizin eğitim ve öğretim (uzaktan eğitimi de kapsayacak şekilde), araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları vardır ve kalite güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşımaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/misyon-vizyon-ve-temel-degerler-r3.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikasi-r73.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birimimiz sürdürülebilir stratejik plan kültürü ve geleneğine sahiptir. Birimimizin stratejik amaç ve hedefleri belirlenirken, üniversitemiz stratejik amaç ve hedeflerine uygun ve mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır. Ayrıca, tüm paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Birimimizin güncel stratejik planı hazırlarken bir önceki stratejik planı ayrıntılı olarak değerlendirmiş olup, yıllık bazda gerçekleşen hedefleri ilgili kurullarda tartışılarak iyileştirmelerin yapılmasına ve gerekli önlemlerin alınmasına önem vermiştir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

A.2.3. Performans Yönetimi

Performans kriterleri ile amaç ve hedeflere ulaşma düzeyi ölçülmektedir. Performans yönetim sistemleri hazırlanırken kurum amaçları doğrultusunda sürekli olarak iyileştirilmelidir. Bu bağlamda, özellikle performans yönetim sürecinde paydaş katılımlarına özen gösterilmektedir. Ayrıca bu süreç, performans yönetiminin güvenilir ve doğru olması amacıyla bilişim sistemleriyle desteklenmektedir. 2022 yılı içerisinde fakültemiz ve bölümlerimiz belirlediği hedeflere ulaşma yönünde önemli iyileştirmeler yapmıştır. Birimimizde gerçekleştirilen faaliyetler internet sayfamızda da yer almaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi için kurul ve komisyonlarımız bulunmaktadır. Ayrıca, performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sağlanmaktadır. Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmıştır. Fakültemizin faaliyette bulunduğu eğitim, araştırma ve hizmet konularında devamlı bir şekilde kontrol mekanizmaları kullanılmaktadır. Bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar her yıl raporlanmakta ve web sayfasında paylaşılmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

A.3. Yönetim Sistemleri

Tüm faaliyetler ait süreçler tanımlanmıştır. Kurum süreçleri yönetmek amacıyla mali, beşeri ve bilgi kaynaklarından faydalanmalıdır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemleri

Kurum etkinlik ve faaliyetlerine dair veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Bu süreç üniversitemiz bünyesinde kullanılan UBYS ile bütünleşmiş şekilde işlemekte ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Ayrıca, ÇOMÜ Proje Süreçleri Yönetim Sistemi BAPSİS ile yapılmış veya yapılacak olan projelerin süreçleri de takip edilmektedir.

Kanıt 1: <https://ubys.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

Kanıt 5: <https://bapsis.comu.edu.tr/Default2.aspx>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik ve idari personele yönelik kurallar bulunmaktadır ve bunlar birim personelleri tarafından bilinmektedir. Kurumda öncelikli olarak eğitim ve liyakate önem verilmektedir. Temel hedef yetkinliklerin arttırılmasıdır. Personellerin memnuniyetini belirlemek ve izlemek için yöntem ve araçlar geliştirilmiştir ve bunların sonuçları değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

A.3.3. Finansal Yönetim

Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. Fakülte bütçemiz, ilgili yasal düzenlemelere göre oluşturulmaktadır. Toplam Cari Bütçe (gelir) = Devlet eğitim katkısı (merkezi bütçeden gelen ve araştırma geliştirme kategorisindeki faaliyetlere ait olmayan tüm gelirler) + öğrenci gelirleri (kaynağı öğrenci olan tüm gelirler: 1. ve 2. öğretim, tezsiz yüksek lisans, yaz okulu, hizmetler/harçlar, yemek-barınma ücreti vb.) + araştırma gelirleri (devletten merkezi bütçe içinde gelen + ulusal tahsis -yarışmasız projeler-) + ulusal yarışmacı araştırma destekleri + uluslararası araştırma destekleri [özel hesap, döner sermaye, veya başkaca muhasebeleştirilen] + erişkin eğitimi/yaşam boyu eğitim gelirleri + kira gelirleri + laboratuvar/deney/ölçüm vb. gelirler [özel hesap, döner sermaye, veya başkaca muhasebeleştirilen] + bağışlar (devlet dışı, şartlı veya şartsız olarak üniversiteye aktarılan kaynak) ayrıntısında izlenmektedir ve kurum profiliyle ilişkilendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/birim-butce-analizi-r83.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve kurumca içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğuna dair kanıtlar bulunmaktadır. Süreçlerin sürekli şekilde kendini iyileştirmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 2: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuat-r11.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/puko-dongusu-r64.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

A.4. Paydaş Katılımı

Kurum, kalite güvencesi sistemine katılma ve katkı sağlama konusunda iç ve dış paydaşlar ile entegre olmalıdır. Geri bildirimleri alma, yanıtlayma ve değerlendirme hakkında istekli olmalıdır.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Kurumdaki eğitim ve öğretim planlamasına öğrenci ve akademisyenlerin katılımına, geri bildirimlerine ve bu geri bildirimlerin değerlendirilmesine önem verilmektedir. Ayrıca kurumda, iç ve dış paydaşlar için karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Bu kapsamda, iç ve dış paydaşların kalite güvencesine katılımına önem verilmekte ve düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Kurumda ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı ve genel memnuniyet seviyesi gibi konularda öğrenci görüşü, anket ve toplantı gibi çeşitli yollarla alınmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Öğrencilerin meydana gelebilecek öneri ve şikayetleri için ilgili birim ve kanallar oluşturulmuştur. Bu birim ve kanallar öğrenciler tarafından bilinmekte ve kullanılmaktadır. Kurum tarafından ise etkin bir şekilde denetlenmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

A.4.3. Mezun İlişkileri

Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü bulunmaktadır. Bu birim sayesinde mezun öğrencilerin hem kurum ile hem de kendi aralarında aktif iletişimi sağlanmaktadır. Ayrıca, mezun öğrencilerin faydalanabilmesi için Telegram grubu da bulunmaktadır. Mezun öğrencilerin istihdam, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/mezun memnuniyetine yönelik bilgiler düzenli olarak toplanmakta ve değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/mezunlarimiz-r30.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

