



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

ÇANAKKALE UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ

GIDA TEKNOLOJİSİ BÖLÜMÜ

2025 YILI ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Prof. Dr. Fatma ÇOLAKOĞLU (Başkan)

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa AY (Üye)

Arş. Gör. Havva POLAT KAYA (Üye)

01/01/2026-31/01/2026

İÇİNDEKİLER

PROGRAMA AİT BİLGİLER	2
1.ÖĞRENCİLER.....	3
2-PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI	7
3-PROGRAM ÇIKTILARI.....	10
4-SÜREKLİ İYİLEŞTİRME.....	14
5-EĞİTİM PLANI.....	15
6-ÖĞRETİM KADROSU	19
7-ALTYAPI	21
8-KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR	24
9-ORGANİZASYON VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ.....	27
SONUÇ	31

PROGRAMA AİT BİLGİLER

Programın Kısa Tarihçesi ve Sahip Olduğu İmkânlar

Gıda Teknolojisi Bölümü ilk olarak Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu bünyesinde 2017- 2018 eğitim öğretim döneminde öğretim sürecine başlamıştır. Ardından 28 Mart 2020 tarih ve 31082 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan karar ile Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu’nun ismi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi olarak değiştirilmiştir. Fakültemize ait bir binamız bulunmamakta, bölümümüz 2017-2018 Öğretim Yılından itibaren Hüseyin Akif Terzioğlu Kampüsünde öğretime devam etmektedir. Öğrenci alımı teklif edilen öğretim program ile ilgili olarak gelecek öğrencileri için Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi’nin de bulunduğu Hüseyin Akif Terzioğlu Yerleşkesi Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezinde (ÖSEM) öğrenci ve personele ait, 196 personel ve 588 öğrenci kapasiteli yemekhanesi bulunmaktadır. Ayrıca ÖSEM binasında birçok özel sektör işletmesinde kafeterya, restoran ve sosyal alan; Ardes öğrenci yurdunda ise kafeterya, restoran, dinlenme ve oyun salonu da bulunmaktadır. Diğer taraftan Terzioğlu Yerleşkesinde 2 adet kapalı spor salonu bulunurken, Dardanos yerleşkesinde ise 1 adet kapalı yüzme havuzu, tartan pist ve saha mevcuttur. Ayrıca öğrencilerimiz Terzioğlu yerleşkesinde bulunan kütüphane imkânlarımızdan da faydalanabilmektedir. Gıda Teknolojisi Bölümü mevcut bölüm altında tek program olarak halen Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi çatısı altında çalışmalarına ve eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bölüme ait Gıda Güvenliği isimli ikinci bir program için 2025 yılında YÖK e başvuru yapılmıştır. Gıda Teknolojisi Bölümü meslek adayı öğrencilerimize, sürekli gelişen gıda endüstrisi alanında gerekli mesleki yeterliliklerin kazandırılmasını sağlamak amacıyla ilgili sektörlerle iş birliği içerisinde eğitim vermeye devam etmektedir.

Programın Öğretim Yöntemi, Eğitim Dili ve Öğrenci Kabulü

Gıda Teknolojisi Bölümü, kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve girişimcilik alanında iş fırsatı sunan, nitelikli ara eleman yetiştirmeyi amaçlayan dört yıllık tam zamanlı bir lisans programıdır. Uygulamalı Bilimler Fakültesinin öğrenci olarak eğitim-öğretime başlayan ilk bölümüdür. Eğitim dili Türkçe olup, zorunlu İngilizce dersi ve iki yarıyıl seçmeli mesleki yabancı dil dersi müfredatta yer almaktadır. Bölüm, Ocak 2020 itibarıyla 30+1 kontenjana sahiptir. 2017’de YGS, 2018’den itibaren YKS-SAY puan türüyle öğrenci kabul etmektedir. Mezuniyet için müfredattaki tüm derslerin tamamlanması ve 30 iş günü staj yapılması zorunludur. Staj dosyaları, bir sonraki akademik dönem başında bölüm başkanlığı staj komisyonuna teslim edilir. 2021-2022 akademik yılında "İş Yerinde Mesleki Eğitim (İME)" programı yürürlüğe girmiş olup, ilk olarak 34 öğrenci bu programdan yararlanmıştır. Bölümümüz, İME kapsamında iş yerleriyle protokoller imzalamakta, uygulamaları denetlemekte ve öğrenci performanslarını değerlendirmektedir. İME uygulama esaslarına bölüm web sitesinden ulaşılabilir.

Programın İdari Yapısı Öğretim Kadrosu

Gıda Teknolojisi bölümünde kadrolu olarak görev yapan üç Profesör, bir Doçent, üç Doktor Öğretim Üyesi ve iki Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Bölüm başkanı birim yöneticisine bağlı olarak görev yapmaktadır. Bölüm başkanı bölüme ait dersler, öğretim planı, staj kriterleri ve sınav takvimi gibi konuları, aktif olarak bölüm öğretim üyeleri ile planlamaktadır. Aşağıda aktarılanlardan da anlaşılacağı üzere bölüm, hedefleri olan bu hedeflerin ulaşılabilirliğini sürekli test ederek bu hedeflere doğru ilerleyen, şeffaf ve katılımcı bir yönetim tarzıyla ilgili tüm paydaşları sürece dahil etmeye çalışan deneyimli kadrosuyla güçlü ve rekabetçi bir yapıya sahiptir.

Programın Vizyon ve Misyonu

Vizyon: Gıda Teknolojisi alanında geleceğin iş gücünü yetiştiren, bilimi ve teknolojiyi takip eden, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi ve yenilikçi bir eğitim programı sunmaktır.

Misyon: Bilimsel ve güncel bilgiyle donanmış, yaratıcı, girişimci, mesleki açıdan yetkin, toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmektir. Mezunlar, gıda sektöründe üretim, kalite kontrol ve araştırma-geliştirme alanlarında çalışabilecek yetkinlikte olacaktır. Temel Değerler: Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlılık, etik değerlere saygı, bilimsel bilgiye inanmak, yenilikçi olmak, kurumsal bağlılık, kalite anlayışı ve sürdürülebilir rekabet avantajı

Kanıtlar

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/51-isletmede-mesleki-egitim-uygulama-ilkeleri-ve-esas.pdf>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/isyerinde-mesleki-egitim-kariyer-staji-uygulamasi-r21.html>

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

<https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/238-toplantilar2025.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

1.ÖĞRENCİLER

1.1-Programa kabul edilen öğrenciler, programın kazandırmayı hedeflediği çıktıları (bilgi, beceri ve davranışları) öngörülen sürede edinebilecek altyapıya sahip olmalıdır. Öğrencilerin kabulünde göz önüne alınan göstergeler izlenmeli ve bunların yıllara göre gelişimi değerlendirilmelidir.

Öğrencilerin bir lise mezunu olması gerekliliklerin yanı sıra yeni ÖSYM sınav yönetmeliğine göre 2018 YKS sistemine göre SAY puan türünden programın sınava girilen yıldaki taban puan ve üzeri almış olmaları gerekir. Ayrıca analitik düşünebilme, sayısal yetkinlikler, bireysel ve çevresel farkındalık, empati, eksikleri fark edebilme ve sorunlara çözüm önerileri geliştirebilme, fikir ve proje geliştirebilme, girişkenlik ve girişimci ruha sahip olma, belirsizliklere katlanabilme, mücadeleci ruha sahip olma, okumaktan ve yeni şeyler öğrenmekten zevk alma, yeniliklere ve değişime açık olma, yenilikleri takip etme, günümüz dünyasında her sektördeki güncel ekonomik gelişmelere mikro ve makro düzeyde ilgi duyma gibi yetkinliklere sahip olmaları bu programda aldıkları eğitim sürecinde onlara katkı sağlamaktadır.

Tablo 1.1.1 Programa Merkezi Yerleştirme Sınavıyla (ÖSYS) Kayıt Olan Öğrenci Sayısı

[2025-2026]	36
[2024-2025]	35
[2023-2024]	31
[2022-2023]	30
[2021-2022]	7
[2020-2021]	30
[2019-2020]	31
[2018-2019]	23

Tablo1.1.2 Son 9 Yıla Ait Merkezi Yerleştirme Sınavı Puanlarımız

Akademik Yıl	Genel Kontenjan Sayısı	Yerleşen Öğrenci Sayısı	En düşük	En yüksek
[2025-2026]	35	36	275,229	310,8285
[2024-2025]	35	35	259,835	300,982
[2023-2024]	30	31	267,643	316,419
[2022-2023]	30	31	255,396	287,249
[2021-2022]	30	7	213,753	246,032
[2020-2021]	30	31	244,069	266,82
[2019-2020]	30	31	210,903	271,117
[2018-2019]	30	21	206,951	236,772
[2017-2018]	30	31	241,573	297,251

Kanıtlar<https://ubys.comu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/Lisans><https://ubys.comu.edu.tr/><https://yokatlas.yok.gov.tr/lisans.php?v=102710942>**Durum**

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

1.2-Yatay ve dikey geçişle öğrenci kabulü, çift ana dal, yan dal ve öğrenci değişimi uygulamaları ile başka kurumlarda ve/veya programlarda alınmış dersler ve kazanılmış kredilerin değerlendirilmesinde uygulanan politikalar ayrıntılı olarak tanımlanmış ve uygulanıyor olmalıdır.

Tüm yatay geçişler, 24/4/2010 tarihli ve 27561 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine göre yapılır. ÇOMÜ' ye bağlı fakülte, yüksekokul ve bölümler arası yatay geçişler ise, Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik ve Üniversite Senatosunca kabul edilen esaslara göre yapılmaktadır. Yatay geçiş yapan öğrencilerin öğrenim sürelerinin hesabında, öğrencilerin gelmiş olduğu kurumda geçirmiş olduğu süreler de hesaba katılır. Toplam süre, kanunla belirtilen süreyi aşamaz. Ön lisans ve lisans diploma programlarının hazırlık sınıfına; ön lisans diploma programlarının ilk yarıyılı ile son yarıyılına, lisans diploma programlarının ilk iki yarıyılı ile son iki yarıyılına yatay geçiş yapılamaz.

Kanıtlar<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi.html><https://www.yok.gov.tr/ogrenci/guz-ve-bahar-donemi-ek-madde-1-uygulama-ilkeleri><https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>**Durum**

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama

☒ Örnek Uygulama
--

1.3-Kurum ve/veya program tarafından başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar ve kurulacak ortaklıklar ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak önlemler alınmalıdır.

Programımızdaki öğrenciler, yabancı dil, mülakat ve not ortalaması gibi şartları sağladıklarında, lisans eğitimlerinin belirli bir döneminde yurtiçinde (Farabi) veya yurtdışında (Erasmus) eğitim alabilirler. Üniversitemizin anlaşmalı olduğu üniversiteler Erasmus ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü web sitesinde yer almaktadır. Fakültemizde öğrenci değişim programlarıyla ilgili bir koordinatörlük de bulunmakta, öğrenciler program danışmanlarından destek alabilmektedir. Erasmus programına başvurabilmek için öğrencilerin tam zamanlı kayıtlı olması ve not ortalamasının en az 2.00/4.00 olması gerekmektedir. Başvurular, üniversitemizin web sitesinde yayınlanan link üzerinden yapılmaktadır. Erasmus programına katılabilmek için bölümümüz ile Erasmus Üniversite Beyannamesi sahibi bir yükseköğretim kurumu arasında ikili anlaşma bulunmalıdır. Mesleki staj ve İME kapsamında, gıda sektöründe faaliyet gösteren resmi ve özel kuruluşlarla iş birliği planlanmaktadır. Henüz resmi bir anlaşma yapılmamış olsa da ön görüşmeler olumlu ilerlemektedir. 2023 itibariyle bölümümüz, Erasmus kapsamında 6 ülkeden 7 üniversite ile ikili anlaşma imzalamıştır. Yabancı dil seviyesi yeterli olan öğrenciler değişim programlarına yönlendirilmektedir.

