



**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**  
**BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2023 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**  
**BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**2023 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ÖZET**

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak, bir eğitim kurumu olmanın genel geçer uygulamalarının yanında çok daha sofistike tasarlanmış bir organizasyon olma amacıyla faaliyet yürütmekteyiz. Bunun için öğrencilerimizin planlı ders programları haricinde kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, yerel, ulusal ve uluslararası çeşitli dinamikleri seferber ederek, onların mezuniyet öncesi özel eğitim ve gelişim programlarına katılmalarını amaçlamakta ve buna yönelik oluşturulmuş bir eğitim-öğretim tasarımı uygulamaktayız.

Mezunlarımızın donanımlı bireyler olarak hem kişisel hayatlarında hem de kariyerleri boyunca yer alacakları, özel, kamu sektörü ve sivil toplum kuruluşları içinde tüm paydaşların rağbet ettiği bireyler olarak yer almalarını sağlamak ve onların teorik, uygulamaya dönük donanımlarının geliştirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Diğer yandan öğretim personelimizin de ulusal ve uluslararası katılımlı programlarda yer almaları ve birimimizin, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesine katkı sağlaması için yoğun çaba sarf etmekteyiz.

2023 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu, Fakültemizin bahsi geçen yıl içerisinde yürüttüğü faaliyetleri içermektedir. Rapor, Yüksek Öğretim Kalite Kurulunun “Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Hazırlama Klavuzu Sürüm 3.2 (2024)” dikkate alınarak sunulmaktadır. Bu kapsamda rapor içerisinde ‘Kurum Hakkında Bilgiler’, ‘Liderlik, Yönetişim ve Kalite’, ‘Eğitim ve Öğretim’, ‘Araştırma ve Geliştirme’ ve ‘Toplumsal Katkı’ olarak belirlenen başlıklar yer almaktadır.

‘Biga İİBF 2023 Yılı KİDR Raporunda’ Fakültemizin faaliyetleri incelendiğinde; stratejik plan hedeflerinin niceliksel ve niteliksel olarak tutturulduğu görülmektedir. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında akademisyenlerimiz kendi alanlarıyla ilgili literatüre önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca dış paydaş ilişkilerinde kurumsal düzeyde güçlenme görüldüğü ancak Kahramanmaraş Merkezli 6 Şubat 2022 Tarihli Deprem sebebiyle 2022-23 Bahar Döneminin uzaktan eğitim olarak gerçekleştirilmesinin öğrenci kulüplerimizin faaliyetlerinde azalmaya yol açtığı belirtilmelidir.

2023 yılında Fakültemiz adına yaşanan olumlu gelişmelerden bir diğeri beş bölümümüzün “İktisat, İşletme, Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri” STAR Akreditasyon ve Rating Derneği ile yapılan anlaşma çerçevesinde akreditasyon başvuruları ile ilgili süreçlerin tamamlanmış olmasıdır. Akreditasyon sonucu henüz belli olmayıp Dernekten cevap beklenmektedir.

## KURUM HAKKINDA BİLGİLER

### 1. İletişim Bilgileri

#### Fakülte Kalite Güvence Komisyonu

Prof. Dr. H. Levent DALYANCI, Başkan  
Prof. Dr. Özgür TOPKAYA, Başkan Yardımcısı  
Doç. Dr. İlknur KARAASLAN, Başkan Yardımcısı  
Prof. Dr. Hikmet YAVAŞ, Üye  
Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN, Üye  
Prof. Dr. Murat AYDIN, Üye  
Prof. Dr. Suat UĞUR, Üye  
Prof. Dr. Burcu Kılınç SAVRUL, Üye  
Doç. Dr. Cemre PEKCAN, Üye  
Doç. Dr. Erdal AYDIN, Üye  
Doç. Dr. İlknur KARAASLAN, Üye  
Doç. Dr. Mesut SAVRUL, Üye  
Doç. Dr. Canan Öykü Dönmez KARA, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Orkun GÖKTEPE, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Belma Engin GÜDER, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Çağrı Emin DEMİRBAŞ, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Didem SAYGIN, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi, Verda ATMACA, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Sabri Sami TAN, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Salih Ziya KUTLU, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi, Verda Davaslıgil ATMACA, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Hasan AZAZI, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Rüya Ataklı YAVUZ, Üye  
Dr. Öğr. Üyesi Hilal GÖRKEM, Üye  
Şuayip KOTMAN, Fakülte Sekreteri, Sekretarya

#### Adres:

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesi Biga/ÇANAKKALE 17200 TÜRKİYE  
Telefon: 286 3358739  
Faks: 2863358736  
E-posta: biibf@comu.edu.tr

### 2. Tarihsel Gelişimi

1994-1995 Eğitim-Öğretim Yılında İktisat ve İşletme olmak üzere iki bölümle faaliyete başlamıştır. 1995-1996 Eğitim-Öğretim Yılında Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Kamu Yönetimi bölümlerinin açılmasıyla Fakültemizin bölüm sayısı 6'ya yükselmiştir. 2002-2003 eğitim-öğretim yılında İşletme ve İktisat bölümlerinde başlatılan II. Öğretim programlarına, 2003-2004 Eğitim-Öğretim yılında diğer bölümlerin II. Öğretim programları da eklenmiştir. 2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında Ekonometri bölümü açılmış olup, 2013-2014 Eğitim öğretim Yılında Ekonometri bölümünde de II. Öğretim programı açılmasıyla fakültemizin bölüm sayısı 7'ye, program sayısı 14'e çıkmıştır.

Fakültemiz 2004 yılı sonunda Ağaköy'deki yerleşkesine taşınmıştır. Yerleşkemizin adı 2007 yılında Prof. Dr. Ramazan AYDIN Yerleşkesi olarak değiştirilmiştir.

Biga İİBF Erasmus programlarını etkin olarak işleten bir fakültedir. Fakültemiz, 30 ülkeden 72 üniversite ve diğer akademik kurumlarla işbirliği yapmakta, ortak konferans, panel, kongre ve çalıştaylar düzenlemekte, öğretim üyesi ve öğrenci değişiminde bulunmaktadır. Bugüne kadar çok sayıda öğretim elemanımız ve öğrencimiz bu değişim programlarından yararlanmıştır.

Fakültemiz kuruluşundan bu yana çok sayıda yerel, ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyuma ve sayısız çalıştay ve panele ev sahipliği yapmıştır. Düzenlenen bu faaliyetlerle öğrenci ve akademisyenlerinin çeşitli akademik ve sosyal bağlar kurmasına ortam hazırlanmıştır.

Fakültemiz, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin Prof.Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi içerisinde bulunmaktadır. Prof.Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi Biga ilçe merkezine 10 km uzaklıktadır. Biga merkezine toplu taşıma araçları ile ulaşım sağlanmaktadır. Biga'nın transit bir yol ve kavşak üzerinde olması; İstanbul'a Bandırma üzerinden feribotla 3 saatte, karayoluyla Bursa'ya 3 saatte, İzmir'e 6 saatte, Edirne'ye 4 saatte, Ankara'ya 8 saatte ulaşım imkanı vermektedir. Bandırma 60 dakikalık bir mesafede olduğu için, deniz otobüslerini kullanılarak İstanbul Yenikapı'ya geçilebilmektedir. Marmara Denizi'ne kıyı ise de ilçe merkezi denizden 15 km içeridedir.

### **3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **Misyonumuz;**

Çanakkale'nin zengin tarihi ve güçlü yerel değerlerinden ayrılmadan, ülkenin ihtiyaçlarını analiz edip belirleyerek, kamuya, özel sektöre ve özellikle Sivil Toplum Kuruluşlarına girişimci, insan kaynağı ve yönetici yetiştirmeyi amaçlayan ders programları; ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiyayı meşgul edecek yayınları hedefleyen akademik kadrosu; yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya coşkulu, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır ülke kalkınmasına girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelimli öğrencileri ile ve çevresindeki tüm dinamiklerle etkileşen **“yenilikçi, yaratıcı, girişimci ve çok yönlü bir eğitim kurumu olmak.”**

#### **Vizyonumuz;**

Sürdürülebilir çevre anlayışı ile öncelikle Biga ve içerisinde bulunduğu coğrafyadaki güçlü sanayi dinamikleri ile güçlü işbirlikleri geliştirmesi, istihdam anlamında her geçen sene artan oranlar ile ülkenin tüm sektörlerine özellikle de STK'lara entelektüel ve girişimci işgücü sağlanması, gerek ulusal gerekse de uluslararası öğrenci değişim programları ile öncü bir fakülte olması, öğrencilerine sanat, spor ve öğrenci topluluğu faaliyetlerinde tam destek sağlanması, bilimsel araştırma ve yayın nicelik ve niteliğini uluslararası normlara taşıması ile **“içinde bulunduğu bölgenin en iyi ve dinamik fakültesi olmak.”**

#### **Temel Değerlerimiz;**

- Girişimcilik ve dinamizm
- Yenilikçilik ve yaratıcılık
- Yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlılık
- Başarıyı takdir ve çalışmaya teşvik.

- Bilimsellik ve bilimsel etiğe bağlılık.
- Kalite kültürü
- Liyakat
- Çevresel ve toplumsal sorumluluk

## **A. LİDERLİK YÖNETİM VE KALİTE**

### **A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE**

#### **A.1. Liderlik ve Kalite**

Biga İİBF, yöneticilerin liderlik özelliklerini öne çıkarabilecekleri, izlenebilen, ölçülebilen bir idari yönetim oluşturmaya ve sürdürmeye yönelik bir kalite güvence sistemi kurmaya çalışmaktadır. Dekanlığın yönetiminde belirli aralıklarla gerçekleştirilen kontroller ve toplantılarda ortaya çıkan eksiklikler ve sorunlarla ilgili çözüm önerileri geliştirilerek konunun iyileştirilmesine çalışılmaktadır.

Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi, Kalite Kurulu Yönetmeliği ve ÇOMÜ Kalite Güvence Yönergesi ile uyumlu şekilde, ÇOMÜ Kalite Güvence Komisyonu ve Kalite Güvence Ofisi nezdinde, Biga İİBF Kalite Güvence Komisyonu tarafından fakültemizin kalite güvence sistemi ile ilgili süreçleri yürütülmektedir. ÇOMÜ Kalite Güvence Ofisi tarafından belirlenen üst komisyon, fakülte kalite süreçlerimizi denetlemekte, eksiklikler bildirilerek konuyla ilgili iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Biga İİBF bu bağlamda ÇOMÜ 2018-2022 yılı Stratejik Planını baz alarak Fakülte 2018-2022 ve 2021-2025 Stratejik Planlarını hazırlamış, SWOT analizini ve PUKÖ döngüsünü oluşturmuş, 2023 performans göstergelerine yönelik değerlendirme ve alınan önlemleri belirlemiştir. Aynı zamanda fakültemizin misyon, vizyon, amaç ve hedefler, teşkilat şeması, ikili iş birlikleri ve protokoller, faaliyet raporları da fakültemiz web sitesinde yayımlanmakta olup fakültenin kamuoyuna hesap verebilirliği, aynı zamanda iç ve dış paydaşlar ile paylaşılması açısından önem arz etmektedir. Biga İİBF Kalite Güvence Komisyonu, yapılan faaliyetlerin denetlenmesine ve iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

Kanıt: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Kalite İlgili Hükümleri

[https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site\\_Mevzuat/ek35-tr.pdf](https://yokak.gov.tr/Common/Docs/Site_Mevzuat/ek35-tr.pdf)

Kanıt: T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi

<https://kalite.comu.edu.tr/dokumanlar/yonetmelik-r2.html>

Kanıt: T.C. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence Ofisi web Sayfası

<https://kalite.comu.edu.tr/>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Çalışmaları web Sayfası

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kurumsal-bilgiler-r58.html>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Güvence Politikası

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

Kanıt: Biga İİBF 2021-2025 Stratejik Planı

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Güvence Komisyonu Faaliyetleri

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

Kanıt: Biga İİBF SWOT Analizi

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/swot-analizi-r62.html>

Kanıt: Biga İİBF PUKÖ Döngüsü

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/puko-dongusu-r63.html>

#### **A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı**

2547 Sayılı Kanun ve Akademik Teşkilat Yönetmeliği temelinde bir idari yapılanmaya sahip olan Biga İİBF, bir dekan, iki dekan yardımcısı ve bir fakülte sekreterinden oluşan yönetime sahiptir. Bunun yanı sıra Fakülte Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Bölüm Başkanlıkları, fakültemizin idari yapılanmasında önemli fonksiyonları üstlenmektedir. Oluşturulan tüm kurullarda çoksesliliğe önem verildiğinden her bölümden akademisyenin kurullarda yer almasına özen gösterilmektedir. Ayrıca her bölümde bulunan ve sayıları değişen ana bilim dalı başkanlıkları, farklı faaliyetlerin yürütülmesine öncülük eden kurullar, komisyonlar, koordinatörlükler de fakültemizin idari yapısı içinde önemli rol oynamaktadır. Tüm bu organları ile kurumsallaşmış ve sürdürülebilirliği sağlanan bir idari yapı oluşturulması amaçlanmıştır.

Söz konusu kurul, komisyon ve koordinatörlükler, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde fakültemizdeki eğitim-öğretim faaliyetlerinin düzenli yürütülmesi için ders ve sınav programlarının hazırlanması, öğrencilerin intibak veya değişim işlemlerinin gerçekleştirilmesi gibi faaliyetleri yerine getirirken tüm işlemlerin kamuoyuna hesap verebilirlik temelinde şeffaf yürütülmesi, fakültemizin vazgeçilmez esaslarından biridir. Fakültemizin iş akış şemaları ve teşkilat yapısı, kurullar, komisyonlar ve koordinatörlükler; bunların görev tanımları, web sayfasında kamuoyunda paylaşılmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Biga İİBF Yönetimi

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/yonetim-r7.html>

Kanıt: Biga İİBF Fakülte Yönetim Kurulu

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/fakulte-yonetim-kurulu-r4.html>

Kanıt: Biga İİBF Fakülte Kurulu

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/fakulte-kurulu-r5.html>

Kanıt: Biga İİBF Komisyonlar

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

Kanıt: Biga İİBF Teşkilat Şeması

<https://biibf.comu.edu.tr/teskilat-semasi-r29.html>

Kanıt: Biga İİBF Personel Görev Tanımları

<https://biibf.comu.edu.tr/personel-gorev-tanimlari-r94.html>

Kanıt: Biga İİBF ÇEKO Stratejik Planı

<http://ceei.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r9.html>

Kanıt: Biga İİBF Ekonometri Bölümü Stratejik Planı

<http://ekonometri.biibf.comu.edu.tr/stratejik-eylem-planlari-r26.html>

Kanıt: Biga İİBF İktisat Bölümü Stratejik Planı

<http://iktisat.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvencesi-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r18.html>

Kanıt: Biga İİBF İşletme Bölümü Stratejik Planı

<http://isletme.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r8.html>

Kanıt: Biga İİBF Kamu Yönetimi Bölümü Stratejik Planı

<http://kamu.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvencesi-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlarimiz-r18.html>

Kanıt: Biga İİBF Maliye Bölümü Stratejik Planı

<http://maliye.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r16.html>

Kanıt: Biga İİBF Uluslararası İlişkiler Bölümü Stratejik Planı

<http://maliye.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r16.html>

#### **A.1.2. Liderlik**

Biga İİBF, yöneticilerinin liderlik becerilerini ortaya koymaya imkan tanıyan bir yönetim ve idari yapı anlayışı sergilerken kurduğu kalite güvence sistemi ile liderlik süreçlerindeki aksaklıkları ortaya çıkarma ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilerek sürdürülebilir, aynı zamanda çevik bir liderlik anlayışı oluşturmaya çalışmaktadır. Biga İİBF Dekanı, Bölüm Başkanları, ilgili kurul ve komisyon başkanları ile koordinatörler, eğitim-öğretimin en sağlıklı ve verimli şekilde işlemesi için, Biga İİBF'nin misyonu, vizyonu, değerleri ve hedefleri çerçevesinde yetki paylaşımını, zamanı, kurumsal kaynakları, insan kaynaklarını en etkin şekilde yönetmek için çaba harcamaktadır. Biga İİBF dekanı ve diğer ilgili yöneticiler, fakültemizde etkin bir kalite güvence sisteminin oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için yüksek bir liderlik motivasyonuna sahiptir. Yöneticiler, fakülteadaki süreçlerin koordinasyonunun sağlanması için etkili bir iletişim yapısı kurmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Fakülte Kalite Güvence Komisyonu toplantılar yaparak bölümleri bilgilendirmekte ve süreci izlemekte, aynı zamanda hem Fakülte hem de Birim Kalite Güvence Komisyonları, kalite elçileri olarak anılan, kalite ile ilgili süreçleri izleyen öğrencilerle değerlendirme toplantıları düzenlemektedir. Birim Kalite Komisyonu üyeleri her dönem gerçekleştirdikleri toplantı ile kalite süreçlerini değerlendirerek iyileştirme çalışmaları için planlama yapmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.*)

Kanıt: Rektörümüz Prof.Dr. Cüneyt ERENOĞLU'nun Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi Ziyareti.

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-2023-202-r2225.html>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Güvence Komisyonu Faaliyetleri

<https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

Kanıt: Biga İİBF ÖTK Temsilcisi ve Fakülte Öğrenci Kalite Elçisi ile Toplantı

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakulte-otk-temsilcisi-ve-fakulte-ogrenci-kalite-e-r1598.html>

Kaynak: Kalite Güvence Alt Komisyonu Toplantı ve Tutanağı

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakulte-kalite-akreditasyon-ve-stratejik-planlama-r2226.html>

### **A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi**

Biga İİBF, var olmak için zamanın gereklerine uyma zorunluluğunun bilinci ve çevik yönetim yetkinliği sayesinde tüm programlarında kurumsal dönüşümü gerçekleştirmek için adımlar atmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen değişim yönetimi çerçevesinde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, İktisat, İşletme ve Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümleri Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating (STAR) Derneğine lisans programı için akreditasyon başvuruları yapılmıştır. Söz konusu başvuru çerçevesinde STAR Derneği tarafından talep edilen belgeler ve dokümanlar hazırlanmış ve Derneğe gönderilmiştir. 30 Ekim 2023 tarihinde STAR Derneği Değerlendirici ekibi tarafından saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ardından +30 gün raporları bölümlerden istenmiştir. Süreçte bölümler için akreditasyon kararları beklenmektedir. Fakültemiz misyon ve vizyonu dikkate alınarak öğrencilerimizi hızla değişen iş dünyasının insan kaynaklarından beklentilerine uygun şekilde donatmak amacıyla, iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirim ve değerlendirmeler doğrultusunda programların ders planlarında güncellemeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu amaçla özellikle iç paydaşımız olan öğrencilerimizin kalite güvence sistemi sürecinin yürütülmesindeki yerinin güçlendirilmesi, dış paydaşlarımızdan özel sektör temsilcilerinin

özel sektörün; kamu sektörü temsilcilerinin kamu sektörünün güncel ihtiyaçları ve genç mezun adaylarından beklentileri konusunda fakültemiz ile iletişiminin ve iş birliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 3** (*Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.*)

Kanıt: Biga İİBF Paydaş İlişkileri

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/paydas-iliskileri-r66.html>

Kaynak: Biga İİBF Öğrenci Kalite Elçileri

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci-kalite-elcileri-r111.html>

Kaynak: Biga İİBF Mezunlarla İlişkiler

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/mezunlarimiz-r51.html>

Kaynak: STAR Akreditasyon Onay Dilekçesi (Fiziksel kanıt)

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/sosyal-beseri-ve-temel-bilimler-akreditasyon-ve-ra-r2174.html>

Star Derneği Değerlendirici Ekip Ziyareti

#### **A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

Biga İİBF bünyesinde yürütülen kalite güvence sistemi çalışmaları, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvence politikaları ile uyumlu şekilde sürdürülmekte olup, Biga İİBF Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Planlama Komisyonu, Fakülte Kalite Süreçlerinin Uygulanması Alt Komisyonu, Fakülte İdari İşler Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Planlama Komisyonu, Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu ve Bölüm Kalite Değerlendirme Komisyonları tarafından yerine getirilmektedir. Sürecin, fakültemizdeki tüm akademik ve idari birimlerin katılımı ile, sorumlulukların ve yetkilerin tam olarak tanımlandığı planlar doğrultusunda yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bunun için, hazırlanan PUKÖ döngüsü ve iş akış şeması temelinde gerçekleştirilen faaliyetlerin kalite güvence sistemi ile uyumlu olması, ilgili komisyonlarca denetlenmekte ve ihtiyaç duyulan güncellemeler gerçekleştirilmektedir. İç Kalite Güvence Mekanizmalarının işleyişi, faaliyetler hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkesi gereği tüm paydaşlarımızca web sitemizden takip edilebilir, gerektiğinde ayrıntılı bilgi alınabilir bir sistem geliştirilmiştir ve iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Web Sayfası

<https://kalite.comu.edu.tr/>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Değerlendirme Komisyonu

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

Kanıt: Biga İİBF PUKÖ Döngüsü

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/puko-dongusu-r63.html>

Kanıt: Biga İİBF İç Kontrol ve İş Akış Şemaları

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/ic-kontrol-r64.html>

#### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Biga İİBF’de eğitim-öğretim konusunu da içeren tüm faaliyetlerin güncel ve doğru şekilde hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkesi gereğince kamuoyu ile paylaşılması esastır. Gerçekleşen faaliyetler ve kamuoyunun bilgilendirilmesi gereken konular ile ilgili olarak bu bilgilendirmenin hangi kanallar üzerinden nasıl gerçekleştirileceği ve sistematik şekilde



bunun sürekliliğinin sağlanması için iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Biga İİBF bünyesindeki birimlerin web sayfalarını güncellemeleri, yapılan faaliyet ve kalite çalışmaları ile ilgili bilgilerin bölüm web sayfalarında paylaşılması; bu paylaşımların, fakülte genelindeki diğer haber, duyuru ve faaliyetler ile birlikte Biga İİBF web sayfasında kamuoyu ile paylaşılması için dekanlığımızdan birimlere hatırlatma yazıları gönderilmektedir. Bunun yanı sıra birimlere ve fakültemize ait sosyal medya hesaplarından da faaliyetler, haberler, ilanlar paylaşılmaktadır. Fakülte web sayfamız iletişim adresinden, birimlerin kendi iletişim adreslerinden veya sosyal medya hesaplarımız aracılığı ile kamuoyunun görüş, öneri ve sorularını rahatlıkla iletebilmesi sağlanmıştır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kalite Güvencesi Web Sayfası

<https://kalite.comu.edu.tr/>

Kanıt: Biga İİBF Web Sayfası

<https://biibf.comu.edu.tr/>

Kanıt: Biga İİBF İletişim Adresi

<https://biibf.comu.edu.tr/iletisim>

Kanıt: Biga İİBF Haberler

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

Kanıt: Biga İİBF Sosyal Ağ Bağlantıları

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/mezunlarimiz-r51.html>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Güvence Sayfası