A.5. Uluslararasılaşma

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetler periyodik olarak izlenmekte, zayıf yönleri tespit etmekte ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Kurumda, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi “Dış İlişkiler Koordinatörlüğü” önderliğinde Erasmus ve Mevlâna programları hayata geçirilmektedir. Birimde de uluslararasılaşma süreçleri için organizasyonel yapı bulunmaktadır. Organizasyonel yapı, uluslararasılaşma politikaları ile uyumludur. Fakültede yer alan her bir bölümde, Erasmus koordinatörü olarak görev yapan bir öğretim üyesi bulunmakta ve yurtdışı programlara gidecek- gelecek öğrencilere danışmanlık yapmaktadır. Kurumda, organizasyonel yapının işleyişi ve faaliyetleri irdelenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/koordinatorklukler-r50.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/ikili-is-birlikleri-ve-protokoller-r68.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Birim içinde uluslararasılaşma için ayrılan kaynaklar belirlenmiş olup; görev, yetki ve sorumluluklar paylaşılmış ve kurumsallaştırılmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Her yıl rektörlüğün ilgili birimleriyle ortaklaşa çalışmalar yürütülerek arttırılmaya çalışılmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/ikili-is-birlikleri-ve-protokoller-r68.html>

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Kurumda uluslararasılaşma performansının izlenmesi için mekanizma ve süreçlerinin geliştirilmiştir. Bu mekanizma ve süreçler yerleşik ve sürdürülebilirdir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/faaliyet-raporlari-r60.html>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Birim, yürüttüğü programların tasarımını, öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yapmaktadır. Programların yeterlilikleri, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesini esas alacak şekilde tanımlanmıştır. Program tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi için tanımlı süreçlere sahiptir.

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Eğitim- Öğretim kalitesini artırmak ve sürekli iyileştirme sağlamak için 2021-2025 Stratejik Planında eğitim-öğretim politikası tanımlanmıştır. Eğitim ve öğretim programlarının niteliğinin artırılması, programlarda uygulama ve araştırma kalitesinin güçlendirilmesi, özellikle son zamanlarda klasik yüz yüze eğitimin yanı sıra öğretim teknolojileri konusundaki gelişmeleri yakından takip edip birimin eğitim öğretim süreçleri ile bütünleştirme işlemlerine ağırlık verilmektedir. Birimin nitelikli öğrenci sayısının artırılması ve uluslararası öğrencilerin tercihlerinin yoğunlaştığı bir birim olma hedefi vardır. Program açılması ve iyileştirilmesi süreçlerinde birim kalite belgesi ve Yükseköğretim Kanununun ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınmaktadır. Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal ile Kurumlar Arası Kredi Transferine yönelik tanımlı süreçlere sahiptir. Kurumumuza ait diğer birimlerde olduğu gibi Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sisteminde yer alan Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik kapsamında yürütülmektedir. Eğitim-öğretim programları; Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi'ni (TYYÇ), esas alacak şekilde tanımlanmıştır. Program amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) TYYÇ ile uyumu belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir. Program yeterlilikleri belirlenirken kurumun misyon ve vizyonu dikkate alınmıştır. Ders bilgi paketleri akreditasyon ölçütleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Ayrıca, sürekli iyileştirme ve geliştirme süreçlerinin (programların müfredatı ve ders içerikleri, program laboratuvar ve alt yapı eksikliklerinin giderilmesi vb.) fakültemiz bünyesindeki programlarda aktif olarak sürdürülmektedir. Öğrenme kazanımlarının ifade şekli bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Program çıktılarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlamalar yapılmıştır. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılacağı (yeterlilik- ders öğretim yöntemi matrisleri) belirlenmiştir.

ÇUBF eğitim programı hazırlama ve iyileştirme sürecinde Eğitim Komisyonu ile ilgili kurullar ve anabilim dalları iş birliği içerisinde görev yapmakta sonrasında Fakülte Kurulunda programa son hali verilmektedir. Programlar Fakülte Kurulu onayından sonra ilgili birimlerle paylaşılmakta, Fakülte Web sayfasında duyurulmakta ve ayrıca oryantasyon programlarında öğrencilere tanıtılmaktadır.

Mevcut, lisans, yüksek lisans programlarımızın tamamının Bologna web sitesi adresinden ya da ÜBYS üzerinden öğrenci ve öğretim elemanlarınca güncel olarak ulaşılabilir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/2021-2025-stratejik-plani-r91.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 6: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 7: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuat-r11.html>

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlanmıştır. Öğretim programı akreditasyon süreci hazırlıkları için güncellenmekle birlikte zorunlu-seçmeli ders dengesi gözetilerek

öğrencilerin ilgi duydukları ve akademik gelişimlerini destekleyecek nitelikte seçmeli dersler yer almaktadır. Ayrıca öğretim programında alan-alan dışı ders dengesi gözetilerek, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı verecek şekilde de planlanmalar yapılacaktır. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmektedir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler yapılmaktadır. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmesi programların teknik ya da sosyal program olmasına göre farklılık göstermektedir. Eğitim programları Uygulamalı Bilimler alanlarında öğrencilerin yetkinliği artırmanın yanı sıra; teknik bilgi ve becerilerin artmasına olanak sağlayan staj uygulamaları ve Gıda Teknolojisi bölümünün İME (İşletmede Mesleki Eğitim) programı, öğrencileri iş hayatına hazırlayan girişimcilik ve kariyer planlama gibi dersleri de içermektedir. Öğrencilerin aynı program içerisinde ilgi alanlarına göre farklı konularda uzmanlaşmasına olanak sağlayan seçmeli derslerin sayısının artırılması için Fakültemizin özel bir çabası bulunmaktadır. Seçmeli dersler eğitim programının 1 ve 2. Dönemi hariç tüm dönemlerinde yer almaktadır. Ayrıca, fakültemiz öğrencilerini ilgi alanlarına göre özgün konularda uzmanlaşmalarına yardımcı olacak bitirme tezi dersi de akademik danışman eşliğinde son sınıf öğrencilerine verilmektedir.

Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesindeki programlarındaki dersler öncelikle Fakülte bünyesinde kadrosu olan Doktora derecesine sahip öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir. İlâveten, özel bilgi, tecrübe veya sertifika gereksinimi olan bazı dersler (İş Sağlığı ve Güvenliği, kariyer planlama, girişimcilik ve bölümlere has özgün seçmeli dersler) öncelikle Üniversitemizde başka birimlerde görev yapan tecrübeli personelden destek olarak yürütülmektedir. Fakülte içerisinde veya Üniversite içerisinde programdaki herhangi bir dersin okutulması için gerekli görüldüğünde Üniversite dışından 31. Madde ile görevlendirme yapılması suretiyle de destek alınabilmektedir.

