



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

OCAK 2025



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

**2024 YILI
FAALİYET
RAPORU**

İÇİNDEKİLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5
I- GENEL BİLGİLER	6
A- Misyon ve Vizyon	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C- İdareye İlişkin Bilgiler	11
1- Fiziksel Yapı.....	12
2- Örgüt Yapısı	13
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	17
4- İnsan Kaynakları.....	20
5- Sunulan Hizmetler	26
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	33
II- AMAÇ ve HEDEFLER	34
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	34
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	35
C- Diğer Hususlar.....	35
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	36
A- Mali Bilgiler	36
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	36
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	36
3- Mali Denetim Sonuçları	36
4- Diğer Hususlar.....	36
B- Performans Bilgileri	37
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	37
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	39
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	39
A- Üstünlükler	40
B- Zayıflıklar.....	41
C- Değerlendirme	44
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	45

TABLolar

Tablo 1: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yerleşke Alanları	12
Tablo 2: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kapalı Alanların Dağılımı	12
Tablo 3: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Fonksiyonlara Göre Alanlar.....	12
Tablo 6: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Taşınır Malzeme Listesi.....	17
Tablo 7: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Sayıları.....	17
Tablo 8: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları	17
Tablo 10: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	17
Tablo 11: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Projeler.....	18
Tablo 12: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bilimsel Yayın Sayıları.....	19
Tablo 14: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2024 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları	20
Tablo 15: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları.....	21
Tablo 16: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları.....	21
Tablo 18: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	22
Tablo 19: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yönetici Personel Dağılımı Tablosu.....	22
Tablo 20: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Akademik Personelin Birim Dağılımı	23
Tablo 21: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı	23
Tablo 22: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Eğitim Durumu.....	24
Tablo 23: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Hizmet Süresi	24
Tablo 24: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	24
Tablo 25: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İşçiler	25
Tablo 26: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi	25
Tablo 27: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	25
Tablo 29: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Sayıları Tablosu	26
Tablo 31: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu.....	27
Tablo 33: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri....	27
Tablo 34: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı	28
Tablo 35: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı.....	29
Tablo 36: Yatay Geçişle 2023 Yılında Gelen, Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları.....	29
Tablo 37: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı	30
Tablo 38: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.....	30
Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	30
Tablo 40: Öğrenci Toplulukları.....	31
Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı	32
Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler	33
Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu.....	36
Tablo 46: Bütçe Gelirleri Tablosu.....	36
Tablo 47: Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	37
Tablo 48: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	37
Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	38
Tablo 50: 1.1. Proje Bilgileri.....	39

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Fakültemiz 26 Temmuz 2022 tarih 31904 sayılı Resmi Gazete kararı ile kurulmuştur. Kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi bünyesinde bulunan ve Fakültemize aktarılan on bölüm ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 08.11.2023 tarihli kararı ile Fakültemize aktarılan bir bölüm olmak üzere toplam onbir bölümde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu bölümler;

Arkeoloji, Batı Dilleri ve Edebiyatları, Coğrafya, Doğu Dilleri ve Edebiyatları, Felsefe, Psikoloji, Sanat Tarihi, Sosyoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı ile Mütercim ve Tercümanlık'tır.

Bu bölümlerimizden Doğu Dilleri ve Edebiyatları ile Mütercim ve Tercümanlık Bölümleri hariç dokuz bölümde aktif eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Sosyoloji, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı Bölümlerinde ikinci öğretimde eğitim-öğretim yapılmaktadır.

Fakültemiz eğitim-öğretimin her alanında yenilikçi uygulamaları sürdürülebilirlik kapsamında bünyesine dahil etmektedir. Gelişime açık, alanında uzman akademik ve idari kadrosu ile eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, kalite ve akreditasyon çalışmalarında çok yönlü çalışmalara hızla başlanılmış ve devam edilmektedir. Fakültemiz bünyesinde oluşturulan kurul ve komisyonlar ile (Kalite Güvence Alt Komisyonu, Anket Komisyonu, Uygulamalı Eğitimler Komisyonu vb.) tüm çalışmalar izlenmekte, takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Fakültemizin en önemli iç paydaşı olan öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimize memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Anketlerden gelen sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmaktadır. Tüm Bölümlerimizde Kalite Güvence Bölüm Komisyonu, Öğrenci Akademik Temsilcisi, Farabi, Erasmus ve Mevlana Koordinatörü, ÇAP ve Yandal Koordinatörü, web sayfası sorumlusu bulunmaktadır. Hem Fakültemiz hem de Bölümlerimizin web sayfaları etkin olarak kullanılmakta gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin duyuru ve haberler web sayfalarına güncel olarak yansıtılmaktadır.

Fakültemizde öğrencilerimiz ile akademik ve idari personelimize açık kapı uygulaması mevcuttur. Öğrencilerimiz ve personelimiz her an Dekanlığa ulaşabilmektedir. Akademik-idari personel ve öğrencilerimizle sık sık toplantılar yapılmakta Fakültemizin tüm faaliyet alanları ile ilgili görüş ve değerlendirmelerde bulunmaktadır. Fakültemiz, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Eylem Planındaki amaç ve hedeflere ulaşılması için gerekli her adımı ve uygulamayı titizlikle takip etmektedir.

Fakültemiz her geçen yıl daha da büyüyüp gelişerek eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, uluslararasılaşma, toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk ile kalite güvence ve akreditasyon alanları başta olmak üzere her alanda örnek gösterilir uygulamalara imza atmayı hedeflemektedir.

Prof. Dr. Onur ÖZBEK

Dekan

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Milli ve manevi değerlerine bağlı, evrensel düşünce ve değerlere sahip, toplum ve bilim dünyasına saygılı, bilimin temel ilkeleri doğrultusunda doğa, toplum ve uygulamalı bilimleri bağdaştırarak ulusal/bölgesel ölçekteki projelerle üretilen bilgiyi paylaşan,

Ulusal - uluslararası eğitim öğretim ve araştırma kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürütmeyi; kendi mesleklerinde yetkili ve bilgili bireyler yetiştirmeyi amaç edinen,

Bilimin temel ilkeleri doğrultusunda hareket eden, gelişime açık, girişimci ve ekip çalışmasına yatkın, bilginin yayılmasını ve uygulanmasını sağlayan, araştırma, bulma, uygulama süreçlerini içeren bilimsel yöntemler çerçevesinde düşünen bireyler yetiştiren bir fakülte olmaktır.

Vizyon

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin ve yükseköğretimde yer alan temel vizyonlar doğrultusunda; alanında nitelikli öğretim elemanı ve öğrencileri bünyesinde bulunduran, uluslararası saygın bilimsel yayınlarda kabul görececek nitelikte bilgi üretimi gerçekleştiren ve bilimsel gelişmeleri yakından takip ederek bölgesel anlamda öncü, uluslararası düzeyde tercih edilebilen, araştırma ve öğretim birimleri arasında yer alan saygın bir eğitim kurumu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz yönetimi dekan ve ona bağlı dekan yardımcıları ile bölüm başkanları ve bölüm başkanlarına bağlı anabilim dalı başkanlıklarından oluşmaktadır. Fakültenin akademik yapısı “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nda tanımlanmış olup, tüm işlemler ilgili kanun hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Kanunun amacı yükseköğretim ile ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün Yükseköğretim Kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’na göre Fakültemizde idari yönetimde bulunan başlıca organlar ve görevleri aşağıdaki maddelerle tanımlanmıştır;

Dekan:

Madde 16 –b. Görev, yetki ve sorumlulukları:

- (1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:

Madde 17 –a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b. Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,

- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- (3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu:

Madde 18 –a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b. Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- (6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Bölüm:

Madde 21 – Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim – öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir. Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. (1) Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil

olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Öğretim üyelerinin görevleri:

Madde 22 –a. Yükseköğretim kurumlarında ve bu kanundaki amaç ve ilkelere uygun biçimde önlisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim - öğretim ve uygulamalı çalışmalar yapmak ve yaptırmak, proje hazırlıklarını ve seminerleri yönetmek,

b. Yükseköğretim kurumlarında, bilimsel araştırmalar ve yayımlar yapmak,

c. İlgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, bu kanundaki amaç ve ana ilkeler doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek,

d. Yetkili organlarca verilecek görevleri yerine getirmek,

e. Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Öğretim görevlileri:

Madde 31 –Öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler. Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına başvuracak olanlar hariç olmak üzere öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır. Öğretim görevlileri, ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile öğretim üyesi, araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrolarına atanabilirler veya kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Öğretim üyesi kadrolarına öğretim görevlileri en çok iki yıl süre ile atanabilirler; bu süre sonunda işgal ettikleri kadroya başvuran öğretim üyesi bulunmadığı ve görevlerine devamda yarar görüldüğü takdirde aynı usulle yeniden atanabilirler. Atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunların yeniden atanmaları mümkündür. Bu takdirde ilk atama usulü uygulanır. Konservatuvarlar ile meslek yüksekokullarına gerektiğinde sürekli olarak öğretim görevlisi atanabilir.

