**2022 YILI KİDR YÖNETİCİ DEĞERLENDİRMESİ**

Fakültemiz kalite güvencesi faaliyetleri kapsamında 2022 yılı için kurum iç değerlendirme raporunu dört ana başlık altında hazırlamıştır. Bu rapor kapsamında:

1. Liderlik, Yönetim ve Kalite başlığı kapsamında paydaş anketlerinin yapılması için anketlerin elektronik ortama aktırılması gerektiği tespit edilmiştir. Bu konuyla ilgili gerekli talepler üniversitemizin ilgili birimlerine iletilmiştir. Üniversite Kalite Güvence Ofisimiz anket tasarımı üzerine çalıştığını tarafımıza iletmiştir. Gerekli altyapı ve/veya izinlerin sağlanması halinde anketlerin eksiksiz bir şekilde uygulanması için karar alınmıştır.
2. Eğitim ve Öğretim başlığı için öğrencilerimizin güncel akademik ve iş hayatına daha hazır yetiştirilmesi için iç ve dış paydaş görüşlerinin daha fazla alınması gerektiğine, ders planlama süreçlerine öğrencilerinde dâhil edilmesine, ders içerik ve programlarının ilgili elektronik ortamlara eksiksiz bir şekilde girilmesine yönelik kararlar alınmıştır. Ayrıca akademik personele yönelik teşvik ve ödül mekanizmasının işletilmesinde iyileştirilmeye gidilmelidir. Benzer şekilde eğitim ve öğretim içeriklerinin iyileştirilebilmesi ve analizlerin hızlı ve kolayca gerçekleştirilmesi için Bilgi Sistemi üzerinden anketlerin yapılabiliyor olması gerekmektedir. Bu konuda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı’nın gerekli çalışmaları başlatması önem arz etmektedir. Yukarıda bahsi geçen meselelerle ilgili çalışmalara başlanması kararlaştırılmıştır.
3. Araştırma ve Geliştirme konusunda akademik personelin Üniversitemiz ve Fakültemiz stratejik planlarına yönelik çalışmalar yapmasına gerek olduğu görülmüştür. Akademik personelimizin uluslararasılaştırma kapsamında uluslararası yayınlar yapması ve hem üniversitenin hem de Fakültenin bilinirliğini artmasına katkı sağlayacağı tespit edilmiştir. Fakülte personelimizin uluslararası nitelikte kaliteli yayınlar üretmesi adına gerekli eğitimler akademisyenlerimize ücretsiz olarak verilecektir.
4. Toplumsal Katkı başlığı için bütçe yetersizliğinde kaynaklı etkinlik planlamalarının yapılamadığı raporda görülmektedir. Akademik açıdan ise Fakülte akademik personelinin düzenlediği seminerleri toplumsal fayda sağlayacağı görülmektedir. Toplumsal katkı alanında paydaş görüşlerinin dikkate alınması gerekli görülmüştür.

|  |  |
| --- | --- |
| Prof. Dr. Hüseyin ERKULBaşkan | Prof. Dr. Pelin KANTENÜye |
| Doç. Dr. H. Levent DALYANCIÜye | Arş. Gör. M. Selman SAĞLAMÜye |
| Arş. Gör. Murat ÖZKAYAÜye | Arş. Gör. Melike MUNTAŞÜye |
| Fak. Sek. Deniz AYDINÜye |  |