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

## **A.2. MİSYON VE SRATEJİK AMAÇLAR**

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

Biga İİBF'nin misyon, vizyon ve kalite güvence politikaları, üniversitemizin misyon, vizyon ve kalite politikaları ile uyumlu olacak şekilde, sürdürülebilir bir sistem yaratmak amacıyla belirlenmiş ve fakülte web sayfasında paylaşılmıştır. Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde, iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerilerinden de yararlanılarak hazırlanan misyon, vizyon ve kalite güvence politikası temel alınmaktadır. Kalite güvence politikamız; eğitim-öğretim sisteminin, tüm paydaşların memnuniyet düzeyinin, uluslararasılaşma faaliyetlerinin, AR-GE çalışmalarının, akademik çalışmaların, kurumsal akreditasyon çalışmalarının, kurumsal kültürün, paydaşlarla ilişkilerin ve kurumsal kültürün iyileştirilmesi temellerine dayanmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.*)

Kanıt: Biga İİBF Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

<https://biibf.comu.edu.tr/misyon-ve-vizyonumuz-r43.html>

Kanıt: Biga İİBF Kalite Güvence Politikası

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

Kanıt: Biga İİBF Amaç ve Hedefler

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

### A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Fakültemiz, üniversitemizin 2021-2021 stratejik planıyla ve hedefleriyle uyumlu şekilde, kalite güvencesi sistemi kapsamında 2018-2022 ve 2021-2025 Fakülte Stratejik Planını hazırlamıştır. Güncel planın hazırlanmasında bir önceki planın ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış, amaç ve hedeflerin başarıma düzeyleri değerlendirilmiştir. Stratejik planın hazırlanmasında, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde, paydaşların görüşleri, faaliyetlerin zamanlaması, kaynakların verimli şekilde kullanımı konuları dikkate alınmıştır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.*)

Kanıt: Biga İİBF Amaç ve Hedefler

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Plan 2021-2025

<https://strateji.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/2021-2025-stratejik-plan-r23.html>

Kanıt: Biga İİBF Bölümlerinin Performans Göstergeleri 2018-2022

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>

Kanıt: Biga İİBF Bölümlerinin Stratejik Planları 2018-2022 ve 2021-2025

<https://biibf.comu.edu.tr/bolumlerin-2018-2022-stratejik-planlari-r83.html>

Kanıt: Biga İİBF 2022 Yılı Stratejik Plan İzlemesi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1176-bigaiibfstratejikhedefizleme2022.pdf>

Kanıt: Biga İİBF 2023 Yılı Stratejik Plan İzlemesi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1400-2023stratejikhedefizlemetamuyil.pdf>

### A.2.3. Performans Yönetimi

Biga İİBF'nin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine yardımcı olacak bütüncül bir performans yönetim sisteminin işletilmesi amaçlanmaktadır. AVESİS (Akademik Veri Yönetimi Sistemi) sayesinde akademik personelin akademik çalışmalarına yönelik veriler toplanabilmekte ve güncellenebilmekte, bu da performans yönetiminin izlenmesinde kolaylık sağlamaktadır. Fakülte bölümlerimizden altı aylık dönemlerde ve yıllık olarak performans göstergeleri talep edilmektedir. Performans hedeflerinin ve gerçekleşmenin yıllar içinde izlenmesi, hazırlanan hedeflere göre hedefin altında kalan performans göstergeleri için değerlendirmenin yapılması ve gerekli önlemlerin alınmasına yönelik iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 3** (*Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.*)

Kanıt: Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://ceei.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/performans-gostergeleri-r15.html>

Kanıt: Ekonometri Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://ekonometri.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/performans-gostergeleri-ve-degerlendirme-anketleri-r28.html>

Kanıt: İktisat Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://iktisat.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvecesi-ve-ic-kontrol/performans-gostergeleri-r29.html>

Kanıt: İşletme Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://isletme.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/performans-gostergeleri-ve-degerlendirme-anketi-r15.html>

Kanıt: Kamu Yönetimi Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://kamu.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvencesi-ve-ic-kontrol/faaliyet-raporlari-r12.html>

Kanıt: Maliye Bölümü 2018-2022 Performans Değerlendirme

<http://maliye.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/stratejik-eylem-planlari-r16.html>

Kanıt: Uluslararası İlişkiler Bölümü 2018-2022 Performans Göstergeleri

<http://uluslararasıiliskiler.biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/performans-gostergeleri-ve-stratejik-plan-degerlen-r30.html>

### **A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ**

#### **A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi**

Biga İİBF bünyesinde gerçekleştirilen tüm idari faaliyetler Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden yapılmaktadır. Bu sayede bilgi yönetim sistemi ile ilgili tüm veriler hızlı ve güvenli bir şekilde kayıt altına alınmakta, iletilmekte ve raporlanmaktadır. Tüm üniversite bünyesinde olduğu gibi fakültemizde de eğitim-öğretimle ilgili bütün resmi işlerin ÜBYS üzerinden yapılması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Kalite güvence sistemini de destekleyen bilgi yönetim sistemimiz, hem akademik hem idari birimlerce kullanılmakta olup entegre şekilde çalışmaktadır. Sistem, sadece kişisel güvenlik şifreleri yoluyla yetkilendirilmiş kişilerin girmesine ve kullanılmasına izin vermekte, bu da sistemin güvenilirliğini ve gizliliğini sağlamaktadır. Kullanılan e-izmalar, personelin farklı yerlerden sisteme erişim sağlayarak işlemlerin tamamlanmasına yardımcı olmaktadır. Fakültemizin bilgi işlem birimi yetkililerinin dışında üniversitemizin Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, bilgi yönetim sisteminin en etkin şekilde çalışması ve oluşan problemlerin en kısa sürede çözülmesi için destek sağlamaktadır. Ayrıca üniversitemiz, personelin ÜBYS sistemini daha etkin şekilde kullanması adına eğitimler düzenlemektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

<https://bidb.comu.edu.tr/birimler/ubys-birimi>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ÜBYS Kullanım Kılavuzu

[https://www.comu.edu.tr/dosyalar/akademisyen\\_kullanim\\_kilavuzu.pdf](https://www.comu.edu.tr/dosyalar/akademisyen_kullanim_kilavuzu.pdf)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ÜBYS Eğitim Videoları

<https://www.comu.edu.tr/duyuru-17361.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ÜBYS ve Akademik Performans Bilgi Sisteminin Etkin Kullanımı Eğitimi

<https://sem.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ubys-ve-akademik-performans-bilgi-sistemi-etkin-ku-r318.html>

#### **A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Fakültemizde gerçekleştirilen akademik insan kaynakları yönetiminde 2547 Sayılı Kanun ve buna bağlı yürürlükte olan yönetmelikler, üniversitemizin Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi temel alınmakta, işe alımlar, yükseltmeler ve insan kaynağının etkin şekilde yönetiminde aktif olarak kullanılmaktadır. Akademik personel başvurusu, görev süresi uzatımı, atanma ve yükseltme için, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı 12.06.2018 Tarih ve 30449 Sayılı Yazısı nezdinde Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ile Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyelerine Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme kriterleri temel alınmaktadır.

Akademik işe alımlarda birimlerin ihtiyacına göre, gerekli donanım ve mezuniyete sahip akademik personelin işe alımı, oryantasyon programı ile kurum hakkında bilgi verilmesi, alınan personelin etkin şekilde görevlendirilmesi, akademik olarak kendini geliştirecek fırsatlar sunulması fakültemizin insan kaynakları yönetimi ile ilgili hedefleri arasındadır ve bu konuda iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Kalite çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen akademik ve idari personel memnuniyet anketleri, bu amaca hizmet etmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri

<https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Kanıt: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2018/06/20180612-6.htm>

Kanıt: Biga İİBF Akademik Personel Memnuniyet Anketi

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdBVLk4DCBneVP2NKcL0CgAHRmoyqDOfgFXILiChqJaUMLP-g/viewform>

Kanıt: Biga İİBF İdari Personel Memnuniyet Anketi

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdELtv09\\_tnk-PjQVbPea1Eli1hHYFDXPgzXsiDpggS46JTbg/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdELtv09_tnk-PjQVbPea1Eli1hHYFDXPgzXsiDpggS46JTbg/viewform)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi KVKK İdari Personel Adayı Aydınlatma Metni

<https://personel.comu.edu.tr/kvkk-idari-personel-adayi-aydinlatma-metni-r24.html>

### **A.3.3. Finansal Yönetim**

Biga İİBF idari mali işler birimi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu baz alınarak kamu kaynaklarının etkin ve verimli, şeffaflık ve hesap verilebilirliğe uygun şekilde kullanımını sağlamaktadır. Üniversitemiz finansal yönetim politikaları ile uyumlu şekilde, fakültenin ihtiyaçlarının önceliklendirilerek karşılanması, gerekli iyileştirmelerin yapılması ve kaynakların etkin kullanımının sağlanması amacıyla bir harcama politikası benimsemiştir. Toplam cari bütçe, devlet eğitim katkısı, birinci ve ikinci öğretim, tezsiz yüksek lisans, uzaktan eğitim, yaz okulu, döner sermaye, araştırma gelirleri, fakültemiz yetkili birimleri tarafından doğru şekilde izlenerek gerekli noktalara gerekli ödemelerin ve kaynakların aktarılması gerçekleştirilmekte, tüm süreçler kayıt altına alınmaktadır. Uygulanan finansal yönetimin, fakültemiz kalite güvence sisteminin şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri gereği gerektiği zaman gerekli mercilere iletilmesi, paydaşlarımızla ve kamuoyuyla paylaşılması amacıyla bir finansal sistem yürütülmektedir. Aşağıdaki tabloda Biga İİBF 2021 yılına ilişkin birim bütçe analizi görülmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 3** (*Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.*)

Kanıt: Biga İİBF Birim Bütçe Analizi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/998-2021-yili-birim-butce-analizi.pdf>

Kanıt: Biga İİBF Muhasebe İş Akış Şemaları

<https://biibf.comu.edu.tr/muhasebe-is-akis-semalari-r75.html>

**Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bütçe Giderleri Tablosu**

	2023	2023	GERÇEK.
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞM	ORANI
	BAŞLANGIÇ	E TOPLAMI	
	ÖDENEĞİ		
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	43.703.764,04	43.624.233,82	99,82
01 - Personel Giderleri	38.593.054,33	38.536.685,91	99,85
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.006.709,11	5.006.708,44	100
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	104.000,00	80.839,41	77,73
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

31.12.2023 itibarı ile

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri; 2023 yılı bütçe başlangıç ödeneği 43 milyon 703 bin 764 TL'dir. 2023 yılı bütçe gerçekleştirme oranı ise 43 milyon 624 bin 233 TL'dir. Bütçede herhangi bir sapma gerçekleşmemiştir. Fakültemiz II. öğretim gelir ve giderleri hesaplara eklenmiştir.

**A.3.4. Süreç Yönetimi**

Fakültemizde eğitim-öğretimin yürütülmesi ile ilgili faaliyetlere ilişkin tüm süreçler tanımlanmıştır ve fakülte web sayfasında paylaşılmaktadır. Süreçlerin iş akış şemaları, görev tanımları, yetki ve sorumluluğa sahip çalışanlar Biga İİBF iş akış şemalarında, teşkilat şemasında açık şekilde tanımlanmıştır. İş akışında yer alan tüm kurullar, komisyonlar, koordinatörlükler, danışmanlıklar, konuyla ilgili sorumlular ve bunların görev tanımları fakültemizin web sayfasında yer alan kalite sekmesinde kamuoyuna açık şekilde sunulmuştur. Süreçlerin etkin şekilde ilerleyebilmesi için fakültemiz sosyal medya hesapları, web sayfamızdaki iletişim adresleri iç ve dış paydaşlarımızın he zaman ulaşabileceği şekilde geliştirilmiştir. Süreçlerin iyileştirilmesi adına iç ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirilen anketler değerlendirilerek sonuçlara göre iyileştirme yapılması için çalışmalar devam etmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 3** (Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.)

Kanıt: Biga İİBF İş Akış Şemaları

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>

Kanıt: Biga İİBF Dış Paydaş Memnuniyet Anketi

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSccZR6MXQY35EuhsBsIQDHeeDO1oQhRJXlaZqcq2JvQaUF49A/viewform>

Kanıt: Biga İİBF Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfMz2DGB\\_Zpw3TyDnLGCYOMqRPfR1sU4EONygIeF7tkBH\\_vkA/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfMz2DGB_Zpw3TyDnLGCYOMqRPfR1sU4EONygIeF7tkBH_vkA/viewform)

Kaynak: Biga İİBF Paydaş İlişkileri

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/paydas-iliskileri-r66.html>

**A.4. PAYDAŞ KATILIMI**

#### A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Paydaş etkileşimi günümüzde giderek önem kazanan bir husustur. Biga İİBF olarak sağlamakta olduğumuz eğitimin kalitesinin artırılması, modern eğitimdeki dönüşüm ve gelişimlerin sağladığı farklılaşmanın hem fikir hem de teknoloji bakımından fakültemizin portföyüne katılabilmesi adına çeşitli paydaşların etkileşimine ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu kapsamda:

- Valilik, kaymakamlık, il-ilçe belediyeleri ve diğer resmî kuruluşlar,
- Yüksek Öğretim Kurulu, TÜBİTAK,
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK),
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,
- Bölge Halkı,
- Özel Sektör Kuruluşları,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdarî personelimiz ve aileleri,
- Öğrencilerimiz ve aileleri,
- Mezunlarımız ve aileleri

fakültemizin paydaşları arasında sayılabilir.

Fakültemizde planlama ve iyileştirme süreçlerinde paydaşların katılımına ve paydaşlardan gelen geri bildirimlere önem verilmektedir. Bu kapsamda iç paydaşlarımız olan akademik ve idari personelimizin yanı sıra öğrencilerin de gerek temsilcileri yoluyla karar alımına katılımları, gerek belirli periyotlarda gerçekleştirilen anketler yoluyla karar mekanizmalarına katılımı gerçekleştirilmektedir. Dış paydaşlarımızın ise fakültede başta eğitim öğretim faaliyetleri olmak üzere faaliyet ve karar süreçleri hakkında görüşleri anketler ve toplantılar vasıtasıyla alınmaktadır. Gerçekleştirilen anketlerden elde edilen sonuçlar ve ilgili yıl içerisinde iç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılar sonucunda ortaya çıkabilecek eksiklikler kontrol edilmekte, geliştirilmesi gerektiği tespit edilen faaliyet alanlarıyla ilgili önlemler hakkında kalite birimince gerekli değerlendirmeler yapıp, bir sonraki döneme ilişkin iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

İç paydaşların yönetime katılma süreciyle alakalı olarak Fakültemizde, hem Programlar bazında hem de Fakülte çapında Öğrenci Kalite Temsilcisi seçilmektedir. Öğrenci temsilciliklerinin yanı sıra kalite odaklı ortaya koyulan bu temsilcilikler, doğrudan doğruya öğrenci taleplerinin Fakülte yönetiminde dile getirilmesine ve karar sürecinde öğrencilerimizin bakış açısının ortaya koyulmasına olanak sağlamaktadır.

Üniversitemiz genelinde faaliyet gösteren Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü (ÖMİK)'nin yanı sıra Fakültemizde faaliyet gösteren Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü dış paydaşlarımız olan mezunlarımızla iletişimin sürdürülmesi ve faaliyet alanlarıyla ilgili olarak geri bildirimlerinin alınması hususunda çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda Fakültemizin mezunlara ilişkin çalışmalarının yanı sıra Programlarımızın da kendi web siteleri ve sosyal medya ve iletişim platformları üzerinden mezunlarımızla iletişim halinde kalmaları ve periyodik aralıklarla faaliyetler ve anketler yapmaları gözetilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.)

Kanıt: İdari Personel Memnuniyet Anketi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1371-biibf-idari-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

Kanıt: Akademik Personel Memnuniyet Anketi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1373-biibf-akademik-personel-memnuniyet-anketi.pdf>

Kanıt: Öğrenci Memnuniyet Anketi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1372-biibf-ogrenci-memnuniyet-anketi.pdf>

Kanıt: Dış Paydaş Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1374-biibf-mezun-ogrenci-memnuniyet-anketi.pdf>

Kanıt: Biga İİBF Paydaş İşbirlikleri

<https://biibf.comu.edu.tr/paydas-isbirlikleri-r117.html>

#### **A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesindeki birimlerin öğretim programlarında yer alan dersler öncelikle Fakültemiz bünyesinde kadrosu bulunan Doktorasını tamamlamış öğretim elemanlarınca yürütülmektedir. Bunun yanı sıra özel bilgi, sertifika gibi belirli yeterlilik derecesi gerektirebilecek derslerin yürütülmesi hususunda (Fransızca, Almanca, İşaret Dili, Ceza Hukuku gibi) öncelikle Üniversitemizde başka birimde görev yapan öğretim elemanlarından destek alınmakta; bu imkan söz konusu olmadığında ise Üniversite dışından 31. madde görevlendirmesi yapılarak dersin yürütülmesi sağlanmak ya da farklı seçmeli derslerin açılması söz konusu olmaktadır. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmektedir. Öğrencilere öğretim programlarıyla bilgi ve becerilerini geliştirme imkanı verilirken yanı sıra Kariyer Planlama, Girişimcilik gibi derslerle ve staj uygulamalarıyla iş dünyasını tanıma ve tecrübelerini geliştirme imkanı da sağlanmaktadır.

Her yıl bir sonraki eğitim öğretim yılı için birimler bazında öğretim planlarının güncellenmesine ilişkin toplantılar gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz iç ve dış paydaşlarından gelen geri bildirimlerin yanında iş dünyasındaki gelişmeler ve çağın gereklilikleri ışığında öğretim planları güncellenmektedir. Bu kapsamda Programlarda okutulan temel derslerin dışında seçmeli ders yelpazesinin öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimleri açısından geniş tutulmasına önem verilmektedir.

Öğrencilere ilişkin olarak gerçekleştirilen anket sonuçları fakültemiz web sitesinde şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Öğretim programlarında meydana gelen değişiklikler öğrenci portalından ve Üniversitemiz eğitim kataloğu üzerinden görüntülenebilmektedir. Öğrencilerimiz resmi başvurunun dışında şikayet ve önerilerini öncelikle e-posta yolu ile doğrudan Fakültemize iletebilmektedir. Bunun dışında Fakülte web sitesinde herkese açık olan personel e-posta ve Fakülte telefon dahili numaraları yoluyla da iletebilmektedirler. Ayrıca öğrencilerimiz, öğrenci temsilcileri vasıtasıyla bölüm iletişim platformları üzerinden de hızlı bir şekilde taleplerini ilgili öğretim elemanına iletebilmektedir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.)

Kanıt: Öğrenci Memnuniyet Anketi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1372-biibf-ogrenci-memnuniyet-anketi.pdf>

Kanıt: Biga İİBF Öğrenci Kalite Elçileri

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci-kalite-elcileri-r111.html>

Kanıt: Öğrenci Kalite Elçilerimiz ile Kalite Toplantısı

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/prof-dr-hlevent-dalyanci-kalite-elcilerini-makamin-r2141.html>

Kanıt: Fakülte ÖTK Temsilcisi ve Fakülte Öğrenci Kalite Elçisi ile Toplantı  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakulte-otk-temsilcisi-ve-fakulte-ogrenci-kalite-e-r1598.html>

Kanıt: Biga İİBF Öğrenci Kalite, Akreditasyon ve Stratejik Planlama Komisyonu  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

Kanıt: ÇEEİ Bölümü İç ve Dış Paydaş Toplantısı  
<https://ceei.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/2023-yili-ic-ve-dis-paydas-toplantimizi-gerceklest-r64.html>

Kanıt: Ekonometri Bölümü İç Paydaş Toplantısı  
<http://ekonometri.biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/27102021-tarihinde-lisans-ogrencilerimizle-ic-payd-r14.html>

Kanıt: İşletme Bölümü Öğrencileri ile Buluşma  
<https://isletme.biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/isletme-bolumu-ogrencileri-ile-bulusma-r47.html>

Kanıt: Kamu Yönetimi Bölümü İç Paydaş Toplantısı  
<https://kamu.biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ic-paydas-toplantisi-gerceklestirildi-r36.html>

Kanıt: Maliye Bölümü İç Paydaş Toplantısı  
<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/maliye-bolumu-ic-paydas-toplantisi-r73.html>

Kanıt: Uluslararası İlişkiler Bölümü İç Paydaş Toplantısı  
<https://uluslararasıiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ic-paydas-danisma-kurulu-toplantisi-r131.html>

#### **A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**

Fakültemiz mezun iletişim ve takip sistemi konusunda geçtiğimiz yıllar boyunca kendini geliştirerek mezunlara ilişkin etkin bir sistem geliştirmiştir. Üniversitemiz Öğrenci Yaşam, Kariyer Geliştirme ve Mezunlar Koordinatörlüğünün Fakültemizde ve Programlarımızda temsilcileri bulunmaktadır. Mezun olup diplomasını almaya gelen öğrencilere uygulanan anketlerde öğrencilerin güncel e-posta adresi ve telefon numarası alınmaktadır.

Mezun olan öğrencilerimiz, Fakültemizin web sitesinde yer alan “Mezunlarımız” adlı iletişim sayfasından, kurumsal sosyal ağ hesaplarımızdan (Facebook, Twitter, Instagram, Youtube) faaliyetlerimizi takip edebilmektedir. Ayrıca mezunlarımız Programlarımızın oluşturduğu Telegram iletişim gruplarına dahil olarak hem mezun olduğu dönem arkadaşlarıyla iletişimde kalabilmekte hem de önceki dönemlerde mezun olan öğrencilerle iletişim kurma imkanı yakalayabilmektedir. Böylelikle mezunlarımız mezun meslektaşları ile iletişim kurabilme, iş çevrenizi genişletebilme, karşılıklı katma değer sağlayacak işbirlikleri geliştirebilme ve sosyal buluşmalar organize edebilme olanağı bulabileceklerdir. Telegram iletişim kanalları aynı zamanda mezun anketlerinin uygulanmasında etkin bir yol oluşturmaktadır.

Fakültemiz, Youtube video platformu üzerinden gönüllü mezunlarımızla, anı paylaşımı ve görüş ve düşüncelere yönelik içeriklerin yer aldığı bir uygulama yürütmektedir. Günümüzde popüler olarak kullanılan Youtube platformu üzerinden gençlere daha rahat ulaşılabileceği düşüncesiyle özellikle öğrencilerimize Fakültemizden mezun olan öğrencilerin kamu, özel sektör ve STK'lardaki başarı hikayelerini dinleme imkanı sağlamak, öğrencilerimizin Fakültemize olan aidiyet duygusunu artırmak amaçlanmıştır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.)



Kanıt: Biga İİBF Mezunlarının Görüş ve Anı Video Etkinliği

<https://biibf.comu.edu.tr/mezunlarimizin-gorus-ve-ani-videolari-r136.html>

Kanıt: Biga İİBF Bölümlerinin Mezunlarla Buluşma Faaliyetleri

<https://biibf.comu.edu.tr/bolum-mezun-toplantilari-r132.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü

<https://omik.comu.edu.tr/>

Kanıt: Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü Biga İİBF Fakülte Temsilciliği

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/mezunlarimiz-r51.html>

Kanıt: Biga İİBF Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfMz2DGB\\_Zpw3TyDnLGCYOMqRPfR1sU4EONygleF7tkBH\\_vkA/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfMz2DGB_Zpw3TyDnLGCYOMqRPfR1sU4EONygleF7tkBH_vkA/viewform)

## A.5. ULUSLARARASI LAŞMA

### A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin uluslararasılaşma politikası, fakültemizin uluslararası düzeyde tanınırlığını sağlamak, mezuniyet öncesi öğretim programında üniversitemizin Bologna Süreci uyum çalışmaları kapsamındaki etkinlikler, AKTS kredilendirme çalışmaları ile Mevlana ve Erasmus gibi değişim programlarıyla ilgili her türlü etkinliği ilgili programların mevzuatına uygun olmak üzere bütünlüklü bir sistem anlayışıyla programlı biçimde ele alıp tasarlamak ve yürütmek, program anlaşmalarının güncellenmesi hususunda faaliyetleri yürütmektir. Fakültemiz eğitim programını da Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) içinde tanımlamıştır ve halen uygulamaktadır. Fakültemizde Mevlana ve Erasmus programlarından öğrencilerin yararlanma olanağını artırmak için gerekli duyurular yapılmaktadır. Ayrıca fakültemiz bünyesinde yer alan her bir bölümde söz konusu değişim programlarına yönelik akademik koordinatörlük/danışmanlık bulunmaktadır. Üniversitemizin uluslararası öğrenci ofisi bulunmakta (<https://iro.comu.edu.tr/>) ve fakültemizde uluslararası öğrenciler için de kontenjan ayrılmaktadır.

Kurumun uluslararasılaşma sürecinin yönetimi ve sorumlularının organizasyonel yapısı Dekanlık tarafından belirlenmektedir. Faaliyetlerin takibi ve gerekli iyileştirmeler kurum içi ilgili kurul ve komisyonlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Programlar, yeni ikili anlaşmaların tesis edilmesi, halihazırdaki anlaşmaların geliştirilerek sürdürülmesi ve anlaşmalar kapsamında hareketlilikten yararlanan öğrenci ve personelin işlerinin yürütülmesini gözetir.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Biga İİBF Erasmus Değişim Programı ve Bölüm Erasmus Koordinatörleri

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/erasmus-r107.html>

Kanıt: Biga İİBF Mevlana Değişim Programı ve Bölüm Koordinatörleri

<https://biibf.comu.edu.tr/mevlana-degisim-programi-r110.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Ofisi

<https://student.comu.edu.tr/>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü

<https://erasmus.comu.edu.tr/>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Mevlana Koordinatörlüğü

<https://mevlana.comu.edu.tr/>

### **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

Uluslararasılaşma faaliyetleri ÇOMÜ Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından izlenmektedir. Başvurulan program kapsamında üniversitemize tahsis edilen bütçe ikili anlaşmalar doğrultusunda birimler arasında paylaştırılmaktadır. Erasmus Personel hareketliliği bağlamında öğretim elemanlarının bireysel başvuruları doğrultusunda kaynak dağılımı gerçekleştirilmektedir. Burada da daha önce hareketlilikten faydalanmamış personel ve birimler ile ikili anlaşma yapan personele öncelik verilmektedir. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş görev, yetki ve sorumluluklar paylaşılmış ve kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmekte ve her yıl rektörlüğün ilgili birimleriyle ortaklaşa çalışmalar yürütülerek artırılmaya çalışılmaktadır.

Halihazırda Erasmus ve Mevlana değişim programları kapsamında Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Maliye, İktisat, Ekonometri, İşletme ve Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümlerini kapsayan toplam 31 farklı üniversite ile ikili anlaşmamız bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemizin 33 farklı ülkeden toplam 104 farklı üniversite ile uluslararası işbirliği anlaşması bulunmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Erasmus Aktif İkili Anlaşmalar Listesi

<https://erasmus.comu.edu.tr/ikili-anlasma/anlasma-listesi-aktif-r150.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Mevlana İkili Anlaşmalar Listesi

<https://mevlana.comu.edu.tr/karsilikli-anlasmalar-r19.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası İşbirliği Birimi

<https://isbirligi.comu.edu.tr/uluslararasi-isbirligi-anlasmalari/anlasma-proseduru-r19.html>

Kanıt: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası İkili İşbirliği Anlamaları

<https://isbirligi.comu.edu.tr/uluslararasi-isbirligi-anlasmalari/anlasma-listesi-r20.html>

### **A. 5.3. Uluslararasılaşma Performansı**

Fakültemizin uluslararasılaşma performansının başlıca göstergesi, fakülte yönetimimiz ve programlarımız tarafından gerek öğrencilerin gerek öğretim elemanlarının uluslararası hareketliliklerinin teşvik edilmesidir. Programlarca gönderilen anlaşma e-postaları buna örnek gösterilebilir. Her akademik yılsonunda kalite ve akreditasyon kurulu tarafından uluslararasılaşma performansı ile ilgili veriler toplanır ve sisteme girilir. Bu veriler doğrultusunda gerekli iyileştirmeler yapılarak gelecek yılın hedefleri belirlenir.

Fakültemizde 2022-2023 Bahar döneminde 2 ve 2023-2024 Güz döneminde 2 öğrenci olmak üzere 2023 yılı içerisinde toplam 4 öğrencimiz Erasmus programıyla değişimden yararlanarak yurtdışında öğrenim görmüştür. Bu kapsamda fakültemizde uluslararasılaşma performansı sürekli olarak izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları bulunmaktadır.

**Olgunluk Düzeyi: 4** (*Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.*)

Kanıt: Biga İİBF Erasmus Programından Yararlanan Öğrencilerin Sayısı (2017-2023)

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/erasmus-r107.html>

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Öğrencilerini devlet, özel sektör ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) için personel, yönetici ve girişimci olarak yetiştirmeyi amaçlayan Biga İİBF'de; İktisat, İşletme, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Kamu Yönetimi, Maliye, Uluslararası İlişkiler ve Ekonometri Bölümlerinin birinci öğretim programları ile birlikte Kamu Yönetimi, Maliye ve Uluslararası İlişkiler Bölümlerinin ikinci öğretim programları bulunmaktadır. Programlarımız hakkında detaylı bilgiyi aşağıda bulabilirsiniz.

- [Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri](#)
- [Ekonometri](#)
- [İşletme](#)
- [İktisat](#)
- [Kamu Yönetimi](#)
- [Maliye](#)
- [Uluslararası İlişkiler](#)

Biga İİBF, alanında yetkin akademik kadrosuyla eğitim öğretim faaliyetlerinin yanında, çok sayıda yerel, ulusal, uluslararası kongre, sempozyum, çalıştay ve panellere ev sahipliği yaparak, öğrenci ve akademisyenlerin çeşitli akademik ve sosyal bağlar kurmasını sağlamaktadır.

Biga İİBF, Erasmus ve Farabi Programları'nı etkin olarak işleten bir fakülte olarak ulusal ve yabancı üniversiteler ve diğer akademik kurumlarla işbirliği yapmakta; ortak konferans, panel, kongre, çalıştaylar düzenlemekte; öğretim üyesi ve öğrenci değişimi programlarını gerçekleştirmektedir.

Biga İİBF, öğrencilerinin mesleki açılardan yetkin olmaları için çaba sarf etmenin yanında, her birinin etkili konuşma, anlatım, iletişim ve tartışma açılarından donanımlı ulusal ve evrensel duyarlılığı olan entelektüeller olarak yetişmeleri hedefini de gütmektedir. Bu amaçlara yönelik olarak Biga İİBF'de 24 Öğrenci Kulübü faaliyet göstermektedir. Ayrıca girişimcilik konusunda aktif olan Fakülte'de Dr. H.İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

Biga İİBF kendi alanında saygın ve tanınmış Yönetim Bilimleri ile Girişimcilik ve Kalkınma Dergisini yayınlamaktadır. Yönetim Bilimleri Dergisi (Journal of Administrative Sciences ) Worldwide Political Science Abstracts Database ve TÜBİTAK- ULAKBİM-SBVT tarafından taranmaktadır.

Biga İİBF, ders programıyla ulusal ve uluslararası kamuoyunu, akademik camiada dikkat çeken yayınları hedefleyen akademik kadrosuyla, yerel, ulusal, uluslararası sorunlara duyarlı, performanslarıyla kendilerini kanıtlamaya hevesli, entelektüel yaşam biçimini benimsemeye hazır, ülke kalkınmasına, girişimci ya da yönetici olarak hizmet etmeye yönelimli öğrencileriyle, tüm dinamiklerle etkileşen çok yönlü bir eğitim kurumu olmayı temel misyonu Kurumun, öğretim programları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesine, öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamıştır. Eğitim ve öğretim etkinliklerinin öğrenciler ve toplum için sağladığı faydalar değerlendirilmekte, iç ve dış paydaşlardan gelen talepler doğrultusunda revize edilmektedir. Ayrıca sınav dışında ödev, proje, sunum, staj vb. öğretim yöntemlerinin kullanılması kurum tarafından teşvik edilmektedir.

## **B.1. Program Tasarımı Değerlendirmesi ve Güncellenmesi**

### **B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı**

Programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile uyumu belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir. Program yeterlilikleri belirlenirken kurumun misyon-vizyonu göz önünde bulundurulmuştur. Ders bilgi paketleri ulusal çekirdek programı ve ölçütler (örneğin akreditasyon ölçütleri vb.) dikkate alınarak hazırlanmıştır. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Program çıktılarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle kurumun ortak (generic) çıktıların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir. Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında ilke ve kurallar bulunmaktadır. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılacağı (yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri) belirlenmiştir. Alan farklılıklarına göre yeterliliklerin hangi eğitim türlerinde (örgün, karma, uzaktan) kazandırılacağı tanımlıdır. Programların tasarımında, fiziksel ve teknolojik olanaklar dikkate alınmaktadır (erişim, sosyal mesafe vb.)

#### **Kanıtlar**

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r65.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/anketlerimiz-r118.html>

<https://omik.comu.edu.tr/>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

### **B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi**

Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saatleri öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca online eğitimler ve Youtube videoları ile öğrencilere ve öğrenci dışı katılımcılara ulaşılmaya çalışılmaktadır. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler her bölüm tarafından yapılmaktadır.

#### **Kanıtlar**

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

[https://www.youtube.com/@biga\\_iibf](https://www.youtube.com/@biga_iibf)

**Olgunluk Düzeyi: 3**

### **B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu**

Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dâhil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır. Bölümler paydaş ilişkileri doğrultusunda gerçekleştirilen görüşmeler, öğrencilerle yapılan anket ve toplantılarla ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunu iyileştirmeye çalışılmaktadır.

#### **Kanıtlar**

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/anketlerimiz-r118.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/anket-sonuclari-r133.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kurumsal-bilgiler-r58.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı**

Tüm derslerin AKTS değeri web sayfası üzerinden paylaşılmakta, öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Dersin niteliğine göre ilgili öğretim elemanı tarafından farklı yöntemler uygulanarak ders çıktıları gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Fakülte kapsamında zorunlu staj uygulaması olmamasına rağmen öğrencilerin staj uygulamalarına katılımı teşvik edilmektedir.

##### **Kanıtlar**

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/406-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-avrupa-kredi-t.pdf>  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/407-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-diploma-diplom.pdf>  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrenciisleri/files/606-comu-onlisans-ve-lisans-uygulamali-egitimler-yoner.pdf>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>  
<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/ulusal-staj-programi-r1889.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>  
<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/diploma-eki.html>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Her program ve ders için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesi planlandığı şekilde gerçekleşmektedir. Bu sürecin işleyişi ve sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir. Eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergeler (her yarıyıl açılan dersler, öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları, ders çeşitliliği, laboratuvar, uygulama, lisans/lisansüstü dengeleri, ilişki kesme sayıları/nedenleri, vb.) periyodik ve sistematik şekilde izlenmekte, tartışılmakta, değerlendirilmekte, karşılaştırılmakta ve kaliteli eğitim yönündeki gelişim sürdürülmektedir. Program akreditasyonu planlaması, teşviki ve uygulaması vardır; kurumun akreditasyon stratejisi belirtilmiş ve sonuçları tartışılmıştır. Akreditasyonun getirileri, iç kalite güvence sistemine katkısı değerlendirilmektedir.

##### **Kanıtlar**

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kurumsal-bilgiler-r58.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>  
<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/paydas-iliskileri-r66.html>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi**

Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır.

Eğitim ve ğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Programlarda ğrenme kazanımı, ğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi (rgn, uzaktan, karma, açıktan), ğretim yöntemi ve lme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu st yönetim tarafından takip edilmektedir.

Eğitim ve ğretim süreçlerinin yönetimi için iş akış şeması ve görev tanımları açık ve anlaşılırdır. Eğitim ğretim Bilgi Sistemimizde programlarımızın öğrenim ıktıları açık ve anlaşılır bir şekilde ifade edilmiştir. Akademik takvimimizde eğitim ğretim sürecinin işleyişi anlaşılır bir biçimde ifade edilmektedir.

### **Kanıtlar**

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TR>

<https://ogrenciisleri.comu.edu.tr/akademik-takvim-r10.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/puko-dongusu-r63.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/kalite/swot-analizi-r62.html>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

### **B.2. Programların Yürütülmesi**

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla ğrenci merkezli ve yetkinlik temelli ğretim, lme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, ğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamalıdır.

#### **B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri**

Kurumun ğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Tüm eğitim türleri içerisinde (rgn, uzaktan, hibrit) o eğitim türünün doğasına uygun; ğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinlerarası, bütünleyici, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilir. Bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, ğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır. Örgün eğitim süreçleri, lisans ve lisansüstü öğrencilerini birlikte kapsayacak şekilde teknolojinin sunduğu olanaklar ve proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı müfredat ve yöntem açılarından desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gereken önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Programların ders bilgi paketleri ğrenci merkezli ğretimi destekleyecek niteliktedir. Eğiticilerin Eğitiminin birimiz akademik personeline verilmesi noktasında gerekli hazırlıklar yapılmaktadır. Eğiticilerin Eğitimi ile birlikte hlihazırda yeterlilikleri sağlamış olan programlarımız performanslarını daha ileriye taşıyacaktır.

Öte yandan program tasarımında eksikliği görünen nokta bölüm dışı seçmeli ders havuzu sisteminin etkin bir şekilde uygulanamamasıdır. Bu konuda Fakülte çapında bir dönüşüm tasarlanmış, bölümler arası eşleşmeler yoluyla çift anadal ve yandal seçeneklerinin oluşturulma çabasına ek olarak Fakülte'nin tamamında Senato kararı gereği derslerin kredi ve AKTS'lerinin eşlenmesi de 2022 yılı itibarıyla giriş yapan öğrencilerin ğretim planlarına

yansıtılmıştır. 2023 girişli öğrencilerimiz yeni müfredatlara göre ders seçimlerini yapmaktadırlar. Bu kapsamda Fakülte genelinde her bir bölüm için 2. Sınıf'tan itibaren 3 zorunlu ders, 3 seçmeli ders standardı getirilmiş, krediler 3, AKTS'ler ise 6 olarak sabitlenmiştir. Bu koşullar altında kısa vadede bölüm dışı seçmeli ders, çift anadal ve yandal imkanları oluşturulacaktır.

Kanıt 1: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/programlar-ve-egitim-ogretim-bilgi-sistemi-r65.html>

Kanıt 2: <https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6288&culture=tr-TR>

Kanıt 3: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

Kanıt 4: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>

Kanıt 5: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/puko-dongusu-r63.html>

Kanıt 6: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/swot-analizi-r62.html>

Kanıt 7: UBYS Belge No: 2200290007

### **Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme**

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve öğrencilerin kendini ifade etme olanakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmektedir. Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav, süreç odaklı (formatif) ödev ve proje gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, hibrit) uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. Sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının zaman ve kişiler arasında tutarlılığı ve güvenilirliği sağlanmaktadır. Kurum, ölçme-değerlendirme yaklaşım ve olanaklarını öğrenci-öğretim elemanı geri bildirimine dayalı biçimde iyileştirmektedir. Bu iyileştirmelerin duyurulması, uygulanması, kontrolü, hedeflerle uyumu ve alınan önlemler irdelenmektedir. Birimimizde öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıt 1: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ozel-gereksinimli-ogrencilerimizin-talepleri-dinle-r1872.html>

Kanıt 2: <http://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kalite-elcileri-toplantisi-r49.html>

Kanıt 3: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

Kanıt 4: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>

Kanıt 5: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/puko-dongusu-r63.html>

Kanıt 6: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/swot-analizi-r62.html>

Kanıt 7: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite-guvence-ve-ic-kontrol/olcme-ve-degerlendirme-r165.html>

### **Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi**

Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Bu ilke ve kurallar birbiri ile tutarlı olup, uygulamalar şeffaftır. Diploma, sertifika gibi belge talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/hibrit eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmaktadır ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde uygulamalar vardır. Ancak uluslararasılaşma sürecimiz iyileştirilmeye açıktır.

Kanıt 1: <https://ogrencisleri.comu.edu.tr/egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi.html>  
Kanıt2: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19649&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>  
Kanıt3: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>  
Kanıt 4: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=7903&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>  
Kanıt 5: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=8315&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>  
Kanıt6: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=21475&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>  
Kanıt7: <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=19235&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>  
Kanıt 8: <https://www.resmiazete.gov.tr/eskiler/2021/06/20210617-2.htm>  
Kanıt 9: <https://mevzuat.comu.edu.tr/mevzuat.php?tip=yonetmelikler>  
Kanıt 10: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrencisleri/files/436-436-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-yuzde-on-b.pdf>  
Kanıt 11: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrencisleri/files/407-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-diploma-diplom.pdf>  
Kanıt 12: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrencisleri/files/409-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-onlisans-ve-li.pdf>  
Kanıt 13: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/biga-iibf-2022-mezuniyet-toreni-r1778.html>  
Kanıt 14: <https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/erasmus-r107.html>  
Kanıt 15: <https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/farabi-deqisim-programi-r109.html>  
Kanıt 16: <https://biibf.comu.edu.tr/mevlana-deqisim-programi-r110.html>  
Kanıt 17: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-quvence-politikamiz-r59.html>  
Kanıt 18: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>  
Kanıt 19: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/puko-donqusu-r63.html>  
Kanıt 20: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/swot-analizi-r62.html>  
Kanıt 21: UBYS Belge No: 2100104526

### **Olgunluk Düzeyi: 3**

#### **B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma**

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Öğrencilerin akademik kariyer ve gelişimini izlemek adına üniversitemiz Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü öncü rol üstlenmektedir. Birim temsilcilerimiz koordinatörlük ile iletişim halindedir. Özellikle Kariyer Planlama dersli ile programlarımız öğrencilerini mezuniyet sonrasına hazırlamaktadırlar. Bu süreç ile ilgili de koordinatörlükle iletişim sürdürülmektedir.

Birimimizde çift ana dal ve yan dal programları kapsamında öğrenci kabulü henüz gerçekleştirilmemektedir. Bu konuda bir hazırlık sürecimiz devam etmektedir. Tüm bölümlerin öğretim planlarında zorunlu ve seçmeli derslerin kredileri 3 ve 6 akts olacak şekilde 2021-22 eğitim öğretim yılı 1. Sınıflarından başlamak üzere eşleştirilmiştir.

Kanıt 1: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-r1782.html>  
Kanıt 2: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/insan-kaynaklari-departmanlari-gozunden-kariyer-fi-r1775.html>  
Kanıt 3: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/birinci-kariyer-qunleri-ve-bahar-senligi-acilis-ko-r1773.html>  
Kanıt 4: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/2022-dqs-ek-yerlestirme-kayit-islemleri-r1862.html>  
Kanıt 5: <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ogrencisleri/files/407-canakkale-onsekiz-mart-universitesi-diploma-diplom.pdf>  
Kanıt 6: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/biga-iibf-2022-mezuniyet-toreni-r1778.html>



- Kanıt 7: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/biga-iibf-maliye-bolumu-yurtdisi-kariyer-imkanlari-r1926.html>
- Kanıt 8: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-r1782.html>
- Kanıt 9: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/birinci-kariyer-gunleri-ve-bahar-senligi-r1772.html>
- Kanıt 10: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-r1766.html>
- Kanıt 11: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/veri-bilimi-mezuniyet-onesi-ve-sonrasi-r1934.html>
- Kanıt 12: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/mezunlarimiz-kariyer-hikayelerini-anlatti-r1774.html>
- Kanıt 13: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/degerlerimiz-isiqinda-kariyer-yolculugumuz-etkinli-r1685.html>
- Kanıt 14: <https://biibf.comu.edu.tr/galeriler/1-kariyer-gunleri-ve-bahar-senligi>
- Kanıt 15: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakultemiz-mezun-ogrenci-qorus-videolari-yayinda-r1819.html>
- Kanıt16: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/biga-iibf-maliye-bolumu-yurtdisi-kariyer-imkanlari-r1926.html>
- Kanıt 17: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>
- Kanıt 18: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/ic-kontrol-r64.html>
- Kanıt 19: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/puko-dongusu-r63.html>
- Kanıt 20: <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/swot-analizi-r62.html>
- Kanıt 21: <https://biibf.comu.edu.tr/galeriler/1-kariyer-gunleri-ve-bahar-senligi>

## **Olgunluk Düzeyi: 3**

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

#### **B.3.1. Öğrenme ortam ve Kaynakları**

Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumda eğitim-öğretim ihtiyaçlarına tümüyle cevap verebilen, kullanıcı dostu, ergonomik, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme, zenginleştirilmiş içerik geliştirme ayrıca ölçme ve değerlendirme ve hizmet içi eğitim olanaklarına sahip bir öğrenme yönetim sistemi bulunmaktadır. Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci-öğretim elemanı ve öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir.

Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi içinde bulunan Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde her bölüme ait bir seminer salonu bulunmaktadır. Ayrıca fakülte binası içinde bir adet bilgisayar laborauvarı mevcuttur. Bunun haricinde, yerleşke içinde yer alan ayrı bir kütüphane bulunmaktadır. Dönem içindeki ders haftalarında saat 09:00-17:00 saatleri içinde hizmete ve kullanıma açık olan bu kütüphane, sınav haftalarında 7/24 hizmet vermektedir. Terzioğlu Yerleşkesi içinde bulunan ÇOMÜ Kütüphanesi ise zengin hizmet seçenekleri ve e kaynakları ile sürekli iyileşme hedefiyle hizmet vermektedir. Öğrencilerin öğrenme ortam ve kaynaklarına ilişkin geri bildirimleri öğrenci memnuniyet anketleri aracılığıyla temin edilmektedir. Seçilmiş kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

*Kanıt1:* <https://lib.comu.edu.tr/>

*Kanıt2:* <https://biibf.comu.edu.tr/idari-kadromuz-r2.html>

*Kanıt 3:* <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/anketlerimiz-r118.html>

**Olgunluk düzeyi: 4**

### **B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri**

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Psikolojik danışmanlık ve kariyer merkezi hizmetleri vardır, erişilebilirdir (yüz yüze ve çevrimiçi) ve öğrencilerin bilgisine sunulmuştur. Hizmetlerin yeterliliği takip edilmektedir.

