



ÜYBS

Üniversite Yönetim Bilgi Sistemi

**T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ**

**DOĞAL AFETLERİN RİSK YÖNETİMİ A.B.D.
ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ (Başkan)

01.01.2019 - 31.12.2019

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	6
AMAÇ.....	6
KAPSAM.....	6
UYGULAMA PLANI.....	6
KOMİSYON ÜYLERİ.....	6
01. PROGRAMA AİT GENEL BİLGİLER VE GENEL ÖLÇÜTLER.....	7
01.1. PROGRAMIN KISA TARİHÇESİ VE SAHİP OLDUĞU İMKANLAR.....	7
01.2. PROGRAMIN ÖĞRETİM YÖNTEMİ, EĞİTİM DİLİ VE ÖĞRENCİ KABULÜ.....	7
01.3. PROGRAMIN İDARİ YAPISI ÖĞRETİM KADROSU.....	7
01.4. PROGRAMIN VİZYON VE MİSYONU.....	12
01.5. PROGRAMIN AMACI.....	13
01.6. PROGRAMIN HEDEFİ.....	13
01.7. KAZANILAN DERECE.....	13
01.8. ÖĞRENCİLERİN PROGRAMI SEÇERKEN SAHİP OLMASI GEREKEN YETKİNLİKLER.....	14
01.9. ÖĞRENCİLERİN ÖĞRENİMLERİ SONUNDA SAHİP OLACAĞI YETKİNLİKLER.....	14
01.10. PROGRAMIN MEVCUT ÖĞRENCİ PROFİLİ.....	14
01.11. PROGRAM MEZUNLARININ MESLEKİ PROFİLİ.....	14
01.12. PROGRAMIN PAYDAŞLARI.....	14
01.13. PROGRAMIN İLETİŞİM BİLGİLERİ.....	15
1. ÖĞRENCİLER.....	15
1.1. ÖĞRENCİ KABULLERİ.....	15
1.2. YATAY VE DİKEY GEÇİŞLER ÇİFT ANADAL VE DERS SAYMA.....	16
1.3. ÖĞRENCİ DEĞİŞİMİ.....	16
1.4. DANIŞMANLIK VE İZLEME.....	17
1.5. BAŞARI DEĞERLENDİRMESİ.....	17
1.6. PROGRAMDAN MEZUNİYET KOŞULLARI.....	19
2. PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI.....	19
2.1. TANIMLANAN PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI.....	19
2.2. PROGRAM AMAÇLARININ ÖĞRENCİLERİN KARIYER HEDEFLERİNE UYGUNLUĞU.....	20

2.3. PROGRAM AMAÇLARININ KURUM VE BİRİM ÖZGÖREVLERİNE UYGUNLUĞU.....	20
2.4. PROGRAM AMAÇLARININ PAYDAŞLAR DAHİL EDİLEREK BELİRLENMESİ.....	21
2.5. PROGRAM AMAÇLARINA ERİŞİM.....	22
2.6. PROGRAM AMAÇLARININ PAYDAŞLAR DAHİL EDİLEREK GÜNCELLENMESİ...	23
2.7. PROGRAM AMAÇLARINA ULAŞILDIĞINA DAİR TEST ÖLÇÜTLERİ.....	23
3. PROGRAM ÇIKTILARI.....	23
3.1. PROGRAM ÇIKTILARININ BELİRLENME VE GÜNCELLENME YÖNTEMİ VE AMAÇLARA UYGUNLUĞU.....	23
3.2. PROGRAM ÇIKTILARINI ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ.....	25
3.3. MEZUNLARIN PROGRAM ÇIKTILARINI SAĞLAMASI.....	26
4. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME.....	26
4.1. ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME SONUÇLARININ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEYE YÖNELİK KULLANIMI.....	26
4.2. SOMUT VERİLERE DAYALI SÜREKLİ İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI.....	33
5. EĞİTİM PLANI.....	37
5.1. PROGRAM ÇIKTILARINI VE AMAÇLARINI DESTEKLEYEN EĞİTİM PLANI (MÜFREDAT).....	37
5.2. EĞİTİM PLANININ UYGULANMASI.....	39
5.3. EĞİTİM PLANI YÖNETİMİ.....	41
5.4. EĞİTİM PLANI BİLEŞENLERİ I.....	42
5.5. EĞİTİM PLANI BİLEŞENLERİ II.....	47
5.6. PROGRAM AMAÇLARI KAPSAMINDA GENEL BİR EĞİTİM PLANININ VARLIĞI.....	47
5.7. ANA TASARIM DENEYİMİ.....	48
6. ÖĞRETİM KADROSU.....	48
6.1. ÖĞRETİM KADROSUNUN YETERLİLİĞİ.....	48
6.2 ÖĞRETİM KADROSUNUN NİTELİKLERİ.....	52
6.3. ATAMA VE YÜKSELTME.....	53
7. ALT YAPI.....	58
7.1. EĞİTİM ÖĞRETİM İÇİN KULLANILAN TÜM ALANLAR.....	59
7.2. DİĞER ALANLAR VE ALT YAPI.....	59
7.3. TEKNİK ALT YAPI.....	59
7.4. KÜTÜPHANE.....	60

7.5. ÖZEL ÖNLEMLER.....	60
8. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR.....	60
8.1. BÜTÇE SÜRECİ VE KURUMSAL DESTEK.....	60
8.2. BÜTÇENİN ÖĞRETİM KADROSU AÇISINDAN YETERLİLİĞİ.....	60
8.3. ALTYAPI TECHİZAT DESTEĞİ.....	61
8.4. TEKNİK VE İDARİ HİZMET KADROSU DESTEĞİ.....	61
9. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR.....	61
10. PROGRAMA ÖZGÜ ÖZEL ÖLÇÜTLER.....	62
11. SONUÇ.....	63

ŞEKİL VE TABLOLAR

TABLO 1. PROGRAMDAKİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ DAĞILIMI.....	7
TABLO 2. ÖĞRETİM KADROSUNUN DERS YÜKÜ DAĞILIMLARINA YÖNELİK İSTATİSTİKLER.....	8
TABLO 3. ÖĞRETİM ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI	8
TABLO 4. ÖĞRETİM ELEMANLARININ AKADEMİK YAYINLARINA YÖNELİK İSTATİSTİKLER.....	8
TABLO 5. ÖĞRETİM KADROSUNUN ANALİZİ.....	9
TABLO 6. ÖĞRETİM KADROSUNUN TAMAMLANAN VEYA HALEN DEVAM ETMEKLE OLAN PROJELERİ.....	10
TABLO 7. ÖĞRETİM ELEMANLARININ ALDIĞI BURS VE ÖDÜLLER.....	11
TABLO 8. ÖĞRETİM ELEMANLARININ MARKA, TASARIM, PATENT SAYILARI.....	12
TABLO 9. PROGRAMA KAYITLI ÖĞRENCİ SAYISINA YÖNELİK İSTATİSTİKLER.....	15
TABLO 10. PROGRAMDAN MEZUN OLAN ÖĞRENCİ SAYISINA YÖNELİK İSTATİSTİKLER.....	16
TABLO 11. DARY ABD STRATEJİK EYLEM PLANI.....	29
TABLO 12. PROGRAM ÖĞRETİM PLANI.....	38
TABLO 13. PROGRAMDAKİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ DAĞILIMI.....	49
TABLO 14. PROGRAMDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI BAŞINA DÜŞEN ÖĞRENCİ SAYISI.....	49
TABLO 15. ÖĞRETİM KADROSUNUN DERS YÜKÜ DAĞILIMI.....	49
TABLO 16. ÖĞRETİM KADROSUNUN YAYINLARI.....	49
TABLO 17. ÖĞRETİM KADROSUNUN PROJELERİ.....	50
TABLO 18. ÖĞRETİM KADROSUNUN DETAY ANALİZİ.....	51
TABLO 19. İDARİ FAALİYETLERE AİT ORGANİZASYON ŞEMASI.....	61
TABLO 20. AKADEMİK FAALİYETLERE AİT ORGANİZASYON ŞEMASI.....	62

0. GİRİŞ

Ülkemizde önemli bir sorun olan Afet süreçlerinin yönetimini göz önüne alarak, ünümüzde artan kamu ve vakıf üniversiteleri sayıları da dikkate alınarak endüstri 4.0'ın üstün rekabet şartlarına uygun olarak sürdürülebilir rekabet avantajı kazanmak, eğitim-öğretimde kaliteyi arttırmaya çalışmak ve girişimci ve yenilikçi üniversitelerin başında yer almak için üniversitemiz Lisasüstü Eğitim Enstitüsü Doğal Afetlerin Risk Yönetimi A.B.D.'nin öz değerlendirme raporunu oluşturma ihtiyacı doğmuştur. Bu çerçevede bu raporun temel amacı; programımızın günümüzün ve geleceğin rekabet koşullarıyla uyumlu hale getirilmesi doğrultusunda kapsamlı bir öz değerlendirmede bulunarak bölgesel anlamda tercih edilirliliğimizi arttırarak üniversitemizin sürdürülebilir rekabet üstünlüğüne anlamlı katkılar sunmaktır. Bu dokümanda sunulan bilgiler Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Lisasüstü Eğitim Enstitüsü Doğal Afetlerin Risk Yönetimi A.B.D. lisansüstü eğitim-öğretim programını kapsamaktadır. Bu belge özdeğerlendirme komisyonu üyeleri tarafından tüm iç ve dış paydaşarın önerileri ışığında hazırlanmıştır. Program danışmanlığımızca yürütülen bu süreçte öncelikle alanında uzman öğretim elemanlarımız arasından 2 kişilik bir öz değerlendirme komisyonu oluşturulmuştur. İzleyen süreçte, anılan komisyon tüm iç ve dış paydaşlardan gerekli bilgi ve önerileri temin ederek bu raporun geliştirilmesini sağlayacak uygulamaya katkısını ele alacaktır.

Amaç: Bu çerçevede bu raporun temel amacı; programımızın günümüzün ve geleceğin rekabet koşullarıyla uyumlu hale getirilmesi doğrultusunda kapsamlı bir öz değerlendirmede bulunmaktır.

Kapsam: Bu dokümanda sunulan bilgiler Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Lisasüstü Eğitim Enstitüsü Doğal Afetlerin Risk Yönetimi A.B.D.'nin programını kapsamaktadır.

Uygulama Planı: Program danışmanlığımızca yürütülen bu süreçte öncelikle alanında uzman öğretim elemanlarımız arasından 2 kişilik bir öz değerlendirme komisyonu oluşturulmuştur.

KOMİSYON ÜYELERİ

Komisyon Başkanı:
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ (Başkan)
E-posta : emin@comu.edu.tr
Telefon : +90 (286) 218 0018 Dahili: (2990)

Üye:
Dr. Yusuf Arif Kutlu (Üye)
E-posta : yakutlu@comu.edu.tr
Telefon : +90 (286) 218 0018 Dahili: (2264)

01. PROGRAMA AİT GENEL BİLGİLER VE GENEL ÖLÇÜTLER

01.1. Programın Kısa Tarihçesi ve Sahip Olduğu İmkanlar

Doğal Afetlerin zararlarının azaltılması, can ve mal kaybının en az seviyeye indirgenebilmesi çok disiplinli aktif bir afet yönetimi ile mümkündür. Bu gereksinimleri karşılamak için lisansüstü seviyede eğitim programlarının açılması ihtiyacı doğmuştur. Bu birimler; akademik personel yetiştirilmesi, yaşanan çevrenin doğal afetlere dirençli hale getirilmesi konusunda projeler ve yöntemler geliştirmelidir. Doğal Afetlerin Risk Yönetimi tezli yüksek lisans programının amacı; öğrencinin bilimsel araştırma yaparak bilgilere erişme, bilgiyi değerlendirme ve yorumlama yeteneğini kazanmasını sağlamaktır. Bu amaçla Doğal Afetlerin Risk Yönetimi ABD (Ana Bilim Dalı) Programı 28.10.2014 tarihinde kurulmuştur. Farklı bilim dallarından öğretim üyelerinin katkılarıyla eğitim vermeye devam etmektedir.

Öğrencilerimiz Terzioğlu yerleşkesinde bulunan kütüphane yemekhane, kantin, alışveriş merkezi vb. imkânlarımızdan faydalanabilmektedir. Öğrencilerimiz 112 acil servis çalışanlarının ağırlıklı olduğu çalışan gruptan gelmektedir. Öğretim çıktılarını doğrudan alanlarında kullanabilmektedirler.

01.2. Program Öğretim Yöntemi, Eğitim Dili ve Öğrenci Kabulü

DARY (Doğal Afetlerin Risk Yönetimi) ABD yukarda bahsedilen tüm bu imkanlar kapsamında öğrencilere kamu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve diğer ilgili alanlarda iş fırsatı sunan, nitelikli ara eleman yetiştirmeyi amaçlayan dört yarıyıllık tam zamanlı bir yüksek lisans programıdır. Eğitim dili Türkçe olmakla birlikte programa kabulde yabancı dil bilgisi gerekmektedir. Programımız dönemsel olarak 4-10 arası kontenjanlar ile öğrenci almaktadır. DARY' ye kaydolan öğrenciler, programdan mezun olabilmek için öngörülen müfredattaki tüm dersleri almak zorundadırlar.

01.3. Program İdari Yapısı Öğretim Kadrosu

Disiplinler arası birim olan DARY'de 16 Öğretim Üyesi bulunmaktadır. İzleyen bölümlerde aktarılanlardan da anlaşılacağı üzere programımız hedefleri olan bu hedeflerin ulaşılabilirliğini sürekli test ederek bu hedeflere doğru ilerleyen, şeffaf ve katılımcı bir yönetim tarzıyla ilgili tüm paydaşları sürece katan deneyimli kadrosuyla güçlü ve rekabetçi bir yapıdadır.

Tablo 1. Programdaki Öğretim Elemanlarının Dağılımı

Akademik Ünvan	Yaş Grupları											
	<30			30-39			40-49			50-59		
	K	E		K	E		K	E		K	E	
Prof. Dr.										1	3	
Doç. Dr.				1	2			1				
Dr. Öğr. Üyesi				4				3			1	
Öğr. Gör. Dr.												
Araş. Gör. Dr.												

K:Kadın E:Erkek

Tablo 2. Öğretim Kadrosunun Ders Yüğü Dağılımlarına Yönelik İstatistikler

Sözleşmeye Esas Görev Tanımı Kapsamında Akademik Unvanlara Göre Olması Gereken Minimum Ders Yüğü ve Mevcut Ders Yüğü Dağılımları		
Akademik Ünvanı, Adı ve Soyadı	En Az	Mevcut Ders Yüğü
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	10	7
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	5	23
Prof. Dr. Sibel TAN	5	30
Prof. Dr. Tolga BEKLER	5	5
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	5	10
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	10	22
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	10	30
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	10	29
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	10	32
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	10	30
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	10	10
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	10	20
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	10	23
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	10	22
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	10	24
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	10	30

Tablo 3. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Programda Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Programda Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanı Sayısı	38/16

Tablo 4. Öğretim Elemanlarının Akademik Yayınlarına Yönelik İstatistikler

Akademik Ünvanı, Adı ve Soyadı	Uluslararası + Ulusal Hakemli Dergi, Kongre, Sempozyum vb. Yayınlanan Makale, Bildiri Sayısı	Toplam Atıf Sayısı	Sosyal Bilimler Alanında ISI İndekslerine Giren Dergilerde Aldıkları Atıf Sayısı	Akademik Ders Kitabı ve Kitap Bölümleri
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	88	452	-	10
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	111	439	-	3
Prof. Dr. Sibel TAN	77	200	20	3
Prof. Dr. Tolga BEKLER	82	463	-	2
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	50	143	22	7
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	52	208	84	2
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	128	192	-	2
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	98	985	-	1

Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	52	77	4	1
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	26	82	12	6
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	35	68	3	-
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	68	26	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	35	79	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	16	39	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	20	5	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	32	25	-	-

Tablo 5. Öğretim Kadrosunun Analizi

Öğretim Kadrosu			Deneyim Yılı			Etkinlik düzeyi (Yüksek, Orta, Düşük, Yok)		
Akademik Ünvanı, Adı ve Soyadı	Son Mezun Olduğu Kurum ve Yılı	Halen Öğretim Görüyorsa Hangi Aşamada Olduğu	Kamu, Özel Sektör, Sanayi,	Kaç Yıldır Bu Kurumda	Öğretim Üyeliği Süresi	Meslek Kuruluşlarında	Kamu, Sanayi ve Özel Sektöre Verilen Bilimsel Danışmanlıkta	Araştırmada
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	İÜ Jeofizik Mühendisliği 1989	-	-	1	20	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	Ankara Üniversitesi, Jeofizik Doktora, 1998	-	5	5	20	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Sibel TAN	Atatürk Üniversitesi, FBE, Tarım Ekonomisi, 2001	-	25	12	15	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Tolga BEKLER	Boğaziçi Üniversitesi, 2002	-	15	15	15	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	ODTÜ, 2013	-	19	5	16	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	İTÜ, 2014	-	19	3	3	Orta	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	Yıldız Teknik Üniversitesi, 2009	-	21	21	21	Orta	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	Hacettepe Üniversitesi, Çevre Mühendisliği ABD, Doktora, 2009	-	15	10	10	Orta	Yüksek	Yüksek

Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	Hacettepe Üniversitesi, Halk Sağlığı ABD, 2015	-	9	2	2	Düşük	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	Marmara Üniversitesi Yönetim Organizasyon Doktora Programı- 2008	-	29	16	20	Düşük	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	Boğaziçi Üniversitesi, 2018	-	19	1	1	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2014	-	15	15	15	Düşük	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	ÇOMÜ, FBE, 2014	-	1	14	4	Orta	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	Yıldız Teknik Üniversitesi, FBE, İnşaat Müh Anabilim Dalı, 2016	-	2	11	11	Yüksek	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	ÇOMÜ Doktora, 2013	-	17	17	17	Düşük	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	KTÜ, Doktora, 2007	-		7	23	Düşük	Orta	Yüksek

