

İdari Personel Memnuniyet Anketi	
1. Sosyal etkinlikler (sportif, sosyal ve kültürel faaliyetler) kapsamında, idari personele yönelik yeterli teşvik yapılmaktadır.	2
2. Kurumun iç kontrol standartlarına uyum kapsamında bir eylem planı bulunmaktadır.	4
3. İdari ve destek birimlerinde çalışacak kişilerin görevlendirmeleri liyakat, eğitim, uzmanlık gibi ölçütler dikkate alınarak yapılmaktadır.	4
4. Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak hesap verebilir.	5
5. Yönetim, kurum çalışanlarına yönelik olarak şeffaftır.	5
6. İdari personelin rehberlik ve psikolojik danışmanlık faaliyetlerine yönelik ihtiyaçları kurum tarafından karşılanmaktadır.	4
7. Kurum, sunulan hizmet ve desteklerin kalitesini güvence altına alabilecek bir kurum içi mekanizma oluşturmuştur.	3
8. Atama ve görevde yükseltilmelerde belirlenen kriterler kurumun misyonu ve hedefleri ile tutarlıdır.	3
9. Kendi birimimizdeki yöneticiler, kalite güvencesinin sağlanması konusunda farkındalık, sahiplenme ve yeterli motivasyona sahiptir.	5
10. Yöneticim kalitenin artırılmasına yönelik düzenli olarak hizmet içi eğitim programlarına katılmamızı sağlamaktadır.	4
11. Çalıştığım birim, her yıl gözden geçirilen kısa ve uzun vadeli olarak hazırlanan stratejik plana sahiptir.	3
12. Yaptığım iş/görevi ve kendimi geliştirmek için gereken eğitimleri yeterince alamıyorum.	4
13. Yöneticilerimle iletişim kurma konusunda zorlanmıyorum.	4
14. Yönetim ve personel uyum içinde çalışmaktadır.	5
15. Kurum içindeki gelişmeler ve çalışmalar hakkında yöneticiler, belli aralıklarla bilgilendirme yapmaktadır.	3
16. Ulusal ve Uluslararası değişim programlarına katılımım desteklenmektedir.	5
17. Kalite Güvencesi kapsamında yapılan çalışmalar faydalı olmaktadır.	4
18. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinin kalitesi artmaktadır.	5

0: İlgili değil, 1: Çok zayıf, 2: Zayıf, 3: Orta, 4: İyi, 5: Çok iyi