

YÖNETİCİ ÖZETİ

Kurum içi Değerlendirme Raporunda (KİDR-2022) yer alan verilerin değerlendirilmesine ilişkin hazırlanan değerlendirme raporu Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu kalite komisyonunca KİDR Raporunun ayrıntılı olarak analiz edilmesi amacıyla hazırlanmıştır. İşbu rapor KİDR değerlendirme raporuna yönelik incelemeler sonucunda oluşan kanaatleri içerir yönetici özetini kapsamaktadır.

KİDR 2022 yılı itibariyle Yüksekokulumuzun yıllık iç değerlendirme süreçlerinin izlenmesi amacıyla, Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Birim Kalite Güvence Komisyonu tarafından hazırlanmış ve belirlenen süre içerisinde birim yönetimine sunulmuştur. 2023 KİDR Raporu hazırlanırken ÇOMÜ Stratejik Planı 2021-2025, Birim Stratejik Planı 2021-2025, birimdeki programların ÖDR raporları ve ÇOMÜ 2022 KİDR dikkate alınmıştır.

KİDR Raporu ve Değerlendirme Raporunda Kalite Güvence, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi ana başlıkları yer almaktadır. Tüm değerlendirme bu beş başlık ve alt başlıklar üzerinden yapılmıştır. KİDR Raporunda olgunluk ölçütleri ayrıntılı bir şekilde yazılmış ve yeterli sayıda kanıt ile sunulmuştur. KİDR 3.0 formatı dikkate alınarak hazırlanan raporda yer alan bilgiler Üniversitemizin güncel bilgileriyle uyumludur. Hazırlanan KİDR Raporu ve değerlendirme raporu stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi için izlenecek stratejileri ve önlemleri de içermektedir.

Hazırlanan gerekçeli KİDR değerlendirme raporunda öne çıkan noktalar şu şekilde ifade edilebilir;

1. Mezun Çalıştıran İşyeri Memnuniyet Anketi, Mezun Memnuniyet Anketi, Öğrenci Staj Memnuniyet Anketi, Staj Yeri İşveren Memnuniyet Anketi, Yeni Kazanan Anketi ve Yeni Mezun Anketlerine ilişkin performans gösterge tablolarının eksik olduğu gözlemlenmiştir.
2. 2021-2025 yıllarına ait birim stratejik plan hedefleri arasında yer alan “tam teşekküllü gastronomi laboratuvarı sayısının ikiye yükseltilmesi” yerine getirilememiş bir hedef olmasına rağmen ilgili maddeye göre gerekçesi raporda yer almadığı gözlemlenmiştir.
3. Mezun ilişkileri kapsamında yeterli etkinliğin düzenlenmediği gözlemlenmiştir.

4. İç-dış paydaş değerlendirme anketlerinin gerçekleştirilmediği ve dolayısıyla sonuçlara ilişkin verilerin raporda yer almadığı gözlemlenmiştir.
5. Birim ęrenci Yařam Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüęü çalışmalarının geliştirilmesi gerektiği gözlemlenmiştir.

Konular ile ilgili ayrıntılı değerlendirmeler gerekçeli KİDR değerlendirme raporunda yer almaktadır.

Bilgilerinizi ve gereęini rica ederim.

Dr.Öęr.Üyesi Mustafa EKİCİ
Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürü