

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
ORYANTASYON KOMİSYONU
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM
(Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar)

Amaç

Madde 1. Bu usul ve esasların amacı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Oryantasyon Komisyonunun çalışma usul ve esaslarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 2. Bu usul ve esaslar Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Oryantasyon Komisyonunun görev, yetki, sorumluluk ve çalışma ilkelerine ilişkin hükümleri kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3. Bu usul ve esaslar, 28.03.2025 tarih ve 2025/19 sayılı Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölüm Kurulu kararlarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4. Bu usul ve esaslarda geçen tanımlar şunlardır:

- a) ÇOMÜ: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
- b) Fakülte: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi
- c) Bölüm: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hemşirelik Bölümü
- d) Program: Hemşirelik Bölümü Lisans Programı
- e) Komisyon: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Oryantasyon Komisyonu
- f) Komisyon Başkanı: Komisyonun belirlenen hedefler doğrultusunda faaliyet göstermesinden ve koordinasyondan sorumlu komisyon üyesi
- g) Komisyon Sekreteri: Komisyonun çalışmalarının sekretaryasını yürütmekten sorumlu komisyon üyesi
- h) Komisyon Üyesi: Oryantasyon Komisyonunda görev alan öğretim elemanı ve öğrencileri

İKİNCİ BÖLÜM
(Komisyonun Kurulması, Yönetim Organları, Çalışma Esasları ve Görevleri)

Komisyonun kurulması

Madde 5. Oryantasyon Komisyonu, Bölüm Kurulu kararı doğrultusunda Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile kurulur. Komisyon başkanı, sekreteri ve üyeleri bölüm yönetim değişikliği olduğu zaman değiştirilebilir. Komisyonun faaliyet süresi 3 yıldır.

Komisyonun Yönetim Organları

Madde 6. Oryantasyon Komisyonunun yönetim organları başkan, sekreter ve üyelere oluşur. Komisyon ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir üyesini başkan ve bir üyesini sekreter olarak seçer. Oryantasyon Komisyonu yönetim organlarının görevleri şunlardır:

- a) **Komisyon başkanının görevleri:** Komisyon başkanı, komisyonu temsil eder ve komisyon çalışmalarını yönetir. Komisyon üyelerinin görev dağılımını gerçekleştirir. Komisyon üyelerinin uyumlu ve verimli bir şekilde görevlerini yürütmesini sağlar. Komisyon toplantılarının gün, saat ve gündemini belirler. Komisyonun amacı ve gündemi doğrultusunda üniversite içinden veya dışından ilgilileri komisyon toplantılarına davet edebilir. Her yıl sonunda komisyonun faaliyet raporunun hazırlanmasından ve bölüm başkanlığına sunulmasından sorumludur.
- b) **Komisyon sekreterinin görevleri:** Komisyon sekreteri, komisyonun tüm toplantı ve çalışmaları ile ilgili gerekli duyuru ve iletişimi sağlar. Komisyon toplantılarının gün, saat ve gündemini üyelere iletir. Toplantı form ve tutanaklarını hazırlar, yazar, imzalatır ve arşivler. İhtiyaç halinde toplantı form ve tutanaklarını komisyon başkanına ve komisyon üyelerine iletir. Gerekli görülmesi halinde komisyon adına yazılacak yazıları hazırlar, konu ile ilgili bilgi ve belgeleri temin eder.
- c) **Komisyon üyesinin görevleri:** Komisyon üyeleri, komisyonun tüm toplantı ve çalışmalarına aktif olarak katılır. Komisyon başkanı tarafından kendisine verilen görevleri yerine getirir. Komisyonun amaçları doğrultusunda komisyonca alınan kararlara uyar. Komisyonun amaçları doğrultusunda komisyon üyeleri ile iş birliği ve uyum içinde çalışır.

Komisyonun Çalışma Esasları

Madde 7. Komisyonun Çalışma Esasları şunlardır:

