



Ç.O.M.Ü.

GÖKÇEADA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU



2020 FAALİYET RAPORU

Ocak, 2021

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
GÖKÇEADA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU

2020 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	1
I- GENEL BİLGİLER.....	2
A- Misyon ve Vizyon.....	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	4
1- Fiziksel Yapı.....	4
2- Örgüt Yapısı.....	6
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	9
4- İnsan Kaynakları	10
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	13
II- AMAÇ ve HEDEFLER	14
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	14
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	15
A- Mali Bilgiler	15
1- Bütçe Giderleri.....	15
2- Bütçe Gelirleri.....	15
B- Performans Bilgileri	16
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	16
2- Performans Sonuçları Tablosu	17
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	17
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	17
5- Diğer Hususlar	18
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	18
A- Üstünlükler	18
B- Zayıflıklar	18
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	19
SONUÇ	20
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	21

SUNUŐ

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesine bağlı Yüksekokulumuzda hali hazırda açık durumda olan 2 bölüm bulunmaktadır. Ayrıca 1 bölümümüz 18/01/2017 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile kapatıldı ve öğrenci alımı durduruldu ve 07/11/2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile aktif olarak bulunmayan 3 bölümümüzde kapatılmıştır. Yüksekokulumuzda toplam 302 adet öğrenci bulunmaktadır. 9 adeti öğretim üyesi olmak üzere bünyemizde toplam 15 öğretim elemanı görev yapmaktadır.

Raporda ifade edilen misyon ve vizyon hedeflerimiz ileride Yüksekokulumuzu en iyiler arasına katmak için planlanmıştır. Öğrencilerimize kaliteli bir eğitim vererek özgüvenleri tam nitelikli elemanlar yetiştirmek en büyük misyonumuzdur.

Bilgilerinize arz ederim.
Saygılarımla,

Öğr.Gör.Cahit AKKAYA
Yüksekokul Müdürü

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

2020 FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

A) Tanıtım, Misyon-Vizyon

Gökçeada 285.5 km² lik bir alan üzerindedir. Çevresi 46 deniz mili olup, boy ve en olarak 16x5 deniz mili boyutlarındadır. Gelibolu yarımadasına 11, Limni'ye 10, Semadirek adasına 12 mil uzaklıktadır. Gökçeada'ya ulaşım, en yakın yer olan Kabatepe limanına 14 deniz mili uzaklıktaki limandan sağlanmaktadır.

Gökçeada; doğal güzellikleriyle efsanelere konu olmuş, tarihe tanıklık etmiş, farklı kültürlerin bir arada yaşadığı, Ege Denizi'nin kuzeyinde, Türkiye'nin en büyük adasıdır. Ada, çevresindeki koylarda bir yandan kumsalları oluştururken, bir yandan da kıyı şeridiyle balık türlerinin harmonisini tanıtan doğal bir akvaryumdur. Sörf ve sualtı dünyasını keşfetme imkânı sunan Gökçeada; kekik balı, dibek kahvesi, organik bitkisel ve hayvansal ürünleriyle de ünlüdür. Gökçeada yöredeki turizm potansiyeli ve Cittaslow (sakin şehir) özelliği ile dünya sahnesinde yerini almıştır.

“Çorak topraklarda bereket” tanrısı olarak adlandırılan Imbrasos'un bolluk diyarı olarak bilinen İmroz, bugünkü adıyla Gökçeada, Homeros'un İlyada destanında deniz tanrısı Poseidon'un adası olarak geçer. Gökçeada'nın iskan tarihinin ne kadar eskiye gittiğine dair kesin bilgiler bulunmamaktadır. Ada önceleri müstakil bir idare ile yönetilirken sonradan M.Ö. 500'lerde Atina şehir devletine, bir asır sonra da Delos birliğine katıldığı çeşitli kaynaklarda belirtilmiştir. Ada, Roma hakimiyeti sonrası Bizans idaresi altına girmiş, Latin istilası sırasında da Latinlerin eline geçmiştir. Bu hakimiyetin sona erişiyile yeniden Bizans topraklarına katılan ada, giderek Venedik ve Cenevizlilerin dikkatini çekmeye başlamıştır. Ege ve Karadeniz'de ticari faaliyetleri artan bu devletler, stratejik önemi bulunan adayı hakimiyetleri altına almaya çalışmışlardır. Ada, 1456 yılında Fatih Sultan Mehmet tarafından Osmanlı İmparatorluğu topraklarına katılmıştır. 471 yıl Osmanlı idaresinde kalan Gökçeada'da Türk ve Rum vatandaşlar huzur içerisinde yaşamışlar, dinlerini, örf, adet ve geleneklerini sürdürmüşlerdir. Kanuni Sultan Süleyman döneminde vakıf haline getirilen Gökçeada, Balkan Savaşı sırasında İtalyanların, I. Dünya Savaşı sırasında İngilizlerin, kısa bir sürede Yunanlıların eline geçmiştir. Lozan Antlaşması sonucunda 22 Eylül 1923'te Türkiye

