



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak, 2023 / Çanakkale

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçları Tablosu
 - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER EKLER

I- GENEL BİLGİLER

Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü, şu anda bir “Prof. Dr”, iki “Doçent Doktor” ve iki “Doktor öğretim üyesi” olmak üzere toplam 5 öğretim üyesi personelden (2020 yılı sonu itibariyle hiçbirisi kadroda değildir) oluşmaktadır. Bölümümüz 2020 yılı Nisan ayında kurulmuştur. Bölümümüz lisans eğitimine 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı güz döneminde başlamayı planlamaktadır. Atama süreci tamamlanan öğretim üyeleri, “YÖK Mühendislik Programlarında Eğitim ve Öğretim Başlaması ve Sürdürülebilmesi İçin Asgari Koşulları” sağlayabilmek için ilgili anabilim dallarından tercih edilmiştir. Öğrenci Talep formunun oluşturulması için, atama sürecindeki öğretim üyelerinin kadroya atama sürecinin tamamlanması beklenmektedir.

A- MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz: Elektrik Elektronik Mühendisliği temel olarak elektronik bileşenler, sistemler ve yazılımları alanında eğitim verir. Elektriğin bulunduğu ve kontrolünün yapıldığı alanlardaki dağılımı ile yakından ilgilenen, elektronik aletlerin, iletişim sistemlerinin çalışması ve geliştirilmesi için de denetlemeler yapabilen kişileri yetiştiren bölümdür. Çağımızda otonom sistemlerin gelişmesini elektronik mühendisleri sağlamaktadır, özellikle Endüstri 4.0 yaklaşımında elektronik mühendislerinin rolü çok büyük olacaktır, bu bağlamda ilgili alanda geleceğin mühendislerinin yetiştirilme misyonu Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümüne ait olacaktır.

Vizyonumuz: Bölümümüzün başlıca hedefleri ulusal ve uluslararası Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümleri arasında akademik derecelendirmede lider konuma gelerek, geleceğe yönelik teknolojileri geliştirmek amaçlı akademik araştırma ve yayınlarda bulunmaktır. Gerekli bilimsel ve sosyal yetilerle donatılmış, bir üst seviyedeki eğitimleri takip edebilen, çalışacakları ortamlarda kritik düşünme ve liderlik becerilerine sahip, disiplinler arası işbirliği sağlayabilen, yönetici özelliklerine sahip, yenilikçi, özgün çözümler üretebilen Elektrik Elektronik Mühendisleri yetiştirmektir.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

	Üst birim	ÇOMÜ Rektörlüğü
--	-----------	-----------------

Kurum Bilgileri	Birim	Mühendislik Fakültesi Dekanlığı
	Görevi	Bölüm Başkanı
	Üst Yönetici/Yöneticileri	Rektör/Dekan/Dekan Yardımcıları
	Astları	Bölüm Akademik Per.– Bölüm İdari Personeli

Bölüm Başkanı: Prof. Dr. Mustafa KURT

Bölüm Başkan Yardımcısı: -----

Bölüm Sekreteri: Aylin EROĞLU

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak;

Fakültenin vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla idari ve akademik işleri bölüm içerisinde yapar.

Bölüm Başkanın Görevi ve Sorumlulukları

1. Bölüm kurullarına başkanlık eder.
2. Bölümün ihtiyaçlarını Dekanlık Makamına yazılı olarak rapor eder.
3. Dekanlık ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yapılmasını sağlar.
4. Bölüme bağlı Anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlar.
5. Bölümün ders dağılımını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapılmasını sağlar.
6. Bölümde eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlar.
7. Ek ders ve sınav ücret çizelgelerinin zamanında ve doğru bir biçimde hazırlanmasını sağlar.
8. Bölümün eğitim-öğretimle ilgili sorunlarını tespit eder, Dekanlığa iletir.
9. Bölümün değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütür, raporları Dekanlığa sunar.
10. Fakülte Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Birimi ile eşgüdümlü çalışarak Bölüme bağlı programların akredite edilme çalışmalarını yürütür.
11. Eğitim-öğretimin ve bilimsel araştırmaların verimli ve etkili bir şekilde gerçekleşmesi amacıyla yönelik olarak Bölümdeki öğretim elemanları arasında bir iletişim ortamının oluşmasına çalışır.
12. Fakülte Akademik Genel Kurulu için Bölüm ile ilgili gerekli bilgileri sağlar.

