



T.C.
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART
ÜNİVERSİTESİ

2018 - 2022 STRATEJİK P L A N I



T.C.

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ

2018 - 2022 STRATEJİK PLANI



Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi-ÇANAKKALE
Tel (Santral): +90 286.218 00 18

   /onsekizmartuni  www.comu.edu.tr



INTERNATIONAL
ASSOCIATION OF
UNIVERSITIES
INTERNATIONAL UNIVERSITIES BUREAU



EUA
European University Association



TUB
TRAKYA
ÜNİVERSİTELER BİRLİĞİ







ÇOMÜ STRATEJİK PLANI (2018-2022)

ÜST YÖNETİCİ

Prof. Dr. Yücel ACER (Rektör)

ÜST YÖNETİCİ YARDIMCILARI:

Prof. Dr. Ahmet ERDEM (Rektör Yard.)
Prof. Dr. Süha ÖZDEN (Rektör Yard.)
Prof. Dr. Mustafa GÖRÜN (Rektör Yard.)

BİRİM ÜYELERİ

Prof. Dr. Abdullah KELKİT
Prof. Dr. Ahmet ÜNVER
Prof. Dr. Ali Osman UYSAL
Prof. Dr. Alper DARDENİZ
Prof. Dr. Bünyamin BACAĞ
Prof. Dr. Çetin KANTAR
Prof. Dr. Dinçay KÖKSAL
Prof. Dr. Fatma ÇOLAKOĞLU
Prof. Dr. Gülbu TANRIVERDİ
Prof. Dr. Hasan Orhun KÖKSAL
Prof. Dr. Hüsnü BAYSAL
Prof. Dr. Hüseyin ERKUL
Prof. Dr. İsmail TARHAN
Prof. Dr. Levent GENÇ
Prof. Dr. Murat YILDIRIM
Prof. Dr. Mustafa GÖRÜN
Prof. Dr. Nazan YELKİKALAN
Prof. Dr. Selçuk İPEK
Prof. Dr. Salih Zeki GENÇ
Prof. Dr. Şevket YAVUZ
Prof. Dr. Tamer DEMİR
Doç. Dr. Aysun YAVUZ
Doç. Dr. Ali KARABAYIR
Doç. Dr. R. Cüneyt ERENOĞLU
Doç. Dr. Suat UĞUR
Doç. Dr. Şerif KORKMAZ
Yrd. Doç. Dr. Enver YOLCU
Yrd. Doç. Dr. Engin GÜR
Yrd. Doç. Dr. Emine Sevinç POSTACI
Yrd. Doç. Dr. H. Yılmaz KÜÇÜKÖNCÜ
Yrd. Doç. Dr. Mehmet ÇAVUŞOĞLU
Yrd. Doç. Dr. Mevlüt CEYLAN
Yrd. Doç. Dr. Nazan ARİFOĞLU
Yrd. Doç. Dr. Necati CERRAHOĞLU
Yrd. Doç. Dr. İsmail ELAĞÖZ
Öğr. Gör. Erkan BİL
Ayhan MONUS
Bülent KAYA
Erdal DEMİR
Ercan ERENSAYIN
Gönül YILMAZ
Ömer Erdem KODAL
Sami YILMAZ
Sinan KARABULĞU
Yüksel YILDIZ

ALT KOMİSYON

Yrd. Doç. Ali Şahin ÖRNEK
Araş. Gör. Abdullah KIRAY
Araş. Gör. Rukiye SÖNMEZ
Ömer Erdem KODAL
Bilal GÜR

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI:

Ömer Erdem KODAL - Strateji Geliştirme D. Başkanı
Bilal GÜR - Mali Hizmetler Uzmanı
İsmail AKTAŞ - Memur

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	7
GİRİŞ: AMAÇ, KAPSAM, YÖNTEM, STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ.....	11
DURUM ANALİZİ	15
ÇOMÜ TARİHSEL GELİŞİMİ	15
YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ.....	16
FAALİYET ALANLARI	19
EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETİ	19
ARAŞTIRMA VE YAYIN FAALİYETİ	20
DİĞER FAALİYETLER.....	22
ÇOMÜ KURULUŞ İÇİ ANALİZİ	23
KURULUŞ YAPISI	23
BEŞERİ KAYNAKLAR	27
AKADEMİK PERSONEL SAYISI VE DAĞILIMI	27
İDARİ PERSONEL SAYISI VE DAĞILIMI	28
KURUM KÜLTÜRÜ	30
TEKNOLOJİ.....	31
BİLGİSAYAR TEKNOLOJİSİ	32
KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	33
FİZİKİ DURUM	39
MALİ DURUM	40
ÇOMÜ PAYDAŞ ANALİZİ.....	43
ÇOMÜ KURULUŞ İÇİ VE DIŞ ÇEVRE ANALİZİ	47
ÇOMÜ MİSYONU	50
ÇOMÜ VİZYONU.....	50
DEĞERLERİMİZ.....	50
ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİ.....	53
MALİYETLENDİRME.....	72



ÖNSÖZ

03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanun ile kurulan Üniversitemizin başlangıçta çoğunluğu öğrenci ve personelin bulunmadığı 12 akademik birimden oluşmaktaydı. Trakya Üniversitesinden devredilen yalnızca 3 akademik birimde 2.378 öğrenci bulunmakta iken; Bugün ise 4 enstitü 15 fakülte 7 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 32 araştırma ve uygulama merkezinde 50.732 öğrenci ve yaklaşık 2.300 akademik ve idari personel ile hizmet vermektedir. Başlangıçta yaklaşık 20.000 m² kapalı alan ve 15.000 m² açık alana sahip iken; bugün yaklaşık 340.000 m² kapalı alan ve yaklaşık 5.000.000 m² açık alanda faaliyet göstermektedir.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; böyle bir potansiyelin yanında Çanakkale Savaşları, Assos, Truva, Çanakkale Boğazı, Kaz Dağları vb. tarihi, kültürel ve turistik değerlere duyarlı etkinlikler gerçekleştirmeyi de misyon edinmiş çağdaş bir kurumdur.

Eğitim-öğretimin yanı sıra araştırma ve uygulama faaliyetleri ile uluslararası alanda ülkemizi başarıyla temsil eden ÇOMÜ, sosyal, kültürel ve bilimsel anlamda da ilimize yeni ve sürekli katkılar sağlamaktadır. Kentiyle ve toplumuyla bütünleşmeyi, bilimsel faaliyetlerinin ürününü kaliteli hizmet olarak yansıtmayı, Ülkemizin daha çağdaş seviyelere ulaştırılması için öncülük etmeyi görev edinen Üniversitemiz, yeni ve dinamik bir neslin gelişimi için çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Üniversitemiz; bugün önemi her geçen gün artan ve Dünya tarihinin akışını değiştiren bu topraklarda, ecdada yakışır bir üniversite olma sorumluluğu ve gayreti içerisinde öncelikle Balkan öğrencilerine olmak üzere dünyanın her yerinden öğrenciyi bünyesine katma misyonu ile hızla büyüyerek hizmet vermektedir.

Bu büyümenin sağlıklı olması, sürekli gelişim ile birlikte yürütülmesi ve yeniliklerin sağlam temeller üzerine oturtulması için iyi bir planlamanın hem kaynakları daha verimli kullanmak hem de kurumsallaşma açısından son derece önemli olduğunun bilincindeyiz.

Bu bağlamda 06.07.2013 tarih ve 28699 sayılı mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan “Onuncu Kalkınma Planı’nda Yükseköğretim sisteminin:

Toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi,

Hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı,

Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilmiş bir yapıya ulaştırılması hedeflenmiştir.

ÇOMÜ 2018-2022 Stratejik Planı da, kalkınma planında belirlenen hedeflere uygun olarak üst yönetimin sahiplenmesi ve tüm kademelerde yer alan iç paydaşlarımız ile dış paydaşlarımızın geniş katılımıyla hazırlanmıştır. Önümüzdeki 5 yıl içindeki belirlenen stratejik amaçlarımız; Eğitim Öğretim Kalitesini Artırmak, Yayın ve Araştırma Etkinliğini Artırmak, Topluma Hizmet Ve Toplumla Etkileşimi Artırmak ve Kurumsal Kültürün Geliştirilmesidir.

ÇOMÜ 2018-2022 Stratejik Planı, hem Üniversitemizin bulunduğu coğrafyanın önemine uygun olan bölgesel ve ulusal sorumlulukları, hem de 25’nci yılını tamamlamış Üniversitemizin bir dünya üniversitesi haline gelmesini sağlayacak gereklilikleri gözeterek bir vizyonla hazırlanmıştır.

Bu bağlamda çalışmada emeği olan tüm personele teşekkürlerimi sunarak, Planın Üniversitemize, Çanakkale’imize ve Ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



Prof. Dr. Yücel ACER
Rektör



Kalite Odaklı Üniversite

AMAÇ, KAPSAM VE STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ



GİRİŞ

▪ Amaç Kapsam

Bilindiği gibi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanuna göre Stratejik Plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan olarak tanımlanmıştır. Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamaktadırlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar. Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlamaktadırlar. Stratejik planların en önemli amaçlarından biri de her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyunun bilgilendirilmesidir.

Bu kapsamda Ülkemizin 2023 hedeflerine ulaşmada en önemli belgelerden biri 2014 – 2018 dönemini kapsayan Onuncu Kalkınma Planı'dır. Plan'da yüksek, istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra hukukun üstünlüğü, bilgi toplumu, uluslararası rekabet gücü, insani gelişmişlik, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi temel öncelikler belirlenmiştir.

Planın "Eğitim" başlığındaki en önemli amaçlarından biri; toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılmasıdır.

Bu amacı gerçekleştirebilmek için de toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması temel politika olarak belirlenmiştir.

▪ Stratejik Plan Hazırlama Süreci

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Stratejik Planı hazırlıkları 2015 yılında üst yöneticinin değişmesine müteakip, 2017 – 2022 dönemini kapsayacak şekilde başlatılmıştır. Önceki Planın katılımcı bir anlayıştan uzak hazırlanması ve bazı hedeflere ulaşma imkanı olmaması ve en önemlisi üst yöneticinin ve hükümetin değişmesi ve benzeri nedenlerle yeni bir plan ihtiyacı belirlemiştir. Ayrıca Plan'da memnuniyet düzeyi ölçümlerine yer verilmemiş, bazı ulaşılması mümkün olmayan hedefler de yer almıştır.

Kalkınma Bakanlığının 23.10.2015 tarihli yazısına istinaden hazırlık çalışmalarına hız verilmiş ve 27.01.2016 tarihinde alınan Rektörlük Olur'u ile çalışmalara resmiyet kazandırılarak Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu ile Alt Komisyon kurulmuştur. Stratejik Plan Hazırlama Komisyonunda Rektör veya görevlendirdiği Rektör Yardımcısı başkanlığında, rektör yardımcıları ve her birimden en üst yönetici veya yardımcısının yer aldığı geniş kapsamlı bir komisyondur. Ayrıca sekreteryaya, raporlama ve birimlerden veya iç - dış paydaşlardan gelen bilgilerin konsolide edilmesi ve diğer lojistik görevlerin yerine getirilmesi için kurulan alt komisyon; strateji geliştirme daire başkanlığı ve ilgili uzman personelden oluşturulmuştur. Alt komisyon; tüm birimlerden gelen misyon, vizyon, amaç, hedef ve değerlere ilişkin teklifleri konsolide ederek Mayıs ayı içinde Stratejik Plan Hazırlama Komisyonuna sunmuştur.

Ancak Üniversitemizde terör örgütü FETÖ/PDY üyesi birçok kişinin, üstelik bazılarının da üst görevlerde bulunması, bütün iyi niyetli çalışmalara rağmen Plan hazırlıkları yavaş ilerlemesine neden olmuştur. 15 Temmuz hain darbe girişiminin ardından ise, Üniversitemiz tüm enerjisini bu yapının temizlenmesine harcamış bu nedenle de çalışmalar uzun bir süre durma noktasına gelmiştir. Ancak öte yandan özellikle bu olaylardan sonra Stratejik Planın yenilenmesi ayrı bir önem taşımıştır; çünkü bu yapının izlerinin Üniversitemiz temel belgesinden de temizlenmesi gerekmektedir.

2016 yılı sonunda ise planın 2017'ye yetişmeyeceği anlaşılmış ve revize edilerek 2018 – 2022 dönemini kapsayacak şekilde güncellenmesine karar verilmiştir. Bu tarihten itibaren hem Üniversitemizin iç paydaşları hem de dış paydaşların sürece mümkün olan en üst seviyede katılımın sağlanarak taslak plan oluşturulmuştur. 26.08.2017 tarihinde ise incelenmek üzere Kalkınma Bakanlığı'na gönderilmiştir. Kasım ayı içerisinde de Bakanlıktan gelen rapora istinaden gerekli düzeltmeler yapılarak süreç tamamlanmıştır.



Eđitimde ve Bilimde
Dünya Üniversitesi

ÇOMÜ DURUM ANALİZİ



ÇOMÜ KÜTÜPHANESİ



- Yıllık 1.300.000 Ziyaretçi
- 650.000 Basılı Eser
- 7/24 Hizmet



2.DURUM ANALİZİ

▪ ÇOMÜ Tarihsel Gelişimi

3 Temmuz 1992 tarihinde, 3837 sayılı Kanunla kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, 1992-1993 Eğitim-Öğretim yılında Trakya Üniversitesi'nden devredilen Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

1993-1994 Eğitim-Öğretim yılında Fen Edebiyat Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ayvacık, Bayramiç, Çan, Ezine, Gelibolu ve Yenice Meslek Yüksekokulları ile Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Ziraat, Su Ürünleri, İlahiyat ve Mühendislik-Mimarlık Fakülteleri, 1996-1997 Eğitim-Öğretim yılında Sağlık Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, 1998-1999 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Meslek Yüksekokulu ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, 2000-2001 Eğitim Öğretim yılında da Lapseki Meslek Yüksekokulu ve Tıp Fakültesi, 2008-2009 Eğitim Öğretim yılında Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, 2009-2010 Eğitim Öğretim yılında Yabancı Diller Yüksekokulu, 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İletişim Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu açılarak eğitim-öğretime başlamışlardır.

Ayrıca, 2012 yılında kurulan ve 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında faaliyete başlayan Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (2016 yılında Siyasal Bilgiler Fakültesine dönüştürülmüştür) ve Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ile 2013 yılı içinde kurulan Çanakkale Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu ve 2015 yılında Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulan Diş Hekimliği Fakültesiyle beraber 4 Enstitü, 15 Fakülte, 7 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu ile beraber Üniversitemiz toplam 39 eğitim birimine sahiptir. Bunların yanı sıra 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi faal haldedir.

► Enstitüler

1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
2. Fen Bilimleri Enstitüsü
3. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

► Fakülteler

1. Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
2. Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi
3. Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Fakültesi
4. Diş Hekimliği Fakültesi
5. Eğitim Fakültesi
6. Fen-Edebiyat Fakültesi
7. Güzel Sanatlar Fakültesi
8. İlahiyat Fakültesi
9. İletişim Fakültesi
10. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi
11. Mühendislik Fakültesi
12. Siyasal Bilgiler Fakültesi
13. Tıp Fakültesi
14. Turizm Fakültesi
15. Ziraat Fakültesi

► Yüksekokullar

1. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
2. Devlet Konservatuvarı
3. Gökçeada Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
4. Sağlık Yüksekokulu
5. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çan)
6. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu (Çanakkale)
7. Yabancı Diller Yüksekokulu

► Meslek Yüksekokulları

1. Ayvacık Meslek Yüksekokulu
2. Bayramiç Meslek Yüksekokulu
3. Biga Meslek Yüksekokulu
4. Çan Meslek Yüksekokulu
5. Çanakkale Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
6. Çanakkale Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
7. Deniz Teknolojileri Meslek Yüksekokulu
8. Ezine Meslek Yüksekokulu
9. Gelibolu Piri Reis Meslek Yüksekokulu
10. Gökçeada Meslek Yüksekokulu
11. Lapseki Meslek Yüksekokulu
12. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
13. Yenice Meslek Yüksekokulu

► Uygulama ve Araştırma Merkezleri

1. Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Atatürk ve Çanakkale Savaşları Araştırma Merkezi
3. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
4. Astrofizik Araştırma Merkezi-Ulupınar Gözlem Evi
5. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
6. Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi
7. Çanakkale Seramikleri Araştırma ve Uygulama Merkezi

8. Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
9. Deneysel Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
10. Deprem Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
13. Enerji Kaynakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
14. Kaz Dağı Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. İbrahim Bodur Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Nanobilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
18. Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Sürekli Eğitim Merkezi
20. Süt ve Süt Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
21. Sualtı Araştırma ve Uygulama Merkezi
22. Stratejik Araştırmalar Merkezi
23. Troas Kültürleri Tarih-Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Türkiye-Avustralya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Türk Dünyası Değerlerini Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Uzaktan Algılama Araştırma ve Uygulama Merkezi
29. Yabancı Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
30. Zihinsel Engelli Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
32. Balkan ve Ege Uygulama ve Araştırma Merkezi

■ Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12'nci maddesinde Üniversitelerin görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel,

verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilimsel verileri söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetiştirmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirci önerilerde bulunmak,

Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,

Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim- öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda Üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- ☑ Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- ☑ Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- ☑ Çanakkale, Türkiye ve dünya sorunlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek,
- ☑ Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- ☑ Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.





Üst Politika Belgeleri

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm	Verilen görevler / ihtiyaçlar
Onuncu Beş Yıllık Kalkınma Planı	159	Öğrenci ve personel hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası işbirliği
	160	Mesleki ve teknik eğitim, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitim
	161	Hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı yapı
	164	Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilmesi
Güney Marmara Kalkınma Ajansı 2017 – 2021 Stratejik Planı	Faaliyet 1.1.1.	Ulusal, bölgesel ve yerel düzeydeki öncelikler arasında uyum gözetilerek Bölge ile ilgili planlar, raporlar, eylem planları ve strateji belgeleri hazırlanması
	Faaliyet 1.1.2.	Yerel-bölgesel potansiyeli ve dinamikleri ortaya çıkaracak sektörel, tematik ve mekânsal araştırmalar yapılması
	Faaliyet 1.1.3.	Bölgesel kalkınmaya yön verecek araştırma çalışmaları, ulusal ve uluslararası gelişmeler ile eğilimler dikkate alınarak gerçekleştirilmesi
Orta Vadeli Program (2018 – 2021)	1.4 Üniversitelerin İhtisaslaşması	Üniversitelerde fonksiyon, bina, derslik ve iç mekân kalitesi bazında mekân standartları oluşturularak mekânların verimli kullanımı temin edilmesi





▪ Faaliyet Alanları

► Eğitim ve Öğretim Faaliyeti

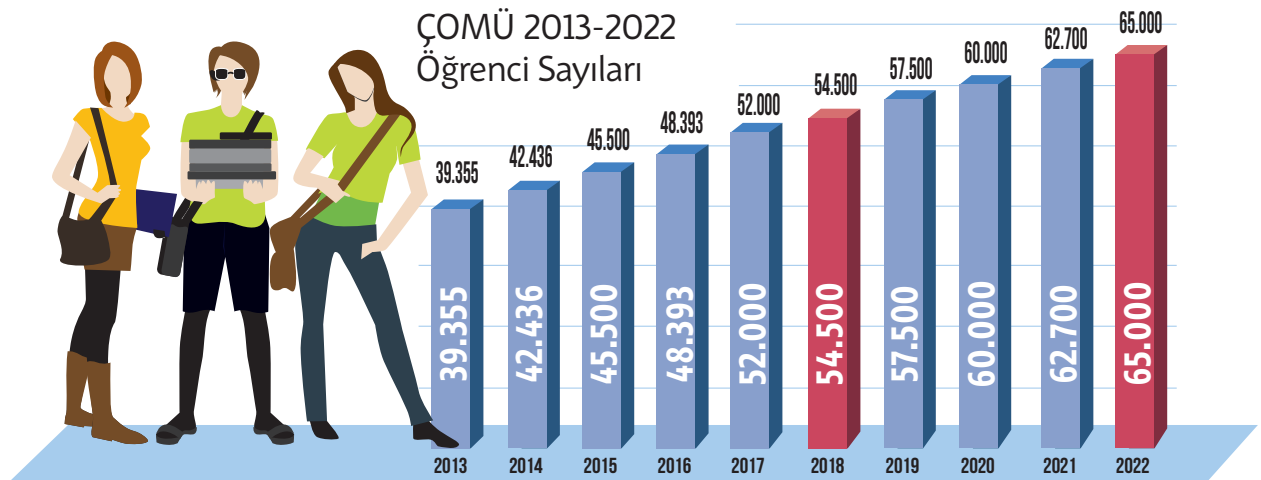
Tablo 1'de Üniversitemizde kayıtlı toplam öğrenci sayıları yer almaktadır. Buna göre 2017 Haziran ayı itibarıyla toplam öğrenci sayısı 49.183'tür. Toplam öğrencinin 34.369'u I. Öğretim, 13.837'i de II. Öğretimde okumaktadır. 2017 yılsonunda ise öğrenci sayımızın yaklaşık 52.000 olması beklenmektedir.