Cumhuriyeti topraklarına fiilen katılmıştır. Bu tarih her yıl Gökçeada'nın kurtuluşu olarak kutlanır.

Günümüzde, mesleki beceri kazandırması, bilimsel araştırmalar yapılması, eğitilmiş nitelikli insangücü yetiştirilmesi, bilimsel bilgi üretilmesi ve üretilen bilgilerin toplumla paylaşılması açısından üniversiteler bu değişimin önemli aktörlerinden biridir. Bu aktörlerin önde gelen paydaşlarından biri de yüksekokullardır. Yüksekokulumuz iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak, belirli alanlarda uzmanlaşmış, o uzmanlık alanının gerektirdiği bilimsel bilgi ve uygulama becerisine sahip gençleri yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (GUBY), 26 Ağustos 2008 (Resmi Gazete'de Yayın Tarihi), 30 Temmuz 2008 (Bakanlar Kurulu Kararı) ile kurulmuş olup faaliyetlerine 2010 yılında başlamıştır. Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Turizm İşletmeciliği bölümleri mevcut olup, eğitim-öğretim faaliyetleri Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümünde sürdürülmektedir.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, dünyamızın gelecekte karşılaşacağı sorunlarını yenilikçi bir eğitim anlayışıyla karşılamayı amaçlar. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu temel misyonunu yüksek kaliteli eğitim, sorumluluk ve tartışma-çözümler uygulama olarak görür.

Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulunun bakış açısı küreseldir. Uluslararası bilimsel ve kültürel değişimleri aktif olarak destekler. Ders programları, uluslararası topluluğun talepleri ve fırsatlarına odaklıdır.

Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nun değerlerini; yüksek kaliteli eğitim, sorumluluk, sorunlara tartışarak-araştırarak çözümler üretme ve üretilen çözümleri uygulama oluşturmaktadır. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu; kaliteli güncel lisans programları ve bu programlardaki pratik yönelimli ders programları, uygulama ve araştırma faaliyetleriyle bağımsız ve analitik düşünceli bireyler yetiştirmektedir.

Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak misyon ve vizyonumuz aşağıda belirtilmiştir.

Misyonumuz: GUBY'nin misyonu yenilikçi bir eğitim anlayışı ile tartışma ve analiz yeteneğine sahip, sorumluluk bilinci gelişmiş ve alanlarında yüksek kalitede eğitim almış, işletmelerin orta ve üst düzey yönetici ihtiyacını karşılayacak insan kaynağı yetiştirmektir.

Ders programları oluşturulurken gerek uluslararası standartlar ve gerekse Türkiye'nin sektörel gereksinimleri dikkate alınmıştır. Öğretimde yabancı dil eğitimi lisans boyunca devam etmektedir. Ayrıca, genel ve özel staj programları kapsamında öğrencilerin staj yapmaları sağlanmaktadır.

Vizyonumuz: GUBY'nin vizyonu yenilikçi bir eğitim anlayışı ile tartışma ve analiz yeteneğine sahip, sorumluluk bilinci gelişmiş ve alanlarında yüksek kalitede eğitim almış, işletmelerin orta ve üst düzey yönetici ihtiyacını karşılayacak insan kaynağı yetiştirmektir.

B) Yetki Görev ve Sorumluluklar

2008 yılında kurulmuş olan Yüksekokulumuzda 2 bölüm açık durumdadır. Bunlar; Gastronomi ve Mutfak Sanatları ve Turizm İşletmeciliği bölümleri mevcut olup, eğitim-öğretim faaliyetleri Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümünde sürdürülmektedir.

C) İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	10	4	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-	-
Kütüphane	1					
Diğer Lab.	2	-	-	-	-	-
Toplam	14	4	-	-	-	-

1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı : -

Kantin Alanı : -

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	13	235	15
Toplam	13	235	15

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	6	90	7
Toplam	6	90	7

1.4. Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1

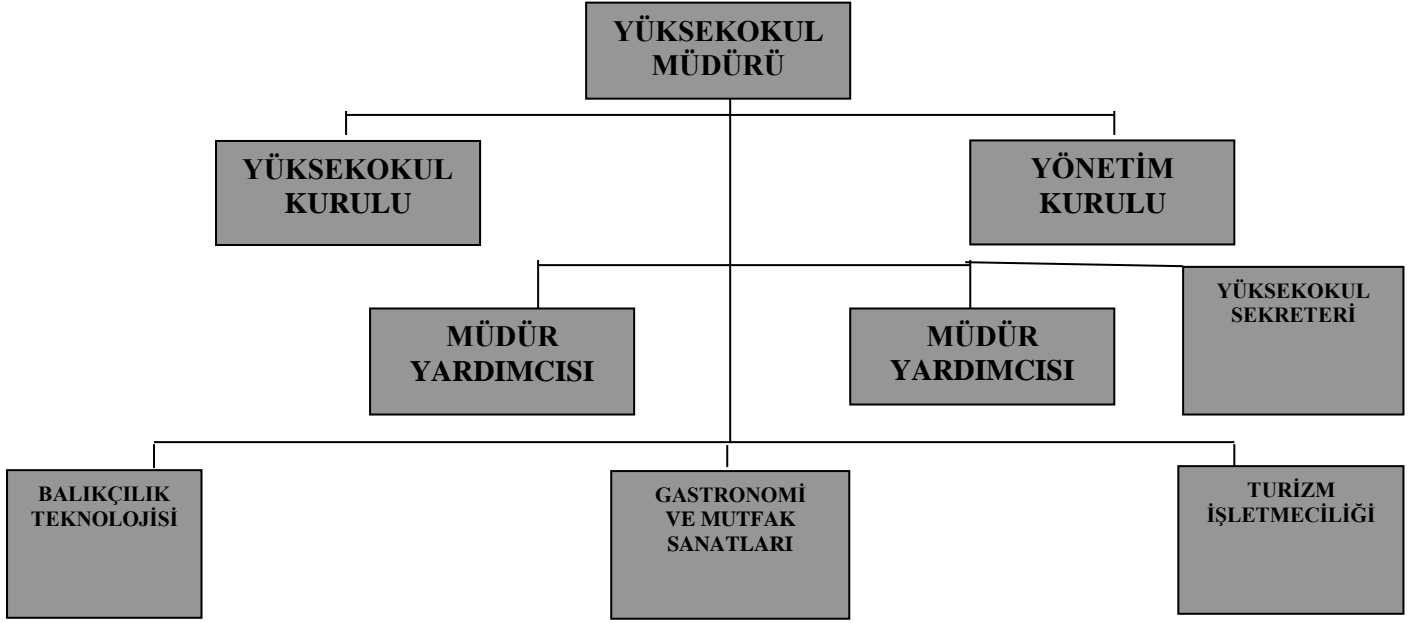
Arşiv Alanı: 15 m2

1.5. Atölyeler

Atölye Sayısı: -

Atölye Alanı: -

2. Örgüt Yapısı



2.1. Yükseköğretim Müdürü

Doğrudan Rektör tarafından üç yıl için atanır. Yükseköğretim Kurulu ve Yönetim Kurulu'na Başkanlık eder. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdür: Öğr.Gör.Cahit AKKAYA

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Hande KANDUR

2.2. Yükseköğretim Kurulu

Müdürün başkanlığında Müdür Yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm başkanlarından oluşur.

Öğr. Gör. Cahit AKKAYA (Müdür, Balıkçılık Teknolojisi Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Hande KANDUR (Müdür Yardımcısı, Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Sevan AĞDAMAR (Gastronomi, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanı)

Alper AKARKEN (Raportör)

2.3. Yüksekokul Yönetim Kurulu

Müdürün başkanlığında, Müdür Yardımcıları ile Müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokulu kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim elemanından oluşur.