13. Her dönem başında ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılmasını sağlar.
14. Bölüm öğrencilerinin eğitim-öğretim sorunları ile yakından ilgilenir.
15. Bölümündeki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar.
16. Ders kayıtlarının düzenli bir biçimde yapılabilmesi için danışmanlarla toplantılar yapar.
17. Lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönergelerin ruhuna uygun bir şekilde uygulanmasını sağlar.
18. Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlar.
19. Bölüm ERASMUS, MEVLANA gibi değişim programlarının planlanmasını ve yürütülmesini sağlar.
20. Dekanlığın, görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.

Yetkileri

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak,
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek,
3. İdaresindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor istemek
4. Bölümüne alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve Onaylamak

Aranan Nitelikler

1. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak,
2. Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak,
3. Yöneticilik niteliklerine sahip olmak; sevk ve idare gereklerini bilmek,
4. Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme niteliklerine sahip olmak.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Bölümümüzde 5 adet idari ve akademik personel ofisi bulunmaktadır. 2022 yılı başında en az 2 adet öğrenci laboratuvarının tefrişatının yapılması planlanmaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin

bilgisayar gereksinimleri ve eğitimleri için bilgisayar laboratuvarının kurulması planlanmaktadır.

1.1- EĞİTİM ALANLARI DERSLİKLER

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	1	-	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	1	-	-	-	-
Diğer Lab.	3	-	-	-	-	-
Toplam	4	-	-	-	-	-

1.2- Sosyal Alanlar

Fakültemizde öğrenci kantini bulunmaktadır.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	-	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	1	-	-	-	-	-
Toplam	1	-	-	-	-	-

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci kulübümüz henüz öğrenci alımı olmadığı için bulunmamaktadır. Ancak IEEE öğrenci topluluğu kuruluşu gerçekleştirilmiş diğer bölüm öğrencileri katılımı ile sürdürülmektedir.

1.3- Hizmet Alanları

Yıllara göre Fakültemiz bünyesinde kullanılan fiziksel mekânların durumları aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Öğr. Yılı	Laboratuvar	Derslik	Ofis	Diğer
2022-2023	3	2	6	-

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Toplam	6	72	1

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası (ofis)	1	12	1
Toplam	1	12	1

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv alanımız bulunmamaktadır.

3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Fakültemiz Laboratuvarlarının bulunduğu zemin katında 60 öğrenci kapasiteli kesintisiz yüksek hızlı interneti olan serbest bilgisayar çalışma laboratuvarları bulunmaktadır. Bunun dışında üniversitemizin Kütüphanesinde, Bilgi Merkezi'nde multimedya çalışma salonları, kendi kendine öğrenme merkezi ve akıllı sınıf bulunmaktadır. Ayrıca "eduroam" ve "COMU" isimli kablosuz ağlar fakültemiz civarı, laboratuvar ve dersliklerde aktif olarak çalışmakta ve kesintisiz internet hizmeti sağlamaktadırlar.

3.1- Yazılımlar

Herhangi bir yazılım yoktur.

3.2- Bilgisayarlar

Laboratuvar ve ofislerde kullanılan toplam sayılar

Bölümler	Masa Üstü Bilgisayar	Taşınabilir Bilgisayar
Elektrik Elektronik Mühendisliği	0	0

3.3- Kütüphane kaynakları

Üniversitemiz kütüphanesi kullanışlı fiziksel alanı, 7/24 aralıksız hizmet vermesi, giderek büyüyen zengin içeriği ile ülkemizin en önemli kütüphaneleri arasında hızla yerini almaktadır.

Kütüphanemizin envanterinde hali hazırda öğrenci alınması önerilen Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü ile ilgili olan ve 2000 yılından sonra basılan çok sayıda kitap ve dergi bulunmaktadır. Kütüphanemizde Uluslararası kabul görmüş ve geçerliliği olan yayınevlerinin veritabanlarına üyelikler devam etmekte ve bu dergilerdeki özgün makaleler erişime açıktır.