Tablo 1: Toplam Kayıtlı Öğrenci Sayısı (2017 Haziran Ayı İtibarıyla)

Toplam Öğrenci Sayısı	Y. Lisans / Doktora Öğrenci Sayısı	Lisans Düzeyi Öğrenci Sayısı	MYO Öğrenci Sayısı
49.183	5.364	26.012	17.807

Grafik 1'de Üniversitemizin kurulduğu yıldan itibaren öğrenci sayıları yer almaktadır. 1992 – 1993 eğitim öğretim yılında faaliyete geçen, 2015 yılında 45.500 öğrenciye sahip olan Üniversitemizin 2016 – 2017 döneminde %14'e yakın bir artışla yaklaşık olarak 52.000 öğrencisi olacağı tahmin edilmektedir. 2022 yılında ise 65.000 öğrenciye hizmet verileceği tahmin edilmektedir.

Grafik 1: ÇOMÜ 2013 – 2022 Öğrenci Sayısı ve Tahminleri



Tablo 2: ÇOMÜ 2017 Yılı Öğrenci Sayısı (Haziran Ayı)

BİRİMİ	I.ÖĞRETİM		TOPLAM	II.ÖĞRETİM		TOPLAM	UZAKTAN EĞİTİM		TOPLAM	GENEL TOPLAM		TOPLAM
	E	K		E	K		E	K		E	K	
FAKÜLTE	7.490	8.888	16.378	3.069	3.430	6.499				10.559	12.318	22.877
YÜKSEKOKUL	1.224	1.381	2.605	324	206	530				1.548	1.587	3.135
MESLEK Y.O.	6.419	4.640	11.059	4.657	1.898	6.555	87	106	193	11.163	6.644	17.807
ENSTİTÜ	2.724	2.198	4.922	159	94	253	121	68	189	3.004	2.360	5.364
Genel Toplam	17.857	17.107	34.964	8.209	5.628	13.837	208	174	382	26.274	22.909	49.183

Tablo 3'te Üniversitemizin insan kaynağı ile ilgili bilgilere yer verilmektedir. 1992 yılında 25'i akademik olmak üzere toplam 77 personel çalışırken, 2017 Haziran ayı sonu itibarıyla 2.304 kişi istihdam edilmektedir.

Tablo 3: ÇOMÜ Akademik ve İdari Personel Sayısı (2017 Haziran Ayı İtibarıyla)

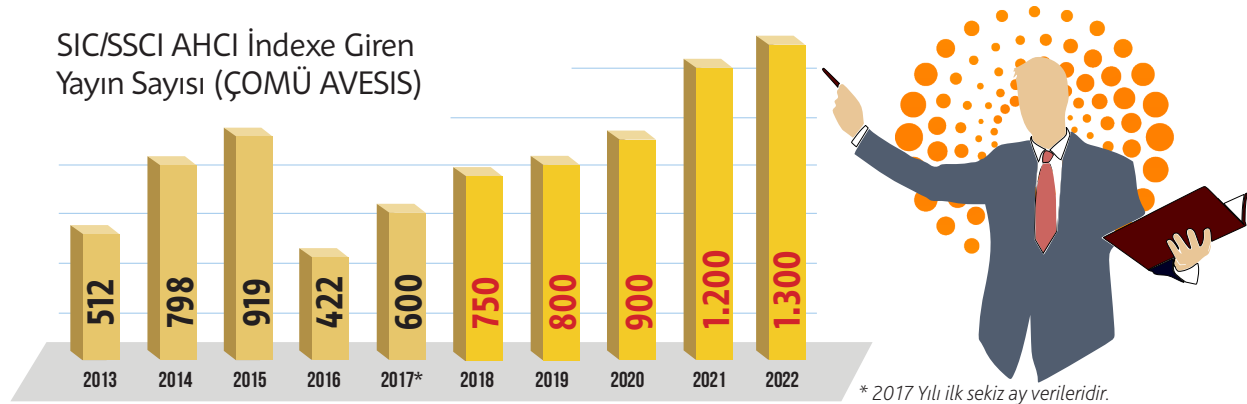
Yıllar	Profesör	Doçent	Yr. Doç.	Öğr. Gör.	Okutman	Ar. Gör.	Uzman	İdari Personel Sayısı	Toplam
2013	102	136	443	256	101	452	38	765	2.293
2014	121	144	421	279	111	434	40	771	2.321
2015	120	145	415	279	111	399	40	789	2.298
2016	135	170	406	262	102	398	39	793	2.305
2017	148	165	423	253	103	356	39	817	2.304
2018	165	180	450	265	110	370	45	900	2.485
2019	180	195	465	270	120	380	50	950	2.610
2020	195	200	480	280	135	395	55	1.000	2.740
2021	200	220	500	300	150	410	60	1.050	2.890
2022	220	240	525	320	165	430	67	1.100	3.067

► 2.3.2. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

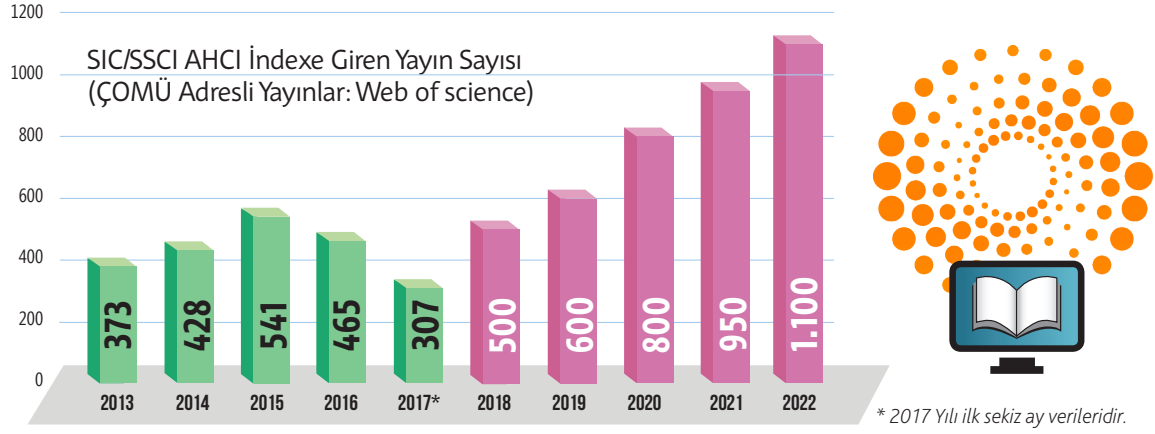
1992 yılında kurulan Üniversitemiz, son yıllarda yönetsel ve akademik açıdan hızlı bir gelişim sürecine girmiştir. AB, TÜBİTAK projeleriyle akademisyenlerimiz uygulanabilir bilimsel araştırmalar gerçekleştirip öz kaynak yaratmak konusunda çabalar sarf etmektedirler.

Grafik 2 ve 3'te Üniversitemizde akademik personelin SCI / SSCI AHCI indeksine giren yayın sayısı ve gerçekleştirilen projeler ve sonraki yıllara ait tahminler görülmektedir. Grafik 2'de 2016 yılındaki yayın sayısı bir önceki yıla göre azalmıştır. Yayın sayısındaki bu azalmada Üniversitemizin terör örgütü FETÖ/PDY ile mücadelesinin etkisi vardır.

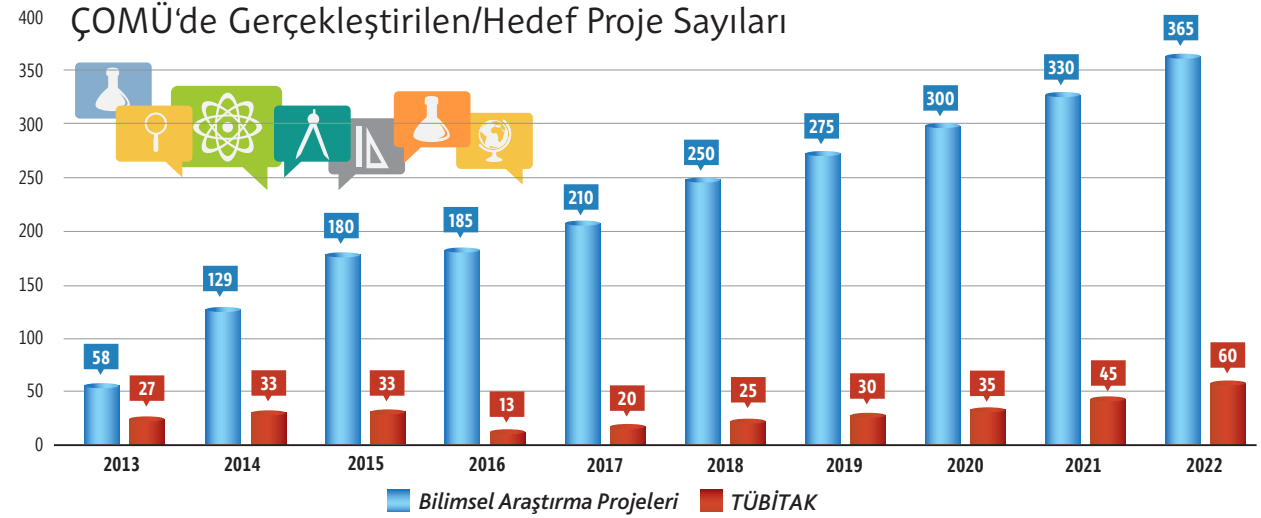
Grafik 2(a): ÇOMÜ Akademik Personeli SCI / SSCI AHCI İndeksine Giren Yayın Sayısı



Grafik 2(b): ÇOMÜ Akademik Personeli SCI / SSCI AHCI İndeksine Giren Yayın Sayısı

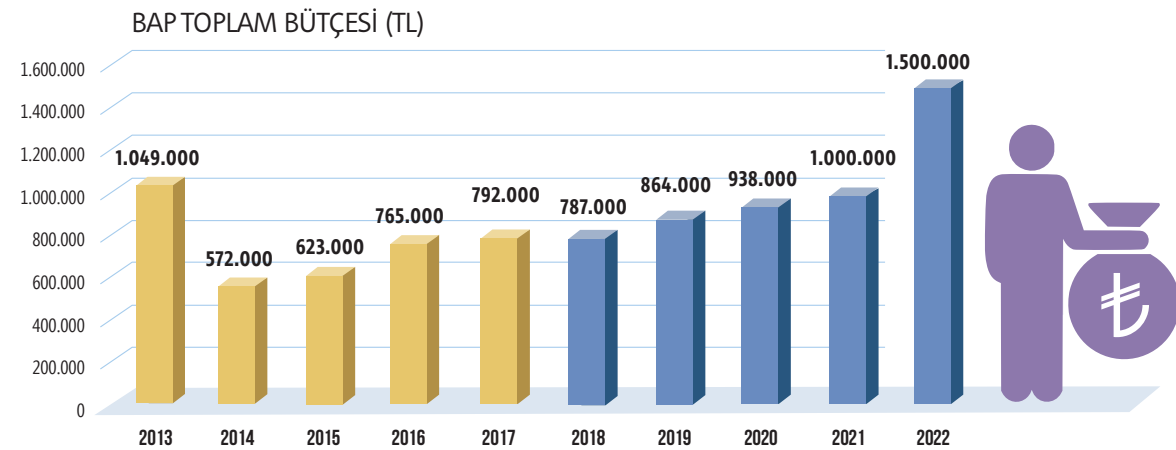


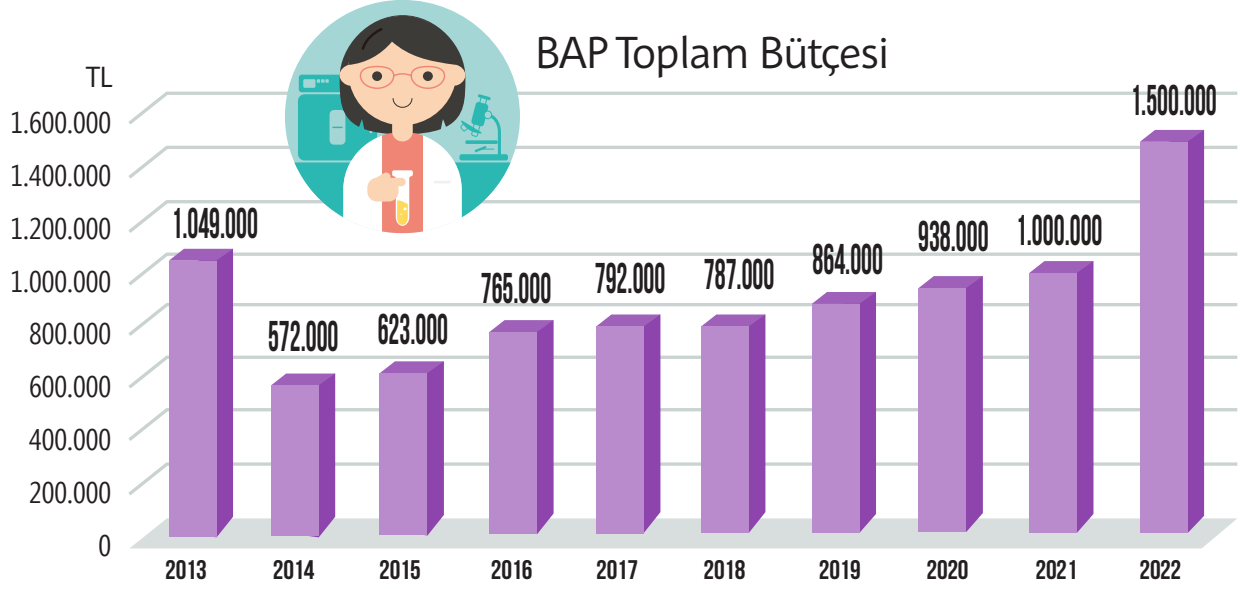
Grafik 3: ÇOMÜ'de Gerçekleştirilen Proje Sayıları



Grafik 4'te de yıllara göre Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Kesintili Başlangıç Ödenekleri sunulmaktadır.

Grafik 4: Bilimsel Araştırma Projeleri Kesintili Başlangıç Ödenekleri





► 2.3.3. Diğer Faaliyetler

ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde 11 yataklı yeni doğan yoğun bakım ünitesi 18 yataklı Anestezi ve Reanimasyon yoğun bakım ünitesi ve 8 yataklı Koroner yoğun bakım ünitesi olmak üzere toplamda 37 yoğun bakım ünitesi bulunmaktadır. Ayrıca 9 ameliyathanesi ve 235 adet servis yatağı bulunan hastanemizde 26 profesör, 43 doçent, 69 yardımcı doçent, 140 araştırma görevlisi ve 200 hemşire görev yapmaktadır. Uzman ve deneyimli sağlık personeli ile beraber tıbbın her dalında kaliteli sağlık hizmeti vermeyi amaç edinmiş olan hastanemiz, her türlü hastanın tanı ve tedavisini yapabilecek teknik donanımına sahiptir.

2018 yılı başı ile inşaatı tamamlandığında 550 servis yatak sayısı, 94 yatak kapasiteli yoğun bakım ünitesi ve 18 ameliyathanesi ile hizmet vermeyi amaçlayan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi toplamda 72.500 m² inşaat alanıyla tıp alanında lider olmayı hedeflemekte ve sağlık alanında saygın ve uluslararası kalite standartları çerçevesince hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Hastanemiz, Tıp Fakültesi lisans ve uzmanlık öğrencileri için eğitim ve uygulama merkezi olarak, uzman doktor kadrosuyla Çanakkale ve bölge halkına hizmet verecektir.



ÇOMÜ Tıp Fakültesi

Öte yandan Terzioğlu Kampüsü içinde yer alan Çocuklar Evi, öncelikle personelimize ve kalan kontenjan dahilinde Çanakkale halkına hizmet vermektedir. Deneyimli kadrosu ve uygulanan çağdaş eğitim modelleri ile öğrencilere başarılı bir okul öncesi eğitimi verilmektedir. Yeni binasının hizmete açılmasıyla yaklaşık 350 kişilik kapasiteye ulaşmış olup hizmet kalitesini de arttırmıştır.

Ayrıca Terzioğlu Yerleşkesi içinde yer alan Merkezi Kütüphanemiz 2011 yılından itibaren 7 gün/24 saat hizmet vermektedir. Özellikle sınav dönemlerinde yoğun talep gören kütüphanemiz, artan kitap sayısı nedeniyle fiziksel olarak yetersiz gelmiştir. Bu nedenle modern yeni bina yapılmış olup Türkiye'nin sayılı kütüphaneleri arasına girmiştir.

Kütüphanemizde 2010 yılında 80.000 civarında olan basılı kitap sayısı 2017 yılı Haziran ayı itibariyle 645.085 adet olmuştur.

Üniversitemiz, kapalı spor salonları, yüzme havuzu, Troya Kültür Merkezi, İÇDAŞ Kongre Merkezi, Dardanos Tesisleri, Yamaç Kafe gibi sosyal mekânları ile de Çanakkale iline önemli katkılar sağlamaktadır.

■ ÇOMÜ Kuruluş İçi Analizi

Kuruluş içi analiz üstün ve zayıf yönlerimizi görmemize katkı sağladığı gibi üstünlüklerimizin mi sürdürülebilir kılınması ya da zayıflıklarımızın mı daha rekabetçi konuma getirebilmesi için strateji geliştirmesi konusunda yol göstericidir. Kuruluş içi analizin gerçekleştirilmesinde öncelikle kuruluşun yapısı göz önüne alınmalıdır.

