

T.C

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ



2018-2022 STRATEJİK PLANI

ÖNSÖZ

Diş Hekimliği Fakültemizin 2018-2020 dönemini temel alan bu stratejik plan; fakültemizin hali hazırda mevcut durumunu ortaya koymayı ve 2020-2025 yılları arasındaki dönem için; eğitim, araştırma ve sağlık hizmetleri konularında üniversitemizin vizyonunu geliştirmeye ve daha ileri taşımaya yönelik bir yol haritası olacaktır. Bu rapor kapsamında, fakültenin amaçlarının ve hedeflerinin ortaya konması ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemlerin belirlenmesi hedeflenmiştir.

Çanakkale ruhu ile çalışan fakültemizde tüm arkadaşlarımla bu planda belirtilen hedefleri gerçekleştirmek için gayret göstereceklerine ve fakültemizi her alanda örnek alınan bir kurum haline getireceklerine inanıyorum. Bu çalışmaya katkılarından dolayı, fakültemizin Kurulları, Komisyonları, Bölümlerimizdeki Stratejik Planlama Ekipleri olmak üzere tüm Akademik, İdari ve Destek Personelimize teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. İlgi TOSUN

Diş Hekimliği Fakültesi Dekan V.

1. TARİHSEL GELİŞİM

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi 27/08/2015 tarihli ve 29458 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 20/08/2015 tarihli ve 2015/8052 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Fakültemize 2017 yılında 1 doçent ve 2 doktor öğretim üyesi atanmasıyla akademik faaliyetlerine başlanmış olup, 2018 yılı sonunda öğretim üyesi sayısı 9’a, 2019 yılı sonu itibariyle de 13’ e ulaşmıştır. Fakültemiz “Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi” 12/03/2019 tarih ve 30712 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan yönetmelikle kurulmuştur.

Kepez beldesinde bulunan Tıp Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi binasının Diş Hekimliği Fakültesi’ne dönüştürülmesi planlanmış olup gerekli projenin hazırlanması gerçekleştirilmiştir. Hastanenin, 2018 yılının ilk aylarında Terzioğlu yerleşkesi girişindeki yeni hizmet binasına taşınmasını takip eden süreçte Kepez’deki binanın tadilat ve dönüştürülme işlemleri başlamıştır. 2019 yılının sonunda inşaat işlemleri büyük oranda tamamlanan fakültemize makine teçhizat alımları için ihale süreçleri başlatılmıştır.

İnşaat ve tadilat sürecimiz tamamlandığında Fakültemiz, yaklaşık 7000 metrekare alanda, 4 adet öğrenci dersliği (3 tanesi 84 kişilik ve 1 tanesi 72 kişilik), 1 adet fantom simülasyon laboratuvarı, 1 adet preklinik eğitim laboratuvarı, 1 adet anatomi laboratuvarı ve 55 diş üniti (1 tanesi engelli kliniği olmak üzere) kapasitesinde bir eğitim ve uygulama merkezi olacaktır.

Eğitim faaliyetleri 2018-2019 eğitim-öğretim yılında 64 öğrenci ile Terzioğlu yerleşkesinde bulunan Mühendislik Fakültesi ek binasında başlamış olup, 2019-2020 yılında 7’si yabancı uyruklu olmak üzere toplam öğrenci sayısı 143’e ulaşmıştır. 2019 yılının başında pratik eğitimler için Kepez’ de bulunan binamızda kurulan preklinik öğrenci laboratuvarı kullanılmaya başlanmıştır.

Fakültemizin Öğretim dili Türkçe’dir. Fakültemiz Klinik Bilimler ve Temel Bilimleri Bölümü olmak üzere iki bölümden oluşmaktadır.

Klinik Bilimler Bölümü altındaki anabilim dalları ve mevcut öğretim üyeleri sayıları şu şekildedir:

Anabilim dalı	Akademik Personel Sayıları			
	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Arş. Gör.
Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi	-	-	1	-
Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi	-	-	2	-
Endodonti	-	-	1	-
Ortodonti	-	-	2	-
Pedodonti	-	-	1	-
Periodontoloji	-	1	-	-
Protetik Diş Tedavisi	1	-	2	-
Restoratif Diş Tedavisi	-	-	2	-

2. MİSYON, VİZYON, TEMEL DEĞERLER

a. Misyonumuz

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, ulusal ve evrensel sorunlara duyarlı, analitik düşünce yeteneğine sahip, eleştirel düşünebilen, girişimci, yenilikçi, bilgiye ulaşmayı, kullanmayı ve paylaşmayı öğrenmiş, diş hekimliği ve ağız-diş sağlığı hizmetleriyle ilgili mesleki bilgi ve becerilere sahip, hasta ve meslektaşlarının haklarına saygılı, etik değerleri gelişmiş ve kendisinin farkında olan diş hekimleri yetiştiren, toplum ağız-diş sağlığının korunması ve tedavisi hizmetlerine katkıda bulunmayı görev bilen, uluslararası düzeyde özgün araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan bir fakülte olmayı ilke edinmektedir.

b. Vizyonumuz

Evrensel değerler çerçevesinde nitelikli eğitim-öğretim veren, akademik alanda gerçekleştirdiği özgün araştırmalarla bilime katkıda bulunan, ağız-diş sağlığı klinik tedavi hizmetlerini uluslararası standartlarda sağlayan, kendisini yaşam boyu bilim ve

teknolojiye odaklı eğitime hazırlamış, etik değerlere bağlı diş hekimleri yetiştirmek ve “referans alınan bir diş hekimliği fakültesi” olmayı hedeflemektedir.

c. Temel Değerlerimiz

- Atatürk İlkeleri ve İnkılaplarına bağlı olmak
- Çevreye duyarlı olmak
- Bilimsel etik değerlere bağlı olmak
- Nitelikli eğitim ve sağlık hizmetleri sunmak
- Bilimsel gelişmelerin yakın takipçisi olmak
- Uluslararası düzeyde özgün araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmak

3. AMAÇLAR

a. Bilimsel Amaçlar

Fakültemiz kapsamında gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların nitelik ve nicelik açısından geliştirilerek Üniversitemizin “Araştırma Üniversitesi” hedefine katkı sağlamak. Diş Hekimliği alanında bilim dünyasına hatırı sayılır katkılar sağlamak. Bu amaçlar doğrultusunda hedeflerimiz şunlardır:

- Ulusal ve uluslararası projelerin yapılması (AB projeleri, TÜBİTAK, DPT vs.)
- SCI ve SCI Expanded yayın sayısını artırılması
- Uluslararası iş birliği protokolleri sağlanması
- Araştırma laboratuvarının kurulması
- Bilimsel kongre, sempozyum ve çalıştaylar düzenlenmesi
- Diş Hekimliği Fakültesinin bilimsel alt yapısının geliştirilmesi

b. Eğitsel Amaçlar

Diş Hekimliği Fakültesi olarak amaçlarımızdan biri de ülkemizde fakülte sıralamalarında öğrenci tercihi açısından üst sıralarda yer almak ve yabancı uyruklu öğrenciler için yüksek tercih edilirliliğe sahip olmaktır. Fakültemizden mezun olan öğrencilerin bilimsel düşünce yapısına, etik değerlere, yüksek klinik beceriye ve üstün insani özelliklere sahip Diş Hekimleri olmalarını sağlamak en önemli amaçlarımızdandır. Bu amaçlar doğrultusunda hedeflerimiz şunlardır:

- Kaliteli ve modern eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak
- Eğitici eğitimlerinin düzenlenmesi
- Sınıfların niteliğinin geliştirilmesi
- Erasmus, Mevlana, Farabi'den faydalanan öğrenci sayısının artırılması
- Anketlerin yapılması (öğrenciler için)
- Klinik uygulama eğitimi için yeterli donanım ve kapasitede öğrenci kliniği oluşturulması
- Öğrenciler ile ortak projelerin yapılması
- Kariyer ve mezun günleri düzenlenmesi
- Merkezi kütüphane veri tabanındaki diş hekimliği dergi aboneliğinin ve kitap sayısının artırılması ve Fakülte binasında bir kütüphane oluşturulması
- Öğrenci topluluklarının oluşturulması ve desteklenmesi
- Öğrenci danışmanlık hizmetlerinin titizlikle yürütülmesi
- Öğrencilere yönelik sosyal imkanların artırılması