Tablo 6. Öğretim Kadrosunun Tamamlanan veya Halen Devam Etmekte Olan Projeleri

Akademik Unvanı, Adı ve Soyadı	BAP, TÜBİTAK, GMKA, AB, BM vb. Proje Sayısı	Proje Kapsamında Görevi
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	10	Yürütücü/Araştırmacı
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	10	Yürütücü/Araştırmacı
Prof. Dr. Sibel TAN	15	Danışman/Yürütücü/ Koordinatör/Araştırmacı
Prof. Dr. Tolga BEKLER	26	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	2	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	5	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	30	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	24	Yürütücü/Araştırmacı/ Danışman
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	3	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	1	Yürütücü/Araştırmacı

Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	3	Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	13	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	10	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	5	Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	4	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	8	Yürütücü/Araştırmacı
Genel Toplam	169	

Tablo 7. Öğretim Elemanlarının Aldığı Burs ve Ödüller

Akademik Unvanı, Adı ve Soyadı	Burs, Ödül, Destek Adı / Tarihi / Veren Kurum
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	Post-Doctorate Research Fellow 2003-2004. Active Fault Research Center, Geological Survey of Japan, JAPAN Post-Doctorate Research Fellow 2001-2003. National Earthquake Hazards Program, Geological Survey of Canada-Ottawa, CANADA. Post-Doctorate Research Fellow 1998-1999. Exploration Geophysics Research, Geological Survey of Japan, JAPAN. Research Fellow 1994-1995. International Center for Theoretical Physics -Trieste/Italy, ITALY. Research Fellow 1993-1994. Earth Sciences Department, Edinburgh University, ENGLAND.
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	Doktora sonrası çalışma, 1999-2000/ Observatory National, Rio de Janeiro, Brazil. / FAPERJ, Rio de Janeiro, Brazil İngilterede doktora yapmak için burs /1994-1998/ Ankara Üniversitesi. Yüksek Lisans bursu /1992-1993/ TUBITAK.
Prof. Dr. Sibel TAN	Tübitak Bilimsel Yayın Ödülü, 2004
Prof. Dr. Tolga BEKLER	-
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	Konferansa Katılım Desteği ve Ödülü, "to attend the conference and to participate IRC's activities, 2017. International Meeting on Law and Society, June 20-23, 2017, Mexico City, Mexico, Law and Society Association (LSA) ve National Science Foundation (NSF), Kasım 2016. JICA Bursu, DRR (Disaster Risk Reduction) Strategy For Urban Earthquake, JICA Training, RCUSS (Research Center for Urban Safety and Security), KOBE University, Japan International Cooperation Agency (JICA), Mayıs 2009. TÜBİTAK Bursu, Bir yıl için HazardReduction&Recovery Center, Texas A&M University, College of Architecture, Texas, ABD'de ziyaretçi araştırmacı, TÜBİTAK Yurt Dışı Doktora Araştırma Burs programı 2214, TÜBİTAK, Ekim 2009.

	"En İyi Kurs Bitirme Projesi Ödülü: Kapsamlı Doğal Afetler Risk Yönetimi Kursu, ODTÜ ve Dünya Bankası Enstitüsü (WBI), Aralık 2007. "YL Programını Birincilik ile Tamamlama, İstanbul Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Konut ve Deprem YL Programı, Ocak 2003.
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	-
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	TÜBİTAK YAYIN TEKVİK ÖDÜLÜ (7 kez)
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	TÜBİTAK BİDEB, Doktora Araştırma Bursu, 2007 TÜBİTAK BİDEB, Doktora Sorası Araştırma Bursu, 2009 TÜBİTAK BİDEB, Doktora Sonrası Araştırma Bursu, 2014
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	-
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	TÜBA Mansiyon
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	Tübitak Doktora Öğrencisi Bursu 2008 TÜBİTAK
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	TÜBİTAK YAYIN TEKVİK ÖDÜLÜ (4 kez)
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	-
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	-
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	-
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	-
Genel Toplam	31

Tablo 8. Öğretim Elemanlarının Marka, Tasarım, Patent Sayıları

Akademik Unvanı, Adı ve Soyadı	Öğretim Elemanlarının Marka, Tasarım, Patent Sayıları
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	-
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	-
Prof. Dr. Sibel TAN	-
Prof. Dr. Tolga BEKLER	-
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	-
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	-
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	TEKNOGİRİŞİM SERMAYESİ DESTEĞİ MODEL TASARIMI (1 ADET)
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	-
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	-
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	-
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	-
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	-
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	-
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	-
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	-
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	-
Genel Toplam	1

01.4. Programın Vizyon ve Misyonu

ABD nin Vizyonu; lisans üstü eğitim ile gerek ulusal gerekse uluslararası boyuttaki afetlere müdahale edebilecek projelerde yer alabilecek ve bu projelere hem fikir üreterek hem de fikirleri hayata geçirerek katkı koyabilecek meslektaşlarımızı yetiştirebilecek bir merkez halini almaktır.

ABD nin Misyonu; lisans üstü eğitim ile her türlü afet sorunu için gerek öncesinde gerekse sonrasında öne çıkan yerüstü ve yeraltı sorunlarının araştırılması, insan sağlığı ve psikolojisine etkilerinin incelenmesi ve olası sorunlar için hazırlık yapılması kapsamında, depremler başta olmak üzere ve her türlü afetin neden olacağı etkilerinin araştırılması, hazırlık yapılması, sonrasında etkilerinin giderilmesi konularında yetkin olan, kendini geliştirmek için bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri izleyen, proje süreçlerinde mesleki etik değerleri, çevreye ve topluma karşı duyarlılığı ile örnek olan, yaratıcı ve girişimci özelliklerini taşıyan uzmanlar yetiştirmektedir.

Programımızın vizyon ve misyonunu oluşturan temel amaçlar;

- ☐ Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye’de tercih edilen;
- ☐ Uluslararası akademik çevrede bölümümüzü en etkin şekilde temsil eden;
- ☐ Öğretim elemanları ile sonuç odaklı bir eğitim profili oluşturan;
- ☐ Katılımcı, kendine güvenen bireyler yetiştiren;
- ☐ Uluslararası değerlere saygılı, toplam kalite anlayışını benimsemiş, kendini sürekli yenileyen bir program olmaktır.

Programımızın vizyon ve misyonunu oluşturan temel değerler;

Bilimsel etik değerleri koruyarak, güvenilir, şeffaf ve öğrenci odaklı bir yönetim anlayışı sergilemek, yetkinlik alanına sadık olmak, sürekli iyileştirme ilkelerine bağlı kalmak.

01.5. Programın Amacı

ABD nin amacı; kamu ve özel sektör işletme ve kuruluşlarının afet öncesi ve sonrası hizmet faaliyetlerinin verimli bir şekilde yürütülmesinde çalışacak, günümüz teknolojisi ile barışık faaliyet gösteren, elemanlar yetiştirmektedir. Bu doğrultuda kuramsal ve uygulamaya yönelik bilgiler verilmektedir.

01.6. Programın Hedefi

Öğrencilere kendi uzmanlık alanlarındaki afet ile ilintili problemleri çözmede uygulayabilme, disiplinler arası çalışmalar yürütebilme, profesyonel ve sosyal ortamlarda başkalarıyla çalışabilme ve etkin bir şekilde yaratıcı ve bütünleştirici tasarım etkinlikleri düzenleyebilme ve bunlara katılma becerisi kazandırmak, bilim ve teknoloji alanında araştırma yapan ve araştırma ve geliştirme alanına katkı sağlayan uzmanlara ileri düzeyde eğitim sunmak, yüksek lisans düzeyinde vizyon, analitik düşünce ve etik değerlere sahip bilim insanları yetiştirmek.

01.7. Kazanılan Derece

DARY nı bitiren öğrenciler Yüksek lisans diploması almaya hak kazanmaktadır. Bu programdan mezun olabilmek için öğrencilerin; 120 AKTS kredisi almaları zorunludur.

01.8. Öğrencilerin Programı Seçerken Sahip Olması Gereken Yetkinlikler

Öğrencilerin bir lisans programından mezunu olması ve YÖK (Yüksek Öğretim Kurumu) ve Üniversite senatosunca tanınan ALES, mezuniyet notu ve dil puanını almaları gerekir. Ayrıca analitik düşünebilme, sayısal yetkinlikler, bireysel ve çevresel farkındalık, empati, eksikleri fark edebilme ve sorunlara çözüm önerileri geliştirebilme, fikir ve proje geliştirebilme, girişkenlik ve girişimci ruha sahip olma, belirsizliklere katlanabilme, mücadeleci ruha sahip olma, okumaktan ve yeni şeyler öğrenmekten zevk alma, yeniliklere ve değişime açık olma, yenilikleri takip etme, günümüz dünyasında her sektördeki güncel ekonomik gelişmelere mikro ve makro düzeyde ilgi duyma gibi yetkinliklere sahip olmaları bu programda alacakları eğitim sürecinde onlara katkı sağlamaktadır.

01.9. Öğrencilerin Öğrenimleri Sonunda Sahip Olacağı Yetkinlikler

Afet öncesi, süreci ve sonrasında durum değerlendirmesi yapabilen sorunu tanımlayıp çözüm için gerekli adımları planlayıp harekete geçebilme yetkinliği önceliğimizdir.

01.10. Program Mevcut Öğrenci Profili

Hemen her alandan her öğrencinin tercih ettiği bir yüksek lisans programı olan DARY mızda genel olarak Türkiye'nin tüm illerinden öğrenci gelmektedir.

01.11. Program Mezunlarının Mesleki Profili

DARY mezunları kamu kurumlarında, özel işyerlerinde, sivil toplum kuruluşlarında çalışabilmektedirler. Genel olarak 112 ve AFAD (T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı) kökenli çalışanlar tarafından tercih edilmektedir.

01.12. Program Paydaşları

ABD mızın gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla paydaşları belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Bunların başlıcaları üniversitemiz ve ikili işbirliği ve protokolleri içerisinde bulunan kurumlardır. Bu kapsamda paydaşlarımızın başlıcaları şu şekilde sıralanabilir:

- Valilik, Kaymakamlık ve diğer resmi kuruluşlar (112, AFAD vb),
- Yüksek Öğretim Kurulu,
- Üniversitelerarası Kurul,
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,

- Özel Sektör Kuruluşları (Doğtaş, İÇDAŞ, Dardanel vb.),
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- İl Sağlık Müdürlüğü
- Akademik personelimiz
- Öğrencilerimiz
- Mezunlarımız.

01.13. Programın İletişim Bilgileri

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Lisans Üstü Eğitim Enstitüsü
Terzioğlu / ÇANAKKALE

DARY ABD Başkanı
Prof. Dr. Emin Uğur Uluggerli
Çanakkale Onsekizmart Üniversitesi
Terzioğlu Yerleşkesi
Mühendislik Fakültesi
Jeofizik Mühendisliği Bölümü
17020/Çanakkale
Tel : +90 286 2180018, İç hat: 2990
Faks : +90 286 2180541

1. ÖĞRENCİLER

1.1. Öğrenci Kabulleri

ADD'na kabul edilen öğrenciler, programın kazandırmayı hedeflediği çıktıları (bilgi, beceri ve davranışları) öngörülen sürede edinebilecek altyapıya sahip olmalıdır. Öğrencilerin kabulünde göz önüne alınan göstergeler izlenmeli ve bunların yıllara göre gelişimi değerlendirilmelidir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi DARY yüksek lisans programına öğrenci kabulleri, Yükseköğretim Kurulu (YÖK), LEE ile Rektörlük tarafından belirlenen ilkeler ve akademik takvim ile ilan edilen tarihler arasında, istenen belgeler ile birlikte web üzerinden çevrim içi yapılmaktadır. Programımızın eğitim dili Türkçe olup yabancı dil proramö giriş için ön koşuldur. Kaydolan öğrenciler, programdan mezun olabilmek için öngörülen müfredattaki dersleri almak zorundadırlar.

Tablo 9. Programa Kayıtlı Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler

Kuruluşumuzdan Günümüze Kadar Kayıt Yaptıran Toplam Öğrenci Sayısı	38
Lisans+Yüksek Lisans+Doktora	

Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı Lisans+Yüksek Lisans+Doktora	38
Toplam Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı	38

Tablo 10. Programdan Mezun Olan Öğrenci Sayısına Yönelik İstatistikler

Programın Adı	Mezun Olan Öğrenci Sayısı
Doğal Afetlerin Risk Yönetimi ABD	20
Genel Toplam	20

KANIT

Birim Web Sitesi / Birim Stratejik Eylem Planı / Program Stratejik Eylem Planı / Birim Performans Göstergeleri, Değerlendirme Anketleri ve Faaliyet Raporları

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

1.2. Yatay Geçişler ve Ders Sayma

YÖK, LEE ve Senato tarafından ilan edilen tanımlar ve sınırlamalar çerçevesinde yapılmaktadır.

KANIT

Birim / Program LEE sayfası yönetmelik

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

1.3. Öğrenci Değişimi

Kurum ve/veya program tarafından başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar ve kurulacak ortaklıklar ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak önlemler alınmaktadır.

ABD'mızdaki öğrenciler, yabancı dil, mülakat, not ortalaması gibi istenen şartları yerine getirdikleri takdirde eğitimlerinin belirli bir döneminde başka bir yükseköğretim kurumunda yurt içi (Farabi)ve yurt dışı (Erasmus) öğrenci programları ile eğitim görebilirler. Üniversitemizin ise bu konuda anlaşmalı olduğu üniversiteler bulunmaktadır. Bunlara Erasmus ve Dış ilişkiler Koordinatörlüğü web sitemizden aktif olarak ulaşılmaktadır.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, 2018-2020 Birim

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

1.4. Danışmanlık ve İzleme

Öğrencileri ders planlaması tez konularının yönetimi konularında yönlendirecek danışmanlık hizmeti verilmelidir.

Danışmanlar kayıt yenileme, ders ekleme bırakma işlemlerine onay vermekle ve öğrencilerin kayıtlı oldukları programı izlemelerinde; eğitim-öğretim çalışmaları ve üniversite yaşamıyla ilgili sorunlarının çözümünde rehberlik yapmakla görevlidirler. Program öğrencilerin başarısını takip etme, tez çalışmalarında danışmanlık hizmeti verme, niteliklerini geliştirme ve izleme sorumluluğunu yüklenmiştir. Öğrenci başarısının değerlendirilmesi ve izlenmesi öğretimde amaçlanan hedeflere ulaşılmasının bir göstergesi olarak Kabul edilmektedir. Başarı, bireysel sınav notu ve sınıf bazında genel ortalamaların izlenmesi ile değerlendirilmektedir. Aynı zamanda danışman öğretim elemanı öğrencileri birinci sınıftan itibaren her konuda bilgilendirmek, yönlendirmek ve takip etmek durumundadır. Bunun yanı sıra Meslek Yüksekokulumuzdaki tüm öğretim elemanları öğrencilerle yakın ilişkiler içerisinde olup onları yönlendirmektedir. Öğretim elemanlarıyla bu şekilde rahat iletişim kurup destek görmek de öğrencilerimizin motivasyonunu arttırmakta ve memnuniyet düzeylerini ciddi oranda etkilemektedir.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, 2018-2020 Birim

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

1.5. Başarı Değerlendirmesi

Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler ve diğer etkinliklerdeki başarıları şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülmeli ve değerlendirilmektedir.

Programımızda LEE tarafından tanımlanan kurallar çerçevesinde; ara sınav, ara sınav mazeret sınavı, yarıyıl sonu sınavı ve bütünleme sınavları yapılır. Genel olarak tüm sınav sonuçları onbeş gün içerisinde dersin ilgili öğretim elemanı tarafından Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi internet sayfasında ilan edilir. Sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren sınav belgeleri üç yıl

sürelî saklanır. Derslerde devamsızlık sınırını aşan öğrenciler, o derse devam etmemiş sayılırlar, sınavlara alınmazlar ve o dersten başarısız kabul edilirler. Öğrenciler, ilgili kurullarca kabul edilen sağlık raporlarının kapsadığı süreler içinde de devamsız sayılırlar. Aksi belirtilmedikçe ara sınav ve dönem içi etkinliklerden alınan notların ortalamasının % 40'ı, yarıyıl sonu veya bütünleme sınav notunun % 60 katkısı alınarak ilgili öğretim elemanı tarafından belirlenir ve öğretimin ilk iki haftasında öğrencilere bildirilir. Dersin öğretim elemanı tarafından, her ders için öğrencilerin aldıkları başarı notları 100 puan üzerinden ele alınarak başarı notu değerlendirme tablosuna uygun olarak dersin yarıyıl sonu başarı notu harfli ve katsayılı not biçiminde, aşağıdaki tablodaki gibi takdir edilir:

90-100 Puan - AA (Katsayı 4.0, AKTS notu A)
85-89 Puan - BA (Katsayı 3.5, AKTS notu B)
80-84 Puan - BB (Katsayı 3.0, AKTS notu B)
70-79 Puan - CB (Katsayı 2.5, AKTS notu C)
60-69 Puan - CC (Katsayı 2.0, AKTS notu C)
55-59 Puan - DC (Katsayı 1.5, AKTS notu D)
50-54 Puan - DD (Katsayı 1.0, AKTS notu E)
40-49 Puan - FD (Katsayı 0.5, AKTS notu F)
0-39 Puan - FF (Katsayı 0, AKTS notu FX)
Yeterli - YE (Katsayı -, AKTS notu S)
Yetersiz - YS (Katsayı -, AKTS notu U)
Devamsız - DS (Katsayı 0(Kredili dersler için), AKTS notu NA)

Buna göre öğrenci;

- (AA), (BA), (BB), (CB) veya (CC) notlarından birini almış ise o derse başarmış sayılır.
- (DC) veya (DD) notlarından birini almış ise o derse “koşullu” başarmış sayılır.
- (FD) ve (FF) notlarından birini almış ise o derse başaramamış sayılır.
- yetersiz, (DS) devamsız sayılır.
- d) Girmeye hak etmediği bir sınava girmesi sonucunda aldığı not iptal edilir.

