

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ ENGELLİ SPORCULAR EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (ESEUAM) YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönetmeliğin amacı; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönetmelik, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin hükümlerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7'inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönetmelikte geçen;

- a) Danışma Kurulu: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulunu,
- b) Merkez: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
- c) Müdür: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü'nü,
- ç) Müdür Yardımcısı: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısını,
- d) Rektör: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü'nü,
- e) Senato: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Senatosunu,
- f) Üniversite: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi,
- g) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
- h) Yönetmelik: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Engelli Sporcular Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği'ni, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amaçları ve Faaliyet Alanları

Merkezin Amacı

MADDE 5- (1) Merkezin amaçları şunlardır:

a) Merkezin uygulama alanında, Üniversitenin bulunduğu bölgede spor bilimleri konusunda eğitim vermek, konuyla ilgili araştırma projeleri hazırlamak, yönlendirmek ve araştırma yapmak isteyenlere bilimsel kaynak sağlamak.

b) Engelli sporcuların sportif performansı geliştirmeye yönelik, amatör ve profesyonel sporcular üzerine araştırmalar yapmak, her yaş grubu için fiziksel aktivite programları düzenlemek ve önermek.

ç) Üniversitenin bulunduğu bölge başta olmak üzere Türkiye genelinde, engelli bireyleri sportif yetenek seçimi taraması yapmak ve branşlara yönlendirmek.

d) Engelli sporcuların spor yaralanmalarının önlenmesinde koruyucu sağlık hizmeti sunmak, yaralanmış engelli sporcular başta olmak üzere rehabilitasyon programları hazırlamak ve uygulamak.

e) Engelli sporcular ile ilgili konferans, sempozyum, seminerler ve kongreler düzenleyerek engelli spor bilimleri konusunda yayın faaliyetlerinde bulunmak.

f) Engelli spor bilimleri konusunda yurt dışındaki ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak bilgi alışverişi ve eleman yetiştirmede koordinasyonu sağlamak.

g) Engelli sporcular alanında ilgili ulusal ve uluslararası alanda bilimsel araştırma, inceleme, analiz ve değerlendirmeler yapmaktır.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkez, amaçlarını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Lisans ve lisansüstü öğrencilerine araştırma desteği sağlamak.

b) Bilimsel araştırmalar yapmak, araştırmalara destek sağlamak ve uygulanan yöntemlere yeni uygulama modelleri katmak, araştırma yapmak isteyen lisans ve lisansüstü öğrencilerine önerileri konusunda uzman öğretim elemanları tarafından bilimsel araştırma zeminini hazırlamak, bilimsel ortamda sunulacak araştırmalara destek sağlamak.

c) Yetenek seçimi ve sağlık taramaları yapmak, uyguladığı motor testler sonucunda uygun spor dalına yönlendirmek.

ç) Engelli sporculara performans testleri uygulanarak mevcut durumlarını tespit etmek ve performansı geliştirici paket programlar hazırlamak.

d) Spor yaralanmaları ve sakatlanmalarına karşı önleyici bilgi ve becerilerin kazandırılmasına yönelik eğitimlerin verilmesini sağlamak.

f) Spor bilimleri ve sporcu sağlığı alanında çalışan antrenör, kondisyoner, masör, fizyoterapist ve doktor gibi personele sürekli eğitim programları düzenlemek

g) Üniversite içinden veya dışından merkezin amacı ile ilgili olarak talep edilmesi halinde danışmanlık hizmeti vermek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür,
- b) Yönetim Kurulu
- c) Danışma Kurulu

MADDE 8 – (1) Müdür; Rektör tarafından Üniversitenin Spor Bilimleri alanındaki kadrolu öğretim üyeleri arasından görevlendirilir. Müdürün görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten Müdür tekrar görevlendirilebilir veya gerektiğinde görev süresi dolmadan Rektör tarafından görevinden alınabilir.

(2) Üniversite öğretim elemanları arasından iki kişi, Müdür'ün önerisi üzerine Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilebilir. Müdür yardımcıları, Müdür'ün kendilerine vereceği görevleri yapar. Müdür'ün görev süresi sona erdiğinde müdür yardımcılarının da görevi kendiliğinden sona erer. Müdür, görevi başında bulunmadığı zaman yardımcılarında birisini vekil bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Müdür görevlendirilir.

Müdürün görevleri

MADDE 9 – (1) Müdür, Merkezin düzenli çalışmasını sağlamakla görevlidir, bu amaçla her türlü tedbiri alır, Merkez çalışmalarının düzenli yürütülmesinden ve Merkezin geliştirilmesinden Rektör'e karşı birinci derecede sorumlu olup aşağıdaki görevleri yapar:

- a) Merkezi temsil etmek.
- b) Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak, toplantıya çağırmak ve Yönetim Kuruluna başkanlık etmek.
- c) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak ve yönetim ile ilgili işleri yürütmek.
- ç) Merkezin amaçlarına uygun olarak ilgili kurumlarla işbirliği yapmak.
- d) Merkezin faaliyetleri ile ilgili raporları Yönetim Kuruluna sunarak yapılması gereken işler hakkında önerilerde bulunmak.
- e) Merkezin çalışmalarının düzenli olarak yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlamak.

