

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

MADDE 1- TARAFLAR

Bir taraftan, Huzur Mah. Ahmet Bayman Cad. No: 23 Sarıyer / İstanbul adresinde mukim **İllüzyon İstanbul Prodüksiyon Reklam ve Görüntü Ürünleri San. Tic. A.Ş.** (Protokol'de **İşletme** olarak anılacaktır), diğer taraftan Terzioğlu Kampüsü, Merkez / Çanakkale adresinde mukim **Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi** (Protokol'de **ÇOMÜ** olarak anılacaktır) aşağıdaki hususlarda anlaşmışlardır.

İşbu Protokol'de **İşletme** ve **ÇOMÜ** birlikte "Taraflar", ayrı ayrı "Taraf" olarak anılacaklardır.

MADDE 2- KAPSAM

İşbu Eğitim İş Birliği Protokolünün kapsamı, işbu protokolde belirlenen şartlar doğrultusunda, **ÇOMÜ** tarafından işbu protokol kapsamında **İşletme**'ye gönderilecek öğrencilerin eğitim, uygulama ve Ar - Ge konularında Tarafların iş birliği yapacağı hususların belirlenmesi ve buna ilişkin tarafların hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesidir.

MADDE 3- TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

3.1. ÇOMÜ Güzel Sanatlar Fakültesi'nin Geleneksel Türk Sanatları, Grafik Tasarım, Resim, Seramik ve Cam, Tekstil ve Moda Tasarımı, Tiyatro Bölümleri'nden toplam sayısı yazılı olarak belirlenecek sayıda öğrenci, **İşletme**'nin 1. maddede yazılı adresinde bulunan merkez binasını uygulama ve staj yeri olarak kullanacak ve öğrencilerin binaya girişlerinin sağlanabilmesi için **İşletme** tarafından kendilerine birer kimlik kartı verilecektir.

3.2. Ayrıca **ÇOMÜ**'nün planlayarak yazılı talepte bulunması ve **İşletme**'nin onayı ile Güzel Sanatlar Fakültesi öğrencilerinin 2. , 3. ve 4. sınıf ders program saatlerinin % 20'lik bölümüne tekabül eden uygulamalı dersleri **İşletme**'nin 1. maddede yazılı adresinde yer alan binasında yapılabilir.

3.3. Her akademik yarıyıl başlangıcında **İşletme**, Eğitim İş Birliği kapsamında staj olanağı tanıyacağı öğrenci sayısını **ÇOMÜ**'ye bildirmekle yükümlüdür.

İşletme tarafından **ÇOMÜ**'ye yazılı olarak iletilen öğrenci sayısı doğrultusunda **ÇOMÜ**, ilgili staj olanağını **ÇOMÜ** Güzel Sanatlar Fakültesi'nin Geleneksel Türk Sanatları, Grafik Tasarım, Resim, Seramik ve Cam, Tekstil ve Moda Tasarımı, Tiyatro Bölümleri eğitim alan öğrencilere duyuracak ve **İşletme** ile öğrenciler arasındaki mülakat sürecini koordine edecektir.

3.4. Mülakat sürecini ve **İşletme** bünyesinde dönem boyunca eğitim göreceğ öğrencilerin belirlenmesini takiben **ÇOMÜ**, **İşletme**'nin öğrencilere sağlayacağı uygulamalı eğitimi takip edecektir.

3.5. **ÇOMÜ** Güzel Sanatlar Fakültesi bölüm başkanları, önceden yazılı şekilde bildirmek ve **İşletme** tarafından da uygun bulunmak koşuluyla, uygun gördükleri bazı dersleri **İşletme**'nin 1. maddede yazılı adresindeki binasında yapabilecek; buna mukabil **İşletme** belirlediği ve **ÇOMÜ**'nün de uygun göreceği uzmanlar, **ÇOMÜ** Güzel Sanatlar Fakültesi nezdinde ilgili eğitimler verebileceklerdir. İlgili eğitimlere işbu iş birliği kapsamında yer alan öğrenciler ücretsiz olarak katılabileceklerdir. **İşletme** binasında yapılacak olan staj ve eğitim çalışmaları **ÇOMÜ** ile **İşletme** tarafından yazılı olarak ortaklaşa planlanacaktır.