Kanıtlar

<https://erasmus.comu.edu.tr/>

<https://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif-r150.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/erasmus-programi-r33.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

1.4-Öğrencileri ders ve kariyer planlaması konularında yönlendirecek danışmanlık hizmeti verilmelidir.

Program danışmanları, öğrencilerin staj yeri kabul onayları, staj değerlendirmeleri, sözlü sınav komisyonlarının oluşturulması, kayıt yenileme, ders ekleme ve bırakma işlemlerine onay vermekle görevlidir. Ayrıca, öğrencilerin kayıtlı oldukları programları takip etmelerine yardımcı olmak, eğitim-öğretim süreçlerinde rehberlik sağlamak ve üniversite yaşamıyla ilgili sorunların çözümünde destek olmakla sorumludurlar. Danışmanlar, öğrencilerin akademik başarısını izleme, niteliklerini geliştirme ve onlara danışmanlık hizmeti sağlama görevini üstlenmiştir. Öğrenci başarısının değerlendirilmesi ve izlenmesi, öğretim hedeflerine ulaşılmasının bir göstergesi olarak kabul edilmektedir. Başarı, bireysel sınav notları ve sınıf genel ortalamalarının düzenli takibiyle ölçülmektedir. Danışman öğretim elemanları, öğrencileri birinci sınıftan itibaren bilgilendirmek, yönlendirmek ve takip etmekle yükümlüdür. Fakültemizde, tüm bölüm başkanlıklarına bağlı programların danışman öğretim elemanları bulunmaktadır. Bu öğretim elemanları yalnızca staj, kayıt yenileme ve ders işlemleri gibi konularda değil, aynı zamanda mentor veya koç gibi, öğrencilerle dostane ilişkiler kurarak onlara rehberlik etmeye çalışmaktadır. Bu iletişim ve destek ortamı, öğrencilerin motivasyonlarını artırmakta ve memnuniyet düzeylerini önemli ölçüde etkilemektedir.

Kanıtlar

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>
<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

1.5-Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler ve diğer etkinliklerdeki başarıları şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülmeli ve değerlendirilmelidir.

Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler sınav ve ara sınavlarla şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülmektedir. Sınavlar; ara sınav, yarıyıl sonu sınavı, bütünleme sınavı, mazeret sınavı, tek ders ve ek sınavlardan oluşur. Ara sınavlar; ilgili eğitim-öğretim programında öngörülen derslerden yarıyıl içinde yapılan ara sınav/sınavlar ve/veya ders içinde yapılan kısa süreli sınavlar, ödevler, öğrencinin becerilerine dayanan uygulamalar ve benzeri dönem içi çalışmalardır. Her yarıyıl en az bir ara sınav uygulanır. Sınavlar, o dersi vermekle görevli öğretim elemanları tarafından yapılır. Lisans eğitim öğretiminde uygulanacak esaslar yönetmeliğe göre yapılır ve öğrencilerin başarı durumu değerlendirilir. Sınavların değerlendirilmesi ve ders başarı notlarının belirlenmesinde uygulanacak esaslar Senato tarafından düzenlenir. Sınavların yazılı olması esastır. Ancak, öğretim elemanının talebi, ilgili bölüm kurulunun onayıyla ve yarıyıl başında ders bilgi formunda ilan edilmek koşuluyla, sınavlar, sözlü ve/veya uygulamalı olarak da yapılabilir. Bitirme tezi, staj ve İME uygulamalarının değerlendirilme hususları ise kanıtta bulunan linklerde verilmiştir.

Kanıtlar

<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi.html>
<https://www.yok.gov.tr/ogrenci/guz-ve-bahar-donemi-ek-madde-1-uygulama-ilkeleri>
<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

1.6-Öğrencilerin mezuniyetlerine karar verebilmek için, programın gerektirdiği tüm koşulların yerine getirildiğini belirleyecek güvenilir yöntemler geliştirilmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Bir öğrencinin kayıtlı olduğu programdan mezun olabilmesi için, almakla yükümlü olduğu tüm derslerden başarılı olması, varsa zorunlu stajlardan başarılı olması, kredisiz derslerden (YE) alması ve ön lisans mezuniyeti için 120, dört yıllık lisans mezuniyeti için 240, beş yıllık lisans mezuniyeti için 300 AKTS kredisi alması zorunludur. GNO'su 2.00 ve üzerinde olan öğrenciler koşullu başarılı derslerden de başarılı kabul edilirler. Bir öğrencinin GNO'su aynı zamanda mezuniyet not ortalamasıdır. Öğrencinin mezuniyetine ilgili akademik birimlerin bölüm kurullarının kararları doğrultusunda alınan ilgili Yönetim Kurulunca karar verilir. Öğrenim programlarını başarı ile tamamlayan öğrencilere, programın tamamlanmasını takip eden sınav dönemi sonunda diplomaları verilir. Mezun olan tüm öğrencilere diploma eki verilir.

Kanıtlar

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/407-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-diploma-diplom.pdf>
<https://cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/mezunlarimiz-r30.html>
<https://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/mezunlarimiz-r51.html>

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDFqLzyFoJweztC6if3XATo6mDuSXLgnPW CPp_vPKLjCVLA/viewform?vc=0&c=0&w=1&flr=0

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

2-PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI

2.1-Değerlendirilecek her program için program eğitim amaçları tanımlanmış olmalıdır.

Gıda Teknolojisi Lisans Programı, öğrencilerin mesleki gelişimlerini destekleyen sağlam bir temel oluşturmayı amaçlamaktadır. Mezunlar, mesleklerini çeşitli pozisyonlarda icra edebilecek bilgi ve beceriye sahip olurken, lisansüstü çalışmalara yönelik donanım da kazanmaktadır. Program, yaşam boyu öğrenme ve sürekli mesleki gelişimi teşvik edecek şekilde tasarlanmıştır. Eğitim programı; matematik, biyoloji, fiziksel ve kimyasal bilimler ile temel gıda bilimlerini kapsar. Gıda teknolojisi prensiplerini güncel teknik sorunlara uygulayabilme becerisini geliştirmek amacıyla laboratuvar ve tasarım deneyimleri içerir. Öğrenciler, gıda ilkeleri ve uygulamaları hakkında geniş bilgi edinir, gıda proseslerini sağlık, güvenlik, çevre ve sosyal etkiler çerçevesinde analiz etme ve tasarlama becerisi kazanır. Gıda Teknolojisi Bölümü, Endüstri 4.0'ın gerekliliklerine uygun, araştırmacı bir akademik kadro ile çağdaş öğretim tekniklerini kullanarak yenilikçi bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bölüm, sanayi, özel sektör, kamu ve STK'ların nitelikli ara eleman ihtiyacını karşılayacak donanımlı mezunlar yetiştirir. Mezunlar, ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip eden, iletişim becerisi yüksek, özgüvenli ve girişimci uzmanlar olarak iş dünyasına hazırlanır.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/hedefler.html>

<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/mevzuat-r11.html>

<https://ubys.comu.edu.tr>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

2.2-Bu amaçlar; programın mezunlarının yakın bir gelecekte erişmeleri istenen kariyer hedeflerini ve mesleki beklentileri tanımına uymalıdır.

Gıda Teknolojisi Bölümü, mezunlarını kamu ve özel sektörde üretim, laboratuvar, kalite kontrol, hijyen, ambalajlama ve dış ticaret gibi alanlarda çalışmaya hazırlayan bir lisans programıdır. Mezunlar ayrıca sivil toplum kuruluşlarında veya girişimci olarak kendi işyerlerini açabilmektedir. Bölümün amacı, çağdaş işletmecilik anlayışıyla donatılmış, günümüz teknolojisini kullanabilen, iletişim becerisi yüksek ve girişimci bireyler yetiştirmektir. Öğrencilere teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı dersler verilerek iş hayatına hazırlanma imkânı sunulmaktadır. İş dünyasıyla iş birliği içinde seminer, panel ve işletme ziyaretleri düzenlenmektedir. Programı tamamlayan mezunlar, kalite danışmanlık şirketleri (ISO22000, HACCP vb.), gıda pazarlama, gıda reklamcılığı ve gümrükleme gibi alanlarda da iş imkânına sahiptir. Ayrıca, gerekli şartları sağlayarak gıda mühendisliği, beslenme ve diyetetik, ziraat mühendisliği gibi lisans programlarına yatay geçiş yapabilmektedirler.

Kanıtlar

<https://www.tarimorman.gov.tr/Konu/1050/Gida-isletmelerinde-calistirilmasi-zorunlu-%20personel>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

2.3-Bu amaçlar, kurumun, fakültenin ve bölümün öz görevleriyle uyumlu olmalıdır.

Gıda Teknolojisi Bölümü'nün misyonu, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin vizyon ve hedefleriyle uyumludur. Üniversitemiz, bilgili, donanımlı ve özgüvenli bireyler yetiştirmeyi, proje odaklı araştırmalar yapmayı ve yenilikçi eğitim sunmayı amaçlamaktadır. Fakültemiz ise bölgesel ihtiyaçlara yönelik kaliteli eğitim sunarak sektörde aranan bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Gıda Teknolojisi Bölümü, bilimsel ve eğitsel araçları etkin kullanarak öğrencilere değer katan çözümler üretmekte ve iş dünyasına entegrasyonlarını hızlandırmaktadır. Akademik kadro, öğrencileri bilimsel çalışmalara teşvik etmekte, kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirmekte ve öğrenci-iş dünyası entegrasyonunu desteklemektedir. Bölümümüz, Endüstri 4.0'ın gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Programımız, gıda kalite güvencesi, üretim, laboratuvar, hijyen, ambalajlama, depolama ve analiz gibi alanlarda yetkin bireyler yetiştirmeye odaklanmıştır. Ekip çalışması, iletişim becerisi, girişimcilik, bilgisayar ve yabancı dil bilgisi önemlidir. Mezunlarımızın sektörel gelişmeleri takip eden, yenilikçi ve girişimci bireyler olarak katkı sağlamaları hedeflenmektedir. Eğitim amaçlarımız, paydaşlarla yapılan değerlendirmeler doğrultusunda sürekli güncellenmektedir.

Kanıtlar

<https://www.comu.edu.tr/misyon-vizyon>

<https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/misyon-vizyon-ve-temel-degerler-r3.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/misyon-vizyon.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikasi-r73.html>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

2.4-Amaçlar, programın çeşitli iç ve dış paydaşlarını sürece dahil ederek belirlenmelidir.