Bölümler	Elektrik Elektronik Müh.
Kitap Sayısı	4499
Basılı Periyodik Yayın.	1734
Elektronik Yayın Sayısı	6651

3.4- Diğer bilgi ve teknolojik kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Sunucu	-	-	-
Projeksiyon	-	1	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Fotokopi makinesi	-	-	-
Faks	-	-	-
Kameralar	-	-	-
Televizyonlar	-	-	-
Tarayıcılar	1	-	-
Yazıcı	1	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVD ler	-	-	-
Elektrik devre Eğitim Kiti	-	10	-
Mikro Denetleyici Eğitim Kiti	-	10	-

4. İNSAN KAYNAKLARI

4.1- AKADEMİK PERSONEL

Akademik Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	-	1	1	-
Doçent	2	-	1	1	-
Dr. Öğretim Üyesi	2	-	3	3	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.3- YABANCI UYRUKLU AKADEMİK PERSONEL

Fakültemizde yabancı uyruklu akademik personelimiz bulunmamaktadır.

4.4- DİĞER ÜNİVERSİTELERE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL	
UNVAN	BAĞLI OLDUĞU BÖLÜM
Profesör	-
Doçent	-
Yardımcı Doçent	-
Öğretim Görevlisi	-
Okutman	-
Çevirici	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	-

4.5- BAŞKA ÜNİVERSİTE VEYA KURUMDAN FAKÜLTEMİZDE

GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	
Unvan	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-
Doçent	-
Yrd. Doçent	-
Öğretim Görevlisi	-
Okutman	-
Çevirici	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-
Araştırma Görevlisi	-
Uzman	-
Toplam	-

4.7- AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 üzeri
Kişi Sayısı				2	3	
Yüzde				40	60	

4.8- İDARİ PERSONEL

Birimi	Fakülte Sekr.	Dekan/ Bölüm Sekr.	Yazı İşleri	Muhasebe	Öğrenci İşleri	Ayniyat Saymanı	Teknisyen	Temizlik Elemanları	Toplam
Mühendislik Fakültesi	1	1	3	1	3	1	1		

5- SUNULAN HİZMETLER

5.1- EĞİTİM HİZMETLERİ

Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümü henüz öğrenci almamıştır.

5.1.1. ÖĞRENCİ SAYILARI

Öğrenci Sayıları								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam	
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız
..... Mühendisliği								

5.1.2- YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI ÖĞRENCİ SAYILARI

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı							
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a) Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı
Elektrik-Elektronik Mühendisliği							

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- ÖĞRENCİ KONTENJANLARI

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı						
Birimin Adı	Puan Türü	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı	Genel Kontenjan En Küçük Puan
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	SAY					

5.1.5- ÖĞRENCİLERİMİZİN PUANLARA GÖRE SIRALAMASI

Bölümlerimizin giriş puanlarına göre sıralaması	
Bölüm	Taban Sıralaması
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	

5.1.9- YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri					
Bölümler	Hazırlık Sınıfı	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf
Elektrik-Elektronik Mühendisliği.					

5.1.10- YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

Bölüme ait Yüksek Lisans ve Doktora programı yoktur. Ancak bölüm öğretim üyeleri, Disiplinlerarası Enerji Kaynakları ve Yönetimi Anabilimdalı Tezli Yüksek lisans ve Enerji Teknolojileri doktora programında görev yapmaktadır.

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı	Doktora Yapan Sayısı
Tezli			

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Bölümler, Bölüm Başkanı tarafından yönetilir, Dekanlığa ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne karşı sorumludur.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Araştırma için gerekli akademik personel ve laboratuvar alt yapı eksikliğinin giderilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda laboratuvar alt yapı eksikliği öncelikli olarak Sanayi destekli projeleri ile giderilmesi ve kısmen özel çalışmalar için gerekli alt yapı eksikliği ise TÜBİTAK, SAN-TEZ vb. projelerle tamamlanması hedeflenmektedir.

Önümüzdeki Beş Yıl İçinde Yıllar Bazında Alınması Teklif Edilecek Öğrenci Sayıları

Eğitim Öğretim Yılı	Alınacak Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
1. 2022-2023	20	20
2. 2023-2024	20	40
3. 2024-2025	20	60
4. 2025-2026	20	80
5. 2026-2027	20	80

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı için gerekli prosedürleri tamamlayarak Lisans Öğrenci alım talebinde bulunan bölümümüz için temel politika ve öncelikler şunlardır:

Lisans Programı açılması,

Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretimini dikkate almak.

Eğitim-öğretimde evrensel standartları dikkate almak.

Çanakale Onsekiz Mart Üniversitelilik bilincini yerleştirmek.

Personel atama ve yükseltmelerinde, akademik ve idari personel atama ve yükseltme kriterlerini sürekli geliştirmek.

Bölgenin tarihî, kültürel, çevresel ve doğal özelliklerinin korunması ve ön plana çıkarılmasına katkıda bulunmak.

Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek.

Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1. FAALİYET BİLGİLERİ

Faaliyet Türü	2022
Sempozyum/Kongre/Çalıştay	2
Konferans	2
Seminer	0
Panel	0

Teknik Gezi	2
TOPLAM	0

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Fakülte/Birimler	Uluslararası Makale Sayısı	Ulusal Makale Sayısı	Uluslararası Bildiri Sayısı	Ulusal Bildiri Sayısı	Ders Kitap Sayısı
Elektrik Elektronik Müh.	12	2	4		

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite/Ülke	Bölüm/Alan	Anlaşma İçeriği
Bronislaw Markiewiez State Higher School of Technology and Economics in Jaroslaw (Poland)	Elektronik Mühendisliği	Erasmus+ (Öğrenci değişimi ve ders verme hareketliliği)
Instituto Politecnico da Guarda (Portugal)	Elektronik Mühendisliği	Erasmus+ (Öğrenci değişimi ve ders verme hareketliliği)
Technical University of Varna (Bulgaria)	Elektronik Mühendisliği	Erasmus+ (Öğrenci değişimi ve ders verme hareketliliği)

1.2. PROJE BİLGİLERİ

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELE R	2022				
	Önceki Yılandan Devreden	Yıl İçinde Eklenen	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan	Toplam Ödenek (TL)
DPT					
TÜBİTAK		1	1	1	720.000
A.B.	1		1		8.000.000 £
BAP	1		1	3	78.842,60
DİĞER					
TOPLAM					

3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemizdeki öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayısı dikkate alındığında yapılan yurtiçi ve yurtdışı yayınlarımız üniversite ortalamasının üzerindedir.

	2022
YAYIN TÜRÜ	SAYISI/ORANI
Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded)	12
Ulusal Makale	3
Uluslararası Bildiri	4
Ulusal Bildiri	0
Kitap (Kitap içinde bölüm – Ulusal/Uluslararası)	1