► Kuruluşun Yapısı

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Rektör Yardımcıları, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör, Devlet üniversitelerinde rektör Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektör, Üniversitenin çalışmalarını koordine eder, vizyon geliştirir, eksikleri tespit eder ve giderilmesi



ÇOMÜ Kütüphanesi



📷 BESYO Spor Salonu



📷 ÇOMÜ Dardanos Kampüsü Yüzme Havuzu



📷 ÇOMÜ Kreş ve Anaokulu

için gerekli çalışmaları yapar. Üniversiteyi diğer kurum ve kişiler nezdinde temsil eder. Üniversite kurullarına başkanlık eder, üniversiteye bağlı personeline yeni görevler verir ya da bu görevleri değiştirir. Kaynakların etkin kullanımını sağlar. Gerekli hallerde ilgili kurulları toplantıya çağırır, önerileri karara bağlar ve eğitim ve bilimin kalitesini arttırmaya çalışır. Üniversite çalışanlarını ve öğrencileri düzenli olarak dinler, öneri ve uyarılarını dikkate alır. Öğrenci ve personeli motive eder, cesaretlendirir ve haklarını korur ve gözetir. Eğitim ve bilimde standart oluşturulmasını ve bu standartlara uyulmasını sağlar. Hedefler ile imkanları uyumlu hale getirir, bilimsel yayın sayısının ve niteliklerinin artması için önlemler alır.

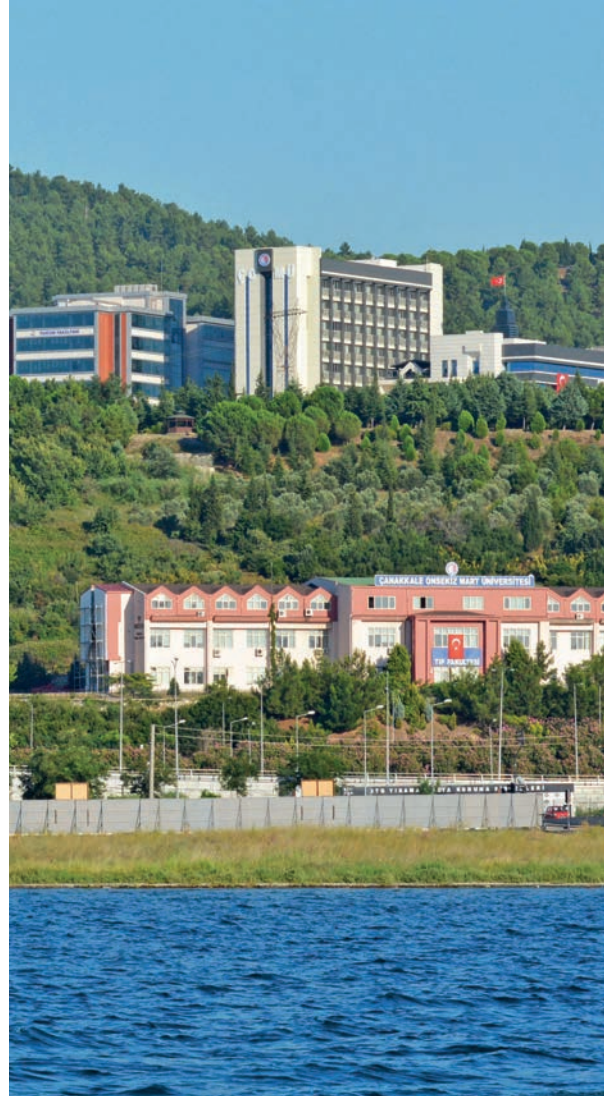
Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- ✓ Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✓ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✓ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✓ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✓ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✓ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmektir.
- ✓ Üniversite Yönetim Kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
- ✓ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ✓ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak;

- ✓ Üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ✓ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ✓ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- ✓ Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Rektör yardımcıları, rektörün, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından seçtiği ve atadığı öğretim üyeleridir.

Ayrıca Üniversitemizde eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerin yürütülmesi için 15 dekanlık, 4 enstitü müdürlüğü, 7 yüksekokul müdürlüğü, 13 meslek yüksekokulu müdürlüğü, 32 araştırma ve uygulama merkezi ve 12 idari birim bulunmaktadır.



■ Beşeri Kaynaklar

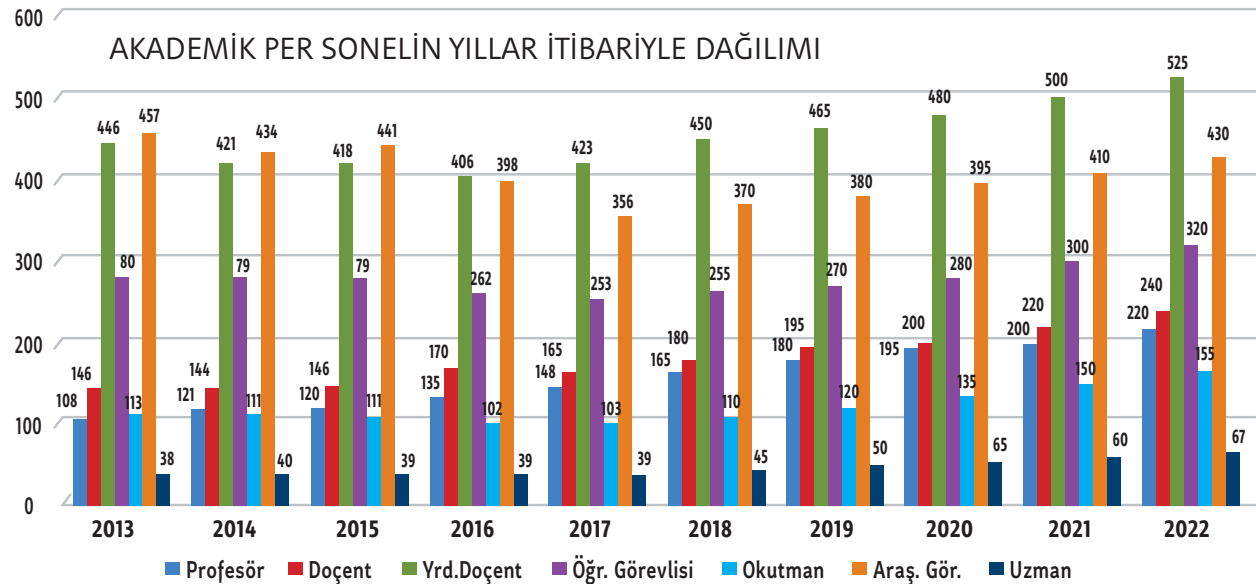
► Akademik Personel Sayısı ve Dağılımı

Tablo 4'te akademik personelimize ait bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 2.444 kadronun 1.448'i dolu 956'sı ise boştur. Özellikle profesör, doçent, yardımcı doçent ve araştırma görevlisi kadrolarındaki boş kadroların kullanım izninin alınması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Diğer yandan mevcut dolu kadroların tamamı "Tam Zamanlı" olarak hizmet vermektedir.

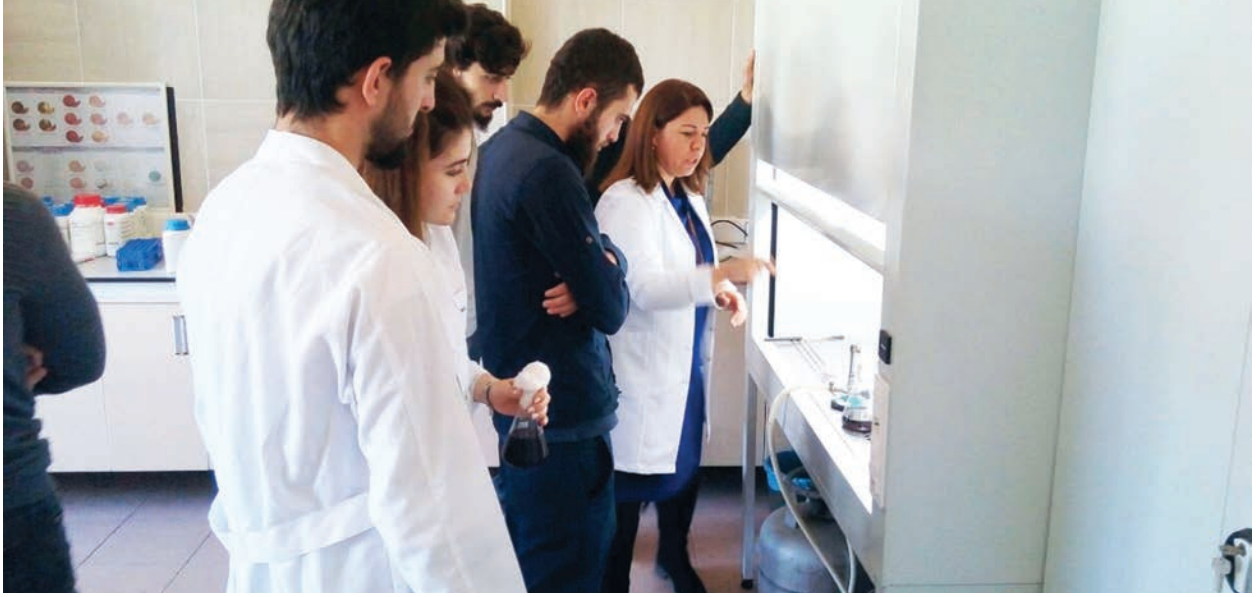
Tablo 4: Akademik Personel Sayısı ve Dağılımı (2017 Haziran Ayı itibariyle)

Ünvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	148	76	224	148	-
Doçent	165	111	276	165	-
Yrd. Doçent	423	190	613	423	-
Öğretim Görevlisi	253	119	372	253	-
Okutman	103	78	181	103	-
Çevirici	1	2	3	1	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	0	2	2	0	-
Araştırma Görevlisi	356	294	650	356	-
Uzman	39	84	123	39	-
TOPLAM	1.448	956	2.444	1.488	-

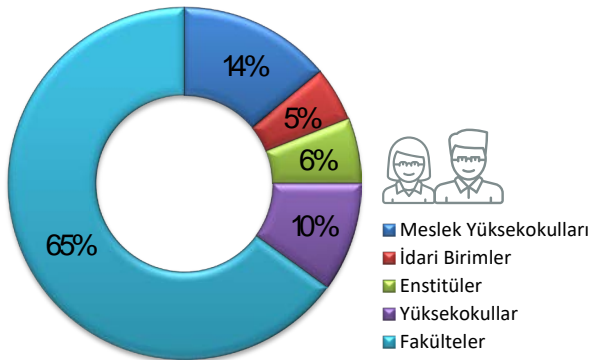
Grafik 5: Akademik Personelin Yıllar İtibariyle Dağılımı



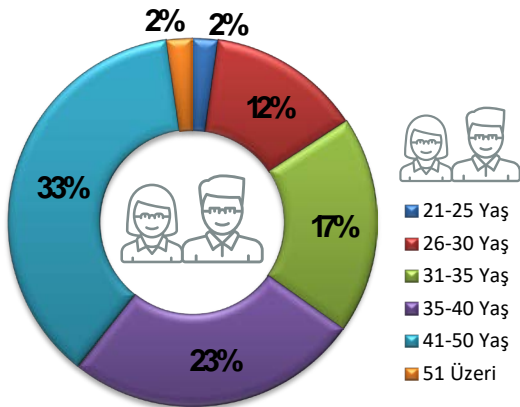
Akademik personelimizin birimlerine göre dağılımı ise Grafik 6'da gösterilmiştir. Akademik personelimizin en çok görev aldığı birimler fakültelerimizdir.



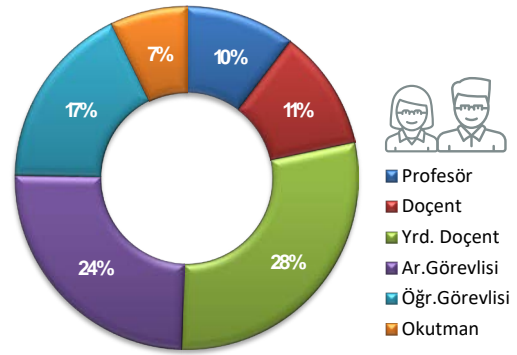
Grafik 6: Akademik Personelin Birimler İtibari İle Dağılımı



Grafik 7: Akademik Personelin Yaş İtibari İle Dağılımı



Grafik 8: Akademik Personelin Unvanına Göre Dağılımı



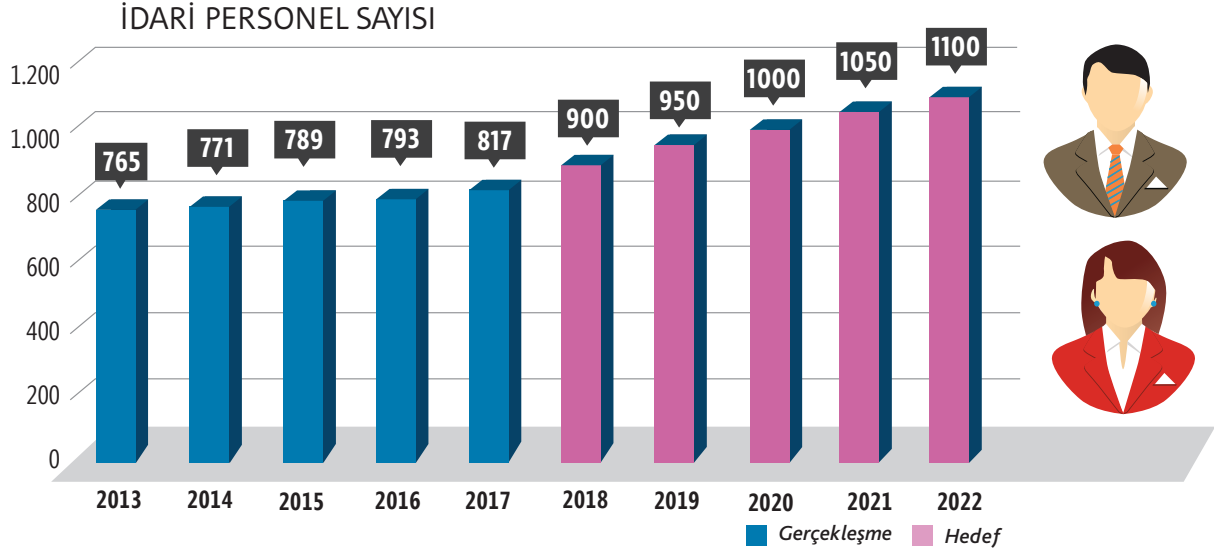
► İdari Personel Sayısı ve Dağılımı

Tablo 5'te idari personele ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre toplam 1.221 kadronun 817'si dolu, kalan 404'ü ise boştur. Dolu kadrolardan 465 kadro Genel İdari Hizmetler Sınıfına, kalan 352 kadro ise diğer sınıflara dağılmıştır. Boş kadrolarda ise 191 kadro Genel İdari Hizmetler Sınıfı, kalan 213 kadro ise diğer hizmet sınıflarına aittir.

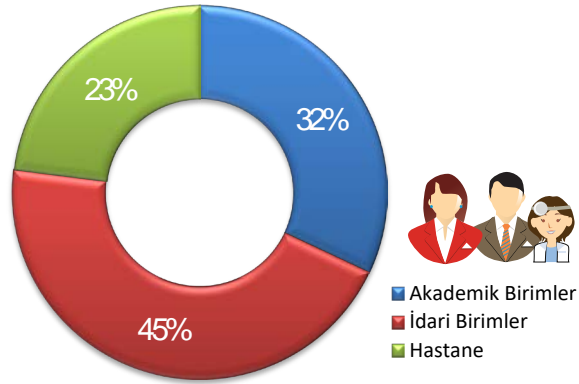
Tablo 5: İdari Personel (2017 Haziran Ayı İtibariyle)

	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	465	191	656
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	212	148	360
Teknik Hizmetleri Sınıfı	95	49	144
Eğitim ve Öğr. Hizmetleri Sınıfı	-	-	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	1	5
Din Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	40	15	55
Toplam	817	404	1.221

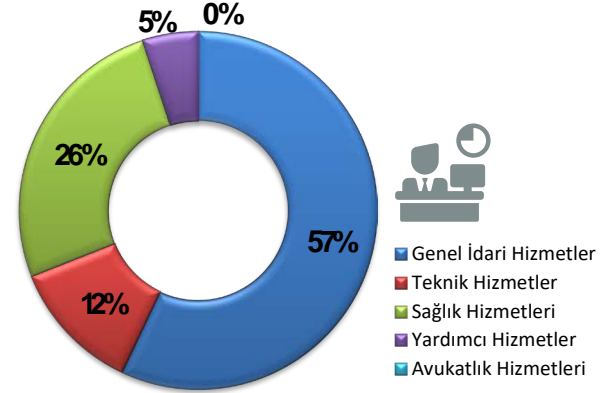
Grafik 9: Yıllara Göre İdari Personel Sayısı



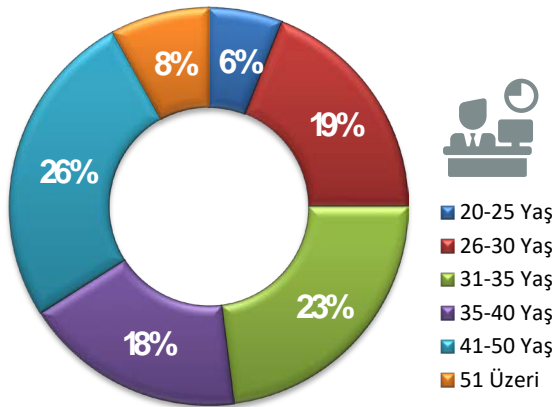
Grafik 10: İdari Personelin Birimler İtibariyle Dağılımı



Grafik 12: İdari Personelin Sınıflarına Göre Dağılımı



Grafik 11: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı





► Kurum Kültürü

Üniversitemiz bireysel amaçların yerine örgütsel amaçların ön planda olduğu, böylelikle birlikte iş yapma duygusunun geliştirilerek takım çalışmasına yatkın bir kurum kültürüne sahiptir.

Farklı disiplin ve bölümlerde farklı bilişsel, kültürel ve sosyal faaliyetlere sahip olarak, farklı kültürleri bünyesinde barındırmaktadır. Hatta her bir alt disiplin kendine özgü kurum kültürü benimsemiştir. Bu farklılıklardan dolayı her birim kendine özgü değer ve geleneklere, iletişim sistemlerine ve etik kodlara sahiptir.

Kurum kültürü; üniversitenin biçimlenmiş anlayışlar, inanışlar, gelenekler ve değerler bütünüdür. Kurumsal kültürün asıl amacı kurumsal sinerjinin kurulabilmesi için uygun bir ortamın oluşturulmasıdır. Üniversitenin

kurumsal başarıyı yakalayabilmesi, amaç ve stratejilerini geliştirebilmesi için kurum kültürü önem arz etmektedir.