Fakültemize bağlı tüm bölümler, akademik danışmanlık ve destek hizmetlerini kendi içlerinde işbölümü yapmak suretiyle yürütmektedir. Lisans öğrencilerine yönelik olarak yürütülen danışmanlık hizmetleri her bir sınıf için bir öğretim üyesinin sorumluluğuna verilmektedir. Lisansüstü öğrencilerin danışmanlık hizmetleri ise öğretim üyelerinin uzmanlıklarına ve öğrencilerin tercihlerine göre farklılık göstermektedir. Bunun dışında, öğretim üye ve elemanları haftalık öğrenci görüşme saatleri belirleyerek gerek lisans gerekse lisansüstü öğrencilere rehberlik ve yönlendirme hizmetleri vermektedirler. İlgili kanıtlar aşağıda sunulmuştur:

*Kanıt1:* <https://www.hizliresim.com/t3cebrd> (Tez danışmanı istem dilekçesi örneği)

*Kanıt2:* <https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/danismanlar-r23.html>

**Olgunluk düzeyi: 3**

### **B.3.3. Tesis ve Altyapılar**

Tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve faydalanacak öğrencilerin ve personelin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir. Birimin tüm programlarında uygun nitelik ve nicelikteki tesis ve altyapı sağlamak üzere fiziksel kaynaklar ve mekânlar bütünsel olarak yönetilmektedir. Aşağıdaki tabloda fakülte içinde bulundan tesis türleri ve kapasitelerine ilişkin bilgiler yer almaktadır.

Tesis Türü	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-200	Kapasitesi 201-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Derslik / Amfi	--	20	8	3	--	1
Kütüphane	-	-	-	-	-	1
Seminer / Konfesans Salonu	7	1	--	--	--	--

<b>Bilgisayar Lab.</b>	--	--	1	--	--	--
<b>Yemekhane</b>	--	--	--	1	--	--
<b>Misafirhane</b>	5	--	--	--	--	--
<b>Spor Salonu</b>	--	--	--	--	--	1
<b>İbadethane</b>	1	--	--	--	--	1
<b>Toplam</b>	13	21	9	4	--	3

*Kanıt 1:* <https://biibf.comu.edu.tr/fakultemiz/fakultemiz-r13.html>

**Olgunluk düzeyi: 3**

### **B.3.4. Dezavantajlı Gruplar**

Dezavantajlı, kırılğan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Uzaktan eğitim alt yapısı bu grupların ihtiyacı dikkate alınarak oluşturulmuştur. Üniversite yerleşkelerinde ihtiyaçlar doğrultusunda engelsiz üniversite uygulamaları bulunmaktadır. Bu grupların eğitim olanaklarına erişimi izlenmekte ve geri bildirimleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Fakültemizde fiziksel engeli olan öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayabilmede mevcut imkanların yeterli olmadığı saptanmıştır. Konu ile alakalı olarak ilgili birimlere talepler iletilmektedir. Fakültemizde görev yapan idari ve akademik personelimiz, engelli öğrencilerimizin eğitim imkanlarına daha kolay erişebilmeleri hususunda yardımcı olmaktadır. Buna ek olarak, engelli öğrencilerimiz sınav dönemlerinden hemen önce uygulanacak olan sınav koşullarının kendilerine uyumlu hale getirilebilmesi için dilekçe yoluyla talepte bulunabilmektedir.

Fakültemizde dezavantajlı öğrencilerimize yönelik olarak 2021 yılında kurulan Engelsiz ÇOMÜ-Biga İİBF adlı iletişim grubu faal olarak 2023 yılında da devam etmiştir. Söz konusu grupta Engelli Koordinatörümüz Dr.Öğr. Üy. Hilal GÖRKEM, Dekanımız Prof. Dr. H. Levent Dalyancı, Dekan Yardımcımız Prof. Dr. Özgür TOPKAYA ve Fakülte Sekreterimiz Şuayip KOTMAN 7/24 öğrenci taleplerini dikkate almaktadır.

*Kanıt 1:* <https://ekb.comu.edu.tr/>

*Kanıt 2:* <https://cdn.comu.edu.tr/cms/ekb/files/3-sinavlar-icin-dilekce-ornegi.docx>

*Kanıt 3:* <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/maliye-bolumu-ogrencileri-engellilerin-kalplerini--r1619.html>

**Olgunluk düzeyi: 3**

### **B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Bu kapsamda yer alan ve yüz yüze yapılması beklenen etkinlikler COVID-19 yayılımını azaltmak amacıyla yapılamamıştır. Gelecek yıllar için etkinlik planları yapılmaktadır. Ancak yıl içerisinde pek çok online etkinlik düzenlenmiştir. Kanıt bölümünde etkinliklerin listesi yer almaktadır.

*Kanıt1:* <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler>

**Olgunluk düzeyi: 3**

#### **B.4. Öğretim Kadrosu**

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunmalıdır.

##### **B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**

Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Uygulamanın kriterlere uygun olduğu kanıtlanmaktadır. Öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesi şeffaf olarak paylaşılır. Kurumun öğretim üyesinden beklentisi bireylerce bilinir. Kadrolu olmayan öğretim elemanı seçimi ve yarıyıl sonunda performanslarının değerlendirilmesi şeffaf, etkin ve adildir; kurumda eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gözetilmektedir.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin idari ve akademik personel kadrolarına yapılacak olan atamalar ve mevcut personelin terfi süreçleri yönetmeliğe uygun bir şekilde yürütülmektedir. Atama ve yükseltmeler yıllık bazda planlanmakta olup her yıl bölümlerden görüşler alınmaktadır. Bunun yanında akademik ve idari personelin görevlendirilme süreçleri hususunda iş yüklerinin uzmanlık alanlarına göre dağılımına özen gösterilmektedir.

*Kanıt1:* <https://personel.comu.edu.tr/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

*Kanıt2:* <https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/yonetmelikler.html>

**Olgunluk Düzeyi: 3**

##### **B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) ve bunu üstlenecek/gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması vardır.

Fakültemizin her biriminde göreve yeni başlayan ve görevlerine devam eden tüm idari ve akademik personel için oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Bununla birlikte yıl içerisinde fakültemizde görev yapan akademik ve idari personele yönelik çeşitli alanlarda çevrimiçi eğitimler düzenlenmiştir.

*Kanıt1:* <https://biibf.comu.edu.tr/e-akademi/mesleki-gelisim-platformu-r122.html>

*Kanıt2:* <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/idari-personel-oryantasyon-egitimi-gerceklestirild-r1637.html>

*Kanıt3:* <https://biibf.comu.edu.tr/ogrencilerimiz-icin-oryantasyon-r72.html>

Kanıt4: <https://esertifika.comu.edu.tr/tr/sertifika/kalite-guvence-sistemi-egitimi-akademik-personel-306>

**Olgunluk düzeyi: 4**

### **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Öğretim elemanları için “yaratıcı/yenilikçi eğitim fonu”; yarışma ve rekabeti arttırmak üzere “iyi eğitim ödülü” gibi teşvik uygulamaları vardır. Eğitim ve öğretimi önceliklendirmek üzere yükseltme kriterlerinde yaratıcı eğitim faaliyetlerine yer verilir.

Üniversitemizin teşvik ve ödüllendirme politikası üzerinde iyileştirme yapılmasına büyük bir ihtiyacın olduğu açıktır. Ancak yine de fakültemiz bu konuda iyileştirme planları yaparak bünyesinde görev yapan ve nitelikli akademik yayınlara imza atan personelin ödüllendirilmesi üzerinde çalışmalar yapmaktadır. Bunun haricinde, derslerinde başarılı olan ve belirli not ortalamalarının üzerinde olan öğrencilere onur belgeleri takdim edilmektedir.

*Kanıt 1:* <https://biibf.comu.edu.tr/archive/announcements/2022-2023-egitim-ogretim-yilinda-onur-ogrencileri-r1864.html>

**Olgunluk düzeyi: 4**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır. Stratejik plan çerçevesinde ortaya konan araştırma ve geliştirme ve yayın hedefleri ile ilgili çalışmalar yıllık olarak devam etmektedir. Biga İİBF youtube kanalında ilgili çalışmalar yayınlanmakta ve tanınırlık faaliyetlerinin artırılması amaçlanmaktadır. 2023 yılında yapılan ar-ge ve araştırma faaliyetleri aynı zamanda internet sayfalarımızda da yer bulmaktadır.

- Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/toplumsal-katki/akademik-projeler-r115.html>
- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, “Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. Yılında, Sosyal, Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Uygulanan Politikalar”, Çevrimiçi 5-6 Temmuz 2023. <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/uluslararasi-sosyal-bilimler-konferansi-iii-r2076.html>  
<https://usbkonferansi.comu.edu.tr/>
- Cumhuriyetin 100.Yılına Armağan, Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar Kitabı, Editörler: H. Levent Dalyancı, Cüneyt Kılıç, Özgür Topkaya, Suat Uğur, Mesut Savrul, Burcu Kılınç Savrul, Nazan Yelkikalan, Hikmet Yavaş, Murat Aydın, Cemre Pekcan, Ekin Basım Yayın Dağıtım, 2023  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1318-kapak-ve-icindekiler.pdf>

- Çanakkale Çalışmaları Sempozyumu (23 Kasım 2022)

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/canakkale-calismalari-sempozyumu-r1925.html>

- COVID-19 Pandemisinin Çanakkale'nin Ekonomik Büyümesi Üzerindeki Etkisi: İktisadi Faaliyet Kollarına Yönelik Bir Analiz

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=BkvyoipJAN8&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=3>

- Enflasyon Oranı Algısının Sağlıklı Beslenme Kararı ve Enflasyonda Tüketici Davranışlarıyla İlişkisinin İncelenmesi: Biga Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=OadCGvmkDZQ&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=4>

- 1915 Çanakkale Köprüsü'nün Bölge Ekonomisine Katkısı

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=rGAt0F2VLsk&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=5>

- Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi Bankacılık ve Finans Bölümü Öğrencilerinin Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=NoxZNavlztM&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=6>

- Mahalle Yönetimi ve Mahalle Muhtarlığı üzerine Bir Değerlendirme: Çanakkale Kepez Belediyesi Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=BUVQrXXgSjE&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=7>

- Orman Yangınlarıyla Mücadelede Yerel Yönetişim: Çanakkale Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=MXIUyFwsv1k&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=8>

- AB Ülkelerinde Akıllı Kent Uygulamaları ve Çanakkale İli Üzerine Bir Değerlendirme

Kanıt:

[https://www.youtube.com/watch?v=\\_wDwxRIoYtQ&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=9](https://www.youtube.com/watch?v=_wDwxRIoYtQ&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=9)

- Milli Mücadele'nin Çanakkale'deki Yansımaları: Çerkeslerin Rolü Üzerine Bir Değerlendirme

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=yI1wyZpi84c&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=11>

- Güney Marmara Kalkınma Ajansı Örneği Ekseninde Kalkınma Ajanslarının İdare Hukuku Bakımından Niteliği ve Ceza Hukuku Sorumluluğu

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=7kHsOXHNShs&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=10>

- Çanakkale İli'nde Yaşayan Suriyeli ve Afganistanlı Sığınmacıların Göç Deneyimleri

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=kY2ir3pcXIY&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=12>

- Türkiye'deki Kadın Göçmenlerin Toplumsal Cinsiyet Bağlamında İşgücü Piyasasındaki Yeri: Çanakkale Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=Ch0uGL6BqmE&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=13>

- Sosyal Dışlanmanın Önlenmesinde Yerel Yönetimlerin Rolü: Çanakkale İli Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=MPN2uoAGXOA&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=14>

- Türkiye'de Sosyal Belediyecilik: Biga Belediyesi Örneği

Kanıt:

[https://www.youtube.com/watch?v=V\\_2no1y3Ovg&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=14](https://www.youtube.com/watch?v=V_2no1y3Ovg&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=14)

- Yerel Yönetimlerde Katılımcılık Açısından Temsili Demokrasi ve Hemşehrilik Bilinci Üzerine Ampirik ve Araştırma: Çanakkale Ayvacık Belediyesi Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=xbSC9LK1Qg4&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=22>

- Çanakkale İli'nin Mali Yapısı Üzerine Bir Değerlendirme

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=aE9yLtCSB0g&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=17>

- Mahalli İdarelerde Bütçe Sürdürülebilirliği: Çanakkale Belediyesi Örneği

Kanıt:

<https://www.youtube.com/watch?v=ZoFEbBIaWHc&list=PLtMHTbtlKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=16&t=4s>

- Çanakkale İli'nde Vergi Uyum Düzeyi Üzerine Bir Değerlendirme

Kanıt: <https://www.youtube.com/watch?v=z-bb8UtE2no&list=PLtMHTbtLKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=18>

- Çanakkale İli'ndeki Coğrafi İşaretli Ürünler ve Markalaşma

Kanıt: <https://www.youtube.com/watch?v=npYGFz3uYqU&list=PLtMHTbtLKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=19>

- Çanakkale'nin Uluslararası Yüzü Truva: Kentsel Kültürel Mirasın Kalkınmayla İlişkisi

Kanıt: <https://www.youtube.com/watch?v=NS2KBCTJDI4&list=PLtMHTbtLKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=21>

- Küre-yerelleşme Bağlamında Şehir Diplomasisi: Çanakkale Örneği

Kanıt: <https://www.youtube.com/watch?v=dVIjcn0yuq0&list=PLtMHTbtLKJ0qSIBZuvGZUX-Qu01VR88tO&index=20>

- “Beveridge Etkisiyle Çanakkale’de 1990-2021 Dönemi Açık İş Sayısı ve İşsizliğin Analizi”
- Çanakkale İli Sağlık Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği ile Tükenmişlik Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi
- Üniversite Öğrencilerinin Çevre Duyarlılığı ve Çevre Dostu Ürünleri Kullanma Eğilimleri: Biga MYO Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma

### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Kurumdaki Ar-Ge süreçlerinin yönetimi Ar-Ge Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir. Ar-Ge Çalışma Grubu'nun aldığı kararlar, dekanlığın onayına sunulmaktadır. Ayrıca bu kararlar, Dış Paydaş Kurulu'nun yaptığı toplantıda görüşülmek suretiyle de dış paydaşların konuyla ilgili görüşlerine başvurulabilmektedir. Ar-Ge Çalışma Grubu, Ar-Ge süreç yönetimini ve organizasyonel yapısını kontrol etmekte ve tespit edilen eksikliklerle ilgili gerekli önlemleri belirleyip dekanlığa sunmaktadır. Ayrıca araştırma-geliştirme yönü de olan sempozyum, panel ve çalıştayların düzenlenmesi süreci ise Akademik ve Sosyal Faaliyetler Çalışma Grubu ile Dekanlık iş birliğiyle yürütülmektedir.

- Fakülte Proje Faaliyetleri: “Girişimcilik Kariyerimde Var” Proje Yarışması 2022

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/girisimcilik-kaderimde-var-proje-yarismasi-2022-r1649.html>

- Akademik Faaliyet Göstergeleri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arastirma-yayin/bilimsel-yayinlar-r106.html>



<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-iibfnin-uluslararasi-kitabi-canakkale-bolgesi-r1875.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/uluslararasi-sosyal-bilimler-konferansi-ii-r1643.html>

- Sosyal Proje Faaliyetleri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/toplumsal-katki/sosyal-projeler-r116.html>

- Mülakat Teknikleri Eğitimi

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/mulakat-teknikleri-egitimi-r1737.html>

- Kamu Yönetimi Bölümü Akademik Konferanslar Dizisi – 1  
Covid-19 ve Avrupa’da Radikal Sağ Semineri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/covid-19-ve-avrupada-radikal-sag-semineri-r1736.html>

- "Girişimcilik Kaderimde Var" Proje Yarışması 2022

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/girisimcilik-kaderimde-var-proje-yarismasi-2022-r1649.html>

- Girişimcilik, İnovasyon ve Kalkınma Konferansı

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/girisimcilik-inovasyon-ve-kalkinma-konferansi-r1648.html>

- Rusya-Ukrayna Çatışması: Bölgesel ve Küresel Etkileri Semineri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/rusya-ukrayna-catismasi-bolgesel-ve-kuresel-etkile-r1738.html>

- Ekonomide Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/ekonomide-kadin-ve-toplumsal-cinsiyet-esitligi-r1681.html>

- “18 Mart 1915 Çanakkale Boğaz Muharebesi” Semineri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/18-mart-1915-canakkale-bogaz-muharebesi-semineri-r1739.html>

- Yeşilay ile Bağımsız Bir Hayata Çevrimiçi Sunum Etkinliği

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/yesilay-ile-bagimsiz-bir-hayata-cevrimici-sunum-et-r1740.html>

- Siyasal Pazarlama Semineri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/siyasal-pazarlama-semineri-r1741.html>

- İktisat Bölümü İktisat Topluluğu Kariyer Zirvesi 2022

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-r1766.html>

- Ukrayna Savaşı'nın Küresel Sonuçları: Çin'in Bakışı Semineri

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ukrayna-savasinin-kuresel-sonuclari-cinin-bakisi-s-r1726.html>

- Birinci Kariyer Günleri ve Bahar Şenliği

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/birinci-kariyer-gunleri-ve-bahar-senligi-r1772.html>

- Ekonometri Bölümü "Dikkat İş Görüşmesi Var!" Konulu Eğitim

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/dikkat-is-gorusmesi-var-konulu-egitim-r1764.html>

- Ekonometri Veri Birimi Seminerleri “Python ile Veri Bilimi & Yapay Zeka Etkinliği”

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/python-ile-veri-bilimi-yapay-zeka-etkinligi-r1765.html>

- İktisat Bölümü Genç Liderler Topluluğu ve İktisat Toluluğu, Kariyer Zirvesi Etkinliği

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-r1782.html>

- Biga İİBF Dekanlık Seminerleri Serisi “Ekonometri'de SSCI Kapsamında Yayın Süreci”

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/ekonometride-ssci-kapsaminda-yayin-sureci-r1770.html>

- BİİBF 15 Temmuz Demokrasi Milli Birlik Günü Anma Paneli

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/15-temmuz-kalkismasinda-kuva-yi-milliyehurunun-ye-r1804.html>

- BİGA İİBF Üniversitemizin 30. Kuruluş Yılı Etkinlik Programı

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/biga-iibf-universitemizin-30-kurulus-yili-etkinlik-r1906.html>

- Uluslararası İlişkiler Bölüm Seminerleri “Uluslararası Barış ve Güvenliğin Korunmasında BM'nin Rolü: Güncel Tartışmalar Işığında Bir Değerlendirme”

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/uluslararasi-baris-ve-guvenligin-korunmasinda-bmni-r1902.html>

- Belediye İhalelerinin Rekabet Açısından Analizi: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Örneği

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/belediye-ihalelerinin-rekabet-acisindan-analizi-is-r1901.html>

- Ekonometri Bölümü Veri Görselleştirme Araç ve Teknikleri Eğitimi

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/ekonometri-bolumu-veri-gorsellestirme-arac-ve-tekn-r1927.html>

- Biga İİBF Maliye Bölümü 'Yurtdışı Kariyer İmkanları' Semineri  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/biga-iibf-maliye-bolumu-yurtdisi-kariyer-imkanlari-r1926.html>
- Çanakkale Çalışmaları Sempozyumu  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/canakkale-calismalari-sempozyumu-r1925.html>
- Ekonometri Bölümü, Veri Bilimi Mezuniyet Öncesi ve Sonrası  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/veri-bilimi-mezuniyet-onesi-ve-sonrasi-r1934.html>
- Dijital İçerik Üretimi ve Sanat  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/dijital-icerik-uretimi-ve-sanat-r1936.html>
- Kamu Yönetimi Bölümü “İnternet Ortamında Unutulma Hakkı Semineri”  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/internet-ortaminda-unutulma-hakki-r1945.html>
- Maliye Bölümü Etkinlikleri “Yaşlanan Nüfusun Servet Dağılımı Üzerindeki Etkisi Semineri”  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/yaslanan-nufusun-servet-dagilimi-uzerindeki-etkisi-r1944.html>
- İşletme Topluluğu ve İktisat Topluluğu Etkinliği: STARTUP 2022  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/startup-2022-r1961.html>
- Yatırım Topluluğu Etkinliği: Finansal Piyasalarda Algoritmik İşlemler Konferansı  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/finansal-piyasalarda-algoritmik-islemler-r1960.html>
- Hadi Yardıma Sen de Elini Uzat Projesi  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/hadi-yardima-sen-de-elini-uzat-projemizi-basari-il-r1610.html>
- Maliye Bölümü “Engellilerin Kalplerini Boyadık” Projesi  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/maliye-bolumu-ogrencileri-engellilerin-kalplerini--r1619.html>
- Maliye Bölümü “Kış Üşütür Biz Isıtırız” Projesi  
Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/maliye-bolumumuzun-kis-usutur-biz-isitiriz-projesi-r1618.html>

### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir. Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca iyi bilinir.

- Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı (İç ve Dış Kaynaklar)

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1394-biga-iibf-2023-yili-faaliyet-raporu.pdf>

- Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar (Kamu veya özel)

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/paydas-isbirlikleri-r117.html>

- Çalışmaları SSCI indeksli dergilerde yayınlanan hocalarımıza laptop hediye edilmektedir.

Kanıt: <https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/calismasi-ssci-indeksli-dergide-yayinlanan-hocamiz-r1746.html>

### **C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar**

Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri izlenmektedir. Kurumda doktora sonrası (post-doc) imkanları bulunmaktadır ve kurumun kendi mezunlarını işe alma (inbreeding) politikası açıktır.

- Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7178&culture=tr-TR>

- İktisat Bölümü Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6631&culture=tr-TR>

- İşletme Bölümü Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=aCEmbMFmOWicKyAxUJT7Cg!xGGx!!xGGx!&culture=tr-TR>

- Kamu Yönetimi Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6629&culture=tr-TR>

- Maliye Bölümü Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6852&culture=tr-TR>

- Uluslararası İlişkiler Bölümü Doktora Programı

Kanıt:

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6633&culture=tr-TR>

- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü

Kanıt: <https://omik.comu.edu.tr/>

- ÇOMÜ Sosyal Ağımız mevcut. ÇOMÜ ailesine dahil olan herkesi arayıp bulabilirsiniz. Kim, nerede çalışıyor? ÇOMÜ ailesine dahil olan herkesin çalıştıkları şirketleri öğrenebilirsiniz. İş mi arıyorsunuz? ÇOMÜ Sosyal Ağı ile yeni iş fırsatlarını yayımlayabilir ve iş ilanlarına ulaşabilirsiniz.

Kanıt: <https://comu.raklet.com/>

- Yönetmelikler, Uygulama Esasları, Yönergeler, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi ile ilgili dokümanlar tablolar halinde sitemizde mevcuttur.

Kanıt: <https://lee.comu.edu.tr/kurumsal/mevzuat-r18.html>

## **C.2. Araştırma Yetkinliği**

### **C.2. Araştırma Yetkinliği**

İş birlikleri ve Destekler Kurum, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunulmalıdır.