Haftalık ders programları hazırlanırken öğretim elemanları ve mevcut fiziksel imkânlar göz önünde bulundurularak yapılmakta öğrenci görüşlerinin de alınabileceği iç paydaş toplantıları planlanmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2 : <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 3: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 4: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuat-r11.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dâhil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duygusal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle alana özgü olmayan (genel) kazanımların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir. Ders öğrenme kazanımları üzerinde her dönem gerekli

görülen eklemeler ve düzenlemeler güncel olarak takip edilip sorumlu ders öğretim üyeleri tarafından yapılmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 3: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği irdelenmektedir. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Avrupa Kredi transfer Sistemi (AKTS) belirlenmektedir. Fakültemiz Programlarından mezuniyet için asgari 240 AKTS'nin tamamlanmış olması gerekmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmesi programların teknik ya da sosyal program olmasına göre farklılık göstermektedir. AKTS ders bilgi paketlerini içeren ders katalogları internet üzerinden erişime açıktır. Programların yürütülmesinde öğrencilerin önerileri alınmakta olup, ancak fiziki yetersizlikler nedeniyle zaman zaman uygulama da sıkıntı çıkmaktadır. Mezuniyet şartını sağlayan öğrencilerimize diploma eki verilmektedir. Öğrenci iş yüküne dair geçerli mevzuat aşağıda internet erişim linkleri ile beraber listelenmiştir. Her dönemdeki programda öğrenci iş yükü kredileri tanımlanmış ve paydaşlarla paylaşılmıştır. Fakültemiz öğretim planlarında dersler zorunlu ve seçmeli derslerden oluşur. Öğrenci 8 yarıyıl boyunca bu dersleri alıp, başarılı olmak durumundadır. Öğrencinin mezun olabilmesi için 240 AKTS krediyi tamamlaması ve genel not ortalamasının da en az 2.00 olması gerekmektedir. Fakültemizde öğrencilerin teorik derslerin %70'ine, uygulamalı derslerin %80'ine devam etmesi zorundadır. Derslere devam etmeyen öğrenciler ara sınav, yarıyıl sonu sınavı ve bütünleme sınavına giremezler. Öğrencilerin derslere devamı dersin sorumlu öğretim elemanlarınca takip edilir. Fakültemiz tarafından öğrencilerin sınavlarda uyması gereken kurallar ve sınav programı her sınav döneminde Bölümlerimizin web sayfalarından öğrencilerimize duyurulur.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 3: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/>

Kanıt 5: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi.html>

Kanıt 6: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/406-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-avrupa-kredi-t.pdf>

Kanıt 7: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/407-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-diploma-diplom.pdf>

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programların eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için birim, programlarını periyodik olarak gözden geçirerek gerekli önlemleri

almaktadır. Bunun yanında birimden mezun olan paydaşların sürekli izlenmesi ve paydaş toplantılarında mezunlara da yer verilmesi gerekmektedir. Bunun temini için paydaşlarla toplantı yapılarak gerekli güncellemeleri sağlamak hedefimizdir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 3: <https://ubys.comu.edu.tr/>

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Birim, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (komisyonlar), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.

Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir.

Programlarda öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi (örgün, uzaktan, karma, açıktan), öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Tüm süreçler web sayfası üzerinden paydaşlar ile paylaşılmıştır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 2: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: <https://ubys.comu.edu.tr/>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/yonetmelikler.html>

Kanıt 6: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/senato-kararlari-r116.html>

Kanıt 7: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/akademik-takvim-r10.html>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Birim, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamaktadır. Öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlenmiş; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamaktadır.

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Birimimiz öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme modellerine yoğunlaşmıştır. Örgün, uzaktan ve karma gibi tüm eğitim türlerini birlikte uygulayabilecek bir düzey yakalamıştır. Bu sürecin doğasına uygun; öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinler arası, bütüncü, uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara bir an önce dönüştürülmesine yönelik iyileştirmeler gerekmektedir. Bilginin bir kaynaktan alınıp diğer hedefe ulaştırılmasından ziyade alınan bilginin içselleştirilip derinleştirilmesi ve yeni bilgiler üretilmesi yoluyla çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, isteklendirme ve bağlılığına yoğunlaşacak yöntemler benimsenmelidir. Birim örgün eğitim

süreçleri ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerini kapsayan; teknolojinin sunduğu imkânlar da kullanılarak ters yüz öğrenme, proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Ayrıca birime özgün öğrenme yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik planlamalar da yapılmalıdır. Paydaş toplantıları ve etkileşimi yoluyla öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gereken önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmekte ve PUKO çevrimini tamamlayacak şekilde izlenmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 2: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/puko-donqusu-r64.html>

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

ÇUBF'de ölçme ve değerlendirme; hem öğretme ve öğrenmenin etkinliğini ortaya koymak hem de etkinliğini artırmak amacıyla yapılan sistematik bir süreç olarak uygulanmaktadır. Ölçme değerlendirme yöntem ve ölçütleri ÇOMÜ Eğitim ve Sınav Yönetmeliğinde yer almaktadır. Bu yönetmelik ÇUBF web sayfasından öğretim üyeleri, öğrenciler ve bütün paydaşlarla paylaşılmaktadır. Ayrıca, birim genelinde özellikle son zamanlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yöntemler benimsenmektedir. Öğrencilerin süreçlerde aktif olarak yer almalarını sağlayacak önlemler alınmakta ve kendilerini ifade yöntemleri çeşitlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları; bazıları süreç odaklı (formatif), ödev, proje gibi yöntemlerle sağlanmakta, çıktı temelli değerlendirme yapılmaktadır. Süreç değerlendirmesi şeklindeki bu uygulamaların bütün birim düzeyinde yaygınlaştırılması için stratejiler geliştirilmelidir. Ders kazanımlarına uygun sınav yöntemleri planlanarak uygulamaya başlanmıştır. Bu iyileştirmelerin duyurulması, uygulanması, kontrolü, hedeflerle uyumu ve alınan önlemler irdelenerek gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. Raporun değişik bölümlerinde de dile getirildiği gibi ölçme ve değerlendirme uygulamalarının program yeterlilikleri ve paydaş gereksinimleri açısından geliştirilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, her akademik yıl başında düzenlenen oryantasyon programlarında öğrencilere, içinde buldukları döneme ilişkin eğitim programının tanıtımını içeren sunumlarda; ölçme-değerlendirme sistemi, ölçme yöntem araçları ve başarı kriterlerine ilişkin bilgiler verilmektedir.