3.6. **ÇOMÜ** öğrencilerine **İşletme** bünyesindeki staj ve uygulamalar kapsamında geçirdikleri süre sonunda, staja en az yüzde 70 katılım sağlamaları halinde yaptıkları çalışmalara ilişkin katılım belgesi/teşekkür belgesi verilebilecektir. Ayrıca **ÇOMÜ**, fakültenin belirleyeceği ve **İşletme** nezdinde uygulamalı olarak alınan ders konusunda kredi karşılıklarını ve bu kredilerin hangi dersler için geçerli olacağı konusunda bağlı olduğu mevzuat çerçevesinde tek taraflı karar verme hakkına sahip olup öğrencilere buna ilişkin duyuru yapmakla yükümlüdür. Bu hususlarla ilgili düzenlemeler **ÇOMÜ** tarafından yerine getirilecektir.

3.7. Öğrencilerin **İşletme** nezdinde staj yapmaları halinde, staj devamlılığı ve verimliliği hususlarında **İşletme**, **ÇOMÜ**'ye staj sonunda rapor sunmakla yükümlüdür. Rapor her öğrenci hakkında ayrıntılı düzenlenecek ve öğrencilerin gelişimleri ile ilgili görüşleri içerecektir. Belirtilen raporun staj sonunda **İşletme** tarafından **ÇOMÜ** yetkililerine gönderilmesi zorunludur.

3.8. İş birliğinin kesintisiz ve tam, en üst düzey ve kalitede yerine getirilmesi işbu protokolde ana amaç olup aksi durum işbu protokolün ihlal edildiği anlamına gelir. Böyle bir durumda Taraflar'dan her biri için, ihlalin özelliklerine uygun makul bir süre vererek aykırılığı düzeltme isteme hakkı doğar. Tarafların ihlalden kaynaklanan diğer tüm talep ve hakları saklıdır.

3.9. Taraflar, iş birliğinin sağlanması sırasında mevcut ve ihdas edilecek yasalara uymayı, işbu protokolde düzenlenen eğitim ve güvenlikle ilgili tüm mevzuat gereklerini yerine getirmeyi kabul ve taahhüt eder.

3.10. Taraflardan her biri işbu iş birliğinin devamı zarfında kendi kusurlu eylemleri nedeniyle oluşacak ve mahkeme kararı ile kesinleşen doğrudan zararlara istinaden 3. kişilerin başlatacağı her türlü talep ve davalardan dolayı bizzat muhatap ve sorumlu olacağını kabul ve taahhüt eder.

3.11. ÇOMÜ Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyeleri işbu Protokol süresince, **İşletme** binasını, **İşletme**'ye önceden bildirmek ve yazılı onay almak koşulu ile, **İşletme** ve **ÇOMÜ** Güzel Sanatlar Fakültesi öğretim üyelerinden ortak proje veya etkinlik yapılması, planlanması gibi hallerde kullanabilecektir.

3.12. Taraflar, söz konusu eğitim programları ile ilgili olarak, tanıtım, pazarlama ve satış faaliyetlerini birlikte gerçekleştireceklerini, bu faaliyetlerde kullanılacak her türlü görsel, işitsel vb. materyalde diğer Tarafın yazılı onayını almak suretiyle birbirlerinin logosunu ve markasını aynen ve hiçbir değişikliğe uğratmadan kullanacaklarını taahhüt ederler.

3.13. Taraflar, iş birliğinin sağlanması sırasında mevcut ve ihdas edilecek yasalara uymayı, sağlık ve güvenlikle ilgili tüm mevzuat gereklerini yerine getirmeyi kabul ve taahhüt eder.