#### **C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Doktor Araştırma Görevlisi, Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi olmak üzere toplamda 87 öğretim üyesi ve öğretim elemanından oluşmaktadır. İfade edilen tüm araştırma kadrolarının 73'ü doktora derecesine sahiptir. Bu rakamla birlikte doktora derecesine sahip olanların oranı %80'i bulmaktadır. Buna göre çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümünden 9, ekonometri bölümünden 8, iktisat bölümünden 8, işletme bölümünden 15, kamu yönetimi bölümünden 8, maliye bölümünden 14, uluslararası ilişkiler bölümünden 11 kişi doktora derecesine sahiptir. Araştırmacılar kendi alanlarıyla ilgili birçok alt disiplinde uzmanlaşmış ve çeşitli araştırmalar yürütmektedir. Bölümlere göre doktora derecesi alınan kurumlar ise şöyledir;

- Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü; 4'ü İstanbul Üniversitesi, ÇOMÜ, Dokuz Eylül Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi.

- Ekonometri Bölümü; Karadeniz Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Bristol Üniversitesi, 2'si Dokuz Eylül Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, George Mason Üniversitesi, Marmara Üniversitesi.
- İktisat Bölümü; 2'si Marmara Üniversitesi, 2'si İstanbul Üniversitesi, 4'ü ÇOMÜ.
- İşletme Bölümü: Anadolu Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, 4'ü ÇOMÜ, Gebze teknik Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, 3'ü Marmara Üniversitesi, 2'si İstanbul Üniversitesi, Osmangazi Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi.
- Kamu Yönetimi Bölümü: 3'ü ÇOMÜ, İstanbul Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, Selçuk Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi.
- Maliye Bölümü; 3'ü Marmara Üniversitesi, 3'ü Uludağ Üniversitesi, 2'si Dokuz Eylül Üniversitesi, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, 4'ü ÇOMÜ, İstanbul Üniversitesi.
- Uluslararası İlişkiler Bölümü; Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, 5'ü ÇOMÜ, Dokuz Eylül Üniversitesi, Manchester Middle Eastern Studies, East Anglia, Marmara, Université Strasbourg I, Marmara Üniversitesi.

Araştırmacılara ait doktora derecesinin alındığı kurumlara ve çalışma alanlarına aşağıdaki adreslerden ulaşılabilmektedir. Her bir hocamızın isminin üzerine tıklanıldığında AVESİS Bilgi sistemine geçilmektedir.

<https://biibf.comu.edu.tr/akademik/akademik-kadromuz-r3.html>

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi birçok faaliyet gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler gerek öğretim elemanlarımızı gerekse de öğrencilerin araştırma yetkinliklerinin artırmalarına destek sunmaktır. Bu kapsamda hem iç hem de dış paydaşlarımızın katılımlarıyla gerçekleştirilen bazı faaliyetlere ilişkin bilgiler ve kanıt linkleri şöyledir;

- Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı III

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/uluslararasi-sosyal-bilimler-konferansi-iii-r2076.html>

- International Joint Conference on Digitalisation of Sustainable Social Sciences 2024 (IJCDSS 2024), Ortak Üniversiteler: Teckonology University, Mara, Malasia, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Kimyo International University in Tashkent , Uzbekistan, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Indonesia, Universitas Muhammadiyah Pantianak, Indonesia, 4-5 Mart 2024, Online ve Fiziksel olarak University Technology Mara Malezya Pulau Pinang Branch, [roslizawati@uitm.edu.my](mailto:roslizawati@uitm.edu.my), [norkhadijah@uitm.edu.my](mailto:norkhadijah@uitm.edu.my), [sittiaminah@uitm.edu.my](mailto:sittiaminah@uitm.edu.my), [ozgurtopkaya@comu.edu.tr](mailto:ozgurtopkaya@comu.edu.tr)

<https://www.ijcdss.com/>

- Erasmus Hareketliliği Genel Bilgilendirme Toplantısı

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/erasmus-hareketliliği-genel-bilgilendirme-toplantı-r1984.html>

- TÜBİTAK 2209-A Projeleri Bilgilendirme Toplantısı

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-iibf-tubitak-2209-a-projeleri-bilgilendirme-t-r2041.html>

- GÖK Çalıştay- Sürdürülebilir Şehirler 2040, Yüzyüze olarak Dekanlık Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

<https://isletme.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/gok-calistayi-surdurulebilir-sehirler-2040-r42.html>

- IEOVAK 2023 İşletme Eğitiminde Ortak Vizyon Arayışı Arama Konferansı

<https://isletme.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/ieovak-2023-isletme-egitiminde-ortak-vizyon-arayis-r43.html>

- İktisat Seminerleri: "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Işığında Türkiye' nin Durumu"

<https://iktisat.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/iktisat-seminerleri-surdurulebilir-kalkinma-hedefl-r51.html>

- "Kariyer Zirvesi Etkinliği II"

<https://iktisat.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-zirvesi-etkinligi-ii-gerceklestirilmistir-r46.html>

- Kore Üniversitesi Prof. Dr. Myoung-Jae Lee, Ekonometri Bölümü Etkinliği

<https://ekonometri.biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kore-universitesi-prof-dr-myoung-jae-lee-ekonometr-r41.html>

- "Sigortacılık, Kariyer Söyleşisi" Çevrimiçi Etkinliği

<https://ceei.biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/sigortacilik-kariyer-soylesisi-cevrimici-etkinligi-r45.html>

- Ya Sonra - İİBF'den Mezun Olduktan Sonra Kariyer Seçenekleri

<https://kamu.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/ya-sonra-iibfden-mezun-olduktan-sonra-kariyer-sece-r44.html>

- Kamu Yönetimi Bölüm Seminerleri: Nesnesini Arayan Disiplin Kamu Yönetimi ve Yönetim Danışmanlığı

<https://kamu.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kamu-yonetimi-bolum-seminerleri-nesnesini-arayan-d-r43.html>

- YDS-YÖKDİL ve Genel İngilizce Hazırlığı Nasıl Olmalı?

<https://kamu.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/yds-yokdil-ve-genel-ingilizce-hazirligi-nasil-olma-r53.html>

- Kamu Yönetimi Bölüm Semineri: "Cumhuriyet'in Kuruluş Döneminde (1923-1938) Kadın Modernleşmesi"

<https://kamu.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kamu-yonetimi-bolum-seminereri-cumhuriyetin-kurulus--r57.html>

- Kariyer Üzerine Söyleşi - Vergi Müfettişliği

<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-uzerine-soylesi-vergi-mufettisligi-r94.html>

- Yolsuzluğun Belirleyicileri Üzerine Bir Analiz adlı Panel

<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/yolsuzlugun-belirleyicileri-uzerine-bir-analiz-adl-r93.html>

- Mali Yerelleşme ve Çevre Adlı Panel

<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/mali-yerellesme-ve-cevre-r89.html>

- Kurumsal Kalitenin Vergi Uyumu Üzerindeki Etkisi Adlı Panel

<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kurumsal-kalitenin-vergi-uyumu-uzerindeki-etkisi-r87.html>

- “Cumhuriyetin 100. Yılında Çanakkale Savaşı’na Bir Bakış” Adlı Söyleşi

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakultemiz-canakkale-savaslar-gelibolu-tarihi-alar2230.html>

- Diplomat Olmak-Öztürk Yılmaz

<https://uluslararasiiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/diplomat-olmak-ozturk-yilmaz-r149.html>

- Biga Muhtarlar Derneği Başkanı ve Ağaköy Muhtarı Ayhan FERAH’ın ziyareti, 29.11.2023

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-muhtarlar-dernegi-baskani-ve-agakoy-muhtari-ar2216.html>

- Öğretim Üyemiz Erdal EROĞLU, ECOUNITY-Erasmus + Projesi kapsamında Biga Belediye Başkanı ile görüştü, 10.11.2023.

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogretim-uyemiz-erdal-eroglu-ecounity-erasmus-proje-r2204.html>

- Kent Konseyi Başkanı ve Biga Kızılay Başkanı Dekanımızı ziyaret etti, 02.11.2023.

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kent-konseyi-baskani-ve-biga-kizilay-baskani-dekan-r2196.html>

- Unutmadık, Unutmayacağız yardım etkinliği kapsamında büyük deprem felaketi yaşadığımız Kahramanmaraş merkezli afet bölgelerinden Hatay, Defne Büyükçat İlkokulu’na İktisat ve Uluslararası İlişkiler Topluluklarımız ortaklaşa başlattıkları yardım etkinliği gerçekleştirildi.

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/unutmadikunutmayacagiz-yardim-etkinligi-gerceklest-r2235.html> 22.12.2023



- Kudüs ve Biz Konferansı Gerçekleştirildi. 29.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kudus-ve-biz-konferansi-gerceklestirildi-r2217.html>
- Öğrencilerimizin Kazmalı Köyü Kadınları İle Etkinliği, 17.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogrencilerimizin-kazmali-koyu-kadinlari-ile-etkinl-r2212.html>
- Öğrencilerimiz geleceğe nefes olmak için fidan dikti, 13.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogrencilerimiz-gelecege-nefes-olmak-icin-fidan-dik-r2207.html>
- Kariyer Günleri Semineri- İş Kulübü Eğitimleri  
<https://uluslararasiiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/kariyer-gunleri-semineri-is-kulubu-egitimleri-r129.html>
- "Girişimcilikte Değer Yaratmak"  
<https://uluslararasiiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/girisimcilikte-deger-yaratmak-dr-ogr-uyesi-gungor--r119.html>
- "Cumhuriyeti 100. Yılında Türk Dış Politikasına Bakış"  
<https://uluslararasiiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/cumhuriyeti-100-yilinda-turk-dis-politikasina-baki-r146.html>
- Gelecek Planlamasında Mesleklere İlişkin Bilgilendirme Eğitimi  
<https://maliye.biibf.comu.edu.tr/arsiv/etkinlikler/gelecek-planlamasinda-mesleklere-iliskin-bilgilend-r90.html>
- 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü Etkinliği- Büyükelçi (E) ve BM İşkenceye Karşı Komite Üyesi Erdoğan İşcan  
<https://uluslararasiiliskiler.biibf.comu.edu.tr/arsiv/duyurular/10-aralik-dunya-insan-haklari-gunu-etkinligi-buyuk-r147.html>
- Sürdürülebilir Yeşil Kalkınma Topluluğu “Sürdürülebilir Enerji Kaynaklarının Çevre Ekonomisi Üzerindeki Rolü” çevrimiçi etkinliği  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-iibfde-surdurulebilir-enerji-kaynaklarinin-ce-r1975.html>
- Komiser İlyas ÖKTEM Dekanımızı Ziyaret Etti. 11.10.2023
- Biga Cumhuriyet Başsavcısı Sayın Hüseyin DEMİR'in ziyareti. 11.10.2023
- Kaymakamımız Sayın Erdiñç DOLU, Yerleşkemiz İçerisine Kurulan Jandarma Stantlarını Ziyaret Etti. 03.10.2023
- Kaymakamımız Sayın Erdiñç DOLU BİİBF Dekanı Prof. Dr. Hüsnü Levent DALYANCI'yı Ziyaret Etti. 29.09.2023
- Dekanımız Prof. Dr. Hüsnü Levent DALYANCI'dan Kaymakamımız Sayın Erdiñç DOLU'ya Ziyaret. 11.09.2023
- Dekanımız Prof. Dr. H. Levent DALYANCI Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nı Ziyaret Etti. 07.09.2023

- Biga Türk Kızılay Derneği Ziyareti. 07.08.2023
- Hocamız Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN, “EU Integretion and Turkey – IntegrEUtor” AB Projesinde Konuşmacı Olacak. 08.03.2023
- [2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Topluluk Tanıtım Günleri Başladı.](#) 31.10.2023
- [Erasmus Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi.](#) 26.10.2023
- [2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı İlk Topluluklar Toplantısı Yapıldı.](#) 09.10.2023
- [Prof. Dr. H. Levent DALYANCI Kalite Elçilerini Makamında Ağırladı.](#) 05.10.2023
- [Rektörümüz Prof. Dr. Cüneyt ERENOĞLU Fakültemizi Ziyaret Etti.](#) 05.09.2023
- [Fakültemiz Kalite Süreçleri Kapsamında İdari Personel ile İç Paydaş Toplantısı Yapıldı.](#) 05.09.2023
- [Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022-2023 Yılı Mezuniyet Töreni Gerçekleşti.](#) 04.07.2023
- [Biga İİBF TÜBİTAK 2209-A Projeleri Bilgilendirme Toplantısını Gerçekleştirdi.](#) 20.03.2023
- Kariyer Zirvesi (25-26 Nisan 2023)

Yapılan tüm araştırma faaliyetleri fakültemiz öğretim elemanlarının sahip olduğu araştırma yetkinliğinin artırılmasını önemli derecede katkı sağlamıştır. Ayrıca BAP Koordinasyon Birimi, Güney Marmara Kalkınma Ajansı ve TÜBİTAK gibi birçok birimden projelerin desteklenmesi söz konusu olmaktadır. Öğretim üyelerinin katkı sunduğu projelere ulaşabilmek için Biga İİBF 2021-2025 Stratejik Planı kanıt olarak sunulmuştur. Ayrıca üniversitemizin AVES sistemi aracılığıyla da akademisyenlerin özgeçmişlerine ulaşılabilmektedir.

#### **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

##### **Kanıtlar**

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/562-2021-2025-yili-stratejik-eylem-planı.pdf>

<https://avesis.comu.edu.tr/>

<https://www.comu.edu.tr/haber-21541.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/bolumlerin-2021-2025-stratejik-planlari-r84.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler>

#### **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Kurumlararası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirerek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek kurumun hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölüm Başkanlığı'nca 2017 yılından itibaren Kale Grubu ve Doğtaş Kelebek Mobilya ile yürütülen İşletme Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans Programı'na ek olarak 2020 yılında yine sanayinin talebiyle açılan bir lisansüstü program daha eklenmiştir. Bu kapsamda Endüstri Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İ.Ö.) 2020-2021 akademik yılı güz yarıyılında ilk kez eğitime başlamıştır. Bu programlar, bölgemizin önde gelen işletmelerinden Kale Holding A.Ş. ve Doğtaş A.Ş. çalışanlarının katılımları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında devam etmektedir. Ayrıca İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Dr. H. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından "Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi" isimli bir dergi yayınlanmaktadır.

Disiplinler arası girişimleri geliştirmeye yönelik sinerji yaratan ortak çalışmalarını desteklemeye yönelik olarak Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine ait 3 adet dergi bulunmaktadır. Fakülte bünyesinde bulunan dergiler araştırmacıların araştırma etkinliğini de artırmalarına katkı sunmaktadır. Fakülte dergilerine ilişkin bilgiler şöyledir;

- Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi <http://biibf.dergi.comu.edu.tr/>
- Yönetim Bilimleri Dergisi <http://ybd.dergi.comu.edu.tr/>
- Uluslararası Uygulamalı Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi <http://uueyad.dergi.comu.edu.tr/>

Üniversitemizde akademik personelimizin yetkinliklerini arttırmaya yönelik olarak Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin online eğitimlerinden de faydalanılmaya başlanmıştır. Buna göre alınan eğitimler şöyledir;

- Kamu Kurumlarının 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyumu (İşaret Dili Destekli)
- Kalite Yönetim Sistemi ve PUKÖ Döngüsü
- Proje Döngüsü Yönetimi (İşaret Dili Destekli)

Tüm eğitimlere <https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/> adresinden ulaşmak mümkündür.

İç ve paydaşların katılımları ile ortak araştırmaların yapılması amacıyla Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ev sahipliğinde 2023 yılında önemli akademik faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda ilk olarak 04-05 Temmuz 2023 tarihinde “Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı III” gerçekleştirilmiştir. Konferansa yurtiçi ve yurt dışından çok sayıda araştırmacı konuşmacı ve katılımcı olarak katılmışlardır. Sempozyum, Biga İİBF akademisyenleri ve değerli katılımcıların sunumları değişik oturumlar ile gün boyu devam etmiştir. Sempozyum neticesinde uluslararası kitap, özet bildiriler e-kitabı ve konferans tam metin e-kitabı yayınlanmıştır. Sempozyuma ve yayınlanan kitaplara ilişkin detaylı bilgilere erişmek için;

[ÇOMÜ - Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi \(comu.edu.tr\)](http://comu.edu.tr)

<https://usbkonferansi.comu.edu.tr/duyurular>

Ulusal ve uluslararası iş birlikleri noktasında, Biga İİBF öğrencileri ERASMUS, MEVLANA ve FARABİ programları çerçevesinde her sene anlaşmamızın olduğu üniversitelere hareketlilik sağlamaktadır. Bu programlara ilişkin detaylı bilgilere erişmek için kanıt linkleri şöyledir;

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/erasmus-r107.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/mevlana-degisim-programi-r110.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/farabi-degisim-programi-r109.html>

ÇOMÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından birçok elektronik veri tabanı hizmete sunulmuş olup birçok online eğitim düzenlenmektedir. Bu sayede Biga İİBF mensubu öğretim elemanları ve öğretim üyelerinin katılım sağlayabileceği birçok eğitim söz konusudur. Bu kapsamda ilgili internet sitesi linki kanıt olarak sunulmuştur;

<https://lib.comu.edu.tr/>

## **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

### **Kanıtlar**

<https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/>

<https://lib.comu.edu.tr/>

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/erasmus-r107.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/mevlana-degisim-programi-r110.html>

<https://biibf.comu.edu.tr/ogrenci/farabi-degisim-programi-r109.html>

<http://uueyad.dergi.comu.edu.tr/>

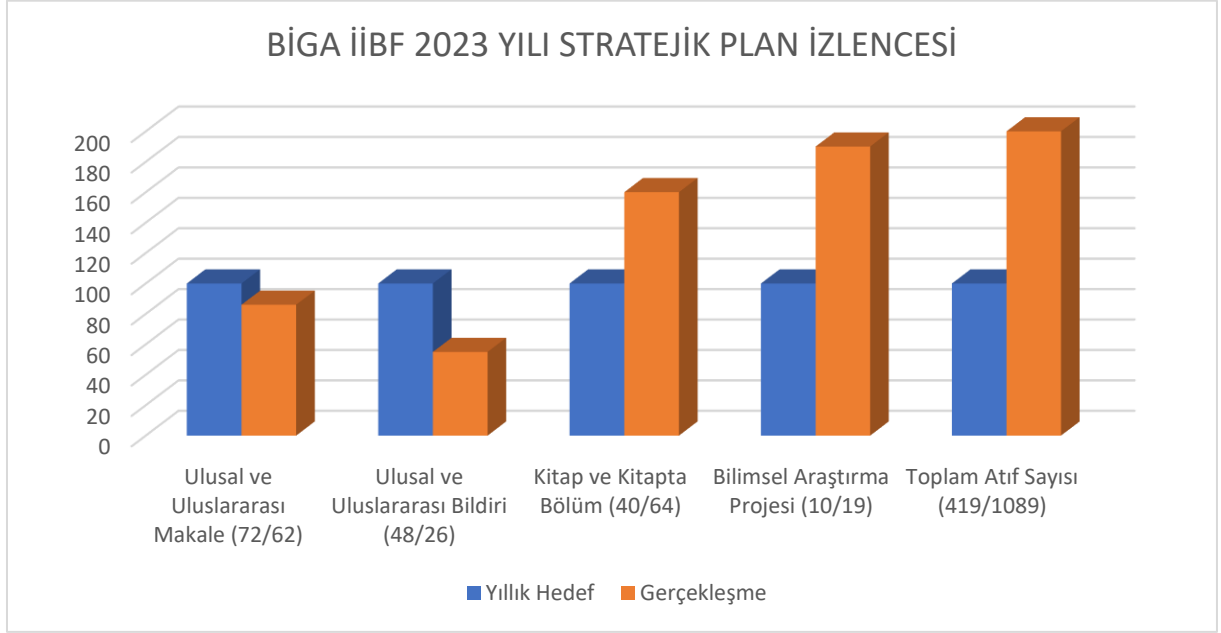
<http://ybd.dergi.comu.edu.tr/>

<http://biibf.dergi.comu.edu.tr/>

### **C3. Araştırma Performansı**

#### **C3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirmesi**

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin araştırma performansı birim internet sitesinde düzenli olarak paylaşılmaktadır. Bu konuyla ilgili olarak altışar aylık ve yıllık olmak üzere tüm bölüm hocalarından stratejik plana bağlı olarak hedef göstergelerinin tutturulması ile ilgili izlemeler yapılmaktadır. Söz konusu izlemeye bağlı olarak PUKÖ kapsamında öğretim elemanlarımız bilgilendirilmekte ve herhangi bir aksaklık durumunda iyileştirme ile ilgili önlemler ivedilikle alınmaktadır.



### **STRATEJİK AMAÇ : AR-GE, YENİLİKÇİLİK FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK**

**Stratejik Hedef 1:** Akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesini artırmak

**Strateji 1.1.:** Bilimsel araştırma kültürünün yerleşmesini sağlamak

**Strateji 1.2.:** Bilimsel araştırmaları teşvik etmek

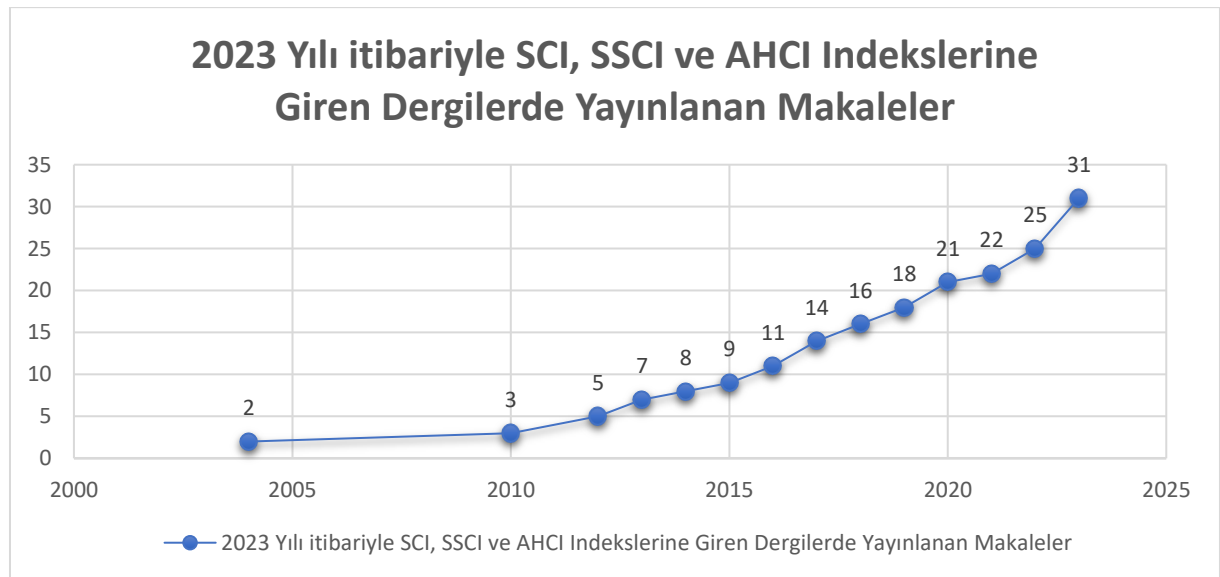
**Strateji 1.3:** Aktif katılım sağlanan ulusal ve/veya uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması

Performans Göstergeleri:	Ölçü Birimi	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B	2023 H	2023 B	2024 H	2024 B	2025 H	2025 B
Ulusal ve uluslararası dergilerde yayınlanan makale sayısı	Adet	62	62	67	79	72	62	77		78	

Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerde (kongre, sempozyum vs.) sunulan bildiri sayısı	Adet	37	38	39	51	48	26	46	48
Kitap ve kitapta bölüm	Adet	33	89	35	52	40	64	40	41
Bilimsel araştırma projesi	Adet	9	8	10	3	10	19	10	9
Toplam Atıf Sayısı	Adet	353	1271	382	1202	419	1089	442	479

H: Hedeflenen; B: Başarılan

Ayrıca yayınların dağılımına ilişkin istatistiklerin yıllar itibariyle gelişimi izlenir. Biga İİBF Akademik yayın göstergelerinin (makaleler, kongre sunuları, kitap, kitap bölümü, atıf, projeler) son 5 yıldaki gelişimi ve bölümler bazındaki dağılımına ilişkin istatistikler kanıtlarda sunulmuştur. Aşağıdaki grafikte Fakültemiz öğretim kadrosunun çeşitli indekslere giren dergilerde yaptıkları yayınlara ilişkin son 5 yıllık gelişim gösterilmektedir.



