

## **IV – KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLEDİRİLMESİ**

### **A- ÜSTÜNLÜKLER**

#### **A.1. EĞİTİM – ÖĞRETİM**

1. Güçlü bir akademik kadroya sahip olması
2. Yurtdışında doktora yapmış veya bilimsel çalışmalarda bulunmuş öğretim elemanlarının olması
3. Öğrencilerin eğitim süreleri boyunca güncel bilgiye ulaşabilecekleri kütüphaneye sahip olmaları
4. Eğitim – öğretim ortamının günün modern koşullarına göre düzenlenmesi
5. Eğitim- öğretimin uygulamalı olarak yapabilmeleri nedeniyle öğrencilerin bilgi ve becerilerinin gelişmesi

#### **A2. ARAŞTIRMA**

1. TÜBİTAK işbirliğinde ulusal ve uluslararası projelerin yürütülüyor olması
2. Uluslararası indekslerce taranan dergilerde öğretim üyelerinin yayınlarının olması
3. Araştırmaların yapılacağı birimlerin bulunması
4. Öğretim üyelerinin proje yürütücülüğü ve/veya çalışanı olarak deneyimlerinin olması
5. Araştırma sonuçlarının uygulamaya aktarılabilir olması
6. Farklı disiplinler arasında araştırma olanağının olması

#### **A3. YÖNETİM SÜREÇLERİ VE İDARİ HİZMETLER**

1. Yönetime destek olabilecek deneyimli akademik kadronun bulunması
2. Yönetim kadrosunun görev tanımlarında belirtilmiş olan görev ve sorumluluklarını yerine titizlikle getirmesi
3. Yönetimin bilimsel, kültürel ve sosyal etkinlikler konusunda öğrencilere destek olması
4. Öğretim etkinliklerinin yapıldığı sınıf içi ve sınıf dışı ortamların, eğitim ihtiyacının karşılayacak şekilde düzenlenmiş olması

#### **A4. TOPLUMSAL VE SEKTÖREL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER**

1. Çanakkale 15 yıldır eğitim ve öğretime devam ediyor olması
2. 2018-2019 yılı itibarıyla 781 mezun vermiştir.
3. Mezun olan öğrencilerin çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile su ürünleri özel sektöründe önemli görevlerde çalışanların olması
4. Mezunların istihdamının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi
5. Yabancı dil bilen bir akademik kadro sahip olunması

### **A. ZAYIFLIKLAR**

#### **B1. EĞİTİM – ÖĞRETİM**

1. Öğretim üyelerinin seçmeli ders açma olanağının bulunmaması
2. Öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası bilimsel ve mesleki faaliyetlerinin desteklenmesindeki yetersizlik

#### **B2. ARAŞTIRMA**

1. Araştırma faaliyetlerinde fakülte dışı parasal kaynakların kullanım olanaklarının sınırlı olması

### **B3. YÖNETİM SÜREÇLERİ VE İDARİ HİZMETLER**

1. Yetersiz sayıda nitelikli idari personeli olması

### **B4. TOPLUMSAL VE SEKTÖREL VE ULUSLARARSI İLİŞKİLER**

1. Özel sektörden destek alınamaması

## **B. DEĞERLENDİRME**

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi misyon ve vizyonu doğrultusunda Fakültenin orta ve uzun erimli gelişmesine yönelik stratejik planlar bölümler bazında ortaya konmuş bulunmaktadır. Özellikle ulusal ve uluslararası alanda Fakültenin rekabet gücünü geliştirmesi ve koruması açısından yetenekli araştırmacıların birimlere kazandırılması gerekmektedir. Özellikle öğrencilerin günümüzün koşulları açısından uygun bir şekilde yetişmesi için de eğitim ve öğretim kalitesinin geliştirilmesi amacı ile kurumsal yapıya yönelik projelere öncelik verilecektir.