**Üniversitemizin Amaç ve Hedefleri**

**A1.** **Nitelikli Ar-Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri Yoluyla Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Katma Değer Oluşturmak**

H 1.1. Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak

H 1.2. Katma Değer Yaratan Araştırma Çıktılarını Artırmak

H 1.3. Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak

H 1.4. Üniversite-Sanayi İş Birlikleri Kapsamında Ortak Araştırma ve Ürün Geliştirme Projelerini Artırmak

H 1.5. Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek

**A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak**

H 2.1. Eğitim-öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak

H 2.2. Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Artırmak

H 2.3. Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek.

H 2.4. Eğitim- Öğretim Altyapısını Güçlendirmek

**A3. Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak**

H 3.1. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması

H 3.2. Üniversite Tarafından Sunulan Kamu Hizmetlerinin Güçlendirilmesi

H 3.3. Çevre Dostu Üniversite faaliyetlerinde Etkinliği Artırmak

**A4. Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak**

H 4.1. Uluslararası Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Hareketliliğini Artırmak

H.4.2. Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Artırmak

**A5. Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek**

H 5.1. Kurum İçi Memnuniyeti ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek

H 5.2. Paydaşlarla İletişimi Güçlendirmek ve Sürekliliğini Sağlamak

H 5.3. Kurumsal Veri Yönetimi ve Dijital Gelişim Süreçlerini Güçlendirmek

H 5.4. Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek

**Sağlık Bilimleri Fakültesi Amaç ve Hedefleri**

**A1.** **Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak**

H.1.1. Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak

H.1.2. Katma Değer Yaratan Araştırma Çıktılarını Artırmak

H 1.3. Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak

H.1.4. Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek

**A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak**

H.2.1. Eğitim-öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak

H.2.2. Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Artırmak

H.2.3. Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek.

**A3. Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak**

H.3.1. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması

H.3.2. Çevre Dostu Üniversite Faaliyetlerinde Etkinliği Artırmak

**A4. Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak**

H 4.1. Uluslararası Öğrenci, Akademik ve İdari Personel Hareketliliğini Artırmak

H.4.2. Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Artırmak

**A5. Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek**

H.5.1. Kurum İçi Memnuniyeti ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek

H.5.2. Paydaşlarla İletişimi Güçlendirmek ve Sürekliliğini Sağlamak

|  |
| --- |
| **Amaç A.1.** **Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak** |
| **H.1.1. Araştırma Geliştirme ve Ürün Geliştirme Kapasitesini Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 1.1.1 Araştırmacıların yetkinliğini artırmak için verilen eğitimlerin (proje hazırlama, patent, yayın vb.) sayısı | 50 | 20 | 23 | 26 | 28 | 32 | 32 |
| PG 1.1.2. Araştırma projelerinde yer alan öğretim elemanı sayısı  | 50 | 26 | 31 | 32 | 32 | 33 | 33 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini artırmak için ulusal ve uluslararası proje yazma ve başvuru süreçleri hakkında her yıl en az bir kez eğitim düzenlemek
* Öğretim elemanlarının araştırma yöntemleri, araştırma etiği ve yabancı dil becerileri konularında kurslara katılımlarını teşvik etmek
* Proje bilgilerini Avesis’te güncel tutmak
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.1.** **Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak** |
| **H.1.2. Katma Değer Yaratan Araştırma Çıktılarını Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 1.2.1 Öğretim elemanlarının WOS’ta endekslenen Q1 bilimsel yayın sayısı | 25 | 7 | 9 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| PG 1.2.2 Öğretim elemanlarının WOS’ta endekslenen bilimsel yayın sayısı | 25 | 21 | 24 | 28 | 32 | 37 | 39 |
| PG 1.2.3 Üniversite adresli bilimsel yayınlara WOS’ta yapılan atıf sayısı | 25 | 354 | 390 | 450 | 502 | 560 | 615 |
| PG 1.2.4 Ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı  | 25 | 51 | 54 | 59 | 60 | 64 | 70 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Öğretim elemanı başına düşen WOS yayın sayısını artırmak; her eğitim öğretim yılı başına en az 3 tane

WOS yayınını tamamlamak* Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılımını teşvik etmek
* Üniversitemiz Ödül Yönergesi’ne paralel olarak öğrenci ve öğretim elemanlarını ödüllendirmek, rekabet ortamı yaratmak ve iş tatminini artırmak
* Lisansüstü tezlerinin nitelikli yayınlar olarak basılmasını teşvik etmek
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.1.** **Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak** |
| **H.1.3. Girişimcilik Faaliyetlerini Teşvik Etmek ve Yaygınlaştırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 1.3.1. Başvurulan patent, faydalı model ve tasarım belge sayısı | 25 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| PG 1.3.2. Ar-Ge ve Ür-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı | 25 | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 |
| PG 1.3.3. Başvurulan patent, faydalı model ve tasarım belge sayısı | 25 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| PG 1.3.4. Tescil alan patent, faydalı model ve tasarım belge sayısı | 25 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Ar-Ge ve Ür-Ge buluşlarının ticarileştirilmesi için sektöre tanıtılması konusunda üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi’nden destek talep etmek
* Patent, faydalı model ve tasarım geliştirme konusunda araştırmacılara yönelik eğitimler konusunda bilgi vermek ve gerekli yönlendirmeleri yapmak
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.1.** **Nitelikli Ar- Ge ve Ür-Ge Faaliyetleri yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde katma değer oluşturmak** |
| **H.1.4. Öğrenci Girişimcilik ve Yenilikçilik Programlarını Desteklemek** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 1.4.1 Girişimcilik/ yenilikçilik temelli derslerin verildiği program sayısı | 34 | 3 | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| PG 1.4.2 Girişimcilik/ yenilikçilik temelli etkinlikler ve yarışmalara katılan öğrenci sayısı | 33 | 14 | 14 | 21 | 21 | 26 | 27 |
| PG 1.4.3 Girişimcilik/ yenilikçilik temelli konferans ve etkinlik sayısı | 33 | 2 | 3 | 3 | 4 | 6 | 7 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı  |
| Stratejiler | * Sektörden girişimcileri derslerle öğrencilerle buluşturmak
* Girişimcilik ve yenilikçilik temelli etkinlikler düzenlemek
* Öğrencileri TÜBİTAK ve diğer kurum proje çağrılarına başvurmaları için teşvik etmek; her eğitim öğretim yılı başına en az 2 tane 2209-A projesi gerçekleştirmek
* Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için teknik, kültürel, sosyal ve sportif aktiviteleri artırmak; dönem başına en az iki tane teknik gezi ve en az bir tane kültürel gezi düzenlemek
 |

|  |
| --- |
| **A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak** |
| **H.2.1. Eğitim-öğretim Faaliyetlerinin Kalitesini Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 2.1.1 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 33 | 39 | 39 | 38 | 38 | 35 | 35 |
| PG 2.1.2. Akredite edilen program sayısı | 34 | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| PG 2.1.3. Yandal ve çift anadal programlarından yararlanan öğrenci sayısı | 33 | - | - | - | - | - | - |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * İhtiyaç duyulan öğretim elemanı açıklarının giderilmesi için Dekanlığa bilgi vermek
* Akreditasyon koşullarını sağlama konusunda akredite olmuş diğer birimlerden danışmanlık, ve bölümlerin akreditasyonunu sağlamak
* Öğretim elemanı ve öğreticilerin sürekli biçimde öğrenme kapasitelerini artırıcı etkinliklerde bulunmasını sağlamak

