



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

FEN FAKÜLTESİ

MOLEKÜLER BİYOLOJİ ve GENETİK BÖLÜMÜ

2024-2028

STRATEJİK EYLEM PLANI

Çanakkale,2024

İçindekiler

1.Amaç ve Kapsam	3
2. Planlama Süreci ve Uygulama Planı.....	3
3. Programın Tanımı, Amacı ve Hedefleri	3
4. Misyon	4
5. Vizyon.....	5
6. Yetkinlikler	5
7. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Paydaşları	5
8. Öğretim Üyesi kadrosu.....	6
9. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü SWOT Analizi.....	7
10. Strateji Geliştirme	11

1. Amaç ve Kapsam

Stratejik Eylem Planı'nın amacı 2024-2028 dönemini kapsayan Stratejik Planlama sürecini sistem bütünlüğü içerisinde, üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planına uyum içerisinde hazırlanmasını gerçekleştirmektir. Bu kapsamda bölümümüzün stratejilerini belirleyerek gelecekteki durumunu planlanmıştır. Bu doğrultuda teknolojiye hakim, yenilikçi, ulusal ve uluslararası düzeyde yarışan ve kendini sürekli geliştirmeyi amaçlayan bir plan hedeflenmiştir. Sunulan stratejiler ve hedefler; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Fen Fakültesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü öğretim planını kapsamaktadır.

2. Planlama Süreci ve Uygulama Planı

Bölümün Stratejik Planlama süreci aşağıdaki belirtilen süreçleri içermektedir.

- Stratejik planlama komisyonu oluşturulması ve gerekli alt yapının sağlanması.
- SWOT Analizinin yapılması.
- Güçlü Yönlerimizin belirlenmesi.
- Zayıf Yönlerimizin belirlenmesi.
- Fırsatlar ve Tehditler
- SWOT Analizinin değerlendirilmesi.
- Misyon, vizyon, temel değerler ve politikaların belirlenmesi.
- Fonksiyonel hedeflerin güncellenmesi ve yeni hedeflerin belirlenmesi,
- Elde edilen sonuçların geri bildiriminin sağlanması ve gerekli düzenleme ile düzeltmelerin gerçekleştirilmesi.

3. Programın Tanımı, Amacı ve Hedefleri

Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü ilk olarak 2013 yılında örgün öğretim faaliyetine geçmiştir. Bölümün eğitim dili İngilizce (%100) olup eğitim süresi 1 yıl zorunlu

hazırlık olmak üzere toplamda 5 yıldır. Bölümümüzde kadrolu olarak görev yapan iki Profesör Doktor, dört Doçent Doktor, bir Doktor Öğretim Üyesi ve üç Araştırma Görevlisi bulunmaktadır. Bölümümüzde 1 adet öğrenci laboratuvarı, 1 adet Biyoinformatik laboratuvarı, 3 tane araştırma laboratuvarı bulunmaktadır.

Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü'nün amacı; 4 yıllık eğitim-öğretim yılı sonunda bu bölümü seçen öğrencilerin kamu ve özel sektör laboratuvar ve kuruluşlarının üretim ve hizmet faaliyetlerinin verimli bir şekilde yürütülmesinde çalışacak, çağdaş bilim anlayışına uygun ve günümüz teknolojisi ile faaliyet gösteren, meslek elemanı özelliklerine sahip ara elemanlar yetiştirmektir. Bu doğrultuda öğrencilere laboratuvarların sahip oldukları para, insan gücü, bilgi ve teknolojiden en iyi biçimde yararlanmayı sağlayacak çalışma düzeninin planlanması için laboratuvar ve araştırma bilgilerini arttırmaya yönelik teorik bilgiler verilmekte, uygulamalı derslerle de öğrenciler çalışma hayatına hazırlanmaktadır. Özellikle biyoistatistik, biyoloji, moleküler biyoloji, biyoteknoloji, deney planlanması ve yönetimi, inovasyon, araştırma- geliştirme, proje yönetimi başta olmak üzere ilgili tüm alanlarda kendini yetiştirmeye hevesli;

- Ekip ve proje çalışmalarına yatkın;
- İnsan ilişkileri ve iletişime azami derecede önem veren;
- Girişimcilik ruhuna sahip; · Laboratuvar çalışma ortamını bilen;
- Yabancı dil öğrenmeye önem veren öğrenciler yetiştirmeyi amaç edinmektedir.