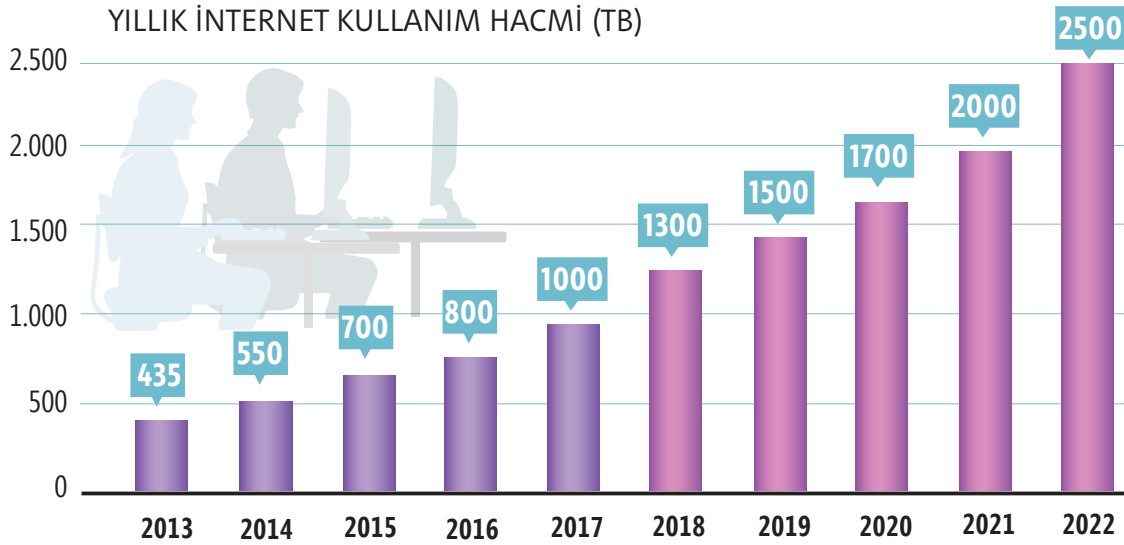
Resmi yazışmalarda kullanılan Elektronik Belge Yönetim Sistemi yatay ve dikey iletişime izin vermekte olup, bu sayede kurum içi iletişimde etkin hale gelinmiştir. Ayrıca kurumsal e-posta sistemi, tüm telefon numaralarının rehberde yer alması, düzenli yapılan toplantılar, üniversitenin sosyal medya hesaplarındaki etkinliği kurum içi iletişimde ve dolayısıyla kurumsal kültürün gelişimde etkilidir. Ayrıca tüm birimlerde faaliyetlerin kalite yönetim sistemine alınması ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esaslarına uygun hâle getirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

■ Teknoloji

Üniversitemizin yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapabilmesi ve bu hizmetlerini etkin olarak sürdürebilmesinde bilgi ve teknolojik kaynakların önemi büyüktür. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı; bilişim teknolojilerinin sunduğu tüm imkânların üniversitemizde kullanılabilmesi ve çağdaş paydaşlar dikkate alınarak hizmetlerine (web, internet, yazılım ve donanım, teknik destek vs.) yenilerini de katabilmek ve de Üniversitemizin gelişmesini sağlamak için gerekli her türlü katkıyı özveriyle bir şekilde vermeye devam etmektedir.

Öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin araştırmalarında, güncel bilgilere ulaşmalarına yardımcı olmak, daha hızlı bir internet bağlantısı gerçekleştirmek için sistem iletişim alt yapısına büyük önem verilmektedir. 2017 yılı itibariyle; Üniversitemizin yerleşkeler ile birlikte toplam Metro Ethernet çıkış hızımız 1190 Mbps olmakla birlikte internet çıkış hızımız 1000 Mbps'tir. Yerleşkelerimiz internet kullanım oranları düzenli takip edilip gerektiği durumlarda artışlara gidilmesi için ULAKBİM'e başvurular yapılmaktadır. Kasım 2010 yılından beri internet bağlantı hızlarımız, önce 100 Mbps'den 150 Mbps'e, sonra 150 Mbps'ten 229 Mbps'e sonra 229 Mbps'den 435 Mbps'e ve son olarak 435 Mbps'den 550 Mbps'e son olarakda 2017 yılında 1000 Mbps'ye arttırılmıştır.

Grafik 13: Yıllık İnternet Kullanım Miktarı (TB cinsinden)



Tablo 6: ÇOMÜ Yerleşkelerinde İnternet Erişim Hızı

Yerleşkeler	Hız (Mbps)
1 Terzioğlu Yerleşkesi	1.000
2 Anafartalar Yerleşkesi	30
3 Araştırma ve Uygulama Hastanesi	70
4 Ayvacık MYO	10
5 Bayramiç MYO	10
6 Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	50
7 Biga MYO	20
8 Çan MYO	20
9 Dardanos Yerleşkesi	20
10 Ezine MYO Yeni Yerleşke	10
11 Gelibolu Piri Reis MYO	10
12 Gökçeada MYO	10
13 Kültür Evi	10
14 Lapseki MYO	10
15 Sarıcaeli Yerleşkesi	10
16 Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi	60
17 Ulupınar Astrofizik Gözlemevi	10
18 Yenice MYO	20

Üniversitemizde tüm akademik, idari personele ve öğrencilere e-posta hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Google Inc. firmasının üniversitelere ücretsiz olarak sağladığı Google Apps hizmetlerine geçiş yaparak daha güvenli e-posta sistemi ve istenmeyen postalar ile mücadeleyi güçlendirmiş, daha stabil e-posta kullanımına olanak tanımış, böylece üniversite kaynaklarımızın artmasına başka alanlarda kullanıma açılmasına olanak sağlanmış ve tasarruf edilmiştir.

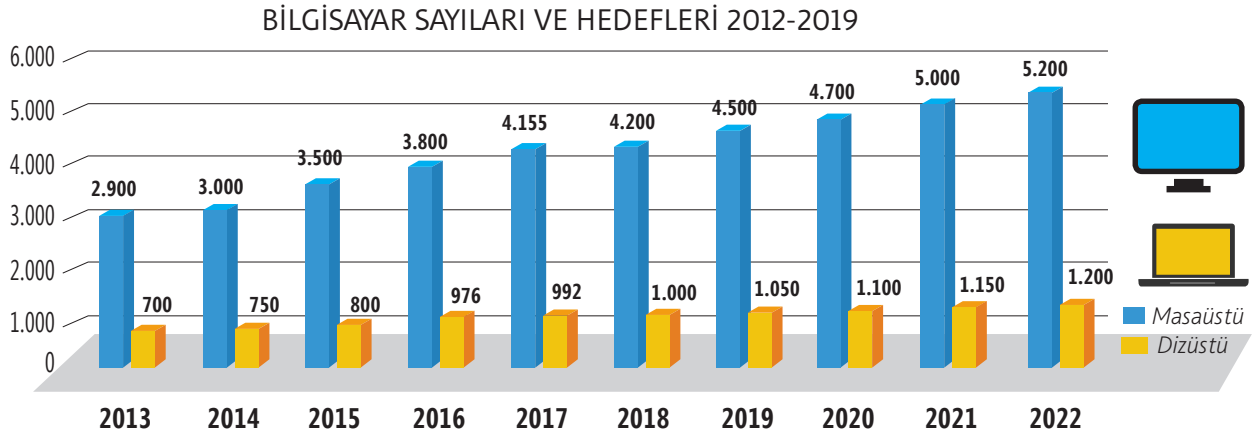
Üniversitemiz yerleşkeleri kampüs girişlerinde, kapı girişlerinde ve yemekhane girişlerinde kullanılmakta olan ve Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Akıllı Kart Geçiş Sistemleri ile kampüsler içerisindeki güvenliğin sağlanmasına ve giriş-çıkışların sağlıklı bir şekilde yapılabilmesine destek sağlanmıştır.



▪ Bilgisayar Teknolojisi

Üniversitemizin tüm birimlerinde toplam 4.155 adet masaüstü bilgisayar ve 992 adet taşınabilir bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan yaklaşık olarak 2.500 adedi öğrencilerin internet erişimi ve araştırma ihtiyaçları için kullanılmaktadır.

Grafik 14: 2013-2022 Bilgisayar Sayıları ve Hedefleri





■ Kütüphane Kaynakları

Üniversitedeki araştırmaların ve eğitimin en önemli destek birimi olan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Kütüphanesi, kullanıcılarının kitap, süreli yayınlar, multimedya yayınlar, bilimsel veri tabanları ve referans kaynağı vs. gereksinimlerini hem basılı hem de elektronik ortamda karşılamakta olup, kullanıcılarına bu amaç doğrultusunda hizmet vermektedir. Kütüphanenin bir diğer hizmeti de ÇOMÜ öğrenci ve personeline kaynak kullanımı eğitimini ve uygun çalışma ortamlarını sağlamaktır.

Kapalı devre güvenlik kamera sistemi ve elektronik yangın alarmı bulunan kütüphanede, yayınlar elektronik güvenlik sistemi ile korunmaktadır.

Kütüphanemizde Wireless (kablolu internet) hizmeti de verilmekte olup, isteyen kullanıcılarımız kişisel bilgisayarları ile internete bağlanabilmektedirler. Kütüphanenin her yerinden ve bahçelerden kablosuz internet bağlantısı kurulabilmektedir ve okurlar beraberlerinde taşınabilir bilgisayarlarını getirmeye teşvik edilmektedir. Kablosuz bağlantı hızı da ortalamanın üzerindedir.

Ayrıca Kütüphane binasında yer alan 58 adet bilgisayar terminali sayesinde kullanıcılar 7 gün 24 saat ücretsiz olarak bilgisayarları ve interneti kullanabilmektedirler. Merkez kütüphanede 2022 yılına kadar kütüphane hizmetleri ile bilgisayar altyapısını uyumlu hale getirecek şekilde çalışmalarını sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Tablo 7'de de görülebileceği gibi Üniversitemizin

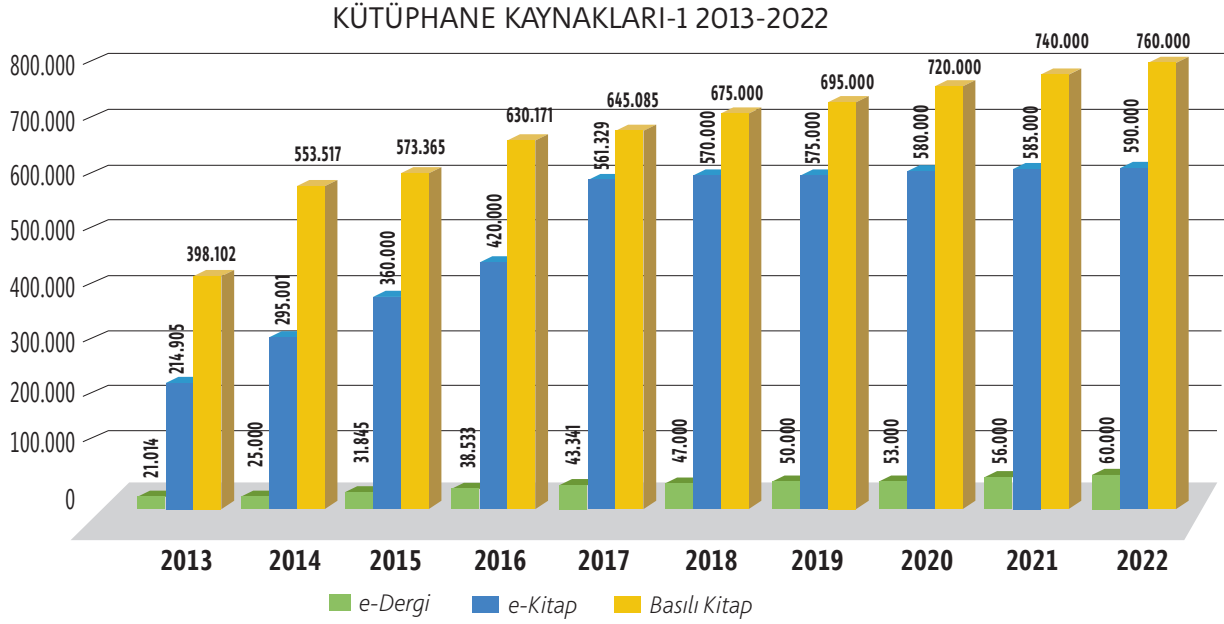
kütüphane kaynakları çağdaş bir üniversite kütüphanesine yakışır durumdadır. Terzioğlu Yerleşkesi içinde faaliyet gösteren Merkezi Kütüphane'de öğrencilerimize ve personelimize her türlü teknik alt yapı sağlanarak araştırmalarında önemli katkılar sağlanmaktadır.

Tablo 7: 30.06.2017 İtibari İle Kütüphane Kaynakları

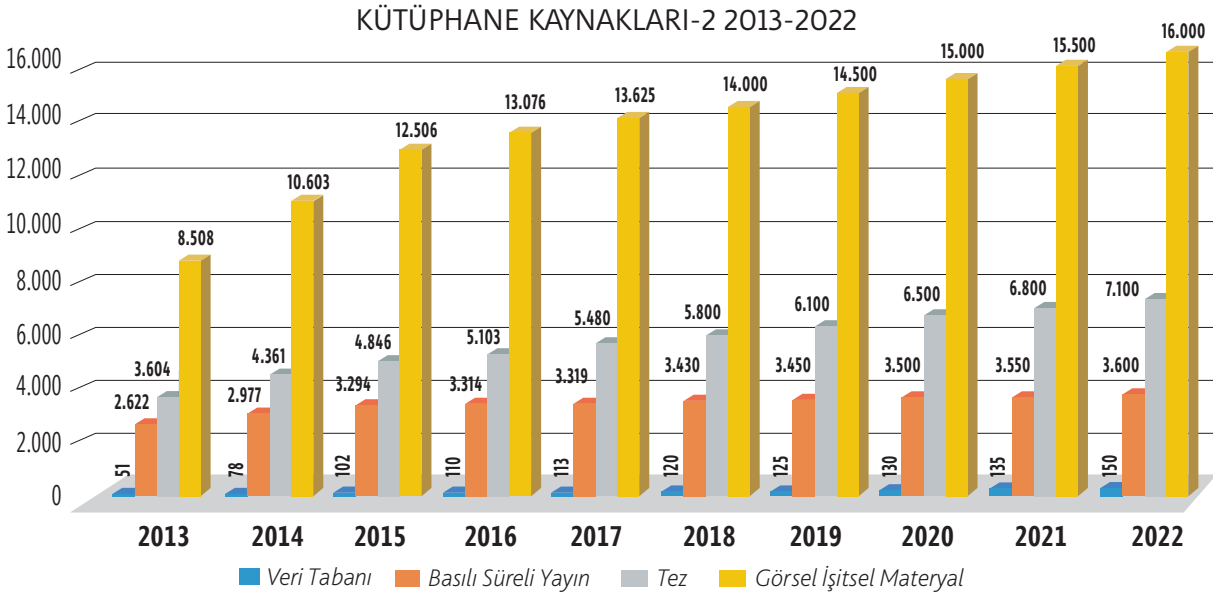
Kaynak Adı	Adet
Kütüphanede Kayıtlı Bulunan Basılı Kitap	645.085
Kütüphanede Kayıtlı Bulunan Süreli Yayın	3.319
Abonesi Olunan Veri Tabanı	113
Erişilebilen e –Kitap	561.329
Erişilebilen Tam Metin Dergi	43.341
Tez	5.480
Görsel İşitsel Materyal (CD/DVD)	13.625

Basılı kitap sayısı 2017 yılında 645.085'e ulaşmıştır. Elektronik kitap sayısı 561.329; görsel işitsel materyal sayısı ise 13,625'e ulaşmıştır. Kütüphane basılı kitaplarda 2022'ye kadar en az 770.000, elektronik kitaplarda ise en az 700.000 kitabı hedeflemektedir. Ayrıca koleksiyonun niteliği de titizlikle takip edilerek söz konusu artışın nitelikli materyal çerçevesinde olması sağlanmalıdır. Buna ek olarak yaşadığımız çağ itibari ile basılı kitabın yanı sıra elektronik kitap artışını da oldukça önemsemek gerekmekte ve gerekli yatırımlar bu yönde yapılmalıdır. ÇOMÜ Kütüphanesi bu ilkeler doğrultusunda koleksiyonlarını genişletmekte ve kolay ulaşılabilir bir hale getirmeye çalışmaktadır.

Grafik 15: 2013-2022 Arası Kütüphane Kaynakları-1



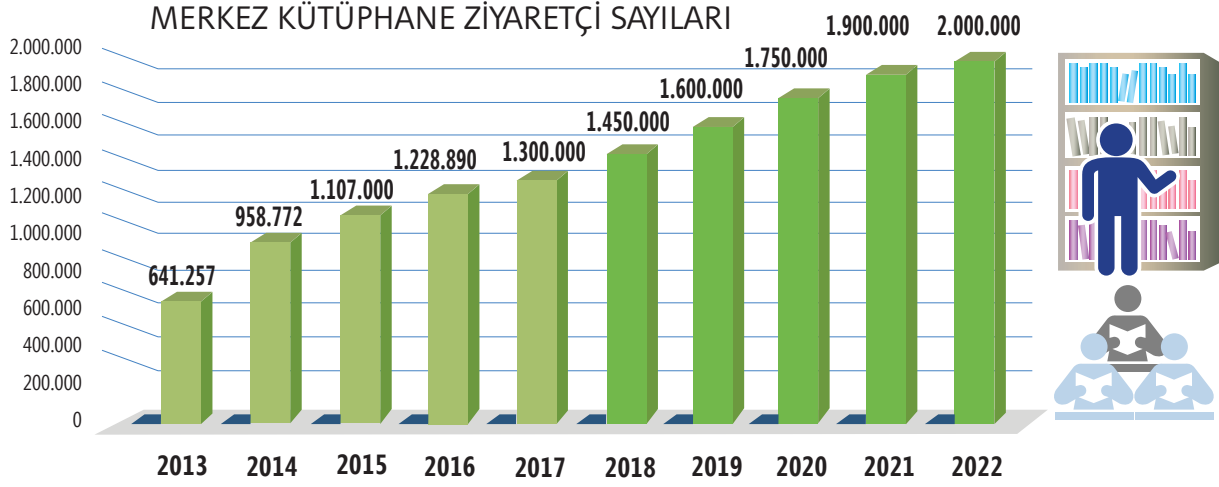
Grafik 16: 2013-2022 İtibariyle Kütüphane Kaynakları - 2



Üniversitemiz kütüphane kaynaklarındaki artış, bağış ve satın alma yoluyla yayın sağlama politikamız dahilinde düzenli olarak devam edecek olup 2022 yılına kadar hedeflenen ise 1.4 milyon kütüphane kaynağına ulaşmaktır.

Kütüphanemizdeki büyümenin ne kadar önemli bir ihtiyaç olduğu Grafik 17 de görülmektedir. Kapasitedeki artış, ziyaretçi sayısına da büyük oranda yansımış ve ziyaretçi sayısı her yıl artış göstermiştir. Önümüzdeki yıllarda da bu artışın aynı oranda devam etmesi ve kütüphanemizin iki milyon ziyaretçi sayısını geçmesi beklenmektedir. Kütüphane hizmetlerindeki gelişme neredeyse birebir kullanıcı sayısına yansımaktadır. Bu ilişkiden hareketle ÇOMÜ Kütüphanesi yararlanıcı sayısını arttırmak için hizmetlerini çeşitlendirmeli ve hizmet kapasitesini arttırmalıdır.

Grafik 17: Merkez Kütüphane Ziyaretçi Sayısı



Terzioğlu Kampüsü'nde faaliyete geçen öğrenci yurtları ile birlikte, öğrencilerimizin kütüphane kaynaklarını daha etkin ve geniş sürelerde kullanabilmesi adına düzenlemeler yapılmıştır. Kütüphanemiz, etkin kullanım için 7 gün 24 saat hizmet verebilecek şekilde çalışma düzeni oluşturmuştur. Bu sayede öğrencilerimiz ve akademik personelimiz istediği anda kütüphane kaynaklarına erişebilir hale gelmiştir. Ayrıca yurtlardan, evlerden vs. uzaktan erişim konusunda da önemli iyileşmeler yapılmıştır. Bu iyileşmeler devam ettirilmeli ve bilişim teknolojilerindeki gelişmeye paralel olarak ÇOMÜ Kütüphanesi uzaktan hizmet verme anlayışı ile 2022 yılına kadar tüm hizmetleri eksiksiz ve zahmetsiz olarak kullanıcılarına ulaştırmalıdır.