c. Fiziksel Mekan ve Teknolojik Alt Yapı ile İlgili Amaçlar

- Fakülte kütüphanesinin oluşturulması
- Sağlık hizmeti verilecek kliniklerin hizmete uygun hale getirilmesi
- Merkezi sterilizasyon ünitesinin kurulması
- Protez laboratuvarının kurulması

d. Klinik hizmetlerin geliştirilmesi ile ilgili amaçlar

Diş hekimliği fakültesi olarak bir diğer amacımız ilk olarak bölgemizde, sonra ülkemizde ve daha sonra da komşu ülkelerde tercih edilen uluslararası standartlarda üstün kalitede ağız ve diş sağlığı hizmeti vermek, sağlık turizmi konusunda başarılı çalışmalar yapmaktır. Bu amaçlar doğrultusunda hedeflerimiz şunlardır:

- Diş Hekimliği Fakültesinin fiziksel altyapısını geliştirmek.
- Anabilim dallarının klinik araç-gereç ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanması
- Kalite biriminin kurulması SKS rehberi doğrultusunda çalışmaların gerçekleştirilmesi. Akreditasyon için gerekliliklerin sağlanması.
- Diş ünit sayısı artırılması.
- Sağlık turizmi çalışmalarının yapılması. Uluslararası tanınırlığın artırılması.

- Güncel eğitim teknolojileri ile desteklenen, eğitim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayan, modern sağlık hizmetlerinin verildiği bir fakülte binasına kavuşmak.
- Sağlık hizmeti verecek olan uzmanlık öğrencilerinin alınabilmesi için gerekli olan cihazların temin edilmesi.
- Kongre, Sempozyum ve kurslara düzenli katılımın teşvik edilmesi.

e. Kurumsal İlişkilere Yönelik Amaçlar

- Ulusal ve Uluslararası Üniversitelerdeki Diş Hekimliği Fakülteleri ile işbirliği yapmak
- Paydaş toplantıları yapmak ve geri bildirimleri değerlendirmek
- Fakültemiz web sitesinin geliştirilmesi ve sürekli güncel tutulması. Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi web sitesinin oluşturulması ve tanınırlığımızın artırılması
- Sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi
- Disiplinler arası klinik ve bilimsel çalışmalar yapılması, Üniversitemizdeki merkezlerle işbirliğine gidilmesi

4. HEDEFLER

- Öğretim Üyesi sayısının artırılması,
- Eğitim, Bilimsel Araştırma ve Klinik hizmetler için kullanılacak makine-teçhizat nitelik ve sayısı ile teknik altyapının güncel ve yeterli hale getirilmesi,
- Proje ve SCI yayın sayısının artırılması,
- Bilimsel kongre, sempozyum ve kurs katılımlarının devamlılığının sağlanması,
- Uluslararası işbirliği sayısının artırılması,
- Eğitici eğitimlerine düzenli katılımların sağlanması,
- İdari personel eğitimlerinin düzenli verilmesi,
- Kalite ve akreditasyon çalışmalarının yürütülmesi,
- Sosyal sorumluluk projelerinin yapılması

5. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT

Yükseköğretim kurumlarının yasal sınırlarını belirleyen temel mevzuat, Anayasa ve çerçeve yasa niteliğini taşıyan 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'dur.

Tüm yükseköğrenim kurumlarında olduğu gibi, asli görevleri arasında eğitim/öğretim, araştırma ve toplumsal katkıların yer aldığı Fakültemizde görevli kademik personelin görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Yükseköğrenim Yasasında, idari personeli görev ve sorumluluk alanları ise 657 sayılı Yasa kapsamında tanımlanmıştır.

a. Kanunlar

- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu,
- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu,
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu,
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu,
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu,
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu,
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu,
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu,
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun,
- Cari Yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu,
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu,
- 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu,
- 213 Sayılı Vergi Usul Kanunu,
- 2489 Sayılı Kefalet Kanunu,
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu,
- 3065 Sayılı KDV Kanunu,
- 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu,
- 5746 Sayılı Aştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun,

b. Yönetmelikler

- Dış Hekimliği Fakültesi Eğitim-Öğretim Yönetmeliği,
- Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği,

c. Yönergeler

- Dış Hekimliği Fakültesi Lisans Eğitim-Öğretim, Sınav ve Staj Yönergesi

6. 2018-2022 YILLARI ARASI STRATEJİK AMAÇLAR – STRATEJİK HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Stratejik Amaç 1: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak.