Kanıt 1 : <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 2: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/ogrenciler-icin-formlar-r31.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/yonetmelikler.html>

Kanıt 6: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetm.html>

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Fakültemiz programlarının kabul koşulları YKS tercih kılavuzunda yer almaktadır. Öğrenci kabulü YÖK tarafından belirlenen usullere göre yapılmaktadır. Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır.

AKTS kredileri Yüksek Öğretim Kurulunun Bologna süreci uygulama esaslarına göre belirlenmektedir. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmaktadır ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde uygulamalar vardır. Bu konuda öğrencilere yardımcı olmak üzere birim koordinatörleri belirlenmiştir. Bu uygulamalarla ilgili bilgilendirmeler üniversitemizin Dış ilişkiler ofisinin ilgili birimlerinin web sayfasında yayımlanmaktadır. Süreçlerin yönetimi üniversitemizin Dış ilişkiler ofisi yönergesine uygun olarak yürütülmektedir. Yabancı uyruklu öğrenci kabulü ile ilgili esaslar Yüksek Öğretim Kurulunun belirlediği “Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslara göre yürütülmektedir. Ayrıca öğrencilerin sıkça sordukları sorulara Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının web sayfasında Türkçe ve İngilizce olarak cevaplar yer almaktadır. Ayrıca her bir bölümde önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi ile görevli intibak komisyonları yer almaktadır. Konu ile ilgili iş akış şemaları birimin web sayfasında yayımlanmıştır. Yine bu konuda iş akış şemalarının yabancı uyruklu öğrenciler için İngilizce şekillerinin de web sayfasında yer alması sağlanmalıdır. Bu konuda yardımcı olmak üzere birim düzeyinde yabancı uyruklu öğrenciler için bir birim kurulması ve bu amaçla bir veya birkaç Akademik danışman görevlendirilmesi şeklinde iyileştirme yapılması gerekmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r54.html>

Kanıt 3: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuat-r11.html>

Kanıt 4: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/qenel-bilgiler/is-akis-surecleri-r94.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/>

Kanıt 6: <https://erasmus.comu.edu.tr/>

Kanıt 7: <https://farabi.comu.edu.tr/>

Kanıt 8: <https://mevlana.comu.edu.tr/>

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Bu programdan mezun olabilmek için öğrencilerin; öğretim programlarındaki tüm derslerden 4.00 üzerinden en az 2.00 Genel Not Ortalamasına sahip olmaları (genel not ortalaması yerel krediye göre hesaplanmaktadır); 240 AKTS kredisi almaları; kredisiz derslerden (YE) almaları; varsa stajlarını belirtilen sürede ve özellikle tamamlamaları gerekmektedir. Öğrenciler her dönem 30 AKTS olmak üzere toplam 240 AKTS ders almak ve programda belirlenen seçmeli dersleri tamamlamak zorundadırlar. Yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP), yandal öğrenci kabullerinde uygulanan ölçütler birim web sayfasında iş akış şemalarında yer almaktadır. Ayrıca Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının web sayfasında “sıkça sorulan sorular” başlığı altında gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca birim intibak komisyonları ve akademik danışmanlar süreci izlemektedir. Ders muafiyetlerinin nasıl yapılacağı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının iş akış şemalarında da yer almaktadır. Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında herhangi bir ek çalışmaya gerek kalmaksızın tanınmasını sağlamak üzere ders bilgi paketlerinde gerekli iyileştirmeler sürekli izlenmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/yonetmelikler.html>

Kanıt 2: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuat-r11.html>

Kanıt 3: <https://ogrenciisleri.comu.edu.tr>

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kurum, eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Birim öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlama yönünde önlemler almaktadır. Aktif öğrenme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütülmekte ve geliştirilmektedir. Ölçme ve değerlendirme süreçlerinde önceki yıllardan farklı olarak süreç değerlendirmesine yoğunlaşmış bir anlayış yerleşmekte ve birim genelinde uygulanmaya başlanmıştır. Öğrenci merkezli ve yeterlilik temelli bir yaklaşım sergilenmektedir. Özellikle kurumun teknolojik altyapıyı kuvvetlendirme çabaları verilen eğitimlere çok sayıda eğiticinin katılması, ders materyali üretme, ödevlendirme ve süreç değerlendirme işlemlerini önemli ölçüde kolaylaştırmış ve öğrencilerin ölçme ve değerlendirme süreçlerinde iş yükü temeline dayanan bir aşamaya geçmelerine yardımcı olmuştur. Özellikle sağlanan bu altyapılar sayesinde lisans öğrencilerinin öğretim elemanları ile daha sık karşılaşmalarına ve daha etkileşimli olmalarına yol açmıştır. Özellikle uzaktan eğitim uygulamaları, çevrim içi sınav, ödev ve tartışma oluşturulması süreç ve sonuçların daha kolay ve kısa sürede değerlendirilebilmesi öğrenciyi daha çok merkeze yerleştirmiş ve öğrencinin derslere devamını daha etkin hale getirmiştir. Kurumun düzenlediği uygulamalı eğitimler, öğretim teknolojilerinin tanıtılması, değerlendirme ölçüt ve yöntemlerinin zenginleştirilmesi ve kolaylaştırılması sağlanmıştır.

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

ÇUBF'nin tüm derslik ve amfilerinde internete bağlı bilgisayar ve projeksiyon cihazları yer almaktadır. Tüm üniversite kapsamında, Eduroam ile Wi-Fi hizmeti sunulmaktadır. Öğrenciler kendi şifreleri ile yerleşkeler içerisinde Wi-Fi hizmetinden yararlanmaktadır. ÇUBF öğrencileri, üniversitenin merkez kütüphanesinden yararlanmaktadır. Merkez Kütüphane, Terzioğlu Yerleşkesi'ndeki 5.000 m² kapalı alana sahip mevcut binasında hizmet vermektedir. 2014 yılında kullanıma açılan ek binası ile birlikte 8000 m² kapalı alanda 1000 kişilik oturma alanı, 17 km raf uzunluğuna sahiptir. Basılı ve elektronik koleksiyonu ile öğrenci, akademisyen ve idari personele hizmet vermektedir. Kütüphane, öğrencilerin grup çalışmalarına da olanak sağlayacak seminer salonu ve grup çalışma odalarına sahiptir. ÇOMÜ Merkez Kütüphanesi resmi tatil günleri de dahil olmak üzere 7 gün 24 saat öğrencilerin kullanımına açıktır. ÇUBF Fakültesi toplam 6 sınıf, laboratuvarlar, 1 kafeterya ile öğrencilere imkan sunmaktadır. Ayrıca kampüs içerisinde ÇOMÜ kütüphanesi ÇOMÜDAM, ÇOBİLTUM laboratuvarı mevcuttur.