Merkez Kütüphane içerisinde bir Network sistemi mevcut olup, bütün işlemlerde ve hizmetlerde otomasyona geçilmiş durumdadır. Kütüphanemizde bulunmayan fakat diğer üniversite kütüphanelerinde bulunan kitap ve makale gibi yayınlar kullanıcılarımız için temin edilebilmektedir. Ayrıca diğer kütüphanelerin, Üniversitemiz Kütüphanesinden kitap vs. talebinde de ciddi bir artış yaşanmaktadır. Bu da kütüphanenin Türkiye'nin önemli kütüphanelerinden biri haline geldiğini göstermektedir. Bu bağlamda hedef; dünyanın ve Türkiye'nin tüm kütüphaneleri ile işbirliğini arttırmak, kütüphaneler arası ödünç alma hizmetini daha da geliştirmek, özellikle internet üzerinden yayın paylaşımına ağırlık vermek olmalıdır.

Kütüphanemiz, ülkemizdeki tüm üniversite ve araştırma kütüphanelerinin üye olduğu, ortak elektronik kaynaklara erişim sağlayan ANKOS'un (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu), TÜBİTAK-EKUAL (TÜBİTAK EKUAL Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) ve BLU (Balkan Ülkeleri Kütüphaneler Birliği) üyesidir.



ÇOMÜ Kütüphanesi kaynaklarındaki zenginleşmeye paralel olarak ÇOMÜ öğrencileri ve araştırmacıları artık çalışmalarını için diğer şehirlerdeki kütüphanelere gitmek zorunda kalmadıklarını, her geçen gün Çanakkale'deki kaynaklar ile tezlerini, makalelerini veya kitaplarını yazabilir hale geldiklerini belirtmektedirler. Bu da yapılan çalışmaların doğru istikamette ilerlediğinin göstergesidir.

Üniversitemizin kütüphane kaynakları yatırımlara bağlı olarak, önemli bir seviyeye yükselmiştir. Terzioğlu Yerleşkesi içinde faaliyet gösteren Merkezi Kütüphane 'de öğrencilerimize ve personelimize her türlü teknik alt yapı sağlanarak araştırmalarında önemli katkılar sağlanmaktadır.







■ Fiziki Durum

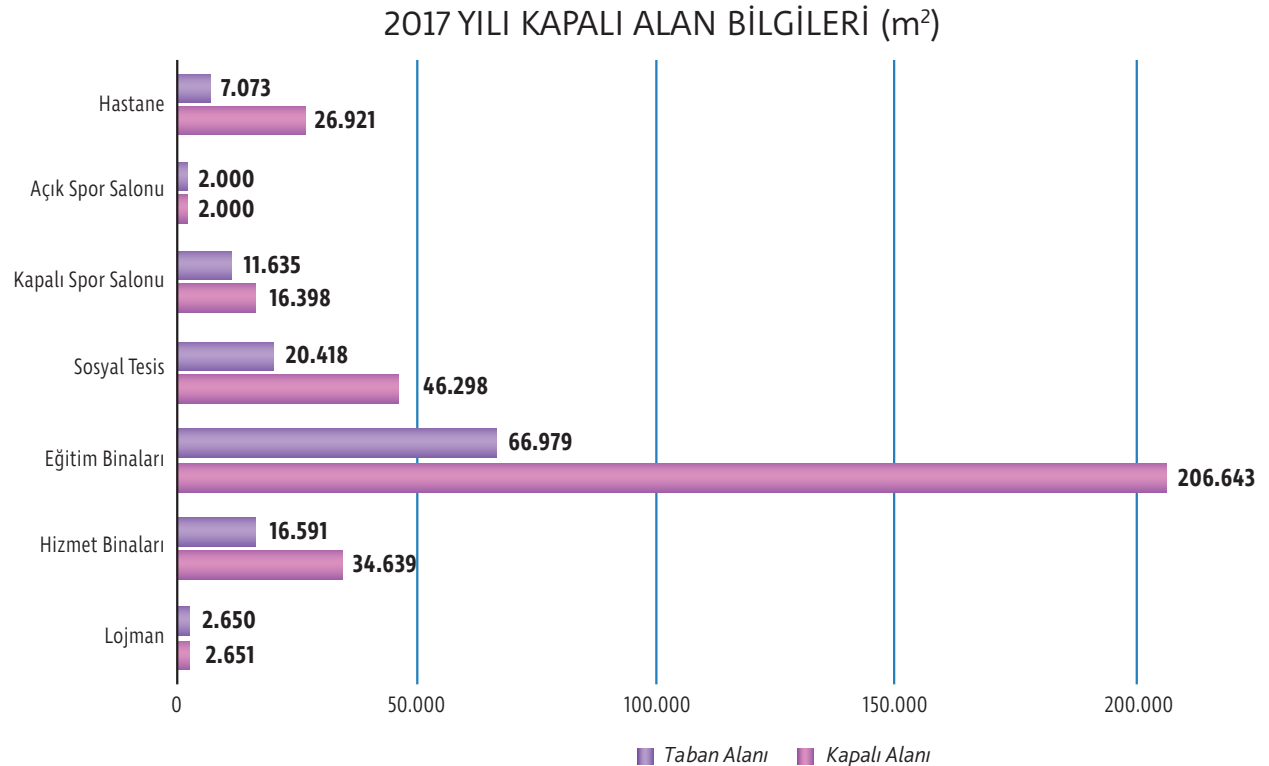
Üniversitemizin kapalı alan büyüklükleri tablo 8'de ye almaktadır. Araştırma ve Uygulama Hastanesi inşaatı ve Anafartalar Kampüsünde yenilenen A-B Blok inşaatı ile Üniversitemizin kapalı alan büyüklüğü 2018 yılı sonu itibariyle yaklaşık 430.000 m² ye ulaşacaktır.

Tablo 8 : ÇOMÜ Kapalı Alan Büyüklükleri

Yerleşkeler	Kapalı Alan (m ²)
1 Terzioğlu Yerleşkesi	189.367
2 Anafartalar Yerleşkesi	9.806
3 Araştırma ve Uygulama Hastanesi(Kepez)	11.275
4 Ayvacık MYO	8.625
5 Bayramiç MYO	3.500
6 Biga İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	26.850
7 Biga MYO	8.695
8 Çan MYO	9.983
9 Dardanos Yerleşkesi	10.445
10 Ezine MYO Yeni Yerleşke	3.500
11 Gelibolu Piri Reis MYO	6.500
12 Gökçeada MYO	5.010
13 Lapseki MYO	3.500
14 Sarıcaeli Yerleşkesi	800
15 Çanakkale Şehitleri Yerleşkesi	28.590
16 Yenice MYO	8.856
TOPLAM	335.302



Grafik 18: ÇOMÜ 2017 Yılı Kapalı Alan ve Taban Alanı Büyüklükleri





■ Mali Durum

Tablo 9: ÇOMÜ 2013 – 2017 Bütçe Ödenekleri Tablosu

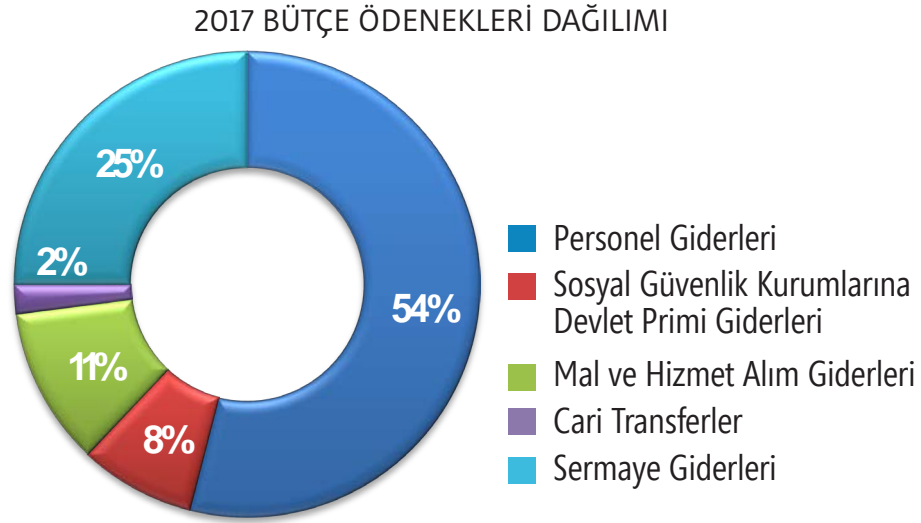
ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ KARŞILAŞTIRMALI ÖDENEK CETVELİ						
KOD	AÇIKLAMA BÜTÇE ÖDENEĞİ	2013	2014	2015	2016	2017
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ
1	PERSONEL GİDERLERİ	83.101.000,00	101.550.000,00	111.974.000,00	150.140.000,00	157.591.000,00
1	MEMURLAR	78.538.000,00	97.614.000,00	106.428.000,00	143.795.000,00	151.478.000,00
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.676.000,00	1.365.000,00	2.768.000,00	3.411.000,00	3.536.000,00
3	İŞÇİLER	1.105.000,00	1.054.000,00	1.315.000,00	1.230.000,00	1.326.000,00
4	GEÇİCİ PERSONEL	1.315.000,00	1.017.000,00	1.010.000,00	1.060.000,00	870.000,00
5	DİĞER PERSONEL	467.000,00	500.000,00	453.000,00	644.000,00	381.000,00
2	SGK DEVLET PRİMİ GİD.	14.001.000,00	17.574.000,00	19.196.000,00	22.399.000,00	24.151.000,00
1	MEMURLAR	13.227.000,00	16.836.000,00	18.218.000,00	21.270.000,00	22.912.000,00
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	320.000,00	321.000,00	556.000,00	686.000,00	728.000,00
3	İŞÇİLER	192.000,00	217.000,00	228.000,00	277.000,00	287.000,00
4	GEÇİCİ PERSONEL	257.000,00	195.000,00	187.000,00	144.000,00	194.000,00
5	DİĞER PERSONEL	5.000,00	5.000,00	7.000,00	22.000,00	30.000,00
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	23.882.000,00	24.598.000,00	26.533.000,00	31.651.000,00	33.440.000,00
2	TÜK.YÖN. MAL VE MALZ. ALIM.	10.671.000,00	11.065.000,00	12.527.000,00	14.861.000,00	15.676.000,00
3	YOLLUKLAR	1.116.000,00	1.043.000,00	1.019.000,00	1.143.000,00	1.083.000,00
4	GÖREV GİDERLERİ	33.000,00	36.000,00	38.000,00	43.000,00	43.000,00
5	HİZMET ALIMLARI	10.063.000,00	10.567.000,00	11.110.000,00	13.607.000,00	14.684.000,00
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	47.000,00	37.000,00	37.000,00	37.000,00	32.000,00
7	MEN.MAL ALIM, BAK.VE ON. GİD.	1.517.000,00	1.439.000,00	1.431.000,00	1.574.000,00	1.518.000,00
8	GAYRİM.MAL BAK.VE ON.GİD.	435.000,00	411.000,00	371.000,00	386.000,00	404.000,00
5	CARİ TRANSFERLER	2.322.000,00	2.457.000,00	3.721.000,00	5.440.000,00	6.045.000,00
1	GÖREV ZARARLARI	1.522.000,00	1.613.000,00	2.234.000,00	3.252.000,00	3.499.000,00
2	HAZİNE YARDIMLARI	0,00	0,00	567.000,00	1.207.000,00	13.710.000,00
3	KAR AMACI GÜT.KUR. YAP.TRANS.	785.000,00	828.000,00	900.000,00	956.000,00	1.149.000,00
6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	15.000,00	16.000,00	20.000,00	25.000,00	26.000,00
6	SERMAYE GİDERLERİ	34.600.000,00	41.405.000,00	58.610.000,00	69.322.000,00	56.129.000,00
1	MAMUL MAL ALIMLARI	2.148.000,00	2.400.000,00	4.694.000,00	25.500.000,00	6.500.000,00
2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİD.	150.000,00	0	0	0	0
4	KAMULAŞTIRMA	2.000,00	0	0	0	0
5	GAYRİMEN.SER.ÜR. GİD.	29.350.000,00	36.300.000,00	51.500.000,00	40.700.000,00	46.500.000,00
7	GAYRİMEN.BÜY. ON.GİD.	2.650.000,00	2.600.000,00	2.306.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	300.000,00	105.000,00	110.000,00	122.000,00	129.000,00
	TOPLAM	126.525.000,00	157.906.000,00	187.584.000,00	220.034.000,00	227.356.000,00 TL

Üniversitemizin 2017 yılı başlangıç ödeneği 277.356.000,00-TL olarak, ilk altı ay harcamaları ise 132.070.053,42-TL olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 10: 2017 Yılı İlk 6 Ay Harcama

ÖDENEK TÜRÜ	2017	
	KBÖ	OCAK-HAZİRAN HARCAMA
01 - PERSONEL GİDERLERİ	157.591.000,00	79.433.933,32
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	24.151.000,00	12.266.143,57
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	33.440.000,00	20.391.409,06
05 - CARİ TRANSFERLER	6.045.000,00	2.564.282,55
06 - SERMAYE GİDERLERİ	56.129.000,00	17.414.284,92
GENEL TOPLAM	277.356.000,00	132.070.053,42 TL

Grafik 19: 2017 Yılı Bütçe Ödenekleri Dağılımı



Tablo 11'de bütçe gelirlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır. Buna göre 2017 yılında toplam planlanan bütçe geliri 277.356.000,00 TL'dir.

Tablo 11: 2017 Yılı Bütçe Gelirleri

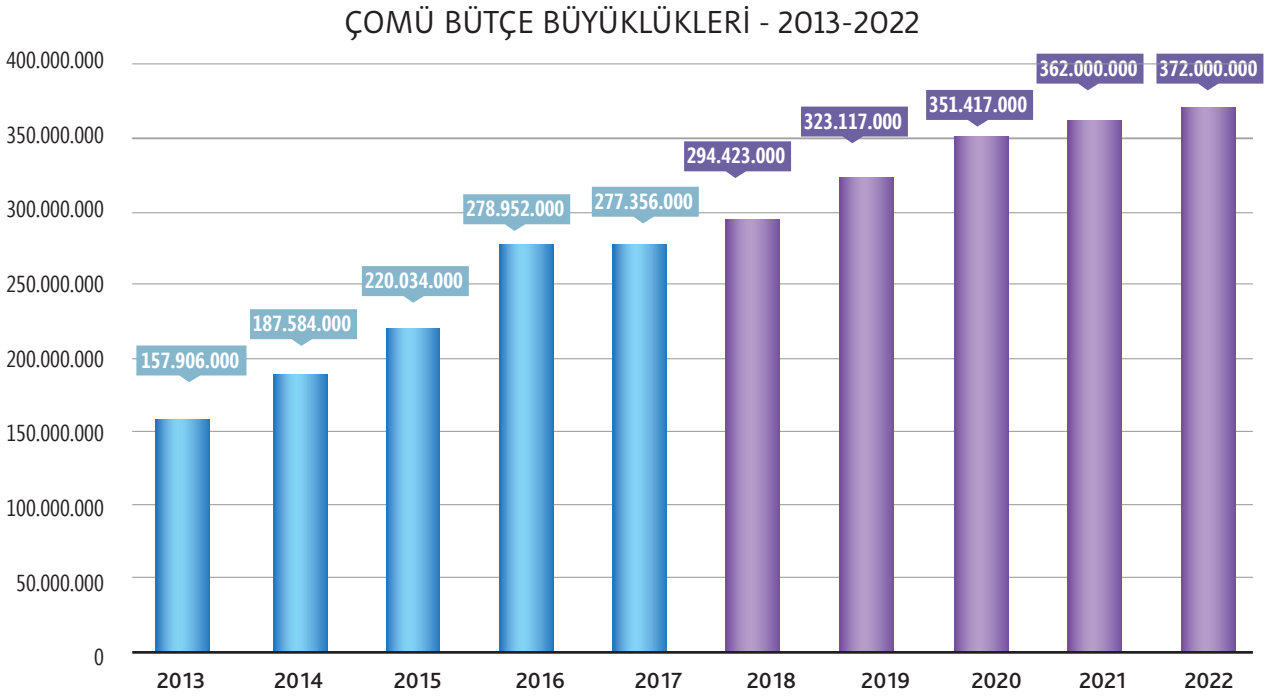
GELİR EKONOMİK KOD	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN (AĞUSTOS AYI İTİBARIYLA)
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	12.140.000,00	8.082.584,42
Kira Gelirleri	353.000,00	1.373.887,10
Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	64.000,00	698.331,68
Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	257.095.000,00	165.277.851,00
Proje Yardımları	0,00	203.375,00
Faiz Gelirleri	58.000,00	51.888,59
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	358.000,00	2.117.874,06
Para Cezaları	0,00	178.051,07
Diğer Çeşitli Gelirler	7.288.000,00	3.468.871,43
TOPLAM	277.356.000,00	181.452.714,35 TL

Tablo 12: 2017 Yılı Hazine Yardımı – Öz Gelir Gerçekleşmeleri Tablosu (TL)

	PLANLANAN GELİR	GERÇEKLEŞEN GELİR
HAZİNE YARDIMI	257.095.000,00	165.277.851,00
ÖZ GELİR	20.261.000,00	16.174.863,35

2017 Yılı Bütçe Kanunu ile 165.277.851,00.-TL olarak öngörülen Hazine Yardımı, ağustos ayı itibariyle toplam 140.877.000,00.-TL'ye ulaşmıştır. Bütçe Kanunu ile 20.261.000,00.-TL olarak tahmin edilen öz gelir, ilk altı ay 16.174.863,35.-TL'ye ulaşmıştır.

Grafik 20: ÇOMÜ 2013-2022 Bütçe Büyüklükleri



■ ÇOMÜ Paydaş Analizi

Paydaşlar, ister kurum içinde isterse dışında olsun, üniversitenin faaliyetlerini etkileyebilen ve onun faaliyetlerinden etkilenen, yönetsel kararların sonuçlarında pay sahibi olduklarını düşünen bireyler, gruplar veya kuruluşlar olarak ifade edilebilir. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin hizmetlerini ve faaliyetlerini etkileyen ya da bu hizmet ve faaliyetlerden etkilenen kişi, kurum veya gruplar bulunmaktadır. Aşağıda Tablo 13'te belirtilen paydaşlar birimlerden gelen bilgiler dâhilinde oluşturulmuştur.

Tablo 13: ÇOMÜ Paydaş Analizi

Sıra No	Paydaşlar	İç / Dış Paydaş	Yararlanıcılar	Çalışanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
1	YÖK	Dış			*	*
2	Akademik Personel	İç		*	*	*
3	İdari Personel	İç		*	*	*
4	Öğrenciler	İç	*		*	*
5	Personel Ailesi	Dış	*			
6	TÜBİTAK	Dış				*
7	Çanakkale TEKNO PARK	İç	*		*	*
8	Sivil Toplum Kuruluşları	Dış	*		*	*
9	Maliye Bakanlığı	Dış				*
10	Kalkınma Bakanlığı	Dış				*
11	Sağlık Bakanlığı	Dış				*
12	Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış				*



13	Sayıştay Başkanlığı	Dış		*
14	Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Dış	*	*
15	Çanakkale Valiliği	Dış		*
16	Çanakkale Belediyesi	Dış	*	
17	İlçe Kaymakamlıkları	Dış		*
18	İlçe Belediyeleri	Dış		*
19	Bölge Milletvekilleri	Dış	*	*
20	Medya	Dış		*
21	Mezunlar	Dış		*
22	Milli Eğitim Bakanlığı	Dış		*
23	Trakya Üniversiteler Birliği	Dış		*
24	Diğer Üniversiteler	Dış		*
25	Özel Sektör (Tarım)	Dış	*	*
26	Özel Sektör (Turizm)	Dış	*	*
27	Özel Sektör (Sanayi)	Dış	*	*
28	Çanakkale Barosu	Dış		*
29	Türk Tarih Kurumu	Dış		*
30	Diyanet İşleri Başkanlığı ve Çanakkale Müftülüğü	Dış		*
31	Uluslararası Kuruluşlar ve Araştırma Merkezleri	Dış		*
32	Çanakkale Halkı ve Diğer Vatandaşlar	Dış	*	*
33	Tedarikçiler	Dış		*
34	Devlet Personel Dairesi Başkanlığı	Dış		*

Paydaşlarla ilişkiler ağırlıklı olarak; toplantılar, arama konferansları, atölye çalışmaları ve mülakatlar yoluyla ilgililerin görüşleri alınarak sürdürülmektedir. Üniversitenin stratejik amaçlarına uygun olarak etkileşim içinde bulunan tarafların üniversiteyle iletişimini kolaylaştırmak amacıyla sempozyum, panel, kutlama etkinlikleri ve benzeri faaliyetler hem birim bazında hem de üniversite genelinde periyodik olarak yapılmaktadır. Bunlar arasında üniversite mezuniyet törenleri, atama ve yükselme törenleri, kariyer günleri vb. her yıl periyodik olarak tekrarlanmaktadır.

İş dünyasıyla protokoller imzalanarak fon transferi sağlanmakta, ülke ekonomisine katkı vermek amacıyla "girişimci ve yenilikçi üniversite" temel yetkinliğine odaklanılmaktadır. Bu amaçla Proje Koordinasyon Merkezi kurulmuş olup, üretilen her türlü projenin alan, amaç, bütçe ve çıktılarının web üzerinden anlık takibinin yapılması sağlanacaktır.

Üniversite'nin Tıp Fakültesi Hastanesi topluma hizmet açısından Çanakkale halkın ve yararlanıcıların sağlık sorunlarına çözüm üretmektedir. ÇOBİLTUM başta olmak üzere Araştırma Merkezleri, BAP, Enstitüler ve Çanakkale Teknopark, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi etkin ve verimli kılan önemli birimlerimizdir. Aynı şekilde öğrencilerin sektörlerle ilişkilerini düzenlemek amacıyla Kariyer Gelişimi ve Mezun Takibi Merkezi; bilimsel yayınların nitelik ve niceliğini artırmak için de Çeviri ve Redaksiyon Destek Koordinatörlüğü'nün kurulması planlanmaktadır.

Diğer yandan Üniversitemizin en önemli paydaşları arasında Güney Marmara Kalkınma Ajansı gelmektedir. Kuruluş tarihi çok eski olmasa da Ajansın özellikle akademik personelimize verdiği proje desteği önemli bir yer tutmaktadır.



Girişimci ve Yenilikçi
Bir Üniversite

ÇOMÜ
KURULUŞ İÇİ VE
DIŞ ÇEVRE ANALİZİ



■ ÇOMÜ Kuruluş İçi ve Dış Çevre Analizi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesini etkileyen faktörler Kurum İçi Analiz (Güçlü ve Zayıf Yönler) ve Kurum Dışı Çevre Analizi (Fırsatlar ve Tehditler) olarak iki ana başlık altında değerlendirilmiştir. Kurum içi analiz ile Üniversitemizin mevcut durumu ve geleceğini etkileyecek kurumsal özelliklerden kaynaklanan şartlar ve eğilimler incelenmiştir. Bu belirlemede Stratejik Planın doğasında olan etkin katılımçılık yolu izlenmiştir. Bu çerçevede üniversite içi paydaşlarının temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar ile bölümlerden gelen raporlar sonucunda Güçlü ve Zayıf Yönler belirlenmiştir. Güçlü yönler üniversiteyi ön plana çıkaran unsurlar olarak değerlendirilirken, zayıf yönler ise üniversitenin geliştirilmesi gereken yönleridir. Dış çevre analizinde ise üniversitenin kontrol edemediği ve üniversiteyi etkileyen, dıştan gelen şartlar ve eğilimler değerlendirilmiştir. Bu çerçevede iç ve dış paydaşların görüşleri de alınarak dış çevre analizinde Fırsatlar ve Tehditler belirlenmiştir.

► Güçlü Yönlerimiz

- ⊕ Öğretim üyelerinin ve öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalara teşvik edilmesi
- ⊕ Öğrenci odaklı eğitimin esas alınması,
- ⊕ Mezunlarımızın kamu, özel sektördeki ve sivil toplum örgütlerinde iş alanlarının geniş olması
- ⊕ Proje Koordinasyon Merkezinin varlığı
- ⊕ Sürekli eğitim merkezinin varlığı
- ⊕ Teknopark ve Ar-Ge faaliyetleri
- ⊕ Güçlü bir BAP biriminin varlığı
- ⊕ Sürekli gelişen ve büyüyen Tıp Fakültesi Hastanesi
- ⊕ Yenilenen altyapı
- ⊕ Kütüphane olanakları ve veri tabanlarının çeşitliliği
- ⊕ Yenilenen laboratuvarlar ve makina parkı
- ⊕ Bilgi işlem alt yapısı, internet kaynakları, bilgisayar sayısı
- ⊕ Yabancı dil hazırlık sınıflarının olması
- ⊕ Diploma Eki Etiketine sahip olmamız
- ⊕ Hızla gelişen sosyal tesisler
- ⊕ Artan öğretim elemanı ve öğrenci ilgisi
- ⊕ Balkan ülkelerinden Üniversitemize gelen öğrenci sayısındaki artış
- ⊕ Genç, dinamik ve uluslararası deneyimli akademik kadro
- ⊕ Akademik ve idari kadro için uygun çalışma ortamı
- ⊕ Öğrenci sayısı ve öğrencilerin nispeten daha az sorunlu sosyal arka planları

- ⊕ Dış paydaşlarla güçlü iletişim ve işbirliği içerisinde olunması
- ⊕ Çok sayıda spor salonu ve güçlü sportif altyapı
- ⊕ Kültürel ve sanatsal etkinliklerin desteklenmesi
- ⊕ Başarılı bir üniversite radyosunun varlığı
- ⊕ Aktif öğrenci topluluklarının varlığı

► İyileştirmeye Açık Yönlerimiz

- ⊖ Ulusal ve uluslararası projelerin sayıca az olması
- ⊖ Diğer üniversiteler, öğretim üyeleri ve araştırmacılar ile güçlü ilişkilerin kurulamaması
- ⊖ Özel sektörlerle ilişkilerin zayıf olması
- ⊖ Mezun olan öğrencilerimizin üniversite ile olan bağlarının kopması
- ⊖ Akademik ve idari personel açığı
- ⊖ Öğretim elemanlarının ders yükünün fazla olması
- ⊖ Hızla artan öğrenci sayısı ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması
- ⊖ Kontenjanların sürekli artması sonucu derslik ihtiyacı
- ⊖ Fiziksel alanların ve kaynakların azlığı
- ⊖ Yeterli sayıda lojman bulunmaması
- ⊖ Yerel Yönetim - Sanayi ile ilişkilerin beklenen düzeyin altında olması
- ⊖ Disiplinler arası çalışmaların azlığı
- ⊖ İndeksli yayın sayısının azlığı

► Fırsatlar

- ✓ Çanakkale ilinin tarihi, kültürel dokusu ve coğrafi konumu
- ✓ Bölgenin güvenli ve huzurlu yapısı
- ✓ Uluslararası üniversiteler ile artan işbirliği potansiyeli
- ✓ Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma ve proje desteği
- ✓ Nitelikli işgücüne duyulan ihtiyaç
- ✓ Bazı sektörlerin ara eleman ihtiyacı
- ✓ Sektörler arasında artan işbirliği ihtiyacı
- ✓ Bölgenin tarım potansiyelinin olması

► Tehditler

- ✓ Mali kaynakların kısıtlı kalması
- ✓ Sürekli arttırılan öğrenci kontenjanları
- ✓ Ulaşım zorlukları, deniz ve hava ulaşımının yetersizliği
- ✓ Alt yapı, konut ve yurt sorunu ile dağınık yerleşim
- ✓ Hızlı değişen teknolojiye uyum sağlamada altyapı eksiklikleri
- ✓ Kentsel altyapının yetersiz oluşu
- ✓ Öğrenci yurtlarının yetersiz kalması



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 STRATEJİK PLANI





▪ ÇOMÜ MİSYONU

Eğitim ve öğretimde bilgili, donanımlı, kültürlü ve özgüveni yüksek bireyler yetiştiren; bilimsel çalışmalarda uygulamaya dönük, proje odaklı ve çok disiplinli araştırmalar yapan; paydaşlarıyla sürdürülebilir ilişkileri gözeten; bilgiyi, sevgiyi ve saygıyı Çanakkale'nin tarihi ve zengin dokusuyla harmanlayan;

"kalite odaklı, yenilikçi ve girişimci bir üniversite"dir.

▪ ÇOMÜ VİZYONU

G enç ve dinamik insan varlığıyla; Özgürlükçü, yenilikçi ve sürdürülebilir yapısıyla; bilimsel araştırma, eğitim-öğretim, sanat ve sportif faaliyetleriyle; kurumsal kültüre değer veren ve sürekli gelişmeyi hedefleyen yönetim anlayışıyla;

"bölgenin en iyi üniversitesi olmak, ülkesinin ve dünyanın güçlü bir bilim kurumu haline gelmek"tir.



▪ DEĞERLERİMİZ

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi; bulunduğu değerli coğrafya içerisinde kuruluşundan bugüne kadar elde ettiği tüm kazanımları ile yüksek değerlere sahip bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir.

► Bu Değerlerimiz:

- ✓ Adalet ve Liyakat
- ✓ Aidiyet
- ✓ Bilimsellik
- ✓ Çevre Duyarlılığı
- ✓ Düşünce ve İfade Özgürlüğü
- ✓ Eğitilmiş Vatandaşlar
- ✓ Etik
- ✓ Girişimcilik, Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- ✓ Hareketlilik
- ✓ İşbirliği, Dayanışma ve Paylaşma
- ✓ Kalite, Verimlilik ve Etkinlik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Kentle Bütünleşme
- ✓ Mükemmeliyetçilik
- ✓ Şeffaflık
- ✓ Tanınırlık
- ✓ Tarihine ve Coğrafyasına Sahip Çıkma
- ✓ Yaşam Boyu Öğrenme





Tarihe Duyarlı Bir Üniversite

**ÇOMÜ
AMAÇ, HEDEF VE
STRATEJİLERİ**



Çevre Duyarlı Bir Üniversite



ÇOMÜ AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİ

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
<p>STRATEJİK AMAÇ 1</p> <p>BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK</p>	<p>STRATEJİK HEDEF 1.1</p> <p><i>İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması</i></p>	<p>Strateji 1.1.1. Araştırmacılara uluslararası rekabet yeteneği kazandıracak eğitim programları geliştirmek</p> <p>Strateji 1.1.2. Araştırmacılara yönelik lisansüstü düzeyde aktarılabilir beceri eğitim programları geliştirmek</p> <p>Strateji 1.1.3. Araştırmacılara yönelik (araştırma yöntemleri, araştırma etiği, yabancı dil becerileri vb.) oryantasyon programları geliştirmek</p> <p>Strateji 1.1.4. Bilim köprüsüne dönüşecek uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak</p> <p>Strateji 1.1.5. Yurt dışı deneyimli araştırmacı istihdamını özendirmek</p> <p>Strateji 1.1.6. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 1.2</p> <p><i>Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi</i></p>	<p>Strateji 1.2.1. Merkezi araştırma laboratuvarlarının kurulmasının tamamlanması ve akreditasyonlarını sağlamak</p> <p>Strateji 1.2.2. Akredite laboratuvar/test/yöntem sayısını artırmak</p> <p>Strateji 1.2.3. Laboratuvarlarda çalışmak üzere uzman personel istihdamını sağlamak</p> <p>Strateji 1.2.4. Merkez kütüphanedeki dijital olanakları ve açık erişim kapasitesini geliştirmek</p> <p>Strateji 1.2.5. Merkez kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak kapasitesini geliştirmek</p> <p>Strateji 1.2.6. Araştırmalara yönelik ortak kullanılan paket programların alımını gerçekleştirmek</p> <p>Strateji 1.2.7. Araştırma teşvik sistemini etkinleştirerek teşvik yönergesi kapsamını güncellemek ve yayınlamak</p> <p>Strateji 1.2.8. Üniversitemiz adresli süreli yayınların sayısını artırmak</p> <p>Strateji 1.2.9. Yenilenebilir enerji kaynaklarının hayata geçirilmesi ve kullanılması</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 1.3</p> <p><i>Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktıların artırılması</i></p>	<p>Strateji 1.3.1. Kurum dışı destek programlarına uyumlu destek mekanizmaları geliştirmek</p> <p>Strateji 1.3.2. BAP süreçlerini geliştirmek</p> <p>Strateji 1.3.3. Fikri varlık teşvik mekanizması kurmak</p> <p>Strateji 1.3.4. Fikri ve sınai varlıklar birimleri kurmak</p> <p>Strateji 1.3.5. Teknoloji kataloglarını yayımlamak</p> <p>Strateji 1.3.6. Öncelikli alanlarda en az bir yenilikçi (inovatif) ürün (tedavi ürünü, tanı kiti, hücresel tedavi, ilaç vb.) geliştirmek</p>



STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
<p>STRATEJİK AMAÇ 1</p> <p>BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK</p>	<p>STRATEJİK HEDEF 1.4</p> <p><i>Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi</i></p>	<p>Strateji 1.4.1. Girişimcilik sertifika programları geliştirmek</p> <p>Strateji 1.4.2. Girişimcilik yaz okulları düzenlemek</p> <p>Strateji 1.4.3. KOSGEB tarafından akredite edilen girişimcilik derslerinin öğretim planlarına entegrasyonunu sağlayacak düzenleyici mekanizmalar oluşturmak</p> <p>Strateji 1.4.4. Dışarıdan yatırım alan girişimcilik projesi sayısını arttırmak</p> <p>Strateji 1.4.5. Yöneticilik ve örgüt geliştirmeyi destekleyen sertifika programlarını arttırmak</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 1.5</p> <p><i>ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma</i></p>	<p>Strateji 1.5.1. Üniversitenin belirlenen öncelikli araştırma alanlarında merkezler kurmak ve geliştirmek</p> <p>Strateji 1.5.2. Bilimsel kongre ve sempozyumlar; bilim/hizmet ödülü organizasyonları düzenlemek</p> <p>Strateji 1.5.3. AB projelerinde ve uluslararası araştırmalarda referans birimi olmaya yönelik faaliyetleri arttırmak</p> <p>Strateji 1.5.4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası dergilerde makale yayınlamalarını teşvik etmek</p> <p>Strateji 1.5.5. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelerde bildirilerle katılmalarını sağlamak</p> <p>Strateji 1.5.6. Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitaplar ve kitaplardaki bölümleri desteklemek</p> <p>Strateji 1.5.7. Akademik birimlerin yayın sayısını ödüllendirmek</p> <p>Strateji 1.5.8. Balkanlardan gelen uluslararası öğrenci sayısını arttırmak</p> <p>Strateji 1.5.9. Uluslararası yapılan işbirliği anlaşmalarının artırılması</p> <p>Strateji 1.5.10. Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora programları oluşturmak</p>

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.1

İnsan kaynağının akademik beceri, nitelik ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Üniversitenin araştırma alanında rekabet yeteneğini arttıracak eğitim programı sayısı (lisans ve lisansüstü dersler dışındaki teorik kurslar)	Dış İlişkiler Ofisi, Teknopark, Proje Koordinasyon Merkezi	Adet	0	5	5	5	5	5	25
Araştırmacıların aktarılabilir becerilerinin geliştirilmesi için düzenlenen eğitim programı sayısı (lisansüstü dersler dışındaki uygulamalı kurslar)	Enstitüler, Araştırma Merkezleri	Adet	0	0	2	2	2	2	8
Üniversiteye yeni katılan araştırmacılar için düzenlenen üniversitenin araştırma alt yapısını tanıtan oryantasyon program sayısı	Proje Koordinasyon Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi	Adet	0	0	2	2	2	2	8
Bilim köprüsü niteliğindeki uluslararası ikili / çoklu anlaşma sayısı	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	45	2	2	2	2	2	55
Araştırma amaçlı değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	80	2	3	3	3	3	94
Ulusal veya uluslararası düzenlenen kongrelere katılan öğretim elemanı sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Adet	90	20	20	20	20	20	190

STRATEJİK HEDEF 1.2

Araştırma ve yenilikçilik ile ilgili fiziksel ve operasyonel altyapının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Akredite merkezi laboratuvar sayısı	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	Adet	10	1	2	3	3	3	22
Akredite laboratuvar, test ve yöntem sayısı	Kalite Ofisi	Adet	1	3	1	1	1	1	8
Laboratuvarlarda çalışmak üzere istihdam edilen uzman personel sayısı	Kalite Ofisi	Adet	3	5	7	9	11	13	48
Erişilebilir e-kitap sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Adet	561.329	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	636.329
Kütüphane basılı kaynak ve elektronik veri tabanı sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Adet	645.085	30.000	25.000	15.000	35.000	50.000	800.085
Araştırmalara yönelik alımı gerçekleşen paket program sayısı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Adet	5	1	1	1	1	1	10
Teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	635	10	30	30	50	60	815
Sürelî yayınların tarandığı yıllık atıf endeksi sayısı	Kalite Ofisi	Adet	10.830	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	15.830
Kullanıma alınan rüzgar / güneş tribünü sayısı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Adet	0	0	1	2	2	2	7

STRATEJİK AMAÇ 1**BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK****STRATEJİK HEDEF 1.3***Katma değer yaratan bilimsel ve yenilikçi (inovatif) çıktılarının artırılması*

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Dış destekli proje kabul sayısı	Teknopark, BAP, Proje Koordinasyon Birimi	Adet	24	5	5	5	5	5	49
BAP destekli proje sayısı	BAP	Adet	13	5	5	5	5	5	38
Patent başvuru sayısı	Proje Koordinasyon Birimi	Adet	0	4	5	6	8	10	33
Patent Fikri Haklar Ofisinin Açılması	Proje Koordinasyon Birimi	Tamamlanma	0%	100 %	0%	0%	0%	0%	100%
Basılan Teknoloji Katalogları	Teknopark	Adet	0	1	2	3	4	5	15
Geliştirilen yenilikçi (inovatif) ürün sayısı	Teknopark	Adet	8	2	2	2	2	2	18

STRATEJİK HEDEF 1.4*Girişimciliği ve yöneticiliği destekleyecek altyapının geliştirilmesi*

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Girişimcilik sertifika programı sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	0	3	4	4	4	4	19
Girişimcilik yaz okulu sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	0	1	1	1	1	1	5
Akredite edilen girişimcilik ders sayısı	Proje Koordinasyon Birimi	Adet	0	2	2	3	4	5	16
Dışardan yatırım alan girişimcilik proje sayısı	Teknopark, Girişimcilik Merkezi	Adet	4	1	1	1	1	1	9
Yöneticilik ve örgüt geliştirmeye yönelik sertifika programı sayısı	Sosyal Bilimler Enstitüsü, Girişimcilik Merkezi	Adet	0	0	0	1	1	1	3

STRATEJİK AMAÇ 1

BİLİMSEL, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİR ÜNİVERSİTE OLMAK

STRATEJİK HEDEF 1.5

ÇOMÜ'nün ulusal ve uluslararası gelişiminin sağlanması, niteliğinin artırılması ve uluslararasılaşma

