

## LAPSEKİ MESLEK YÜKSEKOKULU SWOT ANALİZİ

Meslek yüksekokulumuzun eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitemizin kurumsal hedefleri doğrultusunda kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

### Meslek Yüksekokulunun Güçlü Yönleri

- Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.
- Eğitim kalitesi yüksek, deneyimli, dinamik, tecrübeli, güçlü ve farklı disiplinlerde alanında uzman nitelikli bir akademik eğitim kadrosuna sahip olması.
- Kurumsallaşmış yönetim anlayışı.
- Farklı uzmanlık alanlarında öğretim üyesi sayısının ülkemizdeki diğer Meslek Yüksekokullarına göre fazla olması.
- Öğretim kadrosunun ve idari kadronun öğrenci ihtiyaçlarına uygun olması.
- Araştırma altyapı eksikliklerinin tamamlanması konusunda istekli akademik ve idari kadronun bulunması.
- Akademik personelin kendi alanlarında nitelikli eser ve projeler ürettiği olması.
- Akademik personel ve idari personel arasında iş birliğinin kuvvetli olması.
- Teknik ve sosyal programlarda eğitim verilmesi.
- Verilen nitelikli mesleki eğitimin iş bulmayı kolaylaştırması.
- Teorik bilgilerin uygulamalı derslerle desteklenmesi.
- Öğrencilerin Dikey Geçiş Sınavı (DGS)'na hazırlanmaları için ücretsiz kursların düzenlenmesi.
- Yüksekokulumuz bünyesinde teknolojik donanım materyallerinin bulunması ve etkin bir şekilde kullanılması.
- Personel ve öğrencilerin şahsına verilen Eduroam kullanıcı adı-şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına kolaylıkla erişebilmeleri.
- Akademisyen-öğrenci iletişiminin güçlü olması.
- Sosyal, sportif ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi.
- Okul yerleşkesinin konum itibariye Terzioğlu Merkez Kampüs ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine yakın mesafede olması.
- 1915 Çanakkale Köprüsü ile Lapseki'de yeni iş sahalarının gelişecek olması.
- Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan teknik programların bölgenin ihtiyaçlarına yönelik özelliklere sahip olması.
- Her türlü sosyal ve bilimsel etkinlik için yeterli kapasitede bir amfiye sahip olunması.
- Öğrencilerin istedikleri ve ilgi duydukları alanlarda öğrenci topluluğu kurabilmeleri konusunda desteklenmesi ve yönlendirilmesi.

- Tüm programlar tarafından kullanılan bilgisayar laboratuvarı, teknik programlarca kullanılan muhafaza ve gıda laboratuvarına sahip olunması.
- Yerel ve yerinden yönetimler ile ilişkilerin iş birliğine dayalı olması.
- Personel sayısının yetersizliğine rağmen bütün faaliyetler zamanında yerine getirilmeye çalışılmaktadır.

### **Meslek Yüksekokulunun Zayıf Yönleri**

- Laboratuvar ve uygulama alanlarında bazı materyal eksikliklerinin olması.
- Mevcut programlar veya açılması hedeflenen programlara gelen öğrenci sayısındaki artışın mevcut fiziki imkanları zorlayacak olması.
- Kütüphane kaynaklarının artırılması ve daha etkin kullanımı.
- Öğrencilerin yabancı dil bilgilerinin yetersiz olması nedeniyle Fullbright, Erasmus gibi programlardan yeterli ölçüde faydalanılamaması.
- Lapseki'de KYK'nın olmamasından kaynaklanan barınma sorunları.
- İlçede ve Çanakkale il merkezinde sanayi ve ticaret alanında işletme sayısının az olması dolayısıyla sanayi üniversite iş birliğinin gerçekleşmemesi.

### **Fırsatlar**

- 1915 Çanakkale Köprüsü sayesinde mevcut ulaşım ağının gelişmesi.
- Ülkemizin ara eleman ihtiyacının artması ile işletmelerin Meslek Yüksekokulu mezunlarını tercih etmesi.
- Yüksekokulumuz öğrencilerinin aldığı girişimcilik eğitimleri doğrultusunda iş fikirleri üretmeleri ve bu fikirleri hayata geçirme kabiliyetlerinin artması.
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte akademik personele sahip olunması.
- Meslek Yüksekokulumuzda yönetime katılım sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık, her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması.
- Meslek Yüksekokulumuz ile Üniversitedeki diğer birimler arasındaki ilişkinin güçlü olması.
- Avrupa Birliği üyelik sürecinde mesleki eğitimin yapısal değişim içerisinde olması.

### **Tehditler**

- KYK yurdunun olmaması.
- İlçe ile Yüksekokulumuz arasındaki ulaşım problemi.

