

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Kurum İdari Kurulu Toplantı ve Karar Tutanağı

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 20.04.2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “*Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik*” uyarınca Kurum ve yetkili sendika olan Eğitim Bir-Sen Üniversite temsilcilerinden oluşan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kurum İdari Kurulu 28.04.2026 tarih ve 2600100871 sayılı Rektörlük Olur’u ile oluşturulmuştur. Kurulun 30.04.2026 tarih ve saat 10.00’da yapılan toplantısında ekli listede belirtilen gündem maddeleri görüşülmüş ve değerlendirilmiştir.


GÜNDEM


- Yetki belgesinin ibrazı,
- Kurum İdari Kurul Başkan vekilinin sendikaca tespiti,
- Kurum İdari Kurulunun üyeleri arasından raportör seçimi,
- İşyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüşülmesi,
- Dilek-temenni ve kapanış.

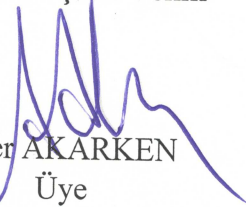
GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN İŞLEMLER

- Sendika temsilcilerince yetki belgesi ibraz edildi.
- İlgili Yönetmeliğin 14. Maddesi gereğince, Kurumun en üst amiri olan Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Arda AYDIN Kurul Başkanı, Yetkili sendika olan Eğitim Bir-Sen temsilcisi Saime KILIÇ Başkan Vekili olarak görevlendirildi.
- Kurum İdari Kurulunun üyeleri arasından Mustafa CURA raportör olarak görevlendirildi.
- İşyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüşülmesine başlandı ve ekli listede belirtilen kararlar alındı.