Stratejik Hedef 1: Güncel eğitim teknolojileri ile desteklenen, eğitim ve araştırma ihtiyaçlarını karşılayan bir fakülte binasına kavuşmak.

Stratejik Hedef 1.1. Diş Hekimliği Fakültesi'nin fiziksel altyapısını geliştirmek. Daha fazla kapasiteye sahip yeni bir fakülte binasının inşa edilmesi.

Stratejik Hedef 1.2. Anabilim dallarının eğitim araç-gereç ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanması

Performans Göstergeleri:	2018 H	2018 B	2019 H	2019 B	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B
Fantom çalışma masa sayısı artırılması	11	11	62	62	62		62		62	
Preklinik çalışma masa sayısı artırılması	62	62	93	93	93		93		93	
Preklinik çalışmaları için 1 adet periapikal röntgen cihazı	1	0	1	1	1		1		1	
Preklinik çalışmaları için 1 adet RVG (Radio visio graphy) cihazı	1	0	1	1	1		1		1	
Dersliklerin sayısı	2	0	4	4	5		5		5	
Klinik öncesi eğitim için periapikal röntgen çekimi simülasyonu	0	0	0	0	1		1		1	
Anatomi laboratuvarı sayısı	0	0	1	1	0		0		0	
Diş üniti sayısı	10	0	21	21	55		110		150	
Öğrencinin laboratuvar uygulamalarının kontrolünü sağlayabilmek ve klinik eğitiminin uygun şartlarda verilmesini sağlamak için uzmanlık öğrencisi sayısı	6	0	16	0	24		30		50	
Fakülte kütüphanesinin oluşturulması	0	0	1	0	0		0		0	
Erasmus, Mevlana, Farabi'den faydalanan öğrenci sayısı	0	0	2	0	3		3		4	
Fakülte değerlendirme anketi yapılması (öğrenciler için)	0		180		360		720		1080	

Stratejik Amaç 2: Uluslararası standartlarda modern sağlık hizmetleri vermek.

Stratejik Hedef 1. Sağlık hizmeti vermek için gerekli cihaz teminlerinin sağlanması.

Stratejik Hedef 2. Sağlık hizmeti verilecek kliniklerin hizmete uygun hale getirilmesi.

Stratejik Hedef 3. Sağlık hizmeti verecek olan öğretim üyesi sayısının ve araştırma görevlisi sayısının artırılması.

Stratejik Hedef 4. Sağlık hizmeti verecek olan araştırma görevlilerinin alınabilmesi için gerekli olan cihazların temin edilmesi.

Performans Göstergeleri:	2018 H	2018 B	2019 H	2019 B	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B
Radyoloji ünitesi sayısı ve DICOM yazılımı	0	0	1	1	0		0		0	
Konik Işınlı Bilgisayarlı Tomografi Cihazı	0	0	1	1	0		0		0	
1 adet Panoramik Röntgen Cihazı	0	0	1	1	1		0		0	
2 adet Periapikal Röntgen Cihazı	0	0	2	2	0		0		0	
2 adet Fosfor Plak Tarama Cihazı	0	0	2	2	0		0		0	
Öğretim üyesi kliniği sayısı	0	0	8	8	8		8		8	
Stajyer öğrenci kliniği sayısı	0	0	8	0	8		8		8	
Öğretim üyesi sayısı	16	9	16	13	30		32		32	
Uzmanlık öğrencisi sayısı	0	0	8	0	20		30		50	
Merkezi sterilizasyon ünitesinin kurulması	0	0	1	0	1		0		0	
Lokal cerrahi müdahale odası kurulması	0	0	4	4	0		0		0	
Protez laboratuvarının kurulması	0	0	1	0	1		0		0	
Ortodonti laboratuvarının kurulması	0	0	1	1	0		0		0	
Hasta memnuniyeti anketi yapılması	0	0	500	0	1000		1500		2000	

Stratejik Amaç 3: Diş Hekimliği fakültesi bilimsel alt yapısının geliştirilmesi.

