

2025 Yılı Fen Fakültesi Stratejik Plan İzleme Verileri/Raporu

Fen Fakültesi üniversitemiz Stratejik Planı ile uyumlu olarak belirlediği, 2024-2028 yılları Stratejik Eylem Planında yer alan stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Fakültemiz stratejik eylem planında yer alan stratejik amaç ve hedefler aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir. 2025 yılı içerisinde Fakültemiz stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda hedeflenen ve gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin rapor aşağıda sunulmuştur.

[illegible]

[illegible]

Tespitler	- Fakülte öğrencileri ve personeli tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri sayısında hedeflenene ulaşılmıştır. Dezavantajlı gruplara yönelik etkinliklerin sayısı hedeflenenin altındadır ve bu sayıyı artırılması için gerekli çalışmalar planlanmaktadır.
Stratejik Amaç 4	Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını arttırmak
Stratejik Hedef 4.1	Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini arttırmak
Performans Göstergeleri	2024H 2024B 2025H 2025B 2026H 2026B 2027H 2027B 2028H 2028B
PG4.1.1. Değişim programlarından yararlanan giden öğrenci ve akademik personel sayısı	2 11 2 ⁵ 2 3 3
PG4.1.2. Değişim programlarından yararlanan gelen öğrenci ve akademik personel sayısı	2 0 2 ³ 2 3 3
PG4.1.3. Uluslararası toplam öğrenci sayısı	100 53 100 ⁵³ 100 105 110
Stratejiler	- Değişim programları hakkında bilgilendirme toplantıları yapmak - Fakülte ve Bölümlerin İngilizce web sayfasını güncel tutmak - Eğitim kataloğu ve İngilizce web sayfasını güncel tutmak
Riskler	- Değişim programlarında ülke, üniversite ve fakülte tanıtımları
Tespitler	- Değişim programlarından faydalanan öğrenci ve akademik personel sayısı hedeflenenin üzerindedir. Fakat uluslararası öğrenci ve akademik personel sayılarına hedefe ulaşılammıştır. Uluslararası platformlarda tanıtım faaliyeti çalışmaları yapılacaktır.
Stratejik Amaç 4	Üniversitemizin uluslararası tanınırlığını arttırmak
Stratejik Hedef 4.2	Uluslararası hareketlilik sayısını ve tanınırlığı arttırmak
Performans Göstergeleri	2024H 2024B 2025H 2025B 2026H 2026B 2027H 2027B 2028H 2028B
PG4.2.1. Ortak çalışmalar yapılan yurtdışı öğretim elemanı sayısı	10 10 15 ¹⁵ 15 20 20
PG4.2.2. Uluslararası akademik faaliyet sayısı (proje,çalıştay vb. katılım veya düzenleme)	3 4 3 ⁴ 4 4 5
Stratejiler	- Akademik personeli uluslararası seminer, çalıştay, işbirliği, konferans vb. etkinliklere katılım/düzenleme yönünde teşvik etmek
Riskler	- Bütçe sınırlamaları
Tespitler	- Uluslararası düzeyde ortak çalışmalar ve faaliyet sayıları hedeflenen düzeyde olmasına rağmen, bu sayıların artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
Stratejik Amaç 5	Kalite kültürünü ve kurumsal kaynakları güçlendirmek

Stratejik Hedef 5.1	Kurum içi memnuniyet düzeyini arttırmak ve paydaş ilişkilerini güçlendirmek									
Performans Göstergeleri	2024H	2024B	2025H	2025B	2026H	2026B	2027H	2027B	2028H	2028B
PG5.1.1. Öğrenci memnuniyet düzeyi	55	55,35	55	55,45	60		60		60	
PG5.1.2. Akademik personel memnuniyet düzeyi	60		65		65		70		70	
PG5.1.3. İdari personel memnuniyet düzeyi	60		65		65		70		70	
PG5.1.4. İç paydaş toplantı/faaliyet sayısı	3		3		4		4		5	
PG5.1.5. Dış paydaş toplantı/faaliyet sayısı	2		3		3		4		4	
Stratejiler	- Anket katılımlarına teşvik etmek - Anket komisyonunu etkinleştirmek - Bölüm bazlı paydaş etkileşimlerini arttırmak.									
Riskler	- Anketlere verilen cevapların güvenilirliği									
Tespitler	- Birim bünyesinde memnuniyet anketine katılan öğrenci sayısı hedeflenen düzeydedir. Fakat birim bazında akademik, idari personel ve iç-dış paydaş anketleri yapılmayıp üniversitemiz bünyesindeki anket sonuçlarından faydalanılmaktadır.									

H:Hedeflenen,B:Başarılan