Öğr.Gör.Cahit AKKAYA (BAŞKAN)

Dr. Öğr. Üyesi Hande KANDUR (ÜYE)

Doç. Dr. R.Cüneyt ERENOĞLU (ÜYE)

Dr. Öğr.Üyesi Mehmet ÇAVUŞOĞLU (ÜYE)

Dr. Öğr.Üyesi Mevlüt CEYLAN (ÜYE)

Alper AKARKEN (RAPORTÖR)

2.4. Bölüm Başkanı

Müdürün önerisi üzerine Rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Öğr. Gör. Cahit AKKAYA (Balıkçılık Teknolojisi Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Sevan AĞDAMAR (Gastronomi Bölümü Başkanı ,Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanı)

Dr. Öğr. Üyesi Hande KANDUR (Turizm İşletmeciliği Bölüm Başkanı)

2.4.1. Bölümler

2.4.1.1. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü

Yüksekokulumuz Gastronomi Bölümünün ismi 2017 yılında Gastronomi ve Mutfak Sanatları bölümü olarak değişmiştir. Gastronomi alanındaki çok disiplinli incelemeler, dünyada ve ülkemizde yeni başlamıştır. Gastronomi'ye ilişkin kavramların tanımları ve bu kavramlara ilişkin araştırmalar gün geçtikçe önem kazanmaktadır. Gastronomi ve toplum, gastronomi ve ekonomi, gastronomi ve kültür, gastronomi ve politika arasındaki ilişkiler çok disiplinli bir anlayışla araştırılmaktadır.

Doğal çevre üzerindeki talepler ve bu taleplerin etkileri, gastronomi ve gıda sistemleri konusunda uzman olmayı önemli bir duruma getirmiştir. Gıdaların üretimi, işlenmesi, dağıtımı ve tüketimi konularında seçimlerimizin büyük etkisi vardır. Eğitimli gastronomlar,

bu etkiyi olumlu ve verimli kılacak temel unsurlardır. Gastronomi; bizim kimlik ve kişilik duygumuzla da ilişkilidir. Gastronomi çalışmak; bizleri tarihimizle, kültürümüzle ve toplumumuzla yeniden ilişkilendirecektir. Bizlerin sürdürülebilir ve yaratıcı yeteneklerini geliştirecektir.

ÇOMÜ GUBY Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü; Türk Mutfağı'nı çok disiplinli ve Yeni Gastronomi anlayışı içinde, dünya mutfağındaki yerini de dikkate alarak araştırmayı amaçlamaktadır. Bölümün bu özelliğini belirginleştiren dersler olarak; Gastronomi, Gastronomi Araştırmaları, Gastronomi Kültürü, Türk Mutfağı, Gastronomi ve Turizm derslerini örnek verebiliriz. Öğrencilerimizin belirli alanlarda uzmanlaşmasına yönelik olarak Tematik Seçmeli Dersler (Balık, Et, Kahve ve Çay, Peynir, Şarap, Zeytin ve Zeytinyağı) ve Bölgesel Seçmeli Dersler (Fransız Mutfağı, Girit Mutfağı, İtalyan Mutfağı) bulunmaktadır. Öğrencilerimiz uzmanlık alanlarıyla ilgili olarak yurt içinde ve yurt dışında Tematik ve Bölgesel Stajlarla, uygulamaya yönelik çalışmalar yapmaktadır.

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü; gıda ve hizmet sektörlerine, Gastronomi Bilimleri'ne çok disiplinli ve sürdürülebilir bir yaklaşımla bakan Gastronomlar yetiştirir.

2.4.1.2. Balıkçılık Teknolojisi Bölümü

Yüksekokulumuz Balıkçılık Teknolojisi Bölümü 18/01/2017 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile kapanmıştır.

2.4.1.3. Turizm İşletmeciliği Bölümü

Yüksekokulumuz Turizm İşletmeciliği Bölümü aktif olup YÖK doluluk oranına ulaşamadığından öğrenci alamamaktadır.

3.1- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı : 66 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı : 8 Adet

3.2- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		10	
Fotokopi makinesi	2		
Faks		1	
Fotoğraf makinesi			3
Kameralar	22		
Televizyonlar	1	1	
Tarayıcılar	1		
Mikroskoplar		5	

3. İnsan Kaynakları

3.1. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-		-	-
Doçent	-		-		
Dr. Öğr. Üyesi	9	-	9	-	-
Öğretim Görevlisi Dr.	1	-	1	-	-
Öğretim Görevlisi	4	-	4	-	-
Araştırma Görevlisi	1	-	1	-	-

3.2. Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	
Doçent	
Dr. Öğr. Üyesi	9
Öğretim Görevlisi Dr.	1
Öğretim Görevlisi	5
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğrt. Elm.	
Sahne Uygulaticısı	
Toplam	15

3.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	5	5	1
Yüzde	-	-	26,4	33	33	6,7

3.4. İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	2	-	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
Toplam	2	-	2