Stratejik Hedef 1. Araştırma laboratuvarının kurulması ve gerekli cihazların alınması.

Stratejik Hedef 2. Öğrencilerle ortak faaliyetler yapılması.

Stratejik Hedef 3. Merkezi kütüphane veri tabanındaki diş hekimliği dergi aboneliğinin ve kitap sayısının artırılması.

Stratejik Hedef 4. Uluslararası alanda işbirliklerinin artırılması.

Stratejik Hedef 5. SCI yayın sayısının arttırılması.

Performans Göstergeleri:	2018 H	2018 B	2019 H	2019 B	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B
Bilimsel toplantılar düzenlenmesi	0	0	1	1	1		3		5	
Kariyer günleri düzenlenmesi	0	0	1	0	3		3		5	
SCI indeksli yayın sayısı	2	2	8	8	10		12		15	
Proje sayısı	0	1	4	10	5		8		8	
Uluslararası iş birliği protokolleri sağlanması	0	0	1	0	1		2		2	
Araştırma laboratuvarının kurulması	0	0	1	0	1		1		1	

H: Hedeflenen; B: Başarılan

Kalite Birim Temsilcilerinin Belirlenmesi

Fakültemizde Kalite Güvencesi Üst ve Alt Komisyonları kurulmuş olup her birinde görevli 3'er üye bulunmaktadır. Ayrıca her bir klinik birimden birer öğretim üyesi olacak şekilde Kalite Güvencesi Birim Temsilcileri belirlenmiştir.

Bu komisyon eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin ve idari ve sağlık hizmetlerinin kalite geliştirme işlemlerini yürütmekte, takip etmekte ve elde ettiği sonuç ve raporları Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Yönetimi Koordinatörlüğü'ne iletmektedir.

KALİTE GÜVENCESİ ÜST KOMİSYONU	
GÖREVİ	ADI ve SOYADI
Başkan	Prof. Dr. İlgi TOSUN
Üye	Doç. Dr. Esra ERCAN
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Celal GENÇ

KALİTE GÜVENCESİ ALT KOMİSYONU	
GÖREVİ	ÜNVANI, ADI VE SOYADI
Başkan	Dr. Öğr. Üyesi Çağatay AKTAŞ
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BULDUR
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Habibe ÖZTÜRK ULUSOY

KALİTE GÜVENCESİ BİRİM TEMSİLCİLERİ	
BÖLÜM	ADI VE SOYADI
Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi ABD	Dr. Öğr. Üyesi Yeşim DENİZ
Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi ABD	Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem Çetin GENÇ
Endodonti ABD	Dr. Öğr. Üyesi Gülşah USLU
Ortodonti ABD	Dr. Öğr. Üyesi Celal GENÇ
Pedodonti ABD	Dr. Öğr. Üyesi Burak ÇARIKÇIOĞLU
Periodontoloji ABD	Doç. Dr. Esra ERCAN
Protetik Diş Tedavisi ABD	Dr. Öğr. Üyesi Habibe ÖZTÜRK ULUSOY
Restoratif Diş Tedavisi ABD	Dr. Öğr. Üyesi Tuğba MİSİLLİ

Dışhekimliği Fakültesinin Güncel Eğitim, Bilimsel Araştırma ve Modern Sağlık Hizmetleri Verme Yönündeki Amaçları İçin Gerekli Kaynak İhtiyacı

Akademik Personel İhtiyacı:

Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim öğretim ve akademik faaliyetlerinin yanısıra ağız ve diş sağlığı klinik hizmeti de vermektedir. Bir anabilim dalındaki öğretim üyesi; lisans dersleri vermek, uzmanlık öğrencisi yetiştirmek, akademik çalışmalar yapmak ve branşıyla ilgili klinik hizmet görevlerini yürütmektedir. Bunlara ek olarak çeşitli idari görevlerin de eklendiği düşünülürse bir anabilim dalındaki öğretim üyesi sayısının en az üç olması yukarıda bahsi geçen tüm hizmetlerin daha etkin verilebilmesini sağlayacaktır. Ayrıca Tıpta Uzmanlık Kurulu' nun Dış Hekimliğinde Uzmanlık öğrencisi alabilmek için eğitici standartları gereği akademik personel sayısının artırılması gerekmektedir.