2023 Yılı itibariyle SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren dergilerde yayınlanan makaleler (yıllara göre kümülatif toplam olarak verilmektedir. indeksli yayınlarımız yukarıdaki tabloda yer almaktadır. Tabloda görüldüğü üzere yayın sayılarında artış görülmektedir.

**KANITLAR:** Fakültemizin 2016-2020 Yayın Performansı Tablosu,  
<https://biibf.comu.edu.tr/arastirma-yayin/bilimsel-yayinlar-r106.html>

Biga İİBF Akademik Yayın Göstergeleri,

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/818-biibf-akademik-yayin-gostergeleri.pdf>

Toplam Proje Bilgileri, <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/830-fakulte-proje-bilgileri.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2023 Yılı İzlemesi

<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1400-2023stratejikhedefizlemetamyil.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2021 Yılı İzlemesi,

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2022 Birinci Altı Aylık Dönem İzlemesi, <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1180-2022altiyalikizleme.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2022 Yılı İzleme Raporu <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1176-bigaiibfstratejikhedefizleme2022.pdf>

Çömü Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2021 Yılı İzleme Raporu <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1174-2021izlemeraporutamdosya.pdf>

2022 Biga İİBF Faaliyet Raporu, <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1142-document-139.pdf>

ÇÖMÜ, Akademik Veri Yönetim Sistemi, <https://avesis.comu.edu.tr/>

## **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

### **C.3.2. Öğretim Elemanı/araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi**

Öğretim elemanlarının araştırma performansına ilişkin bilgiler Üniversitemiz özgeçmiş sistemi AVESİS'ten ulaşılabildiği gibi öğretim elemanlarından alınan bilgiler ve bölümlerin hazırladıkları faaliyet raporları ile performans göstergelerinin gelişimi doğrultusunda Fakültemizde 6 aylık ve yıllık olarak izlenmektedir. 2023 yılında öğretim elemanı bazında yayın ve araştırma bilgileri aşağıdaki gibidir:

#### **MAKALE**

Abiç, Ferda & Demirtepe, Mustafa Turgut (2023). “ASEAN'ın Myanmar Açmazı: İdeallerin Gerçeklerle Yüzleşmesi”, *Trakya İİBF Dergisi*, Cilt 12, No 2, ss. 229-248.

Açar, E. & Güneş, C. (2023). OECD Ülkelerinde Makroekonomik Faktörlerin Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlerin Oranına Etkisi. *Gençlik Araştırmaları Dergisi*, 11(31), 56-68.

Arslan F., Bilgili A., Türkiye’de Çevreci Tutum ve Davranışlar Arasındaki Tutarsızlık Sorununun Cittaslow Üyeliği Ve Sürdürülebilirlik Ekseninde Değerlendirilmesi, *Yönetim Bilimleri Dergisi*, cilt.21, sa.49, ss.559-586, 2023.

Aslan N., Ataklı Yavuz R. (2023). “Yenilenebilir Enerji, Finansal Gelişme ve İktisadi Büyüme İlişkisi: Panel Veri Analizinden Kanıtlar”, *Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, cilt.6, sa.1, ss.77-91. (Uluslararası Hakemli Dergi)

Atabay E. (2023). İktisadi Programlarda Kayıtlı Ön-Lisans Öğrencilerinin Mesleki Gelişimlerine Yönelik Eğitsel Beklentileri: Vakfıkebir MYO Örneği, *Yükseköğretim Dergisi*, cilt.13, sa.2, ss.199-210.

Ataklı Yavuz, R. (2023). Türkiye’de 1990-2021 Döneminde Kadının İşgücüne Katılımı ile Kentleşme İlişkisi: Nedensellik Analizi. *International Journal of Social Inquiry*, 16(2), 541-560. <https://doi.org/10.37093/ijisi.1292949> (ULAKBİM/Ulusal Makale)

Ataklı Yavuz, R., & Yılmaztürk, R. G. (2023). The Relationship Between Human Development And Health Expenditures: Evidence From The Driscoll-Kraay Estimator. *Journal of Management and Economics Research*, 21(3), 163-175. <https://doi.org/10.11611/yead.1344037> (ULAKBİM/Ulusal Makale)

Ataklı Yavuz, R., & Bektaş, S. (2023). Financial Development and Economic Growth Relationship: Evidence From Two-Stage System Gmm Estimator. *Journal Of Life Economics*, 10(4), 341–351. <https://doi.org/10.15637/jlecon.2198> (Uluslararası Makale)

Aybek F., Özdemir S. (2023). Technology Acceptance Model in Online Grocery and Supermarket Shopping: A Research in Turkey. *Social Sciences Studies Journal*, cilt.9, sa.118, ss. 9548-9555.

Aydın, E. (2023). Traces of Anti-Technology (Ludist) Movement: Bibliometric Analysis. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, cilt.21, sa.50, ss.1295-1310.

Bay, Merve, Emine, Filiz Tufan (2023). Belediyelerin Göç ve Göçmen Politikaları: Gaziantep ve Hatay Büyükşehir Belediyeleri Örneği, *Uluslararası Akademik Birikim Dergisi*, 6(1), 87-106.

Çay, H., Topkaya, Ö. (2023). Çanakkale İlinde Yaşayan Romanların Sosyo Ekonomik Sorunları Üzerine Nitel Bir Araştırma, *Yönetim Bilimleri Dergisi*, Cilt 21, Sayı: 48, ss. 220-247.

Çağlayan-Akay, E., Ertok-Onurlu, M., & Komuryakan, F. (2023). What factors drive gender differences in the body mass index? Evidence from Turkish adults. *Journal of Biosocial Science*, 55(3), 538-563. doi:10.1017/S0021932022000190.

Çağlayan Akay, E., & Ertok Onurlu, M., & Ergüt, Ö. (2023). Health Econometrics Research: A Bibliometric Analysis from 1991 to 2020. *EKOIST Journal of Econometrics and Statistics*, 0(38), 243-264.

Çağlayan-Akay, E., Ertok-Onurlu, M., & Komuryakan, F. (2023). What factors drive gender differences in the body mass index? Evidence from Turkish adults. *Journal of Biosocial Science*, 55(3), 538-563. doi:10.1017/S0021932022000190.

Çakır, N. Z. (2023). E-7 Ülkelerinde Doğumda Beklenen Yaşam Süresi ile Karbondioksit Emisyonu Arasındaki İlişkinin Panel Nedensellik Analizi. *19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi*, 4(3), 102-111.

Çakır, N. Z., & Çağlayan, E. (2023). Türkiye’de İller Arasında Beş Yaş Altı Çocuk Ölüm Hızının Mekânsal Etkileşimi: Mekânsal Probit Modelleri. *Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, (58), 327-342.



Çolak, Z. (2023). Lojistik Regresyon Modeli İle Finansal Başarısızlık Tahmini: Borsa İstanbul'da Bir Uygulama / Predicting Financial Failure Using The Logistics Regression Model: Evidence From Istanbul Stock Exchange, *International Journal of Economics, Business And Politics*, cilt.7, sa.1, ss.184-202.

Çolak, Z. (2023). BIST Ana Metal (XMANA) Endeksinde İşlem Gören İşletmelerin Finansal Performans Sıralamalarının TOPSIS Yöntemi İle Belirlenmesi, *Fiscaeconomia* , cilt.7, sa.1, ss.1-20.

Çolak, Z. (2023). Predicting Financial Failure Using the Logistics Regression Model: Evidence From Istanbul Stock Exchange, *International Journal Of Economics, Business and Politics*, cilt.7, sa.1, ss.184-202.

Çolak, Z. (2023). BİST'te işlem gören Gayrimenkul Yatırım Ortaklıklar Şirketlerinin Gri İlişkisel Analiz Yöntemiyle Finansal Performansının Değerlendirmesi, *Finans Ekonomi ve Sosyal Arastirmalar Dergisi* , cilt.8, sa.1, ss.75-96.

Çolak, Z. (2023). Efficiency measurement of real estate investment trusts traded in BIST with data envelopment analysis and Malmquist total factor productivity index, *Pressacademia*, cilt.10, sa.1, ss.1-20.

Demirbaş, Ç. E. (2023). Russia's Intervention in Ukraine from the Perspective of Legality and Legitimacy Dilemma. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, cilt.21, sa.50, ss.1227-1245.

Demirbaş, Ç. E. (2023). İnsancıl Müdahalenin Kurucu Felsefi Dayanakları Üzerine Bir İnceleme: Doğal Hukuk, Kant ve Deontoloji. *International Journal of Social Inquiry*, 16 (1), 315-331. DOI: 10.37093/ijisi.1136538 (uluslararası).

Demirci, Z., Uğur, S. (2023) Afet Durumlarında İşsizlik Sigortası Fonunun Kullanımı, *Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, Cilt 4, Sayı: 2, ss. 115-129.

Dereli, D., & Çakır, N. Z. (2023). Gelişmekte Olan Ülkelerde Gelir Dağılımına İlişkin Ampirik Bir Analiz. *Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi*, 18(2), 1-11.

Devran B. B., Hacıoğlu G. (2023). Girişimci Pazarlamanın İnovasyon Çiftüstalığı Üzerine Etkisi: Pazar Türbülansı Ve Teknoloji Türbülansının Düzenleyici Rolü, *Yönetim Bilimleri Dergisi*, cilt.21, sa.49, ss.433-458.

Erdem, Y., & Çoban Oran, F. (2023). Türkiye Cumhuriyeti'nin Yüzüncü Yılında Kamu Diplomasisinde Kültürel Mirasın Yeri: Gelibolu Tarihi Alanı Örneği. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 21 (Cumhuriyetin 100. Yılı Özel Sayısı), 641-655.

Erdem A. D., Yavaş İ., Bilgili A., Sanayileşme Perspektifinden Şehirlerin Dönüşümü: Bursa Örneği *Troy Academy* , cilt.8, sa.2, 2023.

Erdem, Asime Dilara, & Bilgili, Alper, (2023). Türkiye'de İklim Değişikliğiyle Mücadele Araçları: Ulusal Akıllı Şehirler Stratejisi ve Eylem Planı. *Çağdaş Yerel Yönetimler*, cilt.32, sa.1, 51-78.

Engin, R. (2023). “Duraklama ve Gerileme Dönemi Osmanlı Siyasetnamelerinde Devletin Hazinesine İlişkin Tespitler”, Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Cilt 12, Sayı 1, ss.83-99.

Engin, R. (2023). Nizamülmülk’ün Devlet Yönetimine İlişkin Görüşleri: Siyasetname Özelinde Bir Değerlendirme. *Ombudsman Akademik* (19), 137-160.

Eroğlu, E., Taş, S, & AYDEMİR, M. (2023). Dirençli Kent Tasarımında Katılımcılık: Türkiye’de Belediyeler ve STK’lar Arasındaki Paydaşlık İlişkisinin İncelenmesi. *International Journal of Social Inquiry*, 16(1), 297-313.

Eroğlu, Erdal., Gülçin, T. U. N. Ç., & AYDEMİR, M. (2023). Measuring NGOs’ Active Participation in Municipal Decision Making in Türkiye. *Siyasal: Journal of Political Sciences*, 32(1), 35-56. (ESCI)

Eroğlu, E., Aydemir-Dev, M., Tunç, G., & Gerçek, A. (2023). An Analysis of the Relationship Between Municipalities and NGOs in Terms of Active Participation in Local Budgeting in Türkiye 1. *Sosyoekonomi*, 31(56), 171-190. (ESCI).

Eroğlu, E & Kaynar, İ. (2023). Bütçe okuryazarlığı: Türkiye’de Belediye Meclis Üyelerinin Bütçe Bilgi Düzeylerinin Analizi. *Amme İdaresi Dergisi*, 56(3) (SSCI)

Eroğlu, E., Taş, S. Ve Aydemir Dev, M. (2023). “Dirençli Kent Tasarımında Katılımcılık: Türkiye’de Belediyeler ve Stk’lar Arasındaki Paydaşlık İlişkisinin İncelenmesi”. *International Journal Of Social Inquiry*, 16 (1), 297-313. Doi: 10.37093/İjsi.1210342.

Engin, R. (2023). “Duraklama Ve Gerileme Dönemi Osmanlı Siyasetnamelerinde Devletin Hazinesine İlişkin Tespitler”. *Kırklareli Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi* , 12 (1) , 83-99 . Doi: 10.53306/Klujfeas.1235533.

Ertok Onurlu, M. (2023). Does the Feminization-U Hypothesis Exist in the Commonwealth Countries?: Evidence from Panel Data. *Social Sciences Research Journal*, 12 (14), 1867-1880.

İlhan E., Eroğlu U., Toygur Eroglu D. (2023). Investigation Of The Effect Of Personal Values And Personal Traits As Mediator Variables On Job Satisfaction And Sales Performance, *Yönetim Bilimleri Dergisi* , cilt.21, sa.47, ss.146-168.

Kanyılmaz Polat, E. & Gezer Aydın, G. (2023). COVID-19 Pandemisinde Evde Kalamayanların Çalışma Koşulları: Motokuryeler Üzerine Nitel Bir Analiz. *Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 24 (2), 26-60. DOI:10.53443/anadoluibfd.1154008

Kılıç C., Soyyiğit S., Bayraktar S. (2023). “Economic Complexity, Ecological Footprint, and the Environmental Kuznets Curve: Findings from Selected Industrialized Countries”, *Journal of the Knowledge Economy*. (SSCI).

Kılıç,Cüneyt,; Soyyiğit, S.;Bayar, Y& Bekun,F.V. (2023). Exploration on Terrosim, Ecological Footprint and Environmental Sustainability in Countries with the Most Terrorism Antecedent: Accessing Evidence from Panel Fourier Analysis, *Heliyon*, <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22849>.

Oran, F. C. (2023) The Russian Dilemma. Security, Vigilance and Relations with the West from Ivan III to Putin, *Europe-Asia Studies*, 75 (10), 1790-1791 (SSCI).

Oran, F. Ç. (2023). “The Russian Orthodox Community in Hong Kong. Religion, Ethnicity, and Intercultural Relations”, *Europe-Asia Studies*, (SSCI), 75:3, 536-537. (Kitap tahlili)

Öksüz Mehtap & Aydın Murat (2023), “Türkiye’de Sosyal Harcamaların Makroekonomik Etkileri: 1990 Sonrası Kriz Dönemleri Özelinde Bir Analiz”, *International Journal of Social Inquiry* 16 (1), June, pp. 275–296.

Öksüz, M., Ve Engin, R. (2023). “Vergi Uyumu İle İklim Koşulları İlişkisi: Türkiye İçin Ekonometrik Bir Analiz”, *Vergi Sorunları Dergisi*, (412), Ss. 67-82.

Örnek A. Ş., Pazarcık Y., Eroğlu U., Şamdan A. (2023). Hizmetkâr Liderlik İle Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkide Kültürün Aracı Rolü, *Troyacademy* , cilt.8.

Özdemir, S. (2023). Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. Yılında E-Ticaret Sektörü Rakamları ve Değerlendirmeler, *Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences*, 9 (71), ss.4164-4176.

Saçan N., Özdemir S. (2023). The Impact of Webcare Quality on Buying Behaviour: A Study in Çanakkale, *International Journal of Social and Humanities Sciences Research*, cilt.10, sa.102, ss.3622-3629.

Saygın D., Yılmaz Y. E., C-131/12- Google İspanya v. AEPD Davası ve 2014/19685 Numaralı C.K. Anayasa Mahkemesi Bireysel Başvurusu Kapsamında Avrupa Birliği Hukukunda Unutulma Hakkı ve Türk Hukuk Sistemine Yansımaları, *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 23 (3), ss.685-700, 2023.

Soyyığıt S., Bayrakdar S., Kılıç C. (2023). “Effect of Economic Complexity on Unemployment in Terms of Gender: Evidence from BEM Economies”, *Politická ekonomie*, Prague University of Economics and Business, Volume 71, Issue 3, 342-365.

Subaşıoğlu D., KARA M., Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyeliler Konusunda Merkez Siyasetteki Hizipleşmenin Bursa İli Örneğinde Toplumsal Kutuplaşmaya Etkisi, *International Journal of Arts & Social Studies (ASSTUDIES) Dergisi*, 6 (10), 18-42, 2023.

Taş, S & İpek, S. (2023). Vergi Açığını Etkileyen Faktörler: Seçilmiş OECD Ülkelerine Yönelik Bir Analiz. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 21 (49), 526-558.

Taş, S., & Egin, R. (2023). Cumhuriyetin Kuruluşundan Günümüze Vergi Politikaları ve Vergi Yükünün Gelişimi. *Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 26(49- 1), 345-369

Toygur Eroglu D., Gündem R., Eroğlu U. (2023). Demografik Özelliklere Göre Çalışanların Uzaktan Çalışma Algıları Arasındaki Farklılıkların Analizi, *Business and Economics Research Journal*, cilt.14, sa.1, ss.87-107.

Türgay, T. Ve Kenanoğlu, M.E. (2023). “Enflasyonist Dönemlerde Gerçekleştirilen Sosyal Harcamalar ve Makroekonomik İstikrar İlişkisi: Covid-19 Dönemi Türkiye Örneği”. Journal of Current Debates In Social Sciences, 6 (1), 68-82.

Türk, S. ve Atmaca, M. (2023). BİST Turizm Endeksinde Yer Alan İşletmelerin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Performanslarının ve İşletme Yaşam Döngülerinin Finansal Sıkıntı Üzerine Etkileri ve Bir Araştırma, Uluslararası Uygulamalı Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi , cilt.4, sa.1, ss.1-14.

Ulugöl, S. & Emimi Kurtuluş, F. T. (2023). Belediye Hizmetlerinde Teknoloji Kültürü: Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi Örneği. Kent Akademisi, 16 (2), 913-931. DOI: 10.35674/kent.1212475.

Yalçın G. C., Kara K., Toygar A., Simic V., Pamucar D., Köleoğlu, N. (2023). Engineering Applications of Artificial Intelligence, cilt.126.

Yıldız, E. & Emimi Kurtuluş, F. T. (2023). Türkiye'nin Vize Muafiyeti Politikasının Analizi. Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 6 (1), 23-39.

Yıldız, Tuğçe. (2023), “The EU’s “Democracy Promotion” Policies in Ukraine and Georgia: Is it a Normative Cover in front of the EU-Russia Tug-of-Love?”, Yönetim Bilimleri Dergisi, 21 (47), ss.1-26.

Yıldız, R. ve Göktepe A. O. (2023). Effects Of Green Supply Chain Management Applications On Operational, Environmental And Financial Performance: Company And Final Customers, Logforum , cilt.19, sa.1, ss.33-45.

## **BİLDİRİ**

Asa, Ravza ve Engin-Güder, B. (2023). Küresel Rekabette Afrika Zirveleri: Çin-Afrika Örneği. Ege 10. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi. 22-24 Aralık, İzmir.

Çağlayan Akay E., Ertok Onurlu M. & Öskönbayeva Z. (2023). Testing the Validity of Environmental Kuznets Curve in the Context of Green Growth: Evidence from Panel Quantile Regression Model. IRSYSC 2023 7th International Researchers, Statisticians, and Young Statisticians Congress, İstanbul, Türkiye, 2 - 05 Kasım 2023, ss.117.

Çakır, N. Z. & Çağlayan Akay, E., (2023). Beş Yaş Altı Çocuk Ölüm Hızının Mekânsal Probit Modeli ile Analizi, INSAC International Researches Congress on Social and Education Sciences (INSAC-IRSEC'23) March 18-19th, 2023, Konya -Türkiye.

Çoban Oran, F. (2023) “Nato ve Çevre Güvenliği Çerçevesinde Küresel Isınma ve Orman Yangınlarıyla Mücadele”, 9. İstanbul Güvenlik Konferansı, 23-24 Kasım.

Çolak, Z. (2023). Veri Zarflama Analizi ve Malmquist Toplam Faktör Verimlilik Endeksi ile Etkinlik Ölçümü: Bist Tekstil, Giyim Eşyası ve Deri Endeksinde Bir Uygulama, 16. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara, Türkiye, 11 - 12 Mart 2023.

Çolak, Z. (2023). Veri Zarflama Analizi ve Malmquist Toplam Faktör Verimlilik Endeksi ile Etkinlik Ölçümü: BIST Tekstil, Giyim Eşyası ve Deri Endeksinde Bir Uygulama, 16. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Kongresi, Ankara, Türkiye.

Deniz, K. Ve Eroğlu, E. (2023). Türkiye’de Vergi Harcamalarının Büyüklüğü Üzerine Bir Değerlendirme”, I. International Congress Of Social, Political And Financial Researches, Diyarbakır, Türkiye, 4-5 Mart 2023, Ss.75-76.

Deniz, K. & Eroğlu, E. (2023). “Türkiye’de Vergi Harcamalarının Büyüklüğü Üzerine Bir Değerlendirme”. International Congress of Social, Political and Financial Researches, Diyarbakır, Türkiye, 4 – 05 Mart 2023, ss.75-76.

Eroğlu, E. & Dev, A, M. (2023). Local Government Finance in Disaster Management: A Bibliometric Analysis and Future Research Directions 37th International Public Finance Conference, 12-15 October, Antalya

Deniz, Kendal; TAŞ, Fatma (2023). The Impact of the Digitalization Process on the Fundamental Elements of Taxation in Selected Countries and Implications for Türkiye . 37. Uluslararası Maliye Sempozyumu, 12-15 Ekim, Antalya-Türkiye, 71-74.