4. Misyon

Moleküler Biyoloji ve Genetik alanında bilgili, donanımlı, değişen ve gelişen bilim dünyasını takip edebilen, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda hem temel sorunları çözmeye yönelik hem de ürettiği fikirlerle yeni ürünler ortaya koyabilen, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapma anlayışını benimsemiş; ilgili endüstri alanlarıyla bir arada çalışabilen; “kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir bölüm olmaktır”.

5. Vizyon

Bölümümüzün vizyonu; Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkeleri ile Atatürk ilke ve devrimlerinden ödün vermeyen, çağdaş, yaratıcı ve pozitif düşünen, çalışkan, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, topluma yararlı, üretken ve yarattığı değerlerle ülkesini tüm dünyada temsil eden üstün nitelikli bireyler yetiştirmektir. Bölümümüzün hedefi genç ve dinamik insan varlığıyla; özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; kurumsal kültüre değer veren ve kalite odaklı gelişmeyi hedef alan yönetim anlayışıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; “bölgenin en iyi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü olmak”tır.

6. Yetkinlikler

Moleküler biyoloji ve genetik bölümünü bitiren öğrenciler lisans diploması almaya hak kazanmakla birlikte ayrıca “moleküler biyolog” meslek elemanı ünvanı almaya hak kazanmaktadır.

Moleküler biyoloji ve genetik meslek elemanı adayı öğrencilerimize sürekli değişen ve gelişen bilim ve laboratuvar alanında gerekli eğitim ve öğretimin verilmesini sağlamak amacıyla, ilgili sektörlerle işbirliği sonucu seminer, panel ve konferanslar düzenlenmekte ve laboratuvar ziyaretlerine gidilmektedir. Moleküler biyoloji ve genetik bölümünden mezun olan öğrenciler başta araştırma olmak üzere kamu ve özel sektör laboratuvarlarının tüm bölümlerinde çalışma olanaklarına sahiptirler.

7. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Paydaşları

Bölümümüzün gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmek, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla paydaşları belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Bunlar üniversitemiz ve Fen Fakültesi'nin ikili işbirliği ve protokolleri içerisinde bulunan kurumlardır. Bu kapsamda paydaşlarımız şu şekilde sıralanabilir:

- Valilik, Kaymakamlık ve diğer resmî kuruluşlar,

- Yüksek Öğretim Kurulu, • Üniversitelerarası Kurul,
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,
- Özel Sektör Kuruluşları, • Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdarî personelimiz ve aileleri,
- Öğrencilerimiz ve aileleri,
- Mezunlarımız.

8. Öğretim Üyesi kadrosu

Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü 2 Profesör, 4 Doçent, 1 Doktor Öğretim Üyesinden oluşan akademik kadrosuyla eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Öğretim elemanlarına ait bilgiler Tablo 1’de verilmiş olup, bilim dalı, iletişim bilgileri, ofis numaraları, görevleri ve özgeçmişlerine AVESİS sayfasından ulaşılabilmektedir.

Tablo 1. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü Akademik Personel

Ünvanı	Adı	Soyadı
Prof. Dr.	Kemal Melih	TAŞKIN
Prof. Dr.	Tuğba	B. TÜMER
Doç. Dr.	Alper Tunga	AKARSUBAŞI
Doç. Dr.	Hilal	ÖZKILINÇ
Doç. Dr.	Özge	KARAKAŞ METİN
Doç. Dr.	Sercan	KARAV
Dr. Öğretim Üyesi	Fatih	SEZER
Arş. Gör.	Hakan	GÜVEN
Dr. Arş. Gör.	Hasan	UZKUÇ
Arş. Gör.	Hatice	DUMAN

Tablo 2. Programdaki Öğretim Elemanlarının Dağılımı Akademik Ünvan Yaş Grupları

Akademik Ünvan	Yaş Grupları											
	< 30			30-39			40-49			50-59		
	K	E		K	E		K	E		K	E	
Prof. Dr.							1				1	
Doç. Dr.					1		2				1	
Dr. Öğr. Üyesi					1							
Arş. Gör.	1				2							

9. Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü SWOT Analizi

Yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi, yılda iki kez derslerde öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile değerlendirilmesi, akademik kurul toplantıları, birim yöneticilerinin organize ettiği tüm toplantılar ile görev tanımları ve iş akış şemaları ve bunların sürekli güncellenmesi bölüm başkanı ile birim yöneticisinin takip sorumluluğundadır. Bölümümüzün ve programımızın eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitenin kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

Değerlendirme;

- Eğitim-öğretim, Girişimci ve yenilikçi bir araştırma üniversitesi olma vizyonuna katkı,

- Ders içeriklerinin sürekli güncellenmesi, ders planının gerektiğinde güncellenmesi,
- Ders yüklerinin dağılımı,
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Öğrencilerin DGS ile lisansa geçiş olanakları,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- İç ve dış paydaşlarla daha sıkı bir iletişim kurulması,
- Öğrenci/akademisyen iletişimi,
- Mezun ilişkileri,
- Destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Programın Güçlü Yönleri:

- Mesleki ihtiyaçlara yönelik güncel bir dört yarıyılık öğretim planına sahip olunması
- Çanakkale'nin il merkezinde bulunmamız,
- Bölümde yer alan hocaların TÜBİTAK ve sanayi işbirliği projelerinin olması
- Bölüm eğitim dilinin İngilizce olması, bölüm dersleri ve laboratuvar uygulamalarının İngilizce olarak gerçekleştirilmesi
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,
- Erasmus programını üniversitede etkin olarak kullanan bölümlerden biri olması
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması, • Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Akademik personel idari personel iletişimimin istenilen düzeyde olması,
- İdari personel öğrenci iletişimin istenilen düzeyde olması,
- Programımızın fiziki konumu ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması,

- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampüs dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,
- Üniversitemizde girişimcilik ve yenilik faaliyetleri ile ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi,
- Yönetime katılımın güçlü olması ve önerilerin dikkate alınması,
- Konferans salonumuz, öğrenci laboratuvarımız ve bilgisayar laboratuvarına sahip olmamız,
- Her sınıfta beyaz tahta, projeksiyon bulunması,
- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için belediyesinin, üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkanlara sahip olması,
- Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkanları,
- Kongre, çalıştay, workshop gibi organizasyonlar düzenleyen aktif öğrenci topluluğunun bölümde yer alması
- Bölümün yüksek lisans programına sahip olması
- Disiplinlerarası çalışmalara açık araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi

Programın Zayıf Yönleri:

- Öğretim üye sayısının az olması
- Araştırma görevlisi sayısının az olması
- Uzman sayısının az olması Fakülteadaki fiziki imkanların yetersiz olması (yeterli ofis, araştırma laboratuvarı ve öğrenci laboratuvarı alanının bulunmaması)
- İş tanımının mevzuatlarda açıkça yer almaması

Fırsatlar:

- Yeni yasal düzenlemeler,
- Öğretim planının yeni güncellenmiş olması,
- 2022 yılında tamamlanan boğaz köprüsü sayesinde mevcut ulaşım ağının gelişmesi,

- Programımız öğretim elemanlarının güncel mevzuata hakim olması ve üniversite-sanayi, üniversite kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması,
- Programımız öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
- Aktif öğretim elemanlarına sahip olunması,
- Fakültemizde geçmişe nazaran daha aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması,
- Aktif idari personele sahip olunması,
- Bölüm ve diğer üniversite öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte akademik personele sahip olunması,
- Bölümümüz öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.

Tehditler:

- Yukarıda bahsedilen konularda program danışmanı dışında öğrencilere mentorluk yapabilecek bir departmanın olmayışı,
- Kontenjan sayısındaki artış sebebiyle sınıflardaki öğrenci kalitesi düşüklüğü ve öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle eğitim kalitesinin düşmesi
- Yeterli bilgisayar laboratuvarına, programlara ve ekipmana sahip olunmaması,
- Öğrencilerin liseden gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları,
- Öğrencilerin derslerde ses kaydı alması, kitap, defter, ders notu olmadan derse gelmesi, sınavlara kimliksiz, kalemsiz, silgisiz katılmaya çalışmaları ve bu gibi sorumsuz davranışlarının süreklilik arz etmesi,
- Kısa staj süreleri

10. Strateji Geliştirme

Bu kapsamda programımız, gelişimini kalite bilincine dayalı olarak sürdürmeyi asıl hedef olarak önüne koymuştur. Bu kapsamda 2018 yılında köklü güncellemelere gidilmiştir. Ayrıca mevcut stratejik planımızda kurum, birim ve bölüm stratejik planlarına uygun biçimde verilere dayalı olarak oluşturulmuş stratejik hedeflerimiz de bulunmaktadır. Kurum, Birim ve Bölüm Stratejik Planları Kapsamında Veriye Dayalı Oluşturulan Program Stratejileri

Strateji 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak ve öğretim üyesi sayısının artırılması.

