

Sağlık Yönetimi Bölümü 2024-2028 Yılı Akademik Performans Değerlendirme Raporu

STRATEJİK AMAÇ 1: Kurumsal Kültürü Geliştirmeye Yönelik Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef 1.2.: Akademik ve idari personel bağlılığını ve öğrenci etkileşimini arttırmak

Stratejik Hedef 1.3.: Sosyal olanakların artırılması, çalışanların sorumluluk almalarının ve yönetime katılımının sağlanması.

Gösterge 1.2.1. Personele yönelik yapılan oryantasyon ve toplantı sayısı

Gösterge 1.3.1. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturacak etkinliklerin sayısı

Gösterge 1.3.2. Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için düzenlenen sosyal ve sportif aktivitelerin artırılması, teknik ve kültürel gezilerin sayısı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Personele yönelik yapılan oryantasyon ve toplantı sayısı | 2 | 1 | 2 | | 3 | | 3 | | 4 | |
| Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturacak etkinliklerin sayısı | 2 | 1 | 2 | | 3 | | 3 | | 4 | |
| Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için düzenlenen sosyal ve sportif aktivitelerin artırılması, teknik ve kültürel gezilerin sayısı | 2 | 0 | 2 | | 3 | | 3 | | 4 | |
| Öğrencilerle dönemsonu değerlendirme toplantısı sayısı | 2 | 2 | 2 | | 2 | | 2 | | 2 | |
| Düzenlenen bölüm eğlencesi sayısı | 2 | 1 | 2 | | 2 | | 3 | | 3 | |

H: Hedeflenen B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ 2: Üniversitemizin Bilimsel Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Olmasına Katkı Sağlamak**Stratejik Hedef 2.1:** İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması**Stratejik Hedef 2.2.** Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi**Stratejik Hedef 2.3.** Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarn artırılması**Gösterge 2.1.1.** Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programlarının sayısı**Gösterge 2.1.2.** Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programlarının sayısı**Gösterge 2.1.3.** Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmaların sayısı**Gösterge 2.1.5.** Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ve uluslararası kongrelerin sayısı**Gösterge 2.2.1.** Laboratuvarların sayısı**Gösterge 2.2.2.** Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programlarının sayısı**Gösterge 2.3.1.** Kurum dışı bilimsel etkinlik başvuru sayısı**Gösterge 2.3.2.** Organize edilen proje yazma etkinliği sayısı**Gösterge 2.3.3.** Kurum dışından sağlanan maddi desteklere başvuruların sayısı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programlarının sayısı | 1 | 0 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programlarının sayısı | 1 | 1 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmaların sayısı | 1 | 1 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programlarının sayısı | 1 | 0 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Kurum dışı bilimsel etkinlik başvuru sayısı | 1 | 3 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Organize edilen proje yazma etkinliği sayısı | 1 | 0 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Kurum dışından sağlanan maddi desteklere başvuruların sayısı | 1 | 3 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |

H: Hedeflenen B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ 3: Eğitim ve Öğretim Kalitesini Artırmaya Yönelik Katkı Sağlamak**Stratejik Hedef 3.1.** Nitelikli ve kendini iyi ifade edebilen meslek mensupları yetiştirmek**Gösterge 3.1.1.** Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek için yapılan çalışmaların sayısı**Gösterge 3.1.2.** Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, Yan Dal, Çift Anadal Programları Hakkında Yönetmelik (Dikey Geçiş) ile ilgili vb. önemli konularda öğrencilere daha etkin ve sık biçimde sunum sayısı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek için yapılan çalışmaların sayısı | 2 | 2 | 2 | | 3 | | 3 | | 4 | |
| Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Öğrenci Disiplin Yönetmeliği, Yan Dal, Çift Anadal Programları Hakkında Yönetmelik (Dikey Geçiş) ile ilgili vb. önemli konularda öğrencilere daha etkin ve sık | 2 | 1 | 2 | | 3 | | 3 | | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| biçimde sunum sayısı | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

H: Hedeflenen B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ 4: Çevre ve Paydaşlarıyla Etkileşimini Artırmaya Yönelik Katkı Sunmak

Stratejik Hedef 4.1: Uluslararası Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Hareketliliğini Artırmak

Stratejik Hedef 4.2: Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Artırmak

Gösterge 4.1.1. Erasmus+ Programına Katılım Sayısı

Gösterge 4.1.2. Uluslararası Ortaklık Projelerinin Sayısı

Gösterge 4.2.1. Uluslararası Yayın Sayısı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Erasmus+ Programına Katılım Sayısı | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Uluslararası Ortaklık Projelerinin Sayısı | 1 | 2 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Uluslararası Yayın Sayısı | 1 | 7 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |

H: Hedeflenen B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ 5: Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek

Stratejik Hedef 5.1: Kurum İçi Memnuniyeti ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek

Stratejik Hedef 5.2: Paydaşlarla İletişimi Güçlendirmek ve Sürekliliğini Sağlamak

Gösterge 5.1.1. Personel Memnuniyeti Anketleri Sayısı

Gösterge 5.1.2. İç Paydaş Toplantılarının Sayısı

Gösterge 5.2.1. Dış Paydaş Toplantılarının Sayısı

Gösterge 5.2.2. Ortak Faaliyetlerin Sayısı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Personel Memnuniyeti Anketleri Sayısı | 1 | 0 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| İç Paydaş Toplantılarının Sayısı | 1 | 1 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Dış Paydaş Toplantılarının Sayısı | 1 | 0 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |
| Ortak Faaliyetlerin Sayısı | 1 | 1 | 2 | | 2 | | 3 | | 4 | |

H: Hedeflenen B: Başarılan

STRATEJİK AMAÇ 6: Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak

Stratejik Hedef 6.1: Mali Kaynakların Verimli Kullanımı

Stratejik Hedef 6.2: Dijitalleşmeyi Güçlendirmek

Gösterge 6.1.1. Bütçe İzleme ve Değerlendirme Toplantıları

Gösterge 6.1.2. Giderlerdeki Tasarruf Oranı

Gösterge 6.2.1. Yeni Dijital Sistemlerin Uygulama Sayısı

Gösterge 6.2.2. Eğitim Amaçlı Dijital Araç Kullanımı

| Performans Göstergeleri: | 2024 H | 2024 B | 2025 H | 2025 B | 2026 H | 2026 B | 2027 H | 2027 B | 2028 H | 2028 B |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Bütçe İzleme ve Değerlendirme Toplantıları | 1 | 0 | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | |
| Giderlerdeki Tasarruf Oranı | 1 | 0 | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | |
| Yeni Dijital Sistemlerin Uygulama Sayısı | 1 | 1 | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | |
| Eğitim Amaçlı Dijital Araç Kullanımı | 1 | 6 | 1 | | 2 | | 2 | | 3 | |

H: Hedeflenen B: Başarılan