Yeterli mesleki donanıma sahip, sürekli iyileşmeyi ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, çağın gerektirdiği niteliklere sahip Gıda Teknolojisi alanında meslek elemanı yetiştirebilmek için programın öz görevi ile uyumlu amaçlar yukarıdaki bölümlerde de zaten detaylı olarak aktarılmıştır. Programımızın gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla paydaşları belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Bunların başlıcaları üniversitemiz ve Gıda Teknolojisi Bölümü ile ikili iş birliği ve protokolleri içerisinde bulunan kurumlardır. Bu kapsamda paydaşlarımızın başlıcaları şu şekilde sıralanabilir: Valilik, Kaymakamlık ve diğer resmi kuruluşlar, Yüksek Öğretim Kurulu, Üniversitelerarası Kurul, Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları, Özel Sektör Kuruluşları (Doğtaş, İÇDAŞ, Dardanel, Suvla Şarapları, Altıncılıç, Tatlan Helva, Akpınar Süt, Bayır Süt, Meydere, Lekton Balıkçılık, Yelken Gıda, Kilye Doğal ürünleri vb.), Sivil Toplum Kuruluşları, İl Tarım ve Orman Bakanlığı, Akademik personelimiz/aileleri, İdarî personelimiz/aileleri, Öğrencilerimiz/aileleri ile mezunlarımız. Bu kapsamda iç ve dış paydaş danışma kurulları oluşturulmuştur. Program öz görevi, amaçları, hedefleri ve öğretim planı belirlenirken program danışmanı ilgili bölüm başkanını,

birim yöneticisini, programdaki öğretim elemanlarını ve program öğrencilerini toplantıya çağırarak öncelikle iç paydaşların görüşlerinin alındığı bir toplantı organize etmiştir. Ardından dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantılar ve endüstriden gelen talepler doğrultusunda program öz görevi ve amaçları ilgili birim ve kuruma uygun biçimde güncellenmiştir. Program amaçlarına ulaşma kapsamında İşletme Yönetimi Programı'nın misyonu ve eğitim amaçları programımızın tüm iç ve dış paydaşlarının görüşü alınarak belirlenmiş ve içselleştirilip gerekli görüldüğünde bölgesel, ulusal ve küresel ölçekteki gelişmeler de dikkate alınarak gerekli zamanlarda çağın gerekliliklerine göre yeniden tüm paydaşların fikirleri alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r71.html>
<51-isletmede-mesleki-egitim-uygulama-ilkeleri-ve-esas.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

2.5-Kolayca erişilebilecek şekilde yayımlanmış olmalıdır.

Tüm iç ve dış paydaşlarımız ve özellikle öğrencilerimiz ile öğrenci aday arkadaşlarımız Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi misyon, amaç, hedef, detaylı öğretim planı ve ders içeriklerine bölümümüzün web sayfasından ve ayrıca Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'nden kolaylıkla ulaşabilmektedirler. Ayrıca bu konuda birinci sınıf öğrencilerimize eğitime başladıkları ilk iki hafta içerisinde Fakülte Dekanlığı tarafından organize edilen diğeri ise program başkanlığı tarafından verilen en az iki oryantasyon eğitiminde bu bilgilere nasıl erişebilecekleri detaylı olarak aktarılmaktadır Öğrencilerimize Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ÇUBF misyon, amaç, hedef, detaylı öğretim planı ve ders içeriklerine yönelik oryantasyon eğitimleri verilmektedir.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/misyon-vizyon.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/genel-bilgiler.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/hedefler.html>
<https://ubys.comu.edu.tr>
<51-isletmede-mesleki-egitim-uygulama-ilkeleri-ve-esas.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

2.6-Programın iç ve dış paydaşlarının gereksinimleri doğrultusunda uygun aralıklarla güncellenmelidir.

Program amaçlarına ulaşma kapsamında Gıda Teknolojisi Bölümü misyonu, eğitim amaçları, hedefleri ve öğretim planı yukarıda da detaylı olarak aktarıldığı gibi programımızın tüm iç ve dış paydaşlarının görüşü alınarak belirlenmiş ve içselleştirilip gerekli görüldüğünde bölgesel, ulusal ve küresel ölçekteki gelişmeler de dikkate alınarak gerekli zamanlarda çağımızın ve geleceğin gerekliliklerine uygun olarak yeniden tüm paydaşların fikirleri alınarak güncellenmiştir. Tüm bunlara dair en son güncellemeler 2018, 2019, 2020 ve 2021 yıllarında program hedef ve amaçlarının değiştirilerek öğretim planlarının güncellenmesi şeklinde işleyişimize de aktif bir biçimde yansımıştır.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r41.html>
<https://canakkale.tarimorman.gov.tr/>
<https://www.tarimorman.gov.tr/>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

2.7-Test Ölçütü

Bölümümüzün öz görev, amaç, hedef ve öğretim planı üniversitemizin ve fakültemizin kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar ve hedefler dikkate alınarak hazırlanmıştır. İlgili akademik kurullarda bölümün ve programımızın daha önceki yıllarda belirledikleri amaç ve hedeflerinin ne denli başarılı olduğu, eğitim ve öğretim programlarının öğrencilerin gereksinimleri ile hangi oranda örtüştüğü yine bölümümüz, programımız, birim yöneticilerimiz, birim Bologna koordinatörümüz ve/veya üniversitemiz tarafından belirli periyotlarla organize edilen çeşitli iç ve dış paydaş toplantılarıyla değerlendirmektedir. Bölümümüz tarafından hazırlanan stratejik planlar bu doğrultuda hazırlanmaktadır. Gıda Teknolojisi Bölümünün öğretim amaçlarına ulaşıldığını belirlemek ve belgelemek için kullanılan ölçme ve değerlendirme sürecini ve bu süreç yardımıyla program öğretim amaçlarına ulaşılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca yukarıda belirtildiği gibi program eğitim amaçlarına ulaşma düzeyini belirlemek amacıyla, belirli aralıklarla Öğrenci Memnuniyet Anketi ve staj Memnuniyet Anketi yapılmaktadır. Ayrıca bölümümüzden mezun olmuş ve ilgili alanlarda istihdam edilen mezunlarımız tarafından Mezun Memnuniyet Anketi doldurmaktadır. Bölüm mezunları sektörün farklı alanlarında istihdam edilmekte ve mesleğin üretken bir üyesi olarak çalışma hayatlarına devam etmektedirler. Gelecekteki hedeflerimiz arasında bölüme pilot tesisler kazandırmak, Ar-Ge projelerimizi arttırmak, Teknopark şirketi kurmak ve özellikle bölgemizde üretim yapan gıda firmalarına daha fazla danışmanlık hizmetleri vermek yer almaktadır.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r41.html>
<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/mezunlarimiz-r30.html>
<https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/misyon-vizyon-ve-temel-degerler-r3.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/misyon-vizyon.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler?p=2>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

3-PROGRAM ÇIKTILARI

3.1-Program çıktıları, program eğitim amaçlarına ulaşabilmek için gerekli bilgi, beceri ve davranış bileşenlerinin tümünü kapsamlı ve ilgili (MÜDEK,FEDEK,SABAK,EPDAD vb. gibi) Değerlendirme Çıktılarını da içerecek biçimde tanımlanmalıdır. Programlar, program eğitim amaçlarıyla tutarlı olmak koşuluyla, kendilerine özgü ek program çıktıları tanımlayabilirler.

Öz görev, amaçlar, hedefler ve kriterler çerçevesinde Gıda Teknolojisi Programı'nın program çıktıları belirlenirken ilgili yönetmelikler ve Bologna sistemi mutlaka dikkate alınmaktadır. Program çıktıları düzenleneceği zaman program danışmanının bölüm başkanına önerisiyle toplantı gündemi oluşturulmakta ve akademik kurul organize edilmekte ve ilgili tüm öğretim elemanlarının ve birim Bologna koordinatörümüzün de görüşü mutlaka alınmaktadır. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde ve/veya öğretim planı güncellendiğinde ya da öğretim planına sadece yeni bir ders eklendiğinde dersin öğrenme çıktılarının program çıktılarıyla uyumu kontrol edilmekte gerektiğinde duruma göre program çıktıları da güncellenmektedir. Özetle program çıktıları her sene en az bir kez rutin olarak ilgili program danışmanı ve komisyon tarafından gözden geçirilmekte güncelleme gerektiğinde ise bu düzenleme yukarıdaki yöntemle yerine getirilmektedir. Bu kapsamda Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri de zaten tanımlamıştır. Mezunların bu yeterliliklere ne kadar sahip olduğu hakkında birim web sitemiz aracılığı ile ölçümler yapılmaktadır. Eğitim programının amaç ve hedefleri, öğrencilerin kazanması beklenen bilgi, beceri ve tutumları içerir ve mezundan beklenen yeterlik ve yetkinlikleri tanımlar bu da eğitim öğretim bilgi sistemimizdeki program çıktılarımızda program çıktıları matrisinde aktif olarak gözlemlenebilir. Ayrıca program çıktılarının sağlanma düzeyinin dönemsel olarak belirlenmesi de öğrencilerimizin herhangi bir dönem (güz/bahar) içerisinde aldığı derslerdeki başarı seviyesiyle de yakından ilişkilidir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 28. maddesine göre öğrencilerin başarı durumları, derslerden almış oldukları notlar ve derslerin AKTS kredileri yoluyla hesaplanan Dönem Not Ortalaması (DNO) ve Genel Not Ortalaması (GNO) değerleriyle izlenmektedir. Özetle bu amaç ve hedefler, programa ait mesleksel ve toplumsal beklentileri karşılamasına yönelik tüm yetkinlikleri kapsamaktadır. Bu yetkinlikler mezuniyet öncesi eğitime ayrılan süreye uygun ölçüde, gıda teknolojisi programının tüm yönlerini örneğin gıda üretiminde fiziksel, kimyasal, mikrobiyolojik özellikler, işlem aşamaları, yasal düzenlemeler ve işletme ekonomisini kapsamaktadır. Bu bilgi ve becerilerin yanı sıra güvenli ve sürdürülebilir gıda üretimi yapmaya özen gösteren tutum ve davranışların kazandırılması için etik ve yönetim bilimlerinden de yararlanılmaktadır. Ayrıca her yarıyıl yapılan teknik gezi, seminer ve konferanslarla bu durum perçinlenmektedir. Program misyon, amaç, hedefleri ve aşağıda kanıt olarak sunulan program öğretim planı, ders içerikleri ve öğrenme çıktılarından da anlaşılacağı üzere program öz görev, amaç ve hedefleriyle, öğretim planıyla, ders içerikleri ve öğrenme çıktılarıyla program çıktılarının birbirini desteklediği ve tüm bunların birbiriyle uyuşmakta olduğu açık bir biçimde görülmektedir. Ayrıca program çıktıları her sene rutin olarak en az bir kez gözden geçirilmekte ve gerekli güncelleme ilgili komisyon tarafından yerine getirilmektedir. Bu da bu ölçütü ilgili tüm detay kriterlerin tamamının karşılandığı sonucunu doğurmaktadır. Öğrencilerimiz, öğrenci adaylarımız ve tüm iç ve dış paydaşlarımız Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Gıda Teknolojisi Programı'na ait program çıktılarına birimimizin ve programımızın web sayfasından açık bir biçimde çok rahat erişilebileceği gibi UBYS eğitim bilgi sistemi üzerinden de erişim sağlayabilirler. Ayrıca program öz görev, amaç ve hedefleri, öğretim planı, ders içerikleri ve program çıktılarıyla öğrenme çıktıları ilişkisi birinci sınıf öğrencilerimize dönem başında ilgili program danışmanı tarafından oryantasyon eğitiminde aktarılmakta ve gerekli çıktılar öğrencilerimize teslim edilmektedir. Kanıt olarak ekte ilgili web sitelerinin linkleri de sunulmuştur. Bu linklerden, programın öz görevine, amaçlarına, hedeflerine, öğretim planına, ders içeriklerine, program çıktılarına ve derslerin öğrenme çıktılarına, program çıktılarıyla öğrenme çıktılarının birbirini desteklediğine dair matrise ulaşılabilir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Gıda Teknolojisi Bölümü'nün program çıktıları aşağıda bilgilerinize sunulmuştur:

P.Ç.1. Matematik ve fen alanlarında öğrenilen temel bilgileri gıda teknolojisi alanında uygulayabilmek
P.Ç.2. Veri toplama, çözümleme ve deney yapma becerisine sahip olmak
P.Ç.3. Girişimcilik ve yenilikçilik konularının farkında olmak ve çağın sorunları hakkında bilgi sahibi olmak
P.Ç.4. Tespit edilen soruna uygun deney dizayn edebilmek ve sonuçlarını yorumlayabilmek
P.Ç.5. Bireysel çalışma becerisi ve bağımsız karar verebilme yetisine sahip olmak
P.Ç.6. Fikirlerini sözlü, yazılı, açık ve öz bir şekilde ifade edebilmek
P.Ç.7. Tanımlanmış bir sorun doğrultusunda bir süreci çözümleyebilmek ve tasarlayabilmek
P.Ç.8. Gıdaların kompozisyonu ve bileşenleri hakkında bilgi sahibi olmak
P.Ç.9. Gıda bozulmaları ve nedenleri hakkında bilgi sahibi olmak P.Ç.10. Gıda işleme teknikleri hakkında bilgi sahibi olmak
P.Ç.11. Alanıyla ilgili mevzuata hâkimdir ve uygun davranır
P.Ç.12. Gıda, hammadde üretimi ve işleme süreçleri hakkında bilgi sahibidir.
P.Ç.13. Alanının gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile bilişim ve iletişim teknolojilerini ileri düzeyde kullanır.
P.Ç.14. Disiplinler arası çalışma yapar.