Araştırma görevlileri

Madde 33 – a) Araştırma görevlileri, yükseköğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olan ve yetkili organlarca verilen ilgili diğer görevleri yapan öğretim elemanıdır. Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Bunlar ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok üç yıl süre ile atanırlar; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler.

Yönetim örgütleri:

Madde 51 –a. Yükseköğretim üst kuruluşlarında başkana, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunur.

Daire başkanlıkları ve müdürlükler üst kuruluşlarda kurulların, üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulur.

b. Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda ise enstitü veya yüksekokul müdürüne bağlı enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunur. Sekrete bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın veya müdürün onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır.

c. Genel sekreter ve sekreterler oy hakkı olmaksızın bağlı bulundukları kurumun kurullarında raportörlük yaparlar.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz Fen Fakültesi ile ortak kullanmakta olduğu toplam 4 Blok 14.700 metrekare alana sahip iken 2010 yılında 700 metrekarelik ek derslik bloğu inşaatının da tamamlanmasıyla toplam 15.400 metrekare alana sahip olmuştur. Fakültemiz binası idari katlar, laboratuvarlar ve dersliklerden oluşmaktadır. İdari katlar bloğunun zemin katında Dekanlığımıza ait bürolar ve öğretim elemanları odaları bulunmaktadır.

İdari katlar bloğunun zemin katında ayniyat saymanlığı öğrenci işleri, muhasebe birimi, fotokopi odası ve zemin katın devamında Felsefe, Sosyoloji, Batı Dilleri ve Edebiyatları ve Fen Fakültesine bağlı Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümleri,

1. kat Dekanlık idari büroları ve devamında Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Coğrafya ve Fen Fakültesine bağlı Biyoloji Bölümleri,

2. katında Dekanlık Makamı, Fakülte Sekreterliği, Şef, Dekan Sekreterliği, Fakülte toplantı salonu, arşiv odası, devamında Matematik ve Kimya Bölümleri, 3. katta Arkeoloji, Sanat Tarihi, Fen Fakültesine bağlı Fizik ve Uzay Bilimleri ve Teknolojileri Bölümleri bulunmaktadır.

Fakültemiz İdari Katlar bloğundan laboratuvar ve dersliklere geçiş sağlanmıştır. Ayrıca yeni yapılan ek derslik bloğundaki derslik ve laboratuvarlara da öğretim elemanları odalarının bulunduğu koridorlardan geçiş imkanı sağlanmıştır. Sınıfların bulunduğu A Blok zemin katında 275 m² alana sahip bir öğrenci kantini hizmet sunmaktadır. A Bloкта 31 adet görsel derslik mevcut olup, bunların 31 adeti görsel sınıf ve 2 adeti de akıllı sınıf (004 ve 108) olarak öğrencilerimize hizmet vermektedir. Yeni derslik bloğumuzda (B Blok) ise 12 adet görsel derslik mevcut olup, öğrencilerimize hizmet vermektedir. Ayrıca derslik bloğunda personel ve öğrencilerimizin sportif aktivitelerine katkı sağlamak amacıyla 2 adet tenis masası bulunmaktadır.

Fakültemiz Laboratuvarlarının bulunduğu L Blok zemin katında, öğrencilerin bilgisayar derslerini yürüttükleri toplam 150 kişilik öğrenci kapasitesine sahip 3 adet bilgisayar laboratuvarları (L-001, L-002, L-009) bulunmaktadır. Fakültemizde bulunan diğer laboratuvarlar bölümler bazında aşağıda sıralanmıştır.

Coğrafya Bölümüne ait Laboratuvarlar:

Kartografya ve Çizim Laboratuvarı
Sosyal ve Mekansal Araştırmalar Laboratuvarı
Coğrafi Bilgi Sistemleri Araştırma Laboratuvarı

Sanat Tarihi Malzeme Laboratuvarı

Arkeoloji Bölümü Araştırma ve Malzeme Laboratuvarı olmak üzere **5 adet laboratuvar** bulunmaktadır.

Fakültemiz Binası içinde 280 m² alana sahip doğal gaz ve sıvı yakıt uyumlu 52 ton yakıt kapasitesi bulunan kazan dairesi mevcuttur. Ayrıca Fakültemiz binası çevresinde ortalama 100 araç kapasiteli otopark bulunmaktadır.

1.1- Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 1: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yerleşke Alanları

Fakültemiz kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi binasını Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

Yerleşke Adı	Alan (m ²)
Terzioğlu Yerleşkesi	15.400 m2 kapalı alan ve bu alanda yer alan 4 Blok binanın dışını çevreleyen açık alan
TOPLAM	

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 2: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kapalı Alanların Dağılımı

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Tesisleri ve Yapım Yılları					
					2023
Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan	Sektörü
1	2000	2002	Fen Edebiyat Fakültesi Binası	14.700	
2	2010	2010	Ek Derslik Binası	700	
TOPLAM ALAN (m²)				15.400	

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 3 İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Fonksiyonlara Göre Alanlar

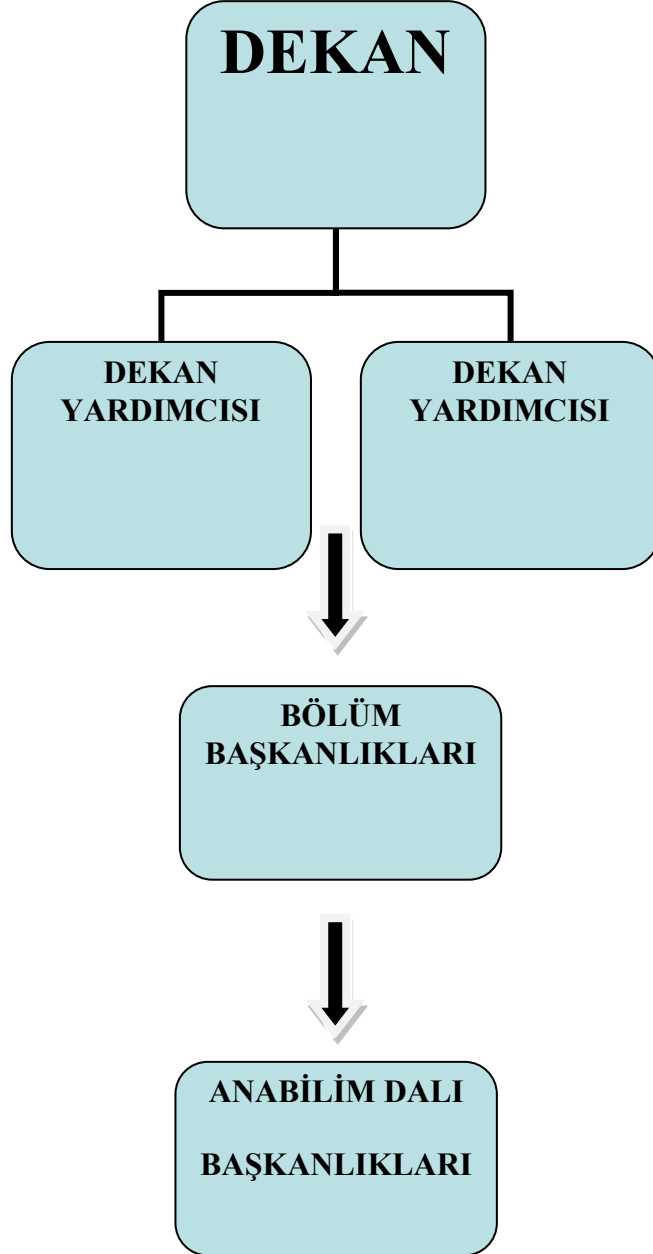
Fen Fakültesi ile ortak kullanılan kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi binasına ait yaklaşık verilerdir.