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek bileşenleri dış paydaşlarımızdan ilimizdeki kamu ve özel sektör kuruluşları ve STK'ların desteğiyle sağlanmaktadır. Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği bu raporda aktarılan tüm başlıkların incelenmesi, iç kontrol eylem planı, stratejik eylem planı, pukö döngüsü, swot analizi vb. yöntemleriyle ilgili komisyonlarca güvence altına alınmaktadır

Kanıt 1: <https://www.comu.edu.tr/yerleskeler>

Kanıt 2: <https://lib.comu.edu.tr>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/puko-dongusu-r64.html>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

ÇUBF'de öğrencilerinin eğitim ve öğretim süreçlerinin, akademik gelişimlerinin desteklenmesi ve eğitimde karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin uygulama yöntem ve süreçleri ÇOMÜ'nün ilgili yönerge ve yönetmelikleri uyarınca titizlikle yürütülmektedir.

Fakültede her öğrenciye bir akademik danışman atanmakta, üniversite bilgi yönetim sistemi yardımıyla da hizmetin düzenli bir şekilde verilmesi sağlanmaktadır. Öğrencilerin akademik danışmanları çalışma programlarında haftada bir saati öğrencilere verecekleri danışmanlık hizmeti için ayırmakta ve bu zamanı eğitim öğretim yılının başında ilan etmektedir. Öğrencilerin bu hizmeti kullanmaları gönüllülük esasına dayanmaktadır. Akademik danışman öğrenciye destek olabilmek için öğrenci ile ilgili dekanlığa iletmesi gereken sorunları önceden hazırlanmış formları doldurarak ve kişisel verilerin gizliliğinin korunması esaslarına göre bildirir.

Psikolojik danışmanlık ve kariyer merkezi hizmetleri vardır, erişilebilirdir (yüz yüze ve çevrimiçi) ve öğrencilerin bilgisine sunulmuştur. Hizmetlerin yeterliliği takip edilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r8.html>

Kanıt 2: <https://omik.comu.edu.tr>

Kanıt 3: <https://pdrbr.comu.edu.tr>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ders-secimleri-bilgilendirme-toplantisi-gerceklest-r272.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kariyer-staji-egitim-semineri-duzenlendi-r256.html>

Kanıt 6: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kariyer-yonetiminde-stres-baslikli-seminer-gercekl-r261.html>

Kanıt 7: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ulusal-staj-programi-usp-r282.html>

Kanıt 8: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/canakkale-onsekiz-mart-universitesi-uygulamali-bil-r302.html>

Kanıt 9: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Fakültemiz mevcut binayı Üniversitemiz Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ile ortaklaşa kullanmaktadır. Fakültemiz binanın zemin katında 6 sınıf (0-50 kişi), 27 oda, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 ortak öğrenci çalışma odasını aktif olarak kullanmaktadır. Bunun dışında Teknik Bilimler MYO'da 1 adet öğrenci laboratuvarı, Fakültemiz tarafından kullanılmaktadır. Binada yer alan 1 kafeterya Deniz Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ile birlikte kullanılmaktadır.

Öğrencilerimizin yemek ihtiyacını karşılamak amacı ile ÖSEM'de bir öğrenci hizmet vermektedir. ÇOMÜ Terzioğlu Yerleşkesi içerisinde biri özel 2 tanesi Devlet Yurdu olmak üzere 3 adet kız ve erkek öğrenci yurdu mevcuttur.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://www.comu.edu.tr/yerleskeler>

Kanıt 3: <https://yapiisleri.comu.edu.tr/2021-yilinda-biten-projeler-r68.html>

Kanıt 4: <https://sks.comu.edu.tr/>

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

ÇOMÜ'de engelsiz öğrenci birimi bulunmakta ve her fakültede bu birimin temsilcisi görev yapmaktadır. Engelsiz ÇOMÜ Öğrenci Birimi Yönergesine üniversite web sitesinden ulaşabilmektedir. Engelsiz ÇOMÜ öğrenci birimi her dönem birçok etkinlik düzenlemektedir. ÇOMÜ'de özel gereksinimli öğrenciler için eğitimde fırsat eşitliği yönergesi 2019 yılının son ayında senato tarafından kabul edilmiştir.

Kanıt 1: <https://ekb.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://ekb.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/egitim-de-firsat-esitligi-yonergesi-r5.html>

Kanıt 3: <https://ekb.comu.edu.tr/galeriler>

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. Gerçekleşen uygulamalar topluluk akademik danışmanlarının rehberliğinde gerçekleştirilmektedir. ÇOMÜ yerleşkelerinde öğrencilerin kullanımına açık olan tenis kortları, futbol ve basketbol sahaları, kapalı yüzme havuz, kapalı spor salonları, Troya Kültür Merkez ve Mehmet Akif Ersoy Gençlik Merkezi, ÖSEM (Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi) vardır. Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler halkla ilişkiler koordinatörlüğü, program danışmanları, beden eğitimi öğretim elemanımız ve öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Üniversite Kültür Hizmetleri Şube Müdürlüğü ve Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğü bünyesinde toplam 168 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Üniversite bünyesinde öğrenci toplulukları tanıtım toplantıları düzenlenerek öğrencilerin katılımı teşvik edilmektedir. Bu topluluklar ÇOMÜ Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Öğrenci Topluluğu Yönergesi doğrultusunda faaliyet göstermektedirler ve programlarını dönem başında ilgili birime bildirmektedir. Fakültemizde 1 öğrenci topluluğu/kulübü aktif olarak faaliyet göstermektedir. Fakültemizde öğrenci topluluklarının sayısını arttırmak öğrencilerimizi sosyal, kültürel ve akademik açıdan gelişimlerini desteklemek ana hedeflerimizdendir.

