**Japonca Öğretmenliği Stratejik Plan Raporu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **S.A** | **Stratejik Hedef** | **Faaliyet** |
| **STRATEJİK AMAÇ 1 – EĞİTİM ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ ARTIRMAK** | **Hedef 1.1.** Uluslararası eşdeğerlik ölçütlerini karşılayan yüksek nitelikli Japonca öğretmeni yetişrtirme ve ilgili alanda etkin bir öğe olmak | **F1.1.1.** Akreditasyon ve kalite denetim işlemlerini başlatmak |
| **F1.1.2.** Öğrenci ve öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde deneyimlerini ve hareketliliklerini artıracak önlemler almak (Erasmus, Leonardo vb) |
| **Hedef 1.2.** Japonca Öğretmenliği programına gelen öğrenci niteliklerini iyileştirmek | **F1.2.1.** Fakülteyi tercih edecek öğrenci grubunun gelecekteki meslek ve okulları konusunda bilinçlendirecek çalışmalar yapılması |
| **F1.2.2.** Öğrencilerin motivasyonlarını artıracak ödüller konulması teşvik ve çalışmalarda bulunulması |
| **Hedef 1.3.** Öğrencilerin temel dil becerilerinin yanı sıra Japon dili ile ilintili alanlarda donanımlarını yükseltmek | **F1.3.1.** Farklı disiplinlerin birlikte çalıştığı, farklı bakış açılarının bir araya getirildiği disiplinler arası yaklaşımlara öncelik verilmesi |
| **F1.3.2.** Seçimli derslerle farklı ilgi alanlarında eğitime olanak sağlanması |
| **Hedef 1.4.** Mezunlarla etkin ve sürdürülebilir iletişim zemini kurmak ve bu yolla öğrencilerin kariyer şekillendirme süreçlerinde daha gerçekçi platformlar oluşturmak  | **F1.4.1.** Eğitim kapsamında sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi |
| **F1.4.2.** Meslek alanları ile ilgili Milli Eğitim Müdürlüğü ile yerel yönetimleri ile bilgi ve deneyim alışverişlerini gerçekleştirecek yol ve yöntemlerin oluşturulması sorun alanları ve önceliklerinin ortaklaşa belirlenmesi, veri bankasının oluşturulması |
| **F1.4.3.** Meslek alanları ile ilgili sivil toplum örgütleri ile ortak sorunlar belirleyerek çözümler konusunda çalışmaların kurgulanması |
| **F1.4.4.** Meslek içi eğitim programlarının oluşturulması konusunda katkı konması ve bunların sürekliliğinin sağlanması |
| **S.A** | **Stratejik Hedef** | **Faaliyet** |
| **STRATEJİK AMAÇ 2 - AKADEMİK KADRONUN NİTELİĞİNİ ARTIRMAK** | **Hedef 2.1.** Akademik kadronun Japon dili, Japon dili eğitimi ve Japonoloji alanlarında bilimsel bağlamda kendisini geliştirebileceği ortamı oluşturmak | **F2.1.1.** Akademik kadronun nitelik ve niceliğinin artırılması konusunda çalışmalar yapılması |
| **F2.1.2.** Akademik kadronun, yükseltilme koşullarını sağlama konusunda çalışmalarının teşvik edilmesi |
| **F2.1.3.** Akademik çalışmalara teşvik, maddi destek, fon ve çalışma ortamı sağlanması konusunda önlemler alınması. |
| **F2.1.4.** Öğretim elemanlarının en az bir yabancı dili geliştirebilmeleri konusunda çalışmalarını kolaylaştırıcı önlemler alınması, teşvik mekanizmaları oluşturulması |
| **F2.1.5.** Deneyim, bilgi ve görgü alışverişinin artırılabilmesi için yurt içi ve yurtdışı diğer üniversiteler ile etkileşimin sağlanması, ortak çalışma ortamları oluşturulması |
| **F2.1.6.** Öğretim elemanlarının mesleki hareketliliğinin kolaylaştırılması ve desteklenmesi |
| **Hedef 2.2.** Akademik kadronun ulusal ve uluslararası yayın sayısını nicel ve nitel yönlerden çoğaltmasını sağlamak  | **F2.2.1.** Ulusal ve uluslararası alanda yapılan araştırma proje ve çalışmalarının desteklenmesi |
| **F2.2.2.** Ulusal ve uluslar arası düzeyde iletişim olanaklarının artırılması, imaj güçlendirecek çalışmalar yapılması ve tanıtılması |
| **F2.2.3.**Yurt içi ve yurtdışından öğretim üye veya meslek adamlarının ortak çalışma ders veya konferans gibi faaliyetlerde bulundurulmalarının sağlanması |
| **F2.2.4.** Mezunlar ve ilgili meslek kuruluşları ile ortak çalışma ve organizasyonların düzenlenip geliştirilmesi |
| **F2.2.5**. Fakülte ve bölümleri topluma tanıtacak sosyal ve bilimsel etkinliklere destek sağlanması |
| **Hedef 2. 3.** Öğretim elemanlarını ulusal ve uluslararası mesleki pratik kazanmaları konusunda desteklemek | **F2.3.1**. Öğretim elemanlarının yarışmalar, fuarlar, sergiler ve mesleki uygulama çalışmaları konusunda teşvik edilmesi |
| **F2.3.2.** Mesleki uygulama çalışmalarının artırılması ve bürokratik işlemlerin azaltılması konusunda yöntemlerin geliştirilmesi |
| **Hedef 2.4.** Kadro yapısını derinleştirmek ve genişletmek | **F2.4.1.** Fiziksel çevre koşul ve konfor niteliğinin artırılması |
| **F2.4.2.** Teknik teçhizat nitelik ve niceliğinin artırılması |
| **F2.4.3.** Kullanılacak araç ve teçhizatın güncellenmesi ve bakımı konusunda önlemlerin alınması |
| **S.A** | **Stratejik Hedef** | **Faaliyet** |
| **STRATEJİK AMAÇ 3 - YÖNETİMİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK** | **Hedef 3.1.** Her düzeyde (öğrenci, öğretim elemanı, çalışanlar) yönetimsel katılımın artırılması | **F3.1.1.** Alt ve üst yönetim birimleri ile hızlı iletişim ve bilgi akış işlerliğinin sağlanması |
| **F3.1.2.** Her birey ve paydaşın katılarak yönetime ilişkin görüş ve düşünce katkısı sağlayabileceği toplantı, seminer, alan çalışması gibi ortamların hazırlanmasına olanak sağlanması |
| **F3.1.3.** Fakülteye ait sorunların çözülmesine yönelik farklı niteliklerdeki paydaşlarla oluşturulacak komisyon, organizatörlük, çalışma grupları gibi organların oluşumuna destek sağlanması |
| **Hedef 3. 2.** Fiziksel ortam konfor koşullarının geliştirilmesi ve denetiminin sağlanması | **F3.2.1**. Fakülte elemanlarının çalışmalarını yürütebilecekleri ideal konfor koşullarına sahip alanların oluşturularak, denetimlerinin sağlanması. |
| **F3.2.2**. Fakülte elemanlarının çalışma saatleri dışındaki informal zamanlarını değerlendirebilecekleri sosyal alanların oluşturulmasına destek sağlanması |
| **F3.2.3.** Fiziksel alanların her türlü bakım, onarım ve tamirat işlerinin yapılması, takibi ve denetim ile sürekliliğinin sağlanması |
| **Hedef 3.3**. Her düzeyde mezun meslek çalışanları ve okul ilişkisinin sağlanması ve sürdürülmesi için önlemler alınması | **F3.3.1.** Alt ve üst yönetim birimleri ile hızlı iletişim ve bilgi akış işlerliğinin sağlanması |
| **F3.3.2.** Meslek kuruluş ve odaları ile her düzeyde ilişkinin güçlü kılınması |