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Araştırma	5.800
Eğitim	7.800
Barınma	
Diğer	
Kütüphane	
Sağlık Hizmeti	
Sosyal Alanlar	300
Spor Alanları	
Toplantı ve Konferans	120
Yönetim	1.400
.....	
Toplam	15.400

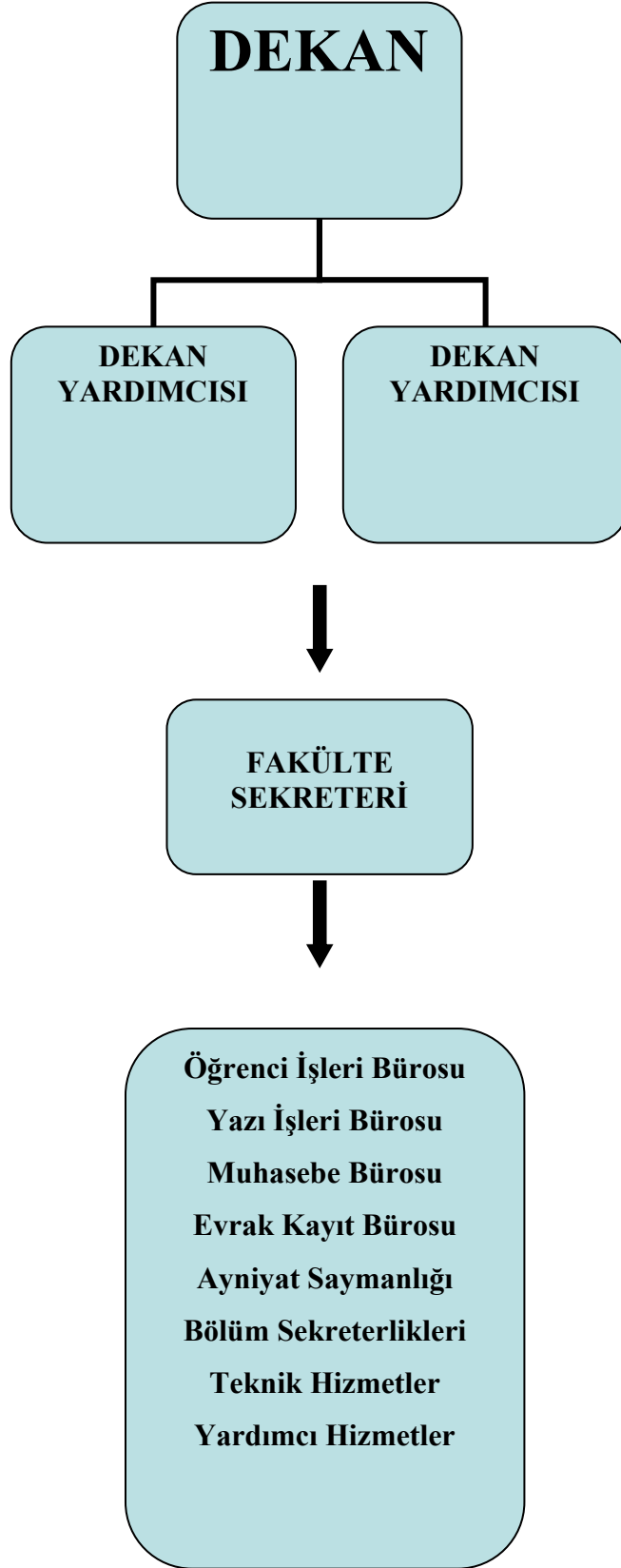
31.12.2024 itibarı ile

2- Örgüt Yapısı: Fakültemiz Akademik ve İdari Örgüt Yapısı aşağıdaki şemalarda belirtilmektedir.

AKADEMİK ÖRGÜT YAPISI



İDARİ ÖRGÜT YAPISI



Fakülte Akademik ve İdari Teşkilatı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca belirlenen görevleri yürütmek üzere aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Fakülte Yönetimi	
Dekan	Prof. Dr. Onur ÖZBEK
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Dilek KANTAR
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YAMAN
Fakülte Sekreteri	Yusuf ALAT

Fakülte Kurulu

Prof. Dr. Onur ÖZBEK	Dekan
Prof. Dr. Şerif KORKMAZ	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Mehmet Devrim TOPSES	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Ekin KOZAL	Profesör Temsilcisi
Doç. Dr. Taner GÖK	Doçent Temsilcisi
Doç. Dr. Bilgin GÜNGÖR	Doçent Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi Veysel TOLUN	Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi
Prof. Dr. Göksel SAZCI	Arkeoloji Blm.Bşk.
Doç. Dr. Azer Banu KEMALOĞLU	Batı Dilleri ve Edebiyatları Blm. Bşk.
Prof. Dr. Hasan TATLI	Coğrafya Blm. Bşk.
Doç. Dr. Ali Aycan KOLUKISA	Doğu Dilleri ve Ed. Blm. Bşk.
Doç. Dr. Fatih ÖZGÖKMAN	Felsefe Bölüm Bşk.
Doç. Dr. Gözde KIRAL UÇAR	Psikoloji Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Mehmet YILDIZ	Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkan V.

Prof. Dr. Zekiye UYSAL	Sanat Tarihi Blm.Bşk. V.
Prof. Dr. Gökhan GÖKULU	Sosyoloji Blm.Bşk.
Prof. Dr. Aşkın KOYUNCU	Tarih Blm. Bşk.
Prof. Dr. Mehmet Ali YOLCU	Türk Dili ve Edb. Blm. Bşk.
Fakülte Sekreteri Yusuf ALAT	Raportör

Fakülte Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Onur ÖZBEK	Başkan
Prof. Dr. Ayşe ÇAYLAK TÜRKER	Üye
Prof. Dr. Reyhan KÖRPE	Üye
Prof. Dr. Aşkın KOYUNCU	Üye
Doç. Dr. Semiha ALTIER	Üye
Doç. Dr. Azer Banu KEMALOĞLU	Üye
Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin YAMAN	Üye
Fakülte Sekreteri Yusuf ALAT	Raportör

Bölüm Başkanları

Prof. Dr. Göksel SAZCI	Arkeoloji Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Azer Banu KEMALOĞLU	Batı Dilleri ve Edebiyatları Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Hasan TATLI	Coğrafya Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Ali Aycan KOLUKISA	Doğu Dilleri ve Edebiyatları Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Fatih ÖZGÖKMAN	Felsefe Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Gözde KIRAL UÇAR	Psikoloji Bölüm Başkanı
Doç. Dr. Mehmet YILDIZ	Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkan V.
Prof. Dr. Zekiye UYSAL	Sanat Tarihi Bölüm Başkan V.
Prof. Dr. Gökhan GÖKULU	Sosyoloji Bölüm Başkanı

Prof. Dr. Aşkın KOYUNCU	Tarih Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mehmet Ali YOLCU	Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Tablo 7: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Sayıları

Fakültemiz kapatılan Fen Edebiyat Fakültesinden ayrılan on Bölüm ile kurulduğundan henüz taşınır kayıt sistemi malzeme devri tam olarak tamamlanmamıştır. Bu nedenle devir işlemleri tamamlandığında veriler daha net bir şekilde paylaşılabilir.

BİLGİSAYAR SAYILARI	
Türü	Adet
Masaüstü bilgisayar Sayısı	7
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	7
.....	
Toplam	14

31.12.2024 itibarı ile

3.3. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Tablo 8: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Laboratuvarlardaki Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
150	3208	0,046
Birimlerdeki Bilgisayar Sayısı	Personel Sayısı	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı

31.12.2024 itibarı ile

*Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

*Kapatılan Fen Edebiyat Fakültesine ait taşınır malzeme devri tamamlanmadığından personel başına bilgisayar hesaplaması yapılamamıştır.