- a) Komisyon gereksinimler doğrultusunda başkanın çağrısı ile belirlenen gün, saat ve gündem doğrultusunda toplanır.
- b) Komisyon bir yıl içinde en az iki toplantı yapar.
- c) Komisyon her yarıyılın başında komisyon görevlerini yerine getirmek için çalışma planı hazırlar.
- d) Komisyonun gündemi doğrultusunda alınan tavsiye kararları bölüm başkanlığına yazılı olarak sunulur ve ihtiyaç halinde fakültenin ilgili kurullarında karara bağlanır.
- e) Komisyon ihtiyaç halinde bünyesinde birim, komite, çalışma grubu oluşturabilir.
- f) Komisyon üye salt çoğunluğu ile toplanır.
- g) Komisyon toplantıya katılan üye salt çoğunluğu ile karar alır. Eşitlik halinde konu bir sonraki toplantıda yeniden görüşülür. Yine eşitlik halinde başkanın oyu iki oy sayılır.
- h) Sekreterin bulunmadığı toplantılarda sekreterlik görevi üyelere biri tarafından yürütülür.
- i) Mazeretli olarak komisyon toplantısına katılamayan üyelerin görüşlerine gerektiğinde başvurulabilir.
- j) Komisyon üyelerinin mazeret belirtmeden üç toplantıya katılmaması, mazeret belirterek komisyon üyeliğinden ayrılmak istemesi, görev değişikliği olması durumunda üyeliği sonlandırılabilir.
- k) Komisyon toplantılarının tümü tutanağa kaydedilir ve arşivlenir.
- l) Komisyon bölüm başkanlığına karşı sorumludur. Komisyonun çalışmaları bölüm başkanlığı tarafından izlenir.
- m) Komisyonunun tüm faaliyetleri yıllık olarak rapor haline getirilir.

Komisyonun Görevleri

Madde 8. Komisyonun Görevleri şunlardır:

- a) Fakültemiz hemşirelik bölümü birinci sınıf öğrencilerinin bölüme, fakülteye ve üniversiteye oryantasyonunu sağlar.
- b) Eğitim Öğretim yılı başladıktan sonra en geç 4 hafta içinde, hemşirelik bölümü birinci sınıf öğrencilerine yönelik oryantasyon programı düzenler.
- c) Hemşirelik bölümü birinci sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen oryantasyon programı aşağıda belirtilen konuları kapsar.
 - Bölüm ve fakültenin genel tanıtımı (yönetim şeması, akademik ve idari personelin tanıtılması)
 - Program amaç ve yeterliklerinin tanıtılması
 - Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nin tanıtılması
 - Akademik takvim hakkında bilgilendirme
 - Öğrencilerin danışmanlık hizmetleri konusunda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi
 - Burs olanakları hakkında bilgilendirilmesi
 - Değişim programlarının tanıtılması
 - Fakültenin fiziki yapısının tanıtılması
 - Laboratuvarların tanıtılması
 - Sağlık, ulaşım ve konaklama, kütüphane imkânları hakkında bilgilendirme yapılması
 - Sosyal faaliyetler ve öğrenci kulüplerinin tanıtılması
- d) Fakültemiz hemşirelik bölümünde göreve yeni başlayan öğretim elemanlarının bölüme, fakülteye ve üniversiteye oryantasyonunu sağlar.
- e) Öğretim elemanı kuruma başladıktan sonra en geç 4 hafta içinde, göreve yeni başlayan öğretim elemanlarına yönelik oryantasyon programı düzenler.
- f) Öğretim elemanlarına yönelik düzenlenen oryantasyon programı aşağıda belirtilen konuları kapsar.
 - Bölümün ve fakültenin genel tanıtımı (yönetim şeması, akademik ve idari personelin tanıtılması)
 - Program amaç ve yeterlikleri
 - Fakültenin misyon, vizyon amaç ve hedefleri
 - Üniversitenin fiziksel mekân ve sosyal olanakları
 - Fakültenin fiziksel mekân, laboratuvarlar, derslikler ve sosyal olanakları
 - Akademik gelişim için yararlanılabilecek Üniversitemizin bilişim hizmetleri,
 - Üniversitenin araştırma olanakları
 - Fakültenin ve Bölümün web sitesi kullanımı
 - Lisans programı konuları
- g) Program Öz Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında ilgili komisyona gerekli olan kanıtları sunar.
- a) Bölüm ve fakültede ilgili komisyonlarla iş birliği içinde çalışmalarını yürütür.
- b) Yılın sonunda "Komisyon Yıllık Faaliyet Raporu" hazırlayarak bölüm başkanlığına sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **(Komisyonun Kapatılması ve Yürürlük)**

Komisyonun kapatılması

Madde 9. Komisyon ihtiyaç halinde Fakülte Yönetim Kurul Kararı ile kapatılabilir.

Yürürlük

Madde 10. Bu usul ve esaslar, 07.05.2025 tarih ve 2025/15 toplantı sayılı Fakülte Yönetim Kurulu kararları ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.