3.14. ÇOMÜ öğrencilerin faaliyetleri nedeniyle doğabilecek her türlü maddi ve manevi zararlardan sorumlu değildir. **İşletme**, dilerse öğrencilerin uygulama dönemi süresince sebep olabileceği zararların tazminine ve ilgili zararın muhatabının öğrencinin kendisi olduğuna ilişkin öğrenci ile sözleşme yapabilir veyahut işletmenin uygulayacağı başka bir yöntem kullanmayı tercih edebilir.

3.15. İşletme, Protokol kapsamında öğrencilere sunulacak eğitim hizmetlerini vermeye yetkili kadronun yeterli bilgi ve deneyime sahip olacağını ve eğitimlerin profesyonellik ilkesine uygun olarak verileceğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Eğitim hizmetlerinin verilmesi hususunda **İşletme**'nin verdiği eğitim hizmetinde istenen öğretim kalitesinin sağlanamaması, işbu Protokol'ün **ÇOMÜ** tarafından tek taraflı feshi için haklı sebep oluşturacaktır.

3.16. Eğitimlerin verileceği zaman ve sair ilgili koşullar **İşletme** ve **ÇOMÜ** tarafından ortaklaşa belirlenecek olup, bu hususta **ÇOMÜ**'nün akademik takvimi dikkate alınacaktır.

3.17. Taraflar, işbu Protokol'ün konusu olan işin Protokol'de belirlenen koşul ve şartlarla yapılmasından ve Protokol'den kaynaklanan diğer yükümlülüklerinden sorumludur. Taraflar, işbu Protokol'deki yükümlülüklerini ihlal ettikleri takdirde karşı Tarafın uğradığı/uğrayacağı tüm zarar ve ziyanı kesinleşen mahkeme kararına istinaden tazminle mükellef olabilecektir. Ancak yetkili merci kararları veya mevzuat gereği Protokol belirtilen koşul ve yükümlülüklerin Taraflar'ca uygulanmasının mümkün olmaması durumunda taraflar Protokol'de belirtilen şartlara bağlı olmayacaklardır.

3.18. İşletme, işbu Protokol nedeniyle öğrencilerin birlikte çalışacağı yetkililerle ilgili olarak tek yetkili ve sorumlu olup, iş mevzuatı nedeniyle tüm hak ve yükümlülükler de işveren sıfatı münhasıran **İşletme**'ye aittir.

3.19. İşletme işbu Protokol'deki yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli zaman ve çaba sarfedeceğine ve bu Protokol çerçevesinde yapılacak veya yönetilecek her türlü işin **İşletme**'nin görevlendireceği yetkin uzman kadro tarafından ifa edileceğini beyan, kabul ve taahhüt eder.

3.20. ÇOMÜ'nün eğitim, staj ve uygulama faaliyeti gören öğrenciler ve/veya **İşletme'nin** işbu Protokol kapsamındaki yükümlülüklerine aykırı davranışı nedeniyle oluşabilecek zararlarından dolayı 3. şahıslara karşı hiçbir sorumluluğu bulunmamaktadır. Ancak **İşletme'nin** 3. şahıslara staj gören öğrenciler nedeniyle doğabilecek, her ne ad altında olursa olsun, zarara uğraması halinde öğrencilere bireysel olarak rücu hakkı saklıdır.

MADDE 4- MALİ HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

4.1. Taraflar işbu Protokol kapsamında düzenlenecek eğitim, uygulama ve staj faaliyetlerinin, halihazırdaki imkanların kullanımı dışında herhangi bir mali yükümlülük doğurmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

4.2. İşletme, eğitim iş birliği kapsamında eğitim alan öğrencilere karşı, herhangi bir mali yükümlülük taşımamaktadır.

MADDE 5- GİZLİLİK

5.1. Taraflar işbu Protokol kapsamında ulaşacakları tüm bilgileri işbu Protokol süresince Protokol amacı dışında ve Protokol sona erdikten sonra süresiz olarak hiçbir koşulda yasal bir zorunluluk olmadıkça kullanmayacaklarını ve üçüncü taraflara açıklamayacaklarını kabul ederler.

