

Kalite Güvence Komisyonu

Tanımlı süreçlerin iyileştirilmesi



document (36).pdf

150 kB

Üniversitemize önemdedir.

6. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü 2020 ve 2021 yıllarına ait uluslararasılaşma faaliyetlerine yönelik süreçlerde gerçekleştirdiği her tür iyileştirme kanıtlarını birimimize ivedilikle iletmelidir.

CEVAP YAZISI TASLAĞI

Daha önceki yıllarda uzmanlık alanları farklı olan akademik personeller amir pozisyonunda görev yapmış olsa da 2020 ve 2021 yılının tamamında, üniversitemizin Dış İlişkiler Ofisi'nde amir pozisyonunda bulunan Dış İlişkiler Koordinatörü ve Erasmus Kurum Koordinatörü, doktora alanı Uluslararası İlişkiler olan akademik yöneticilerdir.

2020 ve 2021 yıllarında aktif görevde olan idareciler:

Dış İlişkiler Koordinatörü:

Dr.Öğretim Üyesi Çiğdem PEKAR

(Doktora 2017, Uluslararası İlişkiler, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi)

<https://avesis.comu.edu.tr/cbilezikci/egitim>

Erasmus Kurum Koordinatörü:

Öğr.Gör.Dr. Ali Emrah TOKATLIOĞLU

(Doktora 2020, Uluslararası İlişkiler, İstanbul Üniversitesi-SBF)

<https://avesis.comu.edu.tr/aetokatlioglu/egitim>

ERASMUS ve Anlaşmalarının sayısının arttırılması hususunda...

Tanıtım organizasyonları üniversite ölçeğinden akademik birim, hatta bölüm ölçeğine indirilmiştir.

Talep eden, birim/bölgümlere tanıtım toplantısı organize edildiğı gibi bölümlerin/birimlerin her akademik yıl başında birinci sınıf öğrencileri için yaptığı oryantasyon toplantılarına da iş yükü el verdiğince Kurum Koordinatörü tarafından tanıtım hizmeti verilmiştir. (2020-2021)

Erasmus anlaşmaları bölüm bazlı yapıldığı için tanıtımların bölüm düzeyine kadar inmesi öğrencilerin kendi bölümlerinin anlaşmalarını görmesine, bölümdeki hocalarından daha fazlasını talep etmesine, bu durumda bir çarpan etkisiyle bölümlerin anlaşmalarını arttırma konusundaki pozitif istencine sebep olmuştur.

Anlaşma sayısını arttırma konusunda özellikle son yıllarda net sonuca ulaştığımız en önemli strateji ise Erasmus Anlaşması yapmış olmanın Personel Hareketliliğı seçiminde bir kriter puanı haline getirilmesidir.

Avrupa Birliğı Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından Üniversitemize yapılan yerinde sistem denetimi sonrasında verilen rapor doğrultusunda Personel Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliğı seçim kriterleri ve yöntemi Üniversitemiz 29.12.2016 tarih ve 12 sayılı Senato Kararı ile değıştirilmiş, 14.09.2021 tarih ve 16 sayılı Senato Toplantısı ile güncellenmiştir. Bu doğrultuda hareketlilik başvurusu sırasında hesaplanan puanlarda son iki yılda bölümü için Erasmus Anlaşması yapmış olmak, sıralama puanı kriterlerine +15 puana kadar katkı yapacak şekilde hazırlanmıştır.

Bu sayede hareketliliğı seçilmek isteyen personel, puan sıralamasında daha üstlerde yer alabilmek için anlaşma yapmaya teşvik edilmiştir.

Yine aynı puan kriterleri içerisinde yer alan, değışim programı ile gelen öğrencilere ders vermek ve ders teklifi sunmak da üniversitemize değışim programı ile gelen öğrencilerin alacağı eğitimin kalite ve çeşitliliğini arttırarak uluslararasılaşma konusunda katkı sağlama hedefiyle ele alınmıştır.

Değışim programı için üniversitemize gelen öğrencilerin alabilecekleri dersler ve bölüm yetkilileri konusundaki bilgiye daha rahat ulaşabilmesi için kullanıcı dostu bir arayüz ile tasarlanan yeni bir web sitesi dizayn edilmiştir.

(<https://courses.comu.edu.tr/>)

Bunlara ek olarak,

Akran danışmanlığı sistemi sayesinde değişim programı için üniversitemize gelen ya da üniversitemiz öğrencisi olup yurt dışına gidecek öğrencilere yol gösterici bilgiler ve destek, bizzat kendi yaşlıları tarafından verilmiştir. Bu sistem üniversitemizin PDR birimi uzmanlarından Öğr.Gör.Cumhur ÇIRNAZ ile birlikte ve kendisinin profesyonel desteği ile yürütölmektedir.