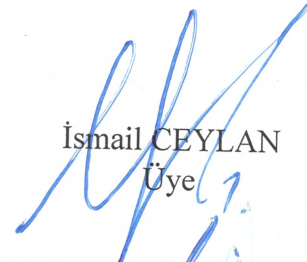
KURUM İDARİ KURULU



Prof. Dr. Arda AYDIN
Kurul Başkanı


Saime KILIÇ
Kurul Başkan Vekili


Alper AKARKEN
Üye

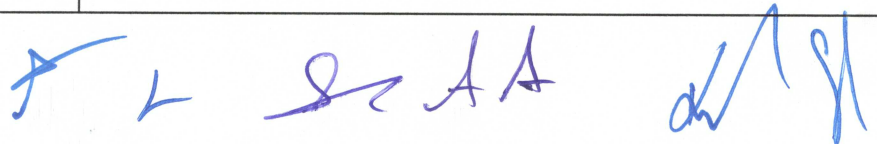

Mustafa CURA
Raportör


İsmail CEYLAN
Üye


Kemalettin DERİN
Üye

30.04.2026 TARİHLİ KURUM İDARİ KURUL GÜNDEM VE KARARLARI

Sıra No	SENDİKA TEKLİFİ	KURUM İDARİ KURUL KARARI
1	2026 yılında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı planlarının yapılması, boş olan kadroların tamamı için sınav yapılmasının sağlanması	Nakil taleplerinin de karşılanması noktası göz önünde bulundurularak, boş kadroların tamamının kullanılması mümkün değildir. Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.
2	Yükseköğretim Kurulunun 22.04.2025 tarih ve E=74073113-01099-294409 sayılı yazısı doğrultusunda, 657 sayılı İş kanunu kapsamında istihdam edilen işçi statüsündeki personel arasından müdür,amir,şef ve benzeri ünvanlarla görevlendirilmesinin mümkün olmadığı hususu dikkate alınarak, bu kapsamda yapılan mevcut görevlendirmelerin iptal edilmesi ve bundan sonra mevzuata aykırı herhangi bir görevlendirme yapılmaması için idarenin gerekli tedbirleri alması	Gerekli çalışmalar yapılmakta, gerekli düzenlemeler devam etmektedir.
3	Akademik ve idari personele nakil işlemlerinde muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterlerin verilmesi uygun olacağı ve çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu ve unvan değişikliği imkânı olan personele naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması ve yönerge oluşturulması hususunun değerlendirilmesi	Konu ile ilgili, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Becayış Sistemi halihazırda bulunmakta olup, diğer üniversitelerin yönergelerinin incelenerek ve gerekli değerlendirmelerin yapılması.
4	Yükseköğretim kurumlarında görev alan öğretim elemanlarının maaşlarına ek olarak verilen geliştirme ödeneğinin doğu illerindeki seviyesine çıkarmak ve idari personele de verilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı nezdinde girişimlerde bulunulması	Konu ile ilgili YÖK'e talep yazısı yazılması.
5	Yeşil pasaport hakkından yararlanmak isteyen ve talep eden idari personele 3.derece bilgisayar işletmeni kadrosu verilmesi, var olan 3. Derece bilgisayar işletmeni kadrolarının Personel Daire başkanlığının resmi sayfasında yayınlanmasının değerlendirilmesi	Hak eden personelin 3. derece Bilgisayar İşletmenliği kadrosuna atama yapılması konusu hassasiyetle değerlendirilmektedir.
6	Şube Müdürlüğü kadrolarına yapılacak atamalarla ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde görevde yükselme sınavı esas alınarak liyakat ve kariyer ilkelerine uygun hareket edilmesi, sınavla atanması gereken kadrolara sınav dışı yöntemlerle atama yapılmaması hususunda gereğinin yapılması	Konunun dikkatle ele alınması ve personelde aidiyetsizlik hissi bulunmaması için taleplerin titizlikle değerlendirilmesi.
7	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 maddesi kapsamında personelin görev yeri dışında görevlendirilmesi durumunda, rızasının olup olmadığı hususunun dikkate alınması, rızası olmayan personelin kamu yararı ve kamu barışının korunması esas alınması hususunun değerlendirilmesi	Kurum yararı gözetilerek işlemlerin tesis edilmesi hususunun Rektörlük makamına arzına karar verilmiştir.
8	Atanma ve yükseltme kriterlerinin öngörülebilir olacak şekilde belirlenmesi. Örneğin Üniversitemizden bağımsız olarak ileriki bir tarihte belirlenecek ÜAK kriterlerinin yeniden sağlanmasının istenmesi gibi öngörülemez kriterlerden vazgeçilmesi	Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi olma sürecini sekteye uğratmayacak şekilde güncellemelerin yapılması.



9	Akademik atamalarda acil personel ihtiyacı olan bölümler hariç, önceliğin yükseltilme bekleyen akademik personele verilmesi	Birimlerin ihtiyacı ve talepleri doğrultusunda gerekli işlemlerin yapılması.
10	Araştırma-Geliştirme ve eğitim öğretim faaliyetlerinin geleceği için birimlere tahsis edilecek Araştırma Görevlisi sayılarının artırılması	Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi olma sürecini sekteye uğratmayacak şekilde güncellemelerin yapılması. YÖK. tarafından Araştırma Üniversitesi olmayan Üniversitelere gerekli Araştırma Görevlisi kadrolarının verilmediği ve Araştırma Üniversitesi olma yolunda çalışmalara devam edilmesi.
11	Her yıl yükseltilecek atamalar sonucu boş kadro pozisyonuna düşen Araştırma Görevlisi kadrolarının kadro takası yapılmaksızın yine Araştırma Görevlisi alımı için kullanılması	Kadro taleplerinin YÖK'e iletilmesi.
12	BAP projelerinin bütçelerinin artırılması	BAP gelirlerinin artırılması için öz kaynakların artırılması çalışmalarına devam edilmesi.
13	BAP projelerinden diğer üniversitelerde iyi örnekleri uygulanan lisansüstü öğrenci burslarının artık ÇOMÜ'de de sağlanması	Üniversitemizde 2547 sayılı Kanun'un Ek 34. maddesi ve Ek 46. maddesi uyarınca görevlendirmeler yapılmış ve yapılmasına devam edilmektedir.
14	Kampüs içerisinde üniversite tarafından işletilen, personele indirimli hizmet veren sosyal tesislerin oluşturulması	Konunun Rektörlük makamına iletilmesi.
15	Meslek Yüksekokullarında kahvaltı, iftar yemeği, rektörlük ekinlikleri vb. etkinliklere katılım noktasında mobing ve zorlamalara son verilmesi	İlgili birimlerde birlik ve beraberlik sağlanması amacıyla yapılan bu etkinliklerde gönüllülük esasının benimsenmesi.