İnternet uygulamalı eğitim ve sanal gerçeklik faaliyetlerini geliştirmek* Engellilere yönelik eğitim öğretim desteklerini geliştirmek
 |

|  |
| --- |
| **A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak** |
| **H.2.2. Öğrencilerin Yetkinliklerini Geliştiren Faaliyetleri Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 2.2.1 Proje desteği alan öğrenci sayısı | 25 | 30 | 30 | 35 | 37 | 42 | 44 |
| PG2.2.2.2 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 25 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 2 |
| PG 2.2.3 Sosyal transkript oluşturan öğrenci sayısı | 25 | 50 | 60 | 80 | 90 | 110 | 130 |
| PG 2.2.4 Akademik, Sportif, Kültürel ve Sanatsal etkinlikler ile yarışmalara katılan öğrenci sayısı | 25 | 40 | 50 | 66 | 75 | 90 | 95 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Öğrencilere yönelik proje destekleri konusundaki eğitimleri arttırmak ve öğrencileri proje katılımı konusunda teşvik etmek
* Öğrencileri Kariyer Merkezi olanakları konusunda bilgilendirmek ve faaliyetlere katılımları konusunda teşvik etmek
* Sosyal transkript uygulamasını etkin bir şekilde hayata geçirerek sürdürülebilir kılmak
* Girişimcilik ve yenilikçilik temelli derslerin amacına ulaşması için öğretim elemanlarının üniversitemizin düzenleyeceği eğitimlere katılmasını sağlamak
* Akademik, sportif, kültürel ve sanatsal etkinlikler ile yarışmalara katılan öğrenci sayılarını tespit etmek ve depolamak
 |

|  |
| --- |
| **A2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak** |
| **H 2.3. Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Güçlendirmek** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 2.3.1 Öğretim elemanları için öğrenme öğretme konusunda verilen eğitimlere katılan yararlanıcı sayısı | 30 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 |
| PG 2.3.2 Öğretim elemanlarının yabancı dil yeterliliğini destekleyici eğitimlere katılan yararlanıcı sayısı | 35 | 12 | 15 | 16 | 20 | 23 | 27 |
| PG 2.3.3 Kalite geliştirme ve Bologna süreçleri hakkında verilen eğitim sayısı | 35 | 6 | 6 | 9 | 10 | 11 | 14 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Üniversitemiz tarafından düzenlenen öğretim elemanları için öğrenme-öğretme konusunda verilen eğitimlere katılmak
* Öğretim elamanlarına yönelik yabancı dil eğitim olanaklarını duyurmak ve katılımlarını teşvik etmek
* Kalite geliştirme ve Bologna süreçleri hakkında üniversitemiz internet sayfalarında yer alan eğitim videolarını takip etmek, öğretim elemanlarının bu eğitimlere katılımını sağlamak
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.2. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Niteliğini Sürdürebilir Olarak Artırmak** |
| **Hedef H.2.4. Eğitim- Öğretim Altyapısını Güçlendirmek** |
|  | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024****Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027****Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 2.4.1.** Öğrenci başına düşen yatırım bütçesi (TL) | 50 | 51,62 | 51,62 | 1000 | 2000 | 2500 | 3000 |
| **PG 2.4.2.** Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekan büyüklüğü (m²) | 50 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **Sorumlu Birim** | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| **Stratejiler** | * Öğrenci başına düşen yatırım bütçesini arttırma konusunda gerekli projeleri geliştirmek
* Bilimsel, teknolojik, kültürel ve sportif gelişmelere ayrılan yatırım bütçesini artırma konusunda gerekli girişimleri yapmak
 |

|  |
| --- |
| **A3. Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak** |
| **H.3.1. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 3.1.1 Üniversite birimlerince gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı | 34 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| PG 3.1.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje sayısı | 33 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| PG 3.1.3. Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyetsayısı | 33 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer vermek
* Kamu ve özel sektör ile protokol anlaşmaları yapmak
* Farkındalığı artırmak için sosyal medya ve diğer iletişim kanallarını etkin kullanmak
* Öğrencileri toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunmaları için teşvik etmek; her dönem en az bir tane etkinlik gerçekleştirmek
* Dezavantajlı bireylere yönelik projeler geliştirmek
 |

|  |
| --- |
| **A3. Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak** |
| **H.3.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Artırılması** |
|  | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024****Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027****Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 3.2.1**. Üniversite birimlerince gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyet sayısı | 34 | 4 | 5 | 7 | 9 | 11 | 12 |
| **PG 3.2.2.** Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje sayısı | 33 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 9 |
| **PG 3.2.3.** Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 33 | 22 | 22 | 28 | 34 | 45 | 51 |
| **Sorumlu Birim** |  Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| **Stratejiler** | * Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer verilmek
* Kamu ve özel sektör ile protokol anlaşmaları yapmak
* Finansal kaynak yaratmak için bağış kampanyaları düzenlemek
* Farkındalığı artırmak için sosyal medya ve diğer iletişim kanallarını etkin kullanmak
 |