Kanıt 1: <https://otk.comu.edu.tr/ogrenci-topluluklari-listesi.html>

Kanıt 2: <https://omik.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: <https://sks.comu.edu.tr/kultur-sube/ogrenci-topluluklari-r13.html>

Kanıt4: https://www.comu.edu.tr/yonetmelik/yonergeler/ogrenci_topluluklari_yonergesi.html,

B.4. Öğretim Kadrosu

Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık tutum ve davranış sergilenmektedir. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmaktadır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Uygulamanın kriterlere uygun olduğu kanıtlanmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır. Kurumun öğretim üyesinden beklentisi bireylerce bilinir. Kadrolu olmayan öğretim elemanı seçimi ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf, etkin ve adildir; kurumda eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gözetilmektedir. Fakültemizde öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili olarak ÇOMÜ Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülen süreçlerde 2019 yılında güncellenen üniversitemizin Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atama ve Yükseltme Kriterleri kullanılmaktadır. Fakültemizde hâlihazırda görev yapan akademik personel genel olarak akademik yükseltme şartlarını sağladığı takdirde, bölümlerden gelen talebe istinaden Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanlığı üzerinden kadro talebi en kısa zamanda yapılmakta ve üst kadroya başvuru yapılabilmektedir.

Fakültemizdeki programlar için ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler Bölüm Kurul Kararlarına istinaden alınan Fakülte Kurul Kararları neticesinde eğitim-öğretim dönemi başlamadan önce dersi verecek öğretim elemanının yetkinliği ve uzmanlığı dikkate alınarak adil ve açık bir şekilde olmaktadır. Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanmasına yönelik uygulamalar Bölümler üzerinden sağlıklı bir şekilde yürütülmektedir. Bölüm akademik kadrosuna yeni bir öğretim elemanının dahil olması veya bölümden ayrılması gibi durumlarda bölümde halihazırda görev yapan öğretim elemanları arasından dersi verecek yeterlilikteki öğretim elemanı üzerine ders ataması liyakat ve mümkün olduğunca gönüllüğe dayalı olarak yapılmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak Fakülte kurulunda paylaşılmaktadır.

Kanıt 1: <https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt 2: <https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/yonetmelikler.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r8.html>

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb) ve bunu üstlenecek/ gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması vardır. Öğretim elemanlarının pedagojik ve teknolojik yeterlilikleri artırılmaktadır. Kurumun öğretim yetkinliği geliştirme performansı değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt 2: <https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/yonetmelikler.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r8.html>

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır. Akademik yükseltme ölçütleri ve akademik teşvik ve ödüllendirme uygulamaları daha çok araştırma faaliyetlerini güçlendirmeye yöneliktir. Eğitim faaliyetlerinin araştırma alt yapısını destekleyen en önemli bileşenlerden biri olduğu göz önünde bulundurularak yükseltme ölçütlerinde ve akademik teşvik uygulamalarında eğitim faaliyetlerine de öncelik verilmelidir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birimimizin, araştırma stratejisi, misyonu ve vizyonu ile paralel olarak; bilimi ve teknolojiyi kullanarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapmakta ve elde edilen sonuçları insanlığın hizmetine sunmaktadır. Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmak ve bunların etkin şekilde kullanımını hedeflemektedir. Üniversitemiz ve birimimiz bu araştırma stratejilerine ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını yıllık faaliyet raporları ve performans göstergeleri, üniversitemizin stratejik plan amaç ve hedefleri ile karşılaştırarak değerlendirmektedir.

Çanakkale Uygulamalı bilimler Fakültesi'nin temel Stratejik amaç ve hedefleri

- İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması
- Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi
- Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması

olarak sıralanabilir. Araştırma politikası ve Araştırma stratejisi ve hedefleri ile ilgili detaylı bilgilere Fakülte Faaliyet Raporu'ndan erişmek mümkündür. 2021-2022 yılında Fakülte'de 29 Tübitak, Teknopark ve Kültür ve Turizm Bakanlığı, Fakülte öğretim üyelerimizin dahil olduğu 1 AB Projesi ve 22 BAP projesi kabul edilmiş ve/veya sürdürülmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr>

Kanıt 4: <https://avesis.comu.edu.tr/raporlar/projeler/kurumun-yillara-gore-proje-dagilimi>

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilimsel Araştırmalar Koordinasyon Birimi, araştırma geliştirme süreçlerinin sekretarya hizmetlerini yürütmektedir. Bu bağlamda üniversitemiz bünyesinde yapılacak olan bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesi ve yürütülmesi ile öğretim elemanlarımızın yürütücülüğünde Tübitak, Teknopark ve Kültür ve Turizm Bakanlığı vb. kurumların desteklemiş oldukları projelerin ilgili mevzuatları kapsamında takibi ve harcamalarını gerçekleştirmelerini sağlamak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kanıt 1: <https://arastirma.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr>

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri birimi (BAP) tarafından lisansüstü ve diğer araştırma projelerine önemli destekler sağlanmakta ve bu çalışmaların sonuçları bilim dünyasına kazandırılmaktadır. Araştırma projeleri, BAP birimine sunulan raporlar ile bu birim tarafından izlenip değerlendirilmektedir.

Birimimiz misyon ve hedeflerine uygun olarak, araştırmacıların üniversite dışı kaynaklara yönelmeleri desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Birimiz faaliyet raporunda da belirtildiği gibi öğretim elemanları tarafından 2021 yılı içerisinde 3 adet kurum dışı (Tübitak, Teknopark ve Kültür ve Turizm Bakanlığı vb.) proje desteği alınmıştır. Kurumumuz tarafından belirlenen öğretim üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde de Üniversite dışı kaynaklarca destelenen projeler atama ölçütlerinde daha yüksek oranda puanlandırılarak araştırmacıların kurum dışı kaynaklara yönlendirilmeleri sağlanmaktadır.

Kanıt 1: <https://arastirma.comu.edu.tr>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr>

Kanıt 3: <https://arastirma.comu.edu.tr/mevzuat/mevzuatlar-bap-projeleri-r5.html>

Kanıt 4: <https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

Kanıt 5: <https://iro.comu.edu.tr/>

Kanıt 6: <https://www.comu.edu.tr/kurullar>

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkânlar

Kurumumuz araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu olarak birimizde Sağlık Ekonomisi yüksek lisans ve Disiplinlerarası Gıda Güvenliği ve Kalitesi, Disiplinlerarası Kültürel Miras Yönetimi ve Disiplinlerarası Doğal Kaynaklar Yönetimi yüksek lisans programları yürütülmektedir. Ayrıca bölümümüz öğretim üyelerinin dâhil olduğu Disiplinlerarası Enerji Kaynakları ve Yönetimi yüksek lisans programı ve Disiplinlerarası Enerji Teknolojileri Doktora programları mevcuttur. Birimiz henüz 2020 yılında kurulan bir fakülte olup birimiz bünyesinde Doktora programları başvuru süreçleri devam etmektedir. Kayıtlı öğrenci ders ve bilimsel çalışma süreçleri Lisansüstü Eğitim Enstitüsü organizasyonu altında devam ettirilmektedir. Bu öğrencilerin ders, yeterlilik ve tez aşamalarındaki çalışmalarının takibi ve kontrolü yine Lisansüstü Eğitim Enstitüsü üzerinden yürütülmektedir.

Kanıt 1: <https://lee.comu.edu.tr/uzaktan-egitim-r17.html>

Kanıt 2: <https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/anabilim-anasanat-dallari-r3.html>

Kanıt 3: <https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/mevzuat-r18.html>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için Üniversitemizde ve diğer kamu ve özel kuruluşlardaki olanaklardan (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) faydalanma konusunda teşvik etmektedir.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimimiz gerekli tecrübeye sahip, güncel bilimsel çalışmaları takip eden üst düzey araştırma yapabilen, ulusal ve uluslararası kaynaklardan faydalanma potansiyeli olan araştırmacı kadrosuna sahiptir. Birimizde araştırma politikası ve stratejileri bölüm başkanlıkları ve anabilim dalı başkanlıkları işbirliği ile öğretim üyeleri ile paylaşılmaktadır. Eksiklikler, yapılacak planlamalar, öğretim elemanı kadrosunun araştırma odaklı olarak zenginleştirilmesi konularında Dekanlık yönetimi ve bölüm yönetimleri arasında sıkı bir iletişim bulunmaktadır. Birim olarak araştırma odaklı bir yapıya sahip olmamız sebebiyle; araştırma alanlarında güncel ve öncelikli alanları takip etme, uluslararası alanda kaliteli yayın ve atıf sayılarını artırma, ulusal ve uluslararası kaynaklardan faydalanma, kurumumuzdaki araştırma merkezleri ile işbirliği içinde disiplinler arası çalışma yaparak katma değer üretme, araştırma laboratuvarlarını ilgili her ihtiyaca cevap verebilecek donanım ve imkânlarla kavuşturarak akredite kuruluşlar düzeyine ulaşmasını temin etme, kaliteli lisansüstü eğitim yaptırma, uluslararası alanda rekabetçi, hedeflerin gerçekleşmesi için kaynak ve altyapı sağlama, bilim ve teknolojinin sürekli gelişmesine uygun olarak öğrenci ve öğretim elemanlarının teknik donanımlarını güçlendirmek, interaktif kaynaklar kullanabilmelerini sağlama ilkeleri birimiz strateji ve hedefleri olarak tanımlanmıştır. Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı 25'tir. Doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere kurum içinde eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler

gerçekleştirilmektedir. Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r8.html>

Kanıt 2: <http://canakkaleteknopark.com.tr>

Kanıt 3: <https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Kurumlararası ikili iş birliklerini, protokolleri, disiplinlerarası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır. Uluslararası düzeyde 3 bölümümüz ile 11 farklı üniversite arasında ikili anlaşmalar yapılmıştır. Anlaşma yapılan üniversiteler aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Kanıt 1: <https://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif-r150.html>

Kanıt 2: <https://erasmus.comu.edu.tr/>

C.3. Araştırma Performansı

Kurumun araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Kurumun mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanması bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla desteklenmektedir. Araştırmaların izlenmesinde SCI ve alan indeksli yayınlar ve bu yayınlara yapılan atıflar da yıllık olarak takip edilmektedir. Öğretim elemanlarından bu veriler her yıl talep edilmektedir.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Birimimizde akademik faaliyetler yıllık faaliyet raporları ile izlenmekte ve gerekli değerlendirmeler birim ve birime dâhil olan bölüm yönetimlerince yapılmaktadır. Akademik atama ve yükseltme ölçütlerinde tanımlandığı üzere performansı yüksek olan akademik personelin atama ve kadro taleplerinde öncelik sağlanmaktadır. Fakültemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini her yıl "Stratejik Plan Gerçekleştirme" ile "Performans Göstergeleri" kapsamında elde edilen veriler takip edilmektedir. Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere kullanılan göstergeler aşağıda verilmiştir.

- a. Öğretim üyesi başına düşen ISI'de araştırma makale sayısı
- b. Öğretim üyesi başına düşen toplam makale sayısı
- c. Yıllık patent/faydalı model sayısı
- d. Uluslararası/Ulusal tebliği sayısı
- e. İç ve Dış kaynaklı proje sayısı

Kanıt 1: <https://avesis.comu.edu.tr/>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/faaliyet-raporlari-r60.html>

Kanıt 3: <https://arastirma.comu.edu.tr/>

Kanıt 4: <https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Birimimiz öğretim elemanlarının performansları kurum genelinde oluşturulmuş mekanizmalar ve tanımlı süreçler yardımıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Birimimiz öğretim elemanları çalışmalarını akademik veri sistemi (AVESİS) üzerinden ilgili paydaşlarla paylaşmaktadır. Akademik personelimizin araştırma performansı yıl bazında faaliyet raporları ile izlenir ve değerlendirilir. Birimimiz öğretim elemanları tarafından yapılan yayınlar ve alınan atıflar bu raporda belirtilir. Bu raporlar sonucunda alınacak tedbirler ve aksiyonlar birim yönetimimizce kararlaştırılır.

Kanıt 1: <https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

Kanıt 2: <https://avesis.comu.edu.tr/>

Kanıt 3: <https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

D. TOPLUMSAL KATKI

Birimimiz; eğitim, araştırma ve bilgi transferinin topluma aktarılması bilinciyle hareket ederek, üniversite-toplum etkileşiminin en etkin biçimde sürdürülebilmesini amaçlamaktadır. Ayrıca, birimimiz toplumun ihtiyaçlarını karşılayabilmeyi ve değerlerini güçlendirecek çözümler üretebilmeyi kendine hedef edinmiştir. Bunlara “Kalite Güvencesi Politikası’nda yer verilmiş ve fakültenin Web sayfasında duyurmuştur. Toplumsal katkı için düzenlenen faaliyet ve çalışmalar rutin uygulamalar şeklinde ve paydaşlarla yapılan protokoller çerçevesinde hayata geçirilmeye başlamıştır. Kanıt 2’de de bunun örnekleri görülmektedir.