Böylelikle öğrencilerimizin başarı durumları, üniversitemiz sınav yönetmeliğinin 22. Maddesine göre derslerden almış oldukları notlar ve derslerin kredileri ile hesaplanan “Yarıyıl/Dönem Not Ortalaması (DNO)” ve “Genel Not Ortalaması (GNO)” değerleriyle izlenmiş olur. DNO bir yarıyıldaki aldıkları derslerin her birinin kredisi ile bu derslerden alınan notların çarpımları toplamının aynı derslerin kredi toplamına bölünmesi, GNO ise tüm yarıyıllarda aldıkları derslerin her birinin kredisi ile bu derslerden alınan notların çarpımları toplamının tüm derslerin kredi toplamına bölünmesi ile elde edilir.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Haberler, Duyurular, 2019 Birim ve Program Faaliyet

Raporları, Yönetmelik ve Yönergeler

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

1.6. Programdan Mezuniyet Koşulları

Öğrencilerin mezuniyetlerine karar verebilmek için, programın gerektirdiği tüm koşulların yerine getirildiğini belirleyecek güvenilir yöntemler geliştirilmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Bir öğrencinin öğrenimini başarı ile bitirerek DARY ABD’ndan yüksek lisans derecesi elde edebilmesi için programda alması gereken zorunlu ve seçimli derslerin (120 ATKS karşılığı) tümünden başarılı olması zorunludur. GNO’su 2.00 ve üzerinde olan öğrenciler koşullu başarılı derslerden de başarılı kabul edilirler. Mezun olabilmek için öğrenciler 120 AKTS kredisini mutlaka tamamlamalıdır. Bir öğrencinin GNO’su aynı zamanda mezuniyet not ortalamasıdır.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Haberler

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2. PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI

2.1. Tanımlanan Program Eğitim Amaçları

Programımız eğitim programlarında üniversitemizin ve LEE’nün kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçları ve hedefleri dikkate almaktadır. Bu kapsamda Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi yüksek lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri de zaten tanımlamıştır. Mezunların bu yeterliliklere ne kadar sahip olduğu hakkında herhangi bir ölçüm yapılmamaktadır. Ancak mezunlarımızın yayın yapma zorunluluğu akademik yetkinliğin bir ölçüsü olarak alınmaktadır. Öğrencilerimizin kurumda çalışıyor olmaları nedeniyle tez çalışmaları genelde kendi alanları ile ilintilidir. Bu da diğer bir ölçüğü oluşturmaktadır.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Haberler, Duyurular

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.2. Program Amaçlarının Öğrencilerin Kariyer Hedeflerine Uygunluğu

Program amaçlarına ulaşma kapsamında Programın misyonu ve eğitim amaçları mezunların erişmeyi istedikleri kariyer hedefleri ve mesleki beklentileriyle uyumludur. Yeterli mesleki donanımına sahip, sürekli iyileşmeyi ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, çağın gerektirdiği niteliklere sahip mezun verebilmek için programın öz görevi ile uyumlu amaçlar yukarıdaki bölümlerde de zaten ayrıntılı olarak aktarılmıştır. Programın bu amaçları ve öz görevi tüm iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri alınarak benimsenmiş ve bölgesel, ulusal ve küresel ölçekteki gelişmeler de dikkate alınarak gerekli zamanlarda tüm paydaşlarla paylaşarak edilip güncellenmektedir.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Haberler

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.3. Program Amaçlarının Kurum ve Birim Özgörevlerine Uygunluğu

Program amaçlarına ulaşma kapsamında DARY ABD'nin misyonu ve eğitim amaçları ÇÖMÜ ve LEE öz görevleriyle uyumludur.

Bu uyum yukarıdaki bölümlerde olduğu gibi bu bölümde de açıkça aktarılmıştır. Üniversitemizin misyonu; Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştirmeyi hedefleyen; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapma anlayışını benimsemiş; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözetken; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan; kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmaktır.

Üniversitemizin bu misyonuna karşılık DARY olarak biririmimiz ülkemizin ihtiyaçları kapsamında uzmanlaştığımız alanlarda yenilikçi projelerle; Eğitim kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunlara duyarlı, aranan eleman yetiştirmeyi, Mevcut sorunlara çözümler üretmek ve yeni ürün geliştirmeyi Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin dünya üniversitesi olma vizyonuna destek sağlamayı kendisine misyon edinmiştir. Bu kapsamda bağlı olduğumuz biririmimiz ise; Bilimsel ve eğitsel tüm araçları etkin kullanarak, öğrencilerimize değer katan çözümler üretmek, Eğitim ve öğretim

faaliyetlerinde, Üniversitemizin imkanları ölçüsünde en iyi teknolojik verileri kullanarak eğitimin etkinliğini ve verimliliğini artırmak, DARY öğrencilerini Üniversitemizin en önemli paydaşı bilmek, Öğrencilere eğitimlerini tamamladıktan sonra da organize faaliyetlerde ihtiyaç duyacakları ve karşılanması mümkün yardımlarda bulunmak, onlarla ilişkiyi sürekli kılarak işbirliğini artırmak, Öğrencilerin iş dünyasına kabul ettirilmeleri ve orada etkin olarak yerleşebilmeleri için destek çalışmaları gerçekleştirmek, Çalışanlarımızın kariyer hedeflerini gerçekleştirmelerinde destek sağlamak, Tüm bilimsel alanlarda teorik eğitimlerin uygulamalarla bütünleşmesine zemin hazırlayacak altyapı çalışmaları gerçekleştirmek, Birimlerde ve bireylerde sürekli gelişim anlayışını egemen kılmak ve gerçekleştirmek, Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde yeni yöntem ve uygulamalarla diğer üniversitelerdeki eşdeğer birimlere önderlik etmek, Öğretim elemanlarını ve öğrencileri bilimsel çalışmalarda etkin yöntemlerle motive ederek uluslararası düzeyde ön plana çıkabilen eserler vermelerini sağlamak, Bilimsel araştırmaların kapsam alanını genişletmek amacıyla, çalışmaların sadece ulusal değil, uluslararası alanda da yapılabilmesi için gerekli tüm destekleri sağlamak ve farklı disiplinlerde ekipler oluşturulmasına öncülük etmek, Üniversitenin tüm faaliyetlerini iç ve dış paydaşları en üst düzeyde mutlu etme anlayışı ve amacıyla gerçekleştirmek, Hizmet ve eğitim seviyesinin yükseltilmesi için öneri sistemleri kurmak ve paydaşların önerilerini değerlendirmek, Daha etkili ve verimli eğitim öğretim faaliyetlerinde bulunmak amacıyla kalite yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek, İç paydaşlar arasındaki ilişkileri geliştirmek ve kurumsal bilinci geliştirerek yaygınlaştırmak, Akademisyenlerin iç ve dış paydaşlarla ilişkilerini daha etkin ve verimli hale getirerek, iç ve dış çevrenin bilimsel bilinçten daha fazla yararlanmasına imkan hazırlamak, projeleri geliştirilerek, ülkemize değer katmayı başlıca amaç ve hedefleri arasına koymuştur.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Haberler

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.4. Program Amaçlarının Paydaşlar Dahil Edilerek Belirlenmesi

Yeterli mesleki donanıma sahip, sürekli iyileşmeyi ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, çağın gerektirdiği niteliklere sahip mezunlar verebilmek için programın özgörevi ile uyumlu amaçlar yukarıdaki bölümlerde de zaten detaylı olarak aktarılmıştır. Programımızın gelişebilmesi, eğitim kalitesini artırabilmesi, çağdaş ve modern eğitim teknolojileri ile donatılabilmesi ancak tüm paydaşlarının desteği ile mümkün olabilecektir. Bu amaçla paydaşları belirleyerek onların durumlarını da dikkate alacak şekilde stratejilerini belirlemiştir. Bu kapsamda paydaşlarımızın başlıcaları şu şekilde sıralanabilir:

- Valilik, Kaymakamlık ve diğer resmî kuruluşlar,
- Yüksek Öğretim Kurulu,
- Üniversitelerarası Kurul,
- Ulusal ve Uluslararası Eğitim ve Araştırma Kurumları,
- Özel Sektör Kuruluşları (Doğtaş, İÇDAŞ, Dardanel vb.),
- Sivil Toplum Kuruluşları,
- İl Sağlık Müdürlüğü,
- Akademik personelimiz
- İdarî personelimiz
- Öğrencilerimiz
- Mezunlarımız.

Program amaçlarına ulaşma kapsamında Programı'nın misyonu ve eğitim amaçları gerekli görüldüğünde bölgesel, ulusal ve küresel ölçekteki gelişmeler de dikkate alınarak gerekli zamanlarda çağın gerekliliklerine göre yeniden tüm paydaşların fikirleri alınarak güncellenmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.5. Program Amaçlarına Erişim

Tüm iç ve dış paydaşlarımız ve özellikle öğrencilerimiz ile öğrenci aday arkadaşlarımız Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi DARY ABD'nin misyon, amaç, hedef, detaylı öğretim planı ve ders içeriklerine programımızın web sayfasından ve ayrıca Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'nden kolaylıkla ulaşabilmektedirler.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.6. Program Amaçlarının Paydaşlar Dahil Edilerek Güncellenmesi

Program amaçlarına ulaşma kapsamında Programı'nın misyonu, eğitim amaçları, hedefleri ve öğretim planı yukarıda da detaylı olarak aktarıldığı gibi programımızın tüm iç ve dış paydaşlarının görüşü alınarak belirlenmiş ve içselleştirilip gerekli görüldüğünde bölgesel, ulusal ve küresel ölçekteki gelişmeler de dikkate alınarak gerekli zamanlarda çağımızın ve geleceğin gerekliliklerine uygun olarak yeniden tüm paydaşların fikirleri alınarak güncellenmeye devam etmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

2.7. Program Amaçlarına Ulaşıldığına Dair Test Ölçütleri

Programımızın öz görev, amaç, hedef ve öğretim planı üniversitemizin ve ABD'nin kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar ve hedefler dikkate alınarak hazırlanmıştır. İlgili akademik kurullarda bölümün ve programımızın daha önceki yıllarda belirledikleri amaç ve hedeflerinin ne denli başarılı olduğu, eğitim ve öğretim programlarının öğrencilerin gereksinimleri ile hangi oranda örtüştüğü yine bölümümüz, programımız, birim yöneticilerimiz, birim Bologna koordinatörümüz ve üniversitemiz tarafından belirli periyotlarla organize edilen çeşitli iç ve dış paydaş toplantılarıyla değerlendirmektedir. Zira Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi yüksek lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri de tanımlamıştır.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

3. PROGRAM ÇIKTILARI

3.1. Program Çıktılarının Belirlenme ve Güncellenme Yöntemi ve Amaçlara Uygunluğu

DARY ABD'nin misyonu görgü ve bilgi düzeyine ulaşmak için özgün değerlere sahip, araştırmacı bir akademik kadro anlayışıyla çağdaş mühendislik öğretim teknikleri kullanarak toplumsal değerlere

saygılı, dopal afet zararlarının azaltılmasına yönelik gerekli donanıma sahip kaliteli insan kaynağını yetiştirmektedir. Programımız bu çerçevede,

- Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile Türkiye’de tercih edilen;
- Teknolojik gelişmelere duyarlı, toplumun beklentilerine uygun İnsan kaynağı yetiştiren;
- Uluslararası akademik çevrede bölümümüzü en etkin şekilde temsil eden;
- Öğretim elemanları ile sonuç odaklı bir eğitim profili oluşturan;
- Katılımcı, kendine güvenen bireyler yetiştiren;
- Uluslararası değerlere saygılı, kendini sürekli yenileyen bir program olma özgörevlerini

içselleştirmiştir.

Programımızın amacı doğal afet zararlarının azaltılmasında can ve mal kaybının en az seviyeye indirgenebilmesinin çok disiplinli bir şekilde yürütülmesinde çalışacak, çağdaş ve günümüz teknolojisi ile faaliyet gösteren, elemanlar yetiştirmektedir. Bu doğrultuda kendini yetiştirmeye hevesli;

- Ekip ve proje çalışmalarına yatkın;
- İnsan ilişkileri ve iletişime azami derecede önem veren;
- Kendini geliştirmeye önem veren öğrenciler yetiştirmeyi amaç edinmektedir.

DARY ABD’nın program çıktıları da kanıt olarak aşağıda bilgilerinize sunulmuştur:

PÇ1. Modern nitel ve nicel ölçme tekniklerini kullanır, analiz eder ve yorumlar

PÇ2. Tüm doğal afetlerin oluşum mekanizmalarını anlar, analiz eder ve yorumlar

PÇ3. İleri düzeyde afet ve risk yönetimi politikaları geliştirir

PÇ4. Doğal afetler sonrasında hasar değerlendirme yapar

PÇ5. Doğal afetlere dayalı iktisat politikaları geliştirir

PÇ6. Tarımsal ve kentsel planlama süreçlerinde risk yönetimi politikaları geliştirir

PÇ7. Doğal afetlerde modern geomatik yöntemleri uygular

PÇ8. Afet ve insan psikolojisini ve sosyolojini öğrenir

PÇ9. Doğayla uyumlu kent ve çevre yaşam modeli bilinci gelişir

PÇ10. Doğal afetlere dayalı toplumsal bilinçlendirme çalışmalarını planlar, hazırlar ve yürütür

PÇ11. Veriyi analiz eder ve görselleştirir, farklı disiplinlerden gelen verilerle entegrasyonunu sağlar

PÇ12. Bireysel olarak veya ekip içinde etkin çalışır, değerlendirme yapar ve sorumluluk alır

PÇ13. Kullanıcı düzeyinin üzerinde sorun belirler, çözer, çözüme yönelik uygulamalar geliştirir ve bilgisayar tabanlı uygulamaları kullanır

PÇ14. Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilincinde olur, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri izler ve kendini sürekli yeniler

PÇ15. Profesyonel gelişme ve etik kapsamında mesleki gelişimde son kullanıcıların hak ve sorumluluklarını anlar ve işletme süreçlerini tasarlar ve geliştirir

PÇ16. Afet yönetimi ile ilgili güncel gelişmelere paralel olarak farklı disiplinlerle olan arakesitlerini oluşturur, bu konudaki bilgisini yazılı, sözlü ve görsel olarak sunar

Yukarıda ilgili program çıktılarıyla örtüştüğünün görülmesi açısından tekrar aktarılan program misyon, amaç, hedefleri ve aşağıda kanıt olarak sunulan program öğretim planı, ders içerikleri ve öğrenme çıktılarından da anlaşılacağı üzere program özgörev, amaç ve hedefleriyle, öğretim planıyla, ders içerikleri ve öğrenme çıktılarıyla program çıktılarının birbirini desteklediği ve tüm bunların birbiriyle uyuşmakta olduğu açık bir biçimde görülmektedir.

Öğrencilerimiz, öğrenci adaylarımız ve tüm iç ve dış paydaşlarımız ABD’na ait program çıktılarına birimizin ve programımızın web sayfasından açık bir biçimde çok rahat erişilebileceği gibi UBYS eğitim bilgi sistemi üzerinden de erişim sağlayabilirler. Kanıt olarak ekte ilgili web sitelerinin linkleri de sunulmuştur. Bu linklerden, programın özgörevine, amaçlarına, hedeflerine, öğretim planına, ders içeriklerine, program çıktılarına ve derslerin öğrenme çıktılarına, program çıktılarıyla öğrenme çıktıının birbirini desteklediğine dair matrise ulaşılabilmeyle birlikte bu konuda süreçlerin ve iş akışının nasıl yürüdüğüne dair iş akış şemaları, görev tanımları, faaliyet raporları, iç kontrol raporları ve stratejik planlara da erişilebilmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

3.2. Program Çıktılarını Ölçme ve Değerlendirme Yöntemi

Yukarıda da detaylı olarak aktarıldığı üzere bu kapsamda Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi Yüksek lisans eğitimi için gerekli yeterlilikleri de zaten tanımlamıştır. ABD’nin program çıktıları belirlenirken de ilgili yönetmelikler ve Bologna sistemi mutlaka dikkate alınmaktadır.