5.2. Taraflar'ın kendilerine, grup şirketine, iştiraklerine veya yan kuruluşlarına, temsilcilerine çalışanlarına, yöneticilerine, yüklenicilerine, ortaklarına, temsilcilerine, haleflerine/ardıllarına ait her türlü ticari, mali, teknik bilgiler, fikir, buluş, ilerleme ve patent, telif hakkı, marka, iş metodolojileri, stratejiler, prosedürler, anlaşma şartları, grafikler, raporlar, istatistiksel veriler ve diğer yasal korumaya konu olan ya da olmayan, ticari teamüller gereği gizli kalması gereken sair her türlü bilgi Gizli Bilgi olarak kabul edilecek; ve bunun gibi bilgiler gizlilik prensipleri çerçevesinde korunacak; doğrudan ya da dolaylı olarak aradaki ilişkinin amaçları dışında kullanılmayacak ve hiçbir koşul altında Protokol sona erse dahi üçüncü kişiler ile paylaşılmayacaktır. Bununla birlikte, Gizli Bilgi olmadığı yazılı olarak belirtilmek suretiyle diğer Tarafa verilen bilgiler ile işbu Protokolün imzalanmasından önce kamuya mal olmuş bulunan ya da işbu Protokol'ün imzalanmasından sonra Protokol'ün ihlali sonucunu doğurmaksızın kamuya mal olan bilgiler ve yürürlükte olan kanun ya da düzenlemeler ya da verilmiş olan bir mahkeme kararı, idari emir gereğince açıklanması gereken bilgiler Gizli Bilgi kapsamına girmez.

5.3. Taraflar kendi gizli bilgilerini korumakta gösterdikleri özenin aynısını karşı Tarafın gizli bilgilerini korumakta da göstermeyi kabul ve taahhüt ederler. Ancak Taraflar'ın bu özen ve yükümlülüğü, makul bir seviyenin altında olamaz.

5.4. Taraflar ancak zorunlu hallerde ve işi gereği bu bilgiyi, öğrenmesi gereken çalışanlarına, alt çalışanlarına ve kendilerine bağlı olarak çalışan diğer kişilere verebilirler ancak bilginin gizliliği hususunda çalışanlarını, alt çalışanlarını ve kendilerine bağlı olarak çalışan diğer kişileri uyarır ve bu yükümlülükleri uymalarını sağlarlar.

5.5. İşbu yükümlülüğe aykırı hareket eden Taraf, Protokol'e aykırı davranışın sağladığı ekonomik menfaati ve ihlale maruz kalan Tarafın uğradığı her türlü zarar ve ziyanı ilk talep üzerine derhal, nakden ve defaten ödeyeceğini beyan ve kabul eder.

5.6. Taraflar, kamuoyu ve üçüncü taraflarca herhangi bir kitle iletişim aracı (web sitesi, portal, forumlar, yönetici ve çalışan beyanları vb.) ile bilinen bilgilerin gizli olmadığını kabul eder. **İşletme ÇOMÜ** hakkında **ÇOMÜ**'nün önceden yazılı onayını almaksızın herhangi bir yazılı ve/veya görsel basın ve başkaca bir medya kuruluşu nezdinde sözlü ve/veya yazılı herhangi bir açıklama yapmamayı kabul ve taahhüt eder. Aynı şekilde **ÇOMÜ İşletme** hakkında **İşletme**'nin önceden yazılı onayını almaksızın herhangi bir yazılı ve/veya görsel basın ve başkaca bir medya kuruluşu nezdinde sözlü ve/veya yazılı herhangi bir açıklama yapmamayı kabul ve taahhüt eder.

MADDE 6- FİKRİ HAKLAR

6.1. Mülkiyet ve/veya üzerindeki tasarruf hakkı doğrudan veya dolaylı **ÇOMÜ** ve/veya **İşletme**'ye ait olan marka, patent, tasarım, telif hakları, know-how, ticari sır ve benzeri nitelikteki tüm haklar ile bu kapsamda değerlendirilmesi mümkün belge, rapor, plan, çizim, tarifname, kod ve benzeri materyaller Taraflar'a münhasıran ait olmaya devam etmekle birlikte sadece iş birliği çerçevesinde yazılı muvafakat verilmesi koşulu ile kullanılacak veya bu amaçla saklanacak; gerçekleştirilen işbirliği dışında hiçbir amaçla kullanılmayacaktır.

6.2. Taraflarca ortak üretilen her türlü müfredat, yazı, içerik metni, görsel içerik, dijital içerik pazarlama, tanıtım ve reklam fikri vb. gibi özgün içeriğe konu olan materyalin sahibi Taraflar olup, Taraflar'ın bünyesinde düzenlenen her tür eğitim, program, konferans, organizasyon, ders kaydı, video ve metin içeriği kullanım ve tasarruf yetkisi Taraflar'a aittir. Taraflar'a ait olan (afiş, katalog, metin, video, müfredat, eğitim planı, ders şablonu, arayüz, içerik veri tabanı, tasarım, metin, imge, html kodu ve diğer kodlar da dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla) tüm elemanları Taraflar tarafından üçüncü bir kişiden alınan lisans hakkı altında kullanılabilir. Böyle bir lisans hakkının bulunması halinde ilgili bilgilerin telif haklarına tabi çalışmalarının yeniden satışı, paylaşılması, dağıtılması, sergilenmesi ve üçüncü kişilerin erişimine sunulması, kopyalanması, çoğaltılması ve bu suretle tekerrürlü kullanıma açılmasına diğer tarafın bu konuda yazılı izni almaksızın izin verilmemektedir. İzin verilmeyen kullanımı gerçekleştirmesi halinde zarara sebep olan Taraf zarara uğrayan Tarafın ve üçüncü kişilerin uğradıkları zararları mahkeme masrafları ve avukatlık ücreti de dahil olmak üzere karşılamakla yükümlü olacaktır.

6.3. Taraflar'ın Protokol'e konu olan iş birliği ve bu iş birliğinden doğan her türlü paylaşımı, uygulamaları ve içerikleri, bilgileri, telif haklarına tabi çalışmaları, ticari markaları, ticari görünümü veya iş birliği vasıtasıyla sahip olduğu her tür maddi ve fikri mülkiyet hakları da dahil tüm malvarlığı, ayni ve şahsi hak, ticari bilgi ve know-how'a yönelik tüm haklar Fikri ve Sınai haklarla ilgili kanun hükümleri ve yönetmelikler cevaz verdiği ölçüde saklıdır.

6.4. Taraflar iş birliği kapsamında oluşturulacak eğitimlerde, kendisine devredilen iş tanımı kapsamında; suç teşkil edecek, yasal açıdan takip gerektirecek, yasaların ya da uluslararası anlaşmaların ihlali sonucunu doğuran ya da böyle durumları teşvik eden, yasadışı, tehditkar, rahatsız edici, hakaret ve küfür içeren, aşağılayıcı, küçük düşürücü, kaba, pornografik ya da ahlaka aykırı, toplumca genel kabul görmüş kurallara aykırı, kişilik haklarına zarar verici ya da benzeri niteliklerde hiçbir içeriği eğitimlerde paylaşmayacağını taahhüt eder. Bu tür içeriklerden doğan her türlü mali, hukuki, cezai, idari sorumluluk münhasıran zararı doğuran Tarafa aittir.

6.5.ÇOMÜ, İşletme tarafından hazırlanan tanıtım, duyuru materyalleri, içerikleri, eğitim müfredatı arasından uygun görmediklerini **İşletme**'ye yazılı haber vermek koşulu ile eğitim programı kapsamı dışına çıkartma hakkına münhasıran sahiptir.

MADDE 7- MÜCBİR SEBEP

Taraflar'ın yangın, su baskını, deprem, heyelan, salgın hastalıklar, savaş hali, yaygın şiddet olayları, idari mercilerin kararları, sabotaj gibi iradeleri dışında oluşan ve öngörülemeyen mücbir sebepler nedeniyle işbu Protokol hükümlerini yerine getirmemeleri durumu Protokol'ün ihlali anlamına gelmez. Mücbir sebep hali devam ettiği müddetçe işbu Protokol hükümleri askıda kalır ve mücbir sebep halinin 30 (otuz) günden fazla devam etmesi halinde Taraflar'ın işbu Protokol'ü karşılıklı olarak veya tek taraflı ve derhal hüküm ifade edecek şekilde fesih etme hakkı saklıdır. Bu halde de fesih tarihine kadar doğmuş hak ve borçlar ile ilgili olarak ilgili Protokol hükümleri anılan hak ve borçlar ifa edilinceye kadar yürürlükte kalmaya devam edecektir.

MADDE 8- PROTOKOLÜN SÜRESİ VE FESİH

İşbu Protokol'ün süresi imzalandığı tarihten itibaren 2 (iki) yıldır. Protokol, taraflarca aksi yazılı olarak kararlaştırılmadığı sürece belirtilen sürenin sonunda başkaca ihtar ve ihbara gerek olmaksızın kendiliğinden sona erecektir.

ÇOMÜ ve **İşletme** 45 (kırkbeş) gün önceden yazılı olarak bildirmek kaydı ile Protokol'ü dilediği zaman, yoksun kalınan kar vb. gibi masrafları ödemeksizin feshedebilir.

Taraflar, işbu Protokoldeki düzenlemelere aykırı bir durumun varlığı halinde Protokol süresinin bitmesini beklemek zorunda kalmaksızın, her zaman iadeli taahhütlü posta veya noter marifetiyle bildirimde bulunmak şartı ile tek taraflı olarak ve her ne ad altında olursa olsun, 45 (kırkbeş) gün önceden yazılı olarak bildirmek koşuluyla, diğer Taraf'a herhangi bir tazminat, yoksun kalınan kar vb. gibi masrafları ödemeksizin feshedebilecektir. Bu halde fesih tarihine kadar doğmuş hak ve borçlar ile ilgili olarak ilgili Protokol hükümleri anılan hak ve borçlar ifa edilinceye kadar yürürlükte kalmaya devam edecektir.

MADDE9- PROTOKOLÜN BÜTÜNLÜĞÜ

İşbu Protokol, Taraflar arasında bu Protokol konusu hakkında varılan mutabakat ve anlaşmanın tamamını oluşturur ve daha önceki bütün mutabakat, müzakere ve anlaşmaların yerine geçer.

MADDE 10- DEVREDİLEMEZLİK

Taraflar, işbu Protokol'den doğan hak, yükümlülük, alacak ve sorumluluklarını diğer Taraf'ın yazılı izni olmadan gerçek ve/veya tüzel üçüncü şahıslara tamamen veya kısmen devir, temlik veya tahsis edemeyecek bir başka gerçek veya tüzel üçüncü bir şahsı herhangi bir sebeple bu Protokol'de ve dolayısıyla ilgili yasal hükümlerde kayıtlı sorumluluklarına, hak ve alacaklarına ortak edemeyecektir.

MADDE 11- FERAGAT

Taraflar'dan birinin herhangi bir zamanda işbu Protokol'ün bir veya daha fazla hükmünün uygulanmasını talep etmemesi, bunları daha sonraki herhangi bir zamanda talep etme hakkından feragat ettiği anlamına gelmez.

MADDE 12- TEBLİGAT

Taraflar yukarıda belirtilen adreslerini yasal tebligat adresleri olarak kabul ve beyan ederler. İşbu Protokol ile bağlantılı olarak yapılacak tüm bildirimler, iadeli taahhütlü posta, acil kurye ile işbu Protokol'de belirtilen adreslere gönderilmelidir. Bildirimler, posta alındı belgesinde veya kuryede kayıtlı teslim tarihi itibarıyla tebliğ edilmiş kabul edilecektir. Taraflar, işbu Protokol ile ilgili yasal başvurular bakımından da tebligat adreslerinin işbu Protokol'de belirtilen adresler olduğunu ve bu adreslere yapılan tebligatların yasal olarak geçerliliğini kabul ve beyan ederler. Yapılacak adres değişiklikleri diğer Tarafa 15 (onbeş) gün öncesinden yazılı olarak bildirilmediği takdirde yukarıdaki adreslere yapılacak her türlü tebligat bila tebliğ olsa dahi hukuken geçerli bir tebligatın tüm hüküm ve sonuçlarını doğurur.

MADDE 14- DEĞİŞİKLİK

İşbu Protokol ve eklerinde yapılacak olan her türlü değişiklik, düzeltme veya ekleme ancak Taraflar'ın yazılı bir şekilde karşılıklı mutabakatı bulunduğu takdirde geçerli olacaktır. Bu Protokol ve varsa Ekleri'ndeki değişiklikler ancak Taraflar'ca yazılı olarak imzalanarak gerçekleştirilebilir. Taraflar'dan hiçbiri, Taraflar'ca mutabık kalınan Protokol'ün şartlarından ayrılan, Protokol'ün şartlarını değiştiren veya tamamlayan beyanlar vermeye veya anlaşma yapmaya yetkili değildir.

MADDE 15- ÖZEL HÜKÜM

Bu Protokol'deki hiçbir hüküm, Taraflar'dan birini, diğerinin hukuki temsilcisi veya müşterek iş ortağı acentesi durumuna getirdiği veya zımni olarak diğer Tarafı temsil etmek, diğer Taraf namına ya da diğer Tarafı bağlayacak nitelikte taahhütler üstlenmek veya borç altına girmek yetkisi verdiği şeklinde yorumlanamaz. Taraflar'dan herhangi biri, diğerinin temsilcisi değildir.

MADDE 16- KİŞİSEL VERİLER

Taraflar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat (bundan böyle "Kişisel Veriler Mevzuatı" olarak ifade edilecektir.) kapsamında yasal yükümlülüklerini bildiğini; işbu Protokol kapsamında olsun ya da olmasın diğer Tarafça kendisine iletilen bilgileri Kişisel Veriler Mevzuatı kapsamında tamamen gizli tutacağını, işlemeyeceğini, üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarmayacağını; diğer Tarafın bilgisi ve yazılı onayı dışında bilgileri herhangi bir şekilde kullanmayacağını ve işleme tabi tutmayacağını; bilgileri yalnızca işbu Protokol konusu hizmetlerin yerine getirilebilmesi bakımından zorunlu olduğu kadarıyla kullanacağını kabul ve beyan eder.

MADDE 17- UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME

İşbu Protokol, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabi olacak ve Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre yorumlanacaktır. İşbu Protokol'den doğan veya bununla bağlantılı tüm uyuşmazlıklar hakkında Çanakkale Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili olacaktır.

MADDE 18- YÜRÜRLÜK

İşbu Protokol toplam 18 madde ve 8 sayfadan ibaret olup, Taraflar'ca okunup mutabakata varılarak 19/09/2024 tarihinde 2 (iki) asıl nüsha olarak tanzim edilmiş ve imzalanmıştır.

İllüzyon İstanbul Prodüksiyon
Reklam ve Görüntü Ürünleri
San. Tic. A.Ş. adına
İşletme Kurucusu
Ahmet Gürbüz

İLLÜZYON
GÖRÜNTÜ
REKLAM VE
GÖRÜNTÜ
ÜRÜNLERİ
SAN. TİC. A.Ş.
KURUCUSU
AHMET GÜRBÜZ
SİRKETİ
No 73 Ceylan/İSTANBUL
Tic. Sic. No: 270844
Mersis No: 0473005800000001

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi adına
Güzel Sanatlar Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Didem Çatal