İdari ve Destek Personeli ihtiyacı:

Mevcut akademik personel sayımız 13 olup 2 adet öğretim üyesi alım süreci tamamlanmak üzere. İlerleyen dönemlerde akademik personel sayısının artması ve uzmanlık öğrencisi alımlarının yapılmasıyla tedavi hizmeti yürüten hekim sayısının 2021 yılına kadar 40 civarında olması öngörülmektedir. Bu sebeple merkezimizde aşağıdaki tabloda sayıları ve nitelikleri belirtilen personellere ihtiyaç duyulmaktadır.

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ ve DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ PERSONEL İHTİYACI			
İdari birim	Görev tanımı	Sayı	Açıklama
Anabilim Dalı Sekreterliği	Sekreter	4	Anabilim dalı kliniklerinin işleyişi ve yazışmalar ile ilgili görevleri yerine getirir.
Personel işleri	Şef	1	Destek hizmetlerinden ve bunları yürüten personelden sorumludur.
Yazı işleri	Bilgisayar İşletmeni	1	Yazışmalarla ilgili görevleri yerine getirir.
	Başhekim Sekreteri	1	Başhekimlik ile ilgili kendisine verilen görevleri yürütür.
Döner Sermaye	Taşınır Kayıt Görevlisi	1	Taşınır kayıtları ile ilgili işleri yapar
	Mutemet	1	Maaş ve satın alma ile ilgili işleri yürütür
	Vezne Memuru	2	Hasta ödemeleri ile ilgili işleri yürütür
Dekanlık Mali İşler	Mutemet	1	Maaş ve satın alma ile ilgili işleri yürütür
Dekanlık Taşınır Kayıt Yetkilisi	Taşınır Kayıt Görevlisi	1	Taşınır kayıtları ile ilgili işleri yapar
Bilgi İşlem Ünitesi	Bilgisayar Teknikeri	1	Merkezde bulunan bilgisayar, yazıcı, projeksiyon cihazı vb teknolojik

			makine ve teçhizatların düzenli çalışması ve yazılımla ilgili sorunların giderilmesinden sorumludur.
	Otomasyon Teknikeri	1	Merkezde kurulacak otomasyon yazılımının düzenli işleyişinden sorumludur.
Teknik Destek İşleri	Şef	1	Bina ve binada bulunan cihaz, tesisat ve makinelerin bakım onarım işlerini koordine eder.
	Diş Üniteli Bakım Onarım	2	Diş Üniteli ile ilgili teknik arıza tespit ve bakımları yapar.
	Tekniker	1	Binada bulunan teknik arızalarla ilgili kendisine verilen görevleri yapar.
Destek Hizmetler	Temizlik Personeli	8	Bina içi ve çevresinin temizlik ve düzeni ile ilgili işleri yapar.
	Çamaşırhane Personeli	1	Çamaşır hizmetlerini yürütür.
Ameliyathane ve Merkezi Sterilizasyon	Hemşire	1	Merkezi sterilizasyon birimindeki işleri yürütür.
	Tekniker	1	Merkezi sterilizasyon birimindeki işlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için kendisine verilen görevleri yapar
Klinik İşleri	Diş Hekimi Yardımcı Personeli (Ağız ve Diş Sağlığı Bölümü Mezunu)	15	Diş tedavileri sırasında Hekime yardımcı olur
	Banko Görevlisi (Acil Tıp Teknikeri)	5	Gelen hasta kayıt ve yönlendirmelerini yapar. Gerekli durumlarda acil müdahalelerde bulunur
Hasta Hakları	Memur	1	Hasta hakları biriminde hastalarla iletişimi sağlama görevini yürütür
Laboratuvar	Diş Protez Teknikeri	3	Protez, Ortodonti ve Pedodonti Laboratuvarlarında işlemlerin yürütülmesinden sorumludur
Kalite Birimi	Kalite Koordinatörü	1	Kalite çalışmaları ile ilgili işlerin koordinasyonu ve denetlemesinden sorumludur.
	Memur (İstatistik bilen)	1	Kalite çalışmalarında kendisine verilen görevleri yapar
Radyoloji Bölümü	Röntgen Teknisyeni	3	Röntgen çekimlerini yapar