Ayrıca programımız eğitim programlarında üniversitemizin ve meslek yüksekokulumuzun kurumsal hedefleri ve önceliklerinin yanı sıra güncel yerel, bölgesel, ulusal ihtiyaçları ve hedefleri dikkate almaktadır. Bu kapsamda ilgili öğretim elemanlarının katılımının yanı sıra aşağıdaki anketlerle de öğrencilerimizden geri dönüş alınmaya çalışılmaktadır;

Yılda bir kez yapılan yeni mezun anketi,

Yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi,

Yılda iki kez derslerde öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile Değerlendirilmesi, Bu değerlendirme ile ABD'nin program çıktılarını ne ölçüde sağladığına ilişkin en önemli veri elde edilmiş olur. Böylece, öğrenci çalışmalarının esas alındığı sistematik bir ölçüm gerçekleştirilebilmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

3.3. Mezunların Program Çıktılarını Sağlaması

Program çıktılarının öğrenme çıktıları ile ne şekilde uyumlu olduğu ve sağlandığı eğitim-öğretim bilgi sisteminde program çıktıları matrisinde açıkta görülmekte hangi öğrenme çıktısının hangi program çıktısına karşılık kaldığı ve ne derece katkı sağladığı takip edilmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

4. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

4.1. Ölçme ve Değerlendirme Sonuçlarının Sürekli İyileştirmeye Yönelik Kullanımı

.İç paydaş komisyonu üyeleriyle birlikte yılda bir kez yapılan toplantı, yılda bir kez yapılan iç paydaş anketi, yılda bir kez yapılan yeni mezun anketi, yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi, yılda iki kez derslerde öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile değerlendirilmesi, eğitim-öğretim ve staj komisyonlarıyla toplantılar, akademik kurul toplantıları, anabilim dalı başkanının organize ettiği tüm toplantılar ile enstitü/fakülte toplantıları toplantılarına katılım, stratejik plan ve iç kontrol raporu oluşturma komisyonları, faaliyet raporları, görev tanımları ve iş akış şemaları ve bunların sürekli güncellenmesi ilgili bölüm başkanı ve program danışmanı ile birim yöneticisinin takip sorumluluğundadır.

Ayrıca performans göstergeleri, bölüm değerlendirme anketleri yılda bir güncellenmektedir. Bunlara ek olarak 5 yılda bir stratejik plan anketleri yapılmaktadır. Bu kapsamda anabilim dalımız, gelişimini kalite bilincine dayalı olarak sürdürmeyi asıl hedef olarak önüne koymuştur. Bu kapsamda DARY stratejik planında, stratejik amaçlarımız belirtilmiştir. Belirlenen bu amaçların en önemlisi bilimsel, girişimci, yenilikçi ve rekabetçi bir araştırma üniversitesi olmaya bir program olarak katkı sağlamak; kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak; paydaşlarla olan ilişkilerin geliştirilmesi ve daha iyi mezunların yetiştirilmesidir. Bu stratejik amaçlarımıza ulaşabilmek için programımız şu stratejik hedefleri doğrultusunda strateji geliştirmektedir: Bilimsel, girişimci ve aynı zamanda yenilikçi çalışmaların geliştirilmesi; eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi; şeklindedir.

Program Swot Analizi: ABD önümüzdeki eğitim-öğretim dönemlerine ait SWOT analizleri oluşturulacaktır. Olası Swot analizleri aşağıdaki öngörüler taslağında hazırlanması planlanmaktadır.

- Eğitim-öğretim,
 - Girişimci ve yenilikçi bir araştırma üniversitesi olma vizyonuna katkı,
 - Ders içeriklerinin sürekli güncellenmesi, ders planının gerektiğinde güncellenmesi,
 - Ders yüklerinin dağılımı,
 - Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
 - Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
 - İç ve dış paydaşlarla daha sıkı bir iletişim kurulması,
 - Öğrenci/akademisyen iletişimi,
 - Mezun ilişkileri,
- destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

Programın Güçlü Yönleri:

- Bölge ve toplum ihtiyaçlarına yönelik güncel bir dört yarıyılık öğretim planına sahip olunması,
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli eser üretme kapasitesine sahip olması,
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması,
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması,
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması,
- Programımızın fiziki konumu ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması,
- Üniversitemizin kapsamlı kütüphaneye sahip olması ve kampüs dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması,

Programın Zayıf Yönleri:

- Değişime karşı toplumsal bir olgu direnç gösterme kültürünün olması,
- Akademik personelin genelinde afetler konusundaki bilimsel araştırmalara yeterli desteği bulamaması,
- Ortaklaşa çalışma ve multidisipliner çalışma eksikliği,
- Öğrencilerin yabancı dil (İngilizce) yetersizliği,
- Öğrencilere ve akademisyenlere yönelik teknik gezi, kongre, sempozyum, katılımlarında maddi kaynak bulamama,
- Öğrencilerin matematiksel becerilerinin zayıf olması,

Fırsatlar:

- Yeni yasal düzenlemeler,
- Öğretim planının yeni güncellenmiş olması,
- Programımız öğretim kadrosunun alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal akademik çevrede tanınmaları,
- Aktif öğretim elemanlarına sahip olunması,
- Ulusal ve uluslararası projelerde çalışabilecek nitelikte yeterli akademik personele sahip olunması,
- Bölümümüz öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.

Tehditler:

- Yabancı dil ve bilimsel hazırlık sınıflarının olmayışı,
- Akademik personelin kaygılarının bilimsel çalışma trendine olumsuz etki yapması,
- Öğrencilerin genelinin bilgisayar, Microsoft Office gibi programlara hakimiyetlerinin ve ilgilerinin çok zayıf olması,
- Yeterli bilgisayar laboratuvarına, programlara ve ekipmana sahip olunmaması,
- Öğrencilerin lisansdan gelen alışkanlıklarını devam ettirmeleri, ders geçmek amaçlı ezbere eğitime öğretim elemanlarını yöneltmeye çalışmaları,

Sorunlara Çözüm Önerileri Getirilmesi ve Uygun Stratejilerin Geliştirilmesi:

Eğitimler, program mezunlarıyla geliştirilen ilişkiler, eğitim-öğretim planı hazırlanırken öğrencilerin verdiği katkılar, öğrenci değişim programları gibi konulara daha fazla eğilmesi gerekmektedir. 2020 yılı itibariyle üniversitemizin yeni kurum içi değerlendirme raporunun hazırlanmasında kullanılacak

anketlere ilişkin hazırlanan taslaklar göz önüne alınarak 2020 yılında paydaşlara yönelik uygulanacak anketler şekillendirilip 2021 yılı kurum içi değerlendirme raporunda sunulacaktır. Bu kapsamda programımızın yapacağı SWOT analizleri neticesinde de değerlendirilen zayıf/kuvvetli yönleri, önündeki fırsatlar/tehditler dikkate alınarak üniversitemizin uyguladığı stratejilere uyumlu hale getirilecek biçimde değerlendirilecektir. Bu stratejiler kapsamında yapılan çalışmalar gözden geçirilmiş ve stratejilerin devam edip etmemesi konusunda bir karar oluşturulmuştur. Uygulanması düşünülen temel çözüm önerileri ve stratejiler kısaca aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

Birim Stratejik Plan Örneği: DARY (2018-2022) Stratejik Planı

Tablo 11. DARY Stratejik Eylem Planı

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler	Stratejiler
STRATEJİK AMAÇ 1 Üniversitemizin ve Anabilimdalımızın Kurumsal Kültürünü Geliştirmeye Yönelik Katkı Sağlamak	Stratejik Hedef 1.1. Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek	Strateji 1.1.1. Mezun iletişim birimini daha aktif çalışır hale getirmek.
	Stratejik Hedef 1.2. Akademik ve idari personel bağlılığını ve öğrenci etkileşimini arttırmak.	Strateji 1.2.1. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak.
	Stratejik Hedef 1.3. Sosyal olanakların artırılması, çalışanların sorumluluk almalarının ve yönetime katılımının sağlanması.	Strateji 1.3.1. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve iş birliği oluşturmak. Strateji 1.3.2. Çalışanların ödüllendirmesi, rekabet ortamı yaratılması ve iş tatminini artırması. Strateji 1.3.3. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması Strateji 1.3.4. Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için sosyal ve sportif aktivitelerin artırılması, teknik ve kültürel gezilerin düzenlenmesi.
STRATEJİK AMAÇ 2	Stratejik Hedef 2.1. İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik	Strateji 2.1.1. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği

Üniversitemizin Bilimsel Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Olmasına Katkı Sağlamak	ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması	kazandıracak eğitim programları geliştirmek Strateji 2.1.2. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek Strateji 2.1.3. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak Strateji 2.1.4. Öğretim elemanlarının en az üç ay yurt dışı araştırma deneyimi kazanmasına yönelik özendirici düzenlemeler yapmak Strateji 2.1.5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek
	Stratejik Hedef 2.2. Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi	Strateji 2.2.1. Kütüphanenin basılı ve dijital olanakları ile açık erişim kapasitesini geliştirmek. Strateji 2.2.2. Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programların alımını gerçekleştirmek Strateji 2.2.3. Araştırma teşvik sistemini etkinleştirerek teşvik yönergesi kapsamını güncellemek ve yayınlamak
	Stratejik Hedef 2.3. Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması	Strateji 2.3.1. Kurum dışı destek programlarına başvuruyu teşvik etmek Strateji 2.3.2. Proje yazma eğitimi organize etmek Strateji 2.3.3. Kurum dışından sağlanan maddi desteklere başvuruları teşvik etmek.
STRATEJİK AMAÇ 3	Stratejik Hedef 3.1. Nitelikli ve kendini iyi ifade edebilen meslek mensupları yetiştirmek	Strateji 3.1.1. Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek için çalışmalar yapılması.

Üniversitemizin ve Anabilimdalımızın Eğitim ve Öğretim Kalitesini Artırmaya Yönelik Katkı Sağlamak		Strateji 3.1.2. Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Öğrenci Disiplin Yönetmeliği vb. önemli konularda öğrencilere daha etkin ve sık biçimde sunum yapılması. Strateji 3.1.3. Teknik gezilerin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması. Strateji 3.1.4. İnternet uygulamalı eğitim ve sanal gerçeklik faaliyetleri. Strateji 3.1.5. Öğrencilerin daha çok araştırmaya ve uygulamaya teşvik edilmesi. Strateji 3.1.6. Öğretim elemanlarının yeni gelişmeleri takip etmeleri ve kendilerini sürekli yenilemelerinin sağlanmasının teşvik edilmesi gerektiği takdirde rekabet ortamı yaratılarak ödül gibi teşvik edici yöntemler kullanılması. Strateji 3.1.7. Nitelikli öğrencilere ulaşmak için lise tanıtımlarının yapılması Strateji 3.1.8. Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak Strateji 3.1.9. Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek Strateji 3.1.10. Teknoloji tabanlı öğrenim yönetim sistemi ile desteklenen ders sayısını artırmak Strateji 3.1.11. Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 3.1.12. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak
---	--	---

		Strateji 3.1.13. Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek Strateji 3.1.13. Öğretim elemanı ve öğretircilerin sürekli biçimde öğrenme kapasitelerini arttırıcı etkinliklerde bulunmasını sağlamak.
STRATEJİK AMAÇ 4 Üniversitemizin ve Anabilimdalımızın Çevre ve Paydaşlarıyla Etkileşimini Artırmaya Yönelik Katkı Sunmak	Stratejik Hedef 4.1. Üniversite sanayi iş birliğinin arttırılması.	Strateji 4.1.1. Mezun iletişim birimini daha aktif çalışır hale getirmek. Strateji 4.1.2. Öğretim elemanlarının sanayi ile iletişim kurmalarını karşılıklı etkileşim kurarak danışmanlık vermelerini teşvik etmek. Strateji 4.1.3. Öğretim elemanlarının güncel mevzuat ve piyasa koşullarını takip devamlı takip ederek kendilerini sürekli yenilemelerini teşvik etmek. Strateji 4.1.4. Sanayi kuruluşlarına, kendi ilgi alanlarına yönelik konferans, panel ve mesleki seminerler düzenlenerek ilişkilerin sürekliliğinin sağlanması Strateji 4.1.5. Sanayi kuruluşlarına akademik danışmanlık verilmesi için gerekli bölgesel araştırmaların yapılarak alt yapının geliştirilmesi. Strateji 4.1.6. Ulusal ve uluslararası çalışmalara ve personel değişimine önem verilerek gerekli anlaşmaların daha fazla yapılması.
STRATEJİK AMAÇ 5 Üniversitemizin ve Anabilimdalımızın Bilimsel Etkinliğinin ve Akademik Yayın Etkinliğinin Arttırılmasına Katkı Sunmak	Stratejik Hedef 5.1. Bilimsel proje, ve yayın-araştırma etkinliklerinin niteliği, kalite ve sayısının arttırılması.	Strateji 5.1.1. İstatistik ve yabancı dil eğitimi vb konulara eğitim verilmesi. Strateji 5.1.2. Proje yazma eğitimi verilmesi ve projelerin teşvik edilmesi. Strateji 5.1.3. Disiplinler arası çalışmanın teşvik edilmesi. Strateji 5.1.4. Bilimsel araştırmaya yönelik gruplar oluşturulup, grup

		çalışmaları düzenlenerek motivasyonun sağlanması
STRATEJİK AMAÇ 6 Üniversitemizin ve Anabilimdalımızın Finansal Kaynaklarını Arttırmaya Yönelik Çalışmalar Yapmak	Stratejik Hedef 6.1. Mali kaynakları etkin biçimde kullanmak ve arttırmak.	Strateji 6.1.1. Aktarılabacak kaynakların artırılması için gerekli projeleri gerçekleştirmek Strateji 6.1.2. Bölgemizdeki sanayi kuruluşlarının gelişimini sağlayacak programların açılması, Strateji 6.1.3. Mevcut programların bölgemizdeki sanayi ilişkilerini artırarak bu kuruluşların finansal desteğinin sağlanması Strateji 6.1.4. Kooperatifçilik programı öğrencilerinin uygulama alanı oluşturulması.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

4.2. Somut Verilere Dayalı Sürekli İyileştirme Çalışmaları

Bu iyileştirme çalışmaları, başta Ölçüt 2 ve Ölçüt 3 ile ilgili alanlar olmak üzere, programın gelişmeye açık tüm alanları ile ilgili, sistematik bir biçimde toplanmış, somut verilere dayalı olmalıdır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi DARY Programı'nda önceki yıllarda program geliştirme önerileri tüm bölüm öğretim elemanlarını kapsayan genişletilmiş toplantılarda ele alınarak uygulamaya geçirilmektedir. İyileştirme Süreci, Toplam Kalite Yönetiminin Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al (PUKÖ) döngüsünü esas almaktadır. Süreç iki ana çevrimden oluşmaktadır.

Uzun Dönemli Çevrim, beş yıl aralıklarla tekrarlanacak ve Eğitim Amaçları, Program Çıktıları ve Taslak Ders Planı oluşturulacaktır. Bu çevrimdeki işler temel olarak organize edilen çeşitli toplantılar aracılığıyla yürütülecektir. Toplantılara bölüm öğretim elemanlarının yanı sıra Ölçüt 2'deki kanıtların ekinde Anabilim Dalımızın kurulacak Danışma Kurulu üyeleri de katılacaktır. Toplantı öncesinde katılımcılarına karar vermelerinde yardımcı olarak aşağıdaki belge ve dokümanlar veri kaynağı olarak sunulacaktır:

i) Üniversite, enstitü, bölüm ve Program Stratejik Planları, Eğitim Amaçları ve Program çıktılarının öz görevlerle uyumluluğunu sağlamak amacıyla kullanılmaktadır.

ii) Çeşitli yurt içi ve yurt dışı üniversite ders planları, önerilen ders planının güncellik ve geçerliliğinin sorgulanması amacıyla kullanılmaktadır.

iii) Bir önceki toplantı kararları değişen katılımcılarına bilgi aktarmak amacıyla kullanılmaktadır.

iv) Bir önceki toplantıdan sonra yapılmış olan Mezun Anketi ve İşveren Anketi değerlendirme sonuçları Eğitim Amaçlarına ulaşma düzeyini ölçmek amacıyla; Mezun Durumundaki Öğrenci Anketi, Program Çıktılarına ulaşma düzeyini yorumlamak amacıyla kullanılmaktadır.

v) Bir önceki toplantıdan sonra hazırlanmış olan yıllık Faaliyet Raporları, İç Kontrol Raporları, bölümün eğitim-öğretim, araştırma, proje, yayın vb. konulardaki performansı hakkında bilgi vermek amacıyla kullanılmaktadır.

Toplantılarda oluşturulan Taslak Ders Planı ve tartışmalar dikkate alınarak bölümde gerçekleştirilen bir dizi kontroller sonucu ders planı son haline getirilmekte, ders içerikleri hazırlanmakta ve onay süreci gerçekleştirilecektir. Bu aşamadaki kontrol işlemi planda yer alan derslerin Program Çıktılarına ne ölçüde katkı yaptığını belirten Ders Değerlendirme Tabloları Ölçüt 2.'ye uygun biçimde yapılmaktadır. Yukarıda tanımlanan Planlama aşamasının ardından onaylanan ders planı **Enstitü** koordinatörlüğünden geçtikten sonra senatoya sunulmakta ve kabul edildiği takdirde uygulamaya alınmaktadır. Ayrıca beş yıllık sürenin tamamlanması veya stratejik bir karar nedeniyle değişiklik ihtiyacı olup olmadığı Kontrol edilmekte ve bu koşullardan biri gerçekleştiğinde çevrim başa dönerek yeniden Planlama süreci yeniden başlatılmaktadır.

Kısa Dönemli Çevrimde ise her yarıyıl sonu ders planındaki her ders, için hazırlanan Ders Dosyalarındaki bilgiler ve öğrenciler tarafından cevaplanan Ders Değerlendirme Anketlerinin değerlendirme sonuçları kullanılarak gözden geçirilmektedir. Ders Dosyalarında amaç, içerik, değerlendirme ölçütleri, Ders Başarı Listesi ve dersin Öğrenim Çıktıları ile Program Çıktıları arasındaki ilişkiyi gösteren tablo yer almaktadır. Bu işlem, programda ders veren tüm öğretim elemanlarının katıldığı genişletilmiş toplantılarda gerçekleştirilmektedir. Her öğretim elemanı tüm derslere ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra kendisiyle ilgili sonuçları da görebilmekte ve öz değerlendirmede bulunabilmektedir.

Bu iki temel çevrimin dışında tüm iç ve dış paydaşlardan gelebilecek iyileştirme önerileri dikkate alınmakta ve gerekli kurullarda tartışılarak uygulanabilir bulunması durumunda hayata geçirilecektir. Ayrıca yukarıdaki bölümde de kapsamlı olarak aktarıldığı gibi sürekli iyileştirmeye yönelik verilerimiz iç paydaş komisyonu üyeleriyle birlikte yılda birkez yapılacak toplantı, dış paydaşlarla yapılacak yılda bir kez toplantı, yılda bir kez yapılacak iç paydaş anketi, yılda bir kez yapılan dış paydaş anketi, yılda bir kez yapılan yeni mezun anketi, yılda iki kez yapılan öğrenci ders değerlendirme anketi, yılda iki kez derslerde

öğrencilerin başarı durumlarının yapılan öğretim üyesi ders değerlendirme formu ile değerlendirilmesi, eğitim-öğretim ve staj komisyonlarıyla toplantılar, akademik kurul toplantıları, birim yöneticiliğinin organize ettiği tüm toplantılar ile Enstitü toplantılarına katılım, stratejik plan ve iç kontrol raporu oluşturma komisyonları, faaliyet raporları, görev tanımları, iş akış şemalarından ve bunların sitemli bir biçimde güncellenmesinden elde edilmektedir. Ayrıca performans göstergeleri, bölüm değerlendirme anketleri yılda bir güncellenmektedir. Bunlara ek olarak 5 yılda bir stratejik plan anketleri yapılacaktır.

Bu kapsamda programımız, gelişimini kalite bilincine dayalı olarak sürdürmeyi asıl hedef olarak önüne koymuştur. Ayrıca mevcut stratejik planımızda kurum, birim ve bölüm stratejik planlarına uygun biçimde verilere dayalı olarak oluşturulmuş stratejik hedeflerimiz de bulunmaktadır.

Kurum, Birim ve Bölüm Stratejik Planları Kapsamında Veriye Dayalı Oluşturulan Program Stratejileri

Strateji 1: Bilimsel, girişimci ve yenilikçi bir üniversite olmak ve öğretim üyesi sayısının arttırılması.

Strateji 2: Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetleri sunmak, diğer meslek yüksekokullarıyla daha rekabetçi bir program için yenilikçi bir öğretim planı geliştirmek, bilimsel çalışma ve proje sayısının arttırılmasına yönelik ortak çalışmalar yapmak.

Strateji 3: Tüm paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine yönelik yeni faaliyetler geliştirmek.

Strateji 4: Bologna girişlerinin her dönem dersi veren ilgili öğretim elemanları tarafından güncellenmesinin sağlanması. Öğretim elemanlarının araştırma yöntem ve teknikleri konularında kendilerini yenilemeleri bu konularda gerekli hizmet içi eğitimlerin alınması.

Strateji 5: Eğitimin kalitesinin yükselmesi ve öğrencilerimizin eğitimden daha fazla istifade edebilmeleri için akademik personelin kendi uzmanlık alanında ders vermesi sağlanarak adaletli bir ders paylaşımı yapılmalıdır.

Strateji 6: Anabilim dalımızın bağlantılı olduğu lisans bölümlerinin liselere tanıtım ve tercih danışmanlığı yapmaya devam etmesi teşvik edilerek, potansiyel öğrencilerimizi kazanmamız için daha fazla çaba harcanması.

Strateji 7: Proje yazma, ortaklaşa çalışma, multidisipliner çalışma, lojistik bakış açısı, eğiticinin eğitimi, mobing ve empati konularında gerektiği ölçüde hizmet içi eğitimlerin alınarak kurumsal bağlılığın ortak amaca hizmet eden faaliyetler ve etkinliklerle güçlendirilerek kurumsal vizyonun sahiplenilmesi.

Strateji 8: Öğretim elemanlarının derse girmeden önce öğrenciyi bilgilendirmesine özen gösterilmesi.

Strateji 9: Örnek ödev hazırlama kılavuzu oluşturulması, .

Strateji 10: DARY Programının kapsamlı tanıtımı için özel web sitesi tasarlanması.

Strateji 11: Öğretim üyelerinin uyumlu çalışabilmesi için etkin iletişim tekniklerinin kullanılması.

- Strateji 12:** Kütüphanenin güçlendirilmesi için destek sağlanması.
- Strateji 13:** Uluslararası yayınların daha yoğun desteklenmesi için çaba sarf edilmesi.
- Strateji 14:** Öğretim üyelerinin derslerinin sabit hale getirilmesi.
- Strateji 15:** Demirbaş ve sarf malzeme konusunda çalışanlara yapılan katkının arttırılması.
- Strateji 16:** Üniversite sanayi iş birliği protokolleri yapılması için çalışma yapılarak gerekli bağlantıların kurulması.
- Strateji 17:** Plan ve projelerin herkesçe sahiplenilerek sorumlulukların paylaşılması ve sorumluluk almayan öğrenci ve öğretim elemanlarının sürece dahil edilmesi.
- Strateji 18:** Öğretim elemanlarının ders anlatım tekniklerini geliştirerek uygulamaya ağırlık verilmesi.
- Strateji 19:** Rakip programlarla gereken karşılaştırmaların yapılarak varsa yeni önerilerin getirilmesi.
- Strateji 20:** İnternet Destekli Öğretimin ve sanal gerçeklik uygulamalarının desteklenmesi.
- Strateji 21:** Bölgesel seminer, kongre, sempozyum ve fuarlarda yer almak için çalışmaların gerçekleştirilmesi.
- Strateji 22:** Öğrencilerin, teknik gezi, kongre vb. etkinliklere katılımın daha fazla teşvik edilerek piyasa uygulamalı eğitimin desteklenmesi.
- Strateji 23:** ABD öğrencilerine gereken alt yapı sağlanarak öğrencilerin sektörel çalışmalara katılımının sağlanması. Bölümüz öğretim elemanları ve enstitü nezdinde girişimlerde bulunarak başarılı öğrencilere kurumlarda çalışma karşılığında burs ve benzeri imkanların yaratılması
- Strateji 24:** Öğrencilere ve akademik personele yabancı dil öğreniminde gerekli kolaylığın sağlanması. Öğrenciler ve akademik personel için Fulbright, Erasmus, Sokrates, Da Vinci Farabi, programları gibi değişim programları ile desteklenerek bu hususta gerekli imkanların sağlanması.
- Strateji 25:** Üniversitemiz mezunları ile ilişkileri biriminin aktif çalışarak anabilim dalımıza çeşitli kaynaklar sunmasının teşvik edilmesi.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5. EĞİTİM PLANI

5.1. Program Çıktılarını ve Amaçlarını Destekleyen Eğitim Planı (Müfredat)

Her programın program eğitim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir eğitim planı (müfredatı) olmalıdır. Eğitim planı bu ölçütte verilen ortak bileşenler ve disipline özgü bileşenleri içermelidir.

Programımıza ait kurumsal amaç ve hedefler ortaya konurken, tanımlanmış ulusal ve uluslararası afet eğitimi amaç, hedef ya da çıktılarıyla karşılaştırılmış örnek programlar bir komisyon tarafından incelendi. Eğitim programının amaç ve hedefleri, öğrencilerin kazanması beklenen bilgi, beceri ve tutumları içerir ve mezundan beklenen yeterlik ve yetkinlikleri tanımlar bu da program çıktılarımızda aktif olarak gözlemlenebilir. Bu amaç ve hedefler, mesleksel ve toplumsal beklentileri karşılamasına yönelik tüm yetkinlikleri kapsamaktadır. Bu doğrultuda öğrencilere sunulan eğitim-öğretim planı, afet, jeoloji, jeofizik, proje yönetimi, araştırma yöntemleri, organizasyon, halkla ilişkiler, insan kaynakları yönetimi ile ilgili bilgi ve becerileri kazandırmaktır. Ayrıca programımız disiplinler arası alanda çalışmayı gerektirmektedir.

Bu ilgi alanlarına yönelik oluşturduğumuz eğitim planıyla öğrenim görmüş olan mezunlarımız, her özel veya kamu kurum ve kuruluşunda çalışabilecek donanıma sahip olarak yetiştirilmektedirler. Program eğitim amaçlarına ve program çıktılarına erişimi sağlamak maksadıyla oluşturduğumuz eğitim planlarımızı hazırlarken şu özgevevi dikkate almaktayız: Çağdaş görgü ve bilgi düzeyine ulaşmak için özgün değerlere sahip, araştırmacı bir akademik kadro anlayışıyla çağdaş öğretim teknikleri kullanarak toplumsal değerlere saygılı kaliteli insan kaynağını yetiştirmeyi misyon edinmiştir. Özellikle örgütsel davranış ve örgüt psikolojisi başta olmak üzere ilgili tüm beşeri ve teknik alanlarda kendini yetiştirmeye hevesli;

Ekip ve proje çalışmalarına yatkın;

İnsan ilişkileri ve iletişime azami derecede önem veren;

Girişimcilik ruhuna sahip;

Bilgisayar bilen (azami Office düzeyinde);

Yabancı dil öğrenmeye önem veren,

Ömür boyu gelişime değer veren öğrenciler yetiştirmeyi amaç edinmek.

Bu özgevev ve amaç çerçevesinde öğrenciyi meslek kariyerine hazırlamak için, akademik kurullarımız, işverenler, mezunlarımız ve öğrencilerimizden gelen geri bildirimler doğrultusunda, güncel bilgiyi öğrencilerimizle paylaşmak adına, eğitim planımızda değişiklikler gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda eğitim-öğretim planımızın yukarıda detaylı olarak değinilen program amaçlarını ve program çıktılarını desteklediğini ekteki kanıtlardan da görebilmekteyiz. Zira eğitim planlarının bu ölçüt için verilen minimum kredi ve AKTS bileşenlerini sağladığı ve genel eğitim bileşenlerini de içerdiği detaylı biçimde açıklanmıştır.

Tablo 12. Program Öğretim Planı

I. YARIYIL DERSLERİ
ZORUNLU DERSLER
DARY-5035 - Proje Yazımı ve Akademik Sunum Teknikleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
SEÇMELİ DERSLER (<i>Öğretim Üyelerinin Taleplerine Göre Her Yarıyıl Öncesinde Aşağıdaki Ders Havuzundan Seçilir</i>)
DARY 5028 - Afet Yönetiminde Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY 5028 - Afet Yönetiminde Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5037 - Meteorolojik Kökenli Afetler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5001 - Yapısal Hasar Değerlendirmesi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5002 - Doğal Afetlerin Jeolojik Özellikleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5004 - Deprem Tehlike Analizi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5006 - Tarımda Risk Yönetimi ve Tarım Sigortası Uygulamaları (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5006 - Bölgesel İktisat Politikaları (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5009 - Doğal Afetlerin İzlenmesi için GNSS ve CORS Sistemleriyle Duyarlı Konumlama (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5010 - Geomatik Yöntemlerle Heyelan ve Zemin İncelemeleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5012 - Tektonik Hareketlerin Modellenmesi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5013 - Doğal Afetlerin Modellenmesinde Geoistatistik Yöntemler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5016 - Doğal Afetlerde Zarar Azaltma (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5017 - Afet Yönetiminin Temel İlkeleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5020 - Kentsel Yaşamın Doğa ile Uyumsuzluğu ve Doğal Afetler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5022 - Çevresel Maruziyet ve Risk Yönetimi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5023 - Yıkıcı Depremler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5025 - Risk İletişimi ve Doğal Afet Farkındalığı (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5027 - Afet Yönetiminde Yönetimsel Riskler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5032 - Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Afet Risk Yönetimi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5034 - Doğal Afetlere Karşı Dirençli Birey, Toplum ve Kent (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5039 - Afetlerde Sağlık Yönetimi (3+0) :
DARY-5041 - Doğal Afetlere Karşı Kentleri Koruyan Mega Yapılar (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
FBE-YL-Uzmanlık Alan Dersi (Kredi:8+0/AKTS:30)
FBE02 – Seminer (Kredi:1+0/AKTS:7.5)
II. YARIYIL DERSLERİ
ZORUNLU DERSLER
DARY-5036 - Proje Yazımı ve Akademik Sunum Teknikleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
SEÇMELİ DERSLER (<i>Öğretim Üyelerinin Tercihine Göre Her Yarıyıl Öncesinde Aşağıdaki Ders Havuzundan Seçilir</i>)
DARY 5028 - Afet Yönetiminde Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY 5028 - Afet Yönetiminde Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)

DARY-5037 - Meteorolojik Kökenli Afetler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5001 - Yapısal Hasar Değerlendirmesi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5002 - Doğal Afetlerin Jeolojik Özellikleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5004 - Deprem Tehlike Analizi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5006 - Tarımda Risk Yönetimi ve Tarım Sigortası Uygulamaları (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5006 - Bölgesel İktisat Politikaları (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5009 - Doğal Afetlerin İzlenmesi için GNSS ve CORS Sistemleriyle Duyarlı Konumlama (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5010 - Geomatik Yöntemlerle Heyelan ve Zemin İncelemeleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5012 - Tektonik Hareketlerin Modellenmesi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5013 - Doğal Afetlerin Modellenmesinde Geoistatistik Yöntemler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5016 - Doğal Afetlerde Zarar Azaltma (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5017 - Afet Yönetiminin Temel İlkeleri (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5020 - Kentsel Yaşamın Doğa ile Uyumsuzluğu ve Doğal Afetler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5022 - Çevresel Maruziyet ve Risk Yönetimi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5023 - Yıkıcı Depremler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5025 - Risk İletişimi ve Doğal Afet Farkındalığı (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5027 - Afet Yönetiminde Yönetmelik Riskler (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5032 - Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Afet Risk Yönetimi (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5034 - Doğal Afetlere Karşı Dirençli Birey, Toplum ve Kent (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
DARY-5039 - Afetlerde Sağlık Yönetimi (3+0) :
DARY-5041 - Doğal Afetlere Karşı Kentleri Koruyan Mega Yapılar (Kredi:3+0/AKTS:7.5)
FBE-YL-Uzmanlık Alan Dersi (Kredi:8+0/AKTS:30)
FBE02 – Seminer (Kredi:1+0/AKTS:7.5)

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5.2. Eğitim Planının Uygulanması

Eğitim planının uygulanmasında kullanılacak eğitim yöntemleri, istenen bilgi, beceri ve davranışların öğrencilere kazandırılmasını garanti edebilmelidir.

Programımız öğretim elemanları tarafından uygulanan eğitim yöntemleri aşağıda maddeler halinde en yoğun ve en az kullanılan doğru sırayla özetlenmiştir.

Yüz yüze Anlatım: Dersi veren öğretim elemanı tarafından ele alınan konular tahtada veya slaytlar eşliğinde yüz yüze öğrenciye anlatılmaktadır. Bu süreçte projeksiyon cihazı aktif olarak kullanılmaktadır. Anlatım çoğunlukla öğretim elemanı tarafından yapılırsa da zaman zaman konuyu öğrenci ile tartışarak, beyin fırtınası yaparak da yapılmaktadır. Ayrıca dönem dönem öğrencilere araştırma konuları verilip öğrenciler tarafından da bu konuların sınıfta anlatılması öğrenciye özgüven kazandırmak ve konuyu kavramasını sağlamak açısından yapılmaktadır. Anlaşılmayan konular öğretim elemanları tarafından tekrar edilmektedir.

Problem Çözme: Derste anlatılan konuları içerecek şekilde problemler öğretim elemanları tarafından hazırlanmakta ve bu problemleri çözerken izlenilecek yolun, kullanılacak yöntemlerin belirlenmesi ve sonuçların yorumlanmasına dayanmaktadır.

Uygulama: Derste verilen konunun problemler ile pekiştirilmesi amacıyla uygulamalar, konu anlatımı takiben ya da farklı bir zamanda ders esnasında yapılmaktadır. Uygulama soruları ders kitaplarından veya öğrencilere verilen başka kaynaklardan yararlanılarak yapılmaktadır.

Soru – cevap: Konu anlatımı esnasında veya sonrasında, uygulama esnasında veya sonrasında öğrencilerin sorularını yanıtlamak şeklinde uygulanmaktadır. Verilen ödevlerde de soru-cevap uygulaması yapılmaktadır.

Proje – Ödev: Derste anlatılan konuların öğrenci tarafından daha iyi anlaşılması amacıyla proje veya ödevler kullanılmaktadır. Proje ve ödevler ile öğrencinin öncelikle problemi tanınması, kavraması, gerekli literatürü tarayabilmesi ve konuyu çözme becerilerini geliştirmesi ve sunu/rapor hazırlayıp sunması amaçlanmaktadır.

Örnek olay incelemesi: Derslerde anlatılan konularla ilgili gerçek ortamlarda daha önceden yapılmış çalışmaların ders esnasında anlatılması ve yorumlanması şeklinde yapılmaktadır.

Program eğitim planında yer alan zorunlu derslerin, yanında seçmeli derslerin açılması öğretim üyesi programı ve öğrencilerden gelen taleplere göre değişmektedir. Bölümün doğrudan alanına girmeyen seçmeli dersler, diğer bölümlerinin öğretim üyeleri tarafından verilmektedir. Danışmanlar tarafından öğrencilere kayıt dönemlerinde ders seçimlerinde rehberlik hizmeti vermenin yanı sıra öğrencilerin akademik gelişimlerini yakından takip etmektedirler. Ders esnasında yüz yüze gerçekleşen eğitim ile ders esnasında soru sorabilecekleri bir ortam oluşmaktadır. Dersler dışında ise öğrencilerimiz herhangi bir bilgi paylaşımı, şikayet, öneri vb. gibi konularla alakalı dersi veren öğretim üyeleri, ilgili program danışmanı veya bölüm başkanı ile onların öğrenci görüşme saatleri çerçevesinde rahatça görüşebilmektedirler.

Ölçüt 2’de yer alan bölüm eğitim planının hedeflerine ulaşmada, ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yüksek nitelikli teknik yönü güçlü bir eğitime önem verilmiştir. Öğrencilerin ders esnasında ve ders dışında hocaları ile sürekli iletişime sahiptirler. Tüm bu bilgilere eğitim-öğretim bilgi sisteminden veya öğrenci bilgi sisteminden de ulaşılabilir. Bu kapsamda eğitim planının

öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunduğu söylenebilir. Zira Eğitim planı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisans Üstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Güz ve Bahar yarıyılları şeklinde uygulanmaktadır. Eğitim planında yer alan her ders öğretim planında yer alan haftalık konuları kapsayacak şekilde işlenmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5.3. Eğitim Planı Yönetimi

Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmalıdır.

Öğrencilerimiz ders almalarında, sorumlu oldukları yüksek lisans eğitim planına uygun olarak zorunlu derslere, uzmanlaşmak istedikleri konulara yönelik olarak da seçimli derslere program danışmanları tarafından yönlendirilmektedirler. Öğrenciler sorumlu oldukları yüksek lisans eğitim planını ve derslerin içeriklerini Öğrenci Bilgi Sisteminden ve birim web sitesinden rahatça görebilmektedirler. Ayrıca ilgili program danışmanı bu bilgilerin çıktılarını her dönem öğrencilere dağıtmaktadır. Öğrenciler her yarıyıl başındaki kayıt dönemlerinde önce Öğrenci Bilgi Sisteminden kendileri ders seçimi yapmakta daha sonra kayıtları danışmanları tarafından kontrol edilerek onaylanmaktadır. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına almak için öğrenci danışmanları yönlendirici olmanın yanı sıra denetçi olarak da büyük rol oynamaktadırlar. Öyle ki mezuniyet aşamasına gelmiş tüm öğrencilerin mezuniyet işlemleri, öğrenci danışmanları tarafından başlatılmaktadır. Mezun aşamasındaki öğrencilerin sorumlu oldukları eğitim planına uygun ders alıp almadıkları, mezuniyet koşullarını sağlayıp sağlamadıkları, kontrol edilmektedir. Bu komisyon üyeleri birim web sitesinde ilan edilmiştir. Yine eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına almak için yüksek lisans eğitim planlarımızda yer alan derslerin, ders tanım bilgi formları oluşturulmuş yukarıda ve ekteki kanıtlarda bunlar gösterilmiştir. Ders tanım bilgi formlarında dersin kodu, adı, amacı, kredisi, zorunlu/seçimli bilgisi, içeriği, öğrenme çıktıları, izlencesi, dersin değerlendirme ölçütleri gibi derse özel bilgilerin yer aldığı ders tanım bilgileri formlarını dersin öğretim elemanı hazırlamakta ve bunu her yıl güncellemektedir. Eğitim planında yer alan derslerin ders tanım bilgileri ayrıca Öğrenci Bilgi Sisteminde yer almakta ve öğrenciler buradan ihtiyaç duydukları bilgilere de erişebilmektedirler. Her yarıyıl sonunda öğrencilere uygulanan Ders Değerlendirme

Anketleri ile de derslerin Öğrenci Bilgi Sisteminde tanımlandığı şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmekte ve anket sonuçları genişletilmiş bölüm akademik kurulunda/e-posta yoluyla ders veren tüm öğretim elemanları ile paylaşılmaktadır. Her öğretim elemanın verdiği derse ilişkin özdeğerlendirmesini yaparak geri bildirimde bulunması beklenmektedir. Eğitim planının sürekli gelişiminin sağlanması amacıyla, Ölçüt 4'te Sürekli İyileştirme Çevrimleri çerçevesinde akademik kurullarımız, mezunlarımız, işverenler ve öğrencilerimizden gelen geri bildirimler değerlendirilerek eğitim planımızda düzenlemeler gerçekleştirilmektedir. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını sağlanması ve eğitim planının sürekli geliştirilmesi amacıyla Kalite Komisyonu üyelerimiz belirli aralıklarla toplantılar yapmaktadır. Bu toplantılarda öncelikle iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimler ışığında, eğitim faaliyetlerinin gidişatı, öğrenim yeterliliklerinin sağlanıp sağlanmadığı, güncel uluslararası ilişkiler faaliyetlerinin neler olduğu, birim faaliyetleri, eğitim programları, paydaşlarla ilişkiler gibi konularda ne gibi iyileştirmelerin yapılması gerektiği gibi konular görüşülmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5.4. Eğitim Planı Bileşenleri I

Eğitim planları yukarıdaki ölçütlerde verilen disipline özgü bileşenleri tüm bileşenleri içermektedir. Aşağıda bu bileşenlere katkı sağlayan zorunlu dersler listelenmektedir. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmaktadır. Eğitim planı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisans Üstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Güz ve Bahar yarıyılları şeklinde uygulanmaktadır. Eğitim planında yer alan her ders öğretim planında yer alan haftalık konuları kapsayacak şekilde işlenmektedir. Eğitim planlarındaki temel bilimler, mesleki konular ve genel eğitim modüllerinin yarıyıllara dağılımı, Program Çıktıları ve Programa Özgü Ölçütler ile ilişkisi eğitim-öğretim bilgi sisteminde ve öğrenci bilgi sisteminde detaylı olarak görülmektedir. Bu kapsamda ilgili ders içerikleri ve diğer tüm kanıtlar da aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

DARY-5035 - Proje Yazımı ve Akademik Sunum Teknikleri (3+0): Bilimsel araştırma süreci ve yöntemleri, bilimsel proje hazırlık aşamaları ve hedeflerin belirlenmesi, proje içeriğinin oluşturulması, etik kurul izni alınması, proje yönetimi ve ekip oluşturma, proje sonuçlarının yaygınlaştırılması ve patent, orjinal araştırma makalesi ve derleme makale yazılması, doğru kaynak gösterimi, tez yazımı, rapor yazımı,

akademik aşırı macılık/etik/intihal/açık erişim, hakemlik, powerpoint sunum/ poster hazırlama, özgeçmiş, başvuru ve motivasyon mektubu hazırlama.

DARY-5036 - Proje Yazımı ve Akademik Sunum Teknikleri (3+0): Bilimsel araştırma süreci ve yöntemleri, bilimsel proje hazırlık aşamaları ve hedeflerin belirlenmesi, proje içeriğinin oluşturulması, etik kurul izni alınması, proje yönetimi ve ekip oluşturma, proje sonuçlarının yaygınlaştırılması ve patent, orjinal araştırma makalesi ve derleme makale yazılması, doğru kaynak gösterimi, tez yazımı, rapor yazımı, akademik aşırı macılık/etik/intihal/açık erişim, hakemlik, powerpoint sunum/ poster hazırlama, özgeçmiş, başvuru ve motivasyon mektubu hazırlama.

DARY 5028 - Afet Yönetiminde Uzaktan Algılama ve Coğrafi Bilgi Sistemleri (3+0): Afet yönetiminin temel kavramlarının anlatılması. Uzaktan algılamanın ve coğrafi bilgi sistemlerinin (CBS) prensiplerinin anlatılması. Uzaktan algılama ve CBS'nin afet yönetiminde kullanılmasının anlatılması. Uzaktan algılama ve CBS ile afet yönetimi uygulamalarının gerçekleştirilmesi.

DARY-5037 - Meteorolojik Kökenli Afetler (3+0): Meteoroloji kavramının anlatılması. Küresel ısınma ve iklim değişiminin incelenmesi. Uç meteorolojik olayların değerlendirilmesi. Bu uç olayların sebep olduğu afetlerin araştırılması. Meteorolojik kökenli afetlere karşı afet yönetimi stratejilerinin anlatılması. Türkiye'de karşılaşılan meteorolojik kökenli afetlerin ve bunların etkilerinin incelenmesi.

DARY-5001 - Yapısal Hasar Değerlendirmesi (3+0): Önerilen yüksek lisans dersi kapsamında; İnşaat Mühendisliği'ndeki yapı ve yapı elemanları hakkında temel bilgiler ile hasar biçimlerinin tanımlanması hedeflenmiştir. Bu ders, İnşaat Mühendisliği yapılarının sınıflandırılması; taşıyıcı sistemler; taşıyıcı elemanların davranışları; yapısal ve taşıyıcı olmayan tamamlayıcı elemanlarda hasar; deprem sonrası hasar ve güvenlik değerlendirme; yapıların tasarım ve incelenmesinde kullanılan deprem yönetmelik ve standartları konularını içermektedir. Bu dersin nihai amacı, öğrencilerin İnşaat Mühendisliği yapılarında güvenilirlik ve risk değerlendirmesine ait ilkeleri tanımlarının sağlanmasıdır.

DARY-5002 - Doğal Afetlerin Jeolojik Özellikleri (3+0) : Afet ve acil durum yönetimi ile afet tiplerine göre değişen ve farklılaşan kurallar, kavramlar ve çağdaş uygulamaların öğretilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca merkez ve yerel yönetimlere de yol gösterici modeller geliştirilebilmesi amaçlanmıştır. Afet Yönetimi ve afetlerde kurtarma gelişmelere ve uygulamalara dayalı olarak bilgi edinme, değerlendirme, yorumlama ve strateji geliştirme ve uygulayabilme becerilerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

DARY-5004 - Deprem Tehlike Analizi (3+0): Bu ders, sismik tehlike kavramı ve belirteçleri, Mühendislik açısından önemli olan yer hareketlerinin özelliklerini tanımlanması ve bu özellikleri yansıtan yer hareketlerinin teşhis edilmesi, kuvvetli yer hareketlerini nicel biçimde tanımlamaya yönelik parametreler, yer hareketi parametrelerinin hesaplanması, sismik tehlike analizleri, probabilistik ve deterministik sismik tehlike analizi yer tepki analizleri, tasarım yer hareketleri ve tasarım

spektrumları,sıvılaşma,sismik şev stabilitesi,Türk yapı yönetmeliği ve zemin parametreleri, zemin iyileştirilmesinde jeofizik deney teknikleri, mikrotremor çalışmaları,sismik bölgelemeyi (mikro ve makro ölçekte) kapsar.

DARY-5006 - Tarımda Risk Yönetimi ve Tarım Sigortası Uygulamaları (3+0): Genel tanım ve kavramlar, dünyada ve Türkiye'de tarımsal sigortacılığın incelenmesi.

DARY-5006 - Bölgesel İktisat Politikaları (3+0) : Ekonomik kalkınma politikasının araçları. Bölgesel Kalkınma Ajansları: amacı, organizasyonu, bütçesi ve faaliyetleri. Çeşitli kalkınma ajanslarına ilişkin örnekler.

DARY-5009 - Doğal Afetlerin İzlenmesi için GNSS ve CORS Sistemleriyle Duyarlı Konumlama (3+0): Giriş, GNSS ağlarında ve ölçmelerinde standartlar, Sabit GNSS istasyonları ve ağları, İstasyonlar, İletişim, Veri formatları, Üst derece ağlara entegrasyon, GNSS ağlarının başlangıç çözümü, Teknik standartlar, GNSS ağlarında konumlama, Alan düzeltme teknikleri, GNSS ağları uygulama alanları, GNSS ağlarına ilişkin örnekler, GNSS ağlarına ilişkin örnekler.

DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (3+0) : Bölgenin tanımları. Bölgesel iktisatın analitik teknikleri. Ekonomik taban çalışmaları. Bölgesel ve bölgeler arası girdi-çıktı analizi. Konum teorisi. Çarpan analizi. Bölgesel kalkınma yaklaşımları.

DARY-5010 - Geomatik Yöntemlerle Heyelan ve Zemin İncelemeleri (3+0) : Doğal afet kavramı ve etkileri, neden afet yönetimi? etkin bir afet yönetiminin bileşenleri, afet yönetiminde coğrafi bilgi teknoloji ve uzaktan algılamanın rolü, CBS'nin doğal afet yönetimi ve araştırmalarında kullanımı tanım ve planlama aşaması, korunma aşaması, hazırlık aşaması, karşılık verme aşaması, iyileştirme aşaması, bölgesel ölçekte afet yönetiminin planlanması, afet öncesi planlama çalışmaları, potansiyel risk alanlarının belirlenmesi, potansiyel kentsel gelişme alanlarının belirlenmesi, doğal afete yönelik konumsal veri altyapısının oluşturulması, risk haritası ve uygun yerleşim yerleri haritasının üretilmesi, Türkiye'de afet yönetimi, Türkiye'de CBS kullanımı ve sınırlılıklar.

DARY-5011 - Bölgesel İktisat Teorisi (3+0): Bölgenin tanımları. Bölgesel iktisatın analitik teknikleri. Ekonomik taban çalışmaları. Bölgesel ve bölgeler arası girdi-çıktı analizi. Konum teorisi. Çarpan analizi. Bölgesel kalkınma yaklaşımları.

DARY-5012 - Tektonik Hareketlerin Modellenmesi (3+0) : Tektonik Oluşum, Deprem ve Hareketleri, Kırılma Hareketleri (faylar), Plaka hareket modelleri, Türkiye'nin Depremselliği, Tektonik hareketlerin GPS ile izlenmesi, Tektonik çalışmalarda GPS ölçülerinin analizi, Jeodezik Referans Sistemleri, Yerkabuğu Hareketlerinin Belirlenmesi, Deformasyon analizi, Kinematik modeller ile deformasyon analizi, Kalman filtrelemesi ve matematiksel modeli, Kalman filtrelemesi ile kinematik deformasyon analizi Robust kalman filtrelemesi ve matematiksel modeli, Robust Kalman filtrelemesi ile

kinematik deformasyon analizi, İstatistik Testler, Matematiksel model testi, Global test, Yerelleştirme, Uyarlama, Gerinim Analizi, Gerinim analizinde kullanılan jeodezik yöntemler.

DARY-5013 - Doğal Afetlerin Modellenmesinde Geoistatistik Yöntemler (3+0) : Konumsal ve Konumsal Olmayan Veri, İstatistik ve Geoistatistik Kavramları, İstatistikte Temel Kavramlar, Tamamlayıcı İstatistik, Standardizasyon, İstatistiksel Veri Analizi, Tek ve Çok Değişkenli Analizler, Histogramlar ve Olasılık Dağılımları, Örnek Veri Setleri, Geoistatistiğin Tarihçesi, Bölgesel Değişkenler, Mekansal Veri, Semivaryans Analizleri, Otokorelasyon Ölçütleri, Varyogramlar, Varyogramların Kestirimi, Konumsal Bağımlılık, Örnek Varyogramın Hesaplanması, Konumsal Değişimin Ölçekleri, Anizotropi, h-saçılma Diyagramı, Varyogram Bulutu, Varyogramların Modellenmesi, Lineer Model, Küresel Model, Üssel Model, Gauss Modeli, Kuvvet Modeli, Model Parametreleri, Örnek Veri Seti Uygulamaları, Konumsal Veride Hatalar, Doğruluk ve Belirsizlik, Kriging, İnterpolasyon, Basit (Nokta) Kriging, İndikatör Kriging, Blok Kriging, Ölçme Hataları ve Kriging Varyansı, Örnek Veri Seti Uygulamaları, Kokriging, Çapraz-Varyogram, Kokriging Denklemleri, Kokriging Varyansı, Örnek Veri Seti Uygulamaları, Geoistatistikel Simülasyonlar: Koşullu Simülasyon, Koşullu Kümülatif Dağılım Fonksiyonları, Geoistatistikel Simülasyonlar: Cholesky Çözümlemesi, Sıralı Gauss Simülasyonu, Coğrafi Bilgi Sistemleri, Uzaktan Algılama ve Geoistatistik.

DARY-5016 - Doğal Afetlerde Zarar Azaltma (3+0) : Zarar azaltma çalışmaları, planlama, zarar azaltmanın hedefleri, yönetici olarak sorumluluklarımız, afet öncesi, sonrası ve sonrası yapmak zorunda olduğumuz çalışmalar dersin içeriğini oluşturur.

DARY-5017 - Afet Yönetiminin Temel İlkeleri (3+0) : Afet yönetimi tanımı, afet yönetiminin amacı, hedefleri, afet yönetiminin temel ilkeleri nelerdir vb. konular dersin içeriğini oluşturur.

DARY-5020 - Kentsel Yaşamın Doğa ile Uyumsuzluğu ve Doğal Afetler (3+0) : Doğal afet tanımı ve yerkürenin yaşam döngüsü, antik ve modern kentsel yerleşim tercihleri, doğa ile uyumlu ve uyumsuz kentsel yaşam, doğa olaylarının oluşum şekline, sıklığına ve konumuna göre şekillenen yerleşim tercihleri, doğa olaylarını dikkate almadan şekillenen yerleşim tercihleri, insanoğlunun doğayı kontrol etme ihtirası, doğa olayların afete dönüşmesi.

DARY-5022 - Çevresel Maruziyet ve Risk Yönetimi (2+0) : Çevresel maruziyet ile epidemiyoloji arasındaki bağlantının bir model ile etki ve sonrasında yapılacak müdahalelere göre planlanması. Biyoakümülyasyon. Doz-tepki eğrilerinin farklı çevresel maruziyet koşullarına göre oluşturulması. Zararlı kimyasallar ile ortaya çıkabilecek risklerin sınıflandırılması ve acil müdahale yöntemleri. Risk belirleme ve sayısal hesaplama teknikleri.

DARY-5023 - Yıkıcı Depremler (3+0): Yer içi yapısı ve dinamiği, temel sismoloji kavramları, Tektonizma ve sismisite, depremlerin oluşum mekanizmaları ve faylanmalar, Dünyada ve Türkiye meydana gelen büyük ve yıkıcı depremler, büyük depremlerin etkileri, yıkıcı depremlere örnekler.