3.5 -- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 10: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	3	-

Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	1	-
Baskı makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	-	1	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	-	-	-
Tarayıcılar	1	6	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVD ler	-	-	-
.....			
.....			
.....			

31.12.2024 itibarı ile

*Kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi taşınır malzemeleri Fen Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.

3.6 - Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

3.6.1.Bilimsel Projeler:

2024 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler

Tablo 11: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Projeler

PROJELER	2023
BAP	10
AB	1
TÜBİTAK	16
Arkeolojik Kazı Ve Araştırma Projeleri	10
Diğer	11
Toplam	43

31.12.2024 itibarı ile

3.6.2. Bilimsel Yayınlar

Fakültemiz Bölümlerindeki yayın sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 12: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayımlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2024	177	20

31.12.2024 itibarı ile

3.7- Uluslararası Değişim Programları

Fakültemiz Bölümlerinde eğitim öğretim gören öğrenciler için başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar ve kurulacak ortaklıklar ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak önlemler kapsamında öğrenci hareketliliği imkanları mevcuttur.

1. Uluslararası Protokoller (Erasmus+ İkili Anlaşmaları, Mevlana Anlaşması, Genel Anlaşma) sayısı ...vb.

Üniversite	Ülke	Anlaşma Tarihi		Bölüm / Alan
		Başlangıç	Bitiş	
<u>Eberhard Karls Universität Tübingen</u>	Almanya	2022	2027	Arkeoloji
<u>Universität Bern*</u>	İsviçre	2022	2027	Arkeoloji
<u>University of Debrecen</u>	Macaristan	2022	2027	Coğrafya
<u>Universitatea din Craiova</u>	Romanya	2022	2027	Coğrafya
<u>Goethe University Frankfurt</u>	Almanya	2023	2027	Coğrafya
<u>University of Osnabrück</u>	Almanya	2022	2027	Coğrafya
<u>Alexandru Ioan Cuza University of Iasi</u>	Romanya	2022	2027	Coğrafya
<u>Aristotle University of Thessaloniki</u>	Yunanistan	2021	2027	İngiliz Dili ve Edebiyatı
<u>University of Silesia in Katowice</u>	Polonya	2022	2023	İngiliz Dili ve Edebiyatı
<u>Ovidius University"</u>	Romanya	2022	2027	İngiliz Dili ve Edebiyatı
<u>University of Debrecen</u>	Macaristan	2022	2027	İngiliz Dili ve Edebiyatı

<u>Eötvös Loránd University</u>	Macaristan	2022	2027	İngiliz Dili ve Edebiyatı
<u>Universita' Degli Studi Dell'aquila</u>	İtalya	2022	2027	Sanat Tarihi
<u>Universität Osnabrück</u>	Almanya	2022	2027	Sosyoloji
<u>Transilvania University of Brasov</u>	Romanya	2022	2027	Sosyoloji
<u>Plovdivski Universitet Paisiy Hilendarski</u>	Bulgaristan	2022	2027	Sosyoloji
<u>Universita degli Studi "G. d' Annunzio" Chieti</u>	İtalya	2022	2027	Sosyoloji
<u>Nicolaus Copernicus University</u>	Polonya	2022	2027	Sosyoloji
<u>Sofia University St Kliment Ohridski</u>	Bulgaristan	2021	2027	Türk Dili ve Edebiyatı
<u>Vilnius University</u>	Litvanya	2022	2027	Türk Dili ve Edebiyatı

Universitat Bern Bu kurum için hibe İsviçre hükümeti tarafından karşılanmaktadır. İlgili kurumun web sayfası incelenmelidir.

1 öğrenci toplam 5 ay Erasmus yapmaktadır.

Batı Dilleri ve Edebiyatları

- İngiliz Dili ve Edebiyatı 1 Aktif Mevlana Anlaşması
- Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı: 7 Öğrenci
- Erasmus :4
- Erasmus Staj Hareketliliği:3

Sosyoloji

- Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı: 1 Öğrenci
- Mevlana kapsamında ikili anlaşmanın olduğu üniversite: Azerbaycan – Baku State University

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2024 yılı Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı: 8

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

4.1- Akademik Personel

Tablo 44: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi 2024 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları

Yıllar	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2024	31	29	37	2	23	122

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 55: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	31			31	
Doçent	29			29	
Dr. Öğretim Üyesi	37			37	
Öğretim Görevlisi	2			2	
Araştırma Görevlisi	23			23	
Toplam	122			122	

31.12.2024 itibarı ile

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 66: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	Yunanistan	Tarih

Öğretim Görevlisi	
Araştırma Görevlisi	
.....	
Toplam	1

31.12.2024 itibarı ile

4.3- Sözleşmeli Akademik Personel

Fakültemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır.

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 78: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı		1	10	25	25	23	36
Yüzde		%0,83	%10,83	%20,75	%20,75	%19,09	%29,88

31.12.2024 itibarı ile

4.5- Yönetici Personel Dağılımı

Tablo 89: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

YÖNETİCİ PERSONEL DAĞILIMI					
	Kadın	Erkek	Boş	Toplam	Doluluk Oranı
Rektör					
Rektör Yrd.					
Genel Sekreter					
Dekan		1		1	
Dekan Yrd.	1	1		2	
Enstitü Müd.					

Enstitü Müd. Yrd.			
Yksekkul Müdürü			
Yksekkul Müd.Yrd.			
Hastane Bařhekim			
Hastane Bařhekim Yrd.			
Döner Sermaye İřletme Müd.			
Genel Sekreter Yrd.			
Daire Başkanı			
Hukuk Müřaviri			
Fakülte Sekreteri	1		1
Hastane Müdürü			
řube Müdürü	1		1
Hastane Müdür Yrd.			
TOPLAM	2	3	5

31.12.2024 itibarı ile

4.6- Akademik Personelin Birim Dağılımı

Tablo 20: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Akademik Personelin Birim Dağılımı

	PROFESÖR	DOÇENT	DR. ÖĞRETİM ÜYESİ	ÖĞRETİM	GÖREVLİSİ	ARAşTIRMA	GÖREVLİSİ	DAİRE BAşKANI	VEKİLİ	şEF	ÜCRETLİ	ÖĞRETİM	GÖREVLİSİ	TOPLAM
SAYI	31	29	37	2	23					1				123
GENEL TOPLAM														123

31.12.2024 itibarı ile

4.7- İdari Personel

Tablo 9: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	13		13
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1		1
Eğitim ve ėretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			

Din Hizmetleri Sınıfı		
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	1	1
Toplam	15	15

31.12.2024 itibarı ile

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 10: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	2	-	4	4	4
Yüzde	14,28		28,56	28,56	28,56

31.12.2024 itibarı ile

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 11: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	1	1	2	3	5
Yüzde	14,28	7,14	7,14	14,28	21,42	35,70

31.12.2024 itibarı ile

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 12: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı		3		3	3	3	2
Yüzde		21,42		21,42	21,42	21,42	14,28

31.12.2024 itibarı ile

4.11- İşçiler

Tablo 13: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	-	6
Vizeli Geçici İşçiler (kadın/11 ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
.....			
Toplam	6		6

31.12.2024 itibarı ile

4.12- Sürekli İşçi İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 14: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1	2	1	2
Yüzde			16,66	33,33	16,66	33,33

31.12.2024 itibarı ile

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 15: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				1	3	2
Yüzde				16,66	49,98	33,33

31.12.2024 itibarı ile

4.14- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

Tablo 16: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	3	2	1	1	-
Yüzde	42,84	28,56	14,28	14,28	

31.12.2024 itibarı ile

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 29-a: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Arkeoloji	58	71	129	-	-	-	71	58	129
Batı Dilleri ve Ed.	57	143	200	-	-	-	143	57	200
Coğrafya	69	95	164	-	-	-	95	69	164
Felsefe	53	66	119	-	-	-	66	53	119
Psikoloji	43	152	195	-	-	-	152	43	195
Sanat Tarihi	65	72	137	-	-	-	72	65	137
Sosyoloji	30	142	172	15	63	78	205	45	250
Tarih	112	50	162	61	33	94	83	173	256
Türk Dili ve Ed.	27	135	162	23	73	96	208	50	258
Toplam	-	-	-	-	-	-	1095	613	1.708