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Kurulan merkez sayısı	Rektörlük	Adet	33	1	1	1	1	1	38
Düzenlenen organizasyon sayısı	Girişimcilik Merkezi Proje Koordinasyon Merkezi	Adet	0	2	3	3	5	5	18
Uluslararası referans birimi olunan kuruluş sayısı	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	5	1	1	1	1	1	10
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan makale sayısı	Akademik Birimler	Adet	580	600	620	635	650	700	3.785
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan bildiri sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Adet	891	900	920	950	980	1.000	5.641
Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası yayınlanan kitaplar ve kitaplardaki bölüm sayısı	Akademik Birimler	Adet	97	105	120	130	140	150	742
Verilen ödül sayısı	Akademik Birimler	Adet	0	2	5	10	15	30	62
Balkanlardan gelen uluslararası öğrenci sayısı	Rektörlük	Adet	318	50	100	150	200	250	1.068
Yapılan uluslararası ikili anlaşmalar	Dış İlişkiler Ofisi	Adet	225	5	5	5	5	5	250
Diğer ülke üniversiteleri ile ortak yüksek lisans ve doktora program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	0	0	0	2	2	4	8





STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK	STRATEJİK HEDEF 2.1 <i>Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması</i>	Strateji 2.1.1. Öğrenciler için öğrenci Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü kurmak ve geliştirmek Strateji 2.1.2. Ortaöğrenim kurumlarında ÇOMÜ tanıtım faaliyetlerini etkinleştirmek Strateji 2.1.3. Başarılı mezunların katılımı ile özel tanıtım etkinlikleri düzenlemek Strateji 2.1.4. Üniversite tanıtım fuarlarına katılım sağlamak Strateji 2.1.5. ÇOMÜ'nün basın, yayın ve halkla ilişkiler yolu ile tanıtımının yaygınlaştırılması
	STRATEJİK HEDEF 2.2 <i>Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi</i>	Strateji 2.2.1. Eğitim programlarının akreditasyonunu sağlamak Strateji 2.2.2. Dış Hekimliği Fakültesini kurmak ve geliştirmek Strateji 2.2.3. Güncel beklenti ve gereksinimlere uygun olarak, yeni eğitim programları ve yeni dersler geliştirmek Strateji 2.2.4. Lisans ve yüksek lisans kapsamında yeni uzaktan eğitim programları açmak Strateji 2.2.5. Disiplinler arası becerileri geliştirmek üzere öğrencilerin farklı bölümlerden ders alma olanaklarını geliştirmek Strateji 2.2.6. Ulusal değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.7. Uluslararası değişim programlarının etkinliğini artırmak Strateji 2.2.8. Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek
STRATEJİK AMAÇ 2 KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK	STRATEJİK HEDEF 2.3 <i>Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi</i>	Strateji 2.3.1. Bilgi toplumunun gereği olarak, öğretim üyelerinin her türlü teknik donanım ve altyapı desteğini sağlamak Strateji 2.3.2. Ölçme değerlendirme, çağdaş eğitim yöntemleri ve kişisel formasyon (sunum becerileri, yabancı dil vb.) gibi konularda eğiticinin eğitimi programları düzenlemek Strateji 2.3.3. Öğretim elemanlarına eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımını yapmak ve kullanım etkinliğini artırmak üzere eğitim programları düzenlemek Strateji 2.3.4. Eğitimin sürekli iyileştirilmesi kapsamında ders değerlendirmeleri ile ilgili öğretim üyelerine geri bildirim vermek
	STRATEJİK HEDEF 2.4 <i>Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi</i>	Strateji 2.4.1. Yeni öğrencilerin uyumunu kolaylaştırmak amaçlı oryantasyon programlarını etkinleştirmek Strateji 2.4.2. Öğrenciyi iş yaşamına hazırlayacak ulusal ve uluslararası staj olanaklarını artırmak Strateji 2.4.3. Öğrencilere kütüphane kullanımı ve bilgi okuryazarlığı becerilerinin geliştirilmesine yönelik oryantasyon programları düzenlemek Strateji 2.4.4. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek etkinleştirmek Strateji 2.4.5. Öğrenci kulüplerini destekleyici mekanizmalar geliştirmek ve kulüplerin faaliyetlerinin etkinliğini artırmak Strateji 2.4.6. Kariyer geliştirme hizmetlerini etkinleştirerek öğrencilere kariyer danışmanlığı, koçluk ve mentorluk desteği vermek Strateji 2.4.7. İş yaşamına hazırlık eğitimlerini çeşitlendirerek eğitimlerin etkinliğini artırmak

STRATEJİK AMAÇ 2

KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK

STRATEJİK HEDEF 2.1

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni daha nitelikli öğrencilerin tercih etmesinin sağlanması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yaşam, Kariyer ve Mezun İlişkileri Koordinatörlüğü kurmak	Genel Sekreterlik	Tamamlanma	0	1	0	0	0	0	1
Tanıtım yapılan ortaöğrenim kurumu sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	250	50	50	50	50	50	500
Mezun işbirliği ile düzenlenen özel tanıtım etkinliği sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	0	1	2	3	3	5	14
Katılım gösterilen tanıtım fuarı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	5	4	4	5	5	6	29
Basında yer alan haber sayısı	Genel Sekreterlik (Basın)	Adet	8.000	8150	8.300	8.500	8.600	8.750	50.300

STRATEJİK HEDEF 2.2

Eğitim öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Akredite program sayısı	Kalite Ofisi	Adet	0	2	4	5	5	5	21
Dış Hekimliği Fakültesini Aktif Hale Getirmek	Genel Sekreterlik	Tamamlanma	10%	10%	20%	50%	0%	0%	100%
Yeni açılan program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	109	10	10	20	25	30	204
Yeni açılan uzaktan eğitim programı sayısı lisans/yüksek lisans	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	2	0	2	2	1	1	8
Öğretim planlarında farklı bölümlerden alınabilen ders oranı	Uzaktan Eğitim Merkezi	Oran	20%	20%	25%	25%	30%	30%	30%
FARABİ ulusal değişim programlarından yararlanan, gelen ve giden öğrenci sayısı	Dış İlişkiler ofisi	Adet(Gelen/Giden)	21/44	41/38	100/50	100/50	100/50	100/50	462/282
ERASMUS ve MEVLANA uluslararası değişim programından eğitim alma hareketliliği ile gelen ve giden toplam öğrenci sayısı	Dış İlişkiler ofisi	Adet	650	120	125	125	130	130	1.280
Engellilere Yönelik Etkinlik Sayısı	Engelliler Birimi	Adet	0	1	2	2	3	3	11

STRATEJİK AMAÇ 2**KALİTELİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SUNMAK****STRATEJİK HEDEF 2.3****Öğretim üyelerinin eğitici niteliklerinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yerleşkelerde internet bağlantı hızları (sayı olarak), internete erişilebilirliğin yaygınlaştırılması (yerleşkeler bazında oran olarak); her akademisyene tablet pc ve sunum ekipmanlarının sağlanması (sayı olarak)	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Megabit/ Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	1.000/ 992	1.300/ 1000	1.500/ 1050	1.700/ 1100	2.000/ 1200	2.200/ 1.300	2.200/ 5.650
Düzenlenen eğiticinin eğitimi programı sayısı	Genel Sekreterlik	Adet	4	2	2	3	5	5	21
Eğitim-öğretim teknolojisi olanaklarının tanıtımı ve kullanımı ile ilgili program sayısı	Teknopark	Adet	0	2	3	3	3	5	16
Öğretim üyelerinin değerlendirilme sonuçları	Kalite Ofisi	Oran	0	75%	%80	%85	%90	%95	%95

STRATEJİK HEDEF 2.4**Öğrencilerin öğrenme istek ve kapasitelerinin geliştirilmesi**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Oryantasyona katılan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	2.726	3000	3.300	3.600	4.000	4.250	20.876
Ulusal ve uluslararası kapsamda yapılan staj sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Ofisi	Adet	0	0	2	2	2	3	9
Kütüphane Oryantasyon Programından yararlanan öğrenci sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Adet	1.500	2.000	2.300	2.800	3.100	3.300	15.000
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmeti alan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	360	395	400	450	500	550	2.655
Öğrenci kulüp ve topluluklarının etkinlik sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	285	300	320	340	350	375	1.970
Kariyer ofisinin kurulması ve geliştirilmesi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	1	0	0	2	1	1	5
İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı	Rektörlük, Akademik Birimler	Adet	0	0	2	2	4	5	13

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
<p>STRATEJİK AMAÇ 3</p> <p>PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ</p>	<p>STRATEJİK HEDEF 3.1</p> <p>Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 3.1.1. Kurumsal iletişim stratejisi tasarlayarak örgütsel aidiyeti güçlendirmek</p> <p>Strateji 3.1.2. Medya ile ilişkileri etkinleştirmek</p> <p>Strateji 3.1.3. Üniversite erişim sayfasının gelişen gereksinimlere yanıt vermek üzere güncel tutulmasını sağlamak</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 3.2</p> <p>Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 3.2.1. Açık ve Kapalı Spor Tesislerini geliştirmek</p> <p>Strateji 3.2.2. Kuruma yeni katılan iç paydaşlara yönelik oryantasyon programları düzenlemek</p> <p>Strateji 3.2.3. Öğretim elemanları arasındaki iletişimi güçlendirecek sosyal faaliyetleri etkinleştirmek</p> <p>Strateji 3.2.4. Üniversite mensuplarına yönelik sosyal olanakları ve sağlanan kolaylıkları geliştirmek</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 3.3</p> <p>Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 3.3.1. Öğrencilerin yararlandığı beslenme alanlarının fiziksel şartlarını iyileştirmek</p> <p>Strateji 3.3.2. Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek</p> <p>Strateji 3.3.3. Öğrencilerin barınma/yurt olanaklarını geliştirmek</p> <p>Strateji 3.3.4. Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek</p> <p>Strateji 3.3.5. Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek</p> <p>Strateji 3.3.6. Uluslararası öğrenciler için burs ve barınma olanaklarının artırılması</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 3.4</p> <p>Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 3.4.1. İhtiyaç duyulan binaları tamamlamak</p> <p>Strateji 3.4.2. Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarını çağdaş altyapı sistemler ve yeni teknolojilerle güncellemek</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 3.5</p> <p>Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi</p>	<p>Strateji 3.5.1. Mezunlar ofisi aracılığıyla mezunlarla yüz yüze iletişimi güçlendirmek ve mezun izleme sistemini etkinleştirmek</p> <p>Strateji 3.5.2. Mezunların öğrencilerle iletişimini ve ÇOMÜ'lülük ruhunu geliştirmek üzere ÇOMÜ'lü Günü etkinliğini düzenlemek ve gelenekselleşmesini sağlamak</p> <p>Strateji 3.5.3. Mezunlar Derneğini kurmak ve geliştirmek</p>

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
<p>STRATEJİK AMAÇ 3</p> <p>PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ</p>	<p>STRATEJİK HEDEF 3.6</p> <p><i>İç ve dış paydaşlarla ilişkinin geliştirilmesine katkı vermek üzere toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi</i></p>	<p>Strateji 3.6.1. ÇOMÜ hastanesi akredite birimlerinin sayısını artırmak</p> <p>Strateji 3.6.2. ÇOMÜ'de yatan hasta ve hasta yakınlarına yönelik hizmetleri geliştirmek</p> <p>Strateji 3.6.3. Toplumu bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak üzere çevrimiçi bilgilendirme ve eğitimler yapmak</p> <p>Strateji 3.6.4. Yaşam boyu öğrenme programlarını çeşitlendirerek etkinleştirmek</p> <p>Strateji 3.6.5. Fakülte ve Yüksekokulların kendi alanlarındaki STK'lar ile işbirliği yapmasını teşvik etmek ve işbirliklerinin etkinliğini geliştirmek</p> <p>Strateji 3.6.6. Düzenli olarak topluma yönelik panel, konferans ve seminer vb. etkinliklerin yapılmasını sağlamak</p> <p>Strateji 3.6.7. Kamu kurumları ile proje ortaklıklarını geliştirmek</p> <p>Strateji 3.6.8. Öğretim planları kapsamında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı dersleri yaygınlaştırmak</p> <p>Strateji 3.6.9. Özellikle lisans projelerinde öğrencilerin sosyal/toplumsal konulara yönlendirilmesini sağlamak</p> <p>Strateji 3.6.10. "Engelsiz ÇOMÜ" nün çalışmalarını etkinleştirerek engelliler için erişilebilir bir üniversite ortamı yaratmak</p> <p>Strateji 3.6.11. Eğitim programlarında yer alan dersler kapsamında uygulamaya yönelik olarak sektör temsilcilerinin (konuşmacı olarak) katılımını sağlamak</p> <p>Strateji 3.6.12. İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi</p> <p>Strateji 3.6.13. Zorunlu işyeri eğitimi uygulayan bölüm veya program sayısını artırmak</p>



ÇOMÜ Rektörlük Binası

STRATEJİK AMAÇ 3

PAYDAŞLARLA OLAN İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 3.1

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin itibarının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Akademik ve idari personelin kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	Kalite Ofisi	Oran	0	50%	60%	70%	80%	90%	90%
Medyada yer alan kurumsal haber sayısı	Genel Sekreterlik (Basın)	Sayı	15.807	16.000	16.000	16.500	16.500	17.000	97.807
Erişim sayfasından memnuniyet düzeyi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Oran	0%	75%	80%	85%	90%	90%	90%

STRATEJİK HEDEF 3.2

Kurum içi iletişim ve işbirliğinin ve iç paydaşların aidiyet duygusunun geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Adet	8	1	1	2	2	2	16
Tesislerde Düzenlenen oryantasyon program sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Adet	3	2	3	3	4	5	20
Akademik ve idari personelin kurum içi iletişimden memnuniyet düzeyi	Personel Daire Başkanlığı, Kalite Ofisi	Oran	82%	85%	89%	90%	90%	90%	90%
Akademik ve idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet düzeyi	Personel Daire Başkanlığı, Kalite Ofisi	Oran	80%	83%	85%	95%	95%	95%	95%

STRATEJİK HEDEF 3.3

Öğrencilere yönelik hizmet kalitesinin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yemek hizmetinden yararlanan kişi sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	750.000	780.000	800.000	820.000	840.000	860.000	4.850.000
Yemekhane olanaklarını fiyat kalite dengesini koruyarak geliştirmek	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Oran	0%	75%	80%	80%	85%	85%	85%
Öğrencilerin Burs ve Barınma Koordinatörlüğü aracılığıyla yurtlardan yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik	Adet	0	50	60	70	80	100	360



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 STRATEJİK PLANI

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Öğrencilere sunulan burs olanaklarını geliştirmek	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik	Adet	477	520	550	630	700	750	3.627
Öğrencilerin Üniversitenin çeşitli birimlerinde yarı zamanlı çalışma olanaklarını geliştirmek	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	290	300	320	330	350	370	1.960
Yurttan kalan uluslararası öğrenci sayısı	Burs ve Barınma Koordinatörlüğü	Adet	5	10	50	60	100	120	365

STRATEJİK HEDEF 3.4

Akademik ve idari personele yönelik çalışma koşullarının geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yapılan bina sayısı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Adet	77	2	3	3	4	5	94
Akademik ve idari personelin alt yapı olanakları ve destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Kalite Ofisi	Oran	0%	70%	75%	80%	90%	95%	95%

STRATEJİK HEDEF 3.5

Mezunlarla etkileşimin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Mezunlar ofisi aracılığıyla iletişim kurulan mezun sayısı	Mezunlar Ofisi	Adet	10	20	30	50	60	100	270
Öğrencilerin mezunlarla iletişim sağlama olanaklarından memnuniyet düzeyi	Mezunlar Ofisi	Anket	0%	75%	80%	85%	90%	90%	90%
Mezunlar derneğini kurmak	Rektörlük	Adet	0	0	0	1	0	0	1

STRATEJİK HEDEF 3.6

İç ve dış paydaşlarla ilişkinin geliştirilmesine katkı vermek üzere toplum merkezli hizmetlerin etkinliğinin geliştirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Hastane akredite birim sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	0	1	3	5	5	5	19
Hasta ve hasta yakınlarının sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	84%	85%	86%	90%	90%	90%	90%
Bilinçlendirme ve eğitim etkinliği sayısı	Araştırma Merkezleri / Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	0	5	5	6	6	6	28

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yaşam boyu eğitim programı sayısı	Sürekli Eğitim Merkezi	Adet	0	2	2	3	3	4	14
İşbirliği içinde olunan STK sayısı	Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu	Adet	29	5	5	8	10	12	69
Topluma yönelik etkinlik sayısı (panel, konferans ve seminer vb.)	Genel Sekreterlik(Basın)	Adet	102	15	15	20	20	30	202
İşbirliği içinde olunan kamu kurumu sayısı	Fakülte, Yüksekokul	Adet	32	5	5	10	10	20	82
Öğretim planlarında yer alan sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık odaklı ders sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	30	2	2	5	5	8	52
Sosyal sorumluluk ve toplumsal duyarlılık ile ilgili dersi alan öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	1.150	50	100	100	100	100	1.500
Öğrencilerin engellilere sunulan olanaklardan memnuniyet düzeyi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Engelli Birimi	Oran	%75	%80	%85	%85	%90	%90	%90
Davetli konuşmacı sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Adet	10	5	5	5	5	5	35
İş dünyası ile yapılan ortak çalışmalar	Proje Koordinasyon Merkezi	Adet	10	10	11	12	13	14	70
Zorunlu işyeri eğitimi uygulayan bölüm veya program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Adet	0	0	0	0	4	10	14



STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
<p>STRATEJİK AMAÇ 4</p> <p>SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ</p>	<p>STRATEJİK HEDEF 4.1</p> <p><i>ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesini bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek</i></p>	<p>Strateji 4.1.1. Sağlık hizmetlerini ilin ve bölgenin ihtiyaçlarına cevap verebilir hale getirmek</p> <p>Strateji 4.1.2. Tıp Fakültesinde yeni araştırma ve uygulama birimleri açmak veya mevcutları geliştirmek.</p> <p>Strateji 4.1.3. Sağlık personelinin çalışma koşullarını iyileştirmek</p> <p>Strateji 4.1.4. Hastaya yönelik hizmet kalitesinin iyileştirilmesi</p> <p>Strateji 4.1.5. ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama hastanesinin bölgede tercih edilir olmasını sağlama</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 4.2</p> <p><i>Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi</i></p>	<p>Strateji 4.2.1. Fiziki altyapının standartlara uygun hale getirilmesi</p> <p>Strateji 4.2.2. Poliklinik sayısını sürekli arttırmak</p> <p>Strateji 4.2.3. Alanında uzman sağlık personeli sayısını arttırmak</p> <p>Strateji 4.2.4. Destek ve idari personel sayısının artırılması</p>
	<p>STRATEJİK HEDEF 4.3</p> <p><i>Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması</i></p>	<p>Strateji 4.3.1. Hasta ve hasta yakınları için yeme-içme hizmetlerinin iyileştirilmesi</p> <p>Strateji 4.3.2. Hasta ve hasta yakınları için sosyal olanakların artırılması</p> <p>Strateji 4.3.3. Kampüs içerisinde hizmet veren işletme sayısının artırılması</p> <p>Strateji 4.3.4. Sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak</p>



📍 ÇOMÜ Tıp Fakültesi Hastanesi

STRATEJİK AMAÇ 4

SAĞLIK HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 4.1

ÇOMÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bölgenin ihtiyaçlarını karşılar hale getirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Hekim Sayısı/Hemşire Sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet (Hekim/Hemşire)	246/224	60/50	40/30	30/35	45/40	50/40	471/419
Kapalı alan miktarı, yeni açılan birim sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	M ² /Adet	21537,47/3	80554,78/1	80554,78/1	80554,78/2	80554,78/ 2	80554,78/2	80554,78/ 11
Sağlık personelinin memnuniyeti anketi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	80%	85%	85%	90%	90%	90%	90%
Hasta memnuniyeti anketi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	84%	85%	86%	86%	86%	86%	86%
Hasta sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	127.100	140.000	145.000	145.000	150.000	150.000	870.000