## Swot Matrisi

### Swot Matrisi Tablosu

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none"><li>• Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.</li><li>• Eğitim kalitesi yüksek, deneyimli, dinamik, tecrübeli, güçlü ve farklı disiplinlerde alanında uzman nitelikli bir akademik eğitim kadrosuna sahip olması.</li><li>• Kurumsallaşmış yönetim anlayışı.</li><li>• Farklı uzmanlık alanlarında öğretim üyesi sayısının ülkemizdeki diğer Meslek Yüksekokullarına göre fazla olması.</li><li>• Öğretim kadrosunun ve idari kadronun öğrenci ihtiyaçlarına uygun olması.</li><li>• Araştırma altyapı eksikliklerinin tamamlanması konusunda istekli akademik ve idari kadronun bulunması.</li><li>• Akademik personelin kendi alanlarında nitelikli eser ve projeler üretiyor olması.</li><li>• Akademik personel ve idari personel arasında iş birliğinin kuvvetli olması.</li><li>• Teknik ve sosyal programlarda eğitim verilmesi.</li><li>• Verilen nitelikli mesleki eğitimin iş bulmayı kolaylaştırması.</li><li>• Teorik bilgilerin uygulamalı derslerle desteklenmesi.</li><li>• Öğrencilerin Dikey Geçiş Sınavı (DGS)'na hazırlanmaları için ücretsiz kursların düzenlenmesi.</li><li>• Yüksekokulumuz bünyesinde teknolojik donanım materyallerinin bulunması ve etkin bir şekilde kullanılması.</li><li>• Personel ve öğrencilerin şahsına verilen Eduroam kullanıcı adı-şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına kolaylıkla erişebilmeleri.</li><li>• Akademisyen-öğrenci iletişiminin güçlü olması.</li><li>• Sosyal, sportif ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Laboratuvar ve uygulama alanlarında bazı materyal eksikliklerinin olması.</li><li>• Mevcut programlar veya açılması hedeflenen programlara gelen öğrenci sayısındaki artışın mevcut fiziki imkanları zorlayacak olması.</li><li>• Kütüphane kaynaklarının artırılması ve daha etkin kullanımı.</li><li>• Öğrencilerin yabancı dil bilgilerinin yetersiz olması nedeniyle Fullbright, Erasmus gibi programlardan yeterli ölçüde faydalanılamaması.</li><li>• Lapseki'de KYK'nın olmamasından kaynaklanan barınma sorunları.</li><li>• İlçede ve Çanakkale il merkezinde sanayi ve ticaret alanında işletme sayısının az olması dolayısıyla sanayi üniversite iş birliğinin gerçekleşmemesi.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"><li>• Okul yerleşkesinin konum itibariye Terzioğlu Merkez Kampüs ve Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine yakın mesafede olması.</li><li>• 1915 Çanakkale Köprüsü ile Lapseki’de yeni iş sahalarının gelişecek olması.</li><li>• Meslek Yüksekokulumuz bünyesinde bulunan teknik programların bölgenin ihtiyaçlarına yönelik özelliklere sahip olması.</li><li>• Her türlü sosyal ve bilimsel etkinlik için yeterli kapasitede bir amfiye sahip olunması.</li><li>• Öğrencilerin istedikleri ve ilgi duydukları alanlarda öğrenci topluluğu kurabilmeleri konusunda desteklenmesi ve yönlendirilmesi.</li><li>• Tüm programlar tarafından kullanılan bilgisayar laboratuvarı, teknik programlarca kullanılan muhafaza ve gıda laboratuvarına sahip olunması.</li><li>• Yerel ve yerinden yönetimler ile ilişkilerin işbirliğine dayalı olması.</li><li>• Personel sayısının yetersizliğine rağmen bütün faaliyetler zamanında yerine getirilmeye çalışılmaktadır.</li></ul>	
<p style="text-align: center;"><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1915 Çanakkale Köprüsü sayesinde mevcut ulaşım ağının gelişmesi.</li><li>• Ülkemizin ara eleman ihtiyacının artması ile işletmelerin Meslek Yüksekokulu mezunlarını tercih etmesi.</li><li>• Yüksekokulumuz öğrencilerinin aldığı girişimcilik eğitimleri doğrultusunda iş fikirleri üretmeleri ve bu fikirleri hayata geçirme kabiliyetlerinin artması.</li><li>• Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte akademik personele sahip olunması.</li><li>• Meslek Yüksekokulumuzda yönetime katılım sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık, her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması.</li><li>• Meslek Yüksekokulumuz ile Üniversitedeki diğer birimler arasındaki ilişkinin güçlü olması. Avrupa Birliği üyelik sürecinde mesleki eğitimin yapısal değişim içerisinde olması.</li></ul>	<p style="text-align: center;"><b>Tehditler</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• KYK yurdunun olmaması</li><li>• İlçe ile Yüksekokulumuz arasındaki ulaşım problemi.</li></ul>

## **UYGUN STRATEJİLERİN GELİŞTİRİLMESİ**

Meslek Yüksekokulumuzun yaptığı SWOT analizleri neticesinde değerlendirilen zayıf/kuvvetli yönleri, önündeki fırsatlar/tehditler dikkate alınarak üniversitemizin uyguladığı stratejilere uyumlu hale getirilecek biçimde değerlendirilmiştir. Bu stratejiler kapsamında yapılan çalışmalar gözden geçirilmiş ve stratejilerin devam edip etmemesi konusunda bir karar oluşturulmuştur. Yukarıda bahsedilen nedenler çalışan ve öğrenci performansını doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyebileceğinden çalışan ve öğrenci memnuniyetinin az da olsa düşük olduğu ve yüksekokulumuzun yukarıda belirtilen nedenlerle merkezi sınav sonuçlarına göre tercih edilirliliğinin azaldığı düşünülmektedir.