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 29-b: Fen Edebiyat Fakültesi Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Arkeoloji	67	22	89	-	-	-	22	67	89
Batı Dilleri ve Ed.	62	84	146	-	-	-	84	62	146
Coğrafya	53	45	98	-	-	-	45	53	98
Felsefe	21	14	35	-	-	-	14	21	35
Psikoloji	10	58	68	-	-	-	58	10	68
Sanat Tarihi	87	54	141	-	-	-	54	87	141
Sosyoloji	15	70	85	24	58	82	128	39	167

Tarih	102	43	145	95	40	135	83	197	280
Türk Dili ve Ed.	38	100	138	42	95	137	195	80	275
Toplam	-	-	-	-	-	-	683	616	1.299

Tablo 30: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II.Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Arkeoloji	-	1	-	-	-	-	1	1,29
Batı Dilleri	5	16	21	-	-	-	21	10,5
Tarih	2	-	2	-	-	-	2	5,6

31.12.2024 itibarı ile

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

Tablo 31: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
İnsan ve Toplum Bilimleri	370	370	-	100,00
Toplam				

31.12.2024 itibarı ile

5.1.1- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 33-a: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Birim Adı	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Arkeoloji	3	3	6
Batı Dilleri ve Ed.	9	4	13

Coğrafya	1	5	6
Felsefe	1	1	2
Psikoloji	9	2	11
Sanat Tarihi	1	1	2
Sosyoloji	7	0	7
Tarih	2	2	4
Türk Dili ve Ed.	6	2	8
Toplam	39	20	59

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 33-b: Kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Birim Adı	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Arkeoloji	-	1	1
Batı Dilleri ve Ed.	6	1	7
Coğrafya	1	-	1
Sanat Tarihi	-	1	1
Sosyoloji NÖ.	1	-	1
Sosyoloji İÖ.	-	1	1
Tarih NÖ.	1	2	3
Türk Dili ve Ed. NÖ.	3	1	4
Türk Dili ve Ed. İÖ.	1	1	2
Toplam	13	8	21

31.12.2024 itibarı ile

5.1.2 – Engelli Öğrenciler

Tablo 174-a: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Sosyoloji Bölümü N.Ö.	1
Tarih Bölümü N.Ö.	1
Tarih Bölümü İ.Ö.	1
Toplam	3

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 34-b: Fen Edebiyat Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Felsefe	1
Sosyoloji N.Ö.	1
Tarih Bölümü N.Ö.	1
Türk Dili ve Ed. İ.Ö.	1
Toplam	4

31.12.2024 itibarı ile

5.1.3 – Mezun Öğrenciler (2024)

Tablo 18: Kapatılan Fen Edebiyat Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Arkeoloji	17
Batı Dilleri ve Ed.	84
Coğrafya	61
Felsefe	11
Sanat Tarihi	20
Sosyoloji NÖ	58
Sosyoloji İÖ	60
Tarih NÖ	70
Tarih İÖ	39
Türk Dili ve Ed. NÖ	66
Türk Dili ve Ed. İÖ	65
Toplam	551

31.12.2024 itibarı ile

5.1.4 - Yatay Geçişle 2024 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Tablo 36-a: Yatay Geçişle 2023 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2023 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri				
Kurum Dışı		Kurum İçi		
Gelen	Giden	Gelen	Giden	
10	45	1	1	

31.12.2024 itibarı ile

Tablo 37-a: Fen Edebiyat Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Fen Edebiyat Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					Toplam
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
		68	-	-	68

*31.12.2024 itibarı ile***Tablo 37-b: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					Toplam
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
72	-	-	-	-	72

*31.12.2024 itibarı ile***5.1.6 - Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar****Tablo 38: İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar**

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam

*31.12.2024 itibarı ile***5.1.7 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı****Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı**

İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Arkeoloji 218/17	12,82
Batı Dilleri ve Edebiyatları 346/7	49,42
Coğrafya 262/11	23,81
Felsefe 154/5	30,08
Psikoloji 263/12	21,91

Sanat Tarihi 278/14	19,85
Sosyoloji 417/15	27,08
Tarih 536/22	24,36
Türk Dili ve Edebiyatı 533/19	28,05

31.12.2024 itibarı ile

5.1.8 - Öğrenci Toplulukları

Tablo 40: Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
No:	Adı	Üye Sayısı
1	Arkeoloji ve Sanat Tarihi Topluluğu	200
2	Batı Dilleri ve Kültür Çalışmaları Topluluğu	32
3	Çevre Topluluğu	100
4	Psikoloji Topluluğu	800
5	Sanat Tarihi Topluluğu	864
6	Sosyoloji Topluluğu	418
7	Tarih Topluluğu	665
8	Kültür Edebiyat Topluluğu	75
9	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	100

5.3- İdari Hizmetler

Fakültemiz 2022 yılında kurulmuş olup, bünyesinde kapatılan Fen Edebiyat Fakültesinin on bölümünü barındırmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 08.11.2023 tarihli toplantısında alınan karar ile kurulan Mütercim ve Tercümanlık Bölümü ile toplam onbir bölümü bulunmaktadır. Hizmet kalitesini yükselterek geliştiren Fakültemiz geniş bir hiyerarşik yapıya sahiptir. Herkesin bağlı olduğu bu yapıda öğretim üyeleri, öğretim elemanları, öğretim yardımcıları, idari personel ve öğrencilerimiz karşılıklı olarak birbirleri ile iletişim halindedir. Yapılan hizmetlerin birbiriyle bağlantılı olması karşılıklı çalışma düzeniyle gerçekleşmektedir. Fakültemizin kuruluşundan bu yana öğrencilerimize her türlü destek, akademik ve idari kadro tarafından gerçekleşmektedir. Yarınları düşünen bir hizmet kurumunun başarılı olabilmesinin altında eğitilmiş insanların bulunduğu göz ardı edilemeyeceğinden; hizmet içi eğitimler ve seminerler dönemsel olarak planlanmakta ve bu planlara uygun olarak yürütülmeye devam edilmektedir. Kaliteli hizmetten ödün vermemek başlıca hedeflerimiz arasındadır.

Fakültemiz öğrencilerine idari konularda her türlü hizmet verilmekte olup, verilen hizmetler Fakültemiz Dekanlığına bağlı idari bürolarda ve bölüm sekreterliklerinde sürdürülmektedir.

Dekanlık ve bölümlerde toplam 13 idari personel, 7 sürekli işçi ve 127 akademik personel hizmet vermektedir. Her yıl artan öğrenci sayısına paralel olarak akademik personel sayısında da artış olmakla beraber idari personel ve sürekli işçi sayımızda herhangi bir artış gözlemlenmemekte ve bu alanlardaki ihtiyacımız artmaktadır. Öğrencilerin her türlü not durumu ve öğrenci dilekçeleri öğrenci işleri bürosu ile Bölüm Başkanlıkları tarafından yürütülmektedir. Bölüm Başkanlıklarında 3 Bölümde bir idari personel Bölüm Sekreteri olarak görev yapmakta olup, öğrencilerle akademik personel arasındaki iletişimi sağlamaktadırlar. Fakültemiz öğretim elemanları ve idari personeline ait hizmetler yazı işleri ve muhasebe birimleri tarafından yürütülmektedir.

Bununla birlikte çalışanlarımız sadece mesleki eğitim değil, sosyal faaliyetler yönüyle de desteklenmektedir. Birimlerin birlik ve beraberlik hislerinin artırılması ve takım ruhunun geliştirilmesi için yıl boyunca çeşitli programlar düzenlenmekte, bu programlara aileleriyle birlikte katılan çalışanlarımızın birbirlerini daha yakından tanımalarına ve yakınlaşmasına imkan sağlanmak üzere planlamalar yapılmaktadır.

