

2023 YILI KİDR YÖNETİCİ ÖZETİ

Meslek Yüksekokulumuzun yıllık iç değerlendirme süreçlerinin izlenmesi kapsamında 2023 yılı için Kurum İç Değerlendirme Raporu yüksekokulumuzun Kalite Güvence Alt Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu doğrultusunda meslek yüksek okulumuzun güçlü yönleri kalite ve güvence ile eğitim-öğretim ve yönetim sistemleri, öğretim üyesi kadrosu iken kurumun geliştirilebilir yönleri araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli fiziki ve maddi imkân yetersizlikleri ile akademik personelin ulusal ve uluslararası proje çalışmalarının yetersiz olmasıdır. Kalite güvencesi kapsamında birimizdeki geliştirilmeye açık yönler ile ilgili gelecek yıllarda çalışmalar yürütülecektir. Birimizin içsel değerlendirilmesinin yapıldığı 2023 yılı kurum iç değerlendirme raporu dört ana başlık altında hazırlanmıştır ve kanıtlar ile desteklenmiştir. Bu başlıklar aşağıdaki gibidir.

1. Liderlik, Yönetişim ve Kalite başlığı için:

- Liderlik kapsamında yüksekokulumuzun iç ve dış paydaşları ile toplantılar ve etkinlikler düzenlenmiştir ve gelecek dönemlerde bu etkinliklerin sayısının artırılması üzerine çalışmalar yürütülmektedir.
- Performans değerlendirmesi kapsamında ilgili yıl için hedeflenen ve başarılan göstergeler program ve birim bazlı değerlendirilmiştir.
- Bilgi yönetim sistemi kapsamında akademik personelin Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) profillerini güncel tutmaları istenmiştir. Bunun yanında öğrencilerin kariyer hayatlarında başarılı olabilmeleri için uygulamaya yönelik derslere daha fazla yer verilmesi sağlanmış ve programların öğretim planları yenilenmiştir.
- Paydaş katılımı kapsamında iç ve dış paydaşlarımız ile ilgili memnuniyet derecelerinin tespiti için üniversite kapsamında gerçekleştirilen elektronik anket uygulamasının yanında birim bünyesinde de anket uygulaması gerçekleştirilmiştir.

2. Eğitim ve Öğretim başlığı için:

- Programların tasarımı ve onayı kapsamında ders planlama süreçlerine, ders içerik ve programlarının Bologna Sistemine eksiksiz bir şekilde girilmesine yönelik kararlar alınmıştır.

- Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu kapsamında öğrencilerimizin akademik ve iş hayatına daha hazır yetiştirilmesi için iç ve dış paydaş görüşlerinin daha fazla alınarak öğretim planlarının hazırlanması gerektiği öngörülmüştür.
- 06.02.2023 tarihinde gerçekleşen deprem sebebiyle 2023 Bahar döneminde dersler online olarak gerçekleştirilmiş ve Uzaktan eğitim modelinde akademik personel ve öğrencilere sistemi nasıl kullanacaklarına dair gerekli bilgiler verilmiş ve eğitim videoları paylaşılmıştır.
- Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme kapsamında akademik personelin yapmış olduğu çalışmalarını desteklemek amacıyla üniversite kapsamında teşvik ve ödül uygulamalarının var olduğu ve yapılan anketler sonucunda bunların geliştirilmesi gerektiği tespit edilmiştir.

3. Araştırma ve Geliştirme başlığı için:

- Araştırma süreçlerinin yürütülmesi kapsamında akademik personelin üniversitemiz ve meslek yüksekokulumuzun stratejik planlarını gerçekleştirebilmeye yönelik çalışmalar yapmasına gerek olduğu öngörülmüştür. Bu kapsamda akademik personelin Çanakkale'nin yerel değerleri üzerine çalışmalar ve uluslararasılaşma amacıyla uluslararası yayınlar yapması gerektiği anlaşılmıştır.
- Araştırma performansı kapsamında akademik personelin ilgili yılda yapmış oldukları ulusal ve uluslararası yayınlar ile ilgili bilgileri meslek yüksek okul sekreterliğine periyodik olarak göndermeleri istenmiştir. Bu bilgilerden hareketle birimin araştırma ve geliştirme performansının analiz edilerek sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

4. Toplumsal Katkı başlığı için:

- Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve toplumsal katkı kaynakları kapsamında meslek yüksekokul ve ilçe kurumları arasında anlaşmalar yapılarak faaliyetler yürütülse de genel olarak bütçe yetersizliği sebebiyle faaliyetler yetersiz kalmaktadır.
- Kurum toplumsal katkı faaliyetleri çerçevesinde 2023 yılında halk korosu etkinliği gerçekleştirmiştir. Ancak bu etkinliklerin daha da artırılması gerektiği düşünülmektedir.
- Toplumsal katkı performansı kapsamında akademik personelimizin ilçenin kalkınması ile ilgili projelerde aktif rol almasının toplumsal fayda sağlayacağı görülmektedir. Bunun yanında toplumsal katkı konusunda iyileştirilmesi gereken konuların olduğu görülmektedir.

Dr. Öğr. Üyesi Abdulkerim DİKTAŞ
MYO Müdürü
Komisyon Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Ayşe SÜNNETÇİOĞLU
Seyahat Turizm ve Eğlence Hiz. Bölümü
Komisyon Üyesi

Öğr. Gör. Sedef TÜRK
Seyahat Turizm ve Eğlence Hiz. Bölümü
Komisyon Üyesi

Sevinç İNCE
MYO Sekreteri
Komisyon Üye