

CUBF-Gıda Teknolojisi Bölümü 2024-2028 Yılı Performans Göstergeleri ve Stratejileri

Amaç A.1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak							
Hedef H.1.1. Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.1.1. Araştırmacıların yetkinliğini artırmak için verilen eğitimlerin (proje hazırlama, patent, yayın vb.) sayısı	50	1	2	2	2	2	2
PG 1.1.3. Araştırma projelerinde yer alan öğretim üyesi sayısı	50	7	7	7	7	7	7
Stratejiler	1. Dış kaynaklı burs olanakları hakkında öğrencileri/ araştırmacıları bilgilendirmek/ motive etmek 2. Araştırmacıların ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda basılı ve elektronik kaynakları arttırmak 3. Araştırmacıların veri tabanlarını etkin kullanımı konusunda eğitmek ve teşvik etmek						

Amaç A.1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak							
Hedef H.1.2. Katma değer yaratan araştırma çıktılarını artırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.2.1. Öğretim elemanlarının WOS'ta endekslenen bilimsel yayın sayısı	20	5	7	8	11	14	16
PG 1.2.2. Öğretim elemanlarının WOS'ta endekslenen Q1 bilimsel yayın sayısı	30	1	2	3	4	5	6
PG 1.2.3. Fakülte adresli yayınlara yapılan WOS atıf sayısı	20	125	170	200	220	250	275
PG 1.2.4. Ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	5	7	9	11	14	16
PG 1.2.5. Lisansüstü tezlerden üretilen bilimsel yayın sayısı	10	0	1	1	2	2	3
Stratejiler	1. Proje destek programları hakkında bilgilendirmeler yapmak 2. Lisansüstü çalışmaların nitelikli yayınlara dönüştürülmesi yönünde teşvik etmek 3. Akademik personelin makale ve proje performansları ile ilgili "ÇOMÜ ödül yönergesi" kapsamında teşvik edilmesi.						

Amaç A.1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak							
Hedef H.1.4. Üniversite-Sanayi İşbirlikleri Kapsamında Ortak Araştırma ve Ürün Geliştirme Projelerini Artırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.4.1. Üniversite-Sanayi işbirliği protokolü sayısı	33	16	17	20	20	21	22

CUBF-Gıda Teknolojisi Bölümü 2024-2028 Yılı Performans Göstergeleri ve Stratejileri

PG 1.4.2. Üniversite –Sanayi işbirliğinde gerçekleştirilen yayın sayısı	33	0	0	0	0	1	1
PG 1.4.3. Üniversite –Sanayi işbirliğinde gerçekleştirilen proje sayısı	33	0	0	0	0	1	1
Stratejiler	1. Sanayi Kuruluşları ile Dış paydaş toplantıları yapılarak ihtiyaç listelerinin oluşturulması 2. Sanayi kuruluşları ile protokoller yapılması 3. Sanayi Kuruluşları ile akademik çalışmalar yapılması hususunda öğretim elemanlarının teşvik edilmesi						

Amaç A.1. Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak							
Hedef H.1.5. Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.5.1. Girişimcilik/ yenilikçilik temelli derslerin verildiği bölüm ve program sayısı	50	1	1	1	1	1	1
PG 1.5.2. Girişimcilik/ yenilikçilik temelli etkinlikler ve yarışmalara katılan öğrenci sayısı	50	0	0	0	1	1	1
Stratejiler	1. Sektörden girişimcileri derslerle öğrencilerle buluşturmak 2. Girişimcilik ve yenilikçilik temelli etkinlikler düzenlemek						

Amaç A.2. Eğitim ve öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak							
Hedef H.2.1. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin kalitesini arttırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 2.1.2 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	17	17	16	16	15	14
PG 2.1.3 Akredite edilen program sayısı	25	0	0	0	0	0	1
PG 2.1.4. İş başında mesleki eğitim sunan program sayısı	25	1	1	1	1	1	1
PG 2.1.5.Yandal ve çift anadal programlarından yararlanan öğrenci sayısı	25	0	0	0	1	1	1
Stratejiler	1. Öğrencilere yandal ve çift anadal ile ilgili bilgilendirmeler yapılması 2. Öğrenci değişim programları hakkında bilgilendirme yapılarak bu programlardan yararlanan öğrenci sayısını arttırmak						

Amaç A.2. Eğitim ve öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak

CUBF-Gıda Teknolojisi Bölümü 2024-2028 Yılı Performans Göstergeleri ve Stratejileri