5.4-Diğer Hizmetler

Fakültemiz Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve Bölüm Başkanlıklarına bağlı Anabilim Dallarından oluşmaktadır. Dekanlık ve Bölümler arasındaki iletişimi Dekanlık yazı işleri sağlamaktadır. Öğrenciler ile iletişim bölüm başkanlıkları ve Dekanlık Öğrenci İşleri bürosu tarafından gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerin her türlü işlemleri Bölümler ve Öğrenci İşleri Şefliği tarafından koordineli olarak yürütülmektedir.

Fakülte binasında 3 Bilgisayar Laboratuvarı (Fen Fakültesi ile ortak kullanımda), Arkeoloji, Sanat Tarihi, Psikoloji ve Coğrafya Bölümlerine ait araştırma ve öğrenci laboratuvarları ve çizim derslikleri, 2'si akıllı derslik olmak üzere 43 görsel derslik (Fen Fakültesi ile ortak kullanımda), öğrenci kantini ve masa tenisi masalarının bulunduğu bölümler mevcuttur.

İl içinde resmi, özel kız ve erkek öğrenci yurtları bulunmaktadır. Terzioğlu Yerleşkesi'ne Çanakkale merkezinden ulaşım belediye otobüsü ve özel yurt servisleri vasıtasıyla kolaylıkla yapılabilmektedir.

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından her yıl belli sayıda Fakültemiz öğrencisine ücretsiz öğlen yemeği verildiği gibi, kısmi zamanlı çalışma olanakları sağlanmakta ve burs verilmektedir.

5.5-Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2024
Bilim Teşvik Ödülü	
Eğitime Katkı Ödülü	
Topluma Hizmet Ödülü	2
2219-Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma	1

Bursu	
Toplam Ödül	3

31.12.2024 itibarı ile

5.7-Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Sıra No	Kuruluş Adı
1	IDEA (English Language and Literature Research Association) (Doç. Dr. Dilek KANTAR, Doç. Dr. Azer Banu KEMALOĞLU)
2	ASAT (Arş. Gör. Ergün BAYLAN)
3	European Health Psychology Society (Dr. Öğr. Üyesi Meryem KAYNAK MALATYALI)
4	ESA (European Sociological Association) (Dr. Öğr. Üyesi Elif UYAR)

31.12.2024 itibarı ile

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Birimimizde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 56. maddede belirtilen İç Kontrolün amaçları paralelinde;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine,
- Kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesine,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve olumsuzluğun önlenmesine,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinmeye,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karışı korunmasını sağlamaya yönelik çalışılmıştır.

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Fakültemizde Üniversitemiz İç Kontrol standartları Eylem Planı kapsamında birim yöneticilerinin sorumluluğunda belirlenen eylemler 2024 yılı itibariyle aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

- a) Üniversitemiz misyonu ve vizyonu doğrultusunda fakültemiz misyon ve vizyonu belirlenmiş, birimimiz ve alt birimlerimizin görev tanımları üniversitemizce belirlenen formata uygun şekilde oluşturularak web adresimizde yayımlanmıştır.
- b) Her personel için Üniversitemizce belirlenen standart forma göre görev, yetki ve sorumlulukları belirlenerek tebliğ edilmiştir.
- c) Fakültemiz teşkilat şeması ve görev dağılımları güncellenerek web sayfasında yayımlanmış ve personele tebliğ edilmiştir.
- d) Fakültemizin belirlenen amaç ve hedefleri web sayfamızda yayımlanmıştır.
- e) Mali karar ve işlemlerin onaylanmasında görevlendirmelerin oto kontrol sağlayacak şekilde yapılmasına hassasiyet gösterilmektedir.
- f) Kalite Güvencesi çalışmaları kontrol listeleri her yılsonunda düzenlenmektedir.
- g) İş Akış şemaları oluşturulmuş ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İlgili personeller olmadığında yerine bakacak personeller belirlenmiş ve web sayfasında yayımlanmıştır.
- h) İşten ayrılma raporu personellere tebliğ edilmiştir.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

Amaç 1. Nitelikli Ar- Ge Faaliyetleri Yoluyla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Katma Değer Oluşturmak

H 1.1. Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek

H 1.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Yayın Sayısı ve Niteliği Arttırmak

H 1.3 Lisans ve Yüksek Lisans Projelerinde Dış Kaynaklı Destek Miktarını Artırmak.

Amaç 2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Arttırmak

H 2.1 Eğitim-Öğretimin Fiziksel ve Akademik Altyapısı İyileştirmek

H 2.2 Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Artırmak

H 2.3 Öğrencilere Yönelik Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Geliştirmek

Amaç 3. Üniversitenin Toplum Ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak

H 3.1. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Arttırmak

H 3.2 Bölgesel Olarak Sosyal Ve Kültürel Gelişmeye Yönelik Faaliyetleri Arttırmak

Amaç 4. Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak

H 4.1. Uluslararası Öğrenci, Akademik Ve İdari Personel Hareketliliğini Artırmak

H 4.2 Üniversitemiz Araştırmacılarının Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Etkinliklere Katılımını Arttırmak

Amaç 5. Katılımcı Yönetim Ve Organizasyon Yapısı İle Kalite Kültürünü Ve Kurumsal Aidiyeti Güçlendirmek

Hedef 5.1. Kurum İçi Memnuniyet Düzeyini Arttırmak Ve Paydaş İlişkilerini Güçlendirmek

H 5.2 Fakültemiz Mezunları İle İlişkileri Güçlendirmek

H 5.3 Fakülte İçinde Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak

31.12.2024 itibarı ile

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin temel politikası; Eğitim kalitesini daha da artırarak uluslararası düzeyde saygın üniversitelerce tanınmasını sağlamak amacıyla bilimsel çalışmalarda bulunmak, bunu gerçekleştirmek amacıyla akademik ve fiziki yapıyı geliştirmek.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu

	2024 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01.01 - Personel Giderleri	104.079.319,89	104.079.319,89	100
03.02 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	52.498,72	52.498,72	100
03.03 Yolluklar	45.247,58	45.247,58	100

31.12.2024 itibarı ile

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

2024 yılı için Fakültemizde, yerinde denetim yapılmamış olup, sistemsel denetimler yapılmıştır. Fakültemiz mali denetimlerde herhangi bir eksiklik saptanmamıştır.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

Tablo 4719: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	8
Konferans	4
Panel	-
Seminer	9
Açık Oturum	-
Söyleşi	13
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	2
Turnuva	-
Teknik Gezi	7
Eğitim Semineri	1
TOPLAM	

31.12.2024 itibarı ile

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 48: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	39
Ulusal Makale	12
Uluslararası Bildiri	23
Ulusal Bildiri	16
Kitap	5
Kitap Bölümü	21
Uluslararası Poster Bildiri	2
Ulusal Poster Bildiri	1
Ansiklopedi Maddesi	2
TOPLAM	121

31.12.2024 itibarı ile

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
<u>Eberhard Karls Universität Tübingen</u>	Arkeoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Universität Bern*</u>	Arkeoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>University of Debrecen</u>	Coğrafya Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Universitatea din Craiova</u>	Coğrafya Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Goethe University Frankfurt</u>	Coğrafya Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>University of Osnabrück</u>	Coğrafya Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Alexandru Ioan Cuza University of Iasi</u>	Coğrafya Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Aristotle University of Thessaloniki</u>	İngiliz Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>University of Silesia in Katowice</u>	İngiliz Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Ovidius University"</u>	İngiliz Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>University of Debrecen</u>	İngiliz Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Eötvös Loránd University</u>	İngiliz Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Universita' Degli Studi Dell'aquila</u>	Sanat Tarihi Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Universität Osnabrück</u>	Sosyoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Transilvania University of Brasov</u>	Sosyoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Plovdivski Universitet Paisiv Hilendarski</u>	Sosyoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Universita degli Studi "G. d' Annunzio" Chieti</u>	Sosyoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Nicolaus Copernicus University</u>	Sosyoloji Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Sofia University St Kliment Ohridski</u>	Türk Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği
<u>Vilnius University</u>	Türk Dili ve Edebiyatı Erasmus Öğrenci Hareketliliği

31.12.2024 itibarı ile

1.4. Proje Bilgileri

Tablo 20: 1.1.Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2023				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
TÜBİTAK	2	4	6	3	7.602.700 TL
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	4	3	7	1	86.261,58 TL
Diğer	10	4	14	10	1.270.000 TL
TOPLAM	16	11	27	14	8.958.961,58