3.5. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	1	1	-
Yüzde	-	-	50	50	-

3.6. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	1
Yüzde		-	-	50	-	50

3.7. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	0	1	
Yüzde	-	-	50	-	50	

3.8. İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	4	-	4
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	4	-	4

4. Sunulan Hizmetler

4.1. Eğitim Hizmetleri

4.1.1. Öğrenci Sayıları

BÖLÜM ADI	2020-2021 Kontenjan	Birinci Öğretim		
		Kız	Erkek	Toplam
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	57	30	27	57
Balıkçılık Teknolojisi				
Turizm İşletmeciliği				
TOPLAM	57	30	27	57

4.1.2. Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler				
Yüksekokullar	57	55	2	%96,49
Meslek Yüksekokulları				
Toplam				

4.2. İdari Hizmetler

4.2.1. Yüksekokul Sekreteri

Yapılan her türlü idari hizmetlerin koordinasyonunu sağlar ve gerçekleştirme görevlisi olarak görevlendirilmiştir.

4.2.2. Yazı İşleri

Her türlü yazışmaları, personel özlük işleri ve gelen giden evrakın takibini yapar

4.2.3. Öğrenci İşleri

Öğrencilerin her türlü ders ve notlarının takibini ve özlük işlerini yapar.

4.2.4. Muhasebe

Yüksekokula ait her türlü tahakkuk ile ilgili işleri yürütür.

4.2.5. Ayniyat

Yüksekokulun demirbaş ve ambar işlerini yürütür.

4.2.6. Teknik Servis

Okula ait teknik arıza (elektrik, kaynak vs.) işlerini yürütür.

4.2.7. Yardımcı Hizmetler

Okulun her türlü temizlik, kalorifer ve bahçenin bakımını yapar.

4.3. Diğer Hizmetler

Akademik ve İdari personel öğrencilerin yapmış oldukları etkinliklerde danışmanlık ve diğer destek hizmetlerinde bulunmuşlardır.

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- a.** 4734 Sayılı Kanununun 18 inci maddesine göre mal ve hizmet alımları
- b.** 4734 Sayılı Kanununun 18 inci maddesine göre yapım, onarım ve danışmanlık işlemleri
- c.** Akademik ve İdari personelin aylıklarının ödemeleri
- d.** 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesine göre ek ders ücretleri
- e.** Telefon görüşmelerinin tahakkuka bağlanması
- f.** Elektrik faturalarının ödenmesi
- g.** Yurt içi geçici görev yolluklarının ödenmesi
- h.** Yurt dışı geçici görev yolluğu
- ı.** Yurt içi geçici tedavi yolluğu ödenmesi
- i.** Yükseköğretim kurumlarında ikili öğretim yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve bu Kanuna bir ek Madde Eklenmesi Hakkında 3843 sayılı kanuna göre fazla çalışma ücreti ödemeleri

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Amaçlar	Stratejik	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Yüksekokulumuzun iç donanımının tamamlanması		Hedef 1. Altyapının güçlendirilmesi
Stratejik Amaç-2 Öğretim elemanı açısından mevcut kadronun güçlendirilmesi		Hedef-1 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını standartlara uygun hale getirmek
		Hedef-2 Akademik personelin ders yükünü hafifletmek
		Hedef-3 Nitelikli akademisyenleri yüksekokulumuza kazandırmak
Stratejik Amaç-2 Yüksekokulumuzun çevreyle olan ilişkilerinin geliştirilmesi		Hedef-1 Yüksekokul çevre işbirliğinin geliştirilmesi
		Hedef-2 Çevrenin beklentilerinin tespit edilmesi
		Hedef-3 Beklentilere uygun projeler üretmek
Stratejik Amaç-3 Tübitak, DPT, TÜBA araştırmaları projeleri hazırlamak		Hedef-1 Bilimsel araştırmalara katkı yapmak
		Hedef-2 Yöre ve ülke kalkınmasına somut katkılarda bulunmak
		Hedef-3 Bilimsel literatüre yönelik bilgi üretmek

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1. Bütçe Giderleri

	2020 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	1.570.105	1.570.099,85	99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	231.270	231260,25	99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	29500	29335,61	99
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

1.2. Bütçe Gelirleri

	2020 BÜTÇE TAHMİNİ	2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	-	-	-
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	-	-	-
03 – SERMAYE GELİRLERİ	-	-	-
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	-	-	-

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1.Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	2
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Yarışma	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	

1.2.Yayınlara İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	5
Ulusal Makale	
Uluslararası Bildiri	
Ulusal Bildiri	
Kitap	4

1.4. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2020				
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BAP	1		1	2	10491,56
DİĞER		1	1		
TOPLAM	1	1	2		

2. Performans Sonuçları Tablosu

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgileri

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

5. Diğer Hususlar

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler.”

