

## ÇOMÜ Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü (2018-2022 Yılları Arasını Kapsayan) Stratejik Plan Hedefleri ve Performans Göstergeleri

### STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin Başlaması

**Stratejik Hedef 1:** Bölüm öğretim üyesi ve elemanı kadrosunun yeterli sayıya ulaşması.

**Strateji 1.1.** Akademik kadro sayısının artması için üst birimlerle koordinasyon sağlamak.

**Stratejik Hedef 2:** Eğitim-öğretim faaliyetlerin başlaması için bölüm içerisinde gerekli hazırlıkların (teklif dosyası ve altyapının hazırlanması) yapılması

**Strateji 2.1.** Bölüm öğretim üyeleri ile koordinasyon sağlamak.

**Strateji 2.2.** Üst birimlerle koordinasyon sağlamak.

### STRATEJİK AMAÇ 2: Yüksek lisans ve doktora programının açılması

**Stratejik Hedef 1:** Bölüm öğretim üyesi ve elemanı kadrosunun yeterli sayıya ulaşması

**Strateji 1.1.** Akademik kadro sayısının artması için üst birimlerle koordinasyon sağlamak.

**Stratejik Hedef 2:** Yüksek lisans ve doktora programının açılması için bölüm içerisinde gerekli hazırlıkların (teklif dosyası ve altyapının hazırlanması) yapılması

**Strateji 2.1.** Bölüm öğretim üyeleri ile koordinasyon sağlamak

### STRATEJİK AMAÇ 3: Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinin Geliştirilmesi.

**Stratejik Hedef 1:** Danışman – Öğrenci arasında görüşme toplantısı yapılması.

**Stratejik Hedef 2:** Kimya Mühendisliği Kulübünün açılması.

Performans Göstergeleri:	2018 H	2018 B	2019 H	2019 B	2020 H	2020 B	2021 H	2021 B	2022 H	2022 B
Üst birimlere iletilecek ihtiyaç duyulan akademik kadro sayısı	3	0	3	0	3	3	2	1	2	
Eğitim-öğretim faaliyetlerin hazırlıkları için bölüm içinde yapılacak aylık toplantı sayısı	-	-	4	4	4	1	4	4	4	
Bölüm içinde öğrencilerle yapılacak toplantı sayısı	-	-	-	-	2	0	2	2	2	
Bölümün alt yapısına katkı sağlamak için BAP'a proje yazılacak	-	-	1	3	2	10	2	8	6	
Üst birimlere gerekli laboratuvar/derslik sayılarının iletilmesi	3/3	-	1/1	1/1	1/1	2/0	1/1	1/1	1/1	
Lisansüstü öğrenci sayıları	-	-	5	0	10	8	10	8	10	
Değerlendirme: Anket	-	-	-	-	5					

Bölümümüz stratejik hedefleri kapsamında “eğitim öğretim faaliyetlerinin başlamasına” yönelik 2020 yılında üst birimlere iletilen akademik kadro sayısı 3 olarak hedeflenmiş olup bu hedefe rektörlük tarafından tahsis edilen 3 kadro ile ulaşılmıştır. Ayrıca, “Eğitim-öğretim faaliyetlerin hazırlıkları için bölüm içinde yapılacak aylık toplantı sayısı” hedefi 2020 yılında 4 olmasına rağmen pandemi koşulları nedeniyle online olmak üzere ayda 1 kez olarak yapılmıştır. Pandemi nedeniyle “Bölüm içinde öğrencilerle yapılacak toplantı sayısı” hedefine ulaşılamamıştır. “Bölümün

alt yapısına katkı sağlamak için BAP'a proje yazılacak" hedefimiz 2 iken yüksek lisans eğitimimiz başlamasıyla başvuru sayısı hedefimizin oldukça üstündedir. "Üst birimlere gerekli laboratuvar/derslik sayılarının iletilmesi" hedefimiz 2020 yılı içinde 1/1 iken, dekanlığımız tarafından 2 adet laboratuvar verilmiş olup, pandemi koşulları nedeniyle uzaktan eğitim sürecinde derslik verilmemiştir. 2020 yılında lisansüstü öğrenci sayısı hedefimiz 10 iken 8 öğrenci yüksek lisans eğitimimize kayıt yaptırmıştır. İşverenlere yaptığımız anket sonucunda 5 kişiden geri dönüş olmuştur ve cevapları doğrultusunda sanayicilerin lisans eğitimimize destek vereceği sonucuna ulaşılmıştır.

<b>Kimya Mühendisliği Bölümü Stratejik Plan Değerlendirme Anketi (toplam 5 kişiden geri dönüş oldu)</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Bir Kimya Mühendisi işyerimde Ar-Ge veya üretim birimlerinde çalışabilir.			2	3	
Kimya Mühendisliği Bölümünün bir dış paydaşı olmaktan memnuniyet duyarız.					5
Eğitim öğretim planlarına mesleki anlamda destek verebilirim.			1	3	1
Bitirme tezi öğrencilerine proje desteği verebilirim.			1	4	
İş yerimde staj imkanı sunabilirim.					5
Çanakkale ili ve çevresinde sanayi gelişimini değerlendiriniz.			2	3	
ÇOMÜ Kimya Mühendisi mezununu tercih ederim.				1	4
<i>1: Çok Zayıf, 2: Zayıf, 3: Orta, 4: İyi, 5: Çok iyi</i>					