Fiziki Mekan ihtiyacı:

Diş Hekimliği eğitiminin 4. Ve 5. yılında öğrenciler klinik uygulama yapmaktadırlar. Şu anda mevcut öğrenci sayısının 1. ve 2. sınıflar için toplam 140 olduğu düşünüldüğünde 2-3 yıl sonrasında 140 öğrenci klinik eğitim aşamasına geçecektir. Bu sebeple ilerleyen yıllarda mevcut akademisyen ve uzmanlık öğrencisi sayısının da artacağı düşünüldüğünde aynı anda klinik hizmet veren diş ünitesi sayısını artırma ihtiyacı kaçınılmazdır. Mevcut 7 bin m²' lik binamızın 55 adetlik diş ünitesi kapasitesini bina içinde arttırmak da yasal mevzuatlar ve binanın fiziki şartları düşünüldüğünde mümkün olmamaktadır.

Buna ek olarak mevcut 4 adet dersliğimiz 3 tanesi 84 1 tanesi de 72 kişiliktir. Dersliklerde aranan standartlarda ğrenci başına aasgariDiş Hekimliği fakültelerine verilen ğrenci sayıları da her yıl YK tarafından arttırılmaktadır. Mevcut ğrenci kontenjanın arttırılacağı düşünüldüğünde bu dersliklerimiz yetersiz kalacaktır.

Ülkemiz genelindeki diş hekimliği fakültelerine baktığımızda ortalama 15-20 bin m2 lik alanlara sahip olduklarını görmekteyiz. Bu sebeple şimdiden yeni bina çalışmalarının yapılması gerekmektedir.

ÜSTÜN VE/VEYA İYİLEşTİRMEYE AÇIK YÖNLERİ

a. stnlkler

1. Genç, dinamik ve idealist akademik kadroya sahip olunması.
2. Preklinik ve Fantom laboratuvarlarının tamamlanmış olması.
3. Modern ve yüksek kalite görüntüleme ve tedavi cihazların belli oranda temin edilmiş olması.
4. Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma amaçlı işbirliğinin yapılabileceği yüksek teknoloji ürünü ekipman ve altyapıya sahip araştırma merkezlerinin bulunması.

b. Zayıf Yönler

1. Öğretim yesi sayısının az olması,
2. İdari personel sayısının az olması,
3. Öğrencilerin eğitim görecekleri dersliklerinin yetersizliği,
4. Mevcut binadaki yetersizlikler,
5. Diş Hekimliği fakültesinin ana niversite yerleşkesine ve Tıp Fakültesi Hastanesine uzak olması.
6. Öğrencilere yönelik sosyal imkanların yetersizliği

c. Fırsatlar

1. anakkale ilinin bulunduğu coğrafi konum nedeniyle Sağlık Turizmi açısından sahip olduğu potansiyel,
2. anakkale ilinde ve çevresinde, üçüncü basamak ağız ve diş sağlığı hizmetlerine duyulan ihtiyaç,
3. Fakülte binasının bulunduğu alanın ek bina yapım imkanı tanıyor olması.

d. Tehditler

1. Kanun ve yönetmeliklerin hızla değişmesi.
2. Diş Hekimliği Fakültelerinin sayısında artış ve çevre illerde yeni Diş Hekimliği Fakültelerinin kurulması.
3. Sağlık hizmetlerinin maliyetindeki artış ve SGK ücretlendirme tarifesinin bu artışla doğru orantılı olarak güncellenmemesi.
4. YÖK tarafından yapılması öngörülen kontenjan artışı sonucu ilerleyen dönemlerde fakülte binamızın fiziki şartlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerini karşılamada yetersiz kalabilme ihtimalinin bulunması.
5. Öğretim Üyesi, Diş Hekimliği Uzmanlık öğrencisi ve Klinik uygulamaya geçen öğrencilerin sayılarının artacak olması sonucu klinik kapasitenin ilerleyen dönemlerde yetersiz kalacak olması.