Strateji 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak, diğer moleküler biyoloji ve genetik bölümleriyle daha rekabetçi bir program için yenilikçi bir öğretim planı geliştirmek, bilimsel çalışma ve proje sayısının artırılmasına yönelik ortak çalışmalar yapmak.

Strateji 3: Tüm paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine yönelik yeni faaliyetler geliştirmek.

Strateji 4: Bologna girişlerinin her dönem dersi veren ilgili öğretim elemanları tarafından güncellenmesinin sağlanması. Öğretim elemanlarının araştırma yöntem ve teknikleri ile istatistik konularında kendilerini yenilemeleri bu konularda gerekli hizmet içi eğitimlerin alınması.

Strateji 5: Eğitimin kalitesinin yükselmesi ve öğrencilerimizin eğitimden daha fazla istifade edebilmeleri için akademik personelin kendi uzmanlık alanında ders vermesi sağlanarak adaletli bir ders paylaşımı yapılmalıdır.

Strateji 6: Bölümün Fen liselerine tanıtım ve bölgedeki liselere tercih danışmanlığı yapmaya devam etmesi teşvik edilerek, potansiyel öğrencilerimizi kazanmamız için daha fazla çaba harcanması.

Strateji 7: Proje yazma, ortaklaşa çalışma, multidisipliner çalışma, holistik bakış açısı, eğiticinin eğitimi, mobing ve empati konularında gerektiği ölçüde hizmet içi eğitimlerin alınarak kurumsal bağlılığın ortak amaca hizmet eden faaliyetler ve etkinliklerle güçlendirilerek kurumsal vizyonun sahiplenilmesi.

Strateji 8: Öğretim elemanlarının derse girmeden önce öğrenciyi bilgilendirmesine özen gösterilmesi.

Strateji 9: Örnek ödev hazırlama klavuzunun oluşturulması

Strateji 10: Moleküler biyoloji ve genetik bölümünün kapsamlı tanıtımı için mezun öğrencilerle tanıtım sunumları yapılması

Strateji 11: Öğretim üyesi öğretim elemanının uyumlu çalışabilmesi için etkin iletişim tekniklerinin kullanılması.

Strateji 12: Öğretim elemanlarının derslerinin sabit hale getirilmesi.

Strateji 13: Demirbaş ve sarf malzeme konusunda çalışanlara yapılan katkının artırılması.

Strateji 14: Üniversite sanayi iş birliği protokolleri yapılması için çalışmalar yapılarak gerekli bağlantıların kurulması.

Strateji 15: Plan ve projelerdeki sorumlulukların paylaşılması ve sorumluluk almayan öğrencilerin sürece dahil edilmesi.

Strateji 16: Öğretim elemanlarının ders anlatım tekniklerini geliştirerek uygulamaya ağırlık verilmesi.

Strateji 17: Rakip programlarla gereken karşılaştırmaların yapılarak varsa yeni önerilerin getirilmesi.

Strateji 18: İnternet Destekli Öğretimin ve sanal gerçeklik uygulamalarının desteklenmesi.

Strateji 19: Öğrencilerin, teknik gezi, kongre vb. etkinliklere katılımının daha fazla teşvik edilerek alan eğitiminin desteklenmesi.

Strateji 20: Bölümümüz öğrencilerine gereken alt yapı sağlanarak öğrencilerin bilimsel alandaki çalışmalara katılımının sağlanması. Bölümümüz öğretim elemanları ve fakültemiz nezdinde girişimlerde bulunarak başarılı öğrencilere projelerde çalışma karşılığında burs ve benzeri imkanların yaratılması ve bölümümüz öğrencilerine staj yapma imkanı sağlanabilmesi için girişimlerde bulunulması gerekmektedir.