Bu bağlamda, Fakültemizin geliştirmiş olduğu stratejik planla oluşturduğu yol haritasına bağlı olarak; ·

Eğitimde kaliteyi artırma, ·

Eğitim öğretim hizmetlerinin standartlarını yükseltme, ·

Ulusal ve uluslararası yayın sayısında artması ·

TÜBİTAK, DPT, AB Fonları, Araştırma fonu destekli projelerinde artma, ·

Yurt dışı öğrenci değişimi sayısında artma, ·

Eğitim öğretimin yapıldığı fizik ortamları kalitesinde artma, (projektör, bilgisayar, akıllı tahta vb. araç-gereç) ·

İdari işleri zamanında ve eksiksiz yapma, ·

Çevresel/Sosyal kurum ve kuruluşlarla işbirliğinde artış sağlama, ·

Öğrenci hizmetlerinde, öğrenci memnuniyetini artırma, ·

AB destekli proje hazırlama ve yürütme konusunda uzmanlaşma, alanlarında hedeflere ulaşılması ve bu alanlarda daha ileri düzey hedefler ile yeni hedefler belirlenmesi, sürekli memnuniyet ve kalite arayışının sürdürülmesi üstün yönlerimizin avantaja çevrilerek belirlenecek ve üretilecek yeni stratejik plan ve politikalar geliştirilmesi ile mümkün olabilecektir. Bu süreçte insan kaynaklarının ve performansının arttırılması, kurumsal aidiyet duygusunun pekiştirilmesinin yanı sıra maddi, teknolojik ve fiziksel olanaklarımızın arttırılması ile mümkün olabilecektir.