E- DEĞERLENDİRME

Sahip olduğumuz imkanlar ve yetersizlikler değerlendirildiğinde fakültemizin geliştirilmesi amacıyla yapılması gerekenler şunlardır:

- Mevcut binanın kapasitesinin artırılması veya yeni bina inşaatının yapılması için proje çalışmasının yapılması ve kaynak bulunması
- Öğretim üyesi sayısının artırılması
- İdari personel ve destek personel sayısının artırılması
- Uluslararası işbirliği çalışmalarının yapılması
- Sosyal sorumluluk projelerinin artırılması
- Fakültemizin tanınırlığının artırılması için dijital ortam başta olmak üzere gerekli çalışmaların yapılması
- Kalite ve akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmesi
- Eğitim teknolojileri konusunda projelerin hazırlanması ve gerekli eğitici eğitimlerinin sürekli hale getirilmesi. Eğitim standartlarının yükseltilmesi
- Sosyal imkanların geliştirilmesi

KURUL VE KOMİSYONLAR

Döner Sermaye Ölçme, İzleme ve Değerlendirme	Atama ve Yükseltme Kriter Değerlendirme	Stratejik Plan Hazırlama ve Değerlendirme	Erasmus	Enteksiyon Kontrol ve Sterizasyon
Kalite Güvencesi ve Derecelendirilmesi	Araştırma ve Geliştirme (ARGE)	Sosyal Aktivite ve Tanıtım	AB Eğitim Programları AKTS ve Dış İlişkiler	Hasta Hakları
Muayene Kabul	Akademik Teşvik Ön İnceleme	İş Sağlığı ve Güvenliği	Uzmanlık Eğitim	Beyaz Kod Ekibi
İhale	Eğitim Öğretim Alt Kurulu	Bina Güvenliği	Yatay Geçiş Muafiyet ve İntibak	Mavi Kod Ekibi
Satınalma ve Değerlendirme		Arşiv	Burs ve Barınma	Pembe Kod Ekibi
		Bakım ve Onarım	Bologna	Radasyon Güvenliği
		Sivil Savunma (Arama-Kurtarma-Tahliye-Yangın-İlk Yardım)	Farabi	Hasta Güvenliği
		Atık Yönetimi	Mevlana	Adli vaka Değerlendirme

İç ve Dış Paydaşlar

Paydaş tespit çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşların tespiti ve paydaşların üniversitemizle olan etkileşimi belirlenmiştir.

Dış Hekimliği Fakültesi Paydaş Listesi		
Paydaşlarımız	İç Paydaş	Dış Paydaş
ÜNİVERSİTE		
Akademik Personel	X	
İdari Personel	X	
Öğrenciler	X	
Öğrenci Aileleri		X
Mezunlar		X
Diğer Üniversiteler (Yurt İçi)		X
Diğer Üniversiteler (Yurt Dışı)		X
Hasta ve yakınları		X
Tedarikçiler		X
KAMU KURULUŞLARI (<i>Başbakanlık, bakanlıklar, Valilik, Sayıştay, TÜBİTAK-TÜBA, KOSGEB, Türk Patent Enstitüsü, Vb. Biriminizle İlgili Olan Kurumları Belirtiniz.</i>)		
Sağlık Bakanlığı		X
TÜBİTAK-TÜBA		X
YÖK	X	
SGK		X
ÖSYM		X
SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI (<i>Yerel Yönetimler, Dernekler, Medya, Genel Toplum, Vb. Biriminizle İlgili Olan Kurumları Belirtiniz.</i>)		
Dış Hekimleri Odaları		X
ÖZEL SEKTÖR (<i>İşverenler, Ticari Kurum Ve Kuruluşlar, Piyasa Araştırma Departmanları, Vb. Biriminizle İlgili Olan Kurum Ve Kuruluşları Belirtiniz</i>)		
Özel Hastaneler		X
Serbest Dış Hekimi Muayenehaneleri		X