

Kimya Mühendisliği Bölümü Performans Göstergeleri ve Stratejiler (2024-2028)

Amaç A.1. Üniversitemizin Bilimsel Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Olmasına Katkı Sağlama							
Hedef H.1.1. Bölüm öğretim üyesi, görevlisi ve teknisyen kadrosunun yeterli sayıya ulaşması							
Hedef H.1.2. Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel altyapının geliştirilmesi							
Hedef H.1.3. Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması							
	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2023)	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 1.1.1. İhtiyaç duyulan akademik/teknisyen kadro sayısı	100	9/0	1/1	1/0	1/0	1/0	1/1
PG 1.2.1. İhtiyaç duyulan derslik/laboratuvar/ofis sayısı	100	2/8/9	1/1/1	1/0/1	0/1/1	0/0/1	0/1/1
PG 1.3.1. SCI & SCI-Expanded makale sayısı	30	43	10	12	15	17	20
PG 1.3.2. Diğer İndeks Yayınları	20	9	3	4	5	6	7
PG 1.3.3. Ulusal, uluslararası sempozyum, kongre ve çalıştay katılım sayısı	20	29	6	7	8	9	10
PG 1.3.4. Yurt içi destekli proje sayısı+Yurt dışı destekli proje sayısı	30	24	10	11	12	13	14
Stratejiler			<ol style="list-style-type: none">Akademik kadro sayısının artması için üst birimlerle koordinasyon sağlamakLaboratuvar imkanlarının geliştirilmesiKurum dışı destek programlarına başvuruyu teşvik etmek				

Amaç A.2. Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Kalitesini Artırmaya Yönelik Katkı Sağlamak							
Hedef H.2.1. Nitelikli ve kendini iyi ifade edebilen meslek mensupları yetiştirmek							
	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2023)	2024 Hedef	2025 Hedef	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
PG 2.1.1 Girişimcilik ve inovasyon üzerine verilen toplantı sayısı	10	3	1	1	1	1	1
PG 2.1.2. Erasmus, Mevlana ve farabiden yararlanan öğrenci sayısı	20	2	2	2	2	2	2
PG 2.1.3. Oryantasyon eğitim sayısı	10	3	1	1	1	1	1
PG 2.1.4. İş hayatına	10	2	1	1	1	1	1

hazırlık kurs/seminer sayısı							
PG 2.1.5. Teknik gezi sayısı	10	5	4	4	4	4	4
PG 2.1.6. Sektörle tanışma/ziyaret günleri sayısı	10	5	1	1	1	1	1
PG 2.1.7. İME' ne giden öğrenci sayısı	20	0	2	2	2	2	2
PG 2.1.8. Danışman-Öğrenci toplantı sayısı (Danışman hoca balına)	10	2	2	2	2	2	2
Stratejiler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Öğrencilerin motivasyonunu yükseltmek için çalışmalar yapılması 2. Etkin bir staj yapabilmeleri için çalışmalar yapmak 3. İntörn Mühendislik eğitiminin verimli olması için çalışmalar yapmak 4. Eğitim öğretim kalitemizi artırmaya yönelik öneriler alabilmek için akademi ve sanayide çalışan kimya mühendislerinden oluşan bir danışma kurulu oluşturmak ve toplantılar yapmak. 						