3.1 BÖLÜMLERE AİT PROJE VE YAYIN BİLGİLERİ

ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ PROJE VE YAYIN BİLGİLERİ

Bölüm	Yayın Türü	Sıra No	Yayın ve Yazarların Tam İsmi, Basıldığı Yer ve Yıl
Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü (2022)	Uluslararası Makaleler	1	Bayram, U., Lee, W., Santel, D., Minai, A., Clark, P., Glauser, T., & Pestian, J. (2022). Toward Suicidal Ideation Detection with Lexical Network Features and Machine Learning. <i>Northeast Journal of Complex Systems (NEJCS)</i> , 4(1), 2.
		2	TERCAN, S. M., ELMA, O., GÖKALP, E., & Cali, U., (2022). An expansion planning method for extending distributed energy system lifespan with energy storage systems. <i>ENERGY EXPLORATION & EXPLOITATION</i> , vol.40, no.2, 599-618.
		3	Kuzlu, M., Sarp, S., Catak, F. O., Cali, U., Zhao, Y., Elma, O., ... Guler, O.(2022). Analysis of deceptive data attacks with adversarial machine learning for solar photovoltaic power generation forecasting. <i>ELECTRICAL ENGINEERING</i> , vol.1, 1-9.
		4	Cali, U., Kuzlu, M., Sebastian-Cardenas, D. J., ELMA, O., Pipattanasomporn, M., & Reddi, R., (2022). Cybersecure and scalable, token-based renewable energy certificate framework using blockchain-enabled trading platform. <i>ELECTRICAL ENGINEERING</i> .
		5	Elma, O., Kuzlu, M., & Pipattanasomporn, M., (2022). A Smart Direct Load Control Approach Using Dynamic Voltage Control for Demand Response Programs. <i>ELECTRIC POWER COMPONENTS AND SYSTEMS</i> , vol.20, no.2, 1-13.
		6	Elma, O., Cali, U., & Kuzlu, M., (2022). An overview of bidirectional electric vehicles charging system as a Vehicle to Anything (V2X) under Cyber-Physical Power System (CPPS). <i>ENERGY REPORTS</i> , vol.8, 25-32.
		7	Polat, A. , & Kumrular, R. K. (2022). A realistic breast phantom proposal for 3D image reconstruction in digital breast tomosynthesis. <i>Technology in Cancer Research & Treatment</i> , 21, 15330338221104567.
		8	Polat, A. , & Göktürk, D. (2022). An alternative approach to tracing the volumic proliferation development of an entire tumor spheroid in 3D through a mini-Opto tomography platform. <i>Micron</i> , 152, 103173.
		9	Tutsoy, O., & Polat, A. (2022). Linear and non-linear dynamics of the epidemics: system identification based parametric prediction models for the pandemic outbreaks. <i>ISA transactions</i> , 124, 90-102.

		10	Ekici, E., Motorcu, A. R., & Polat, A. (2022). Optimization and alternative image processing approach for the comprehensive assessment of delamination and uncut fiber in drilling fiber metal laminate. <i>Journal of the Brazilian Society of Mechanical Sciences and Engineering</i> , 44(11), 1-23.
		11	Oz, MAN., Mercimek M., Kaymakçı O.T. (2022). Anomaly localization in regular textures based on deep convolutional generative adversarial networks <i>Applied Intelligence</i> 52 (2), 1556-1565
		12	Ozturk, S. & Kurt, M. (2022). Calculation of Residual Stress in Ships by the Method of the Fresnel Approximation . <i>Acta Natura et Scientia</i> , 3(1), 59-69. doi: 10.29329/actanatsci.2022.351.07
Ulusal Makaleler		1	Bayram, ULYA (2022). Revealing the Reflections of the Pandemic by Investigating COVID-19 Related News Articles Using Machine Learning and Network Analysis. <i>Bilişim Teknolojileri Dergisi</i> , 15(2), 209-220.
		2	O. Elma, "Dynamic Performance Comparison of the Different PV Modules with Real Data," <i>European Journal of Technique</i> , vol.12, no.1, pp.13-17, 2022
		3	Akbaba, C. E., & Polat, A. (2022). Determination of Appropriate Thresholding Method in Segmentation Stage in Detecting Breast Cancer Cells. <i>Journal of Advanced Research in Natural and Applied Sciences</i> , 8(1), 54-62.
Uluslararası Bildiriler		1	Bayram, U., & Benhiba, L. (2022, July). Emotionally-informed models for detecting moments of change and suicide risk levels in longitudinal social media data. In <i>Proceedings of the Eighth Workshop on Computational Linguistics and Clinical Psychology</i> (pp. 219-225).
		2	Elma, O., Cali, U., & Kuzlu, M., (2022). An Overview of Bidirectional Electric Vehicles Charging System as a Vehicle to Anything (V2X) under Cyber-Physical Power System (CPPS) . 2022 7th International Conference on Green Energy Technologies (pp.1-8). Frankfurt, Germany.
		3	Avcı, S., Kurt, M., (2022) "Calculating of Pressure Dependent Isothermal Compressibility in Formamidinium Manganese-Hypophosphite Hybrid Perovskite" TURKISH PHYSICAL SOCIETY 38th INTERNATIONAL PHYSICS CONGRESS August 31- September 4, 2022 BODRUM / TURKEY
		4	Avcı, S., Kurt, A., and Kurt, M., "Investigation of Radiation-Heat Conversion Efficiency for Absorbers Made by Different Materials in Parabolic Solar Collectors" TURKISH PHYSICAL SOCIETY 38th INTERNATIONAL PHYSICS CONGRESS August 31- September 4, 2022 BODRUM / TURKEY
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	
Ulusal Bildiriler		1	Tuna R., Kaymakçı Ö.T. (2022) Şebekeye Bağlı Batarya Depolamalı PV Güneş Enerji Santrallerinde Genetik Algoritmayla Sistemin İdeal Gücünün Belirlenmesi. EUROASIA SUMMIT 5th INTERNATIONAL APPLIED SCIENCES CONGRESS
Yurtdışı Kitaplar		1	Bayram, U. (2022). Applying Machine Learning to Online Data?: Beware! Computational Social Science Requires Care. In <i>Opportunities and Challenges for Computational Social Science Methods</i> (pp. 100-125). IGI Global.

	Uluslararası Destekli Projeler	1	Kurt M., (2022) "Renewable Youth Energy Operation Project" Project Number: EuropeAid/139278/IH/SER/TR" , AB Projesi, (2019-Devam ediyor)
	Ulusal Destekli Projeler	1	TÜBİTAK 1512-BİGG Programı (Proje Numarası: 2210619, Yürütücü, tamamlandı), 2021-2022, "Optomo: Açışal optik tarama ile meme tümörünü 3B görüntüleyen robotik optik tomografi cihazı"
		2	TÜBİTAK 1507 - Danışman. Devam Ediyor. "Doğalgaz Boru Hatları İçin Tetrahidrotiofen (THT) Ve İzopropil Mercaptan (TBM) Seviyesi Ölçüm Otomasyon Sistemi Geliştirilmesi Projesi"
		3	TUBİTAK 1001 - Araştırmacı (Proje No: 118E224) "Uyarlamalı Optik Sistemler İçin Sabit Dereceli H_Sonsuz Alt-Optimal Kontrolcü Geliştirilmesi" (Tamamlandı: 15.05.2022)
		4	TUBİTAK 1001-Araştırmacı (Proje No: 1F22012) "Metan Ölçümleri için Yeni Ultra-Hassas Optik Sensör Geliştirilmesi" (Başlangıç:01.06.2022, Devam ediyor)
		5	
	ÇOMÜ BAP Projesi	1	PI: Dr. Ulya Bayram. Predicting ICU Patient Outcomes with Machine Learning and Graphical Modeling Techniques, Çanakkale Onsekiz Mart University The Scientific Research Coordination Unit grant number FHD-2021-3737. Domain expert/researcher Dr. Runia Roy. Start date: November 2021. End date: July 2022. (Completed)
		2	Mustafa Kurt. "Ferroelektrik Metal Organik Çerçeve MOF Malzemelerin Faz Geçişlerinin Modellenmesi ve Karakterizasyonu", COMU BAP No:FBA-2021-3652, Başlangıç: 15.06.2021 Bitiş:15.09.2022)
		3	Mustafa Kurt. Parabolik Güneş Kolektörlerinde Farklı Malzemeden Yapılan Soğurucuların Performans Analizi, COMU BAP, No: FHD-2021-3699, (Başlama Tarihi:10.11.2021, Bitme Tarihi:12.09.2022)
		4	Mustafa Kurt. "Enerji Depolamada Kullanılabilecek Potansiyel Fotonik Malzemelerin İncelenmesi ve Geliştirilmesi" COMU BAP, Proje No: FDK-2021-3591 (Başlama Tarihi: 03.03.2021, Devam ediyor)
		5	
		6	

4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2022 yılı içinde bölümümüz öğretim üyeleri tarafından 12 adet Uluslararası Makale (SCI, SCI Expanded), 3 Adet Ulusal Makale, 4 adet Uluslararası bildiri faaliyeti 1 adet uluslararası kitap bölümü yazımı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, bölümümüzü öğretim üyelerinin görev aldığı 1 Adet Avrupa Birliği Projesi (Koordinatör), 5 adet TÜBİTAK projesi (Yürütücü, Araştırmacı ve Danışman olarak) ve 4 adet BAP projesi 2020 yılı içerisinde devam etmektedir. Bu projelerin toplam bütçesi 2.313.602 TL+8.000.000,00 Euro dur. Yeni kurulmakta olan bir bölüm için oldukça yüksek bir performans sergilenmiştir.

