

17. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ANABİLİM DALI SWOT ANALİZİ

Eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetleri değişik açılardan incelenerek üniversitemizin kurumsal hedefleri doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalının kuvvetli yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri değerlendirilmiştir.

Değerlendirme;

- Kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin uyumluluğu,
- Kurumsal kalite politikası ve önceden belirlenen stratejik hedefler,
- Araştırma, eğitim faaliyetleri,
- İş birlikleri (Akademik, ARGE ve kültürel)
- Ortak projeler (Bakanlıklar, Belediyeler, STK'lar)
- Etkin bir kariyer planlamasının yapılandırılması,
- Akademisyenlerin değerlendirilmesi,
- Akademik, idari ve destek birimleri kapsamında yapılmıştır.

17.1. İSG Anabilim Dalının Güçlü Yönleri

- Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması.
- Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin her geçen gün uluslararası camiada artarak önem kazanması.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.
- Üniversitemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı belgelerine (A, B, C) sahip akademik kadronun varlığı.
- Çanakkale yöresi ve bölgenin iş sağlığı ve güvenliği alanına yönelik özelliklere sahip olması.

- Yaşam boyu öğrenme sürecinde topluma bilgi ve becerileri yüksek düzeyde sunacak ve bulunduğu konum itibari ile yerel kalkınmaya ve ekonomiye destek sunan bir eğitim merkezi olması.
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun yanı sıra tecrübeli öğretim üyelerinin eğitim verebilme potansiyeli.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve eser üretme kapasitesine sahip olması.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.
- Anabilim Dalının ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde ve yaşam boyu öğrenme ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak projeler üretme potansiyeli.
- Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- Fiziki konum ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması.
- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve yerleşke dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile çevrimiçi kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması.
- Yönetime katılımın güçlü olması ve önerilerin dikkate alınması.
- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için Üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması.
- İş Sağlığı ve Güvenliği lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının okulumuzda bulunması.

17.2. İSG Anabilim Zayıf Yönleri

- Finans temininde yaşanan zorluklar ve Akademik ve idari kadro sayısında artışa gidilmesinin zorunluluğu.
- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında uzman akademisyen sayısının nispeten az olması

17.3. Fırsatlar

- İş Sağlığı ve Güvenliği anabilim dalının disiplinlerarası bir bölüm olmasından dolayı geniş yelpazede bir lisansüstü eğitim ve araştırma olanağı sunması
- Öğretim elemanlarının alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları.
- İş sağlığı ve Güvenliği Araştırma Merkezi ile Anabilim Dalı öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması.
- Öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.
- İSG alanında yeni yasal düzenlemeler

17.4. Tehditler

- Üniversite sanayi iş birliğine yönelik ara kurumların her departmana yetişememesi.
 - Mali kaynakların kısıtlı olması.
 - Talebi karşılamada personel ve süre sıkıntısı oluşması

17.5. Swot Matrisi

Tablo 11. Swot Matris Tablosu

GÜÇLÜ YÖNLERİ (STRENGTHS)	ZAYIF YÖNLERİ (WEAKNESS);
<p>Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması.</p> <p>Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliğinin her geçen gün uluslararası camiada artarak önem kazanması.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.</p> <p>Üniversitemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı belgelerine (A, B, C) sahip akademik kadronun varlığı.</p> <p>Çanakkale yöresi ve bölgenin iş sağlığı ve güvenliği alanına yönelik özelliklere sahip olması.</p> <p>Yaşam boyu öğrenme sürecinde topluma bilgi ve becerileri yüksek düzeyde sunacak ve bulunduğu konum itibari ile yerel kalkınmaya ve ekonomiye destek sunan bir eğitim merkezi olması.</p>	<p>Finans temininde yaşanan zorluklar ve Akademik ve idari kadro sayısında artışa gidilmesinin zorunluluğu.</p> <p>İş Sağlığı ve Güvenliği alanında uzman akademisyen sayısının nispeten az olması</p>

Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun yanı sıra tecrübeli öğretim üyelerinin eğitim verebilme potansiyeli.

Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve eser üretme kapasitesine sahip olması.

Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.

Anabilim Dalının ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde ve yaşam boyu öğrenme ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak projeler üretme potansiyeli.

Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması.

Fiziki konum ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması.

Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve yerleşke dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile çevrimiçi kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması.

- Yönetime katılımın güçlü olması ve önerilerin dikkate alınması.

- Kongre, toplantı, mezuniyet, konser, tiyatro vb. organizasyonlar için Üniversitemiz merkez kampüsünün yeterli fiziki imkânlarla sahip olması.

- İş Sağlığı ve Güvenliği lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının okulumuzda bulunması.

FIRSATLAR (OPPORTUNITIES)

İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalının disiplinlerarası bir bölüm olmasından dolayı geniş yelpazede bir lisansüstü eğitim ve araştırma olanağı sunması

Öğretim elemanlarının alanlarında yeterli bilgi ve donanıma sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları.

İş sağlığı ve Güvenliği Araştırma Merkezi ile Anabilim Dalı öğretim üyeleri arasındaki ilişkinin yeterli olması.

Öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.

İSG alanında yeni yasal düzenlemeler

TEHDİTLER (THREATS)

Üniversite sanayi iş birliğine yönelik ara kurumların her departmana yetişememesi.

Talebi karşılamada personel ve süre sıkıntısı oluşması

Mali kaynakların kısıtlı olması.