31.12.2024 itibarı ile

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Yukarıdaki tablolardan görülebileceği gibi; Fakültemiz 2024 yılında gerek bilimsel faaliyet ve yayınlarıyla, gerekse projeleriyle gün geçtikçe daha kaliteli bilimsel eğitim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. Bu da Fakültemizde görev yapan öğretim elemanlarının bilim adına göstermiş oldukları üstün gayreti ispatlar niteliktedir. İleriki yıllar içerisinde yayın ve proje sayılarının daha da artması hedeflenmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemiz 2022 yılında kurulmuş olmasına karşın bünyesinde barındırdığı Bölümler çok daha eski kuruluş yıllarına sahiptir. Fakültemiz Bölümleri kuruluş sırasıyla;

Arkeoloji

Sanat Tarihi

Coğrafya

Tarih

Türk Dili ve Edebiyatı

Batı Dilleri ve Edebiyatları
Sosyoloji
Felsefe
Psikoloji
Doğu Dilleri ve Edebiyatları
Mütercim ve Tercümanlık

Fakültemizin üstün ve geliştirilmesi gereken (zayıf) yönleri aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

- Fakültemiz eğitim ve öğretim faaliyetlerine Fen-Edebiyat Fakültesi çatısı altında 1992 yılında başlamıştır. "İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi" olarak kuruluşu ise oldukça yenidir. Dolayısıyla fakültemiz bir taraftan oldukça genç ve dinamik bir fakülte iken aynı zamanda köklü bir geçmişe ve yapıya sahiptir.
- Alanında yetkin ve başarı sahibi olan toplam 130 öğretim üyesi, örgün eğitim veren 7 bölüm ve hem örgün hem ikinci öğretim veren 3 bölümümüzün (Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ve Sosyoloji) varlığı ile Üniversitemizin en büyük üçüncü fakültesi konumundadır.
- Kadrosunda yüksek oranda yurt dışı eğitimi almış öğretim üyelerinin ve yabancı uyruklu bilim insanlarının yer alması.
- Fakültemiz öğretim üyeleri/elemanları öncelikle Scopus, AHCI, SSCI gibi uluslararası indekslerde taranan dergilerde yaptıkları yayın ve atıf sayıları ile ön plana çıkmaktadır.
- Fakültemiz öğretim üyeleri, DPT, Avrupa Birliği, TUBİTAK ve Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında sürdürülen ve tamamlanan projeler bakımından yüksek sıralarda yer almaktadır.
- Fakültemiz öğretim üyeleri bağımsız çalışma ofislerine ve kurum tarafından sağlanan bilgisayarlar ile istedikleri an internete bağlanabilme olanaklarına sahiptir. Buna ek olarak bölüm ve bilim dallarının kendi sekreterlik ve seminer salonlarının bulunması, laboratuvar gibi olmazsa olmaz teknik alanlara sahip olması, yine Fakültemizin öğretim üyelerine sağladığı önemli ayrıcalıklardan biridir.
- Fakültenin eğitim alt yapısı sayesinde SBE enstitüsü yüksek lisans ve doktora programlarımızdan mezun olan öğretim üyesi yetiştirme oranı.
- Fen Fakültesi ile ortaklaşa kullanımda olan 27'si görsel ve teknik donanıma sahip olmak üzere toplam 41 derslik, uygulamalı dersler için de kullanılabilen ve sürekli güncellenen alt yapısıyla 3 bilgisayar laboratuvarı, Coğrafya, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümlerine ait

araştırma ve öğrenci laboratuvarları ile Sanat Tarihi Bölüm kütüphanesi ve Türk-Avustralya Kültür Merkezi Fakültemizin en önemli eğitim alanları olarak öne çıkar.

- YÖK 100/2000 programından yararlanan bursiyerler ve fakültemiz bölümlerinin Erasmus-Mevlana-Farabi gibi ulusal ya da uluslararası düzeyde öğrenci değişim programlarını aktif olarak kullanmaları, böylece eğitim-öğretim kalite düzeyini artırma imkanı sağlamaktadır. Yan Dal ve Çift Ana dal gibi programları aktif şekilde öğrenci mezun etmektedir.
- Staj ve Uygulamalı dersler alanında, her yıl çok sayıdaki öğrencisini çeşitli kurum ve kuruluşlarda istihdam ederek, öğrencilerin sigorta prim vb. gerekli yasal düzenlemelerini doğrudan yapılması.
- Alanında deneyim sahibi tecrübeli İdari Personeli ile Fakültemiz öğrenci ve öğretim üyelerinin/elemanlarının işleri doğru, zamanında ve hızlıca çözüme kavuşmaktadır. İdari personel ile öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması fakültemiz adına önemli bir kazanımdır.
- Etkin durumda olan çok sayıdaki öğrenci kulübü Fakültemiz öğrencilerinin sosyal gelişimlerini arttırmada önemli bir katma değere sahiptir.
- Pandemi gibi olağanüstü koşullarda dersleri sürdürme konusunda Uzaktan Eğitim kanallarının hemen hepsini oldukça yüksek bir başarı oranı ile kullanmış olan Fakültemiz birimlerinin bu alanda yüksek verim almış olması da oldukça önemlidir.

ZAYIF YÖNLER

- Öğrencilerin yeterince yabancı dil bilmemesi ve bu nedenle Fulbright, Erasmus gibi uluslararası öğrenci değişim programlarına Bölümlerin istenilen seviyede katkı sağlayamaması.
- Fakültemiz binasının kampüsteki en eski binalardan biri olması nedeniyle tadilat hizmetlerine gereksinimin fazla olması ve sürekli gelişip büyüyen bir Fakülte olmamız sebebiyle her gün alan (ofis, derslik, laboratuvar vb.) ihtiyacımızın artması.
- Hızla artan öğrenci sayısı ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması.
- Fakültemizin idari, teknik ve temizlik hizmetlerinin verildiği birimlerindeki personel yetersizliği.
- Fakültemiz bölümlerinin ilgili alanlarında uluslararası düzeyde işbirliği ve bilimsel projelerin hedeflenen düzeye henüz ulaşılmaması.

- Fakültemize katkı düzeyi yüksek disiplinlerarası projelere yeterli desteğin sağlanamaması ve bilimsel projelere genç araştırmacıların ya da öğrencilerin istenilen düzeyde dahil edilememesi.
- Mezun öğrencilerimizle ilişkilerin istenilen seviyede olmaması.
- Bilimsel ve endüstriyel araştırmaların çoğunlukla pratik hayata geçirilememesi ve ülke ekonomisine katkısının sınırlı olması.
- Fakültemizce ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmalara verilen finansal desteğin istenilen seviyenin altında olması.
- Fakültemizde bulunan bazı laboratuvarlarının fiziki alt yapı ve donanımsal eksikliklerinin bulunması.
- Diğer Üniversitelerdeki İnsan ve Toplum Bilimleri ya da benzer Fakültelerindeki öğretim üyeleri ve araştırmacılar ile kurulan ilişkilerin istenilen seviyede olmaması.
- Fakültemiz bünyesinde kariyer geliştirme programlarının uygulanma düzeyinin istenilen seviyenin altında olması.
- Fakültemizin gerek öğrenci gerekse akademik ve idari tüm personel için, ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, istedikleri bilgi-belgeye hızlıca ulaşabilecekleri alanında yetkin kişilerce hazırlanan kullanışlı ve aktif bir web sitesine sahip olmaması.
- Son yıllarda giderek yaygınlaşan Open-I, ChatGBT gibi yapay-zeka içerikli programların öğrenciler tarafından kullanılmasına ilişkin öğretime üyelerine farkındalık kazandırılmasına dair yeterli destek verilmemesi.

FIRSATLAR

Fakültemiz İstanbul, İzmir ve Ankara gibi büyük şehirlere görece yakın bir konumda olup, son yıllarda artan ulaşım kolaylıkları sayesinde avantajlı bir durumda olması.