Toplumsal katkıyı bütüncül bir hedef olarak ele alan birimimiz, toplumun tüm katmanlarıyla etkileşim kuracak kanallar oluşturmaya, böylece toplumu daha yakından tanıyıp kendisini de topluma tanıtmaya çaba sarf etmektedir. Özellikle, birim öğretim elemanları toplumun farklı kesimleriyle iletişim halinde olup sivil toplum kuruluşlarını da zaman zaman süreçlere dahil eden çalışmalar ve projeler yapma konusunda isteklidir.

Toplumsal katkı politikası çerçevesinde kurumun sosyal sorumluluk, üniversite-sanayi iş birliği protokolleri, KÜSİ protokolleri, kamuya yönelik verilen ücretli-ücretsiz eğitim ve seminerler, akademik kadro ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal etkinlikler, bütçeli-bütçesiz gerçekleştirilen toplumsal projeler, bilgi ve teknoloji transferi (danışmanlık, hizmet, proje; kamu kurumlarına yapılan sözleşmeli araştırma, danışmanlık, hizmet, proje vb.), girişimcilik, fikri mülkiyet, patent, marka, tesis yönetimi (kira gelirleri, laboratuvar hizmetleri, vb.), birime ve kuruma özgü diğer konuları ele alarak bunların kurumdaki yerini, hedeflerini, stratejilerini, mekanizmalarını, organizasyon yapısını, yıllık bütçelerini veya oranları, yıllar içindeki eğilimi, geliştirme çerçevesini gösteren yazılı bir metin ve araştırma-geliştirme politikası ve araştırma-geliştirme PÜKO döngüsü vardır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ickontrol/kalite-quvence-politikasi-r73.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/canakkale-onsekiz-mart-universitesi-uygulamali-bil-r302.html>

Karar 3: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf/files/293-cubf-puko-dongusu.pdf>

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Birimimiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu kurumun hedefleri ve stratejiyle de uyumlu olarak yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmeye çaba sarf etmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmaya ve bunlar etkin şekilde kullanılmaya çalışılmaktadır

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısının giderek kurumsallaştırmaya çalışan birimimiz, kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumlu hareket etmektedir. Birimimiz, kurumun toplumsal katkı organizasyonunun bir uzantısı durumundadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/ikili-is-birlikleri-ve-protokoller-r68.html>

D.1.2. Kaynaklar

Birim toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik imkânlarla sahiptir, fakat mali kaynaklar bakımından kurumun imkânlarına tabidir. Bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/birim-butce-analizi-r83.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/fiziki-imkanlar-r72.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-kadromuz-r8.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

Kanıt 6: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/kalite-quvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Birim Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve iyileştirmektedir.

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri, farklı kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. Bu bağlamda, birimizin tüm bölümlerinde, akademik personellerimiz seminer, konferans, sempozyum, eğitim vb. faaliyetleri uzaktan veya yüz yüze şekilde yürütme çabasıdır. Ayrıca, çeşitli sosyal ve kültürel faaliyetler de bazı bölümlerimizde gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde akademisyen ve öğrencilerin yanı sıra, toplumun farklı kesimleriyle de sürekli temas halinde olunmaya çalışılmaktadır. Sürecin yürütülebilmesi için izlenip iyileştirilmesi gerekir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. Bu süreçlerin kanıtları bulunmaktadır.

Kanıt 1: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/oz-degerlendirme-raporlari-r59.html>

Kanıt 2: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

Kanıt 3: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-quvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>

Kanıt 4: <https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-komisyonu-ve-faaliyetleri-r62.html>

Kanıt 5: <https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemizin güçlü yönleri Kalite Güvence, Eğitim-Öğretim ve Toplumsal Katkı iken fiziki imkân yetersizliği birimin en zayıf yönünü oluşturmaktadır. Gerçekleşen en büyük başarılarından biri ise kalite güvence sistemimizi akademik ve idari tüm personelin sahiplenmeye çalışmasıdır. Ayrıca Eğitim-Öğretim faaliyetleri açısından fakültemiz, paydaşlarımızdan kaynaklı avantajlarını da bir araya getirerek nitelikli öğretim elemanlarımızla önemli adımlar atmaya başlamıştır. Yönetim sistemindeki hesap verebilirlik, şeffaflık, idari ve akademik personelin yetiştirilmesinin desteklenmesi de oluşan bu ortamı güçlendirmektedir.

Birim, kalite süreçlerini içselleştirme, süreçleri izleme ve iyileştirme yönünde gelişme kaydetmiştir. Birime ait kalite politikası belirlenmiştir. Birim stratejik planında yer alan performans göstergeleri ve hedeflerin gerçekleşme durumu izlenmektedir. Birim stratejisinde yer alan eğitim ve öğretim hedeflerini gerçekleştirmek için önemli iyileştirmeler yapmıştır. Bu kapsamda ders bilgi paketleri güncellenmiş, eğitim öğretim planları yeniden gözden geçirilmiş, ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmiştir. Bu süreçte birim paydaşlarının toplantılarında elde edilen geri bildirimlere göre ders ve sınav programları yapılmıştır. Paydaşların süreçlere dâhil edilmeleri ve bu gelişim sürecindeki iyileştirmeler birimin kalite güvence sistemini içselleştirdiğini göstermektedir

Bölüm eğitim öğretim faaliyetlerinde öncelikle disiplinler arası bir yaklaşım sergilenmiştir. Araştırma ve geliştirme bakımından ise birimin üretkenliği kurum içerisinde önemli bir yere sahiptir. Ancak araştırma ortamlarının fiziki, teknik ve mali imkânlarının yetersizliği bu alandaki izleme ve gelişmeleri olumsuz etkilemektedir. Kurum ve birimin işbirliği ile bu yönde sağlanacak iyileştirmeler hem kuruma ve hem de birime önemli katkılar sağlayacaktır. Aynı şekilde toplumsal katkı bakımından önemli bir potansiyeli bulunan birimin araştırma ve geliştirme altyapısındaki eksiklikler yüzünden bu potansiyeli iyi kullanamadığı da gözlenmektedir.