

(i) Üstünlükler

- 1- Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması.
- 2- Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.
- 3- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.
- 4- Hem teknik hem idari programlara sahip olmamız.
- 5- Lisans programı öğrenci doluluk oranı yüksektir.
- 6- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve eser üretme kapasitesine sahip olması.
- 7- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.
- 8- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması
- 9- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- 10- Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- 11- İdari personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- 12- Fiziki konum ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması.
- 13- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampus dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması.
- 14- Üniversitemizde ve Fakültemizde girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi.
- 15- Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkanları.
- 16- Bölümümüzde ERASMUS, FARABİ ve MEVLANA programlarına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.



(iii) Zayıflıklar

- 1- Fiziki imkanların yetersizliği ve sınıfların düzenli dağıtılmaması.
- 2- Bilgisayar laboratuvarındaki bilgisayarlar ve diğer ekipmanların nitelik ve sayı bakımından yetersiz olması.
- 3- Araştırma görevlisi ve yardımcı personel sayısı yeterli değildir
- 4- Bilimsel ya da sanayi odaklı projelere öğrencileri dahil etme eksikliği.
- 5- Ders kitapları dışında ilgili sektörel güncel uygulamaya yönelik kaynakların yeterince kullanılmaması.
- 6- Genel olarak lisans eğitim planında seçmeli derslerin azlığı.
- 7- Ulusal, uluslararası ve disiplinler arası ortak çalışma sayıları azlığı



(ii) Fırsatlar

- 1- Genelde öğretim elemanlarının güncel mevzuata hakim olması ve üniversite-sanayi, üniversite- kamu ilişkilerinin geliştirebilme potansiyelinin var olması.
- 2- Öğretim elemanlarının alanlarında yeterli bilgi ve donanımına sahip olması nedeniyle ulusal ve uluslararası akademik çevrede tanınmaları.
- 3- Bölümümüzde aktif, yönetime katılımı sağlayan, paylaşımcı, eleştiri ve yeniliklere açık her konuda çalışanına ve kuruma destek olmaya çalışan idari bir yapıya sahip olunması.
- 4- Öğretim kadrosunun tecrübe, yetenek ve gelişme arzusunun yeterli olması.
- 5- Üst yönetimin kurumsal amaçları gerçekleştirmeye ilgili disiplinler arası projelere yeterli düzeyde destek olması.
- 6- Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Birimi, Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK bulunmaktadır.

(iv) Tehditler

- 1- Bölüme kabul edilen öğrenci sayıları yüksektir.
- 2- Öğrenci sayısı yüksekliği nedeniyle, bölümümüzün araştırma görevlisi, yardımcı personel ve fiziki imkanlarının (sınıf, laboratuvar vb) eksiği hızla artmakta olup, uygulama ve laboratuvarı olan derslerin bu eksikler nedeniyle yapılamaz duruma gelme olasılığı
- 3- Bölümü tercih eden öğrencilerin başarı düzeyleri ve İngilizce seviyeleri düşüktür.
- 4- Fakültenin bütçe olanakları yeterli olmayışı.