Kanıtlar

<https://ubys.comu.edu.tr>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/ders-listesi-r25.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/ogrenci-memnuniyet-anketi-r30.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence/anketler-r23.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler?p=1>
<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>
<https://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

3.2-Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan bir ölçme ve değerlendirme süreci oluşturulmuş ve işletiliyor olmalıdır.

Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri de zaten tanımlamıştır. Gıda Teknolojisi Programı'nın program çıktıları belirlenirken de ilgili yönetmelikler ve Bologna sistemi mutlaka dikkate alınmaktadır. Ayrıca programımız eğitim programlarında üniversitemizin ve fakültemizin kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçları ve hedefleri dikkate almaktadır. Program çıktıları düzenleneceği zaman program danışmanının bölüm başkanına önerisiyle toplantı gündemi oluşturulmakta ve gerekirse akademik kurul organize edilmekte ve tüm ilgililerin görüşü alınmaktadır. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde ve/veya öğretim planı güncellendiğinde program çıktıları da mutlaka güncellenmektedir. Bu kapsamda program çıktılarının sağlanma düzeyinin dönemsel olarak belirlenmesi, eğitim- öğretim bilgi sisteminden ve öğrenci bilgi sisteminden takip edilmektedir. Bu, öğrencinin herhangi bir dönem (güz/bahar) içerisinde aldığı derslerdeki başarı seviyesi ile de ilgilidir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 28. maddesine göre öğrencilerin başarı durumları, derslerden almış oldukları notlar ve derslerin AKTS kredileri yoluyla hesaplanan Dönem Not Ortalaması (DNO) ve Genel Not Ortalaması (GNO) değerleriyle izlenmektedir. DNO bir yarıyılta alınan derslerin her birinin AKTS kredisi ile bu derslerden alınan notların katsayısının çarpımları toplamının, aynı derslerin

AKTS kredi toplamına bölünmesi ile elde edilmektedir. Bunların dışında program çıktılarını ölçerken iç ve dış paydaşların katılımına da önem verilmektedir. Bu kapsamda ilgili öğretim elemanlarının katılımının yanı sıra aşağıdaki anketlerle de öğrencilerimizden geri dönüş alınmaya çalışılmaktadır; Yılda bir kez yapılan mezun anketi, Yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi, Yılda iki kez derslerde öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile değerlendirilmesi, Yeni mezun anketi ile mezunların bölümde almış oldukları eğitimin program çıktılarına ilişkin özellikleri ne ölçüde sağladığı, bununla ilişkili olarak bölüm olanaklarının, bölüm öğretim planının yeterliliği, alınan eğitimin beklentileri ne derece karşıladığı ile ilgili bilgiler toplanmaktadır. Öğrenci ders değerlendirme anketi ile; almış oldukları derslerin program çıktılarını ne derece sağladığı, dersin ne gibi becerileri kazandırdığı, içerik ve kapsamının yeterliliği ile ilgili bilgiler sorgulanmaktadır. Öğretim Üyesi Ders Değerlendirme Formu kullanılarak, Lisans Programında yer alan tüm dersler için, hedeflenen öğrenme çıktıları ile kuvvetli ilişkili olan program çıktıları, ders tanıtım formları baz alınarak belirlenir. Bu program çıktılarının öğrenciler tarafından ne derecede kazanıldığı sınav, ödev, proje, vb. gibi ölçme araçları üzerinden değerlendirilir. Bu değerlendirme ile Lisans Programının program çıktılarını ne ölçüde sağladığına ilişkin en önemli veri elde edilmiş olur. Böylece, öğrenci çalışmalarının esas alındığı sistematik bir ölçüm gerçekleştirilebilmektedir.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r41.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

3.3-Programlar mezuniyet aşamasına gelmiş olan öğrencilerinin program çıktılarını sağladıklarını kanıtlamalıdır.

Program çıktılarının öğrenme çıktıları ile ne şekilde uyumlu olduğu ve sağlandığı eğitim öğretim bilgi sisteminde program çıktıları matrisinde açıkta görülmekte hangi öğrenme çıktısının hangi program çıktısına karşılık kaldığı ve ne derece katkı sağladığı takip edilmektedir. Bu doğrultuda öğrencilere işletmelerin sahip oldukları para, ham madde, bilgi ve teknolojiye en iyi biçimde yararlanmayı sağlayacak çalışma düzeninin planlanması için teorik bilgiler verilmekte uygulamalı derslerle de öğrenciler iş hayatına hazırlanmaktadır. Bu durumu perçinlemek içinse öğrencilerimiz 30 günlük zorunlu staj ve İME gerekliliklerini yerine getirmekte ayrıca ilgili sektörlerle iş birliği sonucu seminer, panel ve konferanslar düzenlenmekte ve işletme ziyaretlerine gidilmektedir. Böylelikle program çıktıları sağlanmaya çalışılmaktadır. Zira 07.05.2014 tarihli ve 28993 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Ön lisans-Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 38. ve 39. maddelerine istinaden bu programdan mezun olabilmek için öğrencilerin öğretim programındaki tüm derslerden 4.00 üzerinden en az 2.00 Genel Not Ortalamasına sahip olmaları gerekmektedir. Ayrıca her bir kredili dersten en az DD veya üzeri not almış olmaları, her bir kredisiz dersten YE notu almış olmaları ile zorunlu ve seçimlik tüm derslerin AKTS kredisi toplamının 240 AKTS olup 30 günlük zorunlu stajlarını ve İME programını tamamlamış olmaları zorunludur. Öğrenim programlarını başarı ile tamamlayan öğrencilere, programın tamamlanmasını takip eden sınav dönemi sonunda diplomaları verilmektedir. Her bir program çıktısı için ayrı ayrı olmak üzere, mezuniyet aşamasına gelmiş öğrencilerin o program çıktısına hangi konuda ne düzeyde ulaştıklarına dair ilgili kanıtlar da detaylı olarak açıklanarak ekte bilgilerinize sunulmuştur.

Kanıtlar

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/05/20140507-5.htm>

<https://cubf.comu.edu.tr/>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

4-SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

4.1-Kurulan ölçme ve değerlendirme sistemlerinden elde edilen sonuçların programın sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak kullanıldığına ilişkin kanıtlar sunulmalıdır.

İç paydaş komisyonu üyeleriyle birlikte yılda bir kez yapılan toplantı, dış paydaşlarla yapılan yılda bir kez toplantı, yılda bir kez yapılan iç paydaş anketi, yılda bir kez yapılan dış paydaş anketi, yılda bir kez yapılan mezun anketi, yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi, yılda iki kez derslerde öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile değerlendirilmesi, eğitim-öğretim ve staj komisyonlarıyla toplantılar, akademik kurul toplantıları ve birim yöneticiliğinin organize ettiği tüm toplantılara katılım, stratejik plan ve iç kontrol raporu oluşturma komisyonları, faaliyet raporları, görev tanımları ve iş akış şemaları ve bunların sürekli güncellenmesi ilgili bölüm başkanı ve program danışmanı ile birim yöneticisinin, takip sorumluluğundadır. Ayrıca performans göstergeleri, bölüm değerlendirme anketleri yılda bir güncellenmektedir. Bunlara ek olarak 5 yılda bir stratejik plan anketleri yapılmaktadır. Bu kapsamda programımız, gelişimini kalite bilincine dayalı olarak sürdürmeyi asıl hedef olarak önüne koymuştur. Belirlenen bu amaçların en önemlisi bilimsel, girişimci, yenilikçi ve rekabetçi bir araştırma üniversitesi olmaya bir program olarak katkı sağlamak; kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak; paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi ve daha iyi mezunların yetiştirilmesidir. Bu stratejik amaçlarımıza ulaşabilmek için programımız şu stratejik hedefleri doğrultusunda strateji geliştirmektedir: Bilimsel, girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi; eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi; iç ve dış paydaşlarla olan ilişkilerin etkin kılınması şeklindedir. Bu hedefler doğrultusunda attığımız adımlar ve önümüzdeki beş yıl boyunca gerçekleştirmeyi düşündüğümüz planlar programımıza ait stratejik planda web sitemizde kamuya açık paylaşılmıştır. Program Swot Analizi Bölümümüzün ve programımızın eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2014/05/20140507-5.htm>

<https://cubf.comu.edu.tr/>

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/paydas-iliskileri-r41.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler>

<https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular>

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/239-2025-anket-sonuclari.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

4.2-Bu iyileştirme çalışmaları, başta Ölçüt 2 ve Ölçüt 3 ile ilgili alanlar olmak üzere, programın gelişmeye açık tüm alanları ile ilgili, sistematik bir biçimde toplanmış, somut verilere dayalı olmalıdır.

Programımızın yaptığı SWOT analizleri neticesinde de değerlendirilen zayıf/kuvvetli yönleri, önündeki fırsatlar/tehditler dikkate alınarak üniversitemizin uyguladığı stratejilere uyumlu hale getirilecek biçimde değerlendirilmiştir. Bu kapsamda uygulanması düşünülen temel çözüm önerileri ve stratejiler belirlenmiştir.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/swot-analizi-r63.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/2021-2025-birim-stratejik-planlari-r92.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

5-EĞİTİM PLANI

5.1-Her programın program eğitim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir eğitim planı (müfredatı) olmalıdır. Eğitim planı bu ölçütte verilen ortak bileşenler ve disipline özgü bileşenleri içermelidir.

Gıda Teknolojisi Bölümü'nün kurumsal amaç ve hedefleri, ulusal ve uluslararası eğitim programları incelenerek belirlenmiş, ders içerikleri mezunların eğitim amaçlarına uygun şekilde düzenlenmiştir. Program çıktılarının hangi derslerle ne ölçüde karşılandığı belirlenmiş, öğrencilerin teorik bilgilerini uygulayabilecekleri laboratuvar uygulamaları sağlanmıştır. Bölümümüzde zorunlu staj süresi 30 iş günüdür. 5. yarıyıl sonundan itibaren staj yapmaya hak kazanan öğrenciler, ders ve final dönemleri dışında, onaylanan endüstri kuruluşlarında veya araştırma laboratuvarlarında stajlarını tamamlamak zorundadır. 8. yarıyıl kaydına kadar stajların tamamlanmış olması gerekmektedir. Öğrencilerin staj defterlerini eksiksiz doldurup onaylatarak bölüme teslim etmeleri gerekmektedir. Staj kılavuzu fakültemizin web sayfasında sunulmuştur. Ayrıca, 7. veya 8. yarıyılta öğrencilerin sektörde iş başında deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla İş Yerinde Mesleki Eğitim (İME) uygulaması (Kariyer Stajı) yapılmaktadır. İME programına katılabilmek için 7 yarıyıl tamamlanmalı ve en az 60 (CC) notu alınmalıdır. Programın kapsamı, öğrenci ve işletme sorumlulukları Staj Yönergesinde belirtilmiştir. Öğrencilerimiz, lisans eğitimleri boyunca edindikleri bilgileri kullanarak bitirme tezi hazırlamaktadır. "Bitirme Tezi I" ve "Bitirme Tezi II" dersleri, ara sınav, rapor, sunum ve jüri değerlendirmesiyle tamamlanır. Öğrenciler, tezlerini tüm öğretim üyeleri ve öğrencilere açık şekilde jüri önünde sunmalıdır. Mezunlarımız, ulusal ve uluslararası işletmelerde, sanayi kuruluşlarında, hizmet sektöründe ve kamu kurumlarında çalışma yetkinliğine sahiptir. Gıda Teknolojisi Bölümü, bilimsel bilgiyle donanmış, yaratıcı, girişimci, mesleki açıdan yetkin, etik değerlere sahip, sorun çözme becerisi gelişmiş bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Mezunlarımız, et, süt, su ürünleri üretimi, araştırma ve risk analizi gibi alanlarda teorik ve pratik bilgiyle donatılmaktadır. Eğitim planımız, akademik kurullar, işverenler, mezunlar ve öğrencilerden gelen geri bildirimler doğrultusunda sürekli güncellenmektedir.