Yönetim Kurulu

MADDE 10 – (1) Yönetim Kurulu; Müdür ve Müdür yardımcıları ile Üniversite öğretim elemanları arasından Müdür'ün önerisi üzerine Rektör tarafından görevlendirilen dört üye olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri üç yıldır. Görev süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu, Müdür'ün çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile en az altı ayda bir toplanır ve katılanların oy çokluğu ile karar alır. Eşitlik halinde Müdür'ün oyu yönünde karar alınmış sayılır. Müdür, gerekli durumlarda Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

Yönetim Kurulunun Görevleri

MADDE 11 – (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin amaçlarına uygun çalışma esaslarını belirlemek.
- b) Merkezin amaçları doğrultusunda araştırma ve uygulamaları yönlendirmek, çalışma gruplarını oluşturmak ve çalışmalarını organize etmek.
- c) Merkezin yıllık faaliyet raporunu hazırlamak.

- ç) Merkezin bilimsel ve idari plan ve programını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.
- ç) Merkezin çalışma alanı ile ilgili kişi, kurum ve kuruluşlarla ilgili işbirliği esaslarını belirlemek.
- d) Merkezin her türlü harcamalarına karar vermek.
- e) Merkezin çalışmalarının değişik kurum ve kuruluşlarca desteklenmesi amacı ile kararlar almak.
- f) Merkeze bağlı olarak kurulacak bilimsel araştırma birimi ile akademisyenlerin Merkezin araştırma imkanlarını kullanmaları hususunda çalışma usul ve esaslarını belirlemek.
- g) İlgili mevzuat çerçevesinde verilen diğer görevleri yapmak.

Danışma Kurulu

MADDE 12– (1) Danışma Kurulu, Üniversitenin paydaşlarını ve/veya Üniversite dışındaki paydaşlarını temsil eden en fazla on bir üyeden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üye tekrar görevlendirilebilir. Müdürün görev süresinin bitmesi veya görevinden ayrılması durumunda Danışma Kurulu üyelerinin de görevi kendiliğinden sona erer.

(2) Danışma Kurulu üyeleri Üniversitenin iç ve dış paydaşlarının temsilini teminen aşağıdaki şekilde belirlenir:

a) İç paydaşları temsil etmek üzere görevlendirilecek üyeler; Merkezin oluşum amacına, kapsamına ve etkinlik alanlarına katkı yapacak öğretim elemanları arasından Müdür tarafından önerilen, Yönetim Kurulu tarafından teklif edilen ve Rektör tarafından görevlendirilen kişilerden oluşur.

b) Dış paydaşları temsil etmek üzere seçilecek üyeler; muvafakatler olması kaydıyla Merkezin oluşum amacına, kapsamına ve etkinlik alanlarına doğrudan katkı yapacak dış paydaş temsilcilerinden Yönetim Kurulunun teklif Rektörün onayı ile seçilen kişilerden oluşur.

(3) Danışma Kurulu; Müdürün çağrısı üzerine yılda en az bir defa ve/veya gerekli hallerde olağanüstü toplanır. Toplantılar, davete icabet etmiş üyelerle yapılır; toplantı ve karar nisabı aranmaz.

Danışma Kurulunun Görevleri

MADDE 13– Danışma Kurulu istişari bir organ olup görevleri şunlardır:

- a) Merkezin genel stratejilerini ve politikalarını oluşturmaya yardımcı olmak.
- b) Merkezin etkinlikleri doğrultusunda dış paydaşlarla işbirliğinin geliştirilmesini sağlamak üzere Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.
- c) Merkezin çalışmalarıyla ilgili önerilerde bulunmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Harcama Yetkilisi

MADDE 14 – (1) Merkezin harcama yetkilisi müdürdür.

Merkezin Personel İhtiyacı

MADDE 15 – (1) Merkezin akademik, idari ve teknik personel ihtiyacı; 2547 sayılı Kanunun 13'üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

(2) Merkezde, ihtiyaç duyulan durumlarda öğrenciler, 2547 sayılı Kanunun 46'ncı maddesinin 11'inci fıkrasına göre kısmi zamanlı olarak çalıştırılabilir.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 16 – (1) Bu Yönetmelik'te hüküm bulunmayan hallerde, 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 17 – (1) Bu Yönetmelik Resmî Gazetede yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 18 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Rektörü yürütür.