DARY-5025 - Risk İletişimi ve Doğal Afet Farkındalığı (3+0): İletişim ve risk iletişimi, doğal afetlerde öncelikli riskler, doğal afet risk değerlendirmesi, farkındalık ve kültürel farkındalık, antik çağlardan günümüze insanların doğal afetlere karşı tutumu, doğal afetler hakkında yetkin kişiler ile toplum arasındaki etkin iletişim yolları, doğal afetlerde farkındalık yaratma.

DARY-5027 - Afet Yönetiminde Yönetmel Riskler (3+0) : Yönetim ve kentsel risklerin belirlenmesi ve çözümlenmesi.

DARY-5032 - Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Afet Risk Yönetimi (3+0) : Önerilen yüksek lisans dersi kapsamında; toplumsal cinsiyeti anlamak, toplumsal cinsiyet perspektifi ile afetleri analiz etmek ve risk yönetimi sürecinde gerçekleştirilebilecek faaliyetlerde bu perspektifin gerekliliklerini saptamak, risk yönetimi sürecinde toplumsal cinsiyete dayalı kapasite ve yetenekleri geliştirmek, afet politikalarında toplumsal cinsiyet perspektifinin mevcut durumunu saptamak ve öneriler sunmak hedeflenmiştir.

DARY-5034 - Doğal Afetlere Karşı Dirençli Birey, Toplum ve Kent (3+0) : Resilience terimi, doğal afet direnci kavramı, değişim-uyum sağlama-sürdürülebilirlik ilişkisi, dirençli birey-toplum-kent özellikleri, doğal afetlere karşı dirençli birey-toplum-kent oluşturma çalışmaları.

DARY-5039 - Afetlerde Sağlık Yönetimi (3+0) : Bu ders kapsamında afetlerin sınıflanması, planlamaya dair temel ilkeler, afetlerde hastane öncesi sağlık hizmetleri, hastane afet prosedürü, ulusal ve uluslararası sağlık örgütlerinin afet yönetiminde rollerinin öğretilmesi hedeflenmektedir.

DARY-5041 - Doğal Afetlere Karşı Kentleri Koruyan Mega Yapılar (3+0) : İnsanoğlunun çözüm arayışı, evrenin kanunları ve bilimsel gerçeklik, antik ve modern kentsel yerleşim tercihleri ve doğal afet deneyimleri, antik çağlardan günümüze doğal afetlere karşı kentleri korumak amacıyla tasarlanan mega yapılar.

FBE-YL-Uzmanlık Alan Dersi (8+0): Danışmanın yönetimindeki tez seviyesinde olan tüm yüksek lisans öğrencilerinin çalışma konularının ve bu konulardaki yeni gelişmelerin değerlendirilmesi, mevcut bilimsel yayınların takip edilmesi.

FBE02 – Seminer (3+0): Ana Bilim Dalı ile ilgili güncel bir konunun belirlenmesini, bu konuda yapılmış çalışmaların derlenmesini ve etkin görsel sunu olarak hazırlanmasını ve sunulmasını içerir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

.5.5. Eğitim Planı Bileşenleri II

Ölçüt 5.4’de gerekli kanıtlar verilmiştir. Buradan da anlaşılacağı üzere eğitim planında Sosyal Bilimler genel disiplini içerisinde yer alan temel bilimler ve bu disipline yakın ve tamamlayıcı nitelikte meslek eğitime ilişkin dersler yeterli AKTS kadar bulunmaktadır. Ayrıca öğretim planında temel derslerin yanında, öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik, diğer bölümler ile ilgili bilgi edinmelerini sağlayacak, tamamlayıcı nitelikte, alanında yetkinlik verecek bir takım seçmeli dersler de bulunmaktadır.

Belirli bir konuda araştırma yapma, verileri analiz etme, deney tasarlama, problem çözme, iş geliştirme becerilerinin yanı sıra; özellikle yaratıcı düşünme ve takım çalışması yeteneklerini de geliştirmek maksadıyla öğrencilerimize bu çalışmaları birlikte yapabilme olanağı sunulmaktadır. Disiplinlerarası çalışmaları teşvik etmek amaçlı olarak da bu tür teorik ve uygulamalı çalışmalar için diğer bölümlerle ortak projeler yürütülebilmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5.6. Program Amaçları Kapsamında Genel Bir Eğitim Planının Varlığı

Eğitim programının teknik içeriğini bütünleyen ve program amaçları doğrultusunda genel eğitim olmalıdır. Program amaçları doğrultusunda genel eğitime ilişkin dersler eğitim planında yer almaktadır. Bu doğrultuda, mezunların işletme, muhasebe, bankacılık, sağlık kurumları yönetimi, hukuk, araştırma yöntemleri, proje yönetimi, girişimcilik inovasyon vb. konularında temel bilgileri edinip, çalışacakları kamu veya özel sektör kuruluşlarında uygulayabilmeleri veya kendi işlerini kurabilmeleri hedeflenmiştir. Bu derslere ilişkin gerekli değerlendirmeler Kalite Kurulu ve Bölüm Yönetim Kurulunca yapılmaktadır.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

5.7. Ana Tasarım Deneyimi

Öğrenciler, önceki derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanacakları, ilgili standartları ve gerçekçi kısıtları ve koşulları içerecek bir ana uygulama/tasarım deneyimiyle, hazır hale getirilmelidir.

Eğitim planında yer alan dersler, senelere ve dönemlere göre birbirlerini destekleyecek nitelikte, bütünsel bir bakış açısıyla tasarlanmaktadır. Bu doğrultuda sonraki dersin öğrenim gerekliliğini önceden alınan dersin sağlaması sistemi doğrultusunda eğitim planı oluşturulmuştur. Dersler sene bazında kademeli olarak temel eğitimden nitelikli eğitime; genel konulardan daha spesifik konulara olacak şekilde planlanmaktadır. Bu kapsamda birimde ders veren öğretim elemanlarından alınan geri bildirimler neticesinde, ilgili kurullarca eğitim planının güncellenmesi gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra öğrenciler ön lisans eğitimi süreleri içerisinde zorunlu staj imkanlarından yararlanabilmekte ve derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanabilecekleri bir uygulama alanı da bulabilmektedirler. Bu dersler Bilgisayarlı Muhasebe, Araştırma Yöntem ve Teknikleri, İnovasyon ve Proje Yönetimi, Girişimcilik şeklinde sıralanabilir. Derslerde elde edilen bilgi ve becerileri kullanmak, gerçekçi koşullar/kısıtlar altında standartlara uygun olarak öğrenciye ana tasarım deneyimi, çeşitli derslerde yaptırılan ödev ve projelerle ve öğrencilerimize aldırılan dönem projesi, zorunlu staj gibi çalışmalarla kazandırılmaktadır.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

6. ÖĞRETİM KADROSU

6.1. Öğretim Kadrosunun Yeterliliği

Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterli olmalıdır.

DARY öğrencilerimize kaliteli eğitim vermek, onlarla daha yakından ilgilenip donanımlı öğrenciler yetiştirmek için akademik kadrosunu sürekli güçlendirmektedir. Bölümümüz kadrosunda 5 profesör, 4 doçent, 9 doktor öğretim üyesi bulunmaktadır. Bölümdeki öğretim üyelerinin temel görevi ilgili programlarındaki dersleri yürütmek ve araştırma yapmaktır. Ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim üyelerinin özgeçmişleri, hem bölüm web sitesinde hem de AVES sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir. Ayrıca ilgili görev tanımları da birim web sitemizde yayınlanmıştır. DARY programı

öğretim üyeleri hakkında detaylı bilgi programın idari yapısı ve öğretim kadrosu başlığı altında ölçüt 01.3'te detaylı olarak verilmiştir (Tablo 13, 14, 15, 16, 17 ve 18).

Tablo 123. Programdaki Öğretim Elemanlarının Dağılımı

Akademik Ünvan	Yaş Grupları											
	<30			30-39			40-49			50-59		
	K	E		K	E		K	E		K	E	
Prof. Dr.										1	3	
Doç. Dr.				1	2			1				
Dr. Öğr. Üyesi				4				3			1	
Öğr. Gör. Dr.												
Araş. Gör. Dr.												

K:Kadın E:Erkek

Tablo 14. Programdaki Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Programda Aktif Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Programda Kadrosu Bulunan Öğretim Elemanı Sayısı	38/16

Tablo 15. Öğretim Kadrosunun Ders Yükü Dağılımı

Sözleşmeye Esas Görev Tanımı Kapsamında Akademik Unvanlara Göre Olması Gereken Minimum Ders Yükü ve Mevcut Ders Yükü Dağılımları		
Akademik Ünvanı, Adı ve Soyadı	En Az	Mevcut Ders Yükü
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	10	7
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	5	23
Prof. Dr. Sibel TAN	5	30
Prof. Dr. Tolga BEKLER	5	5
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	5	10
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	10	22
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	10	30
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	10	29
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	10	32
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	10	30
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	10	10
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	10	20
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	10	23
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	10	22
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	10	24
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	10	30

Tablo 16. Öğretim Kadrosunun Yayınları

Akademik Unvanı, Adı ve Soyadı	Uluslararası + Ulusal Hakemli Dergi, Kongre,	Toplam Atıf Sayısı	Sosyal Bilimler Alanında ISI İndekslerine Giren	Akademik Ders Kitabı ve Kitap Bölümleri
--------------------------------	--	--------------------	---	---

	Sempozyum vb. Yayınlanan Makale, Bildiri Sayısı		Dergilerde Aldıkları Atıf Sayısı	
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	88	452	-	10
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	111	439	-	3
Prof. Dr. Sibel TAN	77	200	20	3
Prof. Dr. Tolga BEKLER	82	463	-	2
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	50	143	22	7
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	52	208	84	2
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	128	192	-	2
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	98	985	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	52	77	4	1
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	26	82	12	6
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	35	68	3	-
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	68	26	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	35	79	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	16	39	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	20	5	-	1
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	32	25	-	-

Tablo 17. Öğretim Kadrosunun Projeleri

Akademik Unvanı, Adı ve Soyadı	BAP, TÜBİTAK, GMKA, AB, BM vb. Proje Sayısı	Proje Kapsamında Görevi
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	10	Yürütücü/Araştırmacı
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	10	Yürütücü/Araştırmacı
Prof. Dr. Sibel TAN	15	Danışman/Yürütücü/ Koordinatör/Araştırmacı
Prof. Dr. Tolga BEKLER	26	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	2	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	5	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	30	Yürütücü/Araştırmacı
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	24	Yürütücü/Araştırmacı/ Danışman
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	3	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	1	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	3	Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	13	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	10	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	5	Araştırmacı

Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	4	Yürütücü/Araştırmacı
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	8	Yürütücü/Araştırmacı
Genel Toplam	169	

Tablo 18. Öğretim Kadrosunun Detay Analizi

Öğretim Kadrosu			Deneyim Yılı			Etkinlik düzeyi (Yüksek, Orta, Düşük, Yok)		
Akademik Ünvanı, Adı ve Soyadı	Son Mezun Olduğu Kurum ve Yılı	Halen Öğretim Görüyorsa Hangi Aşamada Olduğu	Kamu, Özel Sektör, Sanayi,	Kaç Yıldır Bu Kurumda	Öğretim Üyeliği Süresi	Meslek Kuruluşlarında	Kamu, Sanayi ve Özel Sektöre Verilen Bilimsel Danışmanlıkta	Araştırmada
Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	İÜ Jeofizik Mühendisliği 1989	-	-	1	20	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	Ankara Üniversitesi, Jeofizik Doktora, 1998	-	5	5	20	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Sibel TAN	Atatürk Üniversitesi, FBE, Tarım Ekonomisi, 2001	-	25	12	15	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Prof. Dr. Tolga BEKLER	Boğaziçi Üniversitesi, 2002	-	15	15	15	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	ODTÜ, 2013	-	19	5	16	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	İTÜ, 2014	-	19	3	3	Orta	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	Yıldız Teknik Üniversitesi, 2009	-	21	21	21	Orta	Yüksek	Yüksek
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	Hacettepe Üniversitesi, Çevre Mühendisliği ABD, Doktora, 2009	-	15	10	10	Orta	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	Hacettepe Üniversitesi, Halk Sağlığı ABD, 2015	-	9	2	2	Düşük	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi	Marmara Üniversitesi	-	29	16	20	Düşük	Yüksek	Yüksek

Fehmi Volkan AKYÖN	Yönetim Organizasyon Doktora Programı-2008							
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	Boğaziçi Üniversitesi, 2018	-	19	1	1	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi 2014	-	15	15	15	Düşük	Yüksek	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	ÇOMÜ, FBE, 2014	-	1	14	4	Orta	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	Yıldız Teknik Üniversitesi, FBE, İnşaat Müh Anabilim Dalı, 2016	-	2	11	11	Yüksek	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	ÇOMÜ Doktora, 2013	-	17	17	17	Düşük	Orta	Yüksek
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	KTÜ, Doktora, 2007	-		7	23	Düşük	Orta	Yüksek

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

6.2. Öğretim Kadrosunun Nitelikleri

Ders vermekle yükümlü olan tüm öğretim üyelerinin özgeçmişleri, hem bölüm web sitesinde hem de AVES sistemi üzerinden sürekli olarak güncellenmektedir. Ayrıca ilgili görev tanımları da birim web sitemizde yayınlanmıştır.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

6.3. Atama ve Yükseltme

Öğretim üyesi atama ve yükseltme kriterleri yukarıda sıralananları sağlamaya ve geliştirmeye yönelik olarak belirlenmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nde öğretim üyesi atama ve yükseltme, "Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Uygulama Esasları"na göre yapılır. Söz konusu esaslar, Üniversite'nin <http://www.comu.edu.tr/atama-kriterleri> internet sayfasında "Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Elemanı Kadrolarına Başvuru, Görev Süresi Uzatımı ve Performans Değerlendirme Kriterleri" başlığı altında yayımlanmış olup 2020 itibarıyla yeni kriterler yürürlüğe girmiştir. Bu çerçevede genel olarak öğretim üyelerinin, çalıştıkları alanda evrensel düzeyde araştırma yapmaları, bu araştırmalarını ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi paylaşım ortamlarına aktarmaları ve bu sayede bilim dünyasına katkıda bulunmaları; yerel, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar düzenleyerek, hem kendi çalışmalarını sergilemeleri hem de diğer bilim dallarındaki araştırmacıların da çalışmalarını sergilemelerini sağlamak ve bilimsel tartışma ortamının oluşmasına katkı sunmaları gibi kriterlere bakılmaktadır.

A- Profesör kadrolarına başvurmak için;

Profesörlüğe yükseltme ve atama işlemleri, 2547 sayılı Kanun'un 26. maddesinde tanımlanan koşullara göre yapılır. Bunlara ek olarak Üniversitenin belirlediği ilgili temel alan koşulları aranır.

B- Doçent kadrolarına başvurmak için;

Doçentliğe yükseltme ve atama işlemleri, 2547 sayılı Kanun'un 24. maddesinde tanımlanan koşullara göre yapılır. Bunlara ek olarak Üniversitenin belirlediği ilgili temel alan koşulları aranır.

C-Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurmak için;

Doktor Öğretim Üyeliğine yükseltme ve atama işlemleri 2547 sayılı Kanun'un 23. maddesinde ayrıntılı biçimde tanımlanmıştır. Bunlara ek olarak ilgili temel alan koşulları aranır.

1. GRUP TEMEL ALANLAR

- 1. EĞİTİM BİLİMLERİ VE ÖĞRETMEN YETİŞTİRME TEMEL ALANI**
- 2. FİLOLOJİ TEMEL ALANI**
- 3. GÜZEL SANATLAR TEMEL ALANI**
- 4. HUKUK TEMEL ALANI**
- 5. İLAHİYAT TEMEL ALANI**
- 6. SOSYAL, BEŞERİ VE İDARİ BİLİMLER TEMEL ALANI**
- 7. SPOR BİLİMLERİ TEMEL ALANI**

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA İÇİN:

1) Doktora ya da sanatta yeterlik tezi kapsamında uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yapmış olmak, ayrıca doktora veya sanatta yeterlik sonrası lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla hakemli dergilerde bilimsel makale niteliğine sahip en az 1 adet yayın yapmış olmak,

2) Akademik etkinlik değerlendirmesinden en az 400 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden almak,

Yeniden atanma için: Tamamlanan atanma dönemi içerisinde gerçekleştirilmiş olan etkinlikler dikkate alınarak;

1) Akademik etkinlik değerlendirmesinden 2 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 150 puan, 3 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 225 puan veya 4 yıl için 300 puan almak, bu puanın en az %65'ini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden, en az %15'ini de 20-23. arası maddelerinden almış olmak.

2) Uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yapmış olmak

-Güzel Sanatlar alanında başvuran adayların yeniden atanması için:

-En az 2 adet sergiye eseri ile katılmış olmak,

-En az 1 kişisel sanatsal etkinliği bulunmak,

-En az 1 özgün bilimsel yayın yapmış olmak,

-Akademik etkinlik değerlendirmesinden 2 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 100, 3 yıllık görev süresi uzatımı için toplam en az 150, 4 yıl için en az 200 puan almış olmak.

DOÇENT KADROSUNA ATANMA İÇİN:

1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezî bir yabancı dil sınavından en az elli beş (55) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak, doçentlik bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise (örneğin: İngiliz Dili Eğitimi, İngiliz Dili Edebiyatı, Fransız Dili Edebiyatı gibi) bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek ve en az elli beş (55) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak (YÖK tarafından kabul edilen güncel yabancı dil sınavı eşdeğerlik tablosu geçerli kabul edilecektir).