Duman Y., Kara M., İklim Değişikliğiyle Mücadelede Belediyelerin Rolü ve Sıfır Atık Projesinin Yerel Düzeyde Uygulanabilirliği, 23. Uluslararası Kamu Yönetimi Forumu (Kayfor 23), Kırıkkale, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2023, ss.409-412.

Engin Güder, B. (2023), “Cumhuriyetin 100. Yılında Türkiye-Afrika İlişkileri”, III. Uluslararası İlişkiler Sempozyumu: 21. Yüzyılda Türk Dış Politikası, 22-24 Kasım, Ardahan. Engin Güder, B. (2023), “Afrika’nın 2063 Yılı Hedeflerinde Afrika Kültürünün Rolü”, INTPOLSEC Uluslararası Politika ve Güvenlik Derneği, İbn Haldun Üniversitesi, 20-21 Ekim.

Engin, R., (2023). Current Trends in the Performance Audit Activities of the Court of SAI: Transition from Performance Information Audit to Subject Audit . Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı III (pp.80-89). Çanakkale, Turkey

Görkem, H (2022). “Economic, Social and Fiscal Reasons of Expenditure Taxes in Türkiye: A Historical Analysis”, 36th International Public Finance Conference October 27-30, 2022, Antalya (Tülin Altun’la birlikte)

Karaaslan İ, Yılmaz N. (2023) Türkiye’de İstihdamda Yer Alan Sığınmacıların İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Karşılaştıkları Risk ve Tehlikelerin Analizi: Çanakkale İli Örneği. 22. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi

Özkan N. A. Ş., Kara M., 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Merkezli Depremlerde Kamu Çalışanları Gözünden Devletin Afet Dirençliliği, 23. ULUSLARARASI KAMU YÖNETİMİ FORUMU (KAYFOR 23), Kırıkkale, Türkiye, 26 - 28 Ekim 2023, ss.266-268.

Özkan, M. F. (2023). “Siyasi ve Hukuki Boyutlarıyla Türkiye’nin Irak Kürt Bölgesel Yönetimi’nden Petrol Sevkiyatı”, Tekirdağ Namık Kemal University Faculty of Economics

and Administrative Sciences International Symposium on International Relations , Tekirdağ, Türkiye, 29 - 30 Mayıs

Pekcan, C. (2023), “Türkiye’nin Yeniden Asya Girişiminin Çin ile İlişkilerine Etkisi”, III. Uluslararası İlişkiler Sempozyumu: 21. Yüzyılda Türk Dış Politikası, 22-24 Kasım, Ardahan.

Savkat M. N., Eroğlu F. (2023). Tanımlayıcı ve Buyruksal Sübjektif Normların Bilinçli Tüketimdeki Rolü, Karadeniz 13th International Conference on Social Sciences , Sankt-Peterburg, Rusya, 21 - 24 Temmuz 2023, ss.28.

Sezgin, B.S. Ve Eroğlu, E. (2023). “Türkiye Ekonomisinin Mali Ve Yapısal Sorunları: 2001 Krizi Sonrası Döneme İlişkin Çıkarımlar”, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi III. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, Çanakkale-Türkiye, 5-6 Temmuz 2023.

Sezgin, B. & Eroğlu E. (2023). “Financial And Structural Problems Of The Turkish Economy: Implications For The Post-2001 Crisis Period” Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı, 5-6. Temmuz.

Tan, S. (2023). "Tarım Ve Küresel Isınma Etkileşimi Ve Etkileşimin Devletin Bütçe Dengesi Üzerindeki Etkileri" XIX. Ibaness Congress Series On Economics, Business And Management – Plovdiv / Bulgaria, April 08-09, 2023.

Tuna, M.Ç. (2023), “Uluslararası Sistemin Açıklanmasında Etkin Bir Yaklaşım: Karmaşık Adaptif Sistemler Modeli”, Trakya Üniversiteler Birliği, 7. Lisansüstü Öğrenci Kongresi, 7-8 Aralık, Edirne.

Türgay, T. (2023). Kamu Mali Yapılanmasında Stratejik Yönetim; “Rigor Mortis” Sorunu Ve Sürdürülebilir Etkinlik Faktörü Olarak Kaynak Bağımlılığı Yaklaşımı, I. Uluslararası Sosyal, Siyasal Ve Mali Araştırmalar Kongresi (Ussmak-2023) 4-5 Mart 2023.

Ulas, M. & Ertok Onurlu, M. (2023). Karbondioksit Emisyonu, Ekonomik Büyüme, Kentsel Nüfus ve Tarımsal Arası İlişkisi: G-10 Ülkeleri için Nedensellik Analizi, International Conference on Empirical Economics and Social Sciences, June 23-24th, 2023, Bandırma - Türkiye.

Yelda KAYA ve E. Attila ERTEKİN. “Cumhuriyetin Bir ‘Halkı’ Var Mıydı? İmparatorluktan Cumhuriyete Geçişte Devlet ve Köylüler”. 17. Ulusal Sosyal Bilimler Kongresi, 1-3 Şubat 2023, Ankara.

## **KİTAP**

Emini Kurtuluş F. T., Türk Kamu Yönetiminde Yeniden Yapılanma ve Kamu Yönetimine Çağdaş Yaklaşımlar, Holistence Publications, Çanakkale, 2023

Eroğlu, F. (2023). Tüketici Davranışında Benzersizlik ve Uyum İhtiyacı, Nobel Akademik Yayıncılık.

Onurlu, M.E. (2023). Issues Related to Women: Essays in Econometrics and Statistics. Çağlayan Akay, E., Ertok Onurlu, M. (Editors). 2023. Holistence Publications, Çanakkale.

Kara M.(2023), Mega Projeler Çevre ve Kentler 1915 Çanakkale Köprüsü'nün Çevre ve Kent Üzerindeki Etkilerine Yönelik Algılar / Beklentiler, Ekin Yayınevi, 2023.

Saygın D. (2023). The European Union in the Twenty First Century Günar A. (Editör), Saygın D. (Editör) Emerald Ink Publishing, Basildon, 2023.

Taş, F. (2023). Maliyet Muhasebesi, Ekin Yayınevi, Bursa, ISBN: 9789944141284.

Türgay, T. (2023). Kamu Mali Yapılanmasında Rigor Mortis, Ekin Yayınevi, Bursa.

Türgay. T. (2023). Türkiye’de BİT’ler Ve Ekonomik İstikrar, Lambert Ekonomik Publishing, Isbn:9786206149408.

## **KİTAPTA BÖLÜM**

Atabay E. ve Öztürk Kamilçelebi A. (2023). Depremlerin Şirketlerin Finansal Durumları Üzerindeki Etkisi: 1999 ve 2011 Depremlerinden Hareketle 2023 Depremi, Sosyal, İnsan ve İdari Bilimlerde Yenilikçi Çalışmalar, Doç. Dr. Serap SARIBAŞ; Dr. Öğr. Üyesi Turgay AKKUŞ, Editör, Duvar Yayınları, İzmir, ss.1208-1243.

Ataklı Y.R. & Yılmaztürk, R. G. (2023)."Kurumsal Kalite Göstergeleri ile Ekonomik Büyüme İlişkisi: BRICS-T İçin Panel Veri Analizinden Kanıtlar," In İktisadi Sosyal Finansal Olaylara Türkiye ve Dünya Açısından Farklı Bir Bakış Açısı I, İclal ÜNÜVAR, Editör, Çankaya: Bidge Yayınları, pp.73-101. (Uluslararası Kitap Bölümü)

Ataklı Y., R. (2023). "Türkiye’de Sürdürülebilir Kalkınmayı Sağlamanın Yolları," In Türkiye’nin Ekonomik Sorunları ve Çözüm Önerileri, Suna KORKMAZ, Evren İPEK, Hüseyin GÜVENOĞLU, Editör, Ankara: Gazi Kitabevi, pp.179-202. (Uluslararası Kitap Bölümü)

Ataklı Yavuz R. (2023). “Economic And Financial Developments in the EU after the 2008 Financial Crisis”, The European Union in the Twenty-First Century: Major Political Economic and Security Policy Trends. Editör: Altuğ GÜNAR, Didem SAYGIN. Emerald Publishing Limited, United Kingdom, ss. 127-144.

Ataklı Yavuz R., Karakaş B. B. (2023). “Türkiye-Almanya İlişkilerinde Turizmin Yeri”, 60 Yılın Ardından Türkiye - Almanya İlişkileri ve Almanya’daki Türkler, Hacı Mehmet BOYRAZ; Havva MAZI, Editör, Aktif Yayınevi, İstanbul, ss.155-176.

Aslan N., Ataklı Y., R. (2023).” Finansal Gelişme ve Ekonomik Büyüme” In İktisadi Sosyal Finansal Olaylara Türkiye ve Dünya Açısından Farklı Bir Bakış Açısı 2, İclal ÜNÜVAR, Editör, Çankaya: Bidge Yayınları, pp.148-172. (Uluslararası Kitap Bölümü)

Akyol İ. T., Güngördü T. A., Gıda Güvencesinin Sağlanmasında Yerel Yönetimlerin Rolü ve Türkiye'deki Mevcut Durum, Cumhuriyetin 100. Yılına Armağan - Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar, Dalyancı Levent, Topkaya Özgür, Kılıç Cüneyt, Uğur Suat, Kılıncı Sıvrul Burcu, Yelkikalan Nazan, Yavaş Hikmet, Aydın Murat, Sıvrul Mesut, Pekcan Cemre, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa.

Atmaca, V. D. (2023), "Analysis of the Relationship between Women's Employment, Human Developmet Indexand Women's Economic- Political Empowerment: A Panel-Varx Model", Issues Related to Women: Essays in Econometrics and Statistics. Çağlayan Akay, E., Ertok Onurlu, M. (Editors), pp.259, Holistence Publications.

Avcı, M. "Çevresel Bozulmayı Önlemede Mali Yerelleşme İyi Bir Strateji Midir? Türkiye'den Ampirik Kanıtlar" Kamu Maliye Politikaları Perspektifinden Çevresel Sürdürülebilir Kalkınma, Gonca Güngör Göksu, Erdal Eroğlu, Editör, Sayıştay Yayınları, Ankara, ss.165-202, 2023.

Azazi, H., Uğur S. (2023) Çanakkale, Cumhuriyetin 100. Yılında İllerin İktisadi Gelişimi: 100. Yıldan Yüzyıllara MARMARA BÖLGESİ, Nobel Yayınevi, ss. 161-193.

BEK N., Yapay Zekanın Orman Yangınlarıyla Mücadelede Kullanımı: Tarım ve Orman Bakanlığı Uygulamaları Üzerine Bir Araştırma Siyaset, Kamu Yönetimi ve Uluslararası İlişkiler Bağlamında Yapay Zeka Tartışmaları, KORKUSUZ Mehmet Hişyar, KUTLUK Ersoy, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.179-205, 2023

Çağrı Emin Demirbaş, "Küreselleşme ve İnsan Hakları: Ortak İdeolojik Kökler Üzerinden Bir Giriş", Erden Kaya, Emine; Özel Özcan, Suna, 21. Yüzyılda Küreselleşme, Siyaset ve Uluslararası Sistem, Nobel Yayınları, 2023: 187-202.

Çetin, E., & Savrul, M. (2023). Küreselleşmenin Ekonomik Büyüme Üzerindeki Etkisi: Ülkelerin Ekonomik Gelişmişlik Seviyesi Açısından Bir Araştırma.

Çoban Oran, F. ve Baştan, Y. (2023). "Türkiye Dış Politikasının Yüzyılı Bağlamında Türk Rus İlişkilerinde Değişim ve Süreklilik" içinde B. Kılınç Savrul (ed.) 100. Yılda Türkiye: Sürdürülebilir Sosyal, İktisadi, Mali, Demografik ve Siyasal Politikalar ve Projeksiyon Analizleri, Bursa: Ekin Yayınevi, 57-73.

Çolak, Z. (2023). Çok Değişkenli İstatistiksel Yöntemler İle Mali Başarısızlığın Belirlenmesi: Enerji Sektörü Örneği, Sosyal Bilimlerde Aktüel Araştırmalar: Etkiler-Sonuçlar (2), Aslan Yusuf, Editör, Kalan Yayınları, İstanbul, ss.262-278.

Çolak, Z. (2023). Gri İlişkisel Analiz Yöntemi İle Toplumsal Baskı Algılarının Belirlenmesi, Küreselleşen Dünyada Sosyal Bilimler, Sarıbaş Serap, Editör, Duvar Yayınları, İzmir, ss.283-307.

Çolak, Z. (2023). Türkiye'de Genel Mutluluk Düzeyini Etkileyen Memnuniyet Değişkenlerinin Wilcoxon İşaretili Sıralar Testi İle İncelenmesi, Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Uluslararası Araştırma ve Derlemeler CİLT - 2, Çatalcalı Ceylan, Ayşe; Batal, Salih, Editör, Serüven Yayınevi, Ankara, ss.471-504.

Çolakoğlu H., Eroğlu F. (2023). Pazarlama ve Çocuk İlişkinin Karanlık Yüzü, Pazarlamanın Karanlık Yüzü, Senem ERGAN, Editör, Ekin Yayınevi, Ankara, ss.115-133.

Demirbaş, Ç. & Pekcan, C. (2023). "Çin'in Ukrayna Savaşı'na Yönelik Tutumu: Uluslararası Hukuk, Politika ve Pragmatizm, Stepler, Dinyeper ve Barut: Rusya- Ukrayna Savaşı'nın Uluslararası Hukuk Vehçesi. Özer, A. & Taşdemir, F. (Ed.). Ankara: Adalet Yayınevi, pp.737-



761.

Deniz, K. & Eroğlu, E. "Evaluation of Green Tax Practices and Regulations in the European Union and Turkey". Rowman Publishing.

Deniz, Kendal (2023). Türk Vergi Yargı Sisteminde Parasal Sınır Uygulaması: Temyiz Kanun Yolu Üzerine Bir Değerlendirme, (Ed: Adnan Gerçek), Prof. Dr. Doğan Őenyüz'e Armağan, Ekin Yayınevi, 67-97.

Engin, R. (2023). "Kamu Kesiminde Yolsuzlukla Mücadele: Finlandiya ve Singapur Deneyimleri", Güncel Maliye Çalışmaları Teori ve Uygulama, Ed. Öksüz, M., Ekin Yayınevi, Bursa, ss.1-24.

Engin, R. (2023). Türkiye'de Yükseköğretimin Finansmanı ve Yükseköğretim Kurumlarına Tahsis Edilen Bütçe Ödeneklerinin Değerlendirilmesi", Güncel Maliye Çalışmaları Teori ve Uygulama, Ed. Öksüz, M., Ekin Yayınevi, Bursa, ss.67-79.

Eroğlu, E. & Deniz, K. (2023). "Yeşil Kamu Alımlarının Uygulanabilirliği: Kamu alım süreçlerinde yeşil kriterler" içinde Kamu Maliyesi Politikaları Perspektifinden Çevresel Sürdürülebilir Kalkınma", Ankara: Sayıştay Başkanlığı Yayınları, ss. 67-97.

Engin-Güder, B. (2023). Afrika'nın Somut Olmayan Kültürel Mirasının Uluslararası Düzeyde Korunması. İsmail Ermeğan, Asena Boztaş ve Yunus Turhan (ed.) içinde Dünya Siyasetinde Afrika 9, Ankara: Nobel, 35-62.

Gezer Aydın, G., "Esnek Çalışma İlişkileri ve Yeni Teknolojiler Bağlamında Uzaktan Çalışma ve Freelance Çalışma", *Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar*, Bursa: Ekin Yayınevi, 2023, ss.20-38.

Gezer Aydın, G. (2023). Yaşlılar ve Sosyal Dışlanma. In S. Ayas Őarman, Sosyal Dışlanma Ekseninde Görmekten Kaçındıklarımız (pp. 144-163). Detay Yayıncılık.

Gündoğan A., Hacıoğlu G. (2023). Hizmet Sektöründe Duygular Ve Estetik Emek Kullanımı, Duygular Ve Örgütler, Dr. Öğr. Üyesi Bilâl Ezilmez, Editör, Nobel Bilimsel Yayınlar, ss.127-142.

İpek, S. Ve Öksüz, M. (2023). "Mahalli İdare Harcamaları Ve Sosyo-Ekonomik Gelişme İlişkisi: Türkiye Örneği", *Demokrat Bir Bilim Ve Siyaset İnsanı: Memduh Yaşa'ya Armağan* (İçinde), Ed: N. Falay, P.Feyzioğlu Akkoyunlu, B. Berker, F. Aral, İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları, İstanbul, Ss.155-174, 2023.

Kılınç Savrul, B. (2023). "Kadın İstihdamı ve Kalkınma Arasındaki İlişki: Mena Ülkelerine Yönelik Panel Veri Analizi", Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar 12, Bilgin Yayınevi, Ankara.

Kılınç Savrul, B. (2023). "İnternet Kullanımının Belirleyicileri: Seçilmiş AB Ülkeleri İçin Panel Veri Analizi", Sosyal Bilimlerde Güncel Tartışmalar 12, Bilgin Yayınevi, Ankara

Kılınç Savrul, B. (2023). "Avrupa Birliğı Ülkeleri Ve Türkiye'de Yeşil Ekonomi Perspektifinde Yenilenebilir Enerji Ve İstihdam İlişkisi", 100. Yılda Türkiye: Sürdürülebilir

Sosyal, İktisadi, Malı, Demografik Ve Siyasal Politikalar Ve Projeksiyon Analizleri”, Uluslararası Kitap Bölümü, Ekin Yayınevi.

Kılınç Savrul, B. (2023). “AB Ülkeleri Ve Türkiye’de Yenilenebilir Enerji Sektörü İstihdamı”, İktisadi Sosyal Finansal Olaylara Türkiye ve Dünya Açısından Farklı Bir Bakış Açısı II, Uluslararası Kitap Bölümü, BİDGE Yayınevi.

Kılınç Savrul, B. (2023). “Ab Ülkeleri Ve Türkiye’de Yenilenebilir Enerji Sektörünün Gelişimi”, 100. Yılda Türkiye: Sürdürülebilir Sosyal, İktisadi, Malı, Demografik Ve Siyasal Politikalar Ve Projeksiyon Analizleri, Uluslararası Kitap Bölümü, Ekin Yayınevi.

Kurt S. & Akarsu Y. (2023). İnşaat Harcamaları, Verimlilik ve Ekonomik Büyüme İlişkisi: Türkiye İçin Ampirik Bir Analiz. İktisadi ve İdari Bilimlerde Uluslararası Araştırma ve Değerlendirmeler, İşseveroğlu Gülsün, Mete Mustafa, Şahin Cumhuri, Editör, Serüven Yayınevi, Ankara, ss.19-42, 2023.

Kutlu S. Z., Güngördü T. A., Türkiye’de Kentsel Dönüşüm Mevzuatı ve Uygulamaları Üzerine Bir Değerlendirme, Cumhuriyetin 100. Yılına Armağan - Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar, Dalyancı Levent, Topkaya Özgür, Kılıç Cüneyt, Uğur Suat, Kılınç Savrul Burcu, Yelkikalan Nazan, Yavaş Hikmet, Aydın Murat, Savrul Mesut, Pekcan Cemre, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa.

Madak N., Kurt S. & Mestav B. (2023). Sosyal Güvence Gruplarına Göre Hasta/Hastalık İlişkilerinin Analizi: ÇOMÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi Örneği. 100. Yılda Türkiye: Sürdürülebilir Sosyal, İktisadi, Mali, Demografik ve Siyasal Politikalar ve Projeksiyon Analizleri, Burcu Kılınç Savrul, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, ss.111-148.

Özdemir, S., Hacıoğlu, G. (2023). Training of Sales and Marketing Employees Through e-Learning, Management in Digital Era: Different Perspectives, Eds. S. Erten, M.Z. Çögenli, Nova Science Publishers: USA.

Özdemir S., Hacıoğlu G. (2023). Training Sales and Marketing Employees through E-Learning. Management in the Digital Era: Different Perspectives, Şerafettin Erten, Mehmet Zahid Çögenli, Editör, NOVA Science Publishers Inc., New York, ss.285-300.

Özdemir S., Hacıoğlu G. (2023). Training Sales and Marketing Employees through E-Learning, Management in the Digital Era: Different Perspectives, Şerafettin Erten, Mehmet Zahid Çögenli, Editör, NOVA Science Publishers Inc. , New York, ss.285-300.

Özdemir F., Özdemir S. (2023). Estetik Emek, Pazarlamanın Karanlık Yüzü, Senem Ergan, Editör, Ekin Basım Yayın, Bursa, ss.175-187.

Özkan N. A. Ş., Bilgili A., (2023). İklim Değişikliği Üzerine Kavramsal Bir Tartışma: Mülteci Mi? Göçmen Mi? İklim Değişikliği Siyaseti; Riskler, Fırsatlar ve Yeni Vizyonlar, Uğur Ömer, Cengiz Emre, Editör, Nobel Bilimsel Eserler, Ankara, ss.153-172, 2023.

Özkan, Muhammet Fatih (2023), "Uluslararası Hukukta Enerji Güvenliği", Ed. Erdal Bayar ve Adem Özer, Uluslararası Hukuk ve Güvenlik içinde (s. 87-108), Ankara: Yetkin Yayınları.

Özmandacı, Z., Dönmez Kara, Ö. “Sosyal Politika Perspektifinden Türkiye’nin Aile ve Nüfus Politikaları: Yeni Evli ve Evlenecek Bireyler Üzerine Nitel Bir Araştırma”, *Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar*, Bursa: Ekin Yayınevi, 2023, ss.20-38.

Pekcan, C. (2023). "Enerji Güvenliği Çerçevesinde Çin Halk Cumhuriyeti ve Türkmenistan İlişkileri", *Çin ve Türk Dünyası İlişkileri: 1991'den Günümüze*, Karaca R. Kutay, Erendor Mehmet Emin, Ankara: Astana Yayınları, pp.161-180.

Savrul, M. (2023), *Digital Union – European Union Digital Market and Transformation*. Günar, A. and Saygın, D. (Ed.) *The European Union in the Twenty-First Century*, Emerald Publishing Limited, Bingley, pp. 45-64.

Savrul, M. (2023). COVID-19 Pandemisinin Ekonomiye Etkisi: Ekonomi Politikası Yanıtlarının Değerlendirilmesi. *Türkiye Cumhuriyeti'nin 100.Yılında Sosyal, Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar*, Dalyancı Levent, Topkaya Özgür, Kılıç Cüneyt, Uğur Suat, Savrul Burcu Kılınç, Yelkikalan Nazan, Yavaş Hikmet, Aydın Murat, Savrul Mesut, Pekcan Cemre, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.90-99, 2023.

Saygın D.Yükseköğretim Kurumlarında Hukukun Temel Kavramları Uluslararası Hukuk ve Uluslararası Yargı Kurumları Yükseköğretim Kurumlarında Hukukun Temel Kavramları, Adem YAMAN, Editör, Paradigma Yayınları, Çanakkale, ss.333-352, 2023

SAYGIN, D. (2023). “The Challenge of the European Union for COVID-19 in Fighting International Crises”, *The European Union in the Twenty-First Century Major Political, Economic and Security Policy Trends*, GUNAR, Altuğ & SAYGIN, Didem, Editör, Emerald Group Publishing LTD, Bingley, ss.31-44, 2023.