|  |
| --- |
| **A3. Üniversitenin Toplum ve Çevre Yararına Yaptığı Faaliyetleri Artırmak** |
| **H.3.3. Çevre Dostu Üniversite Faaliyetlerinde Etkinliği Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 3.3.1 Sürdürülebilir çevre kapsamında düzenlenen etkinlik ve proje sayısı | 100 | 5 | 5 | 8 | 9 | 10 | 13 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer vermek
* Yenilenebilir enerji konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarına eğitimler vermek
* Atık ve artıkların değerlendirilmesine yönelik disiplinler arası çalışmaların artırılmasını teşvik etmek
* BAP ofisinden proje destekleri almak
* Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer vermek
 |

|  |
| --- |
| **A4. Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak** |
| **H.4.1. Uluslararası öğrenci, akademik ve idari personel hareketliliğini artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 4.1.1 Değişim programı kapsamında yurt dışından gelen öğrenci sayısı | 20 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| PG 4.1.2 Değişim programları kapsamında yurt dışına giden öğrenci sayısı | 20 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| PG 4.1.3 Değişim programları ile yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı | 20 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| PG 4.1.4 Değişim programları ile yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| PG 4.1.5. Değişim programları kapsamında uluslararası hareketlilikten yararlanan idari personel sayısı | 20 | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı  |
| Stratejiler | * Uluslararası ikili/çoklu anlaşmalar yapmak
* ERASMUS Ofisi’nden oryantasyon eğitimi talep etmek
* Kuruma değişim programlarıyla gelen öğrencilerin sorun ve ihtiyaçlarını tespit etmek ve önerilerini almak için anket uygulamak, periyodik toplantılar yapmak
* Bölüm içerisinde uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım ve sosyal etkinlik sayısını artırmak
* Öğretim elemanlarının değişim programları ile yurt dışına gitmeleri için teşvik etmek
 |

|  |
| --- |
| **A4. Üniversitemizin Uluslararası Tanınırlığını Artırmak** |
| **H.4.2. Uluslararası Tanınırlığı Geliştirmeye Yönelik Faaliyetleri Artırmak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 4.2.1 Düzenlenen uluslararası akademik, sosyal, sanatsal ve sportif etkinlik sayısı | 25 | 2 | 2 | 4 | 4 | 6 | 8 |
| PG 4.2.2 Uluslararası akademik, sosyal, sanatsal ve sportif etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı | 25 | 35 | 35 | 35 | 36 | 36 | 36 |
| PG 4.2.3. Akademik, sosyal, sanatsal araştırma kapsamında yurtdışından gelen öğretim elemanı sayısı | 25 | - | - | 1 | 1 | 2 | 3 |
| PG 4.2.4. Uluslararası öğrenci sayısı | 25 | 176 | 187 | 202 | 203 | 204 | 205 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı  |
| Stratejiler | * Bölüm internet sitesinin İngilizce kısmını güncel tutmak
* Öğrenci ve akademik personelin uluslararası akademik, sportif, kültürel ve sanatsal etkinlik ve yarışmalara katılmaları konusunda teşvik etmek
* Uluslararası çevrimiçi eğitim ve sertifika platformlarında akademik personelin eğitim vermesini teşvik etmek
* Ulusal ve uluslararası çalışmalara ve personel değişimine önem verilerek ikili ve çoklu anlaşma sayısını artırmak
* Öğretim elemanlarının COST projelerine katılımını teşvik etmek
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.5. Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek** |
| **Hedef H.5.1. Kurum İçi Memnuniyeti ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek** |
|  | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024****Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027****Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 5.1.1.** Öğrenci genel memnuniyet düzeyi | 34 | 75 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 |
| **PG 5.1.2.** Akademik personel genel memnuniyet düzeyi | 33 | 77 | 80 | 85 | 85 | 90 | 95 |
| **PG** **5.1.3.** İdari personel genel memnuniyet düzeyi | 33 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **Sorumlu Birim** | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| **Stratejiler** | * Paydaş memnuniyet düzeylerini periyodik olarak ölçmek ve raporlaştırmak
* Kaliteli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesine olanak tanıyan örgütsel kültürün oluşturulabilmesi için sosyal ve sportif aktiviteleri arttırmak, teknik ve kültürel geziler düzenlemek
* Çalışanlar ve birimler arasında güven kültürünü geliştirmek ve iş birliği oluşturmak
* Bölüm Kalite Güvence Komisyonunca her dönem öğrenci memnuniyet düzeyini ölçmek
* Politika ve stratejilere tüm personelin katılımını sağlamak
 |