Kanıtlar

<https://ubys.comu.edu.tr/>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/ders-listesi-r25.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/lisans-bitirme-tezi-hazirlanmasina-iliskin-esasla-r17.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/kariyer-staji-r24.html>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama
--------------	--

5.2-Eğitim planının uygulanmasında kullanılacak eğitim yöntemleri, istenen bilgi, beceri ve davranışların öğrencilere kazandırılmasını garanti edebilmelidir.

Programımız öğretim elemanları tarafından uygulanan eğitim yöntemleri aşağıda maddeler halinde en yoğunndan en az kullanılına doğru sırayla özetlenmiştir. Yüz yüze Anlatım: Dersi veren öğretim elemanı tarafından ele alınan konular tahtada veya slaytlar eşliğinde yüz yüze öğrenciye anlatılmaktadır. Bu süreçte projeksiyon cihazı aktif olarak kullanılmaktadır. Anlatım çoğunlukla öğretim elemanı tarafından yapılsa da zaman zaman konuyu öğrenci ile tartışarak, beyin fırtınası yaparak da yapılmaktadır. Ayrıca dönem dönem öğrencilere araştırma konuları verilip öğrenciler tarafından da bu konuların sınıfta anlatılması öğrenciye özgüven kazandırmak ve konuyu kavramasını sağlamak açısından yapılmaktadır. Anlaşılmayan konular öğretim elemanları tarafından tekrar edilmektedir. Problem Çözme: Derste anlatılan konuları içerecek şekilde problemler öğretim elemanları tarafından hazırlanmakta ve bu problemleri çözerken izlenilecek yolun, kullanılacak yöntemlerin belirlenmesi ve sonuçların yorumlanmasına dayanmaktadır. Alıştırma ve Uygulama: Derste verilen konunun problemler ile pekiştirilmesi amacıyla uygulamalar, konu anlatımı takiben ya da farklı bir zamanda ders esnasında yapılmaktadır. Uygulama soruları ders kitaplarından veya öğrencilere verilen başka kaynaklardan yararlanılarak yapılmaktadır. Soru – cevap: Konu anlatımı esnasında veya sonrasında, uygulama esnasında veya sonrasında öğrencilerin sorularını yanıtlamak şeklinde uygulanmaktadır. Verilen ödevlerde de soru-cevap uygulaması yapılmaktadır. Proje – Ödev: Derste anlatılan konuların öğrenci tarafından daha iyi anlaşılması amacıyla proje veya ödevler kullanılmaktadır. Proje ve ödevler ile öğrencinin öncelikle problemi tanıması, kavraması, gerekli literatürü tarayabilmesi ve konuyu çözme becerilerini geliştirmesi ve sunu/rapor hazırlayıp sunması amaçlanmaktadır. Laboratuvar-Deney: Derslerde anlatılan konuların, laboratuvar ortamında uygulamalarını yaparak daha iyi pekiştirilmesi sağlanmaktadır. Gösterme: Dersler kapsamında teknik geziler yapılarak öğrencilerin derslerde öğrenmiş oldukları konuları ziyaret edilen tesis tarafından gösterilmesi şeklindedir. Seminer-Konferans: Bunlar dışında sektörün önde gelenleri fakültemize davet edilip seminer ve konferans organizasyonları düzenlenmektedir. Danışmanlar tarafından öğrencilere kayıt dönemlerinde ders seçimlerinde rehberlik hizmeti vermenin yanı sıra öğrencilerin akademik gelişimlerini yakından takip etmektedirler. Ders esnasında yüz yüze gerçekleşen eğitim ile ders esnasında soru sorabilecekleri interaktif bir ortam oluşmaktadır. Dersler dışında ise öğrencilerimiz herhangi bir bilgi paylaşımı, şikâyet, öneri vb. gibi konularla alakalı dersi veren öğretim elemanlarını, ilgili program danışmanı veya bölüm başkanı ile görüşebilmektedirler. Öğrenciler ders esnasında ve ders dışında hocaları ile sürekli iletişime sahiptirler. Tüm bu bilgilere eğitim-öğretim bilgi sisteminden veya öğrenci bilgi sisteminden de ulaşılabilmektedir. Bu kapsamda eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunduğu söylenebilir. Zira Eğitim planı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Güz ve Bahar yarıyılları şeklinde uygulanmaktadır. Eğitim planında yer alan her ders öğretim planında yer alan haftalık konuları kapsayacak şekilde işlenmektedir.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama
--------------	--

	☒ Örnek Uygulama
--	--

5.3-Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmalıdır.

Öğrenciler, lisans eğitim planlarına uygun olarak zorunlu ve seçmeli dersleri program danışmanlarının yönlendirmesiyle seçmektedir. Derslerin içerikleri ve eğitim planları, Öğrenci Bilgi Sistemi ve birim web sitesinde erişime açıktır. Program danışmanları her dönem öğrencilere bu bilgileri dağıtmaktadır. Her yarıyıl başında öğrenciler Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden ders seçimini yapar, danışmanlar tarafından kontrol edilerek onaylanır. Eğitim planının düzenli uygulanmasını sağlamak için danışmanlar hem yönlendirici hem de denetleyici rol üstlenir. Mezuniyet aşamasına gelen öğrencilerin işlemleri danışmanlar ve mezuniyet komisyonu tarafından yürütülür. Derslerin tanım bilgi formları her yıl güncellenerek Öğrenci Bilgi Sisteminde paylaşılır. Yarıyıl sonunda yapılan Ders Değerlendirme Anketleri ile derslerin planlandığı şekilde uygulanıp uygulanmadığı kontrol edilir ve sonuçlar akademik kurullarda değerlendirilir. Eğitim planının sürekli iyileştirilmesi amacıyla akademik kurullar, mezunlar, işverenler ve öğrencilerden gelen geri bildirimler dikkate alınarak düzenlemeler yapılır. Kalite Komisyonu belirli aralıklarla toplantılar düzenleyerek eğitim faaliyetlerinin gelişimini değerlendirir ve eğitim yönetim sistemini şekillendirir.

Kanıtlar

<https://ubys.comu.edu.tr/>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence/anketler-r23.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/personel/akademik-personel-r4.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

5.4-Eğitim Planı, En az bir yıllık ya da en az 32 kredi ya da en az 60 AKTS kredisi tutarında temel bilim eğitimi içermelidir.

Eğitim Planı, Kanıtta yer alan tabloda gösterildiği gibi bir yılda en az 60 AKTS kredisi tutarında temel bilim eğitimi içermektedir. Eğitim planları yukarıdaki ölçütlerde verilen disipline özgü tüm bileşenleri içermektedir. Ayrıca aşağıda bu bileşenlere katkı sağlayan zorunlu dersler listelenmektedir. Elbette seçmeli dersler içerisinde bu katkıları destekleyen ve pekiştiren çok sayıda dersimiz mevcuttur. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmaktadır. Eğitim planı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Güz ve Bahar yarıyılları şeklinde uygulanmaktadır. Eğitim planında yer alan her ders öğretim planında yer alan haftalık konuları kapsayacak şekilde işlenmektedir. Eğitim planlarındaki temel bilimler, mesleki konular ve genel eğitim modüllerinin yarıyıllara dağılımı, Program Çıktıları ve Programa Özgü Ölçütler ile ilişkisi eğitim-öğretim bilgi sisteminde ve öğrenci bilgi sisteminde detaylı olarak görülmektedir.

Kanıtlar

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/142-54-egitim-plani.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

5.5-En az bir buçuk yıllık ya da en az 48 kredi ya da en az 90 AKTS kredisi tutarında temel (mühendislik, fen, sağlık vb.) bilimleri ve ilgili disipline uygun meslek eğitimi içermelidir.

Gerekli içerik kanıtta verilmiştir. Buradan da anlaşılacağı üzere eğitim planında Fen Bilimleri genel disiplini içerisinde yer alan temel bilimler ve bu disipline yakın ve tamamlayıcı nitelikte meslek eğitimine ilişkin dersler yeterli AKTS kadar bulunmaktadır. Ayrıca öğretim planında temel derslerin yanında, öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik, diğer bölümler ile ilgili bilgi edinmelerini sağlayacak, tamamlayıcı nitelikte, alanında yetkinlik verecek bir takım seçmeli dersler de bulunmaktadır. Belirli bir konuda araştırma yapma, verileri analiz etme, deney tasarlama, problem çözme, iş geliştirme becerilerinin yanı sıra; özellikle yaratıcı düşünme ve takım çalışması yeteneklerini de geliştirmek amacıyla öğrencilerimize bu çalışmaları birlikte yapabilmeye olanağı sunulmaktadır. Disiplinler arası çalışmaları teşvik etmek amaçlı olarak da bu tür teorik ve uygulamalı çalışmalar için diğer bölümlerle ortak projeler yürütülebilmektedir.

Kanıtlar

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/143-55-egitim-plani-bilesenleri.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

5.6-Eğitim programının teknik içeriğini bütünleyen ve program amaçları doğrultusunda genel eğitim olmalıdır.

Bu doğrultuda, Gıda Teknolojisi bölümü mezunlarının et ve et ürünleri, süt ve süt ürünleri , meyve sebze ürünleri, tahıl ve tahıl ürünleri ile su ürünleri üretiminde izleme, doğrulama, araştırma, geliştirme ve risk analizi konularında teorik ve uygulama olarak bilgili olmaları ve iş hayatına hazırlanmaları hedeflenmiştir. Derslere ilişkin gerekli değerlendirmeler Kalite Kurulu ve Bölüm Yönetim Kurulunca yapılmaktadır.

Kanıtlar

<https://ubys.comu.edu.tr/>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/ders-listesi-r25.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/egitim-ogretim-plani-r27.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

5.7-Öğrenciler, önceki derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanacakları, ilgili standartları ve gerçekçi kısıtları ve koşulları içerecek bir ana uygulama/tasarım deneyimiyle, hazır hale getirilmelidir.

Eğitim planında yer alan dersler, senelere ve dönemlere göre birbirlerini destekleyecek nitelikte, bütünsel bir bakış açısıyla tasarlanmaktadır. Bu doğrultuda sonraki dersin öğrenim gerekliliğini önceden alınan dersin sağlaması sistemi doğrultusunda eğitim planı oluşturulmuştur. Dersler sene bazında kademeli olarak temel eğitimden nitelikli eğitime; genel konulardan daha spesifik konulara olacak şekilde planlanmaktadır. Bu kapsamda birimde ders veren öğretim elemanlarından alınan geri bildirimler neticesinde, ilgili kurullarca eğitim planının güncellenmesi gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra öğrenciler

lisans eğitimi süreleri içerisinde zorunlu staj imkanlarından yararlanabilmekte ve derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanabilecekleri bir uygulama alanı da bulabilmektedirler. Derslerde elde edilen bilgi ve becerileri kullanmak, gerçekçi koşullar/kısıtlar altında standartlara uygun olarak öğrenciye ana tasarım deneyimi, çeşitli derslerde yaptırılan ödev ve projelerle ve öğrencilerimize aldırılan dönem projesi, zorunlu staj gibi çalışmalarla kazandırılmaktadır.