STRATEJİK HEDEF 4.2

Sunulan hizmet kapasitesinin artırılması ve çeşitlendirilmesi

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Kapalı alan miktarı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	M ²	335.000	60.000	20.000	15.000	20.000	10.000	460.000
Poliklinik sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	54	50	5	20	5	5	139
Personel sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	568	100	50	100	50	50	918
Destek ve idari personel sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	305	100	50	80	50	50	635

STRATEJİK HEDEF 4.3

Sağlık hizmetlerine yönelik sosyal olanakların artırılması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Yeme-içme olanaklarının memnuniyeti anketi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	0	0%	80%	85%	90%	95%	95%
Sosyal olanaklardan memnuniyet anketi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	80%	85%	90%	90%	90%	90%	90%
İşletme sayısı	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Adet	0	1	2	2	3	4	12
Ulaşım imkanlarından memnuniyet düzeyi	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Oran	90%	95%	100%	100%	100%	100%	100%

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	STRATEJİLER
STRATEJİK AMAÇ 5 KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ	STRATEJİK HEDEF 5.1 <i>Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek</i>	Strateji 5.1.1. Mezunlarla İlişkiler Birimi üye sayısını ve etkinliğini arttırmak Strateji 5.1.2. Her yıl ÇOMÜ Mezunlar Günü düzenlemek Strateji 5.1.3. Mezunlarla ortak akademik ve sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilmek Strateji 5.1.4. Düzenlenen etkinliklerden mezunları haberdar ederek katılımlarını sağlamak
	STRATEJİK HEDEF 5.2 <i>Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek</i>	Strateji 5.2.1. Üniversite etkinliklerine personelin gönüllü katılımını teşvik etmek, birlikte kutlama törenlerinin sayısını arttırmak Strateji 5.2.2. Personelin faydalanacağı daha nitelikli sosyal tesisler açmak, mevcutları iyileştirmek Strateji 5.2.3. Akademik ve idari personel için konaklama ve barınma imkânlarını arttırmak Strateji 5.2.4. ÇOMÜ kreşin hizmet kalitesini arttırmak Strateji 5.2.5. Plan dönemi içinde "ÇOMÜ Koleji"ni kurarak hizmete açmak
	STRATEJİK HEDEF 5.3 <i>Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması</i>	Strateji 5.3.1. Kurum kimliğinin görünürlüğünün artırılması Strateji 5.3.2. Üniversitenin özendirme ürünlerinin çoğaltılması ve talep edilir hale getirilmesi Strateji 5.3.3. Politika ve stratejilere çalışanların katılımını sağlamak Strateji 5.3.4. İletişim kanallarıyla paydaşları bilgilendirmek Strateji 5.3.5. Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürü geliştirmek ve işbirliği oluşturmak Strateji 5.3.6. Çalışanların istek ve amaçlarına saygı gösterilen hoşgörü ortamı oluşturmak Strateji 5.3.7. Çalışanların iş tatminini arttırmak Strateji 5.3.8. Etik kodların oluşturulması ve yaygınlaştırılması



STRATEJİK AMAÇ 5

KURUM KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ

STRATEJİK HEDEF 5.1

Mezunlarla iletişimi daha güçlü ve etkin hale getirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Mezun üye sayısı	Mezunlar Ofisi	Adet	0	0	50	150	250	400	850
Katılımcı sayısı	Mezunlar Ofisi	Adet	0	0	100	150	200	350	800
Düzenlenen etkinlik sayısı	Mezunlar Ofisi	Adet	0	0	2	3	4	5	14
Mezun katılım sayısı	Mezunlar Ofisi	Adet	0	0	150	200	250	400	1.000

STRATEJİK HEDEF 5.2

Akademik ve idari personelin kuruma aidiyetini güçlendirmek

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Düzenlenen etkinlik sayısı, Katılım oranı	Genel Sekreterlik	Adet/Oran	0	0	2/%50	3/%60	3/%65	4%70	12/%70
Kapalı alan miktarı, Memnuniyet anketi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	M2/Oran	14.500/%0	14.500/%0	14.500/%50	14.500/%55	14.500/%60	14.500/%65	14.500/%65
Konaklama ve barınma yeri sayısı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Adet	22	0	0	5	5	0	32
Yararlanan sayısını arttırmak	Genel Sekreterlik	Adet	250	10	20	25	30	40	402
Kolej bina sayısı	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Adet	0	0	0	0	0	1	1

STRATEJİK HEDEF 5.3

Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU/İLGİLİ BİRİMLER	GÖSTERGE ÖLÇÜM BİRİMLERİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022	2022 (KÜM.) HEDEF
Bilinirlik (tanınma) anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	80%	85%	85%	85%	90%	90%
Promosyon ürün sayısı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Adet	1.000	1.200	1.300	1.500	1.600	1.750	8.350
Paydaşların ÇOMÜ'den haberdar olma anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	85%	95%	95%	95%	95%	95%
İletişim mecraları sayısı, iletişim anketi	Genel Sekreterlik (Basın), Kalite Ofisi	Adet/Oran	5/%80	5/%80	6/%85	6/%85	6/%85	8/%90	6/%90
Güven ve işbirliği anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	0%	85%	85%	85%	90%	90%
Memnuniyet anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	0%	70%	75%	85%	85%	85%
İş tatmini anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	0%	75%	80%	80%	85%	85%
İş etiği anketi	Kalite Ofisi	Oran	0%	0%	85%	85%	85%	90%	90%

■ MALİYETLENDİRME

Maliyetlendirme sürecindeki temel amaç, geliştirilen stratejik amaçların ve bu amaçlarla bağlantılı hedef ve faaliyetlerin gerektirdiği maliyetlerin ortaya konulması suretiyle stratejik planın rasyonelleştirilmesine katkıda bulunmaktır. Maliyetlendirme, Üniversitenin stratejik planı ile bütçe arasındaki bağlantıyı güçlendirmeyi ve harcamaların önceliklendirilmesi sürecine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine yönelik stratejiler olarak nitelendirilebilecek faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi ile ilgili kaynak ihtiyacı belirlenmiştir. Bu bağlamda her bir hedefi gerçekleştirmeye dönük faaliyet/projelerin ortaya konulması sonrasında faaliyet/projelerin bütçe ile ilişkisinin kurulması amaçlanmıştır.

Öncelikle aşağıdaki Tablo 14'te Üniversitemizin 2017 Yılı Bütçe Kanununa göre verilen ödenekleri ile tahminleri verilmiştir. Buna göre 2017, 2018, 2019 yılları ödenekleri Kanundan; 2020, 2021 ve 2022 yılları ödenekleri ise tahmin olarak hesaplanmıştır.

Tablo 14: ÇOMÜ 2017 – 2022 Bütçe Ödenekleri Tablosu

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ KARŞILAŞTIRMALI ÖDENEK CETVELİ							
KOD	AÇIKLAMA BÜTÇE ÖDENEĞİ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ
1	PERSONEL GİDERLERİ	157.591.000,00	170.369.000,00	185.316.000,00	199.494.000,00	212.913.000,00	218.120.000,00
1	MEMURLAR	151.478.000,00	161.926.000,00	176.123.000,00	189.589.000,00	201.000.000,00	205.000.000,00
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	3.536.000,00	3.746.000,00	4.077.000,00	4.391.000,00	5.500.000,00	6.100.000,00
3	İŞÇİLER	1.326.000,00	1.643.000,00	1.791.000,00	1.931.000,00	2.300.000,00	2.500.000,00
4	GEÇİCİ PERSONEL	870.000,00	2.598.000,00	2.828.000,00	3.047.000,00	3.500.000,00	3.800.000,00
5	DİĞER PERSONEL	381.000,00	456.000,00	497.000,00	536.000,00	613.000,00	720.000,00
2	SGK DEVLET PRİMİ GİD.	24.151.000,00	26.510.000,00	28.836.000,00	31.043.000,00	32.907.000,00	35.040.000,00
1	MEMURLAR	22.912.000,00	24.593.000,00	26.749.000,00	28.794.000,00	30.522.000,00	32.000.000,00
2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	728.000,00	784.000,00	853.000,00	919.000,00	974.000,00	1.100.000,00
3	İŞÇİLER	287.000,00	303.000,00	330.000,00	356.000,00	377.000,00	380.000,00
4	GEÇİCİ PERSONEL	194.000,00	800.000,00	871.000,00	938.000,00	995.000,00	1.150.000,00
5	DİĞER PERSONEL	30.000,00	30.000,00	33.000,00	36.000,00	39.000,00	410.000,00
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	33.440.000,00	33.833.000,00	36.033.000,00	38.123.000,00	38.242.000,00	40.203.000,00
2	TÜK.YÖN. MAL VE MALZ. ALIM.	15.676.000,00	15.758.000,00	16.684.000,00	17.558.000,00	17.600.000,00	18.404.000,00
3	YOLLUKLAR	1.083.000,00	1.073.000,00	1.159.000,00	1.242.000,00	1.250.000,00	1.300.000,00
4	GÖREV GİDERLERİ	43.000,00	43.000,00	48.000,00	53.000,00	56.000,00	59.000,00
5	HİZMET ALIMLARI	14.684.000,00	15.047.000,00	16.062.000,00	17.028.000,00	17.050.000,00	18.000.000,00
6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	32.000,00	31.000,00	34.000,00	36.000,00	38.000,00	40.000,00
7	MEN.MAL ALIM, BAK.VE ON. GİD.	1.518.000,00	1.477.000,00	1.607.000,00	1.732.000,00	1.750.000,00	1.900.000,00
8	GAYRİM.MAL BAK.VE ON.GİD.	404.000,00	404.000,00	439.000,00	474.000,00	498.000,00	500.000,00
5	CARİ TRANSFERLER	6.045.000,00	7.582.000,00	8.076.000,00	8.544.000,00	8.690.000,00	4.425.000,00
1	GÖREV ZARARLARI	3.499.000,00	4.576.000,00	4.874.000,00	5.157.000,00	5.200.000,00	590.000,00
2	HAZİNE YARDIMLARI	13.710.000,00	1.782.000,00	1.898.000,00	2.008.000,00	2.108.000,00	2.300.000,00
3	KAR AMACI GÜT.KUR. YAP. TRANS.	1.149.000,00	1.196.000,00	1.274.000,00	1.348.000,00	1.350.000,00	1.500.000,00

ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ KARŞILAŞTIRMALI ÖDENEK CETVELİ							
KOD	AÇIKLAMA BÜTÇE ÖDENEĞİ	2017	2018	2019	2020	2021	2022
		BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ	BÜTÇE ÖDENEĞİ
6	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	26.000,00	28.000,00	30.000,00	31.000,00	32.000,00	35.000,00
6	SERMAYE GİDERLERİ	56.129.000,00	56.129.000,00	64.856.000,00	74.213.000,00	69.248.000,00	74.212.000,00
1	MAMUL MAL ALIMLARI	6.500.000,00	14.389.000,00	15.119.000,00	18.743.000,00	19.000.000,00	22.000.000,00
5	GAYRİMEN.SER.ÜR. GİD.	46.500.000,00	35.350.000,00	39.575.000,00	45.285.000,00	50.054.000,00	52.000.000,00
7	GAYRİMEN.BÜY. ON.GİD.	3.000.000,00	6.250.000,00	10.000.000,00	10.000.000,00	0,00	0,00
9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	129.000,00	140.000,00	162.000,00	185.000,00	194.000,00	212.000,00
TOPLAM		227.356.000,00	294.423.000,00	323.117.000,00	351.417.000,00	362.000.000,00	372.000.000,00

Tablo 15: ÇOMÜ 2018 – 2022 Fonksiyonel Sınıflandırmaya göre Ödenekler

	2018	2019	2020	2021	2022
01 – Genel Kamu Hizmetleri	56.989.000	68.483.000	76.108.000	81.815.000	84.565.000
03 – Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	8.074.000	8.616.000	9.135.000	9.750.000	11.600.000
07 – Sağlık Hizmetleri	31.244.000	35.427.000	39.811.000	42.600.000	44.895.000
08 – Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	3.304.000	1.538.000	1.666.000	1.875.000	1.960.000
09 – Eğitim Hizmetleri	194.812.000	209.053.000	224.697.000	225.960.000	228.980.000
TOPLAM	294.423.000	323.117.000	351.417.000	362.000.000	372.000.000

Tablo 16’da ise tahmini ödeneklerinin kaynağına ilişkin bilgiler yer almaktadır.

Tablo 16: ÇOMÜ 2018-2022 Kaynak Tablosu

	2018	2019	2020	2021	2022
HAZİNE YARDIMI	272.995.000	300.196.000	327.076.000	335.000.000	343.000.000
ÖZ GELİR	21.428.000	22.921.000	24.341.000	27.000.000	29.000.000
TOPLAM	294.423.000	323.117.000	351.417.000	362.000.000	372.000.000

AMAÇ / HEDEF	YILLAR VE MALİYET TAHMİNİ									
	2018		2019		2020		2021		2022	
	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı
Stratejik Amaç 1: Bilimsel, Girişimci Ve Yenilikçi Bir Üniversite Olmak	8.425.000	787.000	9.275.000	864.000	10.130.000	938.000	10.735.000	1.000.000	12.900.000	1.250.000
Stratejik Hedef 1.1: İnsan Kaynağının Akademik Beceri, Nitelik Ve Etkin Araştırma Yapabilme Kapasitesinin Artırılması	1.000.000	787.000	1.250.000	864.000	1.500.000	938.000	2.000.000	1.000.000	3.000.000	1.250.000
Stratejik Hedef 1.2: Araştırma Ve Yenilikçilik İle İlgili Fiziksel Ve Operasyonel Altyapının Geliştirilmesi	7.000.000		7.500.000		8.000.000		8.000.000		9.000.000	
Stratejik Hedef 1.3: Katma Değer Yaratıcı Bilimsel Ve Yenilikçi (İnovatif) Çıktıların Artırılması	100.000		150.000		200.000		250.000		300.000	



ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 STRATEJİK PLANI

AMAÇ / HEDEF	YILLAR VE MALİYET TAHMİNİ									
	2018		2019		2020		2021		2022	
	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı
Stratejik Hedef 1.4: Girişimciliği Ve Yöneticiliği Destekeyecek Altyapının Geliştirilmesi	125.000		150.000		175.000		200.000		300.000	
Stratejik Hedef 1.5: Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Ve Yenilikçi Politikaların Belirlenmesinde Rolün Ve Görünürlüğün Geliştirilmesi	200.000		225.000		255.000		285.000		300.000	
Stratejik Amaç 2: Kaliteli Eğitim Ve Öğretim Faaliyetleri Sunmak	2.350.000		2.450.000		2.760.000		2.925.000		3.275.000	
Stratejik Hedef 2.1: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'ni Daha Nitelikli Öğrencilerin Tercih Etmesinin Sağlanması	80.000		90.000		110.000		125.000		125.000	
Stratejik Hedef 2.2: Eğitim Öğretim Programlarının Niteliğinin Geliştirilmesi	50.000		100.000		200.000		200.000		250.000	
Stratejik Hedef 2.3: Öğretim Üyelerinin Eğitici Niteliklerinin Geliştirilmesi	2.000.000		2.000.000		2.100.000		2.250.000		2.500.000	
Stratejik Hedef 2.4: Öğrencilerin Öğrenme İstek Ve Kapasitelerinin Geliştirilmesi	220.000		260.000		350.000		350.000		400.000	
Stratejik Amaç 3: Paydaşlarla Olan İlişkilerin Geliştirilmesi	29.225.000		33.880.000	750.000	37.435.000	800.000	38.940.000	800.000	42.350.000	1.000.000
Stratejik Hedef 3.1: Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin İtibarının Geliştirilmesi	75.000		80.000		85.000		90.000		100.000	
Stratejik Hedef 3.2: Kurum İçi İletişim Ve İşbirliğinin Ve İç Paydaşların Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi	400.000		2.000.000		2.000.000		2.100.000		2.250.000	
Stratejik Hedef 3.3: Öğrencilere Yönelik Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi	5.500.000		6.000.000	750.000	6.100.000	800.000	6.400.000	800.000	6.500.000	1.000.000
Stratejik Hedef 3.4: Akademik Ve İdari Personele Yönelik Çalışma Koşullarının Geliştirilmesi	22.750.000		25.000.000		28.000.000		29.000.000		32.000.000	
Stratejik Hedef 3.5: Mezunlarla Etkileşiminin Geliştirilmesi	250.000		500.000		750.000		650.000		750.000	
Stratejik Hedef 3.6: İç Ve Dış Paydaşların Yaşam Kalitesine Katkı Vermek Üzere Sürdürülebilirlik Odaklı Aksiyonların Ve Toplum Merkezli Hizmetlerin Etkinliğinin Geliştirilmesi	250.000		300.000		500.000		700.000		750.000	
Stratejik Amaç 4: Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	22.100.000	1.000.000	22.100.000	1.600.000	23.150.000	2.250.000	16.200.000	2.500.000	16.250.000	2.550.000
Stratejik Hedef 4.1: Çomü Araştırma Ve Uygulama Hastanesini Bölgenin İhtiyaçlarını Karşılar Hale Getirmek (İşaat)	11.500.000		10.000.000		10.000.000		1.000.000		1.000.000	

AMAÇ / HEDEF	YILLAR VE MALİYET TAHMİNİ									
	2018		2019		2020		2021		2022	
	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı	Bütçe İçi	Bütçe Dışı
Stratejik Hedef 4.2: Sunulan Hizmet Kapasitesinin Artırılması Ve Çeşitlendirilmesi (Makine - Taçhizat)	10.500.000	1.000.000	12.000.000	1.000.000	13.000.000	1.500.000	15.000.000	1.750.000	15.000.000	1.750.000
Stratejik Hedef 4.3: Sağlık Hizmetlerine Yönelik Sosyal Olanakların Artırılması	100.000		100.000	600.000	150.000	750.000	200.000	750.000	250.000	800.000
Stratejik Amaç 5: Kurum Kültürünün Geliştirilmesi	100.000		118.000		160.000		175.000		220.000	
Stratejik Hedef 5.1: Mezunlarla İletişimi Daha Güçlü Ve Etkin Hale Getirmek	20.000		23.000		30.000		30.000		40.000	
Stratejik Hedef 5.2: Akademik Ve İdari Personelin Kuruma Aidiyetini Güçlendirmek	50.000		60.000		60.000		75.000		100.000	
Stratejik Hedef 5.3: Kurum kültürünün korunması ve sürekliliğinin sağlanması	30.000		35.000		70.000		70.000		80.000	
Dağıtılan Tutar	62.200.000	1.787.000	67.823.000	3.214.000	73.635.000	3.988.000	67.875.000	68.975.000	74.995.000	4.800.000
Dağıtılamayan Tutar (Maaş, primler vb)	232.223.000		225.294.000		277.782.000		293.025.000		297.005.000	
TOPLAM	294.423.000	1.787.000	323.117.000	3.214.000	351.417.000	3.988.000	362.000.000	10.550.000	372.000.000	4.800.000





Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi-ÇANAKKALE
Tel (Santral): +90 286.218 00 18

   /onsekizmartuni  www.comu.edu.tr





Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi



/onsekizmartuni



www.comu.edu.tr



INTERNATIONAL
ASSOCIATION OF
UNIVERSITIES
INTERNATIONAL UNIVERSITIES BUREAU



EUA
European University Association



TRAKYA
ÜNİVERSİTELER BİRLİĞİ