

Tablo: SWOT ANALİZİ MATRİSİ

Güçlü Yönler	Zayıf Yönleri
<ul style="list-style-type: none">• Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması ve bu çerçevede oluşturulan kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.• Eğitim verdiği teknik alanlar açısından üretim ile dağıtım gibi sektör kuruluşlarına ve ticaret ağlarına yakınlığımız.• Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.• Fakültemizin hem teknik hem idari programlara sahip olması.• Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümlerin bölgenin ihtiyaçlarına yönelik özelliklere sahip olması.• Akademik personelin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve proje üretme kapasitesine sahip olması.• Akademik personel tarafından gerçekleştirilen yayın, proje, patent sayılarının giderek artıyor olması• Akademik personel başına düşen atf sayısının sürekli artması• Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması.• Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.• İdari personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.• Tecrübeli ve yetkin idari personelin varlığı• Fakültemiz bünyesinde kariyer geliştirme programlarının uygulanma düzeyinin giderek artması• Çift anadal programlarının varlığı• Üniversitemizde ve Fakültemiz girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi.• Fakültemiz bölümlerince gerek ulusal ve uluslararası boyuttaki kongre, çalıştay, sempozyum gibi bilimsel toplantı ve organizasyonların düzenlenmesi gerekse bu organizasyonlara katılımcı gönderme konusundaki başarı• Yönetime katılımın güçlü olması ve önerilerin dikkate alınması.• Fakültemizde öğrencilerimizin kullanımına	<ul style="list-style-type: none">• Fakülteye ait bir binamızın olmayışı.• Büyüyen ve gelişen bir fakülte olarak sınıf, ofis ihtiyacımızın artmasına rağmen fiziki alanlarımızın yetersiz olması• Mevcut fiziki yapı nedeniyle, fakülte bünyesindeki bölümlere ait uygulama laboratuvarlarının yetersiz oluşu.• Fakülte içerisindeki bazı bölümlerde yeterli öğretim üyesi bulunmamasından ötürü öğrenci alınmıyor olması.• Nitelikli kurumsallaşmanın sağlanması için akademik ve idari personelin tamamının aynı konularda bir bütün halinde hareket etme çabasında kurumsal bir sürekliliğin olmaması.• Fakültemizin idari ve teknik hizmetlerinin verildiği birimlerinde personelin yeterli olmaması• Bilimsel ya da sanayi odaklı projelere öğrencileri dahil etme eksikliği.• Fakültemizde etkinlik, proje ve sınav gibi işlemlerin yürütülmesinde ihtiyaç duyulan araştırma görevlisi sayısının yetersiz olması• Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi programlara gerekli özenin gösterilmemiş olması.• Akademik ve idari personelin yabancı dil sorunu nedeniyle bu zamana kadar Da Vinci, Fulbright, Erasmus gibi programlardan günümüze kadar, yeterli biçimde faydalanamamış olması.• Fakültemiz bölümlerinde gerekli uluslararası temas ve anlaşmaların yeterli düzeyde sağlanamamış olması.• Ders kitapları dışında ilgili sektörel güncel uygulamaya yönelik kaynakların yeterince kullanılmaması.• Kişilik geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacı ile oluşturulan öğrenci topluluk ve kulüplerinin yeterli olmaması, etkin çalışmaması ve kendilerini yenilememeleri• Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek olunmaması.• Diğer Üniversitelerin Uygulamalı Bilimler Fakültelerindeki öğretim üyeleri ve araştırmacılar ile kurulan ilişkilerin istenilen seviyede olmaması.



<p>açık bilgisayar laboratuvarının varlığı</p> <ul style="list-style-type: none">• Her sınıfta beyaz tahta, projeksiyon bulunması.• Öğrencilerin gerek teorik ve gerekse pratik bilgi akışını sağlamada daha istekli olmaları.• Kuruluş yeri açısından, özellikle eğitim veren bölümlerin çalışma alanına uygun kaynaklara yakınlığı ve istihdam olanaklarının varlığı• Fakültemizin son derece kullanışlı ve aktif bir web sitesine sahip olması, bölümlerimizin de web sitelerini güncel ve kullanışlı kılması• Büyük ölçüde dışa bağımlı olduğumuz enerji konusunda yenilenebilir enerji kaynaklarımızın daha etkin ve bilinçli bir şekilde kullanılabilir hale getirilmesi, araştırma ve özellikle teknoloji geliştirme konusunda uzman yetiştirme imkânı• Fakültemiz bölümlerinin kentle bütünleşme noktasında sürekli gelişim içinde olması• Bölümlerin öğrencilere istihdam olanağı yaratacak ve ortak proje-çalışma gerçekleştireceği sektörlerle olan güçlü bağları	
Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• Üniversitemizin yeniliğe ve gelişime açık, sosyal yaşamı destekleyen yapısıyla gerek öğrenci gerekse öğretim üyeleri için uygun bir üniversite olması• Üniversitemizin önemli büyük şehirlere yakınlığı ve son yıllarda artan ulaşım kolaylıkları ile avantajlı bir konumda olması• Kentin tarihi, kültürü, coğrafyası ve turistik yapısıyla Üniversite tarafından geliştirilecek proje ve işbirliklerine açık ve ihtiyaç duyması• Genelde öğretim elemanlarının güncel mevzuata hakim olması ve üniversite-sanayi, üniversite-kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması.• Türkiye'nin en temiz çevresel şartlarına sahip Kaz Dağları Bölgesi'nin ekolojik dengesinin korunması için temiz yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı konusunda projelerin geliştirilmesi,• Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampus dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması	<ul style="list-style-type: none">• Öğretim üyelerinin ders yükü fazlalığı veya zaman zaman idari konulardaki işlere yoğunlaşmak durumunda kalmaları nedeniyle bilimsel çalışmalara ve araştırmaya ayırdıkları zamanın azalması.• Öğrencilerin özellikle son yıllarda artan kira ve yurt ücretleri nedeniyle, ciddi bir sorun haline gelen barınma ve konaklama ihtiyaçları• Bölümlerimizde artan kontenjanlar ve öğrenci almaya başlayacak bölümlerimizin varlığına rağmen sınıf ve laboratuvar imkanlarının arttırılamaması• Fakültemizin bütçe imkanlarının sınırlı olması.• Üniversite sanayi işbirliğine yönelik ara kurumların her departmana yetişememesi.• Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları.• Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon ve iş güvenliği eğitimlerini yeterince dikkate almamaları.• Kentteki staj ve istihdam olanakları sağlayacak sanayi yatırımlarının halen yetersiz düzeyde kalması



<ul style="list-style-type: none">• Öğretim elemanlarının alanlarında yeterli bilgi ve donanımına sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları.• Fakültemiz aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması,• Fakültemiz ile Üniversite öğretim üyeleri, merkez laboratuvarı ile arasındaki ilişkinin yeterli olması.• Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması.• Öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.• Üst yönetimin kurumsal amaçları gerçekleştirmeyle ilgili disiplinler arası projelere yeterli düzeyde destek olması	<ul style="list-style-type: none">• Öğrencilerimizin akademik gelişimleri ve iş bulma potansiyelleri açısından önemli olan mezun-öğrenci zincirinin tam olarak kurulamamış olması
--	---