Kanıtlar

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/>
<https://ubys.comu.edu.tr/>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

6-ÖĞRETİM KADROSU

6.1-Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterli olmalıdır.

Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterli olmalıdır. Gıda Teknolojisi Bölümü öğrencilerimize kaliteli eğitim vermek, onlarla daha yakından ilgilenip donanımlı öğrenciler yetiştirmek için akademik kadrosunu sürekli güçlendirmektedir. Bölümümüz kadrosunda üç profesör, iki doçent, iki doktor öğretim üyesi ve iki araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bölümdeki öğretim elemanlarının temel görevi ilgili programlarındaki dersleri yürütmek ve araştırma yapmaktır. Ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim elemanlarının özgeçmişleri, AVES sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir. Ayrıca ilgili görev tanımları da birim web sitemizde yayınlanmıştır. Bölümümüzde yer alan öğretim elemanları; Prof. Dr. Fatma ÇOLAKOĞLU, Prof. Dr. Gülen TÜRKER, Prof. Dr. Neşe YILMAZ TUNCEL, Doç. Dr. Ayça AYDOĞDU EMİR, Doç. Dr. Tuğba GÜNGÖR ERTUĞRAL, Dr. Öğr. Üyesi Mustafa AY, Dr. Öğr. Üyesi Hasan Basri ORMANCI (13b/4 Görevlendirme), Arş. Gör. Havva POLAT KAYA ve Arş. Gör. Selin Özge DİNÇ' tir.

Kanıtlar

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/akademik-personel2-r4.html>
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/241-2025-ogretim-uyesi-detayli-bilgiler.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

6.2-Öğretim kadrosu yeterli niteliklere sahip olmalı ve programın etkin bir şekilde sürdürülmesini, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamalıdır.

Öğretim kadrosu nitelikleriyle ilgili detay bilgiler programın idari yapısı ve öğretim kadrosu başlığı altında ekteki kanıtlarda ayrıntılı olarak sunulmuştur. Öğretim kadrosunun doktora eğitim düzeyine bakıldığında 1'i yurtdışı olmak üzere, 2 Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, diğer öğretim üyelerinin ise farklı üniversitelerden (İstanbul Üni., ODTÜ, İnönü

Üni.) mezun oldukları görülmektedir. Ayrıca, öğretim elemanlarının kamu/sanayi deneyimi bulunmaktadır. Öğretim deneyimi bazında bakıldığında ise öğretim üyelerinin en az 2 yıl, en çok 31 yıllık deneyim süreleri bulunmaktadır. Gerek kamu/sanayi deneyimleri gerekse öğretim deneyimleri ve kurumdaki hizmet süreleri göz önünde bulundurulduğunda deneyimli bir öğretim kadrosu ile öğretim programının yürütüldüğü görülmektedir. Ders vermekle yükümlü olan öğretim üyelerinin özgeçmişleri ise AVESİS güncel bilgilerinde mevcuttur. Bölüm öğretim üyeleri lisans derslerinin yanı sıra yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ve farklı konularda araştırma projeleri yürütmektedirler. Bölümümüzde faaliyet göstermeye dönemden itibaren yürütülmekte olan veya tamamlanan birçok proje (GMKA, TÜBİTAK, AB, BAP) mevcuttur. Ayrıca SCI ve SCI-expanded tarafından taranan dergilerde, SCI tarafından taranmayan dergilerde bölüm öğretim üyelerinin makaleleri ve ulusal ve uluslararası alanlarda birçok bildirileri bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/147-62-ogretim-uyesi-kadrosu-detayli-bilgiler.pdf>

<https://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/akademik-personel2-r4.html>

<https://avesis.comu.edu.tr/arik>

<https://avesis.comu.edu.tr/gturker> <https://avesis.comu.edu.tr/neseeyilmaz>

<https://avesis.comu.edu.tr/may> <https://avesis.comu.edu.tr/tugbagungor>

<https://avesis.comu.edu.tr/ayca.aydogdu> <https://avesis.comu.edu.tr/basriormanci>

<https://avesis.comu.edu.tr/havva.polat>

<https://avesis.comu.edu.tr/selinozge.dinc>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

6.3-Öğretim üyesi atama ve yükseltme kriterleri yukarıda sıralananları sağlamaya ve geliştirmeye yönelik olarak belirlenmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde öğretim üyesi atama ve yükseltme, "Öğretim Üyeliği Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde öğretim üyesi atama ve yükseltme, "Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Uygulama Esasları"na göre yapılır. Söz konusu esaslar, Üniversite'nin <http://www.comu.edu.tr/atama-kriterleri> internet sayfasında "Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Elemanı Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı ve Performans Değerlendirme Kriterleri" başlığı altında yayımlanmış olup 2020 itibarıyla yeni kriterler yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede genel olarak öğretim üyelerinin, çalıştıkları alanda evrensel düzeyde araştırma yapmaları, bu araştırmalarını ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi paylaşım ortamlarına aktarmaları ve bu sayede bilim dünyasına katkıda bulunmaları; yerel, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar düzenleyerek, hem kendi çalışmalarını sergilemeleri hem de diğer bilim dallarındaki araştırmacıların da çalışmalarını sergilemelerini sağlamak ve bilimsel tartışma ortamının oluşmasına katkı sunmaları gibi kriterlere bakılmaktadır. Uygulanmaktadır. A- Profesör kadrolarına başvurmak için; Profesörlüğe yükseltme ve atama işlemleri, 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesinde tanımlanan koşullara göre yapılır. Bunlara ek olarak Üniversitenin belirlediği ilgili temel alan koşulları aranır. B- Doçent kadrolarına başvurmak için; Doçentliğe yükseltme ve atama işlemleri, 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesinde tanımlanan koşullara göre yapılır. Bunlara ek olarak Üniversitenin belirlediği ilgili temel alan koşulları aranır. C- Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurmak için; Doktor Öğretim Üyeliğine yükseltme

ve atama işlemleri 2547 sayılı Kanun'un 23. maddesinde ayrıntılı biçimde tanımlanmıştır. Bunlara ek olarak ilgili temel alan koşulları aranır. DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA İÇİN: 1) Doktora ya da sanatta yeterlik tezi kapsamında uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yapmış olmak, ayrıca doktora veya sanatta yeterlik sonrası lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla hakemli dergilerde bilimsel makale niteliğine sahip en az 1 adet yayın yapmış olmak, 2) Akademik etkinlik değerlendirmesinden en az 400 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden almak, Yeniden atanma için: Tamamlanan atanma dönemi içerisinde gerçekleştirilmiş olan etkinlikler dikkate alınarak; 1) Akademik etkinlik değerlendirmesinden 2 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 150 puan, 3 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 225 puan veya 4 yıl için 300 puan almak, bu puanın en az %65'ini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden, en az %15'ini de 20-23. Arası maddelerinden almış olmak. 2) Uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yapmış olmak. DOÇENT KADROSUNA ATANMA İÇİN: 1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezî bir yabancı dil sınavından en az altmışbeş (65) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak, doçentlik bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise (örneğin: İngiliz Dili Eğitimi, İngiliz Dili Edebiyatı, Fransız Dili Edebiyatı gibi) bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek ve en az altmışbeş (65) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak (YÖK tarafından kabul edilen güncel yabancı dil sınavı eşdeğerlik tablosu geçerli kabul edilecektir). 2) Doktora sonrasında akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. maddelerinden 500 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. maddelerinden almak (Güzel Sanatlar temel alanı için 1-7. maddeler arası), 3) Bir bilimsel projede* görev almış ya da görev alıyor olmak, 4) Toplam en az 1000 puan almış olmak, PROFESÖR KADROSUNA ATANMA İÇİN: 1) Profesörlük başlıca eseri olarak doçent unvanını aldıktan sonra ilgili bilim alanında uygulamaya yönelik çalışmalar veya uluslararası düzeyde araştırmaya dayalı özgün bir eser yayınlamak, başlıca eserin makale olması halinde eserin SCI, SCIEExpanded, SSCI, ESCI veya AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanması, 2) Doçentlik sonrası için akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden en az 700 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. Maddelerinden almış olmak (Güzel Sanatlar temel alanı için 1-7. maddeler arası), 3) Bir bilimsel projede* görev almış ya da görev alıyor olmak, 4) Doçentlik sonrası kendi bilim alanında en az 2 bilimsel toplantıya/gösteriye katılmak ve sunum yapmış olmak. 5) Toplam en az 1500 puan almış olmak, veya yukarıdaki kriterler yerine Doçent unvanını aldığı tarihten itibaren profesör kadrosuna başvurduğu tarihe kadar geçen sürede; yürürlükte olan Üniversitelerarası Kurulun geliştirdiği doçentlik kriterlerini bir kez daha sağlamış olmak.

Kanıtlar

<https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

7-ALTYAPI

7.1-Sınıflar, laboratuvarlar ve diğer teçhizat, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer hazırlamaya yardımcı olmalıdır.

Fakültemiz Gıda Teknolojisi Bölümü, kendi binasına sahip olmamakla beraber 2023-2024 Bahar yarıyılından itibaren Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile aynı binayı paylaşmaktadır. Fakülte binasında bölümümüze ait 2 adet derslik bulunmaktadır. Tüm dersliklerde bulunan bilgisayar alt yapısı ve projeksiyon sistemi sayesinde hem öğretim üyelerinin görsel sunumlar ve uygulamalar yapması hem de öğrencilerin mesleki becerilerinin yanında derslerde sunum yaparak sözlü iletişim becerilerinin de geliştirilmesine imkan sağlanmaktadır. Ayrıca Fakültemizde bulunan bir bilgisayar laboratuvarı da öğrencilerimizin kullanımına açıktır. Fakülte binamızda fakültemize ait bir laboratuvar bulunmamakla birlikte, öğrencilerimizin eğitim-öğretim faaliyetleri, Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi laboratuvarlar ve uygulama alanlarında devam etmektedir. Yanı sıra 2019 Yılında Güney Marmara Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen Çanakkale Ticaret Borsası ortaklığında “ÇOMÜ-ÇTB Kaliteli Gıda Üretiminde Mesleki Eleman Niteliğinin Arttırılması İçin El Ele Veriyor” adlı Proje kapsamında 2 adet Temel Gıda Teknolojisi Laboratuvarı kurulumunu gerçekleştirmiştir. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun Atölye- laboratuvar binasından 2 adet Laboratuvar fakültemize tahsis edilmiştir. Bu bağlamda Gıda Teknolojisi Bölümü öğrencilerinin eğitim ve uygulama faaliyetleri devam etmektedir. Teklif edilecek TÜBİTAK ve Araştırma Projeleri Araştırma Projeleri ARGE ve araştırma laboratuvarların kurulması planlanmaktadır.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/gmkadan-cubye-destek-r61.html>

<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler/laboratuvar>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