Son olarak

Pandemi koşullarında proaktif bir yönetim anlayışı benimseyen koordinatörlüğümüz, bu sürece hızlı biçimde adapte olarak çevrimiçi sistemlerin kullanımı ile kesintisiz hizmet vermeye devam etmiştir. Özellikle pandeminin başında yurtdışında bulunan öğrencilerimizin sağlığı ve selameti konusunda, ulusal otorite olan Türkiye Ulusal Ajansı ile 7/24 iletişim kurulmuş, yurtdışından vatandaşların tahliyesine destek konusunda ofisimize düşen sorumluluklar layığı ile yerine getirilmiştir. Bu süreçte hiçbir öğrencimiz dersleri ya da sağlığı konusunda mağdur olmamıştır.

PERSONEL ve KADRO İyileştirmeleri hususunda...

Dış İlişkiler koordinatörlüğü bünyesinde görev yapan Erasmus birimi, üniversitemizin öğrenci ve personel değişim hareketliliğini yürötmektedir. Avrupa Komisyonu adına ulusal otorite olarak görev yapan Türkiye Ulusal Ajansı, Erasmus birimlerinde personel sürekliliğini önemsemektedir. Birimimiz 2020-2021 yılında bu personel sürekliliğini sağlamış bulunmaktadır. Erasmus biriminde görev yapan personeller ve kurum koordinatörü 5 yılı aşkın süredir birlikte çalışmaktadır. Bu durum alanında uzmanlaşmayı birlikte getirmekte ve işin kalitesini arttırmaktadır. Bunun yanında kadro konusunda bir eksiklik mevcuttur. Her yıl, toplam bütçesi 250.000 avro olan ve bu bütçeyle 100'ün üzerinde öğrenci 30'un üzerinde personelin yurt dışı eğitim olanaklarından faydalanmasını sağlayan Erasmus değişim programı bütçesinin neredeyse 200.000 avroluk miktarı tüm üniversitelere benzer oranla öğrenci hareketliliğine harcanmaktadır. Fakat birimimizde görev yapan ve giden öğrencilerden sorumlu personelimiz daimi işçi kadrosunda görev yapmaktadır. Personelimiz akademik uzman (öğretim görevlisi) işi yapmakta, bu işi layığıyla yürötmektedir. Söz konusu personeli öğretim görevlisi kadrosuna geçirmek, Erasmus Birimi'nin geleceğini ve dolayısıyla Erasmus değişim programının verimli bir biçimde devam etmesini garanti altına alacaktır. Zira Erasmus Kurum

Koordinatörlüğü görevi de, giden öğrenci sorumlusu olarak görev yapan personelin yeterince tecrübe kazandıktan sonra yürüttüğü bir süreçtir. 2017 yılından beri Erasmus Kurum Koordinatörlüğü'nü yürüten Öğr.Gör.Dr. Ali Emrah TOKATLIOĞLU da öncesinde "giden öğrenci birimi" sorumlusu olarak görev yapmıştır. Bu nedenle, Erasmus değişim programında Giden Öğrenci Birimi süreçlerini yöneten personelimizin kadrosunun iyileştirilmesi kurumsal açıdan yararlı olacaktır. Bu göreve ek olarak ilgili personel aynı zamanda Mevlana Değişim programını da yürütmektedir. Dolayısıyla aynı anda iki uzman işi yapmaktadır. İlgili personelin kadro iyileştirmesi olduğunda ödeme yetkilisi de olma şansı olacağı için öğrenci ödemeleri konusunda yaşanan kimi rötarlı süreçler de daha hızlı gerçekleştirilebilecektir.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nün diğer birimleri olan Uluslararası İşbirliği ve Uluslararası Proje Destek birimleri toplamda üç personel tarafından idare edilmekte, her birimin birer sabit personeli bulunmakta ve diğer personel her iki birim için aynı anda çalışmaktadır. Bu birimler açısından da, özellikle proje sayılarındaki artış göz önüne alındığında Proje Destek Birimi için İngilizce seviyesi iyi olan bir personel ihtiyacı doğacaktır. Bu duruma ek olarak bu üç personelden biri olan ve Uluslararası İşbirliği biriminde görev yapan personelimizin emeklilik süreci yaklaştığından, ilerleyen dönemde emekli olduğunda bir personel açığı daha ortaya çıkacaktır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü bu durumu öngörerek mevcut üçüncü personeli her iki birime de destek verecek biçimde yetiştirmektedir. Fakat ilgili personelin emekli olması durumunda personel sayısı ikiye ineceği için kendisinin emekliliği öncesinde "iyi derecede ingilizce bilen" yeni bir personelin Koordinatörlüğe katılması, iş süreçlerini aksatmadan yürütmek için önem arz etmektedir.