Hükmü nedeniyle bu alan doldurulmayacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönlerine yer verilir.

Stratejik planı olan idareler, stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü- zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

A- Üstünlükler

- ✓ Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin bir birimi olmak
- ✓ Üniversite üst yönetiminin desteği

B- Zayıflıklar

- ✓ Bilimsel Çalışma sayısının düşük olması
- ✓ Altyapı yetersizlikleri

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

SORUNLAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1. SORUNLAR

Yönetim sorunları:

- Yüksekokulumuzda konferans salonuna ihtiyaç vardır. Yüksekokulumuz kalorifer kazanı, meslek yüksekokulu binasında olduğu için okulumuz ısınma sorunu yaşamaktadır. İklimlendirme araçlarımız ekonomik ömürlerini tamamladığı için bakım-onarım maliyetlerinde artış gözlenmektedir. Yüksekokulumuzda mevcut jeneratör olmaması sebebiyle adada yaşanan elektrik arızalarında cihazlarımız zarar görmektedir.

Öğrenci sorunları:

- Yüksekokulumuza ait sosyal ve kültürel tesisler bulunmamaktadır. En önemli husus spor yapabilecek herhangi bir fiziki imkânların olmamasıdır. Öğrenci etkinlikleri için gerekli (sergi salonu, spor, dans, müzik, tiyatro) tesis bulunmamaktadır.

Eğitim-öğretim sorunları:

- Eğitim gezilerinin yeterli sayıda düzenlenmemesi
- Altyapısal eksiklikler
- Öğretim elemanı eksikliği vardır.
- Yüksekokulumuzun ısıtma ve soğutma sistemleri eski ve arızalıdır. Kalorifer kazanının okulumuza taşınması gerekmektedir.
- Yüksekokulumuzun artan Gastronomi ve mutfak sanatları öğrencileri için yetersiz gelen mutfak laboratuvarı genişletilmeli, ikinci mutfak laboratuvarı oluşturulmalı
- Yüksekokulumuzun eskiyen ve çalışmayan klima sistemleri değiştirilmeli.

2. ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

- Danışman Hocaların katkılarıyla sosyal ve kültürel faaliyet yapılmalıdır.

SONUÇ

Günümüzde meslek kazandırması, bilimsel araştırma yapılması, eğitilmiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi, bilgi üretilmesi ve üretilen bilgilerin toplumla paylaşılması açılarından üniversitelerin önemi her geçen gün artmaktadır. Yaşadığımız dönemin en belirgin özelliklerinden birisi, değişimin çok hızlı yaşanmasıdır. Teknolojik, ekonomik, siyasal, toplumsal ve kültürel alanlarda yaşanan hızlı ve etkileşimli değişim, ülkeleri ve bireyleri etkilemektedir. Küreselleşme koşullarında, rekabetin arttığı ve bireyin ön plana çıktığı bilgi toplumuna geçiş her alanda görülmektedir.

Rekabet edebilmenin en önemli öğelerinden biri yapılacak işin gerektirdiği nitelikte bilgi, beceri ve deneyime sahip eğitilmiş nitelikli insan gücüdür. Kullanılan teknoloji ne kadar gelişmiş olursa olsun eğitilmiş nitelikli insan gücü olmadıkça rekabetçi olabilmek mümkün görülmemektedir. Rekabetin en önemli girdilerinden biri de bilgidir. Bu bilgi eğitilmiş nitelikli insan gücü tarafından üretilir ve üretimde kullanılır. Türkiye’de eğitilmiş nitelikli ara elemanların yetiştirildiği yer, bir Yükseköğretim kurumu olan Yüksekokullardır.

Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu olarak geliştirdiğimiz önerilerimiz uygulamaya geçirildiğinde, Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulun’daki lisans eğitim-öğretim hizmetleri daha verimli, etkili, nitelikli ve kaliteli hale gelecek, bilimsel çalışmalar ve faaliyetlerde artışlar yaşanacak, kurumsallaşacak, oluşturulan “olumlu beraberlik iklimi” daha yüksek başarı olarak yansıtacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Öğr.Gör.Cahit AKKAYA
Yükseköğretim Müdürü