5- DİĞER HUSUSLAR

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Genel anlamda tüm çalışanların üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine bağlı olması.
- Üniversitenin kurumsal misyon, vizyon, amaç ve hedeflerine uygun kurumsal stratejilerin tüm personelce uygulanmaya çalışılması.
- Alanında gerekli yetkinliğe sahip akademik kadronun varlığı.
- Hem teknik hem idari programlara sahip olmamız.
- Lisans programı öğrenci doluluk oranının yüksektir
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli akademik yayın ve eser üretme kapasitesine sahip olması.
- Akademisyenlerimizin, konuları hakkında nitelikli proje üretme potansiyeline sahip olması.
- Akademik personelin öğrencilere bilgi aktarımında yeterli formasyona sahip olması
- Akademik personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- Akademik personel idari personel iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- İdari personel öğrenci iletişiminin istenilen düzeyde olması.
- Fiziki konum ve teknolojik alt yapı noktasında bilgi kaynaklarına erişimin uygun olması.
- Üniversitemizin bölgenin en büyük ve kapsamlı kütüphanelerinden birine sahip olması ve kampus dışı erişim için öğrencilerimize verilen kullanıcı adı ve şifre ile online kaynaklara ve veri tabanlarına anında erişim sağlaması.
- Üniversitemizde ve Fakültemizde girişimcilik ve yenilik faaliyetleriyle ilgili gerekli organizasyonların yönetim tarafından desteklenmesi ve teşvik edilmesi.
- Öğrencilerin istedikleri konularda öğrenci kulübü kurabilme ve organizasyon yapabilme imkanları.
 - Bölümümüzde ERASMUS, FARABİ ve MEVLANA programlarına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

B- Zayıflıklar

- Kalite, akreditasyon, örgütsel gelişme ve örgütsel değişim süreçlerinin öneminin yadırganması ve yeterli düzeyde sahiplenilmemiş olmaları.

- Fiziki imkanların yetersizliği ve sınıfların dzenli dağıtılmaması.
- Bilimsel ya da sanayi odaklı projelere oğrencileri dahil etme eksikliği.
- Ders kitapları dışında ilgili sektörel güncel uygulamaya yönelik kaynakların yeterince kullanılmaması.
- Genel olarak lisans eğitim planında seçmeli derslerin azlığı.
- Uluslararası çalışmalarda akademik personele yeterince ekonomik destek olunmaması.
- Araştırma görevlisi ve yardımcı personel sayısı yeterli değildir
- Ulusal, uluslararası ve disiplinler arası ortak çalışma sayıları azdır.

C- Değerlendirme

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü 2020 yılında kurulmuştur, 2 yıl içinde Yükseköğretim kurumlarında mühendislik programlarına ilk defa oğrenci alınması aşamasında, eğitim ve oğretimin sürdürülmesinde oğretim elemanı, laboratuvar ve uygulama alanı yönünden asgari koşulları sağlamış ve oğrenci alım aşamasına gelmeyi başarmıştır. Tüm bu hazırlıkların yanında Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında bölgede faaliyet gösteren firmalar ile işbirlikleri yaparak ortak çözümlerin üretilmesi konusunda faaliyetler göstermiştir. Bunların dışında oğretim üyeleri çok sayıda nitelikli yayın yapmasının yanında, çok sayıda projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almıştır. Elektrik-Elektronik Bölümü son iki yılda göstermiş olduğu akademik ve idari başarıyı, önümüzdeki yıllarda da sürdürebilmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- En az üç adet oğrenci laboratuvarın teşrifatının yapılarak bölüme teslim edilmesi.
- Her anabilim dalında en az bir tane araştırma görevlisinin olması gerekmektedir.