2) Doktora sonrasında akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. maddelerinden 500 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. maddelerinden almak (Güzel Sanatlar temel alanı için 1-7. maddeler arası),

3) Bir bilimsel projede* görev almış ya da görev alıyor olmak,

4) Toplam en az 1000 puan almış olmak,

PROFESÖR KADROSUNA ATANMA İÇİN:

1) Profesörlük başlıca eseri olarak doçent unvanını aldıktan sonra ilgili bilim alanında uygulamaya yönelik çalışmalar veya uluslararası düzeyde araştırmaya dayalı özgün bir eser yayınlamak, başlıca eserin makale olması halinde eserin SCI, SCI-Expanded, SSCI, ESCI veya AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanması,

2) Doçentlik sonrası için akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden en az 700 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. maddelerinden almış olmak (Güzel Sanatlar temel alanı için 1-7. maddeler arası),

3) Bir bilimsel projede* görev almış ya da görev alıyor olmak,

4) Doçentlik sonrası kendi bilim alanında en az 2 bilimsel toplantıya/gösteriye katılmak ve sunum yapmış olmak.

5) Toplam en az 1500 puan almış olmak,

veya yukarıdaki kriterler yerine

Doçent unvanını aldığı tarihten itibaren profesör kadrosuna başvurduğu tarihe kadar geçen sürede; yürürlükte olan Üniversitelerarası Kurulun geliştirdiği doçentlik kriterlerini bir kez daha sağlamış olmak.

2. GRUP TEMEL ALANLAR

1. **FEN BİLİMLERİ VE MATEMATİK TEMEL ALANI**
2. **MÜHENDİSLİK TEMEL ALANI**
3. **MİMARLIK, PLANLAMA, TASARIM TEMEL ALANI**
4. **ZİRAAT VE ORMAN VE SU ÜRÜNLERİ TEMEL ALANI**

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA İÇİN:

1) Doktora tezi kapsamında uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yayımlamış olmak,

2) Doktora sonrası lisansüstü tezlerden üretilmemiş en az bir tanesi uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide olmak üzere en az 2 bilimsel yayın yapmış olmak ve bu yayınlardan en az birinde ilk isim ya da sorumlu yazar olmak,

3) Akademik etkinlik değerlendirmesinden en az %65'i 1-12. arası maddelerden olmak üzere en az 500 puan almış olmak,

4) En az 50 puanı doktor unvanının alınmasından sonra olmak üzere akademik etkinlik değerlendirmesinin 22-23. maddelerinden en az 100 puan almış olmak.

Yeniden atanma için: Tamamlanan atanma dönemi içinde gerçekleştirilmiş olan etkinlikler dikkate alınarak;

- 1) Akademik etkinlik değerlendirmesinden 2 yıllık görev uzatımı için toplam en az 200 puan, 3 yıllık görev uzatımı için toplam en az 300 puan veya 4 yıllık görev uzatımı için 400 puan almak, bu puanın en az %65'ini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden, en az %15'ini de 20-23. arası maddelerinden almış olmak,
- 2) Uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide en az 1 adet makale yapmış olmak.

DOÇENT KADROSUNA ATANMA İÇİN:

- 1) Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezî bir yabancı dil sınavından en az puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak (YÖK tarafından kabul edilen güncel yabancı dil sınavı eşdeğerlik tablosu geçerli kabul edilecektir).
- 2) Doktora sonrasında akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden 1000 puan almış olmak ve bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. arası maddelerinden almak,
- 3) Doktora sonrasında akademik etkinlik değerlendirmesinin 22 ve 23. maddelerinden en az 150 puan almış olmak,
- 4) Toplam en az 1500 puan almış olmak.

PROFESÖR KADROSUNA ATANMA İÇİN:

- 1) Profesörlük başlıca eseri olarak doçent unvanını aldıktan sonra ilgili bilim alanında uygulamaya yönelik çalışmalar veya uluslararası düzeyde araştırmaya dayalı özgün bir eser yayımlamak, başlıca eserin makale olması halinde eserin SCI, SCI-Expanded, SSCI, ESCI veya AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanması,
- 2) Başlıca eserin yanı sıra doçentlik sonrasında en az iki tanesi uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde olmak üzere toplamda en az 3 adet bilimsel yayın yapmış olmak,
- 3) Doçentlik sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden en az 1000 puan almış olmak, bu puanın en az %50'sini akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-5. arası maddelerinden almış olmak,
- 4) Doçentlik sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 22 ve 23. maddelerinden en az 200 puan almış olmak,
- 5) Doçentlik sonrası kendi bilim alanında en az bir tanesi uluslararası olmak üzere, en az 2 bilimsel toplantıya/gösteriye katılmış ve sunum yapmış olmak,

6) Toplam en az 2000 puan almış olmak,

veya yukarıdaki kriterler yerine

Doçent unvanını aldığı tarihten itibaren profesör kadrosuna başvurduğu tarihe kadar geçen sürede; yürürlükte olan Üniversitelerarası Kurulun geliştirdiği doçentlik kriterlerini bir kez daha sağlamış olmak.

3. GRUP TEMEL ALAN

SAĞLIK BİLİMLERİ TEMEL ALANI

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA İÇİN:

1. Doktora veya tıpta uzmanlık tezi kapsamında hakemli bir dergide en az 1 adet makalesinin yayımlanmış ya da yayıma kabul edilmiş olmak (Diş Hekimliği Fakültesi hariç),
2. Doktora veya tıpta uzmanlık sonrası en az bir tane uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli bir dergide ilk isim veya sorumlu yazar olarak bilimsel yayın yapmış olmak,
3. Akademik etkinlik değerlendirmesinden en az %50'si 1-12. arası maddelerden olmak üzere toplamda en az 500 puan almış olmak.

Yeniden atanma için: Tamamlanan atanma dönemi içinde gerçekleştirilmiş etkinlikler dikkate alınarak;

1. Akademik etkinlik değerlendirmesinden 2 yıllık görev uzatımı için toplam en az %50'si 1-17. arası maddelerden olmak üzere toplamda en az 200 puan almış olmak,
2. Akademik etkinlik değerlendirmesinden 3 yıllık görev uzatımı için toplam en az %50'si 1-17. arası maddelerden olmak üzere toplamda en az 300 puan almış olmak,
3. Akademik etkinlik değerlendirmesinden 4 yıllık görev uzatımı için toplam en az %50'si (1-17. arası maddelerden olmak üzere toplamda en az 400 puan almış olmak,
4. Akademik etkinlik değerlendirmesinin 20-23. arası maddelerinden en az 50 puan almış olmak,
5. En az bir bilimsel projede görev almış ya da alıyor olmak,
6. Tıp Fakültesinde yapılacak yeniden atamalarda; eğitim becerileri kursu sertifikası almış olmak.

DOÇENT KADROSUNA ATANMA İÇİN:

1. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezî bir yabancı dil sınavından en az elli beş (55) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak (YÖK tarafından kabul edilen güncel yabancı dil sınavı eşdeğerlik tablosu geçerli kabul edilecektir).
2. Doktora veya tıpta uzmanlık sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden en az 500 puan almış olmak,

3. Doktora veya tıpta uzmanlık sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 20 ve 21. maddelerinden en az 50 puan almış olmak,
4. Doktora veya tıpta uzmanlık sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 22 ve 23. maddelerinden en az 100 puan almış olmak,
5. Doktora ve tıpta uzmanlıktan sonra akademik etkinlik değerlendirmesinden toplamda en az 1500 puan almış olmak,
7. Doktora veya tıpta uzmanlıktan sonra bir yükseköğretim kurumunda en az 1 yıl çalışmış olmak,
8. Eğitim becerileri kursu sertifikası almış olmak.

Not: Diş Hekimliği Fakültesine atanacaklar hariç olmak üzere, doktora veya tıpta uzmanlık sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 20 ve 21. maddelerinden en az 50 puan almış olmak.

PROFESÖR KADROSUNA ATANMA İÇİN:

1. Profesörlük başlıca eseri olarak doçent unvanını aldıktan sonra ilgili bilim alanında uygulamaya yönelik çalışmalar veya uluslararası düzeyde araştırmaya dayalı özgün bir eser yayımlamak, başlıca eserin makale olması halinde eserin SCI, SCI-Expanded, SSCI, ESCI veya AHCI kapsamında yer alan dergilerde yayımlanması,
2. Doçentlik sonrası en az iki tanesi uluslararası indeksler tarafından taranan hakemli dergilerde olmak üzere toplamda en az 5 bilimsel yayın yapmış olmak,
3. Doçentlik sonrası başvurduğu bilim alanında en az bir tanesi uluslararası olmak üzere, en az 2 bilimsel toplantıya/gösteri/sanat etkinliğine katılmış ve sunum yapmış olmak,
4. Doçentlik sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 1-12. arası maddelerinden en az 500 puan almış olmak,
5. Doçentlik sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 20 ve 21. maddelerinden en az 50 puan almış olmak,
6. Doçentlik sonrası akademik etkinlik değerlendirmesinin 22 ve 23. maddelerinden en az 100 puan almış olmak,
7. Doktora ve tıpta uzmanlıktan sonra akademik etkinlik değerlendirmesinden en az 1000 puanının 1-17. arası maddelerden olması ve toplamda en az 3000 puan almış olmak,
8. Eğitim becerileri kursu sertifikası almış olmak,
9. Doçentlik sonrası bir yükseköğretim kurumunda en az 1 yıl çalışmış olmak,

veya yukarıdaki kriterler yerine

Doçent unvanını aldığı tarihten itibaren profesör kadrosuna başvurduğu tarihe kadar geçen sürede; yürürlükte olan üniversiteler Arası Kurulun geliştirdiği doçentlik kriterlerini bir kez daha sağlamış olmak.

* **Bilimsel Proje:** Bütçesi belirlenmiş, üniversite, ulusal veya uluslararası diğer kurumlar ve sivil toplum kuruluşları tarafından desteklenen kültür, sanat, tasarım ve bilimsel araştırma/ uygulama nitelikli sonuç raporu yayınlanmış ve onaylanmış projelerdir.

**** Devam eden projeler için akademik etkinlik değerlendirme puanlarının 22 ve 23. maddeleri için yarısı hesaplanır.**

Başlıca Eser:

A) Uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayınlanmış olması koşuluyla;

1) Adayın tek yazarlı makalesi veya ilk isim olduğu makalesi

2) Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yayımlanmış makalesi,

3) Yürütücülüğünü yaptığı proje çalışmasından üretilmiş ve yayımlanmış makalesi veya

B) Adayın özgün bir araştırmasının kendisinin ismiyle ulusal ya da uluslararası kitap olarak basılmış olması.

C) Akademik etkinlik değerlendirme tablosundaki 6. maddedeki etkinliklerden birisine katılmak.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi

<http://personel.comu.edu.tr/mevzuatlar/akademik-kadro-atama-kriterleri.html>

7. ALT YAPI

7.1. Eğitim Öğretim İçin Kullanılan Tüm Alanlar

Sınıflar, laboratuvarlar ve diğer teçhizat, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer hazırlamaya yardımcı olmalıdır. Doğal Afetlerin Risk Yönetimi Ana Bilim Dalı çoklu disiplinli bir program olduğundan yürütücü öğretim üyesi gözetiminde üniversitemizin ilgili tüm fiziksel alt yapı alanları çalışma amacına yönelik olarak kullanılabilir.

7.2. Diğer Alanlar ve Alt Yapı

DARY yüksek Lisans Öğrencileri fiziki olarak ÇOMÜ üniversitesinin tüm olanaklarından yararlanabilirler.

7.3. Teknik Alt Yapı

DARY yüksek Lisans Öğrencileri teknik açıdan ÇOMÜ üniversitesinin tüm olanaklarından yararlanabilirler.

7.4. Kütüphane

DARY yüksek Lisans Öğrencileri ÇOMÜ üniversitesinin merkezi ve tüm bölüm kütüphanelerinden yararlanabilirler.

7.5. Özel Önlemler

Öğretim ortamında ve öğrenci laboratuvarlarında gerekli güvenlik önlemleri alınmış olmalıdır. Engelliler için altyapı düzenlemesi yapılmıştır. olmalıdır.

8. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR

8.1. Bütçe Süreci ve Kurumsal Destek

Üniversitenin idari desteği, yapıcı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen strateji, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak düzeyde olmalıdır. Bölüm ve programımızda yapılan harcamaların temel kaynağını katma bütçe gelirleri oluşturmaktadır. Katma Bütçe Maliye Bakanlığı tarafından her yıl üniversitelerden gelen öneriler dikkate alınarak yılbaşında üniversitelere aktarılmaktadır. Dolayısıyla bir devlet Üniversitesi olan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin bütçesi, ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak her yıl TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda üniversiteler için yapılan bütçe görüşmelerinin ardından belirlenmektedir. Ardından bu bütçe üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca üniversitemiz birimleri arasında gerekli ihtiyaç ve talepler gözetilerek dağıtılmaktadır.

LEE bünyesinde yer alan ve disiplinler arası bir program olan ABD'da eğitim hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyduğu takdirde bilimsel araştırma projeleri üzerinden destek almaktadır.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

8.2. Bütçenin Öğretim Kadrosu Açısından Yeterliliği

Devlet Üniversitesi'ne bağlı disiplinler arası bir program olmamız nedeniyle resmîyette bir bütçemiz yoktur. İnsan kaynaklarının yönetimi stratejileri kurumumuz personel daire başkanlığı ve strateji daire başkanlığı bünyesinde birimlerin oluşturdukları norm kadro sayılarına ve atama kriterlerine göre planlanmakta olup takibi rektörlüğümüz ve genel sekreterliğimizce yapılmaktadır. Program öğretim elemanlarının maaş ve ek ders ücretleri öğretim üyesinin bağlı olduğu birim bütçesinden, döner sermaye gelirleri ise Rektörlük Döner Sermaye bütçesinden karşılanmaktadır. Öğretim üyelerinin maaşları 657

sayılı devlet memuru kanunu ve 2547 sayılı kanunun akademik personel maaş ücretleri hesaplama usullerine bakılarak hesaplanmaktadır. Öğretim elemanlarının ek ders ücretleri 2547 nolu kanunun Ek Ders Usulü ve Esasları'na göre düzenlenmektedir.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

8.3. Altyapı Techizat Desteği

Devlet Üniversitesi'ne bağlı disiplinler arası bir program olmamız nedeniyle resmiyette bir bütçemiz yoktur.

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

8.4. Teknik ve İdari Hizmet Kadrosu Desteği

Devlet Üniversitesi'ne bağlı disiplinler arası bir program olmamız nedeniyle idari personelimiz yoktur.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Program Faaliyet Raporları, İçkontrol raporları, görev tanımları.

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

9. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR

Devlet Üniversitesi'ne bağlı disiplinler arası bir program olmamız nedeniyle parasal kaynağımız yoktur.

Tablo 19. İdari Faaliyetlere Ait Organizasyon Şeması

Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	ABD Başkanı
---------------------------------	-------------

Tablo 20. Akademik Faaliyetlere Ait Organizasyon Şeması

Prof. Dr. Ali Osman ÖNCEL	Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Emin Uğur ULUGERGERLİ	Öğretim Üyesi (ABD Başkanı)
Prof. Dr. Sibel TAN	Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Tolga BEKLER	Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Ali Tolga ÖZDEN	Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Emre ÖZELKAN	Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Ramazan Cüneyt ERENOĞLU	Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Sibel MENTEŞE	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Ebru İNAL	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Fehmi Volkan AKYÖN	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Feyza Nur BEKLER	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Oya ERENOĞLU	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Özkan ATEŞ	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Selen AKTAN	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Serkan ÖZDEN	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Arif KUTLU	Öğretim Üyesi

KANIT

Birim Web sitesi/ LEE Web sitesi/ Program Web Sitesi

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

10. PROGRAMA ÖZGÜ ÖZEL ÖLÇÜTLER

DARY ABD’ndan mezun olan tüm öğrencilerimiz program çıktılarında yer alan yetkinlikleri kazanmış olarak mezun olmaktadır. Bunlara yönelik program çıktıları matrisi ve ders izlenceleri ekteki kanıtlarda bilgilerinize sunulmuştur. Bunlar dışında ayrıca özel ölçüt belirlenmemiştir fakat özel ölçütler belirlemeey yönelik çalışmalar devam etmektedir.

KANIT

Birim / Program Web Sitesi, Program Faaliyet Raporları., İçkontrol raporları, Stratejik

planlar, Eğitim-Öğretim Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi.

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>

11. SONUÇ

Üniversitemizin Kalite Güvencesi çalışmaları kapsamında programımız gerekli görülen tüm çalışmaları yerine getirmektedir. Bu bağlamda ilgili komisyonlar oluşturulmuş, organizasyon şemaları yapılmış, görev tanımları ve iş akış şemaları tamamlanmıştır. Yıllık olarak Bologna Eğitim-Öğretim Bilgi Paketi çalışmaları, yıllık faaliyet raporları ve iç kontrol raporları ilgili birim yöneticiliğine sunulmaktadır. beş yılda bir stratejik plan hazırlanmaktadır. Bu bağlamda SWOT analizi bir sonraki rapor kapsamında yapılacaktır. PUKÖ çevrimi tamamlanmıştır. En son 2018-2022 olarak hazırlanan stratejik planımız üniversitemizin yeni vizyonu kapsamında 2020-2025 olarak tekrar güncelenecektir. Programımızda sürekli bir akademik ve idari performans ölçüm, izleme ve değerlendirme mekanizması kurulmuştur. Bölüm performans göstergeleri ve değerlendirme anketleri yıllık olarak yenilenmektedir. Mezun ilişkilerimiz daha sıkı hale getirilmeye çalışmaktadır.

KANITLAR

<https://www.comu.edu.tr/>

<http://daryon.fbe.comu.edu.tr/ciktilar/dokumanlar.html>

<http://lee.comu.edu.tr/anabilim-anasanat-dallari.html>

<https://ubys.comu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=6825>