7.2-Öğrencilerin ders dışı etkinlikler yapmalarına olanak veren, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayan, mesleki faaliyetlere ortam yaratarak, mesleki gelişimlerini destekleyen ve öğrenci-öğretim üyesi ilişkilerini canlandıran uygun altyapı mevcut olmalıdır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, öğrencilerin ders dışındaki zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmesini amaçlayan sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlerini sürdürebilmeleri için oldukça donanımlı bir üniversitedir. “<http://tercihim.comu.edu.tr/>” adresinde üniversitenin olanakları ayrıntılı olarak verilmektedir. ÇOMÜ’de sosyal öğrenme ve kendi kendine öğrenmeyi teşvik eden ve geniş bir sosyal ve bilimsel etkinlik yelpazesine sahip 160’ın üzerinde öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Üniversite öğrencileri tarafından kurulan topluluklar, öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirerek sosyo-kültürel etkinliklerini arttırmak amacıyla bilim, kültür, sanat, spor vb. alanlarda faaliyet gerçekleştirmektedir. Üniversiteye yeni katılan öğrencilerin önerileri doğrultusunda ve katılımlarıyla kurulan yeni topluluklar ve kulüpler ile her geçen yıl daha da zenginleşmektedir. Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na bağlı ÇOMÜ öğrenci kulüpleri, sayısı itibarıyla Türkiye’de birinci sıradadır. Sosyal alanlar; Öğrencilerimizin faydalanabileceği kafeteryaların bulunduğu yerleşkemizde çardak, oturma alanları bulunan alanlar ve fakültemizin yer aldığı Terzioğlu yerleşkesinde öğrencilerimizin faydalanabileceği özel lokantaların dışında kurumsal yemekhaneler mevcuttur. Yemekhaneler; Öğrenci Sosyal Etkinlik Merkezi (ÖSEM) Öğrenci Yemekhanesi Teknik-Sosyal Bilimler MYO Yemekhanesi Kültür merkezleri; Troia Kültür Merkezi (Terzioğlu Kampüsü); 1 adet büyük (512 kişi kapasiteli) ve 4 adet küçük (135 kişi kapasiteli) salonlarıyla hizmet vermektedir. Kültür merkezimiz merkezi ısıtma - soğutma sistemli ve her türlü teknik alt yapıyla donatılmıştır. Ayrıca İlahiyat Fakültesi İÇDAŞ Kongre Merkezi (Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi) de aynı amaca hizmet etmektedir. Spor alanları

Öğrencilerin ve çalışanların beden ve ruh sağlıklarını korumak ve geliştirmek, sosyalleşmelerine katkıda bulunmak amacıyla belirlenen bir program çerçevesinde Spor Şubesinde çeşitli spor etkinlikleri düzenlenmektedir. Bu sayede disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarının sağlanması hedeflenmektedir. Kampüs içerisinde 1 adet basketbol sahası, bir adet tenis kortu ve 1 adet kapalı spor salonu mevcuttur. Spor salonunda aletli spor imkanı da sunulmuştur. Spor alanları daha çok Dardanos yerleşkesinde toplanmıştır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Dardanos Yerleşkesi, Dardanos ile Güzelyalı yerleşim birimleri arasındaki koy üzerine inşa edilmiştir. Çanakkale'ye 8 km uzaklıktadır. Tesiste 1 adet yüzme kapalı olimpik yüzme havuzu, basketbol sahası, futbol sahası, kapalı spor salonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://ekb.comu.edu.tr/>
<https://omik.comu.edu.tr/>
<https://pdrbr.comu.edu.tr/>
<https://lib.comu.edu.tr/>
<https://tercihim.comu.edu.tr/>
<https://yemek.comu.edu.tr/>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

7.3-Programlar öğrencilerine modern mühendislik araçlarını kullanmayı öğrenebilecekleri olanakları sağlamalıdır. Bilgisayar ve enformatik altyapıları, programın eğitim amaçlarını destekleyecek doğrultuda, öğrenci ve öğretim üyelerinin bilimsel ve eğitsel çalışmaları için yeterli düzeyde olmalıdır.

Fakültemiz, 2019 yılında Güney Marmara Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen bir proje kapsamında, Çanakkale Ticaret Borsası iş birliğiyle gerçekleştirilen "ÇOMÜ-ÇTB Kaliteli Gıda Üretiminde Mesleki Eleman Niteliğinin Arttırılması İçin El Ele Veriyor" adlı projede önemli bir adım atmıştır. Bu proje kapsamında, 2 adet Temel Gıda Teknolojisi Laboratuvarı, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Atölye-Laboratuvar binasından Fakültemize tahsis edilmiştir. Gıda Teknolojisi Bölümü öğrencilerinin eğitim ve uygulama faaliyetleri bu laboratuvarlarda sürdürülmektedir. Gelecekte, TÜBİTAK ve Araştırma Projeleri ile yeni ARGE ve araştırma laboratuvarlarının kurulması da planlanmaktadır. Öğretim elemanlarımız, çalışma odalarındaki internet hizmeti ile rahatlıkla araştırma yapabilmekte ve birçok elektronik veri tabanına erişim sağlamaktadır. Ayrıca, Turnitin, iThenticate, Flow ve Mendeley gibi programlar da kullanıcıların hizmetine sunularak akademik çalışmalarını desteklemektedir. Üniversite bünyesinde, elektronik veri tabanları ve çeşitli yazılım programlarına yönelik yüz yüze ve online eğitimler düzenlenmektedir. Bu sayede öğrenciler ve akademisyenler, gelişen teknolojiye uyum sağlayarak bilgi ve becerilerini sürekli olarak güncellemektedirler.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/gmkadan-cubye-destek-r61.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler/laboratuvar>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama

	☐ Örnek Uygulama
--	---

7.4-Öğrencilere sunulan kütüphane olanakları eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli düzeyde olmalıdır.

Öğrencilerimiz, üniversitenin merkez kütüphanesinden yararlanmaktadır. Merkez Kütüphane, Terzioğlu Yerleşkesi' ndeki 5.000 m² kapalı alana sahip mevcut binasında hizmet vermektedir. 2014 yılında kullanıma açılan ek binası ile 8000 m² kapalı alanda 1000 kişilik oturma alanı, 17 km raf uzunluğuna sahiptir. Basılı ve elektronik koleksiyonu ile öğrenci, akademisyen ve idari personele hizmet vermektedir. Kütüphane, öğrencilerin grup çalışmalarına da olanak sağlayacak seminer salonu ve grup çalışma odalarına sahiptir. ÇOMÜ Merkez Kütüphanesi resmi tatil günleri de dahil olmak üzere 7 gün 24 saat öğrencilerin kullanımına açıktır.	
Kanıtlar https://lib.comu.edu.tr/	
Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama

7.5-Öğretim ortamında ve öğrenci laboratuvarlarında gerekli güvenlik önlemleri alınmış olmalıdır. Engelliler için altyapı düzenlemesi yapılmış olmalıdır.

Bölüm öğrencilerimizin kullanımında olan laboratuvarlarda olası bir laboratuvar kazasının en az hasarla atlatılabilmesi için gerekli iş güvenliği önlemleri hâlihazırda alınmış durumdadır. Bölüm koridorlarında yangın muslukları ve tüpleri ile, yangın halinde kullanılacak acil durum alarm düğmeleri bulunmaktadır. Bölümümüzün bulunduğu bina ve çevresinde güvenlik personeli görev yapmaktadır ve belirli saatlerde denetim vardır. Mevcut güvenlik kameraları ile de binalarımız 24 saat gözetim altında değildir. Derslikler binası koridorlarında güvenlik kameraları yer almamaktadır. Binaların çevresindeki kaldırımlarda ve bina girişinde tekerlekli sandalye/araba geçişine olanak sağlayan rampalar bulunmaktadır. Özetle engelliler için alınan tedbirler yeterli değildir.	
Kanıtlar https://cubf.comu.edu.tr/	
Durum	☐ Uygulama Yok ☐ Olgunlaşmamış Uygulama ☒ Örnek Uygulama

8-KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR

8.1-Üniversitenin idari desteği, yapıcı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen strateji, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak düzeyde olmalıdır.

Bölüm ve programımızın harcamaları, Maliye Bakanlığı tarafından üniversitelere aktarılan katma bütçe gelirlerinden karşılanmaktadır. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin bütçesi, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmeleri sonucunda belirlenir ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birimlere dağıtılır. Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesindeki programımız, ihtiyaç duyduğunda Dekanlık tarafından desteklenmektedir. İnsan kaynakları yönetimi, norm kadro ve atama kriterlerine göre

planlanmakta, takibi rektörlük ve genel sekreterlik tarafından yapılmaktadır. Akademik, idari ve destek personelinin görev uyumluluğunu sağlamak için hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Taşınır ve taşınmaz kaynaklar fakülte yönetimi ve sekreterlik tarafından takip edilmekte, ilgili evraklar dosyalanmaktadır. Bu sürecin daha verimli olması için bir yazılım önerilmektedir.

Kanıtlar

<https://strateji.comu.edu.tr/>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

8.2-Kaynaklar, nitelikli bir öğretim kadrosunu çekecek, tutacak ve mesleki gelişimini sürdürmesini sağlayacak yeterlilikte olmalıdır.

Devlet üniversitesine bağlı bir program olarak bütçemiz kısıtlıdır. İnsan kaynakları yönetimi, norm kadro ve atama kriterlerine göre planlanmakta, takibi rektörlük ve genel sekreterlik tarafından yapılmaktadır. Öğretim elemanlarının maaşları Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi bütçesinden, döner sermaye gelirleri ise Rektörlük Döner Sermaye bütçesinden karşılanmaktadır. Maaş ve ek ders ücretleri, ilgili kanunlara uygun olarak hesaplanmaktadır. Öğretim elemanlarının mesleki gelişimi için her yıl ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımları desteklenmektedir. Akademik personel, bildiri sunma koşuluyla yılda bir kez ulusal ve bir kez uluslararası etkinlik desteği alabilir. 2014'te yürürlüğe giren Yükseköğretim Personel Kanunu ile maaşlarda iyileştirme yapılmış, nitelikli öğretim kadrosunun devamlılığı teşvik edilmiştir. Öğretim elemanları, TÜBİTAK ve BAP projeleri ile diğer kurum projeleri aracılığıyla ek gelir ve teçhizat edinme imkanına sahiptir. Sanayi ortaklı projelerle bilimsel çalışmalara katkıda bulunmaktadırlar. 2015'te yürürlüğe giren Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği ile akademik faaliyetler için teşvik ödeneği sağlanmaktadır. Ayrıca, kütüphane kaynakları genişletilerek bilimsel yayınlara erişim artırılmaktadır.

Kanıtlar

<https://strateji.comu.edu.tr/>

<https://bapsis.comu.edu.tr/Default2.aspx>

<https://cubf.comu.edu.tr/>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

8.3-Program için gereken altyapıyı temin etmeye, bakımını yapmaya ve işletmeye yetecek parasal kaynak sağlanmalıdır.

Programın altyapı ve teçhizat desteği, Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanlığı bütçesinden karşılanmaktadır. Bölümler altyapı taleplerini yazılı olarak Dekanlığa iletir, Dekanlık da bu talepleri Rektörlük Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına bildirerek bütçe imkanları dahilinde karşılamaya çalışır. Makine-teçhizat alım, bakım ve onarım giderleri dekanlık tarafından değerlendirilir; bütçeyi aşan durumlarda rektörlük desteği sağlanır. Gerekirse ek bütçe talep edilerek bölümlere destek verilir. Öğretim elemanları, laboratuvar teçhizatı için Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimine başvurabilir. Programımız modern dersliklerde eğitim vermektedir. Fakültemiz, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile binayı ortak kullanmakta, Bölümümüz dersliklerden 2 tanesini kullanmaktadır. Teknik

Bilimler MYO'da 1 öğrenci teknoloji laboratuvarı kullanılmaktadır. Kampüs içinde yemekhaneler, kantinler, spor tesisleri ve bir antik tiyatro mevcuttur. Güney Marmara Kalkınma Ajansı destekli projeyle Gıda Analiz Laboratuvarı ve Gıda İşleme Atölyesi kurulmuş, iyileştirme çalışmaları sürmektedir. Öğretim elemanları, internet erişimli çalışma odalarında araştırma yapabilmekte, çeşitli elektronik veri tabanlarına ve yazılımlara erişebilmektedir. Üniversite, bu sistemler için eğitimler düzenlemektedir.