Hedef H.2.2. Öğrencilerin yetkinliklerini geliştiren faaliyetleri arttırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 2.2.2. Proje desteği alan öğrencisi sayısı	25	3	3	4	4	5	5
PG 2.2.3. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	1	1	2	2	3	3
PG 2.2.4 Sosyal transkript oluşturan öğrenci sayısı	25	0	10	15	20	30	30
PG 2.2.5. Akademik, Sportif, Kültürel ve Sanatsal etkinlikler ile yarışmalara katılan öğrenci sayısı	25	0	0	0	1	1	2
Stratejiler	1. Proje ve laboratuvarlarda lisans öğrencilerine daha çok yer verilmesi konusunda teşvik etmek 2. Sosyal transkript başvurusu konusunda teşvik etmek 3. Öğrencilere yönelik seminer ve etkinlik sayısını arttırabilmek için öğrenci görüşlerine başvurmak						

Amaç A.3. Üniversitenin toplum ve çevre yararına yaptığı faaliyetleri arttırmak							
Hedef H.3.1. Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 3.1.1. Üniversite birimlerince gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı	33	0	1	1	1	2	2
PG 3.1.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje sayısı	33	0	0	0	1	1	2
PG 3.1.2. Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	33	0	0	0	0	1	2
Stratejiler	1. Fakültemiz sosyal sorumluluk komisyonunu daha aktif hale getirmek 2. Sosyal sorumluluk ve dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler için Öğrenci ve akademik personel görüşleri alınması						

Amaç A.4. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını arttırmak							
Hedef H.4.1. Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini arttırmak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef

CUBF-Gıda Teknolojisi Bölümü 2024-2028 Yılı Performans Göstergeleri ve Stratejileri

PG 4.1.1. Değişim programı kapsamında yurt dışından gelen öğrenci sayısı	25	0	0	0	0	1	1
PG 4.1.2. Değişim programları kapsamında yurt dışına giden öğrenci sayısı	25	0	0	0	1	1	1
PG 4.1.3. Değişim programları ile yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı	25	0	0	0	0	1	1
PG 4.1.4. Değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	25	0	0	1	1	1	1
Stratejiler	1. Değişim programları hakkında bilgilendirme toplantıları yapmak 2. Fakülte ve Bölümlerin İngilizce web sayfasını güncel tutmak 3. Eğitim kataloğu İngilizce web sayfasını güncel tutmak						

Amaç A.4. Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmak							
Hedef H.4.2. Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Arttırmak							
	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 4.2.1 Uluslararası ikili iş birliği ve protokol sayısı	20	0	0	0	0	0	1
PG 4.2.2 Düzenlenen uluslararası akademik, sosyal, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı	20	0	0	0	1	1	2
PG 4.2.3 Uluslararası akademik, sosyal, sanatsal ve sportif etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı*	20	1	1	2	3	4	5
PG4.2.4 Akademik, sosyal, sanatsal araştırma kapsamında yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı*	20	0	0	0	0	1	2
PG4.2.5 Uluslararası öğrenci sayısı*	20	5	5	5	5	6	6
Stratejiler	1. Uluslararası dış paydaş sayısını artırarak ilişkileri güçlendirmek 2. Öğrenci ve akademik personelin uluslararası akademik, sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik ve yarışmalara katılmaları konusunda teşvik etmek						

Amaç A.5. Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmek

CUBF-Gıda Teknolojisi Bölümü 2024-2028 Yılı Performans Göstergeleri ve Stratejileri

Hedef H.5.1. Kurum içi memnuniyeti ve kurumsal aidiyeti geliştirmek							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 5.1.1. Öğrenci genel memnuniyet düzeyi	20	50	55	55	60	60	65
PG 5.1.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi	20	60	60	65	65	70	75
PG 5.1.3. İdari personel genel memnuniyet düzeyi	20	65	65	70	75	75	80
PG 5.1.4. Kurum Kültürünün Gelişmesine Yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	0	1	1	2	2	3
PG 5.1.5. Personele verilen ödül (plaket, teşekkür belgesi, hizmet belgesi vb.) sayısı	20	0	0	1	1	2	2
Stratejiler	1. Paydaş memnuniyet düzeylerini periyodik olarak ölçmek ve raporlaştırmak 2. Kurum kültürünün gelişmesine yönelik etkinlikleri çeşitlendirerek düzenlemek 3. Başarılı olan personellere ödül (plaket, teşekkür belgesi, hizmet belgesi vb.) vermek						

Amaç A.5. Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmek							
Hedef H.5.2. Paydaşlarla iletişimi güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak							
	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 5.2.1 İç Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı	33	3	3	4	4	5	5
PG 5.2.2 Dış Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı	33	3	4	4	4	5	5
PG 5.2.3 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı	33	1	1	1	2	2	2
Stratejiler	1 İç Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek 2. Dış Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek 3. Mezun öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlemek						