

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**  
**GELİBOLU PİRİ REİS MESLEK YÜKSEKOKULU**

**BİRİM SWOT ANALİZİ RAPORU**

Birimimizin dış paydaşları ile farklı zamanlarda yapılan görüşmeler neticesinde açık uçlu sorularla Birimimizin durum değerlendirmesi yapılarak bu doğrultuda Birim SWOT analizi güncellenmiş olup aşağıda sunulmuştur.

**BİRİM SWOT ANALİZİ**

**Güçlü Yönler**

- Birimimizde deneyimli ve lisansüstü ve doktora eğitimlerini devam ettiren uzman öğretim elemanları / öğretim üyelerinin varlığı
- Deniz ve Liman İşletmeciliği ve Turizm Otel İşletmeciliği programlarımıza ait laboratuvar imkanlarının bulunması
- Öğrenci aktivitelerine uygun oyun salonu (dart, masa tenisi, satranç vb.) ve basket, voleybol sahası gibi sosyal imkanların mevcut olması
- Sosyal etkinlikler için 200 kişilik konferans salonunun olması
- Dış paydaşlarla kent – yüksekokul toplantıları iş birliğini sağlayacak görüşmelerin yapılması
- Aktif bir şekilde işleyen akademik danışmanlık sisteminin olması
- Öğrenci-öğretim elemanı iletişiminin güçlü olması
- Öğrencilere düzenli olarak kariyer, sosyal ve sanatsal beceri aktiviteleri düzenlenmesi
- Dikey Geçiş Sınavına yönelik destekleyici faaliyetlere yönlendirme yapılması
- Bölgenin istihdam ihtiyacına uygun programlarda ihtisaslaşma planlanması
- Öğrencilerin gelişimini destekleyen etkinliklerle sosyal transkript sisteminin aktif olarak işletilmesi
- Depreme dayanıklı yeni bir hizmet binasına sahip olunması
- Öğretime elemanları / görevlilerinin kendilerine ait odalarının bulunması
- Akademik ve idari personelin iletişiminin kuvvetli olması
- Program doluluk oranlarının yüksek olması.
- Program eğitim planlarının güncel ve dinamik bir yapıda olması.
- Teorik derslerin yanında uygulamalı derslerin de bulunması.
- Bölüm bazında azami akademik personel sayısının sağlanmış olması.
- Akademik personellerin kendi alanlarında nitelikli yayınlar ortaya koyması, projeler üretmesi
- ÇOMÜ Butik sosyal sorumluluk projesinin hayata geçirilmesi
- Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu'nun 46.330,00 m<sup>2</sup> geniş alanı bulunması.

## **Geliştirilmesi Gereken Yönler**

- Öğrencilerin merkez kütüphane ve kampüslere fiziki ulaşım imkanlarının görece sınırlı olması.
- Yurtdışı eğitim anlaşmalarının yapılmamış olması
- Fiziksel altyapı yetersizliklerinin bütçe kısıtları sebebiyle zamanında tamamlanamıyor olması
- Sponsorluk kaynaklarının yetersiz olması
- Mezunlara erişimin yetersiz kalması
- Öğrenci topluluklarına erişimin kısıtlı olması sebebiyle öğrencilerimizin merkezdeki etkinliklerde yer alamamaları
- Kurumun farklı birimlerinde de benzer programların yer alması
- Azami kadro sayısı yetersizliği sebebiyle Aşçılık ve Marina ve Yat İşletmeciliği programlarının aktif olmaması
- İdari personel sayısının yetersiz olması
- Öğrencilere ders dışı çalışma mekânı sağlanamaması
- Akademik bilimsel toplantılara sağlanan finansal desteğin yetersiz olması
- Programlardaki seçmeli ders oranının düşük olması
- Laboratuvar ve atölyelerdeki makine ve teçhizatın eski olması
- İnternet erişim olanaklarının yetersiz olması

## **Fırsatlar**

- Ülkemizde ara elemana duyulan ihtiyacın fazla olması
- Çanakkale'de Gelibolu ilçesinin turizmde desteklenmek üzere belirlenerek Konsept Master Plan çalışmalarının başlamış olması
- KYK yurdunun planlaması için yerin mevcut olması ve yerel yönetimlerle birlikte çalışmalar yürütülüyor olması
- Yerel yönetimlerin ve STKların yüksekokulu sahiplenmesi ve öğrencileri desteklemesi
- Gelibolu'nun üç tarafının denizlerle çevrili olması ve Çanakkale Boğazı'nın Avrupa tarafında bulunması

## **Tehditler**

- Öğrencilerin barınma sorunları, KYK öğrenci yurdunun bulunmaması, kiraların dönemlik ve yüksek olması
- İlçede yeterli sosyal imkanların olmaması
- İlçenin emekli ve yazlıkçı ağırlıklı nüfusa sahip olması sebebiyle iş imkanlarının ve kentleşme imkanlarının az olması
- Ulaşım imkanlarının diğer il ve ilçelere yetersiz ve pahalı olması