|  |
| --- |
| **A5. Kalite Kültürünü ve Kurumsal Kaynakları Güçlendirmek** |
| **H.5.2. Paydaşlarla İletişimi Güçlendirmek ve Sürekliliğini Sağlamak** |
|  | HedefeEtkisi(%) | Plan Başlangıç Değeri  | 2024 Hedef | 2025 Hedef | 2026 Hedef | 2027 Hedef | 2028 Hedef |
| PG 5.2.1 İç Paydaş Toplantı/ faaliyet sayısı | 25 | 6 | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| PG 5.2.2 Dış Paydaş Toplantı/ faaliyet Sayısı | 25 | 6 | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| PG 5.2.3 Mezunlara yönelik gerçekleştirilen etkinlik sayısı | 25 | 6 | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| PG 5.2.4 Kalite Kültürününiçselleştirilmesine yönelik faaliyetlerin sayısı | 25 | 10 | 10 | 10 | 11 | 11 | 12 |
| Sorumlu Birim | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| Stratejiler | * İç ve dış paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek
* Kalite kültürünün içselleştirilmesine yönelik faaliyetler düzenlemek
* Kamu ve sanayi kuruluşlarına, kendi ilgi alanlarına yönelik konferans, panel ve mesleki seminerler düzenleyerek ilişkilerin sürekliliğini sağlamak
* Mezun iletişim birimini daha aktif çalışır hale getirmek
* Paydaşların 7/24 ÇOMÜ vb. iletişim kanalları ile görüş ve öneri sunmasını teşvik etmek
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.5. Kalite Kültürünü ve Bölüm Kaynaklarını Güçlendirmek** |
| **Hedef H.5.3. Bölüm Veri Yönetimi ve Dijital Gelişim Süreçlerini Güçlendirmek** |
|  | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024****Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027****Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 5.3.1.** Kurumsal izleme ve analiz raporlarının sayısı | 100 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **Sorumlu Birim** | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| **Stratejiler** | * Bölüm yönetim süreçlerinde kullanılan dijital platformları arttırmak
* Bölüme ait verilerin depolandığı birim sayısını arttırmak
* Bölüme ait verileri boylamsal analiz edilerek raporlaştırmak
* Dijital dönüşüm kapsamında öğretim elemanlarına ve öğrencilere yönelik eğitimler düzenlemek
 |

|  |
| --- |
| **Amaç A.5. Kalite Kültürünü ve Bölüm Kaynaklarını Güçlendirmek** |
| **Hedef H.5.4. Bölüm Kaynaklarını Güçlendirmek** |
|  | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Başlangıç Değeri** | **2024****Hedef** | **2025****Hedef** | **2026****Hedef** | **2027****Hedef** | **2028****Hedef** |
| **PG 5.4.1.** Dış kaynaklı projelerden elde edilen gelir miktarı (TL) | 100 | 50000 | 50000 | 70000 | 80000 | 90000 | 100000 |
| **Sorumlu Birim** | Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı |
| **Stratejiler** | * Araştırmacıları dış kaynaklı/büyük bütçeli proje geliştirme konusunda teşvik etmek
* Dış kaynaklı projelerden elde edilen gelir miktarının 6 aylık dönemlerde Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı’na raporlamak
 |