- Bulunduğu yörenin sosyo-ekonomik şartları göz önüne alındığında, yeniliğe ve gelişime açık, üniversite yaşamını destekleyen olanakları ile gerek öğrenci gerekse öğretim üyeleri için uygun bir yaşam alanında yer alması.
- Tarihte bilinen ve tanınan büyük savaşlardan Çanakkale Deniz ve Kara Savaşları'nın gerçekleştiği Gelibolu Tarihi yarımadasına, İlyada destanına konu olan Troya savaşının gerçekleştiği coğrafyaya, prehistorik ve antik dönemde önemli konuma sahip Felsefe okulu ile ön plana çıkan Assos, Apollon Smintheion Kutsal Alanı, Alexandreia Troas, Parion, Tenedos/Bozcaada, Maydos gibi arkeolojik kazılarının gerçekleştirildiği alanlara yakınlığı ile Tarih, Arkeoloji, Sanat Tarihi gibi bölümler için zengin ve doğrudan bir çalışma sahası sağlaması. Çok sayıdaki antik yerleşim ve yakın zamanda açılan uluslararası alanda elde ettiği

ödülleri ile bir dünya markası haline gelen Troya Müzesi sayesinde konu ile ilgili sosyal bilimlere ait bölümler için önemli bir yerde bulunması.

- Bulgaristan ve Yunanistan'a yakınlığı nedeniyle bugüne kadar bir çok bölüm gerek Erasmus gerekse Rektörlükler arası işbirliği protokolleri ile 2004 yılından beri Avrupa Birliği bu iki ülke ile ortak çalışmışlardır: Örnekler: İkili kazılar, Yüzey araştırmaları, Konferanslar, Lisans Üstü Dersleri yapılmıştır. Bundan sonra da uluslararası çalışmaların artacak olması.
- Bulunduğu yörenin yüzyıllar boyunca önemli kültürel gelişmişliklere ev sahipliği yapan Kaz Dağları ile olan yakın ilişkisinin sosyal bilimlerin tüm alanları için önemli bir kazanım olması.
- Çanakkale'nin son yıllarda Üniversite-Sanayi işbirliğinin artması ve kentteki endüstrinin gelişim içerisinde olması ve dolayısıyla Özel Sektör ile doğrudan ilişki içinde olan bölümler için bunun büyük bir kazanım olması.
- Fiziki konum ve teknolojik alt yapı noktasında doğrudan bilgi kaynaklarına erişimin kolay ve rahat olması.
- Bölgenin en önemli kütüphanesi olarak kabul edilen Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi'nin kampüs içi ve kampüs dışı erişim ile gerek öğretim üyelerimize ve gerekse öğrencilerimize hizmet veriyor olması. Ayrıca öğretim üyelerimize ve öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifreler ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlanması.
- Bunun yanında akademik personel ile öğrenci ve akademik personel ile idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması

TEHDİTLER

Fakültemizin personel giderleri dışında bakım, onarım, demirbaş alımı, bilimsel ve sosyal etkinlikler için kullanılabilecek bütçe imkanlarının sınırlı olması.

- Fakültemiz öğrencilerinin staj, mesleki gezi ve iş bulma imkânlarının kısıtlı olması.
- Kentsel toplu ulaşım altyapısının yetersiz oluşu.
- Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon ve iş güvenliği eğitimlerini yeterince motivasyona sahip olamamaları.
- Öğretim üyelerinin ders yükü fazlalığı veya zaman zaman idari konulardaki işlerle meşgul olmaları nedeniyle bilimsel çalışmalara yönelik üretim süreçlerinin ve araştırmaya ayırdıkları zamanın azalması.
- Öğrencilerin özellikle son yıllarda Covid-19 pandemi süreci ile birlikte değişen koşullarda artan kira ve yurt ücretleri nedeniyle, neredeyse yurt çapında bir sorun teşkil eden barınma ve konaklama ihtiyaçları.

- Fakülte binasının 1999 Deprem Yönetmeliği öncesinde inşa edilmesi, heyelan bölgesinde konumlanması, çevresinin çam ormanı ile çevrili olması nedeniyle olası yangın tehditlerine karşı sürekli çevre temizliğinin yapılması gerekliliği, eski olması nedeniyle, eğitim ve laboratuvar ortamlarının fiziken uygun olmaması, var olan altyapı yetersizliğinin ise güvenliği tehdit etmesi.
- Fakültenin teknolojik ve bilişim olanaklarının (bilgisayar, projeksiyon donanımlarının ihtiyaçları karşılayacak performansa sahip olmaması) güncel olmaması ve eğitim standartlarını düşürmesi.

A-Değerlendirme

Fakültemizin değerlendirilmesinde öncelikle eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme alanlarında sahip olduğu fırsatlar değerlendirilmiştir.

1. Fakültemiz İstanbul, İzmir ve Bursa gibi büyük şehirlere görece yakın bir konumda olması sebebiyle, bu şehirlerden üniversitemize gelebilecek olan öğrenci sayısı açısından avantajlı bir durumda bulunması,
2. Akademik birimlerimizdeki öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları,
3. Fakültemiz öğretim kadromuzun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yüksek olması,
4. Fakültemizde aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya ve aktif idari personele sahip olması,
5. Üniversitemiz bünyesinde yürütülen kurumsal akreditasyon ve kalite yönetimi çalışmalarının eğitim öğretim kalitesini yükseltmesi,
6. Bölgenin en önemli kütüphanesi olarak kabul edilen Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi'nin kampüs içi ve kampüs dışı erişim ile gerek öğretim üyelerimize ve gerekse öğrencilerimize hizmet veriyor olması. Ayrıca öğretim üyelerimize ve öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifreler ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlanması,
7. Staj uygulaması ile öğrencilere yeni iş olanaklarının sağlanabilecek olması,
8. Fakültemizdeki birçok bilim dalındaki öğrencilere pedagojik formasyon hakkının verilmesi ile öğrenci motivasyonunun yüksek olması,
9. Üniversitede disiplinler arası çalışma yapılacak bölümlerimizin varlığı,

10. Alınabilecek yeni öğretim elemanı ve öğretim üyeleri ile bölüm akademik kadrosunun daha da güçlenebilecek olması.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

2024 yılı itibariyle gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı bu raporda öneriler kısmında Fakültemizde gelişim sırasında dikkat çekilmesi gereken noktalar belirtilmiştir.

1. Fakültemizin ihtiyacı olan yeni öğretim elemanı kadrolarının sağlanması konusunda sıkıntılar yaşanması,
2. Staj programlarının isteğe bağlı olması nedeniyle, staj girişimlerinde yönetsel işleyiş ve prosedürler bakımından engellerle karşılaşma ihtimalinin oluşu,
3. Akademik birimlerimizdeki iş alanlarının istihdam olanaklarının başka yakın meslek grupları tarafından kontrol ediliyor olması,
4. Fakültemizin küçük ve orta büyüklükteki etkinliklerde kullanılabilecek bir konferans salonunun bulunmaması,
5. Fakültemizin idari peroneli ve temizlik personeli sayısının yetersiz oluşu,
6. Bilgisayar yazılım, donanım ve laboratuvarları ile arazi çalışmaları için bütçe ve kaynak yetersizliği,
7. Fakültemize yeni öğretim elemanı ve üyelerinin katılımıyla, mekan sorunun doğabilecek olması,
8. Öğrencilerin gerçekleştirilen oryantasyon, iş güvenliği eğitimleri ve topluluk faaliyetlerini yeterince dikkate almamaları.

Sorunlara Çözüm Önerileri Getirilmesi ve Uygun Stratejilerin Geliştirilmesi İyileştirme Tedbirleri

- Eğitim-Öğretim kalitesini artırmak üzere öğretim üyesi ders yüklerinde iyileştirmeye gidilerek, öğretim elemanı sayısının artırılması,
- Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin ve araştırma performanslarının artırılmasına yönelik planlamaların yapılması,
- Ders planlarında iyileştirmeler yapılması,
- Laboratuvar ve dersliklerde fiziksel iyileştirmeler için planlama yapılması,
- Ders değerlendirme ve memnuniyet anketleri sonucunda yapılan iyileştirmeler,
- Arazi çalışması yapılan akademik birimlerimizin işleyişleri için koşulların iyileştirilmesidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç ve kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 23/01/2025

Prof. Dr. Onur ÖZBEK
Dekan