Strateji 21: Üniversitemiz mezunları ile ilişkileri biriminin aktif çalışarak bölümümüze çeşitli kaynaklar sunmasının teşvik edilmesi.

Birim Stratejik Plan Örneği : Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü (2024-2028) Stratejik Planı

STRATEJİK AMAÇ 1: Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak

Stratejik Hedef 1: Katma değer yaratan araştırma çıktılarını artırmak

Strateji 1.1.: Proje destek programları hakkında bilgilendirmeler yapmak

Strateji 1.2.: Lisansüstü çalışmaların nitelikli yayınlara dönüştürülmesi yönünde teşvik etmek

Strateji 1.3.: Akademik personelin makale ve proje performansları ile ilgili “ÇOMÜ ödül yönergesi” kapsamında teşvik edilmesi.

Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Yayın Sayısı	10	13	10		10		10		10	
İndekslenen Q1 Yayın Sayısı	4	4	5		5		6		6	
Yayın Adresli Yayınlarla Yapılan WOS	50	50	60		60		65		65	
Ulusal Proje Sayısı	4	4	5		5		5		5	
Ulusal Bildiri Sayısı	5	5	5		6		6		6	
Yayın Anket										

H: Hedeflenen; **B:**
Başarılar

**STRATEJİK AMAÇ
2: Eğitim ve Öğretim**

Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürülebilir Olarak Artırmak

Stratejik Hedef 1: Eğitim-öğretimin kalitesini artırmak

Strateji 1.1.: Öğrencilere yandal ve çift anadal ile ilgili bilgilendirmeler yapılması

Strateji 1.2.: Öğrenci değişim programları hakkında bilgilendirme yapılarak bu programlardan yararlanan öğrenci sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Proje ve laboratuvarlarda görev alan lisans öğrencisi sayısı	20	20	26		28		30		32	
Öğrencilere yönelik seminer vb. etkinlik sayısı	4	4	4		5		5		6	
Proje desteği alan öğrenci sayısı	20	20	22		24		26		28	

Sosyal transkript oluşturan öğrenci sayısı	1	1	2		3		4		5	
--	---	---	---	--	---	--	---	--	---	--

H: Hedeflenen; **B:** Başarılar

STRATEJİK AMAÇ 3: Üniversitenin toplum ve çevre yararına yaptığı faaliyetleri artırmak

Stratejik Hedef 1: Toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması

Strateji 1.1.: Bölüm sosyal sorumluluk komisyonunun oluşturulması ve ilgili kapsamda faaliyetlerin düzenlenmesine teşvik etmek

Strateji 1.2.: Sosyal sorumluluk ve dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler için Öğrenci ve Akademik personel görüşleri alınması

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Öğrenci ve akademik personel tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyetleri sayısı	1	1	1		1		1		1	
Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı	1	1	1		1		1		1	

H: Hedeflenen; **B:** Başarılar

STRATEJİK AMAÇ 4: Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmak

Stratejik Hedef 1: Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırmak

Strateji 1.1.: Değişim programları hakkında bilgilendirme toplantıları yapmak

Strateji 1.2.: Bölüm İngilizce web sayfasını güncel tutmak

Strateji 1.3.: Bölüm Eğitim kataloğu İngilizce web sayfasını güncel tutmak

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Değişim programlarından yararlanan giden öğrenci ve akademik personel sayısı	4	4	4		5		5		6	

Değişim programlarından yararlanan gelen öğrenci ve akademik personel sayısı	2	2	2		2		2		2	
Uluslararası toplam öğrenci sayısı	20	20	22		24		26		28	

H: Hedeflenen; **B:** Başarılar

STRATEJİK AMAÇ 5: Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmek

Stratejik Hedef 1: Kurum içi memnuniyet düzeyini arttırmak ve paydaş ilişkilerini güçlendirmek

Strateji 1.1.: Anket katılımlarına teşvik etmek

Strateji 1.2.: Paydaş etkileşimlerini arttırmak

Performans Göstergeleri:	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B	2026 H	2026 B	2027 H	2027 B	2028 H	2028 B
Öğrenci, Akademik ve İdari Personel memnuniyet düzeyi (%)	60	60	60		65		65		65	
İç Paydaş Toplantı/Faaliyet Sayısı	2	2	2		2		2		2	
Dış Paydaş Toplantı/Faaliyet Sayısı	2	2	2		2		2		2	