

## 2020 YILI KİDR YÖNETİCİ ÖZETİ

Meslek Yüksekokulumuzun yıllık iç değerlendirme süreçlerinin izlenmesi kapsamında 2020 yılı için Kurum İç Değerlendirme Raporu yüksekokulumuzun Kalite Güvence Alt Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Meslek yüksekokul komisyonu, kalite güvencesi faaliyetleri kapsamında 2020 yılı için kurum iç değerlendirme raporunu dört ana başlık altında hazırlamıştır ve kanıtlar ile desteklenmiştir. Bu başlıklar aşağıdaki gibidir.

### 1. *Kalite Güvencesi Sistemi başlığı için:*

- Yüksekokulumuzun misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış ve bu doğrultuda stratejik amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir.
- Yüksekokulumuzun Kalite Güvence Politikası kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılar olacak şekilde ilgili alanlara asılmıştır.
- Kurumsal performans yönetimi, performans göstergeleri doğrultusunda sürekli olarak takip edilmekte ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Performans değerlendirmesi kapsamında 2020 yılı için hedeflenen ve başarılan göstergeler program ve birim bazlı değerlendirilmiştir.
- İç kalite güvencesi mekanizmaları için PUKÖ çevrimleri takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmıştır.
- Liderlik kapsamında yüksekokulumuzun iç ve dış paydaşları ile toplantılar ve etkinlikler düzenlenmiştir ve gelecek dönemlerde bu etkinliklerin sayısının artırılması üzerine çalışmalar yürütülmektedir.
- Paydaş katılımı kapsamında iç ve dış paydaşlarımız ile ilgili memnuniyet derecelerinin tespiti için birim bünyesinde anket uygulaması gerçekleştirilmiştir.

### 2. *Eğitim ve Öğretim başlığı için:*

- Programların tasarımı ve onayı kapsamında ders planlama süreçlerine, ders içerik ve programlarının sistemde eksiksiz bir şekilde girilmesine yönelik kararlar alınmıştır.
- Öğretim programı yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözeterek öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği sürekli olarak izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler yapılmaktadır.

- Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu kapsamında öğrencilerimizin akademik ve iş hayatına daha hazır yetiştirilmesi için iç ve dış paydaş görüşlerinin daha fazla alınarak öğretim planlarının hazırlanması gerektiği öngörülmüştür.
- Ders öğretim planındaki tüm derslerin AKTS değeri Eğitim Kataloğu üzerinden paylaşılmakta ve öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmıştır.
- Ölçme ve değerlendirme kapsamında bütünlük sağlamak amacıyla sınav formları ve sınav zarfları standart hale getirilmiştir.
- Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır.
- Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme kapsamında akademik personelin yapmış olduğu çalışmaları desteklemek amacıyla üniversite kapsamında teşvik ve ödül uygulamalarının var olduğu ve yapılan anketler sonucunda bunların geliştirilmesi gerektiği tespit edilmiştir.
- Bilgi yönetim sistemi kapsamında akademik personelin Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) profillerini güncel tutmaları istenmiştir. Bunun yanında öğrencilerin kariyer hayatlarında başarılı olabilmeleri için uygulamaya yönelik derslere daha fazla yer verilmesi sağlanmış ve programların öğretim planları yenilenmiştir.

### ***3. Araştırma ve Geliştirme başlığı için:***

- Araştırma süreçlerinin yürütülmesi kapsamında akademik personelin üniversitemiz ve meslek yüksekokulumuzun stratejik planlarını gerçekleştirebilmeye yönelik çalışmalar yapmasına gerek olduğu öngörülmüştür.
- Araştırma performansı kapsamında akademik personelin ilgili yılda yapmış oldukları ulusal ve uluslararası yayınlar ile ilgili bilgileri meslek yüksek okul sekreterliğine periyodik olarak göndermeleri istenmiştir. Bu bilgilerden hareketle birimin araştırma ve geliştirme performansının analiz edilerek sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

### ***4. Toplumsal Katkı başlığı için:***

- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynaklar kapsamında meslek yüksekokul ve ilçe kurumları arasında anlaşmalar yapılarak faaliyetler yürütülmektedir.
- Toplumsal katkı performansı kapsamında akademik personelimizin ilçenin kalkınması ile ilgili projelerde aktif rol almasının toplumsal fayda sağlayacağı görülmektedir. Bunun

yanında toplumsal katkı konusunda iyileştirilmesi gereken konuların olduğu gör÷lmektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Abdulkerim DİKTAŞ  
MYO Müdürü  
Komisyon Başkanı

Öğr. Gör. Dr. Aslı GEZEN  
Yönetim ve Organizasyon Bölümü  
Komisyon Üyesi

Öğr. Gör. Sedef ÖZCAN  
Seyahat Turizm ve Eğlence Hiz. Bölümü  
Komisyon Üyesi

Sevinç İNCE  
MYO Sekreter  
Komisyon Üye