Kanıtlar

<https://strateji.comu.edu.tr/>
<https://bapsis.comu.edu.tr/Default2.aspx>
<https://cubf.comu.edu.tr/>
<https://lib.comu.edu.tr/>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/galeriler/laboratuvar>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

8.4-Program gereksinimlerini karşılayacak destek personeli ve kurumsal hizmetler sağlanmalıdır. Teknik ve idari kadrolar, program çıktılarını sağlamaya destek verecek sayı ve nitelikte olmalıdır.

Bu kısımda, Dekanlığımızın idari birimlerinin faaliyetleri hakkında bazı bilgiler sunulacaktır. İdari işlerin yürütülmesinde, Dekanlığımız bünyesinde iki bölüm sekreteri görev yapmaktadır. Ayrıca, Dekanlık idari kadrosunda 6 idari personel ve temizlik hizmetlerinde görev alan 2 personel bulunmaktadır. Kurumumuz, yönetim ve idari yapılanmasında kurumsal yönetim ve toplam kalite uygulamalarını temel alarak, organizasyon yapısını, yetki ve sorumlulukları bu doğrultuda tasarlamakta ve mümkün olan en yatay ve etkili bir model sunmaktadır. Üniversitenin yönetim kademesinde yer alan bireyleri, modern yönetici bilgi ve becerileriyle donatmak, yönetici geliştirme programları düzenlemek, yöneticilerin faaliyetlerinde pozitif motivasyonu teşvik etmek, yüksek performans ve başarı ölçütlerine dayalı değerlendirmeler yapmak, eşitlik ve adalet ilkesine bağlı kalmak, yöneticiler arasında dayanışma ve destek anlayışını güçlendirmek gibi hedefler doğrultusunda çalışmaktayız. Yönetimsel kadro değişimlerinde bilgi ve deneyimin sistematik bir şekilde aktarılmasını sağlamak, Elektronik Belge Yönetim Sistemi üzerinden bilgi akışını düzenlemek ve üniversiteye ait istatistiksel bilgileri etkin bir şekilde yönetmek de idari kadromuzun destek faaliyetleri arasındadır. İç kontrol standartlarına uyum eylem planının sorumluluğu ise dekanlık sekreteri tarafından yürütülmektedir, bu da yetki paylaşımı açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu bilgiler çerçevesinde, bu bölümde dekanlığımızın idari birimlerinin faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler sunulacaktır. Organizasyon içinde net bir görev ve sorumluluk dağılımı bulunmaktadır ve yönetim sorumluluğu ilgili prosedürlerde detaylı bir şekilde belirtilmiştir.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/personel/idari-kadromuz-r7.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/genel-bilgiler/idari-personel-r5.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama

9-ORGANİZASYON VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ

9.1-Yükseköğretim kurumunun organizasyonu ile rektörlük, fakülte, bölüm ve varsa diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktılarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmelidir.

Yükseköğretim kurumunun organizasyonu ile Rektörlük, Fakülte, Bölüm ve varsa diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktılarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmelidir. Üniversitemiz yönetim ve organizasyonunda 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerini uygulamaktadır. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'dur. Dekanlık düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Rektör: Madde 13 –a) (Değişik: 17/8/1983 - 2880/7 md.) (Değişik birinci paragraf: 18/6/2008- 5772/2 md.) Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör adayı seçimleri gizli oyla yapılır. Oy veren her öğretim üyesi oy pusulasına yalnız bir yazabilir. Birinci toplantıda öğretim üyelerinin en az yarısının hazır bulunması şarttır. Bu sağlanamadığı takdirde toplantı 48 saat ertelenir ve nisap aranmaksızın seçime geçilir. Bu toplantıda en çok oy alan altı kişi aday olarak seçilmiş sayılır. Yükseköğretim Genel Kurulunun bu adaylar arasından seçeceği üç kişi Cumhurbaşkanlığına sunulur. Cumhurbaşkanı, bunlar arasından birini seçer ve rektör olarak atar. Yeni kurulan üniversitelere rektör adayı olarak başvuran profesörler arasından Yükseköğretim Genel Kurulunun seçeceği üç aday Cumhurbaşkanlığına sunulur. Cumhurbaşkanı, bunlar arasından birini seçer ve rektör olarak atar. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör adaylarının seçimi ve rektörün atanması ilgili mütevelli heyet tarafından yapılır. Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz. (Değişik birinci cümle: 20/8/2016- 6745/14 md.) Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. (Ek: 2 /1/1990 - KHK- 398/1 md.; Aynen Kabul: 7/3/1990 - 3614/1 md.) Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

(1) Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

(1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

(3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

(4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

(5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato: Madde 14 – a) Kuruluş ve işleyişi: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

b) Görevleri: Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

(2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

(3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

(4) Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

(5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

(6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

(7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,

(8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu Madde 15 – a. Kuruluş ve işleyişi: Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) Görevleri: Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

(2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe ,vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,(1) (3)

Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,

(4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

(5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları Dekan: Madde 16 –a. (Değişik: 14/4/1982 - 2653/2 md.) Atanması: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. (Ek: 2/1/1990 - KHK - 398/2 md.; Değiştirilerek Kabul: 7/3/1990 - 3614/2 md.) Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b. Görev, yetki ve sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Fakülte Kurulu: Madde 17 – a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. (1) Fakülte Kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b. Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu: Madde 18 – a) Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

(2) Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b) Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm: Madde 21 – Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim-öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir. Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim – öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bölüm kalite süreçlerini yürütmekle sorumludur. Program Danışmanı; ilgili programın faaliyetlerini yürütmek öğrenci kayıtlarında öğrencileri yönlendirmek, staj işlemlerini yürütmek, öğrencilere danışmanlık etmek, program kalite süreçlerini yürütmekle sorumludur.

Fakülte Dekanı, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıkları, Bölüm Başkan Yardımcıları, Program Danışmanları arasında görev dağılımı yapılmış ve sorumluluklar paylaştırılmıştır. Organizasyon yapısına ait tüm örgüt şemaları ve mevcut personelin görev tanımları dosya ekinde bilgilerinize sunulmuştur. Fakülte Yönetimi, aktif, sürekli gelişmeyi ve devamlı yenilenmeyi temel almaktadır. Ayrıca kalite standartlarının yerine getirilmesi, hizmet kalitesi performansının yükseltilmesini hedef seçmiştir. Bu amaçla düzenli akademik ve idari toplantılar düzenlenerek iç kontrol mekanizması dinamik tutulmaya çalışılmaktadır. Ayrıca organizasyon sürecine Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu dahil edilerek iç kontrolde etkinlik sağlanmaya çalışılmaktadır. Bunun yanında mali konularda denetim için, alanında etkin personelden müteşekkil komisyonlar kurulmak suretiyle denetim sağlanmaktadır.

Kanıtlar

<https://www.comu.edu.tr/>

<https://www.comu.edu.tr/rektorluk>

<https://www.comu.edu.tr/senato>

<https://www.comu.edu.tr/yonetim-kurulu>

<https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/enstitu-yonetimi-r12.html>

<https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/enstitu-yonetim-kurulu-r10.html>

<https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/enstitu-kurulu-r11.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/personel/idari-kadromuz-r7.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/fakultemiz/yonetim-r1.html>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

10-PROGRAMA ÖZGÜ ÖLÇÜTLER

10.1-Programa Özgü Ölçütler sağlanmalıdır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Çanakkale Uygulamalı Bilimler Fakültesi Gıda Teknolojisi Bölümü'nden mezun olan öğrencilerimiz, program çıktılarındaki yetkinlikleri başarıyla kazanarak mezuniyetlerini tamamlamaktadırlar. Program çıktılarına dair detaylı

bilgiler, ekte sunulan kanıtlarda yer almaktadır. Programın başarısını somut olarak ölçmek amacıyla stratejik planımızda şu ölçütler geliştirilmiştir:

STRATEJİK AMAÇ 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak **Stratejik Hedef 1:** Bilimsel ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi **Strateji 1.1.** Bilimsel çalışmalara ev sahipliği yapmak

Strateji 1.2. Girişimcilik ve yenilikçilik üzerine eğitim faaliyetleri yapmak

STRATEJİK AMAÇ 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak **Stratejik Hedef 1:** Eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi

Strateji 1.1. Ulusal ve uluslararası eğitim programlarıyla koordinasyon sağlamak

Strateji 1.2. Eğitim- öğretim planına farklı alanlardan ders ve uygulamalar koymak

STRATEJİK AMAÇ 3: Paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi

Stratejik Hedef 1: Paydaşlarla olan ilişkileri etkin kılmak **Strateji 1.1.** Öğrenciler ve mezunlarla ortak faaliyetler yapılması **Strateji 1.2.** Kamu ve özel sektörle ortak faaliyetler yapılması

Strateji 1.3. Bölgenin jeoiktisadi ihtiyaçları doğrultusunda faaliyetler yapmak

Kanıtlar

<https://ubys.comu.edu.tr/>

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf/files/737-gida-teknolojisi-bolumu-2024-2028-stratejik-plan.pdf>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☒ Olgunlaşmamış Uygulama
☐ Örnek Uygulama

SONUÇ

Bölümümüz, Üniversitemizin Kalite Güvencesi çalışmaları kapsamında gerekli görülen tüm faaliyetlere başarıyla katılmaktadır. Bu doğrultuda, ilgili komisyonlar oluşturulmuş ve görev tanımları yönergelerde ayrıntılı bir şekilde belirlenmiştir. Bologna Eğitim-Öğretim Bilgi Paketi çalışmaları, yıllık faaliyet raporları ve iç kontrol raporları her yıl düzenli olarak ilgili birim yöneticiliğine sunulmaktadır. Ayrıca, her beş yılda bir stratejik plan hazırlanmakta; bu süreçte SWOT analizi yapılmakta ve PUKÖ döngüsü tamamlanmaktadır. Son olarak, 2018-2022 stratejik planımız, üniversitemizin yeni vizyonunu göz önünde bulundurarak 2020-2025 dönemi için güncellenmiştir. Bölüm performans göstergeleri ve değerlendirme anketleri her yıl düzenli olarak yenilenmektedir. İç ve dış paydaşlara yönelik anketler, birim web sitesi üzerinden yılda bir kez uygulanmaktadır. Ayrıca, iç ve dış paydaşlarımızla yılda en az bir kez toplantılar düzenlenmektedir. Mezunlarla olan ilişkilerimizi daha etkin hale getirmek için çalışmalar yürütülmektedir. Tüm bu süreçler, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla yürütülmekte olup, birim web sitemizde kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Program çıktılarının sağlanma düzeyini daha net belirlemek amacıyla öğrencilere ve mezunlara yönelik anket çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, dış paydaşların sürece daha aktif katılımını sağlamak amacıyla yoğun çaba sarf edilmektedir. Bölüm programımız, yalnızca öğrencilerimizin mezuniyetine odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda aldığı kararlarla öğrencilerle sosyal açıdan etkileşim içinde olmayı hedeflemektedir. Sonuç olarak, programımızla ilgili tüm kriterler, raporun alt başlıklarında sunulan kanıtlarla desteklenmektedir.

Kanıtlar

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-komisyonu-yonergeler-ve-yonetmelikler-r74.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-plani-r61.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/swot-analizi-r63.html>

<https://cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r57.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-plan-izleme-ve-degerlendirme-raporu-r36.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-komisyonu-r37.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/egitim-ogretim/kariyer-staji-r24.html>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/ogrenci-isleri/egitim-komisyonu-r38.html>
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/51-isletmede-mesleki-egitim-uygulama-ilkeleri-ve-esas.pdf>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular>
<http://gida.cubf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/202-toplantilar.pdf>
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/cubf.gida/files/239-2025-anket-sonuclari.pdf>
<https://www.instagram.com/gidateknolojisisicomu/>

Durum

- ☐ Uygulama Yok
☐ Olgunlaşmamış Uygulama
☒ Örnek Uygulama