Şaşmaz S., BİLGİLİ A., Türkiye'de Katılımcılığın Sağlanması Yönünden Kent Konseylerinin Önemi Siyaset Bilimi, Uluslararası İlişkiler ve Kamu Yönetimi Alanında Uluslararası Araştırma ve Değerlendirmeler, Altıntaş, Hakan, Editör, Serüven Yayınevi, Ankara, ss.61-76, 2023.

Subaşı İbrahim / Yusuf Yiğit, “İşverenin Çalışanların Kişiliğini Koruma Yükümlülüğünün İş Sağlığı ve Güvenliği Bağlamında Türk Borçlar Kanunu Açısından Değerlendirilmesi”, *İş Sağlığı ve Güvenliği*, 2.B, İstanbul-2023.

Taş, S & İpek, S. (2023). Vergi Politikası Uygulamalarının Politika Açığı Üzerindeki Etkisi.Güncel Maliye Çalışmaları Teori ve Uygulama, Mehmet Öksüz, Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.25-48, 2023.

Taş, Semra (2023). Türkiye’de Çocuk Dostu Bütçeleme Seçilmiş Belediye Örnekleri Üzerinden Değerlendirilmesi, Yaz Yayınları, (Ed: Karabulut Şahin), 147-162.

Taş, Semra; İpek, Selçuk. Kendini Gerçekleştiren Kehanet Bağlamında Türkiye’de Vergi Aflarının Değerlendirilmesi, Ekin Yayınevi, (Ed. Adnan Gerçek), 407-430.

Uygun, A., Uğur S. "Türkiye'de Emeklilik Sisteminde Yaşanan Değişimler," In *Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. Yılında Sosyal Ekonomik ve Politik Meseleleri ve Politikalar*, Bursa: Ekin Yayınevi, 2023, ss.12-19.

Yıldız, T. (2023). “The European Union–Russia–Ukraine Triangle: Historical Background of Relations, Russia–Ukraine War, and Future Prospects”, The European Union in the Twenty-First Century: Major Political, Economic and Security Policy Trends, Günar, A. & Saygın, D. (Ed.). Emerald Publishing, pp.195-210.

## **PROJE**

Akyel N., Gürsoy K., Şimşek A., Atabay E. (Yürütücü), Özyurt Ö. 2023-2026 (Başladı) TÜBİTAK 1001: Ön Lisans Muhasebe Bölümü Öğrencilerinin Teorik Eğitimlerini Desteklemeye Yönelik Web Tabanlı Muhasebe Öğrenme Platformunun (WEBMÖP) Tasarlanması, Uygulanması ve Değerlendirilmesi.

Atabay E., 2022-2023 (Devam ediyor) Atabay E., Ada S. (Yürütücü). TÜBİTAK 2209-A: Günümüzde Sosyal Medyada En Çok Tartışılan Muhasebe Konuları: Twitter Tabanlı Bir Araştırma.

Atabay E., Alluşoğlu N. (Yürütücü). 2022-2023 (Bitti) TÜBİTAK 2209-A: İktisadi Programlarda Kayıtlı Önlisans Öğrencilerinin Alanlarına Yönelik Akademik ve Mesleki Gelişim Eğitsel Eğitim Beklentileri: Vakfikebir MYO Örneği.

Avcı, M. (2023). Projede Yürütücü, Genç Bireylerin 2023 Seçimlerinde Oy Tercihlerini Belirleyen Faktörler: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma TÜBİTAK Projesi, 2209-A.

Aydın M. (2023). Proje Yürütücüsü, Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje. “Kuralsız Araç Park Etmenin Kent İçinde Neden Olduğu Dışsallıklar Çanakkale İli Kordon Bölgesi Üzerine Nitel Bir Alan Araştırması”.

AYDIN, M. (Yürütücü), Kenanoğlu, M.E., TÜRGAY, T. Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) (2023). “Kuralsız Araç Park Etmenin Kent İçinde Neden Olduğu Dışsallıklar Çanakkale İli Kordon Bölgesi Üzerine Nitel Bir Alan Araştırması”., (2023- Devam ediyor).

Bek, N. (2023). TÜBİTAK 2209 Projesi - Kamu Yönetimi Bölümü Öğrencilerinin Çevre Okur Yazarlığının Ölçülmesi – Nahit BEK

Davaslıgil Atmaca V. & Altun Ö. (2023). “Türkiye’de Göç Olgusunun Yakınsama Kulüpleri ile Analizi ve Yakınsama Kulüplerini Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi”. TÜBİTAK 2209-A- Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri.

Engin-Güder, B. (2023). Bir Tutam Bilim Bir Dünya Şenlik, TÜBİTAK-4007 Projesi Ekip liderliği.

Eroğlu E. (2023) “Projede Koordinatör Yürütücü. Kendal Deniz Projede Araştırmacı. AB ERASMUS +KA220-HED. “Ecology Awareness of Sustainable Green Development: Collaboration of Universities and Local Actors” (30 AY-250.000 Euro).

Eroğlu E. (2023). Projede Araştırmacı, TÜBİTAK 3005-Sosyal Beşerî Bilimlerde Yenilikçi

Çözümler Araştırma Projeleri Destek Programı, “Z Kuşağının Bütçe Farkındalık ve Okuryazarlık Düzeyinin Güçlendirilmesi: Üniversiteler Arası Bir Yaklaşım”. (20 AY).

Eroğlu, E., Saygın, D. Deniz, K., Yılmaz, Y.E. (2023). AB Erasmus + KA220 Projesi – Erdal Eroğlu, Didem Saygın, Kendal Deniz, Yağmur Ekim Yılmaz. - Ecology Awareness of Sustainable Green Development: Collaboration of Universities and Local Actors 2023-2026.

Ertok Onurlu M., Özkan D. & Genç İ. (2023). "Kadınlarda İlk Evlenme Yaşının Sosyo-Ekonomik ve Demografik Belirleyicileri: Türkiye’de İl Bazında Panel Veri Analizi". TÜBİTAK 2209-A- Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri.

Güngördü T.A. (2023). TÜBİTAK 2209 Projesi– Üniversite Öğrencileri Arasındaki Siyasal Kutuplaşma Düzeyinin Ölçülmesi: Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Örneği. – Tahir Anıl GÜNGÖRDÜ

İktisat Bölümü - Üniversite Öğrencilerinin Ekonomik Kalkınmaya Etkisi: Biga Çan Ve Yenice Örneği, Yükseköğretim Kurumları Tarafından Destekli Bilimsel Araştırma Projesi, Araştırmacı: Hasan Azazi, Araştırmacı: Yener Pazarçık, Araştırmacı: Doruk Dereli, Araştırmacı: Gülistan Can, Araştırmacı: Bedirhan Kale, Araştırmacı: Rüya Ataklı Yavuz, Araştırmacı: Merve Ertok Onurlu, Araştırmacı: Cüneyt Kılıç, Araştırmacı: Ünzüle Kurt, Araştırmacı: Feyza Arıca, Araştırmacı: Burcu Kılınç Savrul, Araştırmacı: Mustafa Torun, Yürütücü: Meliha Ener, , 25/06/2023 (Devam Ediyor.

Kara, M., (2023). TÜBİTAK 3005 – Türkiye’de İnsansız Hava Araçlarının (İHA) Lojistik Sektöründe Kullanımı: Sorunlar ve Çözümleri Üzerine Politika ve Stratejilerin Oluşturulmasına Yönelik Bir Araştırma – Araştırmacı: Mustafa KARA

Özdemir, S.2022-2023 (Bitti), ...(Araştırmacı). AB Destekli Diğer Projeler: The European Scientific Collaboration Project / Joint Research on Digitalization in Management 202222.

Hacıoğlu, G. 2022-2023 (Bitti) ...(Araştırmacı). AB Destekli Diğer Projeler: The European Scientific Collaboration Project / Joint Research on Digitalization in Management 202222.

Yıldız, T. (2023). Bir Tutam Bilim Bir Dünya Şenlik, TÜBİTAK-4007 Projesi Ekip Liderliği.

## **KANITLAR:**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı, Atanma ve Yükseltme Kriterleri,  
<https://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri-r7.html>

Toplam Proje Bilgileri, <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/830-fakulte-proje-bilgileri.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2023 Yılı İzlemesi,  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1400-2023stratejikhedefizlemetamyl.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2022 Yılı Birinci Altı Aylık Dönem İzlemesi, <https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1180-2022altiyalikizleme.pdf>

ÇOMÜ Biga İİBF Stratejik Planı Hedefleri (2021-2025) 2022 Yılı İzlemesi,  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1176-bigaiibfstratejikhedefizleme2022.pdf>

Tüm Bölümlerin Performans Göstergeleri ve Değerlendirme Anketleri 2021-2025,  
<https://biibf.comu.edu.tr/tum-bolumlerin-performans-gostergeleri-ve-degerlen-r86.html>

Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu,  
<https://cdn.comu.edu.tr/cms/biibf/files/1394-biga-iibf-2023-yili-faaliyet-raporu.pdf>

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Akademik Veri Yönetim Sistemi.  
<https://avesis.comu.edu.tr/>

Öğretim elemanlarımızın yayınları ve akademik performansları ile ilgili olarak oluşturulan 2023 yılı izlemesi çerçevesinde 14 Şubat 2024 Tarihinde Kalite Komisyonu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantının birinci gündem maddesini Stratejik Hedeflerin Gerçekleşme oranları oluşturmuştur. Bu toplantıda akademisyenler stratejik hedeflerin genel olarak tutturulduğunu vurgu yapmışlar. Aynı zamanda niceliksel bakış açısından ziyade niteliksel bir bakış açısının benimsenmesinin uygun olduğunu ifade etmişlerdir. İyileştirme önerileri kapsamında 2024 yılı ile ilgili olarak çalışmalara başlandığı bildirilmiştir.

## **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

### **D. TOPLUMSAL KATKI**

Yükseköğretim Kurumlarının yaygın olarak kabul edilen üç temel fonksiyonu bulunmaktadır. Fonksiyonlardan birini toplum hizmeti oluşturmaktadır. Toplumsal katkı adı altındaki toplum hizmetini, her üniversite kendi içerisinde uyguladıkları politikalar ve uygulamalar ile farklı şekillerde ele almaktadır. Kurum genelinde kalite çalışmaları kapsamında oldukça önemli bir role sahip olan toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilir bir yapıya sahip olması ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde etkili olan birimler arasındaki iletişimin ve etkileşimin güçlü tutulması amaçlanmaktadır.

#### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde toplumsal katkı faaliyetleri, fakülteye ait misyon ve vizyonun yanında stratejik amaç ve hedefler dikkate alınarak yürütülmektedir. Toplumsal katkı kaynaklarının ise ilgili faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için etkin bir şekilde kullanımı amaçlanmaktadır.

##### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin kalite güvence politikasında yer alan topluma sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması ilkesini benimseyen kurumumuzda, toplumsal katkı faaliyetleri bu hedef doğrultusunda oluşturulmaktadır. Bu doğrultuda kurumumuzda toplumsal katkı faaliyetlerinin en etkin şekilde yürütülmesi amacıyla, kalite çalışmaları kapsamında kurulan komisyonlardan destek alınmaktadır. Komisyonların yanında toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve toplumsal katkı kapsamında eğitim kalitesinin

artırılması, modern eğitimdeki dönüşüm ve gelişimlerin sağladığı farklılaşmanın hem fikir hem de teknoloji bakımından fakültemizin portföyüne katılabilmesi amacıyla iç ve dış paydaşlara başvurulmaktadır. Bu kapsamda:

- Valilik, kaymakamlık, il- ilçe belediyeleri ve diğer resmî kuruluşlar,
- Yüksek Öğretim Kurulu, TÜBİTAK,
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK),
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,
- Bölge Halkı, • Özel Sektör Kuruluşları,
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- Akademik personelimiz ve aileleri,
- İdarî personelimiz ve aileleri,
- Öğrencilerimiz ve aileleri,
- Mezunlarımız ve aileleri,
- Sosyal Medya

Fakültemizin paydaşları arasında sayılabilir.

Kalite çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlarla iletişimin güçlü tutulması, kurumun temel amaçları arasında yer almaktadır. Fakültemiz toplumsal katkı amacıyla katılımcı fakülte anlayışı içerisinde hareket etmektedir. Bu bağlamda kurum bazında 2023 senesinde gerçekleştirilen iç ve dış paydaş toplantılarından bazılarını aşağıda yer verilmektedir.

### **İç Paydaş Toplantıları**

- Sıfır Atık Projesi kapsamında personelimizle toplantı yapıldı, 18.12.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/sifir-atik-projesi-kapsaminda-temizlik-personeliyl-r2233.html>
- Üniversitemiz Genel Sekreteri Oğuz ÜNAL Başkanlığı'nda İdari Genel Kurul Toplantısı yapıldı, 14.12.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/genel-sekreter-oguz-unal-baskanliginda-idari-genel-r2228.html>
- Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2023-24 Akademik Kurul Toplantısı Gerçekleşti, 13.12.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-iktisadi-ve-idari-bilimler-fakultesi-2023-202-r2225.html>
- Kalite Akreditasyon Komisyonu toplantısı gerçekleştirildi, 13.12.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakulte-kalite-akreditasyon-ve-stratejik-planlama--r2226.html>
- 10 Kasım Anma Töreni, 10.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/10-kasim-anma-toreni-r2203.html>
- TÜBİTAK 2209-A Üniversite öğrencileri araştırma projeleri proje yazım eğitim gerçekleştirildi. 02.11.2023

<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/tubitak-2209-a-universite-ogrencileri-arastirma-pr-r2195.html>

- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Topluluk Tanıtım Günleri Başladı. 31.10.2023
- Erasmus Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi. 26.10.2023
- 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı'nın İlk Topluluklar Toplantısı Yapıldı. 09.10.2023
- Prof. Dr. H. Levent DALYANCI Kalite Elçilerini Makamında Ağırladı. 05.10.2023
- Rektörümüz Prof. Dr. Cüneyt ERENOĞLU Fakültemizi Ziyaret Etti. 05.09.2023
- Fakültemiz Kalite Süreçleri Kapsamında İdari Personel ile İç Paydaş Toplantısı Yapıldı. 05.09.2023
- Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022-2023 Yılı Mezuniyet Töreni Gerçekleşti. 04.07.2023
- Biga İİBF TÜBİTAK 2209-A Projeleri Bilgilendirme Toplantısını Gerçekleştirildi. 20.03.2023

### Dış Paydaş Toplantıları

- Dış Politika Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI ve Büyükelçi Sayın Hüseyin DİRİÖZ çevrimiçi seminerde Konuşmacı oldu 09.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/dis-politika-enstitusu-baskani-prof-dr-huseyin-bag-r2202.html>
- Fakültemiz Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkanı Sayın İsmail KAŞDEMİR'i ağırladı, 14.12.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/fakultemiz-canakkale-savaslari-gelibolu-tarihi-ala-r2230.html>
- Biga Muhtarlar Derneği Başkanı ve Ağaköy Muhtarı Ayhan FERAH'ın ziyareti, 29.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/biga-muhtarlar-dernegi-baskani-ve-agakoy-muhtari-a-r2216.html>
- Belediye Başkanımız Ziyaret Edildi, 17.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/belediye-baskanimiz-ziyaret-edildi-r2213.html>
- Öğretim Üyemiz Erdal EROĞLU, ECOUNTY-Erasmus + Projesi kapsamında Biga Belediye Başkanı ile görüştü, 10.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogretim-uyemiz-erdal-eroglu-ecounty-erasmus-proje-r2204.html>
- Kent Konseyi Başkanı ve Biga Kızılay Başkanı Dekanımızı ziyaret etti, 02.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kent-konseyi-baskani-ve-biga-kizilay-baskani-dekan-r2196.html>
- Komiser İlyas ÖKTEM Dekanımızı Ziyaret Etti. 11.10.2023
- Biga Cumhuriyet Başsavcısı Sayın Hüseyin DEMİR'in ziyareti. 11.10.2023
- Kaymakamımız Sayın Erdinç DOLU, Yerleşkemiz İçerisine Kurulan Jandarma Stantlarını Ziyaret Etti. 03.10.2023
- Kaymakamımız Sayın Erdinç DOLU BiİBF Dekanı Prof. Dr. Hüsnü Levent DALYANCI'yı Ziyaret Etti. 29.09.2023
- Dekanımız Prof. Dr. Hüsnü Levent DALYANCI'dan Kaymakamımız Sayın Erdinç DOLU'ya Ziyaret. 11.09.2023
- Dekanımız Prof. Dr. H. Levent DALYANCI Biga Ticaret ve Sanayi Odası'nı Ziyaret Etti. 07.09.2023



- Biga Türk Kızılay Derneği Ziyareti. 07.08.2023
- Hocamız Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN, “EU Integretion and Turkey – IntegrEUtor” AB Projesinde Konuşmacı Olacak. 08.03.2023
- Biga Prof. Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi'ndeki Öğrenci Kulüplerimizin Deprem Yardımı. 13.02.2023
- Biga Prof.Dr. Ramazan Aydın Yerleşkesi'nde Yangın Tatbikatı Yapıldı. 31.01.2023
- Biga İİBF Hocamız Öğretim Üyesi Dr. Nihal EMİNOĞLU Avrupa Konseyi (AK)'nın Irkçılık ve Hoşgörüsüzlüğe Karşı Avrupa Komisyonu (ECRI)'nin Türkiye Üyesi Oldu. 30.01.2023
- Biga Belediye Başkanı Bülent ERDOĞAN Maliye Bölümü Dersine Katıldı. 10.01.2023

İç ve dış paydaş toplantılarımız sadece yukarıda yazılı faaliyetler ile sınırlı olmayıp haber ve duyuru sayfamızda ayrıntılı olarak diğer faaliyetlere de yer verilmektedir.

#### **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

**Kanıt 1:** <https://biibf.comu.edu.tr/toplumsal-katki/paydas-isbirlikleri-r117.html>

**Kanıt 2:** <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-degerlendirme-komisyonu-r37.html>

**Kanıt 3:** <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/kalite-guvence-politikamiz-r59.html>

**Kanıt 4:** <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/stratejik-eylem-planlarimiz-r61.html>

#### **D.1.2. Kaynaklar**

Toplumsal katkı faaliyetleri için gerekli kaynaklara birçok farklı kanal aracılığıyla ulaşılmaktadır. Kurumun sahip olduğu fiziki ve teknik altyapı ile mali kaynakların yeterli olmadığı durumda üniversite yönetimi de bu hususta yardımcı olmaktadır. Ayrıca toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde de yer alan iç ve dış paydaşlar, faaliyetlerin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla kurumumuzdan maddi ve manevi desteklerini esirgememektedirler.

#### **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

**Kanıt 1:** <https://biibf.comu.edu.tr/fiziki-imkanlar-r68.html>

**Kanıt 2:** <https://biibf.comu.edu.tr/isbirligi-ve-protokoller-r82.html>

**Kanıt 3:** <https://biibf.comu.edu.tr/kalite/paydas-iliskileri-r66.html>

#### **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

Üniversite kalite güvence politikası ve fakülte stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetlerinin, sürdürülebilirliği ve gerekli durumlarda iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi amacıyla düzenli aralıklarla izlemeye tabi tutulması gerekmektedir.

##### **D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi amaç ve hedefleri ile BİİBF temel değerleri arasında yer alana toplum ve çevre yararına olan hizmetleri geliştirmek ve kalitesini artırmak üzerine olan ilke ışığında toplumsal katkı performansının izlenmesi önem teşkil etmektedir. Kurum, kalite güvence politikası çerçevesinde toplumsal katkı faaliyetleri üzerinde hedefler

belirlemelidir. BİİBF bünyesinde düzenli aralıklarla stratejik eylem planı izlemeleri gerçekleştirilmekte ve yönetime durum raporları bildirilmektedir. Bu raporlar aracılığıyla kurum bazında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan toplumsal katkı faaliyetlerinin de denetlenmesi mümkün kılınmaktadır. İlgili raporlar sayesinde eksiklikler tespit edilmekte ve iyileştirme çalışmaları üzerine yoğunlaşmaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetlerinden olan sosyal projeler, sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik projeleri de kapsadığından önemli bir yere sahiptir. Bu kapsamda:

- Unutmadık, Unutmayacağız yardım etkinliği kapsamında büyük deprem felaketi yaşadığımız Karharamanmaraş merkezli afet bölgelerinden Hatay, Defne Büyükçat İlkokulu'na İktisat ve Uluslararası İlişkiler Topluluklarımız ortaklaşa başlattıkları yardım etkinliği gerçekleştirildi, (<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/unutmadikunutmayacagiz-yardim-etkinligi-gercekest-r2235.html>) 22.12.2023
- Kudüs ve Biz Konferansı Gerçekleştirildi. 29.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/kudus-ve-biz-konferansi-gercekestirildi-r2217.html>
- Öğrencilerimizin Kazmalı Köyü Kadınları İle Etkinliği, 17.11.2023  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogrencilerimizin-kazmali-koyu-kadinklari-ile-etkinl-r2212.html>
- Öğrencilerimiz geleceğe nefes olmak için fidan dikti, 13.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogrencilerimiz-gelecege-nefes-olmak-icin-fidan-dik-r2207.html>
- Öğrencilerimiz Atatürk'ü anma yürüyüşü gerçekleştirdi. 13.11.2023.  
<https://biibf.comu.edu.tr/arsiv/haberler/ogrencilerimiz-aturku-anma-yuruyusu-gercekestir-r2208.html>
- Biga İİBF'de atmasanda topla etkinliği yapıldı. 09.01.2023.

2023 yılında kurumumuzun gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleridir. Yukarıda yazılı projeler tüm projeler olmayıp gerek öğrencilerimizin gerekse de akademik ve idari personelimizin gerçekleştirdiği farklı sosyal projeler de bulunmaktadır.

#### **YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI: 4**

**Kanıt 1:** <https://biibf.comu.edu.tr/akademik-projeler-r115.html>

**Kanıt 2:** <https://biibf.comu.edu.tr/toplumsal-katki/sosyal-projeler-r116.html>

**Kanıt 3:** <https://biibf.comu.edu.tr/toplumsal-katki/paydas-isbirlikleri-r117.html>

#### **SONUÇ**

Biga İİBF Türkiye'nin köklü fakültelerinden bir tanesidir. Fakültede eğitim ve öğretim faaliyetleri 1994 yılından bu yana devam etmektedir. Aynı zamanda akademik personelin bilgi birikimini araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yöneltebilmesi için gerekli tüm kaynaklar seferber edilmektedir. Geçen yıllarda üniversitemizden çok sayıda öğrencimiz mezun olmuş ve akademik personelimizin yönetici ya da üyesi olduğu ulusal ve uluslararası proje tamamlanmıştır. 2023 yılı Fakültemiz adına başarılı geçen yıllardan bir tanesidir. Gerek

mezun öğrencilerimiz gerekse de paydaşlarımız tarafından Fakültemize verilen destek her yıl artmaktadır.