## SWOT MATRİSİ

<b>Güçlü Yönler</b>	<b>Geliştirilmesi Gereken Yönler</b>
<p>Birimimizde deneyimli ve lisansüstü ve doktora eğitimlerini devam ettiren uzman öğretim elemanları / öğretim üyelerinin varlığı</p> <p>Deniz ve Liman İşletmeciliği ve Turizm Otel İşletmeciliği programlarımıza ait laboratuvar imkanlarının bulunması</p> <p>Öğrenci aktivitelerine uygun oyun salonu (dart, masa tenisi, satranç vb.) ve basket, voleybol sahası gibi sosyal imkanların mevcut olması</p> <p>Sosyal etkinlikler için 200 kişilik konferans salonunun olması</p> <p>Dış paydaşlarla kent – yüksekokul toplantıları iş birliğini sağlayacak görüşmelerin yapılması</p> <p>Aktif bir şekilde işleyen akademik danışmanlık sisteminin olması</p> <p>Öğrenci-öğretim elemanı iletişiminin güçlü olması</p> <p>Öğrencilere düzenli olarak kariyer, sosyal ve sanatsal beceri aktiviteleri düzenlenmesi</p> <p>Dikey Geçiş Sınavına yönelik destekleyici faaliyetlere yönlendirme yapılması</p> <p>Bölgenin istihdam ihtiyacına uygun programlarda ihtisaslaşma planlanması</p> <p>Öğrencilerin gelişimini destekleyen etkinliklerle sosyal transkript sisteminin aktif olarak işletilmesi</p> <p>Depreme dayanıklı yeni bir hizmet binasına sahip olunması</p> <p>Öğretime elemanları / görevlilerinin kendilerine ait odalarının bulunması</p> <p>Akademik ve idari personelin iletişiminin kuvvetli olması</p> <p>Program doluluk oranlarının yüksek olması.</p> <p>Program eğitim planlarının güncel ve dinamik bir yapıda olması.</p>	<p>Öğrencilerin merkez kütüphane ve kampüslere fiziki ulaşım imkanlarının görece sınırlı olması.</p> <p>Yurtdışı eğitim anlaşmalarının yapılmamış olması</p> <p>Fiziksel altyapı yetersizliklerinin bütçe kısıtları sebebiyle zamanında tamamlanamıyor olması</p> <p>Sponsorluk kaynaklarının yetersiz olması</p> <p>Mezunlara erişimin yetersiz kalması</p> <p>Öğrenci topluluklarına erişimin kısıtlı olması sebebiyle öğrencilerimizin merkezdeki etkinliklerde yer alamamaları</p> <p>Kurumun farklı birimlerinde de benzer programların yer alması</p> <p>Azami kadro sayısı yetersizliği sebebiyle Açıklık ve Marina ve Yat İşletmeciliği programlarının aktif olmaması</p> <p>İdari personel sayısının yetersiz olması</p> <p>Öğrencilere ders dışı çalışma mekânı sağlanamaması</p> <p>Akademik bilimsel toplantılara sağlanan finansal desteğin yetersiz olması</p> <p>Programlardaki seçmeli ders oranının düşük olması</p> <p>Laboratuvar ve atölyelerdeki makine ve teçhizatın eski olması</p> <p>İnternet erişim olanaklarının yetersiz olması</p>

<p>Teorik derslerin yanında uygulamalı derslerin de bulunması.</p> <p>Bölüm bazında azami akademik personel sayısının sağlanmış olması.</p> <p>Akademik personellerin kendi alanlarında nitelikli yayınlar ortaya koyması, projeler üretmesi</p> <p>ÇOMÜ Butik sosyal sorumluluk projesinin hayata geçirilmesi</p> <p>Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu'nun 46.330,00 m<sup>2</sup> geniş alanı bulunması.</p>	
<p><b>Fırsatlar</b></p> <p>Ülkemizde ara elemana duyulan ihtiyacın fazla olması</p> <p>Çanakkale'de Gelibolu ilçesinin turizmde desteklenmek üzere belirlenerek Konsept Master Plan çalışmalarının başlamış olması</p> <p>KYK yurdunun planlaması için yerin mevcut olması ve yerel yönetimlerle birlikte çalışmalar yürütülüyor olması</p> <p>Yerel yönetimlerin ve STKların yüksekokulu sahiplenmesi ve öğrencileri desteklemesi</p> <p>Gelibolu'nun üç tarafının denizlerle çevrili olması ve Çanakkale Boğazı'nın Avrupa tarafında bulunması</p>	<p><b>Tehditler</b></p> <p>Öğrencilerin barınma sorunları, KYK öğrenci yurdunun bulunmaması, kiraların dönemlik ve yüksek olması</p> <p>İlçede yeterli sosyal imkanların olmaması</p> <p>İlçenin emekli ve yazlıkçı ağırlıklı nüfusa sahip olması sebebiyle iş imkanlarının ve kentleşme imkanlarının az olması</p> <p>Ulaşım imkanlarının diğer il ve ilçelere yetersiz ve pahalı olması</p>

## DEĞERLENDİRME VE İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Yapılan SWOT analizine göre, Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu, deneyimli öğretim kadrosu, fiziksel altyapı ve öğrenci odaklı yaklaşımıyla güçlü bir konuma sahip olmakla birlikte, özellikle ulaşım, finansal kaynaklar ve personel sayısı gibi konularda iyileştirmeye ihtiyaç duymaktadır. Yüksekokulun güçlü yönlerini koruyarak geliştirmeye açık yönlerini gidermeye yönelik adımlar atılması, kurumun tercih edilebilirliğini arttıracaktır. Bu doğrultuda, öğrenci merkezli bir yaklaşımın devam ettirilerek fiziksel altyapı geliştirilebilir, uluslararası ilişkiler güçlendirilebilir ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verecek yeni programların açılması için kadro